Сигнал

ИЗДАЕТСЯ СО 2 АВГУСТА 1994 Г.

№ 13 (997)
16–22 АПРЕЛЯ
2020 ГОДА

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

ДОСТУПНОЕ ТЕСТИРОВАНИЕ СТР. 3

РАБОЧАЯ НЕДЕЛЯ СТАЛА КОРОЧЕ СТР. 6

ПАМЯТИ ДОСТОИН СТР. 7

СВАДЬБА В РЕЖИМЕ ОНЛАЙН СТР. 8

ДАТА

Больше века на главном пути

Николай НИКИФОРОВ, председатель РОСПРОФЖЕЛ:

Уважаемые члены Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей!

Дорогие ветераны!

В апреле 2020 года Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей отмечает знаменательную дату — 115-летие со дня образования.

В связи с неблагоприятной эпидемиологической обстановкой мероприятия, посвященные юбилейной дате, перенесены на октябрь 2020 года. Но десятки тысяч членов профсоюза — работников железнодорожного транспорта, транспортного строительства, метрополитенов, отраслевых учреждений здравоохранения и образования и многих, многих других предприятий традиционно отметят 21 апреля как день своего профессионального единства под знаменами РОСПРОФЖЕЛ.

Давайте вместе вспомним, как рождался наш профессиональный союз, проверенный временем.

Указом его императорского величества 21 мая 1836 года было утверждено Положение о строительстве первой в России железнодорожной линии от Санкт-Петербурга до Павловска. К осени 1837 года первая очередь этой линии, протяженностью в 21 версту, была завершена. Так в России появилась первая железная дорога. Начался отсчет времени железнодорожного транспорта в России.

Труд железнодорожников был нелегким: опасная и тяжелая работа днем и ночью, сверхурочные, частые разъезды, удаленность от места жительства, низкий уровень механизации, плохие освещение, обогрев, вентиляция.

Продолжительность труда железнодорожников в среднем составляла 10–11 часов в день, летом — 12–14 часов, перерыв на обед — полтора часа, один выходной день — воскресенье. А те работники, от которых зависела непрерывность работы транспорта, трудились и в выходные, и в праздники.

По мере развития и строительства железных дорог росло число работников, которым нужна была организация для борьбы за свои права, против эксплуатации предпринимателей. В железнодорожных учреждениях (мастерских) начинают формироваться коллективные требования тружеников по улучшению условий труда, повышению заработной платы, страхованию жизни и здоровья. Все более востребованными становятся элементы коллективно-договорного регулирования трудовых отношений и гарантированного представительства работников в диалоге с работодателем.

115 лет тому назад, в апреле 1905 года представители 11 железных дорог провозгласили создание Всероссийского железнодорожного союза. С тех пор, сменяя названия, обновляя программы действий, профсоюз решал главную задачу — защиту прав и социальных гарантий членов РОСПРОФЖЕЛ.

Окончание на 4–5 стр.

НОВОСТИ

БЫСТРОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

Члены РОСПРОФЖЕЛ — работники ПАО «Мостотрест» возводят в Новой Москве инфекционный центр для предотвращения распространения коронавирусной инфекции.

«Предприятие принимает участие в строительстве в качестве субподрядчика, — рассказывает председатель ППО ПАО «Мостотрест» Татьяна Таскаева. — Наши работники уже возвели временный выезд с Калужского шоссе для подъезда к больнице, построили временные и основные дороги, а также переход через ручей у деревни Голохвастово. Сейчас занимаются общим благоустройством дорог, тротуаров, газонов возле блока А будущего центра. Отмечу, что все строительные предприятия вносят свой вклад в то, чтобы новый инфекционный корпус начал работу буквально через несколько недель».

СРОКИ ПЕРЕНОСЯТСЯ

В связи с ограничениями на проведение массовых мероприятий и профилактикой нераспространения коронавирусной инфекции перенесены сроки завершения второго этапа Школы молодого профсоюзного лидера. Он проводится в виде семинаров на полигонах железных дорог. Сроки переносятся с 15–18 мая на 15–18 июля.

КОГДА ОТКРОЮТ СПОРТИВНЫЕ ОБЪЕКТЫ

С десяток физкультурно-спортивных объектов в разных регионах будут посещать на льготных условиях работники дистанции инженерных сооружений Куйбышевской железной дороги. В соответствии с гарантией коллективного договора ОАО «РЖД» работодатель компенсировал их затраты на приобретение клубных карт в нынешнем году в полном объеме.

Места для занятий спортом подбирались при поддержке профкома предприятия. Например, работники ульяновского подразделения дистанции получили абонементы в местный физкультурно-оздоровительный комплекс «Автомобилист», а их и коллеги в Республике Башкортостан будут заниматься в спортивных комплексах и центрах, расположенных в Деме, Стерлитамаке и Чишмах. «Выбрали для себя аэробику и йогу», — поделились распределитель работ Елена Семенова и бригадир Нина Вафина.

Уважаемые друзья!

Поздравляю вас со 115-летием создания профсоюзного объединения!

За этот период ваш профсоюз, в рядах которого состоят более одного миллиона трехсот тысяч человек, прошел долгий путь становления и развития. Вы достойно выполняете свою главную миссию — защиту социально-экономических интересов работников железнодорожного транспорта и транспортного строительства.

В последние годы многое сделано для повышения жизненного уровня членов профсоюза. Минтранс России и РОСПРОФЖЕЛ взаимодействуют по многим вопросам, в том числе таким важным, как охрана труда и общественный контроль за безопасностью движения. Между нами подписано и эффективно действует соглашение, направленное на обеспечение роста производительности труда, социальной защищенности работников и ветеранов железнодорожной сферы, повышение их благосостояния и уверенности в завтрашнем дне, способствует разработке и принятию локальных нормативных актов и законов.

Искренне желаю вам и впредь высоко держать планку социальной защиты людей.

Счастья, здоровья, благополучия и удачи всем членам вашей организации! Отдельные слова благодарности ветеранам отрасли.

Министр транспорта РФ
Е.И. ДИТРИХ

Уважаемые коллеги!

От имени правления ОАО «РЖД» и от себя лично поздравляю руководство и всех участников Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей со 115-летием!

Отсчет своей истории отраслевой профсоюз ведет от первого учредительного съезда в Москве, провозгласившего создание Всероссийского внепартийного железнодорожного союза в апреле 1905 года. За это время пройден сложный путь становления профсоюзной организации, которая все эти годы остается верна своему предназначению — защищать социальные права и экономические интересы железнодорожников.

На сегодняшний день РОСПРОФЖЕЛ — один из крупнейших в стране профсоюзов, объединяющий более одного миллиона трехсот тысяч человек. Он представляет собой большую созидательную силу, необходимую для развития железнодорожного транспорта. Неоспорима его ключевая роль во взаимодействии с коллективами — более 3 тыс. первичных организаций формируют настрой на продуктивную работу и поддержку стратегических решений. Их успешная реализация во многом зависит от прямой и постоянной связи, которую создает профсоюз.

Высокий уровень профсоюзного членства — порядка 93% — наглядный символ глубокого доверия и приверженности железнодорожников традициям социального партнерства. Благодаря профсоюзам в нашей стране возникла всеобъемлющая система социальных гарантий. Все лучшие завоевания в этой области Российские железные дороги бережно сохраняют и развивают сегодня. Система коллективных договоров, программы занятости, оздоровления, страхования, улучшения условий труда и производственной безопасности обеспечивают социальную защиту сотрудников, кадровую стабильность, помогают привлекать в наши ряды молодежь и профессионалов.

Благодарю руководство и всех участников профсоюзного движения, отдающих силы, знания и опыт защите интересов наших работников и ветеранов, реальному улучшению их жизни. Ваш труд очень важен для дальнейшего развития железных дорог. Желаю вам новых успехов, благополучия и крепкого здоровья!

Генеральный директор —
председатель правления ОАО «РЖД»
О.В. БЕЛОЗЕРОВ

Дорогие товарищи, друзья!

115-летие со дня образования Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей — это знаменательное событие для всех, кому близки история, деятельность и развитие профсоюзного движения.

РОСПРОФЖЕЛ активно участвует в решении стратегических вопросов социально-экономического развития страны, эффективно задействует инструменты социального партнерства, выступает инициатором конструктивного диалога с работодателями и органами государственной власти, активно использует ресурсы трудового законодательства для повышения заработной платы и роста социальных гарантий железнодорожников и транспортных строителей.

Благодаря свойственным профсоюзным организациям отрасли мобильности, организованности и дисциплине в выполнении решений, ЦК профсоюза РОСПРОФЖЕЛ удалось добиться самого высокого уровня профчленства среди общероссийских профсоюзов.

Благодарю всех профсоюзных работников и активистов, ветеранов профсоюзного движения за самоотверженный труд, существенный вклад в социально-экономические достижения страны.

От имени ФНПР и от себя лично сердечно поздравляю вас, дорогие друзья, со славным 115-летием! Уверен, что ваш профсоюз и впредь будет решительно защищать социально-трудовые права трудящихся, сделает все возможное, чтобы уровень уважения и доверия к профсоюзному движению возрастал год от года.

Желаю вам, уважаемые коллеги, успешной реализации всех решений РОСПРОФЖЕЛ и ФНПР в целом, направленных на защиту прав и интересов работников, укрепление единства и сплоченности профсоюзного движения. Новых трудовых свершений, здоровья и благополучия вам и вашим семьям!

Председатель Федерации
независимых профсоюзов России
М.В. ШМАКОВ

Уважаемые коллеги!

От имени коллектива Федерального агентства железнодорожного транспорта и себя лично сердечно поздравляю вас со знаменательным событием — 115-летием со дня образования Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей.

Сегодня РОСПРОФЖЕЛ — крупнейшая профсоюзная организация — представляет собой огромную созидательную силу, оказывающую заметное влияние на развитие железнодорожного транспорта. Профсоюз прошел большой путь развития, пережив череду съездов, запретов, арестов и гонений, внутреннего раскола и соглашательства, жесткого давления со стороны партийного и государственного аппарата. Однако все эти трудности лишь укрепили волю, силу и решительность профсоюза в отстаивании интересов российских железнодорожников, позволили приобрести ценнейший опыт борьбы за улучшение условий их жизни и труда.

Высокий уровень профсоюзного членства среди железнодорожников и транспортных строителей, безусловно, означает, что они доверяют своему отраслевому профсоюзу, его заботе о полном соблюдении их прав, интересов и социальных гарантий. Партнерство работодателей и профсоюзов на железной дороге для многих служит примером эффективного сотрудничества, направленного на достижение высоких результатов как в производственной, так и социальной сфере предприятия.

Благодарю руководство и актив профсоюза железнодорожников и транспортных строителей, всех участников профсоюзного движения, отдающих свои силы, знания, опыт по защите интересов трудящихся реальному улучшению жизни людей, дальнейшему развитию и росту благосостояния отрасли.

Желаю профсоюзу в настоящее непростое время быть таким же деятельным и ярким, удачи, благополучия и новых побед.

Руководитель Федерального агентства
железнодорожного транспорта
В.Ю. ЧЕПЕЦ

Уважаемые члены РОСПРОФЖЕЛ!

От имени АО «НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» и от себя лично поздравляю членов Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей со 115-летним юбилеем организации!

Профсоюз железнодорожников — один из крупнейших и старейших в стране.

Организация, положившая начало профсоюзному движению в России. Здесь работали и работают уникальные люди. На протяжении многих десятилетий быть гарантом социальной-экономической защиты и достойных условий труда — непростая работа.

Но всегда, даже в тяжелые военные годы, сотрудники профсоюзных организаций находили возможности для защиты интересов трудящихся, аргументы для сплочения трудовых коллективов и поддержки работников, доводы для эффективных переговоров с руководством отрасли.

Во многом благодаря профсоюзу в железнодорожной отрасли заложены прочные традиции социального партнерства. Мы и ценим возможность делать свой вклад в укрепление финансового благополучия работников железнодорожной отрасли.

Сердечно благодарю всех работников РОСПРОФЖЕЛ за совместную успешную деятельность по обеспечению благосостояния железнодорожников на заслуженном отдыхе!

Желаю вам, уважаемые коллеги, крепкого здоровья, вдохновения и сил для новых профессиональных достижений!

Первый заместитель генерального директора
АО «НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ»
М.Э. ЭЛИК

ПРОГРАММА ЛОЯЛЬНОСТИ

Страховка от COVID-19

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

В непростой эпидемиологической ситуации дополнительная защита для себя и близких необходима для личного спокойствия и уверенности. А потому в программе лояльности РОСПРОФЖЕЛ появилась страховка от коронавируса.

«Для того, чтобы застраховаться от коронавируса, нужно будет через личный кабинет сайта https://rpz-card.ru или через мобильное приложение отправить заявку по определенной форме, внеся свои данные — Ф.И.О., телефон и электронный адрес, — рассказывает, директор по развитию и маркетингу ООО «Интернет Медиа», партнер РОСПРОФЖЕЛ Валерий Рыжков. — Страховка будет простой, так называемый «коробочный» продукт, без сложных условий».

Коробочные полисы страхования появились лет пять назад и сразу стали популярными. Это стандартизированные программы страхования с заранее определенным набором рисков, объектов защиты и страховых сумм, из которых клиент может выбрать наиболее выгодный для себя вариант.

Данные полисы созданы для базовой защиты квартиры, дома или дачи от самых актуальных рисков. Сегодня таким риском является коронавирус. Руководствуясь опытом, страховые компании собрали некий сет, включили в него только самое необходимое, рассчитали лимиты покрытия и упаковали все это в формат полиса.

Стоимость полиса страхования от коронавируса будет составлять 2, 5 и 10 тыс. руб., а страховая защита — распространяться на заболевание, впервые диагностированное в течение действия договора.

При подтверждении диагноза компенсация составит 20, 50 или 100 тыс. руб. в зависимости от выбранного варианта программы. При смертельном исходе протекания болезни или лечения выгодоприобретателю выплачивается 1 млн руб. за вычетом ранее произведенной выплаты. Срок действия полиса — один год.

Более подробно о программе страхования от коронавируса по программе лояльности РОСПРОФЖЕЛ можно узнать на сайте https://rpz-card.ru.

Валерий Рыжков отметил, что через личный кабинет сайта или через мобильное приложение также можно оформлять и оплачивать другие страховки. Например, приобрести актуальный для всех автомобилистов полис ОСАГО. «Выбор страховых компаний у программы лояльности широкий, а оформление удобное. Для расчета суммы страхования нужно всего лишь указать госномер автомобиля. Он сразу поступает в Российский центр автостраховщиков, и оттуда подтягиваются все данные на автомобиль, кто владелец и другие подробности. То есть руками нужно вводить минимум данных», — отмечает Валерий.

Не выходя из дома также можно получить онлайн-консультацию по юридическому вопросу. Партнер программы лояльности — крупная компания в России, предоставляющая юридические услуги дистанционно, — «Европейская юридическая служба». Члены РОСПРОФЖЕЛ сегодня могут через личный кабинет оформить с очень большой скидкой сертификат на определенное количество консультаций. «Прелесть в том, что каждая консультация обходится примерно в 400 руб. Юристы, в числе многих, помогают решать и бытовые проблемы своих клиентов. Например, с ГАИ, или если залили соседи. Можно сразу позвонить на «горячую линию» и узнать, что можно сделать, как поступить и что говорить в данной ситуации», — рассказывает Валерий Рыжков.

По программе лояльности РОСПРОФЖЕЛ постоянно проходят различные скидочные акции. Например, с ноября прошлого года интернет-гипермаркет Ozon провел для членов профсоюза порядка 10 акций с существенными скидками на продукты питания, одежду, детские товары.

Среди совсем новых акций — скидки от производителя матрасов Ormatek, работающего на всю страну.

Есть отличная информация для железнодорожников из Москвы и области. Во время режима самоизоляции в интернет-магазине фабрики «Каляев», производящей и продающей любую одежду, от ветровок и джинсов до шуб, по программе лояльности действуют дополнительные скидки в размере 20–30%. «Удобно, что можно через сайт заказать одну вещь в разном размере и при доставке выбрать подходящий. Я сам был в одном из магазинов Каляева и сделал покупки. Очень приличное качество и хорошие цены. А выбор женской верхней одежды там просто космический», — поделился личным опытом Валерий Рыжков.

ЗДОРОВЬЕ

Доступное тестирование

У железнодорожников появилась возможность пройти тестирование на наличие коронавирусной инфекции.

Право на исследования получили 14 лабораторий сети «РЖД-Медицина». Тестирование проводится в Москве, Ростове-на-Дону, Ярославле, Архангельске, Екатеринбурге, Воронеже, Чите, Иркутске и Волгограде. Выявление COVID-19 происходит по методу ПЦР-диагностики.

Как рассказала председатель ППО частного учреждения здравоохранения «Клиническая больница «РЖД-Медицина» в городе Екатеринбург» Светлана Тетерина, клинико-диагностическая лаборатория железнодорожной больницы — одна из четырех в Свердловской области, в которой проводят тестирование на коронавирусную инфекцию. К обследованию приступили с 3 апреля. За одну рабочую смену исследуют около 100 образцов.

Тестирование проводится в рамках некоммерческой деятельности для железнодорожников и других граждан, которые работают на непрерывно действующих производствах.

«Это работники ОАО «РЖД», жители Железнодорожного района Екатеринбурга, а также пациенты, прикрепленные к нашей больнице, прибывшие из-за границы, — говорит Светлана Тетерина. — Следующая группа обследуемых — люди, которые имели контакт с больными коронавирусной инфекцией или с подозрением на нее. Это медработники, имеющие риск заражения, например, осуществляющие забор мазков на дому». И еще одна группа — сотрудники тех предприятий, которые не останавливали работу во время пандемии.

ДЕТАЛИ

Метод ПЦР–диагностики имеет ряд преимуществ. В первую очередь, он позволяет обнаруживать заболевание уже на ранних стадиях, что очень важно для экстренной диагностики в нынешних условиях. Кроме того, он широко распространен, имеет высокую надежность и достаточно короткий срок получения результатов (от двух до шести часов).

В Екатеринбурге забор мазка из носа, зева, задней стенки ротоглотки проводится только в случае назначения анализа лечащим врачом и только на дому у пациента. По желанию сдать тест невозможно.

А вот в частном учреждении здравоохранения «Клиническая больница «РЖД-Медицина» города Иркутск» сдать тест может любой желающий. За первые четыре дня работы персонал больницы провел более 400 исследований на выявление COVID-19 среди населения краевого центра.

«Тестирование в нашей лаборатории проводится среди здоровых лиц, изъявивших желание пройти обследование, также мы проверяем медицинских работников, имеющих риски инфицирования COVID-19», — рассказывает заместитель главного врача по поликлиническому разделу работы частного учреждения здравоохранения «Клиническая больница «РЖД-Медицина» города Иркутск» Татьяна Уткина.

Поставляют тесты из Новосибирска. «Главврач больницы Елена Семенищева вела переговоры с Государственным научным центром вирусологии и биотехнологии «Вектор» о поставке тестов для выявления COVID-19 в Иркутскую область, также много усилий потребовалось на организацию работы ПЦР-лаборатории», — делится Татьяна Уткина.

Сдача анализа проходит на базе поликлиники № 1 с 8 утра до 13 часов дня. Для этого оборудовано помещение с отдельным входом. Также, согласно санитарно-эпидемиологическим требованиям, в здании, где проходят исследования, нанесена разметка, позволяющая пациентам находиться на безопасном — полтора — два метра — расстоянии друг от друга. Все исследования медперсонал выполняет в защитных костюмах.

От начала теста до получения результата проходит около пяти часов.

«Результаты выдаем в тот же день, но в случае сомнительной пробы материалы направляем в Иркутский научно-исследовательский противочумный институт, где проводят повторное исследование, опровергающее или подтверждающие диагноз — поясняет Татьяна Геннадьевна.

Материал подготовили Ирина ТОКАРЕВА, Ольга ГРЕКОВА, Дорпрофжел на СвЖД, ВСЖД

Право на исследования получили 14 лабораторий сети «РЖД-Медицина»

СИГНАЛ
№ 13 (997) 16–22 апреля 2020 года

ДАТА

Больше века на главном пути

Окончание. Начало на 1 стр.

За первенство в создании профессионального объединения могут поспорить и Главные железнодорожные мастерские Красноярска, и потомки железнодорожников Главных мастерских Московско-Казанской железной дороги, забастовка которых вынудила одного из виднейших организаторов железнодорожного сообщения в России фон Мекка вначале пообещать: «Скорее проложу золотые рельсы до Казани, чем уступлю требованиям рабочих», а потом все же пойти на уступки.

Летом 1905 года, спустя несколько месяцев после стихийного возникновения первых профсоюзных организаций, работники добились заключения коллективных договоров. Одним из первых коллективный договор был заключен на паровозостроительном заводе Гартмана в Луганске. Помимо прочих в него был внесен пункт о том, что администрация завода не имеет права на принятие любых решений социально-производственного характера без согласия депутатского собрания рабочих.

Принятый в 1922 году, во время перехода к НЭПу, первый Кодекс законов о труде молодой Советской Республики закрепил нормативно-правовой характер коллективных договоров, признав обязательность их соблюдения. И тогда же был подписан первый генеральный коллективный договор на транспорте между Всероссийским объединенным профессиональным союзом работников железнодорожного и водного транспорта и Народным Комиссариатом путей сообщения.

До 1989 года в отраслях не было единого документа, регламентирующего социальную защищенность работников. Коллективные договоры были на железных дорогах, отделениях, предприятиях. Содержание этих документов отличалось друг от друга, они отражали и экономические возможности предприятий, и региональные особенности территории.

Но к концу 80-х годов для работников этого было недостаточно, в результате либерализации цен и других мер шоковой терапии экономики социально-экономическое положение в стране резко ухудшилось. В Воркуте и Кузбассе шахтеры вышли на улицы, потребовав повышения зарплаты и нормальных условий жизни. Возмущения в коллективах были и на железнодорожном транспорте, на собраниях принимались пакеты неотложных требований, направленных на защиту трудящихся от стихии рынка с угрозами, проведением забастовок, прекращением движения поездов. На повестке дня стоял вопрос о необходимости принятия единого документа, гарантирующего социальную защиту трудящимся.

ЦК профсоюза предложил Министерству путей сообщения и корпорации ТРАНССТРОЙ начать переговорный процесс по разработке отраслевых тарифных соглашений. В мае 1991 года были сформированы двусторонние комиссии, которые приступили к работе над этими нормативными документами, обсуждения шли бурно, но в итоге соглашения были приняты.

ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

ОТРАСЛЕВЫЕ СОГЛАШЕНИЯ

28 февраля 1992 года было подписано первое Отраслевое тарифное соглашение по федеральному железнодорожному транспорту — тогда еще между Независимым профсоюзом железнодорожников и транспортных строителей России, Министерством путей сообщения России и Министерством труда и занятости населения РФ. Такое же соглашение заключили и транспортные строители, и «Промжелдортранс».

За небольшой период времени через отраслевые соглашения удалось решить целый комплекс вопросов социального характера. В первую очередь — повысить оплату труда, внедрить механизм ее поквартальной индексации, улучшить условия труда и обеспечение занятости работников, ранний выход на пенсию работников отдельных профессий, обеспечение продовольствием, условия переселения из районов Крайнего Севера, оказывать материальную поддержку ветеранам и многие другие. С каждым новым соглашением добавлялись социальные льготы и гарантии, в основе которых было улучшение работы отрасли.

С созданием ОАО «РЖД» в ноябре 2004 года был подписан генеральный коллективный договор компании на 2005 год, впитавший в себя все лучшее, что было до этого в отраслевых тарифных соглашениях.

Год спустя впервые было подписано Отраслевое соглашение по учреждениям образования с Федеральным агентством железнодорожного транспорта, заключены новые отраслевые соглашения по транспортному строительству и по предприятиям промышленного железнодорожного транспорта, коллективные договоры ФГП «Ведомственная охрана МПС России», метрополитенов, метростроителей, и особенно важно то, что нам удалось принять такие документы во всех дочерних структурах ОАО «РЖД».

В 2019 году профсоюзом подписано два отраслевых соглашения на новый трехлетний период — на 2020–2022 годы — это Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта и Отраслевое соглашение по учебным заведениям, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта, на основе которых заключен 291 новый коллективный договор и пролонгированы 24. И практически все — с улучшением к ранее действующим.

Существенным подспорьем в этой работе были и остаются соглашения о взаимодействии и сотрудничестве РОСПРОФЖЕЛ с Министерством транспорта России и с Федеральной службой по труду и занятости.

Всего за последние пять лет первичкой ОАО «РЖД» рассмотрено более двух тыс. проектов локальных нормативных актов, затрагивающих вопросы оплаты и мотивации, организации работы и нормирования труда, в том числе повышение размера командировочных, суточных при обучении, компенсационных выплат и разъездных работникам локомотивных бригад, единовременного поощрения по итогам года.

За последние пять лет номинальная (начисленная) заработная плата в ОАО «РЖД» возросла на 42,3 % (с 41 126 до 58 504 руб.).

Сегодня в условиях падения объемов работы в первом квартале в связи с распространением коронавирусной инфекции главным для нас остается вопрос сохранения рабочих мест для членов профсоюза. Нам важно не допустить сокращения штата работников и мы будем делать для этого все возможное, опираясь на мнение членов профсоюза. Уже сейчас готовим предложения, что необходимо предпринять для сохранения рабочих мест и социальных гарантий.

ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

ОХРАНА ТРУДА

17 мая 1918 года Декретом «Об Инспекции труда» Совета народных комиссаров состоялось формирование и становление новой инспекции труда, определены права и обязанности инспекторов. Этот год является точкой отсчета создания правовой и технической инспекций труда профсоюза в России. В то время Инспекция труда находилась в ведении Наркомата труда и его местных органов (Отделы охраны труда).

Но уже в декабре 1918 года циркуляром Наркомата труда № 19 инспекторы труда в своей деятельности стали от-

носиться к профессиональным союзам и действовали под их руководством.

В 1920 году Центральный комитет Всероссийского объединенного профессионального союза работников железнодорожного и водного транспорта (ЦЕКТРАН, ныне — РОСПРОФЖЕЛ) принимает Положение по охране труда и реформируется отдел ЦК профсоюза по охране труда.

С июня 1933 года до 1994 года в нашей стране функции контроля и надзора в сфере труда осуществляло не государство, а исключительно профсоюзные правовые и технические инспекторы труда.

За последние 10 лет профсоюз перестроил работу правовой и технической инспекции, создал систему подготовки, работы, мотивации внештатных правовых и технических инспекторов, уполномоченных по охране труда, общественных инспекторов по безопасности движения поездов. Создан Центральный совет по безопасности движения при ЦК РОСПРОФЖЕЛ.

Меры администрации и общественности дают результаты. Например, травматизм с момента создания ОАО «РЖД» снижен почти в семь раз, количество нарушений безопасности движения за последние пять лет сократилось практически в три раза, определены цели достижения «нулевого травматизма» на производстве.

Разработаны долгосрочные программы, которые существенно улучшили условия труда и производственного быта работников. Снижается доля рабочих мест с вредными условиями труда, почти на треть за последние два года обновлен парк служебно-технических вагонов путевого комплекса, улучшаются условия труда в кабинах локомотивов, самоходной путевой техники. На сеть поставляют модульные городки, мобильные модули для проживания, модульные табельные и пункты обогрева. Актуализируется модель организации горячего питания, ремонтируются и строятся санитарно-бытовые помещения, происходят реальные изменения по качеству специальной одежды, инструменту и средствам малой механизации.

Мы продолжаем взаимодействие с Минтрудом, Минтрансом, ФНПР по вопросам внесения изменений в нормативные акты, по порядку проведения специальной оценки условий труда с учетом специфики работы на железнодорожном транспорте, в метрополитенах.

ПРАВОВАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА

22 ноября 1976 года постановлением Президиума ВЦСПС утверждается Положение о правовой инспекции труда, таким образом создается специальный надзорный орган за соблюдением законодательства о труде — правовая инспекция труда профсоюза. Несмотря на то, что в 1994 году государство вернуло себе функции надзора за соблюдением трудового законодательства и создало государственные инспекции труда, РОСПРОФЖЕЛ сохранил ранее созданную систему правовой инспекции труда и ее штатную численность.

Системная работа правовых инспекторов труда профсоюза и профсоюзных органов всех уровней по контролю за соблюдением трудового законодательства и положений коллективных договоров, их взаимодействие в профилактике правонарушений со специалистами кадровых и других служб дает положительные результаты: число нарушений за последние пять лет сократилось на 28%.

СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА

Традиционно сохранению здоровья сотрудников работодателями и профсоюзом уделялось большое внимание. В ОАО «РЖД», метрополитенах, в сфере транспортного строительства сохранены объекты отдыха и оздоровления, необходимые для поддержания здоровья работников и обеспечения их трудового долголетия. Ежегодно программами оздоровления и отдыха охвачены более 100 тыс. человек. Но и сам профсоюз не стоит в стороне: за счет средств РОСПРОФЖЕЛ ежегодно оздоравливаются более 17 тыс. человек в здравницах России и за рубежом.

В 1936 году создано ДСО «Локомотив», которое в течение многолетней истории вместе с профсоюзом организовывало массовые спортивные мероприятия, продвигало физкультуру, спорт и принципы ЗОЖ в массы.

За последние годы сделано много по восстановлению комплекса ГТО, проведению производственной гимнастики на рабочих местах, в организациях железнодорожного транспорта создано 384 физкультурно-спортивных клуба для занятий спортом в шаговой доступности от места работы.

Профсоюз ежегодно проводит около 5 тыс. мероприятий, в которых принимают участие более 200 тыс. человек, самые популярные из них — велопробеги, легкоатлетические забеги, игры «Спорт поколений», фестивали спорта, спартакиады, кубки и первенства. Это способствует развитию физической активности не только работников, но и членов их семей. В 2020 году, в честь 75-летия Великой Победы РОСПРОФЖЕЛ проводит масштабный велопробег и фестиваль спорта. К участию в этих марафонах приглашены железнодорожники из стран СНГ и Балтии, Европы.

Отдельным направлением работы стали экскурсионные программы, организованные первичными профсоюзными организациями. Ежегодные экскурсии в Москву, Санкт-Петербург, на Алтай и Байкал оставляют хорошие впечатления у их мучастников, а это более 40 тыс. человек.

С начала своей деятельности профсоюз занимался вопросами страхования работников. И сегодня эта работа проводится в большом объеме.

Более 1,3 млн. человек наряду с другими документами сегодня имеют профсоюзный билет. Билет, который с недавних пор обрел еще и житейский функционал, благодаря программе лояльности РОСПРОФЖЕЛ. Сегодня электронный профбилет за счет системы скидок партнеров программы дает реальную возможность экономить семейный бюджет.

Отдельное внимание уделяется вопросам совершенствования условий труда, отдыха и социальной поддержки железнодорожниц. С учетом происходящих технологических и производственных процессов в 2019 году перечень запрещенных для женщин работ был пересмотрен и сокращен с 456 наименований до 100. В раздел работ на железнодорожном транспорте вошли все предложения профсоюза и компании. С 2021 года у женщин появится право управления подвижным составом, и сейчас вносятся изменения в законодательную и нормативную базы, в том числе по созданию необходимых условий для работы в кабинах локомотивов, отдыха в домах отдыха локомотивных бригад, общежитиях центров подготовки.

В новые отраслевые соглашения, коллективные договоры по предложению профсоюза вносятся изменения, касающиеся улучшения условий труда, производственного быта, охраны здоровья женщин, установления режима гибкого рабочего времени, увеличения материальной помощи при нахождении в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от полутора до трех лет и другие.

Профсоюз создал социальный проект «Профсоюз для женщин», основанный на организации личностных и профессиональных тренингов, мастер-классов, эффективных методик укрепления здоровья. Проект впервые был реализован в 2019 году в Сочи, будет продолжен в 2020 году.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПРОФСОЮЗНОЙ СТРУКТУРЫ

Центральному комитету вместе с комитетами организаций профсоюза удалось сохранить высокий уровень профсоюзного членства: 93,5% работников — члены РОСПРОФЖЕЛ (в ОАО «РЖД» — почти 97%).

В целях повышения эффективности действий профсоюзных органов продолжается оптимизация организационной структуры РОСПРОФЖЕЛ, а также ее адаптация к хозяйственной структуре в условиях продолжающегося реформирования железнодорожной отрасли. Практически завершилась реорганизация территориальных организаций. Действующие профсоюзные организации были укрупнены по производственному или территориальному признаку. Особое внимание уделялось сохранению членства в профсоюзе работников, которые в ходе реформирования были вынуждены перейти к новому работодателю, созданию новых профсоюзных организаций.

Продолжается работа в автоматизированной информационной системе «Единый реестр организаций РОСПРОФЖЕЛ», развивается система дистанционного обучения членов РОСПРОФЖЕЛ, основным преимуществом которого является его доступность как в Интернете, так и в сети Интранет ОАО «РЖД» на рабочем месте.

Для подготовки и обучения молодых профсоюзных активистов ежегодно проводится Школа молодого профсоюзного лидера, для студенческого профсоюзного актива — слет-конкурс «Студенческий профсоюзный лидер». В его работе принимают участие лучшие представители студенческого профактива из девяти железнодорожных вузов России. Ежегодно реализуется молодежный проект «Шаг в Завтра», который направлен на повышение эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций студентов, улучшение их взаимодействия с комитетами дорожных территориальных организаций.

МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ РОСПРОФЖЕЛ

РОСПРОФЖЕЛ поддерживает прямые двухсторонние контакты с братскими профсоюзами транспортной отрасли более чем из 30 стран Европы и Азии, принимает участие в работе международных профсоюзных объединений: Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников, Международной федерации транспортников и Европейской федерации транспортников.

Принятые по инициативе профсоюзов Советом по железнодорожному транспорту межгосударственные соглашения ежегодно предоставляют дополнительные социальные гарантии более 250 тыс. железнодорожников и ветеранов отрасли.

Еще раз поздравляю с юбилеем всех членов профсоюза, низкий поклон ветеранам профсоюзного движения, признательность и благодарность — нынешнему активу РОСПРОФЖЕЛ.

Хочу поблагодарить наших работодателей за партнерство в решении социальных вопросов. Вместе мы сила, объединившись, мы всегда преодолевали трудности! Уверен, что не будет исключением и этот год!

СИГНАЛ
№ 13 (997) 16–22 апреля 2020 года

РЕЖИМ ТРУДА

Рабочая неделя стала короче

ИРИНА ТОКАРЕВА,
Дорпрофжел на СвЖД
ЕКАТЕРИНБУРГ

Работники метрополитена Екатеринбурга переведены на четырехдневную рабочую неделю.

Меры по противодействию распространения коронавируса в Свердловской области привели к значительному снижению пассажиропотока в метрополитене.

«Профилактические меры сказались на финансово-экономической ситуации всей транспортной отрасли, — отметил председатель Дорпрофжел на СвЖД Анатолий Гаращенко. — И если услугами Екатеринбургского метрополитена еще в начале марта пользовались около 130 тыс. человек, то сегодня эта цифра снизилась до 30 тыс. Поэтому работники предприятия переведены на четырехдневную рабочую неделю. Это вынужденная и временная мера».

Первичная профсоюзная организация метро, которая входит в состав Дорпрофжел на СвЖД, контролирует ситуацию. Переход на короткую рабочую неделю — одна из апробированных ранее антикризисных мер, направленная на сохранение штата и отказа от оптимизации персонала.

СИТУАЦИЯ

Председатели ушли в чат

ОЛЕГ ГЕЛЬВИГ,
Дорпрофжел на ОЖД
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

Председатели ППО подстроились под изменившийся режим работы членов профсоюза.

В нынешних условиях, когда часть членов профсоюза трудятся в обычном режиме, часть на удаленке, а кто-то находится в режиме самоизоляции, председателям первичек, как и раньше, необходимо быть в курсе событий подразделений и предприятий, вести профсоюзную деятельность. А еще никто не отменял задачу максимального общения с каждым членом профсоюза. Выручают председателей мессенджеры.

В ППО Санкт-Петербургского центра организации работ железнодорожных станций в профсоюзе состоят почти две тыс. человек. Многие из них работают на станциях Санкт-Петербурга, Ленинградской и Новгородской областей. Как рассказала председатель ППО центра Стелла Рытова, пока не было дистанционного доступа к внутренней электронной почте, общение проходило в мессенджерах, посредством смс и звонков.

«Первым не выдерживал телефон — просил зарядки два-три раза в день, — рассказывает она. — Но председатель первички должен быть вместе с трудовым коллективом, отвечать на любые вопросы. Это помогает снять психологическое напряжение у работников, особенно в сегодняшней ситуации».

Вопросы председателю задают разные, но тема оплаты внеплановых выходных дней с момента распространения в России COVID-19 не поднималась. «Сотрудники понимают, что нужно обеспечивать работоспособность железной дороги», — отметила Стелла Рытова.

Технический инспектор труда РОСПРОФЖЕЛ в Санкт-Петербург-Витебском регионе Лариса Вишнева также констатирует увеличение количества телефонных звонков от членов профсоюза. «В нынешних реалиях это закономерно. Причем вопросы самые разные — не только по охране труда, но и по зарплате и мотивации, сроку и порядку оплаты больничных», — отметила она.

Подобный сценарий общения складывается в большинстве подразделений и предприятий, вне зависимости от численности и разброса сотрудников по территории. Вопрос оперативности и адресности доведения информации сегодня весьма актуален. В региональных отделах Дорпрофжел на ОЖД созданы чаты в мессенджерах. Это позволяет практически мгновенно доводить информацию до уровня первичной профсоюзной организации, а ППО — тиражировать ее в профгруппы и цеховые организации.

> **Вопросы самые разные — не только по охране труда, но и по зарплате и мотивации, сроку и порядку оплаты больничных.**

СОЦПАРТНЕРСТВО

Итоги и перспективы

Завершился основной этап подведения итогов выполнения коллективных договоров за прошлый год. Первички совместно с работодателями признали, что они в основном, выполнены. О том, какие вопросы работники поднимали на колдоговорных мероприятиях, для каких организаций были разработаны макеты типовых документов, рассказывает руководитель Департамента социального партнерства, труда и заработной платы аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ Александр ЛОЩАГИН.

— Какие вопросы работники поднимали на колдоговорных мероприятиях?

— Остается актуальным вопрос оптимизации численности без проведения реальных мероприятий по внедрению передовых технологий и новой техники в отдельных подразделениях ОАО «РЖД».

После многочисленных обращений положение с доставкой работников от места жительства (сбора) к месту работ и обратно улучшено, но на отдельных железных дорогах вопрос доставки персонала на удаленные станции и другие места работы по-прежнему актуален. Профсоюз продолжает мониторить ситуацию и периодически направляет информацию о возникающих трудностях и предложения решения вопроса в причастные дирекции.

В новый колдоговор ОАО «РЖД» внесена норма об оплате дистанционного обучения персонала, но пока в локальные нормативные акты изменения не внесли.

Работники обозначили вопрос массового неофициального использования специалистами и руководителями подразделений личного автотранспорта в служебных целях. Они предлагают узаконить то, что применяется на практике, и принять соответствующие документы. Профсоюз поддерживает данное предложение.

Опять поступили замечания о несправедливости оказания материальной помощи при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск в различных филиалах в разных размерах. А еще сотрудники и не только в ОАО «РЖД» поднимают вопрос об обязательности выплат по итогам работы за год при положительных результатах деятельности организаций.

И это только небольшая часть из нескольких сотен обозначенных вопросов.

Замечания и предложения обобщены. Над вопросами, которые могут быть решены на местном уровне, уже работают. А проблемы, требующие централизованного решения, рассмотрят причастные департаменты и филиалы ОАО «РЖД».

Окончательные итоги выполнения колдоговора ОАО «РЖД» за 2019 год подведут на заседании правления компании и профсоюзного комитета ППО ОАО «Российские железные дороги» РОСПРОФЖЕЛ в конце этого месяца.

— Прошлый год — «Год социального партнерства» — был для профсоюза крайне насыщенным, так как массово заключались колдоговоры. Эта работа завершена полностью?

— Основной этап завершен — подписано 292 новых коллективных договора и еще 24 продлены. Но работа продолжается.

С начала года подписан 21 договор в таких организациях, как АО «Мосметрострой», заводы Ремпутьмаш, АО «ВНИКТИ», АО «Рефсервис», МУП «Новосибирский метрополитен», АО «Волго-Вятская пригородная пассажирская компания», АО «Красноярский электровагоноремонтный завод», ПАО «Уссурийское предприятие промышленного железнодорожного транспорта», Дальневосточный государственный университет путей сообщения и других.

О негосударственных (частных) учреждениях здравоохранения и частных образовательных учреждениях компании «РЖД» хочется сказать отдельно. Во-первых, их много и они однотипные, во-вторых, в подавляющем большинстве из них председатели ППО работают на неосвобожденной основе, да и сами организации не полностью самостоятельны — за формирование бюджетов отвечает ОАО «РЖД».

Поэтому для них профсоюз подготовил типовые макеты колдоговора учреждения здравоохранения и колдоговора учреждения образования, которые были согласованы соответственно с Центральной дирекцией здравоохранения и Департаментом управления персоналом ОАО «РЖД».

Затем медицинские и образовательные учреждения на местах провели коллективные переговоры, взяв за основу «свой» типовой документ. Как результат, в прошлом году колдоговоры заключены в 120 учреждениях здравоохранения и в 130 образовательных учреждениях.

— И во всех этих учреждениях коллективный договор соответствует типовому?

— Нет, к сожалению. Ссылаясь на нехватку средств, руководство отдельных учреждений здравоохранения включили в коллективные договоры «своих» организаций не все предусмотренные типовым договором гарантии и льготы.

Беседовала Ольга ПРЯМИЦЫНА

ЦИФРА

Более чем 1 млн 270 тыс. работников гарантируют социально-экономическую защиту коллективные договоры организаций, где имеются первички РОСПРОФЖЕЛ.

СПОРТ

День здоровья на удаленке

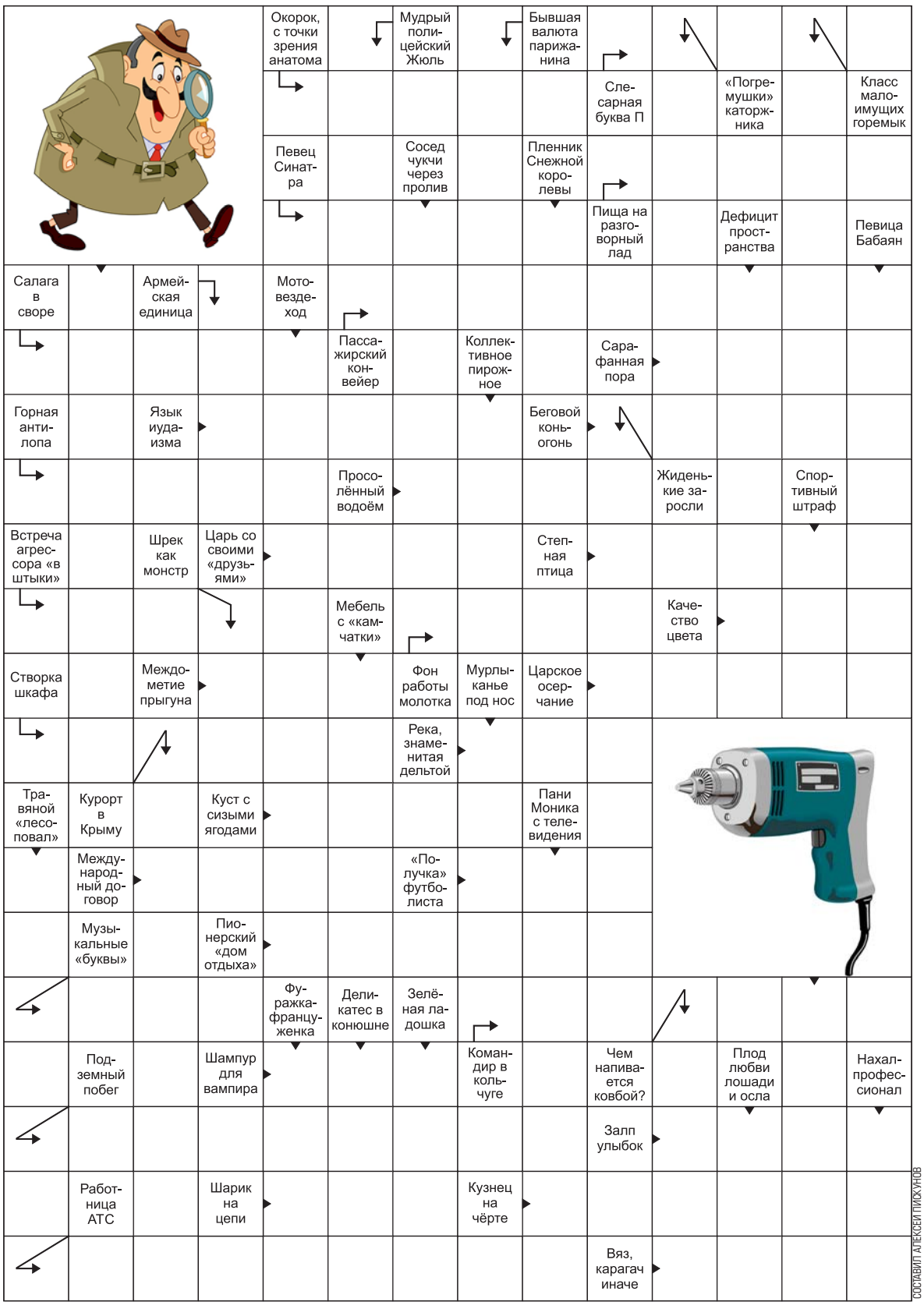
ОЛЬГА КУДРЯШОВА,
Дорпрофжел на МЖД
МОСКВА

Члены профсоюза Московского информационно-вычислительного центра 7 апреля в онлайн-режиме отметили Всемирный день здоровья.

Традиционно Дорпрофжел на МЖД день здоровья отмечает общедорожными спортивными соревнованиями, но в этот раз эпидемиологическая обстановка внесла коррективы. Однако члены профсоюза решили не нарушать традиции и провели день здоровья в онлайн-режиме, выкладывая фотографии тренировок из дома в созданную по этому случаю группу WhatsApp.

В ходу было все: домашние тренажеры, спортивные мячи, скакалки и даже огнетушитель вместо гантелей. Не отставали от родителей и дети. Кстати, педагоги детского сада № 75 ОАО «РЖД» в Орле предложили родителям, находящимся на самоизоляции, не только игры и занятия с детьми, но и видеозапись утренней гимнастики.

Ну а те, у кого не было возможности активно заняться в этот день спортом, поучаствовали в фотомарафоне, посвященном дню здоровья. В группу молодежного совета в соцсети железнодорожники выкладывали фотографии с различных спортивных соревнований 2019–2020 годов.



ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В № 12

По горизонтали: Выпас. Лунка. Трос. Танцпол. Откуп. Веяние. Пианист. Бидон. Арфа. Капрон. Зоб. Скандал. Кашпо. Кара. Овца. Орган. Родари. Румынка. Азы. Ларь. Автомат. Брод. Масло. Кавардак. Спамер. Тамада. Изыск. Омон. Атлант.

По вертикали: Воротничок. Поступок. Слон. Сноп. Гамлет. Апина. Центр. Овсянка. Наряд. Есаул. Провизор. Оскар. Бандерас. Аромат. Нары. Абак. Пора. Пролом. Гном. Наст. Адам. Одр. Ага. Босния. Окатыш. Ветка. Ара. Драма. Квант. Мол. Дон.

ИСТОРИЯ

Памяти достоин

ВАЛЕРИЙ БРОК,
внеш. корр. «Сигнала»

С торгов аукциона «Сотбис» 30 ноября 2006 года за 11 400 долларов был продан «Портрет морского офицера» работы Сергея Малютина 1919 года. Так, во всяком случае, его называли в каталоге лотов. Между тем, изображенный на портрете человек с «чеховской» бородкой к морю никакого отношения не имел.

Аукционисты разглядели лишь якорь в петлице и автограф художника. А на то, что упоминаемый якорь скрещен с топориком и вместе они образуют эмблему Корпуса инженеров путей сообщения, внимания не обратили. То есть на картине железнодорожник, причем высокого ранга — судя по петлицам, имевший до революции чин статского советника и не боявшийся в 1919 году, в разгар Гражданской войны, носить форменную тужурку с «царскими» знаками отличия. «Копать» историю дальше работники «Сотбис» не стали.

Однако недавно изучение материалов фонда Сергея Малютина в Российском государственном архиве литературы и искусства позволило установить личность человека. Это Юрий Иванович Успенский (1873–1929), инженер путей сообщения. Родился в Старом Осколе в крестьянской семье, с золотой медалью окончил гимназию в Воронеже, а затем в 1898 году, с дипломом I степени — Петербургский институт инженеров путей сообщения. Был направлен на строительство Екатерининской (Донбасской) железной дороги. С 1912 года — в МПС, начальник Отдела новых железных дорог.

Успенского можно считать основоположником внедрения железобетонных конструкций в железнодорожное строительство — в 1916 году вышел его фундаментальный труд «Железобетонные мосты и путепроводы в России. Описание сооружений и производства работ, с приложением расчетов и технических условий». С 1917 года Успенский — заведующий техническими и экономическими изысканиями железных дорог, член Финансово-экономического совета Комгосоора — Комиссии государственных сооружений и общественных работ при Высшем совете народного хозяйства (проще говоря, предшественника Госстроя СССР).

В середине 1922 года создаются правления железных дорог — как хозяйственно-экономические штабы, а управлениям дорог, вошедшим в правления, при этом отдавалась технико-эксплуатационная функция. На них возлагалось проведение реформ: на местах предоставлялось больше прав в деле коммерческой эксплуатации дорог и налаживании их хозяйственной деятельности. В состав правления Юго-Восточной пригласили Успенского.

Принятые меры по оздоровлению ситуации дали эффект: стали заключаться договоры на аренду складских помещений, зернохранилищ, подачу вагонов под погрузку. Штат дороги, доходивший почти до 70 тыс. человек, был сокращен едва ли не наполовину. Тем не менее, производительность труда прогрессировала, за полгода деятельности правления погрузка выросла в три раза. Безусловно, всему этому способствовали неплохой урожай и оживление промышленности.

Помимо этого, профессор Успенский преподавал в Воронежском государственном университете и на общественных началах заведовал Музеем древностей и изящных искусств. Благодаря его знакомству и связям с художниками коллекция музея обогатилась произведениями Васнецова, Поленова, Шишкина и других выдающихся мастеров русской живописи. А уезжая из города в 1923 году в Москву, он сделал музею очередной, поистине царский подарок — передал еще сто произведений.

В 1923 году Успенский уехал в Москву, работал в Госплане СССР. А когда заболел, то был представлен к персональной пенсии, которую и получал до своей кончины в 1929-м.

Сергей Малютин. Портрет Юрия Успенского

ТЕНДЕНЦИЯ

Свадьба в режиме онлайн

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

«Является ли ваше желание вступить в брак свободным?», — спросила представитель Дворца бракосочетания № 3 Санкт-Петербурга Юлию и Романа Рудниковых. После положительного ответа обычно следует долгожданное умилительное: «Теперь новобрачные могут поздравить друг друга». И первый поцелуй в статусе мужа и жены. Юле и Роме, однако, «поздравлять друг друга» пришлось за дверями зала торжеств. И их первый семейный поцелуй произошел… в медицинских масках. А все потому, что их бракосочетание и свадьба проходили в режиме самоизоляции.

«Наша свадьба была запланирована на 4 апреля, и поначалу нам сказали, что в помещении должны присутствовать не более 50 гостей, — рассказывает Юлия Рудникова. — После нам звонили из загса еще несколько раз. Сначала сказали, что зарегистрируют нас только в том случае, если не будет гостей, а после расстроили окончательно, сказав, что мы должны перенести дату. И вдруг, ближе к вечеру 3 апреля снова позвонили: «Если вы наденете маски и перчатки, то можете приходить. Без гостей, разумеется».

И они пришли. И их бракосочетание наверняка станет хитовым воспоминанием о начале семейной жизни. Потому что все дальнейшее в обычных условиях казалось бы странным и даже с легким налетом детектива. «Пришли к загсу. Двери закрыты. Мы уже хотели уйти, когда подошла гардеробщица, спросила: «Жених и невеста?» И открыла ключом дверь», — вспоминает недавние события Юлия.

Кроме сотрудников Дворца бракосочетаний внутри никого не было. Присутствующий персонал загса — в масках и перчатках. «Взяли у нас документы и сказали подождать. Мы пока пофотографировались, сами, как могли, — фотографа ведь не было, и гостей тоже».

Затем жениха и невесту вызвали в зал на стандартную церемонию, которая также проходила в масках. Расписавшись, молодожены отправились отмечать свадьбу, которая происходила в режиме онлайн!

«В WhatsApp была подключена видеоконференция, и все гости одновременно сели за столы, новобрачные за свой, а гости за свои, — каждый у себя дома, — рассказывает участвовавшая в праздновании председатель ППО Смоленской дистанции электроснабжения Московской дороги Анна Михайлова. — Ребята заранее перевели нам тысячу рублей, чтобы мы смогли накрыть праздничный стол».

«За столом» собрались железнодорожники с Московской и Октябрьской железных дорог, из Смоленска, Петербурга, Москвы и Карелии, — коллеги и одногруппники молодоженов по институту.

«Я знаю Юлю и Рому по институту, мы окончили ПГУПС в 2015 году. Трудоустроились на Октябрьскую дорогу, а чуть позже я с мужем переехала жить в Смоленск и переводом стала работать на Московской дороге. А Юля и Рома после института стали встречаться, и приняли решение создать семью», — рассказывает Анна Михайлова.

Все ребята — энергетики. Юлия работает в дирекции по энергообеспечению Октябрьской дороги, а Роман обслуживает городскую контактную сеть. Идея празднования свадьбы онлайн у них возникла из-за объявленного в стране режима самоизоляции. Переносить дату регистрации брака они не захотели, поэтому воспользовались предложением загса провести церемонию без гостей и в средствах защиты.

ФОТО ИЗ АРХИВА СЕМЬИ РУДНИКОВЫХ

Свадебное онлайн-застолье продлилось четыре часа. Несмотря на непривычный формат торжества, традиции никто не отменял! Тут было все — тосты, крики «Горько!», первый танец молодых и, конечно же, сбор денег «на мальчика, на девочку», который проводился путем транзакций. Даже букет и подвязку невесты «бросали», использовав для этого мобильное приложение RANDOM — случайный выбор. То есть разыграли свадебные аксессуары с помощью приложения среди незамужних гостей. Единственный минус — не смогли украсть невесту…

«Необычная обстановка свадьбы вызывала особенные чувства. Несмотря на трудности, которые возникли из-за введения режима самоизоляции, мы все равно смогли преодолеть расстояние в тысячу километров, поздравить ребят с важным событием в их жизни и разделить с ними радость», — говорит Анна Михайлова.

ХОББИ

Искусство каллиграфии

ФОТО ИЗ АРХИВА КСЕНИИ СМИРНОВОЙ

НИНА ЛИСИЦЫНА,
Дорпрофжел на СЖД
ЯРОСЛАВЛЬ

Экономист Северной дирекции по энергообеспечению Ксения Смирнова увлекается каллиграфией — искусством красивого письма. Она уверена, что это хобби не только позволяет отвлечься от ежедневных дел, но и развивает мышление.

Ксения из семьи потомственных железнодорожников, но сама в профессию пришла не сразу. После школы с углубленным изучением английского окончила факультет социально-политических наук ЯрГУ им. П.Г. Демидова, параллельно осваивала дистанционные программы Стенфордского университета. Мечтала заниматься политикой, но своевременно поняла, что теория расходится с практикой.

Зато на железной дороге Ксения нашла дело по душе, сразу вступила в профсоюз, а затем стала профгруппоргом. Считает, что на этом посту у нее две важные миссии — рассказывать людям о РОСПРОФЖЕЛ и объединять коллектив. Как человек системный Ксения разработала подробный чек-лист с аргументами в пользу профсоюза. С ним она знакомит каждого нового работника, приходящего в дирекцию. После этого у человека не остается сомнений — вступать ли в профсоюз.

Несмотря на плотный рабочий график, общественную работу и домашние дела, Ксения находит время на любимое увлечение. С каллиграфией она познакомилась случайно — увидела в новостях репортаж о выставке каллиграфических работ и решила ее посетить. Ее заворожила не только красота монограмм и кружева из букв, но и рассказ организатора выставки Юрия Аруцева — врача-эксперта с 40-летним стажем.

Он с медицинской точки зрения объяснял, как каллиграфия влияет на образование нейронных связей в головном мозге. Даже при игре в шахматы этот процесс идет медленнее. Во время занятий письмом мелкая пластика интегрируется с функциями памяти, за счет чего достигается координация всех систем мозга. В результате увеличивается скорость мышления, развивается память, креативность, воображение.

Чтобы постичь это непростое мастерство, Ксения окончила курс «Русская каллиграфия и вязь» в авторской школе Юрия Аруцева. На занятиях она ставила руку, училась правильно держать перо, писать буквы красивым, ровным почерком.

«Поначалу было сложно. Самое трудное — научиться не выходить за границы листа, отучить руку от привычной скорописи и овладеть пером. В школе этому не учили, — делится впечатлениями Ксения Смирнова. — Здесь важно регулировать нажим, чтобы тушь не растекалась, линии получались плавными, а буквы объемными. Зато потом от процесса получаешь только удовольствие. И простор для творчества огромный — я пишу для себя, а некоторые выпускники оформляют иллюстрации для книг, театральные афиши, интерьеры».

Коллеги и знакомые, зная об увлечении Ксении, просят ее подписать поздравительные открытки, сделать дарственные надписи. А однажды ей довелось оформить подарочные книги сразу для целой выпускной группы детского сада, в которую ходила племянница.

Каллиграфия не только развивает, но и помогает снять напряжение. Ксения в моменты усталости или просто чтобы отдохнуть переносит слова любимых песен на бумагу или пишет литературные панграммы — предложения, где использованы все буквы русского алфавита.

«Заниматься каллиграфией может каждый, — уверена экономист Северной дирекции по энергообеспечению. — Лучше пройти курс под руководством педагога, чтобы поставить правильную технику. Делать это можно и в школе, и самостоятельно, благо есть дистанционные программы. Начинать всегда лучше с простых прописей, постепенно переходя к художественным элементам и вензелям. Все материалы — бумага, тушь, перья доступны. Своего сына, как только подрастет, обязательно отправлю на детские курсы чистописания. Это важно для гармоничного и правильного развития».

Сигнал
Газета «Сигнал» зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство № 012726. Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Н. ПАШКАЛОВА
Заместитель главного редактора: М. ВОЛКОВА
Ответственный секретарь: О. ПРЯМИЦЫНА
Ведущий дизайнер: С. ПЛАКСИНА
ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦК ПРОФСОЮЗА.
Наш адрес: 105066, Москва, Новорязанская ул., д. 24

Телефон: 8 (499) 262-17-66
Факс: 8 (499) 262-08-13
Интернет: http://rosprofzhel.rzd.ru
E-mail: pashkalovanv@rpzt.ru; volkovamn@rpzt.ru PryamitsynaOV@ckrpgt.org.rzd
Интранет: http://10.248.11.133 volkovamn@ckrpgt.org.rzd

ВЫХОДИТ 48 НОМЕРОВ В ГОД.
ПРИ ПЕРЕПЕЧАТКЕ ССЫЛКА НА «СИГНАЛ» ОБЯЗАТЕЛЬНА.
Тираж отпечатан в АО «Красная Звезда» 125284, г. Москва, Хорошевское шоссе, 38
Тел.: (495) 941-32-09, (495) 941-34-72, (495) 941-31-62
http://www.redstarph.ru
E-mail: kr_zvezda@mail.ru

Газета печатается в Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Красноярске, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске.
Индекс в каталоге Роспечати: 29866
Общий тираж: 108594 экз.
Номер подписан: 14.04.2020 г. №