Сигнал

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

ИЗДАЕТСЯ СО 2 АВГУСТА 1994 Г.

№ 27 (1011)
6–12 АВГУСТА
2020 ГОДА

МОЛОДЕЖЬ

Другой формат

В онлайн-режиме от некоторых элементов Школы пришлось отказаться, но в целом этап прошел успешно

Завершается второй, дорожный этап Школы молодого профсоюзного лидера. В этом году по известным причинам он прошел в онлайн-режиме.

Обычно второй этап состоит из обучающего блока — ребята слушают лекции, участвуют в тренингах и мастер-классах — и защиты проектов. Лучшие попадают в делегацию, которая затем едет на общероссийский финал.

По первоначальному плану дорожный этап должен был пройти в июне, но в итоге его сроки сдвинулись на месяц. Это поставило организаторов перед первой сложностью — собрать участников в новый день. Ведь каждый строил свои планы в соответствии с предыдущей датой проведения ШМПЛ.

«Многих подменить некем, так как коллеги в отпусках, и они или вовсе не могут принять участие в ШМПЛ, или только часа по три в день, — говорит председатель Молодежного совета при Дорпрофжел на Свердловской дороге Евгения Богданова. — Так что периодически некоторые участники, если была острая необходимость, отключались от конференции, потом возвращались».

«Когда мы стали составлять списки, выяснилось, что собрать работников из четырех регионов в один день практически невозможно, — вторит коллеге председатель Молодежного совета при Дорпрофжел на Западно-Сибирской дороге Елена Антонова. — Стали обдумывать возможность провести Школу в выходные — тоже не получается: много тех, кто работает посменно».

На Западно-Сибирской предложили участникам сделать видеопрезентацию проектов. Требования были простые: ролик не должен быть длиннее трех минут, суть следует изложить максимально понятно и просто. В остальном молодежи был дан карт-бланш на использование всевозможных видеоэффектов и приемов. Конечно, видеопрезентация не совсем то же самое, что выступать перед комиссией вживую, зато это позволило снизить уровень нервного напряжения и показать свой проект коллегам и жюри именно так, как представляет его сам автор. Еще один бонус — архив видеороликов станет базой проектов Школы молодого профсоюзного лидера — 2020 от Западно-Сибирской дороги. Позже их выложат в соцсети.

Дистанционный формат наложил ограничения и на обучающую программу. Некоторым советам технически сложно было организовать семинары, тренинги и мастер-классы в привычном формате обмена мнениями. Пришлось обойтись и без командообразующих мероприятий, помогающих лучше узнать друг друга.

«Сложность в том, что участники не могли напрямую во время занятия задать лектору вопрос, — продолжает Евгения Богданова. — Только написать в чат».

Некоторые советы ограничились лекциями. Впрочем, они тоже оказались полезными — перед шаэмпээловцами выступили руководители дорожных профсоюзных организаций, правовые и технические инспекторы, а также представители других организаций, поделившиеся как теорией, так и практическим опытом.

Несмотря на все сложности, молодые работники с энтузиазмом приняли участие в дорожном этапе.

«Новички признаются, что им было волнительно выступать, даже находясь у себя дома, перед веб-камерой, — рассказывает специалист отдела организационной и кадровой работы Дорпрофжел на Юго-Восточной дороге Игорь Ефимов. — Те, кто уже участвовал в ШМПЛ, считают, что выступать по видеосвязи достаточно специфично, так как одно дело видеть, как публика слушает и воспринимает, другое — не иметь обратной связи».

Окончание на стр. 3

ПОДРОСТКИ В «ПАУТИНЕ» СТР. 2

ДЕНЬ СЕТИ СТР. 4–5

СДЕЛАТЬ НЕВОЗМОЖНОЕ СТР. 7

ЖЕЛЕЗНАЯ ЛЕДИ СТР. 8

НОВОСТИ

СПРАВКИ ОБ АЛИМЕНТАХ СТАНУТ НЕ НУЖНЫ

Семьям с низкими доходами с 1 ноября этого года будет проще получить пособие на детей от 3 до 7 лет.

Теперь для оформления выплаты гражданам не придется предоставлять документы, содержащие сведения об алиментах, — эту информацию госорганы будут получать сами через систему межведомственного электронного взаимодействия. Напомним, что ежемесячные пособия на детей 3–7 лет введены с 1 января этого года. Выплаты начались с 1 июня. Оформить пособие можно в том числе в МФЦ или на портале «Госуслуги».

ПРЕДЛАГАЮТ УВЕЛИЧИТЬ ПОСОБИЕ

Федерация независимых профсоюзов России предлагает увеличить размеры минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2021 год.

Предлагается минимальную величину пособия приравнять к прожиточному минимуму трудоспособного населения в регионе за II квартал прошлого года, а максимальную установить в соответствии со среднемесячной зарплатой работников в соответствующем субъекте РФ. При этом пособие по безработице должно быть не меньше 50% заработка на последнем месте работы.

Соответствующее письмо ФНПР направила в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

АВТОМАТИЗИРОВАТЬ ВЫДАЧУ МЕДИКАМЕНТОВ

С 1 сентября в России появится федеральный регистр получателей льготных лекарств, а в полном объеме он начнет действовать с 1 января 2021 года.

Регистр позволит автоматизировать анализ обеспеченности граждан медикаментами, повысить точность прогнозов изменения потребностей и оптимизировать поставки лекарств, медицинских изделий и специализированных продуктов лечебного питания за счет федерального и региональных бюджетов.

Это упростит жизнь граждан, которые борются с тяжелыми заболеваниями, — необходимые им препараты они смогут получать в полном объеме.

Перечень жизненно необходимых лекарств будет пересматриваться не реже одного раза в год.

СИГНАЛ
№ 27 (1011) 6–12 августа 2020 года

МЕТРОПОЛИТЕН

Профсоюз добавит на страховку

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

От несчастных случаев в быту и на производстве застрахованы 75% членов профсоюза — работников МП «Самарский метрополитен». Работник платит раз в год 250 руб., а остальную часть денег вносит профсоюзная организация.

ФОТО ИЗ АРХИВА ППО МП «САМАРСКИЙ МЕТРОПОЛИТЕН»

Заключая договор о сотрудничестве, Александр Суворов уже был уверен в том, что в этот раз первичка выбрала правильную страховую компанию, которая не задерживает выплаты по страховым случаям

«Работник должен помнить и знать, что в случае возникновения страхового случая он вправе рассчитывать на денежную компенсацию, — рассказывает председатель ППО МП «Самарский метрополитен» Игорь Сидякин. — Страхование — это забота о членах профсоюза».

Поскольку сумма взноса крайне мала, работники страхуются активно. Сегодня набралось 702 сотрудника подземки — 75% от общего числа членов профсоюза.

«Свои обязательства по выплате компенсации при возникновении страховых случаев объединенная страховая компания АО «ОСК-Промышленный» (профсоюз работает с ней три года. — *Ред.*) выполняет в полном объеме. Выплаты пострадавшим происходят оперативно», — говорит Игорь Сидякин.

За три года произошло 52 страховых случая, общая сумма выплат по ним составила более 324 тыс. руб. В каждом случае она индивидуальна, зависит от тяжести травмы и варьируется в пределах от 2,5 до 30 тыс. руб.

«Ежегодно при заключении нового договора страхования мы пишем заявление, и из зарплаты удерживают 250 руб. Остальную сумму доплачивает профсоюз, — рассказывает машинист электропоезда Самарского метрополитена Александр Суворов. — Я уже дважды убедился, что страховка работает».

Александр действительно получил выплаты по бытовой травме два раза. Первый случай произошел в июле прошлого года — он проколол руку гвоздем.

«Работал в деревне, разбирал старый сруб, — рассказывает он. — В травмпункте мне оказали первую помощь и выдали документы. Далее лечился у хирурга по месту жительства, 10 дней провел на больничном, пока заживала рука. Заранее подготовил документы для получения страховки: выписки из травмпункта, из амбулаторной карты и копию больничного. А председатель ППО Игорь Сидякин подготовил заявление о страховом случае. С этими документами я обратился в компанию, написал заявление на выплату, и через пять дней деньги пришли на мой счет. Оперативно, никаких сложностей не возникло».

Александр Суворов ведет активный образ жизни, уважает футбол, велосипед. И в мае этого года получил небольшую спортивную травму — сломал палец на ноге. На больничном провел уже две недели. Для получения страховки действовал по знакомой схеме, деньги также поступили через пять дней.

«У нас почти все члены профсоюза застрахованы, объявление висит на стенде на видном месте, — говорит Суворов. — Да и страховщик проверенный. Чувствуешь себя спокойно».

ИТОГИ

Выборы прошли

В организациях РОСПРОФЖЕЛ состоялись отчетно-выборные конференции.

В организациях прямого подчинения ЦК профсоюза председателями были избраны:

✓ **Анатолий Бирюков** — ППО АО «БЭТ»;

✓ **Александр Наговицин** — Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге;

✓ **Кристина Павленко** — ППО ПАО «ТрансКонтейнер»;

✓ **Дмитрий Шулянский** — Дорпрофжел на Московской железной дороге.

Председателями первичных профсоюзных организаций — структурных подразделений ППО ОАО «РЖД»:

✓ **Дмитрий Мололкин** — ППО на Горьковской железной дороге;

✓ **Александр Наговицин** — ППО на Дальневосточной железной дороге;

✓ **Анатолий Гаращенко** — ППО на Свердловской железной дороге;

✓ **Вадим Меджидов** — ППО на Северной железной дороге;

✓ **Сергей Штронда** — ППО на Красноярской железной дороге;

✓ **Дмитрий Шулянский** — ППО на Московской железной дороге.

УТОЧНЕНИЕ

В № 24 (1008) газеты «Сигнал» от 16–22 июля 2020 года на полосе 4 фотоиллюстрация электровоза 2ЭС6 не имеет отношения к заголовку статьи «Неуютные локомотивы».

ДЕТСКИЙ ОТДЫХ

Подростки в «паутине»

ОЛЬГА ПРЯМИЦЫНА,
корр. «Сигнала»

Общесетевой лагерь «Наша СМЕНА — Открытые двери компании» тоже ушел в Интернет. В этом году из-за сохраняющейся угрозы распространения коронавируса его смена прошла в дистанционном формате.

Это корпоративный социальный проект, который много лет реализуют департамент социального развития ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ на базе отдыха «Горизонт» Северо-Кавказской железной дороги.

«Участниками онлайн-лагеря стали более 400 подростков — детей работников ОАО «РЖД» в возрасте от 15 до 18 лет, — рассказал руководитель департамента социального развития аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ Сергей Шеболдин. — Это почти в четыре раза больше, чем в один традиционный заезд».

Ребята объединились в 32 отряда и два лагеря — «Восточный» и «Западный». Для участия в смене подросткам потребовался только компьютер или гаджет с выходом в Интернет и веб-камерой. Местом встречи и эпицентром событий вновь стал портал «Страна железных дорог», szd.online, на котором ранее работал виртуальный лагерь для детей младшего возраста.

Программа лагеря для подростков была направлена на то, чтобы старшеклассники смогли пообщаться друг с другом, со своими вожатыми. В расписании умственная нагрузка чередовалась с физической, и при этом оставалось время на общение.

Учитывая стремление подростков скорее повзрослеть и быть полезными, в программу включена проектная деятельность. Ребята, объединившись в команды, решали задачи в разных областях.

Для проектных лабораторий «Инженеры будущего» задания приготовили специалисты департамента управления персоналом РЖД с учетом реальных задач развития железных дорог. Направление «Твой ресурс и чуть больше» собрал подростков, готовых придумать новые способы продвижения ценностей жизни и здоровья в среде сверстников.

А тех, кто готов предложить что-то новое в области навыков людей будущего, встретили тренеры по эффективным коммуникациям, развитию памяти, логики и творческих способностей.

К проекту «Медиа» присоединились ребята, интересующиеся разработкой сайтов, режиссурой, монтажом, фотографией. Всего в виртуальном здании проектного пространства разместилось 20 уникальных лабораторий, каждая с прицелом на конкретный результат.

Кроме того, старшеклассники посетили 10 занятий, цель которых — повысить их конкурентоспособность. Это так называемая база стратегических знаний.

> **Ребята объединились в 32 отряда и два лагеря — «Восточный» и «Западный». Для участия в смене подросткам потребовался только компьютер или гаджет с выходом в Интернет и веб-камерой.**

Занятия были посвящены эффективным коммуникациям, цифровой грамотности, здоровому образу жизни и «мягким навыкам» (soft skills). Это можно образно назвать набором человека XXI века, они пригодятся любому подростку — как в преодолении учебной нагрузки в старших классах при сдаче экзаменов, так и в выборе профессии. Помочь определиться с актуальным хобби, узнать лучше сферу своих увлечений и интересов были призваны 17 современных мастер-классов на любой вкус — от кондитерских секретов до программирования.

Отдельное общее мероприятие познакомило ребят с ролью и задачами профессиональных объединений. В гостях у подростков побывали представители РОСПРОФЖЕЛ. На конкретных примерах ребята убедились, как эффективно может строиться взаимодействие двух социальных партнеров — компании «РЖД» и профсоюза.

МОЛОДЕЖЬ

Другой формат

Окончание. Начало на стр. 1

«Я, если честно, ожидала, что те, кто уже выступил, будут отключаться от конференции, — признается председатель Молодежного совета при Дорпрофжел на Красноярской дороге Альбина Агадова. — Но нет, они оставались в сети, слушали, задавали вопросы».

А были и нововведения. Так, на Северной дороге прошел конкурс ораторского мастерства «Я — председатель». На несколько дней ребята примерили на себя роль кандидатов на пост председателя крупной профсоюзной организации. Они разрабатывали избирательную программу и предвыборные лозунги, готовили речь перед избирателями, придумывали тезисы для дебатов.

«Участники ШМПЛ — это будущие лидеры профсоюза или производственной сферы, — говорит заместитель председателя Дорпрофжел на СЖД Алексей Денисов. — Для них крайне важно развить одну из базовых лидерских компетенций — умение грамотно и ярко излагать свои мысли, убеждать и мотивировать. Без практики этому не научиться. Для этого конкурс и был проведен».

Отборочный этап преодолели семь кандидатов. Каждый из них прошел подготовительную программу: занятия по публичным выступлениям, мастерству самопрезентации, стратегиям дебатов.

«Для меня конкурс — это возможность увидеть собственные зоны роста, — говорит ведущий инженер Няндомской дистанции СЦБ Виталий Еремеев. — К нему мы готовились неделю. Чтобы погрузиться в тематику, я провел интервью с профсоюзными лидерами, узнал основные «болевые точки» аудитории».

Конкурс проходил в три тура: в первом ребята провели самопрезентацию, во втором — дебатировали на актуальные профсоюзные темы. А в третьем, финальном туре произносили предвыборную речь в лучших традициях жанра. Победителем стал ведущий инженер Ярославской дистанции СЦБ Игорь Агафонов.

В сухом остатке — онлайн-этап удался, признают председатели молодежных советов, хоть и был непростым.

Ольга ПРЯМИЦЫНА, корр. «Сигнала»
Нина ЛИСИЦЫНА, Дорпрофжел на СЖД

ИНТЕРВЬЮ

Перестроиться на ходу

О перспективах виртуальной Школы молодого профсоюзного лидера «Сигналу» рассказал председатель Молодежного совета РОСПРОФЖЕЛ Андрей МАКСИМЕНКО.

— Когда стало ясно, что этим летом вряд ли удастся провести дорожные этапы ШМПЛ в привычном формате, как отреагировали Молодежные советы при Дорпрофжел на дорогах?

— Эпидемиологическая ситуация в регионах разная, коронавирусные ограничения снимают постепенно, так что профсоюзным активистам пришлось быстро подстраиваться под новые условия. Но никто не отказался от участия в ШМПЛ, не сказал, что раз сложилась такая ситуация, то они не смогут выставить финалистов. Провести этап Школы молодого профсоюзного лидера дистанционно — это очень интересный опыт.

— Он удался, как вы считаете?

— Признаюсь честно, получилось лучше, чем я ожидал. В дистанционке все-таки можно найти плюсы: например, пообщаться с большим количеством специалистов, с которыми сложно было бы организовать очную встречу, но можно поговорить по видеосвязи. Кроме того, это был полезный опыт и для участников Школы. Им как организаторам тоже пришлось перестраиваться на ходу, менять стратегию с учетом взаимодействия друг с другом через веб-камеру, а не лично. Думаю, какие-то элементы можно даже будет использовать в будущем, когда мы снова сможем проводить ШМПЛ в виде слета.

— Впереди еще и финал ШМПЛ, который также пройдет онлайн. Так, может, перейти и вовсе на дистанционную Школу?

— Нет, сравнивать с очным этапом дистанционку однозначно нельзя. Наверное, такое должно было случиться, чтобы все мы получили уникальный опыт. Участники Школы сперва с некоторым скепсисом отнеслись к идее ШМПЛ онлайн, но сейчас с удовольствием ждут финала, понимая, что это первая и, будем надеяться, последняя возможность вынужденно провести ее в таком формате.

— Финал в сентябре, дорожные этапы прошли. Что сейчас будут делать участники проекта?

— Тот, кто вышел в финал, получил доступ к Системе дистанционного образования (СДО). Она теперь работает на новой платформе, вопросы стали более актуальными, добавлены интерактивные элементы, чтобы интереснее было учиться.

Участники, как и в прошлом году, пройдут входное тестирование, по результатам которого им будут назначены курсы. Для завершения обучения в их распоряжении полтора месяца, больше, чем в прошлом году, как они и просили. А еще сейчас доступ к СДО получило большее количество финалистов дорожных этапов, чем должно выйти в общероссийский финал. Кто из них будет в нем участвовать, решат сами Молодежные советы при Дорпрофжелах.

Беседовала Ольга ПРЯМИЦЫНА

ТОЧКА ЗРЕНИЯ

Какие плюсы и минусы онлайн-формата вы бы отметили?

Ольга СЕРГЕЕВА, инженер Хабаровского регионального центра связи, председатель Молодежного совета центра:

— Онлайн-формат позволил принять участие в проекте молодежи из самых отдаленных уголков ДВЖД. Такого территориального разнообразия еще не было. Расстояние не помешало наладить контакт друг с другом. Объединившись в группу в WhatsApp, мы обменивались советами. Как участник ШМПЛ с опытом я уже знала, как правильно оформлять паспорт проекта, и поделилась этим с новичками.

Для меня самой вопрос распространения информации очень актуален. Тема моего проекта, представленного на ШМПЛ, — «Новостной портал». Второй год я веду вестник регионального центра связи, который рассылаю работникам по электронной почте и выкладываю в Instagram. Участок обслуживания у нас большой, люди раскиданы по линиям. И такой способ информирования о событиях и мероприятиях предприятия, знаменательных датах, пунктах колдоговора для коллектива удобен.

Но у онлайн-формата ШМПЛ есть и недостатки. Конечно, система дистанционного обучения позволяет узнать много нового и полезного, но личная встреча с опытными профсоюзными специалистами, лидерами была бы продуктивнее и интереснее. И вот такого обучения с живым общением, возможностью спросить что-то важное для себя мне не хватает.

Наталья БЛАГИНИНА, бригадир (освобожденный) предприятий железнодорожного транспорта Тюменской дистанции гражданских сооружений:

— ШМПЛ — это прежде всего команда единомышленников, объединенная общими целями и интересами. В новом формате был сделан упор на обучение, и это классно, но хотелось бы и практики. Лично мне не хватило культурно-массовой программы — наших ежедневных мероприятий, которые обычно проходят на Школе. Подготовка к ним позволяет сдружиться, показать свои умения, попробовать себя в чем-то новом, испытать силы, да и просто весело провести время.

Екатерина ОЛОВЯННИКОВА, инженер по организации и нормированию труда Улан-Удэнского локомотиворемонтного завода:

— Раньше дорожный ШМПЛ совмещали со слетом молодежи Восточно-Сибирской железной дороги, где участников разбивали на секции: охрана труда, новое звено, профсоюзная и информационная работа. В этот раз все внимание было сфокусировано именно на РОСПРОФЖЕЛ. А еще — к Школе мог подключиться любой член профсоюза из среды молодежи, даже если его проект не занял призового места. Это был отличный шанс для ребят проявить себя и познакомиться с профсоюзом поближе.

Мы освоили навык командной работы на расстоянии и общаясь в формате видео. Наглядный тому пример то, как слаженно и четко мы отработали: подготовили видеовизитки, участвовали в конкурсе «Минута славы», отвечали на профсоюзные тесты. Еще один плюс — это освоение новых программ для общения и коммуникации.

Мое предложение — освободить участников от работы на время проведения ШМПЛ. В этом году программа начиналась в 17:00 и шла по шесть часов три дня подряд. Очень сложно после рабочего дня было включиться в ШМПЛ. А так как многие из ребят трудятся посменно, они не присутствовали на всей программе. Конечно, организаторы отправляли записи эфиров в группу, но все равно, когда ты в режиме онлайн, то можно задать вопрос, пообщаться с ребятами и спикерами. Это результативнее.

Михаил МУСАТОВ, ведущий специалист по охране труда эксплуатационного локомотивного депо Челябинск:

— Онлайн-формат, конечно, удобен. Не нужно никуда ехать, собирать чемоданы, тратить время на проезд. Достаточно включить компьютер. А по окончании можно сразу заняться своими делами. Но не хватает особой эмоциональной атмосферы, которая присутствует в зале, где собираются участники, а также полноценных тренингов работы в командах и возможности задать вопрос в неформальной обстановке. «Вживую» не получится отсидеться или отмолчаться, все участники задействованы, дистанционно же — можно спрятаться за черным экраном и не проявлять активности. Свою нотку негатива также вносят невыключенные микрофоны участников и плохое качество связи. Но несмотря на все минусы, онлайн-формат очень удобен, например, для предзащиты проектов и прослушивания лекций высококлассных коучей, независимо от места их нахождения.

Екатерина РОМАНОВА, технолог первой категории Санкт-Петербургского информационно-вычислительного центра:

— На Школу было отведено то же количество дней, что и раньше — два учебных плюс защита проектов. Но реального времени на обучение было немного по сравнению с офлайн-слетом. Хотя лекции были интересными. В сегодняшней Школе не хватило мероприятий, направленных на общение участников между собой.

Дмитрий ПРИЙМАК, электромеханик Старооскольской дистанции сигнализации, централизации и блокировки:

— В ШМПЛ участвовал впервые. В прошлом году зарегистрировался, но из-за загрузки на работе не успел подготовить проект. В этот раз решил дойти до конца. И занял третье место в номинации «Организационная и кадровая работа».

Порадовало, что не было официоза, общались легко. Вопросы от комиссии и уточнения были по делу. Тем не менее было бы здорово встретиться вместе. В прошлом году, например, ребята устроили флешмоб. В этот раз мне не хватило активности. Ну, и самое главное, когда выступаешь перед аудиторией онлайн, то теряешь с ней связь. В деловой риторике есть практическое занятие «Выступления перед аудиторией», и в зависимости от обратной связи со слушателями выстраивается стратегия дальнейшего выступления, сегодня не хватило именно этого.

СИГНАЛ
№ 27 (1011) 6–12 августа 2020 года

ПРАЗДНИК

День сети

В России отметили День железнодорожника. Массовые мероприятия на фоне COVID-19 в этом году отменили, и миллион поздравлений взорвал сеть. Тем не менее, в ряде регионов, в соответствии с рекомендациями Роспотребнадзора и с соблюдением необходимых мер противовирусной безопасности, железнодорожники встретили этот день рядом друг с другом.

Более 11 тыс. железнодорожников посмотрели онлайн-концерт из ДКЖ Орла

По традиции руководители и ветераны транспортной отрасли возложили цветы к памятнику первого министра путей сообщения Российской империи Павлу Мельникову. На церемонии присутствовали министр транспорта Евгений Дитрих, генеральный директор ОАО «РЖД» Олег Белозеров, председатель РОСПРОФЖЕЛ Николай Никифоров

В Брянске открыли памятную доску бывшему председателю Райпрофсожа Брянского отделения Московской железной дороги В.Я. Столовицкому

Кузбасские железнодорожники пробежали дистанции полумарафона «ЗаБег.РФ»

На СвЖД прошел Кубок по футболу среди физкультурно-спортивных клубов. Победу одержал ФСК «Локомотив-Екатеринбург-Сортировочный»

Московские железнодорожники отметили профессиональных праздник на воде

В Москве открыт памятник железнодорожникам-участникам Великой Отечественной войны. Представители ЦК РОСПРОФЖЕЛ возложили цветы

В Симферополе прошел спортивный праздник, посвященный Дню железнодорожника

Сотни разноцветных воздушных шаров создали атмосферу праздника и торжества. Шары дарили при входе в управление СКЖД

Железнодорожники Приморья отметили праздник участием в полумарафоне «ЗаБег.РФ»

Любой мог сделать фотографию в фотозоне, расположенной в парке ДКЖ Воронежа

СИГНАЛ
№ 27 (1011) 6–12 августа 2020 года

ОХРАНА ТРУДА

В целях безопасности

ИРИНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

На прошлой неделе после реконструкции вокзал на станции Нахабино принял первых пассажиров. Возводил его конкорс и пешеходный переход над путями Строительно-монтажный трест № 3 — филиал АО «РЖД-строй» (СМТ-3).

Только этим летом СМТ-3, несмотря на условия самоизоляции, завершил работы на сданных в эксплуатацию остановочных пунктах МЦД-1 Сетунь, Новодачная и Славянский Бульвар. Идут стройки в Лобне, Щербинке, на станции Ростокино, в других районах Москвы и Подмосковья. Сдан один объект — работников переводят на другой.

«Когда начинается новое строительство, — поясняет председатель первичной профсоюзной организации СМТ-3 Зоя Ежова, — руководство смотрит штатное расписание, и если не хватает людей на объем предполагаемых работ, набирают новых. С ними заключают трудовой договор. Вообще у нас сейчас работы много, так что постоянно нуждаемся в специалистах. Вот только на последнем заседании профкома приняли в профсоюз несколько новых членов».

Особый упор профсоюзная организация делает на охрану труда. Конечно, ведется и культурно-массовая, и спортивная работа. Но на первом месте все же безопасность рабочего человека. Ведь в тресте трудятся представители разных профессий, в том числе требующих повышенных мер безопасности. Это монтеры-линейщики по монтажу контактной сети, электрогазосварщики, монтажники стальных и железобетонных конструкций, электромонтажники СЦБ и связи, монтеры пути. Все рабочие места в тресте аттестованы, люди получают надбавки за вредность, дополнительные дни к отпуску.

«Спецодежда, спецобувь, средства индивидуальной защиты своевременно поставляются и выдаются, — говорит Ежова. — Но появляются новые, усовершенствованные. К нам периодически приходят поставщики СИЗ с новинками, знакомят с ними инженеров и уполномоченных по охране труда, мастеров. Предложенные варианты берем на пробную носку. И если новая модель или конструкция, скажем, каски, удобнее и безопаснее, делается заявка, и каска приобретается работодателем».

В прошлом году, например, трест приобрел защитные маски для сварщиков. Они были очень довольны: новинки не только удобнее и легче предыдущих, но и надежнее защищают от ожогов.

Если уполномоченные по охране труда выявляют некачественную спецодежду, то служба охраны труда треста составляет рекламации к поставщикам, второй раз брак уже не присылают.

Регулярно Зоя Ежова бывает на объектах с проверкой быта и условий проживания строителей, которые приезжают работать из Орла, Тулы, Воронежа, Брянска, Калуги, Саратова и других городов России.

У СМТ-3 оборудовано несколько жилых строительных городков. «Там установлены вагоны: бытовки, душевые, столовые, сушилки, — рассказывает она. — И хотя в штате есть повара, многие работники предпочитают готовить самостоятельно, поэтому по заявкам работодатель приобретает необходимую для этого бытовую технику и кухонную утварь. А мы, представители профсоюза, проверяем, содержатся ли жилые помещения и санитарные узлы в чистоте, какой порядок на кухне. Бывает, что чайник перегорел или микроволновка. Уполномоченный по охране труда пишет заявку. Работодатель покупает новую бытовую технику на замену вышедшей из строя. Правда, сразу не получается из-за бумажной волокиты — пока бюджет выделят, торги проведут. Случается, что приобретается взамен перегоревшего новый электроприбор за счет профсоюзных средств».

Когда началась эпидемия, все работники были обеспечены масками, дезинфицирующими средствами, всем, что нужно. Профорганизация взяла под контроль проведение дополнительных профилактических мероприятий, в том числе дезинфекцию на рабочих местах, в жилых помещениях, на кухнях и в столовых.

СПРАВКА

Профсоюзная организация СМТ-3 объединяет 1019 человек. В это число входят 98,9% штатных работников треста, его подрядных организаций (работники компаний «Промстрой» и «Эпоха Возрождения» с 2017 года состоят в ППО СМТ-3 на профсоюзном учете) и неработающие пенсионеры. В каждом из трех подразделений — Электромонтажный поезд № 1, Строительно-монтажный поезд № 380 и аппарат треста — созданы цеховые профсоюзные организации.

ЛИЧНОЕ ДЕЛО

Семейный праздник

Свой праздник 9 августа отметят железнодорожные строители. «Сигнал» поинтересовался, с кем они проводят этот день и какой объект в их профессиональной жизни был самым запоминающимся?

Валерий ШИПИЧКИН,
председатель территориальной организации профсоюза Западно-Сибирских транспортных строителей:

— День строителя мы отмечаем как день рождения, по-семейному: собираемся на даче — супруга, дочь и сын с семьями.

В строительстве я с 1982 года, начинал с гражданских объектов, затем были и электрификация железных дорог, и мостостроение. Молодым специалистом занимался организацией производства в составе производственного строительно-монтажного объединения Тюменьстройпуть. В 1980-е годы не было централизованных поставок материалов с баз Управления производственно-технологической комплектации (УПТК), а кирпича, железобетонных изделий, цемента и прочего материала на всех не хватало, ведь строили тогда мощно. А потому, чтобы в понедельник в нашей организации эти материалы были и стройка не встала, приходилось работать в субботы-воскресенья, организовывать вывоз с баз УПТК.

Объекты в то время сдавались не 30 декабря, а «45 декабря», то есть в январе. Поэтому предновогодние дни были в состоянии аврала. Дома нас видели редко.

Температура воздуха порой доходила до минус 38 градусов, а раствор для отделочников везли на открытых ЗИЛах, треть застывала, и его выбрасывали. Сложные условия были, но мы выполняли задачи.

Татьяна ТАСКАЕВА,
председатель ППО ПАО «МОСТОТРЕСТ»:

— Самый запоминающийся и сложный для меня объект — Крымский мост. Там было использовано много новых технических решений. Объект не был авральным, напротив, строительство шло четко по плану, права на ошибку мы не имели.

Праздник всегда отмечаю и с коллективом, и в семье. Обычно устраиваем выездные мероприятия, например, в прошлом году четыре часа плавали на теплоходе. А с семьей в День строителя часто ездим на экскурсии по Москве, ведь у меня и муж был заслуженным строителем, и дочь закончила МИИТ.

Алексей КАМЫШОВ,
заместитель генерального директора ООО «СМУ-12» Мосметростроя, председатель ППО:

— Родные меня всегда поздравляют, но отмечаю я праздник с друзьями-коллегами. Собираемся, вспоминаем былое, — все по-человечески.

Работаю с 1982 года. Начинал в Узбекистане, в Армении строил железнодорожный тоннель, метро в Казани, а потом уже и в Мосметрострое.

Когда строили Ташкентское метро, там шло строительство соединительной ветки между двумя линиями. За 20 дней нужно было разломать 66 метров действующего тоннеля и построить на нем конструкцию. И мы успели!

В Москве первой станцией, которую я строил и сдавал, была «Аннино». Вообще здесь совсем другие взаимоотношения и условия труда. Разница с Узбекистаном была большая — в лучшую сторону. А сейчас и вообще все улучшилось, работают проходческие комплексы, метро строится быстро.

Александр ФИЛЬШИН,
председатель ППО СМТ-1 филиала ОАО «РЖД-строй», Октябрьская железная дорога:

— Заканчивал железнодорожный институт, факультет «Строительство железных дорог, путевое хозяйство». Но себя считаю строителем, потому что более 10 лет работал в производственно-техническом отделе, который возводил много объектов Октябрьской дороги.

Самым запоминающимся стал мой первый объект в Балтийской строительной компании — строительство в 2003 году дамбы в Кронштадт. Раньше там была извилистая дорога с перепадами высот рельефа, а теперь стала ровной. Ее значение для города стратегическое, она предотвращала подтопления или наводнения.

Профессиональный праздник отмечаю в организации — мы проводим тематические мероприятия с выездами.

Елена САУСИНА,
ведущий инженер по договорной работе, экспертизе проектов и смет, председатель ППО СМТ-9 филиала ОАО «РЖД-строй», Куйбышевская железная дорога:

— В семье мы День строителя не отмечаем — я единственный представитель этой профессии. Но родственники меня поздравляют. А в тресте мы празднуем выездным Днем здоровья на природе.

Самым запоминающимся для меня стало участие в олимпийской стройке в Сочи. Мы благоустраивали Олимпийский парк. Я обеспечивала своевременную поставку материалов для работ. Приходилось выбивать вагоны, платформы для доставки стройматериалов. Отслеживала, чтобы все пришло вовремя.

ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

ВЫСТАВКА

Экспозиция на вокзале

НАТАЛЬЯ МИХАЛЕВА,
Дорпрофжел на ЮВЖД
ВОРОНЕЖ

На вокзале станции Прохоровка Юго-Восточной дороги открылась историческая экспозиция в честь 75-летия Победы.

Посетить ее может любой желающий, в том числе пассажиры. Кстати, она может стать отправной точкой для тех, кто прибыл на экскурсию на туристическом поезде из Белгорода в Прохоровку. Центром экспозиции выступает инсталляция, где размещены капсулы со священной землей с мест боевой славы.

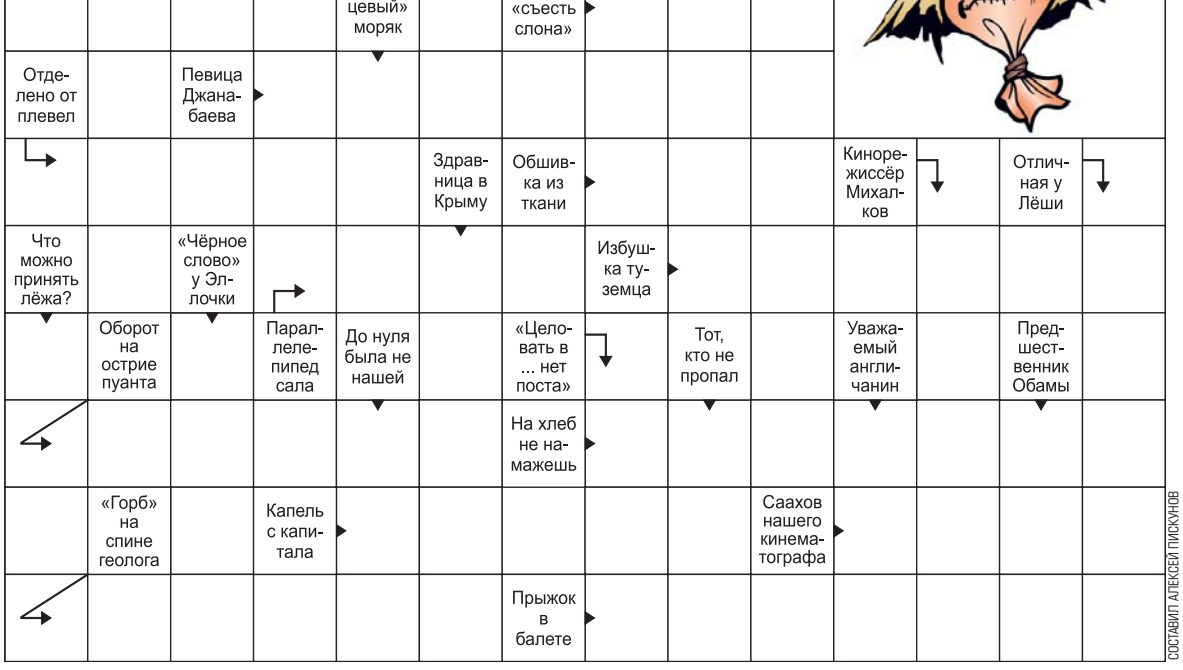
«Землю с мест боевых сражений нам прислали с Приволжской и Крымской железных дорог. Это добавило экспозиции особую символичность — рассказал председатель Дорпрофжел на ЮВЖД Андрей Гарин.

Экспозиция обширна, здесь расположены стенды с информацией об истории железных дорог и бронепоездов, а также макеты боевой техники, участвовавшей в сражении на Курской дуге.

Особое внимание посетителей привлекает военный блиндаж, воспроизведенный в натуральную величину, обшитый сосновыми досками и оформленный экспонатами военного времени.

Кстати, раритеты были собраны железнодорожниками.

А еще экспозиция сопровождается звуковым оформлением. Голос, который звучит из динамиков и сопровождает посетителей, принадлежит заместителю председателя Дорпрофжел на ЮВЖД — руководителю Белгородского филиала Сергею Везенцеву.



СОСТАВИЛ АЛЕКСЕЙ ПИСКУНОВ

ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В № 26

По горизонтали: Кокоша. Лорнет. Замужество. Прицеп. Рис. Эталон. Привратник. Торг. Арамис. Пал. Гек. Лада. Каре. Лаз. Касса. Пьеро. Гнус. Дол. Торпедо. Склад. Сыр. Ватт. Арена. Сад. Сквайр. Просьба. Обжиг. Оман. Канада. Ложкарь.

По вертикали: Шляпа. Арбитр. Резервуар. Круз. Крести. Шаттл. Тапир. Горн. Салага. Энрике. Акт. Отрада. Опал. Глаз. Мерседес. Капор. Конек. Сустав. Колорадо. Роды. Ода. Список. Ведьма. Казань. Торба. Твен. Спил. Арго. Йод. Сок. Бар.

ИСТОРИЯ

Сделать невозможное

ВАЛЕРИЙ БРОК,
внеш. корр. «Сигнала»

Среда, в которой человек воспитывается, в значительной степени влияет на то, кем он будет, — с этим никто не спорит. В этом плане очень интересна среда железнодорожная, и даже не с точки зрения профориентации. Она часто рождает гениев, притом в самых разных сферах жизни. Генералы Иван Черняховский и Михаил Ефремов, актер Николай Гриценко, певец Рашид Бейбутов... И, безусловно, Антон Макаренко, включенный ЮНЕСКО в число четырех величайших педагогов XX века.

Он родился в 1888 году на станции Белополье Сумского уезда Харьковской губернии, где глава семейства, Семен Григорьевич, трудился в вагонных мастерских. Среди коллег Семен Макаренко был известен образованностью — он выписывал из Петербурга и Москвы разные журналы, которые затем читали всей семьей. Антон научился читать в пять лет и впитывал новые знания, как губка. Его интересовало буквально все — история, философия, естественные науки. Ну и, конечно, художественная литература.

В семье было хорошо и спокойно, чего не скажешь об общении со сверстниками: эрудированность парня действовала на них, как красная тряпка на быка. Возможно, тогда Макаренко и решил стать учителем — не просто привить другим знания, а постараться помочь ребятам стать людьми.

В 1904 году Антон Макаренко окончил четырехклассное училище в Кременчуге, затем годичные педагогические курсы и начал работать там же, в железнодорожном училище — сначала в Кременчуге, потом на станции Долинская. В 1917-м Макаренко с золотой медалью оканчивает Полтавский учительский институт, в 1917–1919 заведует школой при Крюковских железнодорожных мастерских. А в 1919-м Полтавский губернский комитет народного образования предложил ему возглавить трудовую колонию для малолетних правонарушителей, позднее получившую имя Максима Горького. И именно с ней связано формирование «педагогического метода Макаренко».

Надо понимать, что время было не просто тяжелое, а катастрофическое для взросления нового поколения. Перед Макаренко стояла казавшаяся невыполнимой задача перевоспитать сложный контингент практически сложившихся людей. Однако Антону Семеновичу удалось не просто организовать место выживания детей, но и отстроить территорию, выйти на самоокупаемость и дать необходимые навыки для будущей счастливой жизни своим воспитанникам. Не всем. Но процент тех, кто выходил из стен колонии и возвращался к делам преступным, был настолько низок, что им можно пренебречь. Подробно об этом периоде Макаренко рассказал в своем главном произведении — «Педагогической поэме».

Макаренко было трудно — против него ополчилась Крупская, занимавшая высокий пост в наркомате просвещения: «Советская педагогическая наука не может в числе факторов педагогического влияния рассматривать производство». А потом не ими созданное успешное производство решило забрать «под крыло» Объединенное государственное политическое управление (ОГПУ). Макаренко от педагогики убрали. Он переехал в Москву, читал лекции, писал «Флаги на башнях», но все чаще стало подводить сердце, и 2 апреля 1939-го Антона Семеновича не стало. По иронии судьбы — на железной дороге, в вагоне пригородного поезда на станции Голицыно.

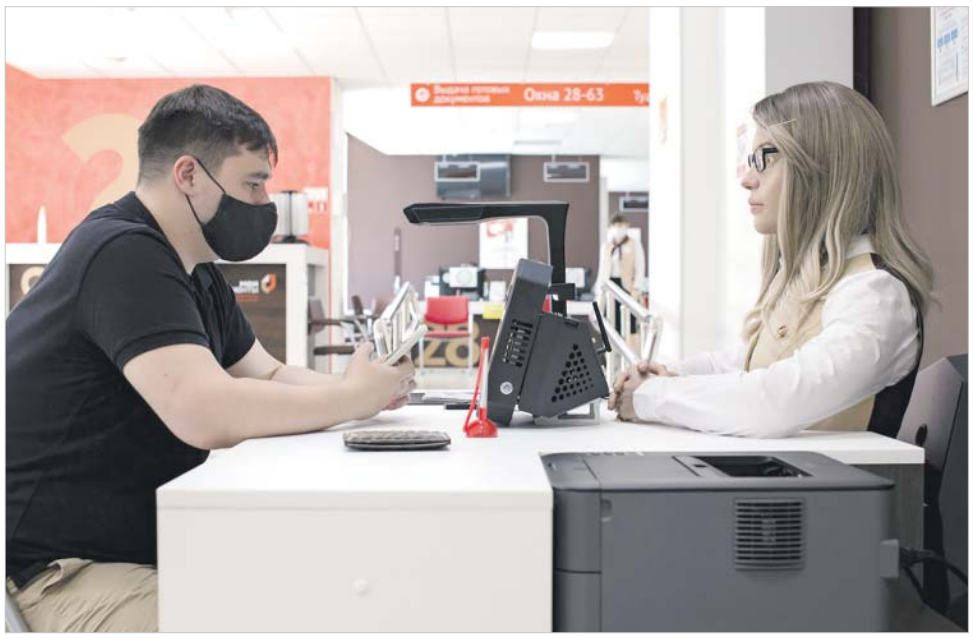
> **Время было катастрофическое для взросления нового поколения. Перед Макаренко стояла казавшаяся невыполнимой задача перевоспитать сложный контингент практически сложившихся людей.**

СИГНАЛ
№ 27 (1011) 6–12 августа 2020 года

РОБОТЫ

Железная леди

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»



Все больше профессий отвоевывают у человека роботы: с середины июля в Пермском МФЦ работает андроид с человеческим лицом. «Девушка» ведет прием посетителей и помогает людям разобраться с документами.

Издалека и не поймешь, что это робот, настолько «живой» сделали ее создатели. Русые волосы, карие, следящие за посетителем глаза, и даже щурится она по-человечески. Но говорит, как автомат, — односложно, казенно, без эмоциональной окраски.

Сделать робота похожим на человека помогла нейросеть, а задача была — чтобы внешность всем нравилась. Искусственный интеллект проанализировал тысячи фотографий женщин и вычислил среднестатистический образ. А пермские инженеры «научили» андроида воспроизводить эмоции людей.

Сами люди под впечатлением. Однако внешность робота все же нравится не всем, да и воспринимают посетители нового работника неоднозначно. Кто-то говорит, что ошарашен стеклянными глазами, кого-то пугает именно похожесть на человека, а кто-то в шоке оттого, что андроиды вообще ворвались в нашу повседневность.

Многие считают выражение лица андроида лишком строгим и даже злым. Однако у него есть несколько базовых состояний: нейтральное, веселое, грустное, удивленное и да — злое тоже. В зависимости от контекста общения робот демонстрирует разное выражение лица — у него запрограммировано более 600 вариантов микромимики человека. Кроме того, железная леди может распознавать настроение посетителя и реагировать на него. Поэтому если девушку-робота оскорбить, она обидится. А вот на шутки отреагирует улыбкой.

Автоматизированный специалист пока работает «на испытательном сроке», то есть в тестовом режиме. Андроид общается с гражданами, подсказывает, как отсканировать документы, формирует заявления, регистрирует и отправляет их в общую базу. Но все под пристальным вниманием человека.

Коллеги же характеризуют андроида как вежливого, исполнительного, ответственного сотрудника. Практически идеального. Не болеет, не устает, не спорит, всегда готов к работе. И клиентам лишний раз напомнит, как все сделать правильно.

Пока круг обязанностей робота ограничен, но если он себя хорошо покажет, доверят и работу посерьезнее. В случае успеха создатели планируют расширить его функционал.

> **Коллеги характеризуют андроида как вежливого, исполнительного, ответственного сотрудника. Практически идеального.**

Впрочем, это не первый работающий робот в России. Так большой популярностью у посетителей дербентской крепости Нарын-Кала пользуется робот-экскурсовод Мамед. Он, правда, не андроид. С ноября прошлого года он проводит виртуальные экскурсии по цитадели, говорит на нескольких языках и даже танцует.

В первую очередь, робот приветствует туристов и представляется: «Я — Мамед из Дербента, рад приветствовать вас в цитадели Нарын-Кала!» — при этом приветливо мигает светодиодами и улыбается гостям. Может и комплимент отвесить: «Красавчик!» или «Красавица!», если перед ним женщина. Он даже возраст определяет, но только у мужчин, так как знает, что для женщин эта тема — табу. А еще Мамед запоминает имена и лица собеседников (до 1500 лиц) и впоследствии здоровается с людьми. Помимо справочной информации и проведения виртуальной экскурсии по цитадели, робот сможет рассказать анекдоты, продекламировать стихи, станцевать или просто поделиться каким-то любопытным фактом.

Если его спросить: «Мамед, откуда ты?», отвечает, что из Пермского края. И это правда. Пермская компания Promobot выросла из студенческого стартапа в Сколково. И сегодня поставляет человекоподобных сервисных роботов для бизнеса в 35 стран.

Их роботы работают администраторами, консультантами, консьержами в банках, бизнес-центрах, жилых комплексах, торговых центрах. Розничная цена робота из Promobot в России — около 1,2 млн руб. Кстати, именно Promobot создал андроида для пермского МФЦ.

А компания «Эйдос» из Казани производит медицинские тренажеры, на которых обучаются студенты-медики. Это, в основном, роботы-пациенты, симулирующие новорожденных, рожениц, пациента для обучения эндохирургии. Роботы-тренажеры умеют «дышать», «потеть», «истекать кровью». У них подвижные руки, ноги и шея, а кожа схожа с человеческой, зрачки реагируют на свет и «затухают», если робот «умирает». Робот для хирургических операций имеет отверстия на туловище для лапароскопических инструментов.

Однако самым узнаваемым роботом в России является андроид «Федор» — год назад он отправился на МКС, где его испытали в автономном режиме под управлением космонавтов.

Сейчас он находится в ракетно-космической корпорации «Энергия» и используется для тестирования технологий, которые позже задействуют в новом космическом роботе «Теледроид». Это будет робототехнический комплекс антропоморфного (схожего с человеком) типа.

НАУКА

Будущее рядом

Мир не стоит на месте, технологии не только меняют жизнь человека, но и порой управляют ею. Вот несколько примеров из настоящего и будущего.

Виртуальный магазин

Первый в мире виртуальный магазин был открыт в метро Южной Кореи. Сеть магазинов Homeplus установила шесть дверей-экранов с изображениями полок в натуральную величину с товарами, которые можно купить в обычном супермаркете. Под каждым товаром есть штрих-код, который можно отсканировать и отправить с помощью приложения. Покупки доставят домой.

Одежда-спрей

Испанский дизайнер Манел Торрес изобрел первую в мире спрей-одежду. Вы можете нанести спрей на любую часть тела, а затем снять его, смыть и снова носить. Спрей сделан из специальных волокон, смешанных с полимерами, которые придают ткани эластичность и долговечность.

Диски для вечного хранения терабайтов

Исследователи создали 5D-диск, который записывает данные в пяти измерениях, сохраняющиеся миллиарды лет. Он может хранить 360 терабайт данных и выдержать температуру до 1000 градусов.

Файлы на диске сделаны из трех слоев нано-точек. Пять измерений диска относятся к размеру и ориентации точек, а также их положению в пределах трех измерений. Когда свет проходит через диск, точки меняют поляризацию света, которая считывается микроскопом и поляризатором.

Команда ученых из Великобритании, разрабатывающих диск, смогла записать на него Всеобщую декларацию прав человека, трактат Ньютона «Оптика», Великую хартию вольностей и Библию. Через несколько лет такой диск уже не будет экспериментом, а станет нормой хранения данных.

Микрочастицы для кислорода

Ученые из Бостонской детской больницы разработали микрочастицы, наполненные кислородом, которые можно вводить в кровоток, позволяя жить, даже если человек не сможет дышать.

Микрочастицы состоят из одного слоя капсул липидов, которые окружают небольшой пузырь кислорода. Капсулы размером 2–4 микрометра подвешены в жидкости, контролирующей их размер, так как пузыри большего размера могут быть опасны.

При введении капсулы, сталкиваясь с красными кровяными клетками, передают им кислород. Благодаря этому методу удалось ввести в кровь 70% кислорода.

Бионические насекомые

Ученые разрабатывают бионические средства для насекомых, благодаря которым ими можно будет управлять и направлять в труднодоступные места, чтобы найти людей, ставших жертвами землетрясений и других стихийных бедствий.

Например, усики тараканов присоединяют к небольшим радиоприемникам, прикрепленным на спине. Насекомые используют усики, как слепые люди используют трость, чтобы нащупать, что находится перед ними.

Исследователи контролируют движения насекомых, отправляя небольшие электрические импульсы к усикам и направляя их.

Сигнал
Газета «Сигнал» зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство № 012726. Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Н. ПАШКАЛОВА
Заместитель главного редактора: М. ВОЛКОВА
Ответственный секретарь: О. ПРЯМИЦЫНА
Ведущий дизайнер: С. ПЛАКСИНА
ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦК ПРОФСОЮЗА.
Наш адрес: 105066, Москва, Новорязанская ул., д. 24

Телефон: 8 (499) 262-17-66
Факс: 8 (499) 262-08-13
Интернет: http://rosprofzhel.rzd.ru
E-mail: pashkalovanv@rpzt.ru; volkovamn@rpzt.ru PryamitsynaOV@ckrpgt.org.rzd
Интранет: http://10.248.11.133 volkovamn@ckrpgt.org.rzd

ВЫХОДИТ 48 НОМЕРОВ В ГОД.
ПРИ ПЕРЕПЕЧАТКЕ ССЫЛКА НА «СИГНАЛ» ОБЯЗАТЕЛЬНА.
Тираж отпечатан в АО «Красная Звезда» 125284, г. Москва, Хорошевское шоссе, 38 Тел.: (495) 941-32-09, (495) 941-34-72, (495) 941-31-62
http://www.redstarph.ru
E-mail: kr_zvezda@mail.ru

Газета печатается в Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Красноярске, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске.
Индекс в каталоге Роспечати: 29866
Общий тираж: 108550 экз.
Номер подписан: 04.08.2020 г. №