Сигнал

№38 (890)

26 ОКТЯБРЯ — 1 НОЯБРЯ 2017 ГОДА

ИЗДАЁТСЯ С 2 АВГУСТА 1994 Г. ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

Золотая сотня РОСПРОФЖЕЛ

ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

В ОКТЯБРЕ МОЛОДЁЖЬ РОСПРОФЖЕЛ ПРИНЯЛА УЧАСТИЕ В ДВУХ МАСШТАБНЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ: ШКОЛЕ МОЛОДОГО ПРОФСОЮЗНОГО ЛИДЕРА И МЕЖДУНАРОДНОМ ФЕСТИВАЛЕ МОЛОДЁЖИ И СТУДЕНТОВ. ЧТО ИЗ ЭТОГО ПОЛУЧИЛОСЬ, ЧИТАЙТЕ НА СТРАНИЦЕ 4-5

УМЕТЬ СКАЗАТЬ СТР. 2

ЛЕТНИЙ ОТДЫХ МОЖЕТ ПОДЕШЕВЕТЬ СТР. 2

РАБОТА СО ЩЕБНЕМ УПАЛА В ЦЕНЕ СТР. 3

ПОДОБРАТЬ МОТИВ СТР. 6

НОВОСТИ

РОСТ В ПРИГОРОДЕ

Заработную плату работников ООО «Центральная пригородная пассажирская компания» проиндексируют 1 декабря. Она вырастет на 4%. Соответствующий документ подписан руководством компании.

НУЖНАЯ РАБОТА

До конца этого года предстоит подписать 50 новых коллективных договоров или продлить срок действующих. Уже подписан колдоговор ГУП «Московский метрополитен» на 2018-2020 годы. Подошла к концу работа и над новым документом в ГУП «Петербургский метрополитен». Принято решение о пролонгации колдоговора на 2018 год на Барнаульском вагоноремонтном заводе. На остальных предприятиях проходят коллективные переговоры.

ТЕПЛО В ТАБЕЛЬНОЙ

Путевой комплекс Куйбышевской магистрали завершает подготовку к зиме. В зоне внимания профсоюза — состояние производственно-бытовых объектов. В Димитровградской дистанции пути планируют отремонтировать ещё два таких объекта — пункт обогрева на разъезде Путевой и табельную на станции Димитровград. «Осталось разжиться металлическими дверями, электроотопительными конвекторами и светодиодными светильниками», — поделилась председатель профсоюзной организации дистанции Алеся Дьяконова.

На дистанции расположены 12 табельных и почти полсотни пунктов обогрева, в том числе три современных, модульного типа. Ими заменяют ветхие постройки. Очередные два модуля в «листе ожидания» на 2019 год. Их установят на станциях Клявлино и Погрузная.

А пока в дистанции ищут и находят внутренние резервы. В этом убедился председатель Дорпрофжел Михаил Миронов, побывав на станции Димитровград в табельной первого эксплуатационного участка путейцев. Прошлой осенью здесь смонтировали сушилку для спецодежды и обуви. Сварочные и сборочные работы работники выполнили своими силами.

СИГНАЛ
№38 (890) 26 октября — 1 ноября 2017 года

Уметь сказать

ПОМОЩЬ

РОМАН ГОЛОТВИН,
Дорпрофжел на Горьковской дороге
НИЖНИЙ НОВГОРОД

Первичная профсоюзная организация Дзержинской дистанции пути помогла семье работника.

Сергей Лебедев, монтёр пути первого линейного участка дистанции, обратился в свою первичную профсоюзную организацию за помощью впервые. Понадобились средства на лечение сына, пятилетнего Кирилла.

«Когда Сергей пришёл к нам в профком, мы сразу поняли, что от нас много зависит, — рассказывает председатель ППО Дзержинской дистанции пути Ольга Волкова, — у мальчика заболевание, с которым можно справиться, но путь лечения и восстановления будет долгий. Поэтому мы задействовали и свои возможности, и Дорпрофжел».

У Кирилла транзиторная постгипоксически-ишемическая энцефалопатия, расстройство экспрессивной речи. Мальчик не умеет говорить. Надежда на выздоровление есть, но нужны средства. Родители нашли клинику, в которой мальчику обещали помочь, — это «Многопрофильный центр развития и коррекции речи» в Ярославле.

Родители надеются, что Кирилл заговорит

Курс лечения поэтапный. Кириллу требуется их три. Стоимость одного — 70 тысяч рублей.

В семье Сергей Лебедев работает один, жена — в декретном отпуске с младшей дочерью.

Профсоюзный комитет дистанции не только оказал материальную помощь, но и обратился в Дорпрофжел на Горьковской дороге. В Нижнем Новгороде не отказали и выделили деньги на лечение. Не остались в стороне и коллеги Сергея по работе, все как один вложили свою частичку помощи.

Не так давно Кирилл вернулся из Ярославля после первого курса лечения. И у него уже видны успехи в развитии.

«Не ожидал, что наша проблема вызовет резонанс и столько людей захотят помочь нашей семье, — говорит Сергей Лебедев, — и, конечно, отдельное спасибо руководству Дорожной профсоюзной организации, нашему профкому — за то, что поддержали, помогли начать лечение. Будем изо всех сил стараться, чтобы наш парень говорил. Надеюсь, что скоро он сам сможет сказать спасибо всем, кто ему помог».

Если кто-то из читателей газеты «Сигнал» хочет помочь семье Лебедевых, средства можно перечислить на карту Сбербанка VISA 4276 1000 1577 6930 Сергею Лебедеву. Срок действия карты 07.20.

НОВОСТИ

СОГЛАШЕНИЕ ТРЕБУЕТ ОБНОВЛЕНИЯ

Председатель РОСПРОФЖЕЛ Николай Никифоров обратился к президенту Союза строителей железных дорог Геннадию Талашкину с предложением вступить в переговоры по подготовке и заключению Отраслевого соглашения по транспортному строительству. Связано это с окончанием срока действия Отраслевого соглашения. Новый документ будет рассчитан на 2018-2020 годы.

ЕСТЬ НАРУШЕНИЯ

Самые активные инспекторы по безопасности движения работают на Горьковской, Восточно-Сибирской, Дальневосточной и Северо-Кавказской дорогах. Об этом стало известно на заседании Центрального совета общественных инспекторов, где подвели итоги работы за 9 месяцев.

По данным, озвученным на заседании, с начала года общее количество нарушений безопасности движения поездов снижено на 35%, но увеличилось количество нарушений в зоне ответственности дирекций: инфраструктуры, управления движением, по ремонту пути.

Летний отдых может подешеветь

ПЕРСПЕКТИВЫ

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Летний отдых и оздоровление детей членов РОСПРОФЖЕЛ традиционно проходят на хорошем уровне. О планах и задачах на 2018 год «Сигналу» рассказала заместитель председателя профсоюза Наталия Бурова.

— Наталия Владимировна, этим летом в оздоровительных лагерях отдохнули более 70 тыс. детей. А в 2018 году удастся сохранить эту цифру?

— Одна из наших целей — сохранить позиции оздоровления детей на базах загородных лагерей и на Черноморском побережье. Сначала нам нужно определить потребность в путёвках на Чёрное море на следующий год. Над этим работаем сегодня. Если число желающих отправить туда детей не сократится, значит и количество здравниц не изменится.

Это ДОЛы компании «РЖД» «Экспресс» под Лазаревским, «Зелёный огонёк» под Туапсе, «Экспресс» в Кабардинке, а также сторонние здравницы — «Шахтинский текстильщик» в Туапсе, «Жемчужина России» в Анапе и «Лучистый» в Евпатории, куда дети железнодорожников ездили всего два раза. Сначала с двух дорог, и поскольку отзывы были хорошие, этим летом поехали дети с трёх дорог — Октябрьской, Куйбышевской и Свердловской.

Надеемся, что в следующем году в этих здравницах отдохнут не менее 10 тысяч детей. Мы же будем приобретать путёвки на море для малообеспеченных и многодетных семей.

— В общем, едва закончилась одна кампания, тут же началась подготовка к другой…

— Конечно, надо же учесть массу нюансов. Кроме того, организационно-подготовительную работу надо проводить с учётом недостатков и положительного опыта прошлых лет. Всё должно соответствовать требованиям СанПиНа и Роспотребнадзора.

— А что, были нарекания по прошедшему лету?

— Нареканий было очень мало, снизилось травмирование детей, достигнут очень хороший оздоровительный эффект — 92,8%, заболеваемость снизилась на 9,8%. Претензии СЭС чаще всего были к качеству водопроводной воды, там, где были проблемы, их решили с помощью бутилированной воды. Речь скорее идёт о подготовке инфраструктуры — корпусов, столовых, медпунктов. Так что сейчас нужно определиться, где что обновить: где-то не тянет вентиляция, что-то требуется подкрасить, положить асфальт, докупить покрывала, заменить разбитую посуду. Всё надо подсчитать заранее, чтобы заложить расходы в бюджет на следующий год.

Продолжим и профилактику детского травматизма. Для проведения акции «Безопасный отдых или один день без травм» медики ОАО «РЖД» привлекают специалистов МЧС, МВД. Они выезжают в лагерь на один день и рассказывают детям, как надо себя вести на воде, на автодорогах, что следует делать при пожаре и так далее.

— Размер оплаты родителями стоимости путёвок не изменится?

— В процентном отношении он не вырастет. Напротив, сейчас мы с ОАО «РЖД» прорабатываем вопрос уменьшения стоимости в двух случаях. Во-первых, мы предлагаем компании снизить размер оплаты родителями стоимости путёвки в южные сторонние здравницы с 25% до 20%.

Во-вторых, будем прорабатывать с Департаментом социального развития ОАО «РЖД» вопрос по оплате родителями путёвок в ДОЛы Северо-Кавказской дороги, где социальные корпоративные проекты реализуются на таком же уровне, как и для загородных оздоровительных лагерей.

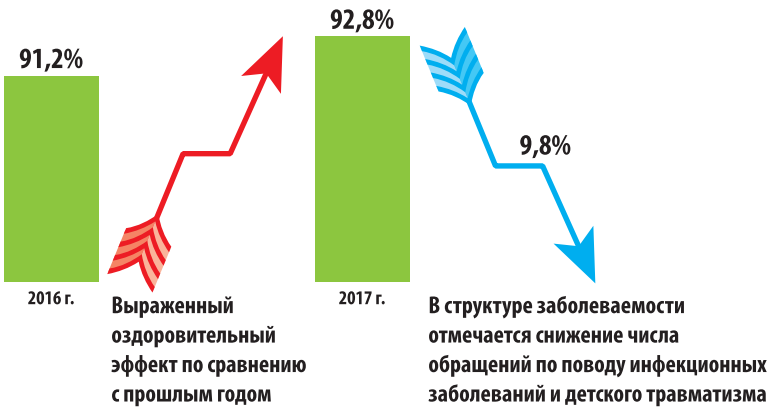
— Готовит ли профсоюз что-либо для детей в дни зимних школьных каникул?

— Да, конечно. Уже по традиции дети смогут принять участие в экскурсионных программах в Санкт-Петербурге и в Москве, с посещением главной ёлки страны в Кремле.

В лагерях метрополитена оздоровлено:

В Московском	В Петербургском
1300 детей	1408 детей

Летом работали 65 объектов ОАО «РЖД», где был организован отдых для детей и подростков



Работа со щебнем упала в цене

СИТУАЦИЯ

ПАВЕЛ ГРЕКОВ,
Дорпрофжел на ВСЖД
ИРКУТСК

В Иркутске прошло совещание под председательством начальника Восточно-Сибирской дороги Василия Фролова с участием председателя Дорпрофжел Александра Старцева. Основными вопросами повестки дня стали взаимодействие с Ангасольским щебёночным заводом, падение реальной заработной платы на предприятии, ухудшение условий труда, морально-психологический климат в коллективе.

ДЕНЕГ НЕТ, НО КАК ДЕРЖАТЬСЯ?

В начале октября в Дорпрофжел на Восточно-Сибирской дороге обратились представители первички Ангасольского щебёночного завода — филиала ОАО «Первая нерудная компания» (ПНК), поставляющей продукцию для ремонта железнодорожной инфраструктуры. «Люди крайне обеспокоены уровнем оплаты труда. Реальная зарплата значительно снизилась. Разве 20 тысяч рублей — это достойные деньги за нелёгкий труд? Многим уже не на что кормить семьи. Инфляция растёт, у кого-то кредиты. И ситуация достигла своего предела», — рассказывает председатель ППО Владимир Загребин.

Индексации в компании не было с 2014 года. Колдоговор был подписан только 7 сентября 2017 года и действие его распространяется на один год — с 1 января по 31 декабря текущего года.

ВСТРЕЧА У ПОРОГА

По приглашению председателя первички для участия в заседании профсоюзного комитета на завод выехали специалисты Дорпрофжел. У ворот проходной в обед их встретили работники завода. Оказалось, что кроме зарплаты есть и другие вопросы.

«Проблемы с поставкой запчастей для оборудования и автомобилей есть и были всегда. Но у нас люди трудолюбивые, умные. Всегда всё сами ремонтировали. «Оживлять» технику у нас был стимул — хорошая зарплата. Теперь, с теми копейками, что нам платят, всё желание пропадает», — рассказывает машинист конвейера Татьяна Судомойкина.

«Премию не видим совсем. И всё вроде бы законно. В сентябре коллектив сделал 35 тысяч кубометров щебня, на октябрь поставили заведомо невыполнимое задание — 50 тысяч. Цифра нереальная. На разваленном оборудовании мы план точно не выполним, — поделился мнением слесарь по ремонту оборудования дробильно-сортировочного цеха Олег Чернов. — А в прошлом месяце «сидели» даже без лампочек. Вы представляете, как можно работать в цехе без света? Ужасные условия труда. Сушилок нет. Раздевалки вообще не поддаются никакой критике».

Дополняет коллег и заместитель председателя ППО Ольга Донская: «Самое интересное, что складывается ситуация, при которой мы весь год не выполняем ежемесячный план, а годовой, по отчётам экономического отдела завода, выполняется. Как это понимать? Только как махинации, направленные на снижение премии рабочим».

Ощущают члены профкома и давление со стороны администрации. Нередко директор завода, вопреки нормам законодательства, не отпускает рабочих для участия в заседании профкома.

КАДРОВАЯ ТЕКУЧКА

«Ситуация очень сложная. Спецодежду, бывает, по два года не привозят. О списании пришедшей в негодность и речи нет. Водители поувольнялись, работать на БелАЗах некому, — говорит Николай Усольцев. — Все газеты завалены объявлениями о доступных вакансиях. Молодёжь приходит работать, через два-три месяца увольняется. Остаются только те, кто не один десяток лет трудились на предприятии».

Действительно, только на сайте SuperJob.ru в первой декаде октября размещены пять вакансий сотрудников от Ангасольского щебёночного завода. Среди них не только водители БелАЗа и КАМАЗа, но и главный энергетик, инженер первой категории и главный механик.

«ПОДАРОК» К ЮБИЛЕЮ

Профсоюзный комитет пытался построить с руководством конструктивный диалог. «Мы весь прошлый год после получения расчётных листов ходили к руководству с вопросами об уровне зарплаты, организовывали собрания. Экономист на наши собрания ни разу не приходил, а единственным ответом директора завода Германа Владимировича Елшина были молчание и фраза «идите работать», — вспоминает Ольга Донская.

В этом году у завода юбилей — 60 лет, но настроение у работников совсем не праздничное. Они опасаются, что предприятие разваливают целенаправленно.

Специалисты Дорпрофжел разъяснили членам профсоюзного комитета порядок дальнейших действий для защиты своих прав. Ранее проблемные вопросы Ангасольского щебёночного завода неоднократно поднимал председатель Дорпрофжел Александр Старцев на региональных социально-экономических форумах. Вопрос о судьбе предприятия озвучен делегатом от Восточно-Сибирской дороги Игорем Цыплаковым на IV пленуме профсоюза.

РЕАКЦИЯ КОМПАНИИ

Редакция газеты «Сигнал» направила в адрес гендиректора управляющей организации ОАО «Первая нерудная компания» Александра Самусева письмо с просьбой прокомментировать ситуацию. На момент вёрстки номера ответ не поступал. Но представитель ПНК заверил, что компания предоставит развёрнутый комментарий.

В середине октября на Ангасольский щебёночный завод прибыли представители ПНК. «Удалось встретиться со специалистами производственно-технического отдела компании, — рассказал Владимир Загребин. — Они прошли по производственным цехам, пообщались с коллективом, лично оценили реальное положение дел. Надеюсь, теперь что-то измениться».

17 октября на совещании под председательством начальника Восточно-Сибирской дороги Василия Фролова с участием председателя Дорпрофжел Александра Старцева были рассмотрены вопросы взаимодействия с Ангасольским щебёночным заводом и ухудшение морально-психологического климата в коллективе предприятия. По вопросу снижения заработной платы Герман Елшин заверил, что на текущей неделе будет представлена новая система оплаты труда работников. Руководство дороги и профсоюз взяли вопрос под особый контроль.

ФОТО ВЛАДИМИРА ЗАГРЕБИНА

На совещании было озвучено, что в этом году завод снизил отгрузку щебневой продукции на 20%

ЦИФРА

Выборочный просмотр расчётных листов за несколько последних лет показывает, что, например, у слесаря по ремонту автомобилей Николая Усольцева с высшим шестым разрядом реальная зарплата снижается. Если в октябре 2012 года он получал «на руки» 36549 рублей, то в июле 2016-го — уже 27 537 рублей. К марту этого года перечисления в банк составили 21 809 рублей. При этом средний уровень зарплаты в Иркутской области составляет 36916 рублей.

Согреть ремонтников

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Александр Егоров,
председатель ППО эксплуатационного локомотивного депо Златоуст:

— Благодаря вмешательству председателя ППО сервисного локомотивного депо «Таганай» Южно-Уральского управления ООО «СТМ-Сервис» Владимира Маховикова работникам удалённого участка производства обеспечены нормальные условия труда.

При осмотре председателем производственного участка Кропачёво его работники посетовали на отсутствие в административном здании отопления. Они были согласны с тем, что в первую очередь к отоплению подключили школу и детский сад, но посчитали, что у Южно-Уральской дирекции по тепловодоснабжению было достаточно времени, чтобы уделить внимание и производственным помещениям. Температура в них не только не соответствовала санитарным нормам, но и была практически равна уличной.

Кроме того, выяснилось, что проблемы есть и с давлением пара, который используется для разогрева смазки, заливаемой в локомотивы при проведении технического обслуживания. Работники справедливо опасались, что из-за большой вязкости смазки экипировка машин будет затруднена. Это, в свою очередь, могло повлечь перебои в движении.

К решению вопроса подключился Златоустовский филиал Дорпрофжел на Южно-Уральской магистрали. Вопрос с подачей пара удалось решить в тот же день. Спустя двое суток дали и отопление.

СИГНАЛ
№38 (890) 26 октября — 1 ноября 2017 года

От рассвета до заката

ФЕСТИВАЛЬ

ЯНА МИХАЙЛОВА,
внешт. корр. «Сигнала»

С 15 по 22 октября в Сочи прошёл XIX Всемирный фестиваль молодёжи и студентов.

Всё это время Олимпийский парк был занят дискуссионными, развлекательными и спортивными площадками: волонтёрство и борьба за права студентов и работающей молодёжи, World skills по соседству от World of tanks, волейбол и ГТО, мастер-классы от лучших танцоров и интернет-блогеров, премьеры фильмов известных режиссёров. Фестиваль работал в режиме нон-стоп от рассвета до заката, чтобы каждый участник мог увезти для себя максимум полезного.

На дискуссионных площадках организаторы фестиваля дали участникам возможность порассуждать о том, как будет меняться наша планета в ближайшем будущем — экология, социальные связи, технологии, мировая политика.

«От РОСПРОФЖЕЛ участвовали 20 профсоюзных активистов, 19 человек входили в состав делегации компании «РЖД» и, конечно, почти все российские участники секции РЖД — члены нашего профсоюза», — рассказала председатель Молодёжного совета профсоюза Александра Шубина.

Российские профсоюзы были представлены несколькими площадками, на которых прошли семинары, дискуссии, тренинги и встречи. В работе форума приняли участие лидер РОСПРОФЖЕЛ Николай Никифоров и председатель ФНПР Михаил Шмаков, они встретились с молодыми активистами в рамках дискуссионной площадки «Гражданская платформа развития».

ЦИФРА

Фестиваль собрал 12575 российских и 12538 иностранных участников из 185 стран.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Ксения Фирсова,
участник фестиваля, представитель Южно-Уральской дороги:
— Всемирный фестиваль молодёжи и студентов — это история, которую пишем в том числе и мы, молодёжь РОСПРОФЖЕЛ. На площадке «Гражданская платформа развития» мы встретились с Николаем Никифоровым и Михаилом Шмаковым, задали вопросы и узнали тренды профсоюза в реализации молодёжной политики. Здесь же проходили и другие полезные тренинги и лекции. А так как я работаю в ППО образовательной организации, то посещала мероприятия именно этого направления. Самой важной, на мой взгляд, была конференция — «Студенческое движение в борьбе за бесплатное и качественное государственное образование. Борьба молодёжи за свободный и всеобщий доступ к здравоохранению, образованию, науке, культуре и информации».

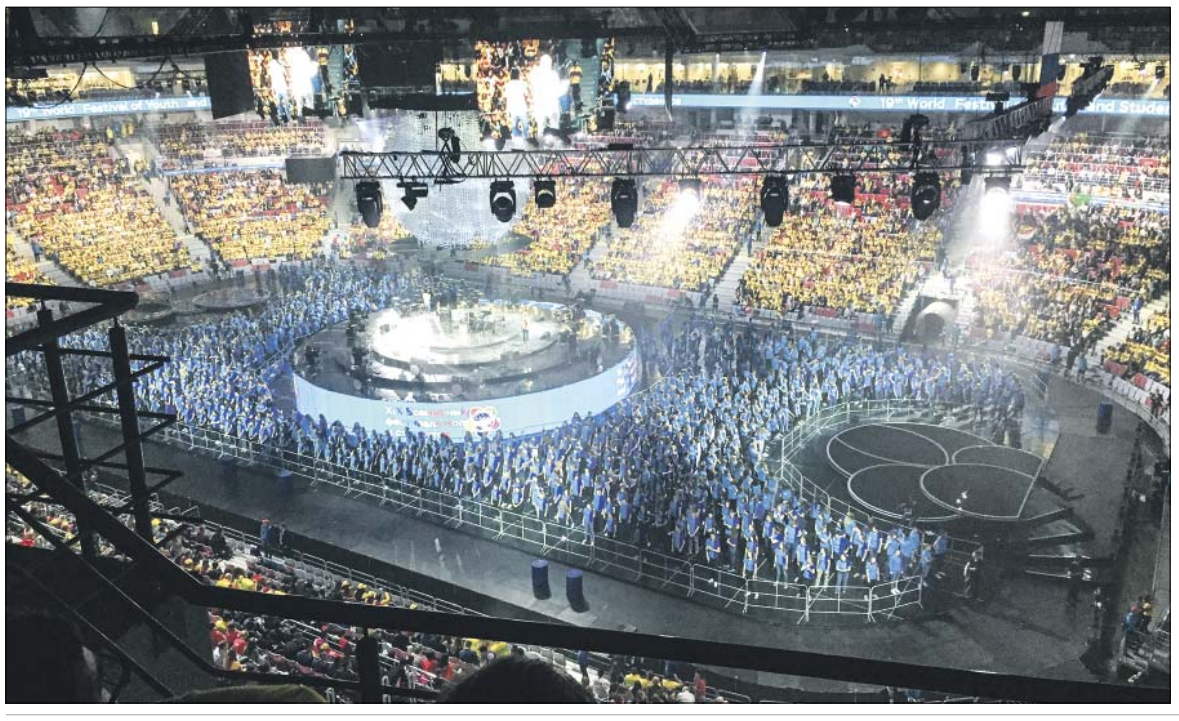


ФОТО ИЗ АРХИВА МОЛОДЁЖНОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗА

Золотая сотня РОСПРОФЖЕЛ

ФИНАЛ

НИНА ЛИСИЦИНА,
Дорпрофжел на Северной дороге
ЯРОСЛАВЛЬ

В Москве прошёл финал Школы молодого профсоюзного лидера, объединивший более 120 участников.

Школа собрала инициативную и творческую молодёжь ОАО «РЖД», Московского метрополитена, Мосметростроя, Терпрофжела Западно-Сибирских транспортных строителей, Мосжелдортранса. Участие приняли и железнодорожники Казахстана, Киргизии, Азербайджана, Узбекистана.

Для ребят подготовили насыщенную учебную программу, нацеленную на развитие лидерского потенциала, управленческих навыков, коммуникативных возможностей. На площадках форума молодёжь осваивала тонкости организации социальных систем, методики управления, инновационный менеджмент. А ещё ребята разрабатывали концепции, воплощение которых будет способствовать развитию профсоюзного движения и укреплении его единства. По окончанию учёбы всех ждал профсоюзный экзамен.

В первый день работы молодые лидеры на встрече с руководством и сотрудниками аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ задали интересующие их вопросы, а также представили своё видение актуальных направлений работы профсоюза. Больше всего ребят волновали такие темы, как реализация социальных гарантий, правовая защита, формирование положительного имиджа РОСПРОФЖЕЛ в молодёжной среде.

На IV пленуме профсоюза ребята предложили проводить финал ШМПЛ на базе разных дорог, чтобы расширить возможности участников и увидеть особенности работы той или иной дороги.

> **«** Больше всего ребят волновали такие темы, как реализация социальных гарантий, правовая защита, формирование положительного имиджа **РОСПРОФЖЕЛ** в молодёжной среде

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Евгения Кошкидько, экономист Северной дирекции по теплоснабжению:
— ШМПЛ — это новый опыт, который позволил иначе взглянуть на многие привычные вещи. Помимо навыков и знаний, которые дали тренинги, лично я ощутила потребность в саморазвитии.

Кроме лекций и тренингов организаторы подготовили для участников и сюрпризы. Так, после занятий, которые продолжались с утра до позднего вечера, ребята участвовали в необычных спортивных соревнованиях, например, танцах «нон-стоп», сразились в интеллектуальном батле и продемонстрировали чувство юмора в КВН на профсоюзную тематику.

На закрытии финального этапа ШМПЛ-2017 лучших выпускников школы наградили.

Участники сошлись во мнении, что получили не только отличный заряд энергии, но и ценные знания, которыми поделятся с коллегами, вернувшись на рабочие места.

ФОТО АРТУРА ВОЛКА

СИГНАЛ
№38 (890) 26 октября — 1 ноября 2017 года

Подобрать мотив

Как убедить человека с устоявшимися взглядами вступить в профсоюз? Что помогает наращивать профсоюзное членство и удерживать его?

ЕЛЕНА ЛИТВИНОВА, председатель ППО Сальской дистанции пути Северо-Кавказской дороги:

— Более 20 лет состою в профсоюзе, коллектив дистанции не первый раз оказывает доверие и избирает меня председателем первичной профсоюзной организации (100% членство).

Для мотивации необходимо регулярное личное общение с каждым членом коллектива. Только так можно убедить человека в нужности профсоюза и необходимости вступления в его ряды.

Когда выезжаешь на линейные околотки для встреч с работниками, всегда стараешься довести нужную информацию о работе профсоюза. Привожу ряд наглядных примеров помощи ППО, а за эти годы накопился целый «мешочек добрых дел». Это и оказание материальной помощи по ряду случаев (потери кормильца, смерти родственников), тяжёлого заболевания, оказание помощи работникам, пострадавшим от пожаров, наводнений.

Привожу примеры того, как наши члены профсоюза поддерживают своё здоровье в санаториях, путёвки в которые активистам выдаются на льготных условиях. Много рассказываю о спортивной деятельности, о туризме. Ведь этому у нас в первичке уделяется значительное внимание.

В беседе всегда подчеркиваю, что деятельность профсоюза многогранна, что он направляет свои усилия на предупреждение нарушений трудовых прав работников, и надо не только быть членом профсоюза, но и активным во всех направлениях его деятельности.

Когда ведешь диалог, многое узнаёшь о коллегах. Среди них есть очень талантливые люди, которые пишут стихи, поют, танцуют, занимаются рукоделием, ремеслом, спортом. Вот таких активистов мы и подтягиваем для участия в культурно-массовых, спортивных мероприятиях.

А ещё: обо всех событиях в первичке и её членах стараюсь рассказать в СМИ через публикации в местных газетах и газете «Звезда». Согласитесь, не всегда есть возможность наградить грамотой или дипломом, зато удаётся отблагодарить человека добрым словом. И это дорогого стоит! Как и то, что профсоюз — это всегда сила и поддержка! Одному оставаться со своими проблемами в коллективе — просто не дозволительно.

НИНА ЧЕРЕПАНОВА, председатель ППО сервисного локомотивного депо Кандалакша («ТМХ-Сервис»):

— В нашем депо с момента перевода работников из ОАО «РЖД» в отдельную структуру работа по мотивации членства не останавливалась. Сегодня у нас 98%.

Чаще всего работника от идеи вступления в члены профсоюза отталкивает отсутствие положительного опыта. И здесь помогают индивидуальные беседы. Становится понятно, по каким причинам этот человек не является членом профсоюза или вышел из него, и что нужно сделать, чтобы повернуть его лицом к профсоюзу.

Необходимое условие поддержания членства — своевременное информирование о работе профсоюза и именно профсоюзной организации предприятия. Профсоюзный актив, профгрупорги, заместители профгрупоргов, уполномоченные по охране труда, члены ревизионной комиссии приглашаются на ежемесячные заседания профкома, где с их участием рассматриваются и решаются вопросы.

Информирование связано с наглядной агитацией. В этом году профком депо для информированности и повышения навыков работы профактивистов сформировал «Папку профгрупорга». Она ежемесячно пополняется методическими рекомендациями, информационными плакатами, памятками.

На мой взгляд, сегодня профсоюзным организациям важно ориентироваться на современные методы информирования членов профсоюза и смещать акценты к интересам личности. То, что интересно члену профсоюза, должно быть интересно профсоюзной организации!

НАТАЛЬЯ СОБОЛЕВА, председатель ППО Челябинского регионального центра связи Челябинской дирекции связи:

— Не могу сказать, что в моём арсенале есть какие-то специальные средства или методы по вовлечению в члены профсоюза. Наверное, самое главное моё «оружие» — улыбка и искреннее желание помочь. Каждый раз, когда приходят вновь принятые работники, первый человек, кто их встречает, — это я. Рассказываю про структуру предприятия, какая роль профсоюза, что такое коллективный договор и какие он даёт льготы и гарантии, объясняю права работника, чем и как живет коллектив во внерабочее время.

К каждому человеку стараюсь найти свой подход. Узнаю, чем он интересуется, какие вопросы его волнуют. Молодёжь обычно привлекает возможность посещать культурные и спортивные мероприятия, общаться с коллегами в неформальной обстановке. Работников же постарше, как правило, интересует, в каких ситуациях и как профсоюз может защитить. Объясняю, что, вступив в профсоюз, каждый получает возможность в любой момент и неограниченное количество раз обратиться в профком и получить помощь и консультацию по любому вопросу.

СВЕТЛАНА СИДОРИНА, председатель ППО Юго-Восточной дирекции инфраструктуры Ртищевского железнодорожного узла:

— Универсального способа убедить человека вступить в профсоюз и остаться в его рядах не существует. Это всегда индивидуальная работа, хоть она и включает в себя определённый комплекс мер, форм и методов.

Наша работа чем-то напоминает синтез профессии психолога и военного стратега. Причём работа с кандидатом в члены профсоюза может занять не один день. Люди зададутся вопросом, зачем им это надо? И вот тут важен профессионализм председателя, знания и эрудиция, ведь человек будет задавать вопросы, и чем полнее, понятнее и быстрее я на них отвечу, тем будет больше плюсов.

Не менее важны для нас твёрдость характера и убеждений. Нужно быть стойким и не прогибаться под натиском работодателя. А в конфликте необходимо вести себя подобно дипломату на международных переговорах по проблемной теме. Поэтому прежде чем что-либо сказать, председатель должен обдумать, взвесить свои мысли. Люди приходят с проблемами, на взводе, неосторожным словом можно обидеть. Но также немаловажно уметь корректно сказать и горькую правду.

Важно также дать людям знания обо всех мероприятиях, оказываемой помощи и каждодневной работе. Каждый должен быть уверен, что защита его как работника — наша основная задача.

Информация о делах профсоюза, будь то правовая защита, спортивные мероприятия или программа лояльности, должна быть всегда на виду.

ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

ОКСАНА БУРКИНА, председатель ППО Западно-Сибирской дистанции инженерных сооружений:

— Высокое профсоюзное членство на предприятии достигается внимательным отношением председателя первичной профсоюзной организации и индивидуальным подходом к каждому работнику. Слаженные действия профсоюзного актива первички, грамотная информационная работа, внедрение современных форм коммуникации позволяют сплотить коллектив в единую команду и уйти от потребительства. Зачастую именно несовершенная информационная и агитационная работа оказывает негативное влияние на уровень профсоюзного членства, снижает доверие к профсоюзу.

Информированный о деятельности профсоюза работник никогда не останется в стороне от интересов коллектива, станет активным участником социальной работы и поддержит профсоюз.

ИРИНА МАКСИМОВА, председатель ППО Аткарской дистанции пути Приволжской дороги:

— Каждый работник имеет свой взгляд на работу профсоюза и вступление в его ряды.

Самым эффективным методом мотивации профчленства являются постоянные беседы и убеждение.

В этом случае необходимо перечислять, сколько возможностей даёт профсоюз. Пример: часто возникает вопрос, что отчисление с заработной платы в 1% в ППО — достаточно большая сумма. Ответным аргументом для тех, кто хорошо считает, является перечень организаций, где действует скидка по электронному профсоюзному билету или профкомом заключён договор на посещение бассейна и спортивного зала. Стоимость разового посещения бассейна на одного человека — 120 рублей, за месяц получается 480 рублей. Условия договора позволяют посещать физкультурно-оздоровительный центр бесплатно.

Росту профчленства помогает систематическая работа с дорожными мастерами и начальниками участков пути, с общественными инспекторами, профактивом.

Немаловажна и работа с кадровым подразделением при приёме новых работников, в том числе при переводе из одного подразделения ОАО «РЖД» в другое. С человеком всегда можно встретиться в момент оформления документов.

Так что если открыто работать с людьми, понятно доводить информацию, люди будут доверять профсоюзу.

Прапорщик с чувством прекрасного

ФОТО АВТОРА

Ираида Репина владеет многими техниками рукоделия

УВЛЕЧЕНИЕ

ИРИНА КЕЛЛЕРМАН,
Дорпрофжел на Южно-Уральской дороге
ЧЕЛЯБИНСК

В кабинете заместителя директора оздоровительного комплекса «Алёнушка», председателя ППО учреждений оздоровления Дирекции социальной сферы Южно-Уральской дороги Ираиды Репиной, как дома. Всюду цветы, картины, тарелочки и вазочки, сделанные её руками.

Рукоделием Ираида увлеклась ещё в детстве. Поэтому вопрос, куда пойти учиться после школы, не стоял. Получила диплом инженера-технолога швейного производства, но её планам не суждено было сбыться. Выйдя замуж за офицера, Ираида Репина отправилась с мужем по гарнизонам. Преподавала в школе девочкам уроки труда. Работать с детьми нравилось.

«Я бы, наверное, никогда не ушла из школы. Очень любила с ребятами делать разные поделки, шить игрушки, вышивать. Но пришлось всё бросить и уехать за мужем в «горячую точку» — Таджикистан, — рассказывает она. — А в разгар боевых действий было уже не до творчества».

В Челябинск Ираида вернулась в звании прапорщика и статусе ветерана боевых действий. Попала на железную дорогу библиотекарем в санаторий «Алёнушка». Здесь она и вернулась к любимому занятию. «Отдыхающие до сих пор вспоминают, как когда-то приезжали в санаторий с детьми, которых невозможно было вытащить из библиотеки. Мы постоянно с ними что-то придумывали, мастерили, работали с разными материалами», — говорит она.

Председатель ППО овладела многими техниками: декупажа, изготовлением цветов из пластичной замши, куклы Тильда, изделий из глины, холодного фарфора, валяния, вышивания бисером. «Идеи черпаю в основном в интернете, а вот раньше приходилось перебирать горы журналов, учиться методом проб и ошибок», — вспоминает рукодельница.

Родные относятся к увлечению сдержанно. Самый строгий критик и ценитель творчества — дочь Наталья. «Бывает, увидит что-то интересное в интернете и звонит, просит, чтобы я сделала. Сама она рукоделием не увлекается, но идеи подсказывает. Правда, часто меня критикует, но в основном ей мои работы нравятся, — смеётся мастерица. — И муж терпит. Дома у меня целая комната — моя лаборатория. Там я храню всякие тряпочки, ниточки, клубочки, бусинки, бумажечки».

В мастерской старые вещи в руках Ираиды обретают новую жизнь. Швейные машинки, старые журнальные столики, чемоданы, которые кто-то собирался выбросить, превращаются в предметы интерьера.

«Хобби — это отдых. Когда делаешь очередную работу, отвлекаешься от всего. Как будто погружаешься в совершенно другой мир. Делаешь одну работу, а планируешь уже другую. В голове море идей», — делится Репина.

Ираида успешно совмещает основную работу с общественной нагрузкой. Причём и в профсоюзной работе ей помогает увлечение. Двери в её кабинет не закрываются никогда. Люди заглядывают посмотреть, что она сделала новенького. Завязывается разговор. Так председатель узнает, что у человека наболело, чем можно помочь.

Председателю нравится не только творить, но и дарить работы. Почти в каждом кабинете комплекса висят её картины. К творчеству подключаются и коллеги. «Начала я вышивать, и у меня вся «Алёнушка» вышивать стала. Увлеклась декупажем — прихожу на работу, смотрю, стоит красиво оформленная чашечка. Оказалось, горничная принесла. У нас очень много рукодельниц», — улыбается Ираида Репина.

Пенсионную схему можно поменять

КОНСУЛЬТАЦИЯ

Специалисты негосударственного пенсионного фонда «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» отвечают на вопросы читателей «Сигнала».

Изначально я выбрал ненаследуемый вариант пенсионной схемы. Как теперь предусмотреть передачу накопленных средств близким?

Альберт Чукинин

Вы вправе выбрать другой вариант пенсионной схемы. Они различаются условиями передачи средств благоприобретателям. Например, три варианта пенсионной схемы №2 предполагают передачу средств, которые вы внесли на счет: один — до, второй — после назначения корпоративной пенсии, а третий — в любое время. Пенсионная схема №6 позволяет наследовать до выхода работника на пенсию всю сумму на счёте, включая средства, внесённые работодателем. При этом благоприобретателю, а это может быть супруг или несовершеннолетний ребёнок, назначается негосударственная пенсия. Подробная информация о пенсионных схемах есть на нашем сайте. Если вам нужна личная консультация по этому вопросу и помощь в выборе пенсионной схемы, вы можете обратиться в справочную службу или посетить ближайший филиал.

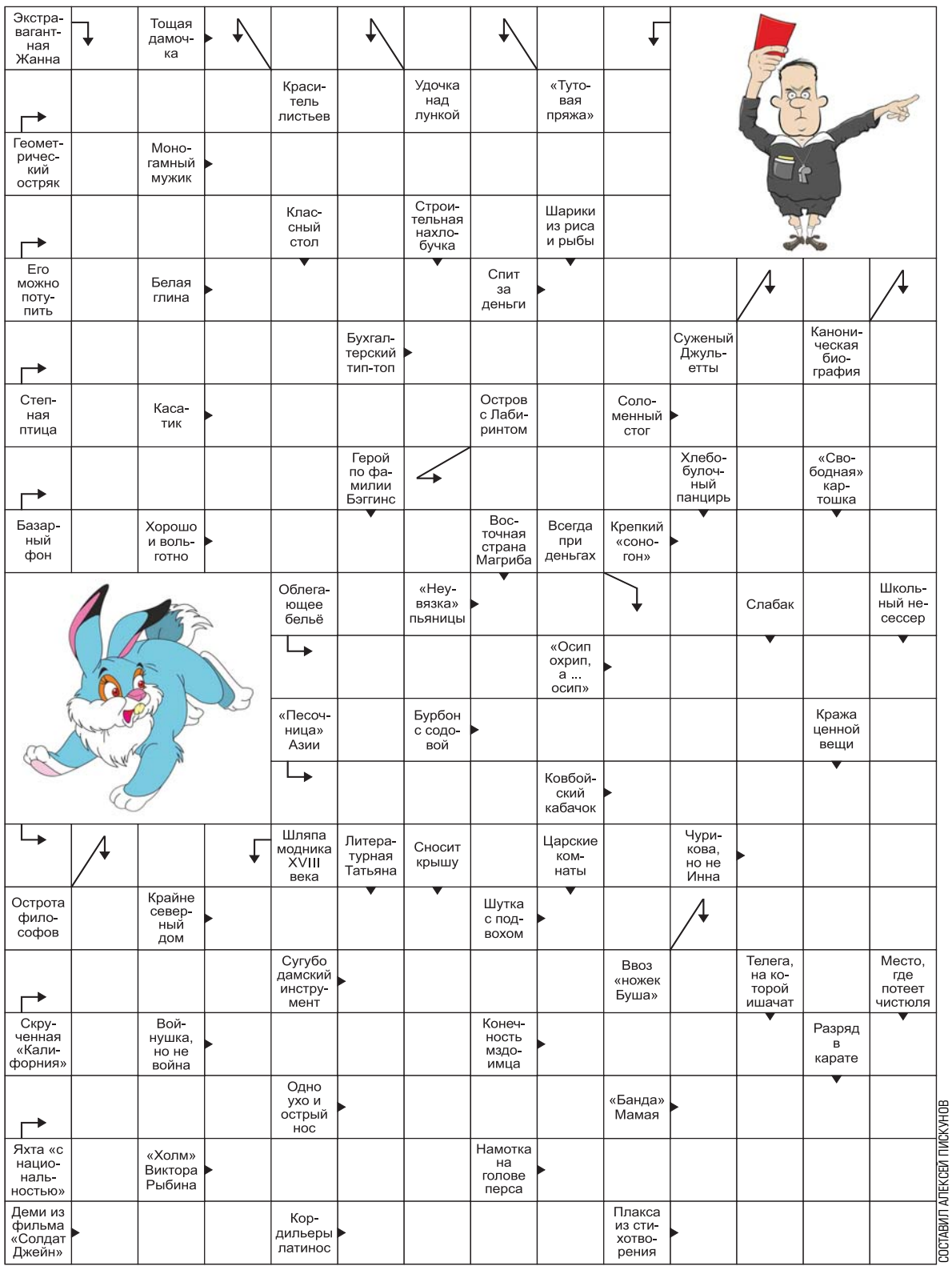
Как получить налоговый вычет с денег, внесённых на пенсионный счёт?

Екатерина Сычёва

Для оформления социального налогового вычета с суммы пенсионных взносов в текущем году необходимо обратиться в бухгалтерию по месту работы и написать соответствующее заявление. В этом случае налог на доходы физических лиц, который удерживается из вашей зарплаты, будет уменьшен на сумму налогового вычета по взносам.

Чтобы оформить налоговый вычет со взносов за предыдущие три года (по закону оформление вычета со взносов, сделанных ранее, не предусмотрено), нужно обратиться в налоговую инспекцию по месту жительства. Максимальная сумма уплаченных пенсионных взносов, с которой будет исчисляться налоговый вычет, составляет 120 тысяч рублей в год.

Если у вас остались вопросы, звоните в справочную службу НПФ по телефону 8(800)775-15-20 (бесплатно) или присылайте их в редакцию «Сигнала».



СОСТАВИЛ АЛЕКСЕЙ ПИСКУНОВ

ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В №37

По горизонтали: Биоритм. Чудо. Гарфилд. Худо. Мусс. Оливье. Голос. Медь. Лихо. Рекорд. Стрекот. Цифра. Банк. Туба. Ямка. Егоза. Минор. Юнга. Драже. Тёс. Вал. Гном. Юрмала. Балу. Шарж. Стих. Ауди. Штат. Баюн. Ревю. Очко. Ксенон. Крюк. Анна. Царь.

По вертикали. Сутулость. Богомолец. Опрос. Ибис. Модельер. Усики. Смотр. Одр. Виола. Ездок. Хоффман. Атаман. Багор. Низ. Бендер. Орава. Акела. Жало. Трактор. Сгусток. Ошибка. Махаон. Южанка. Мудрец. Иена. Июнь. Вор.

На рыбалку с профсоюзом

ДОСУГ

ТАТЬЯНА НИКОЛАЕВА,
Дорпрофжел на Дальневосточной дороге

Первый опыт спортивной рыбалки у работников эксплуатационного локомотивного депо Облучье оказался удачным. В этом году профсоюзный комитет предприятия решил его повторить.

В середине октября на речке Сутара, а также на впадающих в неё притоках собрались любители и профессионалы рыбалки. Как рассказал Евгений Момот, председатель ППО эксплуатационного локомотивного депо Облучье, для многих сотрудников предприятия рыбалка — это не просто хобби, а образ жизни. Именно поэтому в борьбе за звание лучшего рыбака приняли участие 10 команд, в каждой по три человека.

Соревнования начались рано утром. Погода не подкачала. После оглашения регламента и правил команды-участницы заняли места для ловли. Клёв начался почти сразу. Как и планировалось, клевал неплохо хариус и ленок. Параллельно с турниром проходил настоящий семейный фестиваль. Была организована «рыбацкая кухня», тир, а в это же время каждый из желающих мог попробовать себя в роли рыбака, правда, не в зачёт соревнования. Развлекались целый день, итоги начали подводить ближе к вечеру. В зачёт шло не количество пойманной рыбы, а общий вес, при этом размер хариуса должен был быть не менее 20 см, ленка — не менее 25 см.

Всех победителей наградили. И призы были под стать соревнованию: от удилища до набора рыболовных мух. После награждения всех угощали ухой из свежепойманной рыбы, а также сазаном, приготовленным в «шарабане». Участники получили заряд положительных эмоций и хорошего настроения.

ФОТО АВТОРА

Для многих сотрудников депо рыбалка — это не просто хобби, а образ жизни

Турпоездка от профкома

ФОТО АВТОРА

Туристы у «Храма всех религий» в Казани

ПУТЕШЕСТВИЕ

ВАДИМ КОЖУХОВСКИЙ,
Дорпрофжел на Куйбышевской дороге

Работники вагонного участка Ульяновск АО «Федеральная пассажирская компания» и члены их семей совершили туристическую поездку в Казань и на живописный остров-монастырь Свияжск.

Её организовал профком предприятия. Вернулись экскурсанты с незабываемыми впечатлениями, фотографиями и твёрдым намерением побывать в тех местах ещё раз.

Возраст спорту не помеха

СОРЕВНОВАНИЯ

ДЕНИС ТОЛСТОЙ,
Дорпрофжел на Западно-Сибирской дороге

В спортивном комплексе города Болотное прошли соревнования Западно-Сибирской магистрали по волейболу на Кубок Дорпрофжел среди ветеранов.

В первенстве участвовали команды Омского, Новосибирского, Кузбасского и Алтайского регионов. Противостояние на волейбольной площадке подтвердило, что железнодорожники в возрасте от 45 лет находятся в отличной физической форме и готовы к новым спортивным достижениям. Увлекательные матчи, захватывающие розыгрыши, эффектные подачи запомнились всем участникам, болельщикам и зрителям турнира.

В итоге обладателем Кубка стали участники команды Алтайского региона. Серебряным призёром стал Новосибирский регион. Бронза — у Кузбасского региона.

«Команды показали по-настоящему красивую игру, получили заряд бодрости и отличного настроения, — отметил один из организаторов турнира, председатель Болотнинской дистанции пути Юрий Адам. — Уверен, что инициатива проведения турниров по волейболу будет иметь продолжение, найдёт отклик у железнодорожников, которые ведут здоровый образ жизни и любят спорт».

ФОТО АВТОРА

Команды показали красивую игру и получили заряд бодрости

Ледовая битва

ФОТО АВТОРА

Железнодорожникам-хоккеистам на льду было жарко

КУБОК

ИРИНА ТОКАРЕВА,
Дорпрофжел на Свердловской дороге

Сборная команда Екатеринбургского региона стала победителем Кубка по хоккею начальника дороги и председателя Дорпрофжел на Свердловской магистрали.

В битве на льду участвовали сборные от каждого региона обслуживания и команда дорожного центра управления перевозками.

Второе место заняла команда Тюменского региона. Замкнули тройку победителей железнодорожники-хоккеисты Нижнетагильского региона.

Тройка лидеров удостоилась необычных наград: вместе с медалями и дипломами победителям вручили фрагменты настоящих рельсов в разрезе.

Остальных участников и самых активных болельщиков порадовали сувенирными шайбами.

СЛЕДУЮЩИЙ НОМЕР ГАЗЕТЫ «СИГНАЛ» ВЫЙДЕТ 9 НОЯБРЯ

Сигнал
Газета «Сигнал» зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство №012726. Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Н.ПАШКАЛОВА
Заместитель главного редактора: М.ВОЛКОВА
Ответственный секретарь: В.БРОК
Ведущий дизайнер: С.ЗАХАРОВА
ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦК ПРОФСОЮЗА.
Наш адрес: 105066, Москва, Новорязанская ул., д. 24.

Телефон: **8(499)262-17-66.**
Факс: **8(499)262-08-13.**
Интернет: http://rosprofzhel.rzd.ru
E-mail: pashkalovanv@rpzt.ru; volkovamn@rpzt.ru brokvv@rpzt.ru;
Интранет: http://10.248.11.133 volkovamn@ckrpgt.org.rzd

ВЫХОДИТ 48 НОМЕРОВ В ГОД.

ПРИ ПЕРЕПЕЧАТКЕ ССЫЛКА НА «СИГНАЛ» ОБЯЗАТЕЛЬНА.

Тираж отпечатан в АО «ПК «Экстра М», 143400, Московская область, Красногорский р-н, п/о «Красногорск-5», а/м «Балтия», 23 км.

Газета печатается в Волгограде, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске.
Индекс в каталоге Роспечати 29866
Общий тираж 125751 экз.
Номер подписан: 24.10.2017 г. Заказ №