

Nº 36 (976) 10-16 ОКТЯБРЯ 2019 ГОДА



Модель для кладовой



Условия труда на главном материальном складе Челябинской дирекции материально-технического обеспечения изменились

в лучшую сторону

ИРИНА КЕЛЛЕРМАН,

Дорпрофжел на ЮУЖД ЧЕЛЯБИНСК

На главном материальном складе Челябинской дирекции материально-технического обеспечения готовятся к холодам. Поступают зимние средства индивидуальной защиты, спецодежда и обувь, инструменты и инвентарь, которые теперь будут принимать, хранить и выдавать по-новому.

Еще совсем недавно получателям товарно-материальных ценностей, чтобы забрать разные виды СИЗ, приходилось объезжать до пяти разбросанных по территории склада ангаров. Это было неудобно, и не только клиентам, но и кладовщикам. Кроме того, условия хранения не соответствовали требованиям. Проверка технической инспекции труда профсоюза выяснила, что на складах отсутствовало отопление, необходимое освещение, а протекающая кровля не исключала попадания в кладовые осадков.

В дирекции согласились с замечаниями профсоюза и разработали новую модель работы кладовой, позволяющую не только соблюсти все требования к хранению СИЗ, но и проводить сдвоенные операции по погрузке-выгрузке на складе. Тем самым повысив эффективность обслуживания клиентов.

«Решили сконцентрировать приемку, хранение, переработку и отпуск спецодежды в одном помещении по принципу «одного окна». Не останавливая работу склада, подобрали отапливаемое помещение, отремонтировали его, обновили освещение», — рассказал начальник Челябинской дирекции материально-технического обеспечения Петр Пирогов.

Такой формат работы стал не только отвечать современным требованиям хранения, переработки и отпуска спецодежды, но и позволил оптимизировать работу. Теперь после прихода вагона с продукцией приемку по качеству и количеству. сортировку по моделям и по раз-

мерам, проведение замеров кладовщики проводят в одном месте. А использование дополнительных средств механизации сокращает время отпуска товара клиентам.

Кроме того, в классе технической учебы главного материального склада организовали выставку спецодежды из новой коллекции. Представители дирекций и подразделений, кто еще не знаком с новинками, могут не только посмотреть на современные средства защиты, но и проконсультироваться о характеристиках изделий.

«Вопрос обеспечения средствами индивидуальной защиты и спецодеждой находится на контроле у профсоюза. Важно, чтобы в процессе обеспечения заявок предприятий не возникало сбоев и задержек. Думаю, что политику клиенториентированности дирекции материально-технического обеспечения в ближайшее время оценят конечные потребители — железнодорожники», — уверен председатель Дорпрофжел на ЮУЖД Андрей Бабинцев.

комфорт с **НЕДОСТАТКАМИ**

CTP. 2

НА КОГО УПАДЕТ **ГИЛЬОТИНА**

CTP. 3

ПЯТЬ ЛЕТ В УБОРКЕ

CTP. 4-5

«ВЕЧНЫЕ» ЦВЕТЫ ИНЖЕНЕРА **APTEMEHKO**

CTP. 8

ОФИЦИАЛЬНО

С днем компании



Николай никифоров, председатель РОСПРОФЖЕЛ:

— От президиума профсоюза и от себя лично поздравляю работников железнодорожного транспорта с Днем компании! Испол-

нилось 16 лет начала хозяйственной деятельности ОАО «РЖД».

В 2003 году было принято решение о присоединении компании к Отраслевому соглашению по организациям железнодорожного транспорта. Тем самым для работников были сохранены все действующие льготы и гарантии.

В 2004 году был подписан первый Генеральный коллективный договор ОАО «РЖД» на 2005 год, который вобрал в себя все лучшее, что действовало ранее в Отраслевом соглашении. Все это способствовало стабильной работе трудовых коллективов.

В этом году исполнилось 100 лет Международной организации труда, которая занимается вопросами регулирования трудовых отношений в большинстве государств мира, в том числе и в

Профсоюз объявил 2019 год «Годом социального партнерства», проведен ряд мероприятий, посвященных юбилейной дате, в том числе научно-практическая конференция «РОСПРОФЖЕЛ и история развития социального партнерства в железнодорожной отрасли». Ее участники отметили, что действующая система социального партнерства дает положительные результаты в решении производственных проблем без социальных конфликтов, способствует сохранению рабочих мест, решению вопросов по мотивации труда, предоставлению социальных гарантий и льгот.

Индикаторами эффективности социального партнерства являются улучшение условий труда и рост благосостояния работников. Так с 2004 года по 2019 год номинальная заработная плата выросла в 5,49 раза (с 10612 руб.

Продолжение на 2 стр.

ОФИЦИАЛЬНО

С днем компании

Продолжение. Начало на 1 стр.

до 58267 руб.), а реальная — в полтора раза.

Производственный травматизм сократится с 1049 случаев до 168 — более чем в шесть

30 августа подписано новое Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта на 2020-2022 годы. Это 12-й документ социального партнерства в железнодорожной отрасли. Первое соглашение было подписано в 1992 году.

В новом отраслевом соглашении сохранены все пункты действующего, при этом внесены улучшающие изменения—семь новых и 20 уточняющих.

Всего в нем предусмотрено около 60 различных гарантий, компенсаций и льгот для работников, а еще 10 — для неработающих пенсионеров. В том числе индексация зарплаты и повышение реальной заработной платы, выплаты при увольнении впервые на пенсию, бесплатный проезд железнодорожным транспортом в дальнем и в пригородном сообщении, медицинское обслуживание в учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД», негосударственное пенсионное обеспечение через НПФ «Благосостояние», оздоровление работников и ветеранов, детский отдых и многое другое.

доля рабочих мест с вредными условиями труда снижена на 15%, разработана и внедряется новая коллекция спецодежды с улучшенными характеристинами, улучшаются условия труда в кабинах локомотивов. Сейчас 61% кабин локомотивов оборудован кондиционерами, биотуалетами — 21 %.

Поставляются модульные табельные, пункты обогрева, модули сопровождения. Обновляется парк служебно-технических вагонов, чего не происходило 12 лет. Существенно улучшено состояние санитарно-бытовых помещений.

В этом году утвержден новый сокращенный в четыре раза перечень работ, производств и должностей, на которых ограничивается применение труда женщин. С 2021 года у них появится право управления локомотивом.

Традиционно компания и профсоюз большое внимание уделяют реализации социальных программ. Практически закрыты все вопросы по организации детского отдыха. А это свыше 60 тыс. детей ежегодно. Разработана и действует программа развития загородных детских лагерей.

Второй год подряд реализуются железнодорожные корпоративные проекты для детей в крупнейших здравницах страны: «Артен», «Океан», «Смена».

Много сделано по пропаганде здорового образа жизни. Ежегодно увеличивается количес-

Мы достигли согласия по сохранению в новом коллективном договоре всех традиционных гарантий и льгот, предоставляемых работникам и неработающим пенсионерам

Сегодня проходят переговоры по подготовке проекта нового Коллективного договора компании на 2020-2022 годы. Это будет уже шестой документ за время деятельности ОАО «РЖД».

Рабочая группа двухсторонней комиссии по подготовке проекта договора рассмотрела более 250 поступивших предложений.

Мы достигли согласия по сохранению в новом коллективном договоре всех традиционных гарантий и льгот, предоставляемых работникам и неработающим пенсионерам. При этом в коллективном договоре закладывается возможность постепенного расширения софинансируемого работодателем и самим работником социального пакета, а также предоставления бонусного пакета. Надеюсь, что по остающимся неурегулированным вопросам мы сумеем договориться в ближайшее время.

Социальное партнерство в ОАО «РЖД» — это не только коллентивный договор, но и улучшение условий труда работников. За последние пять лет

тво железнодорожников, занимающихся спортом. Только профсоюзные организации наждый год проводят более двух тысяч мероприятий, в которых принимают участие 150 тыс. человек.

Решение о создании физкультурно-спортивных клубов, несомненно, также будет способствовать решению поставленных президентом страны задач.

Особое внимание в отрасли и в компании всегда было и будет к ветеранам. И это не просто слова, это подтверждается принимаемыми решениями по сохранению социальных гарантий, как в Отраслевом соглашении, так и в коллективных договорах. Огромная благодарность всем ветеранам за вклад в развитие железнодорожной отрасли, за созданные традиции.

Поздравляю всех железнодорожников и ветеранов с Днем компании, желаю дальнейшего устойчивого развития и сохранения традиций социального партнерства, дальнейшего улучшения условий труда и достойной заработной платы! Всем крепкого здоровья, долголетия и благополучия!

УСЛОВИЯ ТРУДА

Комфорт с недостатками



В этом году в Свердловскую дирекцию инфраструктуры поступили пять современных модулей технического сопровождения и обслуживания, в прошлом — 10. Условия труда и отдыха на ремонтных «окнах» улучшились. Впрочем, и к новой технике есть пожелания.

«В модулях удобно жить, поскольку они оборудованы всем необходимым для длительного нахождения на перегоне во время ремонта инфраструктуры», — говорит главный технический инспектор Дорпрофжел на СвЖД Дмитрий Москалюк.

Кроме спальных мест в них есть душевые, туалет, помещение для приготовления и приема пищи. Железнодорожникам новинки нравятся. Из положительного они отмечают надежное крепление всех шкафов и электроприборов, большую кухню, где мест и пространства хватает и для обеда, и для оперативных совещаний.

«Условия труда и отдыха монтеров пути значительно улучшились, но есть и недостатки, констатирует Дмитрий Москалюк. — На 20 посадочных мест в вагоне установлено всего шесть шкафов под спецодежду и два сушильных шкафа. В купе недостаточно места для хранения личных вещей. Поэтому в модуле проживают всего 10 человек, верхние полки купе используются как места для хранения». Работники предлагают заменить их шкафчиками для вещей.

Еще одна проблема — водоотведение. «В модулях установлены душевая и биотуалет, запас воды — 1885 литров. Вся система водоотведения идет в бак объемом 290 литров, — говорит Дмитрий Москалюк. — Вопрос по откачке стоков не решен, по факту система водоотведения организована без использования накопительного бака. Биотуалет не используется, вопрос с его обслуживанием пока не решен. Еще предстоит наладить работу в части

эксплуатации и обслуживания дизельных установок, кондиционера, отопительной системы и пожарной сигнализации».

А вот технический инспектор Дорпрофжел на Красноярской дороге Дмитрий Лосоногов пока не готов делать выводы, так как новые модули пришли к ним только весной. Пять поступили в Красноярскую и Базаихскую механизированные дистанции инфраструктуры и еще два — в Дирекцию по ремонту пути. «Учитывая небольшой срок эксплуатации, существенных замечаний не выявлено. Единственный недостаток — на них установлены тележки грузового типа, которые не обеспечивают плавность хода и необходимой амортизации для комфортного пребывания работников в вагоне во время движения», отметил Дмитрий Лосоногов.

> Материалы подготовили: Ирина Токарева, Елена Половинская Дорпрофжел на СвЖД, КрЖД

РАЗВИТИЕ

Фрунзенский радиус поехал

ОЛЕГ ГЕЛЬВИГ,

Дорпрофжел на ОЖД САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

В Санкт-Петербурге 3 октября открыли для пассажиров станции Фрунзенского радиуса метрополитена — «Проспект Славы», «Дунайская» и «Шушары».

Одновременно с вводом Фрунзенсного радиуса в эксплуатацию введено новое электродепо «Южное», что сразу прибавило к коллективу подземки более 1,5 тыс. человек. А это члены РОСПРОФЖЕЛ, находящиеся под защитой первичной профсоюзной организации ГУП «Петербургский метрополитен».

Всего же она защищает трудовые и социально-экономические права почти 19 тыс. работников. Профсоюз и рабо-



тодатель действуют по принципам социального партнерства. Один из последний примеров на время реконструкции производственной базы ремонтного электродепо «Дачное» для временного размещения персонала подготовят бытовые городки с необходимыми условиями.

РЕЗУЛЬТАТ

Сработала подушка безопасности

ВАДИМ КОЖУХОВСКИЙ,

Дорпрофжел на КбшЖД САМАРА

Страховую выплату в 300 тыс. руб. получил машинист тепловоза эксплуатационного локомотивного депо Кинель после того, как врачебно-экспертная комиссия вынесла в отношении него вердикт «Не годен!». На предприятии это уже второй случай, когда работнику предоставляется этот вид финансовой поддержки.

Стаж работы на железнодорожном транспорте у этого машиниста достаточно продолжительный, однако в программу добровольного страхования от утраты профессиональной пригодности он вступил только пять лет назад. С учетом возраста и поставленного диагноза «гипертония» ежемесячный платеж ему начислили с повышающим коэффициентом — 1617 руб. Немало, если учесть, что взносы молодых работников локомотивных бригад в три-четыре раза меньше.

Тем не менее машинист, что называется, не прогадал — страховка в три с лишним раза покрыла понесенные затраты, причем оформить необходимые



Больше всего застрахованных локомотивных бригад работают в депо Кинель, Рузаевка, Октябрьск, Самара и Абдулино

для ее получения документы ему помог комитет профсоюзной организации.

Не затянулся для бывшего 51-летнего машиниста и поиск новой работы. Ему предложили в родном депо должность техника-расшифровщика.

Программа добровольного страхования локомотивных бригад была разработана по инициативе отраслевого профсоюза. Сегодня, впрочем, к ней проявляют интерес не только машинисты и их помощники, но и представители других профессий.

На Нуйбышевской железной дороге лидер этого проекта — эксплуатационное локомотивное депо Нинель. Здесь добровольно застрахован почти каждый десятый член локомотивной бригады.

В первой пятерке также находятся депо Рузаевка, Октябрьск, Самара и Абдулино. Наибольший объем страховых сумм выплачен деповчанам Рузаевки — 950 тыс. руб. Всего же на Куйбышевской магистрали произведено 15 страховых выплат на общую сумму в 4,1 млн руб.

«Периодически информирую работников о страховой программе, и теперь уже многие понимают, что удержанный взнос в 2-3% от дохода совсем не высокая плата за то, чтобы получить при списании солидную сумму. Кроме того, людей привлекает, что они получат приличную выплату даже в том случае, если успешно пройдут все медосмотры и благополучно доработают до пенсии», рассказал председатель ППО эксплуатационного локомотивного депо Кинель Андрей Курганов.

новости і

ЗДОРОВАЯ КАМПАНИЯ

Более 71,5 тыс. детей членов РОСПРОФЖЕЛ поправили здоровье этим летом. В загородных лагерях отдохнули 6О тыс. мальчишек и девчонок, свыше 11 тыс. — в южных здравницах страны. Таковы итоги детской оздоровительной кампании. По традиции профсоюз помог приобрести путевки на Черноморское побережье для 1 150 детей из школ-интернатов, неполных и малообеспеченных семей.

КОМФОРТ ДЛЯ МЕДИКОВ

В Пензенской клинической больнице «РЖД-Медицина» завершился капитальный ремонт лечебного корпуса. Дополнительный комфорт получили не только пациенты, но и персонал медицинского объекта. Условия труда работников улучшились.

В ходе ремонта в корпусе не только заменили коммуникации, но и кровлю, оконные и часть дверных конструкций, обновили системы кондиционирования и вентиляции. Врачи получили новое лечебно-диагностическое оборудование.

Железнодорожная больница была открыта в Пензе в 1930 году. Сегодня она обслуживает более 15 тыс. человек, и только четверть пациентов являются действующими работниками ОАО «РЖД». Остальные пациенты — неработающие ветераны отрасли и горожане.

СИТУАЦИЯ

На кого упадет гильотина

В РОСПРОФЖЕЛ создана комиссия по вопросам, связанным с «регуля-



торной гильотиной» — отменой йутративших силу подзаконных нормативных актов и их

отдельных положений. О ее работе рассказал заместитель председателя профсоюза Андрей КАРАБАНОВ.

— Андрей Васильевич, насколько неожиданной стала для профсоюза инициатива правительства об отмене правовых актов СССР и РСФСР?

— Это процесс естественный и он начался давно. Ведь среди советского наследия есть документы, принятые в первые годы Советской власти. С тех пор издано гигантское количество разнообразных инструкций, порой противоречащих друг другу. Кроме того, представители бизнеса не раз обращались к руководителям государства с просьбой отменить мешающие его раз-

витию устаревшие законодательные акты.

Забумаживание наблюдается и в технологиях РЖД. Так что пришла пора провести ревизию. Устаревшие нормы отменить, а те, что по-прежнему актуальны, — оставить. Для этого создана комиссия Минтранса, в которую вошли представители ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ.

В этом году должно быть отменено около 120 актов МПС. Представители профсоюза проверяют все нормативные документы, касающиеся трудовых отношений и интересов работников — от оплаты труда до прохождения медицинского осмотра, режима труда и отдыха. Если готовится к отмене норма, защищающая интересы рабочего человека, то мы смотрим: предусмотрена ли она в документах РЖД или исполнительного органа федеральной власти? Если да, то ничего страшного нет. В противном случае получится правой вакуум, чего профсоюз допустить не может.

— Профсоюз возражал против отмены того или иного акта?

— И не раз. Например, это приказ «Об утверждении Осо-

бенностей режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников железнодорожного транспорта общего пользования, работа которых непосредственно связана с движением поездов». Под «регуляторную гильотину» попадают также приказы Минтранса от 28 марта 2007 года № 36 и от 16 июля 2010 года № 154, определяющие круг работников, которые должны проходить предрейсовые или предсменные медицинские осмотры, порядок их проведения. Нельзя допустить, чтобы столь важный аспект обеспечения безопасности железнодорожных перевозок не был отрегулирован законодательно.

В связи с этим председатель профсоюза Николай Никифоров направил письмо премьер-министру Дмитрию Медведеву с просьбой рассмотреть возможность исключить эти правовые подзаконные акты из-под «регуляторной гильотины».

— А чем в данный момент занята комиссия?

— Мы проанализировали список предложенных к отмене нормативных актов. Их более

двух тысяч. В том числе — те, что регулируют трудовые отношения на железнодорожном транспорте, несут социально значимую нагрузку. Подготовлен аналитический документ. Но отмена этих локальных нормативных актов планируется только с 1 января 2021 года. Есть время, чтобы привести их в соответствие с жизненными реалиями.

— Но сейчас так много говорят о «регуляторной гильотине», будто ее нож на наши законы упадет уже завтра.

— Не завтра, но скоро. Ведь есть поручение Дмитрия Медведева об отмене с 1 февраля следующего года устаревших локальных нормативных правовых актов СССР и РСФР.

Их более 20 тысяч, перечень которых представлен на 1992 страницах. Это постановления Правительства, Верховного Совета РСФСР, СССР,

регулирующие, в том числе, трудовые отношения. Например, декрет Совета народных комиссаров от 1917 года «О восьмичасовом рабочем дне», Закон № 4520-1, принятый в 1993 году, вводящий «северные» районные коэффициенты.

Пускать процесс на самотек нельзя.

Министерства и ведомства должны договориться с представителями бизнеса, с объединениями работодателей по тематике и перечню государственного контроля. Образовано около сорока рабочих групп, которые формируют общую позицию по перечню документов.

Наша группа готовит донумент с изложением позиции профсоюза по поводу локальных нормативных актов, которые, на наш взгляд, отменять нельзя.

Беседовала Ирина Павлова

КСТАТИ

РОСПРОФЖЕЛ НАПРАВИЛ В ФНПР ПРЕДЛОЖЕНИЯ О СОХРАНЕНИИ 186 НОРМАТИВНЫХ АКТОВ, РЕГУЛИРУЮЩИХ ОТНОШЕНИЯ В СФЕРЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА, В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ МЕХАНИЗМА «РЕГУЛЯТОРНОЙ ГИЛЬОТИНЫ»

Пять лет

Этим летом Дирекция тяги заключила новые договоры на обслуживание домов отдыха локомотивных бригад.

Напомним, этот непрофильный вид деятельности передали сторонним организациям в 2015 году. Дежурных, горничных, уборщиц вывели из штата компании «РЖД» и перевели в аутсорсинговые фирмы. В результате они потеряли льготы и гарантии, зарплата стала ниже и нередко выплачивалась с задержками, об оплате больничных листов и отпусков речи не шло. Ряд компаний не справлялись со своими обязанностями.

По мнению профсоюза, такое положение дел недопустимо. РОСПРОФ-ЖЕЛ настаивал на том, что в договорах, регламентирующих работу аутсорсеров, должны содержаться пункты, призванные обеспечить большую социальную стабильность и защищенность сотрудникам аутсорсеров. В частности, договоры должны заключаться на пять лет, а работники — обязательно быть зачислены в штат, а не работать по гражданско-правовым договорам.

Как рассказали в Дирекции тяги, в соответствии с новыми правилами аутсорсеры должны соответствовать конкретным требованиям. Первое работники должны быть приняты в штат в соответствии с трудовым законодательством. Второе — компании должны сами обеспечивать ДОЛБы постельными принадлежностями, полотенцами, тапочками и другим инвентарем. Третье — сформулированы квалификационные требования к персоналу. Также разработана система санкций за невыполнение клининговыми компаниями их обязанностей: если комнаты отдыха будут обслуживаться ненадлежащим образом, подрядчики будут платить штрафы.

Летом новички приступили к работе. «Сигнал» выяснил, какие изменения произошли за это время.

Рады новому работодателю



Виктория ЩЕРБАКОВА, заведующий домами отдыха локомотивных бригад станции Челябинск-Главный и Челябинск-Четный:

— С июля обслуживанием домов отдыха локомотивных бригад в Челябинске занимается компа-

ния «Альянс». Эту организацию знаем, работали с ней два года назад. И рады, что она вернулась. Ситуация изменилась в лучшую сторону. Во-первых, со всеми сотрудниками заключили трудовые договоры. Для нас это официальная зарплата, отчисления, гарантированный отпуск, оплата больничных листов. Во-вторых, не стало проблем с выплатой зарплаты. Если раньше мы ждали причитающихся денег по два месяца, сейчас их выплачивают вовремя. Правда, размер зарплаты по-прежнему остался невысок. Но мы ждем повышения.

Работу свою, несмотря ни на что, стараемся выполнять хорошо. У бригад претензий нет. Постельное белье всегда целое, белоснежное и выглаженное, сланцы моются, мыло и туалетная бумага в наличии. Работодатель обеспечивает необходимым инвентарем, чистящими и моющими средствами. Настроение в кол-

лективе улучшилось, появилась уверенность в завтрашнем дне и надежда, что будет еще лучше.

Отследим в динамике



Сергей КУЗНЕЦОВ, председатель Совета председателей ППО локомотивных депо на Приволжской железной дороге:

— Приволжская дирекция тяги заключила пятилетний договор с 000 «ТрансСервис». К

сожалению, условия социальной защищенности работниц ДОЛБ остаются низними, без изменений. Это вызывает беспокойство в вопросе стабильности полноценного отдыха бригад.

Многие сотрудницы трудятся без опыта работы и осваивают ее специфику на деле. Но нареканий и замечаний у бригад их работа не вызывает, машинистов сотрудницы встречают с улыбкой, в помещениях — чистота и порядок.

Есть и позитивные сдвиги: сотрудникам в сентябре выплатили долги по зарплате за два месяца. Однако ее размер остался прежним. Оформили документы для заключения трудовых договоров вместо гражданско-правовых, но на руки еще не выдали. Улучшилось обеспечение чистящими средствами. Прошел небольшой период работы новой аутсорсинговой компании, будем отслеживать изменения в условиях работы ее сотрудников.

Прачки и горничные без больничных и отпусков



Алексей
СТЕЛЬМАШЕНКО,
технический инспектор
труда Дорпрофжел
на Красноярской
железной дороге:

— Заключен договор с 000 «Универсал Урал». Квалификационные требования к работникам не

изменились и отражены в должностных инструкциях, зарплата не увеличилась и находится на уровне прошлого года (оклад для дежурных установлен в размере MPOT — 11280 руб.).

С дежурными и старшими дежурными заключены трудовые договоры, им предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, оплачиваются больничные, предусмотрена доплата за работу в ночное время в размере 20% от оклада. Но с прачками, горничными и уборщицами заключены договоры возмездного оказания услуг с ИП, поэтому оплата больничных листов, а также ежегодный оплачива-

емый отпуск не предоставляется. Никому из работников не выдается спецодежда и форменная одежда.

С дежурными проведены беседы, предложено вступить в первичные профсоюзные организации эксплуатационных локомотивных депо. В Мариинске и Боготоле процесс уже идет, созданы и функционируют профгруппы.

Пока без изменений



Николай ЗОЛКИН, председатель ППО эксплуатационного локомотивного депо

— Заключать полноценные трудовые договоры с работниками, обслуживающими бригадные дома на станциях Пенза-1,

Пенза-З и Моршанск, ООО «ТрансСервис» не считает нужным. В ходу по-прежнему договоры гражданско-правового характера, причем своего энземпляра на руках у сотрудников нет. Собственно, не изменилось ничего. Зарплаты остаются на уровне 2016 года, спецодеждой и средствами защиты персонал не обеспечен. Впрочем, в достаточном объеме выделяются чистящие средства. Локомотивные бригады на обслуживание не жалуются, зато у персонала бригадных домов настроение не оптимистичное.

в уборке

Есть положительные примеры



Дмитрий МОСКАЛЮК, главный технический инспектор Дорпрофжел на СвЖД:

— При проверках домов отдыха в последнее время появляются положительные примеры. С работниками компании «Т Сервис» зак-

лючают трудовые договоры, повышается их социальная защищенность. Вала жалоб, как это было ранее, на задержку зарплаты нет. Как правило, организовано снабжение чистящими и моющими средствами.

Но проблемы остаются: аутсорсинговые компании экономят и на спецодежде, и на обучении сотрудников. Количество персонала снижено до минимума. Из-за высокой текучести у работников не всегда в наличии санитарные книжки. Заработная плата не высока, люди совмещают ставки и берут дополнительные смены. Все это негативно сказывается на качестве обслуживания. Усталый и задерганный персонал дома отдыха — это риски и несвоевременного подъема бригады, и некачественной уборки. Отсюда недалеко и до вопросов безопасности движения. Часто достойный уровень обслуживания держится только на ответственности и опыте работников, оставшихся на местах с момента передачи домов отдыха на аутсорсинг.

Вступили в профсоюз



Николай ШАШКОВ, председатель Дорпрофжел на Западно-Сибирской железной дороге:

— Сотрудники компании «Пром-СтройСервис», которая с июля приступила к обслуживанию домов и комнат

отдыха, приняты на работу по краткосрочным договорам гражданско-правового характера. Аутсорсинговая компания на сегодняшний день в полном объеме выполняет взятые на себя обязательства. Штат укомплектован и соответствует квалификационным требованиям, зарплата выплачивается вовремя, работники обеспечены спецодеждой, инвентарем и чистящими средствами.

Тем не менее передача комплексного обслуживания домов отдыха в аутсорсинг продолжает оказывать негативное влияние на уровень социальной стабильности в трудовых коллективах.

Помимо того, что бывшие работники Западно-Сибирской дирекции тяги лишены заслуженных льгот и гарантий, до сих пор остаются невыплаченными долги по зарплате за сентябрь и октябрь 2017 года, когда аутсорсером выступало 000 «Авангард». Через несколько месяцев работы в связи с невыполнением взятых обязательств эта компания сложила с себя полномочия, оставив финансовую задолженность перед работниками. Для решения этого вопроса Дорпрофжел направлял обращение в транспортную прокуратуру.

Сегодня Дорпрофжел прикладывает максимальные усилия для организации социальной поддержки, защиты прав и интересов бывших работников депо. Например, только в минувшем сентябре на основании поданных работниками заявлений о вступлении в члены РОСПРОФЖЕЛ в первичных профсоюзных организациях эксплуатационных локомотивных депо Новокузнецк, Белово, Топки и Тайга созданы четыре профгруппы, состоящие из работников ООО «ПромСтройСервис».

Привычка хорошо работать



Василий ШМЫГАЛЬ, председатель ППО эксплуатационного локомотивного депо Брянск-2 (Московская дирекция тяги):

— Обслуживают дом отдыха депо девять человек
ООО «ТрансСервис». Трое из них
— пенсионеры.

Несмотря на то, что с работниками заключены гражданско-правовые договора, график работы остался прежним, да и униформой, средствами СИЗ обеспечены, настроение у уборщиков и горничных не радостное.

Маленькая заработная плата и чувство социальной незащищенности не являются стимулом хорошей работы. Вот и выезжаем на их чувстве ответственности и привычке выполнять обязанности хорошо. И от машинистов нет нареканий. Но разве можно получить качественное обслуживание при таких условиях? А как следствие — и отдых машинистов не может быть по-домашнему полноценным.

Ситуация неоднозначная



Дмитрий КАРЦЕВИЧ, председатель ППО эксплуатационного локомотивного депо Смоляниново:

— Ситуация неоднозначная. Договоры на обслуживание заключены с двумя фирмами. У компании «Т-Сервис» с горнич-

ными оформлены договоры сроком на пять лет. Зарплата им перечисляется на карточки. Здесь ситуация относительно спокойная.

А вот ИП Осипенко заключило договоры с уборщицами и оператором стиральных машин всего на полгода. И повторяется старая история — зарплата выплачивается на руки и не вовремя. За полученные деньги работницы расписываются в ведомости, но расчетных листков, конечно, нет. Люди работают на свой страх и риск без каких-либо прав и гарантий. Не удивительно, что среди уборщиц постоянная текучка. Только за этот год у нас сменилось как минимум три уборщицы, наводившие порядок в цехе эксплуатации. Сотрудницы, которые состояли в штате нашего предприятия, уже давно на пенсии. Набираются люди со стороны. Такая же чехарда и с аутсорсерами, которые меняются как перчатки — по три-четыре раза в год. Вернее сказать, один и тот же предприниматель просто меняет название фирмы и снова выходит на рынок услуг. При таком подходе и ситуация в лучшую сторону никогда не изменится. А как принимать людей в профсоюз при такой кадровой текучке? Как решать вопрос с профвзносами, когда в выплате зарплаты нет стабильности и гарантий? Решение одно — вернуть обслуживающий персонал в штат депо.

Обещают индексацию



Павлин БРАТЦЕВ, председатель Совета председатель ППО Свердловской дирекции тяги, председатель ППО эксплуатационного локомотивного депо Свердловскпассажирский:

— Зарплату работникам, обслуживающим ДОЛБ, обещают проиндексировать 1 января будущего года. График работы не изменился, чистящими средствами и средствами индивидуальной защиты в достаточном количестве обеспечены. На сотрудников заказана форма с логотипом компании. Работники по их желанию оформлены по гражданско-правовым договорам и с трудовыми книжками. Настроение хорошее.

Из штата вывели дворника



Ирина ЕРМОЛАЕВА, председатель ППО эксплуатационного локомотивного депо Стерлитамак:

— С сотруднинами бригадных домов ООО «Сибирская клининговая компания» заключило

гражданско-правовые договоры, по которым обязанности по приобретению спецодежды возложены на них самих. У заведующей бригадным домом на станции Нумертау на три тысячи рублей уменьшилась заработная плата, а из штата вывели единицу дворника.



Бдительность и внимание локомотивной бригады в поездке зависят и от того, насколько полноценным был ее отдых

№ 36 (976) 10-16 октября 2019 года

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

195 лет в пути

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,

корр. «Сигнала»

Родители Наденьки были категоричны: «Медсестрой станешь! Профессия полезная — и людям поможешь, и семью полечишь». Но наперекор родительской воле отправилась девушка поступать в железнодорожный техникум. Прошло много лет. И сегодня Надежда Фролова помогает людям, как того и хотели родители. Но только в ином ключе — возглавляет профсоюзную организацию Рязанской дистанции пути.

Проблем в путейском комплексе всегда было много, и председателю порой присесть неногда. Вот приезжал с проверкой правовой инспектор труда профсоюза Рязанского РОП Вадим Алехин и выявил у дежурных по переезду сверхнормативные часы за работу в мае. Надежда Фролова взяла вопрос на контроль, и уже в июне переработку оплатили. Причем не только указанным в акте четверым дежурным, но и всем, у кого она была.

Или вот более долгосрочная проблема. Два больших пункта обогрева на станции Рыбное не имеют водоснабжения. Станция огромная, путейцев работает много, воды нет. Никакой. За неимением технической возможности протянуть через многочисленные пути водопровод. Однако ж... при подведении итогов коллективного договора за 2018 год Фролова обозначила проблему на региональном уровне. И ведь воду «нашли». Правда, пока на одном участке. Руководство дистанций пути и гражданских сооружений подумало-подумало, и пробурили скважину, и вода уже пошла.

«Хочу, чтобы еще и умывальник с подогревом воды был. По секрету скажу, что я его уже приобрела»,— говорит Надежда.

С появлением водоснабжения условия труда работников первого участка, конечно же, улучшатся. А выявлять недостатки, недосмотры и нарушения по охране труда профкому помогают 16 уполномоченных. «Они хорошие помощники, подсказывают, куда нужно приехать и что в первую очередь

По окончании Рязанского железнодорожного техникума молодой специалист Надежда Фролова по распределению направилась в Ряжскую дистанцию пути, которую 10 лет назад объединили с Рязанской. За 25 лет работы Надежда прошла ступени профессионального роста от монтера пути до специалиста по охране труда.

В 2003 ГОДУ ОКОНЧИЛА МИИТ. А ЕЩЕ ПРОШЛА ОБУЧЕНИЕ В УЧЕБНОМ ЦЕНТРЕ МОСКОВСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ, ОКОНЧИЛА КУРСЫ КОМПЬЮТЕРНОЙ ГРАМОТНОСТИ, ПОЛУЧИЛА ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ПО ПРОГРАММАМ «ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА В ПРОФСОЮЗАХ» И «Информационная работа организации».

посмотреть. Уполномоченные же не все проблемы могут решить самостоятельно, иногда требуется вмешательство профкома или вышестоящей профсоюзной организации — говорит Надежда Фролова.

Нстати, все ее общественные инспекторы и уполномоченные зарегистрированы на портале «Нарушений.нет», куда передают список выявляемых ими нарушений.

«Что еще хочу сказать? Мы все спортивные. Наша организация заняла третье место по спортивной работе в смотреноннурсе «За здоровый образ жизни». Мы и отдыхать умеем, и путевок у нас достаточно», — говорит Надежда.

По семейным профсоюзным путевнам в этом году три семьи отдохнули летом в Анапе и Нальчине. Члены молодежного совета в сентябре побывали на экскурсии «Блистательный Петербург», одни профактивисты — в Белгороде на экскурсии — «Над Прохоровским полем тишина», другие — на экскурсии «Удивительная Беларусь».

Надежде по душе и работа с ветеранами. Традиционно в День пожилого человека она лично навещает Зинаиду Степановну Вязанкину, ветерана труда и узницу концлагеря, живущую на станции Хрущево. А ехать-то больше часа в одну сторону.

Обращать внимание на людские заботы ее научила предшественница, предыдущий председатель ППО Ольга Бывалина. «Она отработала много лет и многое мне подсказала, научила, с чего нужно начинать. А вообще мне было

не сложно, ведь я была инженером по охране труда», — рассказывает Надежда Фролова.

Надежда Фролова постоянно старается повышать свою квалификацию. А куда деваться, — надо поддерживать имидж, нельзя же «подвести фамилию». Общий трудовой стаж на транспорте у династии Фроловых, к которой она принадлежит, — 195 лет. Родители ее мужа всю трудовую жизнь работали на железной дороге. Основал династию Владимир Фролов, ветеран Великой Отечественной войны, отработавший в Ряжской дистанции сигнализации и связи более 40 лет.

«Мой муж, Анатолий, всю жизнь посвятил диагностике рельсов, став мастером участка. За трудовые заслуги награжден знаком «За безупречный труд на железнодорожном транспорте 30 лет». И наш сын Никита, получив высшее образование в Москве, работал ремонтником искусственных сооружений

в нашей дистанции пути, а сейчас — в Московской дистанции инженерных сооружений», — рассказывает Фролова.

Интересно, что в председатели ППО Надежда выдвинула себя сама. И победила в конкурентной борьбе с еще двумя кандидатами.

«Работа насыщенная и интересная, люблю ее. Ежедневное общение с людьми придает мне силы, иногда требует и терпения. Хочется все успеть, выслушать всех. Помочь работникам и ветеранам, пообщаться с молодежью, обсудить проблемы с руководством, и многое удается. Железная дорогая, как поется в песне, «то полоска черная, то полоска белая». Порой было трудно, но мысли о том, чтобы уволиться не возникало. На железной дороге всегда все было стабильно: и зарплата, и аванс вовремя, и соцзащита гарантирована», — считает Надежда Фролова.



ВОЛОНТЕРЫ

ДЕЛО

DINYHOE

Привели в порядок

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,

корр. Сигнала»

Волонтеры Вихоревского центра организации работы железнодорожных станций привели в порядок захоронение Почетного железнодорожника Восточно-Сибирской магистрали Анатолия Дерунца. Акция проходила в рамках празднования 45-летия начала строительства БАМа.

«Многих людей, которые внесли вклад в строительство и развитие БАМа, в будущее нашей дороги, уже нет, — говорит участник проекта, председатель ППО Вихоревского центра организации работы железнодорожных станций Надежда Филиппова. — Места захоронения многих из них заброшены и требуют восстановления. Традиции территорий, взаимосвязь между

поколениями теряется, молодежь не знает историю развития края, его легендарных людей».

Вот у работников Вихоревского центра организации работы железнодорожных станций Дениса Шпакова и Анастасии Лебедевой и появилась идея благоустроить заброшенную могилу первого начальника Братского отделения ВСЖД Анатолия Яковлевича Дерунца.

Анатолия Дерунца называли и выдающимся хозяйственником, и самым заботливым начальником, и даже дальновидным политиком, а в городе Вихоревка его память увековечена мемориальной доской. Он действительно многое сделал для строительства и становления Братского отделения ВСЖД. Мало того, он не уходил от нужд и предприятия, и работников.

Так, до 1964 года в Вихоревке была непролазная грязь.

Начальник отделения взялся за благоустройство, и улицы заасфальтировали. Очистили и засадили деревьями пустырь между ДК и железнодорожной больницей и позже создали там парк

В депо построили теплицы, где стали выращивать цветы, огурцы, помидоры, зелень, и у сибирянов даже зимой на столе появились свежие овощи.

На месте старой электростанции Анатолий Дерунец открыл спорткомплекс с бассейном, а на Братском водохранилище — дом отдыха. Вышестоящему руководству Дерунец доказал необходимость создания пансионата на берегу Черного моря, и позже в Анапе отдыхали не только работники Братского отделения, но всей Восточно-Сибирской дороги.

Однако могила так много сделавшего для города железнодорожника многие годы

оставалась в запустении. Пока за дело не взялись волонтеры.

Вихоревцы действовали не сами по себе, они участвовали в общесетевом конкурсе волонтерских проектов «Проводники хороших дел», организованном ОАО «РЖД» и благотворительным фондом «Почет». Конкурс был грантовым, проекты-победители получили по 70 тыс. руб.

Из 172 поданных в этом году проектов 30 пришло с Восточно-Сибирской дороги. 10 из них победили. В число обладателей гранта попал и проект Вихоревского центра «Никто не забыт», инициативная группа которого называлась «Поколение». В нее, помимо авторов идеи, вошли также Маргарита Александрова, Анжелика Артемова и Надежда Филиппова.

«Нонечно, в проекте участвовало гораздо больше людей, а именно — 28 человек. Это пенсионеры, работники нашего

центра и восстановительного поезда на станции Вихоревна, совет ветеранов железнодорожного узла», — сказала Надежда Филиппова.

Выиграв конкурс, волонтеры для начала убрали территорию вокруг захоронения. Затем демонтировали старую мемориальную плиту и выбрали фотографию для нового памятника. А уже в сентябре вплотную занялись благоустройством заброшенной могилы Анатолия Яковлевича. Сегодня она преобразилась, здесь появился новый памятник.

«Через такие акции, через формирование исторической памяти идет нравственно-патриотическое воспитание работников, развивается чувство долга перед Отечеством, происходит укрепление семейных связей, выстраивается преемственность поколений», — уверена Надежда Филиппова.

ЗКСКУРСИЯ

По старым и новым маршрутам

вадим кожуховский,

Дорпрофжел на КбшЖД САМАРА

Работники Ковылкинской дистанции пути и Рузаевской дистанции СЦБ Куйбышевской магистрали побывали на экскурсии в Татарстане. Наряду с историческим маршрутом Казань — град Свияжск, в этот раз туристы открыли еще один — в «город будущего» Иннополис.

«Понравилось все: и обзорная экскурсия с гидом по городу, и знакомство с Назанским кремлем. Спасибо профкому

за новые открытия и впечатления», — поделилась ведущий специалист по управлению персоналом Ирина Миляева.

Впечатлили железнодорожников не только древние артефакты, но и совсем новые. Речь об ІТ-городе Иннополисе, который совсем недавно вырос в 40 км от Назани и, наряду с новосибирским Нольцово и подмосковным Сколково, сразу вошел в тройку продвинутых российских наукоградов.

Самый молодой город России строился, что называется, с нуля. Все, кто здесь живет или приезжает работать, трудятся над созданием новых информационных и инновационных технологий для науки, бизнеса и жизни. Здесь есть свой университет, в котором преподают на английском языке, и особая экономическая зона с достаточно привлекательным пакетом льгот для бизнеса. Сейчас в технопарке Иннополиса работают около 80 компаний, а среди партнеров — Сбертех, Барс Груп, Яндекс, Тинькофф и Kaspersky. Многие крупные компании открывают здесь офисы для разработок.

«Программа насыщенная, увидели много интересного. А Иннополис просто покорил», — отметил оператор дефектоскопной тележки Игорь Савочкин.

Кожаный крепёж идеи со санда-«Нор Ролик в разма-хайка» ной пе Король Амплуа писца Кресла Плод «сомкщик» у ступе слесаря Нужда-ется в стойле Марка Удавизора ошибки и пойле Певец Токака в ница «Boc-Продажа «Намо души дьяволу мадам сена Дерево рода кипари-Пёс из ленда коне Геварь совых Фрук-Избран бившая Кто сыграл Лару Крофт? Компе прилина кухню Ты мне, я тебе (спорт) Соседи ков волк борьба Пок-При-Экзе-«Дрын Литералонник-экстретурная Татьяна тыне» ковчега Граница для за-шедших роли Айбориса шариков Струн «Суп» Лидер Певица рама с дамой «Битлз» и воды Под-светка Потери «Дожде живой вокруг тела силы ручкой Родина Свинка лучших в мире «Смеша риков» Несла Валюта Реверо графии Иде-Флегма-Детская альный мушке-тёр слуга

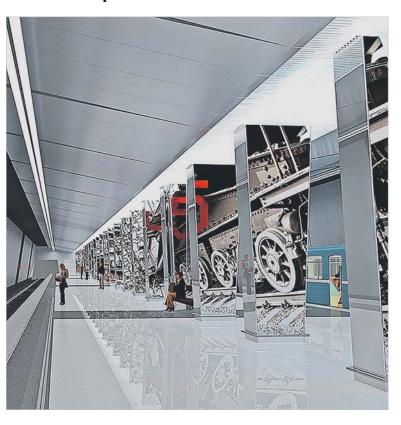
ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В № 35

По горизонтали: Впуск. Отнуп. Гидра. Щипач. Тяжеловес. Белаз. Дива. Лаваш. Затор. Отлив. Чита. Озон. Зомби. Аллюр. Кафе. Ион. Тор. Ранка. Утрата. Ник. Ника. Брюс. Вал. Камень. Гель. Стеллаж. Бим. Синьорина. Пруд. Бон. Катала. Рекордист. Икар.

По вертикали: Стрит. Кураж. Природа. Сараево. Пятачок. Чек. Вертолет. Дали. Витамин. Сардина. Заворотнюк. Шина. Зазеркалье. Бок. Юта. Раиса. Рубильник. Навес. Магистр. Антракт. Лапти. Акула. Бобр. Ирод. Мини. Рак. Дар.

METP

Станция 206-я



ВАЛЕРИЙ БРОК

внеш. корр. «Сигнала»

То, что метрополитен, по сути, является городской железной дорогой, думается, не будет оспаривать никто. Например, в Москве даже Московская Окружная железная дорога, выстроенная в начале прошлого века в чисто утилитарных целях для разгрузки Мосузла, сегодня тесно интегрирована с метрополитеном столицы. Но вот в оформлении станций столичной подземки железнодорожной тематики маловато. В этом плане откровенно порадовала станция метро «Минская».

Эта станция на Солнцевской линии открыта в марте 2017 года в составе участка «Парк Победы» — «Раменки». 206-я «от начала времен» она оформленна в чисто «паровозном» стиле.

В качестве «сквозной» темы для станции авторы выбрали паровоз Эу68О-96, стоящий неподалеку, в музее на Поклонной горе. Его изображением украсили колонны станции.

Кстати, паровоз был построен в 1928 году на паровозостроительном заводе «Красный Профинтерн» в Бежице, в 1932-1941 годах модернизирован, оккупацию пережил на Юго-Западной железной дороге, а после войны долгое время работал в Белоруссии, в депо Могилев. В 1991 году его сдали на Экспериментальное кольцо ВНИИЖТа, в подмосковную Щербинку (было там одно время импровизированное паровозное кладбище), но трудяге повезло — в 1995-м, к 50-летию Победы, он был восстановлен в депо Александров Московской железной дороги и передан в музей.

«Нам это показалось интересным, — рассказывал руководитель авторского коллентива Леонид Борзенков,

глава мастерской архитектурного отдела ОАО «Метрогипротранс». — Посвятить станцию, так сказать, технической стороне Великой Отечественной войны. Разумеется, одним паровозом она не исчерпывается. Но люди походят, посмотрят и с большой долей вероятности будут большее интересоваться историей. А потом паровоз — это просто красиво».

Московское метро живет в ритме города — меняются эпохи, меняется и облик станций. Сегодня законодателями стиля в облике станций являются «Метрогипротранс» и «Мосинжпроект». Разработанные ими решения станций, которые в настоящее время вводятся в эксплуатацию, со всей очевидностью показывают, что и наша эпоха нашла для метро свой неповторимый образ.

«В городе, более полугода живущем в цветовом спектре «все оттенки серого», цвет вообще имеет огромное значение, — считает Леонид Борзенков. — Представьте, если вы приезжаете на невзрачную станцию и выходите в невзрачный район, то и жизнь у вас становится совсем скучная, грустная и будничная. А чтобы вы были как-то мотивированы с утра и возвращаться домой вам было приятно, эти яркие проекты и появились. Первым было «Новокосино» — мы попробовали «играть» цветом в новых переходах и вестибюлях. Следующими стали «Жулебино» и «Лермонтовский проспект» — мы решили принести цвет на станции, но не только на них. Задача была в том, чтобы непрерывная линия цвета сопровождала вас все время — она начинается с павильонов, идет по пешеходным переходам, вытекает на станцию». Думается, и железнодорожная составляющая в оформлении станций, если она продолжится, лишней не

МОЛОДЕЖЬ

Битва под Русской Селитьбой

вадим кожуховский,

Дорпрофжел на КбшЖД САМАРА

Военно-тактическая игра с лазертаг-оснащением объединила молодых работников железнодорожных предприятий Кинельского узла.

Она была проведена при поддержне Молодежного совета Дорпрофжел на Куйбышевской магистрали в окрестностях старинного села Русская Селитьба.

В полевом выходе участвовало три десятна бойцов, состоящих в рядах отраслевого профсоюза. Сбор был назначен на шесть утра. Наждый из противоборствующих отрядов получил задание. Одним предстояло отыскать в лесу летчина сбитого

самолета и эвануировать его, другим, напротив, пленить летчика и перехватить важные данные.

Операция продолжалась целый день и была разбита на четыре этапа, каждый из которых включал новые вводные. Менялись локации, битвы чередовались с маршбросками. Бойцам приходилось сражаться в лесу и на тропах, в заброшенной деревне и на полянах, устраивать засады и маскироваться дымами.

Местами подразделениям приходилось передвигаться бегом, чтобы добраться до назначенной точки раньше противника. Каждый в этот день преодолел более 25 км, и многие продемонстрировали отменную тактическую выучку и лучшие командные качества.

В трех раундах слава досталась команде Б. Это и предопределило ее победу в общем зачете. Зато бойцы команды А выполнили ключевое задание — смогли передать своему командованию важные данные. Правда, выбраться живыми из этой заварушки им не удаласт

вать успешное завершение второго этапа моего проента «Всегда в строю», представленном на дорожном уровне Школы молодого профсоюзного лидера РОСПРОФЖЕЛ. Впереди заключительный этап. Он запланирован на весну следующего года», — поделился представитель Молодежного советь Пологом и поделитель и поделительного под

«Можно констатиро-

тель Молодежного совета Дорпрофжел и главный организатор игр Владимир Иванов.



СПАРТАКИАДА

Спортивные баталии ВРК



СВЕТЛАНА ИВАНОВА,

внеш. корр. «Сигнала»

Десять комплектов наград разыграли участники первой спартакиады работников АО «Вагоноремонтная компания-1».

В ней приняли участие номанды семи представительств компании, а также центрального аппарата. Они соревновались в мини-футболе, волейболе, настольном теннисе, шашнах, бильярде, стрельбе, водной эстафете, командном многоборье, перетягивании каната, комбинированной эстафете.

Как рассказал заместитель председателя ППО ВРК-1 Константин Запаренчук, последний раз вагонники проводили подобное мероприятие в 2010

году, еще до разделения Центральной дирекции по ремонту грузовых вагонов на дочерние общества. «Этой осенью мы возродили замечательную традицию — проведение спартакиады», — сказал он.

Самая упорная борьба за первенство развернулась в футболе и волейболе. Причем с самого начала, с группового этапа, где определялись четыре полуфиналиста, накал борьбы был нешуточный. В итоге в напряженной борьбе первое место по волейболу заняла команда Центрального аппарата, на втором месте — спортсмены Санкт-Петербургского представительства, на третьем из Хабаровского.

В мини-футболе явное преимущество было также за командой Центрального аппарата, однако достой-

ное сопротивление оказала команда Ростовского представительства во главе со своим лидером Владимиром Кривенко—в итоге вполне заслуженное второе место, третьими стали футболисты из Новосибирска.

По словам Константина Запаренчука, турнир получился зрелищный, неснолько голов были достойны видеоповтора и смогли бы войти в топ-10 лучших голов чемпионата Российской премьерлиги.

Обладателем Кубка первой спартакиады стала команда Центрального аппарата, всего на одно очко опередившая основных конкурентов — сборную Иркутского представительства. Спортсмены из Ростова заняли третье

ХОББИ

«Вечные» цветы инженера Артеменко

ИРИНА ТОКАРЕВА,

Дорпрофжел на СвЖД ЕКАТЕРИНБУРГ

Ведущий инженер лаборатории связи Свердловского регионального центра связи Елена Артеменко — человек увлеченный и любопытный, поэтому сфера ее интересов нередко меняется. Неизменным остается лишь страсть, с которой она постигает новое. Последнее увлечение — сборка цветов из изолона.

«Нак увижу что-то интересное, всегда стараюсь попробовать, — рассказы-

вает Елена. — Так я пришла к вышивке бисером и шитью мягких игрушек, а в прошлом году в интернете увидела фотографии цветов в человеческий рост и поняла, что тоже хочу научиться их мастерить».

Училась Елена Артеменко по видео-урокам и мастер-классам в интернете, начинала с газетной бумаги и подручных материалов, а потом перешла на изолон.

Этот материал известен практически любому, кто делал ремонт, так как он используется в качестве покрытия для изоляции под ламинат и называется пенополиэтиленом.

Но есть у него и более эстетическое применение – изготовление объемных цветов. Но для этого применяют колерованный изолон разной толщины.

«Это эластичный материал, у него есть куча особенностей, которые надо учитывать при производстве изделий, — делится секретами Елена. — Надо знать, как он тянется, греется, на что лучше клеить, как кроить, придавать форму, окрашивать и добавить подсветку. Это я обсуждаю со своими единомышленниками в интернете, а вот среди коллег желающих подключиться к хобби нет. Но зато

есть ценители, которые рады получить цветы в подарок».

В кабинете ведущего инженера лаборатории связи цветов нет — не разрешают корпоративные стандарты, но коллеги знают об увлечении.

оо увлечении.
«С творчеством Елены я
познакомилась через «Инстанграмм», поверить не
могла, что такую красоту
можно сотворить без специального образования и
многолетнего опыта, настолько это необычно,
— поделилась впечатлениями председатель ППО
Екатеринбургской дирекции связи Юлия Костицына. — Но потом много



раз видела ее работы вживую и каждый раз в восхищении. Приятно получить такой букет в подарок, тем более что радовать он может долго, так как

цветы не вянут».

У Елены Артеменко в планах смастерить орхидею метра в два высотой и осваивать новые виды прикладного искусства.

ЕИГН**Q**Л

Газета «Сигнал» зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати Регистрационное свидетельство №012726. Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) Главный редактор: Н. ПАШНАЛОВА Заместитель главного редактора: М. ВОЛНОВА Ответственный секретарь: О. ПРЯМИЦЫНА Ведущий дизайнер: С. ПЛАНСИНА

ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦК ПРОФСОЮЗА.

Наш адрес: 105066, Москва, Новорязанская ул., д. 24.

Телефон: 8(499)262-17-66.

Факс: 8(499)262-08-13.

Интернет: http://rosprofzhel.rzd.ru

E-mail: pashkalovanv@rpzt.ru; volkovamn@rpzt.ru PryamitsynaOV@ckrpgt.org.rzd

Интранет: http://10.248.11.133 volkovamn@ckrpgt.org.rzd ВЫХОДИТ 48 НОМЕРОВ В ГОД. ПРИ ПЕРЕПЕЧАТНЕ ССЫЛНА НА «СИГНАЛ» ОБЯЗАТЕЛЬНА.

ОВЛЭАТБІБПА.
Тираж отлечатан в АО «Красная Звезда»
123007, г. Москва Хорошевское шоссе, 38
Тел.: (495) 941-32-09, (495) 941-34-72,
(495) 941-31-62,
http://www.redstarph.ru

E-mail: kr_zvezda@mail.ru

Газета печатается в Волгограде, Воронеже, Енатеринбурге, Ирнутсне, Налининграде, Красноярске, Моснве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске.

Индекс в каталоге Роспечати 29866 Общий тираж 125888 экз. Номер подписан: 08.10.2019 г. Заказ