Сигнал

ИЗДАЁТСЯ С 2 АВГУСТА 1994 Г.

№ 28 (968)
15–21 АВГУСТА
2019 ГОДА

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

ТОРЖЕСТВЕННЫЙ ОТЪЕЗД СТР. 2

ГЕРОИ СРЕДИ НАС СТР. 3

СЕМЕЙНЫЙ ПРАЗДНИК СТР. 4-5

СОВЕТСКИЙ МАГЛЕВ СТР. 7

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Успеть вовремя

ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУПИКОВА

Чтобы вернуть стимулирующие надбавки, в ситуацию пришлось вмешаться и профсоюзу, и прокуратуре

ИРИНА КЕЛЛЕРМАН,
Дорпрофжел на ЮУЖД
ЧЕЛЯБИНСК

Работники Челябинской и Смолинской механизированных дистанций инфраструктуры, образовавшихся в прошлом году на полигоне Южно-Уральской дороги в результате преобразований, оказались в затруднительной ситуации. Выход им помог найти профсоюз.

Ежегодно представителям рабочих специальностей дистанций устанавливались стимулирующие надбавки за класс квалификации сроком на один год.

Это позволяло сохранить квалифицированные кадры, обеспечив им конкурентоспособную зарплату, в целом повысить благосостояние работников и обеспечить благоприятный морально-психологический климат в коллективе. Но руководство головной организации дистанций — Уральской дирекции по эксплуатации путевых машин, которая находится в Новосибирске, решило эту традицию отменить, издав в середине ноября прошлого года приказ.

И уже в ноябре и декабре из расчетных листков исчезла заветная строчка. Работники дистанции перед самым Новым годом остались без надбавок и недополучили от 12 до 24% зарплаты.

Профсоюзный комитет и руководство Челябинской дистанции попытались решить проблему самостоятельно. Но неоднократные обращения в Уральскую дирекцию не принесли должных результатов, поэтому они обратились за помощью в Дорпрофжел на ЮУЖД.

«Мы провели проверку и внесли представление с требованием произвести перерасчет зарплаты работникам, которым необоснованно отменили надбавки за профессиональное мастерство. В результате удалось добиться, чтобы 95 работников получили выплаты — 748,3 тыс. руб.», — рассказала главный правовой инспектор труда профсоюза на ЮУЖД Екатерина Ушакова.

> **Главная задача профсоюза в сфере соблюдения требований трудового законодательства — защитить права работников**

Аналогичная ситуация с выплатой надбавки за квалификацию сложилась и в Смолинской механизированной дистанции инфраструктуры. Но здесь никто не разъяснил работникам причин отмены надбавки и не попытался разрешить конфликт.

Молодой неосвобожденный председатель профсоюзного комитета не успел вовремя среагировать. С проверкой на предприятие пришла транспортная прокуратура, которая и выявила нарушения трудового законодательства. Конечно, 92 работникам деньги вернули, но, кроме этого, на руководителя дистанции был наложен административный штраф, а у предприятия испорчена репутация и подорвано доверие работников.

«Главная задача профсоюза в сфере соблюдения требований трудового законодательства — защитить права работников. При этом профсоюзный контроль выгоден и работодателю, так как позволяет снизить количество обращений в органы государственного контроля и, как следствие, избежать штрафных санкций с их стороны. Ситуация, сложившаяся в подразделениях Уральской дирекции по эксплуатации путевых машин, тому яркий пример», — отметил председатель Дорпрофжел Андрей Бабинцев.

НОВОСТИ

ЕСТЬ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

Представители Забайкальского регионального общего центра обслуживания во время аудиоконференции, где подводили итоги выполнения Коллективного договора ОАО «РЖД» за первое полугодие, предложили внести в документ нормы о ежегодной индексации негосударственной (корпоративной) пенсии. А также предоставить право на семейный отдых по путевкам, предоставляемым компанией, детям работников, которым уже исполнилось 18 лет, но они учатся в высших учебных заведениях.

НА ЛИДИРУЮЩИХ ПОЗИЦИЯХ

Уровень зарплаты работников железнодорожных профессий в границах Куйбышевской магистрали в большинстве случаев выше, чем в региональной промышленности. Исключение — Рязанская область, где отставание составляет четыре процента.

Об этом было заявлено во время подведения полугодовых итогов выполнения коллективных договоров.

Больше других зарабатывают в Центре фирменного транспортного обслуживания (средний показатель — 60 тыс. руб.), дирекциях тяги (57 тыс.) и моторвагонного подвижного состава (52 тыс.).

В конце зарплатного рейтинга находится дирекция социальной сферы (22 тыс.), АО «Железнодорожная торговая компания» (25 тыс.) и вагонное ремонтное депо Сызрань компании «ВРК-1» (25,7 тыс.).

Среди работников ведущих профессий наиболее высокая среднемесячная зарплата у машинистов.

МЕНЬШЕ НАРУШЕНИЙ

На полигоне Октябрьской дороги израсходовано в первом полугодии 5,3 млрд. руб. на выполнение обязательств колдоговора.

Такие цифры привел председатель Дорпрофжел на ОЖД Александр Голубев на региональном форуме социальной ответственности и партнерства. Социальный пакет работника составил более 29 тыс. руб. Средняя зарплата — более 58 тыс. руб.

По словам Александра Голубева, в части правовой защиты работников на 17% снизилось количество выявленных нарушений трудового законодательства. Это говорит о повышении правовых знаний у председателей ППО и проводимой ими профилактической работе с сотрудниками кадровой службы.

ОТДЫХ

Торжественный отъезд

ОЛЬГА ПРЯМИЦЫНА,
корр. «Сигнала»

Шестой зал ожидания на Курском вокзале Москвы неожиданно полон воздушных шаров, детей и музыки. Профсоюз отправляет на отдых детей железнодорожников: 144 человека едут в детский оздоровительный лагерь Северо-Кавказской дороги «Экспресс», еще 96 — в ДОЛ «Зеленый огонек».

«Много лет мы занимаемся организованными отправками детей, и обычно, когда родители провожают их на поезд, это грустный момент, — рассказывает представитель ООО «НК Транс» (партнер профсоюза) Дарья Короткова. — Некоторые дети начинают сомневаться, хотят ли они ехать, другие не могут удержаться от слез. Поэтому мы решили превратить проводы в праздник, погрузив ребят в радостную атмосферу, дать возможность уже на вокзале познакомиться друг с другом и отвлечься от мыслей о расставании с родителями».

Юных путешественников в этот день развлекали аниматоры — слоненок Дамбо, Чудо-женщина и Супермен. Ребята с удовольствием участвовали в конкурсах и играх, танцевали. Здесь же, за столами регистрации, студенты, которые будут сопровождать отдыхающих в поездке, отмечают прибывших в списках.

«Наша задача — собрать детей и распределить по вагонам, — рассказывает студент Орловского базового медицинского колледжа Павел Морозов. — Я сопровождающий в 13 вагоне, уже почти все «мои» дети пришли, надо дождаться еще нескольких человек».

Для Павла это будет первая поездка в качестве сопровождающего, однако опыт работы вожатым в детских оздоровительных лагерях есть. Отвечая на вопрос, как поладить с детьми, охотно делится секретами: главное — учитывать психологические особенности того или иного возраста и знать, чем увлекается и интересуется каждый подопечный.

Всего в каждом вагоне детей в пути сопровождает четверо взрослых.

«Мы сотрудничаем с региональными отделениями Российского союза молодежи, которые помогают нам подобрать студентов-сопровождающих, — продолжает Дарья. — Они в обязательном порядке проходят подготовку: школу вожатых, инструктаж, сертификацию. Также у них в наличии есть медицинские книжки и другие документы для работы с детскими группами».

Здоровье юных путешественников в дороге контролируют медицинские работники. А перед посадкой в поезд ребята здесь же, прямо на вокзале, в обязательном порядке проходят врачебный осмотр.

«Осматриваем детей, чтобы убедиться, что у них нет педикулеза, чесотки и что они не простужены, — комментируют педиатры Антон Маркович и Аделина Помогай. — Если приходит ребенок с простудой, советуем — остаться дома».

Пока дети собираются, мы беседуем с некоторыми из них и их родителями.

«Моим сыновьям, Сергею и Александру, 11 и 9 лет, в детский оздоровительный лагерь они едут первый раз, — рассказывает бухгалтер Московского ОЦОР Анастасия Яковлева. — Конечно, немного страшно отправлять их одних так далеко, но я расспрашивала коллег, которые уже брали детские путевки, отзывы они дали хорошие. А сами мальчишки с энтузиазмом восприняли идею об отдыхе на море».

Кстати, Яковлевы — многодетная семья, и большую часть стоимости путевок им оплатил работодатель, а сопровождение — профсоюз.

Мураду Чуплыгину 14 лет, его мама Оксана работает инспектором входного контроля на Казанском вокзале. В детский оздоровительный лагерь Мурад едет второй раз, но от железной дороги впервые.

«Жду хорошего отдыха, — говорит он. — Я очень люблю футбол, надеюсь, в «Экспрессе» удастся поиграть и поучаствовать в соревнованиях».

Двенадцатилетнего Никиту Кириченко в ДОЛ «Зеленый огонек» провожает папа Сергей. «Конечно, всегда беспокоишься, когда ребенок далеко от тебя, — говорит он. — Но мальчик растет, взрослеет, надо идти дальше».

А вот Дарья Пуляевская уже опытный гость детских оздоровительных лагерей. Первый раз она поехала отдыхать без родителей, когда ей было шесть лет. Сейчас уже 11. «Первый раз было страшно, — вспоминает она. — Но мне нравится отдыхать, в лагерях весело и остается много хороших воспоминаний. Больше всего нравятся мероприятия и игры, где надо работать в команде».

Но вот сбор окончен, отъезжающие строятся и «повагонно» отправляются на перрон. Порядок обеспечивают сотрудники полиции и компании «РЖД-ТБ». Мальчишки и девчонки заходят в вагоны, а родители тут же приникают к окнам, пытаясь разглядеть, как устроилось их чадо. На детских личиках отражаются смешанные чувства: с одной стороны — грусть от предстоящей разлуки с родителями, с другой — предвкушение солнца, моря, веселья. Представитель «НК Транс» Яна Матонис отвечает на вопросы волнующихся родителей: о том, как детей будут кормить в пути (четырех-разовое питание), будет ли удобно детям на боковых полках и другие.

Наконец, сопровождающие проводят перекличку, сверяя по спискам, все ли дети на месте, и поезд трогается. Впереди у них — три недели настоящего лета!

Фото Владислава Куликова

МОТИВАЦИЯ

Признать заслуги

ИРИНА ТОКАРЕВА,
Дорпрофжел на СвЖД
ЕКАТЕРИНБУРГ

В Егоршинской дистанции инфраструктуры обновили инструмент морального стимулирования сотрудников.

Доска почета появилась на предприятии год назад. «Это ценный инструмент морального стимулирования, поэтому профком взял на себя обязательство его возродить», — говорит председатель ППО дистанции Виктор Аджигаускас.

Тем более что сама дистанция в сегодняшнем формате существует всего два года. В ее состав вошли Егоршинская дистанция пути, Егоршинская дистанция СЦБ, Туринская дистанция пути и один участок Серовской дистанции пути. Поэтому когда выбирали самых достойных, учитывали заслуги с прежнего места работы.

> **Мы следим за успехами сотрудников и считаем важным признавать их заслуги**

Доску разместили на входе в административное здание. Стенд получился во всю стену. На нем — 27 ячеек для фотографий лучших работников и три ячейки — для коллективов. Для предприятия в 700 человек это не так уж и много.

«Это форма общественного признания заслуг работника и стимулирования его коллег к улучшению результатов труда, — уверен руководитель предприятия Алексей Сорокин. — Благодаря Доске почета работники видят личный вклад в общий результат. Сейчас стенд обновлен, заменено три фотографии. Так что мы следим за успехами сотрудников и считаем важным признавать их заслуги».

ФОТО АВТОРА

СИТУАЦИЯ

Герои среди нас

ОЛЬГА ГРЕКОВА,
Дорпрофжел на ВСЖД
ИРКУТСК

Тысячи затопленных домов, превратившихся в груды хлама, сотни пострадавших и погибшие — последствия наводнения в Нижнеудинске и Тулуне. Как члены профсоюза выдержали удар стихии и вовремя подставили коллегам плечо, не растерявшись в сложной ситуации, узнал корреспондент «Сигнала», побывавший вместе с руководством РОСПРОФЖЕЛ на пострадавших территориях.

Составитель поездов по станции Азей Сергей Бруев в тот злополучный день вернулся домой с ночной смены. В Тулуне в разных местах уже стало подтапливать дома. Жена Анна переживала и собрала документы. Муж старался ее успокоить.

«До последнего был уверен, что ничего страшного не произойдет. Год назад мы купили дом в ипотеку. Хозяин заверил — за последние 30 лет подтоплений не было. Но вода пришла стихийно, сильной волной. Моментально затопило двор, и с каждой минутой ее уровень поднимался все выше и выше к окнам. У нас с женой началась паника. Стали, не разбирая, забрасывать вещи в машину. Вскоре поняли, что надо выбираться самим, потому что вода в доме была уже по колено», — говорит Сергей.

Но куда ехать, если вода везде!?

«Состояние — шок. В тот момент я почему-то даже не ждал ни от кого помощи. Однако телефон стал разрываться от звонков. Одной из первых позвонила председатель ППО Суховского центра организации работы железнодорожных станций Галина Воробьева. Она помогла с расселением в технологическом жилье. За что огромное спасибо», — говорит Сергей Бруев.

В технологическом жилье проживает и семья Оксаны Семеновой. Женщина работает дежурной на станции Тулун, а ее муж Андрей — составитель поездов по станции Азей. Их дом признан непригодным для жилья и определен под снос.

«Благодаря железной дороге и профсоюзу у нас есть крыша над головой, тепло и свет. Сейчас мы с родителями Андрея и моими живем в технологическом жилье, но у других и этого нет. Первая материальная помощь, которую мы получили, была от нашей дирекции и первичной профсоюзной организации — по 10 тыс. руб. Сразу купили теплую одежду, лекарства и продукты», — рассказывает Оксана.

Сейчас в Тулуне и Нижнеудинске люди вычерпывают грязевые потоки, залившие их дома и дворы, пытаясь высушить промокшие вещи, но мебель, бытовую технику и урожай на огородах вернуть уже не удастся.

Семью помощника машиниста эксплуатационного локомотивного депо Нижнеудинск Ильи Головина приютили родственники, вчетвером с ребенком в однокомнатной квартире. В Нижнеудинске спрос на съемное жилье намного выше предложения.

«Пытаемся через риэлторов найти съемное жилье, но пока не получается. Надежды на то, что наш дом просохнет к зиме, нет. Вода не уходит», — говорит Илья. Он показал свой бывший дом, который сейчас напоминает болото: везде грязная вода вперемешку с отваливающимися частями дома. Запах плесни, которая покрыла стены, чувствуется далеко за пределами помещения.

Парень рассказал, что когда пришла вода, они не верили происходящему, не хотели оставлять дом.

«Жалко было бросать нажитое годами. Сначала пытались что-то спасти, но вода прибывала неимоверно быстро с двух сторон: вышли из берегов река Ия и местное озеро. Оказались в водяной ловушке. Слава Богу, в доме была лодка, и мы с семьей смогли выбраться из водного плена», — говорит Илья Головин.

Его коллега машинист депо Нижнеудинск Владимир Боровик 26 июня был в отпуске.

«Когда я понял, что нас начало топить, не знал, что делать, куда бежать, к кому обратиться за помощью. Мне позвонил председатель ППО нашего депо Сергей Миняев: «Как обстановка у тебя, есть куда пойти!?». Затем позвонили начальник депо и специалист отдела кадров. Сразу стало легче. Понял, что не останусь один с бедой. Администрация депо и профсоюз обеспечили помпой и напорным-всасывающим рукавом для откачки воды. Привезли гравий для отсыпки территории. После восстанавливать дом мне помогала ремонтная бригада, сформированная на предприятии. Шкурили стены, ремонтировали пол, разбирали мусор и завалы во дворе», — уточняет Владимир Боровик.

Машинист депо Нижнеудинск Валентин Василевич тоже пострадал от наводнения — его дачу полностью смыло водой, но он не жалея сил помогал тем, о ком в первые минуты трагедии мало кто думал. Вернувшись ночью из поездки, Валентин вместе с другом отправился на лодке спасать животных. Котов и собак железнодорожники снимали с крыш гаражей и домов.

ФОТО АВТОРА

Главное сегодня — поскорее подготовить жилье к зиме

«Многие, спасаясь от бедствия, не могли или забывали забрать своих питомцев. Животные остались один на один со стихией. Самое страшное, что многие собаки находились на цепи, и выбраться из воды у них практически не было шансов. Мы отвязывали животных и выводили в безопасное место. Во время очередного рейса, уже в темноте, вдруг услышали крики о помощи. Подплыли ближе и поняли, что в одном из затопленных домов находятся четыре человека. Они были без связи, мы вызвали МЧС, и примерно через двадцать минут их эвакуировали», — рассказал Валентин.

В последующие дни железнодорожник уже на машине помогал пострадавшим добираться до пунктов временного размещения или родственников. Позже, когда вода спала и появилась возможность проехать в отдаленные деревни, отрезанные водой от большой земли, машинист развозил продукты, воду, одежду и другие предметы первой необходимости.

Мужеством и смелостью отличился и монтер пути путевой машинной станции № 183 Дмитрий Шашин. Парень на своей машине вывозил людей из районов, куда стремительно прибывала вода. Он спас более 20 человек.

«Когда поднялась вода, я понимал, что важна каждая минута. Поэтому до приезда сотрудников МЧС сам вывозил людей из затопленных домов на своем внедорожнике, пока машина не утонула в затопленной водой яме», — рассказал 23-летний Дмитрий.

За проявленную смелость и решительные действия по спасению людей в чрезвычайной ситуации Дмитрию Шашину и Валентину Василевичу были вручены часы председателя РОСПРОФЖЕЛ.

Сейчас все силы в затопленных городах направлены на расселение людей и подготовку к зиме.

«В наших краях заморозки со снегом могут прийти уже в сентябре. А когда полетят «белые мухи» и настанут холода, мы столкнемся с проблемой, как пережить суровую зиму людям, чьи дома стали непригодны для жилья. Запущена единая государственная программа по расселению и предоставлению жилья пострадавшим. Главная задача профсоюза — оказать посильную поддержку железнодорожникам в любом вопросе, вовремя помочь делом. Не зря наш лозунг звучит: «Своим единством мы сильны», — говорит председатель первичной профсоюзной организации Тулунской дистанции пути Роман Лапшин.

Кстати, Роман Лапшин с первых дней трагедии оказывал помощь пострадавшим, производил осмотр домов, развозил гуманитарную помощь и помогал в расселении железнодорожников. А когда вода стала уходить, расчищал завалы на придомовых участках своих коллег.

ФОТО АВТОРА

Валентин Василевич не жалея сил помогал и людям, и животным

ФОТО АВТОРА

Первый заместитель председателя РОСПРОФЖЕЛ Сергей Чернов вручает награду Дмитрию Шашину

СИГНАЛ
№ 28 (968) 15—21 августа 2019 года

ФЕСТИВАЛЬ

Семейный

На сети прошел Спортивный фестиваль РОСПРОФЖЕЛ, который стал семейным праздником для железнодорожников.

Раньше он проходил под брендом «Спорт поколений», сегодня — «Фестиваль спорта». Мероприятие проводится в обновленном формате. Изменилось не только название, но и программа. Помимо спортивных игр в нее вошли творческий и интеллектуальный конкурсы. Расширенный формат позволил устроить веселый, интересный праздник для всех железнодорожников, а также для их родных и близких.

Например, в Иркутске прошла интеллектуально – развлекательная игра: «Что? Где? Когда?» и квест «Форт Боярд». И пока участники преодолевали разнообразные спортивные испытания игры «Форт Боярд», другая часть команды соревновалась в знаниях профсоюзной и железнодорожной истории и логике.

«Мои нервы пощекотал конкурс, где нужно было найти монету в аквариуме с мадагаскарскими тараканами. Честно скажу, испытание не для слабонервных. Помимо жуков, в контейнерах были змеи, крысы и червяки. Когда нам завязали глаза, ведущий между делом поинтересовался, не пахнут ли наши руки едой (второй этап соревнований проходил как раз после обеда). Вопрос меня насторожил, а когда я стал нащупывать монету в первом аквариуме, понял, что существа в контейнерах могли укусить меня из-за запаха еды»,— рассказал инженер первой категории Суховского центра организации работы железнодорожных станций ВСЖД Даниил Козуб.

Особый интерес у участников и болельщиков вызвал творческий конкурс национальных культур. В Хабаровске, например, на стадионе «Локомотив» не только звучали стихи на нанайском языке, в «бухту» стадиона даже зашел корабль, созданный командой из Приморья.

Профсоюз устроил настоящий семейный праздник не только для участников, но и для зрителей.

«Спортивный фестиваль — это событие для всей нашей семьи, — рассказал Павел Калашников, начальник станции Полянки, участник команды Ярославского региона СЖД и папа самого юного участника фестиваля, которому исполнилось всего два месяца. — Вместе со мной в команде участвовал отец, а болели за нас сын Артем, моя жена Аня и мама. Больше всего запомнились «Русские забавы» и творческий конкурс, где мы показали ярославскую масленицу».

Хабаровск

Чита

Воронеж

Новосибирск

Казань

Иркутск

Санкт-Петербург

Ярославль

ФЕСТИВАЛЬ

праздник

Ростов-на-Дону

Москва

Крым

Самара

Челябинск

Екатеринбург

Красноярск

Волгоград

РЕГИОН

Семейная экономия

АЛЕКСАНДР АБРОЧНОВ,
Дорпрофжел на ГЖД
НИЖНИЙ НОВГОРОД

В программе лояльности, реализуемой Дорпрофжел на Горьковской дороге, участвуют 112 компаний. Размер скидки для предъявителей электронного билета составляет сегодня от 5 до 30%. Кстати, нередко дисконт по ЭПБ больше, чем у владельцев дисконтных карт.

«Уже больше четырех лет мы предоставляем скидки железнодорожникам, — рассказывает продавец магазина «Оптика CRONOS» Ольга. — Даем скидку 15%, это больше, чем скидка владельцев дисконтных карт, которая составляет 10%. При цене одной оправы от 2 до 15 тыс. руб. экономия существенна».

У программы лояльности на ГЖД есть несколько особенностей.

«Во-первых, большая часть торгово-сервисных предприятий, которые с нами сотрудничают — несетевые, — рассказывает ведущий специалист отдела социально-экономической защиты Дорпрофжел на ГЖД Светлана Тесленко. — Это связано с продуманной скидочной системой сетевиков, они предлагают «подстраиваться» под нее. По-видимому, сетевые компании не так борются за клиентов, как, к примеру, небольшие торговые точки. Во-вторых, узнав о существовании программы, некоторые предприятия стали делать нам встречные предложения. К примеру, один из банков готов был предоставить свои собственные карты скидок. Но мы отказались, ведь наша задача — связать денежную экономию именно с профсоюзным билетом».

И третья особенность — удобная система заключения договора с новыми участниками программы. Договор с компанией, предоставляющей скидку, может заключить любое ППО, а пользоваться этой скидкой может любой член Дорпрофжел.

В Кировском территориальном управлении о скидках по электронному билету информируют членов профсоюза и во время сезонного спроса на услуги.

«К примеру, особенно большой популярностью пользуется у нас сеть шиномонтажных мастерских «Автоспасатель», предоставляющая скидку до 20%, — рассказывает ведущий инженер службы технической политики, председатель ППО аппарата управления Кировского региона Артем Тюменев. — Поэтому в период сезонной замены шин, балансировки и шиповки мы делаем напоминающие рассылки по электронной почте членам профсоюза. У этой компании много ремонтных точек в Кирове и в соседних городах, поэтому скидка востребована. Как «Автоспасатель» попал в наш список? Я сам, будучи их постоянным клиентом, предложил руководству работать с электронными билетами. В итоге довольны обе стороны».

ФОТО АВТОРА

Стать партнером программы компании «Автоспасатель» предложил ее клиент — Артем Тюменев

По мнению Артема Тюменева, помимо информирования существенную помощь в развитии программы могли бы оказать акции с начислением дополнительных бонусов самым активным членам профсоюза.

Еще одна особенность программы лояльности на ГЖД заключается в том, что правило — чем больше город, тем больше партнеров — здесь не работает. Например, в Ижевском территориальном управлении в лидерах небольшой город Красноуфимск, в нем 21 участник программы.

«До ближайшего крупного города два часа в пути, и здесь в основном частный сектор. Поэтому местные компании весьма охотно идут на дополнительную мотивацию покупателей, — поясняет заместитель председателя Дорпрофжел на ГЖД Лилия Ахметзакирова. — А вот в таких крупных городах, как Ижевск, сложнее пополнять список участников программы лояльности, поскольку переговоры с компаниями, как правило, осложняются логистикой — все решения принимает головной офис в Москве».

Тем не менее в списке партнеров Дорпрофжела на ГЖД много различных предприятий, довольных взаимовыгодным сотрудничеством.

«Мы предоставляем скидку от 5 до 30%, в зависимости от объема заказа, — говорит продавец нижегородской фирмы «Цветы 24 часа» Галина Ивановна. — Сотрудничеством с Горьковской железной дорогой мы так довольны, что готовы предоставлять скидку даже тем покупателям, которые забыли свой электронный билет дома, и говорят лишь «кодовые» слова: «я работаю на железной дороге».

Ну а железнодорожники признаются, что экономят в данном случае не только деньги. «Сотрудники этой фирмы очень быстро составляют роскошные цветочные композиции и букеты и оперативно привозят их в офис, — рассказывает секретарь руководителя Дорпрофжел на ГЖД Юлия Андреянова. — Таким образом, мы экономим еще и много времени. И, кстати, фирма работает не в ущерб качеству. У них есть свой флорист, который также без дополнительной платы подбирает цветочные композиции, в том числе для проведения крупных официальных мероприятий».

По мнению Лилии Ахметзакировой, программа лояльности в каком-то смысле помогает укреплять семьи.

«Большая часть владельцев ЭПБ — мужчины, которые передают свой билет женам, чаще бывающим в магазинах, — говорит она. — Таким образом, экономится общий семейный бюджет. В итоге доволен и член профсоюза, и вся его семья».

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Дмитрий МОЛОЛКИН,
председатель Дорпрофжел на ГЖД:

— У программы прекрасное настоящее и будущее. Она оказывает влияние на повышение уровня членства, пусть и не решающее. Важно продолжать активно ее развивать, привлекая новые торгово-сервисные предприятия, и информировать работников о преимуществах электронного профсоюзного билета.

ТОЧКА ЗРЕНИЯ

Простая арифметика

Анатолий ГАРАЩЕНКО,
председатель
Дорпрофжел
на СвЖД:

— Список партнеров программы лояльности весьма обширен и включает в себя торгово-сервисные предприятия, работающие по разным направлениям. В нем порядка 20 спортивных заведений, кукольный театр и с десяток туристических фирм.

Но в последнее время мы сконцентрировались на привлечении партнеров, которые работают в местах скопления железнодорожных предприятий, или где проживает большое количество железнодорожников. Это сделано для их удобства, чтобы они могли воспользоваться скидкой по дороге с работы домой или наоборот и тем самым экономить с профсоюзным билетом не от случая к случаю, а постоянно.

Лучше всего об эффективности программы лояльности говорят конкретные факты. Например, бригадир со станции Чусовой в январе купила обуви на 4 тыс. руб., одежды — на 1,6 тыс. руб., мебели — на 6,5 тыс. Все три предприятия, у которых она приобретала товары, по программе лояльности предоставляют 10% скидки. Таким образом, экономия работницы составила 1210 руб.

Если учесть, что средняя зарплата бригадира составляет 28 тыс. руб. в месяц, то с такой скидкой можно неплохо сэкономить.

Еще один пример: электромеханик со станции Березники установил в квартиру металлическую дверь, получив по нашей карте скидку в полторы тысячи рублей. При том, что ежемесячные профвзносы этого работника составляют около 300 руб., мы видим, что они с лихвой перекрываются участием в программе.

Пресс-секретарь нашей организации Ирина Токарева с присущим журналистам любопытством провела эксперимент: месяц она посещала магазины у дома и работы, которые включены в программу лояльности и фиксировала экономию.

Зашла пообедать в «Пельменную» — получила 20 руб. скидки. Купила в «Штолле» пирогов — сэкономила 120 руб., сходила за мясом в «Антрекот» — еще 84 руб., помыла машину два раза за месяц — сберегла 140 руб. семейного бюджета. В «Галамарте» купила бытовой химии со скидкой в 150 руб., к предстоящему дню рождения дочери в магазине «Детский мирок» приобрела сувениров, и скидка составила 200 руб.

К концу месяца сумма экономии Ирины Токаревой составила около двух тыс. руб., это гораздо больше, чем ежемесячные профвзносы.

Это пример ежедневной экономии, которую может получить каждый работник, имеющий ЭПБ. Программа, на мой взгляд, — действенный инструмент социальной защиты членов профсоюза.

АКЦИЯ

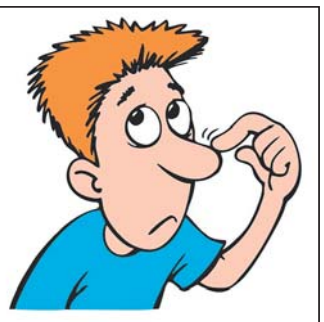
Счастливый билетик

По Оренбургской детской железной дороге проехал трехмиллионный пассажир.

ФОТО АЛЕКСАНДРА РОЩУПКИНА

Им стал машинист эксплуатационного локомотивного депо Оренбург Евгений Фадеев, глава многодетной семьи, который пришел в этот раз на Детскую железную дорогу с супругой и детьми, чтобы принять участие в празднике «День пассажира».

Как рассказал руководитель Оренбургского филиала Дорпрофжел на ЮУЖД Александр Рощупкин, в этот день можно было не только покататься на поезде, которым управляют юные железнодорожники, но и принять участие в проведенной профсоюзом лотерее «Счастливый билетик». Подарки разыгрывались по номеру разового проездного билета, приобретенного в кассе детской железной дороги.



Член семьи
Пламенный инструмент
Ускоритель в крови
Лодочки из гардероба
Бартер на милость
Фрэнсис ... Коппола
Ответ нервной системы
Дочь Бруно Фрейндлиха
Киров ранее
Райский гад
Статус жителя Олимпа
Имя испанца
Бесхитростность
Кто сыграл роль Ганжи?
Бремя для вола
Слава-однодневка
Ткань с большим густым начёсом
Большая куча
Фиговая одежда Адама и Евы
«Пирамидальная» страна
Братья Якоб и Вильгельм
Герой богатырской поэмы
Дегустация жизни
Изобличающая находка
Вид мясного кушанья
Научное заявление
Копоть на днище кастрюли
Трактир на Кавказе
Место швартовки судов
Гордиева головоломка
Певец Джексон
Заяц в «летней форме»
Кинорежиссёр Бекмамбетов
Впадинка на щёчке
«Нежный зверь»
Луч света в тёмном море
Лондонское «чтиво»
Продажа с молотка
Российский языковед
Актриса по имени Марлен
Священная книга иудеев
Коллега Багиры
Человек направляющий
Работа медсестры
Бревно под водой
Золотая ... в горах
Нобелевский «собаковед»
Некрасивое лицо
Доколумбова цивилизация
Парусное судно
«Кофе с молоком» в палитре
В супе или на голове
Актёр Маре
Бас грозы
Царская ... в театре
«Наносники»
Рулоны, прикрывающие халтуру
Осенний «дивиденд»
Хахаль Барби
Служебный ...
Чеховский «дядя»

СОСТАВИЛ АЛЕКСЕЙ ПИСКУНОВ

ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В № 27

По горизонтали: Штора. Наезд. Дрова. Заход. Модератор. Тулуп. Зола. Короб. Парик. Пенал. Литр. Угол. Арест. Тимон. Клев. Док. Дом. Осока. Задача. Нос. Нега. Смит. Код. Казаки. Рвач. Тревога. Мяч. Дисбаланс. Слух. Рид. Калоши. Терешкова. Агат.

По вертикали: Мадам. Взвод. Турбаза. Равиоли. Хохолок. Дед. Гусеница. Щука. Торпедо. Ракетка. Полуночник. Билл. Правосудие. Сок. Ода. Маета. Диспансер. Накат. Геродот. Окраска. Висла. Груша. Марш. Ялик. Чадо. Лог. Хит.

ИСТОРИЯ

Советский маглев

ВАЛЕРИЙ БРОК,
внеш. корр. «Сигнала».

В промзоне на окраине подмосковного города Раменского, на территории бывшего испытательного полигона ВНИИПИ «Транспрогресс» хранится уникальная машина — советский магнитоплан, или маглев (от словосочетания «магнитная левитация»).

В 1970-х годах города в Советском Союзе активно росли, при этом росла и потребность в расширении транспортной сети. Для решения назревавшей проблемы, наряду с увеличением количества поездов и самолетов, рассматривались и более смелые идеи. Одной из них стал проект пассажирских линий, по которым на больших скоростях курсировали бы магнитопланы, составляя конкуренцию авиации на расстояниях до 1000 километров.

Идея была популярная — разработки в этом направлении в ту пору велись одновременно в Западной Германии, Великобритании и Японии. Советскому Союзу отставать было не к лицу. В 1975 году был создан ВНИИПИ «Транспрогресс», инженеры и ученые которого занялись разработкой прогрессивного транспортного средства. И в 1979-м, одновременно с немцами, первый советский магнитоплан ТП-01 («транспорт прогрессивный») поехал по тестовой линии на заводе «Газстроймашина». Напоминавший коробочку с окошками, он весил 12 тонн и вмещал 20 пассажиров. Расчетная скорость его составляла 100 км/ч. Правда, проверить это на коротенькой заводской линии было невозможно.

В короткие сроки были построены новые испытательные магнитопланы — ТП-02, ТП-03 и ТП-04. Их тестировали на полигоне в Раменском. Успех испытаний позволил запланировать создание экспериментальных линий, на которых перевозили бы пассажиров. Первыми республиками с действующими маглевами должны были стать Казахстан и Армения. Позже казахский проект перерос в метро, но армянский остался. Ереван планировали соединить с городом Абовяном, отстоящим от столицы на 16 километров.

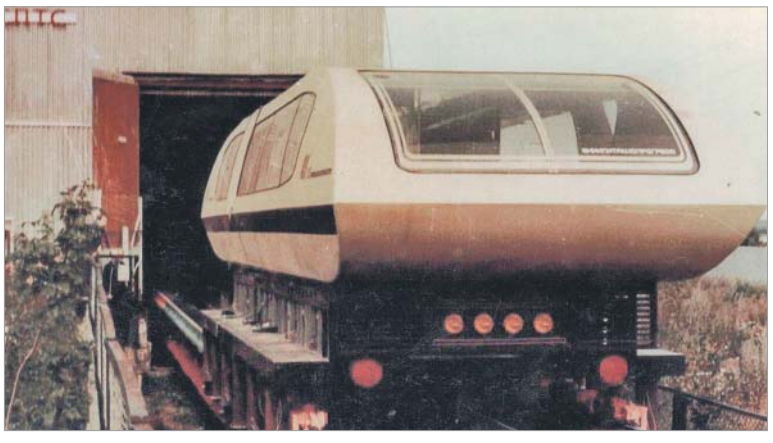
В 1986 году началось строительство линии, в том же году инженеры ВНИИПИ «Транспрогресс» создали свою последнюю и наиболее совершенную машину — ТП-05 (на фото). В 1987 году ее даже сняли в фантастической теленовелле «С роботами не шутят» (цикл «Этот фантастический мир», выпуск 12, режиссер Тамара Павлюченко). Запуск в эксплуатацию линии был запланирован на 1991 год. Считалось, что вагон будет ехать со скоростью 250 км/ч и перевозить по 64 человека. То есть 16 километров от Еревана до Абовяна магнитоплан должен был пролетать примерно за четыре минуты. Газета «Правда» даже поместила статью под названием «Экспрессы учатся летать»…

«Наша лаборатория работает над созданием пассажирского вагона, который будет двигаться, не касаясь рельсов. Для горизонтального перемещения используется принцип работы линейного трехфазного асинхронного двигателя. Двигаясь с крейсерской скоростью до 250 км/ч, это транспортное средство будет практически бесшумным. Путь его можно поднять на эстакаду над основными магистралями города. Один километр пути будет обходиться в 3-5 раз дешевле, чем метро», — говорил в одном из интервью заведующий лабораторией Анатолий Чемодуров.

Однако все созидательные планы пошли прахом. Через два года после начала строительства полыхнул конфликт в Нагорном Карабахе, произошло землетрясение в Спитаке, и Армении стало не до технической экзотики. А в 1991 году не стало и СССР.

Последний проект института, связанный с высокоскоростным транспортом на магнитной подушке, — магнитоплан В-250 для линии Москва — Шереметьево. Были сооружены отдельные узлы и агрегаты, но все закрылось из-за отсутствия финансирования.

А ТП-05, как ни странно, ухитрился пережить «лихие 90-е». Он до сих пор стоит под полиэтиленом в том же цехе, где его собрали, и просится в музей.



СИГНАЛ
№ 28 (968) 15—21 августа 2019 года

ВОЛОНТЕРЫ

Променад со смыслом

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Как только спадет летняя жара, профком и молодежь Астраханского регионального центра связи возобновят свои визиты к 84-летней бывшей работнице предприятия Валентине Васильевне Пицык, 10 лет назад потерявшей зрение.

Казалось бы, причем здесь жара и зрение? Но связь все же есть, хоть и неочевидная для жителей других регионов России. Валентина Пицык давно уже страдает сахарным диабетом, при котором любые другие болезни, в том числе и укусы насекомых, могут привести к самым тяжелым последствиям. А в жару в Астрахани свирепствует мошка, оставляющая на теле солидные укусы и невероятных размеров малиновые аллергические пятна. Поэтому прогулок лучше избегать.

«О том, что нашей бывшей телефонистке требуется помощь, мы узнали от председателя Совета ветеранов Астраханского регионального центра Галины Алексеевны Яровой, — рассказывает председатель ППО Елена Дасаева. — Причем она отметила, что помощь ей нужна определенного характера — погулять на улице. А все остальное у нее есть — пенсии хватает, в ее квартире убираются и приносят продукты. Желание подышать свежим воздухом вполне понятно, но самостоятельно выйти на улицу незрячий человек не может. Тем более, что по тротуарам сейчас ездят велосипеды и самокаты».

Профком и Совет молодежи постановили взять над Валентиной Пицык шефство. Под променад выделили вторник и четверг. «Пришли к ней домой, познакомились, пообщались, — говорит Елена Дасаева. — И предложили тут же пойти погулять. Она оказалась очень самостоятельной, и по лестнице сама идет, и квартиру закрывает».

Уезжая в отпуск, Елена Дасаева наказала молодежи о бабушке не забывать. А когда вернулась, оказалось, что с ней гуляли еще и по субботам.

Особенно с Валентиной Васильевной сдружилась электромеханик Мария Шумихина. Говорит, что по-человечески очень жалеет одинокую старушку и на прогулках с интересом слушает ее воспоминания о прошлом. Маша лишилась бабушки, и ей хотелось именно такого тепла. Мария предлагала сварить какую-то кашку или супчик, но Валентина Пицык отказывается, говорит, что справляется сама — микроволновка, мультиварка и стиральная машина есть. Она и телефоном пользуется наощупь, номера забиты под определенные кнопки.

И это не единственное доброе дело Астраханского регионального центра. Предприятие шефствует над детским домом «Малышок», где воспитываются дети с особенностями развития. Главное мероприятие — новогодняя акция «Дедморозим». Молодежь надевает костюмы Деда Мороза и Снегурочки и едет в детский дом поздравлять детишек.

Предварительно проводится конкурс-аукцион поделок и игрушек, сделанных своими руками.

На вырученные и собранные средства покупают подарки детям, предварительно уточнив у заведующей, что требуется. В одну группу — развивающие книжки, в другую — конструкторы. А в ответ получают приглашения на проводимые детским домом праздники. Воспитатели всегда просят: «Приходите к нам, у нас детей-артистов много, а смотреть-то некому». Зрителей там действительно не хватает: в обычный детсад и родители придут, и сестры-бабушки-дедушки, а к сиротам прийти некому.

ФОТО АВТОРА

Поделки и игрушки, сделанные своими руками, выставляют на конкурс-аукцион. Вырученные средства тратят на подарки детям

Проводят железнодорожники в детдоме и субботники — ходят траву покосить, покрасить заборы, убраться. Профком и Молодежный совет, возглавляемый Антоном Кириченко, просто кидают клич — кто сможет. Желающие находятся всегда.

А Антон по совместительству является членом профкома. Он считает невозможным стоять в стороне от полезных дел. Потомственный, можно сказать, общественник — его отец был профсоюзным лидером предприятия.

ТРАДИЦИЯ

Сплав по реке

ЕЛЕНА ПОЛОВИНСКАЯ,
Дорпрофжел на КрЖД
КРАСНОЯРСК

В этом году профком эксплуатационного локомотивного депо Красноярск-Главный впервые организовал для работников сдвоенные сплавы по реке Мана.

Каждый из них — по три этапа, длиной 2-3 дня. Первый этап — участок от станции Кой до поселка Нарва, второй — от поселка Нарва до Большого Унгута, третий — от Большого Унгута до Берети.

Сплавы получились массовыми: в первом приняли участие 28 человек, во втором — 36. Очень много молодых работников и семейных пар, одна из них — Александр и Динара Грязновы — даже взяли с собой сына.

Традиции — каждое лето сплавляться по реке Мана — уже 30 лет. Ее активно поддерживают ветераны депо, которые своим примером доказывают молодежи, что активный отдых — залог здоровья и долголетия. В этот раз соотношение новичков и опытных туристов было примерно 50 на 50.

«Благодарим за помощь в организации председателя нашей ППО — Андрея Воронова. Ведь это очень ответственный этап: надо со всеми договориться, собрать людей, отправить их, а потом встретить, — рассказывает инструктор по спорту Красноярского локомотивного депо Петр Григорьев. — С транспортом нам помогает работодатель. А профсоюз всегда поддерживает спортивные традиции. Например, для сплавов были приобретены более прочные лодки, новые палатки, спальные мешки, спасательные жилеты».

В программе сплава всегда предусмотрена стоянка, на которой организуют спальный городок и походную туристическую баню. Обязательная часть — купание, рыбалка, песни под гитару и, конечно, уха.

«Люди знакомятся, общаются, помогают друг другу. И раскрываются совсем по-другому — не так, как на работе. Главное, что все остались довольны, вижу блеск в глазах, многие уже планируют отправляться на сплавы и следующим летом. Машинист — тяжелая профессия и в моральном, и в физическом плане, и вот такая разрядка — вдалеке от цивилизации — просто необходима», — уверен Петр Григорьев.

ФОТО АВТОРА

Песни под гитару и уха — обязательная часть сплава

ПРАЗДНИК

Спортивная дирекция

СВЕТЛАНА ИВАНОВА,
внеш. корр. «Сигнала»

Спортивным праздником отметила 10 лет со дня своего основания Дирекция по ремонту тягового подвижного состава ОАО «РЖД».

Соревнования прошли в атмосфере дружбы и поддержки. И хотя столбик термометра в эти дни высоко не поднимался, на площадках было жарко. Дух единения и спортивного азарта присутствовал на протяжении всего времени. У каждого участника была возможность показать свое мастерство, выдержку, силу, выносливость и смекалку.

Участники получили заряд бодрости, энергии и оптимизма. Победителям и призерам соревнований вручили грамоты и памятные призы. По мнению председателя цехкома Дирекции по ремонту тягового подвижного состава Ирины Шелопутовой, такие мероприятия заряжают сотрудников хорошим настроением, сплачивают коллектив, помогают поддерживать спортивную форму и формируют потребность в поддержании здорового образа жизни, что положительно сказывается на профессиональной деятельности.

ФОТО ИРИНЫ ШЕЛОПУТОВОЙ

СИГНАЛ
Газета «Сигнал» зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство №012726. Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Н. ПАШКАЛОВА
Заместитель главного редактора: М. ВОЛКОВА
Ответственный секретарь: О. ПРЯМИЦЫНА
Ведущий дизайнер: С. ПЛАКСИНА
ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦК ПРОФСОЮЗА.
Наш адрес: 105066, Москва, Новорязанская ул., д. 24.

Телефон: 8(499)262-17-66.
Факс: 8(499)262-08-13.
Интернет: http://rosprofzhel.rzd.ru
E-mail: pashkalovanv@rpzt.ru; volkovamn@rpzt.ru PryamitsynaOV@ckrpgt.org.rzd
Интранет: http://10.248.11.133 volkovamn@ckrpgt.org.rzd

ВЫХОДИТ 48 НОМЕРОВ В ГОД.
ПРИ ПЕРЕПЕЧАТКЕ ССЫЛКА НА «СИГНАЛ» ОБЯЗАТЕЛЬНА.
Тираж отпечатан в АО «Красная Звезда» 123007, г. Москва Хорошевское шоссе, 38
Тел.: (495) 941-32-09, (495) 941-34-72, (495) 941-31-62,
http://www.redstarph.ru
E-mail: kr_zvezda@mail.ru

Газета печатается в Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Красноярске, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске.
Индекс в каталоге Роспечати 29866
Общий тираж 125888 экз.
Номер подписан: 13.08.2019 г. Заказ № 3742-2019