



СЛЕТ

## Безопасность начинается с меня



ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

Сегодня на сети РЖД трудятся 6900 инспекторов по безопасности движения

ИРИНА ПАВЛОВА,  
корр. «Сигнала»

**Формирование внутренней потребности соблюдения стандартов безопасности, массовое привлечение работников к контролю за их соблюдением, создание портала о выявленных нарушениях и их устранении, актуализация инструкций, мотивация общественных инспекторов. Об этом шла речь на втором Всероссийском слете общественных инспекторов по безопасности движения поездов.**

### ВЕКТОР РАЗВИТИЯ

Анализируя работу общественных инспекторов за последние два с половиной года, генеральный директор ОАО «РЖД» Олег Белозеров отметил, что вектор развития выбран правильно. Своевременное выявление факторов риска, создание благоприятной производственной среды и обеспечение необходимого уровня надежно-

сти — общая задача, от выполнения которой зависит сохранение жизни и здоровья людей, грузов, подвижного состава и объектов инфраструктуры. «Безопасность движения должна быть не просто обязательным условием деятельности всех предприятий холдинга, — подчеркнул Олег Белозеров, — а стать нравственным законом каждого работника».

Говоря о необходимости соблюдения баланса требований и ответственности при выполнении должностных обязанностей, глава холдинга обратил внимание на неоправданно большое количество зачастую устаревших инструкций, выполнение которых порой требует слишком много времени, не оставляя возможности на выполнение основного функционала. Он попросил дать предложения для актуализации инструкций и формирования адекватной сегодняшним требованиям нормативной базы.

Только в прошлом году инспекторы выявили 337,3 тыс. нарушений, проведя 119,6 тыс. проверок. Однако выявить и исправить — это один аспект безопасности движения. Другой, немаловажный — профилактика нарушений и негативных событий. О необходимости смещения акцентов работы в области безопасности движения с контроля в сторону профилактики, цель которой не «поймать» и наказать нарушителя инструкции, а найти нарушение, чтобы его исправить, говорили многие участники слета.

«Да, на проверках общественные инспекторы внимательны и не пропускают нарушений. Но в связи с переносом акцента на профилактику впредь за нарушения, выявленные общественным инспектором, не стоит привлекать к административной ответственности. Тогда люди не будут бояться проверок, не станут ничего скрывать, а, напротив, выслушают совет и исправят ошибку», — счи-

тает руководитель Федеральной службы по надзору в сфере транспорта Виктор Басаргин. Это приведет к росту авторитета общественного инспектора по безопасности движения, результат труда которого станет для всех очевидным.

«Я осознаю, что на железнодорожном транспорте безопасность движения поездов начинается с меня», — процитировал Виктор Басаргин слова из «Кодекса общественного инспектора по безопасности движения поездов». Это должно стать жизненным правилом каждого железнодорожника.

«Количество негативных событий, — отметил заместитель начальника Дирекции тяги по безопасности движения Алексей Колотов, — снижается с ростом производственной культуры, основанной на коллективной ответственности и осознанном выборе в пользу выполнения требований безопасности».

Продолжение на 6 стр.

ТЕСНО НЕ БУДЕТ

СТР. 2

ЖЕНЩИНАМ ВЕЗДЕ  
ДОРОГА

СТР. 4–5

РЕЙД ВО БЛАГО

СТР. 7

ПУТЬ НА СЦЕНУ

СТР. 8

ФНПР

## Стратегия защиты трудовых прав

**В Москве прошел X съезд Федерации независимых профсоюзов России.**

Открывая съезд, председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков объявил, что на профсоюзный форум прибыли 654 из 698 делегатов, избранных членскими организациями на X съезд.

Основные тезисы доклада профсоюзного лидера прозвучали так: «Несмотря на то, что большинство целей, определенных Президентом России, носят социальный характер, расходы бюджета на социальную сферу в процентном отношении к ВВП остаются на относительно низком уровне в сравнении с лидирующими странами. Мы будем добиваться, чтобы доля социальных расходов достигала уровня развитых стран. Деньги на это есть в результате значительного профицита федерального бюджета, который не пошел ни в кошельки граждан, ни в инвестиции производства, а был «спрятан в сундуки золотовалютных резервов».

Профсоюзы считают, что это неправильно. Деньги должны не лежать мертвым грузом, а рационально и эффективно работать для общества. ФНПР считает, что дополнительным финансовым источником может стать прогрессивный налог и увеличение налога на дивиденды от акций. Все более актуальна инициатива ФНПР на введение нулевой ставки НДС на доходы ниже прожиточного минимума.

«Федерация настаивает на необходимости установления приемлемой процентной ставки по долгосрочным кредитам для отечественных производителей. Одной из ключевых целей ФНПР всегда была и остается борьба за достойную заработную плату работников, которая обеспечивала бы достойный уровень жизни для работников и их семей. Работающий человек не должен быть бедным!», — отметил Михаил Шмаков.

Продолжение на 3 стр.

## РАЗВИТИЕ

## Тесно не будет



ФОТО АВТОРА

ОЛГА ПРЯМИЦЫНА,  
корр. «Сигнала»

**Московская дирекция скоростного сообщения (МДОСС) расширится. На трех ее предприятиях строят семь новых объектов. Там разместятся производственные и бытовые помещения, в которых сотрудники смогут работать и отдыхать в комфортных условиях.**

МДОСС обслуживает и эксплуатирует электропоезда «Ласточка», курсирующие по Московскому центральному кольцу, а также по радиальным направлениям, связывающим столицу с областными городами. В этом году МЦК перейдет на четырехминутный интервал между поездами, а это означает, что парк «Ласточек» вырастет с 42 до 51 состава. Также увеличится количество локомотивных бригад и других специалистов, занятых в их обслуживании.

На станции Андроновка возведут парк отстоя и служебно-технические здания, в которых у сотрудников всех служб будут свои технологические и бытовые помещения. В новых зданиях предусмотрен технический класс и кабинет инженера по охране труда. Их оснастят наглядными пособиями, мультимедийными материалами и тренажерами для обучения оказания медицинской помощи. Построят и всесезонный моечный комплекс, что особенно актуально для помывки поездов и их экипировки зимой.

Для локомотивных бригад в Андроновке оборудуют комнаты отдыха, рассчитанные на 36 человек. Парк отстоя для электропоездов с комнатами отдыха построят и на станции Белокаменная, где смогут одновременно разместиться восемь бригад. Еще семь в ожидании своей смены будут отдыхать в новых комнатах в моторвагонном депо Подмосковная.

«Сегодня комнаты отдыха есть в Подмосковной, в пунктах оборота Братцево и Андроновка, — рассказывает председатель ППО МДОСС Алексей Кудряшов. — Однако их не хватает. Сейчас машинистам и помощникам, сдающим вечером смену в Подмосковной, приходится ждать, пока наберется нужное количество человек, затем их на автобусе отвозят на отдых в Братцево. А утром везут обратно в Подмосковную, чтобы отправиться в рейс. Это очень неудобно».

Кстати, локомотивщики надеются, что новые комнаты отдыха будут такими же комфортабельными, как существующие, с кондиционерами и телевизорами.

Самое большое строительство сейчас идет в депо Подмосковная. Здесь возводят шесть дополнительных ремонтных позиций для обслуживания «Ласточек» и производственные корпуса.

«Контингент работников вместе с персоналом компании «Сименс» и завода «Уральские локомотивы» насчитывает около 700 человек, в каждую смену на предприятии находится до 200 человек, — рассказывает главный инженер МДОСС Алексей Водяницкий. — Рабочих помещений не хватает: участок эксплуатации подвижного состава, как и участок экипировки, сейчас размещается в корпусе технического обслуживания. Для экипировщиков к концу этого года будет построен отдельный цех. Локомотивные бригады тоже получат свой участок для заступления на смену и инструктажа. Полноценные светлые рабочие места с комнатой приема пищи будут и у инженерно-технических работников, машинистов-инструкторов, техников-расшифровщиков».

Также в Подмосковной появится фельдшерский пункт и, что очень важно, своя столовая. Сейчас сотрудники или приносят обед из дома, или ходят в кафе по соседству с депо. Для столовой построят двухэтажное здание с переходной галереей в корпус технического обслуживания.

«Надеемся, наличие столовой благоприятно скажется на рабочей атмосфере», — комментирует Алексей Водяницкий. А Алексей Кудряшов рассчитывает, что в новых корпусах найдется место и для настольного тенниса.

## КОНКУРС



ФОТО АВТОРА

## Сертификат за знания

ОЛЕГ ГЕЛЬВИГ,  
Дорпрофжел на ОЖД  
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

**Лучшие знатоки ПТЭ Октябрьской магистрали получили сертификаты на экскурсионные поездки от РОСПРОФЖЕЛ.**

На дорожный этап конкурса на знание правил ПТЭ в Санкт-Петербург приехали 65 участников, до этого они прошли отбор в своих дирекциях.

Система проведения конкурса мало отличается от экзамена на знание Правил дорожного движения. Экзамен сдают на компьютере при помощи специальной программы тестирования.

В этом году тест состоял из 30 вопросов, каждый из которых имел по три-четыре варианта ответов. В некоторых из них найти правильный было непросто.

А победителями стали те, кто набрал наибольшее количество баллов. Это дежурный по станции Песь Сергей Прокофьев, приемосдатчик груза и багажа станции Санкт-Петербург-Сортировочный-Московский Евгений Поляков, мастер участка производства эксплуата-

ционного вагонного депо Санкт-Петербург-Сортировочный-Московский Юрий Богунов. А курсант Малой Октябрьской железной дороги Лев Шуманский по сумме баллов занял третье место.

Участникам викторины вручили дипломы и сувениры, а победителям — именные сертификаты на участие в экскурсионной программе РОСПРОФЖЕЛ.

«Профсоюз поддерживает конкурс не первый год. Знание ПТЭ на «отлично» помогает работнику четко и безопасно выполнять свои обязанности, а в сложных ситуациях — принимать верные решения. По традиции и в этом году профсоюз поощрил призеров сертификатами на экскурсионные поездки. Это хорошая мотивация для дальнейшего совершенствования знаний в области безопасности движения поездов», — считает председатель Дорпрофжел на ОЖД Александр Голубев.

В сентябре команда Октябрьской магистрали отправится в Волгоград на сетевой этап конкурса.

## УСЛОВИЯ ТРУДА

## Приятно отобедать

ОЛГА ГРЕКОВА,  
Дорпрофжел на ВСЖД  
ИРКУТСК

**На технической станции пассажирского вагонного депо Иркутск оборудована дополнительная комната для приема пищи.**

Теперь осмотрщики вагонов, слесари по ремонту подвижного состава, бригадиры и мастера могут пообедать и отдохнуть в свой перерыв в комфортных условиях.

Раньше в здании технической станции была

одна комната приема пищи, которая могла принять одновременно не более 20 человек.

Чтобы разогреть пищу, нужно было отстоять минимум 10 минут в очереди к микроволновке, ожидая пока еду подогреют коллеги. Затем надо было успеть занять место за столом, которых всего пять по четыре посадочных места, а работников ежедневно выходящих на смену, более 35 человек.

«Люди не успевали нормально пообедать и отдохнуть, в коллективе нарастал негатив. И было

решено оборудовать дополнительную комнату для приема пищи», — рассказал председатель первичной профсоюзной организации депо Александр Слинко.

«Люди должны иметь достойные условия труда и отдыха. Прием пищи в чистоте и комфорте дает свои плоды — высокую эффективность работы во второй половине дня», — подключается к беседе начальник депо Дмитрий Жарий.

В короткие сроки провели перепланировку помещения, подвели

воду, отремонтировали и обустроили комнату. Профсоюзная организация помогла купить холодильник, две микроволновые печи, электрические чайники, плазменный телевизор. Позаботились и об эстетической стороне вопроса — на стенах появились картины.

«На нашем предприятии одним из важных направлений работы является социальное партнерство. Только при таком взаимодействии возможно успешное решение множества задач», — говорит Александр Слинко.



ФОТО АВТОРА

ФНПР

# Стратегия защиты трудовых прав

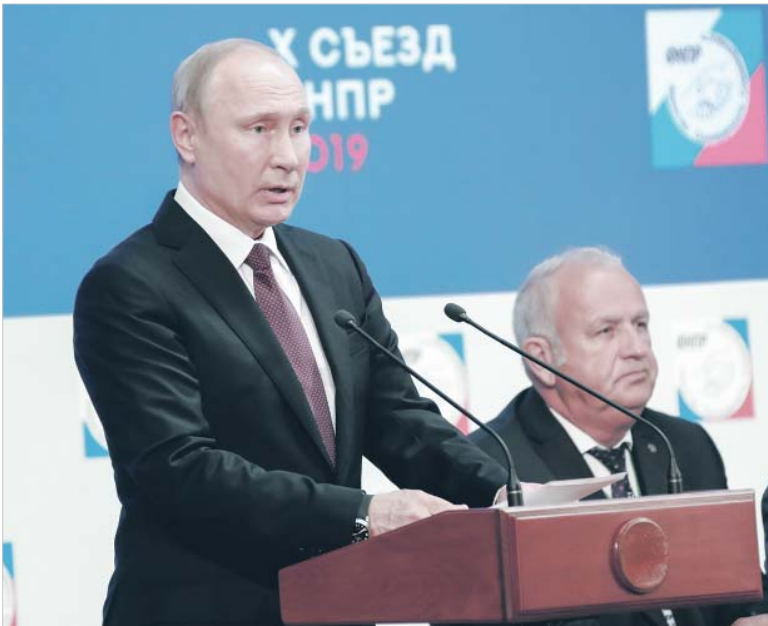


ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

Окончание.  
Начало на 1 стр.

На съезде выступила заместитель председателя правительства Татьяна Голикова. Она остановилась на совместной работе по развитию института социального партнерства, на обеспечении реализации национальных проектов в социально-трудовой сфере. Вице-премьер рассказала о проводимой модернизации центров занятости, о положении дел с задолженностью по заработной плате, охране труда, внедрении с 1 января 2020 года социального контракта как инструмента помощи людям, попавшим в трудную жизненную ситуацию.

Председатель Государственной Думы Вячеслав Володин отметил уникальность ФНПР не только в стране, но и во всем мире как структуры, представ-

ляющей интересы миллионов трудящихся, признав особую роль профсоюзов, их лидеров в принятии законов. Он пригласил общероссийские отраслевые профсоюзы к более инициативной и эффективной работе непосредственно в комитетах Госдумы, где имеются немалые возможности для профсоюзных предложений и инициатив.

Делегатами съезда представлены, обсуждены и приняты 13 резолюций, темы которых были сформулированы как вызовы времени, стоящие перед российскими профсоюзами. В ходе обсуждения проектов резолюций выступили 37 делегатов, в том числе председатель РОСПРОФЖЕЛ Николай Никифоров и лидер Молодежного совета профсоюза Александра Шубина.

В ходе обсуждения проблем и вопросов, стоящих на повестке дня, профсоюзы

высказали уверенность, что повышение покупательной способности заработной платы увеличит доходную базу бюджетов, снизит бюджетные расходы на социальные пособия, трансферты регионам и во внебюджетные фонды, обеспечит рост сбережений и инвестиций, создав необходимую основу для развития отечественного производства.

А обеспечение гендерного равенства в оплате труда следует рассматривать как важную составляющую деятельности профсоюзов по достижению социально-экономического равенства и, как следствие, снижению уровня бедности.

Съезд настаивает на разработке системы мер, стимулирующих трудовую деятельность

## ДЕТАЛИ

На съезде прозвучало видеообращение генерального секретаря Международной организации труда Гая Райдера, одобрявшего эффективную деятельность ФНПР.

С приветствиями в адрес съезда выступили генеральный секретарь МКП Шаран Барроу, президент РСПП Александр Шохин, министр труда и социальной защиты Максим Топилин, генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов Владимир Щербаков.

председателя ФНПР, в результате которых председателем был избран Михаил Шмаков.

Съезд единогласно избрал Генеральный совет и Исполнительный комитет ФНПР, в которые вновь вошел председатель РОСПРОФЖЕЛ Николай Никифоров. В контрольно-ревизионную комиссию федерации вновь избрана руководитель департамента финансов, учета

в своем очередном отчетном периоде, особенно в социально-экономической сфере. «Очень важно, что благодаря совместной работе в рамках социального партнерства в стране последовательно реализуются согласованные планы решения социально-трудовых вопросов, в том числе из тех, которые мы с Михаилом Шмаковым обговариваем на наших рабочих встречах», — подчеркнул президент.

Глава государства рассказал о своем видении участия профсоюзов в реализации национальных проектов, их контроле за этой работой. И посоветовал профсоюзным лидерам реагировать на имеющиеся нарушения законных прав трудящихся и профсоюзов со стороны ряда недобросовестных работодателей, «не допуская консервации этих проблем». Реагировать в законных рамках и на бездействии тех «глав региональных администраций, которые подстраиваются под сложившийся подчас «порядок беззакония» по отношению к людям со стороны бизнеса. «Государство на всех уровнях обязано помогать профсоюзам в их законных требованиях», — подчеркнул Владимир Путин.

После закрытия X съезда Федерации независимых профсоюзов России на первом заседании Генсовета ФНПР заместителями председателя федерации избраны: Сергей Некрасов, Андрей Исаев, Нина Кузьмина, Давид Кришталь, Евгений Макаров и Александр Шершуков.



ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

граждан в районах Крайнего Севера.

«Работающий человек не должен быть бедным» — таков основной посыл X съезда. Доходы и социальные гарантии должны обеспечивать каждой семье равный доступ к ресурсам социальной сферы. В этой связи необходимы преобразования в системе социальной защиты работников на основе долгосрочной и целостной социальной политики, развитие системы обязательного социального страхования на страховых принципах, обеспечение финансовой устойчивости внебюджетных социальных фондов, их автономия от решения бюджетных задач, необходимо разграничить функции социального страхования и государственной социальной помощи.

Делегаты подробно рассмотрели вопросы профсоюзного строительства, указали приоритетные задачи профсоюзов на современном этапе.

Во второй день работы съезда состоялись выборы

и планирования аппарата ЦН профсоюза Зинаида Титова.

С приветственным словом к съезду выступил Президент Российской Федерации Владимир Путин. Подчеркнув значимость проведения съезда в период празднования 100-летия Международной организации труда, он высоко оценил ту роль, которую играли профсоюзы, входящие в ФНПР,



ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА



ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

## СПРАВКА

В РАБОТЕ СЪЕЗДА ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ Президент России Владимир Путин, руководители и представители государственных органов России, объединений работодателей, политических партий, религиозных конфессий, научной и творческой общественности, зарубежных профцентров и международных организаций, депутаты Госдумы.

## ФОРУМ

# Женщинам везде дорога



ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

Руководители компании «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ рассказали об изменениях условий труда железнодорожниц

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,  
корр. «Сигнала»

**Водить «Сапсаны» и «Ласточки» скоро смогут женщины, а с 2020 года ОАО «РЖД» перейдет на новую форменную одежду. Об этом было заявлено на первом Форуме по улучшению труда, отдыха и социальной поддержке женщин ОАО «РЖД», прошедшем в подмосковном санатории «Березовая роща».**

Полтора года назад генеральный директор компании Олег Белозеров поручил обратить особое внимание на условия труда женщин, продумать мероприятия для реальной социальной поддержки, выяснить,

какие вопросы волнуют железнодорожниц.

«С тех пор женский вопрос у нас практически постоянно находится на повестке дня, — рассказал заместитель генерального директора ОАО «РЖД» Дмитрий Шаханов. — Для того, чтобы изучить условия труда женщин, все факторы, влияющие на их трудовую деятельность, в 2018 году по всем регионам дорог были проведены две волны исследований. Мы посмотрели на обеспеченность спецодеждой и ее качество, на организацию питания, санбыт, на образ жизни и здоровье сотрудниц. По поруче-

нию генерального директора в этом году провели дополнительное исследование по теме «стресс».

В декабре 2017 года был создан Координационный совет и его региональные подразделения. За такой небольшой срок с помощью Совета в компании принято несколько решений, облегчивших жизнь работницам. Например, в текущем учебном году открыты 292 ясельные группы, а 40 детских садов перешли либо на удлиненный рабочий график, либо на круглосуточный. На Приволжской дороге запущен проект по

применению режима гибкого рабочего времени и дистанционной работы для женщин. По его результатам разработаны рекомендации, закрепленные в нормативных документах. Также компания подготовила дополнительные разъяснения по переводу на легкий труд в период беременности.

Помимо этого, принято решение о предоставлении «женского дня» — один раз в месяц без сохранения заработной платы. Таким образом, появилась возможность посетить утренники в детском саду, решить семейные вопросы. Детям работников от четырех лет предоставили право бесплатного проезда по транспортным требованиям в поездах дальнего следования с занятием отдельного места, о чем женщины неоднократно просили руководство компании. Перечень элементов НСП был дополнен возможностью компенсации оплаты услуг няни, частных детских садов и учреждений культуры. На ряде объектов социальной сферы созданы детские комнаты. На полигонах Восточно-Сибирской и Северо-Кавказской дорог проходят пилотные проекты по изучению возможности компенсации затрат на занятия детей

физкультурой и спортом. По их итогам будет принято решение о распространении их опыта на сеть.

Появились новшества в медицинском обеспечении. Так, в рамках новой программы добровольного медицинского страхования, утвержденной в конце декабря, был существенно расширен перечень медуслуг с применением узких специалистов. Два передвижных консультативно-диагностических центра, действующих на полигонах Восточно-Сибирской и Дальневосточной дорог, в 2018 году посетили 187 станции, где провели множество профосмотров и

В санаториях «РЖД-Здоровье» созданы специализированные оздоровительные программы, в том числе «Мать и дитя». Разработан комплекс упражнений по производственной гимнастике и ряд других мероприятий Школы здоровья.

Большинство мероприятий организовано в дополнение к Коллективному договору ОАО «РЖД». Потому в действующий документ внесли изменения. «Наши отношения с руководством холдинга строятся по принципу взаимного уважения и социального партнерства, поэтому у нас получаются хорошие документы, — отметил председатель РОСПРОФ-

**» Речь в первую очередь идет о машинистах «Ласточек» и «Сапсанов». Они поедут под управлением женщин. Мы для себя поставили такую задачу**

необходимых женщинам исследований.

Также были разработаны программы под общим названием «Женское здоровье», которые включают обследования, позволяющие оценить риски развития той или иной патологии.

ЖЕЛ Николай Никифоров. — И существуют они не только на бумаге, они реализуются, приносят людям ощутимую пользу. Взаимодействие профсоюза с руководством компании считается одним из лучших в стране».



## ФОРУМ



В форуме приняли участие сто женщин со всей сети

Изначально договаривались не обсуждать на форуме вопросы гендерного равенства, но не поговорить о профессиях, которые сейчас женщинам недоступны, было невозможно. Вопрос пересмотра перечня неженских профессий сейчас находится в поле зрения Минтруда, ОАО «РЖД», профсоюза. Анкумуляторщик, водитель дрезины и его помощник, помощник и машинист мотовоза, дизельпоезда, электропоезда, а также всех видов локомотивов, монтер пути, составитель поездов, осмотрщик-ремонтник вагонов, ряд других профессий были закрыты для прекрасного пола постановлением правительства РФ еще в 2000-м году.

Однако почти за 20 лет многие вредные производственные факторы благодаря развитию новых технологий почти сошли на нет, и условия труда значительно улучшились. А потому вполне понятно желание женщин иметь равные с мужчинами права при устройстве на работу и получать более высокую заработную плату. Например, многие хотят стать машинистом электропоезда. «У нас налажено взаимодействие в рамках Международной федерации транспортников с нашими коллегами, и мы знаем, что в Испании, Великобритании, Японии, Бразилии, Норвегии, Марокко и ЮАР, ряде других стран женщины успешно выполняют эту работу, — сказал Николай Никифоров. — Отмечают, что с приходом женщин на эти традиционно мужские рабочие места существенно улучшились условия труда для всех работников. У нашего

профсоюза по этому вопросу четкая позиция: все решения по актуализации перечня должны приниматься после проведения комплексной оценки рабочего места и тщательного анализа

управлением женщин. Мы для себя поставили такую задачу».

Ну а пока суд да дело, в компании приняты два серьезных кадровых решения — впервые главным инженером



Более 30% работников РЖД сегодня — женщины

результатов СОУТ. И не только с точки зрения оценки гигиенических факторов, но и с учетом технической и технологической безопасности рабочего места».

«Сегодня Нлинским институтом охраны и условий труда проводится специальная оценка влияний условий труда на организм работающих женщин, это делается для последующего пересмотра перечня, — отметил Дмитрий Шаханов. — Если по итогам исследований по ряду профессий и видов деятельности будут сняты ограничения и это будет закреплено документально, мы проведем пилотные проекты. Речь в первую очередь идет о машинистах «Ласточек» и «Сапсанов». Они поедут под

Центральной дирекции по тепловодоснабжению назначена женщина — Наталья Попова, а должность замначальника Северной дороги по кадрам и социальным вопросам заняла Наталья Жованик.

«Наша задача — обеспечить женщинам условия работы на самом высоком уровне, — отметил генеральный директор ОАО «РЖД» Олег Белозеров. — Поэтому развитие системы социальной поддержки женщин, создание комфортных, гибких, современных условий для работы — в числе безусловных приоритетов компании».

Снижение стрессовой нагрузки — тоже. Кстати, прозвучавшие предложения по поводу кабинетов психологической разгрузки генеральный

директор одобрил: «Хорошее предложение, тем более, что и велосипед изобретать не надо, ведь в локомотивных депо они раньше были».

Проведенное исследование по теме «Стресс — влияние на работу женщин», где в качестве исследуемых выступили руководители и специалисты (они чаще отмечают высокий уровень производственного стресса, чем рабочие), показало, что на психологическое равновесие влияют определенные факторы. Чаще всего это организация рабочего процесса и стиля управления.

Речь в основном шла об избыточном количестве отчетов и совещаний, обилии проверок, иногда — об избыточном жестком контроле. А также — об уровне нагрузок, жестких сроках исполнения заданий, нехватке времени на исполнение. И, что

точности межличностных коммуникаций.

По поводу нарушения деловой этики Олег Белозеров высказался однозначно: «Будем принципиально разбираться с каждым случаем, а для этого нужно настроить правильную обратную связь. Каждый наш сотрудник, от рабочего до руководителя, должен понять, что ни одно действие, выходящее за рамки этикета, не будет оставлено без внимания. Человек позволяет себе «сказать лишнее», потому что думает, что это сойдет ему с рук. Не сойдет. Отмечу, что на комиссиях мы по заявлениям разбираем различные случаи, и по алкоголю в том числе. Вижу, что ситуация меняется в лучшую сторону».

Поскольку женщинам не безразлично, как они выглядят, было создано 20 моделей спецодежды по 12 техническим условиям. Планируется, что уже во второй половине года новая спецодежда и спецобувь будут поступать на сеть.

Женская коллекция имеет более высокие защитные свойства и изготовлена из современных качественных тканей. Однако Олег Белозеров, посмотрев выставленные в фойе санатория образцы одежды и обуви, высказался о них критично: «Мои впечатления — это не совсем то, что мы с вами ожидали увидеть. Сейчас есть больше возможностей для того, чтобы учесть индивидуальные потребности каждого человека. Считаю, что именно индивидуальный подход должен быть самым важным. Всем должно быть комфортно на работе. В наших возможностях все решить».

Так что перед поставкой на сеть коллекцию доработают с учетом замечаний генерального директора. Кстати, компания сейчас также проводит работу по улучшению форменной одежды. Она должна быть удобной, функциональной, качественной и красивой.

Разработанные рабочей группой опытные образцы проходят сейчас тестовую носку в дирекциях управления движением и моторвагонного подвижного состава. Дмитрий Шаханов отметил, что переход на новую форменную одежду запланирован на 2020 год.

Более 30% работников РЖД сегодня — женщины. Они трудятся как на рабочих, так и на руководящих должностях. А потому для компании важно создать такие условия, чтобы женщины могли более успешно совмещать работу и семейные обязанности.

«Женщины в силу их ответственной социальной роли в обществе чаще попадают в трудные жизненные ситуации, когда от их здоровья, благополучия и силы духа зависит жизнь и других людей — детей, возрастных родителей, родных, — отметил Олег Белозеров. — Мы должны тщательнее отслеживать такие ситуации и по возможности точно помогать и поддерживать. В первую очередь — внутри трудовых коллективов. Зачастую это не требует больших материальных вложений, достаточно бывает пообщаться, проявить понимание ситуации, выразить сочувствие. Считаю, что сегодня этот элемент мы несколько упустили».

И профсоюзу, и координационному совету есть над чем работать».



Дежурными по поезду в основном становятся представительницы прекрасного пола

СЛЕТ

# Безопасность начинается с меня

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

**Николай НИКИФОРОВ,**  
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ РОСПРОФЖЕЛ:

— Реализация принятых на первом Всероссийском слете общественных инспекторов решений позволила повысить уровень культуры безопасности в ОАО «РЖД», повлияла на снижение количества нарушений.

За три года была сформирована и эффективно работает вертикальная структура управления, в новом положении уточнены права и обязанности инспекторов, принята система мотивации. Численность общественных инспекторов сократилась почти до семи тысяч, но результативность их работы стала выше.

*Окончание.*  
*Начало на 1 стр.*

## ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Говоря о механизмах повышения эффективности работы общественных инспекторов, старший электромеханик Входнинской дистанции СЦБ Западно-Сибирской дирекции инфраструктуры Михаил Лупинос отметил несколько аспектов. «Взаимодействие служб — один из важных приоритетов общественного контроля, — убежден Михаил Лупинос. — Общественный инспектор должен постоянно расширять кругозор, общаясь не только с коллегами своего предприятия, но и смежных хозяйств, перенимать их опыт. Мы принимаем активное участие во внутреннем аудите. При личной встрече обсуждаем вопросы, которые волнуют работников, обобщаем полученную информацию, доводим ее до руководителя предприятия».

Немалую роль в повышении эффективности работы общественников играет мотивация. Михаил Лупинос предложил построить систему поощрения активных инспекторов по тому же принципу, что используется для мотивации уполномоченных по охране труда: поощрять самых активных по итогам квартала, размещать фотографии на электронной доске почета, организовывать

мотивационные поездки с элементами обучения. Так, как это сегодня уже делает РОСПРОФЖЕЛ. В прошлом году в мотивационных поездках в пансионаты Сочи и Алтайского края, организованных профсоюзом, побывали почти 200 человек, среди них — наиболее активные общественные инспекторы по безопасности движения. В этом году количество участников значительно вырастет.

Старший осмотрщик-ремонтник вагонов эксплуатационного вагонного депо Тула Московской дирекции инфраструктуры Александр Белов в качестве главных мотивационных мероприятий назвал постановку в кадровый резерв, возможность целевого направления на обучение, участие в сетевых школах по безопасности движения, в совещаниях трудовых коллективов. Это повысит авторитет и расширит кругозор. Ведь общественные инспекторы сталкиваются с нарушениями, относящимися в том числе к другим службам. Чтобы их выявить, необходимы знания, которыми они не всегда владеют, поскольку взаимодействие со смежниками не всегда налажены. Для этого необходима единая программа обучения по смежным специальностям. Это вооружит инспекторов знаниями, укрепит авторитет, а главное — повы-

сит эффективность проверок, дав возможность выявить максимальное количество нарушений и спасти тем самым не одну жизнь.

А Алексей Колотов развитие института общественных инспекторов видит в автоматизации учета замечаний, в повышении компетенций путем обучения в дорожных учебных центрах, а также на недавно созданных курсах целевого назначения «Общественный контроль за обеспечением безопасности движения и эксплуатации железнодорожного транспорта».

## БАРЬЕР ДЛЯ НАРУШЕНИЙ

Участники слета отмечали, что все общественные инспекторы обеспечены личными удостоверениями, нагрудными знаками и рабочими блокнотами, но есть проблемы с обеспечением корпоративной мобильной связью. А ведь она необходима для создания общей информационной платформы, о которой говорили многие выступавшие. Машинист моторвагонного депо

ЦИФРА

**6900** инспекторов по безопасности движения работают на сети «РЖД»

Санкт-Петербург-Финляндский Сергей Осипов предложил создать единую информационную электронную площадку для быстрого обмена информацией, полученной от общественных инспекторов, а в приложении для мобильных устройств — обеспечить ее передачу через Интернет.

«Если создать мобильное приложение, — согласен составитель поездов станции имени Максима Горького Виктор Зинovieв, — достаточно будет просто его скачать, и тогда каждый работник сможет выявлять нарушения, привязывать их к

месту (путь, локомотив, вагон, околоток) и публиковать на информационной платформе. Своевременная информация об имеющихся недостатках — надежный барьер нарушениям».

Машинист эксплуатационного локомотивного депо Красноярск-Главный Константин Ступин уверен, что свободный доступ к такому portalу должны иметь коллективы всех предприятий. «Базовый ресурс для этого может быть создан на основе работающего интернет-портала «Навигатор безопасности», — предположил он. — Тогда мы дадим возможность выхода на него всем работникам отрасли». Ступин уверен, что информационная площадка поможет создать механизм оперативного реагирования, поднимет авторитет общественного инспектора.

Заместитель генерального директора ОАО «РЖД», начальник Департамента безопасности движения Шейвкет Шайдуллин сообщил, что разработка приложения, которое позволит в режиме онлайн фиксировать нарушения, сообщать о них и контролировать устранение, подходит к завершению. Оно же откроет доступ к библиотеке нормативных документов, коммуникационным сервисам, аналитическим материалам по безопасности движения.

Как отметил первый заместитель председателя РОСПРОФЖЕЛ Сергей Чернов, безопасность движения поездов — один из основных показателей привлекательности железнодорожной отрасли для пассажиров и грузовладельцев, а общественный контроль, в свою очередь, играет значительную роль в сохранении железнодорожного транспорта как самого надежного и безопасного наземного транспорта. Общественное движение развивается, возрастает роль инспекторов в профилактике нарушений, развитии культуры безопасности.

КОРОТКО

## Вернули надбавку

Локомотивным бригадам вернули зональную надбавку за прошлый год.

На горячую линию Дорпрофжел на МЖД обратился помощник машиниста эксплуатационного локомотивного депо Бенасово-Сортировочное Московской дирекции тяги по вопросу невыплаты зональной надбавки за 2018 год.

Как рассказала правовая инспектор Московско-Смоленского РОП Наталья Горячева, правовая инспекция инициировала переговоры с Московской дирекцией тяги, в которых также приняли участие юристы дороги.

В итоге зональную надбавку за прошлый год — более шести млн руб. — в зарплату за апрель выплатили более 150 работникам локомотивных бригад.

## Забыли об отпуске

Электрогазосварщикам моторвагонного депо Канаш возвратили дополнительные отпуска за работу с вредными условиями труда.

Произошло это после плановой проверки депо главным техническим инспектором труда Дорпрофжел на ГЖД Ириной Игнатьевой.

Работодатель в нарушение требований федерального закона не сохранил дополнительный ежегодный оплачиваемый отпуск работникам, которым он полагался на основании проведенной почти пять лет назад аттестации рабочих мест. За это время условия труда не улучшились, но дополнительный отпуск за «негативное воздействие на их здоровье вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса» работникам так ни разу и не дали.

Получив представление от профсоюза, администрация отменила приказ, лишивший дополнительный оплачиваемого отпуска трех электросварщиков.

«Мы рады, что смогли помочь конкретным людям. Это стало возможным благодаря эффективным коммуникациям с работодателем, который быстро принял адекватные меры», — комментирует Ирина Игнатьева.

## Страховка от грызуна

Именные страховые сертификаты на случай заболевания гемморогической лихорадкой и клещевым вирусным энцефалитом получили члены профсоюзной организации Уфимского регионального центра связи ОАО «РЖД».

Об этом позаботился профком предприятия. «Страховая сумма составляет 50 тыс. руб. Договор действует один год, причем не только в рабочее время, а круглосуточно», — пояснила председатель профсоюзной организации центра Вера Чернышова.



ФОТО СЕРГЕЯ ГИРОВА

ДЕТИ

# Урок безопасности

**ОЛЬГА ГРЕКОВА,**  
Дорпрофжел на ВСЖД  
ИРКУТСК

**Акцию «Безопасная железная дорога» провели активисты совета молодежи Ленского узла Севербайкальского филиала Дорпрофжел на ВСЖД.**

Ребятам из средней школы № 10 города Усть-Нут рассказали, как нужно вести себя на железной дороге, где можно переходить пути. А еще о том, что прогулки по путям запрещены и могут стоить жизни.

О том, что железная дорога — не место для игр, учащиеся начальных классов усвоили на практике.



Урок безопасности построили по принципу игры в «Крокодил». Ребята должны были без слов объяснить своим сверстникам, как нельзя вести

себя вблизи железной дороги. В завершении школьникам вручили тематические памятки, чтобы закрепить полученные знания.

«Изыян» в манной каше	↘		↘		Родимый дом	↘	Перестрелка доводами			
Облегчитель бурёнок		Организация пайщиков	«Мерин» в гараже	↗						
↙			Кто триндит под музыку?		Очень постепённая атака		Толпа галдящих			
Птичий концерт		Кто назвал пулю - душой?	↘							
↙				Отрада на старости лет		Питьё «после вчерашнего»				
Шкатулочная столица России		Управа на факультет				Стих в 14 строк		Профессия для подхалима		
↙				Сырьё	«Берёзка» из сорняков					
Обобщённый образ, вид		Маленький борец с фигурой	↗			Наслаждение из уст прадеда	Певец Михайлов	Час еды на работе		
↙		Куйбышев на новой карте	Кумир общего пользования		Драка «без ног»	«Нога» моста				
Герой романа Булгакова	↗				Пугало для вороны			Мясо «в чистом виде»	Подкладка под шифер	
	Посещение вежливости	«Гараж» с рельсами				Станина военного времени				
↙					Тенор Доминго					
	Покушение на доброе имя	Футбольная премьер...				Правильно сложенный ряд	«Пьяная лавочка»	Рыжий хитрец		
↙				Галерея подвигов Бэтмена	Рыболовецкая группировка					
	Актриса Ковальчук	Сицилийская семейка				Отставший от жизни палец	Дерево, жмущееся к ручьям	Актёр Костюлевский	«Голод не ...» (посл.)	
↙					«Колющийся» спортсмен					
							Высший аристократ в Англии	Туда ведут все дороги		
				Олег из бардов	Доклад «в мундире»					
							Музыкант Клэптон			
				Золотист он и усат	Острог					

**ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В № 18**

**По горизонтали:** Легион. Анушер. Байконур. Колхоз. Яго. Суп. Пандус. Парикмахер. Драп. Ольга. Желе. Бор. Анис. Дань. Зонт. Фурор. Ухо. Внук. Рот. Реклама. Есаул. Сан. Тьма. Иврит. Мук. Галеты. Грамота. Орало. Урюк. Бритни. Антракт.

**По вертикали:** Майкоп. Гуслар. Небосклон. Луна. Гончар. Обряд. Разум. Атос. Гуталин. Пальба. Пекарь. Джаз. Рено. Пест. Гондурас. Дрейн. Финист. Рекрут. Ботаника. Хома. Ель. Приора. Мцыри. Трант. Сгиб. Элли. Мгла. Урон. Тон. Мур. Тюк.

МОЛОДЕЖЬ

# Рейд во благо

**СВЕТЛАНА ИВАНОВА,**  
внеш. корр. «Сигнала»

**В канун Дня защиты детей молодежный совет Дорпрофжел на СВЖД совершил рейд благотворительности, посетив Областной перинатальный центр и Центр детской онкологии и гематологии с подарками для пациентов.**

Эти два медицинских заведения молодые железнодорожники посещают регулярно, одаривая пациентов перинатального центра вязанными шерстяными носочками, а гематоцентра — хлопковыми шапочками и сувенирами «Коробки храбрости».

«В акцию мы вступили год назад по инициативе пресс-секретаря Дорпрофжел Ирины Токаревой, которая уже пять лет сотрудничает с центрами и знает все тонкости этого вида волонтерства», — сообщила председатель молодежного совета Дорпрофжел Евгения Богданова.

Ребята собирают на предприятиях носочки и шапочки и встречаются с представителями мучреждений, когда изделий хватает на всех детей, а это от 80 до 110 человек в гемоцентре и 20-30 — в перинатальном.

Кстати, покупают и приносят ребята еще и сувениры, которые потом врачи дарят пациентам за смелость после неприятных и болезненных процедур.

«При химиотерапии часто выпадают волосы, и голова мерзнет даже в помещении, поэтому наши шапочки помогут детям чувствовать себя комфортно, — говорит студент четвертого курса Колледжа железнодорожного транспорта Глеб Рычков. — По рекомендации медперсонала шапочки привозим только из натуральных тканей. Также есть ограничения и по цвету, недопустимы шапочки блеклых оттенков. А носочки должны быть из чистой шерсти и иметь хорошо растягивающуюся резинку».

Для студента второго курса Уральского государственного университета путей сообщения Ильи Горды участие в акции стало делом семейным. «С братом купили ткань, вырезали шапки по выкройке, а мама сшила их на швейной машинке. Для нас вроде бы как мелочь, но детям, которые оказались в непростой ситуации, это хоть немного поднимет настроение», — считает молодой человек.

Как уточнила Евгения Богданова, это не единственная акция молодежного совета. «У нас они разные, например, праздники для детей, помощь старшему поколению, рукоделие, — уточняет она. — Для того, чтобы в них могли поучаствовать как можно больше людей, исходя из своих интересов».



ФОТО АЛЕГОРА

СОСТАВИЛ АЛЕКСЕЙ ПИСКОВ

ФОТО АЛЕГОРА

## УВЛЕЧЕНИЕ

## Путь на сцену

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,  
корр. «Сигнала»

**Есть в Центральной пассажирской пригородной компании коллектив, о котором председатель ППО ЦППК Ирина Будеева говорит с неизменной улыбкой. А иначе и невозможно, ведь коллектив этот творческий — самодеятельный ансамбль «Савельич».**

Руководит ансамблем Татьяна Орстик, 26 лет работающая билетным кассиром на Савеловском вокзале Москвы. Ни ее профессию, ни образование творческими не назовешь. Так откуда же эта жилка, ведь и концертную программу Орстик сама готовит, и номера ставит? А там не только песни, но и танцы, стихи, инструментальная музыка. «Все это родом из комсомола, — улыбается Татьяна Григорьевна. — Такая у нас молодость была, мы все умели».

Родился ансамбль, можно сказать, случайно — на экскурсии, организованной профсоюзом. «Одно дело — каждый день на работе коллег видеть, и совсем другое — вне рабочей обстановки, — рассказывает Татьяна Орстик. — Люди по-другому открываются. И настрой другой, и эмоции. Так вот, пока мы стояли, ждали транспорт, чем заниматься? Мы подплясывали, пели. А я все смотрела со стороны — какие ж голоса хорошие! Им бы со сцены петь».

Как-то после очередной поездки начальник Центральной дирекции по обслуживанию пассажиров Андрей Казанов спросил Татьяну Орстик: «Как съездили, что делали?». Рассказывая, она и упомянула — песни пели на платформе. Мол, мы не просто «рельсы-шпалы-деньги-кассы-пассажиры», у нас и таланты есть. А он вдруг предложил Татьяне заняться художественной самодеятельностью. «А я и выпалила: «Легко!», — смеется она. — А он так строго мне говорит: «Тогда жду».

Примечательно, что сама Орстик никогда ничем подобным не занималась, но любила народное творчество. Название ансамблю придумала сразу — «Савельич», в честь родного Савеловского вокзала. У Татьяны оказался особый талант — видеть и раскрывать таланты. Вот как, к примеру, она открыла Ирину Лубягину? Всего один день Ирина отработала в кассе Савеловского вокзала и потом ушла на линию. Одного этого было достаточно руководителю «Савельича», которая, увидев внешне приятную новенькую, сходу спросила: «Поешь, танцуешь?» И попала в точку: Ирина прекрасно владеет восточными танцами да к тому же отлично поет.

«Такие бывают люди, одаренные творчески, — просто взгляды, — говорит Татьяна Орстик. — А ведь не так просто после отработанной смены, а то и с ночной, на репетицию идти вместо того, чтобы скорее

домой да горизонтальное положение занять. Идут, потому что душа требует».

Не может жить без репетиций и выступлений билетный кассир Савеловского участка Ольга Ладыжинская — она играет на ложках. Не мыслит теперь своей жизни без народного танца артист «Савельича» Даниил Прошкин, машинист депо Лобня, участок Ильича. Когда-то он, блестяще исполнив украинский танец, стал дипломантом конкурса «РЖД зажигает звезды». «Он шпагат в воздухе делает, представляете? — восхищается Татьяна Орстик. — А какие растяжки! Его танцы любой праздник украшают».

Совсем скоро, 12 июня, на конкурс в подмосковный Красногорск поедет другая участница ансамбля, Фания Диярова, работающая в Мытищинском участке Ярославского направления. Она будет исполнять русскую народную песню «Волга-реченька глубона». «Это будет серьезный конкурс «Хранители наследия России», — говорит Татьяна Орстик. — В жюри — преподаватели Московской консерватории, Гнесинки».

Сама Татьяна занимается общественной работой не ради побед, званий и дипломов. Ей интересен сам процесс. Каждый ее артист — как жемчужина, которой надо лишь оправу сделать. «Собрались все крупиночки в одно целое, и все серьезно у нас, — считает Татьяна Орстик. — И портниха своя есть, и визажист, и



Татьяна Орстик демонстрирует платье, сшитое из билетов на пригородный поезд

костюмерная. Не беда, что нет музыкального образования. У нас так: один советует, другой помогает. Если новенький спрашивает, как ему лучше сделать, я предлагаю свое видение. А если не получается, посоветуюсь с друзьями-профессионалами. Бунвально пару слов скажут-подскажут, и танец уже пошел. И профсоюз рядом, как всегда. Мы ведь и репетируем в кабинете профгруппорга на вокзале».

Примечательно, что в момент образования ансамбля председателем профорганизации был Михаил Лашин, ныне первый заместитель руководителя департамента социального партнерства, труда и заработной платы ЦК РОСПРОФЖЕЛ.

«Он всегда ансамблю помогал и по сей день интересуется, что у нас да как, — говорит Татьяна Орстик. — Сколько я сталкиваюсь с профсоюзом на железной дороге — люди один к одному. Для них надо — значит надо. Например, председатель депо Лобня Валерий Разуваев спрашивает меня: «Что-то надо сделать? Постараюсь». И я знаю, что это будет сделано. А для нашего танцора Даниила Прошкина, когда он работал слесарем и учился на помощника машиниста в депо Александров, профсоюз купил танцевальные сапоги, они очень дорогие. Так профком помог таланту. Вижу, что нет для профсоюза чужих людей».

## ДОСУГ



## Рисунок на память

ДЕНИС ТОЛСТОЙ,  
Дорпрофжел на ЗСЖД  
НОВОСИБИРСК

**Молодежный совет Дорпрофжел на ЗСЖД и активисты Кемеровской детской железной дороги в Международный день музеев организовали для работников магистрали и членов их семей несколько конкурсных площадок.**

«Получилась масштабная акция, участниками стали около 200 человек. Интересно было не только детям, но и родителям», — говорит ведущий методист Западно-Сибирского центра научно-технической информации и библиотек, председатель молодежного совета Дорпрофжел на ЗСЖД Елена Антонова.

Ребятышки вместе с папами и мамами побывали на экскурсии в выставочном центре станции Кемерово, участвовали в конкурсе рисунков на железнодорожную тематику, в викторине, посвященной истории железнодорожного транспорта и профсоюза, собирали на скорость пазлы.

Кульминацией праздника стало награждение участников конкурса рисунков «Железная дорога глазами детей». Для всех конкурсантов организаторы придумали индивидуальные призы.

У воспитателя детского сада № 178 ОАО «РЖД» на станции Кемерово Ирины Блок и ее девятилетней дочке Елизаветы от творческих площадок остались самые яркие впечатления, особенно от творческого конкурса.

«Лиза любит рисовать, поэтому мы моментально решили принять участие, — рассказывает Ирина. — Достали краски, мелки, карандаши, стразы и ленточки». Творческий процесс настолько затянул, что теперь по выходным рисует вся семья.

А пятилетняя Анастасия Белкина впервые участвовала в художественном конкурсе. «Ребенка не пришлось уговаривать, она сама взяла фломастеры и начала рисовать. А когда мы получили интересный и запоминающийся подарок — кружку с изображением рисунка дочки и логотипами ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ — были обе приятно удивлены, — отметила мама Насти, ведущий инженер Кемеровской дистанции гражданских сооружений Анна Белкина. — Спасибо за праздник!».

**Сигнал**

Газета «Сигнал» зарегистрирована  
Комитетом Российской Федерации по печати.  
Регистрационное свидетельство №012726.  
Учредитель: Общественная организация —  
Российский профессиональный союз  
железнодорожников и транспортных  
строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Н. ПАШНАЛОВА  
Заместитель главного редактора: М. ВОЛКОВА  
Ответственный секретарь: В. БРОК  
Ведущий дизайнер: С. ПЛАКСИНА  
ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ В ИНФОРМЦЕНТРЕ  
ЦК ПРОФСОЮЗА.  
Наш адрес: 105066, Москва,  
Новорязанская ул., д. 24.

Телефон: 8(499)262-17-66.

Факс: 8(499)262-08-13.

Интернет: <http://rosprofzhel.rzd.ru>

E-mail: [pashhalovanv@rpzt.ru](mailto:pashhalovanv@rpzt.ru); [volkovamn@rpzt.ru](mailto:volkovamn@rpzt.ru); [brokvw@rpzt.ru](mailto:brokvw@rpzt.ru);

Инtranet: <http://10.248.11.133>  
[volkovamn@ckrpgt.org.rzd](mailto:volkovamn@ckrpgt.org.rzd)

ВЫХОДИТ 48 НОМЕРОВ В ГОД.  
ПРИ ПЕРЕПЕЧАТКЕ ССЫЛКА НА «СИГНАЛ»  
ОБЯЗАТЕЛЬНА.

Тираж отпечатан в АО «Красная Звезда»  
123007, г. Москва Хорошевское шоссе, 38  
Тел.: (495) 941-32-09, (495) 941-34-72,  
(495) 941-31-62.  
<http://www.redstarph.ru>  
E-mail: [kr\\_zvezda@mail.ru](mailto:kr_zvezda@mail.ru)

Газета печатается в Волгограде, Воронеже,  
Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде,  
Красноярске, Москве, Нижнем Новгороде,  
Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-  
Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске.

Индекс в каталоге Роспечати 29866  
Общий тираж 126097 экз.

Номер подписан: 28.05.2019 г. Завая №