



РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ  
ДОРОЖНАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
РОСПРОФЖЕЛ НА КРЫМСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ

**ПРЕЗИДИУМ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

31.03.2017 г.

г. Симферополь

№ П- 8.16.

**О соблюдении требований  
законодательства Российской  
Федерации, коллективного  
договора обособленными  
подразделениями ФГУП «КЖД».**

Заслушав и обсудив информацию главного правового инспектора труда Дорпрофжел на Крымской железной дороге Комазёнкова Н.Н. о соблюдении требований законодательства Российской Федерации, коллективного договора обособленными подразделениями ФГУП «КЖД» президиум Дорпрофжел, **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию главного правового инспектора труда Дорпрофжел на Крымской ж.д. принять к сведению.
2. Начальнику управления инфраструктуры:
  - 2.1. Устранить выявленные нарушения трудового законодательства, в подразделениях инфраструктуры, в вопросах режима работы, отдыха и оплаты труда за отработанное время.
  - 2.2. Принять соответствующие меры по обеспечению соблюдения трудового законодательства по надлежащему учету рабочего времени работников и его оплаты в дистанциях пути.
3. Руководителям обособленных подразделений ФГУП «Крымская железная дорога»:
  - 3.1. Неукоснительно соблюдать нормы трудового законодательства в вопросах режима работы, отдыха и оплаты труда за отработанное время.
  - 3.2. Не допускать действий (бездействий) связанных с нарушением прав профессиональных союзов при осуществлении ими прав на общественного контроля.
4. Первичным профсоюзным организациям:
  - 4.1. На заседаниях профсоюзных комитетов ежеквартально рассматривать вопросы по соблюдению трудового законодательства и Коллективного договора подразделениями ФГУП «КЖД».

4.2. В случае выявления нарушений принимать меры реагирования, предусмотренные действующим законодательством.

4.3. Осуществлять надлежащий контроль над исполнением администрацией подразделений ФГУП «КЖД» представлений правовой инспекции.

5. Контроль выполнения данного постановления возложить на заместителя председателя Дорпрофжел на Крымской железной дороге Полищука В.Н.

**Председатель  
Дорпрофжел на Крымской ж. д.**

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'В.Е. Чурсин', written in a cursive style.

**В.Е. Чурсин**

**СПРАВКА**  
**проверки соблюдения трудового законодательства и**  
**Коллективного договора обособленными подразделениями**  
**Федерального государственного предприятия**  
**«Крымская железная дорога»**

При подготовке данного вопроса на президиум главным правовым инспектором труда Дорпрофжел на Крымской железной дороге Комазёнковым Н.Н. проверены следующие обособленные подразделения ФГУП «КЖД»: Симферопольская (нач-к Колесник С.В., ПК Чорный О.Ф.), Керченская (нач-к Зоров Ю.В., ПК Майорова Е.В.), Джанкойская (Чалапчий Д.А., ПК Денисов А.В.) дистанции пути, Симферопольская дистанция электроснабжения (нач-к Ляшенко И.А., ПК Дядюха Л.И.) Пассажирское вагонное депо (Резниченко С.В., ПК Шубина Н.Н.), Путевая машинная станция (нач-к Тресцов Е.В., ПК Каземирова Н.В.), Джанкойское вагонное депо (нач-к Оборнев А.Р., ПК Подлатов И.Г.).

В ходе проверки выявлен ряд нарушений привлечения работников обособленных подразделений (далее ОП) «Путевая машинная станция», «Джанкойская дистанция пути», «Керченская дистанция пути» к работе в выходной или нерабочий праздничный день или сверхурочной работе, которые носят систематический характер.

При привлечении работников к работе в выходные или нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе работодателем не соблюдаются нормы ст.ст. 99, 113 ТК РФ мотивированное мнение выборного органа первичной профсоюзной организации не запрашивается (ПМС, ПЧ-3), а в Керченской дистанции пути работники привлекаются к сверхурочной работе без их письменного согласия.

Частью 6 ст. 99 ТК РФ установлено, что продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

Однако при привлечении работников к сверхурочной работе работодателем данная норма не соблюдается (ПМС, ПЧ-2,3).

Например: 13.01.2017 года помощник машиниста железнодорожно-строительной машины ОП «ПМС» Засулько В.В. отработал с 05-00 до 21-00 (16 часов).

Водитель автомобиля Джанкойской дистанции пути Маслаков В. В. с 12 по 16 декабря 2016 года при норме 40 часов в неделю, отработал 60.8 часов. В целом сверхурочная работа за 5 дней составила 20.8 часа.

Монтер пути Керченской дистанции пути Дзюба В.Н. работал 27 февраля т.г. с 08-00 до 17-00 и с 20-00 до 24-00, с 00-00 до 08-00 28 февраля т.г. продолжительность сверхурочной работы составило 12 часов, при этом 4 сверхурочных часа не учтены и не оплачены.

Часть 4 ст. 91 ТК РФ обязывает работодателя вести учет времени, фактически отработанного каждым работником, но в Джанкойской и

Керченской дистанциях пути работодателем не ведется надлежащий учет фактически отработанного времени работникам.

Например: водитель автомобиля Джанкойской дистанции пути Олейник С.И. согласно путевому листу 30 января т.г. отработал 12 часов, а в таблице рабочего времени учтено только 8 часов.

Монтеру пути Керченской дистанции пути Ольховичу А.А. отработавшему 27 февраля т.г. 12 часов оплачено 8 часов.

В связи с систематическим привлечением работников к работе в выходные или нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе работники лишены права на отдых.

Разделом «Рабочее время, время отдыха, отпуска и его использования» Правил внутреннего трудового распорядка ФГУП «КЖД» работникам установлена пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями в субботу и воскресенье. Нормальная продолжительность рабочего времени составляет 40 часов в неделю.

Для работников с пятидневной рабочей неделей время начала 08-00 и окончания работы 17-00, с перерыв для отдыха и приема пищи с 12-00 до 13-00.

Однако, Керченской дистанции пути при проведении капитального ремонта пути работники в нарушение норм трудового законодательства, лишены права на ежедневный отдых.

Например: заместитель начальника дистанции Бурачик А.А., старший мастер дорожный Путивский С.А., мастер дорожный 3 околотка Лапаногов С.В. Приказами начальника дистанции работники привлекались к работе в ночное время с 20-00 до 24-00 текущего дня и с 00-00 до 08-00 следующего дня (приказ № ЮЗ-146 от 27.02.2017 года - работали в ночь с 27 на 28 февраля т.г.; приказ № ЮЗ-157 от 01.03.2017 года работали с 28 февраля на 01 марта; приказ № ЮЗ-158 от 01.03.2017 года работали с 01 на 02 марта; приказ № ЮЗ-168 от 03.03.2017 года работали с 03 на 04 марта), фактически указанные работники с 27 февраля по 04 марта т.г. работали круглосуточно.

В Джанкойской дистанции пути в нарушение требований п. 15 Приказа Минтранса России от 20.08.2004 N 15 «Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей» не включается в рабочее время водителя — время проведения медицинского осмотра водителя перед выездом на линию и время следования от рабочего места до места проведения медицинского осмотра и обратно.

В Пассажирском вагонном депо в нарушение ст. ст. 60.2, 151 ТК РФ с работниками не заключаются соглашения о размере доплат за совмещение, исполнение дополнительных обязанностей.

12 декабря 2016 года начальнику пассажирского депо Колеснику К.В. направлено представление с указанием на допущенные нарушения, однако в настоящее время нарушение трудового законодательства так и не устранены.

Так же работников депо привлекают к работе, не обусловленной трудовым договором, но приказ о переводе не издается, соглашения с работниками не заключают.

Имеют место случаи нарушения ч. 1 ст. 122 ТК РФ, работникам не предоставляются ежегодные оплачиваемые отпуска, образуется задолженность за предыдущие рабочие периоды. Например, электрогазосварщик Кузнецов А.И. – 55 календарных дней, аккумуляторщик Ярош А.В. – 53 календарных дня, старший мастер Киреев М.А. – 32 календарных дня и т.д. Также, в нарушение ст. 125 разделение отпуска на части производится без согласия работников. Аналогичное нарушение выявлено на всех проверенных предприятиях.

Статьей 370 ТК РФ закреплено право профессиональных союзов на осуществления контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений. При выявлении нарушений работодателю направляется представление об устранении нарушений законодательства, которое он обязан в недельный срок со дня получения рассмотреть и сообщить профсоюзный орган о результатах рассмотрения данного представления и принятых мерах.

В нарушение нормы ст. 370 ТК РФ руководителями обособленных подразделений Симферопольская дистанция пути (представление № 4 от 9 февраля т.г.), Джанкойская дистанции пути (представление № 6 от 22 февраля т.г.), Симферопольская дистанция электроснабжения (представление № 2 от 24 января т.г.), Путевая машинная станция (представление № 5 от 21 февраля т.г.) ответы не предоставлены.

Главный правовой инспектор труда  
Дорпрофжел на Крымской ж.д.



Н.Н. Комазёнков

**РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ**

**ДОРОЖНАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РОСПРОФЖЕЛ  
НА КРЫМСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ**

**ПРЕЗИДИУМ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

31.03.2017г.

г. Симферополь.

№ П-8.15

**О соблюдении требований законодательства Российской Федерации, коллективного договора ФГУП «КЖД» и состояния охраны труда в обособленных подразделениях ФГУП «КЖД».**

Заслушав и обсудив информацию главного технического инспектора труда Дорпрофжел на Крымской железной дороге Рыморова В.В., «О соблюдении требований законодательства Российской Федерации, коллективного договора ФГУП «КЖД» и состояния охраны труда в обособленных подразделениях ФГУП «КЖД» Президиум Дорпрофжел на Крымской железной дороге **постановляет:**

1. Информацию главного технического инспектора труда Дорпрофжел на Крымской железной дороге Рыморова В.В., «О соблюдении требований законодательства Российской Федерации, коллективного договора ФГУП «КЖД» и состояния охраны труда в обособленных подразделениях ФГУП «КЖД» принять к сведению.
2. Руководителям обособленных подразделений:
  - 2.1. Устранить выявленные нарушения Трудового кодекса Российской Федерации, Коллективного договора ФГУП «КЖД».
  - 2.2. Принять меры по выполнению норм Трудового кодекса Российской Федерации, Коллективного договора ФГУП «КЖД».
  - 2.3. Соблюдать требования Трудового кодекса Российской Федерации при привлечении работников к работам в выходные и/или праздничные дни.
  - 2.4. Проанализировать обеспеченность обособленных подразделений санитарно-бытовыми помещениями. Принять меры по обеспечению работников обособленных подразделений санитарно-бытовыми помещениями в полном объеме.

2.5. О выполнении данного постановления проинформировать Дорпрофжел на Крымской ж.д в срок до 30.06.2017 года.

3. Председателям первичных профсоюзных организаций обособленных подразделений ФГУП «КЖД»:

3.1. В первом полугодии детально проанализировать состояние соблюдения норм трудового законодательства по вопросам охраны труда, режиму труда и отдыха работников и принимать меры при выявлении нарушений норм трудового законодательства.

3.2. Осуществлять постоянный контроль за выполнением требований действующего законодательства, локальных нормативных актов и Коллективного договора ФГУП «КЖД».

3.3. Осуществлять постоянный контроль по устранению замечаний и нарушений выявленных в ходе проверок технической инспекцией труда Дорпрофжел на Крымской ж.д. и контролировать сроки рассмотрения Представлений Технической инспекции труда Дорпрофжел на Крымской ж.д.

4. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя Дорпрофжел на Крымской ж.д. Полищука В.Н.

**Председатель  
Дорпрофжел на Крымской ж.д.**



**В.Е. Чурсин**

## СПРАВКА

### **о соблюдении требований законодательства Российской Федерации, коллективного договора ФГУП «КЖД» и состояния охраны труда в обособленных подразделениях ФГУП «КЖД».**

Работа по охране труда в обособленных подразделениях ФГУП «КЖД» (далее ОП ФГУП «КЖД») проводится на основании требований Системы управления охраной труда в Государственном унитарном предприятии Республики Крым «Крымская железная дорога» (далее СУОТ).

Одними из основных показателей эффективного функционирования СУОТ являются: уровень производственного травматизма; выполнение программ, планов мероприятий по охране труда и санитарно-бытовому обслуживанию работников; использовании финансовых средств на мероприятия по улучшению условий и охраны труда; условия труда работников и проведение специальной оценки условий труда; обучение, проверка знаний работников по охране труда в обучающих организациях и аттестации работников в области промышленной безопасности, электробезопасности.

Положение, связанное с производственным травматизмом, которое сложилось с начала 2017 года на Крымской ж.д., можно охарактеризовать как неудовлетворительное.

Это подтверждают несчастные случаи произошедшие в ОП «Путевая машинная станция», руководитель Тресцов Евгений Владимирович: тяжёлый и лёгкий случаи травмирования работников.

По ФГУП «КЖД» выполнено требование Коллективного договора на 2016 год в части выделения на мероприятия по улучшению и охраны труда не менее 0,7% от сумм эксплуатационных расходов без учета затрат на СИЗ и медосмотры (по факту направлено – 1,15%).

На первый взгляд, судя по цифрам, имеем очень впечатляющую картину. Но если посмотреть на выполнение мероприятий по разделам, то имеем следующую картину:

Приобретение средств защиты от поражения электрическим током выполнено на 56% - 138,6 т.руб. при плане 247,5 т.руб.

Обеспеченность спецодеждой, спецобувью и СИЗ и смывающими средствами по некоторым позициям составила:

- Шапка-ушанка со звукопроводными вставками – 38,9%;
- Сапоги/ботинки утепленные – 66,56%;
- Плащ для защиты от воды – 72,94%;
- Сапоги/ботинки кожаные – 86,4%;
- Головной убор летний – 51,59%;



- Очки защитные – 68,88%;
- Наушники противозвучные – 77,44%;
- Респираторы – 45,56%;
- Противогазы – 23,08%;
- Перчатки (кислотозащитные, маслобензостойкие, резиновые, латексные) – 14,83%.

На Программу по улучшению условий охраны труда и приведения санитарно-бытовых помещений ФГУП «КЖД» в соответствие требованиям нормативных актов по охране труда на 2016 год было запланировано 18,8 млн.руб. Всего израсходовано 19,8 млн.руб., что составляет 106% от запланированной суммы.

Однако при этом сроки проведения капитального ремонта санитарно-бытового корпуса ОП «СМЭУ-1», санитарно-бытовых помещений ПД-2 на ст. Нижнегорская ОП «ПЧ-2», а также текущего ремонта санитарно-бытовых помещений: района контактной сети ст. Соленое Озеро ОП «ЭЧ-1», вокзала Севастополь ОП «ЦЖВ» перенесены на 2017 год.

В обособленных подразделениях дороги не организована стирка, ремонт, обезвреживание и обеспыливание выданных работникам СИЗ и спецодежды.

Исключениями являются ОП «Пассажирское вагонное депо», ОП «Симферопольское локомотивное депо», ОП «Джанкойское локомотивное депо», ОП «Джанкойское вагонное депо» - в этих подразделениях организована стирка и химчистка спецодежды и СИЗ.

Отдельно отмечу ОП «Джанкойское вагонное депо», в котором организован единственный на полигоне Крымской ж.д.» пункт по ремонту спецодежды.

Работодателем не разработана комплексная Программа по приведению санитарно-бытовых помещений в соответствие с требованиями нормативных актов. Это является нарушением ч.2, п.4.4.9. Коллективного договора Федерального государственного унитарного предприятия "Крымская железная дорога" на 2017-2018 годы.

Большинство обособленных подразделений не обеспечивает работников питьевой водой соответствующей санитарным нормам и правилам. Отсутствуют сертификаты соответствия. Тем самым нарушены требования пункта 4.4.14. Коллективного договора Федерального государственного унитарного предприятия «Крымская железная дорога» на 2017-2018 годы.

Отдельно хочу отметить, что руководителями отдельных обособленных подразделений нарушаются сроки рассмотрения Представлений Технической инспекции труда Дорпрофжел на «Крымской ж.д.». Данная норма закреплена

в п. 4.4.15. Коллективного договора ФГУП «КЖД» на 2017-2018 годы, в ч. 2 статьи 370 ТКРФ.

## **Состояние охраны труда по обособленным подразделениям**

### **ОП «Пассажирское вагонное депо»**

(Начальник Резниченко Сергей Владимирович, председатель профкома Шубина Наталья Николаевна)

Не все работники депо обеспечены в полном объёме спецодеждой и спецобувью. Например, бригадир (освобождённый) Молчанов А.А. не обеспечен спецодеждой и спецобувью.

Годовая заявка 2016 года на ручной инструмент и средства малой механизации выполнена частично: ключи гаечные, напильники, тиски слесарные, и электроинструмент не закуплены. Закупались расходные материалы, такие как: шкурка шлифовальная и кисть малярная. Из 18 заявленных мотокос закуплено 10.

### **ОП «Центр пригородных перевозок»**

(Руководитель Кудусов Нариман Нариманович, председатель профкома Крючкова Светлана Николаевна)

Работники обособленного подразделения не проходят обучение приёмам оказания первой помощи пострадавшим в результате несчастного случая по причине отсутствия в обособленном подразделении обученного инструктора.

### **ОП «Симферопольская дистанция пути»**

(Руководитель Колесник Станислав Владимирович, председатель профкома Чорный Олег Федосович)

Имеют место случаи нарушения требований ФЗ-426 «О специальной оценке условий труда» в части своевременного ознакомления работников с результатами проведённой СОУТ на рабочих местах. Например, в картах № 2901, № 2911, № 2881, № 2890 отсутствуют подписи работников в листах ознакомлений.

### **ОП «Симферопольская дистанции сигнализации, централизации и блокировки»**

(Руководитель Чернышев Алексей Евгеньевич, председатель профкома Исмаилов Ахтем Февзиевич)

В конспекте Вводного инструктажа по охране труда, имеется ссылка на недействующий нормативный документ – Федеральный закон «Об охране труда».

Не соблюдаются требования по ведению Личных карточек учёта спецодежды, спецобуви и предохранительных приспособлений (далее Карточки). В Карточках отсутствуют: подписи работников, номенклатурные

номера, номера сертификатов соответствия, номер карточки, дата поступления на работу, нормы выдачи.

### **ОП «Путевая машинная станция»**

(Руководитель Тресцов Евгений Владимирович, председатель профкома  
Каземирова Наталья Васильевна)

Согласно Правилам внутреннего трудового распорядка в ОП «ПМС» установлена 40 часовая рабочая неделя, рабочее время установлено с 08:00 до 17:00, обеденный перерыв с 12:00 до 13:00. Однако руководством ОП работники регулярно привлекаются к работам в выходные и/или праздничные дни с нарушением процедуры привлечения работников к запланированным работам (согласно телеграфным распоряжениям), нарушена норма статей 99 и 113 Трудового кодекса Российской Федерации - мотивированное мнение выборного органа первичной профсоюзной организации не запрашивается.

Наряду с этим работникам, в локальном нормативном акте обособленного подразделения, устанавливается увеличенная продолжительность рабочей смены, например:

- Кабышев Игорь Николаевич, машинист железнодорожно-строительной машины (ВПР) – 04.01.2017 рабочее время с 05:00 до 20:00 (рабочее время составило 15 часов), 05.01.2017 рабочее время с 05:00 до 19:00 (рабочее время составило 14 часов);

- Нестеренко Николай Васильевич, технолог 1 категории - рабочее время 04.01.2017 с 05:00 до 20:00 (рабочее время составило 15 часов), рабочее время 05.01.2017 с 05:00 до 19:00 (рабочее время составило 14 часов);

- Сорока Юрий Леонидович, водитель автомобиля, рабочее время 05.01.2017 с 06:00 до 17:00 (рабочее время составило 11 часов), рабочее время 06.01.2017 с 00:00 до 13:00 (рабочее время составило 13 часов) и т.д.

### **ОП «Джанкойская дистанция пути»**

(Руководитель Чалапчий Дмитрий Аркадиевич, председатель профкома  
Денисов Александр Владимирович)

В нарушение требований п. 43, Раздела V. «Обслуживание сооружений и устройств железнодорожного транспорта» Правил технической эксплуатации железных дорог Российской Федерации - работники дистанции пути, занятые при производстве работ на железнодорожном пути, не обеспечены носимыми радиостанциями. Тем самым создана высокая вероятность травмирования работников дистанции во время нахождения их на ж.д. пути.

Не организована стирка, ремонт, обезвреживание и обеспыливание выданных работникам СИЗ и спецодежды.

**Центр организации работы станций. Станция Керчь.**

(Руководитель центра Фирсова Лариса Владимировна, начальник станции Керчь Юсупов Дилявер Мудисерович, председатель профкома Вяткина Лариса Петровна)

Приёмосдатчики груза и багажа в нарушение ч. 7, ч. 12, ст. 212 ТКРФ не обучены безопасным методам и приёмам выполнения работ на высоте и допущены к выполнению работ на высоте без прохождения обязательного медосмотра.

Так же, имеют место случаи нарушения сроков выдачи СИЗ и спецодежды работникам станции. Например, составителю поездов Маленькому Сергею Валерьевичу, с 14.07.2016 по 22.03.2017 не выданы: жилет сигнальный 2 класса защиты; рукавицы утеплённые; головной убор сигнальный; полшубок или полпальто на меховой подкладке, или куртка на меховой подкладке.

Главный технический инспектор труда  
Дорпрофжел на Крымской ж.д.



В.В. Рыморов