Сигнал

№39 (891)

9 — 15 НОЯБРЯ 2017 ГОДА

ИЗДАЁТСЯ С 2 АВГУСТА 1994 Г. ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

Постели мне помягче постель

ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

Машинисты за утренним чаем

МЕТРОПОЛИТЕН

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Работающий в ночную смену машинист московского метрополитена знает: в доме отдыха локомотивных бригад он всегда получит горячий чай с печеньем и будет спать на собственном постельном белье... «Сигнал» выяснил, какие условия созданы для ночного отдыха машинистов.

Вдоль стены в доме отдыха локомотивных бригад электродепо «Варшавское» выстроились огромные толстобокие сумки с надписями «Дм. Донского», «Южная», «Пражская». В них — аккуратно сложенные в стопки комплекты постельного белья. Заведующая домом отдыха Таисия Степановна Крапивская наугад вынимает один с надписью «Зорин».

«Сегодня этот машинист будет ночевать в комнате отдыха на станции «Бульвар Дмитрия Донского», так что его комплект белья поедет именно туда, — говорит Таисия Степановна. — А после отдыха мы просматриваем всё бельё и меняем его по мере необходимости».

Работа и отдых в метрополитене организованы иначе, чем у железнодорожников. По действующему графику движения поездов инженер эксплуатации разбивает поездки на смены. График работы у машинистов скользящий, смены начинаются в разное время, и

ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

Каждая сумка с бельём поедет в определённую комнату отдыха

продолжительность их тоже разная. Длятся они от 6 до 8,5 часов. В ночную смену машинист может заступать с 16 до 20 часов вечера, а после ночи, проведённой в комнате отдыха, будет работать не более трёх часов.

Дом отдыха электродепо «Варшавское» обслуживает две линии метрополитена — Бутовскую и Серпуховско-Тимирязевскую — и состоит из нескольких комнат. Большая их часть находится на отдельном этаже административного здания депо.

«Остальные расположены рядом с метро «Пражская», «Южная», «Бульвар Дмитрия Донского» и «Битцевский парк», — рассказывает Таисия Степановна. — Как правило, это квартиры в обычных жилых домах в непосредственной близости от метро и непременно на первом этаже — всё ради того, чтобы максимально сократить время прибытия на работу. Каждая из них рассчитана на определённое число людей. Здесь, в депо, ночуют до 27 человек. На «Южной» и «Пражской» — до 10 человек, на «Бульваре Дмитрия Донского» — до 17 человек, на «Битцевском парке» — до восьми машинистов».

По должностной инструкции во время ночной смены машинист обязан находиться в доме отдыха. «Сюда, в депо, машинист попадает в промежутке от 23 часов до 2 часов ночи, а вставать, как правило, приходится в 4.30-5.30 утра, — делится опытом

ПРОДОЛЖЕНИЕ НА СТР. 3

СПРАВКА

На Московском метрополитене функционирует 52 дома отдыха локомотивных бригад, из них 17 — в электродепо. По инициативе Дорпрофжел в 2012 году была проведена их проверка. Руководству метрополитена были направлены предложения по приведению этих объектов в надлежащее состояние. До 2016 года все помещения отремонтировали и реконструировали, заменили мебель, установили кондиционеры. Вопросы режима труда и отдыха локомотивных бригад и состояния санитарно-бытовых помещений ежегодно рассматриваются на президиуме Дорпрофжел.

ДОМ РЯДОМ С РАБОТОЙ СТР. 2

ТРУДНОСТИ ЛЕТА СТР. 3

ХРАНИТЕЛИ БЕЗОПАСНОСТИ СТР. 4-5

АБРИКОЛЬ. КАРАМБОЛЬ. ДОРПРОФЖЕЛ СТР. 8

НОВОСТИ

НА РАВНЫХ ПРАВАХ

Подписан коллективный договор Петропавловского отделения Южно-Уральской дороги. Как и в коллективном договоре ОАО «РЖД» на 2017-2019 годы, он предусматривает все основные социально-экономические гарантии. Но поскольку Петропавловское отделение дороги находится на территории республики Казахстан, в его колдоговоре учтена разница в законодательствах обоих государств, что гарантирует работникам возможность в полной мере пользоваться льготами, которые даёт этот документ.

ДЕНЬ ДОНОРА

Совет молодёжи и Дорожный центр оценки, мониторинга и молодёжной политики Восточно-Сибирской дороги организовали и провели День донора. Профсоюз оказал практическую и финансовую помощь в реализации акции. Допуск от врачей к сдаче крови получили 44 человека. При этом 18 работников делали это впервые. По результатам акции собрано 20 литров донорской крови.

СОХРАНИТЬ СПЕЦИАЛИСТОВ

Председатель РОСПРОФЖЕЛ Николай Никифоров обратился к президенту ОАО «РЖД» Олегу Белозёрову с предложением рассмотреть возможность содействия в обеспечении долгосрочными заказами АО «Калужский завод «Ремпутьмаш».

В связи с недозагрузкой производственных мощностей (снижение плана производства машиностроительной продукции на 41% к уровню прошлого года) в АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» в первом полугодии применялся режим неполной занятости. По отдельным подразделениям он доходил до 70% численности персонала. Реальная заработная плата снизилась на 9,2%.

Всё это осложняет обстановку в трудовых коллективах, в том числе в филиалах завода. При отсутствии долгосрочного детального плана заказов ОАО «РЖД» на поставку путевой техники в 2018-2020 годах, это может привести к увольнению основных специалистов, на которых держится производство, и, как следствие, потере кадрового функционала завода.

СИГНАЛ
№39 (891) 9 — 15 ноября 2017 года

Дом рядом с работой

ФОТО АЛЕКСАНДРА ШАПОВАЛОВА

Счастливые новосёлы довольны жильём

ПОДДЕРЖКА

МАРИЯ БОНДАРЕНКО,
Дорпрофжел
на Северо-Кавказской дороге
РОСТОВ-НА-ДОНУ

Ключи от новых квартир получили железнодорожники Северо-Кавказской магистрали, работающие на линии Журавка — Миллерово.

Новый двухэтажный дом со светлым фасадом и зелёной крышей на хуторе Марьяны в Ростовской области построили за пять месяцев. В нём по восемь однокомнатных и двухкомнатных квартир. Рядом с новостройкой расположены детский сад, школа, магазины.

Новосёлами стали сотрудники дирекций инфраструктуры и управления движением, а также связисты и энергетики, которые трудятся на трёх станциях линии Журавка — Миллерово: Кутейниково, Виноградовка и Сохрановка.

«О такой квартире я даже мечтать не мог, — говорит 23-летний электромеханик Владимир Вашурин (молодой специалист, в этом году окончил Ростовский государственный университет путей сообщения). — Благоустроенная, оборудованная всем необходимым — даже спальной и кухонной мебелью. Так что теперь у меня не только любимая работа с достойной зарплатой, но и отличная крыша над головой».

Вместе с ключами сотрудники магистрали получили от Дорпрофжел на СКЖД сертификаты на приобретение бытовой техники.

«Работа железнодорожников сложная, ведь они работают в любое время суток, при любой погоде, — говорит председатель Дорпрофжел на СКЖД Михаил Пружина. — И немаловажно то, что на хуторе Марьяны развитая социальная инфраструктура, есть детский сад, школа, магазины».

На строительство объекта было направлено порядка 50 млн рублей. А в следующем году на станции Кутейниково в эксплуатацию должны ввести ещё один 16-квартирный дом.

ФОТО АЛЕКСАНДРА ШАПОВАЛОВА

Первым в новую квартиру надо запустить кота

Удачный старт

СОТРУДНИЧЕСТВО

ЕЛЕНА КУРБЕТ,
корр. «Сигнала»

Молодёжный совет Ленского узла Северобайкальского филиала Дорпрофжел на ВСЖД

заключил соглашение о сотрудничестве с Комплексным центром социального обслуживания населения города Усть-Кут и Усть-Кутского района. Об этом рассказывает председатель совета Сергей Синегубов.

— Чья инициатива заключить соглашение и что оно предусматривает?

— Заключить соглашение предложило руководство социального центра после того, как мы провели мероприятие в доме престарелых Усть-Кута. Договорились, что будем участвовать в проведении городских праздников, помогать пенсионерам и ветеранам, детским садам, школам, разумеется, на безвозмездной основе.

— Первое задание уже выполнено?

— Да. Мы отремонтировали квартиру пенсионеру, который ребёнком пережил Великую Отечественную войну. Строительные материалы закупил центр, а мы работали по выходным, побелили потолки, поклеили обои, сделали генеральную уборку. Руководство центра отметило, что работа была выполнена качественно.

— Раньше приходилось заниматься чем-то подобным?

— Если речь о помощи ветеранам и пенсионерам-железнодорожникам — нет, пока никто не обращался, но мы всегда на связи с профкомом, готовы поддержать и оказать содействие. Мы всегда помогаем организовывать праздничные мероприятия для детей железнодорожников и ветеранов.

— Чем ещё занимается совет?

— В августе, когда повышается риск возникновения лесных пожаров, организовали пожарную дружину, в которую вступили молодые железнодорожники-активисты. Задумок у нас много. В ноябре проведём творческие мероприятия для подопечных дома престарелых. А ещё нам предложили взять шефство над школьниками, но этот вопрос пока обсуждаем.

На курорт со скидкой

ПРЕДЛОЖЕНИЕ

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ» предлагает железнодорожникам, пенсионерам и членам их семей отдохнуть со скидкой в санаторно-курортных здравницах.

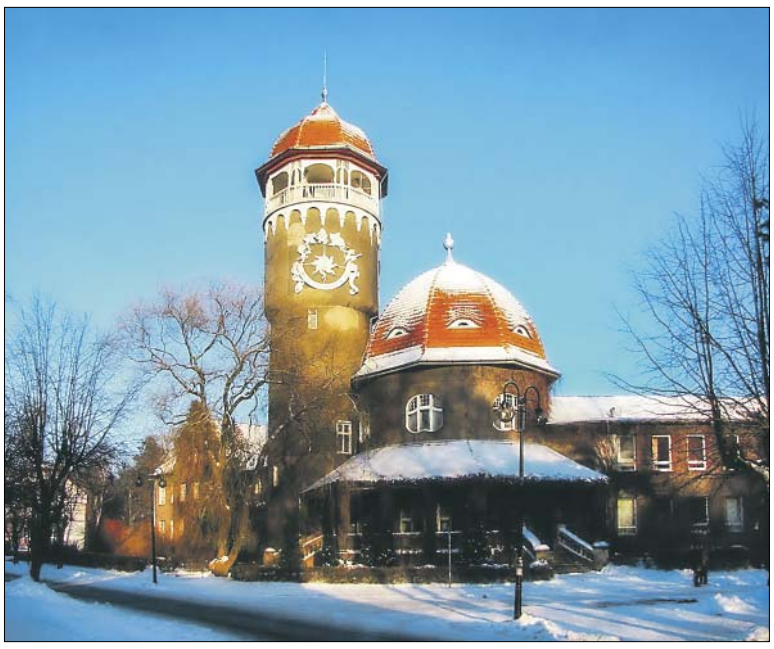
«Один из наших приоритетов — забота о здоровье работников ОАО «РЖД». Предложением могут воспользоваться и близкие железнодорожников», — сказали в коммерческой службе компании.

Для пенсионеров и членов их семей сегодня действует акция «Здоровье в почёте». Их приглашают пройти курс санаторно-курортного лечения по сниженным ценам за наличный расчёт в санаториях «Аквамарин», «Буран», «Волжские дали», «Долина нарзанов», «Дон», «Жемчужина Зауралья», «Зелёный гай», «Ивушка», «Мыс Видный», «Октябрьский», «Солнечный», «Сосновый бор», «Черноморье». В санатории путёвку могут приобрести и близкие родственники пенсионера — муж, жена, дети, внуки, родные братья и сёстры.

Минимальная стоимость проживания — 1650 рублей в сутки — в санатории «Зелёный гай» (Туапсе), максимальная составит 4350 рублей в сутки — в кисловодской здравнице «Долина нарзанов». Тариф меняется в зависимости от сезона и категории номера. Рекомендуемая продолжительность путёвки — от пяти дней. Акция действует с 24 сентября по 31 марта, но не распространяется на праздничные дни: с 1 по 8 января и с 8 по 11 марта, за исключением случаев приобретения путёвки более чем на семь дней.

Для работников ОАО «РЖД» и неработающих пенсионеров действует и другое предложение — «Путёвка с выгодой». Эта акция продлится с 1 октября до 31 декабря, и воспользоваться ею также могут родственники железнодорожников. А именно: муж, жена, дети, родные брат и сестра, родители, бабушка, дедушка, тесть, тёща, свёкор, свекровь.

Отдых предоставляется в санатории «Янтарь» (Светлогорск), а также во всех, перечисленных выше, кроме «Соснового бора». Продолжительность путёвки также от пяти дней.



Башня водолечебницы — главный символ города-курорта Светлогорск

ФОТОФАКТ

30 октября в день 180-летия российских железных дорог в Санкт-Петербурге открылся Музей железных дорог России. В нём собрана уникальная коллекция: 28 тыс. экспонатов, 38 интерактивных и мультимедийных инсталляций и более 100 единиц подвижного состава прежних времён, в их числе раритеты. Ряд экспонатов сохранился в мире в единственном экземпляре. По словам председателя РОСПРОФЖЕЛ Николая Никифорова, который побывал на открытии музея, это настоящий подарок не только железнодорожникам, но и всем жителям страны.

УСЛОВИЯ ТРУДА

СУХО И ТЕПЛО

Новую камеру для просушивания спецодежды и обуви получили работники станции Инза. Среди приобретений для других станций — водонагреватели, кондиционеры, обогреватели, холодильники, жалюзи, умывальники, вентиляторы и электрочайники. «До конца года ожидаем поставку модульных пунктов обогрева для станций Моршанск и Рузаевка», — рассказала профсоюзный лидер Пензенского центра организации работы железнодорожных станций Ирина Лощинина.

ВОДУ ВЕРНУЛИ В ДЕПО

И у техники случаются отказы. Именно так и произошло на ПТО пассажирского вагонного депо Москва-Киевская, где внезапно вышел из строя бойлер для нагрева воды. Работники подразделения обратились за помощью в профсоюзную организацию депо, и при её содействии на бойлер была установлена новая электроника. Теперь он исправен и у членов РОСПРОФЖЕЛ достаточно горячей воды, чтобы принять душ после окончания рабочей смены.

Документ с гарантиями

ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

Работники метрополитена Санкт-Петербурга надёжно защищены колдоговором

ДОКУМЕНТ

ОЛЕГ ГЕЛЬВИГ,
Дорпрофжел на Октябрьской дороге
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

Подписан новый коллективный договор в ГУП «Петербургский метрополитен». Он рассчитан на три года.

Согласно документу индексация тарифных ставок и должностных окладов работников метрополитена, а их 16 тысяч человек, запланирована раз в год. Её размер будет определяться, исходя из результатов хозяйственной деятельности предприятия.

Всех сотрудников застрахуют по программе добровольного медицинского страхования. Для «вредников» колдоговор предусматривает ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск до 14 дней. В новом документе сохранены единовременные поощрения работников в связи с 50-летним юбилеем и с достижением пенсионного возраста.

Прописан и размер суточных в командировках: рабочая поездка по России обойдётся работодателю в 700 рублей в день, за рубеж — 2500 рублей.

Трудности лета

ИТОГИ

ВАДИМ КОЖУХОВСКИЙ,
Дорпрофжел на Куйбышевской дороге
САМАРА

Профсоюз и Куйбышевская магистраль обсудили итоги детской оздоровительной кампании: отдых следующего лета будут готовить более тщательно.

План и задачи летней детской оздоровительной кампании на дороге выполнены. Об этом сообщил заместитель начальника дирекции социальной сферы магистрали Александр Абаев, выступая на заседании президиума дорожной территориальной организации профсоюза.

«Путёвки, как и прежде, предоставлялись по льготной стоимости. Компания организовала и оплатила перевозки детей, а Дорпрофжел взял на себя расходы по страхованию и сопровождению, помог организовать досуг ребятни», — отметил председатель Дорпрофжел Михаил Миронов.

В пяти загородных лагерях отдохнули 3434 школьника, на Черноморском побережье побывали 414 детей.

Впрочем, квоту выбрали не все: с недобором отработали лагерь имени Гагарина (Башкортостан) и «Орлёнок» (Оренбуржье). Были и другие трудности. Например, несвоевременная передача списков детей из дирекции социальной сферы в профсоюзные организации, что, в свою очередь, задерживало подготовку оформления договоров страхования.

Вызвала вопросы и доставка мальчишек и девчонок в лагеря и обратно. Этим летом даже в Пензенском, Рузаевском и Ульяновском узлах перевозки осуществлялись автобусами из расположенной за сотни километров Самары. По словам руководителя Волго-Камского филиала Дорпрофжел Александра Ермошина, это привело к проблемам во взаимодействии с подразделениями ДПС, в результате автобусы прибывали в лагеря со значительным опозданием.

В дирекции социальной сферы объяснили выбор подрядчика результатом тендера. Было предложено альтернативное решение — провести такие же тендеры в регионах, среди местных перевозчиков. Кроме того, президиум рекомендовал руководителям-организаторам летнего детского отдыха в следующем году более ответственно подойти к его подготовке, согласовывать с Дорпрофжел распределение путёвок и определение границ уборки территории лагерей перед открытием сезона.

Постели мне помягче постель

**ОКОНЧАНИЕ.
НАЧАЛО НА 1-Й СТРАНИЦЕ**

машинист-инструктор Виталий Вахрамеев. — Здесь можно выпить чаю с булочками или печеньем, их предоставляет дом отдыха, так сказать, «всё включено», или поесть принесённую с собой еду, разогрев её в микроволновке. Засиживаться некогда, ночью надо поскорее лечь отдохнуть, а утром побыстрее собраться и приступить к приёмке подвижного состава».

В другие комнаты машинист попадает к 2.30 ночи, а в 4.45 уже встаёт — времени на отдых у него намного меньше. Регламент работы для всех комнат отдыха единый.

«Там находится дежурная, — говорит Таисия Крапивская. — Работает она с 20 часов вечера до 8 утра, посменно — две ночи работает, потом две ночи отдыхает. Днём там нет никого, только я приезжаю проконтролировать подготовку к приёму бригад. Комплекты белья по месту назначения развозит машина. Печенье, сахар, чай, сушки, вафли тоже «едут» в каждую комнату отдыха. Эта схема существует с 50-х годов».

Дежурная встречает каждого машиниста. В Книгу регистрации она записывает не только время его прибытия, но и во сколько машиниста нужно разбудить. В зависимости от последнего направляет его в определённую комнату, где другим мужчинам надо вставать в это же время. Время прибытия дежурная отмечает также в маршрутном листе.

«К нашему приходу все кровати уже застелены, остаётся попить чаю и лечь отдыхать, — рассказывает машинист Сергей Сергеев. — Я, правда, не люблю на ночь желудок нагружать, поэтому умоюсь, потом с ребятами посижу, пока они чай пьют, — обсуждаем рабочий день. А утром пью кофе, чтобы приободриться, затем иду на предрейсовый медосмотр, а потом уже принимать состав. Выезжаю на линию, делаю один круг и домой — спать. Вообще я считаю, что график движения начинается с побудки машиниста, а полноценный отдых — это залог успешного завершения смены. В зависимости от смены я ночую и здесь, и в других комнатах отдыха. В принципе разницы нет».

В доме отдыха электродепо в каждой комнате по три кровати, душевая и санузел общие на этаж. Запахов никаких, везде чистота. В «кают-компании» имеется даже массажное кресло, которым машинисты пользуются для релаксации. На стенах стенды с очень полезной информацией, например, что делать при переутомлении или сонливости.

«Или вот хороший совет, который пригодится в сильную жару, — показывает на плакат Таисия Степановна. — Нужно на 1-2 минуты взять в ладони бутылку со льдом — до появления ощущения покалывания, потом охлаждёнными ладонями умыть лицо, повторить эти действия несколько раз, особенно тщательно обработать область орбит глаз, лба, за ушами. Жарким летом бутылки со льдом всегда были у нас в морозилке, машинисты брали их с собой, чтобы охлаждаться. Я ведь и сама 15 лет водила поезда, знаю, какая это тяжёлая работа».

ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

Сергей Сергеев в комнате отдыха электродепо

Таисия Степановна говорит, что сегодня условия труда значительно улучшились. Вспоминает, что когда она работала машинистом электропоезда, ночевать приходилось в одной комнате с мужчинами, только шторкой отгораживались. Техучёбу проходили после ночной смены, то есть закончив в 10 утра, потом ещё два часа учились. Сейчас её проходят в свободное время, но оно оплачивается. Медкомиссию проходили в свободное время и без оплаты, а сейчас на это дают целый день и оплачивается он как рабочая смена. То есть сейчас метрополитен работает непосредственно по Трудовому кодексу. А в 80-е годы законы были другими.

«Я пришёл работать в метро сразу после армии и сравнивать мне не с чем, но считаю, что в условиях, которые созданы в наших комнатах отдыха, можно вполне нормально отдохнуть, — говорит Виталий Вахрамеев. — Всё организовано на достаточно высоком уровне. А если что-то не устраивает, можно записать в книгу замечаний, и реакция всегда будет».

Жалобы бригад всегда отрабатываются руководством, часто с помощью профсоюзного комитета электродепо. К примеру, жаловались, что шум мешает спать — за окнами Варшавское шоссе с постоянным потоком автомобилей. И в комнатах отдыха поставили пластиковые окна. А в соседней квартире с домом отдыха на бульваре Дмитрия Донского открыли цветочный магазин, где круглосуточно гудел кондиционер. Сейчас жалобы на шум не поступают — проблему решили.

«Мы постоянно находимся в контакте с председателем ППО Надеждой Хреновой, особенно если надо что-то улучшить в бытовом плане или подремонтировать, — говорит Таисия Крапивская. — Когда-то требовались микроволновки, сегодня они есть во всех комнатах отдыха. Кулеры купили, стали воду возить. Кондиционеры поставили. С теми же окнами сколько бились, а решили вопрос через профком. Наш профком ходатайствует перед руководством, и оно обращает внимание на любую проблему. Хорошие дела делает наша профсоюзная организация».

«Мы желаем коллегам, чтобы на железной дороге всё было, как у нас!» — сказал, прощаясь, машинист Сергеев.

СИГНАЛ
№39 (891) 9 — 15 ноября 2017 года

Хранители

В середине ноября пройдёт сетевой семинар-совещание уполномоченных по охране труда ОАО «РЖД». Его участники обсудят вопросы активизации деятельности уполномоченных и усиления общественного

Психолог-уполномоченный Киреев

НАШИ ЛЮДИ

ИРИНА КЕЛЛЕРМАН,
Дорпрофжел на Южно-Уральской дороге
ЧЕЛЯБИНСК

Более 30 нарушений выявил в этом году уполномоченный по охране труда эксплуатационного вагонного депо Челябинск Южно-Уральской дирекции инфраструктуры Михаил Киреев.

ФОТО: АВТОРА

Отсутствие серьёзных нарушений на предприятии — заслуга Михаила Киреева

В депо он пришёл в 1995 году учеником слесаря. За эти годы накопил немало знаний и опыта и сейчас в должности осмотрщика-ремонтника осматривает подвижной состав при встрече поезда с «ходу». Все неисправности, выявленные высококлассным специалистом Киреевым, передаются по рации осмотрщикам парка прибытия, где они уже более детально проводят обследование состава.

Пять лет назад коллеги предложили ему стать уполномоченным по охране труда. «Согласился, даже не раздумывал. Это высшая степень доверия, которую оказал мне коллектив. Конечно ответственность большая, — говорит Киреев. — Охрана труда всегда для меня была на первом месте, ведь речь идёт о жизни и здоровье товарищей».

По его словам, серьёзных нарушений на предприятии не было, чаще всего приходится делать замечания бытового характера: снег в междупутье, перегоревшая лампа в прожекторе, неубранные технологические проходы после работы путейцев, не работающие сушилки для спецодежды.

Не так давно уполномоченному пришлось добиваться устранения повреждения электрического кабеля в пункте обогрева осмотрщиков вагонов, из-за которого не работали электрические приборы и отопление. Дело долго не двигалось с мёртвой точки. Но с помощью профсоюзного комитета совместными усилиями тепло и электричество вернули.

С администрацией Михаил Александрович находит понимание, к его мнению прислушиваются. «Конечно, не всегда руководство с радостью относится к моим проверкам. Но я объясняю, что мы не соперники, а союзники. Сегодня они не обратят внимание на замечания уполномоченного, а завтра — заплатят штраф, выписанный государственным инспектором», — объясняет он.

Отсутствие серьёзных нарушений в депо — большая заслуга Михаила Киреева. Его главная задача как уполномоченного по охране труда — профилактика, и он успешно с ней справляется. Впрочем, порой ему приходится не только опираться на знания законодательства, инструкций и правил, но и быть психологом, использовать свой авторитет.

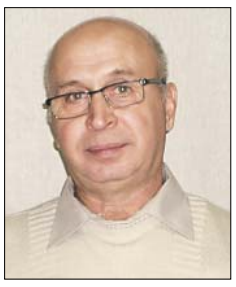
«Всегда особое внимание обращаю на наличие и состояние спецодежды работников, контролирую своевременность замены пришедшей в негодность. Но зачастую мои же коллеги пренебрегают требованиями охраны труда, не используют средства защиты. Тогда беседую с ними по душам, объясняю, что право на безопасный труд есть у каждого, но и обязанность по соблюдению правил охраны труда — тоже», — посетовал Михаил Киреев.

Воспитываясь в семье потомственных железнодорожников, уполномоченный к железной дороге относится по-особому. Это же чувство он пытается привить молодому поколению.

«Благодарен судьбе, которая забросила меня на «железку». Здесь хорошие люди, коллектив великолепный. Молодёжь у нас замечательная, толковая, современная. Нужно только ею заниматься, воспитывать. Тогда престиж общественной работы будет только крепчать», — считает Киреев.

Также, по его мнению, неплохо было бы ещё в качестве мотивации для уполномоченных по охране труда предусмотреть дополнительные дни к отпуску. Ведь общественной деятельностью приходится заниматься в свободное от основной работы время. А в остальном проблемных вопросов Михаил Александрович не видит.

«Для работы уполномоченного созданы все условия: есть рабочие тетради, налажена система взаимодействия, проводится обучение. Но я бы хотел ещё научиться разрешать конфликтные ситуации, грамотно аргументировать свои замечания. Ведь как бывает: указываешь человеку на нарушение, а он ещё и обижается на тебя, — рассуждает Михаил Киреев. — А ещё, чтобы эффект от нашей деятельности был ощутимее, планирую вместе с профкомом разработать и провести анкетирование среди коллег на знание правил охраны труда. Это поможет нам выявить «узкие места» и уже на встречах с коллективом более тщательно их проработать».



Николай Елисеев,
механизатор комплексной бригады Московской механизированной дистанции погрузо-разгрузочных работ и коммерческих операций:

— Работа уполномоченных обязательно должна планироваться. Председатель профкома и специалист по охране труда предприятия должны каждый месяц составлять конкретный перечень вопросов для проверки. Кроме этого, ежеквартально нужно разрабатывать план работы уполномоченного с обязательным утверждением у главного инженера и технического инспектора региона.

Было бы неплохо рассмотреть вопрос о включении выявленных уполномоченными замечаний в программу предприятий КСОТ-П для контроля за их устранением. Это позволит систематизировать работу. Получение новых знаний никому ещё не вредило, поэтому обучение уполномоченных необходимо проводить не реже двух раз в год на региональном уровне. Ведь вопросы, которые можно разобрать на занятиях, возникают на практике ежедневно.

В ОАО «РЖД» принято поощрять добросовестных работников. Предлагаю дирекциям компании совместно с РОСПРОФЖЕЛ разработать положение о поощрении уполномоченных по охране труда по результатам их работы и приурочить награждение лучших к международному Дню охраны труда. Также хорошим стимулом в работе может стать проведение смотров-конкурсов, которые в нашей дистанции уже проводятся.

Ольга Гущина,
техник участка по ремонту путевой техники и специального самоходного подвижного состава ОП «Путевая машинная станция» Крымской железной дороги:

— Я молодой уполномоченный по охране труда. Только в этом году прошла обучение. Тем не менее, считаю, что результаты работы были бы более эффективны, если ответственность была бы возложена не только на профсоюз, но и на работодателя. В этом случае заинтересованность будет обоюдной. Председатель ППО и руководитель подразделения совместно должны разрабатывать уполномоченным задания с учётом специфики производства. Необходимо и материально заинтересовать уполномоченного: установить доплату за выполнение заданий, премиальные за выявление нарушений норм трудового кодекса и охраны труда. Однако самое главное — это личное желание и принципиальность уполномоченного.

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

Количество уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда 30838 человек

Количество проверок, проведённых уполномоченными по охране труда, 122925
Количество выданных предложений 29351
Количество выявленных нарушений 190732

безопасности

контроля. «Сигнал» выяснил, какая нагрузка лежит на уполномоченных сегодня и чего им не хватает, чтобы работать более эффективно.

Елена Игумнова,
электромонтёр по ремонту оборудования Восточно-Сибирской дирекции по энергообеспечению:

— Уполномоченным должен быть человек неравнодушный, который будет переживать за производство. Так что его нельзя назначать «для галочки». Тогда и работа пойдёт эффективнее. А вот здесь главное — мотивация. Нужно воспользоваться опытом общественных инспекторов по безопасности движения. У этой категории активистов есть отличительные знаки, удостоверения. Неплохо было бы и деятельность уполномоченных ввести в подобные рамки.

Кроме того, в финале Школы молодого профсоюзного лидера среди победителей — председатель нашей первички Ольга Дадонова. Она предложила систему в виде интернет-сайта под названием «Накипело» (более подробно на 6 стр.), которая позволит загружать фото с нарушениями и замечаниями по охране труда, учитывать и контролировать их устранение. Сейчас на дороге идёт тестовая эксплуатация сайта. Если проект заработает в полную силу, то он может стать хорошим подспорьем в нашей деятельности.

ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

Галина Рак,
электромеханик тяговой подстанции станции Дормидонтовка Хабаровской дистанции электроснабжения:

— Необходимо изменить систему обучения и подготовки уполномоченных. Они должны быть более грамотными и подготовленными специалистами, уметь быстро найти ответ в трудовом законодательстве, чтобы говорить с руководителем на равных. А также — продумать систему мотивации.

Занимаюсь общественной работой много лет и знаю, что зачастую трачу на неё личное время. Было бы хорошо, если бы уполномоченным предоставляли день для исполнения общественных обязанностей или прибавляли день к отпуску. Необходимо наладить и обратную связь с руководством предприятия. Отслеживать, чтобы заявки на защитные средства удовлетворялись полностью.

Значительно облегчило бы работу специально разработанное для уполномоченных программное обеспечение. Все-таки XXI век на дворе, а мы всё по старинке работаем.

Ольга Студеникина,
уполномоченный по охране труда, лаборант химического анализа Юго-Восточной дирекции по тепловодоснабжению:

— Ключевой момент улучшения работы — обучение людей. Зачастую на производстве преобладает формализм, который касается не только работников, но и руководителей. Это практикуется при проведении инструктажей, где зачастую ограничиваются лишь подписями и записями в журнале. Необходимо добиться, чтобы работник осознавал, что если он не обучен, не проинструктирован и не обеспечен средствами индивидуальной защиты, он не должен приступать к работе.

Нужна система сбора и анализа произошедших несчастных случаев по видам работ, профессиям, нарушениям, которые приводят к травме. И обязательно нужен свободный доступ к этой информации всех заинтересованных.

Учитывая, что до 70% несчастных случаев происходят из-за того, что работник по психофизиологическим качествам не соответствует своей профессии, необходимо уделять профотбору больше внимания. Нужно использовать программы для профотбора водителей, операторов, диспетчеров, электромонтёров, монтёров пути.

Также можно разработать единый подход к стимулированию уполномоченных в виде рекомендаций работодателям на основе лучших практик. Конечно, это дело каждого работодателя, но иногда полезней использовать существующий опыт, чем создавать что-то новое.

Андрей Нейвирт,
главный технический инспектор труда профсоюза на Южно-Уральской дороге:

— Для повышения эффективности работы уполномоченных в вопросах предупреждения травматизма и улучшения условий труда необходимо разработать нормативный акт, который бы установил дополнительные гарантии для этой категории лиц. Необходимо продумать формы компенсации затрат рабочего времени на осуществление общественного контроля за состоянием системы охраны труда.

Дополнительной мотивацией послужило бы приоритетное предоставление уполномоченным выплат вознаграждений ОАО «РЖД» с учётом личного вклада в предупреждение производственного травматизма и улучшение условий и охраны труда.

Несмотря на то, что деятельностью уполномоченных руководит профсоюзный комитет, необходимо налаживать взаимодействие с руководителями структурных подразделений и региональных дирекций. Это касается и своевременного реагирования на выявленные нарушения, предоставления в профсоюзную организацию информации об их устранении, поощрения лучших уполномоченных за активную и добросовестную работу, более широкого их привлечения к проведению комплексной оценки состояния системы охраны труда на предприятии.

Локальными актами структурных подразделений необходимо определить места для работы уполномоченных с документами, обеспечить нормативной документацией по охране труда, а также доступ к оргтехнике.

Возможно, для повышения эффективности работы уполномоченных потребуется сократить их численность. Должны остаться только те, которые реально занимаются общественной работой, так сказать, по зову души. Думаю, что в будущем можно объединить функции уполномоченных по охране труда и общественных инспекторов по безопасности движения.

Дмитрий Москалюк,
главный технический инспектор труда профсоюза на Свердловской дороге:

— При общении уполномоченных с техническими инспекторами, последние часто слышат вопрос: «А что проверять?». То есть тематика проверок и их цель администрацией предприятий не конкретизируется. Конечно, инициатива уполномоченных в выборе тематики проверок приветствуется, но не всегда выбранная тема актуальна для подразделения. А это снижает эффективность работы института уполномоченных.

В целях повышения эффективности работы необходима разработка типовых чек-листов проверок на несколько заданных тем. Это может быть, например, электробезопасность, обеспечение СИЗ, обучение и инструктаж работников.

Чек-лист со ссылкой на нормативную документацию поможет уполномоченному заранее выбрать проверяемые в конкретном подразделении пункты и выполнение требований, указанных в нормативах. А ещё позволит составить перечень рабочей документации и журналов, которые нужно проверить, и быстро заполнить данные о том, соответствует ли реальность требованиям. Если же нет, то уполномоченный прямо во время проверки может внести соответствующую запись в чек-лист и вручить его представителю работодателя для разработки мероприятий по устранению замечаний.

СИГНАЛ
№39 (891) 9 — 15 ноября 2017 года

Генераторы идей

ЛИДЕРЫ

ЕЛЕНА КУРБЕТ,
корр. «Сигнала»

Три из четырёх проектов-победителей Школы молодого профсоюзного лидера связаны с современными технологиями и рассчитаны на то, что имея под рукой гаджет и интернет, члену РОСПРОФЖЕЛ будет доступна нужная информация в любом месте и днём, и ночью.

НАКИПЕЛО? СФОТОГРАФИРУЙ

В номинации «Охрана труда» признали лучшим проект «Накипело!» инженера сектора материально-технического обеспечения Восточно-Сибирской дирекции по энергообеспечению Ольги Дадоновой.

Уже сегодня проект запущен в тестовом режиме на портале Дорпрофжел на ВСЖД. Любой работник может оперативно сообщить о фактах нарушений норм и правил охраны труда и безопасности движения.

Для этого нужно зайти на сайт и зарегистрироваться, а затем выбрать своё предприятие, добавить фото с указанием места нарушения и кратко описать, что не так. Все это происходит на условиях анонимности. Полный доступ к информационной базе есть лишь у специалиста Дорпрофжел на ВСЖД. А вот председатели первичек доступа не имеют, но каждую неделю контролируют замечания по своему предприятию.

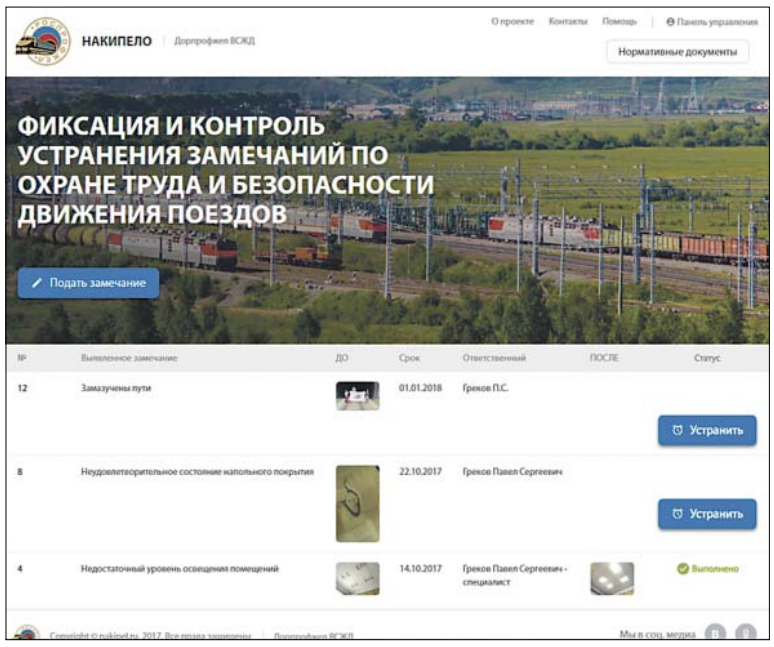
Каждое замечание должно быть устранено в определённый срок. Если время вышло, но ничего не изменилось, в учётной таблице напротив него загорается красный индикатор. Если замечание устранено, индикатор горит зелёным и загружается новая фотография, свидетельствующая о том, что теперь всё в порядке.

Это позволит не только оперативно устранять недочёты, но и анализировать замечания по каждому предприятию.

«Нововведение поможет объективно оценивать работу уполномоченных по охране труда и общественных инспекторов», — уверена автор проекта. Кроме того, это избавит работников и от заполнения большого количества бумаг.

Сегодня рассматривается вариант вывода модуля «Накипело!» в собственный отдельный сайт, а обмен информацией с сайтом Дорпрофжел будет проводиться при помощи специального виджета. «Сайт будет помогать в выявлении большего числа замечаний, которые кто-то может проглядеть, — уверена Ольга. — То, что проект не только победил в финале ШМПЛ, но и воплощён в жизнь, мотивирует меня разрабатывать новые идеи».

Активную ссылку на «Накипело» можно найти по адресу www.dprof38.ru



Проект «Накипело» пока работает в тестовом режиме

ИДЕЙ КРУГОВОРОТ

Специалист отдела внеучебной и воспитательной работы Челябинского института путей сообщения Надежда Амирова заняла первое место в номинации «Социальные инициативы» с проектом «Информационный круговорот».

Проект создан на пересечении двух актуальных проблем: необходимости в постоянном донесении до членов профсоюза инновационных техник и тенденций информационной работы, а также неравномерного распределения в регионах специалистов по информационной работе. Проект может их решить за счёт обмена между регионами информацией о проведённых мастер-классах и тренингах, а также предоставления материалов и наработок по различной тематике, волнующей молодых специалистов и студентов.

С начала этого года пилотный проект «Информационный круговорот» реализуется молодёжным советом Дорпрофжел на Южно-Уральской дороге, сейчас он работает уже в нескольких регионах, а данные информационной базы используют в работе члены профсоюза и председатели первичек.

«Как это происходит? Просто. Мы проводим мастер-классы, семинары, тренинги. Всю информацию с этих мероприятий, а также результаты по итогам обучения размещаем в интернете на отдельном портале, — говорит Надежда Амирова. — Этой информацией может воспользоваться любой желающий, там же можно подчерпнуть для себя и новые идеи для будущих мероприятий».

Важная информация должна быть под рукой

ИНФОРМАЦИЯ ВСЕГДА С ТОБОЙ

Проект «Профсоюз в твоём кармане», представленный дежурным по станции Северобайкальского центра организации работы железнодорожных станций Восточно-Сибирской дирекции управления движением Дмитрием Авдзевичем, в отличие от других победителей еще не воплотили в жизнь.

Он представляет собой приложение для мобильного телефона. А его название говорит само за себя.

«В любой работе, где необходимо оперативно доносить информацию до членов профсоюза, мобильное приложение могло бы стать неплохим подспорьем, — рассказывает Дмитрий Авдзевич. — На первом экране пользователь будет видеть информационную заставку, следом приветствие и предложение получать информационные сообщения — рассылки, затем новости выбранного региона и документы. На основном новостном экране будут размещены фотографии и заголовки новостей.

Каждый, кто установит себе приложение на телефон, решает сам — получать оперативную информационную рассылку или нет, но в любом случае он всегда будет в курсе важных событий.

Сейчас на сайте Дорпрофжел на Восточно-Сибирской дороге работает информационный «Календарь событий» (об этом «Сигнал» рассказывал в №30), который стал прототипом для разработки мобильного приложения.

«Но если календарь мы запустили своими силами, то к реализации приложения надо подключать программистов. А это финансовые затраты. Но всё же постараемся воплотить проект в жизнь», — отметил Дмитрий.

СЕРВИС ДЛЯ НОВОЙ ТЕХНИКИ

Проект «Внедрение изменений в технологию сервисного обслуживания посредством создания инфраструктуры на производственном участке для выполнения текущего ремонта тепловозов ТЭМ-14» одержал победу в номинации «Мой вклад в экономику предприятия».

Его автор — главный технолог сервисного локомотивного депо Оренбургское ООО «СТМ-Сервис» Александр Инютин. Причина появления проекта — обновление парка тяги. Локомотивные депо Южно-Уральской магистрали пополнились новыми тепловозами ТЭМ-14, которые подлежат, как и вся техника, текущему ремонту и обслуживанию. Новая машина потребовала изменений в технологии сервисного обслуживания.

Чтобы ТЭМ-14 проходили техобслуживание в срок, ремонтникам пришлось перестроить работу, в частности, обучить персонал, разработать технологические карты, закупить и изготовить недостающее оборудование.

Быстрое и главное — качественное выполнение ремонта и обслуживания машин не вызывает критики и претензий у заказчика — Дирекции тяги ОАО «РЖД». Что позволяет компании развиваться в непростых экономических условиях.

Новичок ТЭМ - 14 пополнил парк Южно-Уральской дороги

Аврал на Мурмане

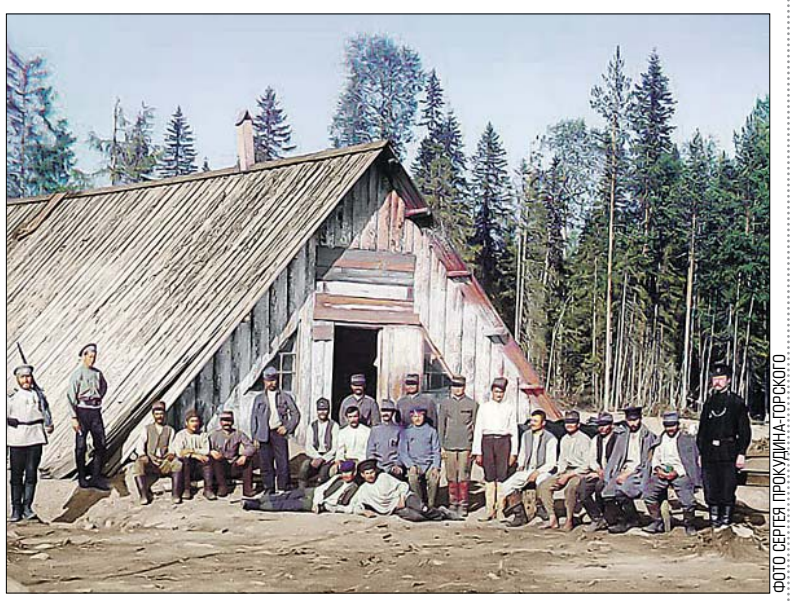


ФОТО СЕРГЕЯ ПРОКУДИНА-ГОРСКОГО

1915 год. Австро-венгерские военнопленные у барака на строительстве «Мурманки»

ИСТОРИЯ

ВАЛЕРИЙ БРОК,
корр. «Сигнала»

Последнюю великую стройку Российской империи — Мурманскую железную дорогу — Николай II вынашивал долго, никак не мог решиться от идеи перейти к воплощению в жизнь.

У некоторых историков даже бытует мнение, что он мечтал о лаврах отца, вошедшего в историю строительством самой длинной в мире «железки» — Транссиба. Начать строительство подтолкнуло начало Первой мировой войны: стране требовался незамерзающий порт, куда союзники доставляли бы оружие, боеприпасы и прочую помощь. Ну и, естественно, нужны были надёжные пути сообщения с ним. Дорогу длиной в 987 вёрст планировалось построить в рекордно короткий срок, к осени 1916 года.

Строительство шло одновременно на трёх участках: Петрозаводск — Сорока (современный Беломорск), Сорока — Кандалакша и Кандалакша — бухта Семёновская (на её берегу стоит современный Мурманск). Северный участок поначалу взялись строить англичане. Получив аванс в 560 тысяч рублей золотом, они завезли рабочих, но те вскоре взвыли от условий и, уложив всего 10 вёрст полотна, англичане уехали за моря-океаны. Тогда русское правительство решило построить дорогу собственными силами — точнее, силами 30 тысяч крестьян, завербованных в центральных губерниях.

Людям сулили райские кущи, но то, с чем столкнулись уроженцы средней полосы, разительно отличалось от обещанного. Суровый климат, плохое питание, болезни, невыносимые жилищные условия — все это приводило к массовому бегству. Выясняя причины, стройку проинспектировал архангельский губернатор Сергей Бибиков, который в отчёте писал: «Большинство бараков не отвечает в гигиеническом и санитарном отношениях условиям северного климата — они без полов и окон. Нередко бараки поставлены на самое болото и окружены сплошь водой, проникающей в сами жилища… Снабжение продуктами крайне слабое, и нередко рабочие кроме ржаной муки (и то не всегда) не имеют ничего. Не было мяса, чая, сахара и даже соли, в то время как склады переполнены названными продуктами»…

Из-за массового бегства рабочих на стройку были срочно переброшены 33 тысячи германских и австро-венгерских военнопленных. Там же вскоре появились и заключённые. Большого стимула к работе не было ни у тех, ни у других. И тогда власти вспомнили об исполнительных строителях Китайско-Восточной железной дороги — маньчжурских китайцах. И они общим количеством 10 тысяч, по наивности подумав, что их труд будет оплачиваться русскими властями так же, как и на строительстве КВЖД, не зная «прелестей» Русского Севера, приехали на строительство… 26 августа 1916 года китайцы, возмущённые невыплатой денег, бросили работу и в количестве 720 человек двинулись к селу Княжья Губа. И лишь с помощью выстрелов поверх голов были остановлены…

Руководство строительства делало всё, чтобы быстрее открыть движение. Путь зачастую укладывали прямо на грунт или на жердяной настил, мосты строили деревянные. Не соблюдались технические нормы при устройстве полотна — подъёмы доходили до 15 метров на километр пути. Дорогу строили, можно сказать, начерно. Но всё же 15 ноября 1916 года «Мурманку» сдали во временную эксплуатацию, недоделки устраняли потом.

Пенсии ждёт акционирование

КОНСУЛЬТАЦИЯ

Специалисты негосударственного пенсионного фонда «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» отвечают на вопросы читателей «Сигнала».

Говорят, что фонд будет реформироваться в акционерное общество. Для чего и как это повлияет на наши пенсии?

Елизавета Мещерякова

Действительно, совет фонда принял решение начать подготовку к процедуре акционирования. Изменения произойдут в соответствии с требованиями законодательства, которое обязывает к 2019 году все НПФ в России из некоммерческой организации преобразоваться в акционерны общества. Это делается для повышения прозрачности рынка негосударственного пенсионного обеспечения.

Повода для волнений нет: реорганизация не повлияет на исполнение фондом обязательств перед клиентами. Мы как прежде продолжим обеспечивать доходность средств железнодорожников и выплачивать негосударственные пенсии.

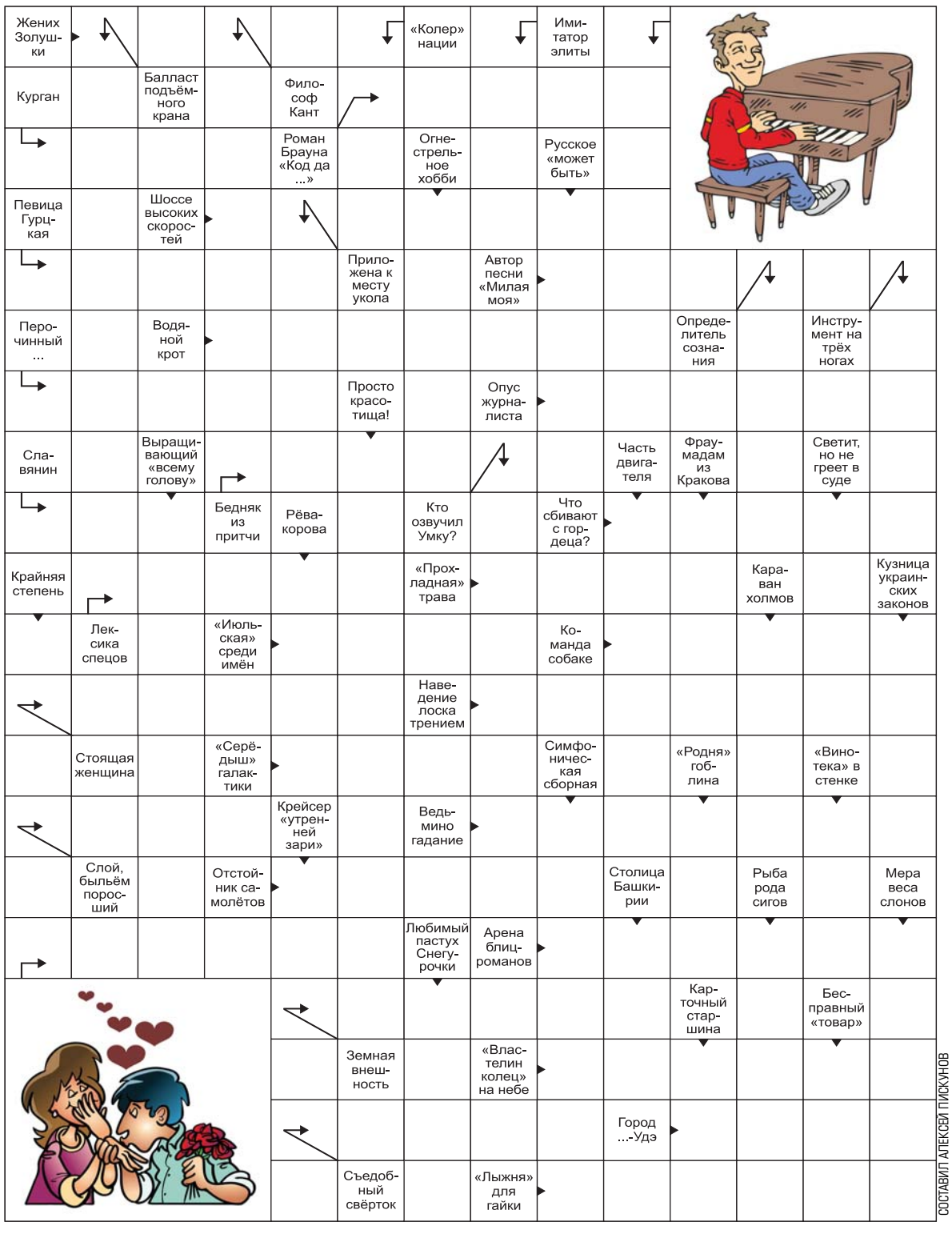
В настоящее время в фонде утверждён план, согласно которому процесс смены организационно-правовой формы займёт около двух лет. Важно, что в процессе реорганизации и после её завершения все клиенты фонда будут обслуживаться в привычном режиме.

Я подписался на сервис «СМС-информирование», но получил только одно смс — о подключении, а больше ничего не было. Что это значит?

Владислав Шашковцев

Только то, что пока у фонда не было поводов сообщить вам что-то важное. Мы уважаем время наших клиентов и стараемся не беспокоить их массовыми рассылками. Наши клиенты получают только ту информацию, которая касается их индивидуального пенсионного счёта и отношений с фондом. Например, это может быть информация о смене пенсионной схемы, если клиент обращался в отдел кадров с соответствующим заявлением, или напоминание о необходимости предоставить новые данные, если ему исполнилось 45 лет и он поменял паспорт. Поэтому не волнуйтесь: как только возникнет необходимость проинформировать вас о чём-либо, вам сразу поступит сообщение.

Если у вас остались вопросы, звоните в справочную службу НПФ по телефону 8-800-775-15-20 (бесплатно) или присылайте их в редакцию «Сигнала».



ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В №38

По горизонтали: Худышка. Угол. Однолюб. Взор. Опак. Сторож. Дрофа. Ажур. Ирис. Омёт. Гвалт. Крит. Лафа. Кофе. Лыко. Боди. Архип. Виски. Гоби. Салун. Заяц. Яна. Иглу. Прикол. Ролл. Арфа. Игра. Лапа. Финн. Игла. Орда. Дюна. Тюрбан. МУР. Анды. Таня.

По вертикали: Агузарова. Хлорофилл. Донка. Шёлк. Арбитр. Парта. Каска. Суши. Ромео. Житие. Фродо. Корка. Фри. Ливия. Кассир. Хиляк. Пенал. Унос. Афоризм. Цилиндр. Ларина. Ураган. Палаты. Импорт. Арба. Баня. Дан.

Ищи медали на «Золотой педали»

МОЛОДЁЖЬ

ПАВЕЛ ГРЕКОВ,
Дорпрофжел
на Восточно-Сибирской дороге
ИРКУТСК

Велоквест «Золотая педаль-2017», который прошёл в Иркутске, собрал 56 участников. Им предстояло не только проехать девять километров на велосипедах, но и ответить на вопросы профсоюзной тематики.

ФОТО ЛЕЙЛЫ МУСТАФАЕВОЙ

Отличное настроение после велоквеста было гарантировано всем участникам

Как рассказал руководитель Иркутского филиала Дорпрофжел на ВСЖД Сергей Жуйков, в этом году по сравнению с прошлым число команд выросло, а задания стали интереснее.

За три часа участники должны были проехать по десяти точкам маршрута. На каждой точке нужно найти таблички с QR-кодами, при переходе по которым команда попадала на интернет-страницу, содержащую головоломки на профсоюзную тематику. За каждый ответ начислялись баллы.

«Формат игры предусматривал не просто подготовку к мероприятию, — рассказала организатор велоквеста, председатель молодёжного совета Иркутского филиала Дорпрофжел Анна Педорич. — Обязанности были чётко распределены: разработка маршрутов, головоломок, координация команд — каждый занимался своим делом».

По словам участников, далеко не все представленные задания — это названия дорожных корпоративных газет. Следовательно, правильный ответ — «Восточно-Сибирский путь».

По итогам велоквеста победителем стала команда Иркутской дистанции электроснабжения. «В физическом плане соревнования для нас оказались не очень сложными. Мы, пока остальные команды финишируют, смогли бы ещё один маршрут проехать, — пошутил участник команды Артём Абносов, — Но по части подготовленных загадок велоквест заставил «попотеть».

Вторыми приехали представители одной из команд Центра диагностики и мониторинга устройств инфраструктуры. Третьими финишную черту пересекли работники Иркутск-Сортировочной дистанции пути.

«Профсоюзный» боулинг

СТУДЕНТЫ

ОЛЕГ ГЕЛЬВИГ,
Допрофжел на Октябрьской дороге
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

В турнире по боулингу, организованном студенческим профкомом Петрозаводского филиала Петербургского университета путей сообщения императора Александра I, учащиеся оказались сильнее преподавателей.

Устроители мероприятия таким образом решили сплотить студентов, привлечь их внимание к здоровому образу жизни. Ведь дружеское общение вне стен вуза, положительные эмоции и соревновательный дух как нельзя лучше способствуют единению коллектива.

Четыре игровых дня, 72 участника. Победитель — команда «Автоматика и телемеханика на транспорте». Впрочем, серьезную конкуренцию дружным студентам составила креативная команда преподавателей, которая заняла второе место.

ФОТО АВТОРА

Четыре игровых дня, 72 участника

Абриколь. Карамболь. Дорпрофжел

КУБОК

ТАТЬЯНА НИКОЛАЕВА,
Дорпфрожел
на Дальневосточной дороге
ХАБАРОВСК

В Хабаровске прошли соревнования на Кубок председателя Дорпрофжел по бильярду.

Турнир проводится в целях популяризации этого вида спорта, обмена опытом и повышения индивидуального мастерства участников.

Как рассказал первый заместитель председателя Дорпрофжел на ДВЖД Александр Наговицин, удачный опыт проведения первого турнира, который проходил в прошлом году, укрепил организаторов в решении проводить его ежегодно. И в этом году в соревнованиях принял участие 31 железнодорожник, в том числе семь женщин.

Турнир проходил в два этапа: сначала основные игры, затем — финальные. Мужчины соревновались в русском бильярде по дисциплине «свободная пирамида», женщины играли в американский пул.

ФОТО АВТОРА

Женщины играли в американский пул

По мнению председателя Дорпрофжел на ДВЖД Виталия Бабия, участники показали красивую и зрелищную игру, турнир получился эмоциональным. В этом году борьба за Кубок получилась особенно острой, противостояние сохранялось до самого последнего удара в решающей партии.

По результатам турнира первое место среди мужчин завоевал помощник машиниста эксплуатационного локомотивного депо Хабаровск-2 Егор Пя Лян Фу. Второе место занял слесарь автоматного цеха ООО «ТМХ-Сервис» Сергей Ким. Третье место досталось машинисту эксплуатационного локомотивного депо Хабаровск-2 Дмитрию Отяпину.

Среди женщин сильнейшей была инженер архитектурно-строительного отдела АО «Дальгипротранс» Елизавета Мельникова. Второй результат турнира принадлежит начальнику сектора службы организации и охраны труда Дирекции инфраструктуры Яне Фирсовой. Третье место — у фельдшера дорожной больницы станции Волочаевка-2 Оксаны Макаровой.

Сигнал
Газета «Сигнал» зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство №012726. Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Н.ПАШКАЛОВА
Заместитель главного редактора: М.ВОЛКОВА
Ответственный секретарь: В.БРОК
Ведущий дизайнер: С.ЗАХАРОВА
ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦК ПРОФСОЮЗА.
Наш адрес: 105066, Москва, Новорязанская ул., д. 24.

Телефон: 8(499)262-17-66.
Факс: 8(499)262-08-13.
Интернет: http://rosprofzhel.rzd.ru
E-mail: pashkalovanv@rpzt.ru; volkovamn@rpzt.ru brokvv@rpzt.ru;
Интранет: http://10.248.11.133 volkovamn@ckrpgt.org.rzd

ВЫХОДИТ 48 НОМЕРОВ В ГОД.

ПРИ ПЕРЕПЕЧАТКЕ ССЫЛКА НА «СИГНАЛ» ОБЯЗАТЕЛЬНА.

Тираж отпечатан в АО «ПК «Экстра М», 143400, Московская область, Красногорский р-н, п/о «Красногорск-5», а/м «Балтия», 23 км.

Газета печатается в Волгограде, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске.
Индекс в каталоге Роспечати 29866
Общий тираж 125818 экз.
Номер подписан: 07.11.2017 г. Заказ №