

№42 (894)

30 НОЯБРЯ — 6 ДЕКАБРЯ 2017 ГОДА

<u>ИЗДАЁТСЯ С 2 АВГУСТА 1994 Г.</u> ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

Под флагом Мостотреста



Бригадир Мостоотряда-99 Александр Сосна (справа) рассказал, что работники обеспечены качественной спецодеждой

УСЛОВИЯ ТРУДА

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,

корр. «Сигнала»

Между гигантских массивных опор автотранспортной развязки в ряд выстроились аккуратные синие бытовки. Это «строительный городок» — место временной дислокации Серпуховской территориальной фирмы «Мостоотряд-99». В рамках проводимого профсоюзной организацией ПАО «МОСТОТРЕСТ» конкурса по содержанию санитарно-бытовых помещений на строительной площадке одного из филиалов побывали корреспонденты «Сигнала».

Первое ощущение — будто находишься в воинской части: чистота, плакаты с инструкциями, чёткие ряды бытовок, курительная беседка и... флагштоки.

«Традиция у нас такая, — разъясняет главный инженер Серпуховской территориальной фирмы (СТФ) «Мостоотряд-99» Алексей Емченко. — Где бы мы ни работали, с нами наши флаги — города Москвы, МОСТОТРЕСТА и нашего Мостоотряда».

Аккурат напротив бытовок примостили мойку для обуви со щётками: в грязных сапогах вход в помещения запрещён. Мусорить и принимать пищу в неположенном месте тоже нельзя.

Таблички на бытовых вагончиках оповещают, кому куда. В одних переодеваются сварщики, монтажники, плотники, электромонтёры, механизаторы, водители, в других несёт вахту охрана, работают начальник участка, прорабы, техники. Отдельно — «кают-

компания», комната приёма пищи. Имеется кабинет для проведения инструктажей. Есть сушилка и складские помещения.

Сегодня СТФ «Мостоотряд-99» трудится на одном из участков строительства так называемой «Северной рокады» — автодороги Москва — Санкт-Петербург. «На участке от улицы Фестивальной до Дмитровского шоссе нам поручено сооружение большой монолитной эстакады, которая уже почти завершена, и ведётся строительство сталежелезобетонной эстакады вдоль улицы Зеленоградской с выходом к Дмитровскому шоссе, — рассказывает Алексей Емченко. — Общая длина участка 550 метров. Сейчас ведутся работы по сборке металлоконструкций, армированию плиты проезжей части и подготовка к бетонным

Трудятся на этом участне в зависимости от вида работ от 100 до 120 человен. Поскольку технологический процесс непрерывный, работа идёт круглосуточно, что для рабочего люда оборачивается двумя сменами по 11 часов. Начало первой — в 7 утра.

«Работа у нас вахтовым методом, 15 суток через 15, — говорит заместитель директора по общим вопросам Юлия Сычёва. — Работают преимущественно жители Центральной России — из Московской, Нурской, Орловской областей. Люди живут в общежитии, которое снимает наша фирма, в комнатах на 6-8 мест, находится оно в 15 минутах езды от объекта. Мы доставляем людей на работу на своём транспорте. Здесь они переодеваются и идут работать — наш участок стро-

ительства начинается буквально в 50 метрах от этой территории».

Наждая вахта начинается с инструктажа по охране труда. Стройки у МОСТОТРЕСТА по всей России, и если где-то происходит несчастный случай, во всех филиалах проводится внеплановый инструктаж с разбором происшествия. Работники знают, что, согласно всемирной статистике, каждый мост, к сожалению, уносит 1-2 жизни.

ПРОДОЛЖЕНИЕ НА СТР. 5

СПРАВКА

МОСТОТРЕСТ основан в 1930 году как Всесоюзный трест по СТРОИТЕЛЬСТВУ ВНЕКЛАССНЫХ И больших мостов. За годы своей ДЕЯТЕЛЬНОСТИ БЫЛО ПОСТРОЕНО И РЕКОНСТРУИРОВАНО БОЛЕЕ 7 700 РАЗЛИЧНЫХ ИНФРАСТРУКТУРНЫХ ОБЪЕКТОВ — МОСТОВ, ПУТЕПРОВОДОВ, ТОННЕЛЕЙ И ТРАНСПОРТНЫХ РАЗВЯЗОК. Среди последних проектов: мост «Живописный» через реку **М**оскву в Серебряном бору, вантовый мост через Оку около Мурома, ТРАНСПОРТНЫЕ РАЗВЯЗКИ И ДУБЛЁР Курортного проспекта в Сочи. Сегодня ПАО «МОСТОТРЕСТ» ПРОДОЛЖАЕТ СТРОИТЕЛЬСТВО ТРАНСПОРТНОГО ПЕРЕХОДА ЧЕРЕЗ Керченский пролив, объектов на трассах M-4 «Дон», M-9«Балтия» и других. В структуре компании — 15 РЕГИОНАЛЬНЫХ ФИЛИАЛОВ И 5 ДОЧЕРНИХ И ЗАВИСИМЫХ ОБЩЕСТВ.

ГОЛОС УСЛЫШАН	CTP. 2
АЛЁНКА С МЦК	CTP. 3
АГИТАЦИЯ С МОТИВАЦИЕЙ	
СМОТИВАЦИЕМ	CTP. 4
	1
ВЕТЕРАНЫ	
В СТРОЮ	CTP. 7

НОВОСТИ

ждём роста

Размер суточных при направлении работников ОАО «РЖД» на профессиональное обучение и переобучение будет пересмотрен.

Председатель профсоюза Николай Никифоров и первый заместитель генерального директора ОАО «РНД» Вадим Михайлов обсудили вопрос увеличения размера суточных при направлении работников компании на профессиональное обучение и переобучение.

Профсоюз длительное время добивался увеличения размера суточных для работников ОАО «РЖД», направляемых в служебные командировки. В декабре 2015 года вопрос был частично решён — размер суточных был повышен до 200 рублей. В то же время размер суточных работникам, направляемым на профессиональное обучение в другую местность, остался в размере 150 рублей, хотя в соответствии с Трудовым кодексом суточные при направлении на обучение должны быть такими же, как и для лиц, направляемых в служебные командировки.

По словам Николая Никифорова, затягивание решения этого вопроса ведёт к увеличению напряжённости в трудовых коллективах и может привести к судебным рискам для компании в целом. Вадим Михайлов согласился с председателем РОСПРОФНЕЛ, что положительное решение вопроса об увеличении размера суточных при направлении работников ОАО «РНД» на профессиональное обучение и переобучение необходимо.

НОВЫЙ ПРОЕКТ ДЛЯ ЛИДЕРОВ

Впервые сразу две команды молодёжного совета Дорпрофжел на Онтябрьской дороге приняли участие в проенте «Лидер Онтябрьсной». Ребята разработали при помощи энспертов проент вовлечения в деятельность профсоюзной организации молодёжи и проент по развитию профессиональных номпетенций председателей ППО. Финал конкурса пройдёт в начале лета. Н этому времени команды должны реализовать свои проенты на прантине, получить результаты и оценить их потенциал тиражирования на дороге.

Голос услышан

ИНИЦИАТИВА

ЕЛЕНА КУРБЕТ,

корр. «Сигнала»

Открытое правительство поддержало петицию РОС-ПРОФЖЕЛ не включать в минимальный размер оплаты труда компенсационные и стимулирующие выплаты. Инициатива не включать в минимальный размер оплаты труда компенсационные и стимулирующие выплаты принадлежит РОСПРОФЖЕЛ. Она была подана профсоюзом в декабре прошлого года, а 5 сентября 2017 года на портале «Российская общественная инициатива» набрала 100 тыс. голосов.

. Причина, по которой проПредлагается статью 133
Трудового ноденса дополнить нормой, согласно ноторой в величину минимального размера оплаты труда не будут включаться компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты, то есть размеры тарифных ставок, должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников не

могут быть ниже МРОТ.

довое законодательство даёт

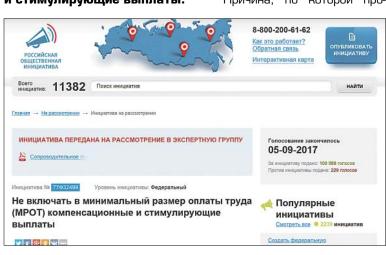
право работодателю отказаться

от выполнения региональных

норм по минимальной оплате

Практический результат от принятия инициативы профсоюза: повышение уровня гарантированной части заработной платы (тарифной ставки, должностного оклада), более справедливые условия оплаты труда и дифференцированный подход к ней в зависимости от условий труда и квалификации работника.

Председатель РОСПРОФ-ЖЕЛ Николай Никифоров поблагодарил всех, кто принял участие в голосовании. Напомним, что 10О-тысячным голосом за инициативу стал голос помощника машиниста эксплуатационного локомотивного депо Вязьма Московской дирекции тяги Алексея Матвеева.



Энспертная рабочая группа федерального уровня под председательством министра РФ Михаила Абызова рассмотрела интернет-петицию и приняла решение вынести её на рассмотрение Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Заседание рабочей группы прошло 21 ноября.

фсоюз выступил с такой инициативой, связана с тем, что, согласно действующему законодательству, нижний предел заработной платы практически уравнял всех работников без учёта сложности работы, условий её выполнения и квалификации. Установление МРОТ в каждом регионе данную ситуацию корректирует незначительно, а тру-

В Царской башне Казанского вокзала 23 ноября сотрудники Издательского дома «Гудок» принимали поздравления в связи с наступающим 100-летним юбилеем газеты. За многолетнее профессиональное сотрудничество, большой лич-

ное сотрудничество, большой личный вклад в популяризацию деятельности профсоюза, освещение в газете социальной тематике председатель РОСПРОФЖЕЛ Николай Никифоров вручил сотрудникам редакции благодарности и ценные подарки.



Успешное партнёрство

СОТРУДНИЧЕСТВО

ИРИНА ПАВЛОВА,

корр. «Сигнала»

Итоги десятилетней деятельности Общероссийского отраслевого объединения работодателей железнодорожного транспорта «Желдортранс» подвели участники «круглого стола» «Социальное партнёрство — современность и перспективы развития».

Напомним, «Желдортранс» был создан по инициативе профсоюза, в соответствии с Трудовым ноденсом и законом «Об объединениях работодателей». Нак отметил председатель РОСПРОФЖЕЛ Николай Никифоров, сегодня профсоюз плодотворно сотрудничает с объединением «Желдортранс» и при

подготовке отраслевых соглашений, и на площадках федеральных органов власти и общественных структур, отстаивая интересы работников отрасли.

«Особой оценки, — сказал вице-президент ОАО «РЖД» Дмитрий Шаханов, — заслуживает сложившаяся в холдинге система взаимоотношений с социальным партнёром — РОСПРОФЖЕЛ, основанная на взаимном доверии. Благодаря этому сотрудничеству принимаются взвешенные, выверенные решения».

Нак рассказал генеральноый директор объединения «Желдотранс» Сергей Чаплинский, сегодня баланс интересов работников и работодателей железнодорожного транспорта достигается путём заключения Отраслевого соглашения, в котором с учётом эко-

номического потенциала предприятий установлен единый пакет социальных гарантий для работников, неработающих пенсионеров и ветеранов отрасли.

Сегодня профсоюз вместе с объединением «Желдортранс» и ОАО «РЖД» занимается разработной системы профессиональных квалификаций в железнодорожной отрасли.

За «круглым столом» также шла речь о выстроенной системе взаимоотношений объединения с органами государственной власти, об участии в работе Российской трёхстронней комиссии и её рабочих групп, где представители «Желдортранс» отстаивают интересы предприятий железнодорожного транспорта.

ПРОДОЛЖЕНИЕ ТЕМЫ НА СТР. 6

Ресурс оптимизации исчерпан

ПЕРСПЕКТИВЫ

ИРИНА ПАВЛОВА,

корр. «Сигнала»

В следующем году сокращения численности работников на заводах Группы «Ремпутьмаш» не будет.

Об этом было сказано на заседании Совета председателей профсоюзных организаций Группы «Ремпутьмаш» (Группы РПМ) при Центральном комитете РОСПРОФЭНЕЛ.

Его участники обсудили сложившуюся на предприятиях Группы РМП ситуацию, связанную с недостаточностью заказов, низкой ценой на заводскую продукцию, отсутствием долгосрочного планирования. Этими причинами заместитель генерального директора Александр Еськов-Сосковец объяснял необходимость жёсткой экономии, проведённого сокращения штатов, неиндексации заработной платы. Однако, как отметил председатель профсоюза Николай Никифоров, решение производственных проблем — обязанность администрации, а действующий коллективный договор необходимо выполнять.

«Профсоюз обеспокоен ситуацией, сложившейся на заводах Группы РПМ, — подчеркнул он. — Мы рассматривали её на Президиуме, подготовили письмо генеральному директору — председателю правления ОАО «РЖД» Олегу Белозёрову. Будем искать пути решения проблем».

Конечно, участники совещания не обошли вниманием предстоящий перенос пермского завода, на котором настаивает администрация края в связи с тем, что он находится в зоне вывода промышленных предприятий. У руководства есть 20 месяцев,

чтобы переместить заказы (этот завод снабжает колесными парами все заводы Группы РПМ) и трудоустроить людей. Совет председателей выразил солидарность работникам завода.

В целом члены Совета председателей оценили ситуацию на заводах Группы РПМ как напряжённую, но не кризисную. По словам Александра Еськова-Сосковца, в планах руководства нет варианта сокращения персонала. Заявленные на первый квартал производственные планы советом директоров приняты и будут выполняться. На некоторых заводах, где производится текущий ремонт, уже наблюдается увеличение объёмов. В АО «Верещагинский ПРМЗ «Ремпутьмаш» принято на работу 40 человек, и даже иногда приходится работать сверхурочно. В Забайкальском филиале, где тоже расширяются объёмы производства, **—** 80.

Тем не менее, несмотря на трудности, коллективный договор полностью выполняется. Реализуются такие программы, как электронный профсоюзный билет и программа лояльности. По словам участников Совета, эти программы — важный мотивационный фактор профсоюзного членства.

Но, конечно, проблемы остаются — недозагрузка мощностей по всем предприятиям группы, применение (при необходимости) режима неполного рабочего времени, снижение реальной заработной платы, перебои с поставкой запчастей и спецодежды. Председатели профсоюзных организаций должны занимать принципиальную позицию и требовать соблюдения законодательства и выполнения коллективных договоров, заключённых на предприятии.



Обеспечить безопасные условия труда — обязанность работодателя

Алёнка с МЦК

ПРОФЕССИОНАЛЫ

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,

корр. «Сигнала»

Сострадание, внимательность и расторопность проявили работники станции «Кутузовская» Московского центрального кольца, принимая внезапные роды у пассажирки. Всё произошло как в кино — счастливый отец даже перевязал пуповину. И в результате общих усилий на свет появилась девочка Алёнка.

Нак и бывает в таких случаях, всё произошло стремительно. «Дежурная у эскалатора Ольга Дудкина обратила внимание на женщину, поднимавшуюся на выход в Север-

не принимала, но что к чему знала хорошо — сама мать троих детей. Пойдюк и помогавшая ей Ольга Дудкина очень волновались, но всё прошло без осложнений. Новая москвичка ростом 50 сантиметров и весом 2,8 килограмма появилась на свет в 16-15 и сразу закричала. Елена Пойдюк взяла её за ножки, размотала обвившую шею пуповину, удалила жидкость из ротика. Укутав новорождённую девочку в платье, которое где-то раздобыла Дудкина, ребёнка положили на грудь матери.

Пригодилась и принесённая Ольгой Дудкиной аптечка — отец ребёнка перетянул бинтом и завязал бантиком пуповину. Он должен был встретить жену на улице у

простыл, потому что был без верхней одежды, а отойти не решался».

Для пассажирки Оксаны Васильевой это были вторые роды, и произошли они на две недели раньше, чем ожидалось. Она ещё в вагоне «Ласточки» поняла, что начались схватки, и позвонила супругу. Медработники по телефону консультировали работников «Кутузовской» до самого рождения ребёнка, а потом забрали роженицу и девочку в роддом. Вообще из-за возможности осложнений врачи не приветствуют экстремальные роды — они могут закончиться летальным исходом как для мамы, так и для ребёнка. Но в данном случае всё прошло безупречно.

«Я звонила в роддом,



ном вестибюле, — рассказывает исполнявшая в тот день обязанности начальника станции «Кутузовская» Мария Федоркова. — Когда та сошла с эскалатора, Ольга поняла, что ей плохо, — она еле-еле шла. Дудкина предложила ей присесть, принесла воды. Выяснив, что начались роды, отвела женщину в кабинет начальника станции и позвала помощников. Дежурный по залу Виктор Абраменков стал звонить в «Скорую» и вышел на улицу, чтобы её встретить».

Старший контролёр Транспортно-пересадочного узла Елена Пойдюк в это время находилась на рабочем месте — осуществляла визуальный контроль пассажиров. О возникшей нестандартной ситуации узнала по телефону от сотрудницы. И решила лично убедиться, правда это или нет. Когда прибежала, пассажирка лежала на диване, оказалось, что воды у неё уже отошли, схватки были постоянными, и даже показалась головка ребёнка. Елена. конечно же, роды никогда

Северного вестибюля. Когда супруга позвонила и сообщила, что процесс начался, он как раз подоспел и присутствовал при родах.

«Все работники ТПУ «Нутузовская» сработали слаженно, — говорит Мария Федорнова. — Они большие молодцы, не растерялись, не бросили человека в беде. Каждый был занят определённым делом. Ольга Дудкина очень ответственный, добросовестный человек. И Виктор Абраменков тоже. Он раз шесть звонил в «Скорую», ждал её почти 30 минут на улице и даже немножко

СПРАВКА

девочку назовут Алёной, — в честь принимавшей роды Елены Пойдюк, старшего контролёра ТПУ, — говорит Мария Федоркова. — Мы планируем съездить, проведать малышку и маму — это ведь первый ребёнок, родившийся на МЦК».

Уже известно, что столичный метрополитен подарит Оксане Васильевой кольцо с чипом карты «Тройка» и годовым абонементом на проезд. Наверное, не мешало бы поощрить и сотрудников станции «Кутузовская», принимавших участие в рождении Алёнушки Васильевой.

Московское центральное кольцо запустили в сентябре прошлого года. Оно проходит через 26 районов столицы, по МЦК ходят электропоезда «Ласточка». На МЦК работает несколько компаний. Так, АО «Московская кольцевая железная дорога» отвечает за строительство ТПУ на МЦК. Турникетами занимается ООО «Мегаполис». За билетную политику и эксплуатацию ТПУ МЦК отвечает Московский метрополитен. Билеты на станциях МЦК продаёт ЦППК ОАО «РЖД». За перевозку пассажиров и обслуживание транспортной магистрали МЦК отвечает «РЖД».

Работа на предупреждение

ПЛЕНУМ

На пленумах дорожных комитетов профсоюза, прошедших на Юго-Восточной, Куйбышевской и Красноярской дорогах, обсуждалась текущая работа: защита социально-экономических прав работников, выполнение требований охраны труда, профилактика травматизма и многие другие вопросы.

Правовые инспекторы труда профсоюза вернули работникам предприятий полигона Юго-Восточной дороги необоснованно невыплаченные работодателями 34 миллиона рублей. Привлечено к дисциплинарной ответственности 26 должностных лиц, нарушивших трудовое законодательство. Об этом речь шла на V пленуме комитета Дорпрофжел Юго-Восточной дороги. «Мы подвели итоги работы правовой инспекции труда с 2015 по октябрь 2017 года, — отметил председатель Дорпрофжел на ЮВЖД Константин Симонов. — Силами пяти штатных и 31 внештатного правовых инспекторов труда проведено 2271 проверка в подразделениях ОАО «РЖД». Это дочерние и зависимые общества компании, организации транспортного строительства, ФГП «Ведомственная охрана железнодорожного транспорта», высшие учебные заведения и учрежденегосударственные ниях здравоохранения, то есть все организации, где работают члены РОСПРОФЖЕЛ».

Инспекторы выявили почти 14 тысяч нарушений норм трудового законодательства и локальных нормативных актов, допущенных в отношении работников. Было выдано 1064 представлений об их устранении, отменено 475 дисциплинарных взысканий наложенных с нарушением требований Трудового кодекса. Нарушения касались не только премий, но и оплаты труда в выходные дни, выплат за преданность компании.

«Хорошо, что есть такие принципиальные председатели и правовые инспекторы, которые защищают права работников, — отметил начальник ЮВЖД Анатолий Володько. — А разумные руководители разделяют такую позицию и прислушиваются, избегая ошибок в дальнейшем».

Главной темой V пленума комитета Дорпрофжел на Куйбышевской дороге стали условия труда и профилактика производственного травматизма. «Каждый работник вправе рассчитывать на безопасные условия труда, отвечающие установленным нормам», — подчеркнул председатель Дорпрофжел Михаил Миронов. Участники пленума обратили внимание на проблемы, которые тормозят производственные процессы, снижают эффективность труда, негативно влияют на безопасность движения. Это нехватка средств

малой механизации в путейском комплексе, недостаточная обеспеченность комфортабельными пунктами обогрева, табельными, резкий рост (на 40%) сверхурочной работы локомотивных бригад, проблемы в обеспечении перевозок работников подразделениями аутсорсинговой компании «РесурсТранс». В то же время на пленуме отмечалось, что совместные меры, принятые профкомами и работодателями, обеспечили снижение уровня производственного травматизма в два раза, восстановили ритм в обеспечении спецодеждой, полностью удовлетворили потребности в ручном инструменте. На 2018-2019 годы утверждена программа развития производственного быта, в которой учтены предложения профсоюза. В частности, она предусматривает ремонт санитарно-бытовых объектов, закупку модульных пунктов обогрева, табельных.

Начальник дороги поставил задачи собрать дополнительную информацию и решить все затронутые на пленуме проблемы. «Отрадно, что Дорпрофжел не только видит острые моменты и указывает на них, но и выдвигает дельные предложения. Предлагаю наметить программу совместных действий», — отметил начальник НбшЖД Рашид Сайбаталов.

Уже на пленуме представители профсоюза получили приглашение участвовать во встречах-совещаниях руководства дороги с полномочными представителями сервисной компании «СТМ-Сервис», автоперевозчика «РесурсТранс», в инвентаризации объектов инфраструктуры и поиске резервов, которые можно использовать в организации производственного быта.

На пленуме комитета Дорпрофжел на КрЖД заместитель председателя дорожной организации Сергей Штронда рассназал о текущей ситуации в профсоюзных организациях дороги. Обсуждались вопросы работы президиума Дорпрофжел за отчётный период между IV и V пленумами комитета Дорпрофжел, структуры и проведения отчётно-выборной профсоюзной конференции.

Нак рассказал первый заместитель председателя РОС-ПРОФНЕЛ Сергей Чернов, принявший участие в мероприятии, на пленуме поднимались и проблемные вопросы. В частности, делегаты обсудили ситуацию с оптимизацией штатов дирекции инфраструктуры, ремонтом служебно-технических вагонов для перевозки и проживания работников путевого комплекса во время «окон», реорганизацией ПТО вагонных депо.

Материал подготовили Ирина Павлова, корр. «Сигнала», Наталья Михалёва, Вадим Кожуховский, Допрофжел на Юго-Восточной, Куйбышевской дорогах

Агитация с мотивацией

КАКОЕ НОУ-ХАУ В ЭТОМ ГОДУ ВЫ ИСПОЛЬЗОВАЛИ В ПРОФСОЮЗНОЙ ПРОПА-ГАНДЕ И АГИТАЦИИ?



Константин Симонов, председатель Дорпрофжел на ЮВЖД:

— Наши организации стараются максимально охватить все возрастные категории членов профсоюза, и молодёжь не исключение. Ноу-хау этого года — графические коды, которые рассчитаны на молодое поколение. Ведь оно погружено в свои гаджеты и с лёгкостью использует всё новое. Идея использования QRкода была предложена в рамках регионального этапа «Школы молодого профсоюзного лидера». Председатель первички пригородной пассажирской компании «Черноземье» в качестве своего проекта представила визитную карточку председателя ППО, на обороте которой изображён код, привязанный к странице первички в социальных сетях. Идею было решено расширить. И сегодня на всех стендах размещены наклейки с четырьмя кодами, которые позволяют мгновенно открывать в смартфонах сайты РОСПРОФЖЕЛ и Дорпрофжел на ЮВЖД, группу Дорожной организации в соцсети и страницу программы лояльности. Чтобы считать этот код со стенда, достаточно установить бесплатное приложение — сканер для смартфона. Кроме того, первички, у которых есть свои сайты или группы в соцсетях, добавляют и свои коды. В итоге информация о действиях профсоюза стала ещё мобильнее и доступнее.



Анастасия Сорвачева, инженер Северного ТЦФТО:

— Мы создали чат-бот для профсоюзной организации Северного ТЦФТО. «Профсоюзный помощник» позволяет подписчикам узнавать об актуальных новостях и предстоящих событиях профсоюза, а также обеспечивать обратную связь с сотрудниками. Чат-бот работает на базе популярного месседжера Telegram. Именно эту платформу мы выбрали из-за удобства её интерфейса и функциональности. Не зря на ней действуют большинство онлайн сервисов ОАО «РЖД». Сейчас у нашего канала более 40 участников. Но мы ставим амбициозную задачу — подключить к программе всех работников организации. Считаю, если профсоюз хочет быть эффективным, он не должен отставать от информационных технологий.



Ксения Фирсови

председатель ППО студентов Челябинсного института путей сообщения, председатель молодёжного совета Дорпрофжел на Южно-Уральской железной дороге:

— С ребятами из молодёжного совета сделали ставку на молодых работников компании и пригласили их поучаствовать в серии мастер-классов и семинаров. Темы были выбраны с учётом интересов молодёжи и возможности реализации в профсоюзе: «Визуализация информации. Инфографика», «Личный бренд и пути его представления в профсоюзе», «Работа с брендбуком РОСПРОФЖЕЛ».

Спикерами выступили члены молодёжного совета и специалисты Челябинского института путей сообщения, которые прошли обучение и имеют опыт работы по представленным темам. Аудитория составила порядка 40 человек на каждой площадке. В рамках мастерклассов и семинаров каждый участник смог определить свой уровень знаний и ознакомиться с возможностями программ по данной тематике, а также научиться самостоятельно, в режиме онлайн, использовать эффективные приёмы по этим направлениям. Мы постарались рассказать молодым людям. как можно реализовать себя в общественной работе, развивать лидерские качества. Как результат — количество участников комплексной программы «Школа молодого профсоюзного лидера» этого года превысило прошлогодние показатели в два раза.



Аленсандр Наговицин, первый заместитель председателя Дорпрофнел на Дальневосточной дороге:

— В первичных профсоюзных организациях внедрили видеосистему «Профсоюзная жизнь». Современное оборудование ориентировано на максимальное информирова-

ние каждого члена профсоюза о деятельности профсоюзного движения. В этом году видеосистемами оснащено более 60 первичек. В ППО направили видеоматериал о деятельности РОСПРОФЖЕЛ в целом и, в частности, на Дальневосточной дороге общей продолжительностью более 7,5 часов. Кроме того, каждая первичка может дополнить этот материал и таким образом рассказать о своей работе. Профлидеры на местах активно используют это нововведение. Положительно оценили новшество и члены профсоюза, теперь каждый работник знает, что происходит в профсоюзе железнодорожников и его профсоюзной организации.

В качестве передового опыта информирования хотелось бы отметить реализацию в 2017 году совместно с компанией «Интернет-Медиа» на базе данных программы персонифицированного учёта членов профсоюза «1C: PEECTP РОСПРОФЖЕЛ» рассылки СМС-оповещений о высокой социальной значимости инициативы РОСПРОФЖЕЛ, размещённой на сайте «Российская общественная инициатива», с прямой ссылкой на портал голосования.

В ноябре запущен сайт Дорпрофжел на Дальневосточной дороге в Интернете. Безусловно, большой популярностью среди молодёжи пользуется группа молодёжного совета в социальной сети «В контакте», ведётся аккаунт Дорпрофжел в «Инстаграмм».



Сергей Ращукин, заместитель председателя Дорпрофжел на Западно-Сибирской дороге:

— В этом году мы уделили повышенное внимание агитационной работе на сайте в сети Интернет (http://dprof. pro/), страницах и группах в социальных сетях и YouTube канале.

оперативной Благодаря работе профсоюзный актив Дорпрофжел и труженики полигона магистрали, а особенно не имеющие доступа к сети Интранет, получили пользоваться возможность информационными материалами профсоюза, задействовать в работе видеоролики и макеты социальных плакатов, узнавать актуальные новости. Информационная работа в сети Интернет позволила повысить значимость рубрики «Профсоюз помог», интерес членов профсоюза к электронному профсоюзному билету и программе лояльности.

Страницы Дорпрофжел в социальных сетях «Вконтакте» и Instagram стали важным информационным звеном для молодых работников, которые начали следить за мероприятиями профсоюза посредством мобильного телефона или планшета. YouTube канал Дорпрофжел на ЗСЖД, видеоролики для которого создаются после каждого масштабного мероприятия профсоюза, ежемесячно обретает новых подписчиков, пользуется популярностью у молодых активистов.



Игорь Невзоров, заместитель руноводителя Саратовсного отделения Дорпрофжел на Приволжской лороге:

— Жизнь не стоит на месте, и мы постоянно в поиске улучшения качества доставки профсоюзной информации работникам. В этом году мы начали использовать мониторы для показа видеороликов, слайдов и информации о профсоюзе. Пока что количество мониторов небольшое, но нам есть к чему стремиться.

Ещё одно хорошее решение для распространения профсоюзной информации — это применение напольных стоек, кармашки которых заполняются листовнами, газетами, объявлениями. Стойка мобильна, её можно установить в любом месте и использовать на любых мероприятиях, которые проводит первичка.

Кроме того, дополнительно к телефонной смс-рассылке, мы расширили информационные границы и создали группу в социальной сети «Вайбер». Используем её для оперативной доставки информации в профсоюзные комитеты, а те — в свои группы. При помощи гаджетов обратная связь работает.



Енатерина **О**рлова, председатель ППО студентов Российсного университета транспорта:

— Агитировать и мотивировать можно по-разному, и все средства по-своему хороши. В этом году председатель Дорпрофжел на Московской

дороге Николай Синицын предложил нам принять студентов в члены РОСПРОФЖЕЛ с вручением профсоюзных билетов в не совсем обычной обстановке — на борту теплохода «Ривьера».

Речная прогулка поспособствовала мотивации профсоюзного членства, так как ребятам самим было необходимо сагитировать своих одногруппников для участия в мероприятии. Таким образом, нам удалось вовлечь в профсоюз более 100 человек. Профсоюзные билеты студентам вручил заместитель председателя Дорпрофжел на МЖД Сергей Водянов. К праздничному мероприятию активисты профсоюза подготовили сольные номера.

Эффект торжественного вручения «начал работать» на следующий день, когда ребята делились впечатлениями со своими друзьями в МИИТе. Эмоциональные рассказы о мероприятии в социальных сетях и активная работа профгрупоргов внесли свою лепту в профсоюзную мотивацию, и студенты из учебных групп с низким членством стали сами агитировать ребят на вступление в РОСПРОФЖЕЛ. В последующие полтора месяца студенческая первичная профсоюзная организация университета пополнилась более чем на 500 человек.



Ольга Мейер, председатель ППО Петрозаводского филиала ПГУПС:

Для профсоюзного актива был разработан специальный блокнот-ежедневник. В нём публикуется информация за квартал и полугодие о работе РОСПРОФЖЕЛ, Дорпрофжел на ОЖД и Петрозаводского региона. Также блокнот вкладываются памятки и информационные листы с актуальной информацией. Блокноты используют и как раздаточный материал на мероприятиях. Так что теперь необходимая информация для повседневной работы у каждого находится под рукой, и в любой момент можно уточнить ответ на любой интересующий вопрос. Для большего информационного охвата молодых сотрудников используются и современные средства коммуникации. В группах в социальных сетях регулярно размещаются новостные сообщения. Стало постоянной практикой использование в «социалке» прямых видеоэфиров с мероприятий.

Под флагом Мостотреста

ОКОНЧАНИЕ. НАЧАЛО НА 1-Й СТРАНИЦЕ

Все работники на территории строительного городка одеты в тёплую спецодежду «с иголочки». «Да, сегодня мы надели новую спецодежду, но именно в такой и работаем, — говорит бригадир-арматурщик Александр Сосна. — Нас хорошо обеспечивают: сапог хватает на год, зимние выдают на 2,5 года, летнюю спецодежду — каждый год. Дождевики дают непромокаемые. Качество хорошее, претензии бывают иногда к перчаткам. Тёплых курток у меня две — болеть не хочу. Пока одна сохнет, в другой работаю».

На участке организовано горячее питание, организация, с которой заключён договор, привозит обеды и ужины за час до раздачи. Цена обеда 14О рублей, ужина — 8О рублей. Но за работников платит фирма, за свой счёт мостостроители только завтракают.

«Билеты и питание нам оплачивают, проживание тоже бесплатное, и получается, при желании, конечно, что живя в Москве, можно вообще не тратиться, — рассказывает совершенно удивительные вещи монтажник Алексей Чиликин. — Мне никто не верит, но я могу прожить в Москве две недели на 500 рублей. Правда, не пью и не курю. Это у молодёжи соблазнов много, интернет обязательно нужен и прочее, а мне нет».

Алексей говорит, что у них в отряде не приживаются любители спиртного — потому что наказание суровое. Нарушителей здесь бьют тем, за чем они приехали, — рублём. Основной заработок рассчитывается с учётом КТУ (коэффициент трудового участия), и, согласно колдоговору, процентную надбавку могут урезать до 100%. А лишение КТУ сводит смысл вахты на ноль: бутылка водки может обойтись в 25 тысяч рублей. Тогда зачем ездить работать в Москву — можно и дома сторожем на 10 тысяч в обнимку с бутылкой сидеть.

Алексей Чилинин на этом участке работает два года, а в мостостроении уже 15 лет. Живёт в Саратове. После того, как разорился «Волга-Мост», устроился сюда. Примерно такая же история у другого монтажника, Владимира Андросова из Орла. Говорит, что так привык к вах-

товому методу, что не представляет себя сидящим на одном месте. А в Мостоотряде-99 его, прежде всего, устраивает стабильность.

«Люди действительно идут сюда за стабильностью, — говорит главный инженер Емченко. — Я в МОСТОТРЕСТе работаю 17 лет, и не было такого, чтобы нам хоть раз задержали зарплату. Помню, что в те 12 лет, что я отработал в Мостоотряде-4, устроиться в отряд всегда было проблематично, потому что текучесть кадров нулевая».

Помимо стабильной зарплаты, в МОСТОТРЕСТе существует и премиальная выплата по выслуге лет — как за преданность компании у железнодорожников. Выплачивается по итогам года с учётом стажа работы и оклада. Это достижение профсоюзной организации, закреплённое в коллективном договоре, которое бережно сохраняется из года в год.

Профсоюз, кстати, и в досуговой жизни вахтовиков играет значительную роль. Когда человек работает в родном городе, по окончании смены он торопится домой, к семье. «Здесь чем-то себя занять надо — вот и участвуем в мероприятиях, которые проводит наш профком, говорит Александр Сосна. Товарищи в шутку кличут его «Интуристом», потому как родом бригадир из белорусского Бреста. Работает в MOCTOTPECTe уже шесть лет. — Волейбол, футбол, плавание, летние и зимние спартакиады, всё у нас есть. На участках проводятся соревнования по шашкам, шахматам, домино, теннису. На нашей базе в Серпухове можно поиграть в волейбол, например, арматурщики против монтажников. Мы даже после работы в общежитии играем в футбол и волейбол. На концерты нам профсоюз билеты предоставляет, на дискотеку 80-х ходили, на экскурсии ездили, в Сергиев Посад, например, в Лавру. Так что жизнь у нас бьёт ключом. Информацию узнаём на профсоюзном стенде».

Смотр-конкурс по содержанию санитарно-бытовых помещений и подготовне к зимнему периоду на строительных объектах ПАО «МОСТОТРЕСТ», располагающихся в Москве, тоже

проводит профсоюзная организация. Она же предоставляет и призовой фонд в 100 тысяч рублей. Участок, занявший 1 место, получит 50 тысяч, второе — 30 тысяч, третье — 20 тысяч. Призовые должны быть использованы на улучшение условий труда на конкретном участке.

«Мы смотрим организацию проживания питания обеспечение средствами индивидуальной защиты, пожарную и электробезопасность, выделены ли места для курения, — рассказывает председатель ППО РОСПРОФ-ЖЕЛ ПАО «MOCTOTPECT» Татьяна Таскаева. — Проверяем всю документацию, журналы инструктажей на рабочем месте, ведение трёхступенчатого контроля, работу уполномоченных по охране труда. В Положении о смотре-конкурсе определены критерии оценки, каждому критерию присвоены баллы. В комиссию входят председатели ППО, заместители директора по общим вопросам, по быту, по персоналу, по два человека от каждой организации. Члены комиссии выставляют свои баллы, потом всё будет подсчитано и по наибольшему количеству баллов определится победитель. В прошлом году разница между первым и вторым местом была всего в 1 балл».

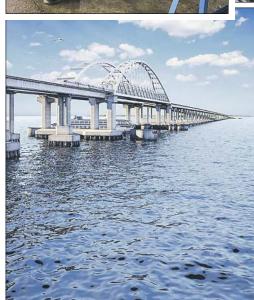
Пока верстался номер, стали известны победители конкурса: 1 место занял Мостоотряд-22 (Рязань), второе — Мостоотряд-99 (Серпухов), третье — Мостоотряд-114 (Москва).

















Мост «Живописный» в Москве

Фото Владислава КУЛИКОВА, корр. «Сигнала» и из архива

FIPAMAA PEYS

Татьяна ТАСКАЕВА, председатель ППО:

— ТРАДИЦИОННЫМИ СТАЛИ ВЕЛОПРОБЕГИ КО ДНЮ ПОБЕДЫ С УЧАСТИЕМ ЧЛЕНОВ СЕМЕЙ. ПРОХОДЯТ ОНИ УЖЕ ТРЕТИЙ ГОД НА ВЕЛОДОРОЖКАХ ФИЛЁВСКОГО ПАРКА. ППО АРЕНДУЕТ ВЕЛОСИПЕДЫ, ВЫДАЁТ УЧАСТНИКАМ НЕБОЛЬШИЕ ПОДАРОЧКИ И ФОРМУ — ФУТБОЛКИ И КЕПКИ С ЛОГОТИПОМ МОСТОТРЕСТ, ПРИКРЕПЛЯЕТ ФЛАЖКИ К ВЕЛОСИПЕДАМ. ПО ОКОНЧАНИИ МЕРОПРИЯТИЯ УСТРАИВАЕТСЯ НЕБОЛЬШОЙ ПИКНИК.

Помимо собственных смотров-конкурсов, участвуем во всех городских конкурсах, таких как «Московские мастера», «Бытовой городок», конкурсе молодых специалистов, и выглядим достойно.

Сильное звено

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

ИРИНА ПАВЛОВА,

корр. «Сигнала»

На основе Отраслевого соглашения заключается около 600 коллективных договоров, действие которых распространяется на более чем 1 миллион работников железнодорожной отрасли. О том, как организована подготовка Отраслевого соглашения и какую роль оно играет в развитии системы социального партнёрства, «Сигналу» рассказал генеральный директор Общероссийского отраслевого объединения работодателей железнодорожного тран-(«Желдортранс») Сергей Чаплинский.

— Сергей Игоревич, удалось ли достичь той цели, что ставили создатели объединения десять лет назад?

– Думаю, что да. Была создана организация, представляющая интересы работодателей отрасли и регулирующая отношения с профсоюзом и государственными органами. Сегодня можно уверенно сказать, что «Желдортранс» обеспечивает работу действующего механизма социального партнёрства на уровне отрасли.

Мы ведём с профсоюзом переговоры по главному документу — Отраслевому соглашению. Его подготовка — процесс длительный. Что-то меняем, дополняем в соответствии с изменением законодательпоявлением новых реалий, обсуждая каждый вопрос с разных сторон, принимая во внимание все «за» и «против», находя компромиссные решения. В целом Отраслевое соглашение протяжении многих лет сохраняет систему оплаты труда, льготы и гарантии, обес-

— Это, наверное, непросто? Ведь профсоюз защищает интересы работников, «Желдортнанс» — интересы работодате-

соци-

печивая

— Наши с профсоюзом отношения основаны на взаимном уважении. Да, у нас много сложных вопросов. Мы формируем «таблицу разногласий» и по каждому пункту проводим отдельные консультации и заседания рабочих групп. И всегда находим взаимоприемлемые решения.

– Коллективные договоры на разных предприятиях сильно отличаются друг от друга?

— Да, конечно, они различаются. Ведь наши организации занимаются разными видами деятельности: ремонтом подвижного состава, производством шпал, сервисным обслуживанием, перевозкой, содержанием пути и многим другим. Везде — своя специфина. Отсюда — отличия в системе льгот, гарантий, в оплате труда. Но то, что предусмотрено Отраслевым соглашением, в частности, корпоративная пенсионная система, бесплатный проезд на железнодорожном транспорте в отпуск и по делам, остаётся неизменным. Остальное зависит от финансовых возможностей организации и устанавливается администрацией и профсоюзной организацией.

вому кодексу. Многие члены нашего объединения воспользовались этим правом, благодаря чему на некоторых предприятиях приняты решения об индексации заработной платы ниже уровня инфляции. Но это только в том случае, если иначе будут тяжёлые последствия: массовые увольнения, разорение и закрытие предприятия. Приходится выбирать «из двух зол лучшее», как говорится. Но ещё раз повторю: Отраслевая комиссия принимает решение, изучив все альтернативные варианты, убедившись, что иначе нельзя.

— Последнее время постоянно идёт реформирование пенсионной системы, что не может не коснуться работодателей.



и работодателей. Речь идёт о внедрении системы профессиональных квалификаций в России — о новом механизме, призванном обеспечить соответствие между интересами работодателей, системой об-

вых в стране был создан отраслевой Совет по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте под председательством вице-президента ОАО «РЖД» Дмитрия Шаханова. От РОСПРОФЖЕЛ в его состав вошли председатель профсоюза Николай Никифоров и заместитель председателя профсоюза Сергей Железнов. Представители аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ активно работают в созданных при Совете рабочих группах. Все документы мы перед принятием обязательно направляем в профсоюз, чтобы учесть его точку зрения.

Естественно, мы начали с самых массовых специальностей, специфичных для железнодорожного транспорта. Например, осмотрщик вагонов, монтёр пути, проводник. Уже разработано 58 профессиональных стандартов, специфичных для железнодорожного транспорта и охватывающих около 610 тысяч работников РЖД по профессиям и должностям, специфичным для железнодорожного транспорта. что составляет более 69% персонала холдинга. Все проекты разработанных профессиональных стандартов успешно рассмотрены в рабочей группе при Минтрансе.

Также мы принимаем участие в разработке документов для сквозных профессий (то есть необходимых во многих отраслях, например сварщик, фрезеровщик, токарь). Наша задача — учесть особенности работы на предприятиях железнодорожного спорта. Планируем к 2020 году охватить профстандартами все специфичные для отрасли профессии и должности, а это более 200 наименований. Думаю, что это восполнит тот урон, который нанесла промышленности ликвидация начального профобразования. Нехватка рабочих кадров и сейчас ощущается на линейных предприятиях. Создаваемая нами система поможет молодым ребятам определить свой трудовой путь и ликвидирует дефицит квалифицированных рабочих кадров. А это — фундамент, обеспечивающий стабильную работу отрасли, заявка на будущее.

Разработка профессиональных стандартов в области железнодорожного транспорта

Результаты разработки профессиональных стандартов в 2017 г.

На текущий момент разработано 58 профессиональных стандартов, охватывающих

69 % (610 тыс. чел.) от численности работников холдинга «РЖД»

127 профессий и должностей, специфичных для железнодорожного транспорта

На основе профессиональных стандартов утверждено 25 наименований квалификаций для проведения по ним независимой оценки квалификации

Утверждено 13 комплектов оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена



— А индексация заработной платы?

- Индексация заработной платы устанавливается Отраслевым соглашением. Но сейчас, сами знаете, какие времена. Если у работодателя нет возможности проиндексировать зарплату так, как это предусмотрено, можно подать заявление в нашу совместную с профсоюзом Отраслевую комиссию с просьбой принять решение об ограничении отдельных норм Отраслевого соглашения, что соответствует Трудо-

Имеет ли «Желдортранс» право голоса в решении этого вопроса? Когда готовятся

новые законопроекты, тем более затрагивающие наши интересы, мы, конечно, их обсуждаем и высказываем свою точку зрения. Пенсионное законодательство, на наш взгляд, меняться не должно. Пенсионные системы должны быть стабильными и неизменными, потому что речь идёт о будущем работников, которые не скоро выйдут на пенсию. Частые изменения законодательства или нормативно-правовых актов, связанных с ним, мы считаем неприемлемым. На наши корпоративные пенсионные программы работодатели тратят большие средства, ясного понимания, что в будущем нас ждёт и какие меры стимулирующего характера, связанные с негосударственной пенсией через фонд «Благосостояние», мы должны предпринять, сегодня нет. Мы намерены перед государственными органами ставить жёстко вопрос о стабильности пенсионной системы. Тут у нас с профсоюзом абсолютно совпадает точка зрения.

— Сергей Игоревич, в трудовом законодательстве произошли изменения. Влияющие на взаимоотношения работников

разования и персоналом. Как участвует в этой работе «Желдортранс»?

– Мы тесно сотрудничаем с РОСПРОФЖЕЛ в работе над созданием системы профессиональных квалификаций в железнодорожной отрасли. К сожалению, у нас учебные заведения зачастую готовят специалистов, не учитывая потребностей реального сектора экономики. Поэтому выпускники не могут найти работу. Система профессиональных квалификаций, основанная на профстандартах, которые вскоре заменят единые квалификационные тарифные справочники, поможет этот перекос исправить, упорядочив взаимоотношения между работодателями и работниками.

На базе объединения «Желдортранс» в числе пер-

ПРАВКА

- Объединение «Желдортранс» было создано в 2007 году по инициативе РОСПРОФЖЕЛ.
- Первым Отраслевым соглашением, заключённым в 2008 году между Объединением «Желдортранс» и РОСПРОФЖЕЛ, было охвачено 27 организаций.
- Итоги выполнения отраслевых соглашений ПОДВОДЯТСЯ КАЖДЫЕ ПОЛГОДА ВО ВСЕХ ОРГАНИЗАЦИЯХ С МАКСИМАЛЬНЫМ ОХВАТОМ УЧАСТНИКОВ ЧЕРЕЗ СИСТЕМЫ **АУДИО-** И ВИДЕОКОНФЕРЕНЦИЙ. **В**СЕ КРИТИЧЕСКИЕ ЗАМЕЧАНИЯ СИСТЕМАТИЗИРУЮТСЯ И НАПРАВЛЯЮТСЯ ПРИЧАСТНЫМ РУКОВОДИТЕЛЯМ ДЛЯ РАССМОТРЕНИЯ И УСТРАНЕНИЯ.

Ветераны в строю

молот».

ИСТОРИЯ

ВАЛЕРИЙ БРОК.

корр. «Сигнала»

Металлургический «Серп и молот» — когда-то одно из крупнейших промышленных предприятий Москвы — был буквально опутан сетью железнодорожных путей.

Ещё в начале 1880-х годов, завод — тогда завод Гужона — только строился, к нему подвели ветку от Московско-Нижегородской дороги. позже продлённую до станции Андроновка Московской Окружной, по которой на предприятие завозили сырьё и материалы. Эта же ветка обслуживала и Московский казённый винный склад №1, позже ставший знаменитым ликёро-водочнымзаводом«Кристалл». Отгрузочной станцией для завода Гужона стала Москва-Товарная-Курская куда довели «андроновскую» ветку, прошедшую через завод насквозь. Была развита и сеть внутренних подъездных путей, в том числе узкоколейных. На границе участка «общего пользования» и заводских путей построили станцию Северный Пост, которая стала обслуживать всю промзону.

К началу Первой мировой войны завод выпускал до 80 тысяч тонн стали в год и считался основным оборонным предприятием Москвы. Гужон

управлял жёстко, с рабочими не цере-



Танк-паровоз 9П-140



Тепловоз ТГМ1-316 — один из немногих сохранившихся образцов

монился, на уступки не шёл и даже во время забастовки уволил сразу 1200 человек. Не удивительно, что сразу после Октябрьской революции владелец пустился в бега, а национализированный завод в 1922 году получил название «Серп и

Тысячи людей с гордостью говорили: «Я работаю на «Серпе». В 1949 и 1950 годах две большие группы работников завода получили Сталинскую премию. На «Серп и молот» приезжали два генеральных секретаря ЦК КПСС, Брежнев и Черненко. Фразу последнего, прозвучавшую в выступлении на заводе, в середине 80-х годов часто цитировали: «Благодаря вам советские люди могут быть уверены — 22 июня 1941 года не повторится никогда». Имелось в виду оборонное значение предприятия.

«Реформы» вместе с рыночной экономикой не пошли на пользу гиганту. В 90-х годах завод ещё держался на плаву, хотя объём выпускаемой продукции упал. С 2007 года стали закрывать цеха, в апреле 2011-го выплавку стали прекратили, а корпуса начали готовить к сносу.

Сегодня лишь отдельные «недоснесённые» здания напоминают о гиганте советской индустрии, но скоро и их не будет — на его территории активно строится жилой квартал «Достоинство». Но уцелели два ветерана железнодорожного цеха «Серпа и молота» — танк-паровоз 9П-14О производства Коломенского завода и муромский маневровый тепловоз ТГМ1-316 1959 года рождения, в молодые годы работавшие на вывозных путях и Москве-Товарной-Курской. Первый по выходе «на пенсию» долго ржавел на металлоскладе, второй стоял в качестве памятника самому себе у заводского депо. Обоих старичков теперь можно увидеть на

территории арт-пространства «Символ» со стороны Золоторожского Вала.

Пенсия зависит от дохода

КОНСУЛЬТАЦИЯ

Специалисты негосударственного пенсионного фонда «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» отвечают на вопросы читателей «Сигнала».

Что, если в результате неблагоприятных экономических условий фонд не получит доход? Как это скажется на наших пенсионных счетах?

Ирина Карпенко

Какими бы ни были финансовые результаты по итогам года, фонд начислит доход на счета клиентов. Минимальная гарантированная ставка доходности составляет 4% — это те средства, которые клиенты получат при любых обстоятельствах. Согласно требованиям законодательства для обеспечения выполнения обязательств перед клиентами в фонде сформирован и регулярно пополняется страховой резерв, который на сегодняшний день составляет более 36 млрд рублей.

Какую доходность зарабатывает фонд и где можно посмотреть этот показатель? Александр Прикамный

Показатели доходности фонд публикует на своём сайте в разделе «Инвестиционная деятельность». Результаты работы в 2016 году позволили фонду начислить на счета vчастников-вкладчиков доходность в размере 10% годовых, что значительно превышает размер инфляции, а также гарантированную ставку в 4%.

Важно обращать внимание на показатели доходности как по итогам последнего года, так

и за весь период работы организации — они характеризуют качество инвестиционной деятельности фонда. Например, в НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» средняя доходность инвестирования пенсионных резервов с 2003 по 2016 годы составила 9% годовых, а накопленная доходность за этот же период достигла 229,7%.

Если вы хотите сравнить показатели нескольких фондов, можно воспользоваться данными, которые также ежеквартально публикует на своём сайте орган, контролирующий деятельность НПФ, — Банк России.

Если у вас остались вопросы, звоните в справочную службу НПФ по телефону 8-800-775-15-20 (бесплатно) или присылайте их в редакцию «Сигнала».

			ő:	Общение «в пос- тельных тонах»	t	Упас- дерево в стихе Пушкина	t	Вот такое блюдо		1		1	
\$				-					«Жизнь такая , Мэри»		Певица Овси- енко		Уют
1				Игрок муску- лами		Гордо звуча- щий примат		Делает двойку вось- мёркой	-				
				-		Y			Брач- ная печать		Дефицит прост- ранства		Ветхий наряд
Самая дешёвая услуга		Белая шапка на пиве	7	Кино- фильм с продол- жением	_						Y		•
L.					Прибор для уп- равле- ния		Друг Чипа		Ни- точка боли	•			
Страна с Эве- рестом		Что заки- дывал старик?	-				•	Задав- ленные томаты	1				
-					Прези- дент- ский кукиш	-				Двой- ной на лице		Рыбац- кая работа	
Рупор по форме		«Басно- словное уго- щение»	Бого- угодное масло	-				Кто сыграл Лару Крофт?	-			•	
			7		Шарман- щик с сыном- дубиной	_ -				Отте- нок речи	•		
Корми- лица барда	«Гусе- ничный поли- гон»	Мор- ская рыба	-		•	«Очаг куль- туры» в деревне	Член тайного брат- ства	Воз- родив- шаяся трава	•				
_		7				Автор знаме- нитой утопии	-						
«Бере- менный» мужик	Царь, обре- чённый на муки		Медо- носный кустар- ник	-				Пилот эта- жерки					
4						Идеолог «жесто- кой» любви	•	Y		4			
	Сосед Вьет- нама		Волчья «хата»	-									
4				Река, куда канули века	Молоч- ный урожай	Песня, которую слушают стоя	-			4			•
	Стре- ляющий моряк		Прос- тецкое паст- бище		•	•	Актёр Кейдж		«Фир- менная» часть	,	Завод- ная само- крутка	Галоген «цвета фиалки»	
4									Наи- меньший девичьй рост	-	V	•	
	Намоло- тивший води- тель		«Оди- ночка» из соб- рания	•			Ходит по лезвию ножа	•					
4									Назем- ный «Спут- ник»	•			

ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В №41

По горизонтали: Стратостат. Лига. Нурск. Беркут. Износ. Утёнок. Этна. Сапа. Магма. Степ. Ампир. Лимфа. Мина. Кетчуп. Свояк. Лечо. Тол. Бяка. Тбилиси. Чаша. Ван. Серб. Жук. Кит. Обь. Тамада. Тайга. Мэр. Избыток. Казна. Сабо. Ярд. Пат.

По вертикали: Отшиб. Захар. Лоскут. Фтор. Тик. Герасим. Утёс. Сноп. Изба. Поэма. Купе. Стамбул. Наём. Кама. Мракобес. Трикотаж. Пластинка. Фея. Штекер. Педаль. Вол. Оливка. Квинта. Саид. Ералаш. Богиня. Утроба. Базар. Мыс. Этап. Кот.

Дольщиков обманывать не получится

ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

ВАЛЕРИЙ БРОК.

корр. «Сигнала»

строительство Долевое должно стать «прозрачнее» - в Государственную Думу внесён пакет поправок к Федеральному закону «Об участии в долевом строительстве многоквартирных домов» и ряду других законодательных актов.

Вопрос так называемых «дольщиков» имеет большую социальную значимость. Несмотря на многочисленные попытки законодательно отрегулировать данную сферу, сделать это пока так и не удалось — пробелы в законодательстве стали причиной многочисленных нарушений прав и интересов дольщиков. Согласно только официальным данным. на 2017 год в России насчитывается 38 тысяч обманутых дольщиков, и, несмотря на усилия властей, число жертв разнообразных преступных схем растёт. Поправить положение и призваны внесённые в Госдуму поправки.



По информации Комитета Госдумы по природным ресурсам, собственности и земельным отношениям, ими предусматривается создание единой надзорной вертикали над долевым строительством, установление требований по контролю финансового состояния застройщиков и возложение ответственности на их бенефициаров — то есть лиц, имеющих более пяти процентов акций компании и получающих доходы от её деятельности.

«Для застройщика будет важно соблюсти требования не только на входе в проект, сказал председатель профильного комитета Госдумы . Николай Николаев, — он будет поддерживать своё финансовое состояние на протяжении всей его реализации».

По данным сайта «КонсультантПлюс», предлагаются изменения и в Кодекс об административных правонарушениях. В соответствии с ними, необоснованная выдача контролирующим органом заключения о соответствии застройщика и проектной декларации требованиям, установленным законодательством об участии в долевом строительстве многоквартирных домов (или отказ в выдаче такого заключения), повлечёт наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 50000 до 100000 рублей. Предусматривается ответственность должностных и юридических лиц за не

предоставление данных (либо неполное предоставление) в Единую информационную систему жилищного строительства — чиновнику придётся заплатить в этом случае 30000 рублей, юридическому лицу — 200000.

Незаконное использование юридическим лицом в своём наименовании слов «специализированный застройщик» или образованных на их основе словосочетаний повлечёт наложение штрафа на него от 500000 до 700000 рублей. Это понятие появилось не так давно и обозначает, что строительная организация, занимающаяся долевым строительством, соответствует всему набору организационно-правовых требований.

В идеале поправки, в дополнение к уже действующему законодательству, должны свести к минимуму число недобросовестных застройщиков и «серых» схем, упростить жизнь застройщикам добросовестным и повысить «прозрачность» процесса долевого строительства жилья.

Поправки должны вступить в силу с 1 января 2018 года.

Мамам на заметку

КОНСУЛЬТАЦИЯ

ЕЛЕНА КУРБЕТ,

корр. «Сигнала»

С 4 декабря вступают в силу обновлённые правила подачи заявления о распоряжении средствами материнского (семейного) капитала или его частью.

В обновлённом документе указано, что теперь при подаче заявления не нужно будет предоставлять СНИЛС, а заявители, не имеющие подтверждённого регистрацией места жительства на территории России, вместе с заявлением должны будут предоставить данные о месте своего фактического проживания.

Как и прежде заявление с приложением необходимых документов подаётся лично в территориальный орган Пенсионного фонда России (ПФР) по месту жительства (пребывания) либо фактического проживания заявителя через МФЦ, также заявление можно направить по почте, через портал Госуслуги или личный кабинет



застрахованного лица на сайте

обновлённом приказе уточнён перечень документов, прилагаемых к заявлению о выплате материнского (семейного) капитала, а также порядок подачи готового пакета документов в ПФР лично, через представителя, по почте, через МФЦ или портал Госуслуги. Кроме того, обновились требования к содержанию заявления о выплате маткапитала, приведён список документов, ознакомление с которыми подтверждает подпись в заявлении, а также обновлены требования к солержанию заявления об аннулировании ранее поданного заявления. Также в обновлённом документе скорректирован

перечень случаев, в которых допускается подача заявления об использовании маткапитала до истечения трёхлетнего срока со дня рождения (усыновления или удочерения) второго и последующего ребёнка, к таким случаям относится использование средств на первоначальный взнос и погашение ипотеки или покупка товаров для социальной адаптации детей-инвалидов. Граждане смогут ознакомиться со всеми поправками уже в начале декабря при подаче заявления на выплату маткапитала», — прокомментировала новость заместитель руководителя Департамента социального развития аппарата ЦК профсоюза по юридическим вопросам Наталья Антонова.





Комитетом Российской Федерации по печати ое свидетельство №012726 Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Н.ПАШНАЛОВА Заместитель главного редактора: М.ВОЛНОВА Ответственный секретарь: В.БРОН Ведущий дизайнер: С.ЗАХАРОВА ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ В ИНФОРМЦЕНТРЕ

ЦК ПРОФСОЮЗА.

Наш адрес: 105066, Москва, Новорязанская ул., д. 24

Телефон: 8(499)262-17-66. Факс: 8(499)262-08-13.

Интернет: http://rosprofzhel.rzd.ru E-mail: pashkalovanv@rpzt.ru; volkovamn@rpzt.ru brokvv@rpzt.ru;

Интранет: http://10.248.11.133 volkovamn@ckrpgt.org.rzd

ВЫХОДИТ 48 НОМЕРОВ В ГОД.

ПРИ ПЕРЕПЕЧАТКЕ ССЫЛКА НА «СИГНАЛ»

Тираж отпечатан в АО «ПК «Экстра М», 143400, Московская область, Краскогорск р-н, п/о «Красногорск-5», а/м «Балтия», 23 км

Газета печатается в Волгограде, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске.

Индекс в каталоге Роспечати 29866 **Общий тираж** 125818 экз. **Номер подписан:** 28.11.2017 г. Заказ №