Сигнал

ИЗДАЕТСЯ СО 2 АВГУСТА 1994 Г.

№ 31 (1015)
3–9 СЕНТЯБРЯ
2020 ГОДА

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

«НЕПРАВИЛЬНЫЕ» СТЕКЛА СТР. 2

ПОСЛЕ БОЛЬШОЙ ВОДЫ СТР. 3

ПРОЕКТЫ ГОТОВЫ К ФИНАЛУ СТР. 4–5

И ВНОВЬ «КАТЮША» ЗАЗВУЧАЛА СТР. 8

ВЕЛОПРОБЕГ

Сошлись в одной точке

ФОТО ДМИТРИЯ ПОЛЕВОВА

Участники велопробега возложили цветы к Вечному огню

ОЛЬГА ПРЯМИЦЫНА,
корр. «Сигнала»

Завершился велопробег, посвященный 75-летию Победы в Великой Отечественной войне и 115-летию РОСПРОФЖЕЛ. В Москве на Поклонной горе встретились команды, замыкающие северный и южный маршруты, — авангард-13 и авангард-6.

Напомним, что стартовали велосипедисты в июле из Севастополя и Мурманска. Их путь пролегал по местам, где во время войны проходила линия фронта. Участники были разделены на команды — авангарды, каждый из которых проезжал свой участок, затем передавал эстафету следующему. В пути к ним мог присоединиться любой желающий, и проехать участок по мере сил и возможностей.

«Мы проехали около 530 км, — говорит капитан авангарда-13, осмотрщик-ремонтник вагонов эксплуатационного вагонного депо Рязань Михаил Юшин. — От города Михайлова через Тулу, Алексин до Москвы. Было сложно, но нашим дедам в этих местах было сложнее».

Михаил — опытный велосипедист, но были в велопробеге и новички. Как, например, участник команды авангард-6, начальник отдела эксплуатации и ремонта Дирекции тяги Крымской дороги Сергей Кущенко. Последний раз, по его словам, он катался на велосипеде лет 15 назад. Но все равно не побоялся испытания — шутка ли, проезжать по сто км в день.

«В первый день я приспосабливался, боялся отстать, — смеется он. — Во второй и третий дни болело все тело. Но на четвертый — жизнь стала налаживаться, в пятый — я уже по сторонам смотрел, а на шестой и погонять смог».

Несмотря на все сложности, говорят велосипедисты, велопробег — отличная возможность посмотреть места, в которые самостоятельно, возможно, никогда не приедешь. А опытные участники подобных мероприятий отмечают особую дисциплинированность железнодорожников.

«Велопробег — это не просто «крутить педали». Это сложные переправы, график, бездорожье, требующие слаженности действий, — говорит один из участников и организаторов велопробега, представитель клуба «ВелоПитер» Илья Гуревич. — Железнодорожники четко выполняют команды. Меня это сперва удивляло, а затем я понял: они же работники транспорта, им иначе нельзя. А еще приятно удивляет и радует взаимопомощь и взаимовыручка. Профсоюз железнодорожников и транспортных строителей — разветвленная организация, свои люди есть очень во многих городах. И нет никакой проблемы в том, чтобы, случись что, получить помощь от местной первички. Вплоть до того, что при необходимости педаль на станке выточат».

За время велопробега спортсмены, которые живут в разных городах и встретились впервые, стали друзьями.

«Не просто друзьями, скорее братьями, — улыбается ведущий экономист Приволжского территориального центра фирменного обслуживания Татьяна Воробьева. — Думаю, продолжим дружить и после путешествия».

Татьяна, кстати, была единственной девушкой в своей команде, но от мужчин не отставала, ехала наравне. Хотя, признается, в сложных местах ей помогали, за что она безмерно признательна.

С собой северный и южный авангарды везли специальные капсулы, в которые собирали землю с мест сражений, там остались окопы, воронки от снарядов — кто знает, может, именно на этих точках стояли советские бойцы.

Одну капсулу передали в Центральный музей Великой Отечественной войны на Поклонной горе, другую — в музей профсоюза железнодорожников и транспортных строителей.

Участники велопробега возложили также цветы к Вечному огню на Поклонной горе.

«Своим путешествием вы напомнили о подвиге советских солдат, тружеников тыла и железнодорожников, которые отстояли независимость и свободу нашей Родины», — отметила заместитель председателя профсоюза Наталия Бурова.

Продолжение на стр. 6

ЦИФРА

- **85** УЧАСТНИКОВ АВАНГАРДОВ;
- БОЛЕЕ **8000** КМ;
- БОЛЕЕ **1000** ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ ПРИСОЕДИНЯЛИСЬ К АВАНГАРДАМ НА ПРОТЯЖЕНИИ ВСЕГО МАРШРУТА.

НОВОСТИ

СОЦИАЛЬНЫЙ ЗАКАЗ ДЛЯ ЛЬГОТНИКОВ

Закон о соцзаказе вступает в силу с 1 сентября и касается всех льготников, которые имеют право на получение государственной соцпомощи. Им будут выдавать социальные сертификаты, которыми можно будет расплатиться за товары или услуги с той организацией, которую получатель соцпомощи выберет самостоятельно из специального реестра.

Порядок и условия предоставления помощи утверждаются региональными властями, поэтому они могут отличаться в зависимости от того, где проживает льготник.

МОТИВАЦИЯ НЕРАВНОДУШНЫХ

С начала этого года 35 общественным инспекторам безопасности движения поездов на Октябрьской магистрали был предоставлен трехдневный дополнительный оплачиваемый отпуск, а 53 общественникам вручены награды ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ. Денежными премиями от 10 до 20 тыс. руб. за счет лимита начальника дороги поощрены 19 машинистов и помощников — лучших общественных инспекторов и уполномоченных по охране труда.

Об этом рассказал председатель Дорпрофжел на ОЖД Александр Голубев на совещании с локомотивными бригадами Октябрьской магистрали.

«Локомотивные бригады находятся на переднем плане, и от их неравнодушия и принципиальности очень многое зависит. Благодаря им предотвращен 21 проезд запрещающего сигнала, дано более 35 предложений по улучшению безопасности движения поездов, применено 27 запретных мер», — сказал он.

НЕ ОПОЗДАТЬ

30 сентября истекает срок, в течение которого семьи с детьми могут обратиться за назначением выплат, предусмотренных указами Президента РФ в связи с распространением коронавируса.

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ ВОЗВРАТ

С 1 сентября возврат страховки при досрочном погашении кредита станет обязательным. Ранее, отмечал председатель Госдумы Вячеслав Володин, нередки были случаи, когда людям приходилось доказывать в суде свое законное право на возврат части страховой премии при досрочном погашении кредита.

ТЯГА

«Неправильные» стекла

Дирекция тяги меняет стекла в локомотивах, а в личном кабинете машиниста в 2021 году появится новый функционал. Об этом более подробно рассказал заместитель председателя профсоюза — руководитель технической инспекции труда профсоюза Алексей НАЛЕТОВ.

— Алексей Анатольевич, замена стекол на локомотивах — это мероприятие авральное или плановое?

— Замена стекол идет давно. А 1 сентября начался комиссионный осмотр локомотивов, где будут выявляться нетиповые стекла (типовые — это соответствующие ГОСТу) и производиться их замена на закаленные (безопасные). В меньшей степени это касается боковых и лобовых стекол кабин управления, в основном тех, что установлены в межсекционных дверях, в машинном и дизельном помещениях.

— Отчего такое внимание сейчас именно к этим стеклам?

— Для безопасности локомотивных бригад, ремонтного персонала и исключения их травмирования. А такой случай в этом году был — помощник машиниста Дальневосточной дирекции тяги серьезно травмировался стеклом в кузове локомотива при выполнении должностных обязанностей. Именно поэтому внимание к соответствию стекол ГОСТу усилилось.

После проверки выяснилось, что почти во всех парках региональных дирекций есть нетиповые стекла на локомотивах. Вместо закаленных, с соответствующими характеристиками, устанавливали «какие есть», снимали откуда-то или делали сами. Это касается локомотивов всех серий, но нового парка — в меньшей степени, там стекла еще не успели разбить и поменять на «не те». Визуально сложно отличить, какое стоит стекло — типовое или нет. Можно по контрольному штампу, но его сложно рассмотреть, если оно уже долго находится в применении.

— Ну, допустим, выявили такие «неправильные» стекла, а дальше что?

— На комиссионном осмотре, в котором также принимают участие председатели ППО депо, мы обращаем внимание, чтобы стекла были в наличии и соответствовали ГОСТу 32656-2013 по остеклению кузова локомотива. При выявлении фактов несоответствия руководители сервисных и эксплуатационных локомотивных депо должны разработать программы по их замене на плановых видах ремонта. Работодатель ведь заинтересован, чтобы никто не порезался.

Кроме того, чтобы исключить травмирование локомотивных бригад, профсоюз поручил председателям ППО эксплуатационных депо контролировать перечень машин своего депо — их количество, номера, выявленные нарушения. И отслеживать устранение замечаний.

— Профсоюз активно продвигает тему запрета выдачи на линию локомотивов с неисправными системами жизнеобеспечения — кондиционерами, умывальниками, биотуалетами. Тем не менее, проблема остается?

— Да, техническая инспекция труда до сих пор выявляет много замечаний к системам жизнеобеспечения локомотивов. Председатель РОСПРОФЖЕЛ Николай Никифоров просит председателей активнее работать с локомотивными бригадами, самим поднимать проблемы неисправности систем жизнеобеспечения и инициировать их рассмотрение на региональном уровне. Вопросы безопасности работников, улучшения условий труда нужно решать на местах, а не ждать, когда приедет техинспектор из Дорпрофжел. Их ведь мало, а предприятий на полигонах дорог множество.

Недавно профсоюз обратился в Дирекцию тяги с предложением внести в электронный паспорт локомотива запрет на его выдачу при неисправных системах жизнеобеспечения. Электронную преграду хотим поставить, скажем так.

— Наподобие той, что существует в «Центральной пригородной пассажирской компании»? В моторвагонном депо Нахабино в электронном паспорте ставят отметку о неисправности системы, а после устранения — что она отремонтирована.

— Именно так. Мы хотим, чтобы нечто подобное было и в РЖД. То есть ответственность за исправность систем жизнеобеспечения будет лежать на ком и положено — на приемщиках локомотивов РЖД и мастерах сервисных депо. Соответственно, все будет фиксироваться в электронном паспорте.

В ближайшее время будет доработана и автоматизированная система «Личный кабинет машиниста дирекции тяги» и бригады смогут сами фиксировать в нем факты неисправностей. Сломался кондиционер или биотуалет не работает — машинист сразу делает отметку в личном кабинете. Оттуда информация передается в автоматизированную систему электронного паспорта локомотива. Как в ЦППК опять же.

РЖД предполагает внедрить систему в следующем году. Пока же в личный кабинет машиниста вносятся только технические параметры локомотива. Профсоюз обратился, нас услышали, поставили в план. Ждем реализации.

Беседовала
Елена ПАВЛОВА

В ближайшее время будет доработана и автоматизированная система «Личный кабинет машиниста дирекции тяги»

ОТДЫХ

Артек с доставкой на дом

ОЛЬГА ПРЯМИЦЫНА,
корр. «Сигнала»

В Международном детском центре проходит онлайн-смена «Страна Железных дорог в гостях у Артека!». Ее участниками стали 1 тыс. детей.

После успеха трех онлайн-смен, прошедших на портале szd.online, его возможностями заинтересовались и в известном на всю страну крымском детском лагере.

Действительно, за время работы онлайн-лагеря накоплен опыт проведения разноплановых занятий, мотивации детей, вовлечения их в активное участие в онлайн-мероприятиях, созданы механизмы и инструменты обратной связи и фиксации результата участия.

«Портал ценен удобным технологичным программным обеспечением, напоминающим многофункциональный «шкаф» — можно забирать одни вещи, складывать другие и систематизировать их по полкам», — говорит председатель Ассоциации организаторов социальных проектов и мероприятий «Координационный центр социальной поддержки молодежи» Наталья Сидорина.

Возможности портала позволят побывать в Артеке ребятам, которые из-за коронавируса не могут приехать в лагерь лично. А это дети железнодорожников, победившие в конкурсном отборе, и, по договоренности с ОАО «РЖД», мальчишки и девчонки из семей, не связанных с железными дорогами, и также победившие в конкурсе. Кстати, путевки в Артек не пропадут — они перенесены на 2021 год.

Поэтому смена проходит, можно сказать, очно-заочно. В самом лагере — занятия для юных крымчан. Их проводят специалисты Артека и профессионалы, приглашенные к участию ОАО «РЖД».

А на портале зарегистрированы дети из 85 регионов, которые получили личные кабинеты и паспорта «жителей» «Страны железных дорог».

При этом жизнь офлайн- и онлайн-лагеря тесно переплетается: ребята на портале выполняют задания, полученные из Артека по интернету.

Уникальность этой программы в том, что она учитывает обстоятельства и расписания детей из каждого часового пояса России: для этого ребята собраны в сообщества, в которых все мероприятия проводятся по местному времени.

Детей ждет конкурсная программа, виртуальные экскурсии, общение в прямых эфирах со специалистами и вожатыми Артека, участие в съемке совместных программ.

Активных участников онлайн-смены ждут подарки с символикой Артека. А перед началом смены ее участники по традиции получили наборы с формой и атрибутикой смены.

МОТИВАЦИЯ

Доплата за образование

ИРИНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Работники учебных центров профессиональных квалификаций (УЦПК) ОАО «РЖД» с января 2021 года будут получать 15% от оклада за подготовку учебно-методических комплексов к образовательной программе и учебных курсов для электронного обучения с применением дистанционных образовательных технологий.

Представители УЦПК считают нововведение справедливым.

«Требования к преподавателю повысились, — говорит заместитель начальника Северо-Кавказского УЦПК Наталья Федорченко. — Он должен не только знать свой предмет, но и обладать педагогическими компетенциями, использовать различные формы и методы проведения занятий, мотивирующие обучающихся к получению знаний и освоению трудовых функций, воспитывать у обучающихся корпоративную культуру РЖД, прививать им любовь к профессии».

По ее словам, современное учебно-методическое обеспечение занятий позволяет обучающимся не только самостоятельно изучать дополнительный теоретический материал, но и проходить тесты, выполнять интерактивные задания в индивидуальном режиме. Использование диалоговых тренажеров, аудиолекций позволяет выстраивать индивидуальную образовательную траекторию.

Кроме того, содержание учебно-методических комплексов для дистанционного обучения должно постоянно меняться в соответствии с пожеланиями заказчика обучения.

«Доплата в 15% — своевременное решение. Она будет стимулировать преподавателей к подготовке качественного учебно-методического комплекса», — отметил начальник Московского подразделения Московского УЦПК.

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

После большой воды

ФОТО ИЗ АРХИВА СЕМЬИ СЕМЕНОВЫХ

Оксана и Андрей Семеновы новый дом купили в нескольких километрах от реки, высоко на горе

ОЛЬГА ГРЕКОВА,
Дорпрофжел на ВСЖД
ИРКУТСК

Чуть больше года прошло с момента наводнения в южных районах Иркутской области. Деревянные дома буквально уплывали, а высотки затопило на несколько этажей. Тысячи людей остались без крова. Пострадавшие от разгула стихии члены профсоюза рассказали о том, как их жизнь складывается сегодня.

Монтер Слюдянской дистанции пути Максим Шилов после наводнения переехал с семьей из Нижнеудинска в Шелеховский район. В день, когда пришла большая вода, он вместе с женой и пятью детьми отдыхал на курорте Аршан. Ночью позвонила старшая дочь Ульяна, которая вместе с мужем осталась в Нижнеудинске.

«Мы сразу собрались и выехали в сторону дома, но добраться смогли только через пять суток, ведь дороги перекрыли. Дом наш признали аварийным. Получив сертификат на приобретение нового жилья, мы с женой решили, что рисковать жизнью и здоровьем детей не будем, поэтому переехали в село Баклаши Шелеховского района. Я перевелся работать в Слюдянскую дистанцию пути монтером», — рассказывает Максим Шилов.

Проблем с трудоустройством не возникло, ведь железнодорожные предприятия с пониманием отнеслись к подтопленцам. А вот при сборе документов необходимых, чтобы получить сертификат для оформления выплат, возникли сложности.

«Но председатель ППО Нижнеудинской дистанции пути Татьяна Оленченко держала руку на пульсе: подсказывала нам, куда обратиться, каких выписок и справок не хватает. Именно поэтому все благополучно разрешилось, и теперь наша семья живет в новом доме. Татьяна Оленченко и раньше помогала работникам, особенно в урегулировании социально-правовых вопросов: выплата премиальных, отпуск по графику, работа в выходные. Кстати, когда произошло затопление, первая материальная помощь тоже была от ППО и дистанции, нам перечислили по 10 тыс. руб.», — вспоминает Максим Шилов.

Железнодорожники Оксана и Андрей Семеновы решили остаться в родном Тулуне.

«Работаем на железной дороге: я дежурной по станции Тулун, муж — составителем поездов в Азее. Поэтому, когда выдали сертификат, не раздумывая, приняли решение остаться. Документ получили быстро, а воспользоваться им сразу не могли. Деньги перечислили лишь спустя два месяца», — рассказывает Оксана.

Новый дом Семеновы купили в нескольких километрах от реки, высоко на горе, ведь безопасность важнее, красивых видов из окна.

Когда произошло наводнение, дирекция Суховского центра организации работы железнодорожных станций и ППО действовали слаженно: обзвонили всех работников, узнали, кто и где разместился. «На тот момент мы остановилась у волонтеров, а руководство дирекции и председатель помогли переехать в технологическое жилье, где мы жили полгода, вплоть до покупки нового дома», — говорит Оксана.

А семья токаря сервисного локомотивного депо Нижнеудинское Дениса Колесникова столкнулась с другой проблемой. Сертификата на покупку нового жилья добивались через суд.

«В 2003 году на свадьбу родители жены подарили нам дом, где мы спокойно жили, не подозревая, в какую ловушку попадем. Собственником по документам оставался отец Надежды. Жизнь шла своим чередом: родились дети, мы построили баню, гараж, сделали пристрой к дому. Подали документы для оформления жилья в собственность. Нам не хватило буквально недели, чтобы недвижимость официально стала нашей. Реки вышли из берегов, и все смыло. Осталось пустое место», — вспоминает Денис.

Но помогли депо и профсоюз. «Выделили деньги для оплаты съемного жилья, помогли собрать детей в школу, продукты и лекарства — все было бесплатно и доступно», — вспоминает Денис.

А вот соцзащита отказала Колесниковым в получении сертификата. Причина — они не являлись собственниками недвижимости. «Отец Надежды тоже не смог воспользоваться таким правом, так как проживал в квартире, а значит, у него уже была жилая площадь. Пришлось обращаться в суд. Процесс длился больше двух месяцев. Наконец, получили сертификат. Учитывая то, что Нижнеудинск — город небольшой и многие пострадавшие уже приобрели жилье, выбор был невелик. Купив дом, сейчас мы восстанавливаем и переделываем его под себя», — рассказал Денис Колесников.

Пострадавшие от разгула стихии сотрудники ВСЖД уверены, что ее последствия гораздо легче было преодолеть при поддержке профсоюза и железной дороги.

> **Председатель ППО Нижнеудинской дистанции пути Татьяна Оленченко держала руку на пульсе: подсказывала, нам куда обратиться, каких выписок и справок не хватает.**

САНБЫТ

Не только для пассажиров

НИНА ЛИСИЦЫНА,
Дорпрофжел на СЖД
ЯРОСЛАВЛЬ

На Северной дороге после реконструкции введен в эксплуатацию железнодорожный вокзал Иваново: у жителей города теперь есть современный вокзальный комплекс с потенциалом досугового центра, а у его работников значительно улучшились условия труда.

Реконструкция вокзала началась в 2018 году, после того как между Иваново и Москвой стал курсировать электропоезд «Ласточка». Стало понятно, что здание, построенное в начале 1930-х годов, не отвечает современному уровню. Тем более, что на дороге вокзал — самый большой по размеру, а на сети — это самый крупный памятник конструктивизма. Поэтому при реконструкции особое внимание уделили внешнему облику здания. Были усилены несущие конструкции, обновлены системы инженерных коммуникаций.

Сразу после начала ремонта сотрудников вокзала перевели во временный модуль.

«Ремонт проходил как снаружи, так и внутри здания, в том числе во всех залах ожидания, — рассказывает начальник вокзала Руслан Аюпов. — По этой причине работников, а это более 30 человек, перевели во временные помещения».

По словам помощника начальника вокзала, профгрупорга Татьяны Араповой, с 2018 года переезжали дважды. Сначала находились в здании капитальной постройки, а последние два месяца — во временном строении. «Конечно, условия труда там были не такими комфортными, как в новом вокзале», — отметила она.

Проект реконструкции изначально предусматривал создание комфортных условий не только для пассажиров, но и для работников. Сейчас на площади комплекса, которая занимает более 9 тыс. кв. м, — два зала ожидания, где разместились билетные кассы поездов дальнего следования и пригородного сообщения, автобусных маршрутов, а также служебные и санитарно-бытовые помещения.

В здании предусмотрена приточная вентиляции воздуха, система кондиционирования, современное энергосберегающее освещение, которое в 10–12 раз эффективнее обычного.

Для сотрудников оборудованы санитарные комнаты, удобные раздевалки и душевые, где можно привести себя в порядок после работы. В санузлах установлены бойлеры, чтобы обеспечивать круглогодичную подачу горячей воды. А это особенно важно для коллектива, поскольку у всех здесь, начиная от уборщиц и слесарей и заканчивая помощниками начальника, сменный график работы.

«Также у нас появилась большая, комфортная комната для приема пищи, — рассказывает Татьяна Арапова. — Выглядит она как зал в столовой — с отдельными столиками, стульями. Места много, поэтому дистанция во время обедов соблюдается, что особенно важно в период пандемии. Необходимые бытовые приборы имеются. Пока наш переезд завершен еще не полностью — все-таки с новоселья еще и месяц не прошел. Но все мы уже оценили новые условия труда».

ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

Работники вокзала довольны условиями труда

По словам председателя ППО Северной дирекции железнодорожных вокзалов Светланы Слизовой, на вокзале Иваново дружный коллектив. Это подтверждает и максимальный уровень профсоюзного членства. «Уверена, что работники будут поддерживать безупречный порядок на рабочих местах и в новых помещениях, которые для них были созданы», — отметила она.

МОЛОДЕЖЬ

Проекты готовы к финалу

В сентябре в режиме онлайн пройдет финал Школы молодого профсоюзного лидера. В нем примут участие 150 делегатов, которые представят свои проекты в девяти номинациях. «Сигнал» узнал, какие идеи возникли у молодежи.

Николай СЕМЕРИКОВ, осмотрщик-ремонтник вагонного эксплуатационного депо Войновка, проект «Внедрение устройства для определения вагона с образованием заужения проходного сечения тормозной магистрали»:

— Мое устройство предназначено для поиска закупорки в тормозной магистрали, мешающей нормальной работе системы. Это может быть, например, ледяная пробка.

Однажды я с коллегами потратил около пяти часов на поиск заужения, в тот раз даже сгорел компрессор у локомотива. Тогда и появилась идея собрать такое приспособление. Принцип его работы придумал во время игры в футбол, когда мы накачивали мяч: взять иглу и манометр и объединить их в один прибор.

Самым сложным оказалось сделать переходник от иглы к манометру, он был изготовлен на токарном станке. Чтобы найти проблемный вагон, надо ввести иглу между уплотнительными кольцами головок соединительных рукавов смежных вагонов и замерить давление. Затем сравнить результаты замеров и таким образом определить, где заужение.

Устройство экономит время и деньги, и, что немаловажно, снижает риск травмирования работников.

Александра ГУБЕРНАТОРОВА, технолог отдела АСУИ Нижегородского информационно-вычислительного центра, проект «Командная работа ППО в режиме онлайн»:

— В этом году удаленная работа стала реальностью. Однако человек — существо социальное, ему нужно находиться в обществе. Психологи считают, что уход из социума становится серьезным испытанием. А значит, надо создавать новую модель взаимодействия с сотрудниками, чтобы сохранять их активность и мотивацию к работе и общественной деятельности.

Для реализации проекта в сервисе Discord был создан канал, в котором выкладывались задания на месяц. Например, прибрать территорию по случаю 1 Мая, поучаствовать в мероприятии, приуроченном ко Дню Победы, или просто выйти на пробежку и прогуляться в парке. За выполнение дается определенное количество баллов. Участники высылают фотоотчет, администратор подсчитывает баллы и определяет победителя, который получает поощрительный приз.

Таким образом, несмотря на то, что работники далеко друг от друга, можно простимулировать их заниматься спортом, дать им возможность участвовать в мероприятиях и заинтересовать профсоюзной деятельностью. За время режима самоизоляции в проекте приняли участие 130 человек.

Ирина ЛОМАКИНА, ведущий инженер Оренбургского линейного отдела Южно-Уральской дирекции по энергообеспечению, проект «Виртуальная внутрикорпоративная биржа труда ОАО «РЖД»:

— В ОАО «РЖД» существует несколько баз по подбору вакансий. Однако нет баз соискателей. Случается так, что железнодорожники увольняются не потому, что их не устраивает место работы, а в результате оптимизации штата, переезда в другой населенный пункт. Возможно, они хотели бы и дальше работать в системе РЖД, но не владеют информацией о вакансиях. А компания теряет обученных специалистов.

Выходом могла бы стать база данных, куда вносится информация о соискателях. В качестве платформы подойдет корпоративная автоматизированная система управления трудовыми ресурсами ЕК АСУТР. Для работы виртуальной внутрикорпоративной биржи труда к имеющимся в ней данным можно добавить дополнительные критерии, которые облегчат подбор кадров. Например, готов ли соискатель переехать в сельскую местность.

Специалист по подбору кадров, в свою очередь, подает в базу заявку на подбор кандидата на открытую вакансию. В ней он может указать дополнительные характеристики, например, готово ли предприятие обучать работника или предоставить служебное жилье.

Далее в базе будет автоматически происходить подбор вакансий и кадров. Информация о подходящих кандидатах поступит HR-менеджеру, об имеющихся вакансиях — соискателю.

Екатерина КРЕМСА, специалист Орловско-Курского РОП по информационной работе и работе с молодежью, Московская дорога, проект «QR-ни меня!»:

— Суть проекта в использовании в информационной и профсоюзной работе QR-кодов. Информацию, которую мы обычно размещаем на стендах, перенести с помощью этой технологии в электронное пространство.

Конечно, от стендов я тоже не отказываюсь, однако они имеют ограниченную площадь. А с помощью QR-кода можно дать работникам доступ к любому объему информации любого вида. Поэтому QR-коды появились и в наших группах в соцсетях.

Их можно использовать и в ШМПЛ. Нанести их на бейдж или браслет: по одному коду посмотреть визитку человека, по второму — его проект. А также отмечать присутствие на мероприятиях, проводить розыгрыши или деловые игры.

Никита КУЗЬМИН, машинист оборотного депо Рыбинск, проект «Упрощенный QR-поиск»:

— Мой проект — создание цифровой базы нормативных документов для специалистов ОАО «РЖД» с быстрым поиском по QR-коду. Нормативная база на предприятиях хранится в основном на бумажных носителях. Работники тратят иногда по 15–20 минут, чтобы найти нужное распоряжение или инструкцию, перелистывая содержимое папок. Поэтому я решил создать электронный сборник документов, где с помощью автоматизированной системы поиска можно за пару секунд найти нужный.

В качестве инструментов выбрал интернет-сайт и QR-коды как ключи к нему. На разработку ресурса и оцифровку первого пакета документов ушло около месяца. Особое внимание уделил навигации и системе безопасности, постарался сделать интуитивно понятный интерфейс. Каждому разделу присвоил персональный QR-код. Также добавил на сайт профсоюзные новости и колдоговор.

Памятки с кодами разместили в кабинетах. Теперь специалисты нашего депо просто наводят смартфон на код нужного раздела и через 2–3 секунды находят нужный документ. Пока это доступно только нашему предприятию, но проект можно легко масштабировать.

Петр СУХОДОЛЬСКИЙ, главный специалист отдела оперативного учета УРП ДРП ООО «ОСК ИнфоТранс», проект «Образовательный курс продвинутым компьютерным навыкам»:

— Я программист и профессиональный пользователь офисных программ и приложений. Поэтому решил обучить коллег тому, что знаю сам. Тем более что, выполняя ежедневные рутинные операции по подготовке и оформлению документов, работники теряют много времени из-за того, что не умеют автоматизировать действия. Приходится искать решение в интернете или прибегать к чужой помощи.

Курс по программе Excel рассчитан на несколько очных занятий. Он уже применяется на практике, не только в нашей компании, но и других организациях. К сегодняшнему дню его прошли несколько десятков человек.

Иван НОВИКОВ, машинист эксплуатационного локомотивного депо Рузаевка, проект «Осознанность собственной безопасности»:

— Проект представлен сразу в двух номинациях — «Безопасность движения поездов» и «Охрана труда». Вместе с помощником машиниста Сергеем Денисовым работаю над вопросами повышения эффективности профилактики травматизма. Пришли к выводу, что существующие способы информирования малоэффективны.

Идея проекта заключается в нанесении трафаретов-инструкций на травмоопасные места локомотива, а именно на двери в машинное, межсекционное пространство, входную дверь в тамбур и кабину локомотива.

Это будет постоянно напоминать бригадам о собственной безопасности и позволит в кратчайшие сроки изучить правила по охране труда работникам на этапе прохождения стажировки. А также выполнять ее требования на подсознательном уровне.

Антон ПОПОВ, технолог II категории производственного отдела Иркутского ИВЦ, проект «Инструменты online в работе профсоюза»:

— В этом году в РОСПРОФЖЕЛ проходит отчетно-выборная кампания. Установлены единые сроки ее проведения, которые в условиях самоизоляции и дистанционной работы никто не отменял.

Встал вопрос: каким же путем пойти, чтобы без потери качества проводить отчетно-выборные собрания и конференции, заседания выборных органов и другие корпоративные программы? Ответ на этот вопрос как раз и содержится в моем проекте, который уже реализован на практике.

Его целью было создать информационный, организационно-кадровый инструмент, который содержал бы общую концепцию проведения и рекомендации по ее практической реализации. Результатом стало приложение к постановлению президиума Дорпрофжел на ВСЖД — «Рекомендации о проведении отчетно-выборных собраний и конференций в видеорежиме».

Елена АЛГАЗИНА, дизайнер отдела маркетинга АО «Экспресс-пригород», проект «Интерактивный Устав РОСПРОФЖЕЛ»:

— Как участник ШМПЛ я сама столкнулась со сложностями поиска необходимой информации в Уставе РОСПРОФЖЕЛ — ведь это более 100 тыс. знаков, 14 объемных разделов с множеством подразделов.

Поэтому появилась идея создать новый формат документа, более удобный для восприятия, — интерактивную электронную версию. И теперь есть возможность читать Устав нелинейно, что значительно повышает эффективность работы с большим объемом данных. Представители профсоюза на полигоне Западно-Сибирской железной дороги уже оценили новый формат документа. Его конкурентные преимущества — удобная структура, тематическая подача информации, навигация в один клик, доступность на электронных устройствах с любым программным обеспечением, функция поиска по слову.

Сегодня новым форматом Устава пользуются председатели ППО, он размещен на сайте Дорпрофжел и в соцсетях.

Николай ГРИГОРЧУК,
ведущий технолог службы организации и оплаты труда Красноярской дирекции инфраструктуры, проект «Портал «Моя зарплата»:

— Суть проекта — создание сайта с информацией по кодам видов выплат из расчетных листов. На сайте будут находиться нормативные документы, упрощенное описание, как считать каждую выплату, а также краткое описание по каждой выплате (кому выплачивается, на какой период и так далее). Для актуальности информации можно будет выбирать именно свое предприятие со своими локальными нормативными документами.

Дело в том, что сегодня работник, получив расчетный листок, не знает, что обозначает тот или иной код выплаты, почему получилась именно такая сумма или почему «мы с напарником работали вместе, а он заработал больше». Получить консультацию инженера по организации и нормированию труда не всегда возможно.

Кроме того, у инженеров и председателей первичек тоже бывают сложности с поиском нужных актуальных локальных нормативных актов.

Именно поэтому идея проекта родилась довольно просто. В моей дирекции на уровне сектора и в сетевой папке что-то аналогичное уже делали. Это было не совсем удобно, доступ был только у сотрудников сектора с рабочего компьютера, поиск информации также был не идеальным. Думаю, мой проект решит эти проблемы.

Мария БОЕВА,
ведущий технолог отдела автоматизированных систем фирменного транспортного обслуживания Воронежского ИВЦ, проект «Интеграция детей-инвалидов и лиц с ОВЗ в социум»:

— Мы с коллегами задумали организовать спортивный фестиваль для детей с ограниченными возможностями. Дети с особенностями развития есть и в семьях работников Юго-Восточной дороги. Хотелось бы, чтобы они не замыкались в своем мире, а могли активно участвовать в жизни своих предприятий и дороги в целом.

Разработали программу фестиваля. Определили, какой нужен инвентарь, каких специалистов следует привлечь. Но из-за эпидемиологической обстановки пока организовать его невозможно. Сейчас мы помогаем некоммерческой организации «Адаптспорт» — это сообщество, созданное родителями детей с ограниченными возможностями здоровья, в рамках которой проходят различные мероприятия. А еще изучаем интересы и потребности ребят, чтобы сделать программу своего фестиваля интересной. Надеемся, что в следующем году сможем провести это мероприятие.

Дмитрий ЧВИРОВ,
инженер по гражданской обороне Дальневосточной региональной дирекции железнодорожных вокзалов, проект «Правовой щит работника»:

— Проект разработан совместно с ведущим юрисконсультом дирекции Александрой Грама. Он направлен на то, чтобы железнодорожники могли быстро, в том числе и анонимно, получать юридическую помощь в трудовых спорах.

По статистике, трудовые споры занимают в судебной практике компании «РЖД» немалый процент. Это обжалование дисциплинарных взысканий, увольнения, взыскание морального вреда и иных причитающихся выплат. Этого можно было бы избежать, если бы стороны могли договориться, не доводя дело до суда.

Для этого нужна система, с помощью которой можно разрешить разногласия. Ей мог бы стать созданный дополнительный функционал на сервисном портале работника. С его помощью железнодорожники могут задать вопрос юристам и получить ответ. И то и другое анонимно, что помогает работнику не бояться спрашивать, а юрисконсульту быть более объективным. Кроме того, это поможет решать споры, не вынося сор из избы, то есть не выходя в публичное поле.

Ирина ФИДАНЯН,
экономист отдела экономики и финансов Управления Крымской дороги, проект «Бояться нельзя — пользоваться!»:

— Проект направлен на обучение представителей старшего поколения пользоваться смартфонами, планшетами, банкоматами. Наверное, каждый из нас видел, в каком затруднении некоторые пожилые люди оказываются у банкоматов, когда им надо выполнить какую-то простейшую операцию.

Хотим научить ветеранов с помощью смартфонов оплачивать коммунальные услуги, пользоваться программами видеосвязи и мессенджерами, читать новости и делать заказы в интернет-магазинах. Уже составлен список представителей старшего поколения, пожелавших детально освоить гаджеты, и готовых поделиться знаниями волонтеров. Ждем улучшения эпидобстановки, чтобы собрать учебную группу.

Антонина МАРКИНА,
заместитель генерального директора АО «Волгоградтранспригород», проект «День патриота»:

— Инициатива направлена на военно-патриотическое воспитание подрастающего поколения.

Проект реализуется совместно с воинской частью № 98543, до которой группа школьников сначала поедет на пригородном поезде Волгоград-1 — Жилгородок, где их ожидают интерактивные игры и конкурсы, а затем — на автобусе.

В воинской части экскурсантов познакомят с историей железнодорожных войск и солдатским бытом, они смогут побывать в бронепоезде, пообедать в армейской столовой.

В дальнейшем географию можно будет расширить за счет подключения других воинских частей.

Вячеслав КАМОРИН,
специалист по охране труда 1-й категории производственно-технического отдела Туапсинской дистанции электроснабжения, проект «Использование бесконтактных методов для обеспечения безопасности работников выездных бригад районов контактной сети»:

— Наиболее частая причина производственного травматизма в хозяйстве электроснабжения — несоблюдение техники безопасности. Чтобы снизить его уровень, я разработал «Комплексную систему оповещения о приближении подвижного состава». Это совокупность различных датчиков — оптических, лазерных, лидаров, которые будут собирать информацию, происходящую на путях. То есть то, что сейчас отслеживают сотрудники, например сигналисты, должны видеть приборы.

Информация от датчиков будет поступать в электронно-вычислительный блок системы. Она проанализирует ситуацию и оповестит железнодорожников об опасной ситуации и необходимости срочно покинуть пути. Подобные системы можно разместить на подвижном составе, они будут обмениваться данными.

Пока устройство существует в теории. Необходимые датчики легко купить, наибольшую сложность представляет вычислительная система и программное обеспечение.

Ольга ЕРМОЛАЕВА,
инженер лаборатории связи Читинского регионального центра связи, проекты «Профсоюзный альбом исторической памяти» и «Ярмарка доброго дела»:

— Проекты родились не на пустом месте. В этом году 115 лет РОСПРОФЖЕЛ, 120 лет Забайкальской железной дороге и 75 лет Победе. В нашей организации был запущен проект «Чемодан истории»: коллеги с разных станций прислали старые фотографии, мы их оцифровали и сделали архив. Среди них много показывающих работу профсоюза — собрания, заседания, демонстрации. Поэтому я предложила проект «Профсоюзный альбом исторической памяти». Будем собирать фотографии, связанные с деятельностью профсоюза в разные годы, ведь история у него очень богатая.

Второй проект «Ярмарка доброго дела» направлен на конкретное доброе дело руками людей разного возраста: от детей сотрудников до пенсионеров. Вырученные на ярмарке средства пойдут на помощь одинокой пенсионерке.

Юлия ШЕПЕТЮК,
специалист по охране труда отдела охраны труда и промышленной безопасности управления Калининградской дороги, проект «Квест по охране труда с отработкой навыков оказания первой помощи»:

— В качестве одной из форм обучения сотрудников безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве я предлагаю квест. Как известно, лучше всего информация усваивается на практике, а одним из наиболее эффективных методов учебы является игра.

Квест представляет собой движение по маршруту, состоящему из станций. Их семь — от законодательства в области охраны труда до навыков оказания первой помощи. На каждой станции участники команд, правильно отвечая на вопросы и решая поставленные задачи, накапливают баллы.

Специалисты по охране труда, уже участвовавшие в игре, остались довольны. По их отзывам, такая форма обучения приятно отличается от традиционных совещаний.

Хетаг ТИГИЕВ,
ведущий инженер Дирекции тяги ОАО «РЖД», проект «Разработка чат-бота для цифровизации процесса формирования заявки общественного инспектора по безопасности движения»:

— Когда я работал в эксплуатационном локомотивном депо, то обратил внимание на сложную цепочку, по которой замечания общественных инспекторов по безопасности движения идут до адресатов. Вместе с коллегой Екатериной Решетниковой мы автоматизировали этот процесс, создав чат-бот на платформе Telegram, который принимает заявки от инспекторов и отправляет их ответственным за устранение нарушений.

Пользоваться им могут только авторизованные пользователи. Составление заявки автоматизировано: инспектору надо выбрать, к какому хозяйству она относится — локомотивному, путевому, вагонному или другому, затем вписать текст замечания. Также он может прикрепить фотографии, видео. Затем отправляет заявку чат-боту. А робот отсылает ее нужному адресату. Копию получает также ответственный, который курирует инспекторов определенного предприятия.

Чат-бот рассчитан на неограниченное количество людей. Его можно транслировать на другие мессенджеры или использовать как часть некой системы. Сейчас он проходит тестовую эксплуатацию.

Илья СЕРЕГИН,
инженер техотдела эксплуатационного локомотивного депо Кандалакша, проект «Книга памяти»:

— В Кандалакше подготовлена к изданию книга — дань памяти ветеранам Великой Отечественной войны — работникам депо. Вместе с помощником машиниста Константином Слипенским и другими коллегами я погрузился в поиск материалов о ветеранах.

Родственники уже ушедших из жизни ветеранов поделились фотографиями и недостающей информацией, которую невозможно найти в открытых источниках. В результате то, что начиналось как создание книги памяти, превратилось в нечто большее и значимое. Например, предполагаемое количество героев увеличилось в несколько раз.

Сейчас книга на более чем 160 страницах готова в электронном виде. В октябре, к 105-летию депо планируем напечатать небольшой тираж.

СИГНАЛ
№ 31 (1015) 3–9 сентября 2020 года

ВЕЛОПРОБЕГ

Сошлись в одной точке

Окончание. Начало на стр. 1

ТЕХНОЛОГИИ

«Вежливый» шрифт против травли

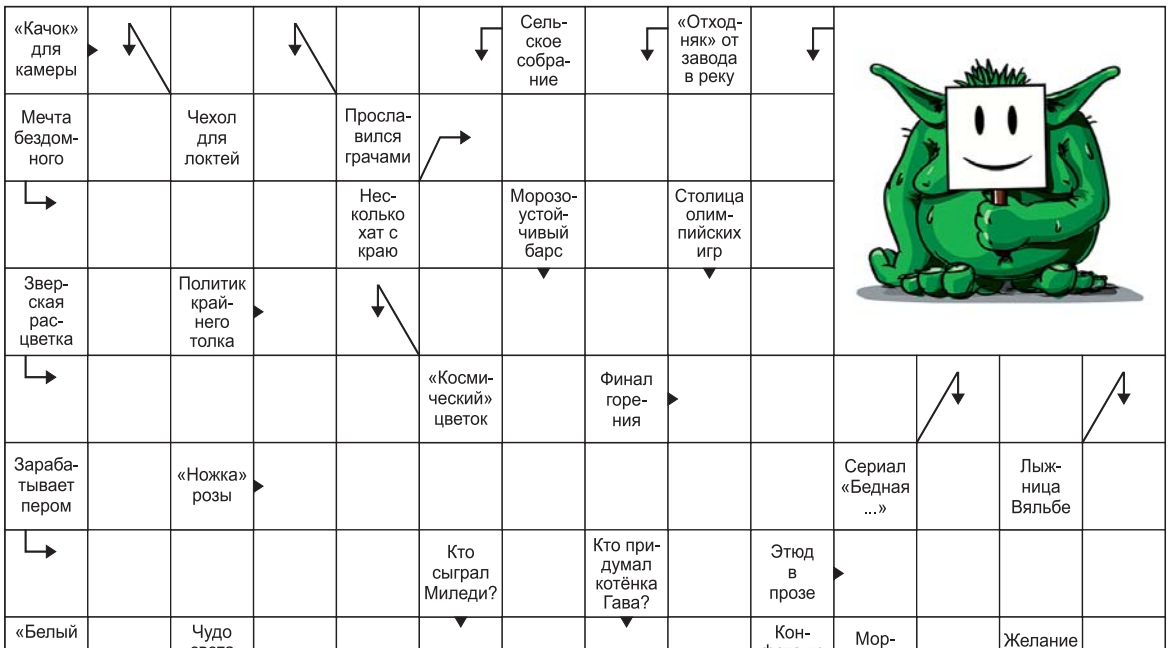
Финская компания tietoEVRY, исследующая проблемы издевательств, расизма, сексизма и других форм нетерпимости, создала самый «вежливый» в мире шрифт.

Об этом пишет журнал «Популярная механика». Алгоритм, встроенный в шрифт, размывает ненормативную лексику и заменяет злые, обидные выражения на нейтральные. Словарь «умного» шрифта содержит около 1800 слов. Шрифт с открытым исходным кодом совместим с популярными текстовыми редакторами.

Если в интернет-перепалке пользователь введет «Я тебя ненавижу», то предложение автоматически изменится на «Я не согласен с тобой». Фразу «Она уродина» шрифт преобразует в «Она не отражает принятые стандарты красоты». Оскорбление «Ты тупой» станет более мягким — «Ты наивный». Резкие эмоциональные оскорбления, например «идиот», будут размыты.

«Мы хотим, чтобы хулиганы переосмыслили слова, которые они используют, и увидели реальное значение, стоящее за ними. «Вежливый» шрифт поддерживает наше видение создания безопасной и равной среды с цифровыми решениями», — говорит Киа Харинг, руководитель по связям с общественностью и устойчивому развитию в tietoEVRY.

Недавний отчет ООН показал, что треть детей младшего возраста говорят об издевательствах над ними в Интернете. Каждый пятый признался, что из-за травли в сети прогуливал школу. По данным tietoEVRY, более 35% жертв виртуальных угроз постоянно испытывают тревогу. 20% из них страдают от бессонницы.



СОСТАВИЛ АЛЕКСЕЙ ПИСКУНОВ

ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В № 30

По горизонтали: Шпиль. Ливан. Синди. Багет. Налоговик. Шпана. Поло. Осада. Зал. Шрифт. Бром. Рачок. Булка. Стрит. Лай. Хаос. Басма. Бревно. Эфа. Осёл. Косарь. Лак. Дефиле. Ранг. Нарком. Сук. Заусеница. Шуба. Нож. Микшер. Хиросима. Аист.

По вертикали: Лиман. Карел. Притоп. Людмила. Гандбол. Том. Оператор. Анофриев. Возглас. Колбаса. Астат. Арка. Ямб. Уха. Ком. Досье. Байкер. Бокорезы. Ессентуки. Норд. Эллин. Алабама. Кишка. Сено. Унос. Кижи. Фарт. Уши. Бес.

ИСТОРИЯ

Беги, Веня, беги

ВАЛЕРИЙ БРОК,
внеш. корр. «Сигнала»

Говорят, что в Англии, цитируя Библию или «Алису в Стране чудес» Льюиса Кэрролла, можно не ссылаться на первоисточник — коренные англичане их и так все знают. А в СССР это в равной степени относилось к уникальной поэме в прозе «Москва — Петушки» Венедикта Ерофеева, действие которой начинается и заканчивается на железной дороге.

Родился будущий писатель на севере Карелии, в многодетной семье начальника станции Чупа Кировской железной дороги в 1938 году. Времена были опасные, в начале 1945-го на отца семейства накатала донос станционная уборщица «по поводу махинаций с билетами», после чего он отправился на пять лет на лесоповал, а дети в детдом, поскольку мама скучать и обременять себя воспитанием отпрысков не захотела.

Читать Веничка — так он сам себя называл — любил всегда. Окончив школу с золотой медалью, он на ура поступил на филфак Московского университета. «Поступающий товарищ Ерофеев производит самое хорошее впечатление. Его знания можно оценить как высокие», — черным по белому было записано в бумагах МГУ. Однако учиться Ерофееву было скучно, уж очень он был «неформатным», как сейчас бы сказали. Практически наизусть знал Библию и легко ее цитировал, что было, мягко говоря, не типично для советского студента. Якобы за хранение томика Священного писания в тумбочке его и исключили сначала из университета, а потом из других вузов, в которые он поступал.

Тем не менее Владимирский педагогический институт имени Лебедева-Полянского познакомил в 1961 году Вениамина Васильевича с Валентиной Зимаковой родом из Петушинского района Владимирской области, учившейся двумя курсами старше. Она и стала его первой женой. Именно к ней в Петушки герой поэмы впоследствии и ехал…

Ерофеева, по словам знавших его людей, распирало желание «спуститься в самые низы». Он работал грузчиком в Коломне, приемщиком стеклотары в столице Москве, библиотекарем в Брянске и при любом удобном случае писал. Как и в 1969 году на прокладке кабеля в районе Лобни, когда за пару месяцев в мерзлой бытовке родилась «Москва — Петушки». Как сам Веничка потом говорил, «писал он для семи-восьми друзей, чтобы они могли десять страниц посмеяться, а потом восемь страниц опечалиться, задуматься».

> **Первый раз рукопись издали в Израиле. С тех пор поэма была переведена более чем на 30 языков.**

Тетрадь со смесью «русского народного» и цитат из Священного писания, в которой по сюжету герой, спасаясь от «ангелов», пытается доехать до Петушков, Ерофеев принес своему другу, филологу Владимиру Муравьеву. Тот прочитал, восхитился и организовал издание рукописи в Израиле. С тех пор поэма была переведена более чем на 30 языков, а в Петушках Венедикт Ерофеев стал личностью поистине легендарной. В 2008 году в городе даже открылся мемориальный музей писателя, герой которого все время стремился в Петушки — своего рода Эдемский сад, где «сирень не отцветает, а птичье пение не молкнет».

Зал Музея Ерофеева в Петушках

АКЦИЯ

И вновь «Катюша» зазвучала

ФОТО ППО ЦППК

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Прибывающие на станцию Большая Волга Московской дороги в один из августовских дней были потрясены: песней «Катюша» их встречали «солдаты» с баяном. Необычный флешмоб провели работники ЦППК.

«При поддержке первичной профсоюзной организации и начальника Ярославско-Савеловского направления Алексея Коваленко творческий коллектив ЦППК «Савельич» организовал флешмоб, посвященный 75-летию Победы и приуроченный к 15-летию нашей компании, — рассказывает участник акции, технический инспектор труда профсоюза Вячеслав Калашников. — Мы пели в здании вокзала, а через него проходят почти все пассажиры».

Для Вячеслава это был новый опыт, поскольку он рок-музыкант и в ЦППК его знают как гитариста и сочинителя музыки. «Мне было интересно, потому что я никогда не пел таких песен. «Катюша», кстати, — песня в исполнительском плане не такая простая, как кажется. Там нужно показывать возможности своего голоса», — говорит Калашников.

Сразу после выступления Вячеслав отправил своему 93-летнему дедушке видео и фото, чтобы его порадовать. «Он воевал, как прадед и бабушка. Военные песни мне близки, их всегда пела бабушка, да и дедушка тоже», — говорит Вячеслав.

Так же впервые в составе «Савельича» выступал инженер по обучению персонала Алексей Штатов. Пением он занимается со студенческой скамьи, когда был участником институтского хора. «Работаю в компании почти 10 лет. В этом году меня пригласили стать участником коллектива «Савельич», организатором которого является билетный кассир Татьяна Орсик. Радует, что акция пришлась пассажирам по душе, и люди, оказавшиеся в этот момент на станции, не только наблюдали за происходящим, но и пели вместе с нами, и аплодировали. Совершенно очевидно, что флешмоб порадовал пассажиров, зарядил хорошим настроением», — говорит Алексей.

Кстати, музыкальные флешмобы «Центральная ППК» устраивает уже несколько лет, все время меняя место проведения — каждый раз это новая станция. Однако впервые пассажирам пели сами работники компании, раньше выступали студенты-музыканты или профессионалы.

Музыкальный марафон «Савельича» на этом не закончен. В ближайших планах значатся еще две станции — Сергиев Посад и Мытищи. Примечательно, что для каждого выступления костюмы участников меняются: на Большой Волге они пели в образе солдат, для Сергиева Посада подготовлена матросская форма, в Мытищах они будут в костюмах железнодорожников.

«Не лишним будет еще раз спеть всем вместе хорошую военную песню, благодаря которой человек лучше понимает то страшное время и душу людей, отдавших жизнь за наше мирное небо. Как сказал однажды дирижер, руководитель Мариинского театра Валерий Гергиев: «Тогда все были — МЫ». То есть едины. И победили. Споем?» — заключает председатель ППО АО «ЦППК» Ирина Будеева.

ФОТОФАКТ

Первичка АО «Калужский завод «Рембутьмаш» организовала через платформу Zoom для детей членов профсоюза мастер-класс по изготовлению праздничной открытки «паровозик».

Как рассказала председатель ППО АО «Калужский завод «Рембутьмаш» Наталья Тикина, участникам мастер-класс понравился. Ребята творчески подошли к изготовлению праздничной открытки. Конечно, самым маленьким помогали мамы.

ВЫСТАВКИ

Писатель с фотоаппаратом

ИРИНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

В Центре Гиляровского, филиале Музея Москвы, проходит выставка «Илья Ильф — одесский москвич! Писатель с фотоаппаратом».

Хотя он и родился в Одессе, большую часть жизни прожил в Москве, куда переехал в 1923 году. Большой город ошеломил двадцатишестилетнего молодого человека. Увлеченный фотографией, он не расставался с фотоаппаратом и снимал все, что видел: улицы и переулки, дома и дворы, незнакомых прохожих и товарищей по редакции газеты «Гудок», куда устроился на работу библиотекарем.

Москва, только что вернувшая себе статус столицы (правительство переехало сюда из Петрограда в 1922 году), переживала большие перемены. Раздвигались ее границы, пошли под слом сооружения Сретенского и Страстного монастырей, не стало Крестовских водонапорных башен, Сухаревой башни. Был взорван храм Христа Спасителя (момент его разрушения Ильф снимал, стоя на балконе своей квартиры). Зато были проложены широкие улицы и проспекты, одевались в гранит набережные Москвы-реки и Яузы, появлялись новые сооружения — наркоматы, дома культуры, станции метро.

Бережно сохраненные дочерью писателя Александрой Ильиничной Ильф фотографии почти столетней давности, на которых запечатлена уходящая Москва и новая, идущая ей на смену, сегодня представляют собой не только художественную, но и историческую ценность — как свидетельства эпохи больших перемен. Многие из них представлены на выставке. В том числе — 90 фотографий в разделе, посвященном разрушенным в 1920–1930-е годы московским зданиям. Там же находится интерактивная инсталляция, воспроизводящая неосуществленный проект Дворца Советов, Дом Моссельпрома и станции метро «Красные Ворота».

Выставку можно посмотреть в формате видеоэкскурсии, в которой автор идеи Рома Либеров рассказывает о жизни Ильи Ильфа в Москве и об изменениях, которые он наблюдал в «новой» столице. http://mosmuseum.ru/exhibitions/p/ilf/.

КОНКУРС

Розы из редиса

НАТАЛЬЯ СОЛОВЬЕВА,
Дорпрофжел на ДВЖД
ХАБАРОВСК

Праздник урожая прошел в клинической больнице «РЖД-Медицина» Хабаровска.

Сотрудники отделений больницы представили на суд коллег и организаторов конкурса — профсоюзного актива учреждения — садово-огородную продукцию, выращенную на дачных участках.

Старт защите творческих композиций дала председатель ППО клиники Валентина Варакина.

В презентациях звучали веселые стихи, рассказы о том, как создавались конкурсные работы, и даже истории о путешествиях по Дальнему Востоку.

ФОТО АВТОРА

От изобилия цветочных букетов, овощных салатов, пирогов разбегались глаза. Украшением праздника стали сделанные с фантазией поделки. Гостям улыбался забавный человечек из кабачка, из кедровых веточек выглядывала рыжая белочка, примостившаяся около шишки, приковывала взгляды и композиция «Вальс цветов», вырезанная из овощей в технике карвинга сотрудницей отделения реанимации Мариной Федотовой.

Завершился праздник вручением подарков от первички и дегустацией блюд.

Сигнал
Газета «Сигнал» зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство № 012726. Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Н. ПАШКАЛОВА
Заместитель главного редактора: М. ВОЛКОВА
Ответственный секретарь: О. ПРЯМИЦЫНА
Ведущий дизайнер: С. ПЛАКСИНА
ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦК ПРОФСОЮЗА.
Наш адрес: 105066, Москва, Новорязанская ул., д. 24

Телефон: (499) 262-17-66
Факс: (499) 262-08-13
Интернет: http://rosprofzhel.rzd.ru
E-mail: pashkalovanv@rpzt.ru; volkovamn@rpzt.ru PryamitsynaOV@ckrpgt.org.rzd
Интранет: http://10.248.11.133 volkovamn@ckrpgt.org.rzd

ВЫХОДИТ 48 НОМЕРОВ В ГОД.
ПРИ ПЕРЕПЕЧАТКЕ ССЫЛКА НА «СИГНАЛ» ОБЯЗАТЕЛЬНА.
Тираж отпечатан в АО «Красная Звезда» 125284, г. Москва, Хорошевское шоссе, 38
Тел.: (495) 941-32-09, (495) 941-34-72, (495) 941-31-62
http://www.redstarph.ru
E-mail: kr_zvezda@mail.ru

Газета печатается в Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Красноярске, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске.
Индекс в каталоге Роспечати: 29866
Общий тираж: 108550 экз.
Номер подписан: 01.09.2020 г. №