Сигнал

ИЗДАЁТСЯ С 2 АВГУСТА 1994 Г.

№ 08 (948)
7—13 МАРТА
2019 ГОДА

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

СИТУЦИЯ

Входной контроль – на выход

ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

Из штата дирекции железнодорожных вокзалов выведут около трех тысяч работников, а их функции передадут «РЖД–ТБ»

ОЛЬГА ПРЯМИЦЫНА,
корр. «Сигнала»

В Московской и Северо-Западной региональных дирекциях железнодорожных вокзалов сокращают персонал. Из штата выводят инспекторов входного контроля, отвечающих за безопасность и досматривающих пассажиров и их багаж. Эти функции переданы компании «РЖД–Транспортная безопасность» («РЖД-ТБ»). Сокращаемых сотрудников руководство «РЖД-ТБ» приглашает на работу к себе и выражает готовность создать профсоюзную организацию.

Уведомления о сокращении уже выданы работникам трех вокзалов: Ярославского, Рижского (Московская РДЖВ) и Ленинградского (Северо-Западная РДЖВ).

«Решение о сокращении работников групп входного контроля было принято давно, — рассказывает председатель ППО Московской региональной дирекции железнодорожных вокзалов Марина Бекмагамбетова. — У них есть время до середины апреля сделать выбор: пойти работать в ООО «РЖД–ТБ» или искать другую работу».

«Проводим разъяснительные беседы с сотрудниками, которые попадают под сокращение, — вторит коллеге председатель ППО Северо-Западной РДЖВ Светлана Солнцева. — Предлагаем им все имеющиеся на полигонах Московской и Октябрьской магистралей в пределах Москвы вакансии, которые соответствуют их квалификации».

Тем временем ООО «РЖД-ТБ» готово принять на работу всех сокращенных инспекторов входного контроля.

«На Ленинградском вокзале будут сокращены 159 человек, — говорит заместитель начальника подразделения транспортной безопасности (ПТБ) «Ленинградский» ООО «РЖД – ТБ» Александр Гавриков. — Из них 24 не могут работать у нас по объективным причинам: пенсия, декретный отпуск. Еще 70 уже обратились к нам с желанием устроиться на работу. Остальные — пока в раздумьях. Мы же заинтересованы в найме уже обученных и подготовленных сотрудников, знакомых с работой».

Так что велика вероятность, что сокращенные инспекторы останутся трудиться на своих привычных местах, но уже у другого работодателя. И профсоюзные билеты им придется сдать. А вместе с ними — лишиться преимуществ, которые дают коллективный договор и членство в профсоюзе. Руководство компании «РЖД-ТБ» призывает своих потенциальных сотрудников не беспокоиться.

«Мы рассматриваем возможность организации своего профсоюза или присоединения к профсоюзу железнодорожников, — рассказал «Сигналу» заместитель генерального директора ООО «РЖД–ТБ» Константин Михеев. — Я говорил об этом и на встрече с трудовым коллективом на Ярославском вокзале: мы только приветствуем, если сотрудники являются членами профсоюза. Численность нашей организации пока незначительна, однако растет. Кроме того, мы будем добиваться того, чтобы стать дочерней компанией ОАО «РЖД». Так что в перспективе можно говорить и о своей первичке».

Окончание на 3 стр.

ДЕТАЛИ

Сокращение групп входного контроля в Дирекции железнодорожных вокзалов и передача их функций компании «РЖД–Транспортная безопасность» продлится до 2024 года. Всего из штата ДЖВ выведут около 3000 работников, а их функции передадут в «РЖД-ТБ».

ПАРТНЕР МОЕГО ПАРТНЕРА — МОЙ ПАРТНЕР СТР. 2

АРТЕК ЗОВЕТ СТР. 3

КОВАРНЫЙ РАСТВОР СТР. 5

С МАТЕРИНСКОЙ ЗАБОТОЙ СТР. 6

НОВОСТИ

ХОРОШЕЕ НОВОВВЕДЕНИЕ

Работникам МУП «Екатеринбургский метрополитен» сверхурочные будут оплачивать в двойном размере, начиная с первого часа.

Такая мера прописана в новом Коллективном договоре, который вступил в силу 27 февраля. Он будет действовать три года.

Председателю ППО метрополитена Сергею Челышеву удалось отстоять все имевшиеся в предыдущем документе гарантии и льготы для работников, в частности, такие как выплата вознаграждения по итогам работы за год, выплаты при уходе на пенсию впервые, обеспечение негосударственной пенсии за счет средств метрополитена, медицинское обеспечение по договору ДМС.

ДОБАВИЛИ АВТОМОБИЛЕЙ

В Кузнецкой дистанции пути Куйбышевской дирекции инфраструктуры благополучно разрешилась проблема доставки бригад на удаленные места производства работ. Ее поднял профком предприятия. Трудности возникли после передачи на обслуживание дистанции участка с 868 по 914 км, который раньше находился в ведении Сызранской дистанции пути. «Теперь они преодолены — нам дополнительно поставили два грузопассажирских автомобиля», — рассказала председатель ППО Кузнецкой дистанции пути Татьяна Шиндина.

ВЫРОСЛА РЕАЛЬНАЯ ЗАРПЛАТА

Среднемесячная заработная плата работников Центральной дирекции по ремонту пути ОАО «РЖД» в прошлом году составила 53 тыс. 802 руб. Реальная зарплата выросла на 4%.

Цифры были озвучены на подведении итогов Коллективного договора в ЦДРП за 2018 год. А в целях повышения зарплаты в подразделениях, наиболее проблемных по укомплектованию кадрами ведущих профессий, были установлены зональные надбавки от 3 до 50%.

По словам заместителя начальника дирекции по кадрам и социальным вопросам ЦДРП Андрея Симакова, в прошлом году всеми видами ремонта было обновлено 6536,4 км.

В МОСКВЕ 28 МАРТА ПРОЙДЕТ НАУЧНО–ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ «РОСПРОФЖЕЛ И ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОЙ ОТРАСЛИ»

ПРОГРАММА ЛОЯЛЬНОСТИ

Партнер моего партнера — мой партнер

В Ростовском регионе до 40% дисконта на все услуги аквапарка H_2O получат к 8 марта члены РОСПРОФЖЕЛ. Для этого нужно предъявить электронный профсоюзный билет. Об этом рассказала заместитель председателя Дорпрофжел на Северо-Кавказской дороге Маргарита КОРОЛЕВА.

— Маргарита Алексеевна, аквапарк H_2O — давнишний партнер?

— Уже три года, как члены профсоюза получают там постоянную 10%-ую скидку. К праздникам предусмотрены дополнительные акции. Вот и к нынешнему Новому году можно было купить годовой абонемент с дисконтом в 40%. Причем действовала акция месяц. А теперь наш партнер разработал и выгодные условия к 8 Марта — они будут действовать уже два месяца, чтобы ими успели воспользоваться все желающие.

— А если говорить обо всем полигоне магистрали, то какие преференции получают члены профсоюза по предъявлении электронного билета?

— Везде свои. Ведь мы выстраиваем отношения с теми организациями, в услугах которых нуждаются члены профсоюза на конкретной территории. В Минераловодском регионе, например, у членов профсоюза в особой чести занятия фитнесом. Стало быть, там заключены договоры с фитнес-клубами. В Махачкалинском — спросом пользуются спортивные товары. Поэтому в магазинах «Спортлидер» особые преференции для владельцев ЭПБ. В Краснодарском регионе популярны мероприятия для детей и подростков «Школы научных чудес». Там ребята, встречаясь с актерами, режиссерами, композиторами, художниками, скульпторами, учеными, получают прекрасную возможность расширить свой кругозор.

Но список этот далеко не полон. Воспользовавшись услугами наших партнеров, можно сделать ремонт в квартире, перекрыть крышу, сшить платье, купить лекарство, отремонтировать машину, заправить ее на АЗС, собрать ребенка в школу. И даже исправить у малыша дефекты дикции у хорошего логопеда.

Кстати, Дорпрофжел на СКЖД почти год сотрудничает с Совкомбанком, благодаря чему члены профсоюза, расплачиваясь картой «Халва», получают преференции более, чем в 50 тыс. магазинах-партнерах по всему Северному Кавказу. Всего у банка более 160 тыс. своих партнеров.

— Сколько же всего у Дорпрофжел на СКЖД партнеров по программе лояльности?

— Больше ста. Но это только прямые партнеры. А, например, заключив недавно договор с компанией «Альфа-страхование ОМС», работающей на федеральном уровне, мы договорились, что все ее 60 партнеров автоматически становятся нашими. Благодаря этому члены профсоюза будут получать у них льготы. По принципу «партнер моего партнера — мой партнер». Такие договоренности у нас со многими предприятиями.

— Чем еще вы порадуете членов профсоюза этой весной?

— Совсем недавно мы подписали два договора, выгодных для автолюбителей. Речь идет о сети магазинов автозапчастей и станций техобслуживания, где наши члены профсоюза теперь получат существенные скидки.

Беседовала
Ирина ПАВЛОВА

РАЗВИТИЕ

Ласточки летят дальше

ОЛЬГА ПРЯМИЦЫНА,
корр. «Сигнала»

Северо-Западная дирекция скоростного сообщения запустила «Ласточки» на новый маршрут. Правильно организовать работу локомотивных бригад, чтобы не было нарушений трудового законодательства и их прав, помогла первичная профсоюзная организация.

«Работать машинистом, наверное, интереснее всего в нашей дирекции. Мы не только эксплуатируем новую и быструю технику, постоянно выезжаем на территорию финских железных дорог, но и регулярно открываем новые маршруты», — говорит председатель первичной профсоюзной организации СЗДОСС Андрей Пелль.

С 23 февраля «Ласточки» курсируют между Псковом, Великим Новгородом и Петрозаводском. Время в пути — двенадцать часов. По словам заместителя генерального директора ОАО «РЖД» Дмитрия Пегова, для этого маршрута завод «Уральские локомотивы» изготовил новый поезд, который, первый в России, может работать на переменном, постоянном токе и тепловозной тяге.

«Маршрут очень сложный, — продолжает Андрей Пелль. — Это два рода тока, следование с тепловозом и неоднократная смена направления движения».

На новом маршруте задействовано 15 локомотивных бригад, поезд ходит дважды в сутки — туда и обратно. Восстанавливают силы между сменами локомотивщики в домах отдыха в Петрозаводске, Новгороде и Пскове. К ним у первички претензий нет, зато жаркие дебаты разгорелись вокруг другого вопроса.

«Одним из условий при открытии нового участка движения было составление такого графика работы, при котором у машинистов и помощников не было бы переработки и сверхурочных, — рассказывает Андрей Пелль. — Мы приглашали на заседание профкома начальника резерва локомотивных бригад и графиста. Совместными усилиями удалось увязать поезда, однако это произошло не с первого раза. Профком несколько раз отказывался согласовывать графики, так как видел в них нарушения. Но в дирекции профсоюз и администрация всегда работают вместе, так что мы нашли оптимальный вариант, который соответствует трудовому законодательству и устраивает работодателя».

КОРОТКО

В ЗАРПЛАТУ ЗА ФЕВРАЛЬ

Работникам Астраханского тепловозоремонтного завода выплатят межразрядную разницу.

В ЦК РОСПРОФЖЕЛ обратились 16 работников механического производства Астраханского тепловозоремонтного завода — филиала АО «Желдорреммаш» с просьбой проверить предприятие по факту невыплаты межразрядной разницы работникам.

Проверку провел правовой инспектор труда профсоюза Елизавета Писарева. По ее результатам и.о. директора завода Андрею Золотареву было выдано представление об устранении выявленного нарушения трудового законодательства.

На совещании с руководителями предприятия было решено, что выплату межразрядной разницы для работников механического производства Астраханскою ТРЗ начислят при расчете зарплаты за февраль.

В КРЫМУ УСТРАНИЛИ НАРУШЕНИЯ

Правовая инспекция профсоюза помогла вернуть в кошельки работников Крымской железной дороги почти 100 тыс. руб.

В декабре прошлого года в Симферопольском локомотивном депо провели проверку. И выяснилось, что к дежурному по депо и заместителю начальника были неправомерно применены дисциплинарные взыскания. По представлению правового инспектора Дорпрофжел на Крымской дороге Николая Комазенкова их отменили. В январе работникам возвратили премию — более 12 тыс. руб. Кроме того, еще двум железнодорожникам выплатили незаконно удержанную премию в размере 11 340 руб.

А в Центре обеспечения транспортной безопасности работодатель нарушил один из пунктов Коллективного договора ФГУП «Крымская железная дорога». Он предусматривает сохранение работникам оплаты труда в течение первых трех месяцев работы на новом месте не ниже средней зарплаты, рассчитанной по прежнему месту работы, в случае их перевода на другую постоянную работу в связи с сокращением численности или штата. После вмешательства профсоюза нарушение устранили. Девяти инспекторам контрольно-пропускных пунктов и постов транспортной безопасности Центра обеспечения транспортной безопасности вернули потерянные 75 тыс. руб.

КОНКУРС

Артек зовет

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

В первый день весны стартовал конкурсный отбор на «железнодорожную смену», которая пройдет в Артеке с 17 октября по 6 ноября. Принять в нем участие могут школьники с 14 лет до 17 лет включительно, имеющие призовые места и достижения в области естественных наук и мероприятиях технической направленности.

Артек во второй раз распахнет свои двери для ребят, которые хотят поближе познакомиться с железнодорожными профессиями.

Чтобы стать участником конкурса, необходимо до 15 апреля заполнить регистрационную форму на сайте http://konkurs-rzd.ru. А также загрузить копии пяти дипломов, грамот или сертификатов, подтверждающих достижения в федеральных, региональных, муниципальных и железнодорожных конкурсах, олимпиадах, соревнованиях технической направленности и в области естественных наук за последние три года.

Конкурс будет проходить в два этапа. На первом, региональном, комиссия принимает заявки на участие. Ребята, допущенные комиссией, выполняют задания «Единого железнодорожного экзамена». За час им предстоит ответить на 30 вопросов прямо на сайте. По окончании этапа будет сформирован список победителей, допущенных до участия в федеральном этапе.

Второй, федеральный, этап конкурса пройдет с 1 мая по 1 августа. Участники должны будут оформить работу «Будущее железных дорог» и загрузить ее через личный кабинет на конкурсный сайт. Итоги подведут не позднее 20 августа.

«Компания «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ продолжают сотрудничество с МДЦ «Артек». Главные результаты тематической смены — личностный рост и профессиональный выбор — достигаются благодаря насыщенной образовательной программе, — говорит руководитель Департамента социального развития аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ Сергей Шеболдин. — За три недели смены победители успеют поучаствовать во многих обучающих программах. Что бы они ни изучали, будь то инновационные технологии в области технических и естественных наук или навыки и компетенции будущего, это поможет им выбрать свой профессиональный путь, а также личностно вырасти с новыми друзьями».

ИНИЦИАТИВА

Нарушитель сядет в «галошу»

ЕКАТЕРИНА УШАКОВА,
Дорпрофжел на ЮУЖД
ЧЕЛЯБИНСК

Конкурс, в котором не стремятся стать лидером, стартовал на Южно–Уральской магистрали. Инициативу Дорпрофжел сформировать антирейтинг предприятий полигона ЮУЖД поддержало руководство магистрали.

Уровень соблюдения трудового законодательства в каждом подразделении будет оценивать конкурсная комиссия на основе информации о результатах проверок профсоюзной инспекции труда, отдела организации и оплаты труда дороги, служб управления персоналом, охраны труда и промышленной безопасности.

Антилидеры будут определены в четырех основных и двух дополнительных номинациях.

Первенство в номинации «Закон не писан» достанется подразделению с наибольшим количеством нарушений законодательства. «Главное — выжить» — название номинации для нарушителей охраны труда. Для тех, у кого больше всего проблем в вопросах организации и оплаты труда, предусмотрена номинация «Деньги — не главное», а для нарушителей кадрового делопроизводства — «Читаем между строк».

«Мы рассчитываем, что эта инициатива повысит уровень правовой защищенности членов профсоюза и предотвратит выплаты штрафных санкций по требованию соответствующих контролирующих органов, — отметил председатель Дорпрофжел Андрей Бабинцев. — Для руководителя предприятия — лидера в любой из номинаций — это будет поводом задуматься о своем отношении с коллективом и о том, насколько благоприятен морально-психологический климат в нем».

Результаты конкурса подведут на форуме социальной ответственности по итогам 2019 года.

ШМПЛ

Учебный год начался

С 1 марта начался прием заявок на участие в программе «Школа молодого профсоюзного лидера–2019». О том, как стать ее участником и чем отличается эта «Школа» от предыдущих, рассказала председатель Молодежного совета РОСПРОФЖЕЛ Александра ШУБИНА.

— Кто может стать «учащимся» «Школы» и как это сделать?

— Любой член профсоюза в возрасте до 35 лет. Для этого необходимо подать заявку. В этом году мы впервые используем электронную форму регистрации: если раньше заявки собирали дорожные и территориальные организации профсоюза, то теперь надо пройти по ссылке https://goo.gl/forms/m7uOda6zcTw1I7842 и заполнить анкету.

Сейчас это единственный способ пройти регистрацию. Он упрощает подачу заявки как участникам — не надо искать, где находится оргкомитет, чтобы отдать туда анкету, так и организаторам: неправильно заполненную заявку система дальше не пропустит.

— Но просто подать заявку недостаточно. Что потом ожидает участников?

— Каждый должен разработать проект, который будет иметь практическую значимость для членов профсоюза, чтобы его реализовать в как можно большем количестве первичек. И здесь тоже нововведение — номинация «Профсоюзная инновация». Она рассчитана на штатных сотрудников организаций профсоюза и председателей первичек. До сих пор они участвовали в ШМПЛ наравне с профсоюзными активистами, хотя очевидно, что они лучше подготовлены, чем рядовые члены профсоюза. В прошлом году этот конкурс провели в рамках подготовки к Фестивалю молодежи РОСПРОФЖЕЛ, он понравился участникам, поэтому теперь его включили в качестве специальной номинации в ШМПЛ.

Готовые проекты нужно будет направить в организационный комитет своей дорожной организации, где они пройдут конкурсный отбор. Авторов лучших проектов пригласят на дорожные молодежные семинары. Тем, кто по итогам конкурса будет рекомендован к участию в финале, предстоит пройти обучение в Системе дистанционного обучения председателей ППО РОСПРОФЖЕЛ. Это тоже новинка 2019 года. Актуальность тех образовательных форм, которые использовались в ШМПЛ прошлых лет — тренинги, лекции, мастер-классы — снижается. Благодаря развитию информационных технологий их доступность повысилась: в интернете можно найти лекцию любого специалиста или тренера. Ученики «Школы» пройдут тестирование, по его результатам им будут назначены обучающие курсы по темам, по которым они показали недостаточный уровень знаний.

А завершится «Школа молодого профсоюзного лидера» слетом молодежи РОСПРОФЖЕЛ. На этом этапе будут определены победители конкурса проектов.

— Где желающие подать заявку могут ознакомиться с документами?

— Подробную информацию можно получить в комитетах ППО, организационных комитетах Дорпрофжел и Терпрофжел и у членов молодежных советов Дорпрофжел и Терпрофжел. На сайте РОСПРОФЖЕЛ в разделе «Молодежный совет» есть нужная информация. А в разделе «Молодежный совет/Документы» опубликовано постановление. Информация также будет опубликована в группе Молодежного совета РОСПОФЖЕЛ «ВКонтакте», там же будет открыто обсуждение, где можно будет задать вопросы о подготовке к ШМПЛ.

Беседовала
Ольга Прямицына

СИТУАЦИЯ

Входной контроль – на выход

Окончание.
Начало на 1 стр.

За ситуацией внимательно следит и председатель ППО Дирекции железнодорожных вокзалов Наталия Калужская.

«Одним из первых вопросов, который был задан представителям ООО «РЖД-ТБ», был о том, как они относятся к РОСПРОФЖЕЛ, Отраслевому соглашению, Коллективному договору. Ведь они работают на предприятиях, которые имеют прямое отношение к железным дорогам, — говорит она. — Мои рекомендации — первичка «РЖД–ТБ», если она будет создана, структурно должна относиться к профсоюзной организации ООО «ОП «РЖД-Охрана», которая входит в Мосжелтранс, так как они выполняют схожие функции».

В ведении «РЖД–ТБ» переходят также все бытовые помещения, которыми пользуются сотрудники групп входного контроля. Правда, у Наталии Калужской как профсоюзного лидера есть пожелания относительно социальных льгот и гарантий, которые следует предоставить работникам. «График работы должен соответствовать Трудовому кодексу. Хотелось бы также договориться о таком же обширном социальном пакете, как в ОАО «РЖД». И закрепить инспекторов входного контроля за конкретными рабочими местами на конкретных вокзалах, чтобы их «перебрасывали» с одного пункта досмотра на другой только в случае крайней необходимости», — уточняет она. И добавляет, что сначала следует дождаться окончания всех организационных мероприятий в ООО «РЖД–ТБ», и тогда уже можно будет начинать вести переговоры с его руководством о создании первички и заключении коллективного договора.

«Мы рады, что администрация компании положительно реагирует на наши предложения», — заключает Калужская.

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

Разительные перемены

ФОТО АВТОРА

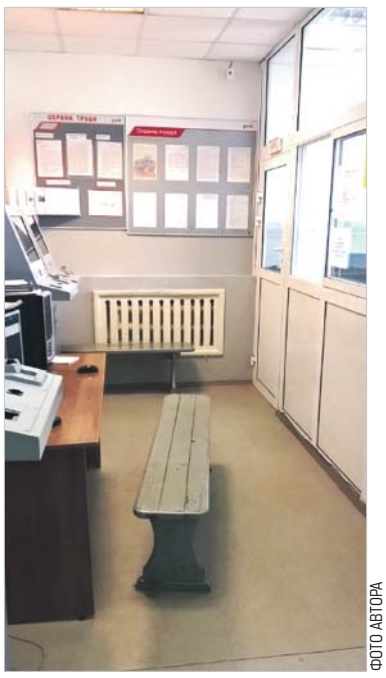


ФОТО АВТОРА

НАТАЛЬЯ СОЛОВЬЕВА,
Дорпрофжел на ДВЖД
ХАБАРОВСК

Еще в конце января в помещениях пункта заступления локомотивных бригад парка НС станции Хабаровск–2 царила антисанитария. Этому факту была посвящена заметка «Грязная история», опубликованная на страницах «Сигнала». Сегодня проблема решена.

В помещениях, когда-то отличавшихся эталонными беспорядком и бесхозностью, Дальневосточная дирекция по эксплуатации зданий и сооружений и Дирекция тяги провели косметический ремонт. Был заменен истлевший и протертый до дыр линолеум в помещениях прохождения инструктажа, предрейсового медицинского осмотра и нарядчика локомотивных бригад.

Главное «украшение» комнаты ожидания перед кабинетом ПРМО — потрепанный диван — покинул насиженное место. На смену старожилу пришел его новый собрат, на котором и посидеть приятно. Засияли чистотой стены, отремонтировано плиточное покрытие пола. Сегодня помещения пункта заступления локомотивных бригад парка НС представляют собой радующую глаз железнодорожника картину.

Конечно, такие кардинальные перемены произошли не по мановению волшебной палочки. После январской проверки этих помещений техническая инспекция труда Дорпрофжел на ДВЖД выдала представления об устранении нарушений. Руководство Дальневосточной железной дороги приняло решение оперативно устранить выявленные проблемы. И буквально за месяц пункт, ставший героем газетной заметки, преобразился.

ИНСПЕКЦИЯ

О числах и фактах

Все, что познается, имеет число, утверждал Пифагор. Числа помогают оценить, факты добавляют наглядности. Число 3,7 млн выглядит серьезно. Именно столько рублей выплачено работникам в минувшем году по требованию правовой инспекции Дорпрофжел на Куйбышевской магистрали — это факт. О числах и фактах беседуем с главным правовым инспектором Дорпрофжел Ириной ИЛЮХИНОЙ.

— Из чего сложилась миллионная сумма, Ирина Николаевна?

— Это заработки, которые не были начислены из-за разного рода нарушений, а также не выплаченные своевременно компенсации. Неоплаченные сверхурочные, дополнительные обследования при прохождении медкомиссии, работа в выходные дни и ночное время. Здесь же неправомерно «урезанные» премиальные, задержанные командировочные.

— Сколько таких нарушений было выявлено?

— В сфере оплаты труда — более 100, а в целом — более 500. Меньше, чем годом ранее, но по вполне объективным причинам. Во-первых, сработали профилактические меры. Инспекторы стали активнее взаимодействовать с должностными лицами, напоминать им правовые нормы, разъяснять причастным специалистам, как правильно применять те или иные акты, регулирующие трудовые отношения.

Во-вторых, сказываются результаты правового обучения и самообучения председателей профсоюзных организаций. Их вовлеченность помогает предотвращать само появление нарушений, разрешать трудовые споры на ранних стадиях, в ходе переговоров с хозяйственными руководителями. Отмечу, что более 70 наших председателей являются внештатными правовыми инспекторами труда.

— Что становилось предметом внимания инспекции чаще всего?

— Стремились ничего не упускать из виду. Разве что больше уделили времени Дирекции тяги. Здесь произошло увеличение объемов сверхурочной работы. Выдали представления об устранении ряда нарушений трудового права. Например, в отношении машинистов-инструкторов. Их привлекали к работе в ночное время, тогда как в трудовых договорах была указана пятидневная рабочая неделя. В некоторых депо не учитывали и не оплачивали привлечение сотрудников к различным мероприятиям вне работы.

— Реакция на замечания инспекции последовала?

— Выявленные нарушения, как правило, устраняются. Договорились с Куйбышевской дирекцией тяги провести до конца первого квартала совещание, чтобы обсудить меры по недопущению системных нарушений.

— Что еще в багаже инспекции?

— По нашим требованиям было отменено 49 неправомерных приказов о привлечении работников к дисциплинарной и материальной ответственности. Оказывали правовую поддержку представителям профсоюза в комиссиях по трудовым спорам на предприятиях, помогли подготовить три исковых заявления для рассмотрения в судах, проводили для членов профсоюза приемы. В ходе таких встреч более двух тысяч работников получили консультации.

Беседовал
Вадим Кожуховский

УСЛОВИЯ ТРУДА

Все исполнилось в срок

ИРИНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Проверка, проведенная в декабре 2018 года технической инспекцией РОСПРОФЖЕЛ в моторвагонном депо Апрелевка АО «ЦППК», ускорила завершение ремонта производственных помещений и здания дома отдыха локомотивных бригад.

Еще зимой в производственных помещениях депо Апрелевка, которые ООО «МВПС-Сервис» арендует у ЦППК для проведения ТР-1, ТР-2 и ТР-3 электропоездов с мая 2018 года, было холодно и темно. В доме отдыха локомотивных бригад депо была отключена пожарная сигнализация, в комнатах приема пищи отсутствовала мебель, в душевых — вентиляция. Список нарушений, составленный по результатам проверки технической инспекции, можно продолжить: отсутствие тепловых пушек, кулеров с питьевой водой, перегоревшие осветительные лампы, далекое от санитарных норм состояние туалетных комнат, душевых и раздевалок. И многое другое.

Сроки, установленные для устранения выявленных недостатков, были довольно жесткими. Руководство ЦППК своевременно отреагировало на критику, и уже в декабре прошлого года была подключена пожарная сигнализация в доме отдыха локомотивных бригад, организован круглосуточный стационарный пост охраны в горловине тракционных путей со стороны платформа Победа. Стало тепло в цехах: заработали тепловые завесы.

«Мы пока не можем подключить газолучистые обогреватели в цехе технического обслуживания электропоездов, — рассказывает начальник депо Апрелевка Виктор Сафронов. — Подключение запланировано на март, но мы бы и раньше сделали, да не от нас зависит: систему, которая еще находится на балансе ОАО «РЖД», никак не пустят в эксплуатацию».

Все остальные замечания технической инспекции РОСПРОФЖЕЛ уже учтены. В комнатах приема пищи, в душевых и туалетных комнатах — как в цехах, так и в доме отдыха локомотивных бригад — завершен ремонт. Установлены новая мебель, сантехника, налажены вытяжки. Во всех производственных помещениях стоят кулеры с питьевой водой.

«Смонтированы страховочные тросы для обеспечения безопасности слесарей, обслуживающих крышевое оборудование электропоездов, — говорит начальник сервисного депо Апрелевка ООО «МВПС-Сервис» Станислав Горелов. — Всем работникам, занятым на ремонте, выданы, помимо термобелья, дополнительные комплекты зимней одежды и обуви. Еженедельно выполняется замена перегоревших электроламп. На территории депо в распутицу уже не приходится месить ногами грязь: грунтовка заменена на асфальт».

«Условия труда намного улучшились за последние полгода, — говорит слесарь Сергей Кротов. — У меня теперь есть все, что нужно для работы. В цехе нашем тепло, светло. Есть, где пообедать во время перерыва, где душ принять и переодеться после работы».

Согласна с этим и начальник участка межобластных экспрессов Киевского направления Галина Свечкова, рабочее место которой находится на первом этаже бригадного дома. «Условия труда стали намного лучше, — улыбается она. — Локомотивные бригады в основном на линии, но отдыхают здесь, на втором этаже. Конечно, приятно, что больше нет проблем с теплом, а в комнатах хорошая мебель, чистота и уют».

СПРАВКА

С мая 2018 года ООО «МВПС-Сервис», выигравшее тендер на проведение ТР-1, ТР-2 и ТР-3 электропоездов, арендует у депо Апрелевка производственные помещения.

ФОТО АВТОРА

Слесарь Сергей Кротов теперь доволен условиями труда

СИТУАЦИЯ

Коварный раствор

НАТАЛЬЯ СОЛОВЬЕВА,
Дорпрофжел на ДВЖД
ХАБАРОВСК

Первичные профсоюзные организации дистанций пути Дальневосточной дирекции инфраструктуры обратились в Дорпрофжел на ДВЖД с жалобой на формальное проведение внеплановой СОУТ рабочих мест операторов дефектоскопных тележек, работающих с незамерзающей контактирующей жидкостью (ЛУКОЙЛ НКЖ).

ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

Незамерзающая контактирующая жидкость (НКЖ Лукойл) пришла на смену этиловому спирту. Работать с жидкостью нужно в специальных условиях

Главный технический инспектор труда Дорпрофжел на ДВЖД Владимир Кульков в декабре прошлого года направил на имя начальника Дальневосточной дирекции инфраструктуры Сергея Максимцева представление об устранении выявленных нарушений, допущенных при проведении внеплановой СОУТ на рабочих местах, где применяется ЛУКОЙЛ НКЖ.

В чем же суть нарушений? По информации председателей ППО, не издавались приказы о проведении спецоценки, а председателей не извещали о проведении СОУТ, не утверждались графики проведения спецоценки, перечни рабочих мест и вредных факторов, подлежащих исследованиям. СОУТ проводилась без участия и председателей первичек, и работников.

«Меня не поставили в известность о СОУТ, — рассказывает председатель ППО Комсомольской дистанции пути Ирина Санакина. — Но в документах по ее результатам, которые мне принесли на подпись, я значилась членом комиссии. В полном объеме необходимые замеры не производились. Исследовался только один из двух опасных компонентов — изопропиловый спирт, входящих в состав жидкости. Не было исследовано второе вещество — этиленгликоль. А это жидкий яд с резким воздействием на организм человека. Его применение на территории Евросоюза запрещено. А изопропиловый спирт негативно влияет на репродуктивные функции человека. В дистанции с НКЖ контактирует 45 человек. Преимущественно молодые работники. Мы должны позаботиться о сохранении их здоровья».

Во время проведения СОУТ на отдельных участках Комсомольской дистанции пути раствор даже не изготавливали. У компании «Охрана и безопасность», которая проводила оценку, отсутствовало спецоборудование.

> **Меня не поставили в известность о СОУТ, но в документах по ее результатам, которые мне принесли на подпись, я значилась членом комиссии.**

«СОУТ провели фиктивно, 24 сентября, при плюсовых температурах, — делится своим мнением председатель ППО Уссурийской дистанции пути Галина Минаева. — Необходимые замеры не производились. Согласно карте СОУТ химический фактор составляет 12 минут, то есть дефектоскопист контактирует с жидкостью якобы всего в течение 12 минут, пока разводит НКЖ. Но на самом деле работает он с жидкостью весь день. При этом в инструкции не написано, что контроль рельсов он должен проводить в респираторе. Да это и нереально в процессе движения по морозному воздуху. Задача проверяющего понятна: показать, что работа с НКЖ безвредна».

Не оказались готовы к работе с НКЖ и цеха дефектоскопии. Например, Уссурийскую дистанцию пути средствами индивидуальной защиты для работы с жидкостью централизованно не обеспечили. По словам Галины Минаевой, респираторы, защитные очки, перчатки пришлось закупать самим за счет стабильного аванса цеха дефектоскопии дистанции. Своими силами пришлось оборудовать и помещение для разведения раствора.

В цехах дирекции не были выделены отдельные помещения с общеобменной приточно–вытяжной вентиляцией с механическим побуждением для приготовления рабочих растворов, оборудование и коммуникации не защищены от статического электричества, не выполнены во взрывобезопасном исполнении, не заземлены, до сих пор отсутствуют необходимые для разведения раствора емкости.

Операторы дефектоскопных тележек отмечают, что новая жидкость не позволяет достигнуть прежнего качества работ. А морозы только усугубляют ситуацию. Запись идет некачественная, не прописываются болтовые отверстия, а если и прописываются, то пачка сигналов укорочена. Рельсы приходится промывать — прокатывать тележку несколько раз не только по стыкам, но и по звеньям, от чего теряется скорость и объем контроля. При температуре воздуха минус 35 градусов жидкость, оставленная в баках на улице, замерзает. Разогревают ее операторы на кострах, что также требует времени.

Эти и другие замечания зафиксировали работники цеха диагностики Дипкунской дистанции пути, которые провели проверку на перегоне при температуре воздуха минус 30 градусов.

В частности, они выяснили, что при отработке дефектных сечений оператор вынужден находиться от поверхности рельса на расстоянии 20–30 см, вдыхая пары жидкости, напоминающие по запаху ацетон. Это быстро вызывает головную боль, сладковатый привкус во рту и слабое головокружение.

При сильной замазученности поверхности рельсов оператору приходится размывать мазут. Запах при этом усиливается, а концентрация вдыхаемых паров возрастает. Так что в нарушение инструкции использования жидкости операторы не могут избежать контакта с НКЖ и ее рабочих растворов с кожей и слизистыми оболочками глаз. Из–за постоянной работы ручными искателями промокают перчатки. Неоднократно за время работы, прочищая отверстия, через которые поступает жидкость, оператор также соприкасается с раствором НКЖ.

Нет у работников возможности в полевых условиях тщательно, как указано в инструкции, вымыть руки перед приемом пищи и по окончании работы, а тем более принять душ и постирать спецодежду. Вариант один — протереть руки снегом.

При разливе жидкости по бакам дефектоскопной тележки ее часть проливается на поверхность баков, куда бригада ставит свои сумки и рюкзаки. Так раствор попадает на личные вещи работников, которые они заносят в пункты обогрева, комнаты приема пищи. Работники вновь невольно контактируют с ядовитыми парами жидкости в замкнутом непроветриваемом помещении.

А ведь неправильное обращение с НКЖ может привести к поражению сердечно–сосудистой и центральной нервной системы, кроветворных органов и нарушению обменных процессов, а также к отравлению, раздражению верхних дыхательных путей, глаз и кожи.

Внедряя в работу новую НКЖ, о безопасности и здоровье людей, о соблюдении норм охраны труда никто не подумал.

О том, в каком помещении будут промываться баки съемных дефектоскопов от НКЖ при проведении ежемесячного технического обслуживания, как будут утилизироваться отходы НКЖ, которые не должны попадать в окружающую среду, системы бытовой и ливневой канализации, а также в открытые водоемы и почву, говорить пока не приходится.

В своем представлении главный технический инспектор труда Дорпрофжел на ДВЖД требовал от Дальневосточной дирекции инфраструктуры устранить выявленные нарушения еще в декабре прошлого года. Однако пока ситуация не изменилась.

Между тем

Ситуация с использованием незамерзающей контактирующей жидкости беспокоит председателей ППО дистанций пути и других дорог. Так, например, ее обсудили на форуме социальных партнеров Свердловской дороги.

«Используемая ранее жидкость НКЖ производства фирмы «Лукойл» имела характерный резкий запах во время использования, — отметил на форуме председатель профсоюзной организации Пермской дистанции пути Григорий Артемов. — У работников ощущалось першение в горле, а попадание на кожу приводило к отравлениям и раздражениям верхних дыхательных путей и кожи. Благодаря совместным усилиям работодателя и профсоюзов поставки данной жидкости прекращены. Однако дефектоскопистам не вернули спирт, в дистанции поступила новая жидкость — НЖДК. А при ее использовании происходит коррозия металлических частей дефектоскопов, в частности, вставок, штекеров, соединительных кабелей. Использование этой жидкости в дистанциях началось недавно, но уже есть случаи отказа в работе съемных дефектоскопов».

СИГНАЛ
№ 08 (948) 7—13 марта 2019 года

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

С материнской заботой

ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

ИРИНА ТОКАРЕВА,
Дорпрофжел на СвЖД
ЕКАТЕРИНБУРГ

Накануне Международного женского дня корреспондент «Сигнала» встретилась с председателем самой «женской» первички на дороге — Свердловского регионального общего центра обслуживания Ольгой Косовой.

Предстоящий праздник задал направление разговору. «Коллектив ОЦОРа в основном составляют женщины, их у нас 98%, — замечает Ольга Косова, наполняя чашки чаем. — Денежные вопросы — вопросы сложные, где нужна особая внимательность и память, терпение и скрупулезность, высокая степень ответственности. Все держится на энергии женщин».

Забот у председателя первички множество. Семинары и выездные заседания, охрана труда и психологический климат в коллективе, праздничные и культурно-массовые мероприятия.

В день нашей встречи активистки профкома, женского на 100%, обсуждали программу работы на ближайшее время.

«Конечно, гендерная полярность коллектива накладывает определенный отпечаток на содержание мероприятий. Всю работу строим на данных ежегодного анкетирования, поэтому получается, что учитываем мнение большинства работниц. Внимательно следим за тенденциями развития «женской линии» в ОАО «РЖД», я имею в виду работу женсоветов, — говорит Косарева, потчуя меня горячими пирогами. — Есть новые идеи и задумки».

Так, в коллективе на «ура» восприняли поручение о создании комнат психологической разгрузки в филиалах компании «РЖД». «Ведем работу с детьми работников центра с участием профессиональных психологов, организуем тренинги по семейным тематикам. К восьмому марта провели цикл лекций о женском здоровье по различной направленности, для этого пригласили квалифицированных специалистов нашей дорожной больницы, — рассказывает Косова. — Поддерживаем семьи, попавшие в категорию «социально незащищенные».

Вникает профсоюзный лидер в производственные вопросы. «Мне важно организовать работу так, чтобы сотрудницы без задержек возвращались домой», — подчеркивает Ольга.

Поскольку коллектив Свердловского регионального общего центра обслуживания талантливый, профсоюз проводит творческие конкурсы как среди взрослых, так, среди детей. Добра, внимания и энергии у Ольги Косовой хватает на всех — коллег, друзей и, конечно, близких. Профсоюзный лидер гордится своей большой и дружной семьей, в которой в отличии от трудового коллектива царит «равенство полов»: две девочки и два мальчика.

«Как я все успеваю? – добродушно улыбается Ольга Косова. — Да просто грамотно выстраиваю свой день, действую по приоритетам. А главное, только нам, женщинам, присущи материнские чувства, с которыми мы работаем и с коллективом».

ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

ТОЧКА ЗРЕНИЯ

Любимый праздник «женский день»

А какое для вас идеальное 8 Марта?

Эмилия ТРАПЕЗНИКОВА, руководитель Сургутского филиала Дорпрофжел на СвЖД:

— Для меня это праздник, проведенный в кругу семьи. Провести день в общих делах с близкими. Особое место в этом занимает поздравление с праздником самого дорогого человека — мамы.

Елена МИЛАНОВА, специалист по управлению персоналом Северо-Западного регионального общего центра обслуживания:

— Каждая из нас заслуживает время, которое можно уделить только себе любимой. Отлично было бы провести праздничный день в SPA–салоне. Но одной как-то скучно. Почему бы не позвать любимых подружек и не устроить девичник? А вечером можно и на свидание с любимым человеком.

Марина БЕКМАГАМБЕТОВА, председатель ППО Московской региональной дирекции железнодорожных вокзалов:

— Несмотря на то, что этот праздник имеет серьезный исторический подтекст с лозунгами о равноправии женщин, их желанием устраивать митинги и шествия, привлекая общественность к своим проблемам, для меня этот день является праздником с самого детства.

Еще в детском саду «мамин день» был одним из самых трогательных событий. К нему готовились: учили стихи, клеили открытки, очень волновались. Когда я стала мамой, этот весенний день стал для меня еще более ощутимым, ведь поздравления я стала получать от своего сына.

Юлия КУЗНЕЦОВА, технолог участка по ремонту путевой техники и ССПС подразделения путевой машинной станции ФГУП «Крымская железная дорога».

— Провела бы этот день в путешествии. И неважно, сколько бы оно длилось и куда я отправилась. Иногда один день, проведенный в других местах, дает больше, чем много лет жизни дома.

Олеся ГОРОХОВА, заместитель начальника Петуховской дистанции пути по кадрам и социальным вопросам:

— Задавая себе вопрос о том, что же я хочу получить от этого праздника, первое, что приходит в голову, конечно же, ответная реакция на 23 февраля, только в троекратном размере, так как в моей семье мужчин трое.

В женский день я хочу выспаться, проснуться от согревающих через окно весенних солнечных лучиков и, открыв глаза, увидеть мужа с букетом цветов и сыновей с подарками, сделанными своими руками, а спустившись к столу, обнаружить вкусный приготовленный завтрак. Вот и идеальное начало праздничного дня!

Татьяна НАУМЕНКО, ППО узловой поликлиники на станции Иланская:

— У нас в селе Карапсель в Доме культуры директор Надежда Александровна Калашникова именно в этот день устраивает для женщин настоящий творческий праздник с танцами, песнями, сказками и подарками, где все мы, без исключения, чувствуем себя любимыми, желанными, самыми красивыми и счастливыми! На мой взгляд, это и есть идеальный день 8 Марта.

Залина СУЛИМЕНКО, председатель ППО Хабаровского центра организации работы железнодорожных станций:

— С семьей выезжаем на природу с шашлыками, подвижными играми. Пятеро моих детей и трое племянников находят себе увлекательное занятие. Для меня в такие дни появляется возможность пообщаться с сестрой. В ежедневной суете времени на это просто не хватает. Обязательно приезжают бабушка с дедушкой. Младшие подарят мне открытки, сделанные своими руками. Именно внимание близких, возможность собраться вместе, поговорить — для меня и есть самое ценное.

Надежда ТРОФИМОВА, бригадир цеха деповского ремонта пассажирского вагонного депо Воронеж:

— Однажды мой супруг уже подарил мне идеальное 8 Марта — мы ездили в Санкт–Петербург. Это было неожиданно и очень романтично. Приятно, когда о тебе заботятся и к поздравлению и подаркам относятся не формально.

Хочется, чтобы 8 Марта был праздником не только для женщин, но и для семьи. Начало весны, первые дни тепла — всем этим хочется делиться с коллективом, родными и близкими людьми. Поэтому для меня идеально, когда все рядом, и не просто за столом посидеть, а заполнить этот день активностью, позитивными эмоциями — на природу выехать или в гости.

Ирина РЕШЕТНЯК, заведующая комнатами отдыха локомотивных бригад Керченского локомотивного депо:

— Хотелось бы целый день провести в SPA–салоне. В этот день женщина обязана позаботиться о себе и устроить праздник души. Словом, сделать себе полную «перезагрузку». А вечер провести в кругу родных и любимых мне людей.

Наталья БИРЮКОВА, телеграфист станции Забайкальск:

— Наготовим вкусностей, подготовим незатейливые сувениры и пойдем поздравлять близких родственников. Рядом будут муж и дети — самые родные люди.

Дорогих подарков не жду, но очень хочу, чтобы была стабильность на работе, уверенность в завтрашнем дне, а мои родные были здоровыми и счастливыми.

Анастасия ДЬЯЧЕНКО, инженер по организации и нормированию труда Восточно-Сибирской дирекции по ремонту пути:

— Утром я еду с цветами и подарком к самой главной женщине в жизни каждого человека — своей маме. Затем — семейный обед. Ну а потом я жду романтический вечер с любимым человеком. Лучше всего выбраться из привычной обстановки и побывать в новых местах. Например, несколько лет назад мой парень заказал столик в ресторане, где я давно хотела побывать. Однажды с завязанными глазами привез на городскую смотровую площадку — «Пик Любви» и там вручил цветы и подарок.

Посиделки дома с романтичным фильмом тоже могут быть прекрасным вариантом.

ВСТРЕЧИ

Студентам от первого лица

ИРИНА ТОКАРЕВА,
Дорпрофжел на СвЖД
ЕКАТЕРИНБУРГ

По инициативе Молодежного совета Дорпрофжел на СвЖД начались встречи студентов отраслевых учебных заведений с ветеранами Великой Отечественной войны.

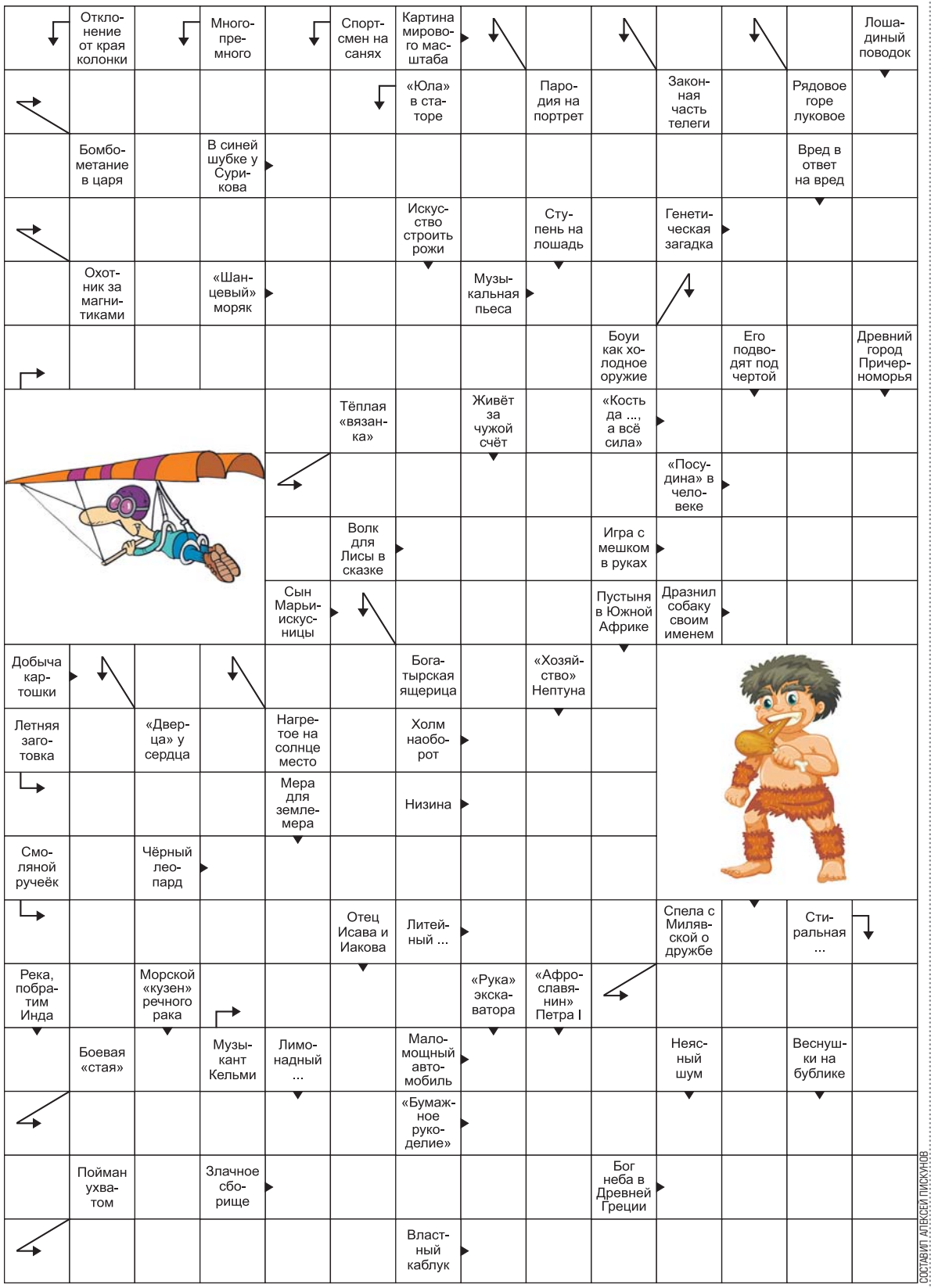
В учебном центре Дорпрофжел на СвЖД аппетитно пахнет пирогами. Здесь студенты колледжа железнодорожного транспорта и УрГУПС за чашкой чая ждут важного гостя — бывшего железнодорожника, ветерана Великой Отечественной войны Владимира Николаевича Насрутдинова.

Бодрой походкой, с военной выправкой он входит в аудиторию. Так и не подумаешь, что Владимиру Николаевичу 93 года и на его судьбу перепала тяжелая участь, ведь уже в 17 лет он водил боевой самолет и уничтожал противника.

Молодые люди интересовались боевыми наградами ветерана, задавали вопросы о работе на железной дороге, любопытствовали: переняли ли его внуки путь деда и пошли ли учиться в летные училища или на железную дорогу. Час общения пролетел незаметно.

«Слушал Владимира Николаевича и примерял сказанное им на себя, — говорит студент второго курса колледжа железнодорожного транспорта Вячеслав Мезенов. — К нашей радости, сегодня у нас нет необходимости совершать боевые героические поступки. Хотя, конечно, удивляешься, каким взрослыми и храбрым в наши годы было то поколение».

Это была первая встреча в серии аналогичных. «В обществе есть запрос на патриотическое воспитание, — поделилась размышлениями председатель Молодежного совета Евгения Богданова. — Встречи с ветеранами — это самый живой и интересный формат, ведь ребята знакомятся с историей страны, что называется, «от первого лица».



СОСТАВИЛ АЛЕКСЕЙ ПИСКУНОВ

ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В № 7

По горизонтали: Бенефис. Утка. Тарарам. Духи. Свая. Аляска. Селфи. Гарь. Евро. Бендер. Цифра. Атлас. Умора. Орда. Спас. Армяк. Карга. Отто. Нонна. Осел. Нос. Укор. Октава. Пляж. Корм. Арал. Мусс. Иней. Тире. Табу. Клык. Трепет. Ева. Шифр. Рана.

По вертикали: Отлучение. Батисфера. Норма. Фарт. Сомелье. Виват. Ягода. Арба. Седло. Аорта. Лепет. Соскок. Ударник. Марго. Рея. Манна. Краса. Новь. Соление. Лужайка. Окатыш. Ролики. Омметр. Тостер. Сапа. Рута. Бен.

ИСТОРИЯ

«Лохматая Мэри» и Черчилль

ВАЛЕРИЙ БРОК,
корр. «Сигнала»

Первые опыты по созданию бронепоездов или, вернее, артиллерии на железнодорожном ходу относятся к середине XIX века — впервые пушки на железнодорожные платформы установили во время Гражданской войны в США в 1861 году. Схожие эксперименты предпринимались немцами при осаде Парижа во время франко-прусской войны 1870-1871 годов. Но полноценные бронепоезда появились только на стыке веков, в англо-бурскую войну 1899-1902 годов.

Родила их военная необходимость и смекалка английских вояк: в начале войны успех был на стороне буров. Они осадили несколько городов и нанесли ряд чувствительных поражений англичанам, но сил не хватало, и постепенно африканеры перешли к партизанской войне. Для борьбы с ними англичане и начали первыми массово использовать пулеметы, артиллерию, бронепоезда и другую военную технику, без которой не обходилась ни одна из последующих войн. Даже концлагеря в мировой практике первыми изобрели англичане. Что же касается рельсовой бронетехники, то попадались экземпляры довольно необычные. Как бы сейчас сказали, креативные — к примеру, бронепаровоз, прозванный солдатами «Лохматая Мэри».

Локомотив получил свое имя из-за нестандартной брони, сделанной из конопляных канатов, «позаимствованных» англичанами с осевшего в порту Дурбана французского броненосца типа «Террибль».

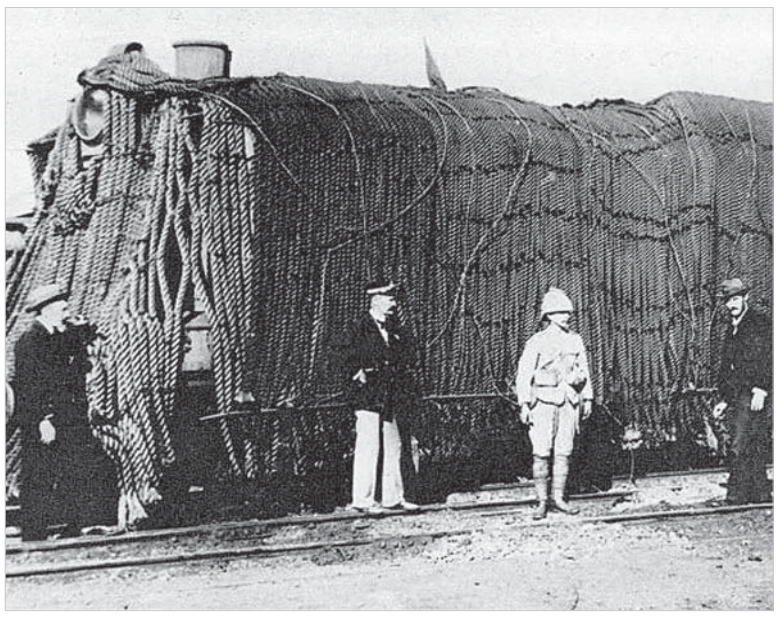
Такую защиту нельзя было назвать эффективной, но от оружейных выстрелов и осколков снарядов она спасала. Правда, канаты добавляли паровозу порядка 10 тонн веса, но зато в случае повреждения их было достаточно просто заменить — по сравнению с бронепластинами. Для предотвращения возгорания их пропитали огнеупорной жидкостью. Запас канатов транспортировали в поезде, вместе с солдатами.

При атаке партизан англичане открывали огонь из всего, что способно было стрелять, не давая им приблизиться к поезду. Если же это не имело эффекта, в дело вступала пушка, устанавливавшаяся, как правило, в середине поезда. Перед паровозом впоследствии стали цеплять платформу — как средство раннего обнаружения заложенных бурами мин.

С рельсовой войной южноафриканского образца связан еще один забавный исторический случай. 15 ноября 1899 года из Эсткорта в провинции Наталь вышел четырехвагонный бронепоезд. Вместе с солдатами в поезде ехал 24-летний журналист «Морнинг Пост» Уинстон Черчилль. Целью рейда была разведка позиций буров вокруг осажденного города Ледисмит. Бронепоезд заметили и стали окружать, англичане сочли за лучшее отступить, но не смогли дать задний ход — на путях (внезапно!) обнаружилась куча камней. Сдвинуть ее не получилось, при этом ремонтная платформа и два броневагона сошли с рельсов. Будущий британский премьер вызвался командовать расчисткой пути.

Несмотря на то, что препятствие скоро устранили, англичане стали активно сдаваться бурам в плен. Черчилль попытался в неразберихе сбежать, но не вышло, и он попал в офицерский лагерь в Претории. Охрана там была, но символическая. С англичан взяли «слово джентльмена» не пытатся совершить побег. Конечно же, Черчилль его дал, и первой же ночью исчез за забором. Побег из плена сделал его знаменитым и, по большому счету, дал старт политической карьере.

А «Лохматая Мэри» успешно эксплуатировалась на протяжении всей войны и была списана лишь в 1905 году.



СОРЕВНОВАНИЯ

По-прежнему на лыжне

ФОТО АВТОРА

ИРИНА ТОКАРЕВА,
Дорпрофжел на СвЖД
ЕКАТЕРИНБУРГ

Пенсионеры Пермского региона Свердловской магистрали вышли на лыжные гонки.

От ветеранов на соревнования было подано 148 заявок. Возраст некоторых участников перешагнул 80-летний рубеж, но они по-прежнему в строю, точнее — на лыжне.

Несмотря на двадцатиградусный мороз явка участников была 100-процентная. Первыми стартовали мужчины, затем — представительницы слабого пола. Почти по всей трассе стояли болельщики — члены семей участников, которые активно подбадривали спортсменов.

«Румянец на щеках и азарт в глазах у каждого участника гонок», — поделилась впечатлениями специалист Пермского филиала Дорпрофжел на СвЖД Анна Симанова.

После финиша, пока спортсмены ждали решения судей, всех угощали горячей кашей, выпечкой с чаем.

Первое место среди ветеранов занял бывший технический инспектор труда отраслевого профсоюза Лев Павлов, который и сегодня занимается спортом.

«Дружить со спортом я начал еще с юности. Сейчас летом — активный отдых на даче, а зимой — лыжи и лес. Я ведь живу на Урале, а здесь такая прекрасная природа, которая добавляет сил и здоровья», — рассказал он.

По словам Анны Симановой, лыжные соревнования популярны среды членов профсоюза. Количество участников растет с каждым годом. В гонках стали участвовать семьями. Планируется, что будущей зимой на лыжне появится еще одна возрастная группа — дети, которые вместе с родителями выйдут на старт.

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Игра-посвящение

НАТАЛЬЯ СОЛОВЬЕВА,
Дорпрофжел на ДВЖД
ХАБАРОВСК

Актив Молодежного совета Комсомольского территориального управления посвятил первоклассников школы–интерната №30 ОАО «РЖД» в железнодорожники.

ФОТО АВТОРА

«Мы хотели познакомить первоклашек с железнодорожными специальностями. И устроили квест-игру — ребята передвигались от станции к станции, выполняя спортивные и интеллектуальные задания», — рассказала председатель Молодежного совета Комсомольского территориального управления ДВЖД Валентина Петухова.

Чтобы детям было интересно и весело, члены РОСПРОФЖЕЛ оделись в предоставленные Домом культуры железнодорожников костюмы сказочных персонажей.

Школьников поделили на команды: машинисты, путейцы, вагонники и энергетики. На каждой станции детям нужно было справиться с заданием: собрать пазл, отгадать загадки, погрузить груз в вагоны, довезти его до точки назначения.

После прохождения каждого конкурса выдавался промежуточный приз-буква или слог. В финале ребята собрали ключевую фразу квеста — «Железная дорога — наше будущее».

«Первоклассники были активными, веселыми, разбирались в каждой мелочи, интересовались нашей работой, — говорит Валентина Петухова. — В награду им были выданы дипломы и памятные подарки с символикой компании, канцелярскими наборами и сладостями. А родительский комитет предложил нам продолжить сотрудничество».

ТУРНИР

Погоняли шайбу в валенках

ЕЛЕНА ПОЛОВИНСКАЯ,
Дорпрофжел на КрЖД
КРАСНОЯРСК

В Абакане прошло первенство Абаканского узла по хоккею в валенках.

ФОТО АВТОРА

Турнир решили провести второго марта, в день открытия XXIX Всемирной зимней универсиады в Красноярске.

На льду сошлись 8 команд. От желающих погонять шайбу не было отбоя. Например, среди работников эксплуатационного локомотивного депо Абакан хоккей с мячом очень популярен, многие занимаются этим видом спорта профессионально. Поэтому и в команду записалось в два раза больше участников, чем определили организаторы турнира. Но на жеребьевке вопрос решили.

«Нам разрешили замены в ходе игры. Команда играла отлично и в подгруппе заняла первое место, не проиграв ни разу, но в финале спортивное счастье улыбнулось команде дистанции электроснабжения. После турнира полные впечатлений работники обсуждали игровые моменты, свои ошибки, планировали в следующем году выступить лучше и занять первое место», — рассказал председатель ППО эксплуатационного локомотивного депо Абакан Борис Бадмаев.

По итогам соревнований первое место заняла команда № 1 Абаканской дистанции электроснабжения, второе — у эксплуатационного локомотивного депо Абакан, бронза — у команды № 2 Абаканской дистанции электроснабжения.

ДЕНЬ ЗДОРОВЬЯ

На лыжах, сноубордах и тюбингах

ВАДИМ КОЖУХОВСКИЙ,
Дорпрофжел на КбшЖД
САМАРА

Более 100 сотрудников управления Куйбышевской железной дороги и членов их семей покорили трассы горнолыжного центра спорта и отдыха «Склон» в живописных местах Малой Царевщины под Самарой. Выезд организовала профсоюзная организация.

Участники «Дня здоровья» получили возможность опробовать разный спортивный инвентарь. Одни встали на горные и беговые лыжи, другие выбрали сноуборд, третьи отправились кататься на тюбингах. Прокат инвентаря и подъемников, а также работу инструкторов тоже обеспечил профком.

Спортивный праздник начался с профессионального инструктажа и обучения новичков, затем были организованы соревнования для опытных горнолыжников и сноубордистов. Не оставались без внимания и юные участники мероприятия. Для них организовали веселые конкурсы с призами от профсоюза и подвижные игры.

Состязания и покатушки сменялись отдыхом с горячим чаем и домашней выпечкой. Кто-то готовил привезенные с собой шашлыки. Для всех желающих работали кафе, плавательный бассейн и сауна. Впрочем, эти услуги нужно было оплачивать в индивидуальном порядке.

«Уверен, что здешние превосходные виды, хорошая компания и захватывающие впечатления надолго запомнятся участникам этого спортивно–оздоровительного действа», — поделился председатель профсоюзной организации управления КбшЖД Николай Кандалин.

Сигнал
Газета «Сигнал» зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство №012726. Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Н. ПАШКАЛОВА
Заместитель главного редактора: М. ВОЛКОВА
Ответственный секретарь: В. БРОК
Ведущий дизайнер: С. ПЛАКСИНА
ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦК ПРОФСОЮЗА.
Наш адрес: 105066, Москва, Новорязанская ул., д. 24.

Телефон: 8(499)262-17-66.
Факс: 8(499)262-08-13.
Интернет: http://rosprofzhel.rzd.ru
E-mail: pashkalovanv@rpzt.ru; volkovamn@rpzt.ru brokvv@rpzt.ru;
Интранет: http://10.248.11.133 volkovamn@ckrpgt.org.rzd

ВЫХОДИТ 48 НОМЕРОВ В ГОД.
ПРИ ПЕРЕПЕЧАТКЕ ССЫЛКА НА «СИГНАЛ» ОБЯЗАТЕЛЬНА.
Тираж отпечатан в АО «Красная Звезда» 123007, г. Москва Хорошевское шоссе, 38
Тел.: (495) 941-32-09, (495) 941-34-72, (495) 941-31-62,
http://www.redstarph.ru
E-mail: kr_zvezda@mail.ru

Газета печатается в Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Красноярске, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске.
Индекс в каталоге Роспечати 29866
Общий тираж 126096 экз.
Номер подписан: 05.03.2019 г. Заказ №