Сигнал

ИЗДАЕТСЯ СО 2 АВГУСТА 1994 Г.

№ 11 (995)
2–8 АПРЕЛЯ
2020 ГОДА

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

СИТУАЦИЯ

Вирус на транспорте

Работники транспорта ежедневно контактируют с большим количеством людей и потому особенно подвержены риску заразиться новой коронавирусной инфекцией. Компании, в которых работают члены РОСПРОФЖЕЛ, принимают дополнительные меры защиты сотрудников от COVID-19 и сохранения персонала в условиях падения доходов.

Как только появилась информация о начавшейся пандемии, работодатели приняли меры для защиты сотрудников от опасности.

В ОАО «РЖД» в целях предупреждения завоза и распространения коронавируса был создан штаб, первоочередной задачей которого стала координация противоэпидемических мероприятий в коллективах, на объектах инфраструктуры и в поездах.

В компании минимизировали количество совещаний, переговоры с зарубежными партнерами проводят в режиме видео- или конференц-связи.

Железнодорожники работающие напрямую с клиентами, проходят регулярные инструктажи по действиям и мерам безопасности в случае выявления лиц с симптомами инфекционного заболевания. Перед заступлением на смену для работников обязательны медицинские осмотры, где особое внимание уделяют выявлению симптомов острых респираторных инфекций.

В поездах, на вокзалах и станциях обеспечен неснижаемый запас специальных моющих составов, которыми проводится регулярная дезинфекция. Все медпункты на вокзалах укомплектованы средствами индивидуальной защиты, противоэпидемическими укладками и дезинфицирующими средствами.

А 27 марта стало известно, что московские учреждения сети здравоохранения «РЖД-Медицина» переводят часть своих мощностей в режим готовности к приему пациентов с подозрением на коронавирус.

«РЖД-Медицина» как часть национальной системы здравоохранения принимает участие в реализации карантинных мер. В Москве мы разворачиваем дополнительно 640 коек для инфицированных COVID-19 в двух учреждениях сети», — сказала начальник Центральной дирекции здравоохранения ОАО «РЖД» Елена Жидкова. Клиники, оснащены необходимым оборудованием, включая аппараты ИВЛ, а также укомплектованы специалистами.

Оперативный штаб создали и в АО «Федеральная грузовая компания». «Прежде всего, — говорит член штаба, председатель профсоюзной организации Елена Баканова, — были запрещены командировки, как за рубеж, так и внутри России. Они возможны лишь в исключительных случаях. Работники, прибывшие из-за рубежа и не прошедшие двухнедельный карантин, не допускаются на рабочее место, чтобы не контактировать с коллегами. Весь персонал компании обязали сообщать обо всех случаях заболевания даже без подозрения на коронавирусную инфекцию. На 25 марта ни у одного сотрудника не выявлено COVID-19.

В ФГК 65% работников уже переведены на удаленный режим работы. «При этом размер заработной платы, — уточняет Елена Баканова, — равно как и все социальные обязательства, предусмотренные коллективным договором, сохраняются».

Для тех, кто по производственной необходимости продолжает работать в офисах, принимаются профилактические меры: увеличена кратность уборки помещений, проводится дезинфекция рабочих мест, вентиляционных систем. В комнате приема пищи и в других санитарно-технических помещениях установлены средства дезинфекции.

Ситуацию контролируют и в АО «Первая грузовая компания». Как рассказал председатель ее профсоюзной организации Михаил Цидилин, работникам каждое утро измеряют температуру, на входе в офисный центр их встречают охранники в респираторах. На каждом этаже установлены локтевые дозаторы с дезинфицирующей жидкостью, чтобы протереть руки. Кроме того, открыты двери на этажи, в кабинеты, чтобы не было необходимости дотрагиваться до ручек.

Большая часть коллектива — около 70% — уже работает удаленно. «В офисе, — поясняет Михаил Цидилин, — остаются лишь диспетчеры, которые несут круглосуточную службу, руководители, организующие производственный процесс и координирующие деятельность тех, кто работает дистанционно. В зарплате не потеряет никто — и тот, кто работает в офисе, и тот, кто перешел на удаленку, получат заработную плату в полном объеме. Более того, на случай, если, кто-то заболеет (не обязательно с подозрением на коронавирус) или у кого-то заболеет ребенок, работодатель выплатит заработок в полном объеме не за 10 дней, как предусмотрено в коллективном договоре, а за все время нахождения на больничном».

Окончание на 4–5 стр.

ПРОФСОЮЗ В ОБЪЕКТИВЕ СТР. 2

У СЕМИ НЯНЕК СТР. 3

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ СТР. 6

ПОРА БЕЖАТЬ СТР. 8

НОВОСТИ

СПРАВЕДЛИВОСТЬ ВОССТАНОВЛЕНА

Дополнительный семидневный оплачиваемый отпуск и доплату в 4% вновь получили операторы дефектоскопной тележки и операторы по путевым измерениям Кузнецкой дистанции пути Куйбышевской железной дороги. Основанием послужила очередная специальная оценка условий труда (СОУТ), которую недавно провели на предприятии.

«По результатам спецоценки, класс условий труда по указанным профессиям был повышен до 3.2. Таким он и был до предыдущей СОУТ. Ее провели без участия профсоюзной стороны и не все факторы производственной среды были учтены. В итоге класс «вредности» был снижен, и люди утратили право на часть компенсаций. Теперь справедливость восстановлена», — пояснила председатель профсоюзной организации Кузнецкой дистанции пути Татьяна Шиндина.

ДИАЛОГ СОЦИАЛЬНЫХ ПАРТНЕРОВ

На выполнение обязательств коллективного договора компании «РЖД» на полигоне Западно-Сибирской железной дороги в 2019 году направлено 9,2 млрд руб.

Об этом было заявлено на форуме социальных партнеров, прошедшем в режиме видеоконференции.

Среднемесячная зарплата работников по всем видам деятельности составила 52 482 руб. «Обеспечен рост реальной зарплаты на 5,9%, — рассказал председатель Дорпрофжел на ЗСЖД Николай Шашков. — На установление надбавок и доплат стимулирующего характера, дополнительных и единовременных поощрений направлено 9,6 млрд руб.». Коллективы 21 структурного подразделения заработали право на увеличение фонда поощрения за безопасность движения на 30%.

ПРОВЕРКИ ИНСПЕКТОРОВ

Правовая инспекция труда Дорпрофжел на МЖД в феврале провела 42 проверки, выдала 13 представлений об устранении фактов нарушений. После вмешательства инспекторов работникам моторвагонного депо Лобня были оплачены часы прохождения психофизиологического обследования в нерабочее время — 584 тыс. руб. А в частном учреждении здравоохранения «Поликлиника «РЖД-Медицина» города Орехово-Зуево» 26 сотрудникам проиндексирован средний заработок для оплаты ежегодного отпуска с даты повышения тарифной ставки (оклада). В Бекасовской дистанции СЦБ пересчитали и выплатили премию за сентябрь и октябрь прошлого года — более 500 тыс. руб. — 25 работникам.

СИГНАЛ
№ 11 (995) 2–8 апреля 2020 года

ФОТОКОНКУРС

Профсоюз в объективе

ИРИНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Профсоюз объявил о начале фотоконкурса «Год единства, памяти и славы».

ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

Фотографии, представленные в номинации «Память», расскажут о мероприятиях, посвященных Великой Победе

Конкурс проходит в год 115-летия РОСПРОФЖЕЛ. И фотографии, которые будут на него представлены, расскажут о жизни отраслевого профсоюза, о его людях — работниках железнодорожного транспорта, метрополитенов, строителях железных дорог. А еще — о ветеранах, молодых специалистах и студентах отраслевых учебных заведений. Словом, обо всех, кого объединяет РОСПРОФЖЕЛ.

Конкурс будет проводиться по трем номинациям: «Единство», «Память» и «Слава».

В номинацию «Единство» будут приниматься фотографии, рассказывающие о профсоюзном единстве — о коллективных профсоюзных действиях и массовых мероприятиях, проводимых РОСПРОФЖЕЛ, в том числе, приуроченных к 115-й годовщине создания отраслевого профсоюза.

Фотографии, представленные в номинации «Память», расскажут о мероприятиях, посвященных 75-летию Великой Победы, покажут перекличку времен, связь поколений, преемственность традиций.

В номинации «Слава» будут представлены фотографии, рассказывающие о членах профсоюза, об их личном отношении к профессии и их гордости за свое дело.

Прием конкурсных работ уже начался и продолжится до 20 октября. Принимаются фотографии, соответствующие вышеперечисленным номинациям, содержащие графическое изображение в электронном виде в таких форматах, как .jpg, .psd, .tif.

Они должны сопровождаться текстовым описанием, включающим в себя: фамилию, имя, отчество автора, его должность, название организации, где он работает, адрес электронной почты, номер мобильного телефона.

Фотоматериалы должны иметь разрешение не менее 300 точек на дюйм и размер по меньшей стороне не менее 13 см.

Материалы на конкурс предоставляются по электронной почте на адреса:

Kulikovvv@ckrpgt.org.rzd, Rpzfoto@mail.ru и дублируются на электронных носителях — CD-R, DVD и других накопителях памяти.

Победители конкурса получат денежные призы. Лучшие фотографии будут опубликованы в печатных СМИ профсоюза.

УСЛОВИЯ ТРУДА

Комфорт для поездных бригад

ВАДИМ КОЖУХОВСКИЙ,
Дорпрофжел на КбшЖД
САМАРА

Санитарно-бытовой блок для отдыха и подготовки к рейсу поездных бригад появился в вагонном участке Ульяновск Куйбышевского филиала АО «Федеральная пассажирская компания».

Для его обустройства выделили целое крыло на первом этаже административного корпуса, в прошлом — здание вокзала станции Ульяновск-1.

Работы провели с капитальным подходом: заменили коммуникации и электропроводку, смонтировали новую систему отопления и противопожарную сигнализацию, оштукатурили стены и выложили плиткой полы.

После реконструкции здесь появились душевые и уборные, гардеробное помещение и комната для приема пищи, комнаты для стирки и глажки форменной одежды, а также мужское и женское спальные помещения. Отдельно обустроили комнату для досуга с диваном и креслами и телевизором. Установлена новая мебель. Есть холодильники, микроволновые печи и электрочайники.

Комфорта такого уровня у поездных бригад здесь еще не было, и это с особой радостью отмечают иногородние сотрудники. Смущает разве что некоторая стесненность в спальных помещениях. До гостиничных номеров они пока не дотягивают: в мужском размещено 18 койко-мест, в женском — 14, а кровати двухъярусные. Впрочем, это все лучше, чем ночевать в вагоне или снимать ночлег в городе, считают проводники.

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Подтвердить преданность

АЛЕКСАНДР АБРОЧНОВ,
Дорпрофжел на ГЖД
НИЖНИЙ НОВГОРОД

Один календарный день решил судьбу выплаты единовременного вознаграждения за преданность компании дежурному по станции Игумново.

Сотрудники кадровой службы посчитали, что для дежурного по станции Игумново Максима Бунтова «не наступило право» на такую выплату, а в Дорпрофжел на ГЖД пришли к противоположному мнению.

«Проработав год в компании, я ушел служить в армию, — рассказывает Максим. — Четвертого июля был уволен из армии, а четвертого октября вновь оказался на железной дороге. То есть прошло ровно три месяца с момента увольнения с военной службы, и я мог получить выплату от компании, но не получил. Обратился к заместителю председателя Дорпрофжел на ГЖД Виктору Цыпляеву, он не остался безучастным и направил к главному правовому инспектору труда Эльвире Фарраховой.

Вникнув во все детали ситуации, Эльвира Фаррахова сразу выяснила, что по законодательству выплата дежурному по станции полагалась. И в итоге Максим получил законные 61 тыс. руб.

«Конкретная помощь членам профсоюза — наша приоритетная задача, — комментирует председатель Дорпрофжел на ГЖД Дмитрий Мололкин. — Мы выстроили диалог с работодателем так, чтобы вопрос решился как можно быстрее». Уже через пять дней после обращения в профсоюз Максима Бунтова работодатель перечислил невыплаченную сумму.

«К счастью, подобный случай единичный. Но и в этот раз работодатель быстро нас услышал, и вопрос решился еще на стадии подготовки представления на имя руководителя Нижегородского центра организации работы железнодорожных станций», — отметил Дмитрий Мололкин.

РЕШЕНИЕ

Музей уходит в сеть

ИРИНА ТОКАРЕВА,
Дорпрофжел на СвЖД
ЕКАТЕРИНБУРГ

Молодежь Екатеринбургской дирекции связи подготовила для семей коллег виртуальную экскурсию по музею предприятия.

По признанию председателя ППО дирекции Юлии Костицыной, эта идея два года обсуждалась с администрацией предприятия и советом ветеранов, но на реализацию не хватало времени и средств. «Кризисные ситуации заставляют мобилизовывать силы, поэтому, когда речь в стране зашла о вынужденном карантине, мы быстро включились в работу», — констатирует она.

За два дня до начала недели, объявленной выходной, пока доступ в здание музея был открыт, молодые работники сфотографировали экспонаты и оцифровали пояснительные записки к ним. Выложить в сеть виртуальную экскурсию должны во время незапланированных каникул.

«Вынужденный карантин продлится девять дней, за это время работникам, находящимся дома, сериалы и компьютерные игры могут надоесть, — рассуждает председатель Свердловского центра связи Александр Егошин. — Цифровым музеем мы хотим разнообразить досуг железнодорожников и дать возможность получше узнать историю предприятия. Будет классно, если это послужит укреплению коллектива».

ФОТО АВТОРА

Экспонаты музея были сфотографированы, а пояснительные записки к ним — оцифрованы

ОХРАНА ТРУДА

У семи нянек

ОЛЬГА ПРЯМИЦЫНА,
корр. «Сигнала»

Руководство эксплуатационного вагонного депо Санкт-Петербург-Сортировочный-Московский запретило техническое обслуживание подвижного состава своими работниками на пути № 6 на станции Каменногорск. Причина — неудовлетворительное содержание технологических проходов.

«Неоднократно направляли письма в адрес руководства Выборгской дистанции пути о том, что состояние междупутий, которые, по сути, являются технологическими проходами, может привести к травмам работников, — говорит председатель ППО депо Александр Козлов. — Между путями не закопаны траншеи. Однако меры по устранению нарушений приняты не были, ответа о сроках, когда траншеи засыплют, тоже нет».

Тут важно уточнить разницу между служебными и технологическими проходами. Согласно распоряжению СТО РЖД 15.015–2016, маршрут служебного прохода — это, говоря простыми словами, дорожки, по которым железнодорожники перемещаются между зданиями и рабочими местами на территории станции или структурного подразделения. А технологический проход — это места, по которым работники следуют от служебных проходов к рабочим зонам для обслуживания оборудования и устройств, сооружений, подвижного состава. То есть сюда можно отнести междупутье, приемоотправочные пути.

Однако указанное распоряжение, в отличие от предыдущего, которое действовало до 2017 года, не регламентирует технические требования к содержанию технологических проходов, а только служебных.

«В связи с этим ситуация по содержанию и приведению этих проходов к стандартам, отвечающим требованиям охраны труда, размыта, — продолжает Александр Козлов. — Это не способствует безопасным условиям труда для железнодорожников, задействованных в процессе обслуживания и ремонта подвижного состава».

Технологические проходы находятся в неудовлетворительном состоянии не только на станции Каменногорск. В службе охраны труда депо Санкт-Петербург-Сортировочный-Московский хранится уже не один десяток документов с просьбами устранить различные нарушения на предприятиях, где работают вагонники этого депо.

Например, на Санкт-Петербургской дистанции пути работу вагонников осложняют рельсы, брошенные в междупутьях, открытые водоотводные лотки. Летом — нескошенная трава. В Выборге нет освещения. Еще одно, на первый взгляд, мелкое, но на самом деле существенное замечание — щебень крупной фракции вместо мелкой в междупутье.

«За рабочий день вагонники проходят столько километров, что ноги гудят, — комментирует Александр Козлов. — И, хотя сейчас им выдается обувь с твердой подошвой, по крупному щебню сложно ходить».

> **Однако распоряжение не регламентирует технические требования к содержанию технологических проходов, а только служебных.**

Технологические проходы в данной ситуации выступают в роли дитя из поговорки, у которого, как известно, семь нянек. Ответственность за их содержание лежит на ответственном за территорию подразделении, за ремонт — на балансодержателе. А в минусе остаются пользователи, в данном случае работники вагонного эксплуатационного депо, которые рискуют в лучшем случае сбить ноги, в худшем — провалиться в траншею.

«Это проблема, думаю, не только для нашего депо, — подводит итог Александр Козлов. — Я поднимал ее и на дорожном уровне, хотелось бы добиться ее скорейшего решения».

ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

За рабочую смену вагонники проходят немало километров

ИТОГИ

ФОТО АНАТОЛИЯ ШУЛЕПОВА

Помочь, нельзя наказать

Итоги конкурса «Железная галоша» подвели на форуме социальной ответственности на Южно-Уральской железной дороге. Номинанты получать памятную статуэтку не спешили. Почему никто не хотел оказаться в числе лидеров и о других подробностях конкурса рассказал председатель Дорпрофжел на ЮУЖД Андрей БАБИНЦЕВ.

— Андрей Николаевич, какова цель конкурса?

— «Железная галоша» — это антирейтинг предприятий по уровню соблюдения требований законодательства. Данный проект руководства дороги и Дорпрофжел. Идея проведения конкурса связана с понятием риск-ориентированного подхода к мероприятиям по профилактике нарушений трудового законодательства. Лучше предотвратить рисковые ситуации, чем устранять их последствия. Задача конкурса — не разделить предприятия на лучшие и худшие и не назначить виноватых, а объективно оценить ситуацию и выявить места в их работе, где наиболее вероятны нарушения прав сотрудников.

— Почему именно «Железная галоша»?

— Есть известное выражение — «сесть в галошу», что означает потерпеть неудачу в чем-то, оказаться в неприятной ситуации. Для руководителей, получивших «Железную галошу» — это повод задуматься, почему появляются нарушения.

Причины могут быть разные: нет взаимодействия между председателем профсоюзной организации и руководителем, не достаточна квалификация у руководителей и специалистов, не эффективна организация производственного процесса. Необходимо выявить риски и наладить работу так, чтобы не допускать нарушения.

А «железная» галоша потому, что дорога железная. Кстати, если вы посмотрите на саму статуэтку, то и изображена галоша достаточно символично. Она стоит на рельсах под уклоном и как будто катиться вниз, тормозя изо всех сил. И чтобы не дать ей упасть, нужно действовать.

— Как проводился конкурсный отбор?

— Все подразделения должны были пройти самоконтроль, заполнив листы самопроверки. Это список контрольных вопросов, касающихся соблюдения трудового законодательства, разработанных на основании приказа Роструда. Он представляет собой опросник, состоящий из восьми разделов: трудовой договор, рабочее время, время отдыха, оплата труда, обучение работников, сокращение численности или штата, регулирование труда отдельных категорий работников, охрана труда. На каждый вопрос необходимо дать ответ из предложенных вариантов. Заполнение этих листов направлено на то, чтобы работодатель сам обратил внимание на то, где у него есть пробелы, и устранил их. Причем листы самопроверки заполняются группой специалистов и подписываются руководителем и председателем ППО.

Следующий этап — работа конкурсной комиссии, созданной из представителей Дорпрофжел и руководителей и специалистов регионального центра корпоративного управления дороги. Комиссия оценивала подразделения по уровню соблюдения законодательства на основе нарушений, выявленных при проверках контролирующих органов в 2019 году.

— Кто в итоге возглавил антирейтинг?

— Определены лидеры антирейтинга в четырех номинациях. Не буду называть предприятия, но скажу, что в номинации «Закон не писан» галошу получило подразделение, в котором выявлены многочисленные нарушения по оплате труда и учета рабочего времени. Его сотрудники многократно обращались за помощью к правовым инспекторам труда профсоюза, а также в органы государственного надзора и контроля. В результате им было возвращено свыше 700 тыс. руб.

В номинации «Главное выжить» лидером стало подразделение, в котором был скрыт несчастный случай на производстве. Он не был расследован, а был принят к учету только после вмешательства государственной инспекции труда.

В подразделении, получившем галошу в номинации «Деньги не главное», выявлены массовые нарушения по оплате в выходные или нерабочие праздничные дни. Сумма недоплаченных средств составила более 400 тыс. руб.

И последняя статуэтка в номинации «Читаем между строк» отправилась в подразделение, где отмечены массовые нарушения порядка заключения, изменения и расторжения трудовых договоров, в том числе изменение режима рабочего времени работодателем в одностороннем порядке.

— Что бы вы пожелали руководителям и председателям ППО, получившим награду?

— Сама «Железная галоша» — символ переходящий. Чтобы избежать ее получения, нужно уважать каждого работника и соблюдать его права. Нынешние же лидеры конкурса в 2020 году в первую очередь включены в планы проверок. Наша задача — помочь им навести порядок и сформировать такой алгоритм работы, чтобы нарушений не было.

Беседовала
Ирина КЕЛЛЕРМАН

СИГНАЛ
№ 11 (995) 2–8 апреля 2020 года

СИТУАЦИЯ

Вирус на транспорте

Окончание. Начало на 1 стр.

МЕНЬШЕ ПАССАЖИРОВ — МЕНЬШЕ РАБОТЫ

Из-за пандемии COVID-19 и связанных с ней ограничений россияне стали меньше передвигаться по стране. Уменьшение количества пассажиров значительно сказалось на транспорте. Так, Федеральная пассажирская компания сначала прекратила международное железнодорожное сообщение: временно не ходят поезда в Китай, Европу, а также в страны СНГ и Балтии.

«В связи с отменой в графики работы поездных бригад для их равномерной загрузки внесли изменения, — говорит заместитель председателя ППО АО «ФПК» Виктор Ляхов. — Самое большое количество представителей массовых профессий — проводников и других работников поездных бригад — высвободилось в московском филиале».

Часть из них направили в длительную командировку во Владивосток, где наименьшая укомплектованность штата. Пока все поездные бригады обеспечены работой. Однако на прошлой неделе стало известно, что для предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции, а также в связи со снижением пассажиропотока отменен и ряд поездов внутри страны. Речь идет о тех маршрутах, на которых есть альтернатива, то есть вместо условных десяти поездов будет ходить пять.

«В феврале все показатели выполнялись, — продолжает Виктор Ляхов. — Но в марте пошла тенденция на снижение объемов перевозок и отказ пассажиров от поездок. Уровень реализации билетов также ниже прошлогоднего».

В перспективе численность сотрудников планируется регулировать за счет уменьшения студенческих отрядов, которые обычно работают летом проводниками, временного ограничения подготовки новых кадров, предоставления отпусков.

Если же ситуация будет ухудшаться и дальше, не исключено, что будет применена такая мера, как простой по вине работодателя, с возмещением расходов на оплату труда согласно трудовому законодательству.

А пока для того, чтобы проводники и начальники поездов, которым приходится общаться с большим количеством людей, не заразились COVID-19, в компании приняты спецмеры. Вагоны дезинфицируют, поезда обеспечены запасом медицинских масок и одноразовыми перчатками. Введен регламент действий в случае выявления у пассажиров признаков новой коронавирусной инфекции, которому проводник обязан следовать, если в его вагоне замечен пассажир с подозрением на заболевание. Проводник должен сообщить об этом начальнику поезда, который ставит в известность машиниста. Тот, в свою очередь, вызывает с ближайшей станции медиков, которые, если это необходимо, примут решение о госпитализации пассажира. Если же у него подтвердится заражение коронавирусом, контактировавшие с ним члены поездной бригады обязаны пройти карантин.

ГРАНИЦА БЛИЗКО

В непростых условиях работает погранстанция Гродеково, расположенная на границе с Китаем.

Как рассказала председатель ППО станции Гродеково Ольга Костырина, на Дальневосточной железной дороге объявлен особый режим работы. Сотрудники каждый день выезжают в Китай, на пограничный контрольно-пропускной пункт Суйфэньхэ. Снабжение защитными средствами налажено. Работники проходят медицинский контроль — им измеряют температуру, проводят лабораторную диагностику, берут мазки.

Каждую смену в Суйфэньхэ на сутки выезжают 13 человек, включая переводчика. «Из них почти 90% — это женщины. Им выделен этаж в семиэтажном здании, где, кроме кабинетов, есть комнаты отдыха, приема пищи, — рассказывает начальник станции Гродеково Виталий Скоробагатый. — Условия хорошие. Кто-то работает в помещении, кому-то необходимо выходить «в поле». И в том, и в другом случае усилены меры безопасности — маски, перчатки, дезинфицирующие средства, каждый шаг контролируют медики — и наши, и китайские».

Коммерческий агент Лариса Валеева — одна из самых опытных работников станции. На Гродеково она устроилась в 1989 году, начинала с должности приемосдатчика груза и багажа. А с 1993 года стала «выездной».

«К специфике работы привыкли, — говорит она. — Как правило, трудимся в напряженном ритме, оформляем грузовые и порожние составы. Через границу туда и обратно идет от 13 до 15 пар поездов. Однако в последнее время наблюдается снижение оборота из-за карантинных мер».

По ее словам, особой паники среди коллег вспышка коронавируса в Китае не вызвала.

«В январе, когда все это завертелось, нашу смену по распоряжению премьер-министра Михаила Мишустина эвакуировали на тепловозах. Потом восстановили прежний график. Пока информацией полной не обладали, было не по себе. Но так как с нами постоянно работают медики, дают рекомендации, как обезопасить себя, — страх ушел, — продолжает она. — Китайцы тоже очень серьезно относятся к профилактике. Нам постоянно по несколько раз в день измеряют температуру. А если у кого-то появились признаки ОРВИ — изолируют. Рядом с вокзалом на станции Суйфэньхэ круглосуточно дежурит «скорая помощь», врачи в костюмах химзащиты проверяют людей. И если раньше, например, мы покупали еду в местных лавках, то теперь все, включая воду, везем с родины. Документы принимаем от китайских железнодорожников в одноразовых перчатках, стараясь свести контакт к минимуму».

НЕ ПОТЕРЯТЬ СПЕЦИАЛИСТОВ

Сокращать количество поездов приходится и Дирекции скоростного сообщения (ДОСС). Так, с 18 марта в связи с запретом на въезд в РФ иностранных граждан не ходят поезда «Аллегро» Хельсинки — Санкт-Петербург, отменены сдвоенные «Сапсаны» между Москвой и Санкт-Петербургом.

«На скоростных поездах существенно уменьшился пассажиропоток, так как из-за пандемии мы потеряли иностранные туристические группы из Китая и Европы, — говорит председатель Совета председателей ППО ДОСС Александр Чубарев. — Локомотивные и поездные бригады дирекции обучены и имеют права управления, а также профессиональные навыки для работы на всех видах скоростного подвижного состава — «Аллегро», «Сапсан», «Ласточка». В случае снижения объема перевозок работников перераспределят по другим участкам обслуживания. Например, они могут быть задействованы для замены отсутствующих по различным причинам сотрудников, в том числе находящихся на больничном, карантине, проходящих в настоящий момент стажировку, в отпусках. Также у ДОСС есть возможность частично отказаться от услуг некоторых контрагентов и выполнять работы своим персоналом.

Как дополнительные меры рассматриваются возможности перевода сотрудников по их желанию и компетенциям на другие работы, и при необходимости предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков. Для предотвращения распространения инфекции часть персонала переведена на удаленную работу.

А проводники «Сапсана», как и их коллеги из ФПК, обязаны носить на работе маски и перчатки, их дефицита нет, перед началом смены измерять температуру. В поездах установлены диспенсеры с дезинфицирующим средством и обеззараживающие установки воздуха. Однако уже пять человек находятся на карантине, ожидая результатов теста на коронавирус, — установлено, что они контактировали с пассажирами, у которых подтвержден COVID-19.

Александр Чубарев настроен оптимистично. По его мнению, в ближайшие месяцы ситуация должна выровняться. Однако в Дирекции готовятся и к развитию событий по худшему сценарию, вплоть до тотального карантина для столичного и других регионов, при котором перевозки будут сокращены до минимума. В ДОСС разработали план действий и на такой случай.

«Наша основная задача — любыми путями сохранить людей. Не потерять высококлассных специалистов», — подытожил Александр Чубарев.

РАБОТНИКИ ВОКЗАЛОВ В МАСКАХ И ПЕРЧАТКАХ

Маски и перчатки обязаны носить и работники вокзалов. Две недели назад Дирекция железнодорожных вокзалов (ДЖВ), по словам председателя ППО ДЖВ Наталии Калужской, ощущала их нехватку. Например, на один только Казанский вокзал в Москве на смену требуется около двух тыс. масок, но сегодня дефицит восполнен. Правда, приходилось контролировать, как работники исполняют распоряжение об их ношении.

«Проверили Казанский, Ярославский и Ленинградский вокзалы в Москве, — говорит Наталия Калужская. — Кто в маске, у кого она опущена на подбородок, у кого ее вообще нет. Аргументируют это тем, что маска не помогает от заражения, а нужна уже заболевшим, чтобы не инфицировать окружающих. Мое мнение — на 100% целесообразность или нецелесообразность ношения маски не доказана. Но раз есть распоряжение обслуживать пассажиров в ней, значит, надо его выполнять».

На сегодня в ДЖВ среди персонала случаев заражения COVID-19 не выявлено, однако сотрудники, вернувшиеся из зарубежных командировок или отпусков, проходят двухнедельный карантин. Им оформлен листок нетрудоспособности и выплачивается доплата в размере двух тысяч руб. в начале карантина и столько же после сдачи больничного. У офисных работников есть возможность уйти на удаленку, для этого предлагается три сценария: четыре часа в офисе, четыре — дома (для того, чтобы персонал мог добираться до работы не в час пик); день в офисе, день — дома, или же вообще работать из дома.

На вокзалах из-за уменьшения пассажиропотока падает уровень доходов: некоторые ус-

луги, такие как камеры хранения, платные справки, носильщики, становятся невостребованными. В Забайкалье, например, вокзалы стоят практически пустые, так как прекращено сообщение с Китаем.

«Приостановлен прием на работу, сотрудникам старше 50 лет и имеющим хронические заболевания предлагается предпринять всевозможные меры, чтобы остаться дома, — рассказывает Наталия Калужская о мерах, предпринимаемых для предотвращения распространения инфекции и сохранения персонала в условиях падения доходов. — Это удаленная работа, если это возможно, плановый отпуск. Пока речи о дополнительном сокращении или переходе на режим неполного рабочего дня не идет».

НЕ ПУСТИТЬ ИНФЕКЦИЮ ПОД ЗЕМЛЮ

Суточный пассажиропоток в метро Петербурга упал на 800 тыс. пассажиров, по сравнению с обычным — порядка 2,5 млн. Из-за этого и было решено увеличить интервалы движения в те часы, когда в подземке практически пусто.

В Москве пассажиропоток в метро тоже упал — на 44%, многие горожане перешли на дистанционную работу и обучение. Однако, интервал движения поездов не изменился. Как объяснил на официальном портале столичного метро начальник ГУП «Московский метрополитен» Виктор Козловский, объект является сложной технологической системой, которой необходима постоянная эксплуатация и контроль.

Даже ночью на линиях метро должны оставаться более 340 составов, которые постоянно перемещаются. Они играют важную роль в движении воздуха по тоннелю, поддержанию в нем необходимого микроклимата и уровня влажности. Поэтому метро нельзя просто закрыть. А для поддержания его работоспособности при любых обстоятельствах минимум 70% сотрудников должны ежедневно приходить на работу и контролировать системы жизнеобеспечения.

Ну а некоторое увеличение интервала движения поездов конечно же возможно, ыесли городские власти примут такое решение. «Сегодня о сокращении парности поездов речь не идет несмотря на снижение пассажиропотока, — говорит председатель Дорпрофжел Московского метрополитена Владислав Еланский. — И на дистанционную работу наши сотрудники не отправлены — для многих профессий это просто невозможно. Да, каких-то работников переводят на удаленку, но это не массовые случаи. Например, у нас в Дорпрофжеле в бухгалтерии трудятся три человека. Для них мы ввели такой порядок: в офисе работает только один сотрудник, а двое — дома. Если поступят поручения от правительства Москвы о сокращении движения, естественно, будем обсуждать меры».

А вот меры для защиты персонала, конечно же применяются: закуплены маски, приборы для замера температуры, проводится санитарная обработка, в рабочих помещениях развешены памятки по профилактике коронавирусной инфекции.

Помимо этого, с 19 марта началась обработка тоннелей дезинфицирующими средствами. Каждую ночь там с помощью промывочных машин распыляют более 90 тонн обеззараживающего состава, рекомендованного Роспотребнадзором. Это не позволит вирусу «гулять» под землей, а также обезопасит работников, трудящихся в тоннелях ночью. До конца апреля планируют дезинфицировать 600 км тоннелей, 108 тупиков и 33 соединительных ветки. Помимо тоннелей дезинфицируются вагоны и станции. Подвижной состав ежедневно проходит тщательную уборку и мойку, в том числе со спецсредствами, которые способны убивать максимальное количество бактерий. Такая обработка поверхностей вагонов эффективна не менее кварцевания.

На станциях особое внимание уделяют элементам, с которыми взаимодействует пассажир, — ручкам входных дверей, кассовым зонам, турникетам, поручням эскалаторов. Сотрудники клининговой службы дезинфицируют их один раз в 1,5–2 часа. Автоматы по продаже билетов обеззараживаются один раз в час.

ПРИГОРОД В ШТАТНОМ РЕЖИМЕ

«Поскольку движение электропоездов не прерывалось, локомотивные бригады работают в обычном режиме, — рассказывает технический инспектор профсоюза ЦППК Валерий Тулупов. — Они обеспечены медицинскими масками и антисептиками для обработки рук, — их компания закупила в достатке. И, как и всегда, при заступлении и по окончании рабочей смены у локомотивщиков измеряют температуру тела. При первых же жалобах направляют в поликлинику для более детального осмотра».

Речь о сокращении движения сейчас не идет, к тому же, количество маршрутов и интенсивность движения не регулируются пригородными компаниями, а заказываются региональными властями. В данном случае это правительства Москвы и Московской области.

Но в случае сокращения движения высвобождающиеся локомотивные бригады отправят на карантин, который будет оплачен как вынужденный простой — две трети от заработной платы.

«Никто не оставит людей без содержания, — уверен Валерий Тулупов. — Кстати, защитными масками и перчатками у нас обеспечены все, кто контактирует как с людьми, так и с деньгами, — кассиры-контролеры, разъездные кассиры, работники стационарных касс. Среди представителей этих профессий есть люди, которым 65 и более лет. По согласованию между работником и работодателем, они направлены в плановые оплачиваемые отпуска, или на вынужденный простой».

Офисные работники ЦППК отправлены на удаленную работу. А вот оба технических инспектора профсоюза трудятся в штатном режиме: совершают поездки на предприятия компании, чтобы посмотреть, в полном ли объеме работники обеспечены защитными и санитарными средствами.

ОТДЫХАЮЩИЕ ПОД КОНТРОЛЕМ

Среди членов РОСПРОФЖЕЛ есть работники, напрямую не связанные с перевозками, например, сотрудники компании «РЖД-ЗДОРОВЬЕ».

«Эпидемия сильно ударила по туристическому сегменту, — говорит заместитель генерального директора — коммерческий директор АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ» Инна Чулкова. — Если говорить о наших санаториях, то ситуация спокойная и стабильная. Главное, приняты меры, чтобы не допустить распространения коронавируса в филиалах».

Обучение персонала, семинары, тренинги и прочие корпоративные мероприятия во всех санаториях сети «РЖД-ЗДОРОВЬЕ» отменены. В каждом из них проводится ежедневный контроль температуры тела как сотрудников, так и пациентов. Организовано круглосуточное дежурство медицинского персонала, а врачи на приеме уделяют время для выявления возможных симптомов инфекционных заболеваний.

«При необходимости мы всегда можем вызвать скорую медицинскую помощь и госпитализировать пациента в медучреждения регионов, в которых расположены здравницы. Эта система в наших санаториях отлажена. Особое внимание уделяется профилактическим мерам, которые заключаются, в том числе, в дезинфекции и обработке поверхностей помещений, медицинского оборудования, территории санаторно-курортных комплексов и мест повышенной проходимости людей», — рассказал медицинский директор АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ» Павел Морозов.

С 28 марта в РЖД-ЗДОРОВЬЕ, как и все санатории, пансионаты, детские оздоровительные лагеря, по распоряжению премьер-министра Михаила Мишустина, приостановили до 1 июня прием новых отдыхающих. «Те, кто отдыхают сейчас, продолжат лечение, прием новых отдыхающих приостановлен», — уточнила председатель ППО компании Наталья Панькова.

Материал подготовили Елена ПАВЛОВА, Ирина ПАВЛОВА, Ольга ПРЯМИЦЫНА, корр. «Сигнала», Екатерина БЕЛОВА, Дорпрофжел на ДВЖД

ИНТЕРВЬЮ

Отчеты и выборы

Для всех организаций РОСПРОФЖЕЛ 2020 год — год единой отчетно-выборной кампании, в ходе которой будут подведены итоги работы и дана оценка деятельности профсоюзных органов всех уровней. Как она должна быть организована, рассказывает заместитель руководителя департамента организационной и кадровой работы аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ Оксана НЕСТЕРОВА.

— Какими документами следует руководствоваться в период отчетно-выборной кампании и где можно с ними ознакомиться?

— Отчеты и выборы должны проводиться в строгом соответствии с Уставом профсоюза, Инструкцией по проведению отчетов и выборов профсоюзных органов в РОСПРОФЖЕЛ, и постановлением ЦК профсоюза от 10.10.2019 «О проведении отчетов и выборов в организациях РОСПРОФЖЕЛ». Все они размещены на сайте профсоюза http://rosprofzhel.rzd.ru.

Также организации профсоюза должны получить постановления выборных коллегиальных органов о проведении отчетно-выборных конференций в вышестоящих организациях профсоюза и подготовить свои постановления. В них должна быть определена дата проведения отчетно-выборной конференции в пределах сроков, установленных ЦК профсоюза, согласованная с выборным органом вышестоящей организации профсоюза. Для конференции должны быть установлены порядок избрания и норма представительства делегатов. Если выборные коллегиальные органы организации профсоюза будут формироваться по принципу прямого делегирования, то и для них нужно установить порядок избрания и норму представительства.

— А какие сроки проведения отчетов и выборов установлены Центральным комитетом профсоюза?

— Сроки проведения отчетно-выборной кампании определены Пленумом РОСПРОФЖЕЛ. Она уже идет и продлится по май в профсоюзных группах, цеховых (факультетских) профсоюзных организациях и первичных профсоюзных организациях с численностью менее 150 членов профсоюза. В ППО и ОППО с численностью более 150 членов кампания будет проходить в июне — августе, первички и объединенные первички прямого подчинения ЦК профсоюза проведут выборы в сентябре, дорожные территориальные — в декабре.

— А что делать, если, допустим, первичная профсоюзная организация была создана в январе 2015 года, сроки полномочий выборных органов закончились в январе 2020 года и отчетно-выборная конференция состоялась?

— В таком случае по окончании их полномочий следует провести отчетно-выборную конференцию. Однако надо помнить, что в профсоюзе установлены единые сроки проведения отчетно-выборной кампании. То есть, даже если профсоюзные органы были созданы в период между двумя кампаниями, их полномочия сохраняются только до следующей. Следовательно, в этот период необходимо также провести отчетно-выборную конференцию и обеспечить легитимность избранных органов. В качестве конкретного примера решения подобной ситуации можно использовать информацию на сайте РОСПРОФЖЕЛ в рубрике «Вопросы-ответы», «Организационная работа» от 16.01.2020 года.

— Сейчас на многих предприятиях, где работают члены РОСПРОФЖЕЛ, в связи с угрозой распространения коронавирусной инфекции вводятся ограничения по количеству участников различных заседаний. Что делать, если по таким уважительным причинам не удалось провести собрание, конференцию, а сроки полномочий выборных профсоюзных органов закончились?

— Конечно, таких ситуаций быть не должно, и профсоюзный комитет должен сделать все возможное для проведения отчетно-выборной конференции до окончания срока полномочий выборных органов организации РОСПРОФЖЕЛ. Нужно заранее продумать, что сделать, чтобы избежать подобных ситуаций.

Например, профком ППО может созвать конференцию с меньшим количеством делегатов — по одному представителю от структурного подразделения ППО. Для гласности при существующих современных средствах коммуникации можно организовать трансляцию конференции в структурные подразделения ППО, или лично для членов профсоюза.

Я полагаю, что можно шире использовать п. 6.4 абзац 7 Устава РОСПРОФЖЕЛ и проводить сменные (дублированные) собрания с единой повесткой дня в бригадах, отделах, цехах, участках, сменах на предприятии, где действует первичка. При этом профком должен четко установить, где, когда, в каких подразделениях состоятся такие собрания, каким образом будут подводиться итоги голосования по вопросам единой повестки дня, каким образом члены профсоюза будут ознакомлены с принятыми решениями.

Если повестка дня собрания или конференций по большей части не касается отчетов и выборов, но необходимо, например, избрать профгрупорга, цехком, председателя цеховой профсоюзной организации, делегатов на конференцию вышестоящей организации профсоюза, можно применять, как допускает Устав, заочное голосование. В этих случаях членам соответствующего выборного коллегиального органа, делегатам предварительно предоставляются повестка дня заседания, проекты постановлений и бланки поименного голосования с указанием срока его окончания, которые впоследствии прилагаются к протоколу.

Однако, если ситуация вышла из-под контроля и выборы не были проведены в срок, полномочия профсоюзных органов все равно прекращаются. За исключением полномочий по подготовке, созыву и проведению собраний или конференций. Следует прекратить действие срочных трудовых договоров с выборными профсоюзными работниками и готовить отчетно-выборную профсоюзную конференцию.

В крайнем случае выборный коллегиальный орган вышестоящей организации вправе рассмотреть вопрос о назначении уполномоченного профсоюзного представителя на период не более одного месяца для подготовки и проведения отчетно-выборного собрания.

— На что еще нужно обратить особое внимание?

— В соответствии с законодательством с 2016 года в Устав РОСПРОФЖЕЛ был включен ряд изменений, о которых хотелось бы напомнить.

Гражданским кодексом РФ введено количественное соотношение членов коллегиального исполнительного органа в составе руководящего коллегиального органа. То есть члены президиума организации профсоюза при его образовании не должны составлять более четверти комитета организации профсоюза. При принятии конкретных решений о количественном составе комитета и президиума организации профсоюза необходимо видеть перспективу на срок полномочий выборных органов, чтобы это соотношение не было нарушено и не ставилась под сомнение легитимность принятых решений. Законодатель ввел понятие «квалифицированное большинство», с целью выделить принятие решений по наиболее важным вопросам. В пункте 5.6 Устава профсоюза оно также упоминается, как и перечень вопросов, постановления по которым принимаются положительным решением не менее трех пятых (или 60%) голосов делегатов конференции, участников собрания. Так принимаются, например, постановления по вопросам избрания председателя (исполнительного выборного единоличного органа), контрольно-ревизионной комиссии организации профсоюза и другим.

Кстати, попутно акцентирую внимание на том, что все установленные Уставом исполнительные выборные единоличные органы перечислены в главе I «Общие положения». Профгрупорг и председатель цеховой профсоюзной организации не являются исполнительным выборным единоличным органом.

Отчетно-выборную кампанию необходимо использовать для проведения активной разъяснительной работы среди членов профсоюза о деятельности РОСПРОФЖЕЛ и конкретной профсоюзной организации, используя для этого любые средства и формы информационной работы.

Еще раз напоминаю: в период отчетно-выборной кампании следует строго руководствоваться Уставом профсоюза и Инструкцией по проведению отчетов и выборов органов РОСПРОФЖЕЛ, в сложных и спорных случаях в соответствии с п.14.1 Устава профсоюза обращаться за консультациями в ЦК профсоюза.

Беседовала
Ольга ПРЯМИЦЫНА

МЕТОДИКА

Делимся опытом

ДМИТРИЙ КОЛЬСКИЙ,
Дорпрофжел на ГЖД
НИЖНИЙ НОВГОРОД

Опыт построения информационной работы в Дорпрофжел на ГЖД лег в основу авторской школы Нижегородского Облсофпрофа «Эффективная информационная работа — инструмент укрепления профсоюза».

Как рассказал пресс-секретарь Дорпрофжел на ГЖД Александр Аброчнов, 72-часовая учебная программа школы включала четыре блока по направлениям информационной работы.

Среди них — методы и формы информработы, технологии создания имиджа профорганизации и ее руководителя, практика написания новостных заметок и пресс-релизов, специфика работы в соцсетях и законодательная база информработы. Все они проводились в тренинговой форме — для лучшего освоения практических навыков.

Аудитория школы — руководители и специалисты профсоюзных организаций, в том числе известных компаний, и профактивисты региона.

Дорпрофжелу на ГЖД есть чем поделиться с коллегами, в прошлом году вышло 547 материалов с упоминанием организации, из них 153 в печатных СМИ. Был улучшен дизайн сайта, добавлены новые разделы. Активно представлен Дорпрофжел в соцсетях: в группе «ВКонтакте» было опубликовано 340 постов, а сама она выросла по числу подписчиков на 50%.

ФОТО АВТОРА

Директор учебно-методического центра Облсофпрофа Лариса Белокопытова отметила: «Школа нацелена на передачу практических навыков построения информационной работы в крупнейшей профсоюзной организации».

СЕМЬЯ

Все не выдержат

ИРИНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Для некоторых семей вынужденная удаленная работа или длительный карантин может стать настоящим испытанием. Ведь не по своей воле оставаться под одной крышей несколько суток подряд нелегко. И для иных пар это станет лакмусовой бумажкой, в некоторой степени проверкой чувств.

Как сообщала Global Times, в начале марта в Китае многократно возросло число пар, желающих развестись. Супруги не выдержали круглосуточного общения друг с другом.

«Из-за того, что все учреждения были закрыты на карантин и люди были вынуждены сидеть друг с другом, нам поступило огромное число заявлений после эпидемии. Раньше пик количества разводов приходился на время весеннего фестиваля или поры вступительных экзаменов», — посетовал сотрудник одной из бракоразводных организаций в городе Бэйлинь.

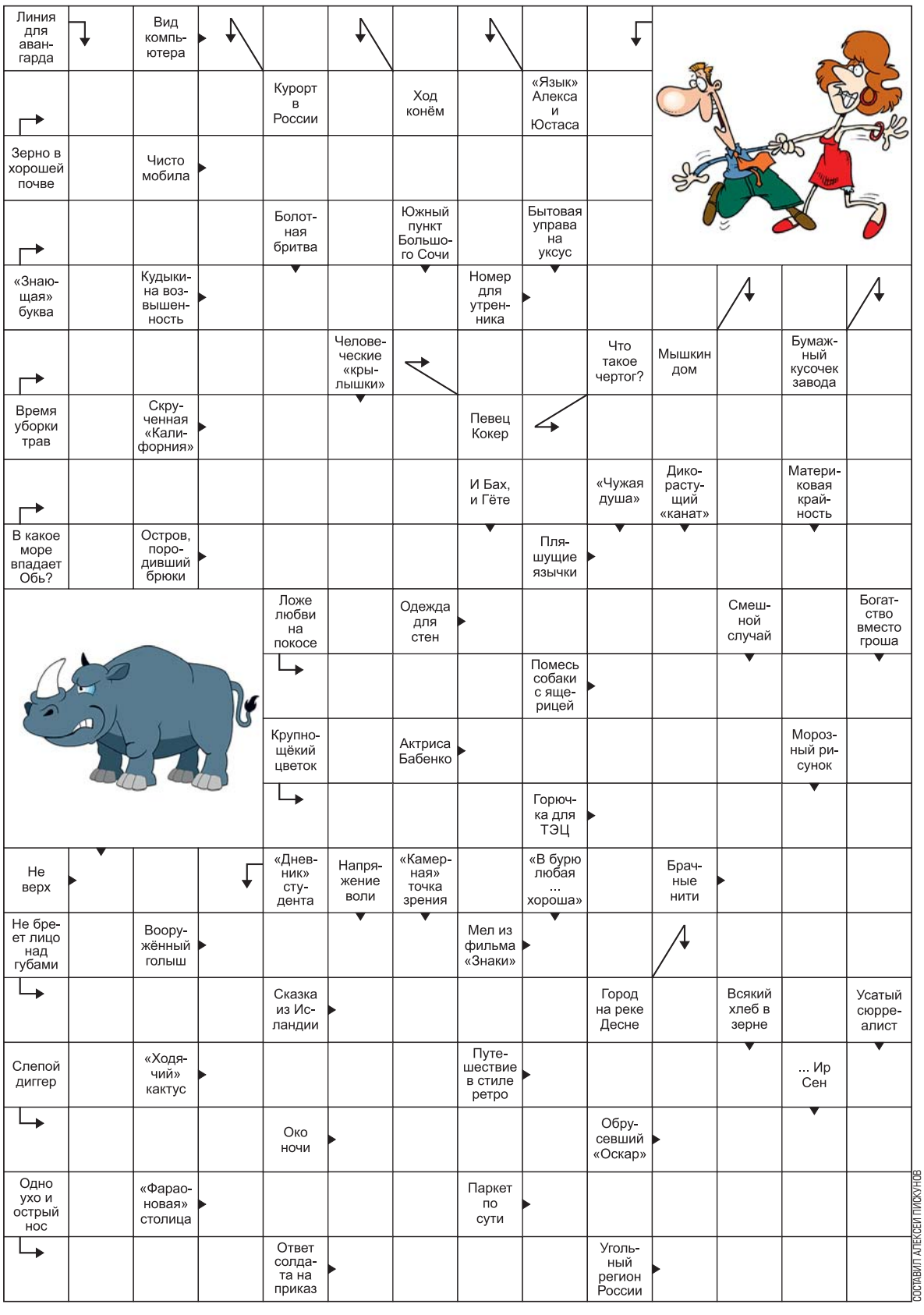
Число желающих развестись оказалось так велико, что пришлось ввести ограничения.

Психологи советуют во время изоляции заняться тем, до чего руки не доходили раньше. Например, грандиозной генеральной уборкой. «Найдется время прикрепить к стене полку, которая давно шатается и вот-вот упадет, вместе подумать и решить, куда, наконец, повесить картину (гравюру, художественную фотографию), которая пылится на антресоли, а сможет украшать пустующую стену. Наконец, провести ревизию дальних углов, где скапливается не только хлам, но важные вещи, давно записанные в разряд потерянных. Итак, люди решают общие задачи, отвечают на общие вопросы, о чем-то говорят и понимают, что они нужны друг другу», — говорит психолог Любовь Тихомирова.

Но бывает, что во время вынужденной изоляции в доме или квартире, когда супругам деваться друг от друга некуда, выясняется, что они перестали понимать друг друга. Большим испытанием это становится для молодоженов и для пар с маленькими детьми, а также для тех, в чьих отношениях уже были проблемы.

«Однако не надо делать поспешных выводов. Воспользуйтесь тем, что появилось время сделать что-то вместе, решить какой-то вопрос, да и просто поговорить друг с другом без

спешки и вспомнить о том, почему вы вместе. И может быть, вы поймете друг друга. Но если нет, не спешите подавать заявление на развод, а обратитесь за индивидуальной консультацией к семейному психологу», — посоветовала Любовь Тихомирова.



СОСТАВИЛ АЛЕКСЕЙ ПИСКУНОВ

ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В № 10

По горизонтали: Топливо. Пеня. Желание. Реле. Лавр. Льстец. Ствол. Идея. Вест. Снятие. Барокко. Зорро. Унты. Гром. Спор. Добро. Афера. Бард. Жарка. Кэт. Бур. Азот. Багира. Хлор. Коса. Арап. Снег. Усик. Злак. Бобр. Ария. Окорок. Баюн. Яков. Кета.

По вертикали: Репертуар. Тяжеловоз. Полив. Иена. Обезьяна. Алеко. Ритор. Лес. Титан. Цветы. Скрипка. Ограда. Умора. Тор. Одежда. Барби. Опара. Курс. Коляска. Таракан. Оказия. Топляк. Басков. Гребок. Горе. Ярка. Бот.

БУККРОССИНГ

Проект «Книговорот»

ВАДИМ КОЖУХОВСКИЙ
Дорпрофжел на КбшЖД
САМАРА

Был шкаф, который перестал приносить пользу как предмет кабинетного интерьера и оттого начал стремительно утрачивать перспективы размеренного казенного бытия. Выставленный за дверь, он уже, казалось, смирился с участью изгоя, но вдруг его жизнь снова наполнилась смыслом.

Шкаф еще ничего, послужит! Тем более что для него есть место у лифта, и здесь можно организовать пристанище для книг, которые непростительно долго томятся без внимания. Так подумала председатель профсоюзной организации Самарского проектно-изыскательского института «Желдорпроект Поволжья» Лариса Флорова и предложила создать в стенах учреждения тот самый книговорот, то есть буккроссинг (bookcrossing).

Коллегам идея пришлась по душе. Так шкаф снова обрел былую значимость.

Первые четыре книги принес главный инженер проектов Геннадий Лопатов. Очень скоро полки шкафа заполнились не только художественными и техническими изданиями для взрослых.

«Кто-то оставил детские книжки, и я взяла почитать сыну, а взамен принесла из дома несколько романов», — рассказала ведущий инженер сектора спецразделов Анастасия Хамидуллова.

Как оказалось, большой спрос получила и школьная литература. Учебники, атласы, пособия по ЕГЭ ушли в читательский оборот сразу. Впрочем, и другие издания не остались без внимания, особенно со стороны сотрудников, отправляющихся в разъезды.

«Поездки до эпидемии коронавируса длились по две-три недели. Вечерами в гостинице без чтива скучно, а тут и покупать не нужно — литература на любой вкус. Очень удобно», — делится начальник отдела инженерных изысканий Дмитрий Глубоков, активный буккроссер института, пополнивший шкаф не одной прочитанной книгой.

ФОТО АВТОРА

СИГНАЛ
№ 11 (995) 2–8 апреля 2020 года

СПОРТ

Пора бежать

ЕКАТЕРИНА БЕЛОВА,
Дорпрофжел на ДВЖД
ВЛАДИВОСТОК

Начальник участка производства ПМС-220, расположенного на станции Угловая Дальневосточной магистрали, Дмитрий Свянтко стимулирует коллег заниматься спортом. Именно он ввел на предприятии традицию вручать работникам переходящий кубок недели и месяца за победу в настольном теннисе.

ФОТО ИЗ АРХИВА ДМИТРИЯ СВЯНТКО

«У нас есть теннисный стол, в обеденный перерыв мы играем. Победители получают переходящие кубки, — улыбается он. — Организуем вместе с профсоюзом внутренние турниры по мини-футболу, шахматам. Спорт крепко сплачивает коллектив».

Сам Дмитрий активно занимается спортом.

«Кто-то на работу или с работы едет на машине, а Дмитрий — исключительно бегом, — рассказывает главный инженер ПМС-220 Александр Нестеров. — Его маршрут — восемь километров в одну сторону. На спорт он тратит время, которое занимает путь от дома до работы и обратно. А вечернее время, которое многие проводят в фитнесе и бассейне для поддержания хорошей спортивной формы, Дмитрий оставляет для жены и двоих детей».

С 2016 года начальник участка производства ПМС-220 участвует в марафонах. На вопрос, что послужило толчком, отвечает в шутливой манере: «Музыку люблю слушать».

«А если серьезно, хотелось проверить себя. Марафон — это испытание. Преодолевая 42 км, переживаешь самые разные ощущения. В первый раз, например, я просто умирал, настолько было тяжело. Постепенно, нарабатывая опыт, втянулся, окреп морально и физически, — рассказывает Дмитрий. — Хорошим мотиватором становятся люди, которые бегут рядом. На последнем марафоне моим напарником был японец. Парализованная рука, возраст, перешагнувший 70-летний рубеж, и при этом огромная сила воли. Вспоминаю и парня с ДЦП».

В планах Дмитрия — улучшить прошлогодний результат на 30 минут и пробежать дистанцию за четыре часа. Но самая большая спортивная страсть — это футбол. «Выступаю за сборную поселка Трудовое и одну из команд Владивостока, играем мы с ребятами и в ПМС. Когда жена родила первенца, я обещал ей «завязать» со спортом, но слово не сдержал. На тот момент я был капитаном команды и нам предстоял серьезный турнир. А жена меня поняла. Сегодня стараюсь вписать спорт в жизнь так, чтобы времени хватало и на семью. Детям не только пример отца нужен, но и участие, поддержка», — уверен Дмитрий.

УВЛЕЧЕНИЕ

Человек с моторчиком

НИНА ЛИСИЦЫНА,
Дорпрофжел на СЖД
ЯРОСЛАВЛЬ

Знакомьтесь — Анна Меркулова. Если кратко, человек с моторчиком. Больше никак не объяснить, откуда у нее столько энергии и азарта.

Аня — инженер по организации и нормированию труда на Череповецком участке эксплуатационного вагонного депо Лоста, председатель цеховой профсоюзной организации, мама и жена. А еще она человек с необычными увлечениями. Анна — мастер скульптурной копии международного класса и фантастичный фотограф.

Если бы по судьбе Анны Меркуловой снимали кино, получился бы приключенческий роман с яркой любовной фабулой. Родилась Аня на БАМе, в Тынде. В ее семье все железнодорожники уже в четвертом поколении на разных дорогах и в разных службах, родители работали в путевом хозяйстве, а дед был замначальника Байкало-Амурской магистрали. При таком раскладе выбор «кем стать» перед Аней не стоял. Она поступила в Дальневосточный государственный университет путей сообщения.

В 2007 году как активистку и молодого специалиста тогда еще Дальневосточной магистрали ее отправили на первый Слет молодежи ОАО «РЖД». Поездка стала судьбоносной. Все было как в кино — их взгляды встретились, и … мир на секунду замер. А потом молодой «южанин-северянин» (он сам недавно переехал из Минеральных Вод на Северную дорогу) увез красавицу в Череповец.

ФОТО ИЗ АРХИВА АННЫ МЕРКУЛОВОЙ

Здесь у Ани началась новая жизнь, Северная дорога оказалась родной. В семье, одна за другой, родились две малышки — Виктория и Валерия. Анна как творческая натура увлеклась репортажной фотографией и лайфкастингом — искусством создавать точные объемные копии детских ладошек, пяточек, рукопожатий, беременных животиков и других трогательных деталей.

Аня увековечивает в гипсе и керамике самые важные мгновенья в жизни человека. Прежде чем научиться этому, она по традиции с отличием закончила обучение. Международная ассоциация лайфкастинга вручила ей сертификат мастера.

А еще Аня умудряется быть безупречным профсоюзным лидером — авторитетным и любимым.

«У меня нет ни одного рабочего дня, потому что я занимаюсь любимым делом, — говорит она. — На работу хожу как на праздник, а профсоюзом просто живу. Организую мероприятия для коллег, стараюсь помочь в трудных ситуациях, с удовольствием фотографирую праздники».

ОТДЫХ

Бразильские игры в рыбацком бушлате

ВЛАДИМИР МАХОВИКОВ,
председатель ППО СЛД Таганай
ЗЛАТОУСТ

Златоустовские локомотивщики провели на озере Аргази десятый турнир по подледному лову рыбы.

В борьбе за звание самого удачливого рыболова сошлись работники эксплуатационного и сервисного локомотивных депо. Тактику ловли, место бурения каждый выбирал сам, опираясь на опыт и рыбацкую интуицию. В это время на пригорке кипела работа организаторов турнира. Мелькали в воздухе лопаты, расчищая площадку для полевой кухни и конкурсов.

Несмотря на солнечную погоду, с клевом рыбакам повезло не очень. Поэтому после обеда спортсмены разошлись по конкурсным площадкам. Для начала рыбакам предложили «Магнитную рыбалку». Необходимо было, забрасывая спиннингом магнит, привязанный к леске, выловить за 60 секунд как можно больше металлических рыбок. А в конкурсе «Бить баклуши» задача стояла другая — подвязанным к веревке грузом сбить со стола четыре бутылочки с водой. Это оказалось не так просто. Всего пятерым из более, чем двадцати соревнующихся, покорился максимальный результат.

«Решили добавить турниру немного юмора и предложили участникам конкурс «Поперечная планка». Каждому необходимо было пройти под планкой, высота которой постепенно уменьшалась. И здесь локомотивщики проявили чудеса гибкости. Со стороны все действие напоминало бразильские развлечения, только не на песке и в купальниках, а на льду и в неуклюжих, толстых рыбацких бушлатах», — рассказал председатель ППО эксплуатационного локомотивного депо Златоуст Александр Егоров.

Не обошлось и без традиционного конкурса на скоростное бурение лунок. Также организаторы напомнили локомотивщикам о здоровом образе жизни, предложив конкурс «Пивной животик». Спереди каждому участнику подвесили мешки с гимнастическими мячами, которые ограничивали наклоны вперед. В таком снаряжении на время нужно было собрать со льда по десять счетных палочек. Хохотали все.

ФОТО АВТОРА

Но все-таки основным видом состязания был подледный лов рыбы. И здесь бесспорными лидерами стали работники эксплуатационного депо. Самую большую рыбу выловил Дмитрий Смирнов. Победителем в общем зачете по весу стал Вячеслав Мережников, второе место досталось Борису Козыреву, а третье — Дмитрию Смирнову.

«Участвовал в различных соревнованиях, но такой семейной атмосферы, задора и юмора еще не встречал. Удивлен креативностью конкурсов и активностью участников, а еще тому, насколько все было отлажено, с какой благодарностью принимают члены профсоюза ту заботу, которой их окружили организаторы. Ничего, что сегодня клев был не очень. Главным результатом стали улыбки людей», — отметил участник турнира Максим Ананьев.

Сигнал
Газета «Сигнал» зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство № 012726. Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Н. ПАШКАЛОВА
Заместитель главного редактора: М. ВОЛКОВА
Ответственный секретарь: О. ПРЯМИЦЫНА
Ведущий дизайнер: С. ПЛАКСИНА
ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦК ПРОФСОЮЗА.
Наш адрес: 105066, Москва, Новорязанская ул., д. 24

Телефон: **8 (499) 262-17-66**
Факс: **8 (499) 262-08-13**
Интернет: http://rosprofzhel.rzd.ru
E-mail: pashkalovanv@rpzt.ru; volkovamn@rpzt.ru PryamitsynaOV@ckrpgt.org.rzd
Интранет: http://10.248.11.133 volkovamn@ckrpgt.org.rzd

ВЫХОДИТ 48 НОМЕРОВ В ГОД.
ПРИ ПЕРЕПЕЧАТКЕ ССЫЛКА НА «СИГНАЛ» ОБЯЗАТЕЛЬНА.
Тираж отпечатан в АО «Красная Звезда» 125284, г. Москва, Хорошевское шоссе, 38
Тел.: (495) 941-32-09, (495) 941-34-72, (495) 941-31-62
http://www.redstarph.ru
E-mail: kr_zvezda@mail.ru

Газета печатается в Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Красноярске, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске.
Индекс в каталоге Роспечати: 29866
Общий тираж: 108579 экз.
Номер подписан: 31.03.2020 г. №