Сигнал

ИЗДАЁТСЯ С 2 АВГУСТА 1994 Г.

№ 38 (978)
24–30 ОКТЯБРЯ
2019 ГОДА

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

СИТУАЦИЯ

«Ультразвуковой» керлинг

ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

У операторов дефектоскопных тележек немало замечаний к незамерзающей жидкости

ИРИНА ТОКАРЕВА,
Дорпрофжел на СвЖД
ЕКАТЕРИНБУРГ

Техническая инспекция труда Дорпрофжел на СвЖД настаивает на проведении внеочередной спецоценки условий труда рабочих мест в цехах дефектоскопии. Причина — применение новых материалов.

Оперативный приказ Центральной дирекции инфраструктуры, спущенный на сеть в конце сентября, обязывает дистанции пути при работе средств дефектоскопии при отрицательных температурах использовать незамерзающую контактную жидкость НЖДКА.

Напомним, в прошлом году незамерзайка заменила этиловый спирт, который долгое время использовали дефектоскописты при ультразвуковом неразрушающем контроле рельсов, стрелочных переводов и сварных стыков. «Незамерзающая жидкость по акустическим параметрам соответствует техническим требованиям и по значению коэффициента трения скольжения соответствует значению показателя», — говорится в приказе дирекции.

Как отмечают в технической инспекции Дорпрофжел на СвЖД, в цехах дефектоскопии готовятся к работе зимой, завершены тендеры на поставку НЖДКА, созданы расходные запасы на предприятиях. Вместе с тем внеплановую специальную оценку, которую ждут на рабочих местах, не проводят. «СОУТ позволила бы определить условия труда работников цеха дефектоскопии, подобрать соответствующие СИЗ и решить, чем и как нужно дооборудовать помещения для хранения и розлива жидкости», — констатировал технический инспектор труда Дорпрофжел на СвЖД Дмитрий Москалюк.

Ведь работать с НЖДКА в отличие от этилового спирта необходимо в специальных условиях, которые в большинстве цехов дефектоскопии отсутствуют.

У технической инспекции есть и другие вопросы к незамерзайке. НЖДКА заметно снижает производительность во время контроля зон болтовых отверстий. «По результатам осмотра, проверок, информации с мест от профсоюзного актива, отмечено, что качественная запись обеспечивается только при многократном — три-четыре раза — заезде на зону контроля, не обеспечивается акустический контакт на заснеженных и замазученных участках», — рассказывает председатель Дорпрофжел на СвЖД Анатолий Гаращенко.

Работники дистанции пути жалуются, что при приготовлении раствора, согласно рекомендациям производителя, жидкость становится вязкая и тягучая, не попадает под искательную систему. «Контактирующая жидкость не размывает наледь, образует грязь на поверхности катания рельсов, не позволяющую «прозвучивать» рельс, как следствие нарушается акустический контакт», — уточняет ситуацию Анатолий Гаращенко.

В итоге на выходе нередко дистанции пути получают некачественную запись для расшифровки дефектограмм. Для исправления ситуации требуются дополнительные проходы по участкам пути, операторы и монтеры пути отвлекаются от планируемых работ. А это чревато невыполнением графика проверки рельсов.

А еще НЖДКА разъедает швы бачков для подачи жидкости, окисляет разъемы дефектоскопов. У технической инспекции труда немало фотографий с поврежденными дефектоскопными тележками.

На замену вышедших из строя комплектующих к дефектоскопным тележкам требуются дополнительные средства.

В итоге все это снижает качество контроля и не способствует обеспечению безопасности движения.

Между тем в оперативном приказе ЦДИ учла негативный прошлогодний опыт эксплуатации НЖДКА и предложила оборудовать съемные дефектоскопы приспособлениями для удаления незамерзайки с поверхности катания. Но требования приказа по этому пункту не конкретны, не заданы параметры, которые должны обеспечить эти устройства.

«При таком задании вполне возможна переквалификация работников цехов дефектоскопии в «керлингистов», следующих перед и за дефектоскопом со шваброй, — продолжает разговор Дмитрий Москалюк. — Необходима разработка типового решения по дооборудованию дефектоскопа приспособлениями для удаления НЖДКА с поверхности катания, должны быть заданы четкие параметры эффективности работы дополнительных устройств».

ЗАМКНУТЬ ЦЕПЬ СТР. 3

ВЕЛИКОЛЕПНАЯ ДЕВЯТКА СТР. 4

СПАСИТЕЛЬ ИЗ ДЕПО СТР. 6

СРАЗИЛИСЬ НА РАВНЫХ СТР. 8

НОВОСТИ

ЗА СОЦИАЛЬНУЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

В правительстве Красноярского края подвели итоги краевого смотра-конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства».

В номинации «Транспорт» победу одержали сразу два железнодорожных предприятия — членские организации РОСПРОФЖЕЛ: первое место присуждено АО «Восточно-Сибирского промышленного железнодорожного транспорта», второе — АО «Краспригород».

«Конкурс проводится вот уже более 10 лет и помогает региональному правительству выявлять и тиражировать лучшие практики развития, чтобы совершенствовать систему социального партнерства», — отметил министр экономики и регионального развития Красноярского края Егор Васильев.

ТЫСЯЧА РУБЛЕЙ ИНДЕКСАЦИИ

С 1 января 2020 года страховые пенсии неработающим пенсионерам проиндексируют на 6,6%. Это выше уровня ожидаемой инфляции 2019 года в 3,8%, сообщила пресс-служба Минтруда.

Как отметили в ведомстве, среднегодовое увеличение размера страховой пенсии по старости неработающих пенсионеров составит в среднем одну тысячу руб., индексация коснется порядка 31 млн человек.

Также с 1 апреля 2020 года в России планируется проиндексировать пенсии по гособеспечению, включая социальные, в соответствии с увеличением прожиточного минимума пенсионера в 2019 году. По предварительной информации, рост составит 7%. Повышение затронет почти 4 млн человек.

ПРАВИЛЬНО ОТЧИТАТЬСЯ И ВЫБРАТЬ

Подготовка к отчетно-выборной кампании стала основной темой на заседании Совета и обучающем семинаре с председателями ППО Челябинского филиала Дорпрофжел на ЮУЖД. Специалисты филиала представили участникам семинара видео-пособие по организации отчетно-выборной кампании, рассказали об информационном сопровождении, а также остановились на спорных и острых моментах, которые могут возникнуть при организации отчетов и выборов в ППО.

РАЗВИТИЕ

Вектор движения

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

«Рыбалка! Что может быть лучше, чем сидеть на закате дня на берегу тихого озера с удочкой или ходить по реке со спиннингом. Всем ценителям этого увлечения, являющимся членами РОСПРОФЖЕЛ, предоставляется скидка 5% в магазине «На крючке». Так романтично Архангельская территориальная организация Дорпрофжел на Северной дороге известила членов профсоюза о новом партнере программы лояльности. И, как оказалось, скидки на рыболовные снасти пользуются большим спросом у железнодорожников.

«Всего один рыболовный магазин в Архангельске является нашим партнером, а потребность в товарах для рыбалки большая — любят у нас ее», — рассказывает инструктор Архангельской территориальной организации Дорпрофжел на Северной дороге Елена Макурова, занимающаяся программой лояльности.

Это не удивительно: рыбалка — самый популярный вид отдыха у северян. Ведь тут тебе не только многочисленные озера, но и Северная Двина и даже залив Белого моря под боком. А значит, корюшка и навага, лещ, окунь, судак, щука, налим. К тому же на Севере большая часть работников — мужчины. «Они хотят что-то для себя, например, станции техобслуживания автомобилей, магазины запчастей. Поэтому мы стараемся заключить договора с шинными центрами и центрами технического обслуживания автомобилей. А поскольку я женщина и в таких местах бываю нечасто, использую своего мужа. Пока он решает свои технические вопросы, я потихоньку начинаю разговор: «У нас почти 9 тыс. членов профсоюза в регионе, а не хотели бы вы им скидки давать?» И постепенно начинаем сотрудничать», — говорит Елена Макурова.

Опытным путем привлекают в программу и партнеров, предоставляющих услуги для женщин: профактивистки сначала их испытывают на себе, потом ведут переговоры о сотрудничестве.

«Объясняем, что наши железнодорожники придут именно к вам, а не к конкурентам. И предприниматели начинают смотреть на нас уже по-другому, как на партнеров. Радует, что и после заключения договоров о сотрудничестве они присылают нам свои информационные материалы. А мы их размещаем на предприятиях», — продолжает Елена Макурова.

На данный момент заключено 67 договоров. «Конечно, все железнодорожники хотят получать скидки в сетевых продуктовых магазинах. Но их менеджмент на это не идет — понимают, что у людей нет выбора, они все равно за покупками придут к ним», — делится проблемами Елена Макурова.

Протяженность Архангельского региона более тысячи километров, и входит в него шесть крупных узловых станций. Большая часть предприятий, предоставляющих скидки по электронному профбилету, находятся в Архангельске, а на дальних узлах дела обстоят не так хорошо. Проблемными остаются станции Плесецкая, Малошуйка, в Обозерской партнеров нет совсем — просто некому заниматься их поиском. «Но мы пытаемся там программу развивать, находим неравнодушных людей на месте, которые согласны помогать. До октября этого года в Коноше тоже не было заключено ни одного договора, но неравнодушные члены профсоюза на узле нашлись, и сегодня там появились уже пять партнеров. Хотелось бы найти таких же людей в Плесецке, там много небольших торговых предприятий, а ведь нашим партнером может стать любой — и ему польза, и нам хорошо. Очень хочелось бы подтянуть маленькие станции», — отметила Елена Макурова.

Рядовые члены профсоюза рады, что число дающих скидки предприятий растет. И говорят: «Здорово. Но мы бы еще хотели это, это и это». То есть задают вектор движения.

СПРАВКА

Из крупных региональных сетей партнерами программы лояльности в Архангельском регионе стали магазины «Барс» (инструменты и товары для туризма), «МАГНИТик СТРОЙ» (стройматериалы), стоматологическая клиника и медицинский центр «Парадиз», Центр доктора Бубновского, автосалон «Динамика», сеть ресторанов «Оливье» и «Блин Хаус», туристические компании.

Развивается направление фитнеса и йоги, есть развлечения и для детей — батутные центры, обучающие студии, организаторы квестов.

СОЦПАРТНЕРСТВО

Завод реанимируют

СВЕТЛАНА ИВАНОВА,
внеш. корр. «Сигнала»

Председатель РОСПРОФЖЕЛ Николай Никифоров встретился с руководством вагоностроительных заводов АО «Трансмашхолдинг» (ТМХ) и председателями РОСПРОФПРОМ и Всероссийского электропрофсоюза. Встреча прошла в рамках совещания в Торжке, посвященного развитию социального партнерства на предприятиях ТМХ.

Участники обсудили тему развития социального партнерства, в частности подготовку коллективного договора ТМХ, в том числе Санкт-Петербургского электровозоремонтного завода, работники которого являются членами РОСПРОФЖЕЛ.

«Социальные вопросы в «ЛокоТехе» и в «Желдорреммаше» решаются путем переговоров администрации и профсоюза», — отметил Николай Никифоров.

Между тем существуют проблемы, которые тормозят развитие предприятий. В том числе своевременная поставка запасных частей. Это фактор влияет на сроки и качество ремонта железнодорожного транспорта и сказывается на доходах работников, которые недополучают премии и другие выплаты.

> **Соцвопросы в «ЛокоТехе» и «Желдорреммаше» решаются путем переговоров администрации и профсоюза**

Второй вопрос, требующий решения, — индексация заработной платы. Переговоры с руководством компаний «ЛокоТех» и «Желдорреммаш» ведутся, но сближения позиций относительно величины индексации пока не происходит. Профсоюзная сторона настаивает на ее размере пропорционально величине инфляции.

Еще одна проблема — укомплектование персоналом и текучесть кадров, которая особенно остра на предприятиях Восточного полигона, в частности — в Комсомольске-на-Амуре.

В целом профлидеры признали, что ТМХ — социально ориентированная компания, которая реанимирует заводы и возвращает рабочие места. Один из примеров — Торжокский электровагоноремонтный завод, который должен возобновить работу в марте следующего года. Это предприятие в 2016 году было признано банкротом и на стадии ликвидации приобрело нового собственника. Сегодня оно — часть Тверского вагоностроительного завода ТМХ.

ПЕНСИЯ

Справка не требуется

СВЕТЛАНА ИВАНОВА,
внеш. корр. «Сигнала»

Пенсионерам НПФ «Благосостояние» из РОСПРОФЖЕЛ, ОАО «РЖД» и БФ «Почет» больше не надо предоставлять справку с места жительства или лично посещать офисы фонда для продления выплаты негосударственной пенсии. В перспективе такое же право получат и пенсионеры дочерних и зависимых обществ.

НПФ «Благосостояние» теперь будет самостоятельно запрашивать информацию о получателях негосударственной пенсии из упомянутых организаций, имеющих российский паспорт, через Единую систему межведомственного электронного взаимодействия (СМЭВ), пояснили в фонде.

«Получение выплат пенсионерами РОСПРОФЖЕЛ, ОАО «РЖД» и благотворительного фонда «Почет» стало более комфортным. Им больше не нужно ежегодно предоставлять справки с места жительства, выплата пенсии будет пролонгироваться автоматически», — отметил первый заместитель генерального директора НПФ «Благосостояние» Максим Элик.

Упрощенный порядок пока распространяется только на пенсионеров трех организаций. Однако, как сообщили в «Благосостоянии», в ближайших планах — отменить необходимость предоставлять сведения для тех пенсионеров, которые до выхода на заслуженный отдых работали в дочерних и зависимых обществах «РЖД». Для этого фонду потребуется подписать с каждым из предприятий дополнительные соглашения.

ЦИФРА

Негосударственную пенсию в НПФ «Благосостоянии» получают более

425 тысяч

человек

ОХРАНА ТРУДА

Замкнуть цепь

В сентябре на производстве погибли два работника Трансэнерго. Оба случая стали следствием неудовлетворительной организации работ. О том, что стоит за этой формулировкой, рассказал заместитель председателя профсоюза — главный технический инспектор труда Алексей НАЛЕТОВ.

— Алексей Анатольевич, в этом году в Трансэнерго — филиале ОАО «РЖД» произошло восемь случаев травмирования работников, в том числе четыре — с летальным исходом. Что чаще всего становится причиной этих несчастий?

— Работа с электрическим током, а на контактной сети особенно, очень опасна. И чтобы человек не получил травм, установлены правила. Они основаны на опыте тех, кто ими в свое время пренебрегал. Но не все работники, к сожалению, учатся на чужих ошибках и соблюдают предписания. Вот последний сентябрьский случай — в дистанции электроснабжения погиб электромеханик, травмированный электрической дугой. В нарушение наряда объем задания увеличился, электромеханик использовал костюм для защиты от термических рисков электрической дуги с истекшим сроком носки (при наличии нового), полностью его не застегнул, не применил термостойкий лицевой щиток и перчатки.

Это, к сожалению, не единичный случай столь неосторожного отношения к правилам использования спецодежды. При неправильном применении защитного комплекта также существует риск поражения наведенным напряжением. Чтобы костюм выполнил свою функцию, цепь должна быть замкнута. Выпало одно звено — например, перчатки — цепь разорвалась, костюм уже не выполняет своей защитной функции — человек остается без защиты.

Все это надо объяснять людям, проговаривать с ними, показывать фотографии с мест происшествий, рассказывать, за счет чего костюм защищает работника от термических рисков электрической дуги и наведенного напряжения, почему надо, чтобы на человеке во время работы был полный «боевой комплект»: не только защитный костюм, но и перчатки, и спецобувь. То есть надо вести разъяснительную работу. Иначе, как только контроль за применением средств индивидуальной защиты чуть ослабевает, некоторые работники (чаще всего те, у кого стаж работы более 15 лет — Ред.) начинают легкомысленно относиться к собственной безопасности.

— Значит, пострадавшие сами виноваты?

— В данном случае виноваты все: и тот, кто не воспользовался средствами индивидуальной защиты, и тот, кто не проследил, чтобы костюм был надет правильно, полностью, и тот, кто допустил ослабление контроля, не провел должным образом инструктажи.

Проверки в подразделениях Трансэнерго выявили случаи нарушений при работе на высоте, со съемными изолирующими вышками.

ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

— Риск поражения электрической дугой и наведенным напряжением — здесь не единственный?

— Нет, конечно. Среди факторов риска, например, — старение и износ основных фондов: зданий, сооружений, машин, оборудования, транспортных средств, находящихся на балансе Трансэнерго.

Только в Московской дирекции по энергообеспечению 80% зданий и сооружений имеют срок службы более 25 лет. Средний процент износа зданий тяговых подстанций в Октябрьской дирекции по энергообеспечению составляет 51,5%, в Северной — 49,8%, в Свердловской — 57%. И такая картина — по всем показателям. Износ оборудования практически по всем дирекциям превышает 60%.

Старое разрушающееся здание и выработавшее свой ресурс оборудование — серьезный риск. Например, в Абдулинской дистанции электроснабжения в прошлом году взорвался масляный выключатель, деформировалось здание подстанции. В ходе демонтажа, который, кстати, был неправильно организован, рухнула стена и убила двух работников. Порочный круг: взрыв исчерпавшего свой эксплуатационный ресурс оборудования — неправильный демонтаж — обрушение стены — гибель людей.

Где гарантия, что такой выключатель не взорвется еще в какой-нибудь дистанции? Большое количество оборудования тяговых подстанций, в том числе масляные выключатели, разъединители, эксплуатируются с превышенным сроком службы.

> **Порочный круг:**
> **взрыв исчерпавшего свой эксплуатационный ресурс оборудования — неправильный демонтаж — обрушение стены — гибель людей**

— Но людей хватает на то, чтобы все работы выполнялись по технологии?

— Что касается электромехаников, работающих с контактной сетью, то их практически не сокращают. А вот из тех, кто обслуживает тяговые подстанции, на следующий год запланировано сократить в среднем по 150 человек в каждой региональной дирекции. Объясняется это внедрением инновационного оборудования, материалов, новых технических средств, реконструкцией тяговых подстанций, внедрением системы автоматической диагностики и контроля параметров работы.

— Какой позиции по этому поводу придерживается профсоюз?

— Если все вышеперечисленное действительно будет претворено в жизнь — сокращение допустимо. В противном случае — нет.

Позиция профсоюза здесь однозначна: сначала — техническое перевооружение, внедрение новых технологий, а потом — как следствие — сокращение высвобождающихся работников. Иначе на выполнение всех требований технологии людей не хватит, защитная цепь разомкнется.

Беседовала Ирина ПАВЛОВА

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Комфорт плюс

АЛЕКСАНДР АБРОЧНОВ,
Дорпрофжел на ГЖД
НИЖНИЙ НОВГОРОД

Капитальный ремонт санитарно-бытовых помещений проведен на складе топлива станции Нижний Новгород-Сортировочный.

Особенно преобразилось здание душевой и теплового пункта. В помещении рабочего кабинета операторов заменены деревянные окна и неприлегающая входная дверь, которые не обеспечивали соблюдения теплового режима зимой.

Таким образом, нижегородская дирекция материально-технического обеспечения выполнила взятое на себя обязательство «по приведению к нормальному содержанию санитарно-бытовых помещений на складе топлива станции Нижний Новгород-Сортировочный». Это произошло после получения от технической инспекции труда представления об устранении выявленных нарушений.

Как рассказал председатель Дорпрофжел на ГЖД Дмитрий Мололкин, работодатель оперативно отреагировал на замечание профсоюза, условия труда работников улучшились.

СИГНАЛ
№ 38 (978) 24–30 октября 2019 года

ШМПЛ

Великолепная девятка

ОЛЬГА ПРЯМИЦЫНА,
корр. «Сигнала»

Определены победители конкурса проектов Школы молодого профсоюзного лидера – 2019. Их выбирали в девяти номинациях.

Молодежь с нетерпением ждала имен победителей конкурса проектов

Безопасность, инновация, волонтеры

В лидерах Московская дорога — ее делегаты победили в трех номинациях. В номинации **«Безопасность движения поездов и предупреждение противоправных действий на объектах железнодорожного транспорта»** лучшим признали проект приемосдатчика груза и багажа станции Рышково Владислава Чевычелова и его соавторов, начальника станции Льгов-Киевский Александра Севостьянова и дежурной по станции Рышково Марии Исаул.

Проект «Безопасность на контроле» предполагает применение брелока, с помощью которого общественные инспекторы по безопасности движения могут провести предварительную проверку норм содержания пути. «Если у инспектора при осмотре путей возникают какие-то сомнения в их соответствии нормам, он должен вызвать работников дистанции пути, — поясняет Владислав Чевычелов. — Они сделают необходимые замеры. Но, оценивая путь «на глаз», можно ошибиться. Чтобы не вызывать путейцев зря, мы придумали брелок».

Он позволяет проверять основные показатели: минимальный зазор изостыка, вертикальные ступеньки в стыках, ширину желоба в крестовине. Если они не соответствуют норме, тогда уже можно вызывать специалистов для устранения нарушений.

Приспособление получилось компактным и недорогим. После апробации брелока изготовили еще 20 штук. «Для меня как для общественного инспектора это изобретение оказалось полезным», — констатирует Владислав Чевычелов.

Вторым победителем от МЖД стала специалист ППО Центральной пригородной пассажирской компании Анна Паулюконети. Ее проект «Информационный онлайн-квест с использованием чат-бота «Думай! Действуй! Делись!» взял золото в новой номинации **«Профсоюзная инновация»** (об этом «Сигнал» писал №№ 6 и 26).

Чат-бота, то есть виртуального информационного помощника, в ППО ЦППК запустили в марте. В апреле он был использован в качестве модератора в онлайн-квесте. «Организовали квест для обучения профактива работе в социальных сетях, — рассказывает Анна Паулюконети. — Не все, особенно люди старшего поколения, знают, что такое хештег, как делать репост, видео, как выкладывать фотографии».

Участники квеста выполняли задания, которые раздавал чат-бот. Все вопросы касались работы РОСПРОФЖЕЛ.

В номинации **«Волонтерство»** первое место было присуждено Виктории Махиной, оператору при дежурном по станции Москва-Пассажирская-Смоленская. Она выступила на ШМПЛ с проектом «Письма благодарности ветеранам».

«В современном мире люди все время заняты своими делами, некогда остановиться, оглянуться, поблагодарить кого-то за добро», — говорит Виктория.

Виктория Махина предложила желающим написать письма участникам Великой Отечественной войны. Для этого она с коллегами подготовила бланки — «состаренная» бумага с символикой Великой Отечественной войны. Их распространили среди работников железнодорожных предприятий, родственников, друзей. Всего было написано около 2000 писем.

Виртуальные западносибирцы

Делегация от Западно-Сибирской дороги выиграла в двух номинациях. Проект машиниста тепловоза эксплуатационного локомотивного депо Новосибирск Артура Семенова «Продвижение программы «Электронный профсоюзный билет члена РОСПРОФЖЕЛ» стал лидером в номинации **«Социальная защита»**.

Это страница в социальной сети Instagram, на которой размещена информация о региональных партнерах программы лояльности РОСПРОФЖЕЛ.

«В год заключаю по 10-12 договоров о сотрудничестве с торгово-сервисными предприятиями, — рассказывает Артур. — Но, общаясь с членами профсоюза, выяснил, что многие не знают, где и как получить скидку по ЭПБ».

Аккаунт в Instagram работает восемь месяцев, за это время на него подписались более 2500 человек. К первой странице добавилось еще три — для Омского, Кузбасского и Алтайского регионов. Около 20 потенциальных партнеров, ознакомившись с аккаунтом, сами вышли на Артура Семенова с предложением заключить соглашение. Сейчас машинист ищет помощников для наполнения страницы и создания интерактивной карты.

Лучшим в номинации **«Информационная работа»** стал проект дежурного по станции Сеятель Западно-Сибирской дороги Сергея Баталова «Доступ в одно касание».

«Сигналисты, составители поездов, дежурные по станции обязаны иметь при себе целый пакет документов — удостоверения, инструкции. Это не очень удобно, кроме того, их можно забыть, потерять», — поясняет он.

Сергей прибегнул к помощи современных технологий. Информацию из этих документов он зашифровал в QR-код, который разместил на пропуске по транспортной безопасности. Чтобы получить ее, достаточно смартфона с приложением для считывания кода.

«Многие на Слете молодежи РОСПРОФЖЕЛ говорили, что предложат у себя на работе сделать так же, — продолжает Сергей Баталов. — Буду развивать проект дальше: возможно, уйду от QR-кодов, начну использовать другие технологии».

Профсоюзное мнение

Настольная игра «Профсоюзное путешествие» Александры Губернаторовой, технолога отдела АСУИ Нижегородского информационно-вычислительного центра, была признана лучшей в номинации **«Организационная и кадровая работа»**.

«В прошлом году на слете ФНПР я увидела настольные игры, посвященные профсоюзной работе. Они затягивают! Обучение в игре действительно может быть более эффективно, чем лекции или семинары», — говорит Александра.

Девушка разработала свою «настолку». В нее она включила базовые вопросы о коллективном договоре, зарплате, правовой помощи. Знать эту информацию в интересах каждого члена профсоюза, однако она тяжела для усваивания.

Правила игры просты: игроки делятся на команды и отвечают на вопросы. Если ответ верный — команды переставляет свою фишку на игровом поле на следующую позицию. Цель игры — первыми доехать от «Санкт-Петербурга» до «Владивостока». Для удобства на каждой карте с вопросом есть QR-код, при переходе по которому открывается полный ответ на этот вопрос.

Пока в игре 50 вопросов, однако Александра Губернаторова планирует увеличить их количество. Игра уже была протестирована работниками Нижегородского ИВЦ и участниками дорожного этапа ШМПЛ.

Правовой инспектор труда Дорпрофжел на ГЖД в Ижевском регионе Рузана Латыпова выступила с проектом по повышению правовой культуры членов профсоюза в номинации **«Правовая защита»**. Сегодня его апробируют в филиале СамГУПСа в Ижевске.

«В форме лекций и семинаров я рассказываю членам профсоюза об их правах и обязанностях, особенностях трудовых взаимоотношений», — говорит Рузана Латыпова.

Проект разделен на две части: парламентские часы и кейс-игры для студентов, правовые коллоквиумы и правовые марафоны для работников железнодорожных предприятий. Для учащихся упор сделан на теорию, железнодорожников знакомят с практикой применения трудового законодательства.

В номинации **«Оплата труда и занятость работников»** жюри отдало пальму первенства специалисту по вопросам социально-экономической защиты Дорпрофжел на ДВЖД Вадиму Марченко. Его проект посвящен оформлению мотивированного мнения выборного органа первички при принятии локальных нормативных актов.

Трудовой кодекс обязывает работодателя принимать ряд решений с учетом мотивированного мнения профсоюза. Оно должно быть основано на нормах трудового законодательства и деловых качествах конкретного работника. Мотивированное мнение требуется, например, при составлении графиков сменности, введении режима неполного рабочего времени, привлечении к сверхурочной работе.

«Профсоюзные работники не всегда знают, в каких случаях требуется мотивированное мнение и как правильно его оформлять, — говорит Вадим Марченко. — Поэтому я собрал информацию воедино и разработал методичку, в которой пошагово указано, как должен действовать председатель ППО. Эта инструкция должна облегчить их повседневную работу».

В номинации **«Охрана труда»** лучшим был признан проект начальника станции Черновская Забайкальской дороги Романа Кротова. Он представил «Квадрат-трансформер «Сохрани жизнь».

Квадраты, или кубы-трансформеры, — популярные бизнес-сувениры. Можно щелкать ручкой, а можно бесконечно складывать-раскладывать квадрат. Если на грани кубика нанести какую-либо информацию, то от его верчения можно получить и практическую пользу.

Этим свойством сувенира воспользовался Роман Кротов. На гранях куба он разместил основные требования охраны труда.

Кубик получил в свое распоряжение персонал станции Екатеринославка. В своей пояснительной записке к проекту автор отмечает, что после использования кубика уменьшилось количество случаев нарушения охраны труда. Также работники показали более высокий уровень знаний правил охраны труда. В планах Романа Кротова расширить область реализации проекта и распространить кубик-трансформер и на другие станции.

ИНСПЕКТОР

Судьбоносная случайность

Правовой инспектор Пермского филиала Дорпрофжел на СвЖД Максим Егоров попал в профсоюз случайно, но это не помешало быстро погрузиться в работу и эффективно защищать права и интересы членов РОСПРОФЖЕЛ.

Имея после обучения в Уральской академии государственной службы опыт работы в коммерции и сопровождении госзакупок в городской администрации, Максим не представлял, что такое профсоюз.

«С профсоюзными организациями не сталкивался, а из курса трудового права в академии следовало, что это пережиток прошлого, исключительно формальные организации», — говорит он.

Оттого, когда его пригласили на собеседование на должность правового инспектора, он испытал профессиональный интерес. А мнение об общественниках изменилось уже в первые дни работы. «Понял, что профсоюз — сила, способная влиять на жизнь людей в положительном смысле, — признается он. — Меня вдохновили профсоюзная идеология и идеи о достойном труде, правовой защите и социальной поддержке работников».

В самом начале сложным оказалось даже не то, что учится защищать интересы работников пришлось «на ходу», главным было понять психологию железнодорожников. Но Егоров с этим справился, и уже через полгода ему удалось заставить учреждения образования и здравоохранения ОАО «РЖД» платить зарплату низкооплачиваемым работникам на установленном в Пермском крае уровне МРОТ.

«На тот момент МРОТ в Пермском крае был выше, чем в стране, но руководители учреждений упорно этот факт отрицали», — поясняет Максим Егоров. Но правовой инспектор ситуацию исправил, и работникам не только подняли зарплату, но и вернули недоплаченное — порядка миллиона рублей.

Дальше — больше. За три года удалось решить множество вопросов. В том числе добиться оплаты работы в выходные дни, командировочных, технической учебы в нерабочее время, сохранить доплаты за вредные факторы труда на некоторых рабочих местах, снизить количество необоснованных привлечений работников к дисциплинарным взысканиям.

«Сегодня одной из острых проблем остается оптимизация в ОАО «РЖД» и аутсорсинг. Работники подрядных организаций находятся в рабских условиях и бесправны, нередко их обманывают, не платят обещанное вознаграждение, условия труда не соответствуют нормальным. Этим людям, бывшим членам профсоюза, необходимо оказать максимальную поддержку», — очертил предстоящие задачи Максим Егоров.

ФОТО ИЗ АРХИВА МАКСИМА ЕГОРОВА

ЗАЩИТА

Не уложились в срок

Свердловская дирекция по энергообеспечению отменила незаконные дисциплинарные взыскания работникам.

Приказ о привлечении к дисциплинарной ответственности трех работников издали в марте, но с нарушением требований трудового законодательства. Как рассказала главный правовой инспектор труда Дорпрофжел на СвЖД Наталья Богданова, на момент издания приказа истек месячный срок с момента совершения проступка, следовательно, взыскание было незаконным.

«Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников, болезни работника, пребывания его в отпуске», — уточнила она.

При этом взыскание не применяют после шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки — двух лет.

Работодатель, отменив взыскание, выплатил работникам премию.

РЕШЕНИЕ

Доплатили за «вредность»

Почти 300 тыс. руб. «вредных» выплатили монтерам пути ПМС-43 Свердловской дирекции по ремонту пути.

Этих сотрудников, 46 человек, приняли в штат временно на период ремонтно-путевой кампании с 1 апреля по 27 сентября.

О том, что им не установили доплату за вредные условия труда, выяснила правовая инспекция.

«Фактически монтеры пути, принятые во временный штат, работают в одном коллективе с монтерами путевой колонны, у них одни руководители, они выполняют одну трудовую функцию, — констатирует правовой инспектор Нижнетагильского филиала Дорпрофжел на СвЖД Татьяна Сухарева. — А их рабочие места аналогичны местам монтеров пути путевой колонны».

В трудовых договорах сезонников указано, что они приняты на рабочие места монтеров пути третьего разряда, характеристика условий труда которых соответствует результатам СОУТ рабочих мест монтеров пути путевой колонны. А это вредные условия труда второй степени, за которые положена доплата.

По трудовому договору работодатель обеспечивал сезонников положенными средствами индивидуальной защиты, однако не доплачивал 8% тарифной ставки за вредные условия труда. Татьяна Сухарева потребовала выплатить ее монтерам пути. По ее словам, работодатель отреагировал оперативно и возместил работникам 296 236 руб.

ЗАРПЛАТА

В двойном размере

Правовая инспекция Дорпрофжел на СвЖД добилась внесения изменений в приказ, нарушавший права работников путевых машинных станций при оплате труда.

По оперативному приказу, в конце августа спущенному Свердловской дирекцией по ремонту пути, установили запрет на оплату труда сотрудников путевых машинных станций в двойном размере за работу в выходной день.

С этим не согласилась правовая инспекция профсоюза. «Запрет на оплату труда в двойном размере противоречит действующему трудовому кодексу, согласно которому работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере, — пояснила главный правовой инспектор труда Дорпрофжел на СвЖД Наталья Богданова. — Кроме того, по желанию работника, трудящегося в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха». В этом случае начисляют стандартную зарплату, а день отдыха оплате не подлежит.

Итогом работы правового инспектора стало внесение изменений в приказ в части запрета на использование труда работников путевых машинных станций в выходные и нерабочие праздничные дни за пределами нормы рабочего времени без письменного согласия работника.

«Информация по внесению изменений в оперативный приказ была разослана всем правовым инспекторам Дорпрофжел на СвЖД для контроля ситуации на местах», — уточнила Наталья Богданова.

Материалы подготовила **Ирина ТОКАРЕВА**, Дорпрофжел на СвЖД

СИГНАЛ
№ 38 (978) 24–30 октября 2019 года

ГЕРОЙ

Спаситель из депо

ЕКАТЕРИНА БЕЛОВА,
Дорпрофжел на ДВЖД
УССУРИЙСК

Вечером 27 сентября помощник машиниста эксплуатационного локомотивного депо Уссурийск Алексей Кириенко возвращался домой. Парень уже подошел к подъезду, как вдруг раздался отчаянный женский крик: «Он уже не дышит!». Реакция сработала молниеносно: Алексей развернулся и направился к детской площадке.

Обычная прогулка едва не закончилась трагедией для семьи из Уссурийска. На детской площадке трехлетний мальчик неудачно подошел к качелям и получил сильный удар по голове. Малыш упал. Изо рта пошла пена, ребенок начал задыхаться, а потом и вовсе перестал подавать признаки жизни.

«Очень сильно испугалась. Начала переворачивать сына, хлопать по лицу. Подруга пыталась вызвать скорую, но времени ждать совсем не было, — вспоминает мама ребенка. — Мальчику на глазах становилось все хуже. Я сама едва не потеряла сознание от страха».

Алексей действовал грамотно. «Несколько секунд потратил на осмотр мальчика. Он уже не дышал. Провел реанимационные действия. У ребенка шла пена изо рта, и чтобы он не проглотил язык, я его прижал к себе спиной и немного вниз наклонил голову. Надавил аккуратно на грудь, чтобы вышел воздух. И так несколько раз повторил, до тех пор, пока ребеночек не задышал самостоятельно, — рассказывает Алексей. — Как только запустилось дыхание, мальчик закричал, его лицо начало розоветь».

По словам прибывших на вызов врачей, если бы помощник машиниста вовремя не оказал квалифицированную помощь, то все могло бы закончиться трагично. Позже, когда мальчика выписали из больницы, он с мамой разыскал своего спасителя, чтобы сказать «спасибо» и обнять.

В экстренной ситуации Алексею помогли знания, которые он как раз закрепил в Уссурийском подразделении Дальневосточного учебного центра профессиональных квалификаций, где учился на машиниста.

«Профессия подразумевает знание основ первой медицинской помощи. На охране труда мы регулярно «оживляем» тренажер Гошу. Но в большей степени помогло то, что совсем недавно в учебном центре мы пошагово разбирали действия в подобных ситуациях. Поэтому в реальности сработал на автомате, — продолжает Алексей. — У меня у самого — сын. Ему годик, поэтому ситуацию на детской площадке воспринял, как личную».

По словам заместителя начальника депо Уссурийск по кадрам и социальным вопросам Евгения Сапрыкина, Алексей за три года в профессии зарекомендовал себя с лучшей стороны.

«Его интерес к профессии, желание развиваться стали толчком к тому, что он скоро получит права машиниста. Побольше бы такой молодежи приходило к нам», — отметил Евгений Сапрыкин.

ЮБИЛЯР

Сработал закон бумеранга

АЛЕКСАНДР АБРОЧНОВ,
Дорпрофжел на ГЖД
НИЖНИЙ НОВГОРОД

Если бы у Горьковской железной дороги была своя Книга рекордов Гиннеса, то в нее обязательно попал бы профактивист Евгений Бобохин, до 90 лет работавший смотрителем узлового музея в Коврове.

На днях Евгений Иванович отпраздновал 95-летие в ставшем для него вторым домом станционном музее. На 70 квадратных метрах здесь разместилось около 1000 собранных им экспонатов.

Пришли поздравить юбиляра и студенты местного колледжа железнодорожного транспорта. Ведь Евгений Иванович долгое время делился с учащимися опытом работы на «железке».

Горьковской магистрали Евгений Бобохин отдал 41 год. После техникума в 1943 году пришел работать путейцем, был командирован для восстановления освобожденных от фашистов участков железной дороги.

Профактивистом он был не только в силу жизненной позиции, но и по статусу. Будучи одновременно членом профсоюза и главным кадровиком дистанции, Евгений Бобохин курировал немало проектов, инициированных профсоюзной организацией. А еще считал своим долгом не только помочь железнодорожникам, но и сохранить память о них. К примеру, сегодняшний юбиляр когда-то был одним из инициаторов появления именной электрички «Леонид Седов», названной в честь Героя Советского Союза, работавшего монтером в Ковровской дистанции пути.

Выйдя на пенсию, Евгений Бобохин возглавил совет ветеранов Ковровской дистанции пути.

Сегодня срабатывает «закон бумеранга»: в свой юбилей он был награжден знаком «Почетный работник Горьковской железной дороги». «Получил Евгений Иванович подарок и от профсоюза, — говорит председатель Дорпрофжел на ГЖД Дмитрий Мололкин. — Мы не могли не оказать знак внимания ветерану. К сожалению, за прошедший год на Горьковской дороге из 140 участников Великой Отечественной войны в живых осталось только 104. Стремимся больше делать для того, чтобы их вклад в развитие Горьковской магистрали не был забыт. А в преддверии 115-летия РОСПРОФЖЕЛ сохранение исторического трудового наследия профактивистов–железнодорожников становится важнейшей задачей».

ЛАУРЕАТ

Творческая профессия

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Когда в Кузнецке закрыли Дом культуры железнодорожников, на дворе бушевали лихие 90-е. Директор этого учреждения Татьяна Шиндина устроилась работать телефонисткой в дистанцию пути. Многие тогда удивлялись: с руководящей-то творческой должности — да в рабочие подчиненные — выдержит ли? И никому не приходило в голову, что Татьяна была готова хоть маляром работать, только бы на железной дороге!

«Работу сменила спокойно — не было никаких переживаний и метаний, — улыбается она. — Я не мыслила себя без железной дороги, мы ведь плотно работали со всеми профкомами на узле, устраивали мероприятия именно для железнодорожников. И мне очень нравилась их сплоченность и организованность».

Удивительно, правда? 16 лет отдать культуре и в 35 лет рубануть сплеча, оставить опыт, творческие связи, наработки. Но с телефонной трубкой в руках Шиндина работала недолго. Понимая, что железная дорога в ее жизни навсегда, она сразу же поступила в профильный техникум на факультет «Путь и путевое хозяйство». Выпустилась техником, но по специальности поработать не успела — коллеги избрали председателем ППО.

И снова новое направление ее не испугало — опять же, много лет сотрудничая с профкомами, пусть и со стороны, давно понимала, чем занимаются председатели. А работать с людьми любила, хотя и сложно, и нервозатратно. В какой-то момент поняла, что знаний все же не хватает, и отправилась за ними в РГОТУПС. Училась на экономическом факультете в профсоюзной группе по своему профилю — «менеджмент организаций».

С тех пор интересы своих членов профсоюза (а членство в ПЧ 100-процентное) она отстаивает профессионально. «Есть люди, которые во всех ситуациях, даже в каких-то производственных промахах, винят профсоюзную организацию. Я в таких случаях обычно говорю: «А вы работали когда-нибудь там, где профсоюза нет? Ведь разница огромнейшая в нашу пользу!»

Обычно после таких слов дискуссии прекращаются. Татьяна считает, что отстаивая интересы членов профсоюза, ссориться с работодателем не обязательно. Мирный принцип социального партнерства более результативен, при этом и свое лицо сохраняешь, и нервы бережешь. Все разногласия и споры с администрацией должны оставаться в кабинете.

А они, конечно же, бывают — путейское дело-то не из легких. За последние шесть лет, став внештатным правовым инспектором, Шиндина вынесла немало представлений в адрес руководства дистанции об устранении нарушений трудового законодательства. Благодаря ее вмешательству работникам возвратили 1,7 млн руб.

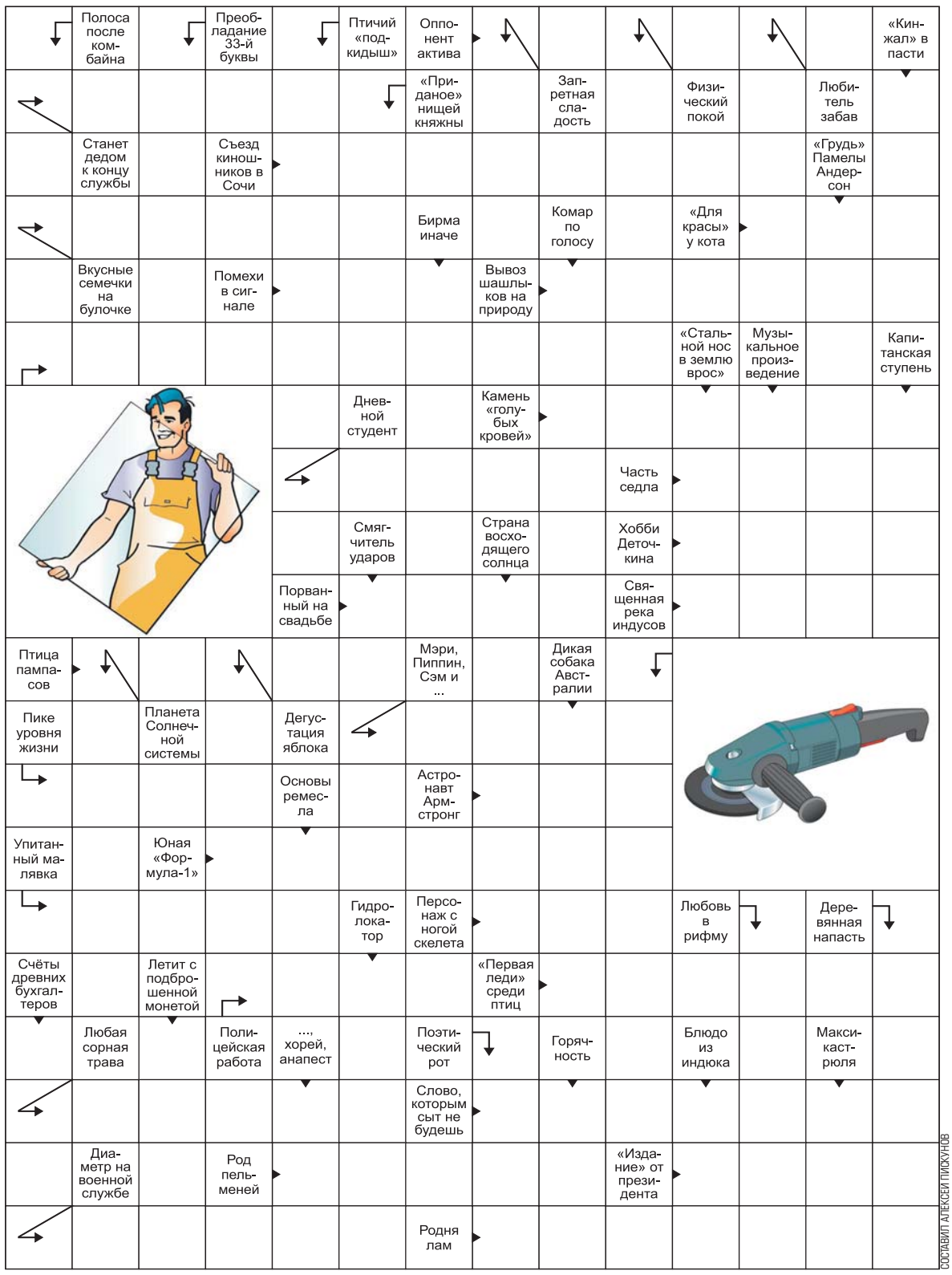
Когда в результате аттестации рабочих мест у четверых электрогазосварщиков и 150 монтеров пути класс вредности снизился до 3.1, они сразу лишились дополнительной недели отпуска и надбавки в 4% за вредность. Татьяна Шиндина от имени профсоюзной организации вынесла отрицательное мнение и обратилась в Государственную инспекцию труда Пензенской области. Класс вредности вернули.

Разрешил профком и проблему доставки бригад к месту работ. Трудности возникли после передачи на обслуживание Кузнецкой дистанции пути участка с 868 по 914 км, который раньше находился в ведении Сызранской дистанции. Кузнецким путейцам в итоге дополнительно выделили два грузопассажирских автомобиля.

Татьяна Шиндина старается работать так, чтобы коллеги на деле прочувствовали, что их интересы отстаивают и защищают. В этом году ей присвоено звание лауреата премии РОСПРОФЖЕЛ. «Председатель должен быть разносторонним — и юристом, и работником культмассового и спортивно-оздоровительного секторов, а также обладать талантом психолога, — считает она. — Так что с творчеством я не рассталась, просто оно проявляется иначе. И больше всего в моей работе мне нравится возможность попробовать свои силы в разных направлениях».

ФОТОФАКТ

Свои фотоработы для участия в конкурсе «Животный мир Сибири» представили 310 работников предприятий ЗСЖД. К участию принимались необычные и художественные снимки окружающей и заповедной фауны. Жюри, оценив несколько сотен фотографий, первое место присудило начальнику станции Рубцовск Сергею Зеленину. На втором месте — бригадир предприятий железнодорожного транспорта пункта экипировки станции Камень-на-Оби Александр Мелихов. На третьем — инженер второй категории мостоиспытательной станции №25 Новосибирского центра диагностики и мониторинга устройств инфраструктуры Кристина Филатова.



ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В № 37

По горизонтали: Помпон. Романс. Толкучка. Цитрус. Лаз. Зуб. Цоколь. Привидение. План. Степа. Лава. Зад. Офис. Фара. Ватт. Офшор. Юла. Дыня. Мол. Подмена. Запад. Рот. Рог. Кроха. Форма. Новатор. Сена. Орлан. Адам. Торонто. Анналы.

По вертикали: Прицеп. Шмотки. Энтузиаст. Пика. Мучное. Орало. Сосуд. Вязь. Алфавит. Береза. Цикада. Плов. Лафа. Наст. Парфюмер. Фрейд. Обычай. Шляпа. Палатка. Лоно. Одр. Победа. Багамы. Офорт. Горло. Гнет. Явор. Мина. Тон. Сан. Нал.

ИСТОРИЯ

Конструктор паровозов

ВАЛЕРИЙ БРОК,
внеш. корр. «Сигнала»

На счету Александра Раевского немало изобретений и научных открытий в сфере паровозостроения. Ведь он первым в мире сумел подвести научную базу под проектирование паровозов, создал несколько машин. И был смертельно ранен одной из них.

Когда в 1872 году в семье харьковского помещика и общественного деятеля Сергея Раевского родился сын Александр, отец был уверен, что тот пойдет по его стопам: Сергей Александрович, при всей своей страсти к математике, был человеком все-таки гуманитарным — преподавал в школах, заседал в городской думе, организовывал народные чтения.

Однако Раевский-младший с детства полюбил точные науки и железную дорогу. Как он сам признавался, «вид пыхтящего паровоза меня завораживал; когда мы всей семьей куда-то выезжали, специально просил родителей заехать на станцию».

В 1895 году он окончил технологический институт в Харькове, после чего работал в техническом отделе службы движения Московско-Курской железной дороги, а с 1900-го — конструктором на Харьковском паровозостроительном. Там он спроектировал свой первый товарный паровоз с осевой формулой 1-4-0, впоследствии получивший серию Щ в честь конструктора Николая Щукина, курировавшего проект.

По приглашению ученого и конструктора Михаила Гололобова в 1910 году Раевский переходит работать на Путиловский завод — начальником паровозно-технической конторы. Собственно, Михаил Владимирович немного подвинулся на должность консультанта по паровозостроению, уступив прежнюю «молодому дарованию». С тех пор и до самой кончины Гололобова в 1919 году они работали вместе.

Причем если Гололобов в это время с головой ушел в преподавательскую работу, появляясь на заводе в основном для консультаций, то практически вся паровозная практика легла на плечи его ученика. С участием или под руководством Раевского были разработаны рабочие проекты серийных паровозов — Щп, Ъч, Уу, Лп, М. Совместно с инженером Яковом Гаккелем он в 1921-1923 годах работал над проектом одного из первых в мире магистральных паровозов — Щэл1, для которого разработал кузов и ходовую часть.

В июле 1923-го Народный комиссариат путей сообщения (НКПС) заказал «Красному путиловцу» проект нового пассажирского локомотива серии М, который должен был пойти в массовое производство. При этом он должен был ходить одинаково хорошо как на равнинах, так и в гористой местности.

На исполнение всех чертежей дали 14 месяцев. Инженеры, создававшие совсем новую машину, более совершенную по сравнению с зарубежными, работали не только по вечерам, но и в выходные. К концу 1923 года появились первые чертежи узлов. Работа над проектом подходила к концу, Раевский успешно защитил свое детище на техническом совете НКПС. Правда, путиловцам предложили пересмотреть конструкцию отдельных узлов. Раевский с прежней энергией взялся за исправление проекта, но неожиданно пришлось заняться другой работой.

> **На исполнение всех чертежей дали 14 месяцев. Инженеры, создававшие совсем новую машину, более совершенную по сравнению с зарубежными, работали не только по вечерам, но и в выходные**

Выпущенные ранее заводом паровозы серии М предполагалось частично передать с Владикавказской железной дороги на Октябрьскую. Однако специалисты опасались, что некоторые мосты не выдержат динамических нагрузок этой машины, поэтому было решено провести испытания.

Летом 1924-го большая группа инженеров во главе с Раевским выехала на Октябрьскую дорогу. Испытания проходили успешно. Оставался последний мост через речку Лихоборку у станции Ховрино недалеко от Москвы — здесь и произошел несчастный случай. Случайно Раевский оказался между дачным поездом и испытательным паровозом, мчавшимся со скоростью 100 км/ч. Увлеченный замерами, он не заметил опасности и был смертельно ранен. Его отвезли в больницу, но, несмотря на принятые врачами меры, 23 июля Раевского не стало.

СИГНАЛ
№ 38 (978) 24–30 октября 2019 года

ТУРНИР

Сразились на равных

НАТАЛЬЯ СОЛОВЬЕВА,
Дорпрофжел на ДВЖД
ХАБАРОВСК

Турнир по бильярду на Кубок председателя Дорпрофжел на ДВЖД расширил географию. В этот раз за зеленые столы в Хабаровске встали железнодорожники из Облучья и Биробиджана.

Среди мужчин за победу в русском бильярде шла борьба в двух возрастных группах — до 40 лет и после. За победу в американском пуле сразились 10 женщин.

Борьба между лучшими игроками в бильярд Дальневосточной магистрали проходила два дня. Среди женщин свое лидерство еще раз подтвердила инженер «Дальгипротранса» Елизавета Мельникова, второй стала ученица 10 класса, представительница семьи железнодорожников Агата Краюшкина, третье место досталось фельдшеру Дорожной клинической больницы Оксане Макаровой.

«Турнир потребовал максимальной концентрации, игроки оказались очень сильными, — поделилась впечатлениями чемпионка. — Пришлось понервничать, но включился внутренний резерв, у меня начали получаться такие игровые моменты, которые, казалось, я никогда не осилю».

Если среди женщин лидер остался неизменным, то итоги борьбы за победу в русском бильярде подарили турниру нового чемпиона.

Среди мужчин в возрастной группе до 40 лет впервые в истории турнира победу одержал слесарь сервисного локомотивного депо Дальневосточное Сергей Ким. Ему удалось буквально вырвать победу из рук неизменного лидера — помощника машиниста эксплуатационного локомотивного депо Хабаровск-2 Егора Пя-Лян-Фу, занявшего второе место. Замкнул тройку лидеров электромеханик Биробиджанской дистанции СЦБ Сергей Быценко.

«Егора мне не удавалось обойти два года, но в этот раз удача оказалась на моей стороне, — поделился эмоциями Сергей Ким. — Дело, конечно, не только в везении, а в систематических тренировках».

В группе игроков после 40 лет, где в турнирную борьбу в этом году вступило много талантливых новичков, лучшим оказался заместитель начальника станции Хабаровск-2 по оперативной работе Александр Сапрыкин. В турнире участие он принял впервые, сразу вырвавшись в лидеры.

Уступив Александру Сапрыкину, вторым стал машинист ПМС Руслан Федоренко. Третье место досталось заместителю начальника отдела Дальневосточной дирекции по энергообеспечению Григорию Долбилову.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Егор ГРЯЗНОВ,
судья соревнований, президент Федерации бильярдного спорта Хабаровска::

— Бильярд интересен тем, что позволяет раскрыться человеку в любом возрасте. Есть игроки 60-70 лет, которые играют наравне с молодыми соперниками. Этот спорт объединяет людей всех возрастов.

Уровень участников турнира высокий, с каждым годом он только растет. Например, если раньше многократный победитель Егор Пя-Лян-Фу не встречал конкуренции, то сейчас соперники заставляют его действительно понервничать. Скоро ребята догонят его и будут побеждать. А в старшей возрастной категории у нас традиционно очень высокая конкуренция. Борьба идет на равных.

РЕШЕНИЕ

Побежали вместе

ОЛЕГ ГЕЛЬВИГ,
Дорпрофжел на ОЖД
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

Дорпрофжел на Октябрьской железной дороге создает клуб любителей бега.

Присоединиться к нему можно по ссылке в соцсети «ВКонтакте» (https://vk.com/runnerorw) или в программе мобильного устройства Strava (https://www.strava.com/clubs/runnerorw).

В этом году при поддержке профсоюза железнодорожники магистрали приняли участие в марафоне по «Дороге жизни», во Всероссийском полумарафоне «ЗаБег» и международном — «Белые ночи». Однако, как отметили в Дорпрофжел на ОЖД, среди железнодорожников любителей бега намного больше, чем было представлено в стартах. Для их объединения в единый коллектив и был создан беговой клуб.

Стать участником может каждый, уровень подготовки и местопроживания неважно. В планах организаторов — совместные тренировки и участие в стартах на разных станциях магистрали. А зимой кроме беговых пройдут совместные лыжные тренировки.

КОРОТКО

ТРЕНАЖЕР ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ

В комнате здоровья моторвагонного депо Безымянка установили тренажерный комплекс.

Комната здоровья появилась на предприятии по просьбам работников и по инициативе профкома. Администрация депо выделила помещение в административном здании. Вскоре его отремонтировали, а профсоюзный комитет взял на себя заботу об оснащении спортивным инвентарем. Что-то приобрели сами работники. Теперь здесь появился еще и тренажер — это подарок Дорпрофжел на КбшЖД к юбилею депо.

ЖАРКИЙ ЛЕД

В Ледовом дворце спорта города Бологое прошел IV турнир по хоккею с шайбой на Кубок председателя Дорпрофжел на ОЖД.

В турнире приняли участие четыре команды от железнодорожных узлов: Санкт-Петербург, Кемь, Бологое и Мурманск.

Первое место заняли хоккеисты из Санкт-Петербурга. Причем на этом турнире они победили во всех играх. Второе место у команды Кемского железнодорожного узла, третье — у ребят из Бологого.

Игры проходили напряженно, с красивыми голевыми моментами и исполнительным мастерством отдельных хоккеистов-любителей. Зрителям не было скучно.

«ПРИМОРОЧКИ» ВЫШЛИ НА СЦЕНУ

Во Владивостокском филиале Дорпрофжел на ДВЖД прошла презентация вокальной группы «Приморочки». Концерт прошел в Доме культуры железнодорожников. Женский певческий коллектив создали полгода назад. Идея родилась у директора ДКЖ Марины Яцук. Раз в неделю железнодорожницы, несмотря на занятость, собирались на репетиции.

«Это было непросто, но крайне увлекательно. У меня, например, за плечами музыкальная школа, — делится впечатлениями ведущий технолог технологической службы Дальневосточной железной дороги Альбина Сызранцева. — И, тем не менее, каждый урок, который с нами проводила педагог Лариса Червоненко, был открытием. А главная миссия нашего проекта — показать, что женщина, несмотря на трудности, напряженный рабочий график, всегда остается прекрасной и наполненной энергией».

Как рассказала руководитель Владивостокского филиала Дорпрофжел на ДВЖД Наталья Лямина, появятся в регионе и другие «женские» проекты.

ЗАГОТОВИТЕЛИ ВПЕРЕДИ

Команда заготовительного цеха сервисного локомотивного депо Дема вышла в чемпионы осенней спартакиады на призы профсоюзной организации предприятия.

Серебро у спортсменов электромашинного цеха, бронзовые медали оказались не разыгранными, так как остальные команды набрали одинаковое количество очков.

Как рассказал председатель ППО депо Дема Владимир Дубин, программа спортивного мероприятия включала турниры по настольному теннису, мини-футболу, шахматам и шашкам, а также соревнования по плаванию и дартсу. В общем зачете снова участвовала команда производственного участка Уфа Куйбышевской дирекции по ремонту тягового подвижного состава.

В турнире по настольному теннису не было равных заготовителям

Сигнал
Газета «Сигнал» зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство №012726. Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Н. ПАШКАЛОВА
Заместитель главного редактора: М. ВОЛКОВА
Ответственный секретарь: О. ПРЯМИЦЫНА
Ведущий дизайнер: С. ПЛАКСИНА
ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦК ПРОФСОЮЗА.
Наш адрес: 105066, Москва, Новорязанская ул., д. 24.

Телефон: **8(499)262-17-66.**
Факс: **8(499)262-08-13.**
Интернет: http://rosprofzhel.rzd.ru
E-mail: pashkalovanv@rpzt.ru; volkovamn@rpzt.ru PryamitsynaOV@ckrpgt.org.rzd
Интранет: http://10.248.11.133 volkovamn@ckrpgt.org.rzd

ВЫХОДИТ 48 НОМЕРОВ В ГОД.
ПРИ ПЕРЕПЕЧАТКЕ ССЫЛКА НА «СИГНАЛ» ОБЯЗАТЕЛЬНА.
Тираж отпечатан в АО «Красная Звезда» 123007, г. Москва Хорошевское шоссе, 38 Тел.: (495) 941-32-09, (495) 941-34-72, (495) 941-31-62, http://www.redstarph.ru E-mail: kr_zvezda@mail.ru

Газета печатается в Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Красноярске, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске.
Индекс в каталоге Роспечати 29866
Общий тираж 125888 экз.
Номер подписан: 22.10.2019 г. Заказ №