Сигнал

ИЗДАЁТСЯ С 2 АВГУСТА 1994 Г.

№ 23 (963)
4–10 ИЮЛЯ
2019 ГОДА

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

НАГРАДА НАШЛА ГЕРОЯ СТР. 2

МОНИТОРИНГ БДИТЕЛЬНОСТИ СТР. 3

ДЕЙСТВУЕМ ПО ОБСТОЯТЕЛЬСТВАМ СТР. 4

ОСОБАЯ БРИГАДА СТР. 6

ПОМОЩЬ

БЕДА НЕ БЫВАЕТ ЧУЖОЙ

ОЛЬГА ГРЕКОВА,
Дорпрофжел на ВСЖД
ИРКУТСК

Трагедия объединила всю Иркутскую область. Уже неделю в центры сбора гуманитарной помощи люди несут вещи, продукты, постельные принадлежности, средства гигиены — все, что сейчас необходимо пострадавшим от страшного паводка. Жертвами стихии стали более 800 железнодорожников.

Чрезвычайная ситуация объявлена в шести районах Иркутской области. Наибольшие разрушения зафиксированы в Тулунском, Нижнеудинском и Тайшетском районах. Из-за обильных осадков стремительно поднялась вода в реках, достигнув критической отметки. Напора воды не выдержала дамба в городе Тулун, в результате чего затоплены более тысячи домов, большая часть города находится без электричества, размыты мосты. Движение на федеральной трассе Р-255 «Сибирь» перекрыто из-за скопления обломков домов и других построек, разрушенных водой.

Доставить людям, оказавшимся в местах подтопления, продукты, теплые вещи, другую гуманитарную помощь можно только по железной дороге. Для этого выделены вагоны в составах поездов.

В Дорпрофжел и на ВСЖД сформирована комиссия для оказания материальной помощи пострадавшим. Первые выплаты уже начались.

Беда соседей не оставила равнодушными никого. Идет эвакуация жителей. Спасатели помогают не только людям, но и животным. Вызволено из водного плена более 200 кошек и собак. Спасают крупнорогатый скот, уцелевший под напором стихии. Люди, бежавшие от быстро прибывающей воды, оставляли своих питомцев на крышах домов. Многие там и дожидались работников МЧС.

Продолжается сбор продуктов, предметов гигиены, других необходимых вещей, которые доставляются грузовыми вагонами. Молодежь ВСЖД выступила с инициативой собирать средства на материальную помощь и сформировала волонтерские отряды.

Руководством дороги и Дорпрофжел принято решение организовать централизованный сбор средств через Благотворительный фонд «Забота», где будут аккумулироваться пожертвованные на помощь пострадавшим от стихии средства, перечисленные из заработной платы работников по их личному заявлению.

Центральным комитетом РОСПРОФЖЕЛ принято решение о выделении 5 млн рублей для пострадавших от стихии железнодорожников в Иркутском регионе.

Председатель профсоюза Николай Никифоров направил в адрес Дорпрофжел телеграмму, в которой попросил по возможности оказать финансовую поддержку коллегам, имущество которых пострадало от наводнения.

Если вы хотите помочь коллегам, можете написать заявление и отдать в отдел кадров вашего предприятия. Все средства будут направлены на помощь пострадавшим железнодорожникам.

Подробная информация размещена на сайте Дорпрофжел на ВСЖД dprof38.ru

Реквизиты НО БФ «Забота»: ИНН 3808061426; КПП 380801001 Филиал Банка ВТБ (ПАО) в г. Красноярск БИК 040407777; к/с 30101810200000000777; р/с 40703810408030000245.

Желающие принять участие в централизованном сборе средств для оказания благотворительной помощи работникам и неработающим пенсионерам ОАО «РЖД», пострадавшим из-за паводка на территории Иркутской области, могут перечислить пожертвования в фонд «Почет» на расчетный счет 407 038 103 000 300 003 31 с обязательным указанием назначения платежа: «На цели Благотворительной программы № 8 (пострадавшим от паводка в Иркутской области)».

Полные реквизиты фонда «Почет»:

Унитарная некоммерческая организация Благотворительный фонд «Почет» ИНН: 7708123958, КПП: 770801001.

Юридический адрес: 107174, г. Москва, ул. Новая Басманная, 2. Почтовый адрес: 107174, г. Москва, ул. Новая Басманная, 2. Фактический адрес: 105005, г. Москва, ул. Радио, д. 24, корп. 1. ОКПО: 52556468, ОКВЭД: 88.99, ОГРН: 1027739566084, 18.11.2002 г., Межрайонная инспекция МНС России № 39 по г. Москве.

Банковские реквизиты: р/счут: 407 038 103 000 300 003 31 в Банк ВТБ ПАО г. Москва, к/счут: 301 018 107 0000 00001 87 БИК: 044 525 187.

Также можно перечислить деньги с помощью отправки SMS на короткий номер 3443 с текстом следующего содержания: «Наводнение Иркутск», а затем необходимо поставить пробел и указать сумму денежных средств для перевода.

Последний день перечисления благотворительных пожертвований — 30 августа 2019 года.

НОВОСТИ

ЛЕТНЯЯ ИНДЕКСАЦИЯ

С 1 июля ряд организаций холдинга «РЖД» провели индексацию. Учитывая, что в компании «РЖД» принято решение о досрочной индексации на 4%, РОСПРОФЖЕЛ рекомендовал всем председателям ППО предприятий и организаций инициировать перед работодателями предложение по проведению индексации.

В итоге на 2% выросла заработная плата в компаниях «ВРК-1,2,3», «РЖДстрой», «ВНИКТИ», «Московский локомотиворемонтный завод», «Северо-Западная пригородная пассажирская компания», «РЖД-Здоровье», «Новосибирский стрелочный завод».

В ГУП «Московский метрополитен» индексация составила 4%.

А рабочим АО «Экспериментальный завод «Металлист-Ремпутьмаш» ее поднимут на 9%, но с 1 августа.

СТУДЕНТЫ СЕЛИ В ПОЕЗДА

Более 9 тыс. студентов как отраслевых, так и других высших и средних учебных заведений из 54 регионов России будут этим летом работать проводниками.

Все они — бойцы Всероссийского студенческого отряда проводников, получившие профессию «проводник пассажирского вагона».

Наибольшее количество молодых людей будут обслуживать пассажиров поездов Северо-Западного (1,7 тыс. человек), Московского (более 1,4 тыс. человек) и Уральского (более 1,4 тыс. человек) филиалов АО «ФПК». Студентов, проявивших себя наилучшим образом, пригласят в приоритетном порядке для дальнейшего трудоустройства в ФПК.

КОМФОРТ ДЛЯ КОМАНДИРОВАННЫХ

В поселке Этыркэн Комсомольского территориального управления Дальневосточной магистрали открыли дом отдыха железнодорожников. Мероприятие приурочено к 45-летию с начала строительства Байкало-Амурской магистрали.

Капитальный ремонт здания для организации дополнительных мест пребывания командированных железнодорожников начали в прошлом году. Отремонтировали кровлю, заменили окна, осуществлены электромонтажные и санитарно-технические работы, оборудованы комнаты отдыха. Прилегающая к зданию территория облагорожена.

ЛАУРЕАТЫ

Награда нашла героя

ИРИНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Стали известны имена лауреатов премии РОСПРОФЖЕЛ этого года. Ими стали 24 профсоюзных лидера, добившихся наибольших успехов в области улучшения условий труда и социально-правовой защиты железнодорожников, работников метрополитена, транспортных строителей.

Для многих присуждение премии стало сюрпризом. «Не ожидала награды, — признается председатель ППО эксплуатационного локомотивного депо Вязьма Валентина Шпынтова. — Просто отношусь к людям так, как мне бы хотелось, чтобы они относились ко мне. Например, зная, как обидно натыкаться на закрытую дверь, когда тебе нужна помощь, объявила всем членам профсоюза, чтобы не стеснялись звонить мне в любое время. И теперь, какой бы вопрос ни возник — по оплате труда, по отпуску, может, в курилке кто-то что-то сказал, — обращаются сразу. А вообще, чтобы поддерживать стопроцентное профсоюзное членство, надо постоянно работать с людьми».

Заместитель заведующего отделом организационной и кадровой работы Кузбасского структурного подразделения Дорпрофжел на Западно-Сибирской железной дороге Наталья Зубкова считает, что звание лауреата — оценка работы всего коллектива подразделения. «Наши усилия направлены на правовую защиту членов профсоюза, улучшение условий и оплаты их труда. Для меня как для организационника первая задача — держать профсоюзное членство на должном уровне. Председатели у нас очень ответственные. Всех знаю лично. По шесть-восемь раз в месяц выезжаю в командировки. И они приезжают ко мне. Тесное общение дает возможность познакомиться со многими людьми, да и они меня знают, поэтому не стесняются обращаться. Помогать людям — смысл моей работы».

В ЭТОМ ГОДУ ЛАУРЕАТАМИ СТАЛИ:

Владимир АВЕРЬЯНОВ, монтер пути Калининградской дистанции пути по текущему содержанию и ремонту пути Калининградской дирекции инфраструктуры, профгрупорг

Татьяна АХЛЮЕВА, председатель первичной профсоюзной организации Службы пути Московского метрополитена

Татьяна БЕЛЬ, начальник отдела вагонных парков и оперативной отчетности службы корпоративной информатизации Северо-Кавказской железной дороги, председатель контрольно-ревизионной комиссии Дорпрофжел

Татьяна БОХАНОВА, председатель первичной профсоюзной организации Иркутской дирекции связи Центральной станции связи

Нелли БОРЦИАНОВА, председатель цеховой профсоюзной организации Череповецкого участка первичной профсоюзной организации Вологодского центра организации работы железнодорожных станций

Татьяна ГЕРАСЮТИНА, заведующий отделом организационной и кадровой работы Дорпрофжел на Южно-Уральской железной дороге

Сергей ГУСЕВ, председатель первичной профсоюзной организации эксплуатационного локомотивного депо Курган Южно-Уральской дирекции тяги

Владимир ДУБИН, председатель первичной профсоюзной организации сервисного локомотивного депо Дема Куйбышевского управления сервиса ООО «СТМ-Сервис»

Сергей ДЯТЛОВ, председатель первичной профсоюзной организации эксплуатационного локомотивного депо Тимашевская Северо-Кавказской дирекции тяги

Игорь ЗОЛОТУХИН, машинист-инструктор локомотивных бригад эксплуатационного локомотивного депо Белогорск Забайкальской дирекции тяги, заместитель председателя первичной профсоюзной организации

Наталья ЗУБКОВА, заместитель заведующего отделом организационной и кадровой работы Кузбасского структурного подразделения Дорпрофжел на Западно-Сибирской железной дороге

Ольга КРЯЧКОВА, заместитель председателя первичной профсоюзной организации НУЗ «Дорожная клиническая больница» ОАО «РЖД», Санкт-Петербург

Валентин КУЗЬМИН, председатель объединенной первичной профсоюзной организации филиала ФГП «Ведомственная охрана железнодорожного транспорта Российской Федерации» на Куйбышевской железной дороге

Владимир НАЗАРУК, технический инспектор труда профсоюза Белгородского филиала Дорпрофжел на Юго-Восточной железной дороге

Анатолий НИКОЛАЕВ, заместитель председателя Дорпрофжел на Горьковской железной дороге — руководитель Казанского региона

Марина РУССУ, начальник отдела кадров филиала АО «Мостострой-11» ООО «Дорожно-строительное управление», председатель первичной профсоюзной организации

Константин РЯБОВ, заместитель председателя Дорпрофжел на Московской железной дороге по Рязанскому региону — руководитель Рязанского обособленного подразделения

Татьяна САМОХВАЛОВА, председатель первичной профсоюзной организации Северобайкальской дистанции пути Восточно-Сибирской дирекции инфраструктуры

Николай СОБКО, председатель первичной профсоюзной организации эксплуатационного локомотивного депо Новый Ургал Дальневосточной дирекции тяги

Валентина ТИХОНОВА, председатель первичной профсоюзной организации вагонного участка Москва-Ярославская Московского филиала АО «Федеральная пассажирская компания»

Татьяна ЦЫК, председатель первичной профсоюзной организации Управления Приволжской железной дороги

Надежда ШАКИРОВА, председатель первичной профсоюзной организации эксплуатационного вагонного депо Пермь-Сортировочная Свердловской дирекции инфраструктуры

Татьяна ШИНДИНА, председатель первичной профсоюзной организации Кузнецкой дистанции пути Куйбышевской дирекции инфраструктуры

Сергей ШТРОНДА, председатель Дорпрофжел на Красноярской железной дороге

Валентина ШПЫНТОВА, председатель первичной профсоюзной организации локомотивного депо Вязьма Московской дирекции тяги

ТЕХНОЛОГИИ

Электронный помощник

ОЛЬГА ГРЕКОВА,
Дорпрофжел на ВСЖД
ИРКУТСК

С момента создания сайта Дорпрофжел на ВСЖД специалисты ответили на более чем 300 обращений от членов профсоюза.

Вопрос можно задать через раздел «интернет-приемная» и получить ответ в кратчайшие сроки. Ведь обращение оперативно попадает к причастным специалистам.

Решение некоторых вопросов занимает всего сутки. Например, работник эксплуатационного вагонного депо Иркутск-Сортировочный написал о том, что ему не предоставили ежегодный оплачиваемый отпуск в соответствии с графиком.

После вмешательства правового инспектора Иркутского филиала Дорпрофжел на ВСЖД Светланы Журавлевой ситуация разрешилась в пользу работника. На следующий день работодатель издал приказ об отпуске.

Так же оперативно решили проблему неработающего пенсионера, нуждающегося в бытовом топливе. После проверки документов выяснилось, что ему действительно положено льготное топливо. И пенсионера включили в список льготников.

А вот на обращение работницы путевой машинной станции № 45 с просьбой помочь в решении вопроса остановки пригородного поезда сообщением Черемхово — Иркутск-Пассажирский на остановочном пункте ПСМ-45 потратили больше времени.

Женщина написала, что многие работники предприятия, живущие на линии, добираются до работы на пригородном электропоезде. На остановочном пункте ПМС-45, который собственно и является местом работы, остановка не предусмотрена. Электричка едет до соседней станции Батарейная, и работники возвращаются пешком до предприятия. Дорога занимает не менее получаса.

Дорпрофжел подготовил письмо в адрес генерального директора АО «Байкальская пригородная компания». После этого в расписание пригородного поезда внесли изменения и назначили дополнительную остановку.

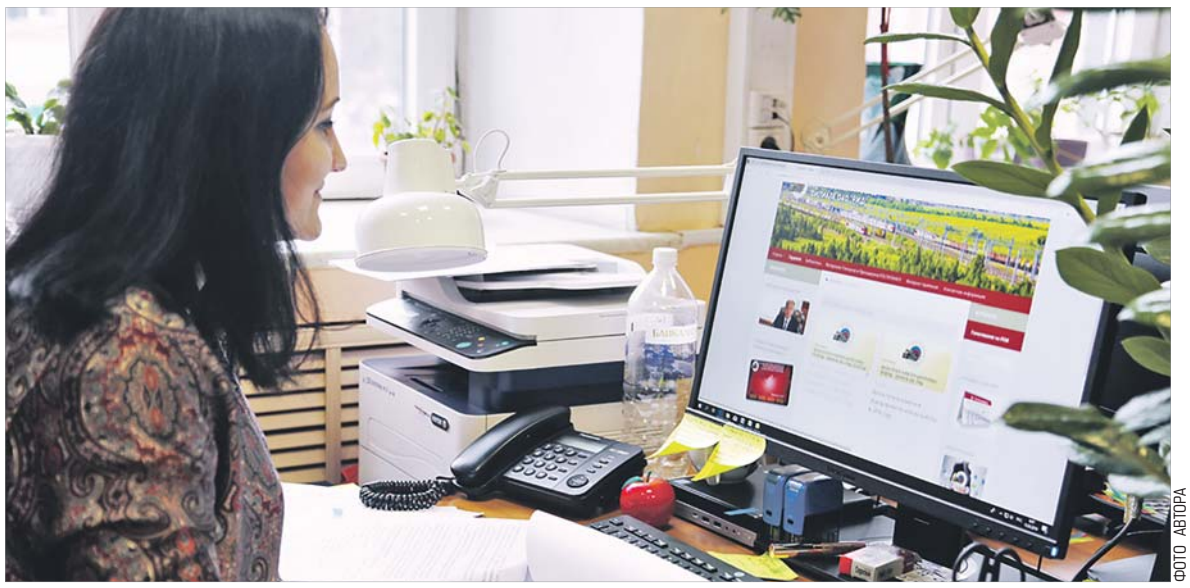


ФОТО АВТОРА

Специалисты всегда готовы ответить на вопросы оперативно

БЕЗОПАСНОСТЬ

Мониторинг бдительности

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

В Московском метрополитене в тестовом режиме проходит обкатку система «Антисон». Эту дополнительную меру контроля состояния бодрствования машинистов со временем установят на все электропоезда.

ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

Систему «Антисон» установят на всех поездах московского метро

«Концентрацию внимания машинистов во время ведения состава система контролирует в автоматическом режиме, — рассказывает председатель Дорпрофжел ГУП «Московский метрополитен» Владислав Еланский, сам в прошлом водивший электропоезда. — Она фиксирует два типа «поведения» машиниста. Первое — лицо повернуто в сторону, отличную от направления движения состава. Второе — закрытые глаза. Зафиксировав такое «событие», через определенное время происходит звуковое уведомление, зажигается светодиод, фото и видео события отправляются на центральный сервер».

Если машинист не отреагировал на сигналы, информация передается специальному оператору. Тот должен связаться с диспетчером, который либо будет лично вызывать машиниста, либо направит машиниста-инструктора для выяснения причины отвлечения машиниста от управления составом.

Оборудовать «Антисном» электропоезда Кольцевой линии метрополитена начали в апреле, и сегодня система установлена почти на половине головных вагонов «Русич». Изначально машинисты реагировали на нее по-разному. Некоторые выражали недовольство, мол, контрольных устройств в кабине и так достаточно. Но сейчас уже никто не возражает — привыкли, пришло понимание, что это помощник.

Многочасовые смены в полном одиночестве, под землей, в напряжении, с плавающим графиком, частой сменой света и темноты — тяжелый труд. Бывает, устал человек, недоспал или наложились одна на другую какие-то другие жизненные ситуации и… Их последствия и пытаются полностью исключить в метрополитене, внедряя очередную систему мониторинга.

«Случаи, когда машинист засыпает, очень-очень единичны, — продолжает Владислав Еланский. — Все действия машинистов записаны на видео, и можно заметить, когда это происходит: едет, едет, и вдруг неожиданно глаза уже закрыты. Сами машинисты не сознаются, что они спали. Как правило, говорят, что просто прикрыл глаза или отвлекся. Но по видео мы видим: голова опущена, и скорее всего, он уснул».

Система безопасности в метро устроена так, что она остановит поезд в любом случае, — никакой опасности для пассажиров не существует. Но, тем не менее, лишний контроль не помешает. А работает машинистов в столичном метрополитене сегодня более 5 тыс. Ежедневно один из них перевозит до 10 тыс. пассажиров, понятно, какая огромная ответственность лежит на плечах каждого.

«Данная система позволяет контролировать не только возможный сон машиниста, но и другие его действия, — говорит Владислав Еланский. — Пока она показывает себя с хорошей стороны. Сейчас служба подвижного состава готовит техзадание для того, чтобы применить ее на всех электропоездах Московского метрополитена».

Кстати

Подобные системы есть и у железнодорожников. Как рассказал председатель ППО эксплуатационного локомотивного депо Астрахань-2 Владимир Бородин, их две. На пульте управления в кабине локомотива периодически загораются две лампочки, чтобы их погасить, подтвердив тем самым, что машинист не спит, он должен нажать на рукоятку бдительности. Если этого не происходит, то включается звуковой сигнал — свисток. Тогда машинист должен встать и нажать кнопку, расположенную уже под потолком. Если он не отреагировал на сигналы, то через несколько секунд после свистка происходит срыв электропневматического клапана автостопа, и происходит экстренное торможение. «Системы — наша и метрополитеновская — чем-то похожи, только у нас информация дальше никуда не передается», — говорит Владимир Бородин.

Еще один прибор — ТСКБМ (телеметрическая система контроля бодрствования машиниста) — выполнен в виде наручных часов. Браслет измеряет пульс и прочие параметры организма. Если все в порядке, система машиниста не беспокоит. Но если «браслет» снять с руки, или система по параметрам «решит», что машинист уснул, на шкале ТСКБМ начнет мигать желтая полоса. Если на это не отреагировать, шкала загорится красным и раздастся оглушительный свисток. Если и после этого машинист не отреагировал, произойдет автостопное торможение поезда.

РЕОРГАНИЗАЦИЯ

Слияние медиков

ИРИНА ТОКАРЕВА,
Дорпрофжел на СвЖД
ЕКАТЕРИНБУРГ

К НУЗ «Дорожная больница на станции Екатеринбург-Сортировочный» присоединились узловая больница на станции Егоршино и стоматологическая поликлиника Екатеринбурга.

«Теперь у нас крупная лечебная сеть: в Екатеринбурге многопрофильный круглосуточный стационар, Центры восстановительной медицины и реабилитации в Екатеринбурге и на станции Старатель (Нижний Тагил). Открыто новое отделение гериатрии на 30 коек на станции Старатель. Пять поликлиник: три — в Екатеринбурге, по одной — на станциях Старатель и Егоршино», — рассказывает директор НУЗ «Дорожная больница на станции Екатеринбург-Пассажирский» Жан Солдатов.

Заместитель главврача по поликлиническому разделу работы больницы Елена Малявина прогнозирует позитивные перемены для железнодорожников. Ведь из Егоршино им будет намного проще попасть на диагностику и лечение в многопрофильный стационар Екатеринбурга, а значит, не будет потерянного времени, которое нередко играет ключевую роль в борьбе с болезнями.

«Сейчас идет централизация лабораторий и кабинетов функциональной диагностики двух больниц. А это позволит железнодорожникам из Егоршино пользоваться возможностями лечебного учреждения Екатеринбурга, в том числе дистанционно сдавать анализы, делать функциональные исследования и получать консультацию специалистов», — уточняет она.

По словам председателя ППО больницы, члена президиума Дорпрофжел, курирующей вопросы здоровья железнодорожников на Свердловской магистрали Светланы Тетериной, еще предстоит проанализировать, стоит ли на Егоршинской площадке дополнять штат специалистами, но то, что обратившиеся в ту поликлинику пациенты смогут по направлению в минимальные сроки приезжать на лечение в Екатеринбург, — это факт.

По мнению главного врача дорожной больницы Сергея Корелина, в Егоршино достойный перечень узких специалистов, так как там проводится врачебно-экспертная комиссия для железнодорожников.

«В Егоршино неплохо обстоит дело с профосмотрами, в том числе и с выездными, — говорит он и тут же называет возможные направления развития лечебной сети. — Если мы организуем «врачебный туризм» специалистов из Екатеринбурга в Егоршино, то сможем составить серьезную конкуренцию местной государственной больнице. Кроме того, в узловой больнице в короткие сроки можно организовать лечение варикозной болезни современными методами».

ФОТО ИЗ АРХИВА

РЕШЕНИЕ

За долгую службу

АНУШ ПОПОВА,
внеш. корр. «Сигнала»

С 1 июля у работников ОАО «РЖД» со стажем 20 лет и более появилась возможность существенно увеличить размер будущей корпоративной пенсии.

В прошлом году повышенную корпоративную пенсию начали получать около тысячи пенсионеров, награжденных знаками «Почетный железнодорожник ОАО «Российские железные дороги», «Почетный железнодорожник», удостоенных наград за 30 и 40 лет безупречного труда на железнодорожном транспорте, а также лауреаты премии РОСПРОФЖЕЛ и обладатели других знаков отличия. В зависимости от вида и количества наград размер ежемесячных выплат может вырасти на 10–85%.

«Компания ценит долгий и добросовестный труд своих работников. Корпоративное пенсионное обеспечение является одной из форм благодарности от компании, — отмечает начальник департамента социального развития ОАО «РЖД» Сергей Черногаев, — и чтобы достаток работников после выхода на заслуженный отдых повышался, пенсионное обеспечение в РЖД постоянно совершенствуется».

С 1 июля железнодорожники с непрерывным стажем работы в ОАО «РЖД» 20 лет и более смогут перечислить премию за преданность компании для увеличения размера своей будущей негосударственной пенсии.

«Если работник направит вознаграждение за преданность компании в счет будущей пенсии, ОАО «РЖД» перечислит на пенсионный счет работника такую же сумму, — объясняет первый заместитель генерального директора НПФ «Благосостояние» Максим Элик. — Нововведение касается работников, которым право на вознаграждение за преданность предоставлено с 1 апреля 2019 года».

ПЕРВИЧКА

Действуем по обстоятельствам

ИРИНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

На столе у председателя профсоюзной организации эксплуатационного вагонного депо Оренбург Южно-Уральской дирекции инфраструктуры Ольги Анпилоговой — два заявления от новых работников о вступлении в профсоюз. Профсоюзное членство здесь традиционно высокое: из 760 работников 758 — члены РОСПРОФЖЕЛ.

ФОТО АВТОРА

Ольга Анпилогова и Анатолий Бабичев у колесной пары

Молодежь на предприятие идет с удовольствием: зарплата вполне конкурентная. Средний заработок осмотрщика-ремонтника — а это основная профессия на предприятии (в штате депо их 546) — 36 тыс. руб. в месяц. В Оренбургском регионе больше получают только газовики и нефтяники.

«Молодежь идет к нам, — рассказывает Ольга Анпилогова. — Ребят привлекает не только зарплата, но и социальный пакет, гарантированный коллективным договором. А еще — надежда приобрести жилье».

До недавнего времени право на корпоративную поддержку при приобретении в собственность жилья имели представители всех основных профессий, отработавшие в депо три года. За десять лет 40 человек улучшили свои жилищные условия. Но теперь, когда молодые осмотрщики-ремонтники, отработав положенный срок, обращаются за корпоративной поддержкой, им отказывают, ссылаясь на новый перечень должностей, представители которых имеют на нее право.

«Перечень этот утвердили в марте 2019 года, — поясняет Анпилогова. — Осмотрщики-ремонтники в него не вошли. Зато вошли начальник депо, его первый заместитель, главный инженер, начальник промывочно-пропарочной станции, начальник пункта технического обслуживания вагонов, мастер участка производства пункта технического обслуживания. Я очень за них рада. Но обидно, что рабочий человек оказался за бортом».

Ольга уже обращалась по этому поводу к руководству депо, выступала на пленуме дорожного комитета профсоюза. И хотя пока сдвигов нет, она не опускает руки.

«Наш профсоюзный лидер своего добьется, — уверен осмотрщик-ремонтник вагонов Анатолий Бабичев. — Помню, когда проходила спецоценка условий труда, цель которой была максимально занизить нам вредность, она ходила вместе с нормировщиками, которые делали фотографию рабочего дня, лично считала, сколько раз нам приходится наклоняться во время работы».

«Это нормировщикам спасибо — уточняет председатель первички, — они хорошо сработали. В течение всего рабочего дня я с нормировщиками была рядом, вместе с ними считала и все записывала. Потом на основании полученных данных мы сделали расчет, результаты которого существенно отличались от тех, что представили специалисты, проводившие СОУТ, которые явно занизили цифры! Наши расчеты отправили руководству, долго ответ ждали. Но дождались. Справедливость восторжествовала. Мы сохранили для осмотрщиков-ремонтников за вредность 3.2, которая дает семипроцентную прибавку к окладу и дополнительно семь дней к отпуску, то есть всего у них отпуск — 35 дней».

Это важно, поскольку осмотрщики-ремонтники подвергаются влиянию многих факторов риска. Оренбургский регион находится в зоне резко континентального климата, где жаркое лето и холодная зима. Стало быть, работать приходится в мороз и в зной, под палящим солнцем, под снегом, под дождем. Температурные перепады, шум, запах креозота — все это не лучшим образом влияет на состояние здоровья. И хотя осмотрщики получают надбавку за вредность, им необходимо поправлять здоровье. Поэтому особое внимание профсоюзная организация уделяет отдыху и оздоровлению работников во время отпуска, регулярным занятиям физкультурой и спортом.

«Однако заниматься, можно сказать, негде, — сетует Ольга Анпилогова. — Это тем более обидно, что наши осмотрщики своими силами построили когда-то спортзал на территории депо, которое еще не поделили на ремонт и эксплуатацию. Мы там много лет занимались. А потом территория, на которой этот зал находится, передали ФПК. Нас туда перестали пускать. Правда, мы договариваемся с железнодорожным техникумом, где есть хороший спортзал, и посещаем его. Кроме того, компенсируем расходы на бассейн. Стараемся, чтобы денег хватило на всех».

По коллективному договору работодатель выделяет на занятия спортом средства из расчета не менее 300 руб. на человека в год. То есть на 760 штатных работников предприятия — 230 тыс. руб. Но в этом году выделили только 200 тысяч. Казалось бы, не очень большая разница, но денег, которые не додали на занятия спортом, хватило бы на оплату нескольких полугодовых абонементов в бассейн!

Кстати, средняя стоимость полугодовых абонементов на посещение бассейна в спортивных клубах Оренбурга — шесть-семь тыс. руб. Однако работодатель оплачивает посещение не всех спортивных учреждений, а только тех, что входят в утвержденный список. А там, видимо, другие условия и расценки. Денег на полугодовые абонементы в бассейн не хватает, приходится покупать месячные, и то — по очереди. В январе — для одной группы работников, в феврале — для другой, в марте — для третьей.

«Действуем в предлагаемых обстоятельствах, — поясняет профсоюзный лидер. — Вроде обходимся, люди не жалуются. Но если РОСПРОФЖЕЛ на переговорах по новому коллективному договору выйдет с предложением увеличить сумму, выделяемую работодателем на занятия спортом хотя бы из расчета до 500 руб. на человека в год, я, конечно же, эту инициативу поддержу».

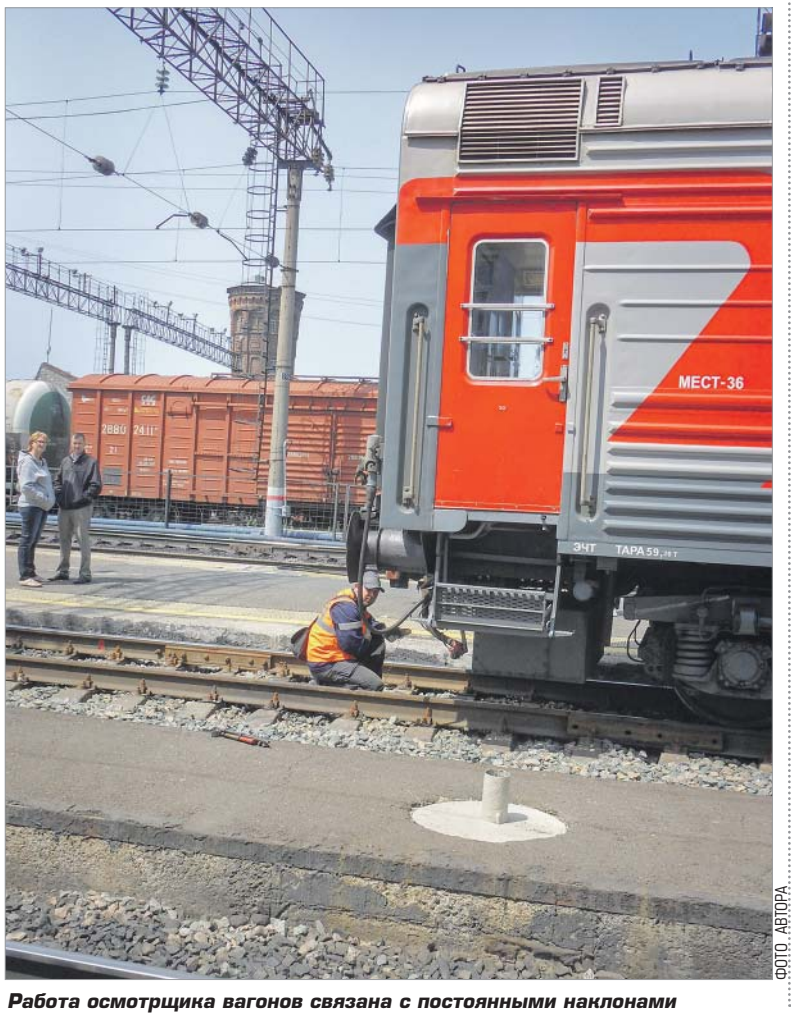


ФОТО АВТОРА

Работа осмотрщика вагонов связана с постоянными наклонами

РЕГИОН

Без вины виноватый

Работника эксплуатационного локомотивного депо Свердловск-Сортировочный привлекли к дисциплинарной ответственности по ошибке.

Это доказала главный правовой инспектор труда Дорпрофжел на СвЖД Наталья Богданова.

Выговор работнику объявили в связи с тем, что он в оговоренный срок — до 22 марта — не выполнил определенный объем работ.

Исследование документов и сообщений, отправленных по электронной почте, показало, что сотрудник работу выполнил и ее результаты направил в адрес руководства 22 марта в 6:05 по московскому времени.

«Работодатель имеет право применить дисциплинарное взыскание за совершение дисциплинарного проступка, под которым понимается неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, — констатирует Наталья Богданова. — Но в данном случае изложенные в приказе обстоятельства не соответствовали действительности. И взыскание незаконно». Выговор отменили.

Сверхурочка оплачена

Сторожам детского сада №128 ОАО «РЖД» в Екатеринбурге выплатили сверхурочные.

Проверка правовой инспекции труда выявила, что график работы сторожей в детском саду на этот год составлен с превышением годовой нормы рабочего времени по производственному календарю.

Ни у одного из работников в графике не были заложены часы, приходящиеся на ежегодный оплачиваемый отпуск. С таким положением дел работников письменно не ознакомили.

А в прошлом декабре работодатель привлек сторожей к сверхурочным без их письменного согласия, издания приказа и учета мнения профсоюза.

В итоге людям не заплатили. У одного работника «потеряли» 26 часов переработок, у второго — 152 часа, у третьего — 176.

А еще администрация детсада превысила установленное Трудовым кодексом максимальное количество часов сверхурочной работы. Требования правового инспектора устранить нарушения законодательства и оплатить сверхурочную работу работодатель выполнил: почти 27,5 тыс. руб. вернулись в кошельки сотрудников.

ОХРАНА ТРУДА

Ошиблись с размером

Наталья АЛЕКСИС, приемщик поездов нечетного парка отправления станции Екатеринбург-Сортировочный, уполномоченный по охране труда:

— Одной из острых проблем железнодорожных предприятий до сих пор остается травматизм, создание безопасных условий труда.

Сегодня создан обширный банк законодательных и нормативных актов по безопасности труда: это правила охраны труда, типовые инструкции, санитарные нормы, нормы обеспечения средствами защиты и так далее. Это позволяет обеспечивать предприятия нормативными актами по охране труда при проведении и организации работ в этой области.

Несомненно, руководство станции принимает меры для создания безопасных условий труда работников. Но, к сожалению, не всегда удается выполнить все нормативы в сфере охраны труда. Например, после замены путей на нечетной системе станции Екатеринбург-Сортировочный (нечетный парк прибытия, формирования, отправления) междупутье засыпали крупным щебнем, хотя по нормативам он должен быть более мелкой фракции — 2-2,5 см. Это не обеспечивает безопасный проход вдоль составов, что является прямой угрозой жизни и здоровью работников. Замена щебня — процесс дорогостоящий. Пока что мы ждем решения этого вопроса.

Охрана труда требует контроля как руководства, так и профсоюза, который доверил эту функцию уполномоченным по охране труда. На мой взгляд, добиться от них более результативной работы можно путем премирования. А активизация их деятельности приведет к улучшению условий труда и снижению уровня производственного травматизма.

Межу тем руководству предприятий не стоит забывать и о том, что уполномоченные — это помощники, в том числе и работодателя, который заинтересован в том, чтобы его сотрудники возвращались домой живыми и здоровыми.

Во время ремонта междупутье засыпали крупным щебнем

ИНСПЕКТОР

Поговорить «запросто»

Александр СИМОНОВ, ведущий инженер Северо-Кавказской дирекции пассажирских обустройств:

— Как инспектор по безопасности движения поездов я вижу свою задачу не только в проведении проверок и выявлении нарушений, но, прежде всего, в воспитании у работников культуры безопасности.

Чтобы определить отношение сотрудников к безопасности движения, дирекция проводит анкетирование. Однако этот метод не раскрывает всех аспектов, требующих внимания, и не дает полной картины, потому что за ответом, выбранным из нескольких предложенных вариантов, довольно часто скрывается непонимание сути дела. А главное — не дает представления об уровне культуры безопасности. Непонятно, человек выполняет работу ради «галочки» или из чувства собственной ответственности, которое не позволяет ему пренебречь правилами безопасности и удерживает от нарушений.

И вот тут нужна личная беседа, во время которой человек вслух размышляет, ищет ответ на поставленный вопрос, сам его формулирует. Даже если у него это получается не очень гладко, во время беседы видишь, понимает ли собеседник суть дела, какие проблемы его волнуют. Поэтому мы, инспекторы по безопасности движения, в дополнение к анкетированию предложили проводить интервьюирование работников дирекции, беседовать с ними в свободной манере. Конечно, это требует больше времени, чем анкетирование, зато гораздо эффективнее.

Именно в ходе таких «разговоров запросто» во время натурных проверок, в том числе перекрестных, выясняются порой неожиданные вещи. Например, во время такого разговора от одного из работников мы узнали, что электрический щит автоматического управления, который применяется в комплексе системы освещения платформ, в случае вандального разграбления или поражения молнией оперативно заменить будет невозможно. Вопрос этот изучили и предложили схему упрощенного варианта автоматического управления освещением платформ. На комплектацию, сборку и подключение к сети потребуется не более трех часов. То есть мы сработали на опережение.

Это только один пример. В ходе «разговоров запросто» мы выявляем множество подобных «мелочей», собираем обширную информацию о существующих и потенциально возможных проблемах, обобщаем их и доводим до руководства, которое принимает меры.

Беседы помогают правильно формулировать темы и вопросы для круглых столов, семинаров, совместных со смежниками показательных технических занятий.

А еще — стимулирует у сотрудников внутреннюю потребность неукоснительного выполнения норм и правил, предусмотренных требованиями безопасности движения поездов.

Анкетирование должно быть дополнено свободной беседой

СЪЕЗД

Работающий человек не должен быть бедным

Александр НАГОВИЦИН, первый заместитель председателя Дорпрофжел на ДВЖД:

— Хочу вернуться к теме X съезда ФНПР, который, на мой взгляд, прошел максимально плодотворно. Было интересно услышать выступления первых лиц государства, в особенности президента страны. Владимир Путин отметил значимость совместной работы правительства и профсоюзов ради общей цели — обеспечения достойной жизнь россиян. Подчеркнул, что государство на всех уровнях должно поддерживать профсоюзы, защищающие трудовые права граждан, а работодатель обязан руководствоваться принципами социального партнерства, а не дистанцироваться от профорганизаций и, тем более, оказывать на них давление.

Делегаты съезда обсудили наиболее актуальные вопросы, в том числе создание новых рабочих мест, оснащенных современным оборудованием и технологиями, отвечающих безопасным условиям труда, обеспечивающих стабильную занятость и достойную зарплату. При этом минимальный размер оплаты труда должен обеспечивать не только удовлетворение основных материальных, но и социальных, культурных и духовных потребностей работника.

Рассматривался нами и вопрос гендерного равенства в оплате труда. В очередной раз высказано негативное мнение профсоюза по пенсионной реформе в стране.

Также съезд предложил разработать систему мер, стимулирующих трудовую деятельность работников в районах Крайнего Севера, отметив недопустимость снижения гарантий и компенсаций.

Все обсуждения и выступления в рамках съезда объединяла общая идея: работающий человек не должен быть бедным. Он имеет право на социальную защищенность, на безопасный труд, приносящий стабильный и достойный заработок.

Именно поэтому председатель ФНПР Михаил Шмаков обратился к главе государства с конкретными предложениями в социально-трудовой сфере, выработанными делегатами и необходимыми для улучшения качества жизни россиян.

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

«Приходите завтра»

Татьяна БЕЛЕНКОВА, председатель ППО пассажирского вагонного депо Тында:

— В одном из последних номеров газеты «Сигнал» была поднята тема медицинских осмотров. Радует, что у многих коллег сегодня нет проблем с медобслуживанием, в частности с прохождением медкомиссии. Но у нас на БАМе пока что ситуация иная.

В поликлинике НУЗ «Отделенческая больница на станции Тында ОАО «РЖД», как правило, столпотворение возле регистратуры, к специалисту попасть невозможно. У одной из работниц пассажирского вагонного депо Тында разболелись колени, и она еле добралась до поликлиники. Там с 8 до 10 часов утра отстояла огромную очередь к заветному окошку и услышала: «У нас нет специалиста, чтобы вас принять!». На ее вопрос: «Что же мне делать?» прозвучало равнодушное: «Приходите завтра. Может, врач и появится».

Можете представить, какую обиду и возмущение испытала больная, едва передвигающаяся, да еще два часа простоявшая в ожидании талончика. Разгорелся скандал. В итоге удалось записаться к терапевту. Врач прописал уколы, физиолечение.

Процедуры на время сняли болевой синдром. Дальше женщина вынуждена была обратиться к специалисту из областного центра, осуществлявшему платный прием в местной фирме «Родник здоровья». Тот назначил обследование на специальном аппарате, которого в Тынде отродясь не бывало. Больная поехала за 700 км в Благовещенск. Там, опять же за плату, было сделано все необходимое, выданы результаты, которые та привезла домой. И уже после этого была выполнена блокада коленной чашечки. И все.

Такие вот факты. Думаю, что выводы об отношении к больным в отделенческой больнице на станции Тында напрашиваются сами собой. Могу только добавить, что у нас разъездной характер работы и люди нередко вынуждены тратить личное время, чтобы, как положено, пройти медицинскую комиссию.

СИГНАЛ
№ 23 (963) 4—10 июля 2019 года

ЗАВОД

Особая бригада

ЕКАТЕРИНА БЕЛОВА,
Дорпрофжел ДВЖД
УССУРИЙСК

На Уссурийском локомотиворемонтном заводе трудится 30 человек, имеющих проблемы со слухом. Кто-то из них не слышит вообще, кто-то частично воспринимает «громкость» внешнего мира. Но всех их объединяет искренний интерес к людям.

Я долго морально готовилась к интервью с героями. Но все разрешилось просто, стоило только увидеть Игоря Грищенко — токаря с 27-летним стажем. Он смотрит на тебя очень внимательно, прямо в глаза. Улыбается мягко, словно приглашая к общению. Его сильное желание понять другого человека энергетической волной направлено на собеседника. Проходит несколько секунд, и все возможные преграды общения рушатся.

…Игорь родился в Находке. Мама всю жизнь проработала в билетных кассах станции Тихоокеанская. Когда ребенку исполнился год, мальчик заболел менингитом. Сильные лекарства сохранили ему жизнь, но почти полностью забрали слух. Нет, он говорит, немного проглатывая окончания и сокращая слова, но жизнь от этого легкой назвать нельзя. Игорю повезло, что после специального интерната для глухонемых и слабослышащих детей он поступил в машиностроительный техникум Челябинска — это одно из немногих мест, где особенные люди могут получить профессию. Там же познакомился с будущей женой и уже вдвоем они вернулись в Приморье.

ФОТО ОКСАНЫ НЕДБАЙЛО

Семья Атаманычевых — Евгений, Алексей и Ольга — рада, что устроилась на уссурийский завод

«На завод меня взяли сразу, а вот жену, хоть у нас и одно образование, забраковали. Она работает швеей, — рассказывает он. — У людей, имеющих инвалидность, особого выбора в жизни нет. Но я рад, что столько лет работаю на заводе». Сын Игоря решил продолжить железнодорожную династию, окончил ДВГУПС, трудится электромонтером в Региональном центре связи.

Когда Игорь начинает волноваться, слова превращаются в поток непонятных звуков. И в этот момент на помощь приходит бригадир «глухих» Евгений с характерной фамилией Атаманычев. Он работает слесарем на предприятии, а по совместительству переводчиком между особенными, как и он сам, людьми и внешним миром. Плохой слух не мешает ему отлично читать по губам, мимике, жестам человека. Делать это он может даже на расстоянии 25-30 метров. Сам же он говорит театрально громко, в каждое слово вкладывая максимум эмоций и чувств.

«Нас трое работает на заводе: моя жена и брат — он полностью глухонемой, — рассказывает Евгений. — Мне очень долго пришлось искать нормальную работу. С 14 лет работал грузчиком, потом сборщиком на заводе «Океан», но он обанкротился. На бирже труда помочь ничем не могли. А у нас двое детей подрастают. И вот повезло, полгода назад устроился на УЛРЗ и подтянул свою семью сюда».

«Не злитесь на жизнь? Нам-то, здоровым людям, трудно, а вам, наверное, вдвойне?», — спрашиваю Женю.

«Нет. Есть трудности, как и у всех. А есть и мечты. Знаете, о чем я мечтаю? Хочу сидеть в удобном кресле, как в банке, и вот так работать. А не в мазуте, грязи. Но у меня другая судьба, и я ее принимаю, — говорит Евгений. — Кто-то может сказать, а вам, конечно, хорошо, у вас есть пенсия по инвалидности, можно вообще не работать. Но мы не обижаемся. Помню, когда первый сын пошел в детский сад, воспитатель спросил его, а почему твои родители так плохо разговаривают? Нам было очень совестно перед малышом за то, что мы плохо слышим. Да, нам приходится в этом мире выживать, но ведь и всем людям нелегко приходится, зачем же копить злобу?».

ФОТО ОКСАНЫ НЕДБАЙЛО

Игорь Грищенко считает, что ему очень повезло: он 27 лет работает на заводе токарем

Таких особенных людей, как Евгений и Игорь, на локомотиворемонтном заводе становится все больше.

«С удовольствием работаю с ними. В них больше исполнительности, ответственности, чем у обычных работников, — говорит начальник электромашинного цеха Константин Клюкин. — В коллективе все с ними дружат. Это люди, которые подают нам пример во многом».

МОЛОДЕЖЬ

Надежда и опора

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

В этом году на Школе молодого профсоюзного лидера представлять Астраханскую дистанцию СЦБ будет Наталья Трифонова. Девушке предстоит защита проекта, который облегчит взаимодействие с ДМТО и позволит получать со складов именно то, что было заказано.

Проблема — несоответствие внутренних кодов «товаров» реальности. В классификаторе у железнодорожных снабженцев значатся номера и описание, что собой представляет данный предмет, вещь, оборудование, запчасть. На деле он может выглядеть вовсе не так, как представлял себе заказчик. Например, заказали шифоньер, а приходит нечто типа книжного шкафа.

«У них старые стандарты с новыми не совпадают, и, чтобы такого не было, я предлагаю к каждому номеру-коду прикреплять фотографию, — рассказывает Наталья Трифонова. — Наводишь на строку мышку, появляется фото, и сразу видишь, это тебе нужно или нет». Примерно по такой схеме уже давно работают интернет-магазины.

Наталья работает электромонтером совсем недавно, чуть более полугода. «Вместе с другим молодым специалистом, электромехаником Валентиной Бегуновой она вошла в молодежный совет, — говорит председатель ППО дистанции Петр Бегунов. — Помимо этого, на собрании я сообщил, что они теперь помогают профсоюзу».

Помощь Бегунову необходима, ведь председатель он неосвобожденный, в рамках своей основной работы часто выезжает на линию. «Мы помогаем Петру Петровичу в работе с общественными инспекторами — оформлением документов, оргвопросами, — говорит Валентина Бегунова. — С прошлого года инспекторы вышли на первый план, поэтому документы всегда должны быть в порядке. Надо проследить, чтобы старшие механики по замечаниям инспекторов вовремя отчитались, и составить протокол».

К девушкам обращаются, преимущественно, молодые работники. Рассказывают, что комуто, например, халат рабочий невыдали, узнают, когда будет очередное мероприятие. А Наташа и Валя потом передают просьбы Петру Петровичу.

Благодаря этому решился вопрос с новой спортивной формой. «В глубине коллектива росло недовольство, — мол, форма старая, некрасивая, выцветшая, но напрямую никто не жаловался, — рассказывает Валентина Бегунова. — Когда мы об этом узнали, сработали оперативно, получили от профкома новую форму, собрали новую команду и выступили на «Спорте поколений».

Наталья Трифонова — волейболистка. Не профи, но большой любитель. Общаясь в нескольких группах в соцсетях с такими же любителями, она знает, на какой площадке можно поиграть и потренироваться. По подобию этих групп Наталья в «WhatsApp» организовала свою, для дистанции СЦБ. «Работаю всего полгода и даже в лицо никого не знала, а уж кто может играть — тем более, — говорит Трифонова. — Группа помогла собрать всех спортсменов вместе, и теперь мы организовываем команды как на глобальные мероприятия, так и на соревнования рангом пониже».

ФОТО АВТОРА

Профсоюзный «Спорт поколений» — мероприятие серьезное, команда астраханской дистанции в прошлом году выступала не полным составом и заняла последнее место. «Но хотелось более высоких результатов, и через нашу группу «WhatsApp» занялись организацией», — говорят девушки.

Все вдруг захотели играть, а ведь раньше людей приходилось уговаривать: «Ну пожалуйста, выступи». Теперь все перезнакомились, объединились, сплотились и выступили… «Мы не вошли в десятку, но поднялись на три позиции, заняв 11 место, — улыбаются Валя с Наташей. — Но мы уже гордимся всеми. Главное, что мы узнали, кто хорош в волейболе, кто в футболе, поняли, что нам надо сыграться, потренироваться, и команда станет сильнее».

«Наталья с Валентиной словно провели экспертизу людей, выяснили, кто чего стоит, — говорит Петр Бегунов. — Молодежь между собой быстрее находит общий язык, да и все делает быстрее. Я пока только о чем-то подумал, а они уже написали и всем сообщили. Они моя опора. Есть и другие активные помощники профсоюза, но они находятся на линии».

ВЕЛОПРОБЕГ

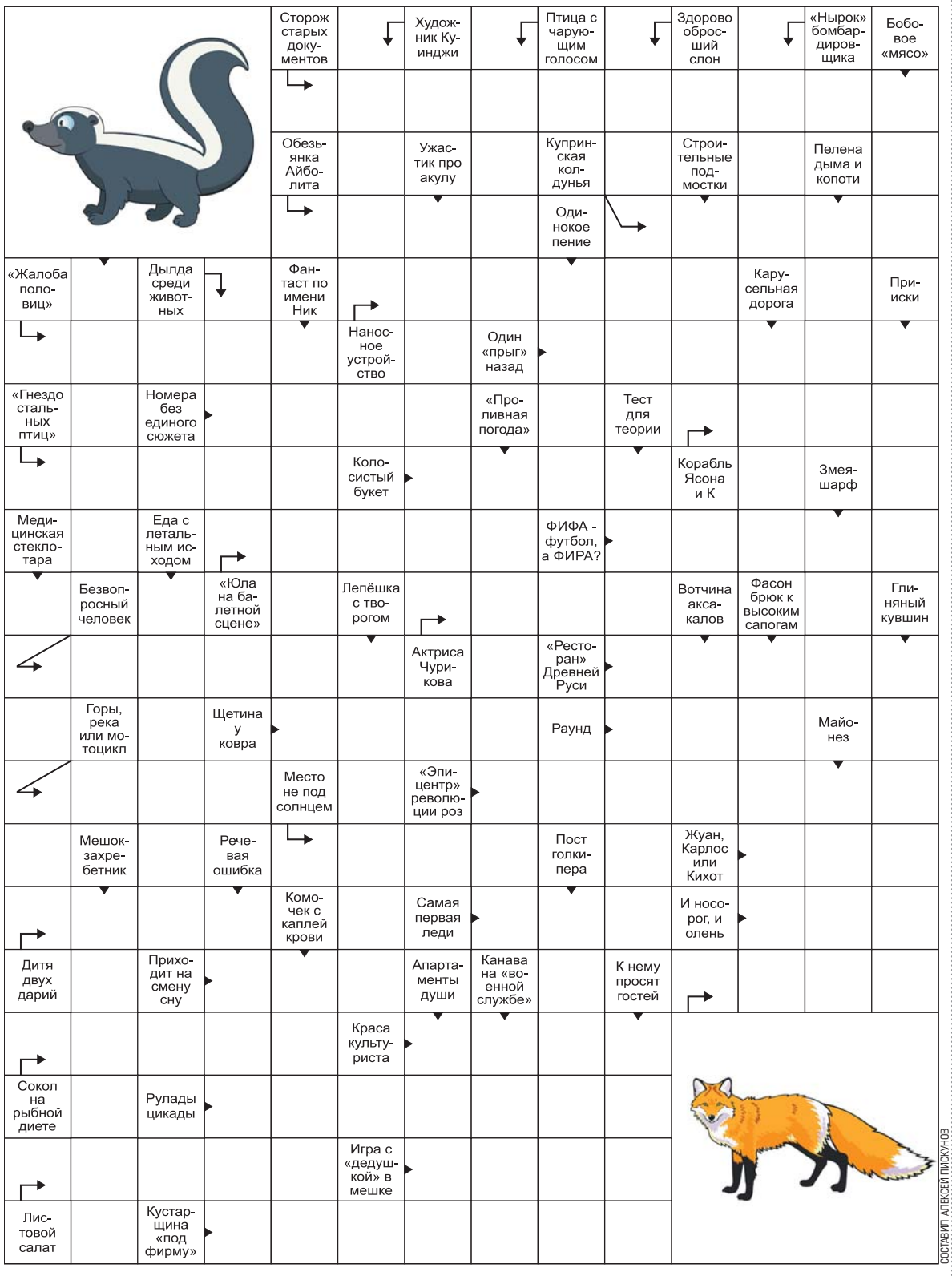
Уфа оседлала велосипеды

ВАДИМ КОЖУХОВСКИЙ,
Дорпрофжел на КбшЖД
САМАРА

На Куйбышевской железной дороге прошел очередной этап велопробега РОСПРОФЖЕЛ в честь 45-летия бамовской летописи.

ФОТО ОЛЬГИ ИВАНОВОЙ

Более 80 железнодорожников уфимского узла и членов их семей сели на велосипеды и накатали в общей сложности 400 километров. «Акция была организована в лесопарковой зоне «Баланово» при поддержке профсоюза. На финише для участников велопробега был проведен розыгрыш памятных подарков», — рассказала специалист Башкирского филиала Дорпрофжел Ольга Иванова.



СОСТАВИЛ АЛЕКСЕЙ ПИСКУНОВ

ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В № 22

По горизонтали: Ловелас. Хаки. Топоним. Чаша. Вуди. Виконт. Тавро. Зевс. Икры. Отмена. Шоссе. Трико. Полис. Плот. Сочи. Сапог. Слово. Панк. Барби. Пиво. Шов. Храп. Лебеда. Дейл. Ложь. Альт. Выем. Слом. Буки. Доха. Ожог. Цензор. Ген. Мила. Игра.

По вертикали: Балаганов. Литаврист. Выпад. Луна. Сумоист. Уокер. Изыск. Ввод. Ореол. Транс. Икота. Описка. Пособие. Отава. Иго. Порше. Грива. Боди. Идеолог. Охламон. Альбом. Потуги. Львица. Бредни. Мозг. Жара. Хор.

ИСТОРИЯ

Повяжи галстук

ФОТО АВТОРА

Воспитанники детского дома и школы-интерната приезжают в «Магистраль» каждый год

ОЛЬГА КУДРЯШОВА,
Дорпрофжел на МЖД
МОСКВА

В детском оздоровительном лагере «Магистраль» отметили 100-летие первой школы-колонии Малоярославецкого уезда.

Место расположения «Магистрали» имеет богатую историю. Уже 100 лет оно связано с воспитанием подрастающего поколения. В 1919 году, в годы Гражданской войны, на базе имения помещика Страде здесь была образована первая школа-коммуна. Она стала не колонией для беспризорных детей, а Детской трудовой колонией, в которой ребята, не имевшие родителей, получали всестороннее развитие и трудовые навыки.

Дети и взрослые здесь жили единой дружной коммуной, вели хозяйство, учились наукам по очень интересной и модной сейчас методике синтеза и эксперимента. Первоначально в школе было две лошади, три коровы, 9 десятин пахотной земли, 11 угодий, небольшой сельскохозяйственный инвентарь. Только за первые четыре года ребята сумели заложить основу солидного хозяйства.

В годы Великой Отечественной здесь организовали детский дом для оставшихся сиротами детей работников Московско-Киевской железной дороги. В 60-е здесь была школа-интернат. А в 1980 году открылся пионерский лагерь «Магистраль», в котором через несколько дней начинается вторая летняя смена.

Обо всем этом можно узнать из книги «Родина детства», созданной энтузиастами и презентованной гостям: воспитанникам детского дома, школы-интерната, первым пионерам. Они приезжают в «Магистраль» уже много лет, чтобы встретиться, обнять друг друга, посмотреть, как меняется и развивается лагерь, поприветствовать новое поколение. И этот юбилейный год не стал исключением. Сильвер Ващенко с блеском в глазах рассказал подрастающему поколению о традициях жизни в детском доме, воспитанники интерната узнали свои спальни и распашные двери в первом корпусе. Многие не сдерживали слез.

По словам воспитателя ДОЛ «Магистраль» Марии Королевой, в лагере есть свой музей истории, созданный детьми при поддержке малоярославецких краеведов. Экскурсоводами в нем работают подростки старших отрядов, которые занимаются в тематическом кружке.

Не так давно появился новый экспонат — знак «100-летию образования первой школы-колонии на территории лагеря». А рядом расположен сохранившийся дом помещика Страде, с которого началась эта история.

Не каждый лагерь может похвастаться таким заботливым отношениям к традициям. И сегодня каждого ребенка обязательно посвящают в магистральцы, торжественно повязывая галстук, который он заберет с собой как частичку лета.

«Огромное спасибо Дорпрофжел на Московской дороге за теплые слова, за сертификаты на приобретение веломобиля и настольных спортивных игр, квадрокоптер в подарок, а самое главное — за незабываемый отдых наших детей», — подчеркнула Мария Королева.

ФОТО АВТОРА

Во время посвящения каждому ребенку вручают галстук

СИГНАЛ
№ 23 (963) 4—10 июля 2019 года

ЗДОРОВЬЕ

Вдох глубокий, руки шире

ИРИНА ТОКАРЕВА,
Дорпрофжел на СвЖД
ЕКАТЕРИНБУРГ

«Вдох глубокий, руки шире» — слова знаменитой песни можно услышать в 11 часов дня в здании Екатеринбургского территориального общего центра обслуживания. Потому что весь коллектив выходит на производственную гимнастику.

А началось все три недели назад, когда на совместном заседании совета молодежи и профкома решили проводить производственную гимнастику организованно и по возможности массово.

«Уполномоченная по охране труда, бухгалтер Яна Потехина подобрала упражнения, позволяющие максимально разгрузить спину, снять напряжение в шейном отделе, привести в тонус весь организм», — рассказывает председатель ППО ОЦОР Ольга Косова.

В первые дни разминку вела бухгалтер Ксения Жилякова, а потом появились и другие желающие. Стать ведущим может любой работник вне зависимости от должности, возраста, физических возможностей и пола.

Как рассказала бухгалтер банковского отдела Ирина Заткова, поначалу на пятиминутку выходили не все работники, но зарядка стала популярна, и теперь в кабинетах остаются лишь те, кто очень занят рабочими вопросами.

Начальник Екатеринбургского ОЦОР, бессменный участник ежедневных разминок Людмила Федотова видит в производственной гимнастике организационный потенциал.

«Повышается производительность труда, мы надеемся на уменьшение количества больничных листов, — констатирует она. — А еще у любого работника появляется возможность на время стать главным, ведь на физкультминутке все равны: здесь нет начальника Центра, бухгалтеров разных категорий, а есть ведущий, который показывает упражнения, а коллектив повторяет».

Людмила Федотова подмечает, что на зарядке работники чувствуют себя не сотрудниками, которые сделали дело и ушли, а сплоченным коллективом.

«Я с удовольствием участвую в зарядке. Конечно, есть непродуманные моменты, но мы их отрегулируем, и спорт войдет в привычку», — поделилась планами Ольга Косова. В планах председателя — организация подвижного перерыва и во второй половине дня.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Ирина Заткова, бухгалтер банковского отдела Екатеринбургского территориального общего центра обслуживания: — Производственная гимнастика дает прилив энергии. Она позволяет отвлечься от текущих задач, переключает внимание, активизирует мыслительные процессы. Поэтому когда возвращаешься в кабинет, шире смотришь на решаемые вопросы.

ПРАЗДНИК

Тимбилдинг от профсоюза

ФОТО АВТОРА

НАТАЛЬЯ СОЛОВЬЕВА,
Дорпрофжел на ДВЖД
ХАБАРОВСК

К корпоративному тимбилдингу членов профсоюза станции Находка пригласят смежников Находкинского узла.

Объединяющее коллектив мероприятие организовала первичка станции Находка. Все 60 его участников, включая членов семей железнодорожников, дружно провели субботу на базе отдыха «Жемчужный берег». Разделенные на две команды, работники станции проходили увлекательные испытания, активно помогая друг другу.

Как рассказала председатель ППО станции Находка Галина Ходкевич, когда выходной подошел к концу, участники сошлись во мнении, что такое мероприятие должно стать традиционным. Ведь такие события помогают отдохнуть от будней, добавить ярких красок в повседневность и сплотить коллектив.

Первичка станции Находка планирует пригласить к участию в мероприятии смежников Находкинского узла.

ФОТОФАКТ

В Самарском метрополитене имени А.А. Росовского завершился летний турнир по мини-футболу на приз профсоюзной организации. В чемпионы сезона вышла команда службы пути и тоннельных сооружений, обыгравшая чемпиона прошлого года команду электромеханической службы (3:2). Игры проводились по круговой системе на поле электродепо «Кировское». На второе место, по разнице забитых и пропущенных мячей, вышла команда цеха ТР-3, бронза досталась футболистам электромеханической службы. Призерам вручены медали и подарочные карты сетевого супермаркета.

ФЕСТИВАЛЬ

Командная игра

НАТАЛЬЯ СОЛОВЬЕВА,
Дорпрофжел на ДВЖД
ХАБАРОВСК

Спортивный фестиваль Хабаровского территориального управления Дальневосточной железной дороги прошел на стадионе «Локомотив».

Подготовили и провели праздник Дорпрофжел на ДВЖД совместно с РФСО «Локомотив». Испытания среди мужчин и женщин в разных возрастных группах были организованы в формате командного многоборья.

На первом этапе участники боролись за первенство в «Фитнес-битве», стрельбе из лука, скоростном прохождении «Спортивного лабиринта» и «Надувной полосы препятствий». Во втором этапе — в перетягивании каната и «Арчери Таге».

В «Фитнес-битве», в ходе которой железнодорожники на скорость качали пресс и приседали, держали на время «планку» и прыгали в длину, лучше всех проявила себя команда эксплуатационного локомотивного депо Хабаровск-2.

Самыми меткими лучниками и покорителями «Арчери Тага» — игры, связанной со стрельбой из лука, стали участники команды пятой Хабаровской дистанции пути.

Спортивный лабиринт результативнее всех преодолели работники производственного участка Дальневосточной дирекции по ремонту тягового подвижного состава, а в испытании с надувной полосой препятствий превзошла всех соперников команда станции Хабаровск-2.

В перетягивании каната никто не смог устоять перед силачами из эксплуатационного вагонного депо Хабаровск-2.

Команды, ставшие победителями и призерами в общекомандном зачете, наградили кубками и дипломами, а их участников — медалями.

В то время, когда команды железнодорожников боролись за лидерство на фестивале спорта, от стадиона «Локомотив» стартовал велопробег, посвященный 45-летию строительства Байкало-Амурской магистрали. Велосипеды «оседлали» более 40 работников Хабаровского территориального управления Дальневосточной магистрали, а также их родные и близкие.

ФОТО АВТОРА

Старт дан

Сигнал
Газета «Сигнал» зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство №012726. Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Н. ПАШКАЛОВА
Заместитель главного редактора: М. ВОЛКОВА
Ответственный секретарь: В. БРОК
Ведущий дизайнер: С. ПЛАКСИНА
ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦК ПРОФСОЮЗА.
Наш адрес: 105066, Москва, Новорязанская ул., д. 24.

Телефон: 8(499)262-17-66.
Факс: 8(499)262-08-13.
Интернет: http://rosprofzhel.rzd.ru
E-mail: pashkalovanv@rpzt.ru; volkovamn@rpzt.ru brokvv@rpzt.ru;
Интранет: http://10.248.11.133 volkovamn@ckrpgt.org.rzd

ВЫХОДИТ 48 НОМЕРОВ В ГОД.
ПРИ ПЕРЕПЕЧАТКЕ ССЫЛКА НА «СИГНАЛ» ОБЯЗАТЕЛЬНА.
Тираж отпечатан в АО «Красная Звезда» 123007, г. Москва Хорошевское шоссе, 38
Тел.: (495) 941-32-09, (495) 941-34-72, (495) 941-31-62,
http://www.redstarph.ru
E-mail: kr_zvezda@mail.ru

Газета печатается в Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Красноярске, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске.
Индекс в каталоге Роспечати 29866
Общий тираж 125880 экз.
Номер подписан: 01.07.2019 г. Заказ № 782/19