# Сигнал

ИЗДАЕТСЯ СО 2 АВГУСТА 1994 Г.

№ 11 (1039)
1–7 АПРЕЛЯ
2021 ГОДА

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ


ПЛАНЫ

# Пятилетняя стратегия

ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

*Николай Никифоров (слева) передал полномочия Сергею Черногаеву (справа)*


**ОЛЬГА ПРЯМИЦЫНА,**
корр. «Сигнала»


**В Москве состоялся XXXIII Съезд РОСПРОФЖЕЛ. Руководители профсоюза отчитались о проделанной за последние пять лет работе. Съезд утвердил программу действий на следующую пятилетку. Председатель Николай Никифоров снял с себя полномочия. Съезд открытым голосованием единогласно избрал Сергея Черногаева председателем профсоюза.**

«Пришло мое время принимать решение — баллотироваться или нет на должность председателя профсоюза в очередной раз. Я возглавляю профсоюз 17 лет, пора уступать место более молодым, — сказал на съезде Николай Никифоров. — Поэтому мое решение — уволиться в связи с выходом на пенсию».

Николай Никифоров предложил на должность главы профсоюза первого заместителя председателя РОСПРОФЖЕЛ, председателя ППО ОАО «РЖД» Сергея Черногаева.

«Будет непросто возглавлять профсоюз после Николая Алексеевича. Полностью отдаю себе отчет в том, какая ответственность ложится на меня. Но уверенности мне придает то, что выполнять решения съезда я буду не один, а вместе с вами, профессионалами профсоюзного движения, — отметил Сергей Черногаев в своей первой после избрания речи. — Стратегическая цель — благополучие членов профсоюза во всех сферах жизни. Сегодня съезд заложил основы работы профсоюза на ближайшие пять лет. Нам надо идти по этому пути, главное — не сворачивать, чтобы ни происходило. Для этого предстоит использовать весь арсенал имеющихся возможностей. Предстоит большая работа по вовлечению молодого поколения в профсоюз. Это очень серьезный вызов, на который мы должны подготовить достойный ответ».

Цели и направления деятельности на ближайшие пять лет изложены в принятой на съезде «Программе действий Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на 2021–2025 годы».

Так, в сфере развития социального партнерства профсоюз продолжит сотрудничать с федеральными и муниципальными властными структурами, другими профсоюзами, работодателями с тем, чтобы обеспечивать соблюдение прав и защиту интересов членов профсоюза. В области оплаты труда и занятости работников будет добиваться повышения зарплаты, ее ежегодной индексации, содействовать сохранению рабочих мест и созданию новых.

*Окончание на 6 стр.*

**ДЕТАЛИ**

**В работе съезда приняли участие врио руководителя Федерального агентства железнодорожного транспорта Александр Иванов, генеральный директор – председатель правления ОАО «РЖД» Олег Белозеров, председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков, заместитель генерального директора ОАО «РЖД» Дмитрий Шаханов, генеральный директор объединения «Желдортранс» Сергей Чаплинский, вице-президент Союза строителей железных дорог Алексей Степаненко, президент Ассоциации «Промжелдортранс» Александр Кукушкин, генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников Геннадий Косолапов.**


В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛЬНОЙ ТУРБУЛЕНТНОСТИ СТР. 2

ИНТЕНСИВНЫЙ ПЕРИОД СТР. 3

НАЙТИ РЕШЕНИЕ СТР. 6–7

НА ПОМОЩЬ ЧЕТВЕРОНОГИМ ДРУЗЬЯМ СТР. 8


## НОВОСТИ

### ПЕНСИИ ПРОИНДЕКСИРУЮТ

С 1 апреля социальные пенсии будут проиндексированы на 3,4%. В бюджете Пенсионного фонда на эти цели предусмотрено 12,8 млрд руб. Решение в целом затронет более 3,9 млн человек. Социальные пенсии получают граждане, у которых нет достаточного подтвержденного стажа для начисления страховой пенсии. Кроме того, эти выплаты положены людям с инвалидностью и тем, кто потерял кормильца.

### ВЫЧЕТ ЗА СПОРТ

Госдума приняла в окончательном чтении законопроект о налоговом вычете по налогу на доходы физических лиц за оказанные физкультурно-оздоровительные услуги. Вернуть можно будет 13% от расходов на спортивные занятия на сумму до 120 тыс. руб. Таким образом, максимальный налоговый вычет составит 15,6 тыс. руб. Получить его можно и на несовершеннолетних детей.

### ПОСОБИЯ ПО-НОВОМУ

Минтруд смягчил имущественные требования к россиянам, претендующим на получение пособий на детей в возрасте от трех до семи лет. Изменения внесены в проект постановления о правилах назначения пособий, которые начнут действовать с 1 апреля. Об этом пишет газета «Известия».

Ранее Президент Путин увеличил размер соответствующих детских выплат до 75–100% прожиточного минимума на ребенка по региону. Получать повышенное пособие будут семьи, которые не могут перешагнуть порог бедности даже после выплаты базового пособия.

Минтруд же предложил ввести дополнительные критерии, чтобы отсеять семьи с «серыми» высокими доходами: перестать платить детские пособия тем, кто официально зарабатывает мало, но при этом владеет существенным по российским меркам имуществом, например несколькими автомобилями.

В итоге, в соответствии с внесенными в документ изменениями, органы соцзащиты не будут учитывать при назначении пособия доли в квартире, которые составляют одну треть и менее, а также земельные участки в сельской местности площадью до одного гектара (в прошлой редакции документа было 0,25 гектара).

# В условиях глобальной турбулентности

***Олег БЕЛОЗЕРОВ, генеральный директор — председатель правления ОАО «РЖД»:***

— Очередную пятилетку в более чем вековой истории отраслевого профсоюза его работники прошли, успешно решая главную задачу — отстаивание прав и интересов железнодорожников. Хочу сказать вам огромное спасибо за совместную работу и неизменно конструктивный диалог.

В прошлом году мир столкнулся с беспрецедентной угрозой — распространением коронавирусной инфекции. Сегодня мы можем уверенно заявить, что железнодорожная отрасль России прошла это испытание с честью.

Итог работы ОАО «РЖД» за 2020 год положительный, и в этом есть вклад профсоюза. РОСПРОФЖЕЛ, безусловно, вносит вклад в общее дело. Хочу поблагодарить профсоюзных лидеров и активистов за неравнодушие, умение мотивировать работников, быть проводниками обратной связи. Это особенно ценно в условиях глобальной турбулентности, когда людям нужны твердые ориентиры и уверенность в завтрашнем дне.

РЖД за время всей своей истории поддерживает статус социально ответственного работодателя. Это принципиальная позиция, которой мы будем придерживаться и в дальнейшем. Здесь нет мелочей, все одинаково важно. О том, что мы на верном пути, говорит самый главный барометр — общественное мнение.

Мы гордимся, что наш коллективный договор, — один из лучших в стране, а его положения строго и неукоснительно исполняются. Важно, что договор совершенствуется, адаптируется к меняющимся условиям. В него оперативно включаются новые, самые прогрессивные механизмы социальной поддержки и организации условий труда. И в данном процессе профсоюз играет ведущую роль. При этом фундаментальный набор гарантий остается неизменным.

Значимым результатом совместной работы ОАО «РЖД» и профсоюза на фоне распространения коронавирусной инфекции и падения объемов перевозок стала реализация комплекса антикризисных мер по поддержке и сохранению персонала. Благодаря своевременным и взвешенным решениям удалось не допустить массовых сокращений и снижения доходов работников, перевести на дистанционную работу десятки тысяч сотрудников, в полном объеме предоставлять гарантии и льготы, предусмотренные коллективным договором. Сделано немало. Самое главное — мы видим отдачу от целенаправленной социальной политики, от вложений в развитие человеческого капитала.

Уверен, что РОСПРОФЖЕЛ и далее будет надежным партнером компании в достижении амбициозных задач. Наша общая цель остается неизменной: создание благоприятных условий труда, повышение благополучия, раскрытие потенциала каждого сотрудника.

Социальное партнерство — это не только права, но и обязанности. Призываю профсоюзный актив, общественных инспекторов и уполномоченных лиц по охране труда к активному участию в работе по повышению культуры безопасности движения и охраны труда, созданию в коллективах атмосферы нетерпимости к нарушениям трудовой и производственной дисциплины, в том числе связанной с безопасностью.

Хочу акцентировать внимание на других ключевых направлениях работы, в которых мы ждем от профсоюза решительных действий и прорывных инициатив. Это участие в обеспечении безопасности производственных процессов и реализации принципа нулевого травматизма, улучшения условий труда за счет обновления технологических процессов и повышения оснащенности. Отдельно выделю задачу по улучшению условий труда и социальной защищенности женщин, выявление недостатков в работе отдельных подразделений компании, снижение числа нарушений трудового законодательства, продвижение здорового образа жизни среди железнодорожников и членов их семей, создание достойных условий труда и жизни на БАМе.

ОАО «РЖД» соблюдает и уважает принципы социального партнерства, четко выполняет взятые на себя обязательства, создает необходимые условия для деятельности профсоюза. Хочу обратиться к вам с призывом удвоить и утроить усилия по мобилизации трудовых коллективов для достижения стратегических целей компании. Настрой людей на хорошую работу, их приверженность компании прямо зависят от соблюдения их интересов, приятного психологического климата на рабочем месте и социальной стабильности. Участие в их поддержании — основная стратегическая задача профсоюза. Успехов вам и настойчивости.

# Поучиться у РОСПРОФЖЕЛ

***Михаил ШМАКОВ, председатель Федерации независимых профсоюзов России:***

— РОСПРОФЖЕЛ является одной из лучших, а может быть, и самой лучшей членской организацией ФНПР среди 40 отраслевых профсоюзов. Потому что есть организованность, порядок, дисциплина, и за счет этого есть большой выход общественной деятельности, направленной на защиту прав, интересов и организацию мероприятий для членов профсоюза. Такой штрих — организация ретропоездов и других инициатив, которые проводит профсоюз на Московской железной дороге, — это имеет самое большое значение для мотивации профсоюзного членства и отвечает на вопрос «А что профсоюз дает мне?», который очень часто задается.

У каждого профсоюза своя специфика, но те идеи, те решения, которые заложены в документах РОСПРОФЖЕЛ, должны быть в каждом профсоюзе, но, к сожалению, не в каждом имеются. Ваши документы подтверждают то, что мы утверждаем на всех наших съездах, конференциях, — прежде всего профсоюз должен работать и заботиться о рабочих местах, их сохранении, о заработной плате. Не будет рабочих мест — не будет зарплаты.

Когда рабочее место есть, то следующее самое главное — охрана труда и техника безопасности. Так получается объективно, что только профсоюз имеет самую большую заинтересованность, самую большую заботу об этом пункте трудовых отношений.

Более 180 лет существуют железные дороги в России, и это самая организованная транспортная отрасль. А без хорошей организации ничего не получается. Есть другие транспортные отрасли, которые пошли по другому пути, мы все их знаем. И сейчас с трудом собираем их в единую управляемую систему. Поэтому охрана труда, безопасность труда — важнейшая забота профсоюза. Чтобы человек приходил с работы домой живой, здоровый и без профессиональных заболеваний.

Профсоюз должен строго контролировать соблюдение социальных гарантий, заложенных в законодательстве и тех, что закреплены коллективными договорами, которые вы успешно проводите. Так что вам спасибо за хороший пример для всех других профсоюзов.

Организованность и централизация, которые существуют в РОСПРОФЖЕЛ в политических условиях последних 30 лет в нашей новой России, состоялись благодаря вашей работе, благодаря тому, что последние 17 лет профсоюз возглавляет Николай Никифоров. И мы уверены в том, что РОСПРОФЖЕЛ и далее будет эту направленность сохранять.

У вас можно поучиться финансовой работе — как организован учет, как поставлена работа в рамках современных технологий. И мы будем обращаться к вашему опыту, потому что впереди у нас всех выполнение решений IX Съезда ФНПР.

# На благо отрасли

***Александр ИВАНОВ, врио руководителя Федерального агентства железнодорожного транспорта (Росжелдор):***

— В 2005 году Росжелдор и РОСПРОФЖЕЛ впервые подписали отраслевое соглашение. Во всех подведомственных учреждениях заключены коллективные договоры. Сегодня действует уже пятое отраслевое соглашение. Ежегодно подводятся итоги выполнения соглашений и коллективных договоров. И в основном все решения выполняются.

Говоря о взаимодействии с организациями, подконтрольными агентству, хочу отметить, что достойное место в структуре РОСПРОФЖЕЛ занимает профсоюзная организация ФГП «Ведомственная охрана железнодорожного транспорта РФ». Более чем 60-тысячный коллектив демонстрирует высокую работоспособность, профессионализм, организованность, дисциплину. В организации сложился высокий уровень соцпартнерства, что через коллективный договор и создание безопасных условий труда позволяет и при ограниченных финансовых возможностях быть привлекательным работодателем.

В 2014 году в состав РОСПРОФЖЕЛ влился коллектив Крымской железной дороги. Уже в июне 2014 года среди организаций российского Крыма был заключен первый коллективный договор. В непростой переходный период он позволил закрепить гарантии и уверенность железнодорожников в завтрашнем дне. Сегодня на дороге действует достойный колдоговор, признанный в 2020 году Федерацией независимых профсоюзов Крыма одним из лучших на полуострове. Ежегодно индексируется зарплата, улучшаются санитарные и бытовые условия труда, открыт детский оздоровительный лагерь, спортивный комплекс, расширяется круг гарантий и льгот.

Мы намерены и дальше контактировать с РОСПРОФЖЕЛ на благо отрасли и граждан России.

# Братский привет

***Стивен КОТТОН, генеральный секретарь Международной организации транспортников (МФТ):***

— Приветствую российских коллег в честь XXXIII Съезда РОСПРОФЖЕЛ и передаю братский привет от имени 20 млн железнодорожников всего мира.

Значимость и признание РОСПРОФЖЕЛ вышли далеко за границы России — вы уважаемы во всем мире. Благодаря нашей солидарности и братству МФТ уже больше года успешно держит удар, вызванный пандемией.

Транспортники оказались ключевыми работниками в обеспечении жизнедеятельности стран и людей, обеспечивая функционирование экономик и цепочек поставок медикаментов и продовольствия. РОСПРОФЖЕЛ — один из крупнейших и сильнейших профсоюзов в семье МФТ. Чрезвычайно важно, чтобы ваш голос звучал громко и четко! Желаем членам РОСПРОФЖЕЛ здоровья и успешного преодоления тяжелого периода пандемии без потерь.

# Интенсивный период

**Отчетный доклад председателя РОСПРОФЖЕЛ Николая Никифорова (2004 год — март 2021 года):**

— В отчетный период с марта 2016 по март 2021 года руководящий и исполнительные органы профсоюза выполняли решения XXXII Съезда РОСПРОФЖЕЛ.

Профсоюз оперативно реагировал на происходящие изменения в стране, на предприятиях, в организациях. РОСПРОФЖЕЛ остается одним из самых крупных в России профсоюзов: более 1 млн 300 тыс. членов, уровень профчленства 93,3%.

## ОРГАНИЗАЦИОННАЯ И КАДРОВАЯ РАБОТА

За отчетный период рассмотрено более 500 важнейших для членов профсоюза вопросов.

Практически во всех вновь образованных предприятиях, дочерних обществах созданы первичные профсоюзные организации — всего 150 ППО.

Почти во всех первичках работают молодежные советы. Стало уже традиционным проведение ежегодных молодежных проектов. Это слет «Студенческий профсоюзный лидер», Школа молодого профсоюзного лидера для работающей молодежи.

Впервые в 2019 году был реализован социальный проект «Профсоюз для женщин». За два года в нем приняли участие более 2 тыс. женщин.

## СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЗАЩИТА

За пять лет было заключено или продлено более 2 тыс. коллективных договоров, в настоящее время действует 400.

Реализуются соглашения о взаимодействии и сотрудничестве с Министерством транспорта и другими организациями. Это позволяет РОСПРОФЖЕЛ продвигать интересы членов профсоюза.

В 2020 году с объединением «Желдортранс» подписано «Соглашение по поддержке и сохранению персонала в организациях железнодорожного транспорта в условиях падения объемов перевозок и работы на фоне распространения коронавирусной инфекции».

С Союзом строителей железных дорог подписаны «Совместные рекомендации по поддержке персонала в условиях падения объемов работы и меры защиты от заражения коронавирусной инфекцией в организациях транспортного строительства». Их реализация способствовала сохранению нормальной социальной обстановки в коллективах. Удалось избежать массовых сокращений, обеспечить удаленной более чем 120 тыс. работников без потери в зарплате. В большинстве организаций удалось сохранить гарантии и льготы по коллективным договорам.

Много сделано по совершенствованию оплаты труда. Так, профсоюз добился увеличения зарплаты работников Нижегородского и Самарского метрополитенов.

В 2017 году при содействии РОСПРОФЖЕЛ выделены бюджетные ассигнования из резервного фонда правительства на повышение оплаты труда работников учреждений образования, подведомственных Росжелдору.

Ведется работа по противодействию нетипичной занятости. Некоторые работодатели передают работы на аутсорсинг. Но многие аутсорсеры не имеют необходимых навыков работы, средств, оборудования. И начинают деятельность со снижения зарплаты и ликвидации льгот и гарантий, нарушения законов. В этой связи профсоюз вел и будет вести борьбу за сохранение рабочих мест, уровня зарплаты и социальных гарантий, соблюдение новыми работодателями законов.

В соответствии с колдоговорами ежегодно проводится индексация зарплаты во всех организациях, где работают члены профсоюза, за редким исключением.

За пять лет уменьшилось количество работающих в режиме неполного рабочего времени до 6,4% от общего количества. При этом некоторые руководители при росте объемов работы допускали избыточное применение этого режима и предоставление отпусков без сохранения зарплаты. Профсоюз боролся с такими работодателями.

2021 год начался в сложных экономических условиях. Во многих организациях снижены заказы на поставку продукции и услуг, значительно уменьшен план по ремонту пути. В результате усилилась тенденция снижения численности работников, применения режимов неполной занятости и простоя. У сотрудников некоторых организаций уменьшается зарплата и объем предоставляемых гарантий и льгот. Ухудшается социальный климат в коллективах, растет неуверенность в завтрашнем дне.

В связи с этим, приоритетными направлениями деятельности органов профсоюза должны стать такие вопросы, как обеспечение занятости, а в условиях цифровизации — заблаговременное переобучение персонала, создание новых рабочих мест.

## БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА И ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ

С 2016 года количество случаев производственного травматизма в организациях, где работают члены РОСПРОФЖЕЛ, к 2020 году снижено на 12%. Количество смертельных случаев — на 51%.

Разработаны и реализуются долгосрочные программы улучшения санитарно-бытовых условий, ремонта помещений. Так, обновлен на 35% парк служебно-технических вагонов.

ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

Решены вопросы питания в «окна» более четырех часов, организации мест приема пищи. Утверждены нормативы ежегодной индексации стоимости питания в «окна» и на «снегоборьбе». Наработан положительный опыт организации вахтовых, сборных передвижных городков, блочных санитарно-бытовых комплексов.

С учетом обновления парка локомотивов и модернизации кабин управления при капитальном ремонте, в настоящее время 65% парка оборудовано кондиционерами.

Решены вопросы обеспечения работников спецодеждой, спецобувью, другими средствами индивидуальной защиты, внедряются новые образцы.

Количество рабочих мест с вредными условиями труда снижено на 16,5%, не осталось с наиболее вредными условиями труда в классах 3.3 и 3.4 (кроме 11 кочегаров паровозов).

Изменились подходы в обеспечении ручным, специализированным инструментом, средствами малой механизации.

## ПРАВОЗАЩИТНАЯ РАБОТА

Правовая инспекция труда, внештатные инспекторы и профактив контролируют соблюдение социально-трудовых прав членов профсоюза.

Выстроенная система позволяет каждому члену профсоюза получить квалифицированную правовую помощь лично или онлайн.

Взят курс на профилактику нарушений трудового законодательства. Реализуется совместное решение РОСПРОФЖЕЛ и ОАО «РЖД» по обмену информацией и сверке отчетности по нарушениям в сфере труда. Вырабатываются совместные меры для устранения нарушений и их причин. В результате число допущенных работодателями нарушений снизилось почти на 30%.

## СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА, КУЛЬТУРА, СПОРТ

В 80% колдоговоров организаций предусматриваются бесплатный проезд на железнодорожном транспорте (или его компенсация), негосударственное пенсионное обеспечение, дополнительные меры по оздоровлению работников, членов их семей и детей, выделение средств на проведение культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы и другие.

С ОАО «РЖД» решены вопросы компенсации, взамен железнодорожного проезда, авиаперелета к месту отдыха на черноморском побережье для работников Забайкальской, Дальневосточной дорог и участков БАМа. Внесены изменения в Жилищную концепцию компании. Разработана Концепция здорового образа жизни на 2020–2025 годы.

В связи с изменением пенсионного возраста по предложению ЦК профсоюза внесены изменения в колдоговоры по дополнительным мерам социальной поддержки работникам предпенсионного возраста.

Также работает система негосударственного пенсионного обеспечения. Корпоративную пенсию через НПФ «Благосостояние» получают 344 тыс. человек. РОСПРОФЖЕЛ за пять лет приобрел более 87,5 тыс. путевок, для поощрения работников и профактивистов за производственные успехи и активное участие в профсоюзной жизни коллектива.

При поддержке компании, благотворительных фондов «Почет» и «Транссоюз» с 2017 года проводится акция «Ветеранам с благодарностью», приобретаются путевки в здравницы.

За пять лет более 10,5 тыс. детей железнодорожников приняли участие в программе «Узнай свою страну», 6,5 тыс. из них имели возможность провести зимние школьные каникулы в Москве и Санкт-Петербурге, 4 тыс. участвовали в онлайн-проекте.

Ежегодно 770 тыс. детей получают сладкие новогодние подарки с корпоративной символикой.

Для детей и подростков реализуются социальные проекты «Страна железных дорог», в том числе в федеральных детских центрах «Артек», «Смена» и «Океан».

Профсоюз организует для членов профсоюза экскурсионные и туристические программы по России и странам СНГ. За пять лет почти 192 тыс. работников смогли принять в них участие.

625 тыс. человек приняли участие в спортивных мероприятиях, проводимых РОСПРОФЖЕЛ.

Создано 547 физкультурно-спортивных клубов, где занимаются более 20 тыс. человек.

Развивается культура страхования работников. Количество застрахованных членов локомотивных бригад от потери профпригодности — более 8 тыс. человек. С прошлого года в программе принимают участие представители профессий, связанных с движением поездов.

## МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Организации профсоюза принимали участие в международных акциях солидарности. Продолжалась совместная деятельность с МКПЖ, объединяющей профсоюзы стран СНГ и Балтии.

## ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

В информдеятельности появились новые тенденции и технологии, реализуется Концепция информационной политики профсоюза. В соцсетях и мессенджерах работают сотни групп РОСПРОФЖЕЛ.

Официальный сайт РОСПРОФЖЕЛ за пять лет утроил свою аудиторию. Самой популярной рубрикой на сайте является раздел «Вопрос-ответ» — почти 100 тыс. посещений в год. Ежегодно корпоративные СМИ распространяют десятки материалов о деятельности профсоюза, а лидеры РОСПРОФЖЕЛ становятся главными ньюсмейкерами социальной информации.

## ФОТОРЕПОРТАЖ

*Фото Владислава **КУЛИКОВА** и Дмитрия **ПОЛЕВОВА***

ПЛАНЫ

## Пятилетняя стратегия

*Окончание. Начало на 1 стр.*

Одним из важнейших направлений деятельности профсоюза остается охрана труда. Здесь профсоюз стоит на прежних позициях: на работе трудящиеся должны быть в безопасности, если вредных и опасных условий не избежать — эти факторы должны оплачиваться и компенсироваться, а достижение нулевого травматизма — задача номер один.

В программе обозначены также цели в области правозащитной работы, социальной защиты, культуры и спорта, молодежной и гендерной политики, сфере международного сотрудничества.

XXXIII Съезд принял две резолюции — «За полную занятость и справедливую оплату труда!» и «Профсоюз — за экологию и охрану окружающей среды!».

«Съезд обеспокоен тем, что имеет место сокращение рабочих мест без внедрения новой техники и технологий, закрываются предприятия, растет число безработных из-за применения безлюдных технологий и отсутствия программ занятости», говорится в первой резолюции. Выход из ситуации профсоюз видит в переобучении персонала и трудоустройстве на вновь создаваемые рабочие места.

Другие тревожащие явления, с которыми профсоюз намерен бороться, — передача работ на аутсорсинг, неполная занятость, снижение размеров премий, доплат и надбавок, гарантий и льгот, предоставляемых по коллективным договорам.

Продолжая действовать в уже привычных для себя сферах, РОСПРОФЖЕЛ осваивает и новую нишу, экологическую. В соответствии с принятой резолюцией, экологическая безопасность и сохранение природных систем наравне с другими факторами важны для благополучия людей труда. Поэтому следует направить усилия на развитие экологической культуры в коллективах и внедрение зеленых технологий.

На съезде дана высокая оценка деятельности РОСПРОФЖЕЛ со стороны руководства ОАО «РЖД» и Федерации независимых профсоюзов России. Самая высокая оценка дана и работе Николая Никифорова, который возглавлял профсоюз с 2004 по 2021 год. На заседании съезда ему были вручены знак «За особый вклад в развитие ОАО «РЖД» II степени» и высшая награда федерации — почетный знак ФНПР.

С учетом дистанционного доступа в съезде приняло участие около 1 тыс. человек, 239 делегатов присутствовали лично.

# Найти решение

**При обсуждении отчетного доклада председателя РОСПРОФЖЕЛ делегаты съезда коснулись блока вопросов, связанных с охраной труда и безопасностью движения поездов, а также вопросов социальной сферы, правовой защиты членов профсоюза, заработной платы и занятости работников.**

## По медицинским показателям

***Ирина ИВАЧЕВА, председатель ППО Новосибирской дирекции связи:***

— На полигоне Западно-Сибирской железной дороги реализуется комплекс мероприятий, направленных на организацию качественного оздоровления членов профсоюза. Железнодорожникам, членам их семей и ветеранам на льготных условиях предоставляется множество возможностей для реабилитации и восстановления здоровья, познавательного и интересного отдыха.

В шести загородных лагерях есть все для полноценного отдыха детей. Все заявки на лето выполняются. В период пандемии на базе центра социальной поддержки молодежи и юношества имени Константина Заслонова были проведены три дистанционных онлайн-смены «Страна железных дорог».

Сегодня более 47% работников Западно-Сибирской магистрали трудятся в условиях воздействия неблагоприятных производственных факторов и нуждаются в постоянном оздоровлении. Дорожные санатории-профилактории соответствуют самым притязательным требованиям и популярны среди работников и ветеранов.

В дорожных здравницах разработаны спецпрограммы, направленные на профилактику заболеваний органов дыхания, укрепление иммунитета и реабилитацию организма после перенесенного COVID-19. Сегодня восстановление после перенесенного коронавируса прошли около 150 человек.

Для удовлетворения потребностей железнодорожников в санаторно-курортном лечении Дорпрофжел на ЗСЖД ежегодно за счет профсоюзных средств приобретает дополнительные путевки. Отмечу, что зачастую региональными дирекциями при формировании бюджетов и определении затрат на оздоровление не учитывается количество нуждающихся работников по медицинским показаниям и статистике учреждений здравоохранения. Ориентир в основном идет на финансовую составляющую.

Поэтому предлагаю рассмотреть вопрос о внесении изменений в коллективный договор: «Осуществлять санаторно-курортное оздоровление работников, членов их семей из расчета не менее 10% от списочной численности; неработающих пенсионеров — не менее 5% от числа состоящих на пенсионном учете».

## Картину покажет мониторинг

***Дмитрий РОЕНКОВ, председатель ППО, доцент кафедры «Электрическая связь» Петербургского государственного университета путей сообщения Императора Александра I:***

— По инициативе профсоюза в отраслевое соглашение по учреждениям образования, подведомственным Росжелдору, вошел пункт, предусматривающий проведение мониторинга систем оплаты труда педагогических работников. Он позволит оценить оклады и прочие выплаты, а также количество работников, которые их получают. Это даст картину реальных заработков.

Считаем необходимым обратиться от РОСПРОФЖЕЛ к Росжелдору с предложением о практической реализации данного пункта отраслевого соглашения.

Предлагаю в программу действий РОСПРОФЖЕЛ в раздел «Заработная плата и занятость» внести следующее дополнение: «Вести работу по расширению практики мониторинга системы оплаты, нацеленного на детальный анализ составляющих заработной платы и совершенствование системы оплаты труда».

Следует отметить также очень низкий уровень оплаты труда непедагогических работников (учебно-вспомогательного персонала, работников библиотек), которые не попали под действие майских указов президента. Их заработки в 2–2,5 раза ниже средних по региону. Считаем необходимым обратить внимание руководства страны на эту проблему и предложить законодательно закрепить минимальный и средний размер оплаты труда непедагогических работников вузов, предусмотрев на это средства в бюджете.

Еще один важный вопрос — хроническое недофинансирование учреждений среднего профессионального образования, подведомственных Росжелдору, на выполнение государственного задания. Оно может составить в 2021 году порядка 40% от рассчитанного по нормативам уровня. Профсоюз в декабре 2020 года направил письмо на имя Председателя Правительства России Михаила Мишустина. Обозначенная в письме проблема рассмотрена в аппарате председателя, в профильных министерствах. Полученные ответы дают надежду на ее положительное решение. Учитывая ее масштаб и социальную значимость, считаем необходимым вести со стороны профсоюза постоянный мониторинг ситуации с финансированием учреждений среднего профессионального образования.

## Инспектора задокументировали

***Лариса КОПЫЛОВА, председатель ППО эксплуатационного вагонного депо Кочетовка Юго-Восточной дирекции инфраструктуры:***

— Повышение уровня эффективности общественного контроля безопасности движения и охраны труда напрямую снижает аварийность и травматизм на железнодорожном транспорте.

Чтобы общественный контроль стал более эффективным, проводятся различные мероприятия. Например, ежеквартальные заседания Совета общественных инспекторов Дорпрофжел на ЮВЖД проходят совместно с руководством. Это дает возможность пообщаться с каждым общественным инспектором, узнать о требующих решения проблемах, услышать предложения по улучшению работы.

Общественные инспекторы стоят в кадровом резерве, что в свою очередь дает ощущение собственного прогресса. Для повышения уровня эффективности контроля появились новые инструменты, такие как «Мобильный общественный инспектор», КСОТ-П. Они просты и понятны в использовании, не отнимают много времени на изучение. Однако обеспечивают высокую скорость реакции со стороны руководителей и контроль процесса в режиме реального времени.

Но хотелось бы отметить, что представители профсоюза (председатели профсоюзных организаций, технические инспекторы, руководство Дорпрофжел) не имеют пока возможности контролировать работу общественных инспекторов в «Мобильном общественном инспекторе». С одной стороны, профсоюз планирует работу, а с другой — хотелось бы видеть обратную связь.

Мы возлагаем надежды на развитие новых инструментов, обеспечивающих высокую вовлеченность работников и создание среды нетерпимости к нарушениям как в области безопасности движения, так и охраны труда.

Сегодня у общественников появилась возможность получать определенные блага за выполняемую работу. И это пробуждает в них стремление делать ее еще лучше.

Но хочется отметить наличие большого количества документов, регламентирующих или каким-либо образом затрагивающих деятельность общественных инспекторов. Одни из них изданы раньше, другие чуть позже, третьи — для дополнения первых и вторых. От такого количества документов голова кругом может пойти у любого общественника.

Думается, если подготовить единый документ в виде стандарта или единых правил, то станет проще ориентироваться во всей этой кипе бумаг. Например, в виде красочного альбома с наглядными примерами работы в разрезе хозяйств.

# Лишняя строка

***Елена КОЗЛЯНЧЕНКО, председатель ППО Западно-Сибирского регионального общего центра обслуживания «Желдоручет»:***

— Первого сентября Центр корпоративного учета и отчетности «Желдоручет» переходит в дочернее общество. И это вызывает у работников обеспокоенность. Для сохранения морально-психологического климата профсоюзным комитетом и администрацией уже сейчас проводится разъяснительная работа с коллективом Западно-Сибирского регионального общего центра обслуживания. Также проводятся консультации с главным правовым инспектором труда и заведующим отделом по социально-экономической защите по сохранению работникам всех льгот и гарантий, предусмотренных новым колдоговором АО «Желдоручет».

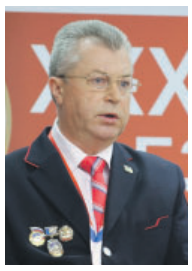
Председатель ППО, являясь внештатным правовым инспектором труда, регулярно обращается за консультациями к главному правовому инспектору труда по правозащитным вопросам, постоянно проводит проверки соблюдения режима труда и отдыха, графиков отпусков, правильность начисления премиальных выплат.

В отчетности правовой инспекции труда профсоюза есть графа, явно утратившая свою актуальность: «Председатель ППО не знал о нарушении трудового законодательства у него на предприятии». Мы не знаем, как реагировать на заполнение данной графы, ведь такой ситуации не может быть в принципе. Именно председатель, он же внештатный правовой инспектор, поднимает и способствует разрешению вопросов о нарушениях закона у себя на предприятии.

На полигоне Западно-Сибирской железной дороги в целом сложилась положительная практика взаимодействия с представителями работодателя в вопросах устранения нарушений трудовых прав работников. Большинство нарушений, выявляемых правовыми и внештатными правовыми инспекторами, оперативно устраняются специалистами подразделений в ходе проверок.

Это, безусловно, способствует сохранению благоприятного психологического климата в коллективе, особенно в условиях пандемии. Однако, в действующей отчетности правовой инспекции результаты этой работы никак не отражаются, так как нет соответствующей строки. Предлагаем внести изменения и фиксировать количество нарушений трудового законодательства, выявленных и устраненных в ходе проверок.

# Поговорим о переотдыхе



***Андрей ТРИФОНОВ, машинист эксплуатационного локомотивного депо имени Ильича Московской дирекции тяги:***

— Если в регионах Московской дороги зарплата локомотивных бригад конкурентоспособна, а в большинстве регионов превышает среднюю по промышленности, то в Московском регионе на сегодняшний день на рынке труда в железнодорожной отрасли имеются более привлекательные рабочие места с высокой заработной платой и работой на современном подвижном составе — на электропоездах «Ласточка» на МЦК, «Иволга» на МЦД, в «Аэроэкспрессе» и ЦППК.

Молодые работники, а их у нас в депо 48% от общей численности, выбирают место работы там, где условия лучше и зарплата выше. И получается, что молодежь приходит в депо, получает права управления локомотивом, и уходит. В прошлом году уволился 81 человек.

Сейчас из-за пандемии коронавируса отменено очень много пассажирских поездов, и острой потребности в локомотивных бригадах нет. Но при возобновлении движения потребуются материальные затраты на обучение вновь принятых работников. И это, несомненно, отрицательно скажется на стабильности работы предприятия.

В качестве предложения в вопросе повышения оплаты труда железнодорожников в Московском регионе предлагаю рассмотреть следующее.

Программа по выплате за преданность компании направлена на привлечение молодых работников в первые пять лет работы. Приведу пример при окладе работника 30 тыс. руб. За этот период выплата за преданность компании составит 150 тыс. руб., а по выслуге лет — 108 тыс. руб.

Тем не менее, выплачиваемое ранее вознаграждение за выслугу лет давало прибавку к заработной плате до 30%. Поэтому такие выплаты финансово были более выгодны сотрудникам, имеющим стаж работы от пяти лет и более. При стаже от 15 до 20 лет, при том же окладе работника выплата за преданность компании составит пять окладов (150 тыс. руб.), а по выслуге лет за этот пятилетний период ежемесячная доплата составляла 25%, и работник получил бы 450 тыс. руб.

Получается, что программа по выплате за преданность направлена на привлечение молодых работников первые пять лет, но не на их долгосрочное закрепление в ОАО «РЖД». А ежемесячная выплата за выслугу лет реально повысила бы зарплату и закрепила кадры на производстве.

Еще один вопрос — оплата локомотивным бригадам за переотдых в пункте оборота, которую отменили при введении корпоративной системы оплаты труда.

Для поездной работы это выгодно: уменьшается следование пассажиром, снижаются непроизводительные расходы. Однако все это время локомотивная бригада находится на работе, а не дома, порой «отдыхает» в пункте оборота 24 и более часов, поэтому это время должно оплачиваться. Необходимо вернуться к вопросу оплаты переотдыха.

# Закрепить молодежь на БАМе

***Игорь ЦЫПЛАКОВ, руководитель регионального отдела Дорпрофжел на ВСЖД:***

— Модернизация БАМа и Транссиба — один из крупнейших инфраструктурных проектов в Российской Федерации. Поэтому нужен значительный приток профессионалов, специалистов в области железнодорожного транспорта. Но, по статистике, с 1991 года по 2019 год численность населения Дальневосточного округа сократилась в 1,3 раза. В основном отток происходит в районах БАМа.

ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ разработали и реализуют программы по закреплению кадров, особенно в зоне БАМа. Это строительство технологического жилья, компенсация за найм жилья, возможность получения целевых выплат для приобретения жилья в собственность в зависимости от стажа работы, компенсация авиаперелета к местам отдыха, доплата за работу в зоне БАМа — 10%, увеличение разовых выплат за работу в зоне БАМа. Но люди продолжают уезжать. Одна из причин — высокие потребительские цены и тарифы ЖКХ, очень слабая социальная инфраструктура.

Уже сейчас ощущается нехватка кадров массовых профессий. Чем больше будет расти объем перевозок, тем больше потребуется человеческих рук для организации пропуска вагонопотока и обслуживания инфраструктуры.

В национальной программе социально-экономического развития Дальнего Востока на период до 2024 года и на перспективу до 2035 года определены меры для ускорения развития экономики и социальной сферы региона.

Цель программы — развить регион и до 2035 года прекратить миграционный отток населения. Но до этого еще 15 лет! Для реализации проектов нужно уже сегодня привлекать молодежь и закреплять ее. И хорошим стимулом стало бы установление северных надбавок для молодежи с первого дня работы в зоне БАМа.

Но на местном уровне мы решить этот вопрос не можем. Это нужно решать на федеральном уровне, поэтому предлагаем правительству разработать отдельную программу по привлечению и закреплению молодежи в регионах БАМа и Транссиба.

# Корпоративный туризм

***Дмитрий ШУЛЯНСКИЙ, председатель Дорпрофжел на МЖД:***

— Всем известно о поручениях президента страны по созданию национального проекта в сфере туризма, основой для которого является Стратегия развития туризма в Российской Федерации до 2035 года. Принятые системные меры и разработка современных стандартов позволят жителям России лучше узнать свою страну.

Дорпрофжел на Московской железной дороге рассматривает организацию отдыха членов профсоюза и их семей как неотъемлемую часть работы по привлечению и закреплению квалифицированных кадров в компании «РЖД».

На протяжении последних лет Дорпрофжел разработал туристические программы по историческим местам, расположенным в пределах границ железной дороги: Тула — Ясная Поляна, Коломна — Константиново — Рязань, Малоярославец — Калуга, Брянск — Партизанская поляна.

Зная, что молодежь — стратегический резерв компании и профсоюза, мы ежегодно поощряем участников Школы молодого профсоюзного лидера посещением на безвозмездной основе одной из программ. Таким образом, у молодых активистов есть возможность не только ознакомиться с культурным наследием городов и историческим прошлым, но и поделиться опытом деятельности молодежных советов, встретиться с руководством и ветеранами железнодорожного транспорта.

В 2018 году мы решили увеличить количество участников в таких мероприятиях и организовали экскурсию по Золотому кольцу на ретропоезде. Паровозные туры нравятся и взрослым, и детям в силу своей необычности. Учитывая положительные отзывы участников, избежав затрат на проживание в гостинице, а также получив удобство перемещения из одного города в другой в течение ночи, работу в данном направлении решили продолжить. И в 2019 году в преддверии Нового года была организованна поездка родителей с детьми в Великий Устюг.

А в конце 2020 года мы смогли организовать для родителей с детьми поездку на ретропоезде «В гости к Снегурочке в Кострому», а в канун празднования Международного женского дня — в Нижний Новгород.

На этот год у нас есть новые наработки туристических программ с использованием железнодорожного транспорта. Приглашаем коллег с соседних дорог объединить усилия, чтобы привлечь к ним как можно больше членов профсоюза.

СИГНАЛ
№ 11 (1039) 1–7 апреля 2021 года

ТУРНИР

# Доигрались до победы

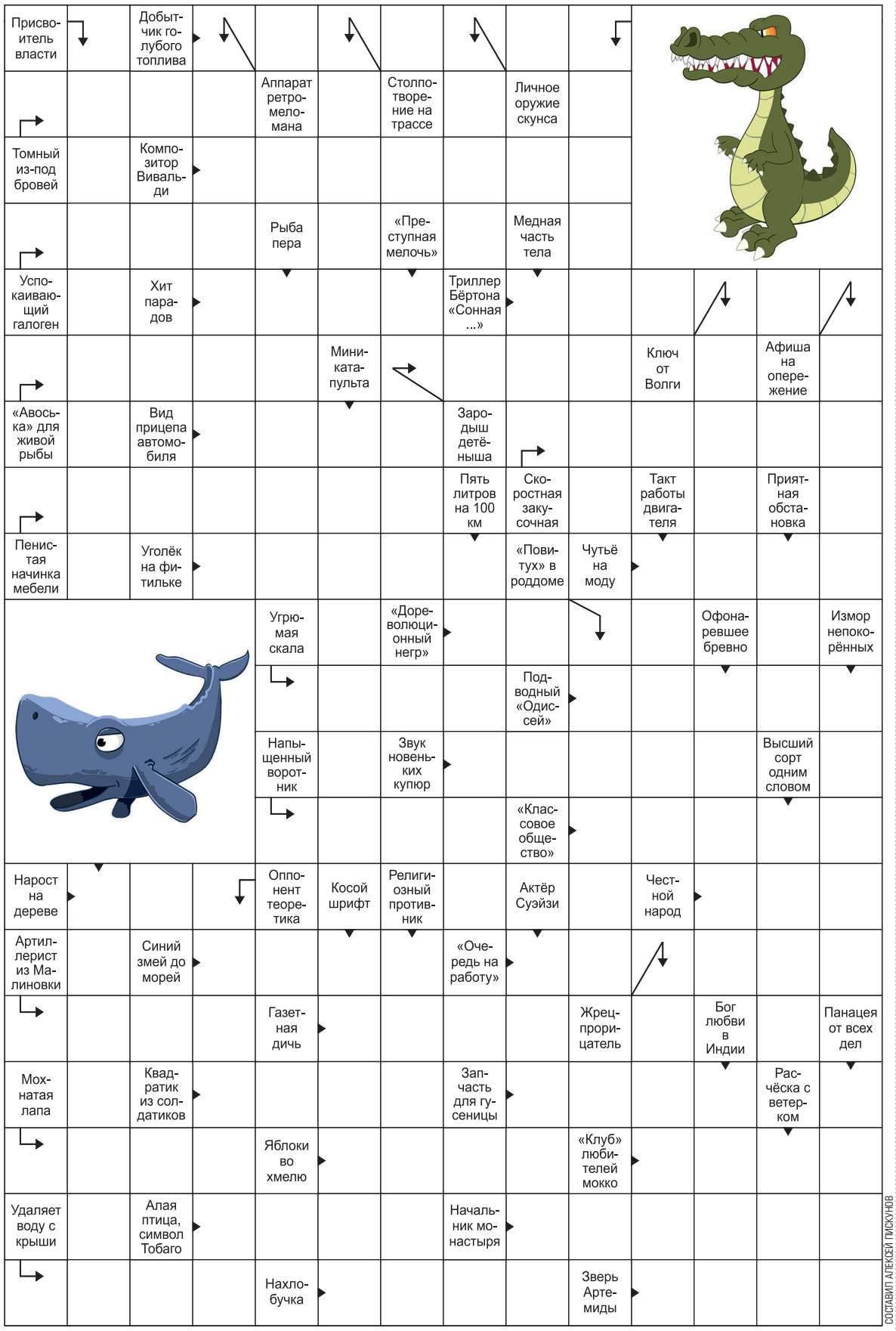
**ЕКАТЕРИНА БЕЛОВА,**
Дорпрофжел на ДВЖД
ВЛАДИВОСТОК

**Первичка станции Гродеково ДВЖД впервые провела среди членов профсоюза турнир по настольному теннису.**

Турнир прошел на позитивной волне. В упорной борьбе были определены имена победителей. «Но на этом останавливаться не собираемся — в планах сделать турнир «визитной карточкой» коллектива и расширить список участников», — рассказала председатель ППО Оксана Самусь.

Напомним, поклонники настольного тенниса очень редко жалуются на проблемы со зрением: пинг-понг — отличная тренировка для глаз. А еще — человек развивает моторику рук и становится более выносливым.

«О море удовольствия и позитива от игры даже говорить не приходится. Выбор в пользу такого досуга очевиден. Кроме сплоченности коллектива, хорошей физической формы, он сохраняет здоровье», — говорит Оксана Самусь.




## ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В № 10

**По горизонтали:** Комик. Ромео. Дуэт. Раззява. Подол. Уборка. Нелегал. Рожок. Львица. Морось. Ход. Права. Тезис. Евро. Шпат. Изгиб. Аватар. Лоханка. Кожа. Сказ. Надувка. Фазан. Массаж. Триумф. Натура. Айкидо. Оптик. Икар. Тирана.

**По вертикали:** Круговорот. Метроном. Круз. Змея. Корабль. Алеко. Звено. Вуаль. Раиса. Агата. Распродажа. Светлана. Декаданс. Приход. Роза. Вжик. Ишак. Максим. Гнев. База. Антракт. Уши. Ким. Фантом. Рай. Улика. Флора. Тятя. Кир. Дан.

ВОЛОНТЕРЫ

# На помощь четвероногим друзьям

**ЕЛЕНА ПАВЛОВА,**
корр. «Сигнала»

**Активисты студенческой первички Иркутского государственного университета путей сообщения провели волонтерскую акцию в питомнике «К-9», где содержится более тысячи собак, а еще львы, лошади, волки.**

«У нас в вузе хорошо развита волонтерская деятельность, добровольцы ездят в детские дома, убирают мусор на побережье Байкала, — рассказывает организатор мероприятия, студентка четыре курса Оксана Леонова. — А помощь животным — новое для нас направление».

Примечательно, что Оксана ранее волонтерством не занималась, к этому делу девушку подтолкнула ситуация с брошенными на остановке щенками. Взять с собой она их не могла, поскольку ехала далеко, к родителям. Но Оксана их покормила. А потом всю дорогу с горечью думала об этой ситуации.

«И возникла идея: а что, если мы хотя бы пять человек соберем и поедем помогать в питомник, в котором содержатся вот такие брошенные животные? Обратилась к нашим активистам, и откликнулось человек 40. Ребята сдали деньги, собранную сумму поделили пополам, одну часть направили на приобретение кормов, вторую — на необходимые питомнику лекарства, списались заранее и узнали, что им нужно. И в выходной командой из 15 человек поехали в питомник «К-9», — рассказывает Оксана Леонова.

Питомник был основан в 1995 году Еленой и Вячеславом Славиными для организации курсов дрессировки и охраны промышленных объектов с помощью служебных собак. Сегодня их более тысячи, в том числе обученных по программам поводырей, караульной службы, разыскной, по поиску наркотиков и взрывчатых веществ, патрульно-постовой, ездовой.

Со временем там появилась гостиница для собак, ветеринарный пункт и приют для брошенных животных, в котором лишенные дома четвероногие бедолаги обретают кров, еду и новых хозяев. За эти годы помощь получили более 21 тыс. животных.

В «К-9» люди звонят каждый день и сообщают об избитых, покалеченных, сбитых машинами собаках и попавших в беду диких животных. Сотрудники питомника выезжают на место, подбирают животное, оказывают врачебную помощь, бывает, что выкармливают из соски. Никого не усыпляют, а оставляют жить в приюте.

Поэтому у всех питомцев грустные истории жизни. Например, лошадей забрали истощенными у хозяина, который их не кормил. Волки и рысь в младенчестве остались без родителей — тех убили охотники. Медведей хотели усыпить, потому что они отказывались выступать в цирке. А львицу Ладу вывезли из Братска, в котором гастролировал цирк. У годовалой львицы из-за неправильного лечения стал слепнуть глаз, и в цирке ее больше не хотели содержать.

Будущие железнодорожники передали привезенные корма и лекарства администрации питомника и отправились в лес на прогулку с собаками.

«Погулять выдают только собак средних пород: с мелкими не очень удобно долго гулять, а с большими с непривычки можно не справиться. Гуляли с животными на поводках, они ведь не домашние и не приучены отзываться по команде, да и мы для них были незнакомцами. Стоит отметить, что собаки здесь очень ласковые и с радостью играют в снегу. Мы полдня провели с ними в лесном массиве», — говорит Оксана.

Девушка признается, что впечатления от поездки у нее двоякие, потому что она все время сравнивала, как чувствует себя в родительском доме ее собственная собака, и как живется в вольерах найденышам. «Понятно, что им не хватает тепла, заботы. Видно их недоверие к людям. Их, с одной стороны, жалко, а с другой — радуешься, что они попали туда, где к ним хорошо относятся, кормят. В питомнике собак любят, это видно».

Еще Оксана рассказала, что никто из участников акции раньше никогда не бывал в таком питомнике, и потому ребята ехали в предвкушении чего-то нового. А вот обратно… «Парни крепились, а девчонки ревели белугой. Все в смешанных чувствах: взять домой животное никто не может, ведь все приезжие, живут в общежитии. Но так жалко собак! Поэтому было решено ездить туда чаще, а акция в дальнейшем планируется на постоянной основе».

Сигнал
**Газета «Сигнал» зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство № 012726. Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)**

***Главный редактор:*** Н. ПАШКАЛОВА
***Заместитель главного редактора:*** М. ВОЛКОВА
***Ответственный секретарь:*** О. ПРЯМИЦЫНА
***Ведущий дизайнер:*** С. ПЛАКСИНА
ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦК ПРОФСОЮЗА.
***Наш адрес:*** 105066, Москва, Новорязанская ул., д. 24

***Телефон:*** **(499) 262-17-66**
***Факс:*** **(499) 262-08-13**
***Интернет:*** http://rosprofzhel.rzd.ru
***E-mail:*** pashkalovanv@rpzt.ru; volkovamn@rpzt.ru PryamitsynaOV@ckrpgt.org.rzd
***Интранет:*** http://10.248.11.133 volkovamn@ckrpgt.org.rzd

ВЫХОДИТ 48 НОМЕРОВ В ГОД.
ПРИ ПЕРЕПЕЧАТКЕ ССЫЛКА НА «СИГНАЛ» ОБЯЗАТЕЛЬНА.
***Тираж отпечатан*** в АО «Красная Звезда» 125284, г. Москва, Хорошевское шоссе, 38
Тел.: (495) 941-32-09, (495) 941-34-72, (495) 941-31-62
http://www.redstarph.ru
E-mail: kr_zvezda@mail.ru

***Газета печатается*** в Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Красноярске, Симферополе, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске.
***Индекс в каталоге Роспечати:*** 29866
***Общий тираж:*** 96 880 экз.
***Номер подписан:*** 30.03.2021 г. №