Сигнал

ИЗДАЁТСЯ С 2 АВГУСТА 1994 Г.

№ 09 (949)
14—20 МАРТА
2019 ГОДА

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ

Заслужил — отдохни

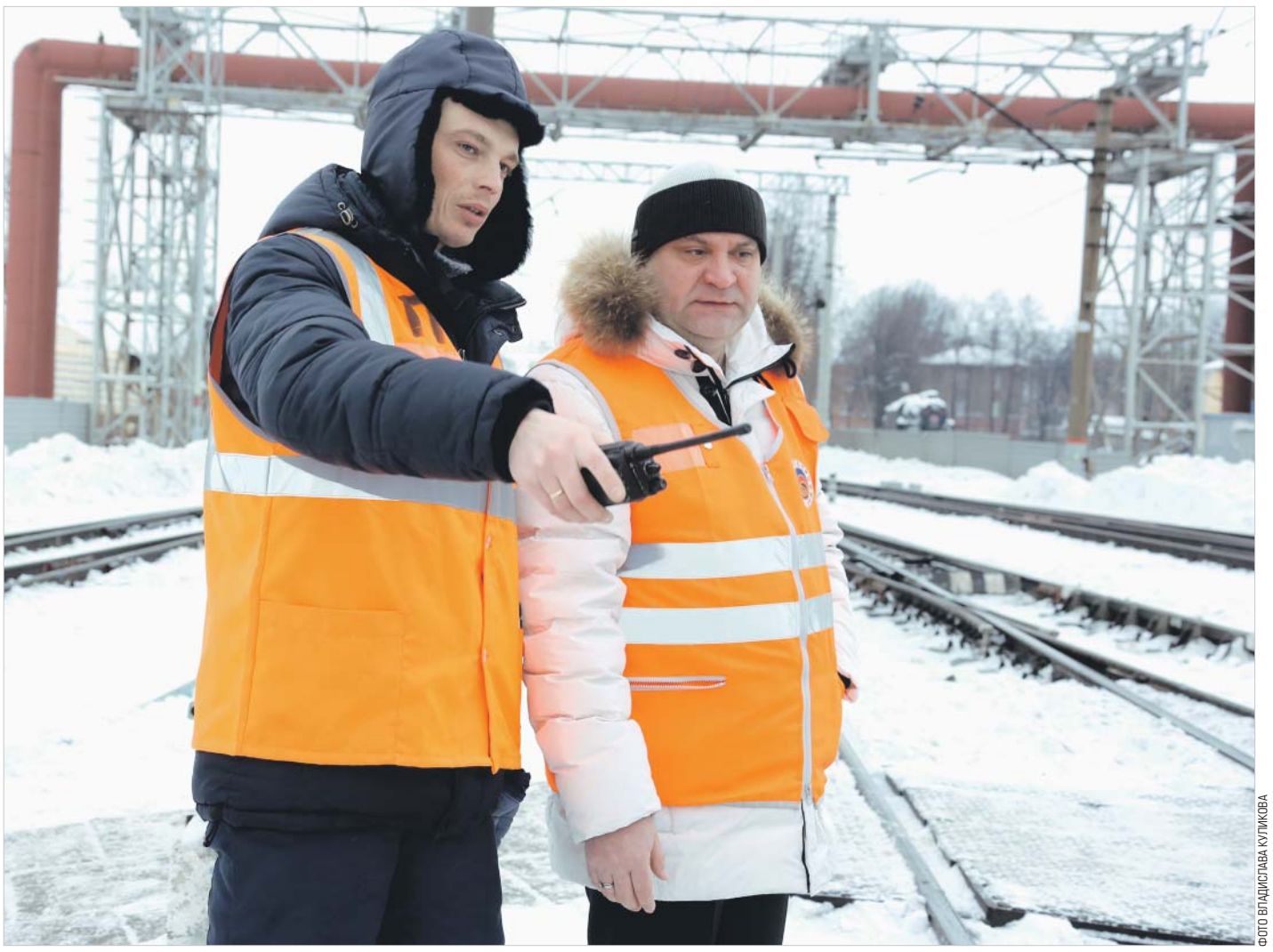


ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

От внимательности общественников зависит безопасность движения

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

В прошлом году 2452 общественных инспектора по безопасности движения поездов получили различные виды поощрений. А более тысячи — дополнительные оплачиваемые дни к отпуску.

«Дополнительные дни получили 1166 инспекторов, а в первом квартале 2017 года, когда положение об их работе только вступило в действие, всего 28 человек смогли воспользоваться этой привилегией, — рассказывает заместитель руководителя технической инспекции труда РОСПРОФЖЕЛ Николай Ефремкин. — На тот момент на предприятиях еще не разобрались, как правильно оформить дополнительные дни к отпуску. Тогда последовало разъяснение от руководства ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ, и потихоньку работа наладилась».

Положительную динамику в вопросе обеспечения безопасности движения поездов в ОАО «РЖД» отметили участники заседания Центрального совета общественных инспекторов, что прошло в феврале. Так, в прошлом году количество нарушений безопасности движения поездов на инфраструктуре РЖД было снижено на 16%. Свою роль здесь сыграли и общественные инспекторы, которых сегодня насчитывается 6790 человек.

Еще бы — при проверках они выявили более 337 тыс. нарушений и замечаний. Из них было устранено 96,8%. А в 3,5 тыс. случаях были приняты меры по ограничению движения поездов.

Наибольшее количество выявленных нарушений на одного инспектора приходится на Горьковской — 112, на Восточно–Сибирской дороге — 98, Северо–Кавказской — 70,1, Куйбышевской — 55.

Среди тех, кто по итогам работы за 2018 год получил дополнительные дни к отпуску, есть и работники эксплуатационного локомотивного депо Сургут.

«Конечно, один день — это немного, но, во–первых, он оплачивается, во–вторых, за три и более лет работы их будет уже три. И еще — нам дается возможность приоритетного выбора месяца отпуска. Это неплохая мотивация. А вообще наша цель — ежедневно сохранять рабочую дисциплину и порядок в депо», — рассказывает общественный инспектор депо Сургут Вячеслав Бучельников.

На предприятии сегодня работает 14 инспекторов по безопасности движения. Отличившиеся и особо активные не остаются без поощрения. Например, в августе прошлого года общественного инспектора Никиту Захарчука мотивировали поездкой в Армению, а Тельмана Гурбанова отметили благодарностью председателя РОСПРОФЖЕЛ.

Окончание на 2 стр.

ДЕТАЛИ

Решение о предоставлении дней к отпуску принимается Советом общественных инспекторов структурного подразделения Дорпрофжел (территориальной или первичной организацией профсоюза) по результатам работы за год. Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска зависит от непрерывного стажа работы инспектора и при условии ежегодного выполнения индивидуального плана работы.

БРИГАДА ОСОБОГО НАЗНАЧЕНИЯ СТР. 3

ХОЛОДНЫЙ МОДУЛЬ ПОТЕПЛЕЛ СТР. 5

БОЛЬШАЯ СЕМЬЯ ВЛАДИМИРА ЖИГУЛЬСКОГО СТР. 6

ВЕСНА ЛЫЖНЕ НЕ ПОМЕХА СТР. 8

НОВОСТИ

ПРИРАСТАЯ РЕГИОНАМИ

Программа лояльности РОСПРОФЖЕЛ продолжает прирастать региональными предприятиями. Например, ульяновский стоматологический центр «ВМ-стоматология» сообщил о готовности предоставлять предъявителям электронного профсоюзного билета пятипроцентную скидку на терапевтическую, детскую и хирургическую стоматологию.

В Кинеле к программе подключились мебельщики. Производитель корпусной мебели «Мах-мебель» и магазин «Мебель для жизни» заявили скидку в 10% для членов РОСПРОФЖЕЛ. Столько же готово уступить уфимское кафе «Чердачок».

ПО-ДОМАШНЕМУ УЮТНО

По требованию технической инспекции Дорпрофжел на МЖД, Московско-Смоленского РОП и ППО Московско-Киевской дистанции пути в здании третьего участка по станции Апрелевка (статус здания — хостел) заменили мебель, электроплиты, установили кулер с водой в кухонном помещении, повесили жалюзи, подключили новые светильники.

ПРОФСОЮЗ РАСТЕТ

В прошлом году Дорпрофжел на Калининградской дороге увеличил членство на 4%. Об этом рассказал председатель Дорпрофжел Владимир Вербич на региональном форуме социальной ответственности и партнерства. Он отметил увеличение численности работников как по структурам, входящим в состав холдинга «РЖД», так и в целом по полигону дороги. И на то были основания, прежде всего — рост объема перевозок.

ОПЛАТА ТРУДА С НАРУШЕНИЯМИ

В феврале правовые инспекторы труда профсоюза на Красноярской железной дороге провели 21 проверку исполнения норм трудового законодательства, условий коллективных договоров. Они установили 37 фактов нарушений, которые в основном касались оплаты труда.

Было дано 136 юридических консультаций, в том числе на личном приеме — 63 по интересующим работников вопросам.

В МОСКВЕ 28 МАРТА ПРОЙДЕТ НАУЧНО–ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ «РОСПРОФЖЕЛ И ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОЙ ОТРАСЛИ»

СИГНАЛ
№ 09 (949) 14—20 марта 2019 года

ИНИЦИАТИВА

Психолог расскажет о равенстве полов

НАТАЛЬЯ МИХАЛЕВА,
Дорпрофжел на ЮВЖД
ВОРОНЕЖ

Ликбез о гендерном равенстве проводит профсоюз для работников ЮВЖД. Консультацию можно получить как на консультативной встрече, так и в соцсети «Facebook» в группе «гендерное равенство».

«Я вхожу в комиссию Дорпрофжел на ЮВДЖ по гендерному равенству. И считаю, что не лишним будет поработать с мужчинами и женщинами по этому направлению», — рассказывает психолог и одновременно председатель ППО детского сада №102 ОАО «РЖД» Оксана Нагорнова.

Сегодня, уверена психолог, существует тенденция при равных условиях на руководящий пост продвигать мужчину. И не важно, что образование, опыт работы, инициативность женщины не меньше, чем у кандидата мужского пола. Ведь женщины занимаются семьей, а это декретные отпуска, больничные. Вот и перевешивает чаша весов. «Работодатель редко учитывает абсолютную многозадачность женщин и умение быстро переключаться. Поэтому женщины, отчаявшись добиться повышения на работе, вполне успешно организовывают частные компании и результативно продвигаются в бизнесе», — говорит Оксана Нагорнова.

Информацию о тематических консультационных встречах распространили среди председателей первичных профсоюзных организаций. И первыми проконсультироваться с психологом решились сотрудники аппарата Юго-Восточной дирекции управления движением.

«На встречу пришли только женщины, хотя мужчинам тоже было бы полезно. Сначала была лекция по семейным взаимоотношениям. Аудитория раскрылась не сразу, но вскоре завязалась дискуссия, получилось интересное живое общение», — рассказывает Оксана Нагорнова.

Вопросы гендерного неравенства на работе, личностная карьера на предприятии — это не единственные вопросы, которые поднимают железнодорожницы. Семейные конфликты, воспитание детей, развитие уверенности в своих силах, умение правильно подать себя и свои профессиональные качества, уверенно давать отпор — все это волнует работниц ЮВЖД.

«Сейчас мы собираем заявки на организацию новых встреч в коллективах. Выезды возможны и на линию. Хочется на встречах видеть мужчин. Так как для максимального урегулирования обстановки всегда нужны обе стороны», — уточнила Оксана Нагорнова.

Для тех же, кто не готов получить помощь «глаза в глаза» организовали консультации «Facebook» в группе «гендерное равенство».

ФОТОФАКТ

Активисты Молодежного совета предприятий Ленского узла Северо-Байкальского филиала Дорпрофжел на ВСЖД навестили 97-летнюю труженицу тыла Анастасию Николаевну Захарченко. Волонтеры помогли с уборкой придомовой территории от снега, распилом дров и срезали куст, который мешал при входе в дом. После завершения работы ребята поздравили Анастасию Николаевну с Международным женским днем.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Помогите Тимуру

МАРИЯ БОНДАРЕНКО,
Дорпрофжел на СКЖД
РОСТОВ-НА-ДОНУ

Двухлетнему ребенку работника Северо-Кавказской дороги очень нужна помощь.

Дежурный по станции Джегута Минераловодского центра организации работы железнодорожных станций Северо-Кавказской магистрали Рустам Габдиянов оказался в очень сложной жизненной ситуации.

У его сына Тимура, 2016 года рождения, выявили крайне редкое тяжелое заболевание — спинальную мышечную атрофию (СМА).

У малыша отмирают нервные клетки, которые отвечают за движение. Болезнь прогрессирует, Тимур уже потерял возможность ходить, передвигается в инвалидной коляске. В мире существует единственное лекарство, которое может помочь при СМА, — Spinraza. Это очень дорогой препарат, которым лечат в Европе и США. В России оно пока не зарегистрировано. Стоимость одной ампулы 102 415 евро. На первый год лечения мальчика нужно шесть уколов.

Реквизиты для перечисления на карту СБЕРБАНКА Габдиянов Рустам Газинурович
Номер счета: 40817810060318517754
Ставропольское отделение № 5230 ПАО Сбербанк
БИК 040702615
к/с 30101810907020000615
ИНН 7707083893

Сбербанк онлайн +7909 763 9541
Габдиянова Марина Викторовна (мама Тимура)

КОНФЕРЕНЦИЯ

Когда в кассах тесно

ВАДИМ КОЖУХОВСКИЙ,
Дорпрофжел на КбшЖД
САМАРА

Профсоюзная организация АО «Башкортостанская пригородная пассажирская компания» подняла вопрос о необходимости улучшить условия труда билетных кассиров на вокзалах в Уфе и Абдулино.

В билетных кассах, расположенных на вокзале Уфы, тесно персоналу пригородного перевозчика

В обоих случаях кассовые помещения не отвечают санитарным правилам, принятым в сфере пассажирских перевозок.

Тема прозвучала на конференции работников, посвященной итогам реализации Коллективного договора. В частности, отмечено, что на станции Абдулино билетная площадь кассы составляет четыре метра, тогда как должно быть не менее шести, и это притом, что здесь трудятся два специалиста. Сюда же приходят поездные кассиры — сдавать и принимать смену. Из-за тесноты в помещении нет шкафа для одежды, как нет места для приема пищи. Кроме того, в помещении отсутствует вентиляция. Можно представить, что творится здесь в жаркие дни.

Тесно персоналу и на вокзале Уфы. Билетные кассы также не соответствуют требованиям к планировке и обустройству таких помещений. Здесь тоже негде разместить место для приема пищи, отсутствует система вентиляции.

«Балансодержателям вокзалов было направлено несколько обращений с просьбой выделить под кассы помещения в соответствии с нормами, и на все был получен отказ», — подчеркнула председатель профсоюзной организации компании Елена Черная.

ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ

Заслужил — отдохни

Окончание. Начало на 1 стр.

Благодаря грамотно организованной работе общественных инспекторов в депо Сургут удается предотвращать нарушения, отражающиеся на производственном процессе. А поставил ее «на рельсы» председатель ППО Андрей Козлов. Он сам работал и машинистом, и машинистом-инструктором и, как никто, понимает, что каждое из выявленных общественниками нарушений могло бы привести к сбою в работе предприятия, а возможно, и к ЧП.

По его словам, обстоятельства, которые приводят к выявленному инспектором нарушению, детально изучаются. Так же оценивается, насколько компетентно действовал сам общественник. Поскольку между ППО и администрацией предприятия сложились партнерские отношения, по инициативе начальника депо Дениса Никифорова каждый случай нарушения разбирается с работниками, к нему причастными.

«Я, к счастью, не выявлял ничего такого, что напрямую угрожало бы безопасности движения, — говорит Вячеслав Бучельников. — Чаще бывают общие замечания. Такие, как не устранение замечаний после прохождения локомотива ТО-2, несвоевременная расстановка или уборка знаков ограждения опасного места, отсутствие предельных столбиков на путях необщего пользования».

Инспектор считает, что нужно создавать положительный имидж общественников. Важно донести до каждого, что общественный инспектор — не «инструмент для наказания», а связующее звено, помогающее сделать работу железнодорожников легче, а главное — безопаснее.

ЦИФРА

В среднем на одного общественного инспектора в год приходится 49,7 выявленных нарушений и замечаний.

«Каждый должен понимать, что все, чем мы занимаемся, направленно лишь на то, чтобы «устранить», а не «наказать», — говорит Бучельников. — Люди не должны бояться общественной работы. Лично для меня это возможность попробовать себя в новом качестве, получить дополнительный опыт».

ПРОГРАММА ЛОЯЛЬНОСТИ

Стоящие предложения

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

К программе лояльности РОСПРОФЖЕЛ присоединилась третья страховая компания федерального уровня. В результате конкуренции у владельцев электронного профсоюзного билета появилась возможность выбора наиболее подходящего страхового продукта. Удобно, что некоторые виды страховки можно купить онлайн.

«В программе лояльности реализован качественный сервис по страхованию, — рассказывает руководитель департамента социального развития аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ Сергей Шеболдин. — С нами работают три крупных страховщика — «Согаз», «Югория» и привлеченной в 2018-м «Согласие». Все предоставляют членам профсоюза скидки, которые могут доходить до 30% в зависимости от страхового продукта. Как показывает статистика, владельцы ЭБП чаще всего страхуют автомобили, имущество — гораздо меньше. В прошлом году они сэкономили более 32 млн руб.».

Застраховать свою жизнь, недвижимость, путешествие, здоровье, купить любой другой страховой продукт может каждый, кто имеет электронный профсоюзный билет и зарегистрирован на сайте программы лояльности. Для этого нужно войти в личный кабинет, выбрать страховую компанию и продукт. Если, например, вам нужно застраховать машину, то в установленную форму нужно будет ввести ФИО, номер профсоюзного билета, контактный телефон, электронную почту и данные на автомобиль.

«Буквально через 10–15 минут после отправки заявки перезванивает менеджер, который уже знает, откуда ты, понимает, по какой льготной программе идешь, и поэтому сразу предлагает цену со скидкой, — говорит Сергей Шеболдин. — Удобно, ведь самому никуда звонить не надо. К тому же можно отправить заявки сразу во все три компании и выбрать лучшее предложение. Также появились некоторые продукты, для покупки которых участие менеджера вообще исключается, — они оформляются самостоятельно в режиме онлайн, оплата с помощью банковской карты через интернет».

Например, такая функция реализована компанией «Согласие». Онлайн через сайт программы лояльности rpz-card.ru у нее можно купить со скидкой в 20% такие продукты, как страховка квартиры и гражданской ответственности (пожар, залив, взрыв бытового газа), «антиклещ», полис путешественника, «мультиспортсмен» (телесные повреждения, инвалидность, смерть в результате несчастного случая), «школьная пора».

Помимо постоянных скидок, страховщики предлагают и сезонные — по акции. Например, «Югория» в ноябре давала скидку в 30% на страховой продукт «Ремонт у дилера». А компания «Согаз» сегодня — до 35% на «АвтоКаско».

Экономия владельцев электронного профсоюзного билета на страховых продуктах в 2018 году

Вид страхования	Страховая премия	Экономия (скидка)	Страховая премия в полном размере	Размер фактической экономии
Имущество физических лиц	16 389 000	30%	23 413 000	7 024 000
КАСКО	57 668 000	25%	76 891 000	19 223 000
От травм и заболеваний в быту	17 165 000	20%	21 456 000	4 291 000
Иные виды	6 608 000	20%	8 261 000	1 652 000
Итого				32 190 000

ДЕЛА ПУТЕЙСКИЕ

Личный повар для ремонтников

ВАЛЕРИЙ БРОК,
корр. «Сигнала»

В Горьковской дирекции по ремонту пути, в путевой машинной станции № 72 на станции Ильино создана собственная группа по ремонту вагонов.

«Мы давно хотели, чтобы подобные группы были при каждой из шести наших ПМС, — говорит председатель объединенной первичной профсоюзной организации Горьковской ДРП Лидия Пронягина. — Подвижной состав не новый, вагоны к нам поступают уже «пожившие», поэтому жилую часть их приходится латать регулярно. Не лучше ли, пока не наступил сезон летних путевых работ, отремонтировать ее максимально возможно? Для этого надо, чтоб необходимый набор специалистов был — плотник, столяр, слесарь, слесарь-сантехник. Пока администрация согласилась на эксперимент. Уже в этом году отремонтировали два вагона, надеемся работать дальше».

Вообще, по словам Лидии Пронягиной, потребность Горьковской дирекции по ремонту пути в вагонах составляет 136 штук, и она полностью закрыта. Это 66 вагонов сопровождения, 57 для проживания, 7 столовых и шесть душевых. Ходовая часть подвижного состава прошла деповской ремонт, «начинку» доводили до ума своими силами.

«С председателями посмотрели, что надо приобрести в каждый из вагонов, где и что дооборудовать, — рассказывает председатель ОППО. Профком ПМС-109 термосы приобрел, а то у ЖТК, которая нас кормит, они плохие. 17 микроволновок централизованно ОППО закупила, 14 термопотов, четыре масляных обогревателя, водонагреватель, пылесос в ПМС-215. От Центральной дирекции по ремонту пути получили 54 холодильника, 65 чайников. Путевые колонны полностью обеспечены стульями, столами, палатками, умывальниками, постельными принадлежностями, и проблем с обеспечением бытовыми удобствами нет».

Вагоны-душевые ПМС оборудовали сами — в пяти случаях установив на платформы модули «Ермак», а еще в одном переоборудовав под баню-душевую старый вагон. «Душевые очень востребованы, — говорит Лидия Пронягина, — особенно в случае командировок в жаркое время. Бывают иногда трудности с заправкой их водой, но не было еще случая, чтобы нам с местными не удалось договориться».

Планируется и еще одно нововведение для улучшения быта путейцев. «В этом году мы вышли на аукцион — хотим найти поставщика продуктов, который бы по ценам, нами выставленным, захотел с нами работать. У ПМС-215 еще с советских времен осталась хорошая база, погреба. То есть можно будет по разумной цене закупиться овощами, мясом. Готовить будем или своими силами, или нанимать поваров — чтобы еда в вагонах-столовых была из качественных продуктов, нормальными порциями. Так ведь и дешевле, и вкуснее будет для всех 1588 работников — членов нашего профсоюза».

> **Потребность Горьковской дирекции по ремонту пути в вагонах составляет 136 штук, и она полностью закрыта.**

УСЛОВИЯ ТРУДА

Бригада особого назначения

ИРИНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

В Батайской дистанции сигнализации, централизации и блокировки Северо-Кавказской дирекции инфраструктуры обслуживанием устройств на главном ходу теперь заняты бригады, сформированные из наиболее опытных и квалифицированных специалистов.

Таких спецбригад в дистанции четыре. Они заняты профилактикой и ремонтом устройств СЦБ на главном ходу дороги, заменой аппаратуры, внедряют схемные решения. Бригады менее опытных сотрудников, а их сегодня три, обслуживают парковые устройства на участках с менее напряженным движением, занимаются окраской наземных устройств, делают другую, не требующую высокой квалификации работу.

До недавнего времени электромеханикам Батайской дистанции, помимо профилактики и ремонта устройств СЦБ, приходилось отвлекаться на не свойственные их квалификации виды работ. Например, на окраску устройств железнодорожной автоматики. Из-за этого не всегда выполнялся план-график технического обслуживания устройств СЦБ, снижалось качество выполняемой работы. Теперь от этого ушли, по-новому организовав рабочий процесс.

«Это, безусловно, хороший опыт, — говорит электромеханик Екатерина Медведева, возглавляющая первичку Батайской дистанции СЦБ. — Работа на предприятии улучшилась как с точки зрения производственной, так и с точки зрения морального климата в коллективе. Не стало нервозности».

Работники знают, что они должны делать, какой объем работы выполнить, и не отвлекаются на решение посторонних задач. Электромеханики заняты только прямым своим делом, поэтому успевают вовремя выполнять все необходимые профилактические работы, обеспечивая безотказную работу устройств. «Не стало отказов — не стало и единственной причины, по которой людей могли привлекать к сверхурочным. Так что с точки зрения охраны труда, соблюдения режима труда и отдыха опыт можно считать положительным», — уверена Екатерина Медведева.

ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

РЕШЕНИЕ

Упреждающий удар по болезни

ИРИНА ТОКАРЕВА,
Дорпрофжел на СвЖД
ЕКАТЕРИНБУРГ

С января в центре восстановительной медицины и реабилитации НУЗ «Дорожная больница на станции Свердловск–Пассажирский» расширился перечень восстановительных программ для реабилитации локомотивных бригад.

«Раньше была более узкая специализация по оказанию медицинских услуг для работников локомотивных бригад, включающая в себя восстановительное лечение заболеваний только опорно–двигательной системы, таких как остеохондрозы, остеопатия и подобные», — констатирует руководитель центра восстановительной медицины и реабилитации (ЦВМиР) НУЗ «Дорожная больница на станции Екатеринбург–Пассажирский» Екатерина Лесковец.

С этого года добавили еще три программы: «Соматические заболевания» — восстановление после пневмоний, язвенной болезни желудка, гастритов и других соматических заболеваний, «Опорно–двигательная сфера», предусматривающая восстановление после травм и операций и третья программа — «Нейрореабилитация» — это восстановление после заболеваний головного мозга, таких как энцефалопатии, постинсультные состоянии, черепно–мозговые травмы, гипертонии. Все программы насыщены терапевтическими, лечебными процедурами и лекарственным сопровождением, ориентированы на запрос по заболеваниям, с которыми обращаются машинисты, и соотнесены с техническими и организационными возможностями центра.

Такое решение повлекло увеличение квот на лечение с 300 до 500 случаев в год.

«Предоставляет медицинские услуги в центре квалифицированный персонал, ориентированный на результат», — говорит руководитель центра Екатерина Лесковец.

Как рассказала председатель ППО больницы, член президиума Дорпрофжел, курирующий вопросы здоровья железнодорожников на СвЖД Светлана Тетерина, локомотивщики получают направление в ЦВМиР обычно после прохождения ежегодного медосмотра, если обнаруживаются патологии в начальной стадии, когда их легко купировать, чем потом лечить запущенное заболевание. Также, если у машиниста или помощника в течение года произошло обострение заболевания, пролечив его в больнице, врач направляет его в ЦВМиР на восстановление.

«Я прохожу курс профилактики, чтобы не допустить обострения, — рассказал «Сигналу» помощник машиниста эксплуатационного локомотивного депо Каменск–Уральский Денис Акулов. — После обращения к терапевту с жалобой на проблемы со спиной, мне дали направление в центр. Есть некоторые изменения в программе, каких–то процедур стало меньше, другие добавились. Я не первый раз их прохожу и уже по опыту знаю, что лечение здесь результативно».

Светлана Тетерина уверена, что у локомотивщиков появилась возможность активной профилактики профессиональных заболеваний. Кстати, все четыре программы востребованы. И центр, скорее всего, расширит их перечень, проанализировав результаты «новинок» этого года.

ФОТО В АВТОРА

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Анатолий ГАРАЩЕНКО,
председатель Дорпрофжел на СвЖД:

— Задача каждого члена локомотивной бригады — сохранить здоровье, чтобы максимально продлить профессиональное долголетие. ЦВМиР в этом вопросе для них «палочка– выручалочка». Расширение ассортимента лечебно-восстановительных программ — необходимая мера. Как бывший локомотивщик я не понаслышке знаю о профессиональных заболеваниях. Проблемы спины, сердца, невралгия — наиболее распространенные из них. Члены локомотивных бригад, не занимающиеся профилактикой, не понимают степени риска, которому подвергаются. Призываю локомотивщиков не бояться рассказывать медикам о проблемах со здоровьем, думая, что потом их забракуют на медкомиссии. Обратившись к врачу вовремя, пока болезнь не прогрессирует, есть возможность предотвратить заболевание и к моменту медкомиссии быть уже здоровым.

ОПЫТ

Процесс «non–stop»

Валерий ПОЛЯКОВ,
машинист, общественный инспектор по безопасности движения поездов моторвагонного депо Брянск–1:

— Главное в нашей работе — внимание и, если хотите, дотошность. Я, как и все наши семь общественных инспекторов, провожу по две проверки в месяц. Бывает, и больше — но это по мере необходимости. Задания по проверкам нам дает председатель профсоюзной организации Виталий Помогаев. Сегодня, к примеру, я проверял дизель-поезд, который пришел после технического ремонта (ТР-1). Оказалось, что не работает обогрев зеркал обратного вида, не отрегулирован фиксатор открытого положения двери. Оставлять без внимания такие поломки нельзя: они только кажутся мелочью. Зеркало заднего вида, к примеру, напрямую обеспечивает безопасность перевозок: ведь машинист должен перед тем, как двери закрыть и поезд отправить, убедиться, что все пассажиры сели, ни у кого дверью не зажало руку, ногу, край одежды, никого поезд не потащит по платформе. А что можно увидеть в замерзшем зеркале, кроме снежных узоров? Если же фиксатор открытого положения двери не отрегулирован, она может с силой закрыться и ударить того, кто окажется в проеме. И тоже может случиться травма.

О неполадках, оставшихся после ТР-1, я составил акт, которые передал Виталию Помогаеву, и сделал запись в «Рабочем блокноте общественного инспектора по безопасности движения поездов». Так я оформляю все свои проверки, а председатель ППО передает их в соответствующие службы и руководству депо. Так что мои замечания без внимания не остаются, устраняют нарушения быстро.

Но на этом проверка не заканчивается. Для меня это процесс непрерывный, как теперь говорят, «nonstop». Стараюсь ничего не упускать из виду, обращать внимание на все, что встречается на моем пути.

Я вожу поезда по маршрутам Брянск — Рославль и Брянск — Фаянсовая. И эти перегоны считаю зоной своей ответственности. Если вижу, что снижена яркость огней светофоров, которые по требованиям ПТЭ должны быть отчетливо различимы на расстоянии не менее 1000 м на прямых участках и на расстоянии не менее 400 м — на кривых, то обязательно делаю об этом запись в «Книге замечаний машиниста». А особо опасные нарушения — оформляю актом. Специалисты дистанции СЦБ разберутся, в чем причина — то ли линза загрязнилась, то ли нить накала сгорела. Мое дело — просигнализировать. Ведь если светофор горит не в полную силу, машинист при плохой видимости может и не заметить красный сигнал.

Обращаю внимание и на посадочные платформы. Сейчас, когда погода неустойчивая и случается гололед, смотрю, посыпаны ли они песком. Если пассажир поскользнется, травму получит, в первую очередь будут вопросы к локомотивной бригаде: как ехали, как производили посадку-высадку. Так вот, чтобы подобные случаи исключить, надо заблаговременно сообщить, что на такой-то платформе непорядок.

И я во время поездки смотрю на состояние железнодорожного полотна — если что-то не так, по возвращении в депо записываю в «Книгу замечаний машиниста». На участке, где идут путевые работы, когда скорость снижается, обращаю внимание, насколько оперативно сработал сигналист, вовремя ли ушли рабочие с пути. К слову сказать, иные мои замечания относятся к сфере охраны труда. Но и это понятно — я ведь и уполномоченный по охране труда тоже.

Помогает мне и участие в работе ежемесячных узловых совещаний, которые проводит руководитель региона. Он собирает руководителей предприятий всего региона, всех смежных служб. С недавних пор стали приглашать и общественных инспекторов по безопасности движения поездов, чтобы мы могли обратиться и к энергетикам, и к путейцам, и к представителям НГЧ. Такая форма взаимодействия существенно облегчает решение многих проблемных вопросов.

Однако, чтобы получить дельный ответ на свой вопрос, надо его грамотно задать. Да, я — инженер с высшим образованием, окончил Российскую открытую академию транспорта Российского университета транспорта. Но я — специалист в области подвижного состава. Но в смежных областях мне знаний не всегда хватает. Хорошо бы организовать для нас занятия, которые будут проводить специалисты из ПЧ, СЦБ, ЭЧ, НГЧ, других служб, чтобы мы расширили свой профессиональный кругозор и смогли бы при проверках учитывать все нюансы, доходя, как говорится, до самой сути.

СИТУАЦИЯ

Холодный модуль потеплел

ИРИНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Работники Брянской механизированной дистанции инфраструктуры согрелись в новом модуле технического сопровождения.

После гарантийного ремонта новые модули будут хорошо держать тепло

Новые модули технического сопровождения — МТСО № 011 и № 014, что пришли в дистанцию с Калужского завода «Ремпутьмаш» в сентябре, на предприятии ждали.

Ведь они очень удобны для проживания. В них по всем правилам оборудованы столовая с микроволновками, плитами и вытяжкой, туалеты и душевые, сушильни, спальни. А еще они мобильны: их можно не только на земле установить, но и на платформе, чтобы перевозить с места на место по мере необходимости. Это преимущество очень важно для дистанции, которая работает не только на Московской дороге, но и на Забайкальской. Поэтому здесь с нетерпением ждали прибытия еще трех таких модулей из Калуги.

Но в конце осени, когда холодный пронизывающий ветер стал задувать через щели оконных проемов, вокруг которых образовался водяной конденсат, от холода перестали спасать и теплые одеяла, и термобелье. Ко всему оказалось, что нельзя включить котлы отопления, поскольку не работает система автоматического розжига и требуется вмешательство представителей завода-производителя.

«Нас этот вопрос очень беспокоит, — говорит технический инспектор труда профсоюза по Брянскому региону Александр Ефимов. — Ведь в дистанцию должны прийти еще три модуля. Вдруг они будут с теми же недостатками? Поэтому мы и выходили с этим вопросом к руководству Московской ДПМ».

«Вопрос рассматривали на заседании профкома, — продолжает председатель профсоюзной организации Брянской механизированной дистанции инфраструктуры Александр Светарев, — взяли его на контроль. Начальник дистанции Александр Ефименко отправил в декабре письмо в Калугу с просьбой принять незамедлительные меры для устранения недостатков. В свою очередь Александр Вахнин, начальник комплекса путевых машин «Дуоматик» № 4, к которому приписаны модули, разговаривал с представителями калужского завода по телефону. Договорились, что его представители приедут для проведения гарантийного ремонта, когда ПЧМ-309 будет работать поближе к Москве или Калуге».

Когда «Сигнал» связался с калужским заводом «Ремпутьмаш», проблема была в стадии разрешения: специалисты завода прибыли на базу для гарантийного ремонта.

«Причину сбоя в работе котла отопления, — комментирует ситуацию начальник дирекции по пуско-наладочным работам и мониторингу эксплуатируемой техники АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» Александр Пуд, — быстро определили — выход из строя трансформатора розжига дизельной горелки. Случай признан гарантийным. Специалисты завода РПМ и представители фирмы-поставщика котла были готовы оперативно провести гарантийный ремонт, о чем и проинформировали руководство ПМС-309. Однако МТСО № 014 постоянно находился в эксплуатации. Для замены неисправного узла специалисты сервисной службы завода «Ремпутьмаш» вынуждены были выехать на базу технического сопровождения и буквально «ловить» машину, чтобы произвести гарантийный ремонт, который был закончен 28.02.19».

Причиной задержки ремонта котла отопления, по всей видимости, стала череда недоразумений, которые помешали руководителям дистанции и завода-изготовителя договориться о времени и месте проведения ремонта модуля. Думается, что теперь диалог между ними налажен и недоразумений не возникнет.

СПРАВКА

В декабре прошлого года холдинг «Синара–транспортные машины» сообщил о завершении сделки по приобретению контрольного пакета акций Группы РПМ («Калужский завод «Ремпутьмаш»), в которую входит шесть заводов, специализирующихся на производстве и капитальном ремонте путевой техники, а также филиалы, расположенные от Калининграда до Сахалина.

МОТИВАЦИЯ

Квалификацию подкрепили деньгами

ИРИНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Машинистам-инструкторам эксплуатационных локомотивных депо Московской дирекции тяги вернули надбавки за класс квалификации.

С января этого года 76 машинистов-инструкторов лишились положенной надбавки.

В дирекции каждый год обновляли приказ на выплату надбавки в размере 25% за первый класс квалификации и 15% — за второй. Никаких вопросов в связи с ним до сих пор не возникало. Но в этом году список машинистов-инструкторов сократился на 76 человек. Аргументы, которые при этом выдвинули, не соответствовали корпоративной системе оплаты труда.

Сотрудники, не досчитавшиеся в зарплату ощутимой для семейного бюджета суммы, обратились в профсоюзный комитет депо им. Ильича и в Совет председателей первичных профсоюзных организаций эксплуатационных локомотивных депо на МЖД, которые инициировали переговоры с руководством Московской дирекции тяги.

Состоялся конструктивный диалог. В результате было принято решение в пользу 76 машинистов-инструкторов, которым возвратили надбавку за класс квалификации.

«Для меня лично эта доплата — 25% за первый класс квалификации — в денежном выражении составит 120 тысяч в год, — сказал «Сигналу» Александр Вершков, машинист-инструктор первого класса эксплуатационного локомотивного депо имени Ильича. — Это очень большая сумма. Спасибо профсоюзу, который восстановил справедливость».

РЕШЕНИЕ

Дружно — не грузно

Вадим ВАЛИЕВ,
технический инспектор труда Тындинского филиала Дорпрофжел на ДВЖД:

— Хороший пример социального партнерства — положительное решение проблемы отдыха энергетиков по обслуживанию маслохозяйства, командированных из Февральской дистанции электроснабжения ДВЖД на станцию Огорон.

Проверка технической инспекции труда установила, что прежнее место отдыха этой категории работников располагалось в рабочей зоне электроустановок здания подстанции энергоучастка. Там не было ни питьевой воды, ни элементарных санитарно-бытовых помещений. Речь идет о туалете, комнатах приема пищи. Отсутствовали бытовые приборы для приготовления и разогрева еды. Единственное, что предлагалось людям, — двуспальная кровать, установленная в рабочем помещении рядом с электроустановками. Отдыхать в таких условиях было не только неудобно, но и опасно.

Руководитель и председатель ППО Февральской дистанции электроснабжения получили представление об устранении выявленного нарушения. А в Дальневосточную дирекцию по энергообеспечению было направлено письмо о том, что трудовое законодательство в части обеспечения санитарно-бытовыми условиями командированных на станцию Огорон работников маслохозяйства дистанции не соблюдается.

Профсоюз и администрация предприятия приступили к решению проблемы. Была поставлена задача — найти помещение и отремонтировать его. И спустя четыре месяца после проверки, в начале февраля работники Февральской дистанции электроснабжения уже оснащали мебелью новую комнату отдыха для командированных, расположенную на вокзале станции Огорон.

Есть хорошая пословица: «Дружно — не грузно, а врозь — хоть брось». На мой взгляд, она раскрывает суть социального партнерства. В конкретном случае совместными усилиями технической инспекции труда Тындинского филиала, профсоюзного комитета и руководства Февральской дистанции электроснабжения, руководства Тындинского территориального управления ДВЖД и Тындинской дистанции гражданских сооружений за относительно короткое время удалось сделать то, что, по утверждению местных работников, годами не сдвигалось с места.

В этом здании вокзала на станции Огорон находится комната отдыха

СИГНАЛ
№ 09 (949) 14—20 марта 2019 года

СУДЬБА

Большая семья Владимира Жигульского

НИНА ЛИСИЦЫНА,
Дорпрофжел на СЖД
ЯРОСЛАВЛЬ

На форуме социальной ответственности и партнерства в Вологде председатель Дорпрофжел на СЖД Вадим Меджидов вручил денежный сертификат слесарю-ремонтнику Вологодской дистанции гражданских сооружений Владимиру Жигульскому, в семье которого в декабре 2018 года произошло радостное событие — рождение дочери. Всего в семье Жигульских 12 детей.

Мальчиков и девочек поровну. Семья не только большая, но и дружная. Здесь царят взаимопонимание и поддержка: родители заботятся о детях, старшие помогают младшим и всегда готовы прийти на выручку братьям и сестрам.

«Я никогда не предполагал, что у меня будет такая большая семья, — рассказывает Владимир. — Жена, правда, с юности мечтала стать воспитательницей в детском саду. Можно сказать, ее желание воплотилось в реальность».

О заветных мечтах супруги Ирины Николаевны Владимир Александрович знает хорошо: ведь знакомы они с детства — жили в одном дворе, играли в одни игрушки и вместе взрослели. Решение соединить судьбы пришло как-то само собой — другого и быть не могло.

Одним из самых серьезных испытаний для молодой семьи стал переезд из родного Таджикистана в далекую, северную Вологду. Там к тому времени обосновались родственники супруги, поэтому обустроиться на новом месте было легче. Жили сначала в общежитии семейного типа, Владимир трудился на местном предприятии, Ирина воспитывала детей.

«В 2015 году я перешел работать на железную дорогу — в Вологодскую дистанцию гражданских сооружений, — рассказывает Владимир. — Доволен всем — и условиями труда, и уровнем гарантий. Коллектив — хороший, дружный. Как оформился, сразу вступил в профсоюз».

На вопрос, как удается справляться со всеми хлопотами, глава семьи улыбается. По его мнению, любые трудности преодолимы, если есть порядок и взаимовыручка. А лучшее воспитание — это личный пример: «Мы детей только направляем, задаем определенный вектор, закладываем ценности, а остальное они решают сами — чем заниматься в жизни, какие книги читать, какую профессию получать».

У троих ребят есть явная склонность к музыке, они окончили музыкальную школу, а старшая Светлана получила образование в музыкальном училище. Двое занимаются боксом, уже имеют юношеские разряды. Старший сын учится на связиста. Возможно, по примеру отца станет железнодорожником.

Как и в любой хорошей семье, у Жигульских есть свои традиции — на дни рождения здесь готовят любимые блюда восточной кухни. Причем в роли повара всегда Владимир. Хотя Ирина тоже превосходный кулинар и кондитер, она печет изумительно вкусные торты.

«Поздравление от профсоюза было неожиданным, — признается Владимир. — Но, конечно, приятным».

А во время награждения Вадим Меджидов отметил, что примеры таких семей — это лучшая пропаганда семейных ценностей и ответственного отношения к родительским обязанностям, профсоюз всегда будет оказывать им поддержку.

ФОТО В АВТОРА

Вадим Меджидов вручает Владимиру Жигульскому денежный сертификат

ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

С таким проводником не страшно

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

«Мы, пассажиры 1-го вагона, хотим выразить огромную благодарность вашему проводнику Анне Егоровой. Она быстро и умело отреагировала на просьбу пассажирки, попавшей в беду, сделав все возможное и невозможное, привела ее в нормальное состояние. Но и после этого переживала и не отходила от нее. Если бы не она, все могло бы закончиться плохо. Мы всем вагоном благодарим ее за работу и отличные человеческие качества, низкий ей поклон. С таким проводником не страшно ехать, зная, что придет на помощь и спасет!». Такое благодарственное письмо пришло в компанию ЦППК от пассажиров, ставших в пути очевидцами нестандартной ситуации.

Дело было так. Вечером экспресс повышенный комфортности «Федор Чижов» готовился к отправлению до станции Александров. Посадка на Ярославском вокзале Москвы проходила в привычной деловой обстановке. К первому вагону подошла пассажирка, молоденькая девушка, которой вдруг стало плохо с сердцем. Буквально теряя сознание, она сказала стоящему на перроне дежурному по вагону кассиру-контролеру, что ей очень плохо. Дежурная — Анна Егорова — вызвав скорую, стала оказывать необходимую в таких случаях первую помощь. Время шло, врачи все не приезжали, а поезду пора было отправляться. Оставлять девушку в таком состоянии одну на платформе было нельзя, и Анна решила взять ее с собой. В пути Анна вызвала скорую еще раз, хлопотала вокруг пассажирки, проверяла пульс, давала воды и валидол. Постепенно девушка пришла в себя, отказалась от врачебной помощи, позвонила домой в Сергиев Посад. Доехав до нужной станции, проводник передала ее с рук на руки родственникам.

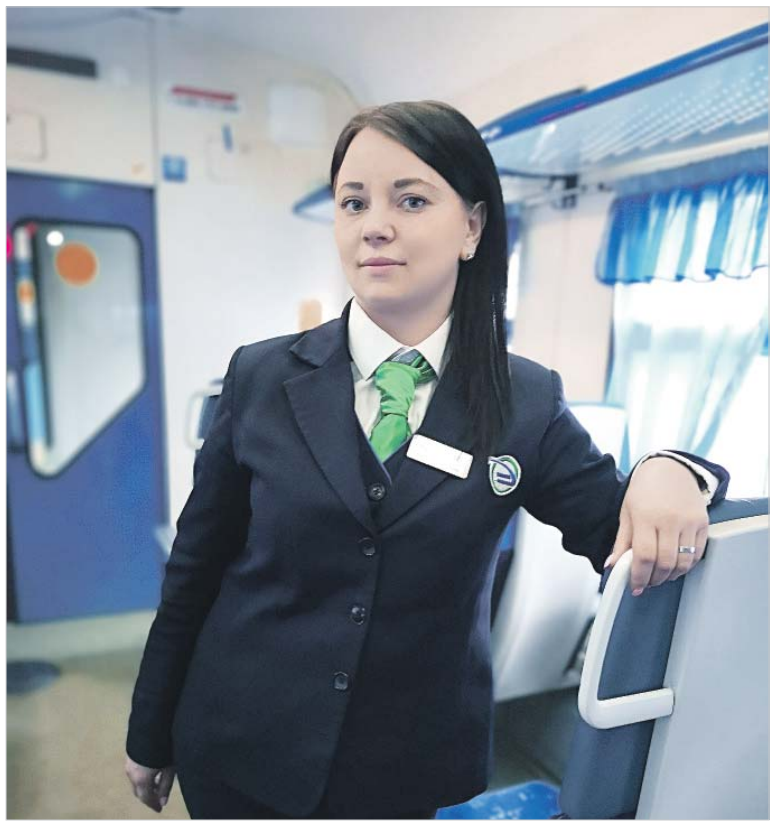
Этот случай — не единственный «нестандарт» в работе Анны Егоровой. Пару лет назад она спасла жизнь другому пассажиру — мужчине, у которого в поездке случился эпилептический припадок. Медиков среди пассажиров не оказалось, сидевшие рядом пассажиры испугались и растерялись, не зная, что предпринять. И только Анна, сохраняя спокойствие и выдержку, оказала необходимую при таких приступах помощь. Спустя несколько дней супруга пассажира разыскала бригадира Анны и от души благодарила за профессионализм, утверждая, что она своими действиями спасла жизнь человеку, который мог бы задохнуться во время приступа.

«Оказывать первую помощь нас учат на мероприятиях по охране труда, — рассказывает Анна. — Что же касается эпилепсии, то у меня был некоторый опыт по оказанию помощи. Мы жили в общежитии, и у нас был сосед — мальчик, который страдал этим недугом. Когда его мама была на работе, а ему становилось плохо, он стучался к нам, и моя мама оказывала ему помощь. Случалось, что я была дома одна, и тогда мне приходилось самой помогать ему во время судорог».

В ЦППК Анна пришла работать в 2013 году дежурным по вагону кассиром-контролером на электропоезд повышенной комфортности «Федор Чижов». Эта работа показалась ей более живой и интересной, чем должность заведующей в сетевом магазине. Торговля Егоровой несколько приелась, поэтому девушка с энтузиазмом взялась за новое дело, и очень быстро ее заметили в профсоюзе.

«Анну Егорову в коллективе уважают, человек она деликатный как в общении с пассажирами, так и с коллегами, в любой ситуации готова к мирному решению конфликтов, — рассказывает председатель ППО АО «ЦППК» Ирина Будеева. — Она — член молодежного Совета компании, принимает активное участие в конкурсах, голосовании, создала видеопрезентацию о работе своих коллег».

Анна говорит, что любит участвовать во всех корпоративных и профсоюзных мероприятиях, конкурсах. Ей нравится что-то придумывать самой, создавать видеоролики. Сейчас она готовит на конкурс «Мой друг РОСПРОФЖЕЛ» очередной клип — участвует в номинации «Вступай в профсоюз!»



Анна Егорова в вагоне «Федора Чижова»

ДАТА

Юбилей ЭР200

ОЛЕГ ГЕЛЬВИГ,
Дорпрофжел на ОЖД
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

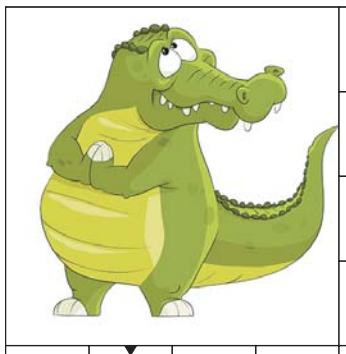
В Центральном музее железнодорожного транспорта в Санкт-Петербурге отметили 35-летие с момента запуска скоростного поезда ЭР200 — предшественника «Сапсана».

Инициатором мероприятия стал профсоюзный комитет Северо-Западной дирекции скоростного сообщения. Площадкой встречи стал музей, ведь именно здесь находится головной вагон ЭР200, сегодня ставший уже музейным экспонатом.

Регулярная эксплуатация электропоезда началась 1 марта 1984 года. Курсируя между Ленинградом и Москвой, поезд развивал скорость до 200 км/ч.

Подготовка к событию длилась около двух недель. Изготовлены значки и юбилейные медали, смонтирован фильм, посвященный поезду, приглашены все, кто на нем работал. Одни уже давно на пенсии, другие уволились с железной дороги, третьих разбросало по разным предприятиям РЖД, например, заместителя генерального директора ОАО «РЖД» Дмитрия Пегова — он руководил предприятием, где эксплуатировался этот поезд. Участники встречи не виделись много лет. Собрались и машинисты «Сапсана», и начальники поездных бригад «Сапсана» и «Аллегро», и работники компании «Сименс», Октябрьской дирекции моторвагонного подвижного состава.

«Встреча прошла тепло. Приглашенные долго не хотели расходиться», — рассказал председатель ППО Северо-Западной дирекции скоростного сообщения Андрей Пелль, который работал на ЭР200 машинистом.



Всплеск энтузиазма
Его путают с камышом
Основа эвакуации
Гора с отвесным боком
Оборотная сторона монеты
Результат деления
Тройная мера для вранья
Политик крайнего толка
Президент со своими ножками
Танец с тушением окурков
Судьба, если жизнь - копейка
Кто убил Петруху?
Созвездие с Поясом
«Понятой в законе»
Узаконенный побор
Дефект на ноже
Вещи горой
Задавака из знати
Ветряной «взрыв»
Банная шайка
Беспардонный человек
Отец в квадрате
Тенистая роща
Заоблачное село
Мохнатый будильник
Отклонение в сторону дурдома
Любой от козла до ухвата
Джордан или Дуглас
Певица Хьюстон
Лечебный втык
Застывшая капель
Обычное мероприятие в Тушино
Берестяной «бидончик»
Собачий вокал
Качество у мельника
Дань кондуктору
Пищевой конец русских сказок
Товары кондитера
Юность дня
Сухой букет
Единица измерения счастья
Король ужастиков Кинг
Остров, «похожий на вопрос»
Девочка с прыгалкой у Барто
Имя Джакомо по-русски
Лошадь, не вышедшая ростом
Неформальный доллар
Ненастоящее дерево
«Очепятка»
Любитель бить баклуши
Город с памятником рублю
«Глаз» среднего рода
«Клиника» для кораблей
Тиран женщин и фатов
Российская теннисистка
... Жуан
Прыгучий подход к делу
Приказ юбиляру долго жить
«Поджаренный» уголь

СОСТАВИЛ АЛЕКСЕЙ ПИСКУНОВ

ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В № 8

По горизонтали: Шедевр. Террор. Боярышня. Турист. Код. Лом. Соната. Планерист. Жила. Свитер. Таз. Кум. Лото. Ваня. Гав. Копка. Яма. Сани. Дол. Пантера. Натек. Цех. Крис. Апина. Кар. Армада. Оригами. Жатва. Уран. Горшок. Шпилька.

По вертикали: Отступ. Прорва. Бобслеист. Шарж. Дышло. Вояка. Ротор. Узда. Отплата. Мимика. Стремя. Нож. Итог. Азов. Тунеядец. Варан. Клапан. Припек. Калахари. Море. Акр. Дикарь. Машина. Исаак. Ганг. Омар. Ковш. Арап. Джо. Гул. Мак.

МУЗЕЙ

Коллекция мастера Чекчурина

ИРИНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Главный экспонат Абаканского филиала музея истории Красноярской железной дороги — макет станции Абакан. Миниатюрные шпалы и убегающие вдаль рельсы, разветвляющиеся по ходу движения, выглядят, как натуральные. Трудно поверить, что выполнены они все из деревянных палочек для мороженого.

Автора этого чудо-макета, дорожного мастера Абаканской дистанции пути Валентина Семеновича Чекчурина на узле называли «мастер — золотые руки». Он интересовался всем, что касалось истории железной дороги и людей, которые на ней работали. Мечтая создать в Абакане железнодорожный музей, он собирал все, что на его взгляд могло представлять интерес: старые фонари, путейские инструменты, шпалы, фрагменты рельсов.

Когда в квартире Чекчурина не осталось места, чтобы вместить все, что было собрано за долгие годы, профком дистанции пути выделил для коллекции комнату. Сначала одну, потом — еще одну.

В 1991 году Валентин Семенович вышел на пенсию, возглавил совет ветеранов предприятия. У него появилась возможность много времени посвящать сбору материалов для экспозиции. К этому делу подключились и его товарищи по дистанции пути, которые не только в домашних архивах, но также в сараях и на чердаках находили много интересного.

К инициативе ветерана не осталось равнодушным и руководство магистрали. На станции Абакан выделили большое здание бывшей станционной прачечной, где в 2003 году и открылся музей.

Сегодня здесь можно увидеть множество интереснейших экспонатов: вырезки из старых газет, пожелтевшие от времени фотографии, измерительный шаблон, применявшийся еще на пороге двадцатого века, электрожезловый аппарат. Здесь представлены образцы рельсов, по которым когда-то ездили поезда, в том числе — Демидовских заводов с клеймами 70-х годов XIX века, а также производства Нижнетагильского и Новокузнецкого металлургических комбинатов, фонари путевых обходчиков, сигнальные флажки, телефон для связи между бригадирами пути.

В центре экспозиции — макет Абаканского железнодорожного узла: станция с путевым развитием, вокзал, складские помещения, пристанционный поселок с жилыми домами, казармы, домик путевого обходчика, в которых когда-то жили семьи железнодорожников.

Валентин Семенович вспоминал, что долго не мог придумать, из чего сделать шпалы. Наконец решил для этой цели взять деревянные палочки, которыми едят мороженое из бумажных стаканчиков. Абаканские продавцы мороженого не остались в стороне и собрали столько палочек, что хватило не только на шпалы, но и на разные другие «детальки», которые Валентин Семенович вытачивал, склеивал, раскрашивал, покрывал лаком и соединял в композицию.

В том же зале, где установлен макет, — коллекция железнодорожных мундиров. Их Чекчурин тоже изготовил своими руками. Он по крупицам собирал необходимую информацию о том, как одевались железнодорожники в XIX веке, вычерчивал выкройки, делал лекала, чеканил знаки отличия, вышивал эполеты.

В музей приходит много людей: железнодорожники, студенты профильных учебных заведений, жители и гости хакасской столицы, «на огонек» заходят ветераны.

Но больше всего среди посетителей мальчишек, которые толпятся вокруг растянувшегося на десять метров в длину макета, сделанного из палочек для мороженного. Они завороженными глазами смотрят, как открываются и закрываются светофоры, едут поезда по рельсам, ответвляющимся по ходу движения к пристройкам и пакгаузам, как переводятся стрелки, словом, как живет и работает станция Абакан.

Макет Абаканского железнодорожного узла сделан из деревянных палочек для мороженого

КОНКУРС

Красота и талант

ФОТО АВТОРА

ЕЛЕНА ПОЛОВИНСКАЯ,
Дорпрофжел на КрЖД
КРАСНОЯРСК

В Красноярске выбрали «Мисс Серебряная магистраль».

На отборочный тур были приглашены 22 девушки, а по его итогам в финал прошли десять.

В конкурсную программу финала вошли творческие задания, музыкальные и хореографические театрализованные постановки, а также дефиле в вечерних платьях.

В этот раз жюри высший титул «Мисс Серебряная магистраль – 2019» отдало бухгалтеру Красноярского ОЦОР Камилле Мусихиной. Девушка получила не только титул, но и путевку во Францию. Агент системы фирменного транспортного обслуживания станции Красноярск–Северный Анастасия Бабенко стала вице–мисс. Ей вручили путевку на Черноморское побережье от Дорпрофжел.

«Мисс зрительских симпатий» — специалист Красноярской дирекции моторвагонного подвижного состава Елена Каткова и специалист Красноярской дирекции социальной сферы Екатерина Амирханян («Специальный приз жюри») — получили ценные подарки.

На Красноярской магистрали сегодня трудятся около 8 тыс. женщин — более 27% от численности работников. Как рассказал председатель Дорпрофжел на КрЖД Сергей Штронда, традиция проведения весеннего мероприятия, призванного поддержать престиж железнодорожных профессий среди женщин, показать красоту и таланты молодых железнодорожниц, а также помочь им проявить лидерские качества, существовала на магистрали много лет. В 2018 году она была возобновлена.

КУБОК

Весна лыжне не помеха

НАТАЛЬЯ МИХАЛЕВА,
Дорпрофжел на ЮВЖД
ВОРОНЕЖ

В Воронеже впервые прошли лыжные гонки на Кубок председателя Дорпрофжел на ЮВЖД.

ФОТО АВТОРА

На лыжную базу «Буревестник» прибыли почти 100 человек. Еще до открытия соревнований самые нетерпеливые отправились на разведку по подготовленной для гонок лыжной трассе. На старт вышли почти 50 юговосточников, остальные активно поддерживали их.

Самой юной болельщице (на фото), которая пришла вместе с мамой поддержать папу, было всего два года. И пришла не зря — команда Воронежского вагоноремонтного завода, в которой бежал папа Даши Андрей Буранов, заняла первое место.

Немного им уступили лыжники Воронежского отряда ФГП «Ведомственная охрана железнодорожного транспорта РФ». Третье место заняла команда управления Юго–Восточной дороги. Команда управления практически вся состояла из молодежи. Ребята задорно откатали трассу, а потом под баян устроили музыкальный батл, одаривая всех позитивным зарядом веселья.

Председатель Дорпрофжел на ЮВЖД Андрей Гарин вручил кубки и грамоты командам-победителям и лидерам в личном зачете. Отметили медалями и тех работников, кто впервые встал на лыжи.

ФОТО АВТОРА

ЧЕМПИОНАТ

В валенках за мячиком

ИРИНА КЕЛЛЕРМАН,
Дорпрофжел на ЮУЖД
ЧЕЛЯБИНСК

Чемпионат по футболу в валенках среди железнодорожников Оренбургского региона ЮУЖД собрал рекордное количество команд.

«Турнир уже стал доброй традицией, мы его проводим десятый раз совместно с советом молодежи. Все начиналось с 5 команд, сейчас их уже 13 — представители железнодорожных предприятий Оренбургского, Бузулукского, Кувандыкского и Орского узлов. Многие приходят семьями, которые с удовольствием болеют за родных», — рассказал руководитель Оренбургского филиала Дорпрофжел на ЮУЖД Александр Рощупкин.

ФОТО АВТОРА

Пока мужчины на льду закатывали шайбы в ворота противника, слабый пол на красной дорожке демонстрировал валенки

Несмотря на ветер и мокрый снег, болельщикам было жарко от эмоций, царивших на поле. Команды боролись не на шутку, проводя атаку за атакой. Игроки не стеснялись не только «идти в подкаты», но и били по воротам, выписывая в воздухе настоящие акробатические элементы.

В то время как мужчины состязались в скорости и ловкости, девушки демонстрировали свои творческие способности в конкурсе «Дефиле в валенках».

Перед жюри стоял сложный выбор, но лучшей походкой и самыми красивыми и интересными были признаны валенки Анны Глуховой (Оренбургская дистанция электроснабжения).

Чемпионский титул завоевала сборная команда Орска, на втором месте энергичные ребята Оренбургского регионального центра связи, а третье место заняли бравые молодцы Оренбургской дистанции пути.

Победителям вручили дипломы, кубки и медали.

ФОТОФАКТ

Более 70 членов профсоюза — работников предприятий Московского филиала АО «ФПК», расположенных на Мосузле, посетили мероприятие, посвященное празднованию масленичной недели. Они с удовольствием водили хоровод и соревновались в конкурсах, пили горячий чай с блинами с медом и вареньем.

Самые активные из них получили памятные подарки от профсоюза. «Главное, что рабочая неделя завершилась таким замечательным праздником», — отметил председатель ППО пассажирского вагонного депо Николаевка Сергей Вялых.

Сигнал
Газета «Сигнал» зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство №012726. Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Н. ПАШКАЛОВА
Заместитель главного редактора: М. ВОЛКОВА
Ответственный секретарь: В. БРОК
Ведущий дизайнер: С. ПЛАКСИНА
ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦК ПРОФСОЮЗА.
Наш адрес: 105066, Москва, Новорязанская ул., д. 24.

Телефон: 8(499)262-17-66.
Факс: 8(499)262-08-13.
Интернет: http://rosprofzhel.rzd.ru
E-mail: pashkalovanv@rpzt.ru; volkovamn@rpzt.ru brokvv@rpzt.ru;
Интранет: http://10.248.11.133 volkovamn@ckrpgt.org.rzd

ВЫХОДИТ 48 НОМЕРОВ В ГОД.
ПРИ ПЕРЕПЕЧАТКЕ ССЫЛКА НА «СИГНАЛ» ОБЯЗАТЕЛЬНА.
Тираж отпечатан в АО «Красная Звезда» 123007, г. Москва Хорошевское шоссе, 38
Тел.: (495) 941-32-09, (495) 941-34-72, (495) 941-31-62,
http://www.redstarph.ru
E-mail: kr_zvezda@mail.ru

Газета печатается в Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Красноярске, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске.
Индекс в каталоге Роспечати 29866
Общий тираж 126096 экз.
Номер подписан: 14.03.2019 г. Заказ №