

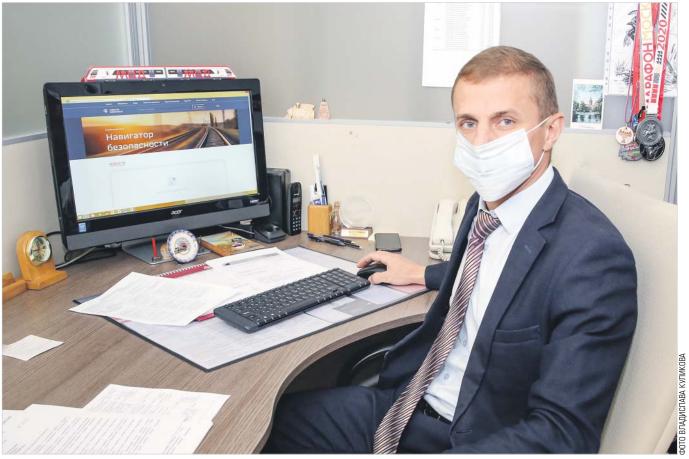


Nº 35 (1019) 1-7 ОКТЯБРЯ 2020 ГОДА

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

БЕЗОПАСНОСТЬ

Вместо тысячи бумаг



Цифровые технологии облегчат работу общественных инспекторов

ОЛЬГА ПРЯМИЦЫНА,

корр. «Сигнала»

Общественные инспекторы по безопасности движения поездов на Приволжской железной дороге завершают пилотное тестирование цифровой технологии «Мобильный общественный инспектор» на портале «Навигатор безопасности». За 3,5 месяца в систему внесено более 800 замечаний.

Система должна облегчить общественным инспекторам передачу замечаний о выявленных нарушениях ответственным.

Общественные инспекторы — неравнодушные работники, которые не пройдут мимо, если увидят что-то, что может привести к аварии или несчастному случаю на железной дороге. Пока они, если увидели нарушение, действуют по старинке: составил акт, передал его председателю первички, тот — руководству своего предприятия или же соседнего, ответственного за устранение нарушения. «Навигатор безопасности» должен этот процесс автоматизировать.

«Мне как представите-

лю молодого поколения с электронным документооборотом работать проще, — говорит Карен Саркисян,машинист депо Волгоград. — Удобней заполнить форму на сайте и переслать дальше, чем от руки составлять бумагу и нести ее нужному должностному лицу».

Карен Саркисян, выполняющий обязанности обшественного инспектора два года, одним из первых зарегистрировался в системе. Уже внес несколько замечаний, к примеру о неустойчивой радиосвязи в парке «А» станции им. Максима Горького.

Всего в системе зарегистрированы более 300 человек. Две трети из них — общественные инспекторы, остальные эксперты и должностные лица, ответственные за устранение нарушений. Доступ к приложению имеет и главный технический инспектор Дорпрофжел на Приволжской дороге Алексей Головешкин.

«Система работает, замечания доходят до исполнителей, — констатирует он. — Часть нарушений находится в стадии экспертизы и устранения, другие уже ликвилированы, по 73 из них идет проверка».

Больше всего замечаний поступило от путейцев зафиксировано более 300, от эсцэбистов — около 200, энергетиков — 82, вагонников — 70, движенцев и ремонтников — по 18 и 17, связистов —10.

Система работает следующим образом: общественный инспектор в специальной форме заполняет поля. Указывает место, хозяйство. к которому относится нарушение, описывает его и прикрепляет фото и видео доказательства. Если, по мнению инспектора, нарушение требует срочного устранения, ставит галочку в соответствующем окошке.

Затем замечание рассматривают эксперты — ревизоры по безопасности. Они проверяют, правильно ли указаны все критерии, верному ли адресату направлено, при необходимости вносят правки. И затем уже замечание отправляется руководителю того или иного предприятия, которое и должно устранить нарушение. По задумке разработчиков, прежде чем ответ руководителя попадет обратно к общественному инспектору, его снова проверяет ревизор — действительно ли нарушение устранено.

Конечно, у общественных инспекторов есть и нарекания на работу системы, но это естественно, так как она только тестируется. Так, говорит Карен Саркисян, пока нет возможности проследить дальнейший путь замечания после его введения. То есть нельзя посмотреть, принято оно или нет, видели ли его эксперты и направлено ли оно ответственному лицу.

Есть у общественников и другое важное пожелание — оформить систему в виде приложения для смартфона. Пока она работает как вкладка на интернет-сайте. Открыть с телефона или планшета тоже можно, но, как и в любом другом случае, с гаджета удобней работать именно в приложении, чем каждый раз входить через браузер.

«Это существенно облегчит работу общественных инспекторов по безопасности движения, — подытоживает Карен Саркисян. — Смартфон же всегда под рукой».

После того как «Навигатор безопасности» пройапробирование на ПривЖД, будет решаться вопрос о его использовании во всей сети.

ПОСПОРИЛА С ПЕНСИОННЫМ ФОНДОМ

CTP. 2

БЫТЬ ВОВЛЕЧЕННЫМ

CTP. 5

ПРИОБЩИЛИСЬ К ИСКУССТВУ КИНО

CTP.6

НЕОЖИДАННО И АЗАРТНО

CTP. 8

НОВОСТИ

ИНДЕКСАЦИЯ С ОКТЯБРЯ

С 1 октября проиндексирована зарплата работников АО «Федеральная грузовая компания».

Для сотрудников аппарата управления, Московского представительства, филиалов, агентств транспортного обслуживания индексация составила 3%, а для рабочих производственных подразделений и транспортно-эксплуатационных участков — 2%. Это связано с тем, что в марте индексация тарифных ставок данной категории сотрудников уже была произведена на 2%.

МРОТ ПО-НОВОМУ

Минтруд России предложил по-новому рассчитывать прожиточный минимум и минимальный размер оплаты труда (MPOT) в стране. Об этом пишет «Ком-

С 2021 года предлагается отказаться от расчета прожиточного минимума как статистической стоимости потребительской корзины и определить его как часть (44,2%) среднедушевого дохода. Прожиточный минимум для трудоспособных россиян предлагается установить на уровне 109% этого показателя, для детей — 97%, для пенсионеров — 86%.

МРОТ предлагается установить на уровне 42% медианной зарплаты в России.

Планируется, что регионы будут переходить на новую систему поэтапно до 2025 года, постепенно доводя прожиточные минимумы до новой нормы.

Сейчас прожиточный минимум в России составляет 12 392 руб. для трудоспособного населения, а минимальная заплата в стране с 2019 года не должна быть ниже него.

ПОПРАВКИ С ГРАДУСОМ

Норма об увольнении за появление на рабочем месте в нетрезвом виде не будет распространяться на дистанционный труд. Это следует из рабочей версии поправок к законопроекту об удаленной работе. С документом ознакомились «Известия».

Прийти к человеку домой с проверкой работодателю не позволяет Конституция, а доказать факт опьянения дистанционно практически невозможно, объясняют эксперты. Вместе с тем работодателю хотят дать право увольнять удаленного сотрудника, если тот не выходит на связь целый день.

ПРАКТИКА

Поспорила с пенсионным фондом

ОЛЕГ ГЕЛЬВИГ,

Дорпрофжел на ОЖД САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

Председатель ППО сервисного локомотивного депо Кандалакша филиала «Северо-Западный» ООО «Локо-Тех-Сервис» Нина Черепанова помогла коллеге добиться положительного решения суда в споре с пенсионным фондом.

Электросварщик сервисного локомотивного депо Кандалакша Алексей Гундалов перед достижением пенсионного возраста обратился в Пенсионный фонд с заявлением о назначении ему трудовой пенсии досрочно как трудящемуся на Крайнем Севере и работающему во вредных условиях труда.

Предоставленные докумен-

ты подтверждали это право. Однако Пенсионный фонд дважды отказал электросварщику в назначении досрочной пенсии с 50 лет. По мнению чиновников, Гундалову не хватало документов для подтверждения его работы во вредных условиях труда.

«Алексей Павлович был очень огорчен этой несправедливостью, ведь он более 33 лет отработал во вредных условиях труда, а ему засчитали в льготный стаж только 12,6 лет», — рассказывает Нина Черепанова. И председатель решила помочь.

Несколько дней она провела в архиве в поисках документов, подтверждающих работу во вредных условиях труда. Почти месяц понадобился ей на изучение судебной практики и законодательства по сути

вопроса. У Онтябрьской дирекции по ремонту тягового подвижного состава председатель запросила подтверждающие донументы о прежних периодах работы Алексея Гундалова в МПС и ОАО «РЖД». Поскольку именно их не учел Пенсионный фонд.

Далее был составлен иск, собран пакет документов и председатель отправилась в суд защищать интересы коллеги.

«На трех заседаниях судая доказывала выдвинутые исковые требования, — рассказывает Нина Черепанова. — Сначала Пенсионный фонд частично согласился с доводами — выплатил недополученную пенсию в размере 56 тыс. руб., но спорные периоды его работы так и не признал». А в сентябре суд поставил окон-

В К Л А Д Ы Ш В ТРУДОВУЮ КНИЖКУ

чательную точку, обязав ПФР включить в льготный стаж и те периоды работы, по котором ранее было отказано.

Кстати, для председателя Нины Черепановой это было первое исковое заявление и защита чужих интересов в суде.

точка зрения

Взяли обязательства



Иланский — город железнодорожников

В России 13 сентября завершился единый день голосования. Среди народных избранников оказались и члены РОСПРОФЖЕЛ. «Сигнал» спросил: зачем им дополнительная общественная нагрузка.

Татьяна БОКОВЕЦ,
председатель ППО Лискинского
центра организации работы
железнодорожных станций,
депутат Совета народных
депутатов Лискинского
муниципального района:

— У нас город железнодорожников, предприятий много, и проблем немало. Все, что касается города, касается и каждого железнодорожника. А меня сейчас больше волнуют проблемы, связанные с оптимизацией численности персонала. Их надо отстаивать не только на уровне муниципалитета, ведь большая часть налогов поступает в бюджет именно от нас.

Сейчас я возглавляю самую крупную на узле профорганизацию — в ней состоит более 1,5 тыс. человек, 25 из них — профгрупорги, 61 — уполномоченный по охране труда и 14 — общественные инспекторыпо безопасности движения поездов.

Уверена, что с помощью наших активистов-общественников удастся решать актуальные производственные и социальные проблемы работников не только транспортных предприятий, но и всех жителей города и района. Ведь им, как и мне, небезразличны проблемы земляков. А как сложится моя депутатская работа — покажет время.

Анастасия МОШКИНА, заместитель начальника Иланского отдела учета хозяйственных операций, депутат Иланского городского Совета депутатов:

— Я родилась, выросла и живу в очень маленьном сибирском городе — Иланский. Точнее, я одна из последних, кто родился в этом городе, роддом закрыли на следующий день после моей выписки. С тех пор за-

крылось еще много чего, а вот с «открытиями» у нас беда.

После окончания университета я была уверена, что уже через год меня здесь не будет, но жизнь распорядилась иначе, точнее, я сама иначе ею распорядилась.

Хочу, чтобы мой город жил и рос. Мы с друзьями стараемся сделать, чтобы так оно и было, но зачастую не хватает прямой связи с администрацией. Именно поэтому решила попробовать свои силы в городском Совете депутатов. Справедливости ради скажу, что в данный момент у нас налажен диалог с мэром, можно прийти и рассказать о своих «хотелках», получить одобрение и идти воплощать их в жизнь.

На основную работу новое «отвлечение» повлиять никак не должно, так как я уже много лет вмещаю в свободное время все и еще немножко, поэтому и для депутатства оно найдется. Страшно только не оправдать надежды тех, кто отдал за меня свой голос.

Евгений ЛАНОВЕНКО,
заместитель начальника
сервисного локомотивного депо
Лиски по кадрам и социальным
вопросам, депутат Совета
народных депутатов Лискинского

муниципального района:

— Работа депутата не оплачивается, но есть интерес, саморазвитие и желание быть нужным, хочется ставить большие задачи, цели и достигать их. А еще — развиваться, расширять мышление.

Работодатели из железнодорожной среды в нашем городе наиболее привлекательны в вопросах обеспечения социально-бытовых условий и гарантий. Тем не менее не все охвачено. Хотелось бы добиться улучшения условий труда для железнодорожников, хотя, конечно, это не совсем уровень депутата районного совета.

Неплохо было бы поработать в номитете по промышленности и транспорту, чтобы улучшить взаимодействие между органами местного управления и железнодорожными организациями и промышленными предприятиями, выстроить более четкие связи.

Не только каждый житель должен участвовать в улучшении жизни города, но и предприятия, являющиеся для этих граждан работодателями, представлять их интересы и быть заинтересованными в этих улучшениях.

Из задач, которые хотелось бы решить в первую очередь, думаю о благоустройстве территории. Живу в старом многонвартирном доме в 5-м округе, где баллотировался. И там есть потенциал для улучшения. Нашему двору, к примеру, не хватает четкого разграничения между стоянкой, детской площадкой и местами отдыха.

СОТРУДНИЧЕСТВО |

Опыт в

ОЛЕГ ГЕЛЬВИГ,

Дорпрофжел на ОЖД САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

Представители РОСПРОФ-ЖЕЛ поделились опытом организации общественного контроля безопасности движения поездов на совместном заседании Общественных советов Ространснадзора и Росжелдора.

Напомним, решение о передаче организационных функций в данном направлении профсоюзу было принято более пяти лет назад.

«Сегодня на дороге на основе ключевых показателей ежеквартально подводятся итоги работы общественных инспекторов и формируется рейтинговая оценка. Она позволяет объективно и адресно подходить к поощрению и мотивации. В результате за последние пять лет удельный вес выявленных нарушений на одну проверку вырос в полтора раза, что говорит об улучшении эффективности их работы», — отметил заместитель председателя Дорпрофжел на ОЖД Леонид Ря-

Другими темами встречи стали вопросы обеспечения безопасности движения в вагонном комплексе железных дорог, реформирования контрольно-надзорной деятельности, а также реализации Указа Президента о национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года.

Часть вопросов была посвящена реализации национальных проектов.

ПРЕДЛОЖЕНИЕ

Аппараты для маневра



ОЛЬГА ПРЯМИЦЫНА,

корр. «Сигнала»

Профсоюзная организация Свердловской дирекции тяги предлагает использовать программно-аппаратные комплексы (ПАК) дистанционного контроля состояния здоровья в маневровом движении. Это поможет избежать переработки локомотивных бригад, а значит, сэкономить работникам время, а работодателю — деньги.

Часы переработки у локомотивщиков накапливаются из времени, затраченного ими на прохождение предрейсового и послерейсового медицинских осмотров. Поясним: локомотивная бригада, занятая в маневровом движении, нередко отрабатывает свои смены на небольших станциях. Проведение медосмотров там не предусмотрено. Следовательно, бригадам приходится прибыть для их прохождения, например, в депо, затем уже отправляться к месту работы. А оно может находиться в 40 минутах езды.

Вот и получается, что в результате локомотивные бригады маневровых тепловозов работают не 12 часов, а 14-15.

«При этом, — говорит председатель Совета председателей Свердловской дирекции тяги Павлин Братцев, — на некоторых станциях нередко нарушается пункт 12 Приказа Минтранса № 44, в соответствии с которым время прохождения медосмотра должно включаться в рабочее время».

Выходом могло бы стать использование программно-аппаратных комплексов (ПАК) дистанционного контроля состояния здоровья. Такие используются сейчас бригадами специального железнодорожного подвижного состава, которым тоже приходится преодолевать немалые расстояния от пункта медосмотра до места работы.

ПАК представляет собой компактное устройство, оснащенное специальным программным обеспечением, пульсометром, прибором, улавли-

вающим пары алкоголя, и видеокамерой. Через ПАК медик осматривает машиниста: проверяет по базе данных, оценивает его состояние и получает данные с устройства.

Вся информация о прохождении осмотра сохраняется в архиве, а машинист получает на руки распечатанный донумент, подтверждающий допуск или, наоборот, запрет выхода в рейс. Главное преимущество в том, что это оборудование позволяет проходить медосмотр удаленно и быстро, не покидая места проведения работ. Вся информация передается через интернет.

По словам Павлина Братцева, если время на медосмотр не включается в рабочее время, то оплачивается как работа разъездного характера. Однако использование ПАК, по его мнению, было бы выгодно всем: и локомотивным бригадам, которые экономили бы время, движенцам, и работодателю, так как у работников не было бы жалоб на переработку.

профсоюз помог

В ГЕЛЕНДЖИК ЗА ЗДОРОВЬЕМ

Двадцать работников Куйбышевского филиала АО «Федеральная пассажирская компания» из Самары, Уфы, Ульяновска и Пензы, переболевших СОVID-19, поправили здоровье на Черноморском побережье. Бесплатные путевки предоставила профсоюзная организация филиала.

«Некоторые сотрудники поездных бригад перенесли болезнь в тяжелой форме. Они особенно нуждаются в восстановлении организма, поэтому мы и приобрели для них десятидневные путевки на реабилитацию в один из пансионатов Геленджика», — рассказал председатель профсоюзной организации филиала Владимир Коркин.

ЗАРПЛАТА ЗА ВЫХОДНЫЕ

Более 107 тыс. руб. вернули работникам ПМС № 113 Северной дирекции по ремонту пути Центральной дирекции по ремонту пути. Это оплата труда в выходные дни за апрель и май.

НЕДОРАБОТКУ ВОЗМЕСТИЛИ

Работники эксплуатационного локомотивного депо Новая Чара получили доплату.

Из-за снижения грузопотона в июле машинисты и помощники не доработали от двух до 55 часов до нормы по производственному календарю (184 часа).

Согласно статье 155 ТН, при невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по вине работодателя оплата труда производится в размере не ниже средней заработной платы работника, рассчитанной пропорционально фактически отработанному времени.

В создавшейся ситуации работодатель мог бы, руководствуясь статьей 93 ТК, оформить часы недоработни как режим неполного рабочего дня (смены) или неполной рабочей недели, заручившись письменным согласием сотрудников. Но мнения деповчан не спросили.

Однако благодаря настойчивости председателя ППО депо Евгения Гуткнехта и правового инспектора труда Северо-Бай-кальского филиала Дорпрофжел на ВСЖД Елены Бочаровой вопрос решили в пользу локомотивных бригад.

На предприятии издан приназ об оплате 87 работникам свыше 1,5 тыс. часов недоработни в размере средней зарплаты.

СОГЛАСНО ПОЛОЖЕНИЮ

После вмешательства правовой инспекции труда молодому специалисту Борзинского центра организации работы железнодорожных станций выплатили 250 тыс. руб. — единовременное пособие на основании «Положения о молодом специалисте ОАО «РЖД».

В ОТПУСК ПО ПЛАНУ

В Улан-Удэнской дистанции пути Восточно-Сибирской дирекции инфраструктуры шести работникам предоставлен отпуск (устранена задолженность более 50 дней), выплачено почти 145 тыс. руб. отпускных. Аналогичные нарушения устранены в Горхонской дистанции пути, где выплачено 136 тыс. руб., и в Гусиноозерской — почти 145 тыс. руб.

ДЕЛА ИНСПЕКЦИИ

Правовая инспекция труда Дорпрофжел на СНЖД за 8 месяцев провела 315 проверок соблюдения норм трудового законодательства, выявила 484 факта нарушений, отменила два дисциплинарных взыскания. После вмешательства инспекторов работникам выплатили почти 795 тыс. руб.

Как рассказал заместитель председателя — главный правовой инспектор труда Дорпрофжел на СКЖД Армен Азарян, одно из существенных нарушений — большой объем сверхурочных. Зачастую, чтобы их не показывать, администрация предприятий идет на неправомерное оформление этих часов как работы в выходной день либо предоставляет сотрудникам незаконно оплачиваемые отгулы, то есть в табеле учета учитывается полный рабочий день (смена), в то время как работник фактически отсутствует.

Такая подмена в оформлении часов изначально невыгодна работодателю, так как, по Трудовому Кодексу, работа выходной оплачивается не менее чем в двойном размере, а сверхурочная за первые два часа — в полуторном.

дети

Правила поведения

ДЕНИС ТОЛСТОЙ,

Дорпрофжел на ЗСЖД НОВОСИБИРСК

В Кузбасском регионе Западно-Сибирской магистрали завершился профилактический месячник «Детям — безопасную железную дорогу».

Молодые железнодорожники при поддержне профсоюза провели «урони безопасности» в

Так, в школе №19 поселка Артышта, расположенной рядом со станцией Артышта-2, сначала детям рассказали о простейших правилах поведения в зоне движения поездов, на платформе, настилах и переходах, на вокзале, а затем вовлекли в тематическую игру.

Школьники азартно отвечали на вопросы, как правильно и безопасно должны вести себя пассажиры в момент ожидания поезда и при посадке в

вагоны, в каких случаях и куда они могут обращаться за помощью.

«ППО Беловского центра организации работы железнодорожных станций продолжит оказывать помощь в проведении профилактических встреч, а активных и ответственных молодых работников центра по итогам акции отдельно поощрим от профсоюза», — рассказала председатель ППО центра организации Светлана Фрейдина.



Дни безопасности проходят интересно

МОТИВАЦИЯ

Профсоюз отправил в горы

ДЕНИС ТОЛСТОЙ,

Дорпрофжел на ЗСЖД НОВОСИБИРСК

Профактивисты Сибирского государственного университета путей сообщения (СГУПС), добившиеся в учебном году лучших результатов в социальной и общественной работе, при поддержке Дорпрофжел на ЗСЖД завершили летние каникулы оздоровительным отдыхом в Горном Алтае.

«Благодаря Дорпрофжел они поставили яркую финальную точку в летних каникулах, зарядились энергией от природы Алтая и сгенерировали новые социальные идеи для реализации в уже наступившем учебном году», — рассказал председатель профнома студентов СГУПС Роман Чернавин.

Экскурсия началась с доли-

ны горных духов, расположенной на реке Катунь, медовой пасеки и острова-скалы Патмос, находящегося в 40 м от ближайшего берега. Следующей точкой маршрута стал подъем на самую высокую смотровую площадку Горного Алтая, развернувшуюся на вершине горы Малая Синюха.

Также участники тура покорили Тавдинские пещеры, протяженность которых составляет около 5 км, катались на лошадях и сплавились на рафтах по Катуни.

В завершении экскурсии ребята приняли участие в образовательной программе, организованной студенческим профномом.

Как рассказала студентка третьего курса СГУПСа Нелли Ляйбель, тур оставил яркие впечатления. А еще — поездка способствовала улучшению лидерских навыков и освоению главных правил командо-



образования.

«Профсоюз поощряет и мотивирует студентов для дальнейшего совершенствования их

социальных навыков, нультурного багажа, а в будущем — успешной адаптации на предприятиях железнодорожной отрас-

ли», — отметил председатель Дорпрофжел на Западно-Сибирской железной дороге Николай III ашков.

ЛИДЕР

Рассказы о работе

АЛЕКСАНДР АБРОЧНОВ,

Дорпрофжел на ГЖД НИЖНИЙ НОВГОРОД

Какую профессию выбрал бы Артем Тюменев, если бы не его дед? Бывший заместитель начальника станции Поворино Юго-Восточной железной дороги так увлекательно рассказывал внуку о своей работе, что задал правильный вектор его профессионального развития. Ведь в итоге железная дорога получила не только отличного инженера, но и настоящего профлидера.

Как председатель ППО Артем вникает и помогает решать не только производственные, социальные, но и личные проблемы членов профсоюза.

А ситуации у людей бывают действительно разные. Вот инженер ревизорского аппарата Ольга Киселёва планировала вместе с семьей отпуск, купила путевку в турагентстве. И буквально за день до отъезда туроператор путевку отозвал. Как тут Ольге не расстроиться? Поделилась она проблемой с председателем своей первички Артемом Тюменевым, а тот не просто послушал и пожалел, а делом помог. На следующий же день (первый день отпуска) Ольга поехала с близкими в дом отдыха «Атланта» по путевке от РОС-ПРОФЖЕЛ.

Или вот еще ситуация. У многодетной семьи ведущего технолога технологической службы Аленсандра Машковцева сгорел в квартире котел. Новый стоил 40 тыс. руб., таких денег у семьи не было. Тут вот профсоюз и помог, благодаря ходатайству Тюменева выделил материаль-

ную помощь на покупку нового агрегата.

В Московском государственном университете путей сообщения, который закончил Артем, ему дали установку, что настоящий профлидер должен быть нацелен на развитие. Именно такие возможности предоставляет ШМПЛ. В этом году проект Артема, представленный на дорожном этапе, занял второе место.

Тема исследований профлидера актуальна в период пандемии «ЭКВИД — электронный каталог вопросов инженерной деятельности». Чтобы быть всегда на связи, предприятия выкладывают всю информацию на сетевой ресурс, на котором она систематизируется, обрабатывается и хранится. Пользователи ЭКВИДа в любой момент могут удаленно зайти и взять все, что нужно для решения того или иного вопроса.

Проект успешно реализовала служба технической политики Кировского территориального управления ГЖД еще в начале этого года. В планах Артема создание аналогичных ресурсных баз данных по всем вопросам инженерной деятельности.

Тюменев — личность разносторонняя. Ведет здоровый образ жизни и к этому призывает коллег. Участвует во всех спортивных профсоюзных мероприятиях. В финале прошлогоднего фестиваля спорта в Нижнем Новгороде он занял второе место в конкурсе капитанов команд, а в этом году — в общекомандном соревновании на социально-экономическом форуме работников ГЖД первое место по настольному теннису.

На вопрос о том, как становятся профсоюзными лидерами, Тюменев отвечает коротко: «По



выбору коллег». Сам же он стал председателем в 2013 году, проработав до этого два года в Кировской дистанции электроснабжения. Конечно, профлидерами не рождаются. Но предрасположенность к общественной работе была у Артема с детства: вожатый в летних детских лагерях, а потом и воспитатель, в вузе — профгрупорг... В каждом коллективе, куда попадал Тюменев, он был нацелен на построение эффективных коммуникаций и помощь людям.

Сегодня ведущий инженер службы технической политики Артем Тюменев возглавляет ППО аппарата управления Кировского территориального управления Горьковской железной дороги. Все свои обязанности считает выполнимыми, сложнее всего дается составление бухгалтерских документов. «Но результат — выделенная вовремя матпомощь, улыбка первоклассника, получившего подарок от профсоюза, укрепление здоровья благодаря новому спортивному проекту — того стоит!» — уверен он.

АКШИЯ

Важен каждый лист

ОЛЬГА ПРЯМИЦЫНА,

корр. «Сигнала»

Студенты и сотрудники Петербургского государственного университета путей сообщения собрали рекордное количество макулатуры. В пункт переработки отправилось более 10 тони ненужных бумаг.

«Мы каждый год собираем макулатуру — помогаем кафедрам, деканатам и студентам избавиться от лишнего. А также воспитываем в студентах экологическую ответственность и сознательность, — говорит председатель студенческой первичной профсоюзной организации ПГУПС Александр Хазбиев. — Но в этом году результаты просто космические, никогда так много не собирали».

Обычно удается собрать со всего университета одну-две тонны макулатуры. В этот раз благодаря широно развернутой агитации и содействию администрации к участию в акции удалось привлечь большее, чем в прошлые годы, количество студентов и сотрудников. Так что порог прошлых лет был преодолен еще в первый день сбора макулатуры.

Результаты порадовали организаторов еще потому, что на вырученные от сдачи бумаг деньги будет высажена «Аллея Победы», приуроченная к юбилею Победы в Великой Отечественной войне.

Это 75 голубых елей, которые будут радовать глаз на геодезической базе университета в поселке Толмачево. Сейчас там идет реконструкция.

Проект аллеи разработал кружок экологической культуры «TERRA» ПГУПС при кафедре «Техносферная и экологическая безопасность». Ели высадят так, чтобы их ряды не только украшали территорию базы, но и играли роль противошумового барьера. Кроме того, высадка аллеи не повредит уже растущим на территории соснам — получится симбиоз хвойных пород.

В сборе манулатуры участвовали 92 учебные группы. Больше всего — более 2000 тыс. нг старой бумаги — сдала группа ПТ-007 с фанультета транспортного строительства. Лучшим среди фанультетов стал «Управление перевознами и логистина», учащиеся и сотруднини ноторого принесли почти 3,5 тонны манулатуры.



В Школе молодого профсоюзного лидера, как и в обычных школах, есть свои «медалисты». Это победители конкурсов, проведенных в рамках ШМПЛ. «Сигнал» рассказывает о выпускниках – призерах этого года.

Ьыть вовлеченным

Победителем конкурса «Молодой профсоюзный лидер» стала электромеханик Могочинского регионального центра связи Читинской дирекции связи, представитель Молодежного совета Дорпрофжел на ЗабЖД Виктория Разова.



— Вы новичок в профсоюзе или для вас это уже хорошо знакообласть мая деятельности? В проф-

союз я вступила еще будучи студенткой. Окончила университет, устроилась на железную дорогу уже десятый год работаю — и все это время являюсь членом профсоюза и активисткой.

Была лидером молодежного совета нашего предприятия, теперь, помимо должностных обязанностей, выполняю работу уполномоченного по охране труда.

— Сложно совмещать работу с общественной деятельностью?

— Конечно, что-то приходится делать в выходные и после работы. Но это интересно: мы

занимаемся волонтерством, помогаем подшефной группе детского дома, ветеранам.

А как старший уполномоченный регулярно проверяю условия охраны труда. Контролирую ее соблюдение как со стороны работодателя, так и сотрудников. Участвую в разработке мероприятий по улучшению условий труда в своем подразделении, проверяю наличие средств защиты, их применение, правильность заполнения бланков КСОТ-П, регулярность проверки инструмента, соблюдение работниками норм, правил и инструкций по охране труда.

— Что, по вашему мнению. самое важное и интересное в работе профсоюзного активиста?

— Самое важное — не жить по поговорке «Моя хата с краю», то есть не быть равнодушным, участвовать в жизни коллектива, помогать тому, кому это надо. Самое интересное — новые знакомства, общение с людьми и получение результата работы.

— Как мы уже выяснили, профсоюзной работой вы давно занимаетесь. Победа в конкурсе была ожидаема?

Нет, для меня это ста-

ло полной неожиданностью. В ШМПЛ я участвовала впервые, с подачи председателя нашей ППО Ирины Родионовой. Школа в этом году проходила в онлайн-формате, и вначале я не понимала, что меня ждет. Но в итоге участие в проекте дало мне знакомства, новые знания, ни с чем не сравнимый опыт, который применим как в профессиональном, так и в личностном плане.

— Наметили для себя шаги на будущее?

– Да. Мы обсуждали во время ШМПЛ проблемы, с которыми сталкиваются профсоюзные работники и активисты. Они схожи, несмотря на то что в Школе принимали участие люди с разных дорог и предприятий. Это вовлеченность молодежи и информированность о работе профсоюза, мотивация. Буду двигаться в этом направлении. Для меня профсоюз — это единение, взаимопонимание и взаимопомощь, серьезная ответственная работа. И, как говорилось на завершающем слайде моей видео-визитки, «Вместе мы сила!», я действительно так считаю.

> Беседовала Ольга ПРЯМИЦЫНА

Снова лучшие



ОЛЬГА ПРЯМИЦЫНА,

корр. «Сигнала»

Второй год подряд по итогам Школы молодого профсоюзного лидера лучшим Молодежным советом Дорпрофжел признают представителей Восточно-Сибирской дороги. Молодые профсоюзные активисты и этой осенью заработали высокие баллы в рамках конкурсной программы.

«Наверное, мы покорили жюри своей подготовкой и сплоченностью, — говорит председатель Молодежного совета Анна Лысых. — Одна «визитка» чего стоила: фильм, со своим сценарием, специально написанной песней».

Кстати, для ребят с ВСЖД дистанционный формат ШМПЛ не в новинку: они первые среди всех молодежных советов профсоюза еще весной провели этап на уровне одного из своих регионов онлайн.

Молодежный совет Дорпрофжел на ВСЖД состоит из четырех филиалов (Иркутский, Улан-Удэнский, Тайшетский, Северобайкальский) и одного регионального отдела. Впрочем, территориальная разобщенность не мешает им дружно проводить мероприятия не только на местном уровне, но и всей до-

«У нас уже сложился список ежегодных акций, — рассказывает Анна Лысых. — Это, к примеру, ледовые переходы по Байкалу, очистка прудов и прибрежных зон озера».

Есть у профсоюзных активистов и подшефные, которым ребята помогают — детские дома, ветераны, приюты для животных.

Так, для воспитанников детских домов активисты каждый год устраивают своего рода благотворительную ярмарку. Дети мастерят поделки, а взрослые покупают их за символическую плату, а также прямо на ярмарке могут проконсультироваться об опеке и усыновлении. В прошлом году, кстати, после такой ярмарки один из подшефных детей обрел новую семью.

Однако молодежный совет занимается не только организацией мероприятий. В его компетенции решение производственных и социальных вопросов, возникающих у членов профсоюза. Участвовали ребята и в подготовке коллективного договора, выступив со своими предложениями — увеличить пособия на детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, частично компенсировать оплату детского сада.

«У нас активная молодежь, — продолжает Анна Лысых. — Не боится выступать с предложениями, задавать вопросы, обращаться с просьбами».

В этом году Молодежный совет Дорпрофжел на Восточно-Сибирской дороге ждут перемены: его состав покинут те, кто по возрасту уже не подходит под определение «молодежь». Анна Лысых не переживает — новые кадры готовы принять обязанности. Выявить их, кстати, помогла и Школа молодого профсоюзного лидера: подготовка к ней, как лакмусовая бумажка, показывает, кто по-настоящему заинтересован в общественной работе и готов заниматься ею несмотря ни на что.

Среди подшефных молодежного совета — воспитанники детских домов

Удержать аудиторию

В этом году конкурс «Блогер РОСПРОФЖЕЛ», учитывая всеобщий карантин, приобрел, пожалуй, особое звучание. Победителей выбирали в трех номинациях.

Номинация: «Коллективный блог «ВКонтакте»

Автор: Анна Паулюконети, специалист ППО АО «Центральная ППК»

Название:

страница «ППО ЦППК» Дата создания:

Количество подписчиков:

2116 человек

декабрь 2017

Цель создания: новостная лента, чтобы каждый член профсоюза мог получить полезную информацию, увидеть фото и видео с мероприятий, предложить свою новость.

Содержание: постоянные рубрики «Юрист консультирует», «Коротко о важном», «Доска почета», «Права женщин в сфере труда». Регулярно публикуются статьи и даются ссылки на профсоюзные газеты: «Сигнал» (РОСПРОФЖЕЛ) и «Социальная защита» (Дорпрофжел на МЖД).

Комментарий блогера:

На странице работает также чат-бот, которого мы подклю-

чаем в качестве ведущего деловых игр и интернет-конкур-

Номинация: «Индивидуальный блог в Инстаграм»

Автор: Анастасия Дьяченко, экономист Восточно-Сибирской ДРП.

Название:

«Настюшка-блогер»

Дата создания:

февраль 2020

Количество подписчиков: 280 человек

Цель создания: «О профсою-

зе — на молодежном», рассказать о профсоюзе и его работе неформально и с помощью модных у блогеров трендов.

Содержание: видеоролики, опросы, голосования, челленджи, викторины, сториз, «Вредные советы для членов профсоюза», рассказывающие о работе Молодежного совета Дорпрофжел на ВСЖД, правах работников, направлениях деятельности профсоюза.

Комментарий блогера:

Блог — продолжение проекта «Интервьюшки от Настюшки», в рамках которого я брала интервью у различных должностных лиц на профсоюзных и городских мероприя-

Номинация: «Коллективный блог в Инстаграм»

Автор: Александра Шкута, электромеханик Ярославского регионального центра связи Название: Молодежный совет Ярославского региона СЖД Дата создания: начало 2020 Количество подписчиков: 300 человек

Цель создания: знакомство молодежи с профсоюзом.

Содержание: рубрики «Профсоюзная азбука» — о том, как устроена профсоюзная работа, «Рассказы о людях» с историями о лидерах и активистах, «Дайджест событий» с обзором новостей и другие. Особое внимание уделено визуальному оформлению постов и интерактивным форматам, проводятся викторины, конкурсы, розыгрыши подарков. Недавно в блоге появилась своя маска для сториз — солнечные очки с логотипами РОСПРОФЖЕЛ.

Комментарий блогера:

Чтобы получить знания в сфере SMM, научиться монтажу видео и редактированию фото, я прошла несколько курсов, во многом помогло обучение по программе «Медиаволонтер», подготовленной Ярославским областным объединением профXUPPA

Музыка живет в депо

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,

корр. «Сигнала»

Вокально-инструментальный ансамбль моторвагонного депо Отрожка Юго-Восточной железной дороги возобновил репетиции, прекращенные из-за пандемии COVID-19.

Когда есть дело для души, жизнь кажется легче. Увлеченный человек меньше обращает внимания на бытовые неурядицы, не зацикливается на обидах, ему просто некогда — он стремится как можно больше времени посвящать своему любимому занятию. Вот и участники деповского ансамбля заметили, что проблемы теперь стали их волновать другие.

Уже год они находятся в круговороте звуков, нот, аранжировок. Идея возродить ансамбль, когда-то существовавший на предприятии, появилась у слесаря-электрика по ремонту электрооборудования Александра Новикова. Переговорил с коллегами, которые, как он знал, играли на музыкальных инструментах, и, ког-

да они согласились, пошел в профсоюз. Председатель ППО Вячеслав Михайлов творческий порыв поддержал и пообещал помогать по мере возможности.

«Коллеги сначала нам говорили довольно жестко: «Куда вы лезете, ничего у вас не получится», — вспоминает недавние события Александр Новиков. — Но мы шли вперед. И спасибо — профсоюз помог, поддержал. Нам купили ударную установку, приобретение которой сами мы бы не осилили. Недавно взяли синтезатор известного бренда «Ямаха», пульт и заменили тарелки на барабанах. Но все равно пока у нас больше своих «домашних» инструментов. А на выступления мы берем их у знакомых музыкантов. Неудобно то и дело брать у людей, поэтому хотим, чтобы все свое было».

Александр Новиков работает в депо восьмой год, играет на ритм-гитаре и поет. Говорит, что гитарой увлекается смолоду, как и все ребята. «Я самоучка. Творческой жизни у меня раньше не было, а вот наш клавишник, Геннадий Кирнов, играл на свадьбах и прочих

подобных мероприятиях. Мы с ним давно знакомы, работали вместе на вагоноремонтном заводе им. Тельмана. Его должность в нашем депо сократили, но он остался в группе, потому что душой и сердцем прикипел к предприятию», — рассказывает Александр.

На басу играет Валерий Савельев, а на ударных — Вячеслав Померанцев. Вячеслав в группе новичок, он заменил ушедшего в армию сына Геннадия. Все в возрасте от 43 до 60 лет. Была, кстати, в коллективе женщина, Ольга Нузнецова, но в начале года ее сократили. «Она очень расстроилась. А сейчас взяли назад, место освободилось, и мы думаем вернуть Ольгу в ансамбль», — говорит Новиков.

Репетируют после работы и в выходные. Председатель ППО Вячеслав Михайлов походатайствовал, и ансамблю выделили для этих целей номнату.

«С репертуаром определились быстро. Ретро, можно сказать, — музыка молодости нашей. То есть репертуар преимущественно состоит из песен 1970-1980 годов, таких как



«Для меня нет тебя прекрасней», «Там, где клен шумит». Из более поздних освоили довольно непростую рок-композицию Константина Кинчева «Небо славян». В репертуаре 25 песен, и мы его наращиваем и улучшаем в музыкальном плане. Аранжировки поинтереснее стали делать, а поначалу играли более примитивно», — говорит Новиков.

Постоянные репетиции дали качественный скачок, сегодня участникам ВИА никто уже не

говорит, что они зря встали на творческий путь. На новогоднем корпоративе и на концерте в честь 8 марта их выступление коллеги уже восприняли «на ура». Готовили программу и к 9 мая, но грянул коронавирус, и репетиции пришлось приостановить. Но в конце сентября самый старший участник коллектива Валерий Савельев отмечал 60-летний юбилей. У него во дворе собрались друзья из депо, — для них и отыграли концерт.

ОПЫТ

Приобщились к искусству кино

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,

корр. «Сигнала»

Попробовать свои силы в актерском ремесле довелось молодежи Московской железной дороги. Съемки одного из эпизодов фильма-концерта для конкурса ОАО «РЖД» «АРТ-состав-2020» проходили на станции Козлова Засека. Ребята поняли, что сниматься в кино тяжело, даже если играешь всего лишь в массовке.

«Главная роль» же досталась хореографическому коллективу из Курского региона МЖД, победившему в прошлогоднем «Арт-составе». В этом году изза сложившейся эпидемиологической обстановки предварительного отборочного тура для этого мероприятия не проводилось, а потому участниками «Арт-состава-2020» стали финалисты творческого фестиваля 2019 года. И радовать зрителей они будут не вживую, а фильмом-концертом.

«Участниками съемочного процесса стали члены профсоюза и молодежных советов регионов МЖД и Дорпрофжел, — рассказывает возглавляющая актив молодежи Тульского регионального центра связи, заместитель руководителя молодежного совета Тульского региона МЖД Ольга Илюхина. — Съемки проходили в день рождения

Льва Николаевича Толстого в Козловой Засеке — это историческое название станции Ясная Поляна. Хотя к нему отношения наше «кино» не имеет, но эпоху воссоздавали как раз ту, в которой жил русский писатель».

То есть съемки проходили в исторических декорациях начала 20 века — по сценарию на дворе стоял 1902 год. Железнодорожная молодежь играла крестьян. Кто-то из них ожидал поезд, сидя на чемоданах, ктото приехал с товаром на торжище. Сюжет строится вокруг того, как юный беспризорник на станции украл курицу и убегал от гнавшегося за ним городового с шашкой. Все это на фоне танцующего коллектива из Курска. А простой люд смотрит да

дивится на происходящее.

«Для каждого была придумана история его персонажа, которую нужно было отыграть. Интересно, что режиссеры от нас
требовали действительно актерской работы, а не статичной
массовки. Даже крупные планы
снимали, а не только общие.
В актерской среде принято переигрывать, чтобы было масштабно, иначе на камере этого
не будет видно. Это изматывающе, но очень интересно», —
рассказывает Ольга.

Съемки под Тулой длились два дня. Это была не самодеятельность, не подготовка студенческого ролика, а настоящее кино, — с режиссерами, гримвагенами, световым оборудованием, передвижными кост

тюмерными и историческими костюмами с Мосфильма. Съемочная группа была большой — приглашенные кинорежиссеры и режиссеры ЦДКЖ, кинооператоры, профессиональные актеры, гримеры, костюмеры, помощники по реквизиту, осветители.

«Мы прошли предварительно гримирование, подбор костюма, утверждение внешнего облика режиссером вплоть до мельчайших деталей. Например, нельзя было надевать украшения, резинки в волосы, наносить макияж. Получили возможность на два дня почувствовать себя настоящими актерами, которые обязаны отработать сцену в любую погоду. Не раз такое было, что говорят

«Намера, мотор!», и начинается дождь. Но сцену надо доснять, и все сидят на своих местах, в исторических костюмах, которые категорически запрещено портить», — рассказывает Ольга Илюхина.

Да, это было не кино в широком смысле, а съемки всего лишь одного эпизода, но несмотря на это ребята очень устали, промерзли, но получили колоссальный опыт актерского мастерства. «Было сложно, но впечатление осталось приятное. Поняли, что работа актера тяжела, и на постоянной основе заниматься этим мы не хотели бы. Ждем монтажа, надеемся, что нам покажут, что получилось», — говорит Ольга.





В Красноярске на острове Татышев состоялся забег «Женская семерка». Приз за САМЫЙ ОРИГИНАЛЬНЫЙ КОСТЮМ получила член РОСПРОФ-ЖЕЛ, НАЧАЛЬНИК АГЕНТСТВА Красноярского филиала ПАО «Трансконтейнер» Юлия Лузик. «Хотелось создать не-ОБЫЧНЫЙ И ЯРКИЙ НАРЯД, В КО-ТОРОМ ПРИ ЭТОМ ЛЕГКО МОЖНО ПРЕОДОЛЕТЬ СЕМЬ КИЛОМЕТРОВ. Так пришла идея сотворить образ Аватара. Безусловно, У ВСЕХ ДЕВЧОНОК БЫЛИ КРЕАТИВ-НЫЕ, КРАСИВЫЕ, САМЫЕ РАЗНО-ОБРАЗНЫЕ ОБРАЗЫ, НО ВСЕ ВЗГЛЯ-ДЫ В ТОТ ДЕНЬ БЫЛИ ПРИКОВАНЫ ко мне», — РАССКАЗАЛА ПОБЕдительница.



Фото Николая Шерстнева

	Сто-		«Размер		Родной	Риста-	N.		l a		_ K		У него
Ţ	лица Адыгеи	lacksquare	«газмер талии» у пули	Ţ	город клуба «Анжи»	лище штан- гистов	1		1		1		укралі 3 кинс камері
₹					Ţ	Живот- ное- покро- витель	,	Смерто- носная дура		«Гнус- ная» туча		«Альфа» беговой дорожки	•
	Высо- чайшая вершина Турции		Курица с «при- чёской»	•		Birrons						Город в честь племени житичей	
₹						И Фидель, и Веро- ника		Дерево, «кормя- щее кашей»		Пятнает репу- тацию железа	•	v	
	«Хрони- ческая погода»		Прива- тизаци- онный	-		•	Сбоку от чёрт знает чего	Y					
<u> </u>										Азиат с жад- ными глазами	Дре- весная шкура		Рыжа подруг серог
					Чугун- ное «худо- жество»		«Право- славная тре- щина»			•	Ť		,
				4					Соседка Ямало- Ненец- кого АО				
					Говорит пышно и красиво		При- родное джа- кузи		Сорт конфет				
				Вешалка от со- хатого	•		•		«Глаз» авто- мобиля				
Цёголь из Англии	4		1			«Чтиво» Шерлока Холмса		Сивый символ вранья	<u></u>				
живил дубо- помов		Моро- сящий 		Пры- гучий подход к делу	4						ST.	小	
<u> </u>				Сотка аглиц- кого пошиба		Какую букву писал Зорро?					7	S. C.	2
Сало в теле		Путь от сош- ки до шишки	•	•									
					Блюдо на зав- трак	Под- водный камень	•			При- вычный крик на свадьбе	\	Диван- бутер- брод	7
Гипно- тизёр, берущий натурой		Тысяча в банке	\rightarrow		_		Альтер- натива болтли- вости	•					
	Логотип радио- станции		Кролик в «Сме- шари- ках»	Автомо- бильная анти- лопа		«Беда» с Ломом	\neg	Да на нём пахать можно!		Длин- ный овраг		Лодка, мотор- ное судно	
4						Бах- валь- ство	-						
	«Марти- ни» или «Чин- зано»		Вес кота без мешка	•					«Мор- щина» на поле брани	•			
7						Белое мароч- ное	-						

ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В № 34

По горизонтали: Николя. Оговор. Пуанты. Кворум. Штиль. Тын. Партия. Пасечник. Мундир. Цедра. Сапа. Зять. Луб. Пядь. Пита. Браво. Бруно. Гель. Гид. Бурлаки. Завоз. Мыс. Регата. Боб. Бордюр. Альпака. Толки. Укол. Ананас. Ссадина.

По вертикали: Подкуп. Колосс. Попутчица. Нина. Крыша. Лимит. Румын. Илья. Транс. Лилипут. Ниндзя. Мать. Дали. Раба. Ряд. Побор. Буерак. Альбом. Водитель. Угар. Ник. Узы. Казаки. Кабала. Сброс. Юбка. Орда. Бакс. Юта. Лис. Пуд. Кон.

ИСТОРИ

Анна Каренина по-харбински

ВАЛЕРИЙ БРОК,

внеш. корр. «Сигнала»

может показаться странным, но железная дорога представлена в бонистике — то есть в вышедших из употребления бумажных денежных знаках — далеко не столь широко, как в монетах. Более того, паровозы-тепловозыэлектровозы изображались в основном на «эрзац-деньгах», то есть номинально не приравнивавшихся к нашиональной валюте, в обиходе дензнаках.

Н числу таких банкнот, жажда обладания которыми сводит с ума многих коллекционеров, относятся и банкноты Русско-Азиатского банка в Харбине, действовавшие в зоне отчуждения Нитайской Восточной железной дороги в 1918—1920 годах.

Испытывавший изрядные затруднения в связи с нехваткой наличности Русско-Азиатский банк в августе 1917 выпустил в обращение «переводные билеты» на общую сумму больше 1 млн руб., но, даже подкрепленные «керенками», они не оказали позитивного влияния на хозяйственную жизнь. Тогда в середине 1918 банк совместно с управляющим Китайской Восточной железной дороги Дмитрием Хорватом решил выпустить собственные боны, заказав их у американцев. К концу года банкноты достоинством 50 копеек, 1, 3, 10 и 100 рублей поступили в банк.

На лицевой стороне банкнот был указан текст: «Русско-Азиатский банк. Харбин. Настоящий бон принимается во всех кассах К.В. жел. дороги, равно как в отделениях Р-Азиатского банка в Харбине, Хайларе и Куаньченцзы, наравне с государственными кредитными билетами образцов, находящихся в обращении до 1917 года включительно. Подделка преследуется законом».

«Харбинские рубли» принимались в оплату всех сборов на НВЖД, став «полновесной» денежной единицей. Их беспре-

пятственно обменивали на «керенки» и в ограниченном количестве на бумажные кредитные «романовские» рубли.

К 1920 году курс «харбинского» рубля был 11 рублей за 1 «романовский» рубль золотом. Боны охотно принимались на рынке и стали называться «хорватками». С начала 1920 года банк начал боны постепенно изымать из обращения, но они еще некоторое время котировались на бирже.

С паровозом, изображенным на «хорватках» связана одна легенда. Дело в том, что на увеличенном изображении пара из-под его колес просматривается голова. Женская, с открытым в крике ртом. Имени художника сейчас никто не

СПРАВКА

«Керенки» — деньги, КОТОРЫЕ ВЫПУСКАЛИСЬ ДЛЯ ВРЕМЕННОГО ПРИСУТСТВИЯ в денежном обороте, поскольку в 1917 году инфляция достигла **КОЛОССАЛЬНЫХ** масштабов, что ПРИВЕЛО К ДЕФИЦИТУ НАЛИЧНЫХ ДЕНЕГ. Керенки были ФОРМАЛЬНО **НОМИНИРОВАНЫ** в золотых рублях, ОДНАКО НЕ ИМЕЛИ РЕАЛЬНОГО ЗОЛОТОГО обеспечения. **А** СВОЕ НАЗВАНИЕ они получили по ФАМИЛИИ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ Временного ПРАВИТЕЛЬСТВА А. Ф. Керенского.

вспомнит, но рассказы о том, как его невеста бросилась под поезд, бродят до сих пор. Эскизы банкнот понравились генералу Хорвату, не заметившему «подвоха». Оригиналы отправили в Америку, где выполнили заказ. Интересно, что на купюрах разного досточиства изображение женской головы достаточно условно, но везде с одним — трагическим — выражением лица.



1 рубль 1917 года Русско-Азиатского банка в Харбине

ФЕСТИВАЛЬ

Неожиданно и азартно

ИРИНА ТОКАРЕВА,

Дорпрофжел на СвЖД ЕКАТЕРИНБУРГ

«Тяжело», — так охарактеризовал цену неожиданной победы своей команды в прошедшем в Екатеринбурге фестивале спорта Марат Кашафразов. Неожиданного в нем было много: от видов состязаний и количества участников до победителей.

Фестиваль стал первым масштабным спортивным офлайн-мероприятием после смягчения ограничительных мер, поэтому и количество участников было беспрецедентным — около 350 человек, разбитых на 28 команд.

Его организаторы — Дорпро-

фжел на СвЖД и Екатеринбургское обособленное подразделение РФСО «Локомотив» анонсировали, что количество развлечений в этом году значительно увеличится. Так и произошло. На день база отдыха «Путеец» на берегу озера Белоярское превратилось в площадку для разных видов спорта. Добраться до финала можно было, только пройдя лазерный тир, сборку-разборку автомата, танцевальный марафон, интеллектуальные баталии и командный забег по пересеченной местности с преодолением искусственных и естественных препятствий, так называемую «Гонку героев». Протяженность спортивной трассы — 11 этапов. Участники испытали свои силы на земле, в воде и даже в воздухе.



Один из этапов фестиваля — танцевальный марафон

«Это фестиваль здорового образа жизни и спорта. Участие доступно с любым уровнем подготовки, — говорит заместитель председателя Дорпрофжел на СвЖД Игорь Южаков. — По опыту «Спорта поколений» мы знаем, что железнодорожников привленают забеги с препятствиями, поэтому в этом году решили ввести «Гонку героев».

Она-то и вызвала у участников массу впечатлений, равнодушных не осталось. «Формат фестиваля очень интересный, — делится монтер пути Свердловсн-пассажирской дистанции пути, постоянный участник спортивных мероприятий, организованных профсоюзом, Дмитрий Рукавишников. — А «Гонка героев», насыщенная различными препятствиями, оказалась очень сложной, но эмоции зашкаливают».

Состязания перемежались розыгрышем лотереи. Около трех десятков человек ушли с фестиваля с подарками: зонтами, шагомерами, термосами, рюкзаками, «умными» колонками.

Все команды шли одинаково бойко, с азартом преодолевая препятствия, и явного лидера не выявилось до самого конца соревнования, от того вердикт конкурсной комиссии был не-

ожиданным. Лучшими стали бухгалтеры Свердловского ОЦОР.

«По требованиям организаторов в команде должно было быть не менее двух девушек, поэтому у соперников костяк команд состоял из мужчин. У нас же, в силу специфики кадрового потенциала, девушек была ровно половина, — говорит председатель ППО Свердловского ОЦОР Ольга Косова. — Казалось бы, такая комбинация — заведомо проигрышная, но девушки оказались сноровистыми, азартными и, самое главное, способными на командную игру. А наши молодые люди трогательно их оберегали».

ВЕЛОПРОБЕГ

Праздник на Гребном канале

МАРИЯ БОНДАРЕНКО,

Дорпрофжел на СКЖД Ростов-на-Дону

Сто членов профсоюза приняли участие в велопробеге, который прошел на Гребном канале Ростова-на-Дону.

Многие из них пришли с семьями. Например, поездные диспетчеры Алексей и Мария Васюнькины. Вместе с мамой и папой велосипеды оседлали их сыновья — 12-летний Никита и 5-летний Саша.

Нстати, те, у кого не оказалось собственного железного коня, без праздника не остались. Организаторы мероприятия — Дорпрофжел на СНЖД и Ростовское обособленное подразделение РФСО «Локомотив» обеспечили ими всех желающих.

Участники велопробега показали неплохие результаты. Так, председатель ППО Ростовского-на-Дону электровозоремонтного завода Татьяна Кли-



Семья Васюнькиных в велопробеге участвовала в полном составе

менко преодолела три круга по кольцу Гребного канала, а это почти 19 км, без особых трудностей.

Финишировал, нак всегда, одним из первых и оператор дефектоскопной тележки Ростовской дистанции пути Александр Алексеев. Истати, все свободное время Александр тренируется, преодолевая подчас за день до сотни километров.

На финише участникам вручали медали и сертификаты, на память им также остались форменные майки и кепки с символикой велопробега и Дорпрофжел на СНЖД.

MACTEPA

Рыбные выходные

надежда балмошнова,

председатель ППО Оренбургского РЦС ОРЕНБУРГ

Коллективы Оренбургского регионального центра связи и Оренбургской дистанции сигнализации, централизации и блокировки провели выходные на рыбалке.

Взяв с собой удочки, ранним субботним утром они разместились на берегу пруда для ловли рыбы в эко-парке семейного отдыха «Веселый Карп». Охота велась за карпом и карасем.

И моментально удача улыбнулась Алесю Дорофееву. С первой же попытки он выудил рыбу весом 900 г. Этот рекорд не побил никто. А элентромеханик Евгений Сыропятов поймал золотого карася, самым же ловким рыбаком оказался бывший работник, а ныне пенсионер Сергей Обухов, наудивший больше всех рыбы — 4,5 кг.

Пока рыбаки показывали мастерство в ужении, другие ра-

ботники предприятий активно проводили время, периодически собираясь вместе для обсуждения рыбалки и поздравления самых удачливых. Ловлю совместили со спортивными играми, катанием с детворой на качелях, фотосессией. Так что никто не скучал.

«Отличное место для семейного отдыха. Такие мероприятия помогают возвращаться на работу с позитивным настроем и с новыми силами», — уверен электромеханик Илья Матвеев.



Фигнал

Газета «Сигнал» зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати Регистрационное свидетельство № 012726. Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) Главный редактор: Н. ПАШНАЛОВА Заместитель главного редактора: М. ВОЛНОВА Ответственный секретарь: О. ПРЯМИЦЫНА Ведущий дизайнер: С. ПЛАНСИНА

ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦК ПРОФСОЮЗА.

Наш адрес: 105066, Москва, Новорязанская ул., д. 24

Телефон: (499) 262-17-66 Факс: (499) 262-08-13

Интернет: http://rosprofzhel.rzd.ru **Е-mail:** pashkalovanv@rpzt.ru; volkovamn@rpzt.ru PryamitsynaOV@ckrpgt.org.rzd

Интранет: http://10.248.11.133 volkovamn@ckrpgt.org.rzd ВЫХОДИТ 48 НОМЕРОВ В ГОД. ПРИ ПЕРЕПЕЧАТКЕ ССЫЛКА НА «СИГНАЛ» ОБЯЗАТЕЛЬНА.

Тираж отпечатам в АО «Красная Звезда»
125284, г. Москва, Хорошевское шоссе, 38
Тел.: (495) 941-32-09, (495) 941-34-72,
(495) 941-31-62
http://www.redstarph.ru
E-mail: kr_zvezda@mail.ru

Газета печатается в Волгограде, Воронеже, Енатеринбурге, Иркутске, Налининграде, Красноярске, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске

Индекс в каталоге Роспечати: 29866 Общий тираж: 108 550 экз. Номер подписан: 29.09.2020 г. №