Сигнал

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

ИЗДАЁТСЯ С 2 АВГУСТА 1994 Г.

№ 26 (966)
25–31 ИЮЛЯ
2019 ГОДА

СВОИХ НЕ БРОСАЕМ! СТР. 2

ЖЕСТКИЙ ПОДХОД СТР. 3

ПРОФГРУПОРГ НА СПЕЦЗАДАНИИ СТР. 4–5

ЮБИЛЕЙ У ОГНЕБОРЦЕВ СТР. 8

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Время — деньги

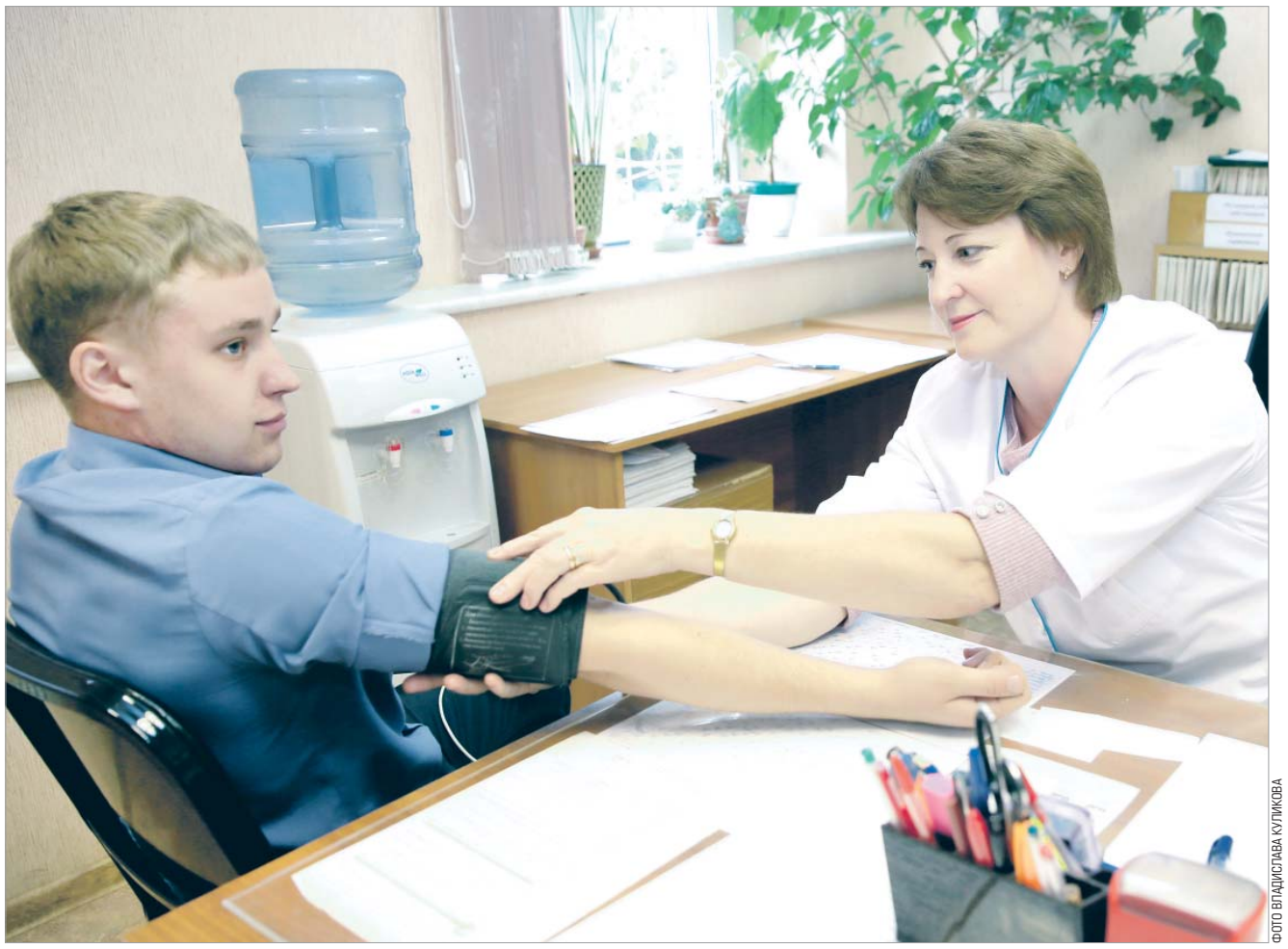


ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

Проходя медосмотр в чужом городе, машинист не нервничает: ему теперь оплачивают затраченное время и расходы на проживание

ИРИНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Профсоюзная организация эксплуатационного локомотивного депо Оренбург добилась оплаты времени, затраченного локомотивными бригадами на поездки в Челябинск для прохождения медосмотра, и компенсации расходов на проживание.

В прошлом году в профком обратилось несколько человек с жалобами на плохую организацию медицинских осмотров. Действительно, в Оренбурге кардиолога не было, приходилось ездить в Челябинск. Порой, чтобы попасть к врачу на прием, приходилось ждать неделю, а то и больше. И ночевать в гостинице, если места в больнице не было. А иной раз давали направление в частную клинику на комплексную проверку, стоящую 1300 руб., которые работодатель не хотел возвращать.

А после прохождения медосмотра приходилось ждать, когда придет заключение: на руки документ не выдавали. А без него — до поездной работы не допускают.

Правда, машинист получил больничный. Но выплаты по нему никак не компенсировали утраченный заработок и расходы, которые работодатель отказывался брать на себя.

Словом, медицинские осмотры стали влетать машинистам в копеечку. И тогда локомотивщики обратились в профсоюзную организацию.

«К решению вопроса я подключил правового инспектора Юлию Машинскую, — рассказывает председатель ППО Сергей Скоробогатых. — Мы внимательно изучили Положение о медосмотре, согласно которому в случае, если для его прохождения работник направляется в другой город, работодатель обязан оплатить его проживание в гостинице».

> **Правильная организация прохождения медосмотра сведет связанные с ним издержки к минимуму**

Взяв у машинистов и помощников документы, подтверждающие долгое ожидание медицинского осмотра в чужом городе, проездные документы и все оплаченные счета, Скоробогатых и Машинская обратились к начальнику депо.

«Не буду загружать вас подробностями, — говорит Скоробогатых, — разговор был не из легких, но мы своего добились. И в результате работодатель оплатил ребятам и вынужденный простой из расчета среднего заработка, и проживание в гостинице. В среднем — по 14-17 тыс. руб. Самая большая выплата составила 37 тыс. руб.».

Главная победа профсоюза состояла в том, что начальник депо издал распоряжение, согласно которому работодатель берет на себя оплату ночлега в комнатах отдыха на станции Челябинск. А время, которое работник тратит на ожидание назначенного медосмотра и медицинского заключения по его результатам, оплачивается как время вынужденного простоя. Ведь человек не виноват, что ему назначили осмотр через неделю и что заключение так долго идет до депо.

«Тема направления на комплексный медосмотр в частную клинику совсем ушла из нашей жизни, — продолжает Скоробогатых. — Вопросов с оплатой гостиницы больше не возникает. Теперь редко ездят в Челябинск на медосмотр, все специалисты есть в нашей железнодорожной больнице. Да и вообще медосмотры стали назначать, просчитывая время, чтобы машинисты не тратили его впустую. Ведь, как оказалось, время — деньги».

АКТУАЛЬНО

Установить доплату

АЛЕКСАНДР ЛОЩАГИН,
руководитель Департамента социального партнерства, труда и заработной платы аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ

Председатель профсоюза Николай Никифоров обратился в ОАО «РЖД» с предложением об установлении достойного уровня доплаты машинистам грузового движения при работе без помощника машиниста.

В эксплуатационном локомотивном депо Уфа Куйбышевской дирекции тяги проведена тестовая поездка ведения грузового поезда машинистом без помощника (в сопровождении машиниста-инструктора). Ее на электровозе 2ЭС6, оснащенным автоматизированными системами управления и ведения поезда, провел машинист электровоза эксплуатационного локомотивного депо Уфа Куйбышевской дирекции тяги Денис Жиганов.

С 1 августа 2019 года, после утверждения временной инструкции по организации движения грузовых поездов по технологии ведения «в одно лицо», планируется организация регулярных перевозок в эксплуатационных локомотивных депо Куйбышевской, Южно-Уральской, Западно-Сибирской, Восточно-Сибирской и Дальневосточной дирекций тяги.

При этом в эксплуатационном локомотивном депо Уфа машинистам локомотива в грузовом движении, работающим без помощника, планируют установить доплату в размере 20% тарифной ставки. За полный месяц это составит около 6,5 тыс. руб.

В связи с организацией ведения поездов в грузовом движении «в одно лицо» председатель профсоюза Николай Никифоров обратился к заместителю генерального директора ОАО «РЖД» — начальнику дирекции тяги Олегу Валинскому с предложением направить в РОСПРОФЖЕЛ информацию по организации пилотных проектов в вышеназванных дирекциях, а также решить вопрос об установлении доплаты машинистам, работающим в грузовом движении без помощника, в соответствии с пунктом 4 Приложения № 4 к Положению о корпоративной системе оплаты труда работников филиалов и структурных подразделений ОАО «Российские железные дороги» в размере 50% часовой тарифной ставки.

Кроме того, предлагается рассмотреть вопросы и предложения профсоюза по организации работы машиниста без помощника машиниста в грузовом движении, ранее направленные в адрес Дирекции тяги.

Следующий номер газеты «Сигнал» выйдет 8 августа

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Путем переговоров

ОЛЬГА ПРЯМИЦЫНА,
корр. «Сигнала»

Совместными усилиями профсоюзной организации Московско-Смоленского центра организации работы железнодорожных станций (ДЦС-3) и руководства железнодорожной станции Волоколамск удалось добиться регулярного вывоза бытовых отходов, которые скапливались на грузовом дворе.

ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

На свалку мешков с мусором, которые выгружали из следующих через Волоколамск поездов дальнего следования, председателю ППО Московско-Смоленского центра Юрию Сонькину пожаловались сотрудники станции.

«Действительно, до недавнего времени у нас существовала такая проблема, — комментировал тогда начальник станции Волоколамск Михаил Субботин. — Ее решение зависело от администрации Московской дирекции пассажирских обустройств. Контейнер был, но мусор вывозился нерегулярно».

«После переговоров с региональным оператором по вывозу ТБО был установлен график очистки контейнера, сейчас мусор вывозится в соответствии с ним», — сообщил Юрий Сонькин.

Станция Волоколамск — участковая станция второго класса, в штате 47 человек. Она расположена недалеко от стыка Московской и Октябрьской магистралей. Здесь происходит смена локомотивов, а также перелом веса и длины грузовых поездов.

«Из Москвы до Волоколамска поезда следуют на электрической тяге. Из Волоколамска — на тепловозной, — рассказывает Михаил Субботин. — Кроме того, с московской стороны к нам приходят поезда длиной в 71 условный вагон, но Октябрьская железная дорога может принять составы длиной не более 57 вагонов. Так что мы «лишние» вагоны «отрываем» и формируем новые составы, вес и длина которых зависят от мощности локомотива. В среднем за сутки мы пропускаем 16 пар поездов, 1500 вагонов».

В штате станции работают пять составителей поездов. Для их комфорта у горловин станции установлены пункты обогрева: бытовки с электроотоплением, умывальником и бытовой техникой, чтобы, если есть время, перекусить и выпить чаю. А после смены можно принять душ: в здании станции установлена душевая кабина. Горячая вода тоже есть. В соседнем помещении — шкафчики, чтобы сменить спецодежду на цивильное. У дежурных по станции — своя комната приема пищи. Она хотя и маленькая, но уютная, в ней есть чайник, холодильник, СВЧ-печь, за исправностью которых следит профсоюзная организация.

ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

Словом, к бытовым помещениям у работников станции нареканий нет.

«Недавно, — рассказывает Юрий Сонькин, — при содействии администрации и профкома на станции модернизировали кабинет технического обучения — установили видеопроектор, разместили макеты и плакаты технических устройств, купили недостающую мебель, создали все условия для усовершенствования теоретических знаний и практических навыков».

«Рациями, спецодеждой наши работники снабжаются в полном объеме, — рассказывает Любовь Чеснокова. — Правда, есть замечания по обуви — она очень тяжелая. И еще хотелось бы иметь отдельно куртки на межсезонье. Весной, например, в зимней утепленной куртке уже жарко, а в летней — еще холодно».

Оператор по передаче информации и обработки документов Любовь Чеснокова возглавляет профгруппу станции уже десять лет. Члены профсоюза обращаются к ней по поводу путевок на летний отдых для детей и для себя, по производственным вопросам, по бытовым помещениям. Приходили и по поводу мусора, который скапливался на грузовом дворе.

«Все проблемы решаются в рабочем режиме, — говорит профгрупорг, — я сообщаю начальнику, он принимает меры».

Вот и с мусором вопрос решили — путем переговоров с руководством ООО «Рузский региональный оператор».

ПОМОЩЬ

Своих не бросаем

ОЛЬГА ГРЕКОВА,
Дорпрофжел на ВСЖД
ИРКУТСК

С момента трагедии в Иркутской области прошло более трех недель, на протяжении которых профсоюз помогает пострадавшим преодолевать последствия разрушительного наводнения.

По последним данным от стихии пострадали более 1 100 железнодорожников. Больше 60 жилых зданий не подлежат восстановлению, 243 дома требуют серьезного капитального ремонта.

«Сейчас ряд основных направлений, по которым мы работаем, — это вывоз детей из экологически опасной зоны в лагеря местного подчинения, на Черноморское побережье, а также оказание практической помощи родителям, — рассказал председатель Дорпрофжел на ВСЖД Александр Старцев».

Дорожная организация заключила договоры на приобретение путевок в детский оздоровительный лагерь «Айвазовский» и перелет 192 детей чартерными рейсами авиакомпании «ИрАЭРО» в Крым с последующей компенсацией расходов от ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ. Профсоюз помог в организации детского досуга: закупили настольные игры, наборы для рукоделия, конструкторы и книги. Дорпрофжел заключил договор на питание ребят в пути следования.

ОАО «РЖД» совместно с РОСПРОФЖЕЛ запустили проект «Мать и дитя». Путевки для пострадавших предоставляются на безвозмездной основе, добраться до места оздоровления можно, воспользовавшись разовым транспортным требованием на проезд.

Принято решение, что до декабря 2019 года включительно пострадавшим от наводнения и их семьям будут предоставлены бесплатные путевки на срок от 7 до 14 дней на профсоюзную базу «Железнодорожник» в Иркутске, где будет обеспечено проживание в благоустроенном корпусе с трехразовым питанием. Заявки можно подавать через председателей ППО предприятия, либо обратившись в Иркутский филиал Дорпрофжел на ВСЖД.

Лидеры первичек побывали в домах, пострадавших от наводнения, составили списки пострадавших, графики выезда для оказания помощи, которая оказывается каждому индивидуально. Бригады, сформированные из работников железнодорожных предприятий, откачивают воду, отсыпают щебенкой затопленные территории, восстанавливают заборы и подсобные помещения. Добровольцы — работники железнодорожных предприятий — отправляются в Тулун, Нижнеудинск, Тайшет, Чуну, чтобы принять участие в разборе завалов в местах разрушений.

Не за горами начало учебного сезона. Профсоюз окажет посильную помощь пострадавшим от наводнения семьям в подготовке детей к школе.

«То, что произошло, уже не изменить, — говорит председатель первичной профсоюзной организации Иркутской дирекции связи Татьяна Боханова. — Но в наших силах помочь попавшим в беду людям, поддержать их».

Особую благодарность пострадавшие выражают ЦК РОСПРОФЖЕЛ, дорожным профсоюзным комитетам, первичным профсоюзным организациям дочерних зависимых обществ. Уже выплачена материальная помощь 877 членам профсоюза на сумму 8 770 000 руб.

На призыв о помощи откликнулись жители со всей страны. Собрано большое количество одежды, предметов первой необходимости, бытовой техники и нескоропортящихся продуктов питания. Пункты сбора гуманитарной помощи на объектах ОАО «РЖД» продолжают свою работу.

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Согласно колдоговору

ЕЛЕНА БУЧЕЛЬНИКОВА,
главный правовой инспектор труда на Западно-Сибирской дороге
НОВОСИБИРСК

По представлению правовой инспекции труда профсоюза 18 работникам Новосибирского центра диагностики и мониторинга устройств инфраструктуры работодателем произведена доплата на общую сумму более 340 тыс. руб.

Работники, не получившие вовремя положенные им деньги, в связи с реорганизацией центра были переведены на нижеоплачиваемые должности. Они были об этом заранее предупреждены и дали свое письменное согласие.

Однако предусмотренную пунктом 4.19 Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2017-2019 гг. доплату в течение первых трех месяцев работы на новом месте до уровня прежнего среднего заработка им не выплатили. Причина тому — направленная руководством Дирекции диагностики и мониторинга инфраструктуры в адрес региональных центров диагностики и мониторинга инфраструктуры телеграмма, которая внесла неясность и противоречия в применение данного пункта Коллективного договора и не соответствовала его положениям.

Нарушения пункта 4.19 Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2017-2019 гг. выявлены правовой инспекцией. В настоящее время доплаты работникам произведены.

РАКУРС

Жесткий подход

ОЛЬГА ПРЯМИЦЫНА,
корр. «Сигнала»

Специалисты Департамента социального партнерства, труда и заработной платы аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ изучили статистику депремирования членов профсоюза за четыре месяца текущего года. Оказалось, что чаще всего премий лишают работников локомотивных бригад.

«На сети железных дорог на сегодняшний день трудятся более трех тысяч машинистов-инструкторов, около 70 тыс. машинистов и более 53 тыс. помощников машинистов всех видов движения, всего более 126 тыс. человек, — рассказывает руководитель Департамента Александр Лощагин. — Каждый месяц, частично или полностью, премия была снижена более чем 12 тыс. работников, примерно 10% от общего количества. Это значительно больше, чем у других работников массовых профессий компании».

> **За работой локомотивных бригад ведется строгий контроль, который не предусмотрен для работников других массовых профессий**

Снижение премиального вознаграждения у машинистов-инструкторов происходит в случае невыполнения производственных задач, поставленных на месяц. Работники локомотивных бригад лишаются премий, если нарушают должностные инструкции, инструкции по охране труда, по эксплуатации локомотивов и моторвагонного подвижного состава. Машинисты могут лишиться премии, если неправильно действовали в пути следования, что определяется по результатам расшифровки кассет регистрации.

Председатели ППО или другие члены профсоюзных комитетов участвуют в заседаниях комиссий по премированию, стараясь не допустить необоснованного снижения размера премии. При необходимости председатели ППО привлекают правовую инспекцию труда профсоюза, комиссию по трудовым спорам или поддерживают обращение работников в суд. Таким образом за четыре месяца этого года премию удалось вернуть почти тысяче работников. Однако в подавляющем большинстве случаев работники признают факты нарушений.

В ЦК профсоюза полагают, что корень проблемы не в безответственном отношении локомотивных бригад к инструкциям.

«По нашему мнению, такая ситуация сложилась из-за, возможно, излишне жесткого подхода к оценке качества труда работников локомотивного комплекса, — комментирует ситуацию Александр Лощагин. — Кроме того, ранее нам приходилось сталкиваться с ситуацией, когда массовое лишение работников локомотивных бригад премиального вознаграждения делалось, чтобы уложиться в плановые параметры по фонду заработной платы. Сейчас нужно провести проверку, не было ли таких случаев и в этом году».

ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

Профсоюз предлагает руководству ОАО «РЖД» рассмотреть возможность уменьшения размеров снижения премии за незначительные нарушения для работников локомотивных бригад. А также, если это необходимо, проводить дополнительное обучение работников, которые допустили большое количество нарушений при вождении поездов.

КОНКУРС

Регулировка, чистка, смазка

НАДЕЖДА БРУСКОВА,
председатель ППО Санкт-Петербург-Финляндской дистанции СЦБ
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

Санкт-Петербург-Финляндская дистанция сигнализации, централизации и блокировки совместно с профсоюзным комитетом провела конкурс на звание «Лучший электромеханик Санкт-Петербург-Финляндской дистанции СЦБ 2019 года».

Участники конкурса должны были показать не только теоретические знания, но и практические навыки.

На первом этапе им было предложено заменить стрелочную изоляцию стрелочной гарнитуры и провести внутреннюю проверку состояния стрелочного электропривода по технолого-нормировочной карте с регулировкой, чисткой и смазкой трущихся частей.

На втором этапе — провести техническое обслуживание путевого ящика.

Лучшими по профессии стали электромеханики Игорь Заяц (40,5 балла), Руслан Домославский (37,5 балла) и Иван Большаков (34,5 балла).

Им вручены денежные сертификаты и наборы инструментов.

Остальные участники конкурса были поощрены памятными призами.

ВИКТОРИНА

Знаешь ли ты Коллективный договор?

НАТАЛЬЯ ГОРЯЧЕВА,
правовой инспектор труда профсоюза
МОСКВА

В Московско-Смоленском регионе состоялся финал викторины «Знаток Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2017-2019 годы».

Встретились победители первого этапа викторины, проходившего с 29 апреля по 15 июля. Из 700 его участников лучшие знания по льготам и гарантиям Коллективного договора показали 12 человек.

Прошла она в формате тестирования и блиц-вопросника. Борьба за звание «Знатока» проходила жарко, почти все конкурсанты показали высокие результаты. По итогам были определены победители викторины:

— Ирина Урванова, ведущий инженер по организации и нормированию труда Бекасовской дистанции сигнализации, централизации и блокировки.

— Елена Астахова, специалист по управлению персоналом Калужской дистанции пути.

— Наталья Кондратьева, ведущий инженер по организации и нормированию труда Московско-Рижской дистанции пути.

Победители получили дипломы «Знатоков». Все участники финала награждены памятными подарками.

ФОТОФАКТ

Ярким, увлекательным и масштабным стал посвященный Году социального партнерства фестиваль «Спорт поколений», прошедший в Новоалтайске. В соревнованиях приняли участие команды четырех регионов Западно-Сибирской дороги, сборная управления ЗСЖД и команда филиала СГУПСа в Новоалтайске.

Золотым призером и лидером соревнований стала сборная Омского региона дороги. Второе место заняла команда Алтайского региона, третье — спортсмены Новосибирского региона магистрали.

СИГНАЛ
№ 26 (966) 25—31 июля 2019 года

СОЦСЕТЬ

Профгрупорг на спецзадании

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Молодые члены профсоюза помогают старшим коллегам в освоении компьютерных программ

В Центральной пригородной пассажиркой компании молодежи работает всего 20%. Они, разумеется, не мыслят своей жизни без смартфонов, разбираются в модных девайсах, активно пользуются любой техникой. Старшее поколение на них косится и, если честно, нередко осуждает. Вот и решил профком компании перетянуть его на свою сторону — научить пользоваться соцсетями, общаться в чатах, создавать презентации и снимать видео. Для этого с помощью чат-бота провели квест на профсоюзную тему. Результат превзошел все ожидания.

«Первое желание было отказаться, — рассказывает профгрупорг Савеловского участка Загида Соколова. — Но ведь трус не играет в хоккей! Да и название сообщества «Думай. Действуй. Делись» стимулирует. Однако многие слова, употребляемые молодежью в соцсетях, вводили в недоумение, в ступор. Ощущение, что я лузер, не давало покоя. Но дело продвигалось! Что-то во время прохождения квеста давалась легко, что-то требовало активации мозга. Благодаря квесту я получила новый опыт, поддержку коллектива и ни одной насмешки, если что-то не получалось. Мы получили массу эмоций, возвращение из ежедневной трясины. Мы все большие молодцы!»

Про запуск профсоюзного чат-бота на площадке социальной сети «ВКонтакте» «Сигнал» уже рассказывал. Но профком решил использовать его еще и в качестве ведущего квеста. «Нужную программу нам помогли сформировать наши айтишники, — говорит один из организаторов мероприятия член профкома Анна Калашникова. — Бот раздавал участникам задания, задавал вопросы, принимал ответы, ограничивал время на выполнение и так далее. Все задания касались профсоюзной тематики».

Для участия в квесте требовалось научиться работать с соцсетями. Все 49 участников этого мероприятия — люди, вышедшие за рамки понятия «молодой человек». Они в лучшем случае заходят на «Одноклассники», чтобы полистать новостную ленту да посмотреть фото друзей. Тут же надо уметь сделать презентацию, записать видеоролик, взять интервью, сделать пост, поставить хештег, да еще и отправить ссылку в социальную сеть — было от чего голове пойти кругом!

«А как презентацию сделать? А как собрать всех? Что можно придумать?» — говорит инструктор участка кассиров-контролеров Ярославского направления Лидия Солдатова, которую «затянули» в квест. Она не очень сопротивлялась, но боялась, вдруг что-то не получится. Ей, кстати, ради квеста пришлось новый смартфон купить, в старом памяти и функций не хватало.

Смешной случай о Лидии Солдатовой рассказала председатель ППО Ирина Будеева. Было задание отметить в соцсетях друга на фото. Что же сделала Лидия Викторовна? Нашла напечатанное на бумаге фото, обвела кружочком друга, отсканировала и загрузила на сайт. Теперь-то она понимает, в какую анекдотичную ситуацию попала.

«Мы хотели «активировать» людей, объединить, обучить работать в соцсетях, потому что без них сейчас никуда, — говорит Будеева. — Теперь они приобрели навыки информационной работы, постят информацию о нашей профорганизации. Ведь главная задача именно такой и была — позиционировать нашу ППО как объединяющую силу, поднять имидж профсоюза. Хочется, чтобы о нас знали как можно больше. Через соцсети информация распространяется быстро. Главное, чтобы участники поняли, что интернет и соцсети — не свалка, а место продвижения самих себя. Все задания нашего квеста были совмещены с обучением компьютерной грамотности. Вот наш Владимир Николаевич теперь знает, что такое и для чего нужен хэштег, а то ведь многие полагали, что это какое-то нехорошее слово».

> **Постижение чего-то нового — отличный способ забыть о возрасте и не отставать от жизни**

«Честно, я думал, что это интернет-ругательство, — смеется начальник участка кассиров-контролеров Белорусского направления и профгрупорг Владимир Топчий. — Мне 49 лет, бывший военный, до квеста к соцсетям относился как к ненужному в моей жизни хламу. Людей, которые в них сидят, считал бездельниками, и когда наша молодежь рассказала про этот чат-бот, я был уверен, что меня он не заинтересует. Но участвовать согласился. А когда узнал, что нужно зарегистрироваться в соцсети «ВК», отказался, считая, что я и соцсети — вещи несовместимые. Дайте я котлован выкопаю, дачу построю, или еще что-то. Но чтобы сидеть в соцсетях?! Это же беда-бедой».

Дело, однако, продвигалось. Член профкома Анна Паулюконети помогла Владимиру Николаевичу зарегистрироваться, показала, как пользоваться, где что искать. Шаг за шагом техника поддавалась, и в результате он увидел, что люди в профсоюзной группе на сайте общаются, что есть много полезной информации. «Меня это стало затягивать, — говорит Владимир Топчий. — Особенно этот наш чат-бот, мой куратор, круглосуточно не дающий покоя. В общем, он меня поглотил. Расскажу, как дело было. Пятница, конец рабочей недели — святое дело с мужиками пивка в гараже выпить… Просыпаюсь в субботу, вскакиваю, хватаю телефон, задание надо было получить до 11 часов, а я проспал! Жена в удивлении: «Ты чего мечешься? Чего носишься?» Смотрит на меня, как на дикаря. Вхожу «ВКонтакт», а задания нет. Обновил телефон, вышел на пригорок — связь есть, а задания нет. Пишу в группе возмущенно: «А где задание?» Мне отвечают, что в субботу дали отдохнуть».

В общем, окунулся Владимир в совершенно другой мир. И на соцсети теперь смотрит совершенно иначе. Да что там на соцсети, на людей!

СОЦСЕТЬ

«Раньше, я, садясь в электропоезд, спал, — анализирует произошедшие в себе перемены Топчий. — Про тех, кто копался в телефоне, думал: «Вот ненормальные!». Сейчас сам ковыряюсь в соцсетях и понимаю, что они затягивают меня все сильнее. Оказывается, там и музыка есть!»

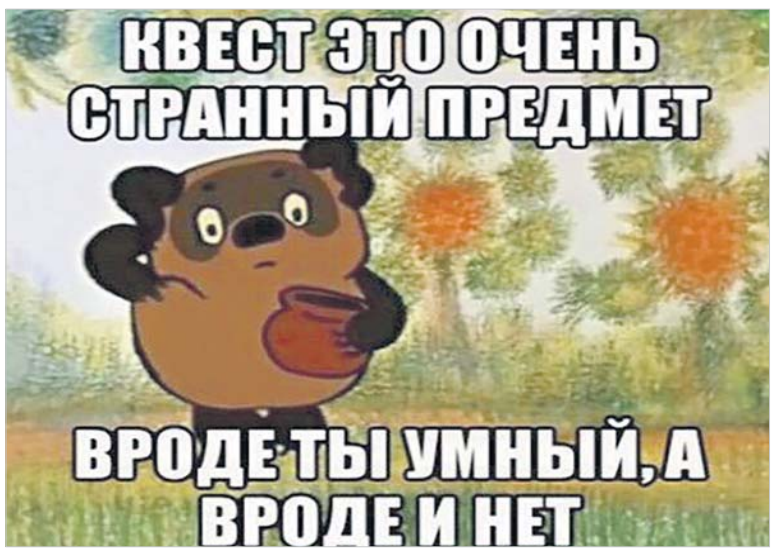
Стал слушать. Выяснил, что в группе Анна Паулюконети выкладывает профсоюзные новости и узнавать обо всем можно мгновенно. Раньше приходил Топчий в профком и говорил: «Ну, Ирина Валентиновна, расскажите, что у нас нового». Председатель Будеева рассказывала. Потом приходил еще кто-то с такими же вопросами, потом еще кто-то… «А сейчас даже спрашивать ничего не надо, обо всем из группы узнаю, — улыбается Топчий. — Аня и фотографии выкладывает, но я пока их лайкать не умею. Вдруг нажму на «сердечко», а она подумает, что я ее куда-то приглашаю? В общем, есть еще чему учиться. Нам сказали, что это не последний наш квест, и я очень рад, что меня приобщили».

Все задания Владимир выполнял сам, не подглядывая. Вопросы касались не только ППО ЦППК, но и всего РОСПРОФЖЕЛ. Например, когда был последний съезд, какова периодичность пленумов, когда день рождения профсоюза? Благодаря чат-боту профактив освежил информацию, узнал много нового. Были и «спецзадания», самым ярким событием для всех стала съемка видео.

«Сначала идею у нас не очень поддержали, а потом случилось какое-то волшебство, и после начала съемок участок словно подменили, — делится восторгом начальник Кунцевского участка Анна Забегина. — Большая часть коллектива захотела принять участие, кто-то написал стих, кто-то сочинил песню. В процессе съемок менялась идея, появился инвентарь, пассажиры смеялись вместе с нами, каждый подхватывал нашу энергию. Чудо, что нас не забрали в дурдом, ведь проходило все на площади Белорусского вокзала! Два напряженных дня весь участок жил съемками видео и был одним целым, что не может не радовать. Основная идея квеста — создать союз единомышленников — воплотилась в жизнь».

Это одна из задач квеста — профактив должен у себя на участках, в профгруппах собрать команду. Задания строились так, что без привлечения работников выполнить их было невозможно. Присоединившись, многие члены профсоюза удивились: «Ого, да тут интересно!»

До финала квеста дошли все, но выполнить верно все задания смогли 22 человека. Профком всех их поощрил.



Что было самым трудным в постижении компьютерной грамотности, приобретении навыков ориентировки в соцсетях? Как изменилась ваша работа после их освоения? Чего вам пока не хватает, какие навыки надо бы подтянуть? Может быть, хочется еще о чем-то новом узнать?

Валентина КУЧЕРЕНКО, специалист ППО эксплуатационного локомотивного депо Елец-Северный, ЮВЖД:

— Я 26 лет работаю в профсоюзе. Помню печатные машинки, на которых печатали финансовые документы. Их приходилось составлять и просчитывать в огромных количествах.

Компьютеризация изрядно облегчила жизнь. Стало проще находить информацию. Данные просчитывать уже можно в готовых программах. Документы не надо оформлять с нуля — есть бланки. Электронный документооборот и скорость передачи информации сокращает сроки выполнения. Мы освоили инфографику для оформления информационных листов и плакатов. Презентации научились делать. Все, что нужно для работы, осваиваю сама.

Постижение нового — отличный способ забыть о возрасте. Собираюсь поглубже изучить какой-нибудь графический редактор.

Елена КРЮКОВА, специалист первичной профсоюзной организации линейных станций Горьковского направления, МЖД:

— Лет 15-17 назад, когда у профсоюзных работников появились компьютеры, я имела уже приличный возраст. Думала, не освою компьютер никогда. Но пришлось. Начала с программы Microsoft Word для работы с документами. Со временем освоила электронную почту, интернет. Не все давалось легко, но рядом были люди, которые помогали.

Постепенно работа с компьютером перестала быть в тягость. Сейчас не представляю жизни без него, равно как без мобильного телефона. В нем у меня создано шесть групп. Не надо тратить время на телефонные звонки, чтобы передать информацию. И при голосовании за общественные инициативы телефон очень помогает.

Мною освоена и программа в АИС «Единый реестр организаций РОСПРОФЖЕЛ» по постановке и снятию с учета членов профсоюза. Она очень удобна.

Нынешняя молодежь использует интернет и различные приложения для обмена медиафайлами, заказа товаров через интернет-магазины. Людям постарше это пока непривычно, но, думаю, со временем освою и это. Всему можно научиться, было бы желание.

Татьяна АНДРЕЕЧКИНА, главный специалист Дорпрофжел на КрЖД:

— Первый мой положительный опыт был, когда мои дети начали осваивать компьютерную грамотность в школе. Я вместе с ними училась не бояться компьютера. Сейчас все кажется проще — например, в документе можно исправить ошибки, опечатки. Замечательная программа Excel, с помощью которой можно экономить много времени. Я поняла, что могу осваивать новое и возраст не помеха. Интернет давно стал неотъемлемой частью жизни и дает огромные возможности не только для работы, но и для общения.

В соцсетях можно найти своих старых знакомых, переписываться с друзьями, звонить по видеосвязи близким. Компьютер помогает не терять связь с внешним миром. Сейчас очень удобно все необходимые программы иметь в телефоне — чтобы посмотреть, где твой автобус, в каком режиме работает то или иное учреждение.

Но книги я по-прежнему люблю читать в печатном виде, хотя пользуюсь интернетом, если хочется что-то перечитать, а под рукой нет.

Учиться новому всегда хочется. В планах — освоение программы по созданию видеороликов.

Ибрагим КУРТМАЛЛАЕВ, неосвобожденный председатель ППО станции Джанкой ФГУП «Крымская железная дорога»:

— Сегодня компьютер — универсальное средство для обработки всех видов информации. И научиться владеть им несложно, но самостоятельно учиться нет времени. Лично я прошел обучение в Автоматизированной информационной системе «Единый реестр организаций РОСПРОФЖЕЛ». Для формирования базы данных членов РОСПРОФЖЕЛ было потрачено много времени, зато теперь оперативно и точно можно получить любую справку о каждом работнике, состоящем на учете в первичке.

Хочу усовершенствовать свои навыки работы в программе Excel и научиться работать в программах, позволяющих смонтировать ролик, оформить фото, сделать презентацию.

Галина КАРТАШЕВА, председатель первичной профсоюзной организации Тихорецкой дистанции пути СКЖД:

— Работе на компьютере обучилась в1998 году. Так что опыт работы на ПК уже солидный.

Быстро изучила и начала пользоваться программой «1С», которая позволяет ввести все данные о членах профсоюза ППО дистанции, заказать для вновь принятого работника, вступившего в РОСПРОФЖЕЛ, электронный профсоюзный билет, заполнить статотчет, сформировать списки детей работников. Изменения происходят постоянно, многому приходится учиться. Например, в нынешнем году освоила новое направление в программе «1С»-Бухгалтерия. Приложения WhatsApp и Instagram помогают передавать информацию, используя созданные группы, получать нужные сведения для работы и жизни. Без этого сегодня нельзя.

За молодежью угнаться сложно, но можно. Кстати, именно молодые члены профсоюза очень помогают во многом разобраться.

Леонилла ТОНКОВА, секретарь Дорпрофжел на СвЖД:

— Компьютерной грамотности все возрасты покорны. Был бы интерес. И я тому яркий пример. Мне уже 80 лет и я опытный пользователь компьютера. В 90-е годах, когда я трудилась в ревизорском аппарате по безопасности движения поездов, научилась работать в специализированной программе. Досконально ее изучила, соотнесла со своей работой и написала разработчикам два листа рекомендаций, которые потом были внедрены в жизнь. С тех пор у меня с компьютером сложились дружеские отношения. Сейчас в основном работаю с почтой и в Word. Изучаю ЕСД. Если возникают сложности, обращаюсь к коллегам, которые никогда не отказывают в помощи.

ЛИЧНОСТЬ

Геодезист, он же — ведущий

ИРИНА ТОКАРЕВА,
Дорпрофжел на СвЖД
ЕКАТЕРИНБУРГ

Дмитрий Островский на Свердловской магистрали — личность известная. Знают его не только в Екатеринбурге, где он живет и работает, но и на дальних отделениях дороги — в Тюмени, Перми, Березниках, даже в Пуровске. Дело в том, что работу геодезиста он совмещает с деятельностью ведущего праздничных торжеств.

Началось все со студенческой скамьи. Дмитрий Островский из династии железнодорожников: бабушка и тетя были начальниками станции, папа водил поезда, мама работала в проектном институте. Вопросов при выборе жизненного пути не возникало — конечно же, на железную дорогу.

По целевому направлению пошел на строительный факультет, после которого по распределению попал в инженерно-геодезическую станцию регионального центра диагностики мониторинга устройств инфраструктуры, где работает уже около 12 лет, пройдя путь от инженера до заместителя начальника. Совмещал с работой обучение на курсах повышения квалификации в Корпоративном университете РЖД, окончил курсы повышения квалификации мини-МВА.

А еще у Дмитрия есть хобби.

«В институте, — рассказывает он, — я был участником команды КВН. Когда пришел на дорогу и стал председателем совета молодежи предприятия, участвовал в молодежных программах компании и отраслевого профсоюза».

Дмитрий Владимирович вспоминает бессонные ночи, когда придумывал сценарии для слетов молодежи и разнообразных тематических мероприятий.

«Мне доставляло огромное удовольствие общаться с единомышленниками Алексеем Затопляевым, Леонидом Токаревым, Юлией Недовесовой, которые так же, как и я, «горели» молодежкой, — вспоминает он. — Это был увлекательный и полезный опыт. В период, когда мои сверстники начали создавать семьи, меня с моим напарником Алексеем Бердником часто приглашали на свадьбы в качестве ведущих. Так и родилась идея зарабатывать себе на жизнь проведением мероприятий. Я ведь на тот момент еще только учился и не работал. Поэтому я юридически оформил свое предприятие, что, кстати, было непросто. Ведь ИП влечет за собой делопроизводство и финансовую отчетность, которые пришлось постигать самому».

> **Профсоюзная организация — надежное плечо, на которое можно опереться в трудную минуту**

Дмитрий постоянно развивается: учится на мастер-классах топовых организаторов, участвует в семинарах, в тематических «мозговых штурмах», где обсуждаются тренды и составляются программы для праздников.

«Это только на первый взгляд провести мероприятие легко, — улыбается Дмитрий, — на самом же деле не каждый с этим справится. В первую очередь надо побороть в себе страх перед сценой и публичными выступлениями, выработать хорошую артикуляцию, чтобы тебя понимали, научится справляться с острыми ситуациями, которые обязательно возникают там, где собирается много людей. Кроме того, надо приспосабливаться к ситуации и подстраиваться под настроение аудитории и быть интересным для нее. Кстати, все это нужно и на рабочем месте».

Дмитрию несколько раз доводилось проводить мероприятия по заказу председателей первичек.

ФОТО АВТОРА

«По тому, с каким вниманием профсоюзные лидеры относятся к проведению праздников, можно сделать вывод, что они во всем добросовестны и скрупулезны, — рассуждает он. — Мне такой настрой импонирует: чувствуется надежное плечо, на которое можно опереться в трудную минуту. И хотя у меня лично острых конфликтных ситуаций не возникало на работе, коллективный договор я читал внимательно, льготами и гарантиями, предусмотренными им, пользуюсь. С первого дня своей работы вступил в профсоюз. Я никогда не сомневался в его необходимости».

ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО

ФОТО АВТОРА

Александр Сизонец поет в вокальном ансамбле «Радуга» поселкового дома культуры

За все в ответе

ГЕННАДИЙ АСТАХОВ
ТЫНДА

В октябре нынешнего года исполнится тридцать лет с того дня, как Александр Сизонец поступил на работу в пункт технического обслуживания вагонов вагонного депо Тында.

Он пришел в депо не новичком. За плечами были работа в отделении временной эксплуатации «Бамстройпути» и служба в армии. Он нес ее в железнодорожных войсках на строительстве БАМа. Его добросовестный труд по достоинству оценили, и при увольнении в запас Александр Сизонец был награжден медалью «За строительство Байкало-Амурской магистрали».

Александр Сизонец рос в семье, где все верно служили Отечеству. Дед по материнской линии, ветеран Великой Отечественной войны, командовавший пулеметной ротой Пантелей Петрович Петренко за мужество и героизм был удостоен орденов Отечественной войны I степени, Красной Звезды и многих медалей. Дед по отцовской линии Василий Давыдович Сизонец погиб на фронте, а его брат, Михаил Давыдович, командир зенитной батареи, дошел до Берлина.

Отец Александра Илья Васильевич Сизонец, возглавлявший колхозную полеводческую бригаду, за выведение особого сорта семечек, дававших рекордную масляничность, был удостоен ордена Ленина.

Верно служит своему делу и Александр Ильич. Он прошел все производственные ступени от осмотрщика-ремонтника вагонов до руководителя пункта технического обслуживания вагонов. Без отрыва от производства окончил Тындинский техникум железнодорожного транспорта. Руководство ценит его за спокойный, выдержанный характер, организаторские способности, умение сглаживать конфликтные ситуации.

Сизонец помогает членам коллектива решать производственные и житейские проблемы. Коллектив под его руководством добивается серьезных успехов на производстве и в общественной жизни.

За самоотверженность в труде и активное участие в общественной жизни Александр Сизонец удостоен благодарности Федерации профсоюзов Амурской области, а также Почетных грамот начальника ДВЖД и руководства Дирекции инфраструктуры.

ЗАБОТА

Свадьба с продолжением

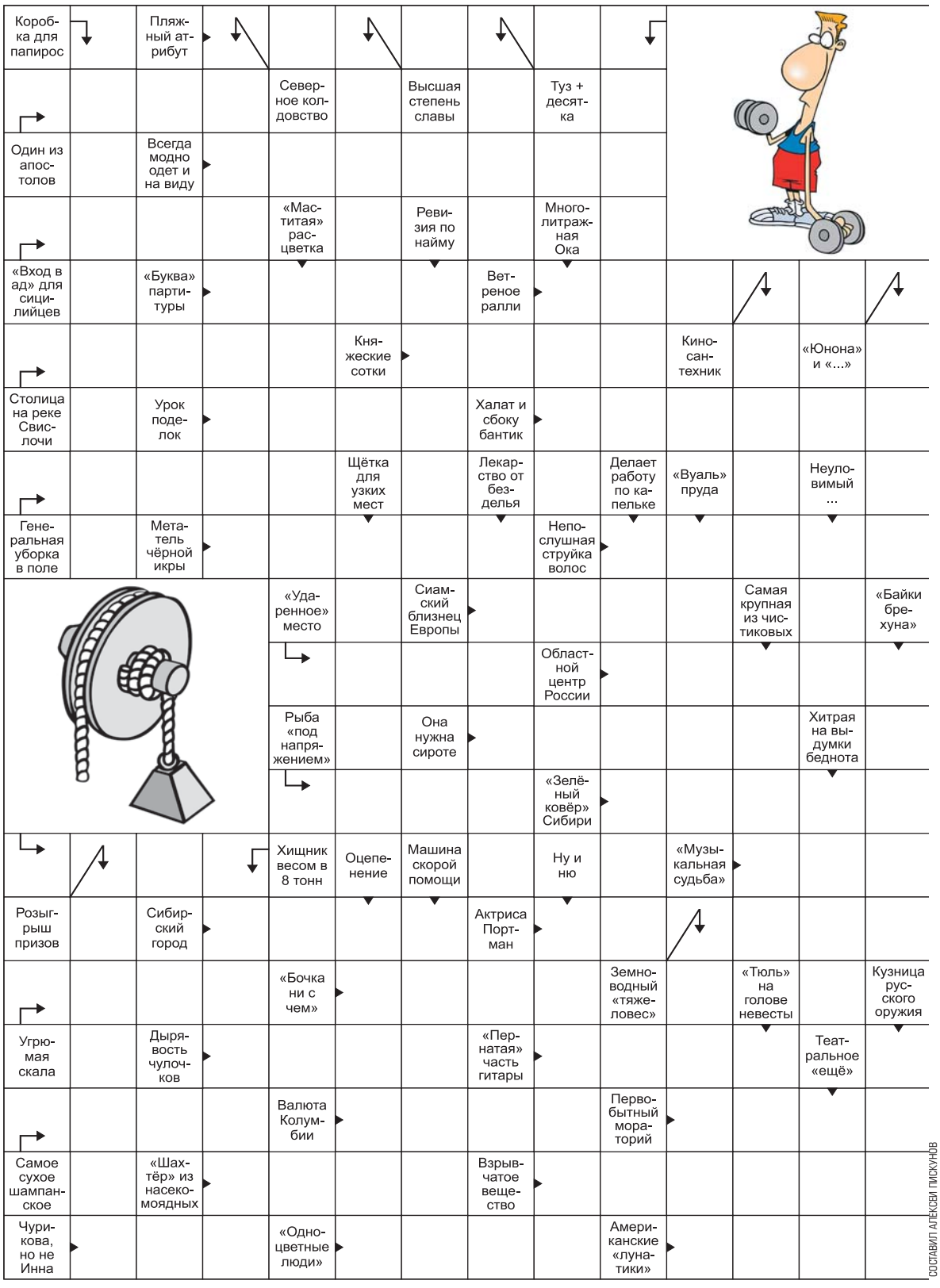
ЕКАТЕРИНА БЕЛОВА
УССУРИЙСК

Члены молодежного совета Уссурийского локомотиворемонтного завода курируют детские дома, помогают людям, попавшим в беду, поддерживают экологические проекты. Недавно они инициировали новый проект, имеющий необычную историю.

ФОТО АВТОРА

«Я с невестой, — рассказывает член молодежного совета УЛРЗ Роман Вялых, — моим вдохновителем во многих начинаниях, решили свадьбу совместить с благотворительной акцией. Предложили гостям вместо букетов купить для детей, оставшихся без попечения родителей, детское питание, игрушки, памперсы, одежду, другие вещи, необходимые малышам, потому что планировали вместе после загса поехать не на фотосессию, а в дом малютки. Так и сделали. А спустя некоторое время идею — взять под свой патронаж дом малютки — реализовали при поддержке профсоюзного комитета в рамках завода».

Роман входит не только в совет молодежи УЛРЗ, но и в актив, созданный при Думе города Уссурийска. Это позволило поднять молодежную работу завода на новый уровень. Ребята включились в экологическую работу. Вошли в группу, помогающую людям, попавшим в трудную жизненную ситуацию, а также многодетным семьям наших работников. Словом, тем, кому действительно нужна поддержка.



СОСТАВИЛ АЛЕКСЕЙ ПИСКУНОВ

ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В № 25

По горизонтали: Рампа. Мусор. Оскал. Насос. Налоговик. Генри. Мыло. Анкор. Паром. Вирус. Село. Ткач. Лузга. Тауэр. Дьяк. Кот. Луг. Сапа. Синька. Лад. Тире. Грот. Вол. Рихард. Лель. Классик. Мат. Виссарион. Окот. Чан. Облако. Таксопарк. Прок.

По вертикали: Чулан. Тосол. Аксиома. Правило. Самосад. Сом. Медитация. Фрау. Вырезка. Комната. Инструктор. Речь. Полк. Гоп. Эль. Гаити. Левак. Дылда. Вельвет. Голосок. Орленок. Столп. Каток. Мачо. Арап. Тина. Кар. Око.

ЭКСКУРСИЯ

В гости к Лермонтову

ВАДИМ КОЖУХОВСКИЙ,
Дорпрофжел на КбшЖД
САМАРА

Профсоюзные активисты и ветераны железнодорожных предприятий побывали на Всероссийском лермонтовском празднике в государственном музее-заповеднике «Тарханы». Поездку помогли организовать профсоюзные организации Пензенского филиала Дорпрофжел на Куйбышевской дороге.

Праздник начался еще на станции Пенза-I, где туристы под звуки духового оркестра рассаживались по вагонам ретропоезда. Работники станции, проводники, кассиры и паровозная бригада были одеты в форменную одежду Наркомата путей сообщения СССР 1940-х годов, приветствовали пассажиров на перроне и помогали им разместиться. Но вот паровоз «Лебедянка» дал гудок, поезд тронулся.

До станции Белинская он шел два часа, в пути экскурсоводы знакомили гостей праздника с историей Пензенской области, рассказывали о творчестве и наследии Лермонтова. Интересный рассказ продолжался и по прибытии на станцию назначения, где группа пересела на ожидавшие ее автобусы до Тархан.

В этот день в усадьбе было многолюдно — несколько тысяч человек приехали из разных областей России к великому русскому поэту.

Гостями праздника стали начальник Куйбышевской железной дороги Рашид Сайбаталов, президент Российской библиотечной ассоциации Михаил Афанасьев, Герой России Александр Самокутяев и другие.

Торжественную часть мероприятия открыл губернатор Пензенской области Иван Белозерцев. Поздравления от министра культуры Российской Федерации в адрес музея передал директор Департамента музеев Министерства культуры РФ Владислав Кононов.

Глава региона, выступая перед собравшимися, поблагодарил их за любовь к Михаилу Лермонтову, к Тарханам.

«Сегодня на пензенской земле большой праздник поэзии, — сказал он. — Это событие не отдельного региона, а всей страны. Ежегодно Тарханы посещают не только земляки Михаила Лермонтова, но и люди из других регионов России. Это подтверждает его значимость для культурного наследия россиян».

На территории усадьбы были организованы различные творческие площадки. На одной из них дети и взрослые читали стихи Михаила Лермонтова, на другой — у дома мельника — давали мастер-класс по плетению корзин из лозы, на третьей — выступали местные самодеятельные коллективы.

Концертную программу праздника вел заслуженный артист России Сергей Маховиков. Перед гостями праздника выступали хор имени Октября Гришина, фольклорный коллектива «Миряне» под руководством Елены Пыковой, солист пензензенской филармонии Сергей Князев, ансамбль «Казачья застава», пензенский военно-исторический клуб «Аванпостъ», заслуженные артистки России Марина Девятова и Варвара.

В тот же день в просветительском центре музея открылась новая экспозиция «…Превратились в белых журавлей», посвященная памяти Андрея Дементьева и Иосифа Кобзона, которые долгие годы приезжали в Тарханы на лермонтовский праздник.

СИГНАЛ
№ 26 (966) 25—31 июля 2019 года

ТОРЖЕСТВО

Юбилей у огнеборцев

ВАДИМ КОЖУХОВСКИЙ,
Дорпрофжел на КбшЖД
САМАРА

Пожарному поезду на железнодорожной станции Кинель исполнилось 80 лет. С памятной вехой коллектив подразделения поздравили представители командования, железнодорожных предприятий узла и профсоюза.

ФОТО АВТОРА

В этот день на экскурсию в подразделение приехали ученики кинельской школы № 5 «Лидер», для которых пожарные провели экскурсию. Ребятам рассказали о предназначении пожарного поезда, показали спецтехнику, пожарно-техническое вооружение и оборудование, объяснили принцип работы средств пожаротушения, продемонстрировали тушение учебного пожара с подачей воздушно-механической пены. Каждому ребенку предложили примерить боевую одежду пожарного, костюмы спасателей, в которых выходят на борьбу с огнем.

«Караул пожарного поезда ежедневно проводит тренировки в условиях, приближенных к реальным, — на территории пожарного поезда, полосе психологической подготовки, теплодымокамере, — рассказал начальник поезда Владимир Сафронов. — Ежегодно проводятся пожарно-тактические учения совместно с представителями МЧС на объектах ОАО «РЖД»,

На счету кинельских огнеборцев множество успешных и опасных операций. Команда дважды тушила горящие траву и валежник вокруг территории ПМС-145, ликвидировала очаги возгорания на перегоне Похвистнево — Бугуруслан, участвовала в ликвидации пожара на воинских складах у станции Колтубанка Южно-Уральской дороги, лесных пожаров под Чапаевском, случившиеся от возгорания склада боеприпасов. И хотя такие трагические события случаются редко, коллектив пожарного поезда всегда готов выехать по тревоге, чтобы поставить заслон огненной стихии.

Председатель Дорпрофжел на Куйбышевской дороге Альберт Премилов поблагодарил команду пожарного поезда за отважную службу. Он подарил юбилярам новый телевизор и вручил персональные награды. Почетными грамотами Дорпрофжел и денежными премиями поощрены профсоюзные активисты Юрий Анисимов, Гулом Гуломшоев, Юрий Леошин и профгрупорг Александр Хвалиев.

ФЕСТИВАЛЬ

Волгоградцы впереди

ОЛЕГ ЧЕПУРНОВОВ
ВОЛГОГРАД

В Волгограде на стадионе «Динамо» прошел финальный дорожный этап Игр «Спорт поколений-2019», посвященный 45-летию начала строительства Байкало-Амурской магистрали.

Помериться силами на стадион вышли 4 команды по 30 человек — сборные регионов: Волгоградского — «Волгоград», Астраханского — «Лотос», Саратовского — «Саратов», а также команда ППО Управления Приволжской железной дороги «Экстрим».

До этого регионы Приволжской железной дороги закончили проведение первых узловых этапов «Спорта поколений», более 5 тыс. человек приняли участие в спортивном проекте.

Сильнейшие команды сразились на дорожном уровне. Открыли дорожный этап игр — председатель Дорпрофжел Ярослав Садивский и исполняющий обязанности заместителя начальника дороги по территориальному управлению Виталий Лапытов.

Победители дорожного уровня Игр «Спорт поколений-2019» стали: 1 место — команда «Волгоград», второе — «Саратов», третье место досталось команде «Экстрим» ППО Управления Приволжской железной дороги.

ФОТО АВТОРА

СМЕНА

С детьми – о профсоюзе

ДЕНИС ТОЛСТОЙ,
Дорпрофжел на ЗСЖД
НОВОСИБИРСК

Председатель молодежного совета Дорпрофжел на Западно-Сибирской железной дороге Елена Антонова организовала для участников детской тематической образовательной программы «Страна железных дорог» игровой семинар, посвященный основным направлениям деятельности РОСПРОФЖЕЛ.

На протяжении трех недель во Владивостоке на территории Всероссийского детского центра «Океан» дети железнодорожников, участники тематической образовательной программы «Страна железных дорог», знакомились со структурой ОАО «РЖД», возможностями получения профильного образования, особенностями железнодорожных профессий и молодежной политикой холдинга, занимались проектной деятельностью.

Председатель молодежного совета Дорпрофжел Елена Антонова, тренер проекта, по своей инициативе расширила образовательную программу, рассказав на примере Западно-Сибирской железной дороги о профориентационной деятельности и реализации молодежных проектов РОСПРОФЖЕЛ.

«На полигоне Западно-Сибирской магистрали большое внимание уделяется всестороннему развитию студентов и молодых работников, — подчеркнула Елена Антонова. — Поэтому я решила рассказать ребятам о социальных преимуществах членов профсоюза, провести презентацию социальных проектов для молодежи, познакомить их с единомышленниками, объединенными под флагом РОСПРОФЖЕЛ».

В рамках модуля был проведен познавательный квест «Транссибирская магистраль». Разнообразные задания варьировались от ребусов на железнодорожную тематику до тестовых вопросов из области трудового законодательства.

«Самое главное, — отметила Антонова, — чтобы ребята уже сегодня влюбились в профессию железнодорожника и поняли, что компания «Российские железные дороги» и РОСПРОФЖЕЛ предоставляют все возможности для всестороннего развития, интересной работы и активной жизни».

ФОТО АВТОРА

ПАМЯТЬ

Дорога к «летающему танку»

ОЛЕГ ГЕЛЬВИГ,
Дорпрофжел на ОЖД
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

Санкт-Петербург-Витебский региональный отдел Дорпрофжел на Октябрьской дороге организовал двухдневный велопробег по достопримечательностям Ленинградской области, связанным с историей Великой Отечественной войны.

Всего в пробеге, который организаторы посвятили 45-летию БАМа, приняли участие более 40 человек. Они посетили героический форт «Красная горка» — один из плацдармов Ораниенбаумского пятачка, который выдержал натиск фашистов во время блокады и не был взят врагом. Там же, на Ораниенбаумском пятачке, в поселке Лебяжье установлен памятник тем героическим временам — самолет «Ил-2». Около него велосипедисты остановились для небольшого отдыха и осмотра этой боевой машины, за свои летные качества и живучесть получившей название «Летающий танк».

Участвовавший в велопробеге заместитель председателя Дорпрофжел на ОЖД по Санкт-Петербург-Витебскому региону Алексей Белов отметил, что все участники довольны велопробегом.

«Для многих, — сказал он, — дорога протяженностью в 50 км стала настоящим испытанием. Зато, преодолев все трудности, участники пробега побывали в местах, связанных с героической историей нашего народа».

Сигнал
Газета «Сигнал» зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство №012726. Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Н. ПАШКАЛОВА
Заместитель главного редактора: М. ВОЛКОВА
Ответственный секретарь: В. БРОК
Ведущий дизайнер: С. ПЛАКСИНА
ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦК ПРОФСОЮЗА.
Наш адрес: 105066, Москва, Новорязанская ул., д. 24.

Телефон: 8(499)262-17-66.
Факс: 8(499)262-08-13.
Интернет: http://rosprofzhel.rzd.ru
E-mail: pashkalovanv@rpzt.ru; volkovamn@rpzt.ru brokvv@rpzt.ru;
Интранет: http://10.248.11.133 volkovamn@ckrpgt.org.rzd

ВЫХОДИТ 48 НОМЕРОВ В ГОД.
ПРИ ПЕРЕПЕЧАТКЕ ССЫЛКА НА «СИГНАЛ» ОБЯЗАТЕЛЬНА.
Тираж отпечатан в АО «Красная Звезда» 123007, г. Москва Хорошевское шоссе, 38 Тел.: (495) 941-32-09, (495) 941-34-72, (495) 941-31-62, http://www.redstarph.ru E-mail: kr_zvezda@mail.ru

Газета печатается в Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Красноярске, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске.
Индекс в каталоге Роспечати 29866
Общий тираж 125880 экз.
Номер подписан: 23.07.2019 г. Заказ №