Сигнал

ИЗДАЕТСЯ СО 2 АВГУСТА 1994 Г.

№ 21 (1049)
24–30 ИЮНЯ
2021 ГОДА

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

РАЗВИТИЕ

Профсоюзный кешбэк

ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

Возможности владельцев электронного профсоюзного билета расширились

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

У владельцев электронного профсоюзного билета появилась дополнительная возможность экономить на покупках в виде кешбэка. Сумма возврата накопительная, и вывести ее на свою банковскую карту можно в любой момент.

«РОСПРОФЖЕЛ стремится к увеличению возможностей электронного профсоюзного билета и вовлечению в программу лояльности новых сервисов, делая ставку на реальную экономию своих членов, — отмечает заместитель председателя РОСПРОФЖЕЛ Наталия Бурова. — Кешбэк — популярная сегодня тема, и не ввести его профсоюз не мог».

Откуда вообще берется кешбек? В любом интернет-магазине, тем более крупном, предусмотрен бюджет на рекламу. Вместо трат на рекламу магазины заключают договор с кешбек-сервисом и платят за то, что сервис приводит в магазин новых клиентов. Приобретая товар или услугу в одном из таких магазинов, кешбэк-сервис возвращает часть денег покупателю. Это и есть кешбэк. Таким образом, магазин получает клиентов, кешбэк-сервис — свою комиссию, а покупатель — возможность вернуть часть потраченных средств.

«Теперь можно экономить, покупая в самых популярных российских и мировых интернет-магазинах, — говорит руководитель департамента социального развития аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ Оксана Яхиен. — За каждую покупку в магазине-партнере кешбэк-сервиса будет начисляться сумма, которую можно перевести себе на банковскую карту».

О том, как воспользоваться кешбэк-сервисом, рассказал Валерий Рыжков, директор по развитию и маркетингу ООО «Интернет Медиа» — партнера профсоюза в реализации программы лояльности: «Для начала нужно зайти в личный кабинет своего электронного профсоюзного билета (сайт rpz-card.ru). Не важно, откуда вы это сделаете — через компьютер или через приложение телефона. Найти кнопку Cashback-сервис РОСПРОФЖЕЛ и перейти на страницу сервиса, причем, дополнительная авторизация не нужна. Затем выбрать интересующий вас магазин и перейти туда, нажав кнопку «перейти в магазин». Совершить покупку, как обычно. После чего будет начислен кешбэк, увидеть который можно в правом верхнем углу экрана».

После получения товара в течение 60 дней кешбэк станет доступен к выводу на банковскую карту или же им можно пополнить баланс мобильного телефона.

Кстати, Валерий Рыжков стал первым «испытателем» профсоюзного кешбэка: «Мне нравится тем, что любую покупку с AliExpress, — а для меня это основной интернет-магазин, можно сделать еще дешевле. Я регулярно там что-то приобретаю. Чехлы, провода и зарядки для телефонов, аксессуары для винила и прочее. Или вот недавно билеты на поезд купил, тоже кешбэк начислили — 2%».

Кешбэк есть во множестве магазинов. Это крупнейшие китайские торговые площадки (AliExpress и др.), магазины одежды и обуви (Ecco, Finn Flare, O'Stin, Reebok, M&S), авиа- и жд-билеты (poezd.ru, biletix, Qatar Airways), детских товаров (Mothercare, «Дочки-сыночки»), супермаркеты (ЯндексМаркет, СберМегаМаркет), продуктовые супермаркеты («Мираторг», «О'КЕЙ», «Перекресток»), товары для дома и дачи («М-Видео», «Цвет диванов», «Много мебели») и многие-многие другие магазины.

РОСПРОФЖЕЛ В СОЦСЕТЯХ

Цифра

1 млн 516 тыс. руб. дополнительного премирования за безотказную работу технических средств в апреле этого года получили 254 работника Московско-Рижской дистанции пути Московской дирекции инфраструктуры. Деньги им выплатили в июне после проверки правовой инспекции труда профсоюза.

ПРОЕКТ

Психология ответственности

ИРИНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Заключительной сессией профсоюзного проекта «Аксиома ответственности» стала психологическая программа «Аксиома-скиллс».

Участвовали в этом соревновании почти 200 человек — представители всех железнодорожных профессий. Перед ними стояла задача проверить свои профессиональные навыки, способность быстро и адекватно действовать в соответствии с ситуацией, не впадать в панику, принимать правильные решения.

Безопасное поведение — естественная потребность человека, обусловленная рядом врожденных психологических характеристик: скоростью реакции, способностью концентрировать внимание, уверенностью в себе и умением не теряться в сложной ситуации. Не все обладают ими в равной степени. Кому-то не хватает умения сосредоточиться, кто-то в стрессовой ситуации теряется, а кто-то, напротив, мгновенно анализирует огромный поток информации и быстро находит выход из создавшейся ситуации.

Участники «Аксиомы-скиллс», прежде всего должны были ответить сами себе на вопрос, насколько каждый из них обладает необходимыми для работы навыками (кстати, skills в переводе с английского и означает «навык, умение»).

Вопросы первого раунда касались умения воспринимать сигналы: различать звуки, собранные в одну звуковую дорожку, вовремя распознавать предупреждения об опасности и правильно на них реагировать.

ФОТО: ВЛАДИСЛАВ КУЛИКОВА

В «Аксиоме-скиллс» с интересом участвовали и представители дирекции тяги, у которых, кстати, высокая скорость реакции и концентрация внимания. Ведь профессия обязывает

Второй раунд был посвящен умению концентрировать внимание при монотонном труде (монотонность — сама по себе уже сильное испытание для психики), что далеко не просто, а также при большом потоке информации, что еще сложнее.

Третий раунд был посвящен стрессоустойчивости — умению сохранять способность логически мыслить и адекватно действовать в условиях цейтнота и недостатка информации. Это качество не дает впадать в панику в любой внештатной ситуации — будь то возгорание в линейном шкафу или потеря кода доступа.

В четвертом раунде участники «Аксиомы-скиллс» проверяли свою оперативную память и оперативную зрительскую фиксацию, а в пятом — скорость принятия решения.

Участники соревнования показали высокий уровень профессионализма. Однако каждый из них, в том числе и вошедшие в пятерку лучших Дмитрий Лисицин, Дарья Звонарева, Владислав Орешков, Виталий Любаев и Анна Щербина, увидел свои слабые стороны, понял, каких навыков еще не хватает, какие умения надо развивать, над чем предстоит работать.

ФОТОФАКТ

Первым победителем инстаграм-челленджа корпоративного проекта железнодорожников «Лето здоровья» стала Марина Саликова — ведущий инженер по охране окружающей среды Южно-Уральской дирекции тяги.

Присоединиться к проекту, который длится все лето, могут все работники ОАО «РЖД» и члены их семей, а также неработающие пенсионеры. Для участия достаточно подписаться в Instagram на аккаунт (@zozh_rzd) и присоединиться к чату в Telegram (ссылка на который закреплена в шапке аккаунта Instagram).

Каждый месяц «Лета здоровья» посвящен одному из аспектов здорового образа жизни: июнь — психологическому здоровью, июль — правильному питанию, август — физической активности.

ПЕРЕВОЗЧИК

Бонусы к ремонту

ОЛЬГА КУДРЯШОВА,
Дорпрофжел на МЖД
МОСКВА

У сотрудников Казанского участка кассиров-контролеров АО «Центральная пригородная пассажирская компания» улучшились условия труда.

Как рассказал технический инспектор труда ППО пригородной компании Вячеслав Калашников, работники Казанского участка кассиров-контролеров с просьбой об улучшении условий труда и ремонта помещений на станции Голутвин в профсоюзную организацию обратились год назад.

«Из-за постоянных протечек стены санузла и инструкторской покрылись грибком и плесенью, разрушилось напольное покрытие, в помещении стоял неприятный запах», — вспоминает Вячеслав Калашников.

Здание не только отремонтировали, но и заменили мебель и технику. По словам начальника отдела управления инфраструктуры АО «Центральная ППК» Николая Нятина, в качестве бонуса коллективу Казанского участка кассиров-контролеров выделили еще и дополнительное помещение.

«Отремонтирован класс техучебы, комната отдыха и приема пищи, санузел, кабинет начальника участка, помещение инструкторов, — рассказывает начальник участка Роман Шарапов. — Работать теперь приятно, стараемся быть продуктивнее».

По словам председателя ППО пригородного перевозчика Ирины Будеевой, за последние полтора года были улучшены условия труда на четырех участках — на станциях Черусти, Голутвин, Серпухов и Дрезна.

ФОТО ППО АО «ЦЕНТРАЛЬНАЯ ППК»

Комнату приема пищи тоже отремонтировали

РЕШЕНИЕ

Дали воду

ИРИНА КЕЛЛЕРМАН,
Дорпрофжел на ЮУЖД
ЧЕЛЯБИНСК

На двух предприятиях Южно-Уральской железной дороги после вмешательства техинспекции восстановили водоснабжение.

В августе прошлого года во время объезда табельных и пунктов обогрева монтеров пути Троицкой дистанции пути, технический инспектор труда Жанна Капитонова и заместитель начальника по кадрам дистанции Сергей Горенко выявили нарушение санитарно-бытовых условий на станции Нижне-Увельская в здании мастерских бригады по неотложным работам БНР № 1.

Подведенная из скважины в табельную техническая вода была небезопасна для работников. Она была такого плохого качества, что ей нельзя даже было мыть руки, не говоря уже о принятии монтерами душа после смены.

Однако чтобы решить проблему одного представления руководству дистанции оказалось мало, техинспекции пришлось обращаться к начальнику Южно-Уральской магистрали. И вот в июне скважину промыли и установили систему фильтрации воды. Впрочем этим не ограничились и обратились к местным коммунальщикам для получения техусловий на подключение к централизованной системе водоснабжения.

В другом случае проблему с водоснабжением решили за один день. Правда, до этого практически две недели в здании линейно-производственного участка на станции Златоуст из-за отсутствия холодной воды не работали душевые и туалеты, хромало и качество уборки помещений. Воду привозили в специальных емкостях.

После обращения работников Златоустовской дистанции СЦБ в техинспекцию труда скважину и оборудование насосной станции осмотрели и до конца рабочего дня отремонтировали.

ПРЕЗИДИУМ

Солидарная деятельность

ДЕНИС ТОЛСТОЙ,
Дорпрофжел на ЗСЖД
НОВОСИБИРСК

На Западно-Сибирской железной дороге прошло выездное заседание президиума профсоюза, в нем приняли участие председатели дорожных территориальных организаций со всей сети РЖД.

ФОТО АВТОРА

Выездная рабочая неделя началась со встречи с работниками и профсоюзными активистами Новосибирского региона Западно-Сибирской магистрали, знакомства с условиями труда и быта на предприятиях, открытия третьего трудового семестра для бойцов студенческих отрядов Сибирского госуниверситета путей сообщения.

«Движение студенческих отрядов — это не только интересная работа и познавательный отдых, но и возможность раскрыть свой потенциал, научиться находить общий язык с людьми и выполнять взятые на себя обязательства», — сказал, обращаясь к студентам, председатель РОСПРОФЖЕЛ Сергей Черногаев.

На Новокузнецком железнодорожном узле участники мероприятия познакомились с работой вокзального комплекса на станции Новокузнецк, получившего от железнодорожников и пассажиров название «умный вокзал».

Здание оснащено современной техникой, позволяющей осуществлять управление всеми системами жизнеобеспечения — отоплением, вентиляцией, противопожарной безопасностью — с единого диспетчерского пульта. При капитальной реконструкции вокзала были созданы комфортные рабочие места для железнодорожников. По мнению Сергея Черногаева, такие объекты не только формируют у жителей и гостей региона положительный имидж компании «РЖД», но и создают атмосферу социальной стабильности в трудовом коллективе, которая влияет и на его производственные успехи.

На станции Новокузнецк члены президиума встретились с работниками и профсоюзным активом железнодорожного узла. Обсудили такие темы, как индексация заработной платы, улучшение условий труда, сохранение и развитие коллективных договоров, внедрение инновационных методов общественного контроля, мотивация профсоюзного членства.

Также участники выездного заседания познакомились с производством и деятельностью профсоюзной организации Объединенного Западно-Сибирского металлургического комбината «ЕВРАЗ», выступающего в качестве генерального поставщика рельсовой продукции для ОАО «РЖД».

УСЛОВИЯ ТРУДА

Новоселье у вагонников

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Работники пункта технического обслуживания вагонов станции Узловая эксплуатационного вагонного депо Тула Московской магистрали отметили новоселье.

ФОТО ИРИНЫ АБАКУМОВОЙ

«Люди в восхищении, — рассказывает председатель ППО депо Ирина Абакумова. — Это как из хрущевки в большую комфортабельную, по последнему слову техники оборудованную квартиру переехать. Все новое, красивое. С душевыми комнатами, сушильной, туалетами на каждом шагу».

Работники ПТО ждали переезда много лет. В арендованном у ремонтного депо ВРК помещении они ютились с 2005 года, — с того момента, как вагонное депо Узловая после разделения на эксплуатацию и ремонт вошло в состав тульского предприятия.

Условия были крайне стесненными. Зато теперь 70 работников ПТО получили по инвестиционной программе ОАО «РЖД» абсолютно новое трехэтажное здание.

Кабинеты здесь светлые и просторные. Класс технического обучения с новейшими компьютерами и прочим оборудованием, можно и слайды показывать, и ТВ использовать. Комната планерных совещаний оснащена селекторной связью.

Гардеробные укомплектованы шкафами для хранения рабочей и личной одежды. Есть также сушильные камеры, комнаты приема пищи с холодильником, чайниками и микроволновками. В отдельном помещении находится производственная стиральная машина для спецодежды. Душевые и санузлы — на каждом этаже.

У осмотрщиков вагонов появилась просторная комната отдыха, собственные кабинеты — у осмотрщика по сохранности вагонного парка и инструктора производственного обучения.

«Профком всегда выступал за улучшения условий труда работников и ходатайствовал перед руководством о необходимости иметь собственное производственное здание, как и положено, — говорит Ирина Абакумова. — Рады, что это замечательное помещение с мебелью и техникой введено в эксплуатацию».

Профсоюзный комитет депо помог приобрести обучающие стенды по безопасности движения, материалы для технической учебы для комнаты планерных совещаний. Кстати, торжественное открытие здания, концерт и музыкальную аппаратуру также организовал профком.

НОВОСТИ

ВЫПЛАТЫ ПО МАКСИМУМУ

Вступило в силу дополнительное соглашение № 3 к Коллективному договору ОАО «РЖД» на 2020–2022 годы. В нем предусмотрена возможность для работника, увольняющегося на пенсию, самому выбрать период расчета среднего заработка для выплаты единовременного поощрения за добросовестный труд.

До сегодняшнего дня это были 12 месяцев, предшествующих увольнению. Теперь есть возможность выбора любых 12 месяцев подряд из пяти лет, предшествующих увольнению на пенсию, если выбор нового расчетного периода приведет к увеличению размера единовременного поощрения.

Как отметили в департаменте социального партнерства, труда и заработной платы аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ, это особенно важно для работников, у которых по объективным причинам, связанным со снижением объемов работы на фоне пандемии новой коронавирусной инфекции, снизился размер зарплаты.

Инициатором данного изменения колдоговора выступила ППО ОАО «Российские железные дороги».

ЭКОЛОГИЧНЫЙ ДОРПРОФЖЕЛ

Профсоюзная организация на Северо-Кавказской железной дороге запустила нетипичную экологическую инициативу. Дорпрофжел организовал дело таким образом, что железнодорожники могут сдать старую обувь в специальный пункт приема, ее отправят на переработку и сделают специальное мягкое покрытие для детских площадок. «Сдав обувь, железнодорожники делают город чище, помогают строить безопасные детские площадки», — отметили в Дорпрофжел на СКЖД.

КЛАССНЫХ СТАЛО БОЛЬШЕ

Центральная дирекция инфраструктуры ОАО «РЖД» актуализировала «Положение о присвоении классных званий работникам Центральной дирекции инфраструктуры».

В новом документе расширен перечень участков и критериев оценки профессионализма работников участков (бригад) по обслуживанию устройств сигнализации, централизации и блокировки, которым могут быть присвоены классные звания.

По предложению первичной профсоюзной организации на Калининградской железной дороге в перечень профессий и должностей включены мастер дорожный, бригадир (освобожденный) по текущему содержанию и ремонту пути и искусственных сооружений и монтер пути участков (бригад) по содержанию земляного полотна.

СИГНАЛ
№ 21 (1049) 24–30 июня 2021 года

ТОЧКА ЗРЕНИЯ

Эффект доверия

Не каждому председателю ППО удается добиться 100% членства. Ведь завоевать, а тем более удержать доверие людей нелегко. «Сигнал» попросил лидеров.

ФОТО ИЗ АРХИВА ДОРПРОФЖЕЛ НА ВСЖД

Председатели ППО уверены: с людьми нужно разговаривать

Татьяна СЕМЕНОВА, председатель ППО сервисного локомотивного депо «Ртищево», филиал «Южный» ООО «ЛокоТех-Сервис»:

— В должность председателя я вступила в ноябре 2018 года, и на тот момент профчленство немногим превышало 60%.

Вникая в суть проблемы, стала встречаться с людьми, ведь в индивидуальных беседах проще понять, в чем заключается недовольство человека. Негатива было немало. Но больше всего работники сетовали на то, что не чувствуют внимания профсоюза в повседневной жизни.

Всего за полтора месяца удалось повысить членство до 80%. Но убедить, обещая лучшее будущее — легче, чем исполнить. И здесь пришлось приложить немало усилий.

У нас активные члены профсоюза — около 300 человек — это немного, но мы практически как семья. Я знаю, что каждому из них интересно и чем он увлекается. Это помогает в организации культурного и спортивного досуга. Всем, конечно, не угодить, но профком старается максимально охватить вниманием каждого. Тут ведь не только о работниках речь, но и о семьях, а особенно — детях. Проводим конкурсы рисунков, семейные спортивные праздники и викторины, кулинарные состязания, фотоконкурсы, устраиваем экскурсионные туры с участием родственников.

Стараемся осветить каждое мероприятие в СМИ, сотрудничаем с районной газетой. И когда выходит статья о мероприятии, обязательно лично каждому участнику вручаю экземпляр. Люди любят видеть себя в газете. Это тоже такой метод поощрения.

Многие могут сказать, что и первичка у нас небольшая, и должность по основному месту работы, а я заместитель начальника депо по управлению персоналом, дает мне преимущество. Но в реальности мне очень сложно: в конфликтных ситуациях как представитель работодателя я должна наказать человека, а как председатель ППО — отстоять его права. Приходится буквально балансировать и все же быть на стороне людей, ведь, в конечном счете, это позитивно сказывается и на коллективе, и на результатах работы всего предприятия.

Сегодня профсоюзное членство составляет почти 96%. На мой взгляд, это хороший результат. Но и останавливаться нельзя, ведь есть 4% сомневающихся.

Сергей ЛАРЧЕНКО, председатель ППО Златоустовской и Бердяушской дистанций пути Южно-Уральской дирекции инфраструктуры:

— У нас 100%-ный уровень, а это более 600 человек, которые доверяют профсоюзу. Держать такую высокую планку, а работаю я председателем первички дистанции с 2013 года, сложно. Но очень помогают профгрупорги и профактив.

Особое внимание уделяем информированию членов профсоюза. Рассказываем, что делаем, приводим примеры, как помогли конкретному работнику в той или иной ситуации. Самое главное, когда в профсоюзный комитет поступает обращение, мы стараемся решить вопрос в кратчайшие сроки.

Пристальное внимание к вновь принятым работникам. Я лично беседую с каждым и знакомлю с коллективным договором, рассказываю о программе лояльности, страховых программах.

Отлично работает сарафанное радио. Когда человек сомневается, нужен ли ему профсоюз, просто советую пообщаться с более опытными коллегами. И, как правило, у людей есть что рассказать из личного опыта. А эта информация самая ценная и достоверная.

Ирина ГОЛОВИНА, председатель ППО станции Бекасово–Сортировочное Московской дирекции управления движением:

— Мотивация профсоюзного членства зависит от авторитета председателя ППО не только среди работников, но и руководителей предприятия, от его способности решать вопросы на уровне социального партнерства. Зарабатывать авторитет надо не словами, а делами.

Впервые я была избрана председателем в ноябре 2013 года, профсоюзное членство составляло 96,27%. Достаточно высокое, тем не менее, 24 человека не состояли в профсоюзе.

В индивидуальных беседах выяснили, что людей не устраивает и чего они ждут от профкома. Обобщив критические замечания, мы активизировали правовую деятельность, внесли предложения работодателю по совершенствованию положения о премировании, изменения в правила внутреннего трудового распорядка в части отмены регламентированных перерывов на рабочих местах, где не было возможности их предоставить.

Вскоре коллектив откликнулся на спортивные мероприятия, появилась команда, которая занимает призовые места во многих соревнованиях.

Наладили общественный контроль в области охраны труда и безопасности движения поездов, активистов поощряли и экскурсионными поездками Дорпрофжел, профсоюзными путевками на Черное море.

И дело пошло, ведь сарафанное радио оно такое, — человек скорее поверит своему коллеге, чем высоким словам с трибун.

Создали группу в WhatsApp, где стали информировать о мероприятиях, где каждый смог найти для себя что-то интересное.

И наши сотрудники стали вступать в профсоюз. Сейчас профчленство — 99%. Четверо работников не являются членами профсоюза. Впрочем, оппозиция, наверное, тоже должна быть, чтобы мы вовремя реагировали на здоровую критику.

Юлия РОМАНЕНКО, председатель ППО студентов Ростовского государственного университета путей сообщения:

Высокий уровень профсоюзного членства для нашей ППО — это традиция, которую стараемся передать от одного поколения студентов к другому. Это проявляется во всех аспектах деятельности. Например, над первокурсниками закрепляем наставников-старшекурсников, предварительно обучив их. Они, может, и не знают всех нюансов профсоюзной работы, но ориентируются в ее основных направлениях и готовы ответить на базовые «бытовые» вопросы молодого члена профсоюза. Семинары тоже готовим самостоятельно — вместе с ребятами анализируем, думаем, что хотелось бы усилить, улучшить, привлекаем экспертов.

Если говорить в целом, то, помимо основных задач, мы стараемся сделать нашу работу доступной, открытой и понятной. Задавать вопросы — это нормально, отвечать на них — тоже.

У нас большая организация, поэтому наши взгляды порой могут не совпадать с другими, для этого мы разговариваем и обсуждаем то, что нас волнует. Ведь нам не все равно, а это в общественной организации — основная ценность.

Артем ВОЛКОВ, председатель ППО управления Забайкальской железной дороги:

— В июле 2015 года я принял ППО управления Забайкальской железной дороги с профсоюзным членством 73,6%. 1262 работника из 1714 состояли в профсоюзе.

Уверен: ничто не заменит личной беседы, поэтому минимум раз в год я посещаю каждого работника, несмотря на то, состоит он в профсоюзе или нет. Профгруппы расположены по всей Забайкальской магистрали от станции Петровский Завод до станции Бурея. Забайкальская железная дорога — это 8,3 тыс. км путей.

Была усилена информационная работа через профгрупоргов, которым направляется информация для всех работников, в том числе и не входящих в профсоюз. Создан сайт в сети интранет, где размещается информация о работе ППО управления и РОСПРОФЖЕЛ. Кроме этого, изготовлена стойка, на которой транслируется информация о профсоюзе. Это хорошая мотивационная составляющая.

Вместе с работодателем улучшаем условия труда, ремонтируем помещения, покупаем бытовую технику.

Правозащитную работу вывели на принципиально другой уровень: отменяются неправомерно наложенные дисциплинарные взыскания, работникам возвращается премия и многое другое.

Как итог — уровень профсоюзного членства сегодня составляет 94,26%.

Авторитет председателя ППО строится только делами, решением проблем членов профсоюза, конструктивным диалогом с работодателем.

ВАКЦИНАЦИЯ
ПРОТИВ НОВОЙ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ

Гам-КОВИД-Вак (Спутник V)
Комбинированная векторная вакцина на основе аденовируса, содержащего ген, кодирующий S-белок вируса SARS-CoV-2

Требуется двукратная иммунизация

КовиВак
В основе вакцины используется коронавирус SARS-CoV-2, который специально обработан так, что лишился своих инфекционных свойств, но при этом сохраняет способность вызывать иммунную реакцию.

Требуется двукратная иммунизация

ЭпиВакКорона
Вакцина представляет собой химически синтезированные пептидные антигены трех разных S-белков вируса SARS-CoV-2

Требуется двукратная иммунизация

Спутник Лайт
Векторный препарат на основе аденовируса человека, который используется для транспортировки генетической информации коронавируса SARS-CoV-2.

Не требует введения второй дозы

ВАКЦИНЫ БЕЗОПАСНЫ И ЭФФЕКТИВНЫ

Когда вы получаете прививку, ваша иммунная система реагирует так же, как и на любое другое «вторжение», создавая антитела для борьбы с вирусом.

После вакцинации ваш организм запоминает этого конкретного «взломщика». Если вы когда-либо встретитесь с настоящим вирусом, нужные антитела быстро его уничтожат, прежде чем он сможет сделать вас больным.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ИММУНИТЕТ

Когда вы и большинство людей в вашем сообществе невосприимчивы к заразной болезни, она не может легко распространяться.

Имеются противопоказания:

- гиперчувствительность к компонентам вакцины;
- тяжелые аллергические реакции в анамнезе;
- беременность и период грудного вскармливания;
- возраст до 18 лет;
- острые инфекционные и неинфекционные заболевания, обострение хронических заболеваний.

После введения вакцины в первые 1–3 дня возможны побочные явления:

кратковременное повышение температуры, головная боль, слабость, боль и покраснение в месте введения, сыпь и аллергические реакции.

Проходят они в течение нескольких дней.

ВАКЦИНЫ ЗАЩИЩАЮТ ВАС И ТЕХ, КТО ВОКРУГ ВАС

Горячая линия Минздрава России по вакцинации: **8 800 200 0 200**

СИГНАЛ
№ 21 (1049) 24–30 июня 2021 года

ЛИДЕР

Слово Балашова

ИРИНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Накануне нашей встречи председатель первички Московско-Окружной дистанции инфраструктуры Игорь Балашов проводил собрание на станции Угрешская, где бригада заступала на ночную смену. Обсуждали полугодовые итоги выполнения коллективного договора — в рамках подготовки к профсоюзной конференции. Пока ехал на предприятие, вымок до нитки под сильным дождем. О том, чтобы отложить собрание, он и слышать не хотел: «Ребята в любую погоду выходят на путь, чем я хуже?»

Балашов среди путейцев — свой. Выпускник МИИТа по специальности «путь и путевое хозяйство», он студентом работал в стройотрядах. В Ореховскую дистанцию пути пришел готовым специалистом, был бригадиром, мастером. Потом возглавил Куровскую дистанцию пути, затем — Московско-Горьковскую, был ревизором по безопасности движения поездов службы пути Московской дирекции инфраструктуры.

В 2017 году Балашова избрали председателем ППО Московско-Окружной дистанции инфраструктуры. Это не было для него в новинку. Где бы ни работал Балашов, он всегда был членом профкома, неизменно отвечал за спортивную работу.

«Профактив организовал спортивный клуб «Локо-ИЧ Москва», — с гордостью говорит Балашов. — У нас самый разнообразный спортинвентарь: мячи, шахматы, шашки, теннисный стол и ракетки». Спортивную площадку, где тренируются футболисты, волейболисты, баскетболисты, на территории дистанции оборудовали своими силами.

«Представляете, — смеется Балашов, — некоторым нашим ребятам пришлось объяснять, что такое настольный теннис. И учить их играть. А то все в гаджетах сидели. Теперь как перерыв обеденный, бегут к теннисному столу».

Впрочем, спортом деятельность профкома не ограничивается. «Когда новые ребята приходят, — говорит Балашов, — я всегда им объясняю, что главная задача профсоюза — защита их интересов. И обещаю, что они никогда не будут незаслуженно уволены, незаслуженно наказаны, что без оснований их не лишат премии, а в отпуск очередной по графику обязательно отпустят».

Игорь держит слово. По итогам прошлого года, например, с его подачи работникам сохранили премию на общую сумму почти в миллион рублей. «Сгоряча на разборе, который проводится по свежим следам любого события, иной раз требуют незаслуженно суровых наказаний, — рассуждает он. — Бывает, что вообще лишить премии предлагают. Но когда страсти утихают, я иду к начальнику дистанции, в спокойной обстановке показываю ему документы, объясняю, как все было на самом деле, прошу посмотреть, «тянет» ли проступок на 100%-ное или 50%-ное лишение премии, может быть, наказание надо смягчить. Так за шесть месяцев этого года удалось отстоять почти 150 тыс. руб. премии в пользу работников».

ФОТО АВТОРА

О спортивных успехах работников дистанции свидетельствуют грамоты и спортивные кубки, завоеванные в турнирах по футболу, баскетболу, волейболу, шашкам, настольному теннису

Немало внимания профорганизация уделяет охране труда и безопасности движения поездов. Тут Балашову одному было бы не справиться, если бы не его помощники — уполномоченные по охране труда и общественные инспекторы по безопасности движения поездов.

Инспекторы ревизию на путях проводят добросовестно. И на стол председателя ложатся акты о нарушениях с фотографиями. Где-то в районе алюмотермитной сварки подкладка КБ сдвинута. Где-то тен стрелочного перевода неправильно лежит, в междупутье валяется кабель, не установлены вешки. Общественные инспекторы (их в дистанции четверо) быстро добиваются устранения нарушений.

«Среди помощников балласта нет, добросовестные, — говорит Игорь. — Когда меня избрали председателем, в дистанции числился 21 уполномоченный по охране труда. Именно числился, потому что работали не все. Поговорил с каждым. В результате осталось девять. Они проводят по меньшей мере по две проверки в месяц. Проверяют наличие инструмента, маршруты служебного прохода, комнаты приема пищи, сушильные помещения, наличие аптечек первой помощи. Смотрю отчеты: когда обнаружено нарушение, когда устранено».

В компетенцию уполномоченных по охране труда входит и состояние хостелов, где живут работники из Рязани, Орла, Брянска, других регионов Московской дороги. До недавнего времени эти помещения считались общежитиями. За проживание в них не платили. Теперь это хостелы, находящиеся на балансе НГЧ, и за проживание там надо платить. Поначалу — около тысячи рублей в месяц. Но в прошлом году цену подняли почти в пять раз. И тут начались конфликты.

Вмешался председатель Дорпрофжел на МЖД Дмитрий Шулянский, по инициативе которого состоялась беседа за круглым столом с участием представителей руководства дороги и дирекции. И было принято решение о посуточной оплате — 158 руб. в сутки. Поскольку работники живут неполный месяц, оплата получается приемлемая. Но тут уполномоченные по охране труда подняли вопрос о необходимости привести условия в хостелах к соответствию санитарным нормам. Это было сделано. «И в этом году условия проживания в хостелах хорошие. А если где кран потечет или душевая выйдет из строя, — уполномоченные «просигналят» и нарушение в кратчайшие сроки будет устранено», — говорит Балашов. Профорганизация держит слово.

ИНСПЕКТОР

На творческом пути

ФОТО ИЗ ЛИЧНОГО АРХИВА МИХАИЛА КОЛБЯШКИНА

По итогам I квартала Михаил Колбяшкин стал абсолютным лидером среди общественных инспекторов ПривЖД, использующих приложение «Мобильный инспектор»

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Работу электромехаников старший электромеханик Волгоградской дистанции СЦБ Приволжской дирекции инфраструктуры Михаил Колбяшкин считает творческой. Непосвященные удивятся, но вы послушайте его рассказ о том, как можно уложить провода.

Работа разносторонняя. «Кто-то может подумать, что мы каждый день одни и те же гайки закручиваем, но это не так, — искренне говорит Михаил. — Работаем с проводами, и их можно сложить как-то по-особенному. Стоит, например, трансформатор сопротивления и предохранители. Одни их вдоль располагают, другие поперек. Запасы кабеля, проводов крутят по-особенному, мы же всегда оставляем про запас, чтобы хватило на переделку на несколько раз. Бывает, открываешь после такого мастера, — в коробке все красиво. А заключается красота в расположении проводов определенным образом, допустим, под прямыми углами, — и глазу приятно. Даже глазу перфекциониста. Так что работа наша творческая».

Еще Михаил считает, что электромеханику часто приходится включать смекалку. Например, на мачте при смене светофорной головки. «На мачту вдвоем не поднимешься, там находится один человек, и надо придумать, как сделать, чтобы ему там полегче было, чтобы снизу можно было помогать. Так что в нашей работе надо иметь разностороннее мышление, потому что таких моментов много».

Если человек находит в работе красоту и думает, как упростить задачу подчиненным, он наверняка хороший начальник. У Колбяшкина в подчинении пять электромехаников. «Всегда к ним прислушиваюсь — иметь обратную связь очень важно. Сложившихся специалистов направляю в работе, а молодежь обучаю хитростям», — говорит он.

Старшим электромехаником Михаил Колбяшкин работает семь лет. А пришел в дистанцию в 2006 году по распределению по окончании Волгоградского железнодорожного техникума. Через неполный год ушел в армию, отслужил и вернулся на предприятие. «О поиске другой работы даже не задумывался. Шел 2008 год, начался кризис, везде людей увольняли. А здесь — стабильно», — отмечает Михаил.

В 2018 году Колбяшкина избрали общественным инспектором по безопасности движения. «По должности в теоретическую часть — в инструкции, приказы погружаешься больше, чем механик. Все недочеты, которые могут быть, должен знать. У меня уже глаз был наметан на что надо обращать внимание. Стал легко понимать куда и под каким углом смотреть, что важнее», — отмечает Михаил.

В должности старшего электромеханика он стал взаимодействовать со смежниками, и узнавать, какие в их работе бывают недочеты. Появился очень полезный для общественного инспектора опыт.

И вот закономерный итог — в I квартале этого года он стал абсолютным лидером среди общественных инспекторов Приволжской дороги, использующих приложение «Мобильный инспектор». С января по март Михаил зафиксировал 46 несоответствий, которые уже устранены. В приложении это можно с легкостью отследить.

Прозрачность, информативность системы, обратная связь, а также рейтинговая оценка служат хорошей мотивацией общественников. То, что просмотреть зафиксированные нарушения могут руководители структурных подразделений, ответственные за их устранение, а также эксперты из ревизорского аппарата, обязывает к более серьезному подходу к общественной работе.

46 замечаний — это те, что были задокументированы. А ведь есть множество таких, которые нет смысла заносить: что-то подкрутить, подтянуть. Их устраняют сразу и в зачет инспектору они не идут.

«Грубых нарушений в моей практике не было — это же хорошо! Значит, люди ответственно относятся к своей работе», — говорит Михаил.

ДЕПО

На картинговой трассе

ВАДИМ КОЖУХОВСКИЙ,
Дорпрофжел на КбшЖД
САМАРА

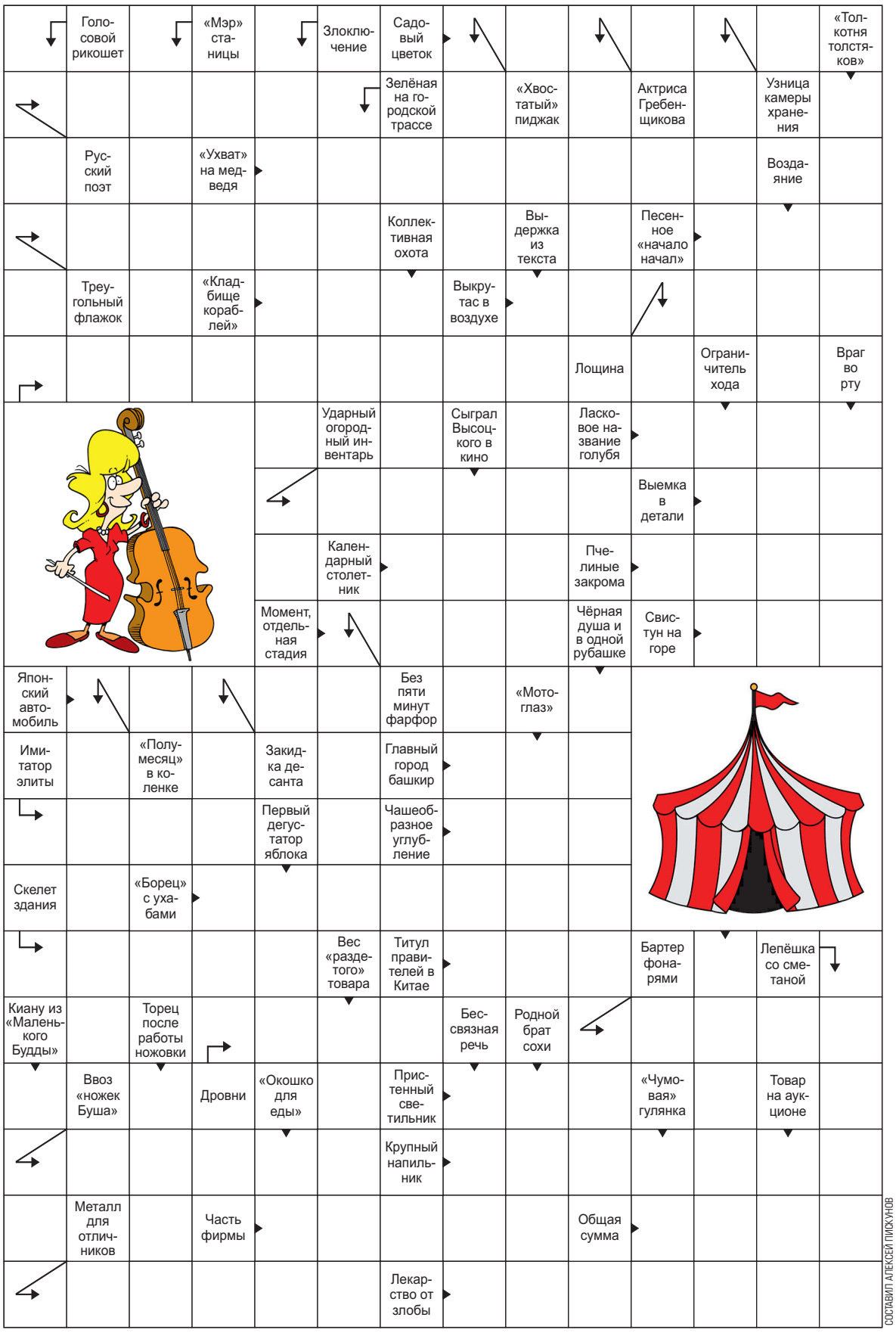
Сотрудники сервисного локомотивного депо Пенза ООО «СТМ-Сервис» приняли участие в первенстве по картингу на призы профсоюзной организации.

ФОТО МИХАИЛА АЛЕКСАНДРИНА

Состязания были организованы на 420-метровой замкнутой картинговой трассе развлекательного центра «Шикана». В них участвовало почти три десятка работников предприятия и членов их семей. Поболеть за них приехали друзья и родные.

В течение 10-минутного заезда гонщики должны были преодолеть максимально возможное количество кругов. В зачет принималось лучшее время круга. Вся информация о хронометраже в интерактивном режиме отображалась на цифровом табло.

Результат чемпиона — слесаря по ремонту подвижного состава Александра Ефросинина — 22,07 сек. Серебряным призером первенства стал председатель профсоюзной организации депо Михаил Александрин (22,22 сек.), бронза досталась Павлу Попову, аккумуляторщику ПТО тепловозов (22,31 сек.).



СОСТАВИЛ АЛЕКСЕЙ ПИСХУНОВ

ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В № 20

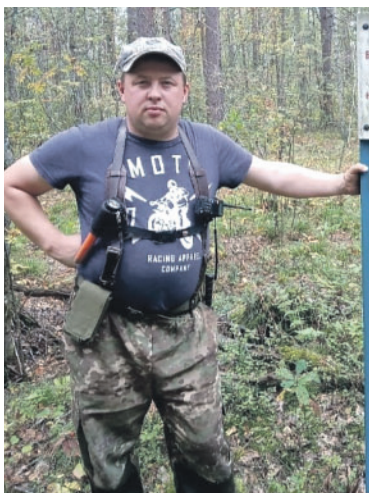
По горизонтали: Путассу. Муму. Скрутка. Тент. Окно. Уныние. Тембр. Боди. Реал. Аканье. Черед. Холмс. Лютня. Каин. Этна. Ловля. Клише. Перу. Панно. Слон. Год. Анод. Стерва. Смит. Желе. Ящер. Киев. Корж. Герц. Нота. Кров. Иридий. Ока. Воля. Наст.

По вертикали: Чужеземец. Пустобрех. Таран. Сити. Ударник. Кредо. Облом. Удав. Нонет. Емеля. Латте. Скакун. Лилипут. Юноша. Нал. Венгр. Ягода. Новь. Лимпопо. Натяжка. Ожегов. Дерево. Секция. Есенин. Вода. Байт. Тис.

УВЛЕЧЕНИЕ

Помнить прошлое

В прошлом году ребята Молодежного совета Брянского обособленного подразделения Дорпрофжел на МЖД создали поисковый отряд «Доброволец». Почему для его участников так важна память прошлого, рассказывает руководитель отряда, бригадир административно-хозяйственного центра Брянского региона Московской магистрали Сергей НОВИКОВ.



— Сергей, в молодежном совете вы курируете направление патриотического воспитания. Вам близка тема Великой Отечественной войны?

— До сих пор насчитывается более 7 млн пропавших без вести советских солдат Великой Отечественной войны. Среди них — мой прадед Склейнов Григорий Матвеевич, который был призван на срочную службу в 1940 году. Похоронка на него пришла в октябре 1943 года, а последнее письмо — еще в октябре 1941-го. Может, когда-нибудь найдется и мой прадед, как и мы находим чьих-то.

— А что вас подтолкнуло к поисковой деятельности?

— На каникулах после 10-го класса друзья пригласили меня на рыбалку на реку Рессета, что неподалеку от станции Батагово. Там места практически непроходимые. И в один из дней туда же приехал поисковый отряд из Москвы. Мы и не догадывались, что эта местность стала братской могилой почти 100 тыс. советских воинов 50-й армии. При нас поисковики достали из болота останки младшего лейтенанта. Болотная топь и торф «законсервировали» бойца так, что можно было рассмотреть лицо. На воротничке его формы сохранились кубари, а на лычках — буквы «КВУ». Боец был полностью пробит осколками, однако в одной руке он держал гранату, в другой — наган.

Вернувшись домой, я изучил все архивные документы по истории тех мест, и это определило занятие на всю жизнь.

— Как создавался молодежный отряд?

— В Брянском регионе уже давно действует отряд «Витязь», созданный при содействии первичной профсоюзной организации эксплуатационного локомотивного депо Брянск-2. Там ребята с большим опытом.

В сложном для всех 2020 году нам пришла в голову мысль создать молодежный отряд со своим видением, подходами и методами в работе. Сегодня нас 16 человек — ребята из разных предприятий Брянского региона МЖД. И занимаемся мы поиском больше не для пропавших без вести на войне, а для нас — живых. Ведь это наша история.

— Чего удалось добиться за год?

— С момента начала нашей «официальной» деятельности нам удалось поднять семь бойцов. Так, прошлой осенью при поисковых работах в Людиновском районе Калужской области мы обнаружили останки четырех солдат РККА. Они находились в траншее, при них были личные вещи и предметы амуниции: каска с осколочным пробитием, патроны к пистолету-пулемету Шпагина, две гранаты РГД-33 и саперная лопата. Двое были в обуви, что является редкостью для тех мест, трофейные команды, местное население, да и просто солдаты с изношенной обувью снимали ее с убитых, такова жестокая правда тех страшных лет.

Самое важное, что при одном из солдат был обнаружен «смертный» медальон, что также является большой редкостью для тех мест, так как боевые действия на данном участке фронта проходили с февраля по март 1943 года, а медальоны в Красной армии упразднили в конце 1942-го, заменив их на красноармейские книжки.

Бланк из медальона находится в очень плохом состоянии, время и грунтовые воды сделали свое дело. Пока удалось установить следующую информацию:

Имя: Михаил . Год рождения: 1918. Место жительства: ..... Октябрьская 74

Республика/Край: .....ова. Но продолжаем расшифровывать эти данные.

— Сергей, что дает молодым людям участие в поисковом отряде?

— В каждую экспедицию выезжает примерно 10 ребят. Для некоторых это новый опыт, ведь они оказываются в непривычных условиях — полевой лагерь, зачастую незнакомый коллектив, холод или жара, а главное — они видят, как поднимают из земли их ровесника-бойца. Для каждого это закалка, умение принимать на себя определенные обязательства и нести ответственность. Тем более, когда молодые люди соприкасаются с такими вещами, которые мы находим в земле, им не надо говорить о патриотизме, они прочувствуют это сами.

Беседовала
Елена САРЫЧЕВА

СИГНАЛ
№ 21 (1049) 24–30 июня 2021 года

СПОРТ

Мяч — в корзину, рыбу — на весы

НАТАЛЬЯ СОЛОВЬЕВА,
Дорпрофжел на ДВЖД
ХАБАРОВСК

На профсоюзной базе отдыха «Тунгуска» за одни выходные разыграли сразу два Кубка председателя Дорпрофжел на ДВЖД по рыбалке и стритболу.

Попытать рыбацкую удачу в этот день к заливу вышли 32 железнодорожника в сопровождении групп поддержки — членов семей.

«К рыбалке у меня отношение особое, — рассказывает участник соревнований, осмотрщик-ремонтник эксплуатационного вагонного депо Хабаровск-2 Евгений Кущ. — Тщательно готовишься, подбираешь снасти. Даже если ничего не поймал, расстраиваешься, конечно, но это ненадолго. Проходит немного времени, и на рыбалку тянет с удвоенной силой. Настоящая страсть. Кроме того, это еще и отдых на природе, среди красоты и тишины. А секрет хорошей рыбалки прост — терпение и, конечно, везение».

Самыми удачливыми рыбаками в этот день оказались участники команды эксплуатационного вагонного депо Хабаровск-2, которые и стали обладателями самого большого улова и Кубка победителей.

Свои награды — подарочные сертификаты в магазин DNS — получили победители в номинациях. За первую рыбу была награждена Елена Кузина из команды эксплуатационного локомотивного депо Хабаровск-2. Самым молодым рыбаком был признан Александр Иванисов, представлявший эксплуатационное вагонное депо Хабаровск-2. А самую крупную рыбу удалось добыть старшей медсестре поликлиники ЧУЗ «Клиническая больница «РЖД-Медицина» г. Хабаровск» Евгении Кобылько.

«У меня самая малочисленная команда — я одна представляю нашу железнодорожную больницу, — делится впечатлениями Евгения. — Любовь к рыбалке мне привил папа, а затем это увлечение я разделила вместе со своим мужем. Свою победу считаю рыбацкой удачей. Мероприятие понравилось, в следующий раз обязательно приму участие».

Пока на берегу залива в тишине и спокойствии под сенью тальника продолжалась охота на самую крупную рыбу, на баскетбольной площадке кипели страсти.

Здесь соперничали восемь команд, две из которых — женские.

«Привез не только команду рыбаков, но и баскетболистов, — рассказывает инструктор по физической культуре и спорту при эксплуатационном локомотивном депо Хабаровск-2 Павел Середа. — Кстати, недавно мы стали чемпионами Дальневосточной железной дороги по стритболу. Надеюсь, что и сегодня нам удастся взять призовое место».

В стритболе лучшей оказалась команда «ДЦС», представлявшая Хабаровский центр организации работы железнодорожных станций, получившая кубок турнира. Второе место заняла команда «ШЧ», принимавшая награды под бурную поддержку болельщиков. Третьей оказалась команда эксплуатационного локомотивного депо Хабаровск-2. Из двух женских команд лучшей была признана «ТЧ Волочаевка-2», одержавшая победу над сборной дирекции инфраструктуры. Призеры стали обладателями кубков, медалей, а обладатели первых мест — еще и подарочных сертификатов в «Спортмастер».

«Победили за счет правильно выбранной тактики, — отметил капитан команды «ДЦС», начальник сектора организации и оплаты труда Хабаровского центра организации работы железнодорожных станций Максим Симачев. — У нас очень сильный центровой, мы сегодня старались по максимуму «заигрывать» его, набирать легкие очки и развивать командную игру, двигая мяч».

После подведения итогов турниров участников пригласили на обед отведать уху и плов. Собираясь домой, железнодорожники обменивались позитивными эмоциями и пожеланиями через год вновь встретиться на базе отдыха «Тунгуска».

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Александр НАГОВИЦИН,
председатель Дорпрофжел на ДВЖД:

— Идея провести на «Тунгуске» турниры по рыбалке и баскетболу возникла давно. Но в течение нескольких лет погодные катаклизмы, а затем пандемия не давали нам шанса реализовать задуманное. И вот в этом году все случилось. Надеюсь, что эти профсоюзные мероприятия станут традиционными и с каждым годом будут собирать все больше участников.

ГТО

Трехнедельный марафон

ОЛЬГА КУДРЯШОВА,
Дорпрофжел на МЖД
МОСКВА

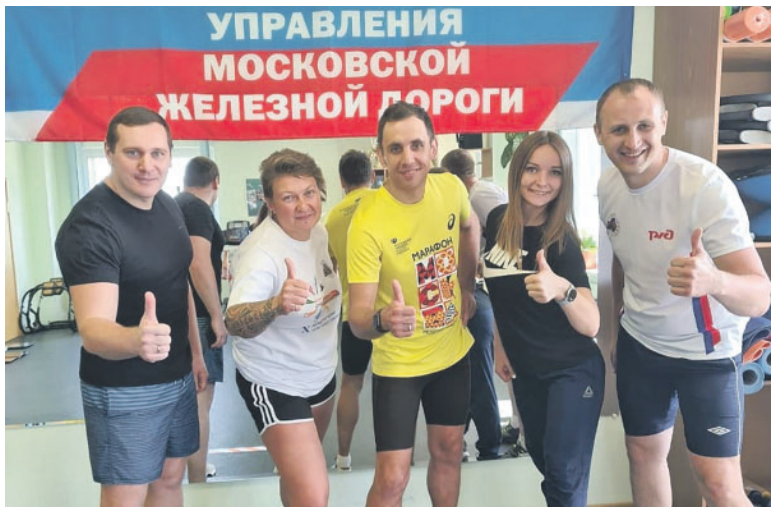
Первичка управления Московской железной дороги подвела итоги трехнедельного марафона по сдаче норм физкультурно-спортивного комплекса ГТО.

Для участия в соревновании 23 структурных подразделения дороги и дирекций представили свои команды. Всего в состязании участвовал 121 железнодорожник. Каждая из команд выбирала удобное для себя время и на базе физкультурно-спортивного клуба «Локомотив-Экспресс УМЖД» сдавала нормативы.

Спортсмены сдавали подтягивания, отжимания, прыжки в длину, челночный бег с утяжеленными мячами, подъем туловища из положения лежа на спине, наклоны вниз из положения стоя на гимнастической скамье.

Первое место по итогам марафона с большим отрывом заняла команда Московской дирекции тяги. Второе место — у спортсменов Дирекции социальной сферы, третье — досталось коллективу Московской дирекции управления движением, который обошел спортсменов юридической службы МЖД.

«Показавшие лучшие результаты по разным дисциплинам получат возможность стать частью команды управления МЖД в соревнованиях дорожного уровня игр «Спорт поколений», — говорит главный судья соревнований, председатель ФСК «Локомотив-Экспресс УМЖД» Марина Тарарова. — Спорт все больше интересует сотрудников дороги, а соревновательный элемент дополнительно их мотивирует. К тому же результаты сдачи норм ГТО будут учитываться при подведении итогов спортивного рейтинга служб управления столичной магистрали».



КОРОТКО

В ТУРПОХОД ЗА ВПЕЧАТЛЕНИЯМИ

После карантинной паузы члены профсоюза Минераловодского регионального центра связи возобновили традицию туристических походов.

В этот раз маршрут был выбран не из легких — Бадукские озера — достопримечательности Тебердинского заповедника. Это каскад из трех горных озер на реке Бадук. Самое последнее озеро находится на высоте 1990 м. Как рассказала председатель ППО центра связи Ольга Афанасьева, для неподготовленного туриста маршрут был сложным, только подъем занял почти четыре часа. Впрочем, после марш-броска все были уставшими, но счастливыми, с массой ярких впечатлений.

ИЗ УЛЬЯНОВСКА В КАЗАНЬ

Автобусную экскурсию в Казань организовал профком больницы «РЖД-Медицина» города Ульяновск». «Побывали в старинном казанском Кремле, у великолепной мечети Кул-Шариф, окунулись в мир национальных традиций и обрядов народов Татарстана в местной слободе, прогулялись по аллее Баумана, попутно осмотрев множество достопримечательностей», — рассказала председатель ППО учреждения Инна Чуприна.

ВОЗВРАЩЕННАЯ ПАМЯТЬ

Профком филиала ФГП «ВО ЖДТ России» на КбшЖД отметил вклад общественных активистов и детей работников Уфимского отряда ведомственной охраны в движение по поиску пропавших без вести защитников страны.

Весной 25 детей работников отряда участвовали в экспедиции Всероссийской акции «Вахта памяти». Возглавлял поисковую группу сотрудник стрелковой команды станции Дема Юрий Бирюзов. Вместе с отрядами из других регионов ребята вели поиски в Городищенском районе Волгоградской области. В 1942–1943 годах здесь, между Волгой и Доном, гремели кровопролитные сражения Сталинградской битвы. Здесь оборонялись, контратаковали и несли потери войска Донского фронта Красной армии, здесь была окружена и разгромлена 6-я армия германского фельдмаршала Паулюса.

В этом году на этих землях поисковики подняли останки 190 советских бойцов. На счету группы Бирюзова найденные останки 19 погибших и установленное имя одного из них — красноармеец Шамагин Георгий Яковлевич. Его сохранил «смертный» медальон.

Все участники экспедиции удостоены почетных грамот профсоюзного комитета филиала.

Сигнал
Газета «Сигнал» зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство № 012726. Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Н. ПАШКАЛОВА
Заместитель главного редактора: М. ВОЛКОВА
Ответственный секретарь: О. ПРЯМИЦЫНА
Ведущий дизайнер: С. ПЛАКСИНА
ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦК ПРОФСОЮЗА.
Наш адрес: 105066, Москва, Новорязанская ул., д. 24

Телефон: (499) 262-17-66
Факс: (499) 262-08-13
Интернет: http://rosprofzhel.rzd.ru
E-mail: pashkalovanv@rpzt.ru; volkovamn@rpzt.ru PryamitsynaOV@ckrpgt.org.rzd
Интранет: http://10.248.11.133 volkovamn@ckrpgt.org.rzd

ВЫХОДИТ 48 НОМЕРОВ В ГОД.
ПРИ ПЕРЕПЕЧАТКЕ ССЫЛКА НА «СИГНАЛ» ОБЯЗАТЕЛЬНА.
Тираж отпечатан в АО «Красная Звезда» 125284, г. Москва, Хорошевское шоссе, 38
Тел.: (495) 941-32-09, (495) 941-34-72, (495) 941-31-62
http://www.redstarph.ru
E-mail: kr_zvezda@mail.ru

Газета печатается в Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Красноярске, Симферополе, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске.
Индекс в каталоге Роспечати: 29866
Общий тираж: 96 880 экз.
Номер подписан: 22.06.2021 г. №