# Сигнал

ИЗДАЕТСЯ СО 2 АВГУСТА 1994 Г.

№ 06 (1034)
18–24 ФЕВРАЛЯ
2021 ГОДА

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ


ИТОГИ

# Бонусы лояльности

ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

*Электронный профсоюзный билет — гарантия экономии*

**Программа лояльности РОСПРОФЖЕЛ развивается, и количество предприятий, предоставляющих скидки для членов профсоюза, растет. Таких партнеров уже более 3,6 тыс., за прошлый год их стало на 467 больше.**

Тем не менее, как говорит заместитель председателя профсоюза Наталия Бурова, «нет задачи привлечь как можно больше партнеров, главное — чтобы предприятия были разноплановыми, скидки хорошими, а члены профсоюза получали реальную экономию».

Особенность прошлого «пандемического» года — присоединение к программе крупных игроков рынка. Например, таких как интернет-гипермаркет Ozon, страховая компания «Альфа-Страхование», туроператор «РЖД Тур», интернет-магазин Kupuvip.ru, сеть магазинов обуви Respect, Северо-Кавказский ФНКЦ ФМБА России, в который входит 11 санаториев, интернет-магазин LG Electronics, сеть салонов для сна Орматек.

Эти торговые предприятия работают на всю Россию и, что немаловажно, широко используют возможности интернет-продаж, что во время самоизоляции было актуально для членов профсоюза.

«Но в программе участвуют и множество крупных поставщиков услуг и товаров, предоставляющих скидки только на региональных уровнях, — говорит руководитель Департамента социального развития аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ Оксана Яхиен. — Их привлекли к сотрудничеству дорожные территориальные организации, региональные отделения, первичные профсоюзные организации РОСПРОФЖЕЛ».

Так, благодаря им представители Дальневосточной и Восточно-Сибирской дорог могут покупать по более привлекательным ценам товары в сети строительных магазинов «Стройка». Западно-Сибирской магистрали — лечиться в сети офтальмологических клиник ОМИКРОН, Северо-Кавказской — пользоваться сотовой связью мобильного оператора «Ростелеком», Октябрьской — оздоравливаться в сети студий фитотерапии Sunpoint, а Московской — смотреть самые «громкие» мюзиклы в театре МДМ, кинопремьеры — в федеральной сети кинотеатров «Синема 5» и обедать в сети ресторанов Burger King.

Впрочем, прошлый год был нелегким для индивидуальных предпринимателей. В период пандемии многие магазины, столовые, кафе и другие предприятия малого и среднего бизнеса, по которому и был нанесен основной удар во время карантина, закрылись.

Чтобы быть в курсе событий, Дорпрофжел на ЮВЖД, например, начал вести ежемесячный мониторинг — проверяли, работает ли предприятие, оказывает ли оно те услуги, что прописаны в договоре, делает ли скидки для членов профсоюза.

«До начала карантина у нас было 215 договоров. Сейчас — 177. Но если бы не постоянный приток новых партнеров, их число было бы еще меньше. Именно благодаря постоянному пополнению у нас не случилось катастрофического обвала и есть надежда, что после выхода из пандемии восстановим свои «докарантинные» объемы и даже увеличим их», — в ноябре рассказывала «Сигналу» заведующая отделом социальной сферы Дорпрофжел на ЮВЖД Людмила Прохорова.

*Окончание на 4 стр.*

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

**Игорь МЯКИШЕВ,**
**грузчик транспортного цеха**
**АО «Рославльский вагоноремонтный завод»:**

— Программа лояльности очень актуальна для нашего небольшого города. В шести торгово-промышленных предприятиях мы оплачиваем товары и услуги со скидкой от 3 до 10%.

У меня двое маленьких детей. Бюджет семьи небольшой. В прошлом году в связи с эпидемиологической обстановкой нам не удалось выехать с семьей отдохнуть на море. По выходным я с женой и детьми с большим удовольствием плаваем в бассейне местного фитнес-центра. Я предъявляю свой электронный профсоюзный билет и плачу за разовое посещение с 10-процентной скидкой. Это неплохая поддержка для нашего бюджета.


КОМИССИИ ОСТАНУТСЯ БЕЗ ДЕНЕГ СТР. 2

СОЦИАЛЬНЫЙ ДИАЛОГ СТР. 3

НАВЕРСТАТЬ УПУЩЕННОЕ С ДОСТАВКОЙ НА ДОМ СТР. 5

ВОЗРАСТ ДЕЛУ НЕ ПОМЕХА СТР. 8


НОВОСТИ

### СО СПОРОМ В КОМИССИЮ

Более 60 заявлений рассмотрела комиссия по трудовым спорам эксплуатационного локомотивного депо Рузаевка. «В пользу работников было принято 51 решение, в том числе по отмене 12 дисциплинарных взысканий. Возвращены премии на сумму 260 тыс. руб. В 12 случаях комиссия оставила в силе приказы администрации», — рассказал председатель ППО депо Владимир Филимонов.

### СПЕЦОДЕЖДА ПОСЛЕ СПЕЦОЦЕНКИ

Госдума приняла в первом чтении законопроект о внесении изменений в Трудовой кодекс.

Согласно законопроекту средства индивидуальной защиты будут выдавать работнику в зависимости от имеющихся на рабочем месте вредных производственных факторов, установленных в ходе специальной оценки условий труда, а не наименования его профессии. Предполагается также видео- и фотофиксация происходящего на производстве.

В законопроекте предусмотрена норма, согласно которой человек получает право отказаться от выполнения работы в опасных для его жизни и здоровья условиях.

### ПОПОЛНИЛИ КОПИЛКУ

Информкопилка Дорпрофжел на МЖД пополнилась агитационными материалами. Таков итог конкурса информационных листовок, посвященного Году организационного и кадрового укрепления профсоюза.

На участие в нем откликнулись 106 человек. «Задачи конкурса — привлечь внимание к значимости защитных функций профсоюза, посмотреть, насколько профлидеры и активисты умеют использовать оформительские программы», — рассказал руководитель информцентра — пресс-секретарь Дорпрофжел на МЖД Павел Мирошников. Голосование проходило в режиме онлайн. Победителем признана работа Любови Алексеевой — председателя ППО линейных станций Курского направления МЖД.

**Следующий номер выйдет 4 марта 2021 года**

ПЕРСПЕКТИВА

# Комиссии останутся без денег

**Минюст России предложил вывести из компетенции комиссий по трудовым спорам (КТС) рассмотрение индивидуальных трудовых споров, связанных с различными выплатами, в том числе и зарплаты. О том, какие последствия это может иметь для работников, «Сигнал» поговорил с заместителем руководителя правового департамента аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ — заместителем главного правового инспектора труда профсоюза Майей САФОНОВОЙ.**

**— Майя Николаевна, что такое комиссии по трудовым спорам и для чего они нужны?**

— Это орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров в организации или ее подразделениях. В его состав входят равное число представителей работников и работодателя.

Комиссии позволяют оперативно и на месте решать различные вопросы, в том числе связанные с денежными требованиями персонала, не обращаясь в суд и иные органы надзора и контроля, причем при поддержке профсоюза. Не секрет, что большинство работников не обращаются в суды для восстановления нарушенных прав из-за нежелания «портить» отношения с работодателем и тратиться на оплату судебных издержек.

**— Востребованы ли комиссии по трудовым спорам в организациях, где трудятся члены РОСПРОФЖЕЛ?**

— Безусловно. КТС созданы и действуют во многих подразделениях ОАО «РЖД», дочерних и зависимых обществ, других организациях. Причем подавляющее большинство работников обращаются за разрешением именно тех споров, которые напрямую или косвенно связаны с зарплатой. Например, оспаривают дисциплинарное взыскание, наличие которого автоматически приводит к лишению премии.

Так, на полигоне Западно-Сибирской дороги в 2019–2020 годах комиссии рассмотрели 158 обращений железнодорожников, из них решено в пользу работников 153. На полигоне Дальневосточной магистрали по результатам деятельности КТС работникам выплачено более 800 тыс. руб., на Красноярской — почти 150 тыс. руб.

Другие примеры: в эксплуатационном локомотивном депо Рузаевка Куйбышевской дирекции тяги в прошлом году в КТС обратились 63 сотрудника депо. В их пользу принято 51 решение, отменено 12 дисциплинарных взысканий, выплачено более 260 тыс. руб. В пассажирском вагонном депо Москва Северо-Западного филиала АО «Федеральная пассажирская компания» работникам вернули премию на общую сумму 53 787 руб.

**— С чем связана инициатива Минюста?**

— Сегодня КТС имеют право выдавать исполнительные документы — удостоверения. В случае, если работодатель не желает добровольно исполнять решение комиссии о выплате денег, работник может обратиться с этим удостоверением в службу судебных приставов для их взыскания. Но, по мнению Минюста, это открывает широкое поле возможностей для мошенников, так как данные документы, в отличие от исполнительных листов и судебных приказов, не защищены от подделок.

**— Если КТС все же лишат этого права, что делать работникам?**

— Идти сразу в суд. Но это не оптимальное решение. Ведь обращение в комиссии позволяет работникам существенно ускорить процесс получения незаконно недоплаченных им сумм заработной платы, премий, надбавок, доплат, компенсаций, командировочных расходов и иных выплат. В свою очередь, выведение из компетенции КТС вопросов, связанных с рассмотрением денежных требований, увеличит нагрузку на судебную систему, чем замедлит разрешение споров.

ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

*Все комиссии по трудовым спорам созданы на паритетной основе работодателя и профсоюза*

**— То есть профсоюз не поддерживает инициативу министерства?**

— Нет. Предложение Минюста, по своей сути, является не чем иным, как попыткой ликвидации такого действенного инструмента защиты социально-трудовых прав работников, как КТС.

Кроме того, профсоюзные организации будут лишены возможности защищать права работников на получение заработной платы в полном размере посредством участия в КТС.

Воплощение данной инициативы в жизнь приведет в конечном итоге к ликвидации низового звена органов по рассмотрению трудовых споров и существенно сократит возможности защиты экономических интересов работников. Поэтому выводить из компетенции КТС рассмотрение индивидуальных трудовых споров, связанных с выплатой зарплаты и иных выплат, нецелесообразно.

*Беседовала*
***Ольга ПРЯМИЦЫНА***

СИТУАЦИЯ

# Приказ не подписали

**ИРИНА ПАВЛОВА,**
корр. «Сигнала»

**Своевременная консультация правового инспектора труда профсоюза помогла сотруднице не потерять деньги, а работодателю — избежать нарушения.**

К правовому инспектору Московско-Смоленского регионального обособленного подразделения Дорпрофжел на Московской дороге Наталье Горячевой обратилась дежурная по станции Московско-Смоленского ДЦС, которую после длительной болезни собирались по приказу отстранить от работы и направить на внеплановый медосмотр. Об этом ей сообщили в устной форме.

«В том, что после длительного пребывания на больничном дежурную направляют на внеплановый медосмотр, ничего противоправного нет, — говорит Наталья Горячева. — А вот отстранение от работы в данном случае уже нарушение. Ведь приказ об этом издают, если человек по собственной халатности пропустил срок планового медосмотра». В данной ситуации дежурная не виновата.

Наталья Горячева, проверив все документы, убедила кадровиков предприятия, что отстранение дежурной от работы не будет правомерным. И работницу направили на внеочередной медосмотр за счет работодателя, оплатив время его прохождения из расчета среднего заработка, что полностью соответствует коллективному договору.

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

# По двойному тарифу

**ИРИНА ПАВЛОВА,**
корр. «Сигнала»

**Проводникам пассажирского вагонного депо Оренбург Уральского филиала АО «Федеральная пассажирская компания» вернули более 1,5 млн руб. за работу в выходные дни.**

«Еще в конце 2019 года, — рассказывает старший правовой инспектор Оренбургского филиала Дорпрофжел на ЮУЖД Юлия Машинская, — мы установили, что работникам поездных бригад не оплатили работу в выходные дни с января по ноябрь 2019 года. Тогда руководству депо было внесено представление — устранить нарушения в отношении нескольких сотрудников, самостоятельно проанализировать и ликвидировать недоплату. Но тогда требование проигнорировали».

Пришлось инспекции организовать свою проверку, которая показала, что 138 проводникам весь 2019 год не платили за работу в выходные.

«Дело в том, — продолжает Юлия Машинская, — что утвержденные графики работы поездных бригад изменялись работодателем в одностороннем порядке без учета мнения профсоюзной организации. При проверке, естественно, мы руководствовались изначально утвержденным графиком. И оказалось, что проводникам зачастую приходилось работать в свои законные выходные, с которых, следуя измененному в одностороннем порядке графику, руководство их срывало, не оплачивая при этом двойного тарифа».

Вот и накопился долг в 1 267 086 руб. А еще предприятию пришлось выплатить и компенсацию за просрочку — 279 271 руб.

«Если бы к профсоюзу вовремя прислушались и согласовали с ППО новый график, — подводит итог Юлия Машинская, — нарушений бы не было, и долг бы не накопился».

СЛОВО РАБОТОДАТЕЛЮ

# Социальный диалог

**Профсоюз призван решать экономические и трудовые вопросы, поддерживать интересы работников и защищать их в случае нарушения их прав. А для работодателя профсоюз вроде бы неудобен. Так кажется со стороны. Однако грамотный и опытный работодатель понимает, что наличие профсоюзной организации улучшает имидж предприятия, способствует соблюдению безопасных условий труда и норм трудового законодательства.**

**О том, что еще дает руководству предприятия социальное партнерство, новая рубрика «Сигнала» — «Слово работодателю».**

**Сергей ЧАПЛИНСКИЙ,** генеральный директор Общероссийского отраслевого объединения работодателей железнодорожного транспорта «Желдортранс»:

— Главная особенность железнодорожного транспорта — все юридические лица, то есть работодатели, четко выполняют нормы трудового законодательства РФ. Зарплаты платят легально, без теневых схем, труд мигрантов практически не используют, россияне, работающие в организациях железнодорожного транспорта, защищены законодательством и имеют право на объединение в профессиональные союзы.

Профсоюзное движение в нашей стране начиналось именно с железнодорожников в 1905 году. За десятилетия взаимодействия между работодателями и профсоюзными организациями, входящими в РОСПРОФЖЕЛ, сложились определенные взаимоотношения и традиции, которые и сейчас соблюдаются.

Вмешиваться в дела профсоюза работодатель не имеет права, но он должен знать, что происходит у него на предприятии. Поэтому диалог, который называется социальным партнерством, очень важен. Ведь профсоюз подсказывает, что где-то есть «узкое место», которое может перерасти в проблему.

Самое главное — взаимное уважение друг друга и решение конкретных насущных проблем. Работодатель заинтересован в том, чтобы официальный представитель работников — профсоюзная организация — аккумулировала и доносила до него беспокоящие их проблемы. Будь это зарплата, бытовые условия, спецодежда, инструмент, охрана труда, мотивация, все это он должен знать для наиболее качественной работы предприятия. Кроме того, работник стремится трудоустроиться или закрепиться на том предприятии, где есть хороший соцпакет, обеспеченный в том числе и социальным партнерством.

Конечно, если случается какая-то нестандартная ситуация, все разборы происходят с участием профсоюза. Ведь бывают случаи, что человек просто оступился. И, чтобы он не оказался на улице и не пострадала семья, очень важно прислушиваться к мнению профсоюза, к председателю, который хорошо знает каждого в коллективе. И зачастую берет на себя воспитательную или профилактическую функцию, чтобы нарушений технологической и производственной дисциплины не происходило.

Да, помощь в вопросах управления персоналом профсоюз оказывает. В том числе и в тех случаях, когда у работника возникают сомнения, допустим, правильно ли ему начислены денежные выплаты или что-то с него удержали. Работник нередко относится к администрации с неким предубеждением, и это нормально. И он идет к председателю профсоюзного комитета, чтобы ему помогли разобраться. А когда получает оттуда, от независимого источника, помощь, успокаивается. Работодателю важны позитивная атмосфера в коллективе и взаимное доверие и понимание, чтобы знать, куда двигаться дальше, какие изменения следует произвести.

Одни обозначенные профсоюзом проблемы удается решить оперативно, на решение других уходят годы. Но, тем не менее, они ведь решаются. Так было с кондиционерами в локомотивах, вагонами сопровождения для путейцев, с обеспечением бригад рациями. Я лично был свидетелем, как председатель РОСПРОФЖЕЛ Николай Никифоров пробивал эти вопросы, поднимал их перед руководством ОАО «РЖД». Они решались сложно, но с мертвой точки сдвинулись. И спасибо за это профсоюзу.

Профсоюз взял на себя координацию деятельности общественных инспекторов по безопасности движения, уполномоченных по охране труда. Это весьма трудоемко и ответственно. То, что на железнодорожном транспорте значительно снизился травматизм, — в этом большая заслуга профсоюза.

Сейчас сложная эпидемиологическая ситуация, многих пришлось переводить на удаленку. Мы всегда стараемся избегать сокращений персонала. Но, если они возникают, то происходят по закону, с соблюдением Отраслевого соглашения, и вместе с профсоюзной организацией продумываются меры, минимизирующие неудобства для работников. Например, переподготовка на смежные профессии или ограничение приема новых сотрудников.

Хорошая инициатива профсоюза — страхование от профессиональной непригодности. За это отдельное спасибо РОСПРОФЖЕЛ. Потеря профессии в связи с непрохождением очередного медицинского освидетельствования всегда происходит неожиданно, это стресс для любого человека и неизбежные мысли «как жить дальше». А страховая выплата — хорошее подспорье на первое время.

У нас происходит выделение юридических лиц из холдинга «РЖД», то есть меняется собственник, как сейчас в вагонных ремонтных компаниях. Да, это происходит в соответствии с законодательством, но важно, чтобы при этом соблюдались и нормы Отраслевого соглашения, и договоренности, прописанные в других документах.

Конечно, при этом меняются взаимоотношения между работниками и работодателем. И роль профсоюза здесь значительная, ведь нужно выстроить отношения с новым собственником. Профсоюз защищает интересы работников и с точки зрения законодательства, и с точки зрения выполнения тех договоренностей, что существовали с прежним работодателем. Например, по модернизации бытовых помещений, душевых, гардеробных. Очень важно, чтобы новые собственники продолжили направление, ориентированное на социальную ответственность в отношении персонала.

ИТОГИ

# Бонусы лояльности

ЦИФРА

**Более 4,5 тыс. раз было установлено в прошлом году мобильное приложение «Программа лояльности для членов профсоюза»**

*Окончание.*
*Начало на 1 стр.*

Похожая ситуация и на Забайкальской дороге. В 2020 году программу лояльности в связи с прекращением деятельности (ликвидации) покинули восемь торгово-сервисных предприятий партнеров.

«Тем не менее, с начала этого года прослеживается положительная динамика со стороны ТСП о вступлении в программу, — комментирует заведующая отделом социальной сферы Дорпрофжел на Забайкальской железной дороге Елена Таран. — Если в прошлые периоды с партнерами в рамках привлечения было необходимо вести долгие переговоры, то сейчас многие из них самостоятельно предлагают свои услуги».

За январь на Забайкальской магистрали уже вовлечено в программу семь новых партнеров.

Благодаря существующим договорам члены профсоюза имеют возможность получать услуги по более привлекательным тарифам. Самые востребованные партнеры РОСПРОФЖЕЛ — операторы сотовой связи. Это и понятно — мобильными телефонами пользуется сегодня каждый. И в прошлом году в программу лояльности вошли такие крупные операторы, как «МегаФон» и Tele2. И теперь в сборе все четыре лидера в этой сфере — МТС и «Билайн» давно партнеры профсоюза. Скидки на услуги сотовой связи оказались как нельзя кстати в условиях изоляции и удаленной работы.

«Из-за невозможности встретиться вживую мы чаще стали общаться с родственниками и друзьями, используя телефон и видеозвонки через интернет. А еще и обучение в школах также проходило дистанционно, — рассказывает технолог Орской дистанции пути Южно-Уральской дороги Марина Емец. — И это было бы очень накладно, если бы не выгодные тарифные планы крупнейших сотовых операторов по программе лояльности РОСПРОФЖЕЛ. Это уберегло нас от дополнительных денежных затрат. Радует, что приобрести номера с выгодными тарифами можно и для членов семьи. В нашей организации многие воспользовались этой возможностью и очень довольны».

Смогли члены профсоюза ощутить экономию на мобильной связи и от новичков. Например, при использовании сотовой связи по «профсоюзным» тарифам ежемесячная экономия одного пользователя «МегаФона», который подключился к программе в сентябре, составляет 419 руб. в месяц, а у Tele2, работающего с профсоюзом с мая, — 282 руб.

За весь период пользователи потратили на услуги Tele2 — 352 462 руб., а сэкономили 421 038 руб., так как стоимость этих же услуг в розницу — 773 500 руб.

Экономия на заправках одной только сети АЗС «Газпром» на юге России составила более 7 650 128 руб. Всего за год было произведено 286 755 заправок.

В интернет-магазине LG Electronics за ноябрь — декабрь было сделано заказов на общую сумму 1,1 млн руб. Относительно розничных цен на сайте было сэкономлено более 480 тыс. руб.

Помимо постоянных скидок, партнеры программы лояльности проводят множество краткосрочных акций.

Также в минувшем году в программу вошли партнеры, работающие по совершенно другим направлениям. Например, предоставляющие сервисы по телемедицине, бронированию отелей, рефинансированию ипотечных кредитов, страхованию от коронавируса (через личные кабинеты было оформлено почти 500 полисов по цене 990 руб.).

Узнать подробности о партнерах программы можно на сайте https://rpz-card.ru/. ООО «Интернет Медиа» — партнер профсоюза в реализации программы — намерен и дальше развивать его, делать более удобным для пользователей.

Помимо существующих средств оповещения членов профсоюза, в этом году появятся аккаунты программы лояльности РОСПРОФЖЕЛ в социальных сетях Facebook и Instagram, будет создан собственный Telegram-канал, а в мессенджере WhatsApp — отдельный для каждой дороги чат для информирования всех председателей ППО. Также должна появиться возможность отображения новостей с сайта РОСПРОФЖЕЛ в личных кабинетах сайта программы лояльности.

Количество предприятий-партнеров в программе лояльности должно вырасти до 4500. А это — новые возможности, более удобный сервис и еще большая экономия для всех, кто пользуется электронными профсоюзными билетами.

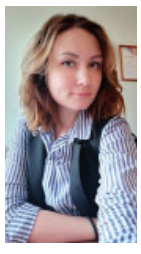
***Материал подготовили Елена ПАВЛОВА, Ольга ПРЯМИЦЫНА, корр. «Сигнала», Ирина КЕЛЛЕРМАН, Евгений СТЕПАНОВ, Павел МИРОШНИКОВ, Дорпрофжел на ЮУЖД, ЗабЖД, МЖД***

**ПРИВЛЕЧЕНИЕ ТСП В ПРОГРАММУ ЛОЯЛЬНОСТИ В 2020 ГОДУ**

| Дорпрофжел / Организация | Есть договор с Интернет Медиа | Без договора с интернет Медиа | Общее количество |
|---|---|---|---|
| Северо-Кавказская железная дорога | 27 | 61 | 88 |
| Куйбышевская железная дорога | 41 | 21 | 62 |
| Юго-Восточная железная дорога | 0 | 59 | 59 |
| Дальневосточная железная дорога | 56 | 1 | 57 |
| Московская железная дорога | 1 | 39 | 40 |
| Октябрьская железная дорога | 0 | 25 | 25 |
| Западно-Сибирская железная дорога | 0 | 18 | 18 |
| Северная железная дорога | 0 | 18 | 18 |
| Красноярская железная дорога | 0 | 11 | 11 |
| Горьковская железная дорога | 0 | 9 | 9 |
| Забайкальская железная дорога | 0 | 7 | 7 |
| Восточно-Сибирская железная дорога | 0 | 6 | 6 |
| Крымская железная дорога | 0 | 5 | 5 |
| Свердловская железная дорога | 0 | 5 | 5 |
| Калининградская железная дорога | 0 | 2 | 2 |
| Южно-Уральская железная дорога | 0 | 0 | 0 |
| Приволжская железная дорога | 0 | 0 | 0 |
| Терпрофжел МОСЖЕЛТРАНС | 0 | 4 | 4 |
| ППО аппарата управления РЖД | 0 | 1 | 1 |
| ЦК РОСПРОФЖЕЛ | 2 | 0 | 2 |
| ООО «Интернет Медиа» | 29 | 19 | 48 |
| ИТОГО | 156 | 311 | 467 |

РЕГИОН

# Карточный эксперимент



**Юлия ИСТОМИНА,** председатель первичной профсоюзной организации эксплуатационного вагонного депо Смычка СвЖД:

— С мая по октябрь прошлого года профактив Нижнетагильского филиала Дорпрофжел на Свердловской дороге провел эксперимент. Выделили две социальные группы по пять членов профсоюза: женскую и мужскую. Их участники подробно ознакомились с реестром партнеров в своих городах и полгода активно использовали карту лояльности во всех аспектах жизнедеятельности.

Ежемесячно женщины в продуктовых магазинах, аптеках, салонах красоты и досуговых центрах экономили в пределах 3 тыс. руб. А мужская группа на заправках, столовых, продуктовых магазинах, автосервисах экономили около 2 тыс. руб.

Проведя данный эксперимент, мы сделали следующие выводы. Во-первых, женщины гораздо чаще пользуются картами лояльности, поэтому через них можно мотивировать вступать в профсоюз их мужей.

Во-вторых, мы перезаключили несколько договоров, у которых закончился срок действия.

В-третьих, выявили недостатки в работе магазинов-партнеров, расположенных в шаговой доступности от дома. Не во всех торговых точках при предъявлении профбилета, были предоставлены скидки. Хотя партнеры и входили в реестр программы лояльности. Поэтому мы решили пройтись по всему списку и проверить наличие скидок и бонусов.

Что касается математики, у нас получились такие цифры. Один член профсоюза с картой лояльности экономит за полгода в среднем 3 тыс. руб, отчисления же в профсоюз за аналогичный период составили 2,1 тыс. руб. Таким образом, окупаемость профвзносов одного работника примерно 900 руб.!

Такие эксперименты полезны, как для председателей первичек, так и для мотивации членов профсоюза, ведь когда ты сам ведешь подсчет своих денег, гораздо заметнее, где убывает, а где прибывает в твоем кошельке. Ну и как предложение — необходимо рассмотреть возможность переоформления электронных профсоюзных билетов уволившихся работников на вновь устроившихся. Это значительно сократит затраты на изготовление новых карт и окажет положительное влияние на экологию.

ТОЧКА ЗРЕНИЯ

# Наверстать упущенное с доставкой на дом

**Прошлый год был сложным во всех сферах жизни общества и экономики. «Сигнал» спросил, как его специфика повлияла на реализацию программы лояльности?**

***Виктор ПУШКАРЕВ,***
***заведующий отделом социальной сферы Дорпрофжел на Западно-Сибирской железной дороге:***

— Сегодня на полигоне дороги предоставляют скидки на товары и услуги для членов профсоюза более 190 предприятий-партнеров.

В период особого эпидемического режима штатные и выборные работники Дорпрофжел на ЗСЖД на хорошем уровне освоили методы онлайн-взаимодействия с членами профсоюза. Подобные изменения коснулись и информирования о преимуществах, а также новых возможностях программы лояльности РОСПРОФЖЕЛ. Информация размещалась в средствах массовой информации, интернет-ресурсах, на страницах Дорпрофжел в социальных сетях, было организовано SMS-оповещение членов профсоюза. Для оперативного информирования председателей первичных профсоюзных организаций была создана группа в мобильном приложении WhatsApp.

Особое внимание в 2020 году Дорпрофжел уделил своему информационному проекту, посвященному программе лояльности РОСПРОФЖЕЛ, в Instagram. Подписчиками четырех региональных страниц в социальной сети являются почти 5 тыс. членов профсоюза. За два года действия проекта было выпущено более 300 развернутых информационных публикаций.

Уверен, что полученный опыт удаленной работы расширит горизонты возможностей программы лояльности РОСПРОФЖЕЛ, позволит членам профсоюза не переплачивать при приобретении привычных товаров и услуг, расширит спектр познавательного, культурного и спортивного досуга железнодорожников.

***Татьяна ЛЯПИНА,***
***заведующая отделом социальной сферы Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге:***

— Из-за коронавируса произошло резкое снижение количества партнеров. Для предпринимателей период оказался сложным. Поэтому удалось привлечь 20 новых партнеров по трем территориальным управлениям Дальневосточной магистрали. Для сравнения: ежегодно мы налаживали сотрудничество в среднем с 50 партнерами, а в 2019 году этот показатель вообще достиг рекордной цифры — 89.

Тем не менее, несмотря на все сложности, хорошо сработали в минувшем году Хабаровский и Владивостокский филиалы Дорпрофжел, где добавилось по шесть новых партнеров, и профактив Комсомольского филиала, принесший восемь партнеров.

Например, председатель ППО Ургальской, Амгуньской и Этыркенской дистанций пути Борис Костенко сумел присоединить к программе не только несколько организаций, расположенных в Новом Ургале, но и продуктовые магазины всех линейных станций, где расположены околотки, находящихся под его началом предприятий.

В этом году планируем наверстать упущенное и продолжим совершенствовать систему информирования членов профсоюза о партнерах программы.

***Евгений БОГДАНОВ,***
***ведущий специалист Дорпрофжел на Красноярской железной дороге:***

— Прошедший год стал непростым для бизнеса — в первую очередь того, который не смог быстро переориентироваться на онлайн-торговлю.

В связи с тем, что некоторое время торгово-сервисные предприятия не работали, на прямую линию председателя Дорпрофжел на КрЖД даже поступил вопрос, не закрыта ли еще программа лояльности. Мы поспешили успокоить членов профсоюза, что программа по-прежнему действует, и с возобновлением работы после карантина все скидки по электронному профсоюзному билету продолжают предоставляться.

Однако ситуация с пандемией подсказала, что хорошим вариантом развития программы лояльности станет дальнейшее включение в нее различных интернет-магазинов — в том числе тех, у которых есть пункты выдачи по всей стране или адресная доставка на дом.

Люди привыкли, что можно выбрать и заказать все необходимое онлайн, а потом примерить и забрать в пункте выдачи.

Еще один вариант — вовлечение в программу различных доставок продуктов или сервисов по доставке готовой еды. Думаю, это тоже станет большим плюсом и будет востребовано в любое, даже посткарантинное время.

***Ирина ХАКОВА,***
***председатель ППО Ижевского центра организации работы железнодорожных станций Горьковской дирекции управления движением:***

— По окончании первой волны пандемии стало ясно, что после послаблений ограничений семьям железнодорожников где-то нужно будет организовывать семейный досуг. Я обратилась к руководству ижевского парка развлечений «Омега», и владельцам электронного профсоюзного билета дали 10-процентную скидку.

Парк классный для семейного отдыха: ледовый каток, планетарий, батутный парк, тир, площадки для катания на гидроскутерах и роликовых коньках. Однако интерес к этому участнику программы был очень слабый. Помогли соцсети. Я создала группу нашей профсоюзной организации в соцсети «ВКонтакте» и стала еженедельно сообщать об актуальных акциях «Омеги». В итоге с октября за билетами в этот парк развлечений стали приходить мои коллеги (всего их у меня 574 человека), а потом к ним присоединились другие железнодорожники Ижевского региона. Сейчас «Омега» стала пользоваться такой популярностью, что руководство парка планирует открывать новые площадки.

***Олег ГЕЛЬВИГ,***
***заведующий информационным центром Дорпрофжел на Октябрьской железной дороге:***

— Из-за коронавируса в Санкт-Петербурге большая часть партнеров была вынуждена уйти в режим ожидания снятия ограничений. Гостиницы, контактный зоопарк «Озорные белки», сеть спортивных залов «Фитнес-Хаус», круизная компания «Водоход» и другие крупные партнеры возобновили свои рассылки с предложениями только к осени.

По вопросам, поступающим от членов РОСПРОФЖЕЛ, заметно увеличилась заинтересованность в предложениях по скидкам в онлайн-магазинах, в том числе Ozon и Apteka.ru. Также продолжилась программа подключения абонентов к профсоюзным тарифам сотовых операторов.

Возможно, программе лояльности не хватает представителей крупных гипермаркетов. В больших городах регулярные покупки совершаются именно в таких магазинах. В то же время стоит обратить дополнительное внимание на сферу туризма и отдыха. В период снятия ограничений здесь есть потенциал для роста.

ТЕНДЕНЦИИ

# Интернет в помощь

**Павел ГРЕКОВ,** заведующий отделом социальной сферы Дорпрофжел на Восточно-Сибирской железной дороге:

— Рассматривая реализацию программы лояльности на ВСЖД в период пандемии, можно однозначно сказать, что обороты в малом и среднем бизнесе снизились. Об этом рассказывают многие наши партнеры. Однако, есть и такие, которые оперативно перестроились на онлайн-работу и сделали ставку на продажи в интернете. Это помогло не только сохранить бизнес, но и увеличить приток клиентов среди членов профсоюза.

Например, одна из кондитерских в Иркутске. С приходом вируса кафе, где продавались печенье и десерты, пришлось закрыть, но наш партнер перепрофилировал обслуживание клиентов и начал продажу еды на вынос. Доставка была организована прямо до квартиры.

Еще один пример. К программе лояльности был подключен партнер салонов цветов «Рай», у которых многие члены профсоюза приобретали цветы со скидкой 15%. С приходом пандемии продаж практически не было. Держатели салонов понимали, что нужно срочно что-то менять. Решено было перепрофилировать бизнес, и вместо цветов, в своих теплицах они стали выращивать листья салата, укроп, петрушку и продавать в супермаркеты.

В непростой ситуации оказалась и наша профсоюзная база отдыха «Железнодорожник», основным источником дохода которой были массовые спортивные и культурные мероприятия. Несмотря на поддержку государства, в 2020 году пришлось менять формат. В декабре был проведен онлайн-фестиваль «Станция Новый год» с мастер-классами, квизом и конкурсами для членов профсоюза. Трансляция шла через ютуб-канал Дорпрофжел на ВСЖД и в группе «База отдыха Железнодорожник» «ВКонтакте». В мероприятии приняли участие почти 3 тыс. членов профсоюза.

К Международному женскому дню будет проведен онлайн-форум «За милых дам», где подготовлено также много полезного и интересного для участников.

Мы не знаем, что будет после окончания пандемии, но то, что интернет станет главным каналом по поиску клиентов и продаж, это однозначно. Будем стараться развивать программу лояльности в этом направлении.

СИГНАЛ
№ 06 (1034) 18–24 февраля 2021 года

ПРОФЕССИОНАЛ

# Дорога затмила порт

**ЕКАТЕРИНА БЕЛОВА,**
Дорпрофжел на ДВЖД
ВЛАДИВОСТОК

**Дежурная парка Бархатный станции Находка Дальневосточной магистрали, профгрупорг первички Ирина Леванькова в оперативном движении как рыба в воде. Стаж внушительный — 37 лет, богатый опыт наставничества. А между тем в юности трудиться на железной дороге девушка не собиралась, но во всем виноваты туфли.**

ФОТО АВТОРА

«Ирина, являясь профгрупоргом, во многих вопросах мне помогает, — говорит председатель ППО станции Находка Галина Ходкевич. — Сейчас, например, мы планируем организацию юбилея (нынешним летом парк Бархатный отметит 70-летие), думаем, как поздравить ветеранов. Бархатная раньше имела статус станции. До 1951 года она именовалась Каменкой. Здесь был вокзал. 2000-е годы принесли спад, поэтому сегодня парк Бархатный заточен на обслуживание Находкинского морского торгового порта. Но негласно он так и остался станцией».

Для Леваньковой Бархатная давно стала родной, 13 лет она трудится здесь за пультом дежурного. Смена на внеклассной станции — это напряженная работа, требующая времени на восстановление. Но и в выходные дни она не сидит без дела. Своего очередного стажера, в которого по обыкновению вкладывает не только инструкции, но и душу, за руку ведет, чтобы познакомить с фронтами выгрузки, тупиками. Такая экскурсия, как хороший мастер-класс, помогает новичкам понять масштаб работы и осознать степень своей ответственности.

Так что не может Ирина формально отнестись к человеку, который войдет в команду. И этот подход приносит свои плоды: многие ее стажеры сегодня занимают руководящие должности, трудятся дежурными серьезных станций Дальневосточной магистрали.

А еще Леванькова — человек прямолинейный, честный к себе и другим и при этом скромный, свои заслуги не любит выставлять на первый план. Зато за команду готова многое отдать.

На «железке» Ирина оказалась случайно. По всем законам судьбы, она должна была продолжить семейную династию — все ее близкие трудились в Находкинском морском торговом порту: докерами, тальманами, механиками.

«Мама руководила контейнерной площадкой, здесь же работала и бабушка — дежурной на переезде в порту. И, когда после школы я бежала к ним, на проходной меня всегда спрашивали: «Ну что, Иришка, к кому идешь? — улыбаясь, рассказывает она. — А в том, что я поступила в железнодорожное училище — виноваты туфли. Мама отказалась мне их купить. Я решила показать характер, хлопнув дверью, ушла из дома. Увидела объявление о наборе, так все завертелось. Практику на последнем курсе проходила на станции Владивосток. Моим наставником была Татьяна Тибенко, она стала тем «мостиком», который привел в профессию. Я увидела, насколько одновременно интересная и напряженная работа у движенцев».

По характеру Леванькова — оптимист. Жизнь не раз пыталась проверить ее на прочность. А она не сдается. Даже когда заболел младший сын, получив инвалидность, никто не видел ее слез.

«Приду со смены домой уставшая, говорить нет сил. Сынок посмотрит на меня и скажет только: «Мама, хочешь чаю?», и я понимаю в этот момент, как дороги мне эти минуты счастья. И не надо их растрачивать понапрасну, жаловаться на судьбу, надо чувствовать и любить сейчас», — уверена Ирина.

ПОСТУПОК

# Неравнодушный машинист

**ИРИНА ТОКАРЕВА,**
Дорпрофжел на СвЖД
ЕКАТЕРИНБУРГ

**Машинист эксплуатационного локомотивного депо Свердловск-Пассажирский Евгений Евланов спас жизнь коллеге.**

ФОТО АВТОРА

Предотвращать возможные нарушения безопасности движения на железной дороге для Евгения (на фото справа) — привычное дело, ведь звание «Лучший общественный инспектор по безопасности движения поездов» просто так не дают. Но в этот раз ему пришлось иметь дело со спасением человеческой жизни.

Мужчину, лежащего недалеко от пункта прогрева локомотивов Северного парка станции, машинист заметил в момент ожидания нового состава. «Мельком глянул — человек пошевелился, я позанимался очисткой палубы, глянул второй раз и понял, что он не может встать, — вспоминает Евгений. — День был морозный, около минус 20, и я затревожился: неизвестно же сколько он пролежал на снегу».

Машинист подбежал к человеку и решил перенести его в тепло, пока тот не получил обморожения. Железнодорожник признается: поднять лежавшего ему удалось с трудом: руки и ноги были ватные»

«В некоторых случаях, пытаясь помочь, можно еще и навредить, поэтому я решил, что главное — не дать ему замерзнуть и быстро вызвать на помощь профессионалов», — говорит Евгений. — Позже я узнал, что это был работник нашего депо, у которого случился диабетический криз, ценна была каждая минута, и прибывшие медики успели его спасти».

Как рассказал председатель ППО эксплуатационного локомотивного депо Свердловск-Пассажирский Павлин Братцев (на фото слева), Евгений — человек отзывчивый, но принципиальный.

«Общественным инспектором по безопасности движения поездов его выбрали в период становления этого движения. И за свою принципиальность и непримиримое отношение к нарушениям он сразу стал «нелюбимчиком» среди коллег смежных предприятий. Конечно, кому ж понравится, что ему указывают на ошибки? Случались разные ситуации, но руководитель нашего предприятия Евгения поддерживал, ведь он сразу понял, что общественники — это помощники», — отметил Павлин Братцев.

Сегодня за плечами Евгения Евланова богатый опыт машиниста и общественника с заслуженными наградами и признанием.

ИНСПЕКТОР

# Все замечать

**ИРИНА ПАВЛОВА,**
корр. «Сигнала»

**Электромеханик района контактной сети Смоленской дистанции электроснабжения Московской дирекции электрообеспечения, общественный инспектор по безопасности движения поездов Александр Охлопков главным считает профилактику.**

Александр пришел в дистанцию в конце 1999 года электромонтером. Молодого увлеченного человека заметили и вскоре перевели сначала на должность бригадира, а в 2014 году — электромеханика. В тот же год Охлопкова избрали общественным инспектором.

В зону обслуживания предприятия входит 125 км контактной сети от станции Катынь до станции Красное. «Наша задача, — говорит Александр, — не упустить из внимания малейшее нарушение. Ведь оно может спровоцировать возникновение аварийной ситуации».

По словам технического инспектора труда Смоленского РОП Дорпрофжел на МЖД Александра Сорокина, общественник не раз выявлял недостатки, угрожающие безопасности движения поездов. Например, в прошлом году на перегоне Велино — Гусино, на одной из опор он обнаружил треснувший изолятор. А на станции Красное на опоре высоковольтной линии заметил поврежденные траверсы.

Если нарушение грозит безопасности движения, Александр может обратиться сразу в ревизорский аппарат, чтобы в срочном порядке приняли «запретные меры» по его замечанию. Но таких нарушений за последние годы в дистанции не было, поскольку здесь работают на опережение.

Сейчас, зимой, Александр, проводя контрольные осмотры, уделяет внимание освещению и зачистке от снега стрелочных переводов, горловин, других участков, где путейцы ведут ремонтные работы. Проверяет, не образовался ли на пешеходных переходах и пассажирских платформах гололед.

Заметить нарушение может только человек опытный. Поэтому Александр постоянно расширяет профессиональный кругозор. Недавно он прошел дистанционный курс обучения для общественных инспекторов. «Хорошо, что компания и профсоюз ценят вклад общественников в решение вопроса безопасности движения и помогает нам, — говорит он. — Скоро мы получим возможность пользоваться новой цифровой технологией «Мобильный общественный инспектор».

ФОТО ИЗ АРХИВА АЛЕКСАНДРА ОХЛОПКОВА

СТРАХОВАНИЕ

# Любовь не оцифруешь

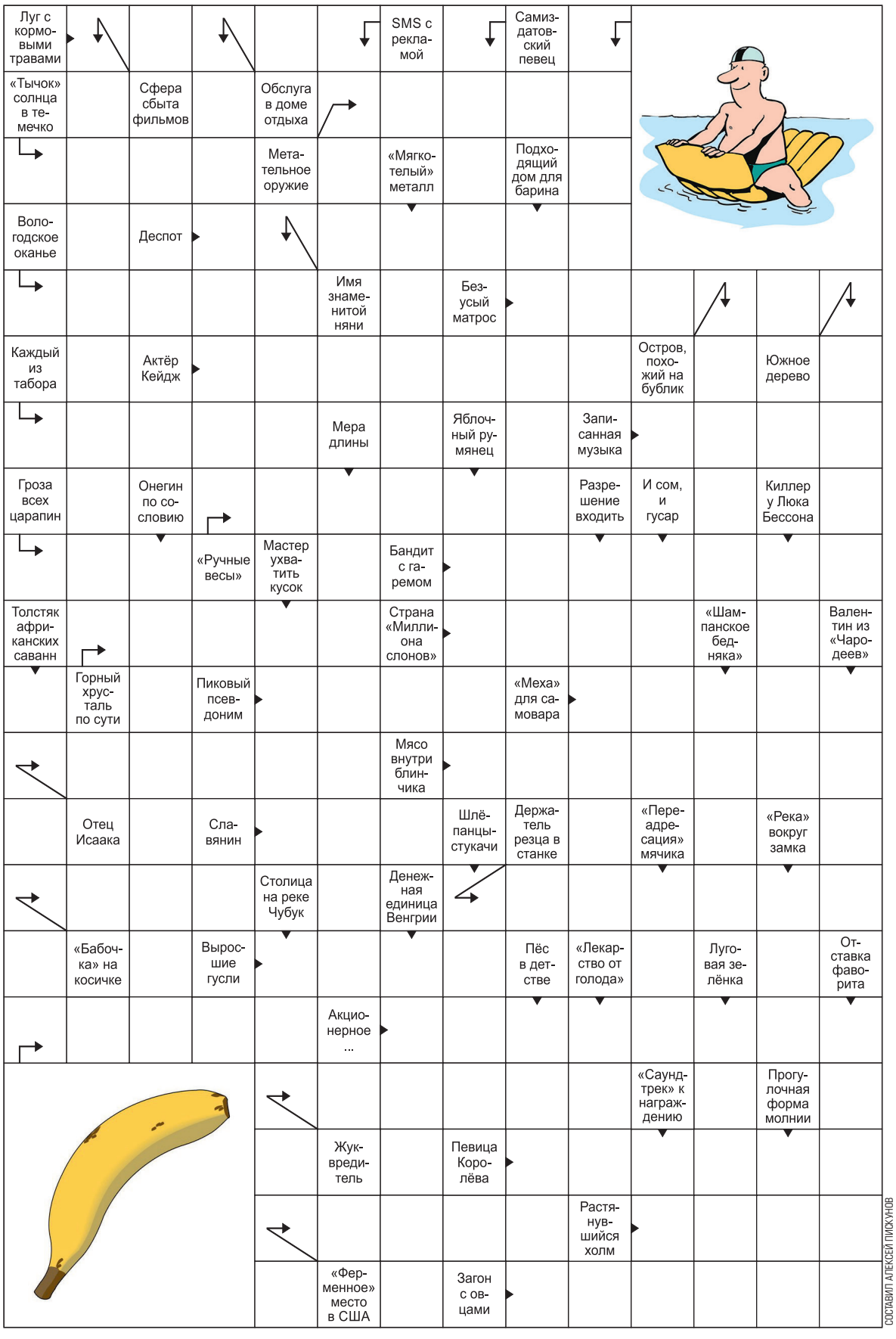
**Житель Перми попросил застраховать его от несчастной любви, но страховщик ему отказал.**

Как сообщает РИА «Новости», мужчина хотел застраховаться в компании «Югория» по программе страхования от несчастных случаев и болезней. В сообщении страховщика поясняется, что сегодня нет четкого понимания, что такое несчастная любовь, — из-за этого клиенту и пришлось отказать.

«Страхование — сложная отрасль, требующая тонкой настройки. Все без исключения страховые компании взвешенно оценивают риски, тщательно изучают вероятность и частоту наступления страхового случая. Любовь — это та часть нашей жизни, которую сложно оцифровать», — отметила директор пермского филиала «Югории» Оксана Швецова.

Притом что в мировой практике уже есть успешные кейсы, связанные с этой тонкой темой. Так, в Англии от несчастной любви застрахованы около 200 человек, но чем страхуемый младше, тем более высокий взнос он платит. А в Америке страхование от несчастной любви стоит 60 центов в неделю, покинутый получает компенсацию.

В Китае страховщики поддерживают курс властей, которые ищут способы остановить рост разводов. Там можно застраховать любовь: если пара оформит брак через три года с момента оплаты страхового взноса, ее ждет денежное вознаграждение или ценный подарок.




## ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В № 5

**По горизонтали:** Гримм. Артур. Рвань. Чудак. Хабаровск. Потоп. Лото. Ионыч. Вилок. Стенд. Дурь. Брод. Юннат. Кашпо. Воск. Кук. Эра. Хала. Закром. Бис. Диор. Смог. Акт. Корсар. Рыбы. Сборник. Мул. Прибежище. Ковш. Рис. Виадук. Курсантка. Ваза.

**По вертикали:** Треух. Зураб. Равиоли. Монисто. Давыдов. Кай. Контрабас. Воин. Волынка. Кокетка. Подбородок. Чудо. Вьюк. Аул. Пэр. Амиго. Брасс. Ситро. Черепок. Субтитр. Кабаева. Рукав. Кошка. Мера. Ужин. Лист. Ода. Вуз.

ИСТОРИЯ

# Первый поезд в Феодосии

**ВАЛЕРИЙ БРОК,**
внеш. корр. «Сигнала»

**Далеко не все современные крымчане в курсе (а курортники уж тем более), что приехать в Феодосию на поезде они могут благодаря художнику-маринисту Ивану Айвазовскому.**

Будучи художником с мировой известностью, Айвазовский предпочитал жить и работать на своей родине. Если бы не он, вряд ли Феодосия стала бы одним из самых развитых и красивых городов в Крыму. На протяжении многих лет Иван Константинович был настоящим отцом города. Без его разрешения или указания не происходило ничего. Как скажет Айвазовский — так тому и быть. В его доме формировалось общественное мнение и обсуждались все более-менее важные городские дела. А о способности художника открыть любую дверь в Петербурге по маленькой Феодосии ходили легенды.

В 1885 году было принято принципиальное решение о переводе главного коммерческого порта Крыма из Южной бухты Севастополя. Варианты были — либо в Стрелецкую бухту в том же Севастополе, либо в Феодосию. Для решения вопроса создали специальную комиссию Кабинета министров, в апреле — мае 1890-го она заседала трижды. Сторонники Феодосии неизменно оказывались в меньшинстве. Однако на их сторону неожиданно встал император Александр III, тем самым решив вопрос окончательно. По слухам, для этого Айвазовский использовал все свое влияние и благосклонность правящей династии. Разъяренные севастопольские газеты еще не один год потом печатали карикатуры на художника.

Кстати, Иван Константинович в долгу перед императором не остался — вскоре на собранные Айвазовским пожертвования в центре Феодосии установили памятник Александру III.

Для развития порта была необходима железная дорога. И вновь на помощь пришел Айвазовский, ставший одним из главных акционеров Общества Феодосийской железной дороги, которую протянули от станции Джанкой Лозово-Севастопольской магистрали.

Ветку проложили кратчайшим к порту путем — по искусственной насыпи, практически по берегу моря и под окнами художника. Движение по ней открылось в августе 1892 года, что в разы повысило и грузооборот порта, и пассажиропоток.

Справедливости ради надо сказать, что Айвазовский при этом приобрел недоброжелателей, поскольку при строительстве насыпи срыли значительный участок песчаного пляжа. Однако благодарных людей было все-таки значительно больше.

Железная дорога и порт — это далеко не все, что сделал художник для Феодосии. Он решил многовековую проблему города — нехватку пресной воды. В 1887 году Айвазовский открыл для общего пользования Субашский источник, находившийся на территории своего имения Шах-Мамай (ныне село Айвазовское).

Через год состоялось торжественное открытие 26-километрового Субашского водопровода, дававшего 50 тыс. ведер воды в сутки. Тогда же заработал и фонтан Айвазовского в центре Феодосии, сохранившийся до нашего времени. Воду его можно было пить бесплатно из специальной серебряной кружки, подаренной городу художником.

Всю свою прибыль Айвазовский тратил на благотворительность. Он строил гимназии, библиотеки, церкви и помогал беднякам. Наверное, поэтому, когда художника не стало, проститься с ним пришел весь город. Говорят, что это были самые массовые похороны в Таврической губернии.

***«Первый поезд в Феодосии» — картина, написанная Иваном Айвазовским в 1892 году***

ПРОФИЛАКТИКА

# Дети в вагоне

**ВАДИМ КОЖУХОВСКИЙ,**
Дорпрофжел на КбшЖД
САМАРА

**Школьники железнодорожного поселка городского типа Чишмы стали первыми участниками занятий по профилактике травматизма, которые прошли в новом вагоне охраны труда Куйбышевской железной дороги.**

«Подростки порой выбирают для прогулок или игр железную дорогу. Стремимся донести, что это место — зона повышенной опасности, и это важно знать школьникам», — делится председатель профсоюзной организации Демской дистанции пути Татьяна Назарова.

Поездка из Самары в Чишмы была для вагона дебютной. Совсем недавно он сменил на вахте своего предшественника, который выработал срок эксплуатации. Здесь обустроен класс для занятий, оснащенный персональными компьютерами, программным комплексом «ИСТОК» и тренажером «Элтэк» для демонстрации методик оказания неотложной доврачебной помощи. Кроме того, в вагоне есть зона отдыха для сопровождающих, кухня, душевая кабина и биотуалеты.

«Для занятий со школьниками были подготовлены адаптированный лекционный материал, видеоролики и тематические буклеты. Планируем заниматься с детьми регулярно — не менее двух раз в месяц», — рассказал начальник вагона Павел Власов.

В прошлом году на путях магистрали пострадало 107 граждан, пренебрегших правилами безопасности, 78 инцидентов завершились летальным исходом. Травмы получили девять несовершеннолетних, в восьми случаях они привели к смерти.

И все же главное назначение вагона — обеспечить занятия по охране труда для железнодорожников. Здесь можно проводить не только лекции, но и аттестации, в том числе и дистанционно. По словам Павла Власова, в арсенале вагона около 200 электронных учебных курсов и столько же видеороликов по вопросам охраны труда.

Предполагается, что перемещаться вагон будет еженедельно и за год охватит аудиторию в 4–5 тыс. человек.

ОТДЫХ

# Зимние забавы

**ИРИНА ПАВЛОВА,**
корр. «Сигнала»

**Члены профсоюза Бекасовского железнодорожного узла Московской магистрали с удовольствием провели выходные. 180 человек стали участниками спортивно-развлекательного мероприятия «Спортивная рыбалка, Зимние забавы».**

ФОТО ИЗ АРХИВА ДОРПРОФЖЕЛ НА МЖД

На базе активного отдыха «Иволга» каждый смог найти занятие по душе, а выбирать было из чего: турнир по зимней рыбалке, картинг, катание на «ватрушках» с горки, на коньках по ледовой площадке, на «банане» по заснеженному полю.

По словам председателя ППО станции Бекасово-Сортировочное Ирины Головиной, никого не оставили равнодушными и катания на пони и лошадях, обед в уютном ресторане, чай и глинтвейн для согрева.

«Организация замечательная, все рассказали и показали, очень много развлечений для детей и взрослых. Мерзнуть и скучать было некогда», — отметила участница мероприятия Ирина Урванова.

Получили удовольствие и любители рыбной ловли. А так как это были соревнования, то были и победители.

В итоге первое место в турнире заняла команда эксплуатационного локомотивного депо Бекасово-Сортировочное, второе — Бекасовской дистанции сигнализации, централизации и блокировки и третье — у представителей Бекасовской дистанции пути.

МУЗЕЙ

# Возраст делу не помеха

**ЕЛЕНА ПАВЛОВА,**
корр. «Сигнала»

**Это ли не подарок судьбы — отметить 80-летие на рабочем месте востребованным сотрудником? Именно так и получилось у Галины Михайловны Клещиновой, смотрителя музея эксплуатационного локомотивного депо Исакогорка.**

Вдумайтесь только она вышла на заслуженный отдых в 1994 году. А через 15 лет Галина Михайловна снова в деле. Только род занятий сменила.

«Последние 10 лет до пенсии я в депо инженером по труду и заработной плате работала, — рассказывает недавняя юбилярша. — На пенсию вышла в 54 года внука растить да дачей заниматься. У меня и сейчас там все растет — ягоды, картошка, морковка, свекла, лук. Только огурцов и помидоров нет — времени не хватает ухаживать и поливать».

Предложение возглавить на общественных началах деповской музей Галина Клещинова получила неожиданно. Согласилась. И погрузилась в совершенно новое дело.

«Скажу честно — страшновато было. Депо-то я хорошо знала. Но музейная деятельность — совсем другое, это прежде всего сохранение истории. Здесь надо иметь обширные знания, уметь грамотно говорить, заинтересованно рассказывать», — говорит Галина Михайловна.

Она углубилась в историю депо. Председатель Совета ветеранов узла Александра Акулова специально приглашала Галину Клещинову на экскурсии, чтобы она прислушивалась к речи профессиональных экскурсоводов и училась у них.

Она изучала документы, читала книги, искала познавательные темы. Особенно те, что будут интересны детям, ведь профориентационную функцию музея никто не отменял.

Свою первую экскурсию Галина Михайловна запомнила на всю жизнь. Из-за волнения в первую очередь.

«Ко мне ведь пришел 10-й класс с учителем литературы. Не знаю, как я рассказывала,

но когда они мне отзыв писали, я шепнула, что у меня сегодня дебют. Учительница удивилась, что это моя первая экскурсия. И тогда я поняла, что справилась», — вспоминает Галина Клещинова.

За то, что все удалось, она благодарит основателя музея, бывшего парторга локомотивного депо Исакогорка, а ныне краеведа Валентина Захарова. Он готовил ее к первой экскурсии, репетировал весь маршрут, рассказывал о каждом экспонате, а также сделал акценты на возможных ситуациях, которые могут возникнуть при работе со школьниками.

Двенадцатый год хранит музей Галина Клещинова. За это время она научилась организовывать патриотические мероприятия и не просто ладить, а управлять любыми слушателями, будь то шумные подростки или вооруженные знаниями машинисты. И эта работа ей по душе.

Галина Михайловна, кстати, представитель железнодорожной династии. «Я родилась в 1941-м. Точнее, родилась двойня, но выжила только я, ребенком была слабым, часто болела. Шла война, голод, разруха. Мама в то время работала начальником вокзала, а отец — дежурным по станции Плесецкая», — рассказывает она.

После войны отца назначили начальником станции Емца, затем перевели в Бакарицу. Можно сказать, что железная дорога приняла Галину с самого рождения. Да так и не отпустила.

Девочкой она училась в железнодорожной школе на станции Исакогорка. Родители большинства школьников работали здесь же, на узле, поэтому походы всем классом на предприятия были регулярными. Неудивительно что все мальчишки мечтали водить поезда, а девчонки грезили профессией проводника.

В старших классах Галина перевелась в вечернюю школу и устроилась в локомотивное депо. Окончила заочно железнодорожный «техникум по специальности техник-механик тепловозного хозяйства». 34 года в депо. Работала лаборантом, круговоротчиком, дефектоскопистом, техником по замерам, нормировщиком и инженером по труду и зарплате.

Галине Михайловне уже 80, и она, конечно, подумывает о преемнике: «Не то что я горю желанием уйти на отдых, но надо подумать и о том, кто продолжит это дело. Так что мы присматриваемся к нашим «молодым» ветеранам. Человек непременно должен быть связан с нашим депо. Иначе проникновенно о предприятии не рассказать».

Сигнал
Газета «Сигнал» зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство № 012726. Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

*Главный редактор:* Н. ПАШКАЛОВА
*Заместитель главного редактора:* М. ВОЛКОВА
*Ответственный секретарь:* О. ПРЯМИЦЫНА
*Ведущий дизайнер:* С. ПЛАКСИНА
ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦК ПРОФСОЮЗА.
*Наш адрес:* 105066, Москва, Новорязанская ул., д. 24

*Телефон:* (499) 262-17-66
*Факс:* (499) 262-08-13
*Интернет:* http://rosprofzhel.rzd.ru
*E-mail:* pashkalovanv@rpzt.ru; volkovamn@rpzt.ru PryamitsynaOV@ckrpgt.org.rzd
*Интранет:* http://10.248.11.133 volkovamn@ckrpgt.org.rzd

ВЫХОДИТ 48 НОМЕРОВ В ГОД.
ПРИ ПЕРЕПЕЧАТКЕ ССЫЛКА НА «СИГНАЛ» ОБЯЗАТЕЛЬНА.
*Тираж отпечатан* в АО «Красная Звезда» 125284, г. Москва, Хорошевское шоссе, 38
Тел.: (495) 941-32-09, (495) 941-34-72, (495) 941-31-62
http://www.redstarph.ru
E-mail: kr_zvezda@mail.ru

*Газета печатается* в Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Красноярске, Симферополе, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске.
*Индекс в каталоге Роспечати:* 29866
*Общий тираж:* 96 880 экз.
*Номер подписан:* 16.02.2021 г. №