

От Работодателя:

Генеральный директор

ФГУП «КЖД»



А.В. Гладилин

От работников:

Председатель  
ППО РОСПРОФЖЕЛ  
ФГУП «КЖД»



В.Е. Чурсин

29.01.2018 г.

### ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 3

к Коллективному договору  
Федерального государственного унитарного предприятия  
«Крымская железная дорога»  
на 2017 - 2018 годы

Приняты на заседании комиссии  
по ведению коллективных переговоров,  
подготовке, проекта коллективного договора  
заключению и контролю за его выполнением.

Протокол №1 от 11.01.2018 г.  
Вступают в силу с 1 января 2018 г.

г. Симферополь  
2018 г.

### ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 3

#### к Коллективному договору Федерального государственного унитарного предприятия «Крымская железная дорога» на 2017- 2018 годы

Стороны договорились о внесении следующих изменений и дополнений в Коллективный договор ФГУП «Крымская железная дорога», заключенный на 2017 - 2018 годы, которые вступают в действие с 01.01.2018 года:

1. В Раздел 1. Основные понятия дополнить следующим содержанием:

**Целевое обучение** – подготовка специалистов из числа граждан, обучающихся на бюджетной основе по программам высшего образования и заключивших с ФГУП «КЖД» договоры о целевом обучении, с целью последующего трудоустройства в ФГУП «КЖД».

**«Студент-целевик** – студент, обучающийся в образовательной организации на бюджетной основе и заключивший с ФГУП «КЖД» договор о целевом обучении».

2. Пункт 2.3. изложить в новой редакции: «Отдельно определены пункты Коллективного договора, которые распространяются на детей Работников и неработающих пенсионеров-железнодорожников, а также на студентов-целевиков».

3. Пункт 4.3.1. изложить в новой редакции: «Подготовка, переподготовка, обучение второй профессии, а также повышение квалификации Работников осуществляются в соответствии с Положением о профессиональном обучении кадров ФГУП «КЖД», Положением о дополнительном профессиональном и бизнес-образовании руководителей и специалистов ФГУП «КЖД».

4. Пункт 4.4.14. изложить в новой редакции: «При несоответствии питьевой воды на рабочих местах санитарным нормам и правилам обеспечивает приобретение природной питьевой воды, кулеров, фильтров».

5. Пункт 4.5.5. изложить в новой редакции: «Отчислять на счет, указанный ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «КЖД», ежемесячно средства в размере 0,56 процента от фонда заработной платы Работников для проведения мер по социальной защите Работников и членов их семей, культурно-массовых, спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятий».

Оплата труда руководителей выборных органов первичных профсоюзных организаций с численностью Работников, являющихся членами Профсоюза, свыше 500 человек производить за счет вышеуказанных отчислений.

Указанные средства используются по годовым сметам, утвержденным ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «КЖД» и согласованным с Работодателем.

ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «КЖД» по запросу Работодателя ежеквартально предоставляет информацию о фактическом расходовании денежных средств».

6. Пункт 5.1.13. изложить в новой редакции: «Работникам, которые направляются в другое подразделение железной дороги для выполнения работ по ремонту, модернизации, текущему содержанию объектов инфраструктуры, работ по ремонту специального железнодорожного подвижного состава, оплату труда **проводить исходя из должностного оклада (часовой тарифной ставки)** по основному месту работы. Текущее премирование осуществлять в соответствии с действующим Положением о текущем премировании».

7. Пункт 5.2.3. изложить в следующей редакции: «5.2.3. Выплату надбавки за выслугу лет Работникам проводить в соответствии с Положением о порядке выплаты надбавки за выслугу лет, принятым с учетом мотивированного мнения ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «КЖД».

8. Пункт 5.2.18. изложить в следующей редакции: «Студентам-целевикам, обучающимся по программам бакалавриата и специалитета, в период обучения выплачивать ежемесячные доплаты к академической стипендии при условии успеваемости студента (очной формы обучения) на «отлично» в размере - 2000,00 руб., при успеваемости на «хорошо» и «отлично» при условии, что количество оценок «отлично» не менее 75 процентов общего числа оценок, выставленных по результатам сессии (промежуточной аттестации) – 1000,00 руб. в месяц соответственно».

9. Пункт 5.2.19. изложить в следующей редакции: «Студенту-целевику (заочной формы обучения) компенсировать оплату проезда к месту обучения и обратно автомобильным и (или) железнодорожным транспортом из расчета не более 10000,00 в год».

10. Пункт 6.4.: после слов «женщины не менее 15 лет, мужчины не менее 20 лет» изложить в следующей редакции «а для лиц, уволенных с железнодорожного транспорта в связи с уходом на пенсию по инвалидности (по причине трудового увечья, профессионального заболевания или иного, возникшего не по вине Работника, повреждения здоровья), - независимо от стажа работы.»

От Работодателя:

Генеральный директор  
ФГУП «КЖД»

  
А.В. Гладилин  
29.01.2018 г.



От работников:

Председатель  
ППО РОСПРОФЖЕЛ  
ФГУП «КЖД»

  
В.Е. Чурсин  
29.01.2018 г.

