Сигнал

ИЗДАЕТСЯ СО 2 АВГУСТА 1994 Г.

№ 18 (1046)
3–9 ИЮНЯ
2021 ГОДА

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

МОЛОДЕЖЬ

ШМПЛ шагает по стране

ФОТО ОЛЬГИ ШЕЛЬДЯЕВОЙ

Школа молодого профсоюзного лидера пользуется успехом на дорогах

В регионах проходит дорожный этап проекта РОСПРОФЖЕЛ «Школа молодого профсоюзного лидера» (ШМПЛ). В этом году его участников ожидало нововведение — теперь вместо индивидуальных проектов они разрабатывали командные.

«Новая концепция ШМПЛ изменила подходы к работе с участниками. Например, от актива приходят идеи по мотивации профсоюзного членства среди молодежи. Если в прошлые годы подобные предложения, скорее всего, не могли претендовать на высокие места как отдельный проект, то сейчас они станут полноценным звеном в командной работе, — говорит председатель Молодежного совета при Дорпрофжел на Октябрьской дороге Олег Гельвиг. — Мы набираем «подпроекты» в единую систему, подводим итоги работы, вносим дополнения, затем тиражируем. Некоторые идеи уже внедряются в качестве «пилота» на уровне ППО, некоторые запускаются совместно Молодежным советом и комитетом по молодежной политике ОЖД».

Нововведение позволило объединить профессиональную подготовку участников и создавать более разносторонние социальные проекты, выдвигать общественно значимые командные инициативы, считает председатель Молодежного совета при Дорпрофжел на Западно-Сибирской дороге Елена Алгазина.

Измененный формат ШМПЛ не оставил равнодушными и тех, кто не первый раз участвует в ней. Если новичкам не пришлось перестраиваться, то более бывалым необходимо было ориентироваться на командную работу.

«Непривычно, но интересно. Чем больше людей работают над проектом, тем больше возможностей рассмотреть его всесторонне и доработать. Такой формат показывает, на что ты способен не сам по себе, а в коллективе, когда нужно отстаивать свою точку зрения, но и прислушиваться к коллегам», — отмечает начальник производственно-технического отдела Мичуринской дистанции гражданских сооружений Сергей Калинин.

Организаторам тоже пришлось помозговать, как по новым условиям проводить ШМПЛ: как формировать команды, как отбирать финалистов для общероссийского этапа. На Южно-Уральской дороге, например, для оценивания участников эксперты Дорпрофжел и Дорожного центра оценки мониторинга персонала и молодежной политики разработали несколько критериев. Надо было отобрать семь самых активных и креативных молодых людей, которые войдут в состав сборной команды Дорпрофжел ЮУЖД.

Окончание на 4–5 стр.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Алина ХМЕЛЕНКО, инженер Юго-Восточной дирекции тепловодоснабжения:

— Я впервые участвую в ШМПЛ, и у меня Школа вызвала шквал положительных эмоций. Отличная организация, замечательный коуч и невероятные ребята. Наша команда, сформированная прямо на месте из незнакомых друг с другом ребят, стала близкой и родной. Думаю, что и по завершении мероприятия мы будем общаться. Нам есть чему учиться друг у друга.

СКАЖИ «ДА» ОХРАНЕ ТРУДА — СТР. 2

ЦЕНА ПУТЕВОК — СТР. 3

ИЗ ПРОФСОЮЗОВ — В ЖУРНАЛИСТИКУ — СТР. 7

ВОКЗАЛ. СУДЬБА. ПОБЕДА — СТР. 8

НОВОСТИ

ВЫСОКИЕ СРЕДНИЕ

Фонд развития гражданского общества назвал регионы России с самыми высокими средними зарплатами. Больше всего получают жители Чукотки — 124,3 тыс. руб., притом что прожиточный минимум в регионе составляет 29,1 тыс. руб. Об этом сообщает газета «Известия».

Согласно полученным данным, на втором месте расположился Ямало-Ненецкий автономный округ. Его жители зарабатывают в среднем около 109,6 тыс. руб. в месяц, а на третьем — Москва с показателем в 104,4 тыс. руб.

Ранее сообщалось, что самыми высокооплачиваемыми вакансиями на удаленке в марте стали предложения для менеджера по продаже косметологического оборудования — специалисту этого профиля, в чьи обязанности входят обработка заявок клиентов, оформление договоров и сопровождение сделок, предлагали до 300 тыс. руб. в месяц — и разработчика java.

ИПОТЕКА РАСТЕТ

Размер ипотечных кредитов, взятых россиянами, за год вырос почти на 30%. Об этом сообщает «Российская газета» со ссылкой на Национальное бюро кредитных историй (НБКИ). В январе россияне брали ипотеку в среднем на 2,81 млн руб. Сейчас показатель увеличился до 3,06 млн. С апреля прошлого года средний размер ипотечного кредита вырос на 29,2%.

Этому способствовало прежде всего падение процентных ставок благодаря программам господдержки. В то же время сокращение ипотечных ставок привлекло на рынок граждан с высоким персональным кредитным рейтингом, который показывает, насколько надежными плательщиками они являются, и приемлемыми показателями долговой нагрузки (какой процент дохода заемщик может отдавать на погашение кредита).

БОЛЬШЕ НОВОСТЕЙ ЧИТАЙТЕ В НАШЕМ TELEGRAM-КАНАЛЕ **@ROSPROFZHEL_RZD**

КОНКУРС

Скажи «ДА» охране труда

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Конкурс под таким названием стартовал в первый день лета в первичной профсоюзной организации АО «Центральная ППК». Он проводится впервые и призван определить лучшие участки и профгруппы кассиров-контролеров.

ФОТО ИЗ АРХИВА АО ЦППК

«Итоги будут подведены в канун Дня железнодорожника, когда по традиции отмечают лучших представителей профессии», — рассказывает председатель ППО АО «ЦППК» Ирина Будеева.

Конкурс проводится работодателем совместно с профсоюзной организацией.

«Такое решение принято, поскольку профсоюз занимается вопросами охраны труда, имеет штат инспекторов, — рассказывает главный специалист Управления контроля проездных документов Ольга Подкопаева. — К тому же один из критериев оценки в конкурсе — участие в мероприятиях, проводимых профорганизацией. Больше внимания, конечно, уделено производственным показателям, например, цифровому делопроизводству. Считаем, что данное мероприятие проверяет не только активность участка, но и стимулирует работников развиваться, что-то улучшать, повышать профессиональный уровень. Каждый очередной конкурс рождает какие-то новые идеи, появляются свежие решения. Кроме этого, соревнование вызывает азарт внутри команд: люди смотрят, как увеличиваются показатели у коллег, и стремятся доказать, что могут и лучше».

Поскольку конкурс совместный, разработкой Положения занимались как руководители подразделений и специалисты компании, так и члены профкома. Среди них — технический инспектор труда ППО Вячеслав Калашников: «Самое трудное, но интересное — это разработка чек-листов, в которых отражены три направления оценки участка: разделы охраны труда, производственные показатели, мотивация профсоюзного членства. Проверят и творческие способности членов профсоюза. Так, отдельным пунктом стоит задание подготовить видеоролик по теме «Моя профессия — лучшая».

«Кубок ежегодно будет передаваться лучшим. У нас уже есть опыт проведения подобных мероприятий, и мы надеемся, что конкурс «Скажи «ДА» охране труда» станет хорошей ежегодной традицией в компании, ведь вопросы охраны труда и безопасности всегда актуальны», — заключает председатель ППО АО «ЦППК» Ирина Будеева.

ПОООЩРЕНИЕ

Мотивация в действии

ИРИНА ТОКАРЕВА,
Дорпрофжел на СвЖД
ЕКАТЕРИНБУРГ

Двадцати пяти общественным инспекторам Уральского филиала АО «ФПК» предоставили дополнительный оплачиваемый отпуск.

Так руководство поблагодарило работников за активную жизненную позицию и неравнодушие, которое они проявляют, занимаясь общественной работой и в полном объеме выполняя индивидуальный план проверок.

«Всего же у нас в филиале 41 общественный инспектор, как правило, это проводники и начальники поездов, которые имеют большой опыт работы в пассажирском движении, — констатирует председатель первичной профсоюзной организации филиала Валентина Коренева. — Проверки, которые они осуществляют, — это один из эффективных способов содействия руководителям структурных подразделений в укреплении трудовой и производственной дисциплины, формировании культуры безопасности в коллективах, пропаганде передовых методов и приемов выполнения обязанностей и организации производственных процессов».

По информации председателя первички, самые частые нарушения, которые фиксируются инспекторами, связаны с процессом подготовки поездов в рейс. Это недочеты в содержании производственных участков, стендов и оборудования, ошибки в организации работы резерва проводников.

Реализовать свой дополнительный отпуск общественные инспекторы смогут в течение 2021 года, а количество дней будет зависеть от стажа в должности работника.

ПЕНСИЯ

Самая массовая в России

ДЕПАРТАМЕНТ ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ»

На днях Банк России опубликовал результаты деятельности негосударственных пенсионных фондов в 2020 году. НПФ «Благосостояние» занял первое место по количеству получателей негосударственной пенсии — это 425 тыс. бывших железнодорожников.

Средний размер назначенной по ОАО «РЖД» в 2020 году негосударственной пенсии составил 9 тыс. руб. А формируют корпоративную пенсию в компании сегодня 9 из 10 железнодорожников. Таким образом, система негосударственного пенсионного обеспечения работников РЖД является самой массовой в России.

РОСПРОФЖЕЛ был одним из инициаторов создания корпоративной пенсионной программы в 1999 году. Сегодня профсоюз контролирует выполнение обязательств по коллективному договору, который гарантирует право каждому железнодорожнику с первых дней работы в компании вступить в корпоративную пенсионную систему и копить на свою будущую пенсию с участием средств работодателя.

Представители профсоюза наравне с коллегами из РЖД и фонда участвуют в совершенствовании корпоративной пенсионной программы железнодорожников. Появляются новые условия, которые делают систему НПО еще более удобной и выгодной. Так, с 2021 года вступили в силу изменения в Положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников РЖД. Например, корпоративные пенсии теперь назначаются по новым правилам — со дня обращения за назначением выплат, а не со следующего месяца после обращения, как было раньше.

В Положение о НПО работников РОСПРОФЖЕЛ введены аналогичные нормы. Им также негосударственная пенсия теперь назначается со дня обращения. Кроме того, отменена приостановка назначенной негосударственной пенсии.

СМОТР

Дело престижа

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Строительные участки и бытовые городки АО «Дороги и Мосты» в Москве проверила комиссия по охране труда.

«Комиссия, созданная на паритетной основе работодателем и профсоюзом, проверила семь филиалов в Москве на предмет состояния санитарно-бытовых помещений, условий труда работников, выполнения требований охраны труда, — рассказывает председатель ППО АО «ДиМ» Татьяна Таскаева. — Комиссия установила, что все бытовые городки содержатся в соответствии с требованиями нормативной документации».

Была проверена пожарная безопасность. А также соблюдение противоковидных мер: температурный режим, ношение масок, наличие СИЗ, кожных антисептиков, бактерицидных облучателей закрытого типа. Для того, чтобы избежать скопления людей и соблюдать дистанцирование, в комнатах приема пищи введен и соблюдается график.

В некоторых филиалах имеются оборудованные медпункты. На всех строительных участках организовано горячее питание — двух- или трехразовое. Обеспечен питьевой режим. СИЗ, спецодежда и спецобувь — в достатке. Организована доставка к месту работ и обратно.

«На всех строительных объектах осуществляется общественный контроль за состоянием охраны труда, — говорит Татьяна Таскаева. — У нас общие требования к обустройству строительных городков. Если в ходе проверки обнаруживаются какие-то недостатки, мы указываем, что конкретно нужно исправить».

Проверка стройгородков проходила в рамках подготовки к городскому конкурсу на лучший бытовой городок, который ежегодно организует Департамент строительства Москвы. «К конкурсу, который будет проходить в июне — июле, готовимся очень тщательно. Для нас это дело престижа», — заключает Татьяна Таскаева.

ИНТЕРВЬЮ

Цена путевок

Важное для работников решение, касающееся детского отдыха этим летом, принято в ОАО «РЖД». Стоимость путевок в оздоровительные учреждения останется на уровне, запланированном в прошлом году. С пояснениями — руководитель Департамента социального развития аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ Оксана ЯХИЕН.

— Оксана Владимировна, что за ситуация возникла?

— Стоимость путевок в детские оздоровительные лагеря была сформирована еще в октябре 2020 года и рассчитана, исходя из загрузки каждого оздоровительного лагеря на 100%.

Но в связи с продолжающейся пандемией Роспотребнадзор ограничил количество детей, которые могут одновременно находиться на одной территории: загрузка лагеря должна составлять не более 75%. Честно скажу, мы и этому были рады, ведь все помнят лето 2020 года, когда дети все каникулы просидели дома.

— Но при 75%-ной загрузке ДОЛ цены на путевки должны были вырасти?

— Да, ведь детей едет меньше и поэтому стоимость пребывания одного ребенка в лагере обходится дороже. После распоряжения Роспотребнадзора цены были пересчитаны, и выросли они заметно — на четверть. Вот родители и ждали, как решится вопрос — ляжет ли на них дополнительная финансовая нагрузка или нет.

В мае на заседании правления компании этот вопрос был решен положительно. Родители заплатят как обычно — 10% от стоимости путевки, рассчитанной исходя из 100% загрузки лагеря. Всю остальную сумму доплатит работодатель.

— Объясните, пожалуйста, на конкретном примере.

— Допустим, при 100%-ной загрузке лагеря полная стоимость путевки составляла 30 тыс. руб., а при 75%-ной загрузке — 40 тыс. руб. Родители заплатят 3 тыс. руб., то есть старую цену. А не 4 тыс. руб., как при загрузке 75%.

— Программа пребывания детей в лагере будет, как обычно, насыщенной мероприятиями?

— Ребят ждут образовательные модули корпоративного социального проекта «Наша смена», они будут касаться культуры здоровых привычек. Пройдут мероприятия фестиваля

ФОТО МАКСИМА КАШИРИНА

детского спорта «Быстрее. Выше. Сильнее!», соревнования «Локобол — ДОЛ!». Как всегда будет организована работа кружков и мастер-классов.

Беседовала
Елена ПАВЛОВА

ОПРОС

Каникулы в лагере

Этим летом детская оздоровительная кампания состоится в привычном формате. Дети работников предприятий, также являющихся членскими организациями РОСПРОФЖЕЛ, поедут отдыхать в основном в железнодорожные ДОЛ, в муниципальные лагеря и всероссийские центры на Черном море.

Николай ДАНКОВЦЕВ,
председатель ОППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис»:

— Мы заключили договоры примерно с 20 организациями с хорошей репутацией, куда наши дети ездят не первый год. Правда, желающих отправить детей в связи с пандемией в этом году меньше, чем обычно.

В нынешнем году сумма компенсации стоимости путевки поднялась: раньше работодатель оплачивал по 25 тыс. за каждую, сейчас — по 28 тыс. руб. Остальное, небольшую сумму, платят родители. А за путевки в муниципальные ДОЛ родителям вообще платить не приходится, их стоимость полностью покрывается средствами, выделенными работодателем.

Профсоюз взял на себя организационную часть работы: составили списки детей, берем на себя ответственность за организацию переезда и сопровождение детей.

Юрий ПЕТЬКИН,
председатель ППО ВРК:

— Заключено 493 договора на детский отдых для детей работников АО ВРК-1 (263 ребенка) и АО ОМК «Стальной путь» (230 детей). По АО ВРК-2 пока определенности нет.

Работодатель уже потратил на организацию детского отдыха более 16 млн руб. На 9 млн руб. закуплены путевки для детей работников ВРК-1 и на 7 млн 250 тыс. — для детей компании «Стальной путь».

Родительская плата составляет 5% стоимости для многодетных родителей, 10% заплатят родители, отправляющие детей на отдых в июне, путевки на июль и август обойдутся в 15% стоимости.

Для тех, кто отправляется на отдых в «Жемчужину России» — 12 человек — родители оформят железнодорожные билеты до Анапы и обратно. В местные лагеря детей привезут на заказных автобусах.

Ирина БУДЕЕВА,
председатель ППО АО «Центральная ППК»:

— В этом году мы впервые массово, в соответствии с коллективным договором, обеспечим бесплатными путевками в лагерь детей работников, имеющих статус многодетной семьи.

За счет средств профсоюза будет полностью компенсирована стоимость путевки на одного ребенка. А на второго и последующих детей — в размере 50%.

Всего на этот летний сезон приобретены и выданы 150 путевок в детские оздоровительные лагеря Подмосковья и Краснодарского края. Родители оплачивают 50% стоимости путевки.

Большинство детей поедет в ДОЛы на берегу Черного моря. Родители выбирают южный лагерь по своему усмотрению или с учетом предпочтений ребенка: «Моряк» под Новороссийском, «Зори Анапы», «Медвежонок» в Геленджике.

Стоимость проезда включена в стоимость путевки: у родителей есть возможность компенсировать стоимость билетов по приезде детей из лагеря.

Кристина ПАВЛЕНКО,
председатель ППО ПАО «ТрансКонтейнер»:

— Детский отдых в нашей компании строится на договорных отношениях с юридическими лицами, предоставляющими услуги по детскому оздоровительному отдыху. Кроме того, работники могут приобрести путевки самостоятельно в ДОЛ и центры ОАО «РЖД» или спортивные, муниципальные, пришкольные и другие организации.

Оплатив путевку, они подают документы в соответствующие подразделения и получают частичную компенсацию ее стоимости. Доля оплаты работодателем путевок в ДОЛы за счет бюджета ПАО «ТрансКонтейнер» составляет 90% от их стоимости, но не более 25 тыс. руб. за каждого ребенка.

В этом году наши дети в основном будут отдыхать недалеко от дома, туда их отвезут сами родители. А в железнодорожные лагеря их доставка организована за счет средств ППО совместно с Дорпрофжел.

Надежда СИДОРОВА,
заместитель председателя Дорпрофжел на Московском метрополитене:

— Летний отдых детей работников метрополитена летом 2021 года организован в трех оздоровительных лагерях — двух подмосковных и одном на черноморском побережье.

Всего в лагерях отдохнут 1350 детей наших работников. В Рузском районе Московской области за четыре смены побывает 1050 человек. Отдыхать там будут только «наши», поэтому в программе лагеря предусмотрены тематические смены, посвященные метро.

В Пушкинский район на вторую смену поедут 50 человек из так называемого 35 отряда. Это клуб личностного роста, где занимаются дети работников метрополитена в возрасте от 12 до 17 лет, которые в дальнейшем планируют продолжить семейные традиции работы в Московском метрополитене.

Еще 250 детей получат санаторно-курортное лечение в Анапе. Там будут постоянно находиться два наших работника. Их задача — курировать отдых и обеспечивать связь между детьми и родителями.

Родители оплачивают только 10% от стоимости путевки. А также железнодорожный билет для детей, которые поедут в Анапу.

Сергей СТЕШЕНКО,
председатель РОО-ТПС работников Мосметростроя:

— Этим летом для детей работников Мосметростроя начнет функционировать детский оздоровительный лагерь «Юный Метростроевец», открывшийся после капитального ремонта.

История лагеря насчитывает 75 лет. Он расположен в Калужской области, недалеко от города Балабаново. Хвойный лес на всех 34 га территории, неподалеку пруды — благоприятная атмосфера для отдыха и оздоровления.

Инфраструктура лагеря включает в себя семь двухэтажных корпусов, отдельный медицинский корпус, столовую, творческие студии, библиотеку, физкультурно-оздоровительный комплекс, закрытый бассейн, тренажерный, концертный и бильярдный залы, открытые спортивные площадки, а также гостиничный корпус для семейного отдыха, заездов выходного дня.

Для детей запланированы развлекательные и спортивно-оздоровительные программы: «Одаренные дети», школа детского актива «Лидер», «Танцевальные ритмы 21 века», спортивная программа «Футбольная академия», военно-спортивная программа и другие.

В этом летнем сезоне состоится четыре заезда. Стоимость путевки составляет 45 тыс. руб, однако родители оплачивают только 10% от стоимости.

СИГНАЛ
№ 18 (1046) 3–9 июня 2021 года

МОЛОДЕЖЬ

ШМПЛ шагает

Окончание. Начало на 1 стр.

Первую оценку участники получили за домашнее задание. Ребята писали эссе «Для чего мне нужна «Школа молодого профсоюзного лидера» и представляли в оргкомитет презентацию «Профсоюзный лидер. Почему именно я?». В ней они рассказывали о своих достижениях, талантах и навыках, необходимых при командном проектировании. Вторую оценку кандидаты на победу получили за тестирование на знание устава РОСПРОФЖЕЛ.

Баллы добавила работа в командном мозговом штурме «Управление социальными проектами». Эксперты оценивали работу каждого члена команды и презентацию проекта в целом. Молодые железнодорожники также коллективно разрабатывали проекты по одному из предложенных направлений. Итогом стали труды, направленные на автоматизацию работы уполномоченных по охране труда, правовую и социальную защиту членов профсоюза, улучшение имиджа профсоюза среди работников поколения Z и студентов через соцсеть TikTok.

В результате командные проекты на дорогах вышли весьма любопытными. Так, «школьники» Западно-Сибирской дороги разработали, обосновали актуальность и представили три проекта, которые поспособствуют расширению горизонтов социальной политики РОСПРОФЖЕЛ.

Молодые специалисты, для развития информационной работы, предложили расширить возможности электронного профсоюзного билета, создав на портале https://rpz-card.ru личные кабинеты. Также они

вышли с инициативой организации ежегодных церемоний вручения наград премии РОСПРОФЖЕЛ лучшим работникам до 35 лет, проявившим себя в течение года на производстве и в социальной жизни. Для приобщения к мероприятиям профсоюза большего количества работников участники ШМПЛ представили макет Google-формы, позволяющей председателям ППО собирать и хранить информацию о каждом члене профсоюза, проводить в коллективе опросы и онлайн-тестирования.

А у их соседей, на Восточно-Сибирской дороге, ШМПЛ второй год проходит онлайн, но от этого не становится менее интересной. Для дорожного этапа молодые профсоюзные активисты подготовили четыре проекта, по одному от каждого филиала.

Команда Северобайкальского филиала Дорпрофжел на ВСЖД представила проект «Профсоюзный стиль». Ребята предложили разработать линейку одежды для профсоюзных работников. По мнению молодежи, это не только будет подчеркивать принадлежность к организации, но и усилит имидж РОСПРОФЖЕЛ.

«Единая форма дисциплинирует своего «носителя». Наш социальный партнер, компания ОАО «РЖД», имеет свой

корпоративный стиль. Считаю, что профсоюзным лидерам также необходимо запустить линейку форменной одежды», — рассказывает специалист по охране труда ЧУЗ «Больница «РЖД — Медицина» города Северобайкальск» Александра Огнева.

Ребята разработали эскизы костюмов для разных задач: одежда специального назначения для использования во время рабочих поездок, встреч с членами профсоюза на железнодорожных объектах, выхода на пути. Комфорт и безопасность обеспечивают специальные материалы и светоотражающие элементы. Продумали также спортивные и официально-деловые костюмы. При разработке дизайна данного комплекта участники опирались на современные тенденции моды и взяли за основу цветовую гамму брендбука РОСПРОФЖЕЛ.

На Северо-Кавказской дороге на суд жюри было представлено 15 проектов. Первое место получил «День единства». По словам одного из авторов проекта экономиста дирекции социальной сферы Валентины Коваленко, это мероприятия, в рамках которых новые члены профсоюза узнают о преимуществах, которые они получат, вступив в организацию. Одним из лучших, среди прочих, был также признан проект «Внедрение вертикальных парков на объектах ОАО «РЖД» для улучшения экологии на рабочих местах.

На Дальневосточной дороге отдельная команда трудилась над реализацией идей в рамках онлайн-проекта «Аксиома ответственности». Итогом стали несколько проектов на актуальные темы. Это «профсоюзный калькулятор», календари-агитки, напоминающие работникам о важности соблюдения норм охраны труда и безопасности движения, разработка профсоюзной информационной площадки в соцсетях с нуля.

На Горьковской дороге доминирующей тематикой проектов стала экологическая — именно ей и будет посвящена итоговая коллективная работа, которую делегация от ГЖД повезет на финал в Сочи.

А на Куйбышевской дороге решили (условия проекта позволяют) пока работать по старинке. Участники заранее готовили каждый свой проект, чтобы затем выбрать из них лучший и доработать в команде. Всего дорожный этап ШМПЛ собрал более 70 участников, которые привезли с собой несколько десятков проектов на разные темы.

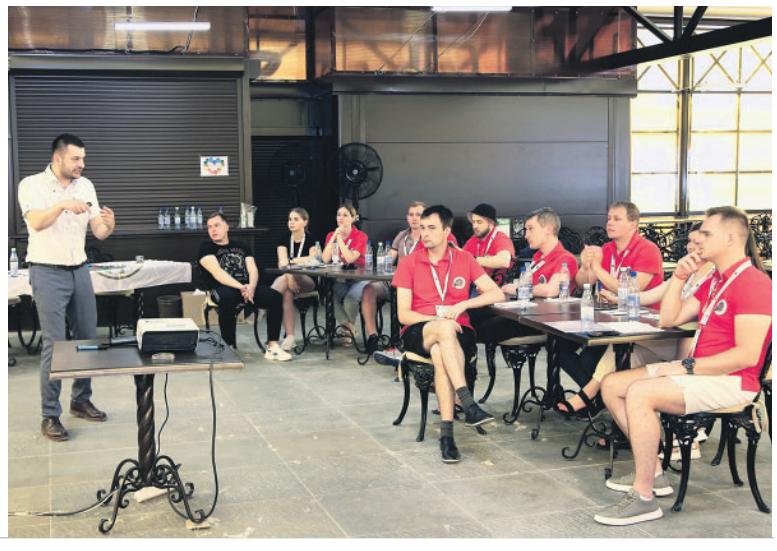
«Заявок поступило в разы больше. Мы просмотрели более 240 проектов и предложений», — рассказал председатель Молодежного совета при Дорпрофжел на КбшЖД Павел Фукс.

Так, начальник участка Октябрьской механизированной дистанции инфраструктуры Сергей Михайлов предлагает установить видеокамеру заднего вида на путевые машины «Дуоматик», чтобы повысить безопасность производства путевых работ.

«Задний обзор в этой технике неполный. При осаживании машинист подает оповестительный сигнал, но из-за шума проходящего параллельно поезда бригада на путях может не услышать. Создается риск несчастного случая», — отмечает Сергей Михайлов.

Лучшей работой признан экологический проект ведущего технолога Куйбышевского территориального центра фирменного транспортного обслуживания Ильи Хабарова. Автор и его коллеги проделали серьезную подготовительную работу по созданию на территории центра зон для раздельного сбора отходов.

«Реализация проекта не только поможет экологии и формированию культуры ответственной жизнедеятельно-



ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Ксения ГУРЬЕВА, начальник станции Тюмень-Северная:

— Я ожидала много эмоций, общения с единомышленниками. Но заодно посмотрела на проблемы в работе, в том числе профсоюза, под другим углом. Услышала много различных мнений, ознакомилась с вариантами решения проблем.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Евгений ХАШИМОВ, помощник машиниста эксплуатационного локомотивного депо Чита:

— Я убедился в том, что организовано все на высшем уровне, когда за каких-то три рабочих дня из участников мероприятия, некоторые из которых даже не знали друг друга до этого, образовалась сильная и сплоченная команда профсоюзников. С уверенностью могу сказать, что все ребята получили багаж знаний, которые им пригодятся.

по стране

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Дмитрий Кожевников,
инструктор поездных бригад Вагонного участка Екатеринбург:

— От мероприятия я в первую очередь ждал возможности пообщаться с другими работниками РЖД, узнать о работе ППО в различных структурных подразделениях. Обменялся опытом с другими молодыми специалистами, получил знания от спикеров, которые выступали на ШМПЛ.

сти, но и создаст возможности для получения дополнительных средств, которые можно будет направить на решение социальных задач», — говорит Илья Хабаров.

Активисты уже инициировали переговоры с организациями по приему и переработке вторсырья, а также разработали алгоритм его вывоза и реализации.

Те же, кому все-таки довелось работать в команде, делятся впечатлениями.

«Наша команда сделала упор на современные технологии. Ребята собрались настолько организованные и креативные, что написать командный проект нам не составило труда, — говорит лидер рейтинга ЮУЖД ведущий инженер по охране окружающей среды Южно-Уральской дирекции тяги Марина Саликова. — Каждый в команде занимался своим делом: одни готовили видео, другие оформляли паспорт, часть команды возглавляла мозговой штурм».

«В прошлом году первое место мы поделили с командой Регионального отдела Дорпрофжел, а в 2021 году нашей целью было вырваться в лидеры. При подготовке к дорожному этапу ШМПЛ у меня был только один вопрос к ребятам из команды: сколько времени и усилий они готовы потратить для победы?! Две недели подряд мы спали по четыре–пять часов в сутки, параллельно с работой готовились к финалу. Я разделил ребят по направлениям: кто-то придумывал сценарий для видеороликов, другие искали красивые места для съемки, третьи сочиняли текст к песням и исполняли их. Каждый в команде был задействован: защита проекта, подготовка к конкурсу личных визиток и так далее. Уверенно могу сказать: «это наша общая победа», — таково мнение председателя Молодежного совета Северобайкальского филиала Дорпрофжел на ВСЖД Ильнура Бакеева.

Не всем, правда, удалось с первого раза разработать проект. Например, команда Пермского региона Свердловской дороги несколько раз переписывала его, но их предложения отсеивались организаторами Школы как неактуальные. И только с третьего раза команда смогла определиться с интересной темой и оформить ее достойным образом. Впоследствии этому проекту — чат-бот по коллективному договору компании — конкурсная комиссия Школы дала высший бал и признала его достойным для представления на финале ШМПЛ в Сочи.

Интересным путем пошла Северная дорога. Проект вышел за рамки трехдневного семинара, растянувшись на два месяца. Участники проходят комплексную обучающую программу по развитию экологичного лидерства.

Эта программа разрабатывалась в течение полугода, участие в создании принимали ведущие преподаватели ярославских государственных вузов. Главной целью было создание площадки, где можно было бы не просто получить теоретические знания, но отработать практические навыки, необходимые каждому профсоюзному активисту. Это умение коммуницировать, вести переговоры, разбираться в психологии, ставить правильные цели, воодушевлять и мотивировать.

Также организаторы поставили задачу, чтобы ШМПЛ была доступна максимальному числу участников. Поэтому приглашение получили все представители Северной дороги, зарегистрировавшиеся для участия в первом этапе Школы. А это около 450 человек со всех регионов магистрали. Каждый из них мог стать свободным слушателем лекционного курса, а самые активные и целеустремленные — пройти цикл практических занятий.

Три блока обучающей программы — «лидерство», «мастерская агитации», «компетенции руководителя» — были нацелены на то, чтобы ребята по окончании курса стали проводниками профсоюзных ценностей и могли бы оказывать практическую помощь в мотивации профсоюзного членства.

После каждой лекции участники получали домашнее задание, которое затем отрабатывали на практическом занятии под руководством опытных кураторов.

«Такой формат для меня оказался самым подходящим, — рассказывает инженер Архангельского регионального центра связи Анна Железнова. — На практических занятиях мы учились работать со смыслами, чтобы доносить мысли кратко и емко, подбирать убедительные аргументы, разбираться в подборе коммуникационных каналов. Применение этим навыкам я сразу находила в рабочей среде».

Занятия проходили дистанционно в нерабочее время, лекции можно было пересмотреть в записи. По словам инженера СМТ № 5 Натальи Шубановой, такая организация учебного процесса была удобна для участников: «Впервые ШМПЛ я проходила в прошлом году. Тогда мы защищали индивидуальные проекты, а мне не хватило именно учебного курса. В этом году мне нравится процесс обучения».

Образовательный блок был включен в программу ШМПЛ и на других дорогах. Организаторы постарались сделать его максимально актуальным и полезным. На Куйбышевской дороге сертифицированный коуч Алексей Журавлев делился практическими секретами продвинутых ораторов, предлагая аудитории тут же отточить те или иные навыки публичных выступлений. Настоящий мозговой штурм предложил «школьникам» известный в управленческой отраслевой среде фасилитатор Константин Буянин. Главной задачей его стратегической сессии стал коллегиальный поиск новых форматов мероприятий для профсоюзного актива, молодежных органов Дорпрофжел и работников, состоящих в рядах профсоюза. Первый заместитель председателя Дорпрофжел Иван Воронов по горячим следам оценил сгенерированный материал, пообещав, что часть из предложенного будет включена в планы работы профсоюзной организации.

На Приволжской дороге участники ШМПЛ проходили обучение искусству публичных выступлений, развитию коммуникативных компетенций и навыков самопрезентации, работе в команде. Интересную бизнес-игру подготовили представители НПФ «Благосостояние» по планированию пенсионного будущего.

А участники Школы Восточно-Сибирской дороги на практике убедились в необходимости соблюдать правила техники безопасности в интернете, когда их Zoom-конференция подверглась атаке хакеров.

Финалисты дорожного этапа ШМПЛ будут защищать свои проекты и бороться за звание лучшего в финале проекта в Сочи в сентябре этого года.

Материал подготовили:
Ирина ТОКАРЕВА,
Денис ТОЛСТОЙ,
Олег ГЕЛЬВИГ,
Олег ЧЕПУРНОВ,
Александр АБРОЧНОВ,
Нина ЛИСИЦИНА,
Ирина КЕЛЛЕРМАН,
Наталья СОЛОВЬЕВА,
Евгений СТЕПАНОВ,
Мария БОНДАРЕНКО,
Ольга ГРЕКОВА,
Вадим КОЖУХОВСКИЙ,
Наталья МИХАЛЕВА,
Дорпрофжел на СвЖД, ЗСЖД, ОЖД, ПривЖД, ГЖД, СЖД, ЮУЖД, ДВЖД, ЗабЖД, СКЖД, ВСЖД, КбшЖД, ЮВЖД

СИГНАЛ
№ 18 (1046) 3–9 июня 2021 года

ЭКОЛОГИЯ И ОТХОДЫ В ВОПРОСАХ И ОТВЕТАХ

СТАТИСТИКА СООТНОШЕНИЯ ТИПОВ ОТХОДОВ

Попадая в ОДИН контейнер, органические и твердые отходы отравляют почву и воду, а также выделяют опасные испарения в процессе разложения

ДВА контейнера позволяют разделять мусор на пищевой, который разлагается естественно и не причиняет вред окружающей среде, и мусор для переработки, из которого получаются новые вещи

Сортируя мусор, мы экономим природные богатства для наших потомков

Разделяя отходы, мы:

- *получаем доходы*
- *бережем богатства природы*
- *возвращаем уже добытые ресурсы в производство*
- *сокращаем количество загрязненных мусором территорий*

25 пластиковых бутылок = **1** флисовая куртка
670 алюминиевых банок = **1** велосипед
3 пакета TetraPak = **2** шариковые ручки
60 кг макулатуры = **150** тетрадей
400 стеклянных бутылок = **1** комплект стекловаты для изоляции дома

За год в России производится 8 млрд тонн отходов

Каждый из нас производит около 400 кг отходов в год – это примерно равно весу взрослого медведя

РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ (РОСПРОФЖЕЛ)

ПУТЕШЕСТВИЕ

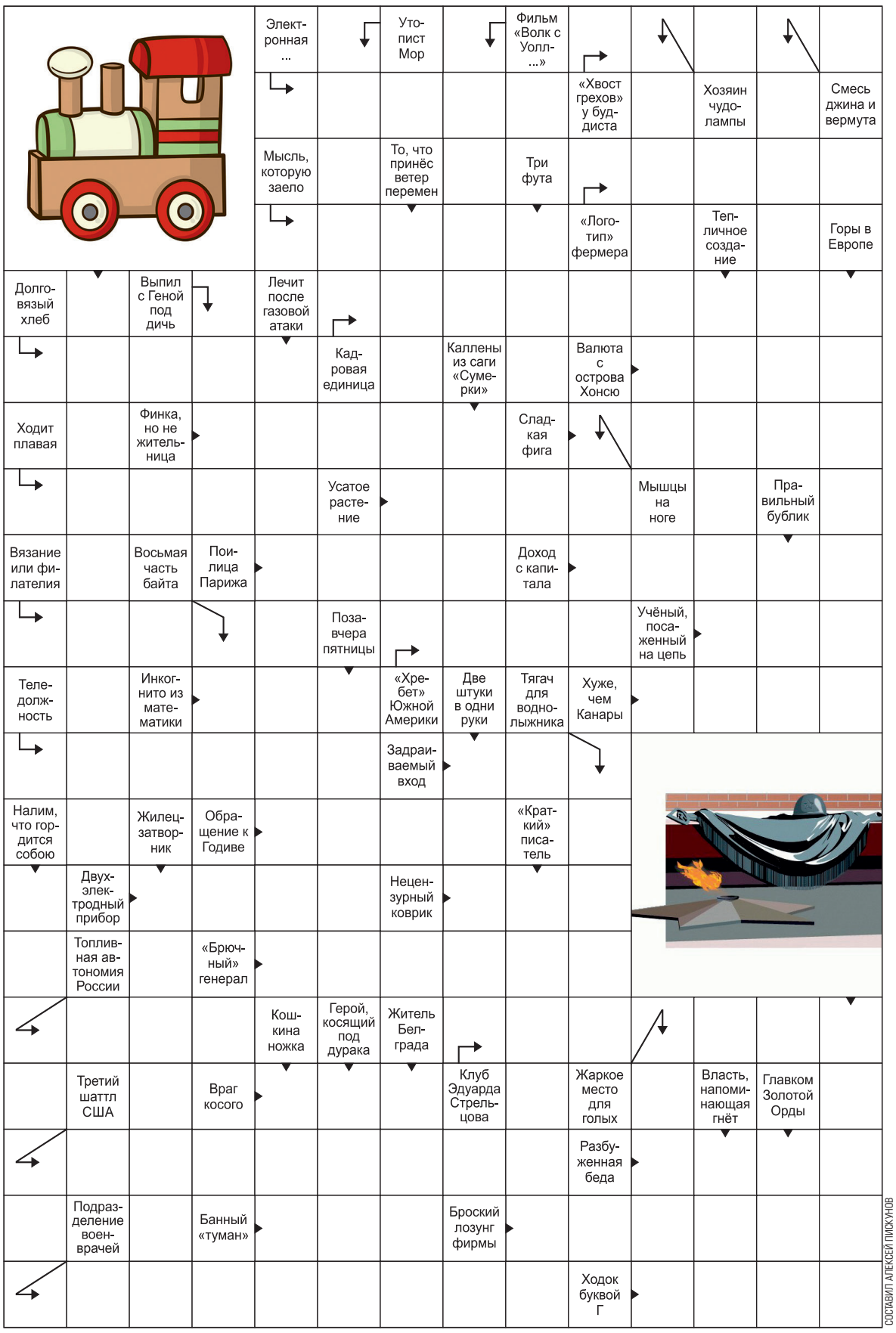
По России с РОСПРОФЖЕЛ

ОЛЕГ ЧЕПУРНОВ,
Дорпрофжел на ПривЖД
САРАТОВ

Экскурсия в столицу Калмыкии город Элисту и город-герой Волгоград для работников завода ЖБИ-6 — филиала АО «БЭТ», организованная профкомом, дала возможность познакомиться с традициями и культурой соседних регионов.

Знакомство с культурой калмыцкого народа началось с осмотра буддийского комплекса Пагоды Семи Дней — семиярусного сооружения, построенного индийскими монахами. Большой интерес у экскурсантов вызвали прогулка по центру города и символы Элисты: Триумфальная арка, статуя Будды Шакьямуни, здание Правительства и другие. Особое впечатление оставило посещение главного хурула Элисты — Золотой обители Будды Шакьямуни, внутри которого стоит самая высокая статуя Будды в России и Европе.

Вторая часть небольшого путешествия пролегала через Волгоградскую область. Экскурсионная группа посетила Мамаев курган — главную высоту России. Работники завода увидели площадь Скорби, аллею пирамидальных тополей, пантеон Славы и озеро Слез.



ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В № 17

По горизонтали: Отходы. Тренер. Запустение. Прадед. Риф. Феликс. Затворница. Йорк. Сюткин. Бал. Юла. Сера. Урал. Дед. Пегас. Тщета. Лыжа. Сев. Гаврила. Рогоз. Нос. Лыко. Анапа. Сук. Трумэн. Признак. Ливан. Лига. Гостья. Самокат.

По вертикали: Степа. Зевака. Резервист. Омут. Хитрец. Денди. Радио. Рекс. Фритюр. Филиал. Лай. Кураре. Обед. Клад. Клавесин. Устав. Прыжок. Глагол. Кавасаки. Тело. Азы. Чайник. Раскат. Кения. Утюг. Мусс. Спас. Урна. Эль. Зло. Ага.

ИСТОРИЯ

Из профсоюзов – в журналистику

ВАЛЕРИЙ БРОК,
внеш. корр. «Сигнала»

Журналист и публицист Лев Сосновский, работавший главным редактором таких изданий, как «Гудок», «Красная газета» и «Беднота», в революцию пришел с вполне мирной должности помощника аптекаря в Самаре.

На работе он познакомился с людьми, которые ввели его в социал-демократический кружок. Видимо, спокойная аптекарская жизнь показалась молодому человеку пресной, и чуть позже, по его словам, он начал оказывать партии «посильные услуги»: «Аптека, где я служил, была удобна и для хранения всякой нелегальщины, и для встреч с нелегальными работниками. На мое имя получалась переписка из-за границы и иная. Приезжавшие из разных мест партийные работники являлись в аптеку и от меня получали адреса явок». Однажды он решил сам наведаться по одному из тех адресов, которыми снабжал других, — и вступил в партию большевиков.

> **Вернувшись в Россию, Сосновский занялся созданием профсоюзов. Первым опытом стал союз печатников в типографии газеты «Туркестанский курьер» в Ташкенте, куда он устроился наборщиком. В 1909 году он уже секретарь профсоюзов текстильщиков и кожевников Москвы.**

В 1905 году Сосновского направили на работу в Златоуст, но вскоре он его покинул («через Урал потянулась карательная экспедиция одного из кровавых генералов»), и, не найдя никаких организаций ни в Самаре, ни в Одессе, отправился познавать мир: «Забрался в трюм первого попавшегося парохода, не справившись даже, куда он идет. За Константинополем вылез из трюма и был поставлен капитаном на черную работу. В Алжире я с парохода удрал, так как капитан угрожал предать меня в Англии суду за самовольное проникновение на судно, и с тремя рублями начал жизнь эмигранта. Работал на табачной фабрике, в аптеке, пока удалось добраться до Парижа… Безработный, часто бездомный, голодный, я жадно вбирал в себя впечатления новой для меня обстановки. Посещал лекции, диспуты, занимался в библиотеках, посещал собрания профсоюзов Парижа, попал даже на конгресс профсоюзов Франции в Амьене (1906 год)».

Вернувшись в Россию, Сосновский занялся созданием профсоюзов. Первым опытом стал союз печатников в типографии газеты «Туркестанский курьер» в Ташкенте, куда он устроился наборщиком. В 1909 году он уже секретарь профсоюзов текстильщиков и кожевников Москвы.

После революции Сосновский занимал ряд ответственных постов, однако истинным его призванием была журналистика. В конце 1917 — начале 1918 годов он вместе с В. Володарским редактировал «Красную газету» в Петрограде, а в мае 1920 года, с началом кампании по восстановлению транспорта, возглавил газету «Гудок».

И.о. наркома путей сообщения Лев Троцкий в своем приказе от 28 мая 1920 года призвал творческий коллектив газеты «оповещать весь путейский мир и всю страну о жизни нашего транспорта — каждой дороги, каждого участка, мастерской, области, реки, района, затона и пр.». Позже Лев Семенович написал: «Гудок» был первой советской газетой, которая бросилась в гущу хозяйственных вопросов…»

Именно тогда — в начале 1920-х — Сосновский близко сошелся с Троцким и стал преданным участником всех его «оппозиций». После разгрома левой оппозиции Сосновский вслед за кумиром был сослан (в Барнаул), но и там продолжал критиковать Сталина, за что получил в довесок три года тюрьмы. После формального отречения от оппозиции был возвращен в Москву, стал членом редколлегии газеты «Социалистическое земледелие», сотрудничал в качестве фельетониста в «Известиях» и даже восстановлен в партии в 1935 году, но ненадолго. 23 октября 1936 года Сосновский был вновь арестован, а 3 июля 1937 года приговорен к расстрелу по обвинению во «вредительстве и участии в антисоветской троцкистско-террористической организации».

СИГНАЛ
№ 18 (1046) 3–9 июня 2021 года

ПРЕМЬЕРА

Вокзал. Судьба. Победа

ИРИНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Так называется спектакль творческой студии «Театр Почет», премьера которого состоялась 26 мая.

«Спектакль поставлен по оригинальному сценарию, — рассказывает генеральный директор Благотворительного фонда «Почет» Борис Калатин. — В его основу легли воспоминания артистов нашего театра — пенсионеров-железнодорожников. Их собственные, их родителей и родственников, внесших свою лепту в подвиг нашего народа, победившего в Великой Отечественной войне».

«Как ни странно, свидетельств о роли, которую играли железные дороги во время войны, мало, — продолжает автор сценария Юлия Перова-Краус, — вот я и попросила артистов нашей творческой студии поделиться своими воспоминаниями, принести фотографии родных, участвовавших в войне и работавших в тылу. И на основе этого материала стала работать над сценарием».

Можно написать гениальный сценарий. Но если не будет талантливых актеров, ничего не получится. А здесь, как говорится, все совпало.

«Поначалу мы не замахивались на столь масштабное сценическое полотно, — сознается режиссер Николай Малаев. — Борис Владимирович предложил позаниматься с пенсионерами и подготовить с ними к 75-летию Победы музыкально-поэтическую композицию. Но когда я увидел, как они читают стихи и прозу, как пропускают через душу каждую строчку, каждое слово, понял, что у них есть способности и желание, а значит, может получиться настоящий интересный спектакль».

Конечно, с самодеятельными актерами пришлось серьезно работать — заниматься сценической речью, актерским мастерством. Поначалу это было непросто. Однако трудности удалось преодолеть. На премьерном спектакле зритель увидел актеров, полностью перевоплотившихся в своих героев, заставляя зал переживать с ними. Получился пронзительный рассказ о войне из первых уст. О тех, кто водил эшелоны на фронт, кто готовил составы к отправлению на передовую, кто вывозил под бомбежками раненых, выхаживал солдат в госпиталях, работал в тылу за себя и за тех, кто воевал. О тех, кто ждал возвращения родных, и о тех, кто не дождался…

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Хвостатым в помощь

ЕКАТЕРИНА БЕЛОВА,
Дорпрофжел на ДВЖД
ВЛАДИВОСТОК

Сахалинские движенцы побывали в гостях у приютских собак. В благотворительный фонд «Помощь животным Сахалина» они привезли не только любовь, но и подарки — корма, ветошь, наполнители для лотков.

Провела экскурсию для коллег волонтер дежурная по станции Корсаков Светлана Отморская.

«Мы задумались, насколько жестокими бывают люди: в питомнике много брошенных покалеченных собак», — отмечает специалист по управлению персоналом Сахалинского центра организации работы железнодорожных станций Нинель Пастухова.

Просветительская работа через разные акции добрых дел в ДЦС ведется постоянно. Это участие в экологических проектах, в организации сбора средств для семей коллег, в которых подрастают дети, имеющие проблемы со здоровьем.

«Мы хотим, чтобы у людей сформировалась культура благотворительности, чтобы вошло в привычку делать доброе дело, участвовать в волонтерских акциях, помогая другим», — резюмирует Светлана Отморская.

ЭКОЛОГИЯ

Чистые пруды

АНАСТАСИЯ ДЬЯЧЕНКО,
Дорпрофжел на ВСЖД
ИРКУТСК

Региональный отдел Дорпрофжел на Восточно-Сибирской дороге провел экологическую акцию «Чистые пруды». Ее участники очистили от мусора берега Шелеховских карьеров.

Это традиционное место соревнований по рыбалке, которые проходят в рамках профсоюзной спартакиады. За состоянием карьеров следит Шелеховское общество охотников и рыболовов, однако его ресурсов не хватает для масштабной уборки на огромной территории. Выбор этого места для проведения рыбалки стал отправной точкой взаимовыгодного сотрудничества.

Всего в акции приняли участие 32 человека. Она проходит не первый год, и береговая линия стала за это время значительно чище. Поэтому теперь организаторы решили охватить новую территорию. Участников субботника обеспечили перчатками, мешками для мусора, а также средствами от клещей.

Организаторы подготовили подарок для самого внимательного участника субботника. Чтобы его получить, надо было найти спрятанный среди мусора клад — небольшой значок. Это не только мотивирует участников акции убираться тщательнее, но и добавляет мероприятию игровую составляющую.

В этом году организаторы подготовили сразу два клада.

Один обнаружил председатель ППО Восточно-Сибирской дирекции здравоохранения Алексей Мутовин.

А второй клад, несмотря на старания и азарт участников, так и не был найден во время уборки. Тогда было принято решение устроить дополнительный конкурс, чтобы разыграть приз. Участников разделили на три команды и объявили, что приз получат те, кто за 10 минут смогут набрать как можно больше мусора на еще не чищенной территории.

За несколько часов волонтеры охватили территорию береговой линии протяженностью около 600 метров. Собрано более 50 мешков мусора.

ФОТО ЕГОРА КАСЬЯНОВА

СПОРТ

В ЧЕСТЬ ТРАНССИБА

В Хабаровске прошел велопробег, организованный Дорпрофжел на ДВЖД в честь 130-летия Транссибирской магистрали. В заезде приняли участие более 180 членов профсоюза и членов их семей.

Участников велозаезда приветствовали председатель Дорпрофжел на ДВЖД Александр Наговицин и заместитель начальника Дальневосточной дороги по кадрам и социальным вопросам Андрей Ваулин, которые также проехали по намеченному маршруту.

Велопробег стартовал от железнодорожного вокзала в сопровождении автоколонны клуба «Авторетро».

Колонна железнодорожников прошла 20 километров пути на одном дыхании. Завершился велопробег на территории санатория-профилактория «Железнодорожник», где участников заезда ожидала развлекательная программа, увлекательные конкурсы с призами и горячий обед. На территории санатория железнодорожники высадили до 40 видов кустарников.

ПОБЕДА ЗА НАМИ

Сборные команды АО «Центральная ППК», Орловского и Бекасовского железнодорожных узлов, Управления дороги и РУТ (МИИТ) от Дорпрофжел на Московской дороге приняли участие в спартакиаде трудящихся среди членских организаций Московской федерации профсоюзов на спортивных сооружениях «City Sport Металлург». Всего в турнире принимали участие 32 команды от различных предприятий и организаций города Москвы. По результатам соревнований первое место заняла сборная команда железнодорожного узла Орел Орловско-Курского региона.

ТРАДИЦИЯ ВОЗВРАЩАЕТСЯ

Терпрофжел МОСЖЕЛТРАНС провел традиционную Спартакиаду 2-го узлового уровня Всероссийских игр «Спорт поколений».

Программа состояла из 11 новых этапов командного многоборья и финальной эстафеты.

Более 300 человек из 22 команд решили помериться силами. Некоторые участники приезжали целыми семьями. Дети стали главными болельщиками, а после сами смогли попробовать себя в роли участника. По итогам Спартакиады абсолютным чемпионом стала команда ППО «Трансэлектропроект» АО «Росжелдорпроект», второе место заняла команда ППО аппарата ЦСС ОАО «РЖД» и третье место у ППО ГВЦ.

Сигнал
Газета «Сигнал» зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство № 012726. Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Н. ПАШКАЛОВА
Заместитель главного редактора: М. ВОЛКОВА
Ответственный секретарь: О. ПРЯМИЦЫНА
Ведущий дизайнер: С. ПЛАКСИНА
ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦК ПРОФСОЮЗА.
Наш адрес: 105066, Москва, Новорязанская ул., д. 24

Телефон: **(499) 262-17-66**
Факс: **(499) 262-08-13**
Интернет: http://rosprofzhel.rzd.ru
E-mail: pashkalovanv@rpzt.ru; volkovamn@rpzt.ru PryamitsynaOV@ckrpgt.org.rzd
Интранет: http://10.248.11.133 volkovamn@ckrpgt.org.rzd

ВЫХОДИТ 48 НОМЕРОВ В ГОД.
ПРИ ПЕРЕПЕЧАТКЕ ССЫЛКА НА «СИГНАЛ» ОБЯЗАТЕЛЬНА.
Тираж отпечатан в АО «Красная Звезда» 125284, г. Москва, Хорошевское шоссе, 38
Тел.: (495) 941-32-09, (495) 941-34-72, (495) 941-31-62
http://www.redstarph.ru
E-mail: kr_zvezda@mail.ru

Газета печатается в Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Красноярске, Симферополе, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске.
Индекс в каталоге Роспечати: 29866
Общий тираж: 96 880 экз.
Номер подписан: 01.06.2021 г. №