Сигнал

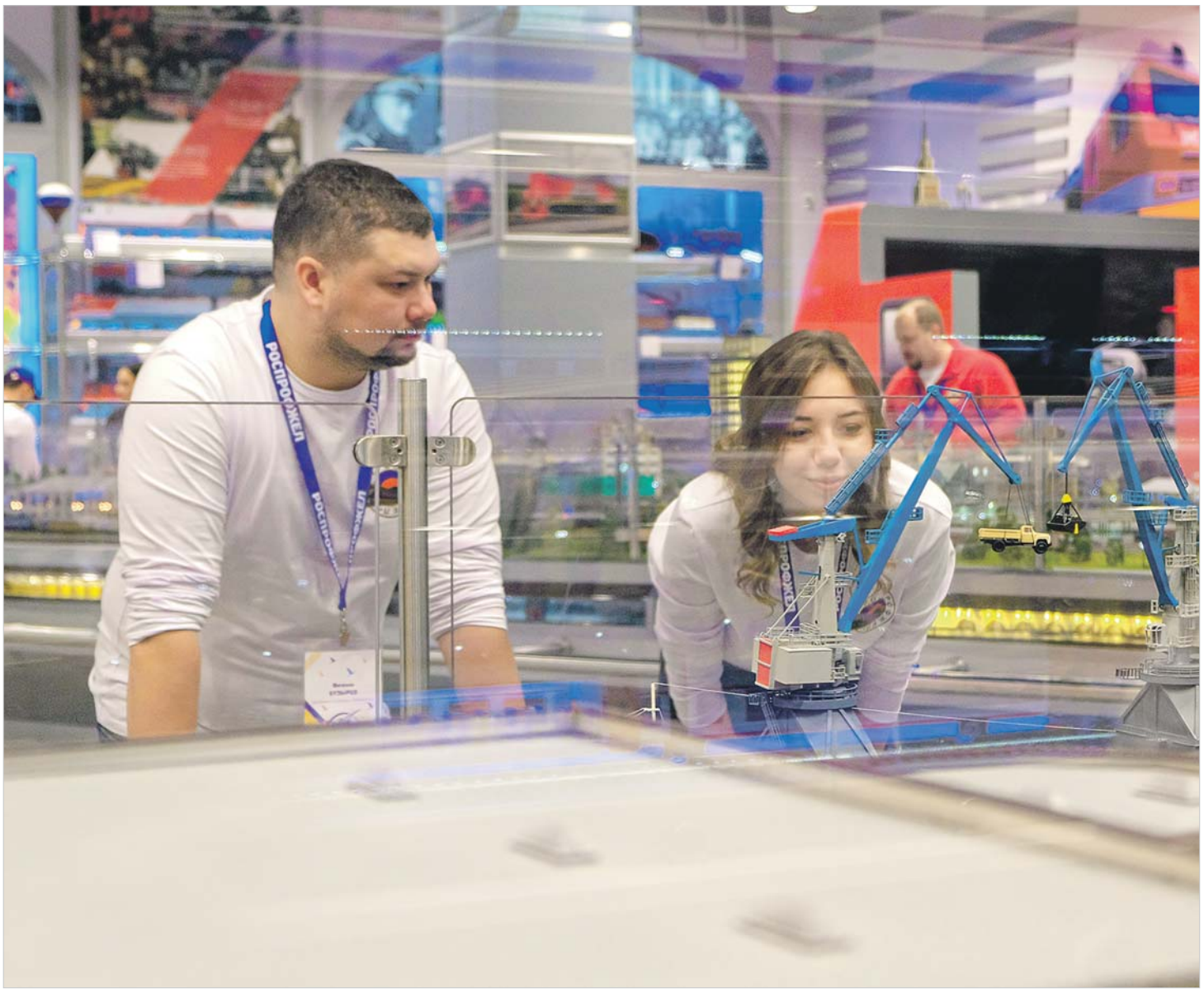
ИЗДАЕТСЯ СО 2 АВГУСТА 1994 Г.

№ 03 (1031)
28 ЯНВАРЯ – 3 ФЕВРАЛЯ
2021 ГОДА

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

ПЕРСПЕКТИВЫ

Время меняться



Программа ШМПЛ-2021 будет, как обычно, насыщенной

ОЛЬГА ПРЯМИЦЫНА,
корр. «Сигнала»

Школу молодого профсоюзного лидера в этом году ждет обновление. Ее участники больше не будут разрабатывать индивидуальные проекты, которые до сих пор были обязательным условием. Их заменят командными.

«Сейчас как раз подходящее время, чтобы пробовать что-то новое, учитывая, как изменилась жизнь за последний год, — говорит эксперт организационно-кадрового отдела аппарата ЦК профсоюза, председатель Молодежного совета РОСПРОФЖЕЛ Андрей Максименко. — Поэтому в программе ШМПЛ появились новшества».

Первое — командные проекты вместо индивидуальных. Ранее непременным условием участия в ШМПЛ была подготовка работы, направленной на повышение эффективности работы профсоюза, оптимизацию производственного процесса. Подать проект можно было в одной из восьми номинаций — от развития социального партнерства и безопасности движения поездов до волонтерства.

Некоторые проекты успешно реализуются на дорогах. Например, «Интерактивный устав РОСПРОФЖЕЛ» Елены Алгазиной с Западно-Сибирской магистрали, «Безопасность на контроле» Владислава Чевычелова с Московской дороги, «Правовая защита» Рузаны Латыповой с Горьковской железной дороги и многие другие.

Теперь же будет достаточно подать заявку на участие. Все изъявившие желание пройти обучение в ШМПЛ попадут в следующий этап — региональные семинары профсоюзной молодежи. Из их числа и будут выбраны финалисты. В предыдущие годы они выбирались по итогам защиты представленных проектов, теперь же критерии отбора будут другими, какими именно, станет известно позднее.

Прошедшие в общероссийский финал представители дорожных и территориальных профсоюзных организаций будут готовить общий, то есть по одному на каждую делегацию, проект.

В итоге в финал попадут около двух десятков работ вместо 150.

Командная работа позволит авторам тщательно подойти к их детализации. В дальнейшем это поможет их реализовать или даже отправить в Росмолодежь на получение гранта.

Еще одно новшество — изменение критериев оценки лидерских качеств каждого конкретного участника. Это сделает более объективным конкурс «Молодой лидер РОСПРОФЖЕЛ».

По словам Андрея Максименко, традиционно жюри выбирало лучший проект, и это было одним из факторов определения победителя. Однако проект — его идея, содержание, защита — не всегда отражает готовность его автора быть лидером.

«Цель каждого дорожного молодежного совета — вывести в финал самый сильный проект, чтобы увеличить шансы на победу. Для себя мы приняли такую тактику: на региональном и дорожном этапах проекты группировали так, чтобы в случае необходимости их можно было объединить, получив в финале самые сильные. Сейчас условия меняют, поэтому будем выбирать новую тактику», — рассказал председатель Молодежного совета Дорпрофжел на ОЖД Олег Гельвиг.

Очевидно, учиться в «Школе молодого профсоюзного лидера — 2021» будет, с одной стороны, легче, с другой — сложнее.

НАЙТИ И ОБЕЗВРЕДИТЬ СТР. 2

ПРОКАЧАТЬ НАВЫКИ СТР. 5

САМЫЙ ОБЫЧНЫЙ ЧЕЛОВЕК СТР. 6

ТАНЦУЮТ ВСЕ СТР. 8

НОВОСТИ

РАССЧИТАТЬ ПЕНСИЮ

Пенсионный фонд напомнил о повышении пенсионного возраста. Переходный период по повышению возраста, дающего право на пенсию по старости, продолжает действовать в России.

Как сообщает ПФР, несмотря на то, что с января пенсионный возраст вырос еще на год, а общее увеличение составило уже три года, пенсии в 2021 году назначаются на полтора года раньше нового пенсионного возраста: в 56 с половиной лет женщинам и в 61 с половиной год мужчинам.

«Такой шаг обеспечивает льгота, распространяющаяся на всех, кто должен был стать пенсионером в 2020 году по условиям прежнего законодательства. Это женщины 1965 года рождения и мужчины 1960-го. За счет льготы пенсия им будет назначаться во второй половине 2021-го и первой половине 2022-го — в зависимости от того, на какое полугодие приходится день рождения», — поясняют в ПФР.

ПРОФКОМ УКРЕПИЛ БЫТ

Объемные 30-литровые кипятильники наливного типа установлены на станции Дема КбшЖД в столовой и в доме отдыха локомотивных бригад. Об этом позаботился профком эксплуатационного локомотивного депо Уфа.

«Новая техника приобретена по просьбам локомотивных бригад взамен электрочайников, которые выходили из строя, не выдерживая круглосуточных эксплуатационных нагрузок», — сообщила председатель профсоюзной организации депо Ирина Уразметова.

НА СЧАСТЬЕ

Портал Superjob выяснил, сколько денег требуется среднестатистическому россиянину в месяц для комфортной жизни. В опросе приняли участие 2,5 тыс. респондентов из более чем 400 населенных пунктов.

У мужчин запросы оказались выше, чем у женщин. Первым в среднем требуется 187 тыс. руб. в месяц, женщинам — 146 тыс. Причем сумма растет в зависимости от возраста.

СИГНАЛ
№ 03 (1031) 28 января — 3 февраля 2021 года

ДОКУМЕНТ

Накопим на пенсию

Вступили в силу изменения в Положение о негосударственном пенсионном обеспечении выборных и штатных работников РОСПРОФЖЕЛ. О том, как они отразятся на пенсионных выплатах и страховых взносах, беседуем с заместителем руководителя департамента социального развития аппарата ЦК профсоюза Натальей АНТОНОВОЙ.

— Наталья Юрьевна, что стало причиной внесения изменений в Положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников РОСПРОФЖЕЛ?

— Причин несколько. И прежде всего — изменения пенсионного законодательства. В прошлом году были приняты изменения в федеральный закон «О негосударственных пенсионных фондах». В связи с этим в нашем Положении появилась норма, согласно которой пенсия назначается с момента обращения за ней, а не с первого числа месяца, следующего за месяцем обращения. Так что если профсоюзный работник обратился за назначением пенсии 3 мая, ему ее начнут выплачивать не с 1 июня, как раньше, а со дня обращения (в данном случае — с 3 мая).

Кроме того, НПФ «Благосостояние» перешел к применению общероссийской таблицы смертности 2017 года (ранее Фонд применял таблицу 2009 года), в соответствии с которой показатели улучшились, люди — и мужчины, и женщины — живут дольше, и пенсию им надо платить дольше.

— Но ведь и сроки выхода на пенсию изменились?

— Это если речь идет о государственной пенсии. Что касается пенсии негосударственной, то право на нее по-прежнему возникает с 55 лет для женщин и с 60 — для мужчин.

— И, продолжая работать, они уже могут ее получать?

— Раньше в Положении о НПО была норма, что если, выходя на заслуженный отдых, человек продолжал работать, то выплата пенсии приостанавливалась на 12 месяцев, то есть пока трудится, не получает ее в течение года.

Теперь этой нормы больше нет. Выходя на пенсию и продолжая работать, человек получает пенсию.

— И будет получать ее всю жизнь?

— Когда человеку назначают негосударственную пенсию, он может выбрать: получать ли ее пожизненно или в течение какого-то срока.

Раньше было можно выбрать срочную пенсию на пять лет и выше. Участник-вкладчик мог за это время получить все накопленные в негосударственном пенсионном фонде деньги, а потом остаться без корпоративной пенсии. Так делали недальновидные люди, которые, получив все свои накопленные средства, начинали жаловаться, что им не все объяснили, за них не подумали, а теперь на одну государственную пенсию прожить трудно.

Теперь выплату срочной пенсии будут устанавливать сроком на 10 лет и выше. Для тех, у кого пенсия 3192 руб. и ниже, срок выплаты может быть от пяти лет — по выбору участника-вкладчика.

Но профсоюз рекомендует участникам — вкладчикам фонда «Благосостояние» выбирать все же пожизненную пенсию.

— Включаются ли в рабочий стаж, учитываемый для назначения пенсии, периоды работы профсоюзных работников в дочерних обществах, появившихся в ходе реформирования отрасли?

— При назначении негосударственной пенсии учитывается стаж работы в организациях в соответствии со списком, указанным в Положении. Эта норма остается. Но теперь дополнительно учитывается еще и стаж работы

в организациях, в которых были заключены договоры НПО с АО «НПФ «Благосостояние», содержащие нормы, аналогичные договору и положению РОСПРОФЖЕЛ.

— До недавнего времени неработающий пенсионер должен был ежегодно приходить в фонд, чтобы подтвердить факт своего нахождения в живых. Эта норма по-прежнему действует?

— Подтверждать факт нахождения в живых теперь не требуется.

— Увеличились ли с 1 января страховые взносы?

— Страховые взносы увеличились, но не для всех участников-вкладчиков, а только для тех, кто вступил в программу в этом году. Если профсоюзный работник вступил в нее в 2020 году и раньше, для него ничего не меняется. А если с решением запоздниился, то на 0,5–0,6% страховой взнос увеличится.

Молодым работникам надо подумать о своем пенсионном будущем уже сейчас. Ведь чем раньше начнешь платить взносы, тем больше будет накоплений, тем больше будет размер пенсии. Все надо делать вовремя.

Беседовала Ирина ПАВЛОВА

УСЛОВИЯ ТРУДА

Найти и обезвредить

ФОТО ИВАНА КУРТОВА

По мнению техинспекции, мало выдать маски, надо убедить работников обязательно их носить

ИРИНА ТОКАРЕВА,
Дорпрофжел на СвЖД
ЕКАТЕРИНБУРГ

На Свердловской железной дороге создали мобильные группы для контроля за реализацией противоэпидемиологических мер.

Инициатива их создания исходила от кадровиков магистрали, профсоюз идею поддержал. В состав мобильной группы вошли председатель первички, профактив, волонтеры.

Как пояснили в технической инспекции Дорпрофжел на СвЖД, на предприятиях своевременно выдают защитные маски, антисептики, реализуют общие противоэпидемиологические мероприятия, однако этого недостаточно. «Средства защиты необходимо применять постоянно, соблюдать графики уборки, проветривания и обработки, — говорит главный технический инспектор Дорпрофжел на СвЖД Дмитрий Москалюк. — То есть мало выдать маски, надо убедить работников в обязательности их применения».

Для удобства мобильных групп был разработан чек-лист проверки, включающий требования как дорожных документов, так и постановлений Роспотребнадзора.

«С ноября группы проверяют на предприятиях фактическую дисциплину ношения масок, наличие и применение санитайзеров, рециркуляторов воздуха, перегородок на рабочих местах, заполнение журнала здоровья, соблюдение режима дистанционной работы», — уточнил Дмитрий Москалюк.

Например, в Дистанции инженерных сооружений Свердловской дирекции инфраструктуры проверки проходят по средам.

«Начинаем от входа на предприятие и до самого склада проходим, где хранятся запасы антисептических средств. Отражаем в чек-листах нарушения, поблажек не делаем, ведь вопрос касается здоровья сотрудников. Результаты проверки отправляю техническому инспектору, — рассказывает председатель ППО дистанции Людмила Щетинкина. — Чек-листы — отличное подспорье, так как они систематизируют деятельность проверяющих и позволяют не упустить даже нюансы».

На Камышловском электротехническом заводе чаще всего проверяющие фиксируют нарушение ведения журнала здоровья. «Случается, что мастера заработаются и забывают измерить температуру, напоминаем, — поделилась председатель ППО завода Рената Норкина. — А если и случается обнаружить нарушение, обсуждаем его с руководителем, и все тут же устраняется. Но такое бывает редко».

В Свердловской дирекции пассажирских обустройств к проверкам подключены уполномоченные по охране труда. По мнению председателя ППО Ольгы Гниденко, контроль лишним не бывает.

Заполненные чек-листы обрабатывают технические инспекторы регионов. Повторяющиеся недостатки и продолжительное время не решаемые проблемы объединяют в справки для руководства дороги.

«Результат есть, — утверждает председатель Дорпрофжел на СвЖД Анатолий Гаращенко. — В январе список проблем значительно короче декабрьского и тем более ноябрьского. Есть и обратная связь с руководителями. Появляются вопросы применения и трактовки норм Роспотребнадзора. На основе информации мобильных групп проводятся разборы, намечаются мероприятия. Растет и личная дисциплина сотрудников».

XXXIII СЪЕЗД

24 МАРТА 2021 ГОДА

XXXIII СЪЕЗД РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ (РОСПРОФЖЕЛ)

СИГНАЛ
№ 03 (1031) 28 января — 3 февраля 2021 года

СИТУАЦИЯ

Длинный путь спецодежды

Профактив сервисного локомотивного депо Кандалакша филиала «Северо-Западный» ООО «ЛокоТех-Сервис» добивается своевременной поставки на предприятие спецодежды, спецобуви и средств индивидуальной защиты (СИЗ).

«Сейчас остро стоит проблема обеспечения работников депо спецодеждой, спецобувью, — говорит председатель ППО сервисного локомотивного депо Кандалакша Нина Черепанова. — 25% не обеспечены ботинками, 20% — костюмами хлопчатобумажными, 18% — костюмами утепленными «Зима».

Выкручиваться из ситуации руководству депо и профкому приходится своими силами. Спецодежду закупают самостоятельно, но полностью удовлетворить потребность работников не могут. Во-первых, не хватает выделенных денег, а во-вторых, в Кандалакше нет поставщиков. Частично вопрос решается также за счет выдачи деповчанам в соответствии с межотраслевыми правилами СИЗ, бывших в употреблении, но пригодных для эксплуатации. Спецодеждой делятся и другие сервисные предприятия.

Первые сигналы о том, что возможны проблемы, стали поступать еще прошлым летом. Работники обращались с жалобами на невыдачу им СИЗ в установленные сроки. А на подведении итогов выполнения колдоговора выяснилось, что заявки предприятия на I и II кварталы урезаны, а дополнительную, которую должны были включить в документ III квартала, не приняли по всем сервисным депо филиала «Северо-Западный» ООО «ЛокоТех-Сервис».

Недостачу первой половины прошлого года перенесли на 2021 год.

А вот спецодежду и СИЗ по заявкам III и IV кварталов приобрели вовремя, но адресаты и в начале этого года их не получили.

Они застряли на складе в Санкт-Петербурге, куда пришли еще в декабре. Ведь в компании «Салаир» (которая теперь в ООО «ЛокоТех-Сервис» занимается доставкой, хранением и выдачей товарно-материальных ценностей) шла инвентаризация и вводилась новая программа учета.

И лишь после вмешательства руководства Дорпрофжел и Октябрьской дороги спецодежду отгрузили со склада Северной столицы. Она должна прибыть в Кандалакшу в последних числах января. «При слаженной работе кладовщиков ООО «Салаир» и отдела охраны труда депо продукция может быть в кратчайшие сроки выдана работникам», — уточнила Нина Черепанова.

О том, что необходимо выстроить действенный логистический процесс, чтобы обеспечение работников спецодеждой и СИЗ не превращалось в путь от подачи заявки до ее исполнения длиной в полгода, говорили на президиуме комитета Дорпрофжел на ОЖД и заседании Совета председателей ППО структурных подразделений филиала.

«Ремонтный локомотивный комплекс — неотъемлемое звено обеспечения перевозочного процесса и безопасности движения поездов. Коллектив должен работать в достойных условиях труда, в том числе обеспечен всем необходимым», — уверен председатель Дорпрофжел на ОЖД Александр Голубев.

По мнению Нины Черепановой, еще в середине прошлого года можно было сделать все возможное для выполнения заявок на III и IV кварталы. «А в идеале нужно наладить прямые поставки от производителей в сервисные локомотивные депо, исключив поступление и транспортировку на центральный склад в Санкт-Петербург», — предлагает она.

Материал подготовили Олег ГЕЛЬВИГ, Дорпрофжел на ОЖД Ольга ПРЯМИЦЫНА, корр. «Сигнала»

ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Оплачен медосмотр

ИРИНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Работникам эксплуатационного вагонного депо Орехово-Зуево Московской магистрали вернули более 555 тыс. руб.

Холтеровское мониторирование работы сердца деповчане проходят платно в городских медцентрах

Речь идет о средствах, потраченных деповчанами в ходе медосмотра, которые им возмещает работодатель.

Как рассказала внештатный правовой инспектор, председатель ППО предприятия Зинаида Симакова, новички, устраиваясь на работу, оплачивают прохождение медицинской экспертизы в поликлинике РЖД. Старослужащие, имеющие право на бесплатный медосмотр в ведомственной поликлинике, из-за больших очередей на ЭКГ по Холтеру (суточное мониторирование работы сердца) и электроэнцефалографию головного мозга вынуждены проходить эти обследования платно в городских медицинских центрах.

По предъявлении договоров на эти обследования и чеков, подтверждающих оплату, затраты компенсируются в течение месяца. Но случаются задержки.

«В этом году затраты на медосмотр 56 работникам не компенсировали с сентября, — рассказывает Зинаида Симакова. — Поэтому такая большая сумма и набежала. А люди идут ко мне с жалобами на то, что им не компенсируют немалые, однако, расходы. Я, в свою очередь, обращаюсь к руководству службы вагонного хозяйства, в Московскую дирекцию инфраструктуры. Писала, звонила. С трудом, но добилась справедливости».

САНБЫТ

Внеплановый ремонт

ИРИНА КЕЛЛЕРМАН,
Дорпрофжел на ЮУЖД
ЧЕЛЯБИНСК

Бытовые помещения Златоустовской дистанции сигнализации, централизации и блокировки Южно-Уральской магистрали привели в порядок.

На антисанитарию в гараже техническому инспектору Златоустовского филиала Дорпрофжел на ЮУЖД Дмитрию Микшину пожаловались работники дистанции.

В этом помещении проводились планерные совещания, там же располагались мастерская, гардероб и душевые.

Детальный осмотр здания слова эсцэбистов о санитарном состоянии помещений подтвердил: в коридорах на полу был постелен линолеум, который от времени протерся до дыр, часть светильников находилась в неисправном состоянии, стены покрыты плесенью, отслоилась штукатурка.

В удручающем состоянии находилось и помещение гардеробной с душевой. Здесь, ко всему прочему, стены украшали ржавые трубы водопровода и отопления с лохмотьями отслоившейся краски.

Техинспектор обратился к балансодержателю здания — Челябинской дистанции гражданских сооружений, руководство которого оперативно отреагировало на требования профсоюза и к новому году отремонтировало помещение.

ЖЕНЩИНЫ

За работу в сельской местности

ВАДИМ КОЖУХОВСКИЙ,
Дорпрофжел на КбшЖД
САМАРА

Дежурные по переезду на 823-м километре Кузнецкой дистанции пути Куйбышевской магистрали будут получать надбавку за работу в сельской местности. Такое решение приняло руководство предприятия, рассмотрев доводы профсоюзной организации.

ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

В ноябре 2019 года в российское трудовое законодательство были внесены изменения, в соответствии с которыми женщины, работающие в сельской местности, получили право на дополнительные гарантии. В частности, на сокращенную продолжительность рабочего времени с сохранением уровня зарплаты полной рабочей недели.

В отношении работниц шести переездов (Канаевка, Сюзюм, Никулино, Прасковьино, Канадей и Новоспасское) доплаты, вытекающие из нормы закона, были своевременно установлены, а переезд на 823-м км в этот перечень по каким-то причинам не попал. Ситуацию исправил профком дистанции пути.

«Запросили в администрации Посельского сельсовета официальную справку о том, что местность, в которой расположен переезд, относится к сельской. Документ был принят в работу, после чего трем женщинам-дежурным установили доплату. С учетом ранее не оплаченного периода вышло более 42 тыс. руб. Деньги уже выплачены», — рассказала председатель профсоюзной организации дистанции Татьяна Шиндина.

МОЛОДЕЖЬ

Прокачать навыки

С 5 по 7 февраля студенческие первички сойдутся в профсоюзном батле и выяснят, чья команда сильнее. «Сигнал» спросил у студентов, что они ждут от участия в «Студенческом профсоюзном лидере — 2021»?

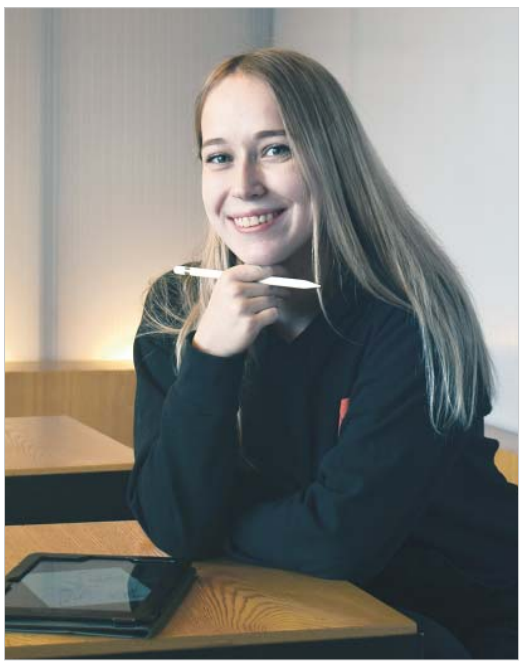
Александр ПЛОТНИКОВ,
студент 4-го курса электромеханического факультета УрГУПС:

— В этом году слет пройдет в удаленном формате. Тем не менее, наша команда готовится на полную мощь. Каждый вечер собираемся в Zoom. Творческую часть готовим сами, а по «серьезному» блоку, например, на знание Устава РОСПРОФЖЕЛ, с нами работает председатель студенческой первички Слава Солохов и представители Дорпрофжел на СвЖД. Студлидер — отличная возможность прокачать навыки в индивидуальном развитии и командной работе. Надеюсь, что наша команда займет призовые места во всех конкурсах.

Оксана ЛЕОНОВА,
студентка 4-го курса факультета «Системы обеспечения транспорта» ИрГУПС:

— Жду лекций и тренингов, программа очень насыщенная. Много блоков посвещенных удаленной работе: инструменты, методы работы, лайфхаки по организации мероприятий с молодежью в online, продвижение аккаунтов через социальные сети. Обменяемся опытом о том, как удаленная работа выстроена у каждого из нас. Данный блок будет полезен, ведь каждый позаимствует что-то интересное для себя.

Также в программе предусмотрено развитие навыков работы в графических редакторах. Важнейшая тема! В современном мире без них уже не обойтись. Каждый день мы видим сотни рекламных объявлений, брендированных продуктов, вывески и указатели на улицах, плакаты. Стильное оформление аккаунтов в соцсети «ВКонтакте» и Instagram укоренилось в нашей жизни и требует хороших навыков работы в графических программах, поэтому интересно, что приготовили для нас организаторы.



Сергей МИНОРСКИЙ,
студент 4-го курса электроэнергетического института ДВГУПС:

— В слете буду участвовать уже в третий раз. Интересно все: и знакомство с новыми людьми, знания, которые дадут спикеры, и общение с ребятами из других вузов.

В прошлом году «Студенческий профсоюзный лидер» принес нашей команде приятные сюрпризы. Наша первичка была признана лучшей. Я и моя коллега по команде выиграли конкурс «Мистер и мисс профсоюз». А в конкурсе профлидеров третье место заняла представительница нашей команды — Юлия Донская. Да и сам слет, состоявшийся в Санкт-Петербурге, был прекрасно организован.

Пока не знаем, чего конкретно ждать от онлайн-формата. Нет представления, как впишется такой масштабный проект в данные рамки. Но ждем интересных тренингов личностного роста и продолжаем готовиться к слету, чтобы достойно отстоять честь первички.

Юлия РОМАНЕНКО,
председатель ППО студентов РГУПС:

— Конкурс очень ждем, потому что для каждой студенческой первички он, как олимпиада для спортсменов. Это будет первый «лидер» без живого офлайн-общения между ребятами, которые заняты общим делом: развитием студенческих профсоюзных организаций. Рассчитываем, что слет порадует интересной и полезной образовательной частью, сильными и подкованными участниками.

Анна ЧУПРАКОВА,
студентка 3-го курса института международного сотрудничества ДВГУПС:

— Слет интересен возможностью проявить свои лидерские качества, раскрыть таланты и способности. Несмотря на то, что будем участвовать дистанционно, хочется со всеми перезнакомиться. Программа мероприятия интересная, особенно привлекли внимание стратегическая сессия и тренинг по ораторскому искусству.

Полина КУРНЫГИНА,
руководитель информационного отдела ФПО факультета «Промышленное и гражданское строительство» ПГУПС:

— По рассказам участников слета прошлых лет, нас ждут увлекательные лекции и мастер-классы, семинары и обучающие тренинги. Конечно, будет очень интересно посмотреть, как это будет проходить в дистанционном формате. Но я уверена, что этот «Студенческий профсоюзный лидер» пройдет ничуть не хуже, чем предыдущие, а может даже лучше.

Сейчас мы готовимся к слету, снимаем видео, обсуждаем планы и предстоящие задачи. С заданием — отстоять честь вуза — мы должны справиться на отлично.

СИГНАЛ
№ 03 (1031) 28 января — 3 февраля 2021 года

МАШИНИСТ

Самый обычный человек

ФОТО ИЗ АРХИВА БУЛАТА ЖАКЕЕВА

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Этот декабрьский день протекал как обычно. Машинист локомотивного депо Санкт-Петербург-Варшавский Булат Жакеев вел свой локомотив по давно и хорошо известному маршруту. На перегоне Проспект Славы — Санкт-Петербург-Товарный-Витебский Булат обратил внимание на черное пятно возле путей. И вдруг какое-то движение. Человек?

Было это накануне Нового года. Тот день был самым обычным выходным днем самой обычной семьи. Таким, где мама варит борщ и немного волнуется, как бы не опоздать на маникюр.

В 17:36 маме скажут по телефону: «Вашего сына нашли, он попал под поезд. Возьмите документы и приезжайте». И в этот момент обычная жизнь обычной семьи кончится. И начнется другая.

«Уже смеркалось, еще и снег шел, видимость не очень, — вспоминает недавние трагические события Булат Жакеев. — Краем глаза увидел большое темное пятно слева, но не придал значения: хоть и зима, но проталины повсюду чернеют. И вдруг пятно пришло в движение. Фигура приподнялась, опираясь на руки, и сильным толчком как бы бросила себя вперед, отпрянула от рельсов. Человек, на путях, живой! Когда подошел, он лежал лицом вниз. Я перевернул его и даже дышать перестал. Это был мальчик, ребенок! Ему было совсем худо — дышал тяжело, весь трясся. Руку тянет: «Дядя, помоги мне, холодно».

То, что машинист назвал черным пятном, было кровью. Там ее было море, ведь мальчик лишился ног. При кровотечении из бедренной артерии человек теряет 1,5–2 литра крови в минуту. Спустя две минуты кровопотеря становится терминальной, а через три уже наступает смерть. Этот ребенок находился на путях 58 минут. На морозе. И выжил. Врачи не представляют, как такое возможно.

Было понятно, что медлить нельзя. Машинист наложил жгут на правую ногу. Левую перетянуть не получилось, она была отрезана по ягодицу. Там и хирургам позже было непросто подобраться.

Булат укутал пацана в свою куртку, оставил с ним помощника Евгения Зобнина и побежал за неотложкой. 11-летнего мальчика по имени Аркадий отвезли в ближайшую больницу для оказания экстренной помощи, а потом в клинику Санкт-Петербургского государственного педиатрического медицинского университета, где его почти семь часов оперировали.

ПОСТУПИЛ ПРАВИЛЬНО

В депо, конечно же, о происшествии знали с первого дня. А в январе, когда Мария, мама Аркадия, нашла в себе силы поделиться своим несчастьем в соцсетях, о трагическом происшествии узнали петербургские СМИ. Булата Жакеева назвали героем. А позже Северо-Западное следственное управление на транспорте отметило его поступок благодарственным письмом.

«Если вы тоже меня героем называть станете, то не надо вообще ничего писать, — сказал Булат по телефону корреспонденту «Сигнала». — Что я такого сделал? Жгут наложил и скорую вызвал? Любой в этой ситуации сделал бы тоже самое».

Это правда. Но все же жизнь мальчику спасла внимательность машиниста, умение применить на практике навыки по оказанию первой помощи, соблюдение должностных инструкций.

«На железной дороге Булат с 2007 года, у нас в депо с 2014, — говорит председатель ППО эксплуатационного локомотивного депо Санкт-Петербург-Варшавский Александр Тихонов. — Работает ровно, спокойно, без нареканий и каких-то особых заслуг. Обычный машинист, как и все. Но попав в очень нестандартную ситуацию, он проявил себя как человек, гражданин и профессионал. Не потому что он какой-то особенный, а потому что большинство людей такие. И в мирной жизни, и на войне достойные примера поступки совершают обычные люди. И об этом надо писать и надо говорить».

ЧТО ПРИВЕЛО К ТРАГЕДИИ

Как человек и как отец троих детей Булат переживает за Аркадия и поддерживает связь с мальчиком, который лишился обеих ног и сейчас лежит в больнице. Его мама присылает Булату больничные видео Аркаши. Подробности его трагической истории стали известны со слов мамы Марии.

В 5-м классе Аркаша подружился с одноклассницей, а в октябре девочка решила общение прекратить. Мальчик переживал и по поводу расставания, и на счет падения своего школьного рейтинга.

И тут знакомый шестиклассник рассказал, что его друзья постарше снимают крутые видео для блога. Про настоящих мужиков. Про экстрим. Надо только эффектно запрыгнуть на грузовой поезд или электричку на ходу. И спрыгнуть чуть погодя. Видео выложат на YouTube, а ссылку по всем школьным чатам отправят. И поймет тогда подружка Аркаши, какого героя потеряла. И вернется. Аркадий, однако ж, отказался.

Стоит отметить: за летние каникулы у бабушки мальчик прибавил в весе, что для него, как для спортсмена, бойца ММА, было крайне нежелательно. И в ноябре мама отправила Аркашу в санаторий бороться с лишним весом. В середине декабря он вернулся.

А тот паренек снова стал подбивать его на съемку. В субботу, 26 декабря, трое ребят пришли на «железку»: Аркадий, его 12-летний знакомый и 14-летний блогер.

Аркадий говорит, что было очень страшно. Возможность зацепиться за состав появлялась несколько раз, но он не решался. Предложил пацанам отменить зацепинг. Но в дело пошли обычные подростковые «слабо». Да еще пригрозили всем рассказать, что он трус. А после такого в школе лучше не появляться.

И Аркадий распсиховался. Мимо шел грузовой поезд. «Не очень быстро». Мальчик схватился за первую попавшуюся железку сбоку цистерны. Поезд сильно потянул. Он побежал, подпрыгнул. Встал кое-как, носочками берцев на выступ. А поезд начал ускорение. Вагон тряхнуло. Аркадий сорвался под колеса.

ЖЕСТОКОСТЬ И РАВНОДУШИЕ

«Вот о чем надо писать в газетах — о том, как нужно вести себя на транспорте. Детей надо научить тому, что железная дорога — опасный объект. Зацепинг, к сожалению, популярен среди подростков, но ребенок не понимает, что у поезда, даже двигающегося со скоростью 20 км/ч, есть свойство затягивать под себя», — говорит Булат Жакеев.

Но больше всего в этой истории Булата удивила и возмутила жестокость и равнодушие старших ребят. Тех, кто пришел на пути вместе с Аркадием.

На видеосъемке с камер, которые изучала полиция, отчетливо видно, как девять минут спустя после падения Аркадия двое подростков дошли до лежащего у рельсов, без ног, истекающего кровью Аркаши. Подошли вплотную. Посмотрели. Аркадий тянул к ним руки, мол, помогите, пацаны. Но они поспешили убраться.

Они не паниковали. Уходили по кустам, так, чтобы никому не попасться на глаза. Взрослых на помощь не позвали. Скорую не вызвали.

Их личности, адреса и биографии уже, конечно, установлены. Но что из них вырастет дальше? Вот что реально беспокоит Булата.

Хочется верить, что с момента их ухода в снежную даль плохие люди в жизни Аркаши закончились. И начались только хорошие. Те вели себя, как люди, спасая незнакомого мальчишку. Были ведь в этой истории и инспекторы ДПС, и медики реанимобиля, и врачи двух медицинских учреждений.

Ну а Александр Тихонов признался, что после всей этой истории деповской профком всерьез подумывает о профилактике травматизма, особенно по борьбе с зацепингом: «Ведь если каждый член локомотивной бригады, у которого есть дети, проведет в классе своего ребенка беседу на эту тему, то, возможно, убережет кого-то от подобной трагедии».

ФОТО ИЗ ОТКРЫТЫХ ИСТОЧНИКОВ

Аркадий и его мама до трагедии

БЕЗОПАСНОСТЬ

ФОТО АВТОРА

Око инспектора

ЕКАТЕРИНА БЕЛОВА,
Дорпрофжел на ДВЖД
ВЛАДИВОСТОК

Самое большое количество не только выявленных, но и устраненных замечаний среди общественных инспекторов по безопасности движения поездов ДВЖД у начальника грузового района станции Угловая Романа Мулдашева (на фото слева).

Этот общественник так выстраивает свой рабочий график, что вместо двух обязательных проверок в месяц проводит четыре. «При этом все выявленные им замечания своевременно устраняются. Роман контролирует ситуацию до полного ее разрешения», — рассказывает председатель ППО Владивостокского центра организации работы железнодорожных станций Светлана Переверзева. — Проверки Мулдашева выполнены качественно, акты содержательные. Замечания, относящиеся, например, к путевому хозяйству, направляются напрямую руководству Владивостокской дистанции пути. Контакт выстроен настолько эффективно, что все устраняют оперативно».

По словам Романа, быть общественником ему по душе, хотя поначалу было сложно увидеть какие-то проблемные места у коллег-смежников.

«Я — «грузовик», поэтому приходится читать дополнительную литературу для расширения профессионального кругозора, — рассказывает он. — А еще в этом вопросе мне помогает начальник станции Павел Павлюк. Два раза в месяц мы с ним делаем совместные проверки. Для меня — это хороший опыт. Плюс заинтересованность руководителя в безопасности рабочего процесса поднимает статус общественного инспектора в коллективе».

Быть общественником, по его словам, нагрузка серьезная, но осознанная. «Все держится на ответственности — гражданской и железнодорожной, потому что безопасность движения и охрана труда — главное в работе», — считает он.

При этом мониторить обстановку, проводить рейды Мулдашеву нередко приходится по вечерам или в выходные. Это, конечно, сказывается на личном времени, даже аспирантуру пришлось отложить. Но как говорит Роман, учеба входит в его долгосрочные планы. И он обязательно к ней вернется.

ТЕНДЕНЦИИ

Программисты в тренде

Сервис «Работа.ру» назвал самые высокооплачиваемые вакансии для студентов.

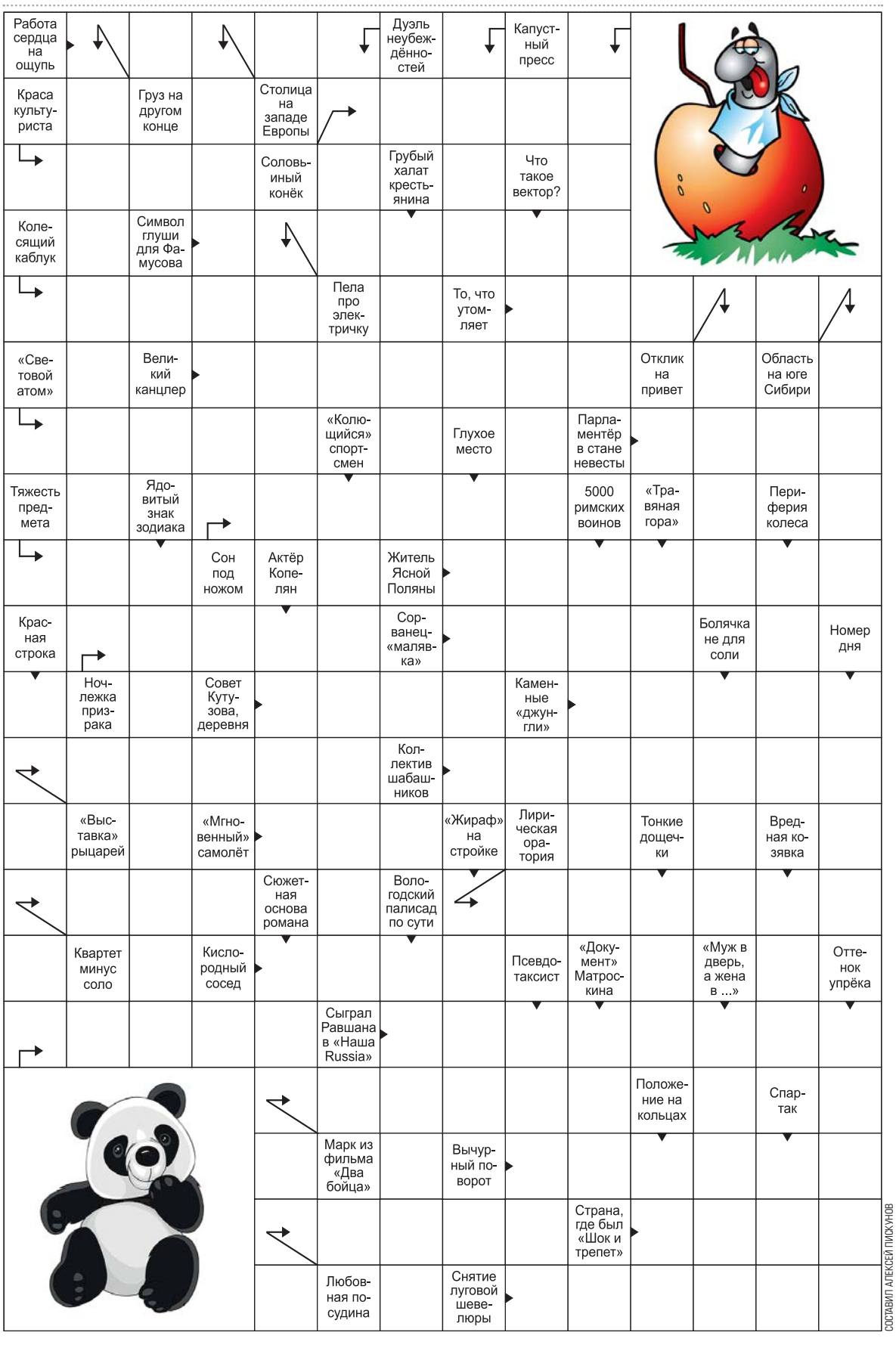
Самую высокую зарплату без опыта — до 160 тыс. руб. в месяц — могут получить программисты C++ со знанием принципов объектно-ориентированного программирования, приводит РИА «Новости» данные из исследования сервиса «Работа.ру».

Помимо IT наиболее высокие зарплаты для начинающих специалистов зафиксированы в сфере администрирования.

Соискателю, знающему C++ и претендующему на 160 тыс. руб. в месяц, предстоит заниматься разработкой CRM- и ERP-систем, а также построением хранилищ данных. Несколько меньше готовы платить программисту без опыта, знающему Visual Basic (VB) и SQL, — до 130 тыс. руб., говорится в сообщении. До 80 тыс. руб. начинающему веб-разработчику готова платить служба доставки цветов.

Сервис по поиску работы Superjob среди самых высокооплачиваемых предложений для студентов и специалистов без опыта также вынес на первое место вакансию программиста. В топе этого сервиса также юрист, аниматор-мультипликатор, аналитик.

А по данным исследования Kontakt InterSearch Russia, сейчас компании больше всего заинтересованы в молодых IT-специалистах (32%), менеджерах по продажам (26%), инженерах (24%) и маркетологах (23%). Главной проблемой при найме молодых специалистов большинство работодателей (71%) назвали завышенные зарплатные ожидания.



СОСТАВИЛ АЛЕКСЕЙ ПИСКУНОВ

ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В № 2

По горизонтали: Афиша. Откуп. Днепр. Секач. Лукавство. Фокус. Такт. Лотос. Тип. Льюис. Чача. Кулеш. Хурма. Синод. Кар. Фиат. Манка. Строка. Шея. Люди. Москит. Фан. Качели. Горб. Рекорд. Чуб. Дисбаланс. Мята. Гай. Есенин. Сабантуй. Наст.

По вертикали: Отдел. Гусак. Финист. Шиповки. Кусочек. Чат. Гольфист. Куликово. Татарин. Отплата. Сосуд. Саша. Мах. Уфа. Мак. Каюта. Мясник. Самогуды. Раскраска. Клик. Шифер. Алексей. Обмен. Чага. Улан. Байт. Фант. Яна. Тис.

КИНО И ЖИЗНЬ

Когда народы дружили

ВАЛЕРИЙ БРОК,
внеш. корр. «Сигнала»

Фильмы режиссера Александра Лейманиса «Армия Трясогузки» и «Армия Трясогузки снова в бою», поставленные по повести Александра Власова и Аркадия Млодика и вышедшие в прокат в 1964 и 1968 годах, популярны среди любителей железнодорожной и военной техники и тех, для кого словосочетание «дружба народов» не пустой звук.

Весна 1919 года, неназванный городок на Транссибе, занятый колчаковцами. Городок достаточно сонный, хотя неподалеку идут позиционные бои и зверствует контрразведка — в железнодорожных мастерских стоит бронепоезд, ремонт которого рабочие отчаянно саботируют. Но вдруг в окрестностях города летит под откос эшелон с карателями — кто-то подложил на рельсы костыль. На месте крушения находят флажок с надписью «Армия Трясогузки», и от относительного спокойствия не остается и следа.

Загадочную «Армию» ищут все — и колчаковцы, и большевики. Находят последние и с удивлением обнаруживают, что состоит она из трех беспризорников — русского Трофима-Трясогузки, латыша Мики и цыганенка Гаврюхи Спицына. Полный интернационал.

В город под видом нового начальника мастерских барона фон Рекке приезжает эмиссар красных Платайс (Гунар Цилинский). Его забота — мобилизовать подполье и максимально ускорить ремонт бронепоезда, чтобы захватив его, переломить ситуацию на фронте. Собственно, это он и делает при активной помощи ребят. Красные побеждают, колчаковцы бегут, зрители в восторге. Тем более что Мика нежданно вновь обретает чудом уцелевшего отца — им оказывается Платайс.

События фильма «Армия Трясогузки снова в бою», разворачивающиеся в Чите и ее окрестностях, приходятся на 1920 год. В преддверии решающего штурма «читинской пробки» Платайс с «Армией» и примкнувшими беспризорниками обеспечивает захват красными станции Ага на Маньчжурской ветке, чтобы не дать белогвардейцам откатиться в Китай. Собственно, этим и заканчивается повесть Власова и Млодика: «Бой на станции разгорался. Семеновцев зажали с двух сторон… А на севере, на станции Карымская под Читой, тоже вступали в бой передовые части красноармейцев. Начиналась ликвидация «читинской пробки».

За первый год демонстрации фильмы посмотрели, соответственно, 18,7 и 32,2 миллиона человек. Жалко только, что «Армия Трясогузки» стала последней ролью в кино для бронепоезда типа БП-43 — единственного сохранившегося бронепоезда на просторах России. Передвигавшийся на съемках своим ходом, в 1965 году он поступил в Центральный музей вооруженных сил, где уже встал на прикол под псевдонимом «Красновосточник».

СИГНАЛ
№ 03 (1031) 28 января — 3 февраля 2021 года

ХОККЕЙ

Золотая шайба

ОЛЬГА ГРЕКОВА,
Дорпрофжел на ВСЖД
ИРКУТСК

В Нижнеудинске прошли соревнования по хоккею «Золотая шайба» для детей железнодорожников. В турнире приняли участие шесть команд из Тулуна, Братска, Нижнеудинска, Усть-Илимска и Усть-Кута.

ФОТО ВЛАДИМИРА ДРОЗДОВА

«Стараемся развивать хоккей как среди работников, так исреди их детей. Ведь посещение спортивных секций и участие в подобных мероприятиях — это не просто приятное времяпрепровождение, а развитие физической силы и выносливости, лидерских качеств, командного духа», — говорит председатель ППО эксплуатационного локомотивного депо Нижнеудинск Владимир Дроздов.

Игры прошли при поддержке Тайшетского филиала Дорпрофжел на ВСЖД. Участникам закупили форму, доставили их до места соревнований, купили сладкие призы, кубки и грамоты.

«Чтобы повысить мастерство и уровень игры юных железнодорожников, на соревнования пригласили спортсменов из городских клубов Нижнеудинска. В таких условиях ребята старались выложиться по полной программе, показывая ловкость, скорость, выносливость, поэтому и болельщикам было интересно наблюдать за развитием игры», — рассказывает председатель.

В итоге кубок «Золотая шайба» завоевала команда из Тулуна, серебро взяли спортсмены из Братска, а хозяева турнира — дети работников эксплуатационного локомотивного депо Нижнеудинск — заработали бронзу.

Сегодня первичка готовится к соревнованиям по лыжному биатлону среди деповчан. «Необходимо учесть погодные условия, рельефы местности, разметку трассы, — говорит Владимир Дроздов. — Кстати, и сами работники депо предлагают помощь в организации соревнований, поэтому уже в начале февраля мы определим самых метких и быстрых».

УВЛЕЧЕНИЕ

Танцуют все

НАТАЛЬЯ МИХАЛЕВА,
Дорпрофжел на ЮВЖД
ВОРОНЕЖ

У железнодорожниц Воронежа появилась возможность бесплатно обучаться танцам.

Занятия проходят во Дворце культуры железнодорожников. Идейный вдохновитель и педагог-хореограф — председатель комиссии по гендерному равенству Дорпрофжел на ЮВЖД Вера Волкова.

«Моя жизнь связана с хореографией с детства. За плечами занятия в танцевальных ансамблях, защита квалификации преподавателя эстрадного танца, получение первого высшего образования по соответствующей специальности», — рассказывает Вера.

«В юности я занималась танцами в коллективе «Амадеус» под руководством Веры Волковой, — улыбаясь, рассказывает участница студии танцев Алена Проскурина. — А когда пришла трудиться на ЮВЖД, оказалось, что Вера работает председателем профсоюзной организации, я сразу ее узнала и с ностальгией вспомнила о наших тренировках и выступлениях. Очень рада, что снова у нее занимаюсь».

Так вышло, что, посвятив танцам большую часть жизни, Вера Волкова с ними рассталась. Однако после серьезной болезни и долгого лечения пришло осознание, что в жизни непременно нужно что-то менять. И танцы вернулись.

«В голове играла музыка, выстраивались схемы танцев, создавались планы занятий. Идея танцев, доступных для всех желающих членов профсоюза, не покидала», — вспоминает она.

Свою идею Вера озвучила председателю Дорпрофжел на ЮВЖД Андрею Гарину, а он — поддержал. Помещение для занятий предоставила директор Дворца культуры железнодорожников Марина Чернова.

«Зал небольшой, но ведь и нас пока немного. Он позволяет группе размещаться с рекомендованной дистанцией в полтора метра. Будет больше участников, тогда и помещение можно будет побольше. Ждем тех, кто хочет танцевать. Было бы здорово, чтобы и мужчины пришли, — улыбается Вера, — но понимаем, что в сфере танцев мужчины — большой дефицит».

Нагрузки в группе щадящие. И желающим начать тренировки не нужно ждать нового набора, одного-двух занятий будет достаточно, чтобы влиться в коллектив. Занятия два раза в неделю по полтора часа.

«В программу входят ча-ча-ча, джайв, зумба, самба, латино, румба, вальс, танго и другие танцы. Ну и конечно же упражнения для разогрева и растяжки, бодибаланс. Звучит может быть и сложно, но наши занятия подойдут даже начинающим и совсем не уверенным в себе танцорам, — убеждена Вера. — Мы чередуем быстрые и плавные движения, чтобы не выдохнуться к концу тренировки. Степень сложности занятий доступна для любого возраста, комплекции и уровня подготовки. У нас, например, сразу занимаются и мама, и дочь».

ФОТО АВТОРА

Студия открыта для новых участниц

Как отметила психолог детского сада ОАО «РЖД» № 100 и участница студии Оксана Нагорнова, школа танцев — отличная возможность прокачать навыки. «Ведь большинство из нас мечтают уметь танцевать, но оценивают себя, свои возможности не вполне объективно. Несколько лишних килограммов могут стать сигналом «стоп» для групповых занятий. Девушки уверены, что как только они войдут в танцевальный зал, все будут на них смотреть, оценивать и критиковать. Но это не так. Тем не менее, перебороть внутренний барьер получается не у всех», — говорит она.

Индивидуальные же занятия по карману далеко не всем. Так что профсоюзная студия для среднестатистической женщины — отличный выход. «Кроме того, прийти на занятия к знакомому человеку намного проще, а Веру Владимировну знают многие, она человек публичный. Пробовать свои силы в окружении самых обычных женщин, в большинстве своем с не самыми танцевальными данными — это шанс не только начать, но и не бросить желаемое направление, увереннее себя чувствовать и становиться красивее в своих глазах», — уверена Оксана Нагорнова.

Кстати, у коллектива пока нет названия, но есть девиз «Танцевать могут все, было бы желание» и твердое правило: «Тренировка состоится, даже если придет хотя бы один человек».

КОРОТКО

ПЕРВЫЙ ФИЗКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНЫЙ

На Крымской железной дороге 18 января начал работать первый физкультурно-спортивный клуб «Локомотив».

Спортивный объект по предложению Дорпрофжел на Крымской дороге открыли в Симферополе в одном из зданий магистрали. Работники Симферопольского строительно-монтажного эксплуатационного управления его капитально отремонтировали, а спортивный инвентарь купил профсоюз. В частности, для полноценных занятий спортом были приобретены тренажеры, силовые комплексы, беговая дорожка, турник, брусья.

В планах дороги и профсоюза открыть еще несколько клубов.

КУБОК ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКА

В столице Башкортостана состоялся открытый хоккейный турнир «Кубок железнодорожника». Его главным организатором традиционно выступает профсоюзная организация эксплуатационного локомотивного депо Уфа Куйбышевской магистрали.

Это уже шестой розыгрыш кубка. Наряду с деповской хоккейной дружиной «Стальные крылья» за звание чемпиона боролись две городских команды «Локомотив» и «Энерджик», а также команда Благоварского района Башкортостана «Темп».

Турнир завершился победой команды «Локомотив», которая обошла в финале «Темп» с отрывом в одну шайбу (3:2). Команде «Стальные крылья» досталась бронза.

«Игроки получили памятные призы, победителям вручены кубки, медали и ценные подарки», — рассказал руководитель «Стальных крыльев» начальник техотдела предприятия Владислав Тимофеев.

БИАТЛОН ДЛЯ ДЕТЕЙ И ВЗРОСЛЫХ

Профсоюзный комитет хозяйства пути Московско-Рязанского направления МЖД организовал турнир по биатлону для детей и взрослых.

Соревнования проходили в лесном массиве города Куровское. Как рассказала председатель ППО хозяйства пути Московско-Рязанского направления Евгения Голощапова, на старт выходили целыми семьями: мама, папа, дети. Трасса была не простой, но все успешно ее преодолели.

На финише детям вручали сладкий подарок, а родителям — памятный приз от профсоюза.

А после соревнований наступило время чая с бубликами.

Сигнал
Газета «Сигнал» зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство № 012726. Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Н. ПАШКАЛОВА
Заместитель главного редактора: М. ВОЛКОВА
Ответственный секретарь: О. ПРЯМИЦЫНА
Ведущий дизайнер: С. ПЛАКСИНА
ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦК ПРОФСОЮЗА.
Наш адрес: 105066, Москва, Новорязанская ул., д. 24

Телефон: **(499) 262-17-66**
Факс: **(499) 262-08-13**
Интернет: http://rosprofzhel.rzd.ru
E-mail: pashkalovanv@rpzt.ru; volkovamn@rpzt.ru PryamitsynaOV@ckrpgt.org.rzd
Интранет: http://10.248.11.133 volkovamn@ckrpgt.org.rzd

ВЫХОДИТ 48 НОМЕРОВ В ГОД.
ПРИ ПЕРЕПЕЧАТКЕ ССЫЛКА НА «СИГНАЛ» ОБЯЗАТЕЛЬНА.
Тираж отпечатан в АО «Красная Звезда» 125284, г. Москва, Хорошевское шоссе, 38
Тел.: (495) 941-32-09, (495) 941-34-72, (495) 941-31-62
http://www.redstarph.ru
E-mail: kr_zvezda@mail.ru

Газета печатается в Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Красноярске, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске.
Индекс в каталоге Роспечати: 29866
Общий тираж: 108 550 экз.
Номер подписан: 26.01.2021 г. №