



## РАЗВИТИЕ

## Спорт идет в массы



Теперь на предприятиях спорта будет больше

**ИРИНА ТОКАРЕВА,**  
Дорпрофжел на СвЖД  
ЕКАТЕРИНБУРГ

### На Свердловской железной дороге создано 16 физкультурно-спортивных клубов.

Напомним, в прошлом году РОСПРОФЖЕЛ и РФСО «Локомотив» подписали соглашение о совместной организации спортивно-массовой работы. Оно предусматривает, в том числе, и создание физкультурно-спортивных клубов (ФСК) в организациях железнодорожного транспорта.

«Такие клубы уже существовали на предприятиях и объединяли инициативных работников, занимающихся физкультурой, — констатирует председатель Дорпрофжел на СвЖД Анатолий Гаращенко. — В какой-то момент их ликвидировали, а по прошествии десятилетия решили возродить. Физкультурно-спортивные клубы должны стать одним из звеньев спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, пропаганды здорового образа жизни. Они позволяют внедрить физкультуру в повседневную жизнь. Мы решили создавать ФСК не на пред-

приятиях, а на крупных узлах».

Первый ФСК появился на узле Екатеринбург–Сортировочный, а затем — на крупных узловых станциях во всех регионах дороги.

Железнодорожники считают, что ФСК будут востребованы. «Раньше у нас был подобный клуб. Зал всегда был полон. Задумка хорошая, надеюсь, реализуют ее на должном уровне. Наш коллектив с радостью занимался бы футболом, волейболом, баскетболом», — говорит машинист эксплуатационного локомотивного депо Пермь–Сортировочная Максим Карповский.

Как отмечает старший электромеханик Ноябрьской дистанции сигнализации, централизации и блокировки Сергей Петрусенко, спортзал в городе достаточно, но поселок железнодорожников, где сконцентрированы предприятия и проживает большинство работников, находится далеко от города. «В поселке же нет ни одного спортзала, ни культурно-массового заведения. В город на занятия не наездишься, поэтому зал рядом с домом или предприятием — идея прекрасная», — уверен он.

Пока что ФСК работать не начали, сегодня подби-

рают помещения, решают вопрос укомплектования спортивным инвентарем и оборудованием. Свободные помещения, которые должны быть удобно расположены, предстоит отремонтировать и перевести на одного балансодержателя, чтобы планировать расходы на их содержание.

«Параллельно собираем информацию от клубов о спортивном инвентаре и оборудовании, — сообщил заместитель председателя Дорпрофжел на СвЖД Игорь Южаков. — Совет клуба, учитывая возраст его членов и другие особенности работников, а также характер труда, определит профильные виды спорта. Например, на узле Екатеринбург–Сортировочный большинство железнодорожников увлекаются футболом, поэтому в первую очередь развивать будем его, но, возможно, и другие виды спорта».

Также ФСК займется проведением производственной гимнастики, оздоровительного бега, закаливанием, развитием туризма.

Клубы выгодны как работодателю, так и работникам. «Работник, который занимается спортом, более дисциплинирован, меньше

болеет, умеет работать в команде. Можно говорить о снижении заболеваемости и повышении производительности, — отмечает Анатолий Гаращенко. — А еще ФСК помогут выявить железнодорожников с лидерскими качествами, улучшить психологический климат на предприятиях. Регулярно спортом смогут заниматься даже те, кому график работы не дает возможности посещать фитнес-центры».

Машинист эксплуатационного локомотивного депо Ишим Андрей Елисеев уверен, что ФСК станет инструментом укрепления коллектива.

«Когда обсуждали с коллегами создание клуба, многие поддержали идею посещения его членами семьи. А значит неформальное общение в коллективе станет крепче. Для начала мы договорились оборудовать зал снарядами по типу «началки», чтобы избежать профессиональных заболеваний. А еще решили натянуть волейбольную сетку и установить стол для настольного тенниса. Увлечений много, ведь предприятие большое, так что дальше будем смотреть по ходу развития событий», — рассказал он.

БАНЯ ВСТАЛА НА КОЛЕСА

СТР. 3

ВСЕ ДЛЯ ЖЕНЩИН

СТР. 4

ОПЛАТЕ ПОДЛЕЖИТ

СТР. 5

УДОВОЛЬСТВИЕ  
В РИСУНКЕ

СТР. 7

## СЪЕЗД

## На новый срок

**Михаил Шмаков переизбран председателем Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР).**

Соответствующее решение 21 мая приняли делегаты X съезда ФНПР. За кандидатуру Шмакова отдали голоса 610 делегатов из 632 принявших участие в голосовании. Выборы проводились в форме открытого голосования. Такой формат был утвержден делегатами съезда практически единогласно.

«Благодарю, что вы поддержали мою кандидатуру. Результаты, как говорят в научных кругах, хорошие. Потому что есть не только «за», но и «против». Потому что если нет голосов «против», значит человек ничего не делал. Когда меня избрали на одном из предыдущих съездов, я пообещал, что постараюсь корабль с гордым именем ФНПР на мель не сажать. Подтверждаю эти свои слова!», — поблагодарил делегатов за оказанное доверие Михаил Шмаков.

Михаил Шмаков занимает пост председателя Федерации независимых профсоюзов России с 1993 года. Он пять раз (1996, 2001, 2006, 2011, 2015 годы) переизбирался на эту должность.

Напомним, X съезд ФНПР проходил в Москве с 20 по 22 мая. На профсоюзный форум прибыли председатели профкомов многих первичных профсоюзных организаций, ветераны профсоюзного движения, руководители учебных заведений профсоюзов, молодежных советов и комиссий, а также руководители профсоюзов и профсоюзных объединений, сотрудничающих с ФНПР.

В работе съезда приняли участие руководители и представители государственных органов Российской Федерации, объединений работодателей, политических партий, религиозных конфессий, научной и творческой общности, зарубежных профцентров и международных организаций, депутаты Госдумы.

## СОВЕТ

# Кто присмотрит за вокзалом?

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,  
корр. «Сигнала»

**На вокзалах, расположенных на малоделятельных участках, могут ввести должность вокзального смотрителя. Технологию апробируют на Октябрьской и Северо-Кавказской дорогах. Пилотный проект запустили в апреле.**

Как рассказал на заседании Совета председателей ППО, действующих в Центральной дирекции пассажирских обустройств, заместитель начальника ЦДПО по кадрам и социальным вопросам Игорь Чугунов, 50% вокзалов дирекции не имеют дежурного персонала, поэтому и возникла идея ввести на малоделятельных участках так называемого вокзального смотрителя. На Северо-Кавказской магистрали в проекте участвует остановочный пункт «9 км», на Октябрьской дороге — четыре станции: Токсово, Батецкая, Маткаселькя, Любытино.

По словам председателя ППО Октябрьской дирекции Бориса Паль-



Станция Токсово участвует в пилотном проекте «вокзальных смотрителей»

цева, смотритель будет присматривать за техническим и санитарным состоянием вокзала и платформенного хозяйства, предоставлять пассажирам информационно-справочные услуги, обеспечивать контроль за посадкой и высадкой, осуществлять билетно-кассовое обслуживание, обеспечивать сохранность имущества вокзального комплекса, присматривать за чистотой прилегающей территории, залом для пассажиров.

То есть будет настоящим хозяином на вверенном объекте.

Такой вид хозяйствования — выход из положения. Содержать инфраструктуру и персонал на малоделятельных участках слишком накладно, но ведь нельзя оставить жителей совсем без транспортного сообщения.

ЦДПО, кстати, испытывает кадровый дефицит. Не острый голод, но все же. «Коллектив нашей дирекции небольшой, поэтому отсутствие даже одного работника чувствительно, — говорит председатель ППО Дальневосточной дирекции Галина Демьянкова. — У нас не хватает трех человек, при нашей среднесписочной

численности 149 человек — это существенно. Не укомплектовано две должности рабочей профессии и одна должность — технолога по безопасности движения поездов». Последнюю ввели не так давно. Должностная инструкция сложная, а кандидатуру нужно согласовать с руководством Центральной дирекции.

«Кандидат был, но он не готов был заключить трудовой договор по причине несоответствия перечня должностных обязанностей уровню зарплаты и ответственности. В итоге на нашей дороге предлагаемая должность с такими требованиями никого больше не заинтересовала — в городе

есть предприятия с более конкурентной оплатой труда», — уточнила Галина Демьянкова.

Кадровая проблема, конечно же, в первую очередь и существует в тех дирекциях, где в регионах высокий уровень зарплаты и хватает предложений от других работодателей. Ведущие профессии ЦДПО — инспектор по контролю за техническим состоянием зданий и рабочих по комплексному обслуживанию — не относятся к высокооплачиваемым. К тому же работа — в непосредственной близости от подвижного состава.

Поскольку работников не хватает, дирекция задействует в работе иной ресурс. К примеру, санитарное состояние платформ контролируют удаленно — с помощью камер видеонаблюдения.

«Мы пошли по пути информатизации и автоматизации, — говорит Игорь Чугунов. — Камеры сейчас производят антивандажные, стоят они недорого. И в режиме онлайн можно видеть, что в данный момент происходит на мосту, вокзале, платформе, в тоннеле». А за состоянием платформ следят в том числе и с помощью переносных регистраторов, установленных на пригородных поездах. Их использование максимально эффективно на удаленных участках.

## РЕГИОНЫ

## Молодежь повысила квалификацию

Профсоюзные активисты Дорпрофжел на Западно-Сибирской магистрали на дорожном этапе Школы молодого профсоюзного лидера продемонстрировали около 40 социальных проектов и рационализаторских предложений, внедренных в трудовых коллективах и на производстве.

«Проекты нацелены на оптимизацию технологий производства, внедрение новых форм и методов социальной и общественной работы в коллективах», — уточнил председатель Дорпрофжел на ЗСЖД Николай Шашков.

Три дня профактивисты повышали свои знания в производственных, социальных и общественных аспектах.

«Помимо панельных дискуссий, лекционного и теоретического материала, молодежь участвовала в тренингах по формированию навыков публичных выступлений, аргументации и убеждения, различных мастер-классов», — рассказала председатель молодежного совета Дорпрофжел на ЗСЖД Елена Антонова. Ребята прошли тестирование на знание Трудового кодекса, Устава РОСПРОФЖЕЛ, отраслевого соглашения и коллективного договора, поделились опытом общественной работы в коллективах.

## Деньги вернули

В апреле правовые инспекторы труда профсоюза на Красноярской магистрали провели 18 проверок норм трудового законодательства, условий коллективных договоров и установили 41 факт нарушений трудового законодательства.

Наибольшее количество нарушений были выявлены в вопросах оплаты труда, режимов труда и отдыха работников.

По результатам проверки железнодорожникам вернули почти 120 тыс. руб., в том числе: выплачена заработная плата за фактически отработанное время работникам Абаканского центра организации работы железнодорожных станций, Ачинской дистанции электроснабжения, за недоработку до нормы рабочего времени — сотрудникам эксплуатационного локомотивного депо Красноярск-Главный.

## ЦИФРА

Под управлением Центральной дирекции пассажирских обустройств числится свыше 600 вокзалов и 200 пассажирских зданий, около 1000 павильонов и более 14 тыс. платформ

## КОНТРОЛЬ

# На прежние грабли

ИРИНА ТОКАРЕВА,  
Дорпрофжел на ЗСЖД  
ЕКАТЕРИНБУРГ

**Общественным инспекторам по безопасности движения эксплуатационного локомотивного депо Пермь-Сортировочная пришлось дважды добиваться перенесения одной сигнальной точки.**

В поездке машинист, председатель совета общественных инспекторов депо Михаил Медведев обратил внимание, что на четном пути перегона Шабуничи — Оверята в прямом участке отсутствует четвертой сигнальной точки. Она видна только в непосредственной близости — за 250 м при

норме в 1000. Об этом он оставил запись в «Книге замечаний машинистов». Потом еще одну, и еще одну.

Руководство Верещагинской дистанции СЦБ пообещало проблему решить. Однако ситуация не изменилась. Пришлось обратиться в ревизорский аппарат. «На весеннем комиссионном осмотре руководство дороги поставило задачу дистанции СЦБ в кратчайшие сроки исправить нарушение. И светофор перенесли на новую ординату, — рассказывает Михаил Медведев. — Видимость открылась на полный блок-участок — 1500 м. Ситуация благополучно разрешилась, безопасность движения восстановили».

Случай на первый взгляд рядовой и не привлек бы к себе внимания, если бы не последовавшие далее события. С начала года на данном перегоне идет реконструкция, в том числе светофоров.

«Удивляет в данной реконструкции место установки четвертой сигнальной точки четного пути перегона Шабуничи — Оверята: светофор установлен на старое место! — констатировал общественный инспектор. — Возник вопрос, а не наступаем ли мы на прежние грабли?».

И общественным инспекторам пришлось бороться за перенесение сигнала по второму кругу. Вопрос подняли на совещании у заместителя



начальника дороги — главного ревизора по безопасности движения поездов и нашли пути его решения.

«Перенос точки на место, соответствующее

ПТЭ, взят на контроль общественными инспекторами и ППО депо», — уточнил председатель ППО локомотивного депо Пермь-Сортировочная Сергей Третьяков.

## РЕМОНТНАЯ КАМПАНИЯ



## Баня встала на колеса

ИРИНА ТОКАРЕВА,  
Дорпрофжел на СвЖД  
Екатеринбург

**В путевой машинной станции № 171 вопрос с санитарно-бытовыми удобствами решают своими силами. Здесь хозспособом, в том числе из материалов от разборки деревянной упаковки шпал, монтеры построили две бани, приспособленные к перевозке на платформах.**

Раньше в арсенале ремонтников было три бани, но из-за того, что в путевой сезон численность работников возрастает, их просто не хватало на всех.

Как рассказал начальник ПМС-171 Александр Пфаненштейн, возведение бань своими силами требует минимума вложений. «Процесс незамысловатый, но от их наличия зависит комфорт работников, которые будут трудиться на «окнах», — констатировал он.

Новые бани собирали по аналогии с имеющейся в ПМС заводской, но для удобства помещение разделили на две части: помывочную и парилку. Если использовать баню только в качестве помывочной, то за час она может «пропустить» 20 человек.

«Внутри парилку обшили сосной и липой, там, где нужно, установили железо. Печку сварили по технологии, предусмотрели бак для нагрева воды, — демонстрирует парную монтер пути Дмитрий Коротких. — Мы здесь в основном все из дерева, поэтому ребята рукастые, все можем сами построить».

По информации технического инспектора Екатеринбургского филиала Дорпрофжел на СвЖД Сергея Сухова, тема самостроя не нова, самодельными банями пользуются на всей сети.

«Две дополнительные бани — хорошее подспорье в обеспечении санитарно-гигиенического режима в условиях «окон», — констатировал он.

## ОТДЫХ

## Лето близко

ОЛЬГА ПРЯМИЦЫНА,  
корр. «Сигнала»

**В этом году на летний отдых от профсоюза отправятся около 400 студентов железнодорожных вузов.**

В отличие от прошлых лет, путевки будут распределены между несколькими пансионатами и базами отдыха в разных регионах страны. Место отдыха зависит от того, в каком вузе студенты проходят обучение.

Как рассказала заместитель руководителя Департамента социального развития ЦК РОСПРОФЖЕЛ Наталья Антонова, 200 путевок выделены учащимся Российского университета транспорта, Петербургского, Уральского и Самарского университетов путей сообщения.

Студенты этих вузов смогут побывать в Крыму, в пансионате «Волна» в Алуште. Учащиеся Омского и Сибирского уни-



Студенты будут отдыхать не только на берегу Черного моря, но и Японского, а также на берегу Байкала

верситетов путей сообщения поедут в пансионат «Гизель-Дере» в Туапсе.

В распоряжении молодежи Дальнего Востока — базы

отдыха «Морской берег» и «Утес» в Приморском крае. Студенты ИргупСа смогут отдохнуть на базе отдыха «Кулушная» на берегу Байкала.

## ПРЕДЛОЖЕНИЕ

## Выгодный расчет

ОЛЬГА ПРЯМИЦЫНА,  
корр. «Сигнала»

**РОСПРОФЖЕЛ предлагает ОАО «РЖД» внести изменения в порядок расчета заработной платы за работу в выходные и нерабочие праздничные дни. Профсоюз настаивает, что он должен производиться в соответствии с прошлогодним Постановлением Конституционного суда.**

Постановление КС РФ от 28.06.2018 № 26-П было вынесено по делу о проверке конституционности части первой статьи 153 Трудового кодекса в связи с жалобами гражданских служащих Тихоокеанского флота. Тогда сложилась парадоксальная ситуация, при которой моряки за работу в выходные и праздничные дни получили денег меньше, чем за работу в обычный день.

Это было связано с механизмом формирования их зарплаты: как и у железнодорожников, она складывается из оклада и различных компенсационных и стимулирующих выплат. Часть 1 статьи 153 ТК гласит, что работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается в размере двойной часовой или дневной тарифной ставки или части оклада за день или час работы. Однако нет ни слова о том, учитываются ли при этом надбавки. Вот и получилось, что «голый» оклад, пусть и в двойном размере, оказался меньше зарплаты за час аналогичной работы в другой день.



Служащие ТОФ создали прецедент

Конституционный суд постановил, что такая трактовка части 1 статьи 153 ТК несправедлива по отношению к работникам, вышедшим на работу в нерабочий день, и нарушает конституционный принцип равенства. Следовательно, в оплату должны входить все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда.

В Постановлении особо отмечается, что это является общеобязательным, то есть распространяется на всех работодателей.

«В ОАО «РЖД» работа в выходные и праздничные дни оплачивается не менее чем в двойном размере. Сверхурочная работа оплачивается по схеме: первые два часа — в размере одинарной ставки (доли должностного оклада), к которой добавляются все доплаты, надбавки и премии, плюс еще полставки, на который «накручивают» только районные коэф-

фициенты», — комментирует ситуацию руководитель Департамента социального партнерства, труда и заработной платы ЦК РОСПРОФЖЕЛ Александр Лоцагин. А при работе свыше двух часов доплачивается еще одна ставка плюс районные коэффициенты. То есть на вторые полставки или ставку компенсационные и мотивирующие выплаты не начисляются.

«Тамим образом, оплата сверхурочной работы и работы в нерабочие праздничные дни должна производиться в полном соответствии с Постановлением КС не только ОАО «РЖД», но и другими работодателями», — отметил он.

В этой связи подготовлено обращение председателя профсоюза Николая Никифорова на имя заместителя генерального директора ОАО «РЖД» Дмитрия Шаханова, в котором предлагается внести изменение в методику расчета заработной платы.

## ФОТОФАКТ



Благодарности губернатора Хабаровского края удостоилась председатель ППО и бригадир Хабаровской механизированной дистанции погрузочно-разгрузочных работ и коммерческих операций Светлана Плеханова.

Награждение — итог ежегодного медиа-марафона «Гордость края — люди труда!».

Светлана Плеханова работает на железнодорожном транспорте более 33 лет, накопленный опыт использует в наставничестве — ежегодно у нее проходят обучение и стажировку молодые работники.

Сегодня председатель ППО руководит также работой комиссии предприятия по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержке женщин.

## ГЕНДЕРНЫЙ ВОПРОС

## Все для женщин



**Планируется, что вопросу женского труда, включающего в себя состояние рабочего места, размер зарплаты, социальную поддержку, график труда и отдыха, в новом Коллективном договоре ОАО «РЖД» на 2020–2022 годы посвятят отдельный раздел. О том, в каких условиях сегодня работают железнодорожницы, беседуем со старшим техническим инспектором труда РОСПРОФЖЕЛ Игорем МАРУГИНЫМ.**

**— В компании треть всех сотрудников — женщины, и часть из них работает во вредных условиях труда. Где их больше?**

— Наибольшее количество профессий с неблагоприятными условиями труда сосредоточено в дирекциях движения, инфраструктуры, тепловодоснабжения, Трансэнерго. Большинство рабочих мест относятся к «вредным» из-за особенностей технологического процесса.

Например, операторы котельных находятся под воздействием химического фактора и шума, а тяжесть труда осмотрщиков вагонов, дежурных по поезду, машинистов кранов связана с неудобной рабочей позой, либо превышением по количеству наклонов корпуса. У дежурных, диспетчеров и операторов — это фактор напряженности труда, связанный с превышением нормированного количества сигналов, поступающих за час.

В компании ежегодно принимают программы улучшения условий труда, которые распространяются на все рабочие места, включая

женщин. Их реализация позволит в значительной мере улучшить ситуацию.

Не менее важный вопрос — сохранение и расширение списка наиболее востребованных льгот, гарантий и компенсаций для женщин. К их числу относятся ведомственные сады, семейный отдых, образовательные программы для детей, система сохранения здоровья всех членов семьи.

Практически все эти вопросы включены в План мероприятий по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин на 2018–2020 годы, а также в планы работы советов железных дорог.

К примеру, в компенсируемый соцпакет добавлена возможность компенсации услуг няни, частных детских садов, услуг учреждений культуры и спортивных учреждений. Для женщин-ветеранов разработана клубная карта ДНЖ, а для женщин 40+ — группы здоровья. Детям работников ОАО «РЖД» в возрасте от четырех лет предоставлено право бесплатного проезда по транспортным требованиям в поездах дальнего следования с занятием отдельного места и многое другое.

Еще один из основных векторов деятельности — вывод рабочих мест из зон с вредными и тяжелыми условиями труда, повышение комфортности рабочих мест, развитие практики социальных гарантий для женщин, решение проблем доступности медицинских услуг, а также повышение трудовых прав женщин-матерей.

**— Женщинам ведь не безразлично, как они выглядят, но спецодежда для многих рабочих специальностей выглядит как мешок, да и той порой не хватает, либо подводит размерный ряд...**

— В этом году начнется поставка новой женской коллекции спе-

цодежды с более высокими защитными свойствами, изготовленной из современных тканей.

Для железнодорожниц разработаны модели в исполнении лето/зима, причем созданы они с учетом их пожеланий. Они просили сделать комплекты более удобными, функциональными и, чего скрывать, красивыми. Ведь как было до сих пор? В костюме монтера пути ватные брюки на подтяжках, невыразительный цвет и фасон, так что и опознать невозможно, женщина работает или мужчина.

А в новой коллекции спецодежды, которую начнут поставлять со второго полугодия, для

## ЦИФРА

**Шансы женщин найти работу почти на 27% ниже, чем у мужчин**

работниц создано 20 моделей по 12 техническим условиям. Все из современных качественных тканей с высокой степенью защиты. Размерный ряд — с 44-го по 66-й — достаточно широкий диапазон. Если комплект нужен большего или меньшего размера, его изготовят по требованию. Такое стало возможно впервые. Так же разработаны новые модели женской спецодежды.

**— Уж если мы говорим об условиях труда женщин, то хотелось бы остановиться на их обеспечении санитарно-гигиеническими помещениями. Сегодня элементарный теплый туалет есть не везде, и даже на вокзалах.**

— Если говорить о туалетных комнатах, предназначенных для пассажиров, расположенных в помещениях вокзальных комплексов, то большая часть из них передана в аренду.

Убирают их, в основном, аутсорсинговые компании. На крупных вокзалах поддерживается порядок, но небольшие вокзалы этим похвастаться не могут.

Работники, занятые в пассажирских пере-

возках, на этих вокзалах пользуются той же санитарно-бытовой инфраструктурой, так как туалетных помещений, предназначенных только для персонала, нет. По поступающей с мест информации санузлы отсутствуют на вокзалах станций Троицк, Волжский, Котельниково, Петров Вал, Чулымская, Камышлов, Новочеркасск, Шахтная, Лихая.

При этом хотелось бы отметить и положительный опыт. К примеру, на некоторых станциях Октябрьской дороги, где технически невозможно обустроить санузлы, устанавливают теплые модульные туалеты рядом с технологическими зданиями и постами ЭЦ.

**— Санитарно-гигиенические помещения — это еще и душевые, комнаты личной гигиены, гардеробные. В крупных городах с ними наверняка все более-менее нормально, а в целом по сети?**

— Везде по-разному, и в крупных городах в том числе. Например, при проверке, проведенной в прошлом году, установлено, что на Ленинградском вокзале Москвы отсутствовали душевые для работников Северо-Западного филиала АО «ФПК». Их демонтировали при капитальной реконструкции вокзала еще в 2012 году. А обеспеченность работников гардеробными шкафами на момент проверки составляла 74%.

А вот на станции Уссурийск Дальневосточной дирекции управления движением картина другая. Там оборудовали санитарно-бытовое помещение для женщин-сигнальщиков, где имеются и раздевалка, и необходимые электробытовые приборы. Ранее переоборудоваться приходилось в общем модульном пункте обогрева.

На полигоне Юго-Восточной дороги в прошлом году к соответствию санитарно-гигиеническим требованиям привели более 200 бытовых помещений, а на Северной дороге — свыше 100 санитарно-бытовых помещений. Так что есть над чем работать.

*Беседовала Елена Павлова*

## УСЛОВИЯ ТРУДА

## Напишите в группу

**ОЛЬГА ГРЕКОВА,**  
Дорпрофжел на ВСЖД  
ИРКУТСК

**«Профсоюзный Viber» помог работникам сектора служебных билетов административно-хозяйственного центра решить проблему с отоплением помещения.**

Когда в Иркутске запустили новый корпус управления Восточно-Сибирской железной дороги, несмотря на большую площадь здания, кабинетов для всех работников все равно не хватило. И сектор служебных билетов решили временно разместить в полуподвальном помещении, изначально предназначенном для гардероба.

«Кабинет расположен на первом этаже здания, и людям удобно приходиться за билетами сюда. Не нужно искать нас по 12 этажам. И все бы ничего, если не один серьезный минус — холод в помещении», — рассказала начальник сектора служебных билетов Елена Верещагина.

По словам инспектора сектора служебных билетов Марины Наймушиной, когда в этом году после январских праздников сотрудники вышли на работу, термометр в кабинете показывал отметку 10 градусов.

«Обогреватели не помогли, и чтобы согреться, приходилось одевать теплую одежду и обувь: шубы, шапки, унты и так работать целый день. Трудиться было крайне не комфортно, —

уточняет она. — Несмотря на огромное количество писем и заявок в различные инстанции с просьбой утеплить кабинет, решений не предпринималось. И только профсоюз смог нам помочь».

Сфотографировав показания градусника, сотрудница отправила снимок через вайбер в группу председателей ППО регионального отдела Дорпрофжел на ВСЖД с просьбой о помощи. Ответ последовал незамедлительно. За четыре дня специалисты дирекции по эксплуатации зданий и сооружений отремонтировали кабинет и уложили теплые полы. Температура воздуха в помещении нормализовалась.

Летом запланировано утепление стен кабинета. Ведь тепловизор показал отсутствие теплоизоляционных материалов с внешней стены здания. «Лето у нас короткое, не успеем оглянуться, как снова настанут холода. Хочется, чтобы следующая зима была теплой», — говорит Марина Наймушина.

Как отметил председатель ППО управления Восточно-Сибирской дороги Игорь Цыплавков, группы в различных мессенджерах для того и нужны, чтобы члены профсоюза могли рассказать о своих проблемах. Ведь не всегда есть время приехать на личную встречу. «Группа в вайбер открытая, и любой работник может написать о проблеме или задать вопрос», — подчеркнул он.



**Этим летом стены кабинета, где расположен сектор служебных билетов, должны утеплить**

По данным Международной организации труда, экономическая активность женщин в России довольно высока: на каждых 100 мужчин приходится 80 работающих женщин. В то же время доля женщин в динамично развивающихся и высокооплачиваемых отраслях экономики продолжает сокращаться.

## РЕШЕНИЕ

# Поправил работодателя

**НАТАЛЬЯ СОЛОВЬЕВА,**  
Дорпрофжел на ДВЖД  
ХАБАРОВСК

**Работодатель решил, что платить работникам за время, потраченное на технику, необязательно. Но профсоюз исправил ситуацию: сотрудникам эксплуатационного локомотивного депо Смоляниново вернули невыплаченные 300 тыс. руб.**

Нарушения выявили специалисты Владивостокского филиала Дорпрофжел на ДВЖД — правовой инспектор труда Инна Семина и специалист по социально-экономической защите Вадим Марченко — во время изучения приказов на оплату работникам локомотивных бригад времени посещения технических занятий в 2018 году и январе-феврале этого года.

«В депо Смоляниново в прошлом году нарушения были систематическими, — рассказывает Инна Семина. — Каждый месяц от 40 до 396 человек лишались оплаты. В январе технику оплатили 31 работнику, выплатив всего восемь тыс. руб. А по данным журнала посещаемости занятий сотрудников училось почти в девять раз больше. В апреле технику прошли 369 человек, но деньги увидели только 35. В марте и мае причитающуюся сумму не получили 228 депожан, в октябре — уже 396. А в ноябре и декабре ее вообще никому не оплатили».

Ежемесячные несовпадения между приказами на оплату часов технической учебы и списками посещаемости — следствие отсутствия контроля со стороны ответственных за данный вопрос.

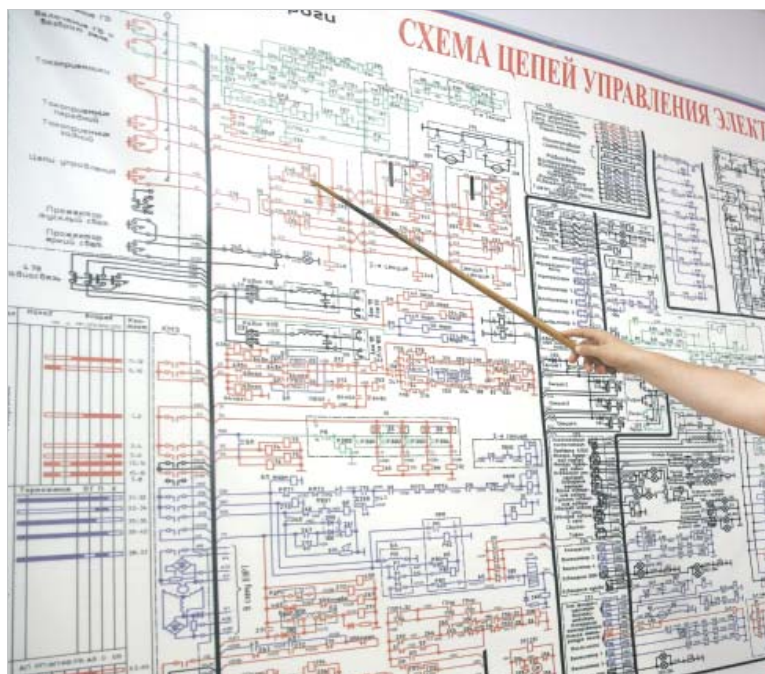
«Приказы на оплату часов технической учебы оформлялись и передавались в территориальный общий центр обслуживания с нарушениями сроков предоставления первичной учетной документации, из рук вон плохо, — продолжает Инна Семина. — Так, оплату с мая по август оформили одним приказом и передали в бухгалтерию только в октябре. А это недопустимо».

Как подчеркнул Вадим Марченко, работник не выбирает, посещать ему технику или нет. Это его прямая обязанность. Все неоплаченные часы технических занятий с сотрудниками проводились в нерабочее, личное время. Согласно приказу и. о. начальника предприятия, «техническая учеба по утвержденному плану проводится в рабочее время с сохранением обучаемым работникам установленного размера заработной платы. Работники локо-

мотивных бригад с личного согласия проходят технику в свободное от работы время». В этом случае по коллективному договору учеба оплачивается по часовой тарифной ставке, установленной в трудовом договоре.

На имя начальника предприятия профсоюз направил представление с требованием возместить работникам не только невыплаченные суммы, но и компенсировать каждый день задержки выплат.

Требования администрация выполнила. «В мае работникам выплатят более 300 тыс. руб., — уточняет Инна Семина. — К дисциплинарной ответственности привлекли руководителей и специалистов предприятия, допустивших нарушения. Руководство депо пообещало навести порядок в оформлении документации и обеспечить своевременную и полную оплату».



## ЗАЩИТА

# Суд отменил произвол



**Ярослава КУШНИР,**  
правовой инспектор  
труда Комсомольского  
филиала Дорпрофжел  
на ДВЖД:

— Профсоюз встал на защиту профлидера детского сада № 254 ОАО «РЖД» Комсомольска-на-Амуре от произвола работодателя.

Коллектив этого учреждения избрал Юлию Шубину неосвобожденным председателем несколько лет назад. Новый председатель с воодушевлением приступил к исполнению обязанностей, доверенных ей членами профсоюза. Девушке всегда нравилось организовывать мероприятия, помогать коллегам в решении проблем, делиться полезной информацией.

Со своими обязанностями профлидера Юлия, безусловно, справлялась, умея в череде решения вопросов всего коллектива не упустить проблему отдельного человека, нести ответственность не только за себя, но и за других.

Взаимоотношения профлидера с руководителем учреждения были ровными до тех пор, пока беспрекословно исполнялись все указания работодателя, касающиеся профессиональной деятельности и общественной работы. Но однажды между Юлией Шубиной и Любовью Шуюковой пробежала черная кошка. Причина проста: профлидер позволила себе возразить руководителю. В адрес Юлии Шубиной так и посыпались докладные от

должностных лиц детского сада, наказания.

В январе этого года председателя ППО привлекли к дисциплинарной ответственности, хотя содержание приказа ясно давало понять — нарушение должностных обязанностей работодателем не установил. За защитой своих трудовых прав работница обратилась в правовую инспекцию труда Комсомольского филиала Дорпрофжел.

Руководителю детсада было выдано представление с требованием отменить незаконный приказ. Но этого не произошло. Заведующая была уверена, что ее решение правильное, нормы законодательства ею соблюдены, и как она решила, так и будет. За «непослушание» профлидера и в назидание другим последовал еще один приказ о наказании председателя.

Пришлось правовой инспекции готовить материалы в суд. И незаконный приказ был отменен. А ведь для того, чтобы «поправить» работодателя, пришлось потратить немало сил.

Судебный процесс длился более двух месяцев, в качестве истца, ответчика, свидетелей привлекались работники детского сада, которые вместо выполнения своих обязанностей участвовали в судебных заседаниях.

Хотелось бы, чтобы все расходы, затраченные на восстановление справедливости, заведующая возместила из собственного кармана. Возможно, это поможет ей скорее осознать свою неправоту.

## СИТУАЦИЯ

# Оплате подлежит

**ИРИНА ПАВЛОВА,**  
корр. «Сигнала»

**«Подлежит ли оплате время, затраченное членами локомотивных бригад на инструктажи, обязательные после перерыва в работе 10 и более дней?» — с этим вопросом машинисты и помощники регулярно обращаются и на «Горячую линию» и в раздел «Вопросы и ответы» сайта РОСПРОФЖЕЛ. Каждый раз правовые инспекторы отвечают, что время, затраченное на этот инструктаж, является привлечением к работе, а стало быть, согласно Трудовому кодексу, подлежит оплате.**

Но проходит время, и локомотивщики снова обращаются по тому же поводу.

Вопрос этот возник в 2015 году после утверждения «Поло-

жения об организации и проведении инструктажей по безопасности движения работникам локомотивных бригад ОАО «РЖД». И начались жалобы в профсоюз на то, что после десятидневного перерыва в работе (обычно это бывает после отпуска, но может быть, что и после болезни) машинистам и помощникам приходится тратить свое личное время, а то и выходной день на прохождение инструктажа.

Профсоюз не раз обращался к руководству компании и Дирекции тяги с просьбой оплачивать время, затрачиваемое на инструктаж.

«Согласно Трудовому кодексу, — поясняет заведующий отделом экономического анализа, заработной платы и нормирования труда ЦК РОСПРОФЖЕЛ Людмила Зелинская, — рабочее время — это время, в течение которого

работник исполняет трудовые обязанности. Прохождение инструктажа — необходимое условие для допуска к работе, а стало быть, такая же трудовая обязанность, исполнение которой должно оплачиваться».

Профсоюзу пообещали пересмотреть Положение об организации и проведении инструктажей по безопасности движения с обязательным указанием оплаты времени инструктажей.

Но вместо этого Дирекция тяги разработала новое Положение, исключающее из рабочего времени не только инструктаж после десятидневного перерыва в работе, но и индивидуальный инструктаж по изменениям Техническо-распорядительного акта железнодорожной станции и плановый инструктаж, направленный на повышение уровня знаний локомотивных бригад по действиям в опасных ситуациях.

В нем рассматриваются только предрейсовый и вне-

очередной инструктажи, время на прохождение которых относится к рабочему и подлежит оплате. Остальные инструктажи определили в разные категории. А инструктаж, проводимый после перерыва в работе свыше 10 календарных дней, отнесен к категории «Ознакомление с документами после перерыва в работе».

«Это не что иное, как подмена понятий, — отмечает заведующий отделом по работе с центральными дирекциями, филиалами и ДЗО холдинга «РЖД» ЦК РОСПРОФЖЕЛ Надежда Федосеева, — прием, к которому прибегают, чтобы не включать обязательный инструктаж в рабочее время и не оплачивать его».

Профсоюзный комитет ППО ОАО «РЖД» подготовил отрицательное мотивированное мнение по проекту нового Положения и потребовал прекратить попытки исключения из рабочего времени и оплаты членов локомотивных бригад проведе-

ние обязательных инструктажей, в том числе путем переименования, при этом не меняя их сути. Вопрос пона остается открытым.

Но получать деньги за время, потраченное на прохождение инструктажа после десятидневного перерыва в работе, все же можно. Для этого машинистам и помощникам надо обращаться в профсоюзные комитеты локомотивных эксплуатационных депо. В этом случае профсоюзные лидеры вызывают правовых инспекторов Дорпрофжел, которые готовят представления.

«Неоплата времени, потраченного на инструктаж, — прямое нарушение Трудового кодекса, — подчеркивает Людмила Зелинская. — На основании представлений правовых инспекторов время прохождения инструктажа после десятидневного перерыва работникам оплачивается, исходя из часовой тарифной ставки».

## ПРИЗВАНИЕ

# Дела инспектора Светланы Григорьевой

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,  
корр. «Сигнала»

**Главным в своей работе правовой инспектор труда профсоюза Светлана Григорьева из Могочинского филиала Дорпрофжел на Забайкальской дороге считает возможность помогать людям. Более 2,6 млн руб. с ее помощью в прошлом году вернулись в кошельки железнодорожников.**

Например, в ПМС-11 Забайкальской дирекции по ремонту пути месяц не оплачивали работу в выходные дни. После вмешательства правового инспектора 64 работникам выплатили более 1,3 млн руб.

А машинистам и помощникам железнодорожно-строительной машины, имеющим итоговый класс условий труда 3.1, а танке сварщикам на машинах контактной сварки, шлифовщикам, имеющим итоговый класс условий труда 3.2, этой же ПМС с февраля прошлого года не повышали оплату труда. На основании выданного Светланой Григорьевой представления пяти работникам выплатили почти 207 тыс. руб.

«На Забайкальской дороге мы стараемся решать вопросы, связанные с нарушением трудового законодательства, в досу-

дебном порядке, очень редко обращаемся в прокуратуру и государственную инспекцию труда. Многие вопросы решаем с работодателем, исходя из принципа социального партнерства, что в дальнейшем не требует оформления и выдачи представлений, — делится секретами работы Светлана Григорьева. — И только в случае грубых нарушений трудового законодательства, которые мы знаем, работодатель не устранит их в установленном порядке, направляем материалы в прокуратуру».

Многие железнодорожники давно знают, что если для решения своего вопроса обратиться в правовую инспекцию профсоюза, дело решится быстрее, чем при обращении в прокуратуру или государственную инспекцию труда. А все потому, что срок исполнения предписаний у госорганов — один месяц, а у профсоюза — лишь одна неделя.

«Мы быстрее получаем результат, — говорит Светлана Сергеевна. — А потому многие железнодорожники, привыкшие получать у нас правовую помощь, обращаются к нам, даже выйдя на пенсию. Мы не отказываем, ведь кто, если не мы, будет людям помогать?»

По итогам работы за прошлый год Светлана Григорьева стала «Лучшим правовым

инспектором труда РОСПРОФЖЕЛ». Только лично она приняла 690 человек, дала 352 юридические консультации, провела 391 правовую экспертизу гражданско-правовых договоров и 71 проверку соблюдения трудового законодательства, выявила 164 нарушения.

Стать юристом Светлана мечтала с подросткового возраста. Отучившись в университете в Улан-Удэ, она в 2005-м вернулась в родную Могочу. Работала в суде, в налоговой, юристом в строительной компании, возводившей федеральную трассу «Амур», а девять лет назад пришла в РОСПРОФЖЕЛ.

Специфика юридической работы везде разная, в профсоюзе ей нравится то, что результат, а это, как правило, существенная помощь людям, виден сразу.

Могочинский участок дороги протянулся от Шилки до Уруши. А это более 760 км. Время в пути на скором пассажирском поезде — более 15 часов. По меркам Забайкалья это недалеко — ведь дорога занимает меньше суток, значит, почти что рядом! Однако понятно, что при таких расстояниях много времени проходит в командировках. «Если выезжаем с плановой проверкой на дальний узел, можем и неделю



там провести, чтобы успеть проверить все предприятия на предмет соблюдения трудового законодательства», — говорит Григорьева.

Ну а отдыхает от работы Светлана Григорьева на даче — просто меняет умственный труд на физиче-

ский. Поскольку в Забайкалье в открытом грунте мало что растет, все сажают в теплицах, а потому огородные заботы стоят больших усилий. Правда, с учетом специфики работы даже так «отдыхать» правовому инспектору удается не часто. Но она не сетует.

## ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

# Заботы Анастасии Махневой

ГЕННАДИЙ АСТАХОВ,  
Дорпрофжел на ДВЖД  
Тында

**За неполный год работы Анастасии Махневой в роли профлидера Юкталинской дистанции пути ряды профсоюза пополнились новичками. Профчленство выросло с 72 до 93%. И никаких особых секретов у Махневой нет. Она по-честному заботится о коллективе, защищая права и интересы работников.**

Так, например, вмешательство профсоюза предотвратило несправедливое лишение премиального вознаграждения мастеров пути. «Такую меру руководство дистанции хотело применить к людям после прохода путеизмерителя, — отмечает Анастасия Махнева. — Мы увидели несправедливость и сумели доказать руководству, что в данном случае не все зависело от мастеров, и отдельные выявленные недо-



статки появились по объективным причинам».

Наладилась с приходом Махневой и своевременная организация питания работников в «окна» продолжительностью четыре и более часов. Профактив дистанции взял вопрос на контроль и проверяет оформление заявки в

адрес АО «Железнодорожная торговая компания» на обеспечение продовольствием.

«Процесс требует подготовки значительного объема документации, ведь для работы в одно «окно» привлекаются 40-45 человек, — рассказывает профлидер дистанции. — Поставлять работникам уже

приготовленное горячее питание невозможно. Места работ находятся от поселка Юктали на расстоянии 30-50 километров, подъездных автодорог нет. Поэтому сейчас каждый путеец получает сухой паек. В него входят лапша «Доширак», тушенка, паштет, гущенное молоко, другие продукты питания. А пообедать можно в пунктах обогрева или «машинах-вахтовках».

Особое внимание председатель ППО уделяет деятельности уполномоченных по охране труда. Их в дистанции 10 человек. Они осуществляют проверки на разных участках дистанции, вскрывают недостатки, доводят их суть до ответственных лиц и добиваются устранения нарушений. Свою работу активисты координируют с ведущим специалистом по охране труда предприятия Ольгой Шунковой. Совместными усилиями удается добиваться того, что у железнодорожников меняется отношение к работе, при-

ходит понимание, что охрана труда должна начинаться с каждого, с соблюдения норм и правил безопасности на производстве.

В минувшем году по итогам объявленного Тындинским филиалом Дорпрофжел на ДВЖД смотра-конкурса на лучшего уполномоченного по охране труда Анастасия Махнева заняла второе место.

Ощущая внимание со стороны общественной организации к своим проблемам и заботам, работники Юкталинской дистанции пути охотно вступают в ряды РОСПРОФЖЕЛ. Год назад, когда распределителю работ Анастасии Махневой поручили возглавить ППО, профсоюзные билеты имелись у 72% работников. За неполные 12 месяцев показатель возрос до 93%.

«Стоит задача охватить участие в отраслевом профсоюзе весь коллектив предприятия, — говорит Анастасия Махнева. — Будем стремиться к ее выполнению».

КОНКУРС

# Папа, тебя ждут дома!

ИРИНА ПАВЛОВА,  
корр. «Сигнала»

**Абаканский филиал Дорпрофжел на Красноярской дороге провел среди детей железнодорожников конкурс рисунка, посвященный безопасности на транспорте.**

Как рассказал технический инспектор труда Абаканского филиала Дорпрофжел на КрЖД Алексей Стельмашенко, ребята показали не только свои таланты и фантазию, но тревогу за родителей, которые трудятся на железной дороге — объекте повышенной опасности.

По рисункам видно, что их авторам — мальчишкам и дев-



Данил Гаврилов, 8 лет

чонкам от трех до пятнадцати лет — многое известно о труде родителей, о мерах безопасности, о том, какой должен быть инструмент, средства индиви-

дуальной защиты. На конкурс было представлено 72 работы. Лучшие из них выставлены в музее истории станции Абакан.

ХОББИ

# Удовольствие в рисунке

ИРИНА ТОКАРЕВА,  
Дорпрофжел на СвЖД  
ЕКАТЕРИНБУРГ

**Ведущий инженер по имуществу Свердловской дирекции моторвагонного подвижного состава Ульяна Плишкина из тех людей, кто не ограничивает себя схемой «работа — дом». Немало времени она проводит с кистью за холстом.**

Ульяна из семьи железнодорожников: папа — осмотрщик эксплуатационного вагонного депо Красноуральск, а мама — кассир Свердловской пригородной компании. Девушка вспоминает, что в детстве родители, заметив ее интерес к рисованию, в качестве первых холстов купили обои, а в шесть лет отправили в художественную школу.

«Когда пришло время получать высшее образование, я все же решила оставить рисование в качестве хобби, а для работы выбрать специальность стабильную и востребованную, — говорит Ульяна. — Поэтому пошла по стопам родителей, окончила УрГУПС по специальности инженер подвижного состава и стала железнодорожницей».

Кстати, в роду Плишкиных Ульяна — не первый железнодорожник-художник.

«Дедушка Владимир был художником-иллюстрато-

ром, писал портреты поэтов и открытки. И для него это тоже было увлечением, ведь работал он начальником железнодорожной электростанции в Верхней Туре. Когда я училась в университете, старалась как можно чаще участвовать в различных конкурсах и выставках. Параллельно занималась фотографией. Много раз ездила от учебного заведения на конкурс «ТрансArt», где в 2015 году заняла первое место. После устройства на работу, в хобби случился перерыв». Работа занимала много времени. И Ульяне не хватало творчества. Но не так давно девушка пришла с работы, села за мольберт, и снова все закрутилось.

«И грустная, и радостная нахожу удовольствие в рисунке. Часто рисую интерьерные картины. Мне нравится писать портреты, но они требуют внимания и времени, — рассказывает она. — Пробовала я себя и в дизайне, но поняла, что не мое. В дизайне объемные объекты, а не краски и холст. Я же рисую маслом, акрилом, текстурной пастой. Нравится использовать всякие интересные новые техники. Иду в направлении арта, даже если пишу портрет, то обязательно стилизую. Вдохновляет природа, общение с людьми».

	Столица Адыгеей	Музыкант на Руси	Простор над горизонтом	Подразделение римской армии					Граф среди мушкетеров
				Потеря шибко влюблённого	«Кривуля» на реке	Мастер на круге своём		Народный ритуал	
	«Повитух» в роддоме	Космодром в Казахстане						Эликсир молодости ботинок	
				Кано-нада вслепую	Хлебо-булочный творец	Враг Отелло			
	«Путь Ильича»	Бульон с на-грузкой			Горка рядом с лестницей				
						Играет, продавший Родину	Французский автомобиль		Напарник ступы
				Актриса Машная	Страна из песни Арканова	«Кросс» отступающих			
						Дрожит перед гурманом			
				«Дрель» стоматолога		Пряность для самбуки			
				«Подарки» хану		Наука о хлорофильных			
Момент славы					Пират, ставший адмиралом	Кого погубил Вий?			
Первая производная от сына	Богатырь из сказки Роу		Холоп, взятый на службу	Копилка для серы					
			Вырубается до Нового года	«Камера для языка»					
Офицер из станции	«Телепопугай»								
			Поэма Лермонтова	Почётное звание			Еврейский язык	LADA-2170	Шоссе для троек
Нарушение прямоты	Подруга Трусливого Льва			Грянет из всех болот и теснин	Убыток				
	Печенье для похода	«Конец света»	Расцветка	Скорород от Гауфа			Место работы Жеглова	Куль-здорывак	
				Филькина справка					
	Певца Спирс	«Голосистый» плуг				«Мумия» абрикоса			
				Театральный «таймаут»					

ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В № 17

**По горизонтали:** Легион. Анушер. Байконур. Колхоз. Яго. Суп. Пандус. Парикмахер. Драп. Ольга. Желе. Бор. Анис. Дань. Зонт. Фурор. Ухо. Внук. Рот. Реклама. Есаул. Сан. Тьма. Иврит. Мук. Галеты. Грамота. Орало. Урюк. Бритни. Антракт.

**По вертикали:** Майкоп. Гуслар. Небосклон. Луна. Гончар. Обряд. Разум. Атос. Гуталин. Пальба. Пекарь. Джаз. Рено. Пест. Гондурас. Дрейн. Финист. Режрут. Ботаника. Хома. Ель. Приора. Мцыри. Тронт. Сгиб. Элли. Мгла. Урон. Тон. Мур. Тюк.



ФОТО АРИОРА

## ФЕСТИВАЛЬ

# Праздник спорта сильных и выносливых

ЕЛЕНА ПОЛОВИНСКАЯ,

Дорпрофжел на КрЖД  
КРАСНОЯРСК

**На территории лагеря «Восток» впервые прошел спортивный фестиваль РОСПРОФЖЕЛ Красноярского региона Красноярской магистрали.**

С самого утра на спортивных площадках лагеря можно было увидеть участников фестиваля: кто-то занимался растяжкой, кто-то бегал, а кто-то просто морально настраивался на успешный результат.

Восемь команд собрались в этот субботний день, чтобы посостязаться за Кубок и золотые медали: это сборные эксплуатационного локомотивного депо Красноярск-Главный, Красноярской дистанции пути, Боготольской дистанции пути, Красноярской дирекции связи, Красноярской дирекции инфраструктуры, Красноярского информационно-вычислительного центра, эксплуатационного локомотивного депо Боготол и управления Красноярской дороги.

Первым испытанием стало творческое домашнее задание «Конкурс национальных культур». На этом этапе члены жюри увидели танец звенков, сценку о завоевании Сибири казаками, а также узнали о традициях и истории железнодорожных предприятий, представленных на фестивале.

Затем командам предстояло пройти основную, спортивную часть соревнований: забег по пересеченной местности и русские народные забавы.

Девять этапов забега для самых сильных и выносливых, на любой вкус: здесь и знакомые по «Спорту поколений» бег в огромных «лыжах» и тройных штанах, дартс, прыжки в длину; и задания-новинки — перенос бревна, бег в «лабиринте», командная «эстафета друнбы». Задания осложнялись еще и тем, что этапы не просто были расположены в лесу, но и раз-



ФОТО АВТОРА

несены друг от друга на приличное расстояние.

В то время, как основная часть команды преодолевала испытание на пересеченной местности, остальные спортсмены показывали себя в русских народных забавах: перетягивании каната, игре «вышибалы» и эстафете. На площадке разгорелись нешуточные страсти, ведь здесь участники сошлись лицом к лицу. Самым захватывающим и непредсказуемым испытанием стало перетягивание каната, отмечают болельщики.

Но и на этом конкурсе не закончились: в формате фестиваля предусмотрены не только спортивные и творческие, но и интеллектуальные задания. В последнем испытании участников ждал тест на знание Устава РОСПРОФЖЕЛ и истории Красноярской магистрали, которая в этом году отмечает свое 120-летие.

«Принимаю участие в соревнованиях впервые, поэтому именно спортивная часть для

меня — в новинку. Довольна и нашими командными результатами, и общим духом, и своим самоощущением после всех конкурсов. Люди должны показывать себя с разных сторон, поэтому такой формат, я думаю, приживется и станет традицией», — поделилась член команды Красноярской дирекции связи Екатерина Цыбанкова.

А капитан команды эксплуатационного локомотивного депо Боготол Александр Баранов уверен: несмотря на все сложности, связанные из-за рабочих моментов с набором игроков, команда будет и дальше показывать отличные результаты.

После подсчета баллов все участники собрались на награждение, которое решено было провести как по отдельным конкурсам фестиваля, так и по общекомандным результатам.

Так, за третье место в творческом конкурсе награду получила команда Красноярской дистанции пути, за второе место — команда Боготольской дистанции пути, а первыми стали работники Красноярской дирекции связи. В забеге по пересеченной местности третье место завоевала сборная Красноярской дирекции инфраструктуры, второе — Красноярская дистанция пути, первое — Красноярская

дирекция связи. В русских народных забавах бронзовыми призерами стали спортсмены эксплуатационного локомотивного депо Красноярск-Главный, серебро — у команды управления Красноярской железной дороги, золото — у работников эксплуатационного локомотивного депо Боготол. В интеллектуальном конкурсе сильнейшими стали Ольга Умярова (Красноярский информационно-вычислительный центр), Юлия Семенова (управление Красноярской дороги) и Екатерина Цыбанкова (Красноярская дирекция связи).

По итогам всех состязаний третье место — у команды эксплуатационного локомотивного депо Боготол, вторыми стали участники из команды управления КрЖД, а Кубок и золотые медали заслуженно получили спортсмены из сборной Красноярской дирекции связи.

«Борьба была нешуточной, разрыв между командами составлял буквально один-два балла. Надеюсь, что такой формат проведения фестиваля всем понравился, и уже в августе мы снова соберемся, чтобы определить сильнейших на дорожном уровне, с участием команд Абаканского региона», — отметил руководитель Красноярского обособленного подразделения РКСО «Локомотив» Константин Михель.

## КОРОТКО

## ПРОФИОРИЕНТАЦИЯ С ДЕТСТВА

Четвероклассники лицея № 35 города Ржев стали участниками интерактивной викторины «Будущие железнодорожники».

Ее организовали члены Молодежного совета Дорпрофжел на ОЖД и профсоюзный актив Ржевского железнодорожного узла.

В первом задании участники выбрали капитана и придумали название команды, которое должно было состоять из одного железнодорожного слова. «Ребята были готовы буквально через минуту. Капитаны озвучили название своих команд: «Локомотив», «РЖД», «Сапсан», «Железнодорожники», «Машинисты», «Ласточка», — рассказал председатель ППО Ржевского подразделения Октябрьского учебного центра профессиональных квалификаций Михаил Рохманов.

А затем началась викторина. Благодаря дружной обстановке школьники не боялись отвечать на сложные вопросы о железнодорожном транспорте. Даже неправильные ответы не огорчали ребят, а только разжигали интерес.

Среди тем викторины были вопросы из истории железных дорог, про железнодорожные профессии и термины. Кстати, выяснилось, что мальчишки и девчонки немало знают о железной дороге, ведь их родители трудятся в компании «РЖД». В итоге победителями стала команда «РЖД», второе место у «Железнодорожников», а третье — у команды «Локомотив».



ФОТО ИРИНЫ РОМАНОВОЙ

## СПОРТ СО ЛЬГОТОЙ

Более 100 тыс. руб. получила Кузнецкая дистанция пути для компенсации затрат работников на занятия физкультурой и спортом. Средства предоставлены в соответствии с гарантиями Коллективного договора.

«Льготой воспользовались 23 человека. Занятия организованы в фитнес-клубе «Тонус». Срок действия абонементов — три месяца. Затраты работников на их приобретение возмещены в полном объеме», — сообщила председатель профсоюзной организации дистанции Татьяна Шиндина.

## ПРЯМАЯ РЕЧЬ

**Николай ЕЩЕНКО, участник команды управления Красноярской магистрали:**

— Формат очень интересный: можно проверить свои физические качества и спортивную подготовку и показать творческие способности. Фестиваль хорош тем, что сегодня здесь собрались наши коллеги из разных сфер и разных городов, все мы можем пообщаться в неформальной обстановке и просто хорошо провести время на свежем воздухе.

## Сигнал

Газета «Сигнал» зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство №012726. Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Н. ПАШНАЛОВА  
Заместитель главного редактора: М. ВОЛКОВА  
Ответственный секретарь: В. БРОК  
Ведущий дизайнер: С. ПЛАКСИНА

ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦН ПРОФСОЮЗА.

Наш адрес: 105066, Москва, Новорязанская ул., д. 24.

Телефон: 8(499)262-17-66.

Факс: 8(499)262-08-13.

Интернет: <http://rosprofzhel.rzd.ru>

E-mail: [pashhalovanv@rpzt.ru](mailto:pashhalovanv@rpzt.ru); [volkovamn@rpzt.ru](mailto:volkovamn@rpzt.ru); [brokvw@rpzt.ru](mailto:brokvw@rpzt.ru)

Инtranet: <http://10.248.11.133>  
[volkovamn@csrpzt.org.rzd](mailto:volkovamn@csrpzt.org.rzd)

ВЫХОДИТ 48 НОМЕРОВ В ГОД. ПРИ ПЕРЕПЕЧАТКЕ ССЫЛКА НА «СИГНАЛ» ОБЯЗАТЕЛЬНА.

Тираж отпечатан в АО «Красная Звезда» 123007, г. Москва Хорошевское шоссе, 38  
Тел.: (495) 941-32-09, (495) 941-34-72, (495) 941-31-62.

<http://www.redstarph.ru>  
E-mail: [kr\\_zvezda@mail.ru](mailto:kr_zvezda@mail.ru)

Газета печатается в Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Красноярске, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске.

Индекс в каталоге Роспечати 29866

Общий тираж 126097 экз.

Номер подписан: 21.05.2019 г. Завая №