Сигнал

ИЗДАЕТСЯ СО 2 АВГУСТА 1994 Г.

№ 16 (1000)
21—27 МАЯ
2020 ГОДА

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

КОНКУРС

В первичке – сила

ФОТО ИЗ АРХИВА АЛЕКСАНДРА СИВАКОВА

На премию за первое место председатель ППО Восточно-Сибирской дирекции по ремонту тягового подвижного состава Александр Сиваков (на фото справа) планирует обновить информационные стенды

ОЛЬГА ПРЯМИЦЫНА,
корр. «Сигнала»

Стали известны победители смотра-конкурса «Сильная первичка — сильный профсоюз». Он проходил с 1 сентября по 31 марта. Принять участие могла любая ППО.

Конкурс проходил в три этапа. На первом — работа участников оценивалась на местах. Затем материалы, признанные лучшими, рассматривали дорожные организации прямого подчинения. А конкурсные работы победителей второго этапа были вынесены на суд комиссии Центрального комитета профсоюза.

Конкурсанты рассказывали о деятельности своей ППО с помощью видеороликов, фильмов, презентаций. Они оценивались по таким критериям, как уровень профсоюзного членства, участие в системе социального партнерства, защита прав членов профсоюза в области оплаты труда, оказание правовой помощи, контроль за состоянием условий и охраны труда, спортивная работа, организация досуга.

Конкурсная комиссия ЦК РОСПРОФЖЕЛ проанализировала материалы 49 организаций. Победителям присуждены дипломы и денежные призы.

«Большую часть премии мы направим на приобретение ионизаторов для очистки и дезинфекции воздуха для всех подразделений отряда. В нынешних условиях это особенно актуально», — говорит председатель ППО Пермского отряда ведомственной охраны Ирина Пономарева. Эту первичку признали победителем в группе с численностью свыше 500 членов. Работа не останавливается и в условиях самоизоляции и ограничений передвижения. Члены профсоюза, а их более 1100 человек, к Ирине Пономаревой обращаются с разными вопросами: как получить медицинскую помощь по ОМС, какие документы собрать для подтверждения рабочего стажа, как получить компенсацию за детский отдых.

«Думаю, это и отметила конкурсная комиссия — что все направлено на работу с людьми и для людей», — подытоживает Ирина Пономарева.

Призер группы «ППО с численностью от 150 до 500 членов» — первичная профсоюзная организация Восточно-Сибирской дирекции по ремонту тягового подвижного состава подготовила на конкурс презентацию, в которой были представлены все цеховые организации и профгруппа. «Эта победа — заслуга не только профкома, но и всего коллектива и руководства дирекции», — рассказывает председатель ППО Александр Сиваков.

Денежный приз он и его коллеги планируют пустить на обновление информационных стендов и приобретение спортивной формы для команды дирекции.

А в брянском детском саду № 68 ОАО «РЖД», первичка которого под руководством председателя Елены Артюховой заняла первое место в группе «ППО с численностью до 150 членов профсоюза», премию потратят на улучшение материальной базы дошкольного учреждения.

«Это слаженный, творческий педагогический коллектив. В нем трудятся замечательные люди, которые организуют мероприятия не только регионального, но и всероссийского уровней: семинары, мастер-классы, конференции, — говорит председатель Дорпрофжел на МЖД Николай Синицын. — Важно, что работа в коллективе проводится в рамках социального партнерства, и в этом заслуга руководителей и профсоюзной организации детсада».

Окончание на 2 стр.

РАЗВИТИЕ В ОНЛАЙН СТР. 2

НАРОДУ ИЗ БЮДЖЕТА СТР. 5

В СВОЕЙ ТАРЕЛКЕ СТР. 6

ЕСТЬ МЕСТО ПОДВИГУ СТР. 7

НОВОСТИ

СОХРАНИТЬ РАБОТНИКОВ

Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2020–2022 годы дополнен новым пунктом. В нем закрепили меры сохранения персонала в условиях падения объемов перевозок и работы на фоне распространения коронавирусной инфекции.

Среди них применение режимов неполного рабочего времени по соглашению между работником и работодателем, перевод сотрудников на режим дистанционной работы при наличии такой возможности, расширение зон обслуживания либо совмещение профессий работниками в случае сокращения объемов работы.

Режим неполного рабочего времени будет использован в первую очередь в отношении работников, не связанных с обеспечением движения поездов и обеспечением непрерывных технологических процессов, а также тех, численность которых зависит от объема работы.

КОМПАНИЯ ПОДДЕРЖАЛА ПЕРСОНАЛ

Особый порядок оплаты больничных листов в ОАО «РЖД» продлен до 31 мая.

Напомним, оплата больничного листа в связи с карантином осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. Учитывая, что максимальная сумма выплаты пособия по временной нетрудоспособности ограничена законодательством, компания решила поддержать сотрудников и приняла норму, в соответствии с которой до 1 мая производилась доплата к пособию по временной нетрудоспособности. Это было сделано для того, чтобы довести общий размер выплаты до среднемесячного заработка работника.

Сегодня эта норма продлена до 31 мая. Она распространяется на всех работников ОАО «РЖД», получивших листок нетрудоспособности в связи с необходимостью карантина, за исключением тех, кто выехал за границу Российской Федерации по личным надобностям с 13 марта 2020 года.

Данный порядок не распространяется на дочерние и зависимые общества холдинга «РЖД».

ПРОЕКТ

Развитие в онлайн

Представительницы профсоюзного актива — 100 человек — приняли участие в проекте «Профсоюз для женщин». В этот раз, в связи с распространением COVID-19, он проходил онлайн. Подробности «Сигналу» рассказал руководитель департамента социального развития аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ Сергей ШЕБОЛДИН.

— Сергей Анатольевич, нынешний проект — продолжение того, что прошел осенью в Сочи?

— Да, только сейчас, в связи с обстоятельствами, он прошел виртуально. И осенью и сейчас провести такой проект предложил давний партнер профсоюза компания «НК Транс Тур». Президиум РОСПРОФЖЕЛ проголосовал за его реализацию. Цель — научить представительниц прекрасного пола справляться со стрессом и эмоциональным выгоранием, заботиться о здоровье и сохранять баланс между работой и личной жизнью.

В открытии проекта приняли участие председатель РОСПРОФЖЕЛ Николай Никифоров, советник гендиректора компании «РЖД» Ирина Костенец, заместитель начальника департамента социального развития Юлия Брагина, руководитель департамента организационной и кадровой работы аппарата ЦК профсоюза Ольга Вакуленко.

— Помнится, что после первого семинара не было ни одного отрицательного отзыва. Да и в РЖД его поддержали.

— Женщины остались довольны, их научили правильно распределять нагрузку, продуктивному и полезному отдыху, основам «перезагрузки».

Участницы семинара транслируют полученный опыт на своих предприятиях. Например, Светлана Битлер с Северной дороги записала видеоролик и тиражирует его. Представитель Дорпрофжел на СКЖД Маргарита Королева в свои группы здоровья транслирует спортивный опыт, ведь на семинаре проводились тренинги специально по женскому здоровью. А это жиросжигающие тренировки, гимнастика мышц лица по методике «Фейскультура», дыхательная гимнастика «Бодифлекс», функциональный тренинг на все группы мышц.

Должен сказать, что майская сессия проекта «Профсоюз для женщин» также высоко оценена его участницами, мы уже получили хорошие отзывы со всей сети.

— Такие практические упражнения — настоящее спасение, ведь многие ведут сидячий образ жизни. А что интересного могли в этот раз почерпнуть для себя и коллег участницы семинара?

— Им читали лекции по финансовой грамотности, основам теории поколений, учили, как разнообразить деловой гардероб, рассказывали о персонифицированном биохакинге, как справиться с волнением и страхом публичных выступлений и критики. А так же читали лекции по психологии «Осознанность и самопознание». Наши партнеры сумели подобрать хорошую команду тренеров, среди которых есть кандидаты и доктора наук, мастера спорта, разработчики методик.

— На онлайн-семинаре, так же как и в Сочи, было 100 участниц. Может быть, имело смысл увеличить число виртуальных участниц?

— Подавляющее большинство женщин — неосвобожденные председатели ППО, профгрупп, цеховых организаций, профсоюзный актив. Их, самых активных, рекомендовали и отбирали Дорпрофжелы. Ресурс нашей онлайн-платформы имеет ограничения по посещаемости, отсюда такая цифра. Но это не беда, ведь тренинги и лекции имеются в записи, и женщины могут показать их коллегам.

.

Беседовала Елена ПАВЛОВА

Проект «Профсоюз для женщин» стартовал прошлой осенью в Сочи

ОХРАНА ТРУДА

Залог здоровья

ИРИНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Рабочий день в Сургутской дистанции пути Свердловской дирекции инфраструктуры начинается с измерения температуры. Персонал относится к этому с пониманием, а после того, как у монтера пути на одном из отдаленных участков дистанции был подтвержден коронавирус, последние сомнения в необходимости профилактических мероприятий отпали.

Контроль за выполнением рекомендаций врачей взяла на себя профсоюзная организация. Регулярно с проверками выезжают инспекторы Сургутского филиала Дорпрофжел на СвЖД. Они проверяют все до мелочей: установлены ли в бытовых помещениях дозаторы с дезинфицирующими растворами на входе, в комнатах приема пищи, в раздевалках и туалетах, все ли работники обеспечены защитными масками.

Проверяющие не оставляют без внимания и профилактику на «окнах». «В начале мая проходило семисуточное «окно» по среднему ремонту пути на перегоне Салым — Сивыс-Ях, — говорит руководитель Сургутского филиала Дорпрофжел Эмилия Трапезникова. — В нем принимали участие 330 работников. Перед началом «окна» были продезинфицированы все вагоны, особенно — проживания. Для обеспечения работников барьерными средствами только одноразовых масок было доставлено 6150 штук, многоразовых — 1440 штук, перчатки, кожные антисептики, дезинфицирующие средства, бесконтактные градусники. Трехразовое горячее питание, утром и вечером — усиленное, было организовано бесперебойно». Дежурившие на «окне» медики следили за состоянием здоровья работников.

«Локомотивные бригады тоже не могут уйти на удаленку, — вступает в разговор председатель первички эксплуатационного локомотивного депо Сургут Константин Грошев. — Прилагаем все усилия, чтобы не допустить распространения COVID-19 среди локомотивных бригад. Конечно, это и непросто: ведь машинисты и помощники постоянно в разъездах. Да и у нас отдыхают ребята из Тюменского региона. Но нам это удается».

Контролирует профорганизация и дома отдыха локомотивных бригад, которые обслуживают аутсорсинговые компании «Ротекс» и «Т Сервис». Здесь принимаются повышенные меры защиты. Локомотивщики полностью подчиняются требованиям гигиены. Они даже посуду свою привозят, чтобы пользоваться ею в комнате приема пищи: так надежнее.

«Влажную уборку в доме отдыха сейчас проводят особенно тщательно, — продолжает Грошев. — Девчата не менее трех-четырех раз за смену не только моют полы, но и обрабатывают поверхности дезинфицирующими средствами. А после отъезда бригады в комнатах, где отдыхали машинист и помощник, еще раз, дополнительно, проводят полную дезинфекцию».

КОНКУРС

В первичке – сила

Окончание. Начало на 1 стр.

Также были определены победители в номинации «За творческий подход в освещении деятельности профсоюзной организации». Ими стали ППО аппарата Южно-Уральской Дирекции по энергообеспечению «Трансэнерго», руководит которой неосвобожденный председатель, ведущий инженер Юлия Драйлина, ППО Читинского регионального центра связи (председатель Оксана Засухина). В номинации «За эффективные формы работы по мотивации профсоюзного членства» победителем стала ППО Службы сбора доходов Дорпрофжел ГУП «Московский метрополитен» во главе с председателем Ольгой Лепешкиной.

Призеры смотра-конкурса «Сильная первичка — сильный профсоюз»

Группа I «ППО с численностью до 150 членов профсоюза»:

1 место — ППО частного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 68 ОАО «РЖД», председатель Елена Артюхова (Дорпрофжел на МЖД).

2 место — ППО Ростовского центра диагностики и мониторинга устройств инфраструктуры, председатель ППО Каринэ Алиева (Дорпрофжел на СКЖД).

3 место — ППО Комсомольского территориального общего центра обслуживания Дальневосточного регионального общего центра обслуживания, председатель Марина Пельменева (Дорпрофжел на ДВЖД).

Группа II «ППО с численностью от 150 до 500 членов профсоюза»:

1 место — ППО Восточно-Сибирской дирекции по ремонту тягового подвижного состава, председатель Александр Сиваков (Дорпрофжел на ВСЖД).

2 место — ППО Кировского регионального центра связи Нижегородской дирекции связи Центральной станции связи, председатель Елена Огородникова (Дорпрофжел на ГЖД).

3 место — ППО Красноярской дирекции снабжения, председатель Анна Медведева (Дорпрофжел на КрасЖД).

Группа III «ППО с численностью свыше 500 членов профсоюза»:

1 место — ППО работников Пермского отряда ведомственной охраны Федерального государственного предприятия «Ведомственная охрана железнодорожного транспорта Российской Федерации» на Свердловской железной дороге, председатель Ирина Пономарева (Дорпрофжел на СвЖД).

2 место — ППО эксплуатационного вагонного депо Иркутск – Сортировочный, председатель Татьяна Степанова (Дорпрофжел на ВСЖД).

3 место:

— ППО Санкт-Петербургского центра организации работы железнодорожных станций Октябрьской дирекции управления движением, председатель Стелла Рытова (Дорпрофжел на ОЖД);

— ППО Лискинского центра организации работы железнодорожных станций Юго-Восточной дирекции управления движением, председатель Татьяна Боковец (Дорпрофжел на ЮВЖД).

БЕЗОПАСНОСТЬ

Официальный статус переезда

ДЕНИС ТОЛСТОЙ,
Дорпрофжел на ЗСЖД
НОВОСИБИРСК

В Новосибирске ввели в эксплуатацию переезд, расположенный на месте несанкционированного движения автотранспортных средств через железнодорожные пути.

ФОТО АВТОРА

Ежесуточно новый переезд пересекают тысячи автомобилей

Несанкционированное автомобильное движение через ветку необщего пользования, расположенную на 7-м км перегона станций Новосибирск-Восточный — Карьер-Мочище, перекрыли по инициативе общественного инспектора по безопасности движения поездов, машиниста эксплуатационного локомотивного депо Новосибирск Артура Семенова.

«В силу профессии и общественной деятельности я всегда придавал особое значение профилактической работе в сфере безопасности движения, поскольку и сам неоднократно становился свидетелем нарушений водителями ПДД на переездах», — рассказывает Артур. — Водители на этом участке ежедневно создавали аварийную обстановку, не реагируя на требование знака «Стоп».

И после выездного совещания в 2016 году местной администрации, железнодорожников и ГИБДД несанкционированный переезд перекрыли. А этой весной благодаря усилиям ЗСЖД, городской администрации, регионального представительства Федерации автовладельцев России на его месте начал работать переезд, отвечающий всем нормам безопасности движения поездов.

«Сфера общественного контроля активно развивается, — говорит заместитель председателя Дорпрофжел на Западно-Сибирской железной дороге, главный технический инспектор труда Владислав Филатов. — И сам факт того, что в результате замечания общественного инспектора на опасном участке в эксплуатацию ввели новый переезд, подтверждает значимость и востребованность этой деятельности».

ПРОВЕРКА

Отдыхать нельзя работать

ОЛЬГА ГРЕКОВА,
Дорпрофжел на ВСЖД
ИРКУТСК

Локомотивные бригады эксплуатационного локомотивного депо Новая Чара незаконно лишили премии. Пришлось вмешаться профсоюзу.

Как выяснила правовая инспекция труда Северобайкальского филиала Дорпрофжел на ВСЖД, более 100 сотрудников, согласно приказам начальника депо, остались без премии за август и сентябрь прошлого года. Причиной депремирования послужило отсутствие работников на еженедельных производственных совещаниях руководства с локомотивными бригадами якобы без уважительной причины.

Но проверка показала, что работники в момент совещаний находились либо на отдыхе, либо на междусменном отдыхе.

«Согласно статье 106 Трудового кодекса, время отдыха работник может использовать по своему усмотрению, так как свободен от исполнения трудовых обязанностей. Ежедневный (междусменный) отдых также относится к видам отдыха», — говорит правовой инспектор труда Северобайкальского филиала Елена Бочарова.

Так что в дни отдыха работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, и это время он может использовать по своему усмотрению. Однако машинистов и помощников все же привлекли к материальной ответственности, лишив премии на 100%.

По факту нарушения начальнику депо были внесены представления об устранении.

> **Этой весной всем работникам премиальное вознаграждение возвратили в полном объеме.**

Однако их оставили без удовлетворения. Профсоюз же не прекратил борьбу за справедливость. И по требованию начальника Дирекции тяги приказы о невыплате премии отменили, а этой весной всем работникам премиальное вознаграждение возвратили в полном объеме. В среднем сумма выплат на одного человека составила 10 тыс. руб. без учета северных и районных коэффициентов.

ЗАРПЛАТА

Вернули мотивацию

ЕКАТЕРИНА БЕЛОВА,
Дорпрофжел на ДВЖД
ВЛАДИВОСТОК

Работникам Дальневосточной дирекции моторвагонного подвижного состава вернули более полумиллиона рублей.

У дежурного по депо Первая Речка Дальневосточной дирекции моторвагонного подвижного состава Михаила Федорова возникли вопросы к начислению зарплаты за декабрь прошлого года.

Ему был установлен суммированный учет рабочего времени с учетным периодом — год. Оплата труда осуществлялась по должностному окладу. Норма за 2019 год составила 1970 часов, поэтому в декабре работнику необходимо было отработать всего 91 час, чтобы выработать годовую норму. Но декабрь считается длинным месяцем (22 рабочих дня), и у Михаила накопилась переработка в 84 часа.

Поэтому и встал вопрос: как правильно должны быть оплачены окладная часть и сверхурочная работа? С этим вопросом Михаил обратился в дирекцию. Однако ответ его не устроил. А именно тот факт, что ему начислят не оклад за декабрь, а лишь заплатят пропорционально отработанному времени плюс стоимость сверхурочных часов, которая была невелика, так как сказывался годовой учет рабочего времени. И тогда дежурный по депо обратился в профсоюз.

Изучив обстоятельства и зафиксировав нарушения в оплате труда, специалисты Владивостокского филиала Дорпрофжел на ДВЖД рекомендовали работодателю пересчитать зарплату, указав на то, что по ТК РФ графики сменности для работников составляются на весь учетный период. При этом рабочее время по графику за учетный период в целом должно соответствовать норме рабочего времени по производственному календарю за этот период (в 2019 году — 1970 часов).

«По каждому календарному месяцу для таких работников должна быть установлена своя норма рабочего времени, отличная от нормы при 40-часовой рабочей неделе, — говорит специалист по вопросам социально-экономической защиты Владивостокского филиала Вадим Марченко. — Помесячные нормы времени, установленные производственным календарем, к работникам с суммированным учетом рабочего времени применяются лишь в части определения нормы времени за весь учетный период. Оклад же работнику выплачивается за конкретный полностью отработанный календарный месяц независимо от установленной нормы времени, которая отличается по месяцам года.

Дальневосточная дирекция обратилась за разъяснением по данному вопросу в Центральную дирекцию, которая в середине марта согласилась с мнением профсоюза. Михаилу Федорову зарплату пересчитали. Этот прецедент стал основанием провести правильный расчет еще пятерым работникам депо.

СИГНАЛ
№ 16 (1000) 21–27 мая 2020 года

ПЛАНЫ

ДОЛ готов, но приедут ли гости?

ОЛЬГА ПРЯМИЦЫНА,
корр. «Сигнала»

Весна заканчивается, а значит, дети членов профсоюза, как и каждый год, поедут проводить летние каникулы в детские оздоровительные лагеря и на морские курорты. Или не поедут — пандемия COVID-19 внесла свои коррективы.

ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

Как известно, распоряжением премьер-министра РФ Михаила Мишустина места массового отдыха на российских курортах закрыты до 1 июня. Их откроют в случае снижения темпа роста распространения коронавируса.

Как сообщила заместитель начальника департамента социального развития ОАО «РЖД» Юлия Брагина на заседании президиума РОСПРОФЖЕЛ, планы на детский отдых верстались задолго до того, как COVID-19 пришел в Россию.

«Предполагалось, что в летний сезон 2020 года детей примут 64 оздоровительных объекта ОАО «РЖД», а также сторонние учреждения на Черноморском побережье, такие как «Жемчужина России», «Шахтинский текстильщик» Краснодарского края, «Айвазовский» республики Крым», — отметила она.

На отдых и оздоровление должны были отправиться около 60 тыс. детей. Более 17 тыс. — принять участие в корпоративных социальных проектах. Это, например, тематическая образовательная программа «Страна железных дорог» в «Артеке», «Смене», «Океане» и летний молодежный профориентационный лагерь для подростков на базе отдыха «Горизонт» СКЖД. Организовывать их помогает РОСПРОФЖЕЛ.

На профсоюз возложены и другие задачи: сопровождение детей на отдых, досуг в пути следования, культурно-массовые мероприятия, приобретение спортивного инвентаря и расходных материалов для работы кружков.

«Президиум принял решение об оздоровлении на Черном море 1200 детей из многодетных, малообеспеченных семей и школ-интернатов», — отметил руководитель департамента социального развития аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ Сергей Шеболдин.

Однако на сегодняшний момент в ОАО «РЖД» уже отменена первая смена в детских оздоровительных лагерях. Под вопросом и последующие заезды.

В других компаниях, в которых действуют организации профсоюза, отдых детей работников планируется пока в полном объеме, как, например, в Московском и Петербургском метрополитенах.

Тем не менее, отметила Юлия Брагина, инфраструктура объектов к летней оздоровительной кампании будет готова до начала июня. Это значит, что в случае разрешения Роспотребнадзора и органов власти на заезд детей в лагеря, они будут готовы принять постояльцев.

А родителям важно знать, что размер оплаты стоимости путевки сохранен. Он составит от 10 до 15% в загородные оздоровительные лагеря и 20% — в южные здравницы Северо-Кавказской дороги. При этом для работников СКЖД размер частичной оплаты составляет от 10 до 15%, в сторонние здравницы — 25% от стоимости путевки.

РЕШЕНИЕ

Смена на удаленке

ОЛЬГА ПРЯМИЦЫНА,
корр. «Сигнала»

В онлайн уходят не только работа и учеба, но и активный отдых. Пока закрыты детские оздоровительные лагеря, компания РЖД приглашает детей железнодорожников побывать в виртуальном лагере. Авторы идеи обещают — там будет все, как в настоящем.

Местонахождение «Лагеря онлайн» в интернете — портал «Страна железных дорог». Каждый ребенок будет иметь там свой личный кабинет и, как и в реальном лагере, будет объединен с ровесниками в свой отряд. За каждым отрядом закрепят вожатого-воспитателя. Дети будут выполнять задания, полученные от педагогов и воспитателей.

«В чем же тогда отличие лагеря онлайн от других интернет-лекций, уроков, тренингов», — спросят родители?

«В отличие от многочисленных сейчас дистанционных занятий наша цель — не приковать ребенка к мониторам, чтобы не он смотрел, как кто-то что-то делает, а наоборот: мы хотим смотреть на ребенка через монитор, дотянуться до каждого дома на линии и увидеть, как он раскрасил дощечку, достав ее из подаренного нами набора», — говорит заместитель начальника департамента социального развития ОАО «РЖД» Юлия Брагина.

Суммарное время пребывания ребенка в интернете не будет превышать четырех часов в день. А одно занятие длится не более 40 минут, в соответствии с рекомендациями врачей и педагогов. Но это не значит, что в остальное время ребенок будет предоставлен сам себе. Каждый день будет строиться по расписанию, с перерывами на обед, отдых, с чередованием физической, умственной активности, играми и конкурсами. Родители будут спокойны, что ребенок занят полезными делами, а сами дети получат общение со сверстниками, физическую активность, вдобавок научатся пользоваться самыми актуальными возможностями цифровой среды.

А чтобы выполнять все задания, участники лагеря онлайн получат специальный набор. В него уже будет входить все необходимое для занятий, что получил бы ребенок, находясь в лагере офлайн. Это канцелярские принадлежности, материалы для творчества и спорта, футболки с логотипом проекта.

Как отметили в департаменте социального развития аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ, профсоюз оказывает значительную организационную и финансовую поддержку в реализации проекта.

ТОЧКА ЗРЕНИЯ

Планы на детей

Несмотря на то, что летняя оздоровительная кампания находится под вопросом, сеть готовится к приему детей. А педагогические коллективы разработали для ребят интересные смены.

Игорь ВОЛОЩУК,
начальник дирекции социальной сферы ЮУЖД:

— На полигоне дороги пять загородных детских оздоровительных лагерей, в которых ежегодно отдыхают свыше 4 тыс. детей. Готовиться к открытию ДОЛ и оздоровительной кампании мы начали еще в конце прошлого года. Заключили договоры с подрядчиками на проведение ремонтных работ, подобрали педагогический и медицинский персонал.

Педагогические команды лагерей на это лето запланировали тематические смены, которые должны были пройти под девизом 75-летия Великой Победы и 115-летия РОСПРОФЖЕЛ. Конечно, сейчас мы не можем спрогнозировать дату открытия ДОЛ. Для нас главный критерий — безопасность детей.

Надеемся, что вскоре обстановка изменится в лучшую сторону и дети железнодорожников получат возможность оздоровиться, отдохнуть и пообщаться со сверстниками.

Елена КУЧУК,
главный специалист отдела социальной сферы Дорпрофжел на КрЖД:

— Проработаны различные варианты организации летней оздоровительной кампании с учетом эпидемиологической обстановки в целом по стране и в Красноярском крае. Уже сейчас спрос на приобретение путевок в ведомственные лагеря «Восток», «Дружба» и «Салют» превышает предложение.

Что касается программ, то в детском оздоровительном лагере «Восток», помимо основной, приуроченной к Году памяти и славы и 75-й годовщине Победы, в рамках корпоративных проектов ОАО «РЖД» планируется реализация акции «Наша СМЕНА».

В центре «Салют» программа будет направлена на развитие массового спорта, прикладного творчества и личностных качеств ребенка. В заключительном сезоне планируется реализовать историко-познавательный проект о культуре англоязычных стран «English Villa».

Для центра «Дружба» разработана эко-туристическая программа: ориентирование на местности, преодоление полосы препятствий, различные тренинги и тематические дни. По возможности во всех детских учреждениях пройдут ежегодные соревнования «Быстрее, выше, сильнее» и «Локобол-ДОЛ».

Наталья ЛЯМИНА,
руководитель Владивостокского филиала Дорпрофжел на ДВЖД:

— На данный момент информации об открытии смен из-за неблагоприятной эпидемиологической обстановки в детском оздоровительном лагере «Наречное» в Приморье нет. Пока не будет снят режим самоизялиции, собрать в одном месте 300 детей небезопасно.

Тем не менее, сейчас специалисты Дальневосточной дирекции социальной сферы, профсоюз и ДВГУПС готовят к запуску «Лагеря онлайн». Дорпрофжел закупает канцелярские товары для его участников.

Проект должен стать заменой привычному летнему отдыху школьников. Виртуальная площадка поможет организовать для детей интересные занятия дома. Для этого разрабатывается единый интернет-ресурс, который позволит на общей площадке проводить дистанционные смены. Свои предложения руководители лагерей уже представили ОАО «РЖД». Например, от коллектива «Наречного» поступила идея — провести профориентационную интернет-игру совместно с Хабаровской малой детской железной дорогой — «Корпорация железных дорог».

МЕТОДИКА

Народу из бюджета

С момента распространения в России COVID-19 правительство страны приняло ряд мер, направленных на социальную поддержку граждан.

БОЛЬНИЧНЫЕ НЕ НИЖЕ МРОТ

Установлен особый порядок исчисления больничных. Их размер не может быть ниже минимального размера оплаты труда в расчете за полный календарный месяц.

Пособие по временной нетрудоспособности рассчитывается исходя из минимального размера оплаты труда в 12 130 руб. в месяц, если при обычном расчете его размер меньше МРОТ.

Срок получения: 1 апреля — 31 декабря 2020 года

ВЫПЛАТА НА ДЕТЕЙ ОТ 3 ДО 7 ЛЕТ

Семьи, среднедушевой доход которых не превышает величину прожиточного минимума на душу населения, установленную в субъекте Российской Федерации, начнут получать выплаты на детей в возрасте от 3 до 7 лет включительно с июня 2020 года, а не в июле, как планировалось ранее.

Начисление пособий на детей будет осуществляться с 1 января 2020 года. Выплата устанавливается сразу на год. Размер пособия на одного ребенка составляет 50% от регионального прожиточного минимума.

В среднем по стране это порядка 5500 руб.

Срок получения: с 1 июня 2020 года

ВЫПЛАТА НА ДЕТЕЙ ОТ 3 ДО 16 ЛЕТ

Граждане Российской Федерации, проживающие на ее территории, могут получить единовременную выплату в размере 10 тыс. руб. на каждого ребенка в возрасте от 3 до 16 лет, имеющего гражданство Российской Федерации.

С 12 мая 2020 года начался прием заявок на выплаты, которые начнутся с 1 июня 2020 года.

Заявки можно подавать до 1 октября. На рассмотрение отводится не более 5 дней. На осуществление выплаты — не более трех дней.

Для получения выплаты до 1 октября надо подать заявление дистанционно через портал госуслуг или лично в отделении Пенсионного фонда или МФЦ.

ВЫПЛАТЫ НА ДЕТЕЙ ДО 3 ЛЕТ В АПРЕЛЕ – ИЮНЕ

Ежемесячная выплата в размере 5 тыс. руб. положена всем семьям, воспитывающим детей в возрасте до трех лет. Выплата назначается на каждого ребенка этого возраста.

Пенсионный фонд принимает заявления до 1 октября. Если заявление подано после 1 июля текущего года, то выплаты за все месяцы с апреля по июнь при наличии у семьи соответствующего права будут начислены единовременно.

Выплата не зависит от доходов семьи, наличия работы и получения зарплаты, а также получения каких-либо пенсий, пособий, социальных выплат и иных мер социальной поддержки.

Выплата не облагается налогом и не влияет на получение других мер социальной поддержки.

Для получения выплаты нужно до 1 октября подать заявление дистанционно через портал госуслуг, в личном кабинете на сайте Пенсионного фонда или обратившись лично в территориальное отделение по месту жительства, пребывания или фактического проживания.

На рассмотрение заявления отводится не более пяти дней. На осуществление выплаты — не более трех дней.

Срок получения: апрель — июнь 2020 года

ПОВЫШЕНИЕ ДОСТУПНОСТИ СОЦПОДДЕРЖКИ

При оценке финансового положения гражданина или семьи, обратившихся за соцподдержкой, не будут учитываться доходы от трудовой деятельности, если на момент обращения человек признан безработным.

Новый порядок упрощает доступ нуждающихся к таким мерам поддержки, как ежемесячные выплаты в связи с рождением (усыновлением) первого и второго ребенка, субсидии на оплату жилищно-коммунальных услуг, бесплатные социальные услуги, ежемесячные выплаты на детей в возрасте от 3 до 7 лет.

Срок получения: до конца 2020 года

ПРОДЛЕНИЕ ПОСОБИЙ НА ДЕТЕЙ

С 1 апреля по 1 октября 2020 года гражданам не нужно подавать заявления и документы для продления ежемесячных выплат в связи с рождением (усыновлением) первого или второго ребенка.

При достижении ребенком возраста одного года или двух лет в указанный период ежемесячные выплаты будут продлены автоматически.

Ежемесячные выплаты предоставляются, если размер среднедушевого дохода семьи не превышает двухкратную величину прожиточного минимума трудоспособного населения, установленную в регионе за март-май 2019 года.

Срок получения: 1 апреля — 1 октября 2020 года

МАТЕРИНСКИЙ КАПИТАЛ ОФОРМЯТ АВТОМАТИЧЕСКИ

После рождения ребенка данные поступят в Пенсионный фонд из Единого реестра записей актов гражданского состояния. Пенсионный фонд проверит, есть ли ограничения, которые могут препятствовать выплате: если все в порядке, то сертификат будет оформлен, информацию о нем направят владельцу.

Женщина, получающая маткапитал и зарегистрированная на портале госуслуг, сразу после выдачи сертификата получит соответствующее уведомление в личном кабинете, кроме того, оповещение придет на номер телефона.

При этом остается возможность подать заявление через портал госуслуг или в отделениях Пенсионного фонда и МФЦ: в таком случае сроки оформления сертификата сократятся с 15 до 5 рабочих дней, а о его готовности проинформируют сотрудники единого контактного центра Пенсионного фонда.

Срок действия: с 15 апреля 2020 года

РАСПОРЯЖЕНИЕ МАТКАПИТАЛОМ ОНЛАЙН

Возможность получить услугу по распоряжению средствами материнского капитала в электронном виде через портал госуслуг, сокращение сроков рассмотрения заявлений с 30 до 10 рабочих дней; сроков перечисления средств — с 10 до 5 рабочих дней. Родители получили право направить средства маткапитала на строительство или реконструкцию жилого дома на садовом земельном участке.

Срок получения: с 11 апреля 2020 года

ДОПЛАТА МЕДРАБОТНИКАМ

Медики, которые непосредственно работают с заболевшими коронавирусом, получают специальные выплаты. Врачи — 80 тыс. руб. в месяц, медсестры — 50 тыс. руб. в месяц, младший медперсонал — 25 тыс. руб. в месяц.

Врачам скорой помощи назначены выплаты по 50 тыс. руб., фельдшерам, медсестрам и водителям экипажей полагается по 25 тыс. руб. в месяц. Кроме этого, новые правила касаются работающих на аутсорсинге водителей «скорых».

Средства должны быть выплачены в полном объеме всем медработникам, которые оказывали помощь пациентам с коронавирусом, вне зависимости от количества отработанных в течение месяца смен или часов.

Срок получения: апрель — июнь 2020 года

ПОТЕРЯВШИМ РАБОТУ ПОСЛЕ 1 МАРТА 2020 ГОДА

Гражданам, уволенным после 1 марта 2020 года и признанным безработными, пособие по безработице вне зависимости от стажа и уровня заработка на прошлом месте работы на апрель — июнь устанавливается в максимальном размере — 12 130 руб.

Если один или оба родителя потеряли работу после 1 марта и признаны безработными, то одному из родителей пособие выплачивается в повышенном размере — дополнительно по 3 тыс. руб. на каждого ребенка в возрасте до 18 лет.

Срок получения: апрель — июнь 2020 года

МОРАТОРИЙ НА ВЫПЛАТУ ПЕНЕЙ ЗА УСЛУГИ ЖКХ

Запрещено взыскивать неустойки за несвоевременную или неполную оплату за жилое помещение, коммунальные услуги и капремонт. Также введен запрет на ограничение предоставления коммунальных услуг в случае их несвоевременной оплаты гражданами.

Срок действия: до 1 января 2021 года.

КРЕДИТНЫЕ КАНИКУЛЫ

Кредитные каникулы — это льготный период для возможного уменьшения или приостановления регулярных платежей по кредиту на срок до шести месяцев. Для тех граждан, у которых возникли сложности с платежами по кредитам или займам, если их доходы за месяц, предшествующий дате подачи заявления, снизились не менее чем на 30% по сравнению со среднемесячным доходом в 2019 году. При этом размер взятого кредита не должен превышать установленную Правительством РФ максимальную сумму.

Максимальный размер кредита, по которому заемщик вправе обратиться к кредитору с требованием об изменении условий договора, составляет:

- ✓ 100 тыс. руб. для кредитных карт;
- ✓ 250 тыс. руб. для потребительских кредитов физлицам;
- ✓ 600 тыс. руб. для автокредитов;
- ✓ 2 млн руб. для ипотечных кредитов.

Для жилых помещений, расположенных в Москве, максимальный размер ипотечного кредита установлен на уровне 4,5 млн руб.; в Московской области, Санкт-Петербурге и в субъектах Российской Федерации, входящих в состав Дальневосточного федерального округа, — 3 млн руб.

Продолжительность льготного периода зависит от потребностей заемщика, но не может быть более 6 месяцев. По одному кредиту (займу) отсрочка предоставляется только один раз. По окончании кредитных каникул необходимо вернуться к регулярным выплатам по новому графику, рассчитанному кредитором.

Срок действия: до 30 сентября 2020 года

СИГНАЛ
№ 16 (1000) 21–27 мая 2020 года

КАРЬЕРА

В своей тарелке

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Целеустремленная Евангелина Достоевская окончила Московский колледж железнодорожного транспорта и получила свидетельство о квалификации помощника машиниста электропоезда. Но устроиться в ОАО «РЖД» девушка пока не может — моторвагонные депо до 1 января 2021 года женщин на эту профессию не принимают.

В группе, где училась Евангелина, было 50 человек, и только одна девушка. К окончанию курса осталось всего 18. И Ева среди них. «Группа была разновозрастной, в основном мои ровесники или чуть старше. Сдавать зачеты было тяжело, но я шла с ребятами наравне. А пятерок у меня больше. С 2014 года из любопытства посещаю моторвагонное депо Крюково Октябрьской железной дороги, там особенная атмосфера и уникальный набор техники, отличающийся от Московской дороги. И на практику помощника тоже пришла к ним. Машиниста-инструктора слушали три часа, разбирали все схемы состава. И он сказал, что у меня знания лучше, чем у большинства тех, кто приходит на практику».

После слесарной практики началась поездная. За месяц нужно было откатать шесть поездок. Когда машинист-инструктор спросил, на чем хотите ездить, Ева попросилась на ЭТ2М, курсирующие по участку Москва — Тверь. «Обкатать девушек могут на любых электропоездах, но работать поставят только на «Ласточку». Но именно на старых поездах можно набраться опыта, понять, как работает система. А если не поймешь, то не сможешь разобраться в нештатной ситуации, ведь на новых поездах все автоматизировано, включил — выключил. И вот скажет машинист: «Иди, сделай то-то». А помощник и не знает ничего», — уверена Евангелина.

Ева говорит, что старые электрички словно живые — слышно, как каждый узел работает, как объявляются остановки, что надо выходить из кабины посмотреть, как высаживаются пассажиры. В новых составах в кабине ничего не слышно, ни закрывающихся дверей, ни объявлений. «После первого дня практики на ЭТ2М было тяжело, но я со всем совладала и была рада, потому что столько всего увидела и узнала. Если что-то в шкафах ломается, помощник должен ходить регулировать. И я ходила по составу».

На практике Ева ездила с разными бригадами, и никто косо на нее не смотрел, и разговоров типа «вот, бабу взяли», она тоже не слышала. Наоборот, ей было комфортно, чувствовала себя «в своей тарелке».

«Да, мне иногда говорили — мол, до первого сбитого поездишь, а потом уйдешь. Но я взрослый человек и понимаю, чего можно ожидать от своей работы, и извлечения пострадавшего не избежать. Люди все разные, и врачи-женщины на «скорой» ведь как-то работают. Да и я не впечатлительная барышня, паниковать не буду, у меня склад характера сдержанный. Я много чего прошла в своей жизни», — отмечает Достоевская.

На железной дороге Евангелина не новичок, пять лет отработала в Опытной московской дистанции пути Октябрьской дороги. Параллельно закончила железнодорожный колледж. Работала дежурным по переезду, сигналистом, техником и инженером-нормировщиком.

«Занималась начислением часов рабочим по зарплате, но чувствовала, что это не мое, — говорит Евангелина. — Я достаточно сформировалась, чтобы выбрать себе профессию по духу. Если честно, то путевое хозяйство папа посоветовал».

Ева Достоевская из Иркутска, ее отец возглавляет службу эксплуатации вагонного хозяйства Восточно-Сибирской дороги.

Девушка поняла, что изжила себя, обязанности казались довольно простыми и превратились в рутину, чего-то не хватало и хотелось «занять мозги». Работа и учеба в области путевого хозяйства разожгли интерес к электропоездам, захотелось работать на подвижном составе. Стала интересоваться этой темой. Из общения с машинистами в соцсетях было непонятно, реально ли попасть в депо помощником. Но таким образом узнала, что в компании «Аэроэкспресс» есть успешный помощник машиниста — Юлия Юрова.

«Но помочь она мне не могла, поскольку трудится в частной компании. Позже нашла Римму Ермилову, которая до 2017 года работала помощником в ЦППК, она-то и рассказала мне про платные курсы в нашем колледже. Странно, что про них никто не знает, тем более, что цена их вполне приемлемая. Я подала документы», — рассказывает Евангелина.

Понимая всю сложность профессии, Ева, тем не менее, хочет в ней полностью реализоваться. Как максимум — стать машинистом. На путь к осуществлению этой мечты она уже ступила. Но получить документы — это лишь начало.

ФОТО ИЗ АРХИВА ЕВАНГЕЛИНЫ ДОСТОЕВСКОЙ

«В Крюково меня хорошо приняли на практике, и я очень хочу работать именно там, душа лежит и к этому депо. Я бы и слесарем пошла, чтобы опыт получить. Но взять меня туда сейчас не могут даже слесарем, потому что там переходят на «Ласточки», — сетует Достоевская.

То есть Ева в данный момент находится в процессе трудоустройства. К частному перевозчику она может уйти прямо сейчас. Но если девушка найдет возможность дождаться января, то сможет стать помощником машиниста именно в системе РЖД. Но сейчас у моторвагонного депо Крюково, как и у любого подразделения ОАО «РЖД», действительно «связаны руки», так как законодательное обоснование для работы женщин на подвижном составе начнет действовать только с будущего года.

«Пока мы получили распоряжение только на обучение женщин и практику по профессии «помощник машиниста электропоезда». С июня ожидаем заявки от женщин, желающих получить эту профессию, и будем направлять их на обучение от депо. Технически уже продумали, как организовать для них режим отдыха», — рассказала председатель ППО моторовагонного депо Крюково Елена Поликарпова.

На предприятии и впрямь уже обо всем позаботились: определили место для отдыха, подготовили санузел и душевую, а перекусить можно в комнате приема пищи на втором этаже или днем в деповской столовой. «Готовят у нас вкусно, стоимость обедов небольшая. Раньше было похуже, поэтому мы поменяли поваров», — уточняет Елена Поликарпова.

Завхоз Надежда Болотина рассказала, что днем комнаты отдыха занимают всего 2–3 бригады, а ночью отдыхают 14 бригад. Белье отвозят в прачечную по договору, стирают и гладят качественно, а если поступают жалобы, вопрос решается быстро. Но серьезных претензий не бывает.

Комнаты бригадного дома расположены на двух этажах. Причем, на втором есть отдельное крыло, где можно было бы расположить женщин. Также есть возможность разместить их и на первом этаже, где постоянно находится дежурная. И будут представительницы прекрасной половины всегда под присмотром.

ПОКА ВЕРСТАЛСЯ НОМЕР

Руководство моторвагонного депо Крюково приняло решение предложить Евангелине Достоевской должность экипировщика подвижного состава, а 1 января 2021 года она сможет влиться в ряды локомотивных бригад.

СМЕНА

Кто растит будущих железнодорожников

ОЛЬГА ПРЯМИЦЫНА,
корр. «Сигнала»

В профсоюзе железнодорожников состоят не только машинисты, монтеры пути, строители метро и представители других, не менее ответственных профессий. Среди его членов и те, чье рабочее место — среди игрушек и звонких детских голосов. Как, например, Ирина Шекшуева, педагог-психолог детского сада № 75 ОАО «РЖД» города Орла.

ФОТО ИЗ АРХИВА ИРИНЫ ШЕКШУЕВОЙ

«Мне всегда нравилось общаться с детьми, они открытые, добрые, всегда готовы поверить в сказку и чудо, — говорит Ирина Шекшуева. — В детском коллективе царит атмосфера беззаботности и доброты».

Дошкольные учреждения образования компании «РЖД» отличает ориентация детей на профессии железнодорожного транспорта: малышам с раннего возраста рассказывают о железной дороге, специальностях и о том, чем занимаются на работе их мамы и папы.

Детсад, где работает Ирина Шекшуева, не исключение. А помимо «железнодорожного» уклона, здесь много инноваций: дети учат иностранный язык, знакомятся с основами экономики, занимаются ментальной арифметикой, пластилинографией и тестопластикой, песочной анимацией и многим другим. Ирина наряду с другими членами коллектива активно работает над реализацией программы поликультурного образования, а также принимает участие в апробации курса первой российской методики эмоционального интеллекта «Круговорот эмоций».

Основная задача Ирины — сохранение и укрепление психического здоровья детей. Она проводит групповые и индивидуальные занятия, направленные на развитие внимания, памяти, мышления, а также эмоционального интеллекта. Консультирует родителей и педагогов. Деятельность психолога многогранна, и при этом важным направлением остается коррекционная работа с детьми, имеющими речевые нарушения, несмотря на свою занятость, находит время и для общественной работы.

«У нас очень дружный коллектив, — рассказывает Ирина Шекшуева. — И мне хочется, чтобы помимо рабочих будней у моих коллег были и яркие моменты — праздники, поздравления, спортивные мероприятия, походы в театры, концерты. Поэтому я с удовольствием помогаю председателю первички, инструктору по физкультуре Елене Кавериной».

Обязанности Ирины заключаются в организации праздничных мероприятий. А еще она выступает в роли информационного работника и через социальные сети и стенды делится с коллегами и родителями воспитанников новостями из жизни детского сада и профсоюза.

«Ирина придерживается активной жизненной позиции. Она находится в кадровом резерве на должность заместителя председателя профсоюзной организации», — уточнила Елена Каверина.

ТЕХНОЛОГИИ

Песня искусственного интеллекта

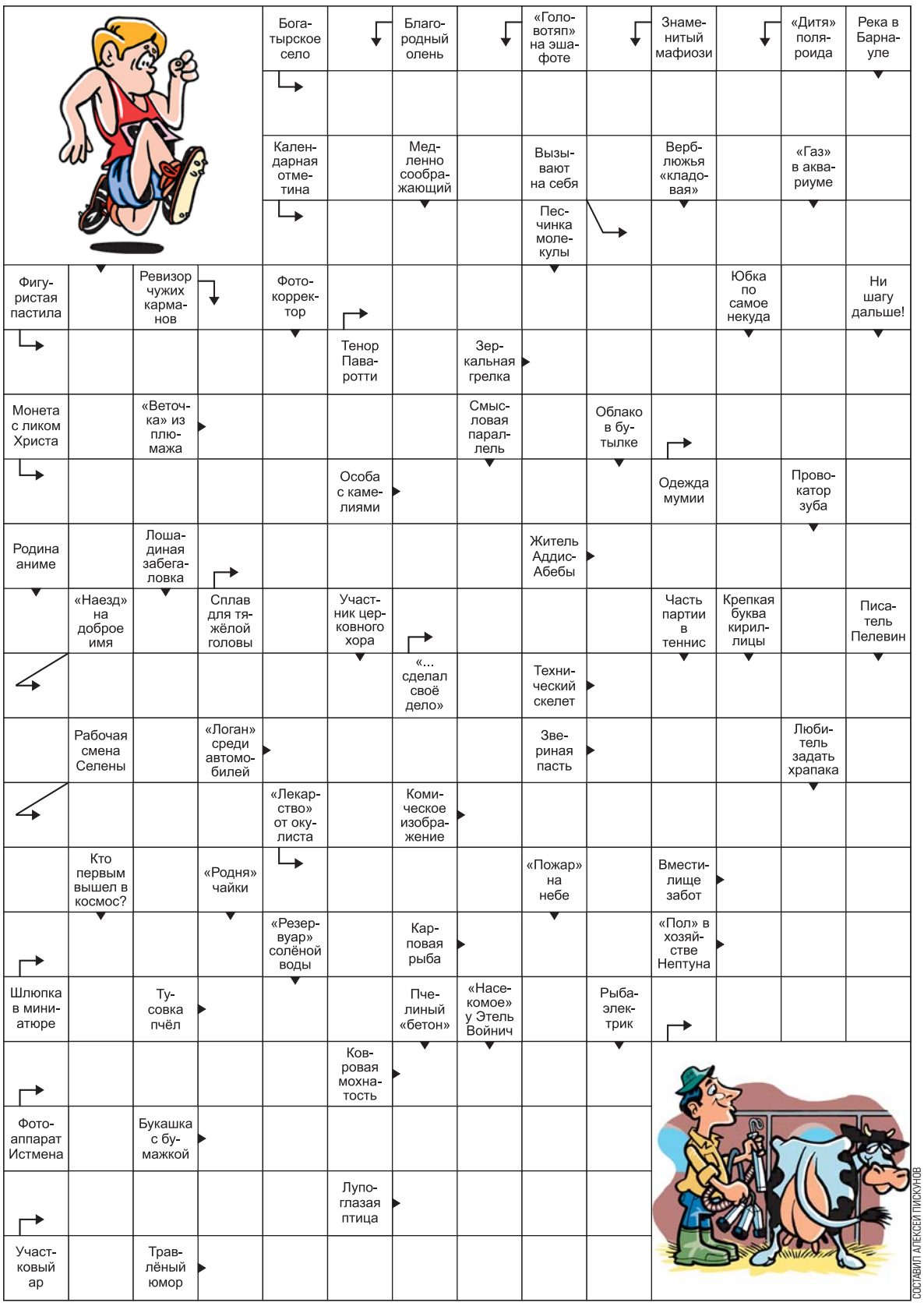
Австралия победила в первом Евровидении для искусственного интеллекта с посильной помощью коал.

Команда программистов и авторов песен из Австралии выиграла первый (неофициальный) этап Евровидения для искусственного интеллекта. Об этом сообщает ресурс www.techcult.ru.

Фишкой программистов стало использование нейронной сети, обученной на звуках, которые обычно издают коалы, кукабарры и тасманские дьяволы.

Группа под названием Uncanny Valley («Зловещая Долина») заявила, что их песня — это резонансный ответ на сезон лесных пожаров, разорявших Австралию в 2019 году.

Несмотря на то, что это «Конкурс песен искусственного интеллекта», компьютеры сами по себе соревноваться не могут. Как обычно бывает с музыкой нейронных сетей, машинное обучение используется для генерации некоторых элементов песен, а люди после этого занимаются аранжировкой и исполнением финальных версий треков. В случае победившей песни под названием «Beautiful the World» искусственный интеллект в основном использовался для написания мелодий и текстов, а звуки австралийской фауны — в качестве синтезаторной партии.



ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В № 15

По горизонтали: Работа. Оберег. Керамист. Тарзан. Ухо. Бра. Уголок. Ветеринар. Сбор. Слива. Тула. Сен. Укос. Барт. Пика. Ребро. Иск. Утюг. Сев. Индиана. Панно. Жар. Яйцо. Иго. Эму. Горняк. Пампасы. Гобой. Овал. Нитрат. Скотина.

По вертикали: Ростов. Секрет. Декабрист. Реал. Боинг. Титул. Генри. Урок. Хохолок. Анфиса. Ургант. Отступ. Буки. Раса. Вернисаж. Болид. Ритуал. Богиня. Аквариум. Сена. Ной. Визави. Кобыла. Цокот. Угон. Брат. Эпос. Майк. Яга. Пот. Сан.

КИНО И ЖИЗНЬ

Есть место подвигу

ВАЛЕРИЙ БРОК,
внеш. корр. «Сигнала»

Фильм «Водил поезда машинист», поставленный в 1960 году на Одесской киностудии режиссером Виктором Жилиным, можно назвать военно-производственной драмой. Кстати, неплохой: фантазия у сценариста Ивана Бондина была богатая, и мелодраматических поворотов сюжета там хватало. Однако основой сюжета стали реальные события.

Они произошли 3 марта 1959 года со скорым поездом Одесса — Москва на перегоне Терещенская — Маково Юго-Западной дороги. На паровозе тогда выбило клапан правого инжектора, и в будку хлынула струя кипятка. Экспресс летел со скоростью 96 км/час, надо было как-то тормозить.

Вот как позже описывал происходившее в будке паровоза писатель Аркадий Сахнин: «Клапан вышибло с силой снаряда. Он пролетел мимо уха машиниста, ударил в железную стену и рикошетом пронесся в тендер. Кипящая вода, перегретая до двухсот градусов, увлекаемая паром, как огнемет, била в железную стену… Машинист не мог сообразить, куда ему деться. Спинка его сиденья упиралась в стену, о которую билась струя и, разбрызгиваясь, окатывала его кипятком. Слева, совсем рядом, как шлагбаум, — струя. Справа — окно. Машинист оказался зажатым на площадке в полквадратных метра, отрезанный от тормозного крана, хотя до него рукой подать… Перед помощником — дверь на боковую площадку, идущую вдоль котла. На переднем брусе паровоза, между фонарями, — концевой кран, которым можно остановить поезд в экстренном случае».

Помощник попытался добраться до крана, но не смог. И тогда обожженный, обваренный машинист решил рискнуть сам. У него все получилось. Машиниста, которого звали Виктор Никифорович Мишаков, показали в киножурнале «Новости дня» и наградили орденом Трудового Красного Знамени. После выписки из больницы он вернулся в свое родное депо Конотоп. Упоминавшийся Аркадий Сахнин вскоре отозвался на громкое происшествие повестью «Три минуты до катастрофы», а в 1961 году на киноэкраны вышел «Водил поезда машинист».

Картина начинается с того, что в августе 1941 года железнодорожницу Ольгу Ручьеву (Людмила Люлько) немцы угнали на Запад. Там ее поставили работать стрелочницей на узкоколейке при каменном карьере, в котором работали заключенные из ближайшего концлагеря. Ольга знакомится с машинистом паровоза Федором Палием (Григорий Гай) — таким же невольником, как и она сама. Узнав, что из лагеря готовится побег, Оля передает украдкой Федору нож. Но побег сорвался, немцы заключенных по большей части расстреляли, а Федор пропал. Позже окажется, что после войны многие годы они работали на одной дороге, искали друг друга, но нашлись лишь ближе к финалу.

Аварию на одесском экспрессе в фильме ликвидируют втроем — Федор с помощником Степаном (одна из первых киноролей Леонида Куравлева) и поехавший за кочегара Иван (Георгий Жженов). Интересно, что, по воспоминаниям современников, сходство с реальным машинистом Мишаковым было как раз у персонажа Жженова, а не более крупного по телосложению Гая.

Ну и еще: «Водил поезда машинист», безусловно, интересен кадрами прохода поезда через Бескидский тоннель в Карпатах — тогда еще однопутный. Места красивейшие.

ПРАЗДНИК

Сила памяти

Режим самоизоляции не помешал членам профсоюза отпраздновать 75-летие Великой Победы. И не только в удаленном режиме.

Поздравления и цветы, подарки и сердечные, порой щемящие душу, встречи — все это сумели подготовить, доставить, вручить, осуществить профсоюзные организации.

«Были определенные трудности, связанные с эпидемиологической обстановкой, но их удалось преодолеть. Связывались индивидуально с каждым ветераном или с его родственниками. По телефону, через электронную почту или мессенджеры. Справлялись о необходимой помощи, о том, что предпочтительнее приобрести», — рассказал руководитель Башкирского филиала Дорпрофжел на КбшЖД Юрий Исаев. Уже к началу мая все подарки были сформированы в соответствии с предпочтениями ветеранов: комплекты постельного белья и небулайзеры, подушки и одеяла, столовые и продуктовые наборы, бытовая техника и даже капсулы для кофемашин.

На Октябрьской магистрали подготовили более 2,5 тыс. подарочных наборов, которые вручили ветеранам, узникам концлагерей и работникам тыла. Оказали и адресную помощь. Так, при поддержке Дорпрофжел на ОЖД ветерану Санкт-Петербург-Витебского центра организации работы железнодорожных станций Нине Васильевне Ушаковой, которая в феврале отметила 100-летний юбилей, подарили современную кресло-коляску.

А сотрудники эксплуатационного локомотивного депо Абакан-II в праздничный день приехали к дому фронтовика Анатолия Александровича Марьясова с целым концертом, подготовленным 5-й отдельной железнодорожной Познанской Краснознаменной бригадой, — это воинская часть, которая дислоцируется в Абакане. О музыкальном поздравлении и выступлении военного коллектива перед ветераном договорился председатель ППО депо Абакан-II Борис Бадмаев.

По его словам, это было просто: военнослужащие, исполнившие для фронтовика любимые песни, согласились сразу. «Концерт, который организовали железнодорожники и военные под окнами моего дома, — потрясающий подарок! Очень почетно. Спасибо, что не забываете нас», — поделился эмоциями фронтовик.

Дорпрофжел на ЮВЖД оформил подарки ветеранам в виде фронтовой посылки с изображениями памятников, посвященных победе, расположенных в границах дороги.

«С профактивом и молодежным советом решили не только собрать подарочные продуктовые наборы, но и добавить эмоциональный компонент, чтобы ветераны, несмотря ни на что, ощутили теплоту и заботу, — рассказывает председатель ППО эксплуатационного локомотивного депо Сольвычегодск СЖД Андрей Жижин. — Мы обратились к детям работников, чтобы они нарисовали памятные рисунки для каждого ветерана. А когда они были готовы, заламинировали их. Еще сами сделали открытки, которые запаковали в те самые солдатские письма — треугольники».

Совет молодежи Комсомольского территориального управления ДВЖД в рамках акции «Письмо Победы» отправили открытки с добрыми пожеланиями и словами благодарности ветеранам Калининградской области.

В эксплуатационном локомотивном депо Старый Оскол по инициативе профсоюзного актива ППО предприятия в честь трудового подвига тружениц была посажена аллея из 17 розовых кустов «Цветы памяти». Количество цветов равно количеству девушек, которые работали в депо на паровозах, женскую бригаду сформировали в 1941 году.

Первичка Уссурийского локомотиворемонтного завода нашла способ поддержать акцию «Бессмертный полк». Вдоль административного здания предприятия установили баннеры с портретами ветеранов войны — бывших работников завода.

Дорпрофжел на МЖД запустил онлайн-акцию по передаче георгиевской ленты. «Мы запустили челлендж, посвященный памяти всех погибших в войне, но не просто по передаче георгиевской ленты, а с прозы, стихотворения или исполнением песни военных лет. Я, например, прочитала отрывок из «Реквиема» Роберта Рождественского, а потом передала ленточку, а мой коллега — инженер Московского регионального центра безопасности Юрий Сыровой, приняв эстафету, прекрасно исполнил песню «По берлинской мостовой», — рассказала электромеханик, председатель ППО Тульского регионального центра связи Татьяна Ядыкина. Кстати, акцию поддержали более 2700 человек.

Челлендж «Свеча памяти» в начале мая запустила молодежь Дорпрофжел на ЮУЖД. Участникам нужно было снять видео с зажжением свечи и символической передачей огня другому человеку. На основе присланных видео был смонтирован ролик, который размещен на сайте дорожной организации и в соцсетях.

По инициативе Дорпрофжел на ЗСЖД в коллективах провели творческие конкурсы для работников и их детей, которые своими руками изготовили сотни поделок и индивидуальные поздравительные открытки, наполненные благодарностью фронтовому поколению. Активисты молодежного совета Дорпрофжел на ЗСЖД к празднику записали видеопоздравления и обращения к ветеранам, которые отправили членам их семей. В аккаунтах профсоюза в соцсетях, по инициативе молодежи, появились видеоролики, посвященные Великой Победе, фотографии и фронтовые истории их дедов и прадедов.

Члены РОСПРОФЖЕЛ — работники локомотивных депо полигона ВСЖД от Тайшета до Новой Чары приняли участие в благотворительной акции «75 поездок к 75-летию Победы». В итоге вместо запланированных 75 поездок было накатано 93. Более 450 тыс. руб. железнодорожники перевели на счет благотворительного фонда «Забота» для оказания помощи ветеранам.

Помимо поздравлений с Днем Победы, продуктовых наборов и памятных подарков под контролем работников профсоюза было решено множество насущных вопросов, ветеранам оказали помощь и социальную поддержку.

ФОТО ИЗ АРХИВА

Фронтовик и ветеран Моршанской дистанции инфраструктуры Николай Иванович Чулков

ФОТО ИЗ АРХИВА

В эксплуатационном локомотивном депо Старый Оскол появилась аллея «Цветы памяти»

ФОТО ИЗ АРХИВА

У ветерана Санкт-Петербург-Витебского центра организации работы железнодорожных станций Нины Васильевны Ушаковой теперь новое кресло-коляска

Сигнал
Газета «Сигнал» зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство № 012726. Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Н. ПАШКАЛОВА
Заместитель главного редактора: М. ВОЛКОВА
Ответственный секретарь: О. ПРЯМИЦЫНА
Ведущий дизайнер: С. ПЛАКСИНА
ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦК ПРОФСОЮЗА.
Наш адрес: 105066, Москва, Новорязанская ул., д. 24

Телефон: 8 (499) 262-17-66
Факс: 8 (499) 262-08-13
Интернет: http://rosprofzhel.rzd.ru
E-mail: pashkalovanv@rpzt.ru; volkovamn@rpzt.ru PryamitsynaOV@ckrpgt.org.rzd
Интранет: http://10.248.11.133 volkovamn@ckrpgt.org.rzd

ВЫХОДИТ 48 НОМЕРОВ В ГОД.
ПРИ ПЕРЕПЕЧАТКЕ ССЫЛКА НА «СИГНАЛ» ОБЯЗАТЕЛЬНА.
Тираж отпечатан в АО «Красная Звезда» 125284, г. Москва, Хорошевское шоссе, 38
Тел.: (495) 941-32-09, (495) 941-34-72, (495) 941-31-62
http://www.redstarph.ru
E-mail: kr_zvezda@mail.ru

Газета печатается в Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Красноярске, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске.
Индекс в каталоге Роспечати: 29866
Общий тираж: 108594 экз.
Номер подписан: 19.05.2020 г. №