



ТЕНДЕНЦИИ

Роспрофжелка научит



Ирина Токарева старается простым языком рассказывать об основах профсоюзного движения в Tik-Tok

СВЕТЛНА ИВАНОВА,
внеш. корр. «Сигнала»

Профактивисты Свердловской магистрали для расширения аудитории информирования начали осваивать молодежную соцсеть Tik-Tok.

К такому решению их подтолкнула пандемия: доступ на многие предприятия был ограничен, часть сотрудников перевели на удаленку, и соцсети оказались самым доступным, понятным и актуальным информационным каналом. Телефон всегда под рукой, информация в соцсетях подается простым языком и мгновенно.

«Молодежь составляет примерно третью кадрового потенциала ОАО «РЖД». Для нее основным каналом связи являются соцсети. Существует даже выражение о том, что дети, появившиеся на свет в двухтысячных годах, «рождены с телефоном в руках», — говорит пресс-секретарь Дорпрофжел на СвЖД Ирина Токарева, которая и ведет аккаунт в соцсети.

Tik-Tok — относительно молодая соцсеть, основной целевой аудиторией которой являются «двухтысячники». «Применимо к нашей ситуа-

ции — это студенты отраслевых колледжей и вузов и молодые, «новоиспеченные» сотрудники компаний, — уточняет Ирина. — Ориентир на такую среду продиктовал и название моего аккаунта — rosprofzelka (роспрофжелка) — актуальный сейчас среди ребят феминитив професиональной принадлежности».

Сейчас Ирина Токарева экспериментирует с языком информирования, пытается разобраться в алгоритмах Tik-Tok. Сеть имеет свою специфику: передача информации происходит в игровой форме через короткие — по 15–60 секунд — видеоролики, где один ролик равен одной единице информации.

«Мой аккаунт — это попытка рассказать очень сложную тему простым языком. Смысловое наполнение идей профсоюза, а вместе с тем и его лексикон — эти самые «президиум», «плenum», «устав», «конференция», «кодоговор», «коллективное решение»... — формировались десятки лет. Конечно, опытные профактивисты понимают, о чем речь, а вот для молодого поколения эти понятия не несут смысловой нагрузки и наводят тоску, — говорит Ирина. — Ориентир на студентов и диктует контент — доступный моло-

дому уму рассказ об азах профсоюзного движения. И о том, например, как работает профсоюз, о его структуре и функциях, как в него вступить, как он защищает своих членов, что такое профбюджет и на что он расходуется».

У профактивистов Свердловской дороги нет иллюзий по поводу популярности в Tik-Tok, все-таки эта соцсеть — больше про развлечения, и образовательный сегмент здесь в зачаточном состоянии. По их словам, «Роспрофжелка» — творческий эксперимент, проверка профсоюза на гибкость, его способность подстраиваться под разную целевую аудиторию для информирования различных социальных групп среди своих членов.

«В Tik-Tok профсоюзы вообще не представлены, поэтому перенять опыт коллег невозможно, приходится идти своим путем. «Раскочать» профсоюзный Tik-Tok — задача очень сложная, но когда нас это останавливало? Нам еще предстоит проанализировать эффективность этого канала информации. В любом случае профсоюз открыт новому, и мы с готовностью беремся за реализацию возможностей», — отметила Ирина Токарева.

ИЗДАЕТСЯ СО 2 АВГУСТА 1994 Г.

№ 12 (1040)
8–14 АПРЕЛЯ
2021 ГОДА

ОТДЫХ ДЛЯ МУЖЧИН

СТР. 3

ОБЖИЛИ И ОЦЕНИЛИ

СТР. 4

БУДЕМ ЗНАКОМЫ

СТР. 5

ЗОЛОТОЕ ДНО

СТР. 7

ДОКУМЕНТ

14-е по счету

Подписано новое Генеральное соглашение между профсоюзами, работодателями и Правительством РФ на 2021–2023 годы.

Это 14-е по счету соглашение, устанавливающее на федеральном уровне принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений. Нормы генсоглашения должны учитываться в отраслевых и иных соглашениях социальной направленности, принимаемых в стране.

В документе нашли отражение поправки, внесенные в Конституцию в 2020 году, в том числе о важной роли соцпартнерства в регулировании социально-трудовых отношений. Также в него внесены положения о формировании усиленных мер соцзащиты работников и рынка труда, связанные с пандемией COVID-19.

Сохранен порядок, по которому все стратегически важные документы, затрагивающие соцсферу, должны обсуждаться на заседаниях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

«Профсоюзам удалось включить в текст соглашения нормы о приоритетном финансировании из федерального бюджета программ, связанных с развитием и поддержкой человеческого капитала, отраслей социальной сферы, здравоохранения, образования, науки, принятием мер по снижению налоговой нагрузки для малоимущих», — рассказал руководитель департамента социального партнерства, труда и заработной платы аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ Александр Лощагин.

По инициативе профсоюзов зафиксировано, что МРОТ должен устанавливаться без включения в него доплат и надбавок, районных коэффициентов и других выплат и быть не ниже прожиточного минимума.

Как уточнила эксперт департамента социального партнерства, труда и заработной платы аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ Марина Анисенко, значительная часть генсоглашения посвящена регулированию и созданию условий для установления более справедливой, чем сейчас, системы оплаты труда работников бюджетной сферы. Также в нем определены ключевые положения, связанные с установлением отраслевых систем оплаты труда и справедливой ее дифференциации. Это должно учитываться при заключении отраслевых и региональных соглашений.

В период действия нового документа одной из актуальных задач является защита рынка труда в условиях пандемии и возможных новых рисков.

ПРОЕКТ

Второй этап начался

ОЛЬГА ПРЯМИЦЫНА,
корр. «Сигнала»

Завершилась регистрация для участия в проекте «Аксиома ответственности», направленном на воспитание чувства личной ответственности работников за безопасность движения на железной дороге. Изначально планировалось закрыть ее 22 марта, однако интерес железнодорожников к проекту оказался существенно выше ожидаемого.

«Проект серьезный, потенциальным участникам требовалось время, чтобы разобраться в его тонкостях, — говорит организатор проекта, председатель Ассоциации организаторов социальных проектов и мероприятий «Координационный центр социальной поддержки молодежи» Наталья Сидорина. — Но когда разобрались — интерес огромный. Об этом свидетельствует взрывной рост количества зарегистрировавшихся. Причем к проекту, что радует, охотно подключаются профессионалы, чья работа связана с обеспечением безопасности на железной дороге».

Для участия в проекте на портале <https://aksioma.szd.online/> зарегистрировались 24 650 человек. Поданы первые конкурсные работы.

Абсолютным победителем может стать дорога, которая

покажет лучшие результаты по трем критериям. Первый и очень важный — представители дороги должны быть заявлены в каждом из трех профилей «лидеров».

Стать ими могут только общественные инспекторы по безопасности движения, которых на сайте зарегистрировалось более 3 тыс.

«Лидеры» делятся на три группы: тыюторы, то есть своего рода научные руководители, которые помогут участникам проекта создавать проекты и довести их до финала. Текст-эксперты будут работать с текстами инструкций, правилами, другими документами, выявляя возможные слабые места с тем, чтобы дать рекомендации по их устранению. И коммуникаторы, которым отведена роль рупора, — они будут делиться своими знаниями и информацией с аудиторией.

В ближайшее время общественным инспекторам предстоит определиться, какую именно «специальность» из трех они выберут.

В соответствии с другими критериями, представители магистралей должны быть представлены в каждом профессиональном сообществе, опубликовать не менее трех конкурсных работ в каждой из номинаций. Также дорога должна заполнить свою страницу и регионального штаба.

ОФИЦИАЛЬНО

В Красноярск с визитом

ЕЛЕНА ПОЛОВИНСКАЯ,
Директор на РЖД
КРАСНОЯРСК

Председатель профсоюза Сергей Черногаев совершил рабочий визит в Красноярск.

Первой точкой рабочей поездки 1 апреля стала сортировочная станция Красноярск-Восточный, где председатель посетил горочный пункт, пообщался с сотрудниками и проверил состояние рабочих мест. А в вагонном эксплуатационном депо Сергей Черногаев познакомился с работой открытого полигона для обучения осмотрщиков вагонов, который по функциональности является одним из лучших в стране.

В этот же день состоялась встреча председателя профсоюза с и.о. начальника Красноярской железной дороги Алексеем Туманиным, в рамках которой стороны обсудили перспективы социального сотрудничества.

В завершение первого дня визита Сергей Черногаев стал гостем гала-концерта — финала фестиваля «Семейные ценности и традиции», где вместе с начальником Департамента социального развития ОАО «РЖД» Юлией Алексеевой вручил главный приз — сертификат на семейное путешествие — победившей команде Савельевых с Западно-Сибирской магистрали. «Меня



ФОТО АВТОРА

На станции Красноярск-Восточный Сергей Черногаев пообщался с сотрудниками сортировки

полняют восторг, уважение и гордость. Восторг оттого, что у нас огромное количество талантливых железнодорожников и членов их семей. Уважение к людям, стоящим на сцене, ведь они не только отлично работают, но и правильно воспитывают детей — будущее нашей страны. И, конечно, гордость за социальное партнерство, которое позволяет реализовывать великолепные проекты», — отметил глава профсоюза.

Второго апреля Сергей Черногаев встретился с председателями первичек полигона Красноярской магистрали.

Профактивисты рассказали, как выстроена работа с членами профсоюза, и задали вопросы. «Наконец-то мы можем пообщаться не онлайн, а вживую. Мне важно услышать мнения по тем или иным вопросам, «напитаться» проблемами, которые есть у членов профсоюза в регионах, чтобы понимать, как в дальнейшем строить работу, направленную в первую очередь на повышение благосостояния работников», — отметил глава профсоюза.

Итоговым пунктом рабочего визита стало посещение Красноярского учебного центра профессиональных квалификаций.

СПРАВКА

Организаторы проекта «Наша СМЕНА» — профсоюз, департаменты ОАО «РЖД»: социального развития и управления персоналом. Участники разрабатывали проекты по пяти направлениям: «IT: программирование, мобильные приложения, компьютерный дизайн», «Хайтек: научно-техническое творчество, 3D-моделирование, прототипирование, конструирование», «Медиапроекты в области пропаганды безопасного поведения на железнодорожном транспорте», «Игровые технологии в области обучения безопасному поведению на железнодорожном транспорте», «Создание проектов, продвигающих бренд ОАО «РЖД» в школьной среде».

— Не столько удивил, сколько тронул. Это проект школьницы из Иркутска Лилии Кудашевой «Железный помощник». Это такой стенд, где собраны основные жесты, благодаря которым каждый сможет помочь глухонемому человеку сориентироваться на вокзале. Лилия рассказывала, что среди ее знакомых есть глухие, которые каждый день в транспорте сталкиваются с непониманием, вот она и решила помочь таким людям. Понимаете, у многих есть друзья с какими-то проблемами, но далеко не каж-

ый подросток возьмется за их решение.

— А каков «ареал обитания» этих замечательных подростков?

— Дети были со всех уголков страны. Свои разработки руководству компании «РЖД» они показывали с азартом. Шестеро ребят, чьи проекты были признаны лучшими, получили сертификаты на поступление по целевому направлению в профильные вузы.

Беседовала Елена ПАВЛОВА

КОНКУРС

Смена идет

Финалисты корпоративного соцпроекта «Наша СМЕНА. Люди, меняющие мир», направленного на профориентацию школьников, представили свои работы на площадке Центра научно-технической информации и библиотек ОАО «РЖД». О том, что это за проект и почему он так важен, «Сигналу» рассказала руководитель департамента социального развития аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ Оксана Яхиен.



— Оксана Владимировна, как этот проект родился и насколько он необходим?

— Когда пандемия закрыла всех по домам, нужно было как-то организовать детей. Первым шагом к проекту «Наша СМЕНА. Люди, меняющие мир» был онлайн-лагерь. Именно на его базе с осени началась работа с тинейджерами. Подростки — это особая категория. С одной стороны, с ними сложно, а с другой — очень интересно.

Задача проекта — познакомить старшеклассников [11–18 лет], которые интересуются железной дорогой, с отраслью и компанией. Стартовал он в ноябре, а привлечены в него были учащиеся железнодорожных школ-интернатов, ребята, занимающиеся на детских железных дорогах, и те, кто зарегистрирован на платформе «Страна железных дорог».

— Так это, получается, целевая аудитория?

— Да, ведь программа профориентационная. ОАО «РЖД» нужны интересные люди, которые придут с оригинальными идеями. Поэтому оно готово искать таких детей и вкладывать в них средства.

С ноября эти ребята работали со своими педагогами и кураторами, а в конце марта 116 финалистов приехали в Москву с родителями. Мне довелось присутствовать онлайн на подведении итогов проекта, и я считаю его блестящим.

— Что вас так воодушевило?

— Дети. Потому что никак не ожидала от них такого глу-

бокого знания железнодорожной специфики. Например, они создали аппаратный комплекс ВЮ, который можно переносить, подключать где угодно, хоть в купе, и дезинфицировать его за пять минут. И ведь как это актуально сегодня, в условиях пандемии.

А еще ребята сделали проект беспилотного летательного аппарата, который может снимать стыки рельсов и свое-временно выявлять дефекты. Или устройство, предупреждающее машинистов о том, что на путях работает ремонтная бригада. Понятно, что многие идеи нуждаются в доработке, но на их основе можно делать полезные для отрасли вещи. Кстати, заместитель генерального директора ОАО «РЖД» — главный инженер Сергей Кобзев отметил, что проекты зрелые и прикладные, многие из них готовы к применению и будут внедрены, а те, что имеют социальную направленность, могут стать и общероссийскими.

— Был ли какой-то проект, который вас больше всего удивил?

РЕШЕНИЕ

Отдых для мужчин

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

На станции Исакогорка Архангельского региона Северной железной дороги введены в эксплуатацию комнаты отдыха локомотивных бригад. Теперь машинисты и помощники смогут полноценно отдохнуть перед рейсом.

«Комнаты отдыха у нас, конечно, были и раньше, однако их квадратура оставляла желать лучшего», — рассказывает председатель ППО эксплуатационного локомотивного депо Исакогорка Олег Капшук. — Тогда же площадь увеличилась более чем в два раза».

Раньше в депо была только одна комната отдыха, в которой находилось восемь мест. Спать приходилось на двухъярусных кроватях, и если в одно время отдыхали шесть—восемь человек, то качественного сна не было ни у кого. Мужчины, конечно, не барышни кисейные, однако комната была проходной.

«Графики работы у бригад разные, отдохнуть все приходили в разное время. Одна бригада только заснула, в это время приходит другая. Одни в душ пошли, другие на кухню, — все через эту проходную комнату», — говорит Олег Капшук.

Этот вопрос не мог не беспокоить профсоюз, ведь работа машинистов и помощников связана с безопасностью движения поездов. И профком предложил руководству предприятия увеличить количество комнат отдыха. Место присмотрели заранее — в здании дистанции гражданских сооружений пустовал спортзал.

«Мы получили поддержку от дистанции НГЧ, и ремонт они сделали своими силами. Тогда у нас три комнаты отдыха, в каждой — по четыре спальных места, — отпала необходимость в двухъярусных кроватях. Появилась полноценная комната приема пищи, две душевые отдельно от санузла, гладильная, бытовая комната для обслуживающего персонала. Есть телевизор и стиральная машина. Все довольны», — говорит председатель.

Олег Капшук.

Отдохнуть там могут не только приезжающие из Карпогор локомотивные бригады. Можно размещать и прибывающих с удаленных станций Малошуйки, Обозерская за 200 км для прохождения плановых ежегодных медкомиссий. До Архангельска, где базируются железнодорожные медики, от Исакогорки рукой подать — всего 13 км, доехать до областного центра нет проблем.

Вслед за Исакогоркой к концу года и на станции Карпогоры новые комнаты отдыха локомотивных бригад построены. Сейчас же для этих целей здесь снимают трехкомнатную квартиру. Там тоже спят на двухъярусных кроватях.

«Но места недостаточно, особенно летом, во время путевых работ. Увеличение площади жизненно необходимо. Помещение для наших бригад уже подыскано, из него сейчас выезжает РЦС. Дистанция гражданских сооружений сделает там ремонт, и к концу года обещают новоселье», — говорит председатель.

НАГРАДА

Три хрустальных пирамиды

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Три социальных проекта ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ стали лауреатами общероссийской премии «Хрустальная пирамида — 2021» за достижения в области развития корпоративной культуры и мотивации сотрудников.

Первые места завоевали два проекта: в номинации «Лучший проект для семей сотрудников в период кризисов» победителем признан фестиваль «Семейные ценности и традиции», а в номинации «Лучший продукт для мотивации персонала» ОАО «РЖД» наградили за реализацию комплексной жилищной программы.

Еще один проект получил второе место в номинации «Лучший well-being проект». Им стал социальный корпоративный онлайн-проект для женщин «Как быть успешной и счастливой», организованный РОСПРОФЖЕЛ совместно с ОАО «РЖД».

Это шестидневная программа для женщин всех возрастов и профессий, работающих в компании. Железнодорожницы проходили тренинги и слушали лекции по психологии, личностному росту, здоровому образу жизни, участвовали в мастер-классах.

Этот проект вырос из проводившегося в 2019 году проекта «Профсоюз для женщин», в котором участвовали состоявшиеся, активные женщины — профсоюзные лидеры, проф-



активисты и те, кого дороги хотели поощрить за какие-то достижения.

«Он прошел на ура, — рассказывает руководитель департамента социального развития аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ Оксана Яхиен. — В тот момент мы поняли, что женщины готовы осваивать новые навыки, им нужно научиться находить время для себя, отвлекаться от ежедневной рутиной».

Когда из-за коронавируса многих работниц компании перевели на удаленку, был запущен такой же проект, но в онлайн-формате. Добровольных участниц было очень много. И решили провести еще один такой тренинг-семинар для женщин — бухгалтеров «Недорогучета».

«Отзывов было много, проект был востребован и свое временем. И тогда совместно с департаментом социального развития компании, координационным советом по работе с женщинами мы создали другой проект — «Как быть успешной и счастливой» — для всех

железнодорожниц, представительниц разных профессий. Участвовать могли все желающие», — говорит Оксана Яхиен.

Проект провели уже трижды: в октябре и ноябре прошлого года и марте этого. В общей сложности участие в нем приняли около 2 тыс. женщин.

«Это очень интересно, объединились женщины всех железных дорог России, — делится впечатлением одна из участниц — инженер административно-технического отдела управления делами Центральной дирекции управления движением Людмила Юркова. — Мы сплотились, помогали друг другу, поддерживали. Лично для себя я, к примеру, взяла кое-что из индустрии красоты: приобрела и пользуюсь средствами для волос. Полезны были советы психолога по теме «Как сохранить семью».

Внесла свой вклад в общее дело и сама Людмила Юркова: на конкурсе «Открытый микрофон» ее мастер-класс по флиртике был опубликован для всеобщего просмотра.

Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей
РОСПРОФЖЕЛ
Будьте вместе с Профсоюзом!
Своим единство мы сильны!

Самая актуальная информация о работе РОСПРОФЖЕЛ теперь в Telegram

КАНАЛ РОСПРОФЖЕЛ В МЕССЕНДЖЕРЕ TELEGRAM:
[HTTPS://T.ME/ROSPROFZHEL_RZD](https://t.me/ROSPROFZHEL_RZD)

ВСЕ, ЧТО ВАЖНО ЗНАТЬ О ПРОФСОЮЗЕ:
Свежие новости! Социальные достижения!
Масштабные проекты!

ПОДПИШИТЕСЬ НА КАНАЛ РОСПРОФЖЕЛ!

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Новая жизнь вокзала

ИРИНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

У сотрудников ППО Сасовской дистанции пути Московской дирекции инфраструктуры теперь есть бытовое помещение, соответствующее санитарным нормам.

В здании бывшего вокзала станции Тыся, где сотрудники Сасовской дистанции пути обедают, отдыхают во время перерыва, сушат спецодежду и обувь, до недавнего времени царило запустение. Со стен падали куски штукатурки, крыша протекала, система отопления

была отключена из-за неисправности. Про душевую и туалет говорить нечего: из-за отсутствия водоснабжения и водоотведения их просто не было.

«После того, как станция Тыся прекратила свое существование, — говорит председатель ППО Сасовской дистанции пути Виктор Манчинов, — это здание вышло из сферы ответственности дирекции

железнодорожных вокзалов и передано на баланс Рязанской дистанции гражданских сооружений. В ходе реорганизации в 2009 году нам, то есть Сасовской дистанции пути, передали эксплуатационный участок Рязанской дистанции пути, одна из которых ютилась в здании бывшего вокзала, которое мало было приспособлено для бытовки».

Вопрос с ремонтом не решался несколько лет. Но Виктор нашел поддержку в лице специалиста по охране труда Сасовской дистанции пути Ольги Горбуновой и техинспектора труда Рязанского РОП Дорпрофжел на Московской дороге Виктора Насонова. Благодаря поддержке удалось добиться включения здания в план ремонта. В конце прошлого года работы завершили.

Теперь к бывшему вокзалу подведены вода и канализация, установлена система отопления, в распоряжении путейцев душевые, туалетные комнаты, комната приема пищи, сушилки, кладовка.



В этом году запланировано к проведению ремонта 3944,9 км пути РЖД. На некоторых дорогах погода уже позволила начать путевую кампанию.

ПРЕДЛОЖЕНИЕ

Равномерная нагрузка



Александр СТАРОДУБЦЕВ,
председатель
Дорпрофжел
на Забайкальской
железной
дороге:

— Нацпроектом «Комплексный план модернизации и расширения магистральной инфраструктуры», принятым в 2018 году, предусмотрены модернизация Байкало-Амурской и Транссибирской магистралей, реконструкция станций, строительство вторых и дополнительных путей.

Забайкальская железная дорога работает в условиях роста объема перевозок уже давно. В 2020 году она выполнила план по грузообороту на 100,5%, улучшив этот показатель к 2019 году на 1,6%. В этом году в восточном направлении прогнозируется рост объемов загрузки на 7%.

В ОАО «РЖД» идет переход от региональных принципов управления к организации и планированию движения поездов на полигонах сети. Для этого в 2015 году был создан Восточный полигон, включающий в себя подразделения производственного блока Красноярской, Восточно-Сибирской, Забайкальской и Дальневосточной железных дорог.

Единое управление потоками поездов на полигоне позволяет применить метод ремонта объектов инфраструктуры в режиме створовых технологических «кон».

Как правило, створовое «кон» начинается на западной границе Красноярской железной дороги и заканчивается на востоке Дальневосточной магистрали. Створовые технологии в режиме закрытых перегонов позволяют увеличить выработку ремонта пути, повышают пропускные способности.

В свою очередь выполнение ремонтной программы по-

зволит уменьшить количество участков дороги со сверхнормативным пропущенным тоннажем, увеличить протяженность пути на железобетонном основании. Это положительно скажется на увеличении объема перевозок и обеспечении безопасности движения поездов.

Профсоюзная организация Забайкальской железной дороги активно участвует в реализации полигонных технологий, контролирует соблюдение режима труда и отдыха работников, участвующих в створовых «конах», следит за условиями их проживания, обеспечением путевых бригад инструментом и средствами малой механизации.

Для реализации створовой технологии в отдельных дистанциях пути изменен режим работы укрупненных бригад с установлением суммированного учета рабочего времени, что потребовало привлечение дополнительного контингента. При участии профсоюзной организации удалось добиться увеличения штата.

Отрицательной стороной створовой технологии является то, что на отдельные участки дороги створ постоянно выпадает только на ночное время и выходные дни.

Предлагается совместно с ОАО «РЖД» рассмотреть вопрос снижения напряженности труда работников структурных подразделений дирекции инфраструктуры, изменения (сдвигая) время створа периодически, хотя бы раз в месяц, чтобы равномерно распределить нагрузку в выходные дни и ночное время между предприятиями.

Кроме того, для повышения эффективности обслуживания объектов инфраструктуры дистанциям пути, которые работают в технологические «кон» створовой технологии, предлагается перейти на круглосуточный режим труда с выделением дополнительного контингента монтеров пути.

УСЛОВИЯ ТРУДА



В модули, поступившие в ПМС в прошлом году, были внесены конструктивные изменения

Обжили и оценили

ВАДИМ КОЖУХОВСКИЙ,
Дорпрофжел на НбшЖД
САМАРА

Новые мобильные модули бытового сопровождения в путевые машинные станции Куйбышевской дирекции по ремонту пути начали поступать три года назад. На предприятиях до сих пор ждут специалистов с некоторых заводов-изготовителей, чтобы в рамках гарантийного обслуживания улучшить модули.

На Куйбышевскую магистраль модули поставляли три предприятия. В 2019 году — Верещагинский и Свердловский заводы «Ремпутьмаш», в 2020-м — Ярославский. Это современные разработки, призванные добавить бытового комфорта работникам, задействованным на многодневных трудовых вахтах вдали от базы.

По внутреннему обустройству новые объекты безусловно выигрывают у видавших виды путевых бытовок на колесах, переделанных своими силами из бывших пассажирских вагонов. Особенно это ощущается в жару — модули оснащены кондиционерами, которые в старых вагонах отсутствуют. В них предусмотрены помещения со шкафами для одежды, комфортный санузел. И, конечно, радует глаз внешний вид.

«Для модулей, поступивших в путевые машинные станции № 38 (Новообразцовское), № 148 (Раевка) и № 208 (Нинель), дорожная организация профсоюза приобрела комплект инвентаря — от посуды до ковриков в душевую на сумму более 140 тыс. руб.», — рассказала председатель профсоюзной организации Куйбышевской дирекции по ремонту пути Татьяна Прокеева.

ПМС-148 располагает модулями от всех трех заводов-изготовителей. К новым бытовым объектам у работников отношение уважительное. Впрочем, есть и нарекания. Например, по поводу способности новинок сохранять тепло внутри помещений зимой. В морозы не ходят только в купе. В туалетах, тамбурах и даже в кухонной зоне — зябко, пропускает конденсат, а на стыковых соединениях внутренней обшивки даже образуется иней. «Налицо слабое утепление вагона и отсутствие пароизоляции», — считает технический инспектор труда в Башкирском филиале Дорпрофжел на НбшЖД Эдуард Марданов.

Есть и другие претензии. Работники указывают на нестабильную работу дизель-генераторной установки после многочасовой эксплуатации, на стравливание жидкости из системы охлаждения из-за перепада температур, а также на некачественные комплектующие. Например, в модулях Верещагинского и Свердловского заводов блоки управления разжигом отопительного котла, зарядные устройства и помпа ТНВД выходили из строя уже в начале эксплуатации.

По словам Эдуарда Марданова, путейцы жалуются на запах выхлопных газов в купе и вибрацию корпуса от работающей ДГУ, на маленький объем емкостей для воды, на нехватку подвесных шкафов, полок и крючков для размещения личных вещей в купе. Высказаны пожелания оснастить модули подвесным штатным трапом, сейчас приходится загромождать проходы деревянным.

Работники ПМС-148 (Раевка) используют модули Верещагинского завода и тоже жалуются на температуру внутри модуля зимой. А еще на си-

стему вентиляции — работает только в приточном режиме, отсутствуют циркуляционные решетки в купе.

Специалисты отметили низкое качество сборки зарядного генератора ДГУ и еще два недостатка: отсутствие антикоррозийного покрытия в топливном баке, что приводит к засорению окисью топливной системы, и неудачное положение системы отработки газов (выброшенные из глушителя, они попадают прямиком на ДГУ).

«Модули не мешало бы снабдить комбинированными котлами отопления. Сейчас, если выходит из строя какой-либо узел в топливной, электрической или отопительной системах, отопление модуля прекращается, а переключаться на твердый вид топлива невозможно из-за конструктивных особенностей котла», — добавляет главный технический инспектор Дорпрофжел на НбшЖД Наиль Шарипов.

Более лестные отзывы получили модули, поступившие в 2020 году. Работники сразу обратили внимание на положительные конструктивные изменения. Например, на появление вентиляционных решеток на дверях купе и вывод переключателей жидкостного подогревателя на пульт управления внутри вагона.

Стоит отметить, что ряд предприятий направили на заводы-изготовители перечни претензий, но ответов не получили. Не спешат заводчане направлять в пэмээсы своих специалистов, чтобы на месте разобраться в проблемах с целью их разрешения в рамках гарантийного обслуживания. Единственное пока исключение — Верещагинский завод, который прислал мастеров для замены блоков разжига.



Фото: ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

ОПЫТ

Будем знакомы

ИРИНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

В пассажирских вагонных депо Москва-Киевская и Москва-Ярославская Московского филиала Федеральной пассажирской компании появились книжные полки с литературными новинками.

Идея организовать такой book-crossing принадлежит Совету молодежи Московского филиала АО «ФПК». «Наши ребята много читают, — говорит его председатель Анастасия Павленко, — а потом обмениваются мнениями о прочитанном. Вот совет и предложил установить книжные полки, куда каждый может поставить понравившуюся ему книгу, а потом отправить смс тому, кого она могла бы заинтересовать: «Прочти, хочу знать твое мнение». Недавно, например, обсуждали роман «Зулейка открывает глаза» Гузель Яхиной. Ранее — книги «Атлант расправил плечи» Айна Рэнда. Читают наши ребята и классику — Достоевского, например, и даже Шекспира».

Еще три года назад, когда Анастасия, закончив магистратуру Московского государственного областного университета по специальности «социальная психология», пришла работать в отдел кадров пассажирского вагонного депо Николаевка, такое было просто невозможно. И хотя сотрудников в возрасте до 35 лет в филиале много, в большинстве своем они друг друга не знали.



ФОТО ИЗ АРХИВА АНАСТАСИИ ПАВЛЕНКО

Активную девушку заметили сразу, и начальник предприятия при поддержке профсоюзного комитета предложил избрать председателем совета молодежи.

«Начала я с того, — вспоминает Анастасия, — что создала группу в WhatsApp, сделала рассылку, в которой представилась и сообщила свой номер телефона и комнаты, где работаю. Так и написала: «Заходите, познакомимся, придумаем что-то интересное». Информацию о планах совета Анастасия стала размещать на информационных стенах, которые ей помог установить председатель ППО Сергей Вяльых. Заработал единый чат, началась переписка, наладилось общение ребят между собой.

Стали выходить на связь и представители регионов. Позвонил Александр Локшин, председатель Совета молодежи Брянского подразделения ФПК, который из Настиной рассылки узнал, что работода-

тель проводит конкурс «Young Talents» («Молодые таланты»), для участия в котором надо владеть иностранным языком, поскольку соревноваться придется и с представителями железных дорог из Германии, Австрии и Финляндии. Александр как раз хорошо говорит по-английски, и если бы не Настина рассылка, этот конкурс прошел бы мимо него.

Интересное мероприятие провел молодежный совет и для студенческих отрядов, которые летом работают проводниками. «Мы дали им представление о корпоративной культуре, рассказали о молодежной политике ФПК, провели тимбилдинг — упражнение на сплочение коллектива и интеллектуальный турнир».

В конце 2019 года Анастасию перевели на должность ведущего психолога в сектор подбора персонала Московского филиала ФПК. В феврале этого года она возглавила Совет молодежи Московского филиала. Актив — больше 100 человек. Это ребята из Москвы, Орла, Брянска, Орехово-Зуева и Смоленска.

«Сейчас собираем команду для участия в очередном конкурсе «Что? Где? Когда?», — делится планами Анастасия. — Хочу попробовать себя на ближайшей Школе молодого профсоюзного лидера. Общение во время подготовки к мероприятиям способствует развитию неформальных отношений между ребятами и помогает привлекать в профсоюзную орбиту все больше молодежи».

почти 5 тыс. человек нуждаются в пересадке костного мозга, проводятся 1,8 тыс. трансплантаций. Однако потребность в такой медицинской помощи существенно выше и ограничена недостаточным количеством доноров костного мозга.

«Чтобы вступить в ряды потенциальных доноров, достаточно сдать кровь в специализированном медцентре — это пробы объемом 9 мл, — уточнила девушка. — В течение двух месяцев ребят, которые сегодня сдали кровь, включают в регистр потенциальных доноров костного мозга. Шанс из потенциальных перейти в реальные небольшой, всего один человек из 10 тыс., но для многих больных онкологическими и гематологическими заболеваниями — это единственная возможность сохранить жизнь. Поэтому, агитируя ребят, я прошу их соизмерить свои силы и быть морально готовыми в случае необходимости пройти процедуру пересадки».

ФОТОФАКТ



Молодежный совет ТЕРПРОФЖЕЛ МОСЖЕЛТРАНС провел выездной семинар в учебном центре РОСПРОФЖЕЛ. 30 молодых активистов проходили тренинги и готовились к Школе молодого профсоюзного лидера, защищая проекты. Это, по словам участников, было безопасно и интересно.

МОТИВАЦИЯ

Единая команда

ДЕНИС ТОЛСТОЙ,
Дорпрофжел на ЗСЖД
НОВОСИБИРСК

Первичка студентов Сибирского государственного университета путей сообщения (СГУПС) поощрила активистов-общественников выходными на горнолыжном курорте Шерегеш.

Командообразующая поездка на знаменитый снежный курорт Кемеровской области состоялась благодаря поддержке Дорпрофжел на Западно-Сибирской магистрали.

«Молодые активисты-общественники — это динамичная сила профсоюза, — говорит председатель профкома студентов СГУПС Роман Чернавин. — Мы помогаем им вырабатывать востребованные социальные приоритеты, обращать внимание на нужды коллектива, ответственно и принципиально подходить к решению задач».

Каждый из студентов, отправившихся на отдых, смог

найти для себя занятие по душевому: пешие прогулки, лыжные дистанции и головокружительные спуски на сноуборде.

«Благодаря поддержке профсоюза мы зарядились энергией от природы Горной Шории, еще больше сдружились, набрались сил и сгенерировали новые прорывные проекты», — рассказала член профкома, студентка первого курса факультета «Управление персоналом» Полина Субботина.

По мнению председателя Дорпрофжел на ЗСЖД Николая Шашкова, интерес к жизни коллектива, делам профсоюза и общественной работе в студенческие годы — это залог расширения кругозора и повышения коммуникационной способности. «Профсоюз поощряет и мотивирует студентов для совершенствования их социальных навыков, культурного багажа, а в будущем — успешной адаптации на железнодорожных предприятиях», — отметил он.



ФОТО СТУДЕНЧЕСКОГО ПЛОГ СГУПС

АКЦИЯ

Пополнили регистр доноров



ФОТО НАТАЛЬИ БЛАГИНИНОЙ

ИРИНА ТОКАРЕВА,
Дорпрофжел на СвЖД
ЕКАТЕРИНБУРГ

Молодые специалисты Екатеринбургского региона обслуживания Свердловской магистрали вступили в ряды потенциальных доноров костного мозга.

Акция Молодежного совета Дорпрофжел на СвЖД «Здорово-

вье нации в наших руках» расширяет географические границы. Начало ей было положено два года назад Тюменским регионом магистрали, затем к акции присоединились Пермский и Сургутский, и вот агитационная волна дошла до Екатеринбурга.

По информации председателя Молодежного совета Дорпрофжел на СвЖД Натальи Благининой, ежегодно в России

ХОББИ

Полотна менеджера ЦФТО

ИРИНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

В здании ОАО «РЖД» выставлены живописные полотна менеджера по работе с клиентами Центра фирменного транспортного обслуживания Виктории Ереминой. В планах художницы — серия картин, посвященных железнодорожникам.

Пропитанные солнечным светом, теплом и ласковым ветром, полотна молодой художницы напоминают альбом воспоминаний о путешествиях, поездках за город и родительском доме. Глядя на них, не скажешь, что их автор по образованию — программист-экономист.

Рисует Виктория с детства. Правда, в семье на это увлечение смотрели как на обычную ребячью забаву и поэтому отдали дочку в физико-математическую школу. Закончив ее, девушка поступ-

ила в ярославский филиал Московского государственного университета экономики, статистики и информатики. И хотя для серьезных занятий живописью времени не было, с карандашом и кистью Виктория не расставалась. В студенческие годы Виктория помогала в работе маме — керамисту-реставратору Светлане Ереминой (дочери известного ярославского живописца Ивана Лабастова) в создании изразцов для украшения вновь созданного Успенского собора на Стрелке Волги и Которосли в центре Ярославля.

Зарывать свой талант в землю она не стала и, уже работая после окончания вуза в Северном территориальном центре фирменного транспортного обслуживания, поступила в изостудию Дворца культуры им. А.М. Добринина, где училась три года.

«У нас была графика, живопись, композиция, — вспоминает Виктория. — Препода-

вателями были выдающиеся ярославские художники. Благодаря Андрею Борисовичу Ефремову, который многому меня научил и заложил прочный фундамент для дальнейшей работы, а также Елене Майевне Черновой за поддержку в развитии творческого потенциала».

Не прекратила девушка занятия живописью и когда ее перевели в Москву. Здесь она продолжила обучение в изостудии Ильи Птичника.

Она уже многое добилась. Несколько лет подряд участвует в проекте Евразийского художественного союза «Ассамблея пленэр», во всероссийских и международных выставках Московского союза художников, творческого объединения «Новые передвижники». Стала призером IX Арт-фестиваля «Рисуем Покровский Собор».

Признание принесла первая персональная выставка, состоявшаяся в одной из московских библиотек. Несомненный



Своими творческими планами Виктория Еремина поделилась с председателем РОСПРОФЖЕЛ Сергеем Черногаевым

ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

зрительский интерес вызвала и выставка, открытая недавно в фойе одного из зданий ОАО «РЖД».

У Виктории большие творческие планы. «По-прежнему буду писать пейзажи и городские сюжеты, — говорит она. — А еще хочу рассказать в своих картинах о железной дороге, ее людях и их работе.

Ведь железная дорога — это целый мир. У меня идея — создать серию полотен, которые покажут работу станции, машиниста за контроллером локомотива, проводника, разносящего пассажирам чай, осмотрщика вагонов, проверяющего исправность тормозов, дежурного по переезду, провожающего поезд...»

БДИТЕЛЬНОСТЬ

Люди — не железо

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Московская дирекция по энергообеспечению Трансэнерго объявила благодарность заместителю руководителя технической инспекции ЦК РОСПРОФЖЕЛ Николаю Ефремкину «за проявленную бдительность в вопросах обеспечения безопасности движения поездов и жизнедеятельности людей».

А произошло вот что. «Ехал на работу в Москву, как обычно, спустился с пешеходного моста на платформу Кусково. На улице минус 20, снега много. Шел вдоль пути, обратил внимание, что подошла рельса красная, а под ней снег плавится, — вспоминает недавние события Николай Ефремкин. — Подумал, что там, возможно, трещина рельса, ведь по рельсам проходит обратный тяговый ток, а греется в том случае, если сечение уменьшается, а ток проходит большой».

По роду деятельности Николай сотрудничает с представителями многих служб РЖД, поэтому сразу позвонил в Департамент безопасности движения, сообщив, что и где увидел. Предположил, что произошел излом рельса, поскольку в этом году из-за сильных морозов, стоявших чуть ли не по всей территории страны, изломы рельсов не редкость. Однажды причина была в другом.

Максимум через 30 минут в Кусково уже работали специалисты. Они выявили нетипичное нарушение — неправильную установку заземления конструкции пешеходного моста, из-за чего в месте крепления к подошве рельса происходил сильный нагрев.

«Если на рельс было допущено несанкционированное термическое воздействие, создается дополнительный концентрированный напряжения, что, скорее всего, приведет к излому. По правилам эксплуатации такой рельс обязательно должен быть заменен, что и произошло после подтверждения дефектоскопистов», — рассказывает Николай.

Бдительность Ефремкина помогла предотвратить возможные тяжелые последствия нарушений безопасности движения поездов. И это не случайность, а опыт. Жизненный, профессиональный.

У Николая Ефремкина вся жизнь проходит на железной дороге, с самого детства. Так часто бывает в семьях железнодорожников, а у Николая отец — машинист, мать — дама, а дед трудился на одном из заводов «Желдорреммаша». Так что его путь в профессию был предопределен.

Будучи школьником, он посещал курсы юных железнодорожников на Малой Московской детской железной дороге, потом учился в Московском техникуме железнодорожно-



ных перспектив он не искал. Однако же человек предполагает, а Бог располагает. Генеральный директор предложил его кандидатуру на пост председателя объединенной первички, и коллеги за Николая проголосовали. Так его привычные размеренные будни в один момент перевернулись с ног на голову.

«Работа на выборной должности, я бы сказал, даже сложнее, чем с «железом», с техникой. Тут ведь люди, и к каждому нужен подход. И с работниками, и с руководителями надо находить точки соприкосновения. Добиваться приоритета соблюдения прав работников, а с другой стороны — и об интересах производства не забывать. Надо иметь гибкость, понимание допустимого баланса», — считает Николай Ефремкин.

Ну, а уж оттуда, с выборной должности, его пригласили работать в центральный аппарат профсоюза.

За шесть лет в техинспекции никаких только нарушений ни приходилось выявлять. Самые запоминающиеся, конечно, те случаи, когда удавалось в буквальном смысле росчерком пера отвести беду от людей. Например, в 2019 году во время плановой проверки по обеспечению работодателем условий труда и отдыха в путевом комплексе в одной из ПМС Свердловской дороги пришлось срочно выселять работников из непригодного к проживанию

вагона сопровождения. «Условия были совсем никудышные и даже небезопасные в плане пожарной и электробезопасности. До предписания руководству дело не дошло, поскольку людям экстренно предоставили другое место для проживания», — говорит Николай.

Он отмечает, что в последние годы руководители предприятий стали положительно реагировать на результаты проверок профсоюзной техинспекции. «Поняли, что она работает на то же колесо, что и предприятия. И, узнав, что приедет техинспекция, руководитель старается провести личную встречу. Сейчас в подразделениях РЖД дела обстоят преимущественно так. В других бывает по-всякому», — рассказывает Ефремкин.

Работая техническим инспектором, Николай должен постоянно повышать уровень знаний. «Это как на автодороге: всегда нужно знать свежие правила дорожного движения, как в морском флоте необходимо знание навигации, так и у железнодорожников — знание ПТЭ должно быть на должном уровне. Нам везет в том, что в технической инспекции профсоюза работают специалисты в разных областях. Так что мы всегда можем проконсультироваться по вопросам энергоснабжения, путевого комплекса, вагонного хозяйства, СЦБ», — отмечает Николай Ефремкин.

ЧЕМПИОНАТ

Профсоюз помог победить

ЕКАТЕРИНА БЕЛОВА,
Дорпрофнел на ДВЖД
ВЛАДИВОСТОК

Команда Уссурийского локомотиворемонтного завода (УЛРЗ) стала бронзовым призером чемпионата Приморского края по мини-футболу первой лиги.

В чемпионате Приморского края по мини-футболу принимали участие восемь команд из Владивостока, Дальнегорска, Спасска, Черниговки, Чугуевки, Уссурийска и Михайловки.



«Чемпионат края находится на очень высоком профессиональном уровне. В данный вид спорта приходят новые игроки, молодые ребята, которые, вливаясь в команды, оживляют их.

Ну а старшее поколение футболистов на матчах показывает накопленный годами опыт. Среди них Сергей Трегубов и Дмитрий Горбенок», — отметил тренер команды по мини-футболу Уссурийского ЛРЗ Вячеслав Монтач.

Во всех играх от завода в турнире приняло участие 20 человек. Даже полученные травмы не становились причиной ухода с футбольного поля.

Финансовую поддержку команде оказала профсоюзная первичка завода.

Борьба за вес скотины	Нехи- лая статуя	1/16 пуда	Штаны Леви Страусса	Кто рос, съедая грибы?	Под- просшая про- решка	Носи- тель чалмы	Зер- новая куль- тура	«Лоша- дина» порция
Россий- ский музы- кант	«Соба- чий» полу- остров							Супер- открытие Ко- лумбса
Гнусная напрас- лина	Ходит в музеи как на работу		Крышка на шар- нире	Поход за рогами	Моле- кулы в полёте			
			Сладкое бес- силие	Удар- ник в розетке	«Тихий» кошмар	Дви- гатель эволю- ции		
			Флома- стер- толстяк	Плава- ющая игрушка	Актёр Рассел			
			Раунд картёж- ников	«Накоп- ление» медведя				
			«Пото- гонная атмо- сфера»	Порт на Каспий- ском море				
Папка на месье			«Еда» для таксо- фонда	Люд- ская «масть»				
Крутой «нырок» самолета	Неболь- шой мотор		Слеп- ленный боев- припас	«Сыр коро- лей»				
			Мера земле- мера	Флакон- чик в косме- тичке				
Поднос на шее	Амплуа живо- писца		Хорошая древе- сина для мангалы	Мудрец у Кип- линга				
При- быльный крестик	Вешь на голову			«Чтиво» глаша- тая	Жильё равно- душного			
	Злое чувство к козлу	«Родст- венник» выху- холи	Рого- носец в поле	Любя- щий орган женщины				
				Она не выхо- дит за рамки				
	Острая добавка к луку	Русский мас- штаб			«Хва- талка» вьюнка			
				Место на задке в карете				

составил Алексей Плужников

ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В № 11

По горизонтали: Газовик. Взор. Антонио. Бром. Марш. Лощина. Садок. Плод. Фура. Бистро. Поролон. Нагар. Вкус. Арап. Утес. Кусто. Хруст. Жабо. Школа. Кап. Люд. Река. Пробка. Яшка. Утка. Каре. Трак. Блат. Сидр. Кафе. Ибис. Игумен. Сток. Втык. Лань.

По вертикали: Узрептор. Граммофон. Затор. Вонь. Крокодил. Акула. Шпана. Лоб. Исток. Анонс. Рогатка. Расход. Впуск. Уют. Акушер. Столб. Осада. Люкс. Кашалот. Практик. Курсив. Атеист. Патрик. Оранул. Кама. Лень. Фен.

ИСТОРИЯ

Золотое дно

ВАЛЕРИЙ БРОК,
внеш. корр. «Сигнала»

Крупные стройки всегда приносили подрядчикам немалые доходы — это исторический факт. В 1881 году, например, в газетах писали: «В Москве умер известный богач Скворцов. Это состояние было нажито им на подрядах постройке Исаакиевского собора и храма Христа Спасителя в Москве».

За него ухватились мертвой хваткой. «Будешь строить все мосты на дороге», — сказали ему. Несчастный отвечался, что у него даже близко нет той суммы, которая нужна для залога при получении подряда — по тем законам, стоимость подряда надо было внести в залог сразу и всю, а после выполнения работ она возвращалась. Шарабанова успокоили: «Денег твоих хватит на один мост — первый. Под него мы сразу дадим тебе казенный кредит на залог за следующий... Так и построишь!» То, что схема не слишком законна, мало кого

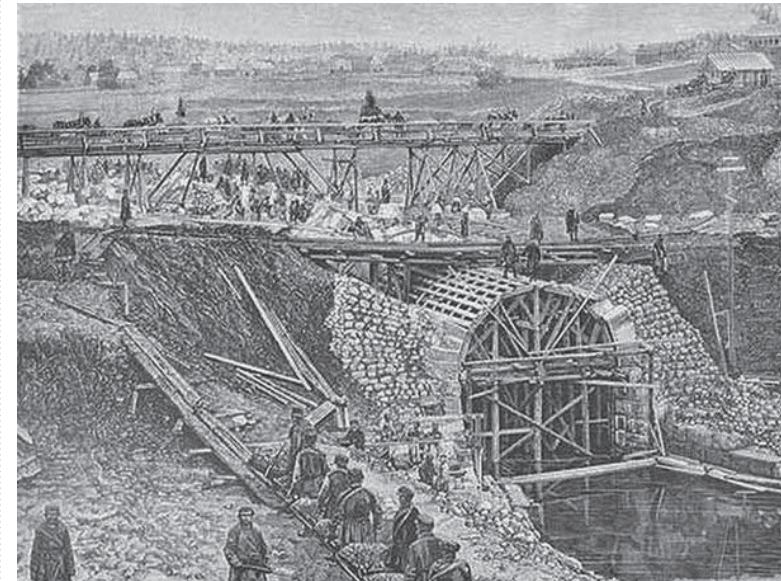
По каким-то своим причинам подрядчик от проекта отказался. Гнев начальника строительства дороги Петра Клейнмихеля был страшен. «В течение часа найти нового, — потребовал он от подчиненных, — иначе голов лишитесь». Чиновников нежданно выручил помещик Шарабанов, приехавший в Департамент предложить услуги по поставке гравия.

волновало — главное было начальника успокоить...

Так мелкий помещик стал обладателем крупнейшего подряда на 1 млн 200 тыс. руб. — сумму по тем временам колоссальную.

Рассказывали, что при получении первых 100 тыс. руб. кредита он от переполнявших его чувств упал в обморок — пришлось использовать нашатырь.

Возвращаясь к Исаакиевскому собору, стоит упомянуть, что по легенде даже сам Александр II уже после открытия сооружения и смерти его архитектора Огюста Монферрана сказал: «Исаакий обошелся бы русскому народу значительно дешевле, если бы его строили из чистого серебра, но при условии, чтобы его постройкой заведовали исключительно честные люди».



Строительство Петербург-Московской железной дороги. Вербийинский мост

ДОСУГ

Шире круг твоих подруг

ИРИНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

У работниц Брянского центра организации работы железнодорожных станций МЖД теперь есть свой клуб — «Нежность железных дорог».

На первую клубную встречу, состоявшуюся недавно в Брянском дворце культуры железнодорожников, собралось около 40 человек, хотя профсоюзная организация центра гораздо больше: на учете в первичке состоят все 623 работника, большинство из которых — женщины. Но не все могут раз в месяц приезжать в Брянск, поскольку для многих путь туда не близок.

«Брянский центр руководит работой линейных станций, расположенных в трех областях: Брянской, Смоленской и Калужской», — поясняет председатель его профсоюзной первички Елена Шаховская. Это, конечно, усложняет работу с людьми. Но женский клуб открывает новые возможности для профсоюзной работы. На таких встречах железнодорожницы могут лично познакомиться, пообщаться за чашкой чая, подружиться. Ведь представительницам прекрасного пола, даже незнакомым, легко найти друг с другом общий язык».



На первую встречу клуба приехало около 40 железнодорожниц

Действительно, все женщины ищут ответы примерно на одни и те же вопросы: как воспитывать детей, как сохранить хорошую «погоду в доме».

У кого-то все складывается удачно, у кого-то — нет. На недавней клубной встрече психолог Брянского центра организации железнодорожных станций Елена Шадоба провела тренинг в формате мастер-майд-групп и на практике показала, как, опираясь на личный опыт каждого участника, можно помочь конкретному человеку разрешить свою проблему.

На этой же встрече можно было пройти еще один мастер-класс — по рукоделию. Здесь устроили выставку сделанных работниками украшений из бисера, изделий, выполненных в техниках узелкового плетения — макраме и фриволите, вышивок и даже живописных полотен. Можно было не только рассмотреть каждую работу, но и спросить у автора, как он это сделал.

По словам Елены Шаховской, планируется проводить клубные встречи не только в Брянске, но и в других городах, чтобы в них могли принять участие все сотрудницы центра.

ЛЫЖИ

Успешный «Праздник Севера»

ОЛЕГ ГЕЛЬВИГ,
Дорпрофжел на ОЖД
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

Члены Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей успешно выступили на крупнейшем лыжном старте «Праздник Севера» в Мурманске, входящем в международную серию «EuroLoppet» и в пятерку лучших марафонов России.

На преодоление основной дистанции — 50 км свободным стилем заявились более 600 человек из 55 регионов России. Работник управления механизации Санкт-Петербургского Метростроя, электромонтажник отдала управления технологическим процессом на подземных работах Алексей Гапонов с результатом 2 часа 17 минут 13 секунд занял второе место в своей возрастной категории 35–39 лет, уступив лишь победителю — представителю Белоруссии,

участнику Олимпийских игр в Сочи Михаилу Семенову.

Алексей занимается лыжным спортом давно. В отличие от профессиональных спортсменов, умеет совмещать тренировки с работой. Впрочем, в соревнованиях мелочей не бывает, в лыжах — особенно. Спланировать выезд в Мурманск, подготовить инвентарь и питание на маршруте и при этом показать высокий результат в одиночку сложно.

Метрострой сегодня переживает непростые времена, но профсоюзная организация продолжает поддерживать своих представителей, которые кроме основной работы находят время для спорта.

В абсолютном зачете, где первое место занял победитель Универсиады, чемпион мира среди молодежи по лыжным гонкам Рауль Шакирзянов, Алексей показал 15-й результат. Также в топ-50 вошли представители РФСО «Локомотив» Борис Васильев.

слесарь по ремонту подвижного состава моторвагонного депо Санкт-Петербург-Балтийский Василий Веселов и машинист автомотрисы Петрозаводской дистанции электроснабжения Сергей Дерюга.

За несколько дней до марафона Сергей там же, на трассе мурманского спортивного комплекса «Долины уюта», успешно выступил в гонках на 10 и 15 км свободным стилем и завоевал первое место в своей возрастной категории.

«Василий и Сергей уверенно входят в сборную команду Октябрьской магистрали и борются за самые высокие места на чемпионате ОАО «РЖД» по лыжным гонкам. А старт в Мурманске — отличная возможность завершить лыжный сезон в хорошей спортивной атмосфере», — уверен руководитель Санкт-Петербургского обособленного подразделения РФСО «Локомотив» Борис Васильев.

СИГНАЛ

Газета «Сигнал» зарегистрирована
Комитетом Российской Федерации по печати.
Регистрационное свидетельство № 012726.
Учредитель: Общественная организация —
Российский профессиональный союз
железнодорожников и транспортных
строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Н. ПАШКАЛОВА
Заместитель главного редактора: М. ВОЛКОВА
Ответственный секретарь: О. ПРАМИЦЫНА
Ведущий дизайнер: С. ГЛАСИНА
Подготовлено к печати в Информационном Центре ЦК профсоюза.
Наш адрес: 105066, Москва,
Новорязанская ул., д. 24

Телефон: (499) 262-17-66
Факс: (499) 262-08-13
Интернет: <http://rosprofzhel.rzd.ru>
E-mail: pashkalova@rpz.ru; volkovamn@rpz.ru
PryamitsynaOV@ckrpgt.org.rzd
Инtranet: <http://10.248.11.133>
volkovamn@ckrpgt.org.rzd

АКЦИЯ

Не кашляй

НАТАЛЬЯ СОЛОВЬЕВА,
Дорпрофжел на ДВЖД
ХАБАРОВСК

Профактив ППО аппарата управления Дальневосточной железной дороги провел акцию «Профсоюзный витамин».

В холле управления ДВЖД железнодорожникам раздали аскорбинки и гематоген.

Также любой мог поучаствовать в конкурсе на лучшее пожелание здоровья своим коллегам на тему «Будь здоров — не кашляй!» и в разыгрыше лотереи на призы,

максимально насыщенные витаминами.

«Весной особо ощущается нехватка витаминов, и мы решили ее немного восполнить, — рассказала секретарь ППО аппарата управления ДВЖД Анна Щербина. — И, конечно, постарались поднять настроение железнодорожникам. Улыбка и смех позитивно влияют на самочувствие и продлевают жизнь».

По итогам акции метод выбора случайных чисел определил 30 победителей необычной лотереи, каждый из которых получил яркие фруктовые буфеты.

ЭКСКУРСИЯ

Познавательные каникулы

ИРИНА КЕЛЛЕРМАН,
Дорпрофжел на ЮУЖД
ЧЕЛЯБИНСК

В дни весенних школьных каникул 42 ребенка работников ЧУЗ «Дорожная больница на станции Челябинск» побывали в Екатеринбурге.

«Работники наших медицинских учреждений уже год из-за пандемии трудятся в сложных условиях. Поездка, которую мы организовали, — лишь небольшая благодарность за их ежедневный подвиг», — рассказал председатель Дорпрофжел на ЮУЖД Андрей Бабинцев.

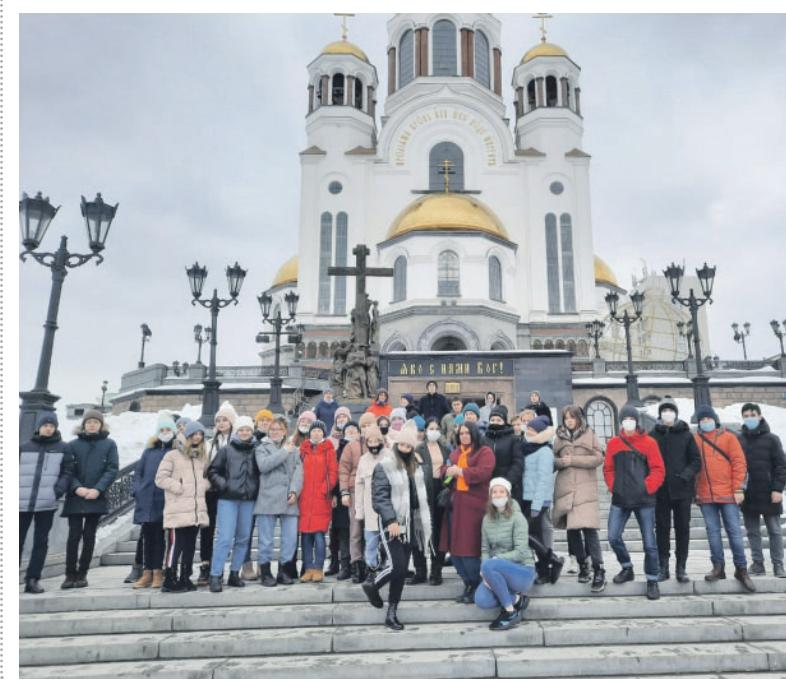
В насыщенной программе нашлось место и для познавательных экскурсий, и для интересных конкурсов и игр, и для общения со сверстниками. Школьники побывали в «Ельцин-центре», познакомились с историей боевой славы

Урала, посетили музей военной техники и ретроавтомобилей, а также исторический парк «Россия — моя история».

Во время поездки в столицу демидовского «горного царства» — Невьянск ребята поднялись на наклонную башню Демидовых — один из самых загадочных памятников архитектуры XVII века. А в селе Нижние Таволги своими руками смогли ощутить момент превращения бесформенного куска глины в чашу.

Яркие эмоции подарили юным туристам белухи, морской лев, три морских котика и дружная компания дельфинов в сопровождении гимнастов во время шоу в океанариуме «Дельфин».

Ребята также заглянули в цеха Свердловской киностудии и в самое сердце боуллинга — машинное отделение, а после поборолись за звание юного чемпиона.



Выходит 48 номеров в год.
При перепечатке ссылка на «Сигнал» обязательна.
Тираж отпечатан в АО «Красная Звезда»
125284, г. Москва, Хорошевское шоссе, 38
Тел.: (495) 941-32-09, (495) 941-34-72,
(495) 941-31-62
<http://www.redstarph.ru>
E-mail: kr_zvezda@mail.ru

Газета печатается в Волгограде, Воронеже,
Екатеринбурге, Иркутске, Наличнинграде,
Красногорске, Симферополе, Москве, Нижнем
Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-
Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове,
Хабаровске, Челябинске.
Индекс в каталоге Ростпечати: 29866
Общий тираж: 96 880 экз.
Номер подписан: 06.04.2021 г. №