Сигнал

ИЗДАЕТСЯ СО 2 АВГУСТА 1994 Г.

№ 19 (1003)
11–17 ИЮНЯ
2020 ГОДА

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

ДАМСКАЯ КОМНАТА В БРИГАДНОМ ДОМЕ СТР. 2

БУХГАЛТЕРЫ В ПРОЕКТЕ СТР. 3

НА МОРЕ С АНАЛИЗАМИ И СПРАВКОЙ СТР. 5

СОБЛЮСТИ БАЛАНС СТР. 6

ДЕТСКИЙ ОТДЫХ

Впервые в интернете

ФОТО АЛЕКСАНДРА САВЕРКИНА

На онлайн-параде лагерей были разыграны первые подарки участникам — рюкзаки с логотипом смены

ОЛЬГА ПРЯМИЦЫНА,
корр. «Сигнала»

Можно ли в виртуальном пространстве воссоздать атмосферу детского лагеря, с его солнцем, зарядками по утрам, дружбой? Оказалось, что вполне. ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ реализуют уникальный проект — детский оздоровительный лагерь в интернете «Страна железных дорог онлайн».

Перенести смену в сеть вынудила пандемия коронавируса: детские оздоровительные лагеря закрыты в связи с эпидемиологической обстановкой, дети остаются по домам. И, с большой долей вероятности, свободное время проводят именно в интернете. «Так почему бы не потратить его с пользой?» — решили организаторы проекта.

«Они так и так сидели бы у компьютера, играли в какие-нибудь игры, — говорит Юлия Садовникова, вожатая первого отряда Московской железной дороги. — А так они заняты полезными делами».

У учителя русского языка и литературы Юлии Садовниковой огромный опыт работы в детских оздоровительных лагерях. Без них она не мыслит свое лето, поэтому на участие в проекте согласилась сразу.

«Если честно, я поначалу немного опасалась: разве можно провести игры на сплочение онлайн? Ведь это задания на взаимодействие, на взаимопонимание, при которых участники должны находиться рядом друг с другом, — говорит она. — Но оказалось, что это вполне реально! Результат меня порадовал».

Лагерь начал свою работу 1 июня, и на Юлию и ее коллег легла вся тяжесть первых дней смены, пока не начались занятия в кружках и мастер-классы: увлечь детей, сплотить, хотя ребят разделяют тысячи километров, доказать, что они не зря пришли в виртуальный лагерь.

Несмотря на то, что в рамках проекта дети тоже проводят время перед монитором, «Страна железных дорог онлайн» все-таки отличается от дистанционных занятий. ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ сделали ставку не на еще один поток контента с экрана, а на возможность дотянуться до каждого ребенка и получить его ответную реакцию.

Для этого пятнадцать команд методистов ежедневно составляют более 400 расписаний, по которым онлайн-вожатые каждый день ведут свой отряд в цифровом пространстве. Это всевозможные занятия — йога, танцы, рукоделие, изучение компьютерных программ и многое другое.

Чтобы создать эффект присутствия, организаторы разослали каждому участнику «кусочки» лагеря — наборы, в которых есть все необходимое для выполнения заданий.

«В этом наборе десятки наименований, от семян до канцелярии и спортивных товаров, — говорит заведующий отделом социальной сферы Дорпрофжел на ВСЖД Павел Греков. — Сложнее всего было найти штативы для телефона: нам нужно было 292 штуки, по количеству записавшихся в проект на нашей дороге детей, а такого количества в наличии в магазинах не было — из-за пандемии товары для видеоконференций быстро раскупают».

Окончание на 4 стр.

ДЕТАЛИ

В «Стране железных дорог онлайн» участвуют 4,5 тыс. детей, все 52 ведомственных лагеря ОАО «РЖД», которые в виртуальном пространстве объединены в 15. Смена открылась 1 июня и продлится до 19 июня. Координируется проект интернет-порталом – навигатором для всех участников.
Адрес портала: https://szd.online/.
У каждой из 15 дорог на портале своя площадка. Есть и общие площадки: для игр, творчества, профориентации, выступлений. Утром каждый участник должен отметиться — войти на портал под своим уникальным ID. И затем день строится по расписанию, как в реальном лагере: зарядка, собрание отряда, занятия в кружках, мастер-классы.

НОВОСТИ

ДЕПУТАТЫ ПРЕДЛАГАЮТ ВВЕСТИ НИЖНИЙ ПОРОГ

В Госдуме разработали проект о минимальной почасовой оплате труда. Об этом написало РИА «Новости». Депутаты ЛДПР направили в правительство законопроект о введении нижнего порога почасовой оплаты труда для тех, кто работает по срочным договорам и неполный день. «Установить минимальный почасовой размер оплаты труда с 1 января 2021 года в сумме 150 руб. в час», — говорится в проекте закона.

Сейчас часовая ставка высчитывается из МРОТ: с мая по июль она составляет от 89,85 до 65,92 руб. По мнению авторов законопроекта, это крайне мало. Кроме того, устанавливая оплату по нижней допустимой планке, работодатель получает необоснованно высокую прибыль и возможность сэкономить на отчислениях в соцфонды и уплату НДФЛ, считают они.

ЗАРПЛАТЫ ВЫСОКИЕ И НИЗКИЕ

Росстат опубликовал статистику по средним зарплатам в регионах за январь-март 2020 года. Больше всех зарабатывают жители Чукотки, Ямало-Ненецкого автономного округа, Москвы, Сахалина и Магаданской области, а меньше всех — Ивановской области, Кабардино-Балкарии, Дагестана, Алтайского края и Карачаево-Черкесии.

ПЛАН ДЛЯ ЭКОНОМИКИ

В июле Правительство РФ приступит к реализации общенационального плана действий, обеспечивающего восстановление занятости и доходов населения, рост экономики.

Основную его часть составляют уже объявленные меры господдержки, но есть и новые. Например, разделом «Рынок труда и социальная поддержка» предусматривается закрепление возможности перевода государственных и муниципальных служащих на дистанционную работу, в том числе комбинированного, включающего как удаленную работу, так и присутствие на постоянном рабочем месте, без заключения дополнительных соглашений к трудовому договору.

К декабрю Минтруд должен установить единый подход к определению состава семьи и перечня доходов для предоставления мер социальной поддержки. С 1 января 2021 года начнется реализация нового порядка «прямых выплат» по больничным листам и по выплачиваемым в рамках социального страхования пособиям гражданам, имеющим детей.

ДОКУМЕНТ

Дамская комната в бригадном доме

ИРИНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

С 2021 года меняются требования, предъявляемые к содержанию и обустройству домов отдыха локомотивных бригад.

Дирекция тяги ОАО «РЖД» утвердила новое «Положение по устройству и содержанию домов и комнат отдыха локомотивных бригад».

По словам старшего технического инспектора труда профсоюза Игоря Маругина, главное дополнение, внесенное в этот документ, касается женщин. Ведь с 1 января будущего года они получат право работать помощниками машиниста.

«Сейчас, — говорит Маругин, — в депо идет отбор женщин, которые будут работать с составе локомотивных бригад, они пройдут обучение в школах подготовки на помощников машиниста и с 1 января смогут приступить к работе. И тогда встанет вопрос о том, где их размещать в домах отдыха. Чтобы решить его заблаговременно, и утверждена новая редакция документа».

Согласно ему, для женщин должны быть выделены отдельные спальные комнаты (или блоки комнат, имеющих общий вход, оснащенные санузлом и умывальниками). Двери этих комнат (блоков комнат) должны быть оборудованы врезными замками, запираемыми на ключ изнутри и снаружи.

И впредь при строительстве новых домов отдыха рекомендуется заранее предусматривать спальные комнаты по типу гостиничного номера, где в одном блоке с комнатой будет и санитарный узел с душевой кабиной, унитазом, умывальником с зеркалом, а также полочками и крючками для банных принадлежностей, полотенец, одежды.

По мнению технического инспектора Абаканского филиала Дорпрофжел на Красноярской дороге Алексея Стельмашенко, эти изменения вызваны временем и вполне ожидаемы. Однако при этом из нового положения полностью убрали требования к обустройству и оснащению домов отдыха спортивными сооружениями. «В новой редакции положения больше не предусмотрена необходимость на территории вновь строящихся бригадных домов площадок для отдыха с беседками и занятий спортом». Не включен и раздел о кабинете (зале) для функциональной разгрузки, предусматривающем занятия физкультурой, об обустройстве и оснащении этих залов спортивным инвентарем», — говорит он.

Для эксплуатационного локомотивного депо Пермь-Сортировочная это нововведение проблемой не станет. Как рассказал председатель ППО депо Сергей Третьяков, рядом с предприятием находится физкультурно-спортивный клуб, который когда-то принадлежал железнодорожникам. Теперь собственник поменялся, но машинисты и помощники, в том числе и те, кто находится на отдыхе в бригадном доме, при желании могут туда ходить.

«В доме отдыха оборотного депо, куда локомотивные бригады приезжают на четыре-пять часов, спортивные площадки не нужны, — уверен председатель ППО эксплуатационного локомотивного депо Саратов-Пассажирский Сергей Кузнецов. — Человек с оборота устал. Ему бы отдохнуть хорошенько. А если не спится, можно в шашки или в шахматы поиграть. В бригадном доме у нас это есть. Есть и пара гантелей. Нетяжелых. А тренажеры там, на наш взгляд, ни к чему. Ведь после занятий на них может элементарно давления подскочить, а надо в рейс отправляться. На тренажерах позаниматься, мячи погонять, когда есть время, можно в спортзале при депо. Что касается обустройства комнат для женщин, то у нас пока в штате их нет. Но, если появятся девушки, думаю, что проблем не будет».

«У нас уже такие комнаты, можно сказать, есть, — говорит председатель ППО эксплуатационного локомотивного депо Оренбург Сергей Скоробогатов. — Дом отдыха расположен (новоселье справили в прошлом году. — РЕД.) в бывшем санатории-профилактории, где «женскую территорию» обустроят в крыле с номерами полулюкс. Там есть все необходимое для полноценного отдыха представительниц прекрасного пола».

Хотя бывший санаторий-профилакторий и находится в трех километрах от депо, добираются до него машинисты и помощники без проблем на специальном автотранспорте. Кроме того, бригадный дом находится в парковой зоне, вдали от производственных предприятий. Работает круглосуточная столовая с горячим питанием. Кстати, это требование тоже прописано в новой редакции «Положения по устройству и содержанию домов и комнат отдыха локомотивных бригад».

ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

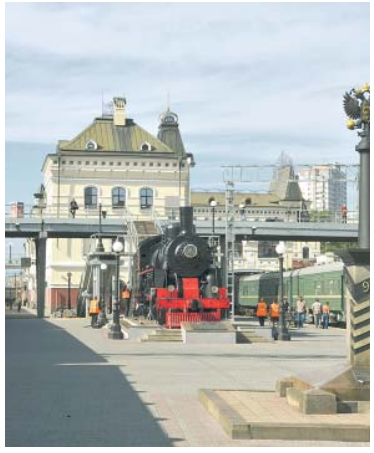
Уже скоро мужскую компанию в доме отдыха локомотивных бригад дополнят женщины

УСЛОВИЯ ТРУДА

«Россия» дальневосточная

ОЛЬГА ПРЯМИЦЫНА,
корр. «Сигнала»

В июле скорый поезд «Россия» маршрутом Владивосток — Москва начнет курсировать по новому расписанию, а в составе будут только новые вагоны. Обслуживанием его теперь займется не московская поездная бригада, как раньше, а дальневосточная.



Из Владивостока до Москвы поезд едет неделю

Поезд «Россия» следует по самому протяженному в мире регулярному железнодорожному маршруту, длина которого составляет более 9 тыс. км, и пересекает по суше почти всю Евразию. «Россия» популярна среди иностранных туристов, которые выбирают ее, чтобы посмотреть страну.

Теперь поезд будет ходить ежедневно вместо трех раз в неделю, и заместит собой в расписании № 99/100 Владивосток — Москва. Правда, перестанет быть фирменным, но зато будет состоять из новых двухвагонных сцепов.

«Вагоны закупали специально для этого состава, все они 2019 и 2020 годов производства», — говорит председатель ППО Дальневосточного филиала АО «Федеральная пассажирская компания» Геннадий Белюшев.

Поездные бригады к работе в новом составе готовы — и электромеханики, и проводники, и начальники поездов прошли техучебу по эксплуатации поезда.

При новом расписании увеличится и количество остановок более чем на 70 пунктов, а значит, увеличится и интенсивность труда поездных бригад. Кроме того, двухвагонные сцепы предполагают организацию рабочего режима по проекту «бригада»: два вагона обслуживают два проводника — один отдыхает, другой работает.

Учитывая, что свои обязанности они выполняют по очереди, по сути, получается один проводник на два вагона. За чистоту в вагоне отвечает команда мойщиков-уборщиков. Это позволяет представителю поездной бригады сосредоточиться на обслуживании пассажиров.

«Работать в одиночку на два вагона непросто, — продолжает Геннадий Белюшев. — Но, с другой стороны, предполагается иной расчет премии, и в итоге зарплата увеличивается примерно на 50%».

Для проводников в сцепе отводятся два помещения. Первое — служебное, где есть холодильник и СВЧ-печь, а также пульт управления, с помощью которого проводник регулирует работу климат-контроля в обоих вагонах, системы водоснабжения и других систем. Второе — купе отдыха с полками и шкафчиками для вещей. Правда, к нему у проводников есть нарекания: в купе хоть и две полки, но верхняя короткая и узкая, а ради экономии места в вагоне производители существенно уменьшили его, сделав довольно неудобным.

ЗАБОТА

Поддержали декретниц

ИРИНА ТОКАРЕВА,
Дорпрофжел на СвЖД
ЕКАТЕРИНБУРГ

Сотрудницы Свердловской пригородной компании (СПК) получат дополнительные выплаты.

По 4 тыс. руб. в июне получат сотрудницы, находящиеся в декретном отпуске, а таких в СПК оказалось 26 человек, а также четверо матерей-одиночек и 11 женщин, воспитывающих детей с ограниченными возможностями.

«Это материальная помощь от профорганизации в связи с ограничениями и экономической ситуацией, возникшей из-за пандемии. Профсоюзный комитет поддержал инициативу компании о помощи работникам, оказавшимся в сложной ситуации», — рассказала председатель ППО компании Елена Бондарь.

По ее словам, декретницы — наиболее незащищенные сотрудницы, учитывая, что выплаты после достижения ребенком 1,5 лет значительно сокращены.

«Есть те, кто получает в месяц 3300 руб. При этом женщины и рады вернуться к работе, но из-за введенных ограничений не могут пройти медкомиссию, устроить детей в детский садик. Люди оказались заложниками ситуации», — отметила Елена.

ОБРАЗОВАНИЕ

Нестандартный профстандарт

ОЛЬГА ПРЯМИЦЫНА,
корр. «Сигнала»

Утратил силу профстандарт для преподавателей вузов, который ограничивал в праве преподавания работников без ученой степени. Они могли вести подготовку лишь будущих бакалавров, а будущих специалистов — не могли. Против данного профстандарта активно выступали и члены РОСПРОФЖЕЛ — работники университетов железнодорожного транспорта.

По предложению Совета председателей организаций профсоюза железнодорожных вузов при ЦК РОСПРОФЖЕЛ председатель профсоюза Николай Никифоров направил обращение министру труда и социальной защиты Антону Котякову с просьбой ускорить процесс согласования проекта приказа об отмене данного профстандарта.

Профстандарт был утвержден Минтрудом в 2015 году. Он сильно ограничивал возможности проведения занятий работниками без ученой степени. В соответствии с ним, ассистенты и старшие преподаватели, то есть те, кто занимает нижние ступени в преподавательской иерархии, могли вести занятия только на бакалавриате. А на кафедрах, осуществляющих подготовку по программам специалитета, на учебной работе оставались только доценты и профессора.

«В железнодорожных вузах на многих кафедрах, которые готовят специалистов для железных дорог, бакалавриата нет, есть только специалитет, — объясняет председатель Совета председателей организаций профсоюза работников железнодорожных вузов при ЦК РОСПРОФЖЕЛ, доцент ПГУПС Дмитрий Роенков. — В результате получалось, что на специалитете ассистент и старший преподаватель не имели права преподавать. А без такого опыта невозможно стать доцентом. Ведь для этого есть обязательное условие — не менее трех лет стажа преподавательской работы».

Получался замкнутый круг: не став доцентом, нельзя преподавать, а стать доцентом невозможно, не имея опыта преподавания. Студенты тоже оказывались в минусе — недополучали знания, которые им могли передать опытные преподаватели-практики.

Еще одним последствием профстандарта стал отток кадров из вузов. В соответствии с ним, если у ассистента или старшего преподавателя, работавшего на специалитете, заканчивался срочный трудовой договор, работодатель не имел права объявить конкурс на замещение той же должности. Кому-то из сотрудников пришлось сменить работу вообще, другие остались работать в вузах, но на других должностях.

«Если сейчас эти работники вернутся на преподавательскую работу, то все равно стажа непрерывной работы в вузе, на который завязаны некоторые льготы в коллективном договоре, у них уже не будет, — комментирует Дмитрий Роенков. — А те, кто сейчас работает на других должностях, тоже что-то потеряли — в оплате и ряде других моментов».

Так или иначе, профстандарт уже отменен. Теперь у вузов есть официальная возможность приглашать на работу ассистентов и старших преподавателей на те кафедры, где есть только специалитет и нет бакалавриата. К сожалению, быстрых перемен ждать не приходится — за те годы, что действовали отмененные правила, руководителям вузов пришлось выстраивать в соответствии с ними кадровую политику, формировать локальную нормативную базу, писать должностные инструкции.

«Так как этот профстандарт вызвал в профессиональном сообществе большой резонанс, есть надежда, что в новой редакции не будет подобных ошибок», — говорит Дмитрий Роенков.

Письмо, направленное от РОСПРОФЖЕЛ в Министерство труда, содержит в себе также просьбу включить в экспертную группу по подготовке этого стандарта представителей профсоюза железнодорожников, с тем, чтобы они могли отстаивать интересы преподавателей профильных вузов.

РАЗВИТИЕ

Бухгалтеры в проекте

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Третий этап проекта «Профсоюз для женщин», в котором приняли участие работницы Центра корпоративного учета и отчетности «Желдоручет», прошел в онлайн-формате. Тренинги и вебинары для личного и профессионального роста длились пять дней.

В этот раз в проекте участвовали 500 сотрудниц бухгалтерских служб ОАО «РЖД» со всей сети. Первые два этапа проекта собирали по 100 представительниц прекрасного пола.

Как рассказала «Сигналу» заместитель председателя профсоюза Наталия Бурова, программа третьего этапа не менее насыщенна, чем предыдущие. Она призвана научить железнодорожниц полезным навыкам для укрепления здоровья, повышения личной продуктивности и организации рабочего процесса без эмоционального выгорания.

Уже в первый день сотрудницы «Желдоручета» побывали на онлайн-лекции руководителя проекта «Центр финансовых знаний» Ирины Ишмуратовой по финансовой грамотности и прослушали курс ректора Сибирского государственного медицинского университета Ольги Кобяковой по персонифицированному биохакингу.

А затем их ждали мастер-классы по дыхательной гимнастике бодифлекс, тренировка мышц тазового дня, гимнастика для лица по методике «Фейскультура». На тренинге «Как разнообразить свой деловой образ. Минимум вещей — максимум комплектов» сотрудницы узнали, как выгодно подобрать гардероб, а в рамках занятий «Голос. Речь. Публичные выступления» их обучили основам психологии публичного выступления, а также навыкам эффективных коммуникаций. Приятным бонусом для всех стал онлайн-концерт Олега Газманова.

«Проект «Профсоюз для женщин» — еще один шаг к улучшению условий труда и отдыха женской части коллектива компании «РЖД». Постарайтесь, несмотря на нестандартный режим, получить для себя максимальную пользу. Опыт такого цифрового общения тоже станет конкурентным преимуществом», — обратился к железнодорожницам в день открытия проекта заместитель генерального директора ОАО «РЖД» Дмитрий Шаханов.

СПРАВКА

Проект «Профсоюз для женщин» реализуется РОСПРОФЖЕЛ и компанией «НК Транс Тур» при поддержке ОАО «РЖД» с 2019 года.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Николай НИКИФОРОВ,
председатель РОСПРОФЖЕЛ:

— На этом проекте мы собрали профессиональных тренеров и специалистов из разных областей, чтобы они рассказали, как поддерживать себя в хорошей физической форме, выстраивать личные и профессиональные коммуникации. Они научат женщин навыкам, которые нужны для комфортной жизни и работы в современном мире.

КОРОТКО

В ГАРМОНИИ С ПРИРОДОЙ

Путевая машинная станция № 220, базирующаяся на станции Угловая Дальневосточной магистрали, получила звание лучшего подразделения Центральной дирекции инфраструктуры по выполнению требований природоохранного законодательства в 2019 году.

Переход на «зеленые» рельсы на предприятии произошел давно. Здесь проводят ежемесячные субботники, за каждым производственным участком закреплена своя территория по озеленению, оборудование цехов позволяет контролировать и купировать вредные выбросы в атмосферу. Последний масштабный проект, который планируют здесь реализовать, — перевод котельной цеха ЖБИ с дизельного топлива на электричество.

«Чистота на предприятии — норма. За каждым работником закреплены функции по уборке, регулярно происходит очистка вытяжек, кондиционеров, систем отопления. Учитываем все нюансы производства, от которых зависит экология. Поэтому на каждом вновь вводимом объекте в первую очередь готовим площадку для безопасного хранения топлива, предназначенного для заправки тяжелой автомобильной техники, устанавливаем поддоны и устройства обваловки», — рассказала председатель ППО ПМС-220 Наталья Вавилова.

КОМФОРТНАЯ ТАБЕЛЬНАЯ

На станции Томылово Куйбышевской дороги капитально отремонтировали помещения в производственно-бытовом здании пятой бригады по неотложным работам Самарской дистанции пути.

Обновлены не только интерьеры и коммуникации, установлена новая мебель и сантехника.

Проблему приведения табельной в порядок не раз поднимал профком предприятия. А техническая инспекция профсоюза дважды выписывала представления балансодержателю о необходимости устранения нарушений в содержании здания.

«Здесь не было ремонта больше десяти лет. Обветшание и малоэстетичная обстановка, конечно же, не прибавляли работникам производственного настроя. Сейчас другое дело. Отремонтированы не только административные помещения, но и душевая, комната приема пищи. Радуют глаз новые двери, напольные покрытия, плиточная облицовка», — отметил мастер Андрей Федоров.

Отреагировали строители и на замечания техинспекции. «Приведено к нормам помещение электрощитовой, появились предупреждающие плакаты и знаки, решены проблемы с освещением», — констатировал технический инспектор Самарского филиала Дорпрофжел на КбшЖД Сергей Скорняков.

СИГНАЛ
№ 19 (1003) 11–17 июня 2020 года

ДЕТСКИЙ ОТДЫХ

Впервые в интернете

Окончание. Начало на 1 стр.

Ждать, когда их доставят под заказ, восточно-сибирцы не могли, так как на подготовку наборов и их доставку была всего неделя. В итоге штативы заказывали у нескольких поставщиков, даже из Новосибирска авиадоставкой, но нашли необходимое количество. А вот спортивные резинки для фитнеса не смогли купить. Пришлось договариваться с преподавателями, что дети заменят их чем-нибудь. При доставке наборов адресатам тоже пришлось поволноваться: в «Страну железных дорог» на ВСЖД записались дети из самых разных уголков ее полигона, а времени было в обрез.

Вообще весь проект подготовлен в рекордно короткие сроки. Чтобы разработать онлайн-платформу, учебную и развлекательную программы, собрать и обучить вожатых, задействовали сотни специалистов.

«Проект собран меньше чем за месяц, — говорит председатель Ассоциации организаторов социальных проектов и мероприятий «Координационный центр социальной поддержки молодежи» Наталья Сидорина. — Это стало возможным только благодаря слаженным действиям всех структур железных дорог и партнерским отношениям с профсоюзом. Словно тимуровский «по форме номер один сигнал общий» сработал».

Чего стоила одна только видеоконференция с участием больше чем 3 тыс. человек, в рамках которой прошел парад всех лагерей! Принимали его заместитель генерального директора ОАО «РЖД» Дмитрий Шаханов и председатель РОСПРОФЖЕЛ Николай Никифоров.

«Проект «Страна железных дорог онлайн» не имеет аналогов в России. Конечно, онлайн-формат не может заменить личное общение полностью. Но в сложившихся условиях это возможность получить новые знания и навыки, найти новых друзей», — сказал Николай Никифоров.

Сами дети в беседах с вожатыми признаются: за время самоизоляции они соскучились по живому общению. Среди них много тех, кто уже был в детских оздоровительных лагерях, и теперь они рады увидеться с друзьями, пусть и через веб-камеру. Довольны и родители.

«Кристина с большим удовольствием каждое утро «идет» в лагерь, — рассказывает дежурный по вагону, кассир-контролер киевского направления АО ЦППК Надира Песегова. — Встает рано, по будильнику, чтобы к 9 утра быть готовой, хотя, как многие из нас, любит поспать подольше, когда с утра нет никаких дел. А в отношении того, что она снова проводит время в интернете — меня успокаивает одно: дочка общается со старыми друзьями и любимой вожатой отряда. И на кружки уже записалась, так что будет делом занята».

Кстати, самых активных участников проекта кроме положительных эмоций и новых знаний ожидают призы, которых всего за смену будет разыграно более четырех тысяч. Самые главные — путевки в международный детский центр «Артек» для участия в профильных сменах «Страна железных дорог». Рейтинг участников будет составляться по количеству набранных ими «железнодорожных километров», которые дети получают за выполнение заданий.

Кстати, первые подарки уже разыграли во время парада. Генератор случайных цифр выбрал двух участников смены (у каждого школьника есть персональный цифровой паспорт), которые получат рюкзаки с логотипом смены.

«Моя задача как вожатой — сделать так, чтобы дети, побывав в виртуальном детском лагере, захотели приехать в настоящий еще раз, ну или в первый, если никогда еще не были на смене», — завершает Юлия Садовникова.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Дмитрий ШАХАНОВ, заместитель генерального директора ОАО «РЖД»:

— Мы постарались разработать программу онлайн-лагеря так, чтобы детям было интересно. Смена проходит в нестандартном, дистанционном режиме, но из каждой ситуации нужно извлекать максимальную пользу.

ЛИЧНЫЙ ОПЫТ

Не скучать в одиночестве

Юлия САДОВНИКОВА, вожатая отряда № 1 Московской дороги:

— Я счастлива — наконец-то «привезла» на смену свою комнату! Обычно я беру с собой в детский оздоровительный лагерь несколько сумок: там костюмы, реквизит, который может пригодиться в работе. Но всего с собой не возьмешь, и в итоге все равно я ограничена тем, что привезла. А сейчас могу использовать весь свой арсенал, реализовывать любые идеи.

Хотя, мне кажется, проблемой будет изготовление декораций. Я люблю делать их с размахом. А тут размер моей комнаты не позволяет делать масштабные конструкции, и в условиях самоизоляции сложно найти то, из чего их делать.

К новым условиям работы — в интернете — приспосабливаемся вместе с детьми на ходу: то компьютер откажет, то выясняется, что картинка с задержкой идет.

Но это все равно лучше, чем если бы мы все сидели по домам и скучали в одиночестве. Дети за время дистанционного обучения в школе и сейчас, во время пребывания в виртуальном лагере, поймут, что компьютер и интернет можно использовать не только для игр и развлечений.

В онлайн-лагере хорошо. Мне кажется, те, кто не захотел принять участие в проекте, что-то теряют.

СЕЗОН

На деревню к бабушке

В рамках детской оздоровительной кампании, организованной при поддержке РОСПРОФЖЕЛ, в прошлом году отдохнули почти 70 тыс. детей из семей членов профсоюза. Этим летом пока что офлайн-лагеря закрыты. «Сигнал» спросил членов профсоюза, чем займутся их дети на каникулах?

Марина КРОПАЧЕВА, ревизор движения Владивостокского центра организации работы железнодорожных станций:

— Отпуска у меня в этом году нет летом. Мы с сыновьями, а им скоро исполнится по 12 лет, рассчитали еще на новогодних праздниках, что они отправятся в детский оздоровительный лагерь им. Горького, расположенный на станции Ружино. Ребята с удовольствием там раньше проводили по две смены подряд. И я была спокойна за них. Характер работы у меня разъездной, каждую неделю работаю на линии, и близнецы, конечно, должны быть заняты. Сейчас они отдыхают в деревне, у моря, у моей старшей дочери. У нее уже своя семья. Потом они вернутся домой — в Уссурийск. «Ссылка» к родным дает возможность средней дочери сосредоточиться на учебе — Екатерина готовится к сдаче ЕГЭ и поступлению в ДВГУПС.

Очень надеемся, что период самоизоляции закончится и мальчишки начнут посещать любимую секцию по настольному теннису, гулять вдоволь. В настоящий же момент очень сложно работающей маме спланировать досуг детей.

Галина МИШЕНИНА, бухгалтер Центра бухгалтерского учета ФГУП «Крымская железная дорога»:

— Рассчитываю, что все же удастся оздоровить ребенка в лагере. Рассматриваем два варианта — профсоюзная путевка в ДОЛ «Айвазовский» Крымской железной дороги или отдых в Артеке. В прошлом году дочка была в нашем лагере в Феодосии, очень понравилось. Хотелось бы попасть и в этом году, но количество путевок ограничено, поэтому мы подали заявку и на артековскую смену. Бесплатное распределение путевок в Артек происходит через партнеров тематических смен. И так как ребенок имеет все шансы на участие в конкурсе среди одаренных детей, мы, пройдя официальное регистрирование, загрузили ее портфолио и выслали на электронный адрес лагеря. Надеемся, что дочка поедет отдыхать.

Олеся КАРЕТИНА, специалист ППО эксплуатационного вагонного депо Краснодар:

— Хотя на данный момент еще неизвестно, проведет ли моя 10-летняя Ксения лето дома или «на воле», но на всякий случай составили план, чем же займемся летом, чтобы получить яркие впечатления. Это отдых у бабушки в деревне, где уже созревает клубника и черешня, поездки на дачу, где физический труд сочетается с отдыхом на берегу реки Кубани. А еще есть маленькая надежда, что все-таки удастся попасть на море.

Ольга ДУДАРЕВА, председатель ППО Красноярского ИВЦ:

— У нас есть бабушки и дедушка, которые живут за городом. Сын Максим каждое лето отдыхает именно там, наслаждается природой и свежим воздухом. С дедом регулярно ездит на рыбалку, за грибами и ягодами. И, конечно, он уже соскучился по своим многочисленным друзьям на даче. Вместе они катаются на велосипедах, квадроциклах, много играют в футбол. Также недалеко от дачи есть озеро, где ребятишки купаются в летнюю жару.

Оксана ФРАНЦЕВА, техник по расшифровке параметров движения эксплуатационного локомотивного депо Иркутск–Сортировочный:

— В этом году мы впервые запланировали отправить Машу и Аню в местный лагерь «Огоньки». Однако теперь перед нами стоит непростая задача — организовать их досуг самостоятельно. Бабушек и дедушек, к которым внуки могли бы съездить погостить, нет. Поэтому и возможности сменить обстановку, перезагрузиться — тоже нет. Сейчас Мария несколько раз в неделю занимается уроками фортепьяно с преподавателем в режиме онлайн. Хоть какое-то разнообразие для ребенка. Минус в том, что все больше времени дети проводят за компьютером. Ане нравится танцевать. До карантина мы записали ее к хорошему педагогу, а теперь, скорее всего, репетиции тоже будут у монитора.

Виктор КУЗНЕЦОВ, первый заместитель председателя Дорпрофжел на ГЖД:

— В онлайн-лагерь смог попасть 161 ребенок из числа детей членов Дорпрофжел на ГЖД. Но мы верим, что все-таки дети смогут отдохнуть в реальных оздоровительных лагерях, ведь свежий воздух и живое общение ничто не может заменить. Именно поэтому все усилия профсоюз направил на подготовку местных детских лагерей. Они готовы к полному заполнению, ждем лишь отмашки Роспотребнадзора. Аналогичная ситуация с ДОЛ на Черном море — предварительные договоренности уже есть.

СИТУАЦИЯ

На море с анализами и справкой

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Семь санаториев АО «РЖД-Здоровье», расположенных в Краснодарском крае, начали принимать отдыхающих. На очереди — здравницы Алтая, затем все остальные. Попасть в них можно лишь при наличии определенных документов.

Масочный режим придется соблюдать и на море

Санаторно-курортные учреждения в стране открываются постепенно, в разные сроки, в зависимости от ситуации с COVID-19 в конкретном регионе. Большинство из открытых субъектов страны пока разрешили принимать гостей только санаториям с медицинской лицензией. Здравницы АО «РЖД-Здоровье» — именно такие.

«Основанием для заезда в наши здравницы является наличие путевки. Но это не все. По требованию Роспотребнадзора перечень обязательных для приема на отдых и оздоровление документов расширен, — рассказывает начальник отдела медицинского обеспечения АО «РЖД-Здоровье» Ирина Кошелева. — Помимо удостоверения личности, полиса медицинского страхования и санаторно-курортной карты, теперь необходимо предъявлять отрицательные результаты лабораторных обследований на COVID-19, полученные не позднее чем за двое суток до даты отъезда в санаторий, а также справку об отсутствии контакта с вероятными больными в срок не менее 14 дней до даты отъезда в здравницу».

ДЕТАЛИ

С 1 июня возобновили работу черноморские здравницы «Октябрьский», «Черноморье», «Мыс Видный» и «Ивушка», расположенные в Сочи, «Аквамарин» – в Анапе, «Зеленый Гай» – в Туапсинском районе и «Солнечный» – в Кабардинке.

В санатории «Мыс Видный» 510 койко-мест. «Отдыхающих пока к нам приехало всего 67 человек, а в другие сочинские здравницы и того меньше, где-то по 20, — после нескольких первых дней с момента возобновления работы рассказывает директор санатория «Мыс Видный» Павел Игнатенко. — Но люди настроены оптимистично, хотят деток вывезти на юг, а потому бронирование идет каждый день. В городе у нас заболевших на сегодня нет, а умерший был один. Но сейчас народ поедет в Сочи со всей страны, привезут свою эпидобстановку к нам, и статистика может ухудшиться. И, если будет новая вспышка, могут продлить карантинные мероприятия. Но надеемся на лучшее».

Поскольку работать санатории могут только при исполнении всех требований Роспотребнадзора, в «Мысе Видном» они выполнены. Медицинские кабинеты оснащены бактерицидными лампами для стерилизации воздуха, которые можно применять в присутствии людей. Дополнительно они расставлены в местах скопления отдыхающих. Равно как и информационные стенды-памятки с рекомендациями для гостей.

Санитарки и горничные каждые два часа протирают дезсредством все общедоступные поверхности: ручки дверей, окон, кнопки лифтов. Полы моются дважды в день с дезраствором, везде на входах в здания расставлены санитайзеры, емкости постоянно пополняются кожным антисептиком.

Своих гостей «Мыс Видный» встречает в аэропорту и на вокзале. Первый фильтр гости проходят на входе в санаторий. Там проверяют документы, измеряют температуру, после чего по дорожке, на которой установлены сигнальные ленты для соблюдения социального дистанцирования, гости идут в службу размещения. Очереди там нет, ключи от номеров получают быстро.

Каждому назначается лечащий врач, принимающий строго по времени, чтобы не было очередей и ожидания за дверью. Чтобы гости не пересекались, доктора работают с 8 до 20 часов. Истории болезни ведутся в электронном виде, чтобы не передавать их из рук в руки. Процедуры тоже четко расписаны по времени.

В столовой столы расставлены с увеличенным вдвое интервалом, гости сидят по одному, за исключением семей. На «шведской линии» стрелочками указан маршрут, как пройти, чтобы не пересекаться с другими гостями.

«Масочный режим гостями в большинстве все же соблюдается, хотя некоторые игнорируют. Но другие отдыхающие делают им замечания. На улице мы разрешаем снимать маски, ведь у нас уникальный микроклимат, особенно в парковой зоне, где растет пицундская сосна, выделяющая фитонциды, имеющие бактерицидные свойства», — говорит главный врач санатория «Мыс Видный» Валентина Торосян.

Бассейн здесь пока закрыт. Закрыт и пляж санатория. Но море еще не прогрелось, вода для плавания некомфортная. Купаться и загорать на пляже сейчас невозможно, но на его территории в парковой зоне проводятся различные спортивные мероприятия.

«Наши гости всегда заняты: у них либо лечебный процесс, либо процедуры оздоровительного характера. В этом и состоит особенность отдыха в санатории. У нас отличная лечебно-профилактическая база для лечения различных заболеваний. Разнообразен и выбор процедур и оздоровительных услуг: от физиотерапии до ванн с солью Мертвого моря. Появилась такая программа как «Легкое дыхание». Она разработала для людей с бронхолегочными заболеваниями, при снижении иммунитета имеющих повышенный риск заболеть коронавирусной инфекцией. Программа будет полезна многим, и не только в связи с пандемией. Очень часто люди болеют ОРЗ, у деток не редкость хронический насморк, простудные заболевания, да и у взрослых тоже», — рассказывает Валентина Торосян.

В общем, все, кто решился на отдых в июне, а, возможно, и в июле тоже, должны помнить, что приезжают они именно в санаторий, а не на курорт. И пока смогут находиться только на территории своих здравниц. Пляжи, развлекательные учреждения и другие общественные места до особого распоряжения будут закрыты.

Но самое главное для тех, кто собирается отдыхать — не в своем регионе, не забыть о справке об эпидокружении и результаты тестов об отсутствии COVID-19. В противном случае вероятность не попасть на самолет или поезд высока. А еще выше шанс попасть на двухнедельный карантин, за который еще и заплатить придется из собственного кармана (в Крыму — 1750 руб. в сутки).

«В обсервацию также могут попасть те, чьи документы вызывают подозрения в подлинности. Проверяют их работники Роспотребнадзора. Есть горький опыт соседних санаториев, гости которых попали в обсервацию, где провели 14 дней своего отпуска», — говорит Валентина Торосян.

Гости санатория рассказывали, что наличие справок у них проверяли на входе в поезд и в самолет. Другие говорили, что их просто спросили: все ли документы в порядке. Но также рассказывали о семье из четырех человек, чьи документы на выходе из аэропорта Сочи сочли недостоверными. На контроле они предъявили не результаты тестов, а справку от терапевта, что здоровы. И их всех отправили в обсерватор.

Так что, собираясь на отдых, следует уточнить, какие справки и анализы нужны в данный момент.

Пока верстался номер

Губернатор Краснодарского края Вениамин Кондратьев продлил карантин в регионе до 21 июня. При этом эпидемситуация считается стабильной, что позволило ввести очередной этап послаблений. Поэтому с 6 июня открылись набережные, прогулочные и пешеходные зоны в парках и скверах, а также летние кафе и тренажерные залы. Постепенно стали открываться пляжи — сейчас таких 28.

Общее число заболевших в регионе на 9 июня составляет 4574 человека. От коронавируса скончались 46 человек.

Чтобы благополучно прибыть к месту отдыха, понадобятся дополнительные справки

СИГНАЛ
№ 19 (1003) 11–17 июня 2020 года

ЛИДЕР

С полной отдачей

ИРИНА ТОКАРЕВА,
Дорпрофжел на СвЖД
ЕКАТЕРИНБУРГ

Ответственная и внимательная — такой знают железнодорожники Ольгу Наумкину — председателя ППО аппарата управления Свердловской железной дороги. В ее руках забота о почти трех тысячах членов профсоюза.

Ольга из железнодорожной династии. Ее дедушка работал на строительно-монтажном поезде, мама — в Егоршинском отделении в инженерной должности, отец строил БАМ, больше 35 лет трудился в аппарате главного ревизора по безопасности движения поездов Свердловской дороги. Поэтому после школы Ольга поступила в железнодорожный вуз.

«Отучившись на инженера по управлению процессами перевозок, получила распределение на станцию Чусовская, позже работала на посту ЭЦ и в техконторе станции Свердловск-Сортировочный в Екатеринбурге», — рассказывает она. — А через два года перешла в дорожное конструкторско-технологическое бюро, где 13 лет работала по постановке задач для программистов».

В 2012 году после альтернативных выборов Наумкину избрали председателем ППО аппарата управления СвЖД. Лучшую кандидатуру на это место трудно было подобрать: многие годы Ольга занималась общественной деятельностью, сотрудничая с профкомом и женсоветом дороги. В 2015-м коллектив избрал ее председателем повторно.

Профсоюзная организация управления по структуре отличается от обычных, так как в нее входят более 50 организаций, расположенных на протяжении Свердловской магистрали. Члены профсоюза — не только рабочие и инженерный состав, но и первые руководители магистрали. Другими словами: от сантехника до начальника дороги.

Работает Ольга с удовольствием. «У меня есть возможность помогать людям в решении их проблем, приносить пользу, делать жизнь комфортнее, — признается она. — Конечно, в этом помогают главный правовой и главный технический инспекторы труда Дорпрофжел на СвЖД. Благодаря им удается решать непростые вопросы, требующие знания законов».

Впрочем, на путь конфронтации Наумкина старается не вступать, а найти компромиссное решение. Так, например, в результате компромисса между профсоюзом и руководством Административно-хозяйственного центра работники по обслуживанию служебных и служебно-технических вагонов получили положенную спецодежду.

ФОТО АВТОРА

А основной задачей сегодня Ольга Наумкина видит проведение отчетно-выборной кампании.

«Надо создать такие условия, чтобы члены профсоюза не только узнали о результатах работы профсоюза за пятилетний период, но также смогли высказать свое мнение и предложения, чем заниматься профактиву в дальнейшем для более качественной работы ППО по основным направлениям деятельности профсоюза», — резюмировала она.

ПЕРВИЧКА

Соблюсти баланс

ФОТО АВТОРА

ЕКАТЕРИНА БЕЛОВА,
Дорпрофжел на ДВЖД
ВЛАДИВОСТОК

Самая массовая в Уссурийске профсоюзная организация, объединяющая практически всех работников Уссурийского локомотиворемонтного завода, без необходимости не вмешивается в экономическую деятельность предприятия, но методично решает тот спектр вопросов, без которых производственный план выполнить гораздо сложнее.

«Профсоюз курирует выполнение всех условий коллективного договора и внутренних локальных нормативных актов. Это и компенсация проезда, и санаторно-курортное лечение, компенсация затрат на приобретение бытового топлива для работников и пенсионеров и многое другое», — рассказывает председатель ППО Уссурийского локомотиворемонтного завода Евгений Коляда.

На предприятии крепкое социальное партнерство. Часть возникающих вопросов первичка решает на своем уровне и лишь в самых сложных ситуациях обращается к руководству завода. «И всегда находим отклик», — подчеркивает Коляда.

А порой обращения членов профсоюза требуют ресурса даже городских властей. Например, многие работники заканчивают 12-часовую смену поздно вечером. А как в это время добраться домой? Профсоюзная организация обратилась в муниципалитет с просьбой запустить вечерний рейс муниципального автобуса. В итоге маршрут действует, а заводчане довольны.

По мнению председателя, предназначение профсоюзов в том, что они не позволяют работодателю опустить «стоимость» рабочей силы ниже ее минимального предела.

«Сегодня на заводе размер выплат социального характера на одного человека в среднем составляет 10 830 руб., а на одного неработающего пенсионера — 3090 руб.», — отмечает он. Первичка контролирует решение многих вопросов: от обеспечения работников питьевой водой и приобретения бытовой техники в комнаты приема пищи до дополнительных путевок в детские оздоровительные лагеря и санатории.

«Профсоюз не вмешивается без необходимости в хозяйственную деятельность предприятия, полагая, что это работа профессионалов, но решает свой спектр вопросов, без которых план выполнить гораздо сложнее. Стараемся соблюсти некий баланс интересов сотрудников и работодателя, понимая, что если не будет работать производство, то не будет возможности для социальных льгот и гарантий», — говорит Евгений Коляда.

По его признанию, самое приятное в его деятельности — общение и взаимодействие с командой единомышленников — профсоюзным активом: «Каждый из коллег не просто добросовестно выполняет обязанности, а искренне любит то, чем занимается. Когда же нам сообща удается восстановить человека в должности, не допустить сокращения, отменить несправедливое дисциплинарное взыскание, поспособствовать кому-то в лечении, поддержать начинания молодежи, помочь ветеранам, то приходит осознание нужности нашей работы».

Без участия профсоюза на заводе не обходится ни одно мероприятие. Впрочем, многие социальные, культурные, спортивные проекты выходят на уровень города и края. Например, в канун Дня железнодорожника проходит традиционный велопробег — «Локомарафон».

«Сегодня на профсоюз ложится большая ответственность в пропаганде здорового образа жизни. Материальное благосостояние, условия труда не могут восприниматься в отрыве от хорошего самочувствия, занятий физкультурой. Поэтому со спортом у нас особые отношения. И мы видим результат: люди становятся активнее, позитивнее, снижается проблема профессионального выгорания. Это очень важно для предприятий отрасли, где характерна высокая интенсивность труда, серьезно влияющая на состояние здоровья», — уверен Евгений Коляда.

Личное дело

Евгений Коляда устроился на завод в 1986 году, прошел путь от слесаря-электрообмотчика якорного цеха до руководителя отдела охраны труда. В 2005 году стал заместителем председателя ППО, а пять лет назад возглавил ее.

ФОТО ИЗ АРХИВА УПРЗ

Первичка УЛРЗ и в условиях пандемии коронавируса нашла способ поддержать акцию «Бессмертный полк». Вдоль административного здания предприятия установили баннеры с портретами ветеранов войны — бывших работников завода.

ЦИФРА

На Уссурийском локомотиворемонтном заводе действуют 23 цеховых комитета и 68 профгрупп. На предприятии трудятся около 3 тыс. человек.

ПРОЕКТ

Пособия домохозяйкам

В Государственную Думу внесен законопроект, предполагающий установление выплат домохозяйкам в размере МРОТ.

Авторы инициативы — депутаты фракции ЛДПР — предлагают ввести ежемесячные денежные пособия для лиц, занятых ведением домашнего хозяйства своей семьи.

Под домашним хозяйством депутаты подразумевают уборку дома, приготовление пищи, уход за детьми и престарелыми родителями, инвалидами с детства первой группы и тому подобное.

При этом отмечается, что право на получение такого пособия будет иметь только один член семьи — мужчина или женщина трудоспособного возраста, не осуществляющие трудовую деятельность и не получающие пособие по безработице.

Еще одно условие для получения поддержки — размер среднедушевого дохода в семье не должен превышать двукратной величины прожиточного минимума в регионе. Порядок выплат определит Минтруд.

Разговор курицы
«Белое вино» Востока
Умение «на автопилоте»
Блюдо после супа
Сын сыныч
Испортила райскую жизнь
Экваториальное созвездие
Триумф одного артиста
«Запряжённый» человек
Злодей среди царей
«Сальный» сыщик
Невечное высоким стилем
Мифический трудоголик
Струнный возбудитель
Тело самолёта
Первый индус-подводник
«Дом на выходные»
Зеро на рулетке
Певец Утёсов
Его путают с камышом
Размазня, а не картошка
Всепланетный УГРО
Перекос в отношениях
Яхта «с национальностью»
«Треуголка» балалайки
Крик о помощи
Инструмент в виде груши
Самый ревнивый мавр
Малыш «с моторчиком»
Колкий юморист
Актёр Костнер
Бегающая птица
Номер книги почтой
«Шкура» дивана
«Нотки страха» в настроении
Танец звонких штиблет
Защитное покрытие жести
Оценка, выставленная ветру
Специфика произведения
Бугор - это нос, а поляна?
Двойка в дневнике
Пистолетное жерло
Металл, Pt
Углублённый балкон
«Кадр» воспоминаний
Лоно
Потеря диеттчика
Имя королевы детектива
Слезоточивый овощ
Убит и съеден гавайцами
Псевдоним столетника
«Окрылённая» жидкость
«Окольцованный» мужчина
Отрезок дистанции
Градоначальник
Нескончаемая фраза
Отклонение в сторону дурдома
Укромный уголок
Манишка в ажуре
Нещадимая часть тела
Божья альтернатива яичницы
«Ни вашим, ни нашим»

СОСТАВИЛ АЛЕКСЕЙ ПИСКУНОВ

ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В № 18

По горизонтали: Алхимик. Плов. Исполин. Мята. Пшик. Тундра. Рокот. Взор. Чудо. Луидор. Осетр. Амбар. Нонна. Анис. Ганс. Атолл. Пегас. Гоби. Апорт. Заяц. Бен. Идол. Папайя. Стяг. Кедр. Едок. Обод. Край. Штаб. Люди. Коко. Ежонок. Ява. Орел. Гага.

По вертикали: Ульяновск. Авиапочта. Хиппи. Моль. Кенгуру. Штурм. Квота. Толк. Дадон. Аорта. Благо. Распил. Ниагара. Остап. Нал. Особа. Лютня. Рейс. Артерия. Цигейка. Окошко. Лектор. Пробел. Пролог. Дюна. Вика. Дог.

ИСТОРИЯ

Детская любовь не уходит

ВАЛЕРИЙ БРОК,
внеш. корр. «Сигнала»

У мультипликатора Уолта Диснея с детства была одна, но пламенная страсть — железная дорога. Его отец работал на прокладке первой трансамериканской стальной магистрали «Юнион Пасифик», дядя был машинистом паровоза, а сам Уолт подростком занимался мелкой торговлей в поездах. Иногда он забирался в будку локомотива, где подкупал бригаду жевательным табаком — чтобы не прогоняли, и наблюдал, как люди управляют машиной. Но уже тогда Уолт был уверен, что железная дорога у него будет своя.

В 1949 году, уже будучи известным режиссером, Дисней приобрел пять гектаров земли в Лос-Анджелесе по адресу: Кэролвуд Драйв, 355. Там он проложил почти 800 м рельсов для своего паровоза в масштабе 1:8, которые назвал Кэролвудской Тихоокеанской железной дорогой. Практически в центре этого макета он построил свой семейный дом. Поначалу супруга Диснея Лилиан была недовольна тем, что задний двор был полностью занят макетом, поэтому он спрятал часть путей в туннель, что позволило разбить сверху цветочный сад. А паровоз он назвал в ее честь — «Лилли Белл».

Паровоз Дисней построил в механическом цехе собственной студии, основываясь на чертежах 1872 года и под руководством мастера Роджера Броги. 24 декабря 1949-го «Лилли Белл» была впервые испытана на небольшом рельсовом кругу во время рождественской вечеринки с участием персонала студии. Деревянную паровозную будку сделал сам Дисней, а Броги помог ему с оставшимися частями, включая дымовую трубу и головной фонарь. Паровоз приводился в движение миниатюрным паровым двигателем, заправлявшимся измельченным углем. Котел вмещал до 13,2 л воды, а топка до 4,5 кг угля. А по железной дороге Диснея локомотив впервые проехал 7 мая 1950 года. Кроме паровоза, для железной дороги были сделаны шесть вагонов, отличавшихся подробной деталировкой.

По мере того как железная дорога Диснея набирала популярность, все больше людей приходило посмотреть на нее и прокатиться на миниатюрном поезде. «Лилли Белл» была достаточно мощна, чтобы двигаться с 12 взрослыми пассажирами. Однако у нее был один конструктивный недостаток — отсутствие тормозов. В начале 1953 года посетитель слишком быстро поехал по изгибу дороги, из-за чего поезд сошел с рельсов, а пар обжег пятилетнюю девочку. Опасаясь возможного несчастного случая в будущем, Дисней закрыл свою железную дорогу, а локомотив оставил на хранение в студии, заработала дорога снова только в 1964 году.

В 1965 году мультипликатор разобрал 457,2 м железнодорожного полотна и пожертвовал его клубу любителей железнодорожных моделей, в котором сам много лет и состоял. Много позже, в 1998 году, бывший дом Диснея снесли из-за слабого фундамента. При содействии Моргана Эванса — ландшафтного дизайнера компании Диснея — оставшийся от железной дороги сарай удалось перенести на новое место, после его реставрации в нем устроили музей. А паровоз и некоторые вагоны с 2009 года выставлены в семейном музее Диснея в Сан-Франциско.

СПОРТ

Лучше бегать, чем чихать

ИРИНА ТОКАРЕВА,
Дорпрофжел на СвЖД
ЕКАТЕРИНБУРГ

Одним из первых на велопробег РОСПРОФЖЕЛ, приуроченный к 75-летию Великой Победы, зарегистрировался ведущий инженер отдела абонентского обслуживания и коммерческой работы Екатеринбургской дирекции связи Владимир Смиричинский. Правда, его спортивная история началась не так давно — всего два года назад.

Раньше это были не систематические занятия спортом, но в 2018-м ведущий инженер решил заняться бегом и участвовать в марафонах, и пошло: ежедневный подъем в пять утра и пробежка на 10 км. Летом добавляется ежедневный 15-километровый марш-бросок на велосипеде.

«Ставлю себе задачу участвовать в триатлоне», — констатирует он.

Энтузиазм Смиричинского поддержала его коллега — техник отдела абонентского обслуживания и коммерческой работы Свердловского регионального центра связи Екатерина Тярова.

«Бегаю ради удовольствия и привлекаю детей, — признается она. — Недавно начала участвовать в соревнованиях. Первым был забег в честь 45-летия строительства БАМа. И копилка медалей постепенно растет. Но моя цель — не награды, а здоровый образ жизни».

Железнодорожники признаются, что спорт отвлекает от суеты рабочих будней, но в то же время способствует сплочению коллектива.

«Например, в прошлом году мы всем коллективом зарегистрировались в одном мобильном приложении, позволяющем отслеживать спортивные результаты друг друга, — рассказал Владимир. — Сплотились, появились общие интересы и темы для бесед».

По информации председателя ППО Свердловского регионального центра связи Александра Егошина, была у него задумка реализовать подобный онлайн-марафон и в этом году, но жизнь скорректировала планы.

«С нетерпением ждем отмены ограничений на проведение спортивно-массовых мероприятий, у нас были большие планы на лето, — признается Александр Егошин. — Работники легки на подъем на различные спортивные соревнования. Кстати, большинство из них занимается спортом не от случая к случаю, а регулярно. Это хорошо как для самих ребят, так и для производственного процесса, так как меньше больничных. Ведь лучше бегать, чем чихать».

ФОТО АВТОРА

ФОТОФАКТ

Профком и молодежный совет сервисного локомотивного депо Кандалакша озеленили и благоустроили территорию не только своего предприятия, но и Кандалакшского центра помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Берег» и Детской деревни SOS — Кандалакша.

Были высажены цветы и кустарники, оборудованы кормушки для птиц и белок, изготовленные работниками депо. Также установлены информационные плакаты и баннер, призывающие беречь природу и не мусорить.

ДЕТИ

Безопасность в рисунках

ЕКАТЕРИНА БЕЛОВА,
Дорпрофжел на ДВЖД
ВЛАДИВОСТОК

Школьники Находки творчески подошли к теме безопасности на транспорте, приняв участие в конкурсе рисунка.

«С сотрудниками из полиции мы хотели через творчество погрузить ребят в тему безопасности на транспорте, чтобы они выразили свои мысли в цветовой палитре», — рассказывает ведущий специалист по охране труда станции Находка-Восточная Наталья Кондратьева.

Присланные на конкурс работы показали, что ребята прониклись стоящей перед ними задачей. «Вроде бы и типичные для жизни сюжеты, но сама подача, акцент на деталях, эмоции, краски делали картины живыми, искренними», — делится эмоциями председатель ППО станции Ольга Бродягина.

Всех участников профком наградил подарками. А в техклассе станции установили экспозицию из рисунков школьников.

«Профилактическую работу проводим регулярно, вместе с полицией организуем выездные встречи в школах. В этом году из-за коронавируса перешли на дистанционный формат, запуская конкурсы и обучающие видеоролики в интернете», — говорит Ольга Бродягина.

ФОТО АВТОРА

Профсоюз подготовил для участников конкурса подарки

АКЦИЯ

Добрый доктор Айболит

ИРИНА НИКУЛИНА,
Терпрофжел МОСЖЕЛТРАНС
МОСКВА

Необычная акция прошла в Терпрофжел МОСЖЕЛТРАНС — «Добрый доктор Айболит».

Врачей решили поддержать дети членов профсоюза. Мальчишки и девчонки рисовали, читали стихи, пели, танцевали, делали поделки из пластилина и цветной бумаги.

Все очень хотели поддержать докторов, сказать им спасибо за спасение жизней, за долгие рабочие смены. Каждый рисунок отражал борьбу с COVID-19. Все фото и видео объединили в большой ролик, который разместили в соцсетях.

ФОТО АВТОРА

«Ролик собрал большое количество просмотров и отзывов, ведь видео получилось очень трогательным», — рассказал председатель Терпрофжел МОСЖЕЛТРАНС Сергей Сироткин.

Сигнал
Газета «Сигнал» зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство № 012726. Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Н. ПАШКАЛОВА
Заместитель главного редактора: М. ВОЛКОВА
Ответственный секретарь: О. ПРЯМИЦЫНА
Ведущий дизайнер: С. ПЛАКСИНА
ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦК ПРОФСОЮЗА.
Наш адрес: 105066, Москва, Новорязанская ул., д. 24

Телефон: 8 (499) 262-17-66
Факс: 8 (499) 262-08-13
Интернет: http://rosprofzhel.rzd.ru
E-mail: pashkalovanv@rpzt.ru; volkovamn@rpzt.ru PryamitsynaOV@ckrpgt.org.rzd
Интранет: http://10.248.11.133 volkovamn@ckrpgt.org.rzd

ВЫХОДИТ 48 НОМЕРОВ В ГОД.
ПРИ ПЕРЕПЕЧАТКЕ ССЫЛКА НА «СИГНАЛ» ОБЯЗАТЕЛЬНА.
Тираж отпечатан в АО «Красная Звезда» 125284, г. Москва, Хорошевское шоссе, 38
Тел.: (495) 941-32-09, (495) 941-34-72, (495) 941-31-62
http://www.redstarph.ru
E-mail: kr_zvezda@mail.ru

Газета печатается в Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Красноярске, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске.
Индекс в каталоге Роспечати: 29866
Общий тираж: 108593 экз.
Номер подписан: 09.06.2020 г. №