Сигнал

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

ИЗДАЁТСЯ С 2 АВГУСТА 1994 Г.

№ 03 (943)
31 ЯНВАРЯ – 6 ФЕВРАЛЯ
2019 ГОДА

КОНФЛИКТ

У строителей забрали стройку

Строительство станции Беговая «Метрострой» закончил весной прошлого года

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

В день своей 78–й годовщины, 21 января, компания «Метрострой» (Санкт–Петербург) получила от городских властей «поздравление» в виде расторжения контракта на строительство трех веток метрополитена. В результате около 5 тысяч метростроевцев в один день остались без работы. Однако спустя три дня Метрострою все же дали возможность достроить одну — Красносельско–Калининскую — линию.

«Такого бездумного шага от городской администрации не ожидал никто, — говорит председатель территориальной организации профсоюза ОАО «Метрострой» Виктор Зорька. — Окончание работ планировалось только в 2022 году, и метростроевцы еще три года рассчитывали на стабильную работу и зарплату. Хотя о стабильности в выплате зарплаты и общей обстановки в городе мы давно забыли».

У городских властей свое видение проблемы. «Правительство Санкт–Петербурга беспокоит текущая ситуация в метростроении. Особые опасения вызывает несвоевременная выплата заработной платы работникам субподрядных организаций, поэтому для обеспечения выплат зарплат в декабре 2018 года был организован оперативный штаб… При содействии государственных органов удалось провести платежи по заработной плате, погасив задолженность ОАО «Метрострой» перед субподрядчиками за октябрь и ноябрь», — так написано на официальном сайте администрации Петербурга от лица председателя Комитета по развитию транспортной инфраструктуры Санкт–Петербурга (далее — КРТИ) Сергея Харлашкина.

Власти перекладывают всю ответственность за эту напряженную ситуацию на руководство Метростроя. Основной упрек — срыв сроков строительства, но ни слова не говорится об отсутствии проектной документации, задержке приемки выполненных работ.

Метро в Петербурге ОАО «Метрострой» строит уже более 70 лет, и серьезных проблем с властями не возникало до тех пор, пока в 2010 году заказчиком вместо метрополитена не стал КРТИ. По словам председателя территориальной организации профсоюза ОАО «Метрострой» Виктора Зорьки, по заказу этого комитета «Ленметрогипротранс» проектирует линию метро, закладывая в смету как можно меньше средств, тем самым занижая фонд оплаты труда рабочих–подземщиков до минимума, отводя на зарплату всего 3,4% вместо 20, предусмотренных Тарифным соглашением.

> **Особые опасения вызывает несвоевременная выплата заработной платы работникам субподрядных организаций, поэтому для обеспечения выплат зарплат в декабре 2018 года был организован оперативный штаб…**

«И за 4–7 лет строительства линии метро сумма контракта не меняется, зато неуклонно растет инфляция, — разъясняет он. — Да, существуют индексы–дефляторы, несколько повышающие стоимость материалов, эксплуатацию машин, механизмов конечной продукции. Но они мизерные, а стоимость других материалов, камня, металлопроката растет в разы. В итоге в конце проекта у нас неподъемный минус. Постоянно приходится доказывать коэффициенты, увеличивающие тарифы при работе во вредных условиях труда. Отраслевое тарифное соглашение Смольным полностью игнорируется».

Окончание на 6 стр.

ОТТЕПЕЛЬ НАСТУПИЛА
СТР. 2

ПЕНСИЮ НАЗНАЧИЛ СУД
СТР. 3

ОСТАНОВИТЬСЯ, ОГЛЯНУТЬСЯ
СТР. 7

ЛЫЖНЯ СОРТИРОВКИ
СТР. 8

НОВОСТИ

ПОЛОЖЕНИЕ ПОМЕНЯЛИ

Внесены изменения в Положение о мотивационных выплатах работникам сервисных локомотивных депо ООО «ЛокоТех–Сервис», утвержденное в 2015 году.

Это стало возможным после длительных переговоров с управляющей компанией ООО «Локомотивные технологии» по настоянию профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех–Сервис».

Теперь мотивационная выплата начисляется работникам сервисных локомотивных депо, непрерывный стаж работы которых в обществе достигает 35 лет и далее через каждые 5 лет в размере двух месячных тарифных ставок (должностных окладов).

Кроме того, мотивационная выплата будет начисляться при увольнении работника по сокращению численности или штата. Ее посчитают пропорционально отработанному времени.

Профком договорился с администрацией о продлении Положения о мотивационных выплатах работникам до 30 июня этого года.

ПОЛУЧИЛИ ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ

Внештатных правовых инспекторов из числа председателей и заместителей председателей ППО Дорпрофжел на Красноярской дороге обучили методике профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, условий коллективных договоров и соглашений.

По словам главного правового инспектора труда профсоюза на Красноярской магистрали Ольги Кошиной, тестирование показало, что обучение прошло успешно.

«Когда ты только–только приступаешь к своим обязанностям освобожденного председателя ППО, на тебя сваливается множество вопросов и не на все сразу готов грамотно ответить. В помощь нам — эти занятия, где мы узнали много нужной и полезной информации, а самое главное, получили ответы на интересующие вопросы», — поделилась впечатлениями недавно избранный председатель ОППО Красноярской дирекции по ремонту пути Оксана Мальченко.

СИГНАЛ
№ 03 (943) 31 января — 6 февраля 2019 года

СИТУАЦИЯ

Оттепель наступила

ИРИНА ТОКАРЕВА,
Дорпрофжел на СвЖД
ЕКАТЕРИНБУРГ

Во взаимоотношениях администрации ОАО «Верещагинский завод по ремонту путевых машин и производству запасных частей «Рempутьмаш» и профсоюза наметилось «потепление». Правового инспектора пустили на предприятие с проверкой.

Проверки правовой инспекции труда Дорпрофжел на СвЖД, проведенные в декабре 2018 года, показали, что несоблюдение трудового законодательства на заводе носит массовый и хронический характер.

«Выявлено 25 грубых нарушений трудового законодательства, в том числе незаконное привлечение работников к дисциплинарным взысканиям, — рассказывает правовой инспектор труда Пермского филиала Дорпрофжел на СвЖД Максим Егоров. — По результатам работодатель отменил 13 взысканий и выплатил работникам премию в сумме около 80 тыс. руб. Проведение проверок можно считать чудом, учитывая дух противостояния профсоюзу, царящий на заводе».

Предыстория взаимоотношений в рамках социального партнерства между профсоюзом и администрацией завода имеет давнюю историю. Так, в апреле 2016 года инспекторов правовой и технической инспекций, прибывших с проверками, выдворили с территории предприятия при помощи службы охраны и наряда полиции.

> **Инспекция труда отраслевого профсоюза не только защищает интересы своих членов, но и в определенной мере безвозмездно проводит аудит работодателя**

После обращения в прокуратуру и неоднократных встреч представителей профсоюза и администрации завода было достигнуто соглашение о проведении инспекциями проверок. Однако договоренность в одностороннем порядке была нарушена, администрация всячески саботировала и затягивала исполнение ревизий.

И вот спустя два года Максим Егоров все-таки побывал на заводе с контролем соблюдения законодательства. Причиной лояльности к правовому инспектору стали многотысячные штрафы от государственной инспекции труда, которые заводу пришлось оплатить после проведенной в начале прошлого года проверки.

«Думаю, что администрация сделала выводы и поняла, что инспекция труда отраслевого профсоюза не только защищает интересы своих членов, но и в определенной мере безвозмездно проводит аудит работодателя, по результатам которого он в дальнейшем может избежать существенных штрафов», — констатировал председатель Дорпрофжел на СвЖД Анатолий Гаращенко.

ЛЬГОТЫ

Обратитесь за компенсацией

Мамам — работницам Восточно-Сибирской и Северо-Кавказской дорог, чьи дети занимаются физкультурой и спортом в платных секциях и группах на социальных объектах ОАО «РЖД», частично возместят затраты.

Как рассказали в Дорпрофжел на ВСЖД, весной прошлого года при формировании «Плана мероприятий по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин в ОАО «РЖД» на 2018–2020 годы» представители Дирекции социальной сферы Восточно-Сибирской дороги направили предложения по компенсации за занятия спортом детей железнодорожниц. Их поддержали. И Восточно-Сибирская дорога, наряду с Северо-Кавказкой магистралью, стала полигоном для пилотного запуска этого проекта.

Рассчитывать на частичное возмещение расходов смогут работницы подразделений и филиалов ОАО «РЖД», расположенных на этих двух дорогах, если их детям от четырех до восемнадцати лет. Компания берется возмещать от 300 руб. до 3 тыс. руб. в год на каждого ребенка. При этом размер суммы определяется исходя из средств, заложенных на эти цели в бюджете ОАО «РЖД» с учетом общего количества детей, занимающихся в платных секциях и группах на социальных объектах компании.

Но, опять же, речь идет не обо всех спортивных кружках. Частичная компенсация возможна, если ребенок занимается оздоровительным или коррекционным плаванием, эстетической, спортивной или художественной гимнастиками, спортивными танцами, единоборствами, игровыми и индивидуальными видами спорта. При этом, медицинские и подобные консультативные услуги к числу занятий физической культурой и спортом не относятся.

Для получения возмещения расходов мамам необходимо подать в отдел управления персоналом своего предприятия заявление с документами, подтверждающими факт расходов. После чего их рассмотрит комиссия Дирекции социальной сферы, собирающаяся раз в месяц.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Владимир Михалев,
заместитель начальника отдела реализации услуг и маркетинга Дирекции социальной сферы ВСЖД:

— Пока в дирекцию ни одной заявки на компенсацию не поступило. Тем не менее только сегодня я ответил более чем на 20 звонков железнодорожниц. Многие неверно понимают механизм выплаты затрат. Финансирование льготы будет идти за счет дороги, а не за счет предприятия. То есть если в бюджете организации на эту компенсацию денег нет, то женщины все равно получат средства, направив в дирекцию через своих кадровиков пакет документов.

Для подтверждения факта расходов достаточно к заявлению установленной формы приложить договор на приобретение услуг спортивного учреждения, абонемент на услугу, документ об оплате.

Стоит отметить — и об этом необходимо знать, — что это частичное возмещение расходов является доходом. Поэтому с возмещенной суммы с работниц будет взиматься налог на доходы физических лиц.

Материал подготовили Елена Павлова, корр. «Сигнала», Павел Греков, Дорпрофжел на ВСЖД

АКЦИЯ

Расстаться с привычкой

НАТАЛЬЯ МИХАЛЕВА,
Дорпрофжел на ЮВЖД
ВОРОНЕЖ

Профком эксплуатационного локомотивного депо Балашов поддержал молодежный совет в стремлении помочь работникам-курильщикам отказаться от пагубной привычки.

Для этого около двухсот человек, а это третья часть всего коллектива депо, проанкетировали.

«Анкеты мы разрабатывали сами. В них были вопросы о длительности зависимости от табака, о желании или нежелании расстаться с вредной привычкой. Проанализировав ответы, начали формировать группы и методы помощи», — рассказывает помощник машиниста, председатель молодежного совета депо Артем Сердобинцев.

В первую группу вступили 27 человек — курильщики и те, кто уже избавился от зависимости. Последние поделятся своим опытом.

Профсоюзная организация не осталась в стороне и обеспечила активистов необходимой литературой. «Есть идея пригласить в проект врача-нарколога, который сможет проработать проблему с профессиональной точки зрения и провести терапию», — рассказывает председатель ППО депо Александр Серов.

Инициаторы и участники акции понимают, что единого подхода не может быть, ведь борьба каждого с привычкой будет индивидуальной. Но на помощь могут рассчитывать все.

«Инициатива молодежи достойна поддержки. Я сам буду участвовать в проекте, — говорит Александр Серов. — Это важная акция для работников. Жалко, когда машинистов списывают по состоянию здоровья, хотя опыт и знания они могли бы еще не один год передавать коллегам».

ФОТОФАКТ

В День студента в Петрозаводском филиале ПГУПС царило студенческое самоуправление. Всех руководителей, преподавателей и не только заменили студенты. Они проводили планерки, учебные занятия, следили за дисциплиной и порядком в учебном здании и в общежитиях. На обеде виновников торжества председатель первичной профсоюзной организации Ольга Мейер и представители администрации филиала угощали «Студенческой медовухой». Весь день работала фотозона, где можно было сделать классные фотографии и поделиться ими в социальных сетях, используя хэштег #Профком_ПФ_ПГУПС.

ПРЕМИРОВАНИЕ

Другой процент

ОЛЬГА ПРЯМИЦЫНА,
корр. «Сигнала»

Сотрудники группы входного контроля Московской региональной дирекции железнодорожных вокзалов попросили профсоюз изменить систему премирования. Теперь размер их премии зависит в большей степени от того, как они выполняют свою работу, чем от того, какая выручка сложилась в целом по вокзальному комплексу.

«Ко мне поступило коллективное обращение от инспекторов входного контроля, — рассказывает председатель ППО дирекции Марина Бекмагамбетова. — В связи с невыплатой премии в размере 7% за выполнение задания по взысканию денежной выручки от прочих видов деятельности».

Система премирования работников группы входного контроля включает в себя три уровня. Первые два зависят от результатов работы структурного подразделения или филиала ОАО «РЖД» в целом, третий — от индивидуального вклада работников или группы. Один из показателей второго уровня — это выполнение задания по взысканию денежной выручки по железнодорожному вокзалу. Проще говоря, размер премии во многом зависит от того, сколько денег заработал вокзал: если план выполнен, премия будет больше, если не выполнен — меньше.

Инспекторы группы входного контроля были не согласны с таким положением, ведь их обязанность — обеспечивать безопасность на вокзалах: с помощью рентгенустановок они проверяют багаж пассажиров на наличие запрещенных к провозу предметов. И к взысканию денежной выручки инспекторы не имеют отношения.

«Убрать этот пункт совсем из системы премирования мы не могли, — объясняет Марина Бекмагамбетова. — Поэтому для группы входного контроля решили уменьшить долю этого показателя, но повысить долю других. То есть даже если вокзал не выполняет план по денежной выручке, то премия работников участка входного контроля хоть и становится меньше, но не настолько, как это было раньше».

Так, раньше начальники участка производства получали по 5% за выполнение плана денежной выручки и за улучшение качества обслуживания пассажиров. Теперь, в соответствии с новым положением, эти показатели составляют 3 и 7% соответственно. А в премиальных выплатах электромехаников, старших инспекторов и инспекторов участка входного контроля выполнение задания по взысканию денежной выручки составляет всего 1% от всей суммы. Для них главным показателем теперь стало то, как они выполняют свои обязанности, то есть отсутствие случаев нарушения технологии проведения входного контроля и жалоб от пассажиров. Эти показатели составляют 23 и 24%.

ПРАВОВАЯ ИНСПЕКЦИЯ

Пенсию назначил суд

ИРИНА КЕЛЛЕРМАН,
Дорпрофжел на ЮУЖД
ЧЕЛЯБИНСК

Победа профсоюза в деле одного человека подняла большую проблему — доступность пенсионного обеспечения для работников, которые значительную часть трудовой деятельности проработали во вредных условиях труда.

Страховую пенсию в суде помогла «добыть» главный правовой инспектор труда профсоюза на ЮУЖД Екатерина Ушакова

Прошлым летом бывший машинист локомотивного депо Челябинск Григорий Осокин обратился к президенту России и председателю РОСПРОФЖЕЛ с просьбой помочь ему с назначением льготной пенсии.

В 1994 году, отработав более 10 лет помощником машиниста, а потом и машинистом электропоезда, из–за ухудшения здоровья он уволился с железнодорожного транспорта по собственному желанию.

«После много лет работал в различных структурах. Работу отмечали благодарностями и грамотами, но в связи с экономической ситуацией в 2016–м попал под сокращение», — рассказывает он. Григорию пришлось столкнуться с неприятной реальностью — из–за возраста он стал неинтересен работодателям.

«Когда мне исполнилось 55 лет, я, надеясь на свой локомотивный стаж, обратился в пенсионный фонд, но мне отказали, сославшись на нехватку стажа. Оказывается, чтобы мужчине–железнодорожнику получить досрочную пенсию, нужно отработать во вредных условиях 12 лет и 6 месяцев и ни днем меньше. Президенту России и председателю РОСПРОФЖЕЛ я написал от отчаяния. А когда меня пригласили в Дорпрофжел на ЮУЖД и предложили помощь, был приятно удивлен», — рассказывает Григорий Осокин.

РОСПРОФЖЕЛ помог бывшему машинисту. Главный правовой инспектор труда профсоюза на ЮУЖД Екатерина Ушакова помогла оформить исковое заявление в суд и поучаствовала в заседаниях. В результате был найден выход.

«Трудовую деятельность Григорий Николаевич начал в 1982 году. Тогда машинисты относились к Списку № 2 профессий, дающих право на льготную пенсию. Для этих работников действующее пенсионное законодательство предусматривает возможность назначить страховую пенсию с уменьшением возраста на один год за каждые 2 года и 6 месяцев работы в тяжелых условиях, если работник отработал не менее половины установленного законом вредного стажа. Для мужчин он составляет 12 лет 6 месяцев, для женщин — 10 лет», — пояснила Екатерина Ушакова.

Итогом почти полугода судебных разбирательств стало решение суда в пользу бывшего железнодорожника. Страховую пенсию ему назначат в марте в возрасте 56 лет.

К сожалению, ситуация, в которую попал Григорий Осокин, нередкая. Многие железнодорожники, трудовая деятельность которых связана с движением поездов, начиная с 1992 года, могут претендовать на досрочную пенсию, только, если выработан полный вредный стаж. Это связано с тем, что их профессии выделили в отдельную группу, для которой законом не предусмотрена возможность уменьшения пенсионного возраста при наличии половины обязательного вредного стажа.

Например, если машинист отработал 10 лет до 1992 года и по состоянию здоровья перешел на другую работу, у него есть возможность выйти на пенсию в 56 лет. «А когда аналогичный трудовой стаж выработан уже после 1992 года, то есть у работника неполный вредный стаж, уменьшение пенсионного возраста пропорционально отработанному во вредных условиях времени не предусмотрено законом», — уточняет Екатерина Ушакова.

Когда речь шла о пяти годах разницы в сроке выхода на пенсию, это воспринималось не так болезненно, как сегодня, когда разница составляет десять лет.

«Профсоюз считает, что увеличение пенсионного возраста требует создания максимально благоприятных условий для получения досрочных государственных пенсий всем работниками, которые трудятся в тяжелых, вредных условиях. Нельзя их искусственно делить по отраслям, создавая кому–то более, а кому–то менее выгодные условия. Но для этого необходимо внести изменения в законодательство», — уверен председатель Дорпрофжел на ЮУЖД Андрей Бабинцев.

КОРОТКО

ПРЕГРАДА ИНФЕКЦИИ

Сотрудники самарского проектно–изыскательского института «Желдорпроект Поволжья» получили 11 рециркуляторов воздуха.

Этот агрегат помогает предотвратить распространение инфекционных заболеваний. Работодатель приобрел рециркуляторы по инициативе профсоюзной организации, потратив более 115 тыс. руб.

«Поочередно расставляем их по кабинетам. Ведь проектировщики — люди ответственные. Нередко работают, даже если болеют. Особенно если сроки поджимают. Один заболел — соседи по кабинету подхватывают. Поэтому профком и предложил включить приобретение бактерицидных облучателей в план мероприятий по охране труда. Что и было сделано», — рассказала председатель ППО Лариса Флорова.

РАЗНЫЙ СРОК

Совместными действиями правовой инспекции труда профсоюза и председателя профсоюзной организации работникам Курганской дистанции пути возмещен ущерб, связанный с незаконным отстранением от работы.

В профком поступило обращение от двух работников дистанции по поводу их отстранения от выполнения обязанностей на неограниченный период по результатам медицинского заключения. Как было указано в приказах, изданных по этому поводу работодателем: «до принятия решения о трудовых отношениях».

Однако врачебная комиссия выдала заключение о трудоустройстве без работ, связанных с движением поездов, только на определенный период. И работодатель был обязан перевести работников с их письменного согласия на другую имеющуюся работу, не противопоказанную им по состоянию здоровья. Если бы такая возможность отсутствовала или же работник отказался от перевода, то отстранить от работы на срок, указанный в медицинском заключении.

Поскольку работников дистанции отстранили от работы без сохранения зарплаты, им также отказали и в выплате пособия в период их временной нетрудоспособности.

На защиту трудовых прав встала профсоюзная организация. Членам профсоюза возместили 61 тыс. руб.

ОТДЫХ СТАЛ КОМФОРТНЫМ

Комнаты отдыха и приема пищи на станциях Боготол, Ужур, Бугач, Канск, Красноярск-Восточный, Абакумовка, Саранчет, Тагул Красноярской дирекции связи укомплектовали предметами быта.

Приобрести оборудование решили на заседании профкома. «Отдых работников — это очень важная для нас тема, — говорит председатель ППО Красноярской дирекции связи Татьяна Богданова. — Приобретены кухонные группы, столы, стулья, одеяла, покрывала, подушки, комплекты постельного белья».

СИГНАЛ
№ 03 (943) 31 января — 6 февраля 2019 года

Чего вы ждете от участия в «Студенческом профлидере–2019»?

ЛИДЕРЫ СО

Профсоюз покажет Сколково

С 3 по 9 февраля в Москве пройдет «Студенческий профсоюзный лидер РОСПРОФЖЕЛ–2019».

В слете примут участие активисты студенческих первичек девяти профильных вузов.

Это мероприятие — юбилейное, в 15-й раз профсоюзные активисты соберутся вместе, чтобы обменяться опытом, обогатиться новыми знаниями, встретить друзей и выяснить, кто же сегодня самый лучший профсоюзный лидер.

За 15 лет слет претерпел много изменений. Теперь это большое событие, которого ждут активисты студенческих первичек РОСПРОФЖЕЛ.

Как рассказала эксперт департамента организационной и кадровой работы аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ Александра Шубина, уже по традиции в программу слета входят учебный блок, проверка знаний, встреча с руководителями профсоюза и компании «РЖД», экскурсионная программа и конкурс «Студенческий профсоюзный лидер».

«Конкурс тоже «вырос». С каждым годом усложняются задания, повышаются требования к лидерам, растет уровень их знаний. Становится труднее пройти и отбор на слет — в вузах для этого проводят конкурсы», — говорит она.

Чтобы мероприятие посетило как можно больше профсоюзных активистов, по решению организационного комитета каждый из них может принять участие в слете не более двух лет подряд.

В этом году ребята посетят инновационный центр «Сколково», пройдут профсоюзный тест, сразятся в интеллектуальном шоу, проведут встречу в формате «Шаг в Zavtra» с подключением по видеосвязи студий железных дорог. А в последний день мероприятия его участники погрузятся в атмосферу реконструкции бала XIX века.

В социальных сетях будут организованы видео-трансляции мероприятий слета. «Это возможность для профсоюзных активистов, не попавшим на слет, стать его виртуальными участниками», — уверена Александра Шубина.

Знания на практике

Илья СЕЛЮНИН,
заместитель председателя ППО студентов Сибирского государственного университета путей сообщения, студент 5 курса факультета Управление процессами перевозок:

— Разнообразных образовательных и профориентационных программ, интеллектуальных игр, актуальных тестирований, творческих и спортивных испытаний. А также возможность отработать полученные знания на практике — в этом заключается уникальность проекта — принять участие в тренингах, мастер–классах, подготовке социальных проектов, повысить навыки публичных выступлений, мастерство общения с коллективом.

Даже большой объем полезных теоретических знаний, полученных в университете, не всегда является залогом успеха на производстве, не дает гарантии, что ты будешь обладать потенциалом для руководящей работы, сможешь повести за собой коллектив. Эти личностные качества необходимо развивать. Поэтому мое участие в слете — залог будущего становления как квалифицированного специалиста и грамотного руководителя.

Длительная мотивация

Татьяна ЕСАУЛКОВА,
студентка 4 курса факультета информационных систем и технологий Иркутского государственного университета путей сообщения:

— Мой первый слет проходил в Ростове–на–Дону в 2016 году, и полученные впечатления все еще мотивируют меня к работе.

Жду «Студенческий профсоюзный лидер» с нетерпением. Впервые выступаю в роли руководителя делегации. Именно поэтому к подготовке и выбору команды подошла ответственно. В июне проводился «Студенческий профсоюзный лидер УрГУПС—2018», это упрощенная версия слета РОСПРОФЖЕЛ. Но также был финал, тест и серьезная конкуренция. Его финалист автоматически попал в команду предстоящего мероприятия в Москве. Мы внимательно присмотрелись к каждому из ребят, проявивших себя.

Предстоящее событие — это возможность попробовать себя в новой роли, увидеть работу команды со стороны, набраться опыта. Надеюсь, что слет еще больше сплотит команду, поможет работе студенческого профкома.

Вдумчивый подход к обучению

Иван РИНГ,
студент 4 курса теплоэнергетического факультета Омского государственного университета путей сообщения:

— Жду новых знаний, расширения личностных компетенций, ярких эмоций и новых знакомств. Этот проект позволяет раскрыть собственный потенциал, открыть или развить лидерские качества, научиться ответственно подходить к решению задач в производственной и профсоюзной работе. Полученный от РОСПРОФЖЕЛ опыт всегда востребован и актуален в будущей профессии.

Проект впечатляет своей организацией, вдумчивым подходом к обучению, по–настоящему полезной информацией, формирующей профессиональный багаж будущего руководителя.

В 2016 и 2018 годах команда нашего вуза уже становилась победителем слета–конкурса. И в этот раз ребята настроены решительно.

СТУДЕНЧЕСКОЙ СКАМЬИ

Пропитаться профсоюзной идеологией

Кристина УДОДЕНКО, председатель ППО студентов Иркутского государственного университета путей сообщения:

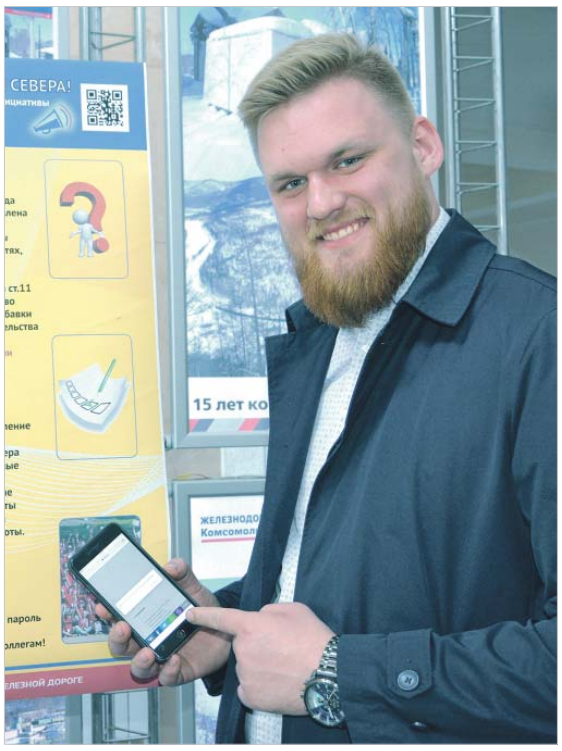
— Мне как председателю студенческой первички слет дает возможность для укрепления профактива. Уверена, что после участия в нем каждый член нашей команды пропитается профсоюзной идеологией «от пяток до ушей». С такими людьми я могу быть уверена в поддержке при реализации задач первички уже здесь — в Иркутске.

Если выразить одним словом, мой первый слет был ярким. У нас просто не было свободного времени на что–то лишнее, кроме полного погружения в мероприятие. Шесть дней плодотворной работы позволили мне по максимуму раскрыть свой внутренний потенциал. Можно даже сказать, что в чем–то я узнала себя с новой стороны. Думаю, в 2019 году будет еще интереснее.

У нас в первичке каждый желающий мог стать частью главного студенческого профсоюзного события. Для этого нужно было принять участие в отборе, который состоял из нескольких этапов. Например, на самопрезентации ребята за минуту должны были выступить по теме «Я лидер, потому что…». Кроме этого члены судейской комиссии ставили перед претендентам задачу найти лучший вариант выхода из проблемных ситуаций, с которыми профсоюзные лидеры сталкиваются в реальной жизни. Также мы учитывали рейтинг активности при участии в университетских мероприятиях, успеваемость студентов и итоги тестирования на знание устава РОСПРОФЖЕЛ.

Считаю, что нам удалось сформировать неплохую команду, которая сможет достойно представить наш университет на слете.

Площадка для обмена знаниями



Андрей МАКСИМЕНКО, председатель ППО студентов Дальневосточного государственного университета путей сообщения:

— Слет дает возможность посмотреть на ребят из других городов, узнать, как организована работа в их студенческих первичках, перенять и поделиться опытом, сравнить молодым профактивистам свои силы и талант на всероссийском уровне. Слет позволяет объективно оценить уровень студенческих профсоюзных лидеров, получить заряд энергии и мощную мотивацию для дальнейшего самосовершенствования.

В ДВГУПСе очень сильная первичка. Так исторически сложилось. Нам остается только поддержать марку, поэтому едем побеждать. В команду вошли наши лучшие профсоюзные активисты. Это студенты разных курсов, способные блеснуть знанием Устава РОСПРОФЖЕЛ, закона об образовании, Гражданского кодекса, лидерскими качествами, успешно совмещающие отличную учебу и общественную работу. Хочется, как и в прошлом году, занять первое место в командном зачете.

«Студенческий профлидер» — отличная площадка для обмена знаниями, информацией. Немаловажно, что ребята познакомятся друг с другом, заведут новых друзей, с которыми после возвращения в Хабаровск будут созваниваться, сотрудничать, обмениваться интересными предложениями и внедрять их в работу в своей первичке. Казалось бы, студенты — везде студенты. Но они настолько по–разному отвечают на одни и те же вопросы, что просто поражаешься. Свежий взгляд на проблемы очень ценен.

Раскрыть потенциал

Илья ГОРДА, студент второго курса строительного факультета Уральского государственного университета путей сообщения:

— В профсоюзную жизнь окунулся на первом курсе. Добровольческие акции, тренинги, семинары помогли мне влиться в коллектив и найти применение моей энергии, а еще — понять, на что направлена деятельность профсоюза.

О слете много хорошего слышал от ребят. Это мероприятие дает возможность студентам проявить себя и раскрыть свой потенциал. В этом году в Москву еду и я. Жду тренингов, общения с профсоюзными деятелями, интересных и актуальных лекций. Думаю, это зарядит и меня, и команду новыми идеями, расширит поле нашей деятельности.

А еще полученные знания пригодятся, когда мы придем работать на железную дорогу, ведь профсоюз — это не только развлечения, но и работа на благо железнодорожников. Шанс в приобретении новых знаний, даваемых профсоюзом, упускать нельзя. Надеюсь, что смогу быть полезным на слете, а домой вернусь с солидным багажом знаний.

Будущее профсоюза

Сергей ТАРАСОВ, студент 3 курса РУТ (МИИТ), заместитель председателя факультетской профсоюзной организации студентов Института транспортной техники и систем управления:

— К слету мы готовы на все 100% и снова ждем делегации в гости. В этом году от нашей первички три волонтера помогают в организации конкурса. Они отвечают за информационную составляющую слета, поэтому обязательно загляните в группу «Студенческий профсоюзный лидер» в Вконтакте и аккаунт Instagram Молодежного совета РОСПРОФЖЕЛ (ms.rosprofzhel). Ребята стараются.

Конечно, слет — это не просто конкурс, где главная задача — победить. Для меня это способ получить новые знания от спикеров, подружиться со студентами вузов, научиться работать в команде, доказать, что мы, участники слета, и есть будущее профсоюза.

ЛИДЕР

Призвание быть председателем

НАТАЛЬЯ МИХАЛЕВА,
Дорпрофжел на ЮВЖД
ВОРОНЕЖ

Председатель первичной профсоюзной организации эксплуатационного вагонного депо Кочетовка Лариса Копылова применяет в работе опыт и педагога–психолога, и трудовика.

«На железной дороге мне, наверное, на роду написано работать. Дедушка был машинистом паровоза, отец ремонтировал локомотивы, брат — вагонник, а я сначала выбрала другую дорогу, но сегодня продолжаю династию», — рассказывает она.

По первой специальности Лариса учитель русского языка и литературы, шесть лет отработала в школе педагогом–психологом. Но потом жизнь сложилась так, что пришлось приобщиться к семейному делу. Активистку, спортсменку (легкая атлетика) сразу заметили и поручили помочь с культурно–массовой и спортивно–оздоровительной работой профкома. Восемь лет Лариса Копылова активно этим занималась, получила второе высшее образование, теперь уже железнодорожное, по специальности «Экономика и управление на железнодорожном транспорте», росла по служебной лестнице, да и по профсоюзной тоже. В 2013–м ее выбрали в состав профсоюзного комитета, стала председателем культурно–массовой и спортивно–оздоровительной комиссии, а через два года коллектив пожелал видеть ее председателем первички.

«Помогает в работе то, что, поднимаясь с самой первой ступеньки карьерной лестницы — оператора по обслуживанию и ремонту вагонов и контейнеров, я узнала все нюансы работы на железной дороге, а в должности инженера по труду поняла, чем и как заняты коллеги. Тут уж никак иначе — организация и нормирование обязывают», — объясняет Лариса.

По ее мнению, суть профсоюзной работы не в том, чтобы противостоять администрации, защищая интересы работников, а вместе с руководителями облегчить труд людей, делать его безопасным, помогать в организации досуга и следить за соблюдением трудовых прав. «И если руководитель заинтересован в обеспечении достойных условий работы и подтверждает это делом, то имеет право спросить с председателя о производительности и качестве труда. И неважно, освобожденный он или нет», — говорит она.

А сделано в депо немало. Бытовые помещения производственных участков могут похвастаться не только качественным ремонтом, но и удобной современной мебелью и техникой. На каждом участке оборудованы душевые, на ПТО

ФОТО АВТОРА

В 2004 году Лариса Копылова пришла работать на железную дорогу

Кочетовка, Мичуринск–Уральский, Ртищево и Грязи установили стиральные машины, в которые можно загрузить 24 кг спецодежды за раз.

На предприятии трудятся 760 человек, и все — члены профсоюза. И ведь не все они находятся в Кочетовке, есть еще пункты технического обслуживания в Мичуринске, Тамбове, Грязях, Богоявленске, Ртищево и Балашове. И со всеми надо поддерживать связь, оперативно реагировать на просьбы и обращения. Помогают председателю 23 профгрупорга, с января этого года начали работать вновь избранные 23 уполномоченных по охране труда, а еще есть девять общественных инспекторов по безопасности движения.

«Мы создали группы в соцсетях, в которые наши работники вступили, теперь они могут задавать любые вопросы, просто горят желанием о чем–то рассказать или пообщаться. Это очень помогает, а с приходом в жизнь мессенджеров оперативность увеличилась. Соцсети предполагают в большинстве своем наличие компьютера, а мессенджеры — телефона, который всегда в кармане. Там не только писать, там и видеозвонок можно сделать. Так и работаем, написать и позвонить можно в любое время», — говорит председатель.

И дома поймут, даже когда Лариса будет вечером давать кому–то консультацию вместо ужина. Дочка взрослая, у нее своя семья, муж железнодорожник и понимает, что стальная магистраль — вторая семья. При таких родителях сын–первоклассник самостоятелен и ответственен. С такими качествами быть ему продолжателем трудовой династии.

КОНФЛИКТ

У строителей забрали стройку

Окончание. Начало на 1 стр.

Это — лишь часть проблемы. Многолетней болезнью всей отрасли транспортного строительства давно стала дебиторская задолженность со стороны заказчика за выполненные работы. Получив свое, заказчик не торопится рассчитываться с подрядными организациями, загоняя их в кредитную зависимость от банков, ведь им приходится брать кредиты и выплачивать огромные проценты. Так, за 4 года на процентах по банковским кредитам Метрострой потерял 2 млрд руб. Плюс расходы по банковским гарантиям 1,3 млрд руб.

«Сейчас по требованию налоговой инспекции заблокированы все счета, из-за этого мы не можем проводить платежи, не можем расплатиться с поставщиками, выплатить зарплату и получить взносы», — говорит Виктор Зорька.

Со слов председателя территориальной организации профсоюза, заказчик на протяжении нескольких лет намеренно затягивал приемку и оплату выполненных работ, применял в одностороннем порядке понижающие коэффициенты по сметам действующих контрактов, не вел планомерную работу по выделению пятен в городской инфраструктуре под строительство новых станций метро. Например, годовой бюджет на метростроение после корректировки планов 2019–2021 годов был уменьшен с 28 до 18 млрд руб. «Метрострой» не раз указывал на эти нарушения заказчику, но в ответ получал претензии и судебные иски. Смольный, к примеру, подал в суд на «Метрострой» из–за дефектов на станциях «Беговая» и «Новокрестовская».

«Как не быть дефектам, если вместо четырех лет по контракту мы построили эти станции за 2,4 года? — говорит Виктор Зорька. — Но, во–первых, все они устраняемые. А во–вторых, городу нужно было успеть к чемпионату мира по футболу. Предъявляя нам претензии из-за недоделок, они «забывают», что попросили нас вдобавок построить еще и Яхтенный мост, ведущий прямо к новому стадиону. Мы вложили в него 900 млн рублей из своей прибыли, которая могла бы пойти на развитие и зарплату. Дирекция транспортного строительства задолжала нам 5 млрд рублей за строительство участка Невско-Василеостровской линии, на строительство которой «Метрострой» потратил 35 млрд рублей. Однако оплачены были менее 30 млрд».

Городские власти заявили, что в качестве альтернативных подрядчиков для строительства метро привлекут московские компании, в которые возьмут работать часть специалистов из АО «Метрострой».

«Не смущает Смольный ни то, что налоги пойдут не в бюджет Санкт-Петербурга, ни то, что эти меры увеличат сроки строительства новых линий как минимум на полгода, — говорит Виктор Зорька. — Кроме того, смена подрядчика не решит проблему ценообразования, не окажет влияния на предоставление площадок под строительство, выдачу пригодной к исполнению проектно-сметной рабочей документации».

В Метрострое намерены бороться за будущее предприятия. В ответ на судебные иски Смольного они подают собственные иски, по одному из них — на 1,1 млрд руб. — слушания уже назначены. Компания также планирует привлечь независимых экспертов и оспорить решение КРТИ и Дирекции транспортного строительства. Ну, а председатель территориальной организации профсоюза Виктор Зорька обратился за помощью к заместителю полномочного представителя Президента РФ в Северо–Западном округе Вадиму Потомскому. Он считает, что только команда сверху может изменить ситуацию.

Также в соцсети «ВКонтакте» создана группа по сохранению Метростроя. «Просим читателей «Сигнала» поддержать нашу инициативу», — сказал Виктор Зорька.

ДЕНЬ СТУДЕНТА

«Опергруппа» обошла «Дирижеров»

НАТАЛЬЯ САХНО,
Дорпрофжел на ВСЖД
ТАЙШЕТ

В день студента в Восточно–Сибирском учебном центре повышения квалификации на станции Тайшет состоялся конкурс «Студенты железных дорог». Участниками стали учебные группы центра.

ФОТО АВТОРА

За право называться лучшими сражались две команды. В «Опергруппу» вошли операторы по ремонту и обслуживанию вагонов и контейнеров, а также осмотрщики вагонов. Их оппонентами стали движенцы — «Дирижеры движения».

Игроки соревновались в блиц–опросе по истории железных дорог, правилам технической эксплуатации и инструкции по сигнализации. На музыкальном конкурсе оценивалось искусство презентации своей профессии. Кроме этого, участники показали сценки на тему «Общие обязанности работника железнодорожного транспорта», блеснули эрудицией в игре «Где логика?», проявили мастерство в изготовлении изделий из подручных материалов и пропели веселые частушки о профсоюзе.

По итогам конкурса с небольшим отрывом в 0,8 балла победила «Опергруппа».

Приятным дополнением к отличному настроению стали подарки от Тайшетского филиала Дорпрофжел.

КИНО И ЖИЗНЬ

Остановиться, оглянуться

ВАЛЕРИЙ БРОК,
корр. «Сигнала»

Железнодорожно–производственную драму «Скорый поезд», снятую в 1988–ом на Мосфильме режиссером Борисом Яшиным, кинохитом не назовешь — есть некоторая затянутость и повтор «картинок». Однако в силу неплохо прописанных характеров в сценарии Елены Ласкаревой и хорошей актерской компании во главе с Еленой Майоровой она зримо ставит вопрос: а есть ли жизнь на колесах? Посылая при этом зрителю зерно нехитрой истины, что те, кого зачастую считают не более чем обслуживающим персоналом, — тоже люди.

Мать–одиночка Ольга Коренева (Майорова) трудится официанткой в вагоне–ресторане. Работа не из легких: зарплата маленькая, директор — «любострастный прыщ» и хам, обкладывающий своих подчиненных неофициальными штрафами за любой проступок. Единственного сына она вынуждена отдать в школу–интернат: бабка хотя и имеется, но она тоже железнодорожник (проводница) и, соответственно, дома бывает нечасто. Чтобы парня одеть–обуть, Ольга вынуждена браться за любую «халтуру», перепродавать дефицит (по сюжету дело происходит в 1981 году), а то и обсчитывать пассажиров. Но случаются в жизни и светлые моменты — нежданная встреча во время стоянки в Мурманске и подобие романа с режиссером местного театра заставляют ее понять, что жизнь надо менять. Надо наконец сойти со «скорого поезда» — осесть и воспитывать сына, желательно вдвоем с любимым человеком. Что и делает героиня Майоровой в конце картины.

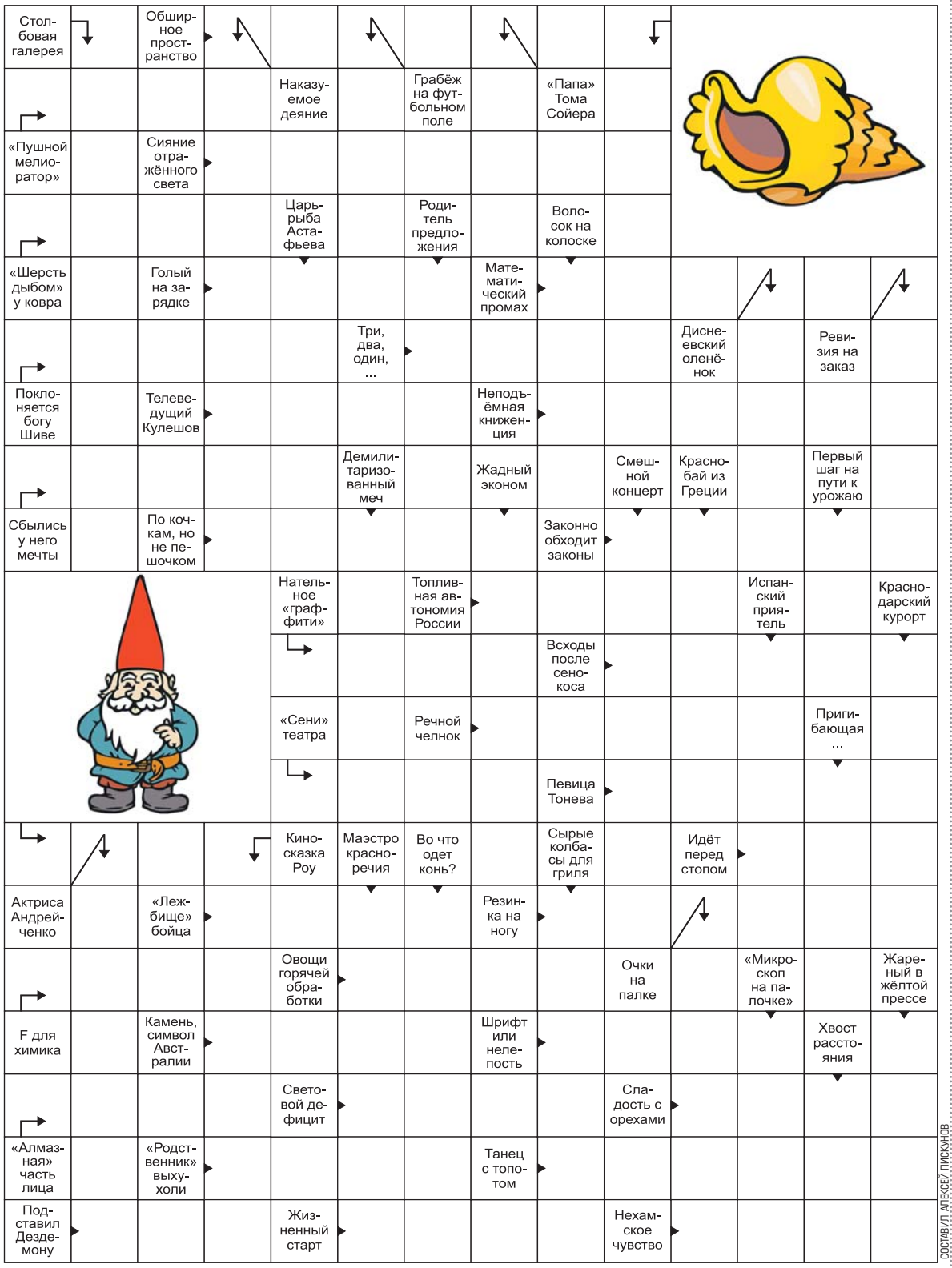
Снимался фильм в четырех местах — райцентре Ферзиково Калужской области, Калуге, Мурманске и Москве.

В Ферзиково до сих пор ходят легенды о том, как местное население участвовало в кинопроцессе, но поскольку самое примечательное здание в поселке — вокзал, то и показывают его в фильме со всех сторон, с ближних и дальних планов. Можно увидеть и бывшую усадьбу Чириковых, где по сюжету располагается школа–интернат, в которой учились и мать, и сын. Там на самом деле была школа, закрывшаяся по стечению обстоятельств в 1988–ом, в год выхода фильма на экран. Увидеть ее можно только в кино — за прошедшие с тех пор 30 лет памятник архитектуры XVIII века превратился в развалины. Очень интересно посмотреть «в жизни» красные венгерские дизель–поезда Д1, курсировавшие в 80–е годы в массовом порядке по неэлектрифицированной линии Тула — Калуга — Вязьма (на которой, собственно, Ферзиково и находится). И, кстати, сходит героиня со своего поезда тоже в Ферзиково.

Мурманск в эпизодах играл сам себя и летним, и осенним — в зависимости от необходимости. Москвы в кадре еще меньше. Три дамы выходят из ресторана Казанского вокзала, идут по залу, а потом выходят… из Рижского вокзала. Воистину, в кино возможно все!

И фантазию киношников, и игру Елены Майоровой оценили: в 1989 году она получила приз за лучшую женскую роль на I–м Всесоюзном фестивале актеров кино «Созвездие» в Твери.

В жизни в Ферзиково «скорые» не останавливаются



СОСТАВИЛ АЛЕКСЕЙ ПИСКУНОВ

ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В № 2

По горизонтали: Мономах. Эссе. Гонорар. Фаза. Пест. Эгоист. Чехол. Иуда. Лепс. Изотоп. Сирин. Сафин. Сушка. Обед. Бриг. Кашка. Онучи. Гафт. Нарты. Торт. Меч. Омск. Панама. Стул. Пузо. Каир. Рост. Элли. Кино. Тема. Елец. Шпинат. Пэн. Рада. Лига.

По вертикали: Искажение. Мегаполис. Нанос. Морс. Хор. Елена. Тиски. Эдит. Газ. Иртыш. Топка. Форма. Ноготь. Секунда. Удача. Кук. Ширма. Алыча. Темя. Остолоп. Толкиен. Спикер. Курица. Пороша. Настил. Тени. Хата. Маг.

ПРАЗДНИК

Лыжня Сортировки

РОМАН ГОЛОТВИН,
Дорпрофжел на ГЖД
НИЖНИЙ НОВГОРОД

Горьковские железнодорожники любят лыжи. Именно поэтому среди членов профсоюза много мастеров спорта, чемпионов различных соревнований и просто фанатов этого вида спорта, которые, едва выпадет снег, уже прокладывают лыжню в березовой роще микрорайона Сортировочный в Нижнем Новгороде.

Однако в этот раз массовости открытому первенству по лыжным гонкам добавили юные участники, которых было больше, чем взрослых.

Первыми на старт встали дошкольники. И пусть дистанция была короткой, всего 350 м, болели за них все, даже судьи. Победители гонки, впервые в жизни оказавшиеся на пьедестале почета, глазели на медали и долго не выпускали их из рук.

«Дочка переживала, как она будет бежать на лыжах вместе с настоящими спортсменами. Но было весело, и финишировала она даже не последняя, хотя на пьедестал победителей не попала. Зато теперь хочет заняться лыжами серьезно», — рассказала мама одной из участниц Ольга Иванцова.

Открытое первенство Горьковской дороги по лыжным гонкам «Лыжня Сортировки» прошло с размахом и даже с символическим зажжением спортивного — почти олимпийского — огня.

Профсоюз традиционно участвовал в организации соревнований: питание юным участникам, сладкий стол, теплая палатка, чтобы ребята не замерзли после стартов. Горячая каша из походной кухни для участников и болельщиков тоже пришлась к месту. После того как отбегали малыши и школьники, на лыжню вышли взрослые. Удовольствие получили все, а особенно те, кто пришел первым в своих забегах.

МАРШРУТ

Антистрессовый эффект

ОЛЬГА КУДРЯШОВА,
Дорпрофжел на МЖД
МОСКВА

Работники АО «Калужский завод «Рем-путьмаш» встали на лыжи.

При поддержке профкома они прошли дистанцию 20 км от Яченского водохранилища до села имени Льва Толстого.

«Мы ведь не спортсмены и не ставили перед собой задачу установить рекорд, скорее лыжная прогулка была сориентирована на общение с коллегами и на проверку себя. Мы получили антистрессовый и оздоровительный эффекты», — рассказала бухгалтер АО «Калужский завод «Рем-путьмаш» Юлия Линева.

По ее словам, прекрасная погода, зимний лес, чистый воздух зарядил участников лесной прогулки позитивом на предстоящую рабочую неделю. И по возвращении домой у многих появилось желание снова встать на лыжню в ближайший выходной.

СЕЗОН

Объединяющая страсть

ГАЛИНА МОСТИПАН,
внеш. корр. «Сигнала»

Соревнования по зимней рыбалке прошли в Белгородском регионе Юго–Восточной магистрали.

На разогретый спортивным азартом лед Старооскольского водохранилища вышли локомотивщики. Профсоюзное мероприятие поддержали и молодежь, и ветераны. И вот уже одну за другой сверлят буры лунки, любители рыбалки спешат опустить в них мормышки.

«Сегодня клев активный, — говорит организатор состязаний, машинист эксплуатационного локомотивного депо Старый Оскол Андрей Антонов. — Этой зимой вообще неплохо ловится, мой личный рекорд — более 5 кг».

С его легкой руки несколько лет назад среди локомотивщиков прошли первые баталии по подледному лову. Поменяв в 2011 году специальность металлурга на профессию железнодорожника, Андрей Антонов не изменил своему увлечению. «Любим вместе с коллегами проводить время на свежем воздухе за приятным занятием, получать удовольствие от общения — это лучше, чем прожигать его в баре или дома у компьютера», — говорит он.

Впрочем, приверженцев хобби в коллективе предприятия хватает, многие рыбачат летом и зимой, созваниваясь между поездками, чтобы объединиться.

Все участники старались показать свое мастерство. Однако удача оказалась на стороне помощника машиниста Максима Бажинова: более трех килограммов рыбки, большой и маленькой, принесли ему победу в турнире в личном зачете и сертификат рыболовного магазина в награду. Этот и еще два приза вручила победителям председатель ППО эксплуатационного локомотивного депо Старый Оскол Ирина Бучка.

А вот работникам Белгородской дистанции электроснабжения с уловом повезло больше. Улов победителя — 11 кг. Состязания прошли на Белгородском водохранилище и собрали более 30 участников из областного центра, Ржавского и Готнянского железнодорожных узлов.

«Рыбачили не ради результата, а для души. Подобные соревнования — визитная карточка нашего коллектива, — рассказал председатель ППО Белгородской дистанции электроснабжения, начальник ремонтно–ревизионного управления Артур Перфильев. — Они проходят в неформальной обстановке, развивают спортивный дух. Среди активистов могу отметить рыбаков со стажем — электромехаников Александра Горана и Константина Минеичева, однако молодежь уже наступает им на пятки».

Фанатом рыбной ловли является и начальник Белгородской дистанции электроснабжения Сергей Горан. Он не только постоянный участник состязаний на окрепшем льду, но и помощник в организации соревнований.

«Сергей помогает транспортом для доставки к водоему, выделяя автобус, а также призовыми денежными средствами», — уточнил Артур Перфильев.

Рыбалка растягивается на целый день. Как облюбовать самое удачное место, чем подкормить и на что ловить — это дело каждого участника соревнований. Впрочем, выбор не такой уж и большой: здешняя рыба, в основном подлещик, реже — судак и плотва, предпочитает мотыля.

В итоге лучшим признается улов электромеханика Дмитрия Полякова весом 11 кг, электромеханик Евгений Дзюба с результатом 5,5 кг оказался на втором месте, бронза — у их коллеги Романа Кудрина, у которого чуть больше 5 кг рыбы.

Лидерам вручили полезные призы от профсоюза — рыбацкие принадлежности, поощрительные денежные премии — от администрации, почетные грамоты и переходящий кубок.

Сигнал
Газета «Сигнал» зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство №012726. Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Н. ПАШКАЛОВА
Заместитель главного редактора: М. ВОЛКОВА
Ответственный секретарь: В. БРОК
Ведущий дизайнер: С. ПЛАКСИНА
ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦК ПРОФСОЮЗА.
Наш адрес: 105066, Москва, Новорязанская ул., д. 24.

Телефон: 8(499)262-17-66.
Факс: 8(499)262-08-13.
Интернет: http://rosprofzhel.rzd.ru
E-mail: pashkalovanv@rpzt.ru; volkovamn@rpzt.ru brokvv@rpzt.ru;
Интранет: http://10.248.11.133 volkovamn@ckrpgt.org.rzd

ВЫХОДИТ 48 НОМЕРОВ В ГОД.

ПРИ ПЕРЕПЕЧАТКЕ ССЫЛКА НА «СИГНАЛ» ОБЯЗАТЕЛЬНА.

Тираж отпечатан в АО «Красная Звезда», 123007, г. Москва, Хорошевское шоссе, д. 38.

Газета печатается в Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Красноярске, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске.
Индекс в каталоге Роспечати 29866
Общий тираж 126097 экз.
Номер подписан: 29.01.2019 г. Заказ №