



РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ
МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ РОСПРОФЖЕЛ

РЕШЕНИЕ

«11» апреля 2018 г.

г. Москва

О работе по реализации молодежной политики в РОСПРОФЖЕЛ

По данным сводного статистического отчёта на 1 января 2018 года среди членов РОСПРОФЖЕЛ – 55 2372 человек моложе 35 лет (-12138 человек, - 2,15% к данным 2017г.), из них работающих 440 636 человек (-8936 человек, - 1,98% к данным 2017г.) и учащихся – 111 736 человек (-3202, -2,78% к данным 2017г.). Молодёжь до 35 лет составляет 41,95% от общего числа членов Профсоюза. Уровень профсоюзного членства среди молодёжи - 94,33%. Это больше на 1,16%, чем уровень профсоюзного членства в целом по РОСПРОФЖЕЛ за 2018г., что подтверждает эффективность молодежной политики Профсоюза.

В 2018 году организации Профсоюза продолжают вести работу в сфере защиты социально-экономических прав и трудовых интересов работающей и учащейся молодёжи согласно Концепции молодежной политики РОСПРОФЖЕЛ и Основным направлений деятельности РОСПРОФЖЕЛ на 2016 - 2020 годы. В том числе в эту работу входит организация деятельности молодежных советов организаций Профсоюза, позволяющих молодым членам Профсоюза участвовать в принятии решений и повседневной работе комитетов профсоюзных организаций. Деятельность советов осуществляется в соответствии с утверждёнными планами работ и направлена на вовлечение молодёжи в активную профсоюзную деятельность, усиление мотивации профсоюзного членства, подготовку молодых профсоюзных лидеров, вооружению их знаниями, основанными на опыте и традициях РОСПРОФЖЕЛ. Это способствует решению задач кадровой политики и организационному укреплению Профсоюза. Однако порядка 11 000 работающих членов Профсоюза в возрасте до 35 лет (2,46%) до сих пор не охвачены системной работой молодежных советов.

Важную роль в работе с молодёжью как кадровым ресурсом Профсоюза играет системный подход. На 1.12.2017 г. имеется информация о 8203 активистах (+1 836 человек в 2017 году). Однако, молодежные советы ведут свои

базы активистов в разных форматах и эта работа должна быть унифицирована. На 5 апреля 2018г по данным Единого реестра организаций Профсоюза электронные учетные карточки заведены на 88% членов Профсоюза. Молодые профсоюзные активисты в массе своей имеют высокий уровень компьютерной грамотности и молодёжные советы готовы подключиться к этой работе – помочь председателям своих ППО провести сверку бумажных и электронных учетных карточек. При определенных программных доработках Информационной системы «Единый реестр организаций РОСПРОФЖЕЛ» молодёжные советы совместно с комитетами своих профсоюзных организаций смогут вести внутри ИС «ЕРОР» базу профсоюзных активистов из числа молодёжи. Для этого достаточно доработать учетную карточку члена профсоюза и своевременно вносить туда актуальную информацию: внесение в кадровый резерв, участие в работе молодёжных советов и комиссий, волонтерскую деятельность, обучение и участие в молодёжных программах РОСПРОФЖЕЛ, ФНПР и других. Это позволит иметь оперативную информацию о молодёжном активе на любом уровне организационной структуры РОСПРОФЖЕЛ.

Начиная с 2012 года ежегодно реализуется комплексная программа для работающей молодежи «Школа молодого профсоюзного лидера» («ШМПЛ»). Многие выпускники Школы успешно продолжают профсоюзную работу. В 2017 году в первом этапе приняли участие 2 990 человек (0,67 % от числа работающей молодёжи). По официальной статистике в России в деятельности НКО принимают участие только 7% населения. Таким образом, верхняя граница для программы ШМПЛ – это 34 000 участников в год и именно к цифре в 7% от числа молодых членов Профсоюза нужно стремиться организациям при планировании охвата целевой аудитории ШМПЛ. По инициативе Молодёжного совета РОСПРОФЖЕЛ в программе ШМПЛ на 2018 год были приняты существенные изменения, призванные максимально познакомить молодёжь с реальной работой комитетов организации Профсоюза. Члены Молодёжного совета надеются, что их инициатива найдет понимание и поддержку у председателей организаций Профсоюза в части организации профсоюзной практики для молодых людей, желающих пройти Школу в 2018году.

Неотъемлемой частью работы Молодёжных советов организаций Профсоюза является волонтерская деятельность. Наиболее активно с волонтерами работают в молодёжных советах Дорпрофжел на Забайкальской, Восточно-Сибирской, Западно-Сибирской, Московской Куйбышевской железных дорогах. Популярными тематиками волонтерства среди членов РОСПРОФЖЕЛ являются помощь детям из детских домов и взаимодействие с советами ветеранов дорог, на третьем месте по популярности - экология. Стоит также

отметить, что в «первичках» волонтерами выступают члены Профсоюза всех возрастов, однако зачастую инициирует эту работы именно молодёжь. Для усиления этой работы необходимо продумать единые ресурс для обмена опытом волонтерства среди членов РОСПРОФЖЕЛ.

Молодёжный совет РОСПРОФЖЕЛ отмечает высокую значимость поддержки молодёжных инициатив, оказываемой Центральным комитетом Профсоюза. Так в 2017 году по инициативе молодёжи и с помощью Центрального комитета в Положение о молодом специалисте ОАО «РЖД» внесена поправка о том, что осуществление трудовой деятельности в иных организациях в период обучения и до даты трудоустройства в ОАО «РЖД» и работа в ОАО «РЖД» до возникновения права на присвоение статуса не может являться основанием для отказа в присвоении выпускнику статуса молодого специалиста. Это позволило студентам работать во время учебы без потери возможности получения статус молодого специалиста по окончании обучения. Также была поддержана инициатива о проведении Фестиваля молодёжи РОСПРОФЖЕЛ, который запланирован на сентябрь 2018года.

Современная молодёжь значительную часть коммуникаций переносит в социальные сети и молодёжные советы организаций Профсоюза активно используют это при работе с молодёжью – ведут свои группы и блоги, размещают фотографии и документы. И эта работа советов требует внимания и систематизации со стороны как Молодёжного совета Профсоюза, так и Центрального комитета РОСПРОФЖЕЛ.

Молодежные советы Дорпрофжел продолжают активно взаимодействуют с территориальными объединениями организаций профсоюзов ФНПР и участвуют в молодёжных проектах ФНПР. Так Молодёжным советом Дорпрофжел на Дальневосточной дороге совместно с Молодёжным советом Хабаровского краевого объединения организаций профсоюзов подготовлена и размещена инициатива РОИ № 27Ф39902 «Повысить эффективность реализации дополнительных льгот для жителей районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» и на данный момент идет сбор 100 000 голосов по данной инициативе.

Заслушав и обсудив информацию о работе молодёжных советов организаций Профсоюза, Молодёжный совет РОСПРОФЖЕЛ отмечает положительную динамику в работе организаций Профсоюза, профсоюзных молодёжных советов и комиссий всех уровней по реализации решений, принятых XXXII Съездом РОСПРОФЖЕЛ, I Пленумом ЦК РОСПРОФЖЕЛ, Основными направлениями деятельности РОСПРОФЖЕЛ на 2016-2020 годы в части реализации работы с молодёжью.

Для дальнейшей эффективной работы Молодёжный совет РОСПРОФЖЕЛ считает необходимым:

1. Продолжить системную методическую работу по сопровождению деятельности молодёжных советов Профсоюза различного уровня.
2. Информировать Президиум Профсоюза, Дорожные территориальные организации Профсоюза об актуальных для молодёжи вопросах, а также о предложениях по их решению, выработанных молодёжными советами организаций Профсоюза.
3. Поддержать голосование на сайте РОИ по инициативам о льготах для молодёжи, работающей и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и организовать среди молодёжи голосование по данным инициативам.
4. Проработать предложения по взаимодействию с Фондом «Почет» по программам поддержки волонтерства среди членов РОСПРОФЖЕЛ.
5. Обратиться к Молодёжному совету ФНПР с просьбой:
 - 5.1. поддержать голосование на сайте РОИ по инициативам о льготах для молодёжи, работающей и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
 - 5.2. поддержать молодёжь РОСПРОФЖЕЛ во Всероссийской первомайской акции профсоюзов в 2018 году с лозунгами «Нет аутсорсингу на транспорте» и «Верните льготы молодёжи Севера».
6. Просить Президиум Профсоюза:
 - 6.1. рассмотреть предложения по программе Фестиваля молодёжи РОСПРОФЖЕЛ;
 - 6.2. обратиться в ФНПР с предложением о пересмотре квот на профсоюзное образование с программ высшего на программы дополнительного профессионального образования;
 - 6.3. принять предложения по организации в 2018 году конкурса «Блогер РОСПРОФЖЕЛ»;
 - 6.4. рекомендовать комитетам Дорпрофжел, Терпрофжел и объединённых первичных и первичных профсоюзных организаций прямого подчинения ЦК РОСПРОФЖЕЛ:
 - продолжить работу по созданию молодёжных советов и комиссий во всех организациях, где действует РОСПРОФЖЕЛ;
 - активнее использовать потенциал молодых профсоюзных активистов при внедрении современных информационных методов и ресурсов для пропаганды профсоюзной деятельности, мотивации профсоюзного членства, регистрации

на сайтах госуслуг членов Профсоюза, а также для решения других вопросов уставной деятельности;

- обеспечить участие в проектах «Шаг в ЗаВтра», «Студенческий профсоюзный лидер», «Школа молодого профсоюзного лидера» максимально возможное количество молодежи, участвующих впервые в данных мероприятиях;
- оказать поддержку молодёжным советам в развитии волонтерского движения среди членов РОСПРОФЖЕЛ;
- при формировании кадрового резерва на выборные и штатные должности включать в резерв наиболее достойных молодых членов РОСПРОФЖЕЛ из числа профсоюзного актива;


6.5. рекомендовать комитетам объединенных первичных и первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ:

- привлекать молодых профсоюзных активистов к работе по развитию Программы лояльности для членов Профсоюза и электронному персональному учёту членов Профсоюза;
- обратить внимание на организацию практики для участников ШМПЛ 2018г., в том числе в формате скайп-конференций для участников, чье рабочее место находится в удалении от рабочего места председателя его профсоюзной организации.

7. Рекомендовать молодёжным советам и комиссиям организаций РОСПРОФЖЕЛ:

- 7.1. продолжить работу по развитию волонтерства среди членов РОСПРОФЖЕЛ;
- 7.2. принять участие в работе комитетов организаций Профсоюза по ведению электронного персонального учета и развитию Программы лояльности для членов Профсоюза;
- 7.3. принять участие во Всероссийской первомайской акции профсоюзов в 2018 году с лозунгами «Нет аутсорсингу на транспорте» и «Верните льготы молодёжи Севера»;
- 7.4. активнее выдвигать молодых членов Профсоюза в состав различных комиссий и советов комитетов организаций Профсоюза.

Председатель Молодежного
совета РОСПРОФЖЕЛ



А.Н. Шубина