Сигнал

ИЗДАЕТСЯ СО 2 АВГУСТА 1994 Г.

№ 22 (1050)
1–7 ИЮЛЯ
2021 ГОДА

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

ИТОГИ

Трансформация ответственности

Победитель в номинации «Мотиватор безопасности» — пресс-секретарь Дорпрофжел на ЗСЖД Денис Толстой уверен, что проект дал возможность участникам творчески подойти к вопросам профилактики в сфере безопасности движения поездов

Завершился онлайн-проект по повышению безопасности движения среди работников ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ «Аксиома ответственности». Награждение победителей прошло на платформе ZOOM.

«Аксиома ответственности» — первый в своем роде проект. Сложный, многоплановый, он заставил потрудиться как организаторов, так и его участников.

Целью было воспитать в них чувство осознанной личной ответственности за свою безопасность и безопасность окружающих, чтобы дальше они сами стали проводниками новой культуры в трудовых коллективах.

«Я с безопасностью движения и охраной труда напрямую в своей работе не связана, — говорит старший инспектор по социальным вопросам службы управления делами Дальневосточной дороги Анна Щербина, победитель в номинации «Лучший коммуникатор». — Но работаю с обращениями граждан и работников ОАО «РЖД», которые касаются разных нюансов, в том числе этих. И мне стало интересно, поэтому я решила участвовать в проекте».

Общее количество участников составило почти 25 тыс. человек, это железнодорожники, члены их семей, воспитанники детских железных дорог и квантониумов, педагоги профильных школ и детских садов. Итогом стали 107 дней совместных усилий.

«Было задействовано много заинтересованных людей, так как безопасность движения поездов является приоритетной задачей железнодорожников, — отметил председатель профсоюза Сергей Черногаев. — Проект на эмоциональном уровне напомнил железнодорожникам, как они дороги своим семьям и как важно сберечь жизнь свою и пассажиров».

Участники могли попробовать силы в разных номинациях. Проявить творческие способности в создании фото, аудио, видео, рисунков, стихов и прозы, призывающих не нарушать правила безопасности. Через комментарии и участие в дискуссиях показать свою активную позицию, внести рацпредложение.

Окончание на 2 стр.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Сергей ЧЕРНОГАЕВ, председатель РОСПРОФЖЕЛ:

— Мы ставили перед проектом «Аксиома ответственности» большую задачу, и скажу, что она выполнена. Трансформация отношения к своим служебным обязанностям, может быть, даже эмоциональная окраска в исполнении собственного функционала составляет самую крепкую основу трудовой дисциплины.

РОСПРОФЖЕЛ В СОЦСЕТЯХ

Цифра

400 членов

профсоюзных организаций Пензенских дистанций пути и СЦБ Куйбышевской дирекции инфраструктуры и их детей побывали в апреле — июне на кино- и мультипликационных премьерах в местном кинокомплексе «Современник». Билеты приобрел профком.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Гарантии сохранены

В АО «Мостострой-11» принят новый трехлетний коллективный договор. О льготах и гарантиях «Сигнал» беседует с председателем Терпрофжел Западно-Сибирских транспортных строителей Валерием ШИПИЧКИНЫМ.

— Валерий Александрович, удалось ли сохранить льготы и гарантии прошлых лет?

— Конечно. Например, работодатель, как и раньше, имеет право выдавать беспроцентные целевые займы для улучшения жилищных условий и приобретения товаров длительного пользования. Займы такие вне зависимости от суммы оформляются решением генерального директора общества. То есть человек может взять деньги в долг у предприятия, чтобы оплатить первоначальный взнос на покупку квартиры, к примеру, миллион руб., а потом в течение пяти лет его отдавать без каких бы то ни было процентов. Сколько взял, столько и вернул.

По-прежнему предусмотрена оплата проезда по железной дороге по территории России к месту отдыха и обратно работнику и одному члену семьи.

— Сохранился ли пункт о конкурентоспособности зарплаты?

— Да. Работодатель обязуется повышать реальную заработную плату по мере роста эффективности деятельности предприятия, ориентируясь на среднеотраслевой показатель заработной платы по региону. Понятно, что это возможно, когда есть прибыль. Работники это знают и поэтому заинтересованы в эффективности своего труда.

— Не сократились ли расходы на физкультуру и спорт, пропаганду здорового образа жизни?

— Нет, это у нас «красная строчка» в коллективном договоре, по которой выделяются 0,3% фонда оплаты труда. В абсолютном выражении это довольно большие средства. Наши команды по волейболу и мини-футболу первые в городе Тюмени. Тренируются ребята в спортивном комплексе 36-го Мостоотряда. Впрочем, его посещают все работники тюменских подразделений «Мостостроя-11». Сотрудникам в других городах, где, как, например, в Сургуте и Тобольске, у нас нет своих спортивных объектов, работодатель оплачивает 50% стоимости абонемента для посещения городских спортивных объектов.

— Все перечисленное требует немалых средств. Насколько трудно шли переговоры с работодателем? Не было ли у него искушения ликвидировать или хотя бы изменить какие-то пункты, чтобы уменьшить стоимость колдоговора?

— Нет, переговоры шли легко. Потому что руководитель АО «Мостострой-11» Николай Руссу, как и бывший генеральный директор Валентин Солохин, строит отношения с коллективом на принципах социального партнерства. Советские традиции (а нашему предприятию в прошлом году исполнилось 45 лет) «Мостострой-11» сохранил и в 90-е годы, продолжает им следовать и сейчас. Поэтому в коллективный договор никогда не вносятся изменения, ухудшающие положение работников.

Беседовала Ирина ***ПАВЛОВА***

ИТОГИ

Трансформация ответственности

Окончание. Начало на 1 стр.

В специальных номинациях соревновались дети: они напомнили родителям, что те ответственны не только за себя, но и за своих наследников, помогли сверстникам разобраться с правилами поведения на железной дороге. Всего на проект было подано 5 тыс. работ.

Особую группу участников, так называемых лидеров проекта, составляли общественные инспекторы по безопасности движения.

Они стали своего рода его соорганизаторами, выступая в качестве наставников для других. Тьюторы, коммуникаторы и эксперты консультировали участников, работали с действующими на железной дороге документами, стремясь сделать их более эффективными.

«Проект помог познакомиться и наладить связи между специалистами, я узнала много новых людей, не только в пределах своей дороги, но всей сети, — отметила на церемонии награждения победитель в номинации «Лучший тьютор» дежурный по станции Князевка Приволжской дороги Анастасия Гуцаленко.

Участники выступали также в командном зачете. Для этого их объединили в профессиональные сообщества, которые предлагали и решали конкретные практические задачи — кейсы, которые должны улучшить условия труда железнодорожников и повысить уровень безопасности движения.

«Кейсы предлагали участники проекта, моей обязанностью как модератора было рассмотреть их, оценить состоятельность и шансы на реализацию, то есть отфильтровать, какие могут быть запущены в проект, какие требуют доработки, — рассказывает инженер 1-й категории Этыркенской дистанции пути Дальневосточной дирекции инфраструктуры победитель в номинации «Лучший модератор кейсов» Наталья Голуб. — Через меня прошло 25 задач, наиболее интересными показались связанные с охраной труда».

Всего на проект было представлено 719 кейсов. Как отметил на церемонии награждения первый заместитель начальника Департамента по безопасности движения ОАО «РЖД» Алексей Колотов, в ходе жарких обсуждений были предложены новые решения, касающиеся безопасности движения, которые будут реализовываться в практической деятельности компании. А лучшим профессиональным сообществом было признано «Локомотивное хозяйство» (Дирекция тяги и Дирекция по ремонту тягового подвижного состава).

Был определен также «Абсолютный победитель среди дорог». Им стала Северная дорога, набравшая суммарно за весь проект 5288 баллов.

«Проект «Аксиома ответственности» на Северной дороге стал по-настоящему массовым: участие в нем приняли более тысячи человек, на суд жюри было направлено свыше 2 тыс. работ, — говорит главный технический инспектор труда Дорпрофжел на СЖД Евгений Девяткин. — Для этого помимо штаба на дороге была создана рабочая группа для широкого информирования и технической поддержки участников, куда можно было обратиться в любое время. Это принесло результаты. Как только люди понимали смысл проекта, интерес к нему значительно увеличивался. За время действия проекта мы сплотились в настоящую команду».

В августе победители проекта отправятся в Москву на Международный салон железнодорожной техники и технологий «ЭКСПО».

Ольга ПРЯМИЦЫНА,
корр. «Сигнала»,
Нина ЛИСИЦИНА,
Дорпрофжел на СЖД

Номинации и победители

«Активная позиция» — машинист электропоезда моторвагонного депо Киров Горьковской дирекции моторвагонного подвижного состава **Павел Молчанов**

«Безопасность на рабочем месте» — ведущий инженер моторвагонного депо Сакмарская Южно-Уральской дирекции моторвагонного подвижного состава **Юлия Семенова**

«Живое слово» — машинист тепловоза эксплуатационного локомотивного депо Новомосковск Московской дирекции тяги **Павел Щелкунов**

«Рацпредложение» — машинист тепловоза эксплуатационного локомотивного депо Новосибирск Западно-Сибирской дирекции тяги **Артур Семенов**

«Мотиватор безопасности» — пресс-секретарь Дорпрофжел на ЗСЖД **Денис Толстой**

«Лучший в рейтинге» — главный технический инспектор труда Дорпрофжел на ЮВЖД **Николай Бородин**

«Нам не все равно» — ведущий специалист отдела организационно-кадровой работы Дорпрофжел на ДВЖД Игорь Бурдин

«Лучший модератор кейсов» — инженер 1-й категории Этыркенской дистанции пути Дальневосточной дирекции инфраструктуры **Наталья Голуб**

«Лучший кейс» — председатель Молодежного совета Дорпрофжел на МЖД **Елена Сорока**

«Лидер-коммуникатор» — старший инспектор по социальным вопросам службы управления делами ДВЖД **Анна Щербина**

«Лучший тьютор» — дежурный по станции Князевка ПривЖД **Анастасия Гуцаленко**

«Лидер-эксперт» — дежурный по станции Лянгасово ГЖД **Ирина Ишимова**

«Лучшее профессиональное сообщество» — «Локомотивное хозяйство»

«Абсолютный победитель среди железных дорог» — Северная дорога

Специальный приз жюри — совместная работа инициативной группы Приволжской железной дороги, ролик «Будьте сильнее эмоций на рабочем месте»

СИТУАЦИЯ

Остались не у дел

ОЛЬГА ПРЯМИЦЫНА,
корр. «Сигнала»

В Северо-Кавказской дирекции по ремонту пути завершается сокращение двух путевых машинных станций (ПМС): № 141 Батайск и № 51 Тимашевск. В минусе остаются не только «оптимизированные» работники, но и работодатели: персонала для выполнения производственных задач не хватает уже сейчас.

ФОТО ИЗ АРХИВА ДОРПРОФЖЕЛ НА СКЖД

Официальные документы о сокращении работники получили весной

О ситуации «Сигнал» писал в № 5 за этот год. Штат и производственные мощности ПМС передаются в состав двух других предприятий. ПМС Батайск переезжает в Глубокую, Тимашевск — в Краснодар. Но и та и другая расположены на существенном удалении от сокращаемых станций. Например, между Батайском и Глубокой — около 200 км.

Уже тогда председатель ОППО Северо-Кавказской дирекции по ремонту пути Александр Резников предупреждал — сокращение скажется не только на тех, кто потеряет работу, но и ухудшит режим труда и отдыха оставшихся сотрудников.

«В Тимашевске и Батайске в данный момент осталось по 20–25 человек, которые будут «зачищать» базы, убирать материалы, и так далее», — комментирует он.

Остальные — сокращены. Например, в Тимашевске — это 147 человек. Им предлагали перевестись в Краснодар, на что согласились 32 человека. Им, кстати, часть арендной платы за съем жилья, по имеющейся информации, будет компенсировать работодатель. Тем не менее, сейчас в путевой машинной станции № 304 (Краснодар), по словам председателя ППО Светланы Корнюшиной, катастрофически не хватает людей.

«По штату у нас должно быть 232 человека, в настоящий момент 163, — говорит она. — Не хватает монтеров пути, водителей. Объявлен дополнительный набор специалистов».

В любом случае, ситуация складывается двусмысленная: на предприятиях не хватает рабочих рук, но одновременно с этим около двух сотен обученных и подготовленных специалистов оказываются «за бортом».

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Билет в портмоне

ИРИНА КЕЛЛЕРМАН,
Дорпрофжел на ЮУЖД
ЧЕЛЯБИНСК

Электронный профсоюзный билет РОСПРОФЖЕЛ помог проводнику пассажирского депо Оренбург найти пропажу.

Бесхозное мужское портмоне, лежащее на полу в кассовом зале, сотрудники полиции заметили, когда совершали обычный обход железнодорожного вокзала Оренбурга Южно-Уральской железной дороги.

По инструкции находку отнесли дежурному помощнику начальника вокзала, которым в тот день был Алексей Белоус. В портмоне были банковские и скидочные карты, а также деньги — почти 5 тыс. руб. А вот документов, по которым можно было бы найти владельца, не оказалось.

«Мой взгляд зацепился за знакомый «пластик». Им оказался электронный профсоюзный билет РОСПРОФЖЕЛ. У меня у самого такой же. На нем есть имя и фамилия. Я подумал, что потерявший портмоне человек работает на железной дороге и состоит в профсоюзе, а значит, есть шанс его найти. За помощью обратился к председателю ППО Южно-Уральской дирекции железнодорожных вокзалов Наталье Карташевой», — рассказывает Алексей Белоус.

Председатель тут же позвонила главному специалисту по организационной и кадровой работе Дорпрофжел на ЮУЖД Людмиле Ивановой. Та, в свою очередь, в едином реестре членов профсоюза быстро нашла информацию о владельце электронного билета. Им оказался проводник пассажирского депо Оренбург Валентин Мазуркевич.

«Когда мне позвонили, я уже спохватился, что потерял портмоне. Сразу понял, что оставил его на вокзале. Подумал, шансов найти бумажник уже нет, и мысленно попрощался с его содержимым. А тут звонок — говорят, беги на вокзал, нашлась твоя пропажа. Конечно, я очень обрадовался», — рассказывает Валентин Мазуркевич.

Все личные вещи в целости и сохранности передали владельцу.

«Вещи пассажиры теряют часто. В моей практике самым необычным был случай, когда пассажир забыл один ботинок в поезде. Все найденные предметы отправляются в камеру хранения забытых вещей. Но, если возможно, мы стараемся найти хозяев. Всегда приятно видеть счастливые лица пассажиров», — отметил Алексей Белоус.

СЕЗОН

Насыщенные каникулы

ОЛЬГА ПРЯМИЦЫНА,
корр. «Сигнала»

В университетах путей сообщения начали свою работу студенческие трудовые отряды. Учитывая, что в прошлом году из-за пандемии работодатели практически не привлекали студентов или в очень малом количестве, этому событию рады и те, и другие.

Например, в Иркутском государственном университете путей сообщения (ИрГУПС) студентам предлагают поработать проводниками и строителями.

«В этом году у нас очень большие объемы работ, — рассказывает командир штаба студенческих отрядов ИрГУПС Дмитрий Туманов. — Уже распределили по отрядам всех желающих, но работодатели просят больше рабочих рук».

Пять строительных отрядов едут на БАМ и Транссиб на реконструкцию железнодорожного моста, строительство вторых путей. Впервые в вузе создан отряд сварщиков, в который вошли ребята, заранее прошедшие специальное обучение. Также на стройку на станцию Киренга поедет первый отряд электромонтеров из 10 человек — это студенты, обучающиеся по этой специальности. Для них работа в студотряде станет не только способом заработать, но и попрактиковаться в профессии.

А заработать студенты-строители за сезон могут неплохо — около 100 тыс. руб., по словам Дмитрия Туманова.

В Самарском государственном университете путей сообщения (СамГУПС), помимо отрядов проводников и стройотрядов, действуют также сервисные и педагогические объединения. Сервисные предлагают студентам попробовать себя в роли хостес, официантов, администраторов, горничных, аниматоров, озеленителей в гостиницах и отелях южных курортов. Педагогические приглашают поработать вожатыми в детских оздоровительных лагерях — работа сложная и ответственная, но интересная и нескучная.

«Перед «целиной» ребята проходят курсы подготовки, — говорит командир штаба студенческих отрядов СамГУПС Татьяна Грушина, член профкома студенческой первички. — У вожатых, например, это курс «Школа вожатского мастерства», который проводит Самарский государственный педагогический университет. Сервисные отряды первичную подготовку организовывают сами, новичков основам обучает их руководство».

Самым популярным направлением в СамГУПС остаются также отряды проводников, на втором месте — строительные. В этом году последние будут работать на Международной студенческой стройке «Кузбасс 300» в Кемерово, в Мурманске, а монтеры пути — в трех путевых машинных станциях Куйбышевской дороги.

В Российском университете транспорта количество желающих поработать исчисляется сотнями.

«Руководители отрядов проводят отбор кандидатов, можно сказать, конкурс на место, — шутит председатель студенческой ППО Российского университета транспорта Руслан Климчук. — Ребятам приходится доказывать, что они достойны стать бойцами студотрядов. Однако это имеет положительный эффект: они больше ценят свою работу, стараются получить от нее максимум». К услугам учащихся — 14 отрядов. Среди них, кроме традиционных проводников, «Метрополитеновец» и «Электрик», работающие в московском метро, волонтерский отряд «Вера».

ФОТО ИЗ АРХИВА ШТАБА СТУДЕНЧЕСКИХ ОТРЯДОВ САМГУПС

***Студенты СамГУПС** могут провести лето, работая в отрядах проводников и стройотрядов, в сервисных и педагогических объединениях*

СИГНАЛ
№ 22 (1050) 1–7 июля 2021 года

Роль условий труда, созданных работодателем на предприятии, переоценить трудно. Они оказывают прямое влияние на организм человека, его физическое и психическое состояние, а следовательно, — на работоспособность. Зависимость здесь прямая: чем лучше условия труда — тем выше производительность.

УСЛОВИЯ ТРУДА

Вокзал с ароматом секвойи

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Месяц назад в Москве начал функционировать новый железнодорожный вокзал Восточный. Профком МЖА Московского филиала АО «ФПК» оценил условия труда своих работников на новом месте на пять с плюсом.

«Поскольку вокзал абсолютно новый, здесь изначально были созданы комфортные и удобные рабочие места для всех железнодорожников, — рассказывает председатель ППО Лилия Блюмина. — Наличие хороших условий для работы создает атмосферу социальной стабильности в коллективе, которая влияет и на его производственные успехи».

Представители МЖА на вокзале Восточный — это билетные кассиры и заведующие кассами. Большинство из них переведены сюда с Курского вокзала столицы. Новеньких не набирали.

«Все работники преимущественно из Подмосковья, на работу ездят на электропоездах. Поэтому для них нет большой разницы, куда ехать — на Курский, Ярославский или Восточный вокзалы. К тому же наши кассиры — люди мобильные, как все железнодорожники», — констатирует Лилия Блюмина.

На вокзале семь билетных касс открыты под пассажиропоток. Работники МЖА трудятся сменами день-ночь по 12 часов. Кстати, в кассах установлены кондиционеры, что особенно ценно в такую жару, как сейчас стоит в Москве (+35 градусов).

По словам бывшего председателя ППО Московского агентства Галины Коноховой, сегодня — дежурной по железнодорожному агентству, на работу ходить приятно и на новом месте все нравится.

Если сравнивать с Курским вокзалом, то здесь все отличия в лучшую сторону. Оборудование и мебель — вплоть до последнего стула, здесь новое. Есть, конечно же, комната приема пищи, санузлы в достатке, есть душевая кабина, мягкая мебель.

Даже телевизор в комнате отдыха поставили, чтобы в пересменок или обеденный перерыв было можно новости посмотреть. «Нигде больше телевизоров нет, а на Восточном стоит. Пока бытовые условия там на 5+.

И начальник вокзала периодически приходит и интересуется у работников, чего бы они еще хотели», — отмечает Лилия Блюмина.

Кстати, вокзал относится не к Дирекции железнодорожных вокзалов, а к Московской дирекции пассажирских обустройств. Восточный рассчитан на ежесуточный пассажиропоток свыше 24 тыс. человек. Он стал частью транспортно-пересадочного узла «Черкизово» и объединил поезда дальнего следования, МЦК, метрополитен и наземный городской транспорт.

Сюда переведена часть поездов дальнего следования с Курского вокзала, что позволило увеличить пропускную способность одной из самых перегруженных горловин участка Москва-Каланчевская — Москва-Пассажирская-Курская, которая была почти исчерпана.

Вокзальный комплекс общей площадью в 9,6 тыс. кв. м оснащен не только кондиционерами, а также современными системами вентиляции, отопления, пожарной и транспортной безопасности. Здесь и новый набор услуг для пассажиров. Для них предусмотрены автоматические камеры хранения, электронная очередь, вендинговые аппараты, фуд-корт и комфортные залы ожидания на 200 мест с детской комнатой, зарядками для гаджетов и Wi-Fi; медпункт, где можно будет сделать прививку от Covid-19. Интересно, что здесь используют аромамаркетинг — в залах распыляются специальные ароматы кофе, чая, секвойи.

ТЕХНИКА

Кабина в новом поезде

ИРИНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

В моторвагонное депо Анисовка Приволжской железной дороги поступили два новых электропоезда серии ЭПЗД.

Как отмечают в Приволжской дирекции моторвагонного подвижного состава, эти поезда более совершенны, чем их предшественники, и способны обеспечить комфорт и безопасность как для пассажиров, так и для локомотивных бригад.

Система видеонаблюдения передает изображение с установленных в вагонах камер на монитор в кабину машиниста, откуда локомотивная бригада контролирует обстановку.

«В новом составе сделано все, чтобы машинисту и помощнику было удобно, — говорит неосвобожденный председатель ППО, дежурный моторвагонного депо Анисовка Иван Макиенко. — В кабинах установлены кондиционеры и биотуалеты, которые всегда работают. Об этом заботится подрядчик, с которым заключены договоры на обслуживание, а уполномоченные по охране труда — держат ситуацию под контролем».

Новые составы идут мягче, чем старые, вибрация, влияние которой отрицательно сказывается на здоровье локомотивных бригад, снижается. И шума в кабине меньше, стало быть, уменьшается нагрузка на органы слуха, что тоже хорошо. Кроме того, в кабине есть все условия для приема пищи — предусмотрено место для плитки, небольшого холодильника, чтобы принесенная из дома еда не портилась, имеется кулер с водой.

«Кстати, сейчас, когда стоит аномальная жара, профсоюзная организация закупила дополнительно питьевую воду, чтобы давать ее с собой локомотивным бригадам в рейс. Потому что пить хочется больше, чем обычно», — уточнил Иван Макиенко.

РЕШЕНИЕ

Приятный переезд

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Большой переезд происходит сейчас в АО «Центральная ППК»: из старого здания общежития в новое перебираются локомотивные бригады, проживающие за пределами Московского региона.

«Новое общежитие — шестиэтажное здание, которое компания арендовала у завода «Мосстройпрогресс», — рассказывает председатель ППО АО «ЦППК» Ирина Будеева. — Оно предполагает одновременное проживание 250 человек. Сегодня там уже разместились 102 работника локомотивных бригад и шесть «студентов», обучающихся на помощника машиниста. До августа из старого общежития, что на станции Фрезер, все должны переехать».

Новое общежитие находится между железнодорожной станцией Рижская и метро «Алексеевская». До «Алексеевской» пешком — 15 минут. Удобнее всего ездить тем машинистам, кто работает на МЦД.

Прилегающую территорию облагородили. Теперь здесь все в газонах, розах, бархатцах, люпинах. Установили беседку, где можно подышать воздухом или покурить. В самом общежитии курить запрещено.

«Поставили новую пожарную номерную сигнализацию с голосовым оповещением и выводом на пульт дежурному по общежитию, — говорит начальник сектора — управляющий общежитием Алексей Кулаков. — На табло видна информация по каждому номеру, если кто-то закурил, будет оповещение».

Алексей также рассказал, что в жилых комнатах сделали косметический ремонт, а в туалетах и душевых — капитальный, с полной заменой сантехники. Теперь на каждом этаже есть по четыре душевые кабины, восемь рукомойников и шесть туалетов. Также установлены по две стиральные машины и сушилки. Есть утюг и гладильная доска, по три кулера с питьевой водой.

«Воду мы завозим, ее можно набрать, приготовить чай или кофе и взять с собой на смену, — что машинисты и делают. Бытовая техника и мебель новые. Кстати, в этом нам посодействовал профком ЦППК», — говорит Алексей Кулаков.

Дело в том, что в этом здании раньше размещался хостел. И там водилась разная неприятная живность — от клопов до мышей. Вытравили ее жесточайшим образом, поэтому перевозить старую мебель из общежития на Фрезере было не желательно, — мало ли кто вместе с ней мог переселиться. «Считаю так: если мы сделали хорошее здание, то в нем все должно быть новое и качественное. И профсоюз помог — доказал руководству, что сделать нужно именно так».

Когда компания получила помещение, вместе с главным инженером ЦППК оценить его состояние выехали технические инспекторы профсоюзной организации. «Состояние было не очень удовлетворительное, — рассказывает технический инспектор Валерий Тулупов. — Совместная комиссия решала, что нужно доработать, в каком объеме требуется ремонт».

Через 1,5 месяца посмотрели, что изменилось. И остались довольны. Общежитие отремонтировали на отлично. Номера двух- и трехместные. Кухня общая, с двумя большими холодильникамиы, двумя электрическими плитами, микроволновками и пятью рукомойниками. На территории общежития даже появился киоск с продажей готовой продукции, где можно купить продукты питания и товары первой необходимости, а еще — пообедать на сумму от 140 до 200 руб.

«Так что профсоюз всегда на стороне работников, за то, чтобы сделать лучше и качественнее. Когда обсуждались вопросы ремонта, закупки кроватей, представители ППО во все вникали», — заключает Алексей Кулаков.

ТОЧКА ЗРЕНИЯ

От щебня до зарплаты

Что нужно изменить на вашем предприятии, чтобы улучшить условия труда?

Андрей НЕЙВИРТ, главный технический инспектор труда профсоюза на Южно-Уральской железной дороге:

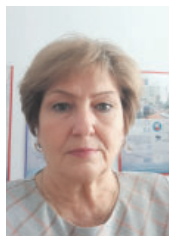
— Сегодня основная часть поставок средств индивидуальной защиты на главный материальный склад Южно-Уральской железной дороги приходит в последний месяц квартала.

По этой причине на складе не успевают принять такой объем поставленной спецодежды и спецобуви, провести входной контроль качества и доставить в установленные сроки в подразделения, расположенные на полигоне дороги. В результате почти на месяц нарушаются сроки выдачи спецодежды работникам.

Чтобы этого избежать, Центральной дирекции закупок и снабжения необходимо организовать равномерную поставку средств индивидуальной защиты в региональные дирекции.

Екатерина КРЫЛОВА, председатель ППО эксплуатационного вагонного депо Стойленская Юго-Восточной дирекции инфраструктуры:

— Для улучшения условий труда на предприятиях железнодорожного транспорта в целом и у нас в депо в частности ежегодно увеличивается количество мероприятий, направленных на сбережение жизни и здоровья работников. Однако увеличение планов по мероприятиям далеко не всегда имеет дополнительное финансирование. Так, например, у нас в депо необходимо увеличить лимиты бюджета по статьям охраны труда — на приобретение сигнальных принадлежностей, портативных радиостанций и принадлежностей к ним.



Валентина РАСТЕРЯЕВА, председатель ППО Ростовской дистанции электроснабжения Северо-Кавказской дирекции по энергообеспечению:

— За последние пять лет в дистанции существенно улучшены санитарно-бытовые условия. Хотя большинство работников трудятся на открытом воздухе, обслуживают и ремонтируют устройства электроснабжения, хочется, чтобы по возращении в цех, после окончания работ там был кондиционер, охлажденная питьевая вода, действующие душ и туалет. Сегодня почти 50% помещений отремонтированы. Да, есть долгосрочная программа по улучшению санитарно-бытовых условий на предприятиях «Трансэнерго», но профком не остается в стороне, мы первые там, где очень плохо.

Так, при посещении района контактной сети и тяговой подстанции на станции Матвеев Курган внештатный технический инспектор, председатель ППО сделала фотоснимки помещений, вместе с актом по проверке предоставила начальнику дистанции, начальнику дирекции, в техническую инспекцию. После нас туда выезжали большие руководители. В результате сегодня мы имеем нормальный водопровод, оборудованную комнату приема пищи, которая раньше размещалась в раздевалке, новую стиральную машину, отремонтированный гараж.

А сколько боролись за ремонт туалета в вагоне испытательной лаборатории контактной сети, а ведь он все время в движении куда бежать людям в случае необходимости?

Так и с доставкой бутилированной воды в один из цехов предприятия, где отсутствует водопровод. В этом году именно там запланирован капитальный ремонт здания, бурение новой скважины. Решена проблема и с обеспечением бутилированной водой сотрудников района контактной сети станции Орловка-Кубанская. Тем не менее, у профкома еще немало работы по улучшению условий труда.

ФОТО ДОРПРОФЖЕЛ НА МЖД

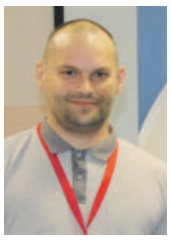
Работников Куровской дистанции пути Московской дирекции инфраструктуры в жару обеспечили дополнительной партией бутилированной воды

Андрей КИЛИН, технический инспектор труда структурного подразделения Дорпрофжел на ГЖД Ижевского региона:

— Работники станции Агрыз дают такие предложения по улучшению условий труда. Во-первых, на горочном посту установить современные мощные кондиционеры. Окна в помещениях, да и сами помещения там очень большие, летом жарко, старые кондиционеры не справляются с нагрузкой. И, кстати, также нужно заключить договор на помывку этих окон снаружи высотниками из специализированной компании. Кроме того, требуются увлажнители воздуха.

Во-вторых, на всех рабочих местах составителей и приемщиков поездов нужно демонтировать деревянные туалеты и установить современные теплые санузлы.

Еще работники просят заменить деревянные настилы в служебных проходах, поскольку дерево быстро ломается. Нужны долговечные резинокордовые покрытия.



Денис СЕРГЕЕВ, мастер участка производства Чудовского завода железобетонных шпал — филиал АО «БЭТ», председатель ППО:

— Сегодня мы являемся свидетелями процесса совмещения работниками нескольких профессий. Список дополнительных обязанностей, делегируемых людям, растет. В то же время технологические процессы не успевают также быстро меняться — человек вынужден работать с большей интенсивностью. Ошибка может наступить неожиданно и привести к печальным последствиям. Снижение интенсивности рабочего процесса за счет усовершенствования технологии — один из способов улучшения условий труда.

Юрий ЧЕЛЫШОВ, председатель ППО эксплуатационного локомотивного депо Курск Московской дирекции тяги:

— В локомотивном депо Курск следует исключить переотдых локомотивных бригад в пунктах оборота, установить фиксированные явки на работу, вовремя обеспечить доставку локомотивных бригад после окончания поездки, пересмотреть положения по оплате труда с увеличением часовой тарифной ставки.

Николай СЕМЕРИКОВ, осмотрщик-ремонтник вагонов ПТО Тобольск эксплуатационного вагонного депо Войновка:

— Являюсь общественным инспектором по безопасности движения поездов, уполномоченным по охране труда и профгрупоргом. И вижу следующие варианты совершенствования условий труда. Это, во-первых, улучшение состояния служебных проходов и междупутья в зоне осмотра подвижного состава: приведение размера фракции щебня к нормам.

Во-вторых, повышение уровня обеспечения спецодеждой и обувью, средствами защиты от комаров, мошек, клещей и других насекомых, радиостанциями и комплектующими к ним.

Необходим и рост мотивации. Сделать это можно за счет увеличения зональной надбавки: средняя заработная плата по региону выше, чем на предприятии. А это — основная причина текучести кадров.

Алексей ЦВЕТКОВ, председатель ППО эксплуатационного локомотивного депо Лихая Северо-Кавказской дирекции тяги:

— Законодательством оговорен минимум, который должен выполнять руководитель организации, чтобы жизни и здоровью персонала ничего не угрожало. Но, как правило, администрация и профактив первичек на этом не останавливается, стремясь создать максимально комфортные условия для трудовой деятельности. В нашем депо в подобный план включены более трех десятков мероприятий.

Летом особенно актуальны вопросы питьевого режима локомотивных бригад и температурный режим в комнатах отдыха бригадных домов и кабинах локомотивов. Сегодня по ним достигнута положительная тенденция. Питьевой режим обеспечивается посредством поставки питьевой бутилированной воды в административные здания предприятия и дома отдыха. Однако для создания комфортной трудовой деятельности машинистов и помощников на локомотивах старых серий все же необходима отдельная программа оснащения кабин системами кондиционирования.

СИГНАЛ
№ 22 (1050) 1–7 июля 2021 года

ВАКЦИНАЦИЯ
ПРОТИВ НОВОЙ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ

Гам-КОВИД-Вак (Спутник V)
Комбинированная векторная вакцина на основе аденовируса, содержащего ген, кодирующий S-белок вируса SARS-CoV-2

Требуется двукратная иммунизация

КовиВак
В основе вакцины используется коронавирус SARS-CoV-2, который специально обработан так, что лишился своих инфекционных свойств, но при этом сохраняет способность вызывать иммунную реакцию.

Требуется двукратная иммунизация

ЭпиВакКорона
Вакцина представляет собой химически синтезированные пептидные антигены трех разных S-белков вируса SARS-CoV-2

Требуется двукратная иммунизация

Спутник Лайт
Векторный препарат на основе аденовируса человека, который используется для транспортировки генетической информации коронавируса SARS-CoV-2.

Не требует введения второй дозы

ВАКЦИНЫ БЕЗОПАСНЫ И ЭФФЕКТИВНЫ

Когда вы получаете прививку, ваша иммунная система реагирует так же, как и на любое другое «вторжение», создавая антитела для борьбы с вирусом.

После вакцинации ваш организм запоминает этого конкретного «взломщика». Если вы когда-либо встретитесь с настоящим вирусом, нужные антитела быстро его уничтожат, прежде чем он сможет сделать вас больным.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ИММУНИТЕТ

Когда вы и большинство людей в вашем сообществе невосприимчивы к заразной болезни, она не может легко распространяться.

Имеются противопоказания:

- гиперчувствительность к компонентам вакцины;
- тяжелые аллергические реакции в анамнезе;
- беременность и период грудного вскармливания;
- возраст до 18 лет;
- острые инфекционные и неинфекционные заболевания, обострение хронических заболеваний.

После введения вакцины в первые 1–3 дня возможны побочные явления:

кратковременное повышение температуры, головная боль, слабость, боль и покраснение в месте введения, сыпь и аллергические реакции.

Проходят они в течение нескольких дней.

ВАКЦИНЫ ЗАЩИЩАЮТ ВАС И ТЕХ, КТО ВОКРУГ ВАС

Горячая линия Минздрава России по вакцинации: **8 800 200 0 200**

ВОЛОНТЕРЫ

Привезли хорошее настроение

ПАВЕЛ МИРОШНИКОВ,
Дорпрофжел на МЖД
МОСКВА

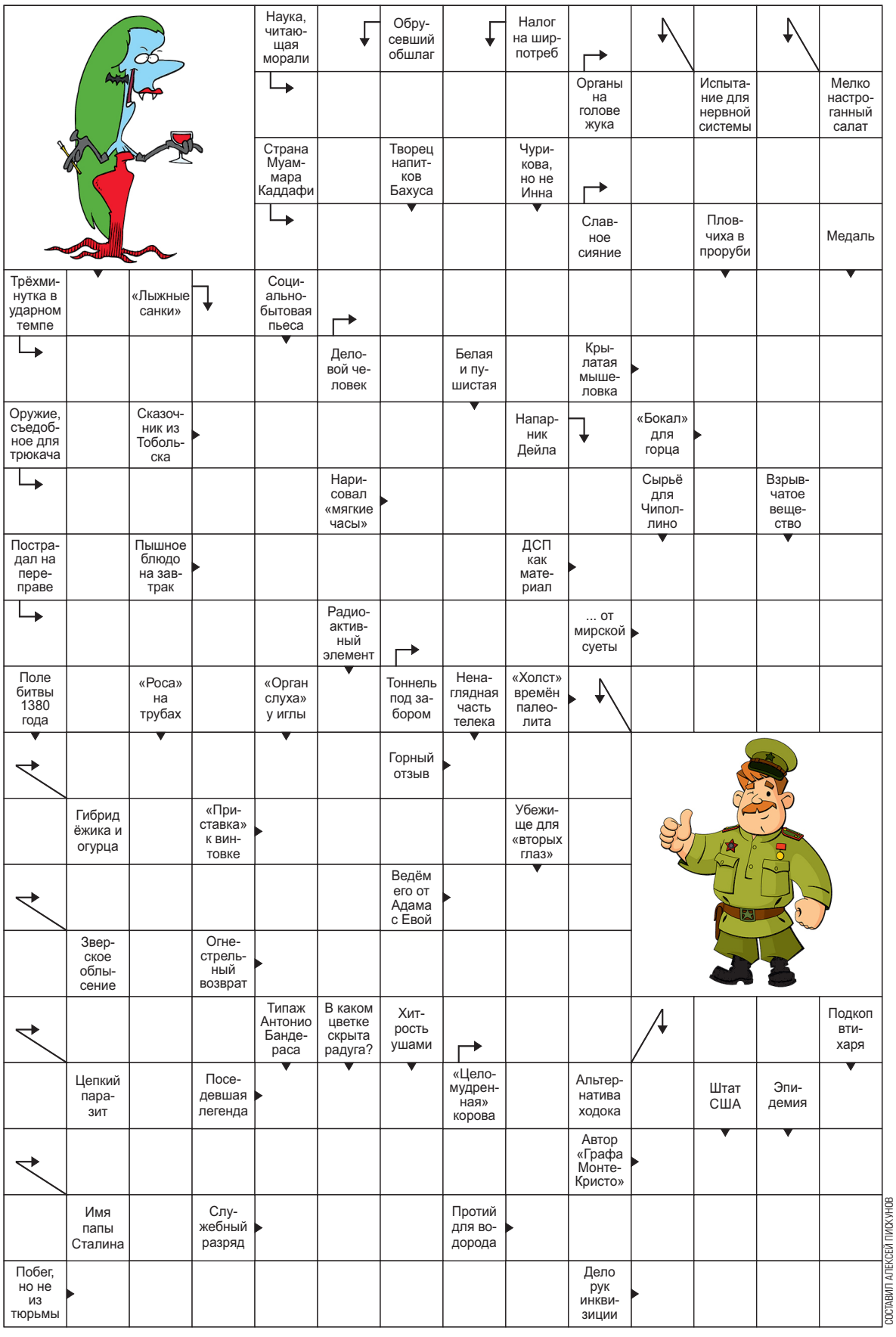
Волонтеры Рязанского региона МЖД навестили ребят из «Серебряно-Прудского социально-реабилитационного центра «Подросток».

ФОТО ДОРПРОФЖЕЛ НА МЖД

Дружбе железнодорожников и детей уже много лет.

«Каждый выезд в центр продумываем. Созваниваемся с воспитателями, уточняем, чем можем обрадовать ребятишек, чего они ждут от нас», — рассказывает ведущий инженер по безопасности эксплуатационного локомотивного депо Ожерелье-Сортировочное, председатель волонтерского движения Дмитрий Котусов.

Реабилитацию в учреждении проходят дети из сложных семей, ребята, имеющие проблемы со здоровьем. Поэтому, даже привыкнув к постоянным визитам железнодорожников, они часто бывают стеснительными и неразговорчивыми. Так что на первых порах от взрослых требуется терпение, теплота в общении. А когда начинаются организованные гостями игры, квесты, забеги, дискотеки, дети раскрепощаются. Положительных эмоций добавляют и подарки. В этот раз волонтеры привезли спортивный инвентарь, краски, карандаши, альбомы, сладости.



СОСТАВИЛ АЛЕКСЕЙ ПИСКУНОВ

ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В № 21

По горизонтали: Фиалка. Тютчев. Рогатина. Вымпел. Дом. Дно. Сальто. Контрабас. Гуля. Грабли. Паз. Век. Соты. Фаза. Рак. Мазда. Уфа. Сноб. Кар. Рессора. Остов. Ван. Сани. Драка. Бра. Импорт. Рашпиль. Отдел. Итог. Золото. Доброта.

По вертикали: Отзвук. Атаман. Передряга. Фрак. Алиса. Кладь. Волна. Сумо. Отплата. Облава. Ссылка. Лог. Упор. Язык. Безруков. Фаянс. Мениск. Заброс. Карандаш. Фара. Ева. Шапито. Шаньга. Нетто. Ривз. Спил. Бред. Рало. Рот. Пир. Лот.

ИСТОРИЯ

Человек ниоткуда

ВАЛЕРИЙ БРОК,
внеш. корр. «Сигнала»

Цирковой атлет Федор Бесов (1879–1914) был очень сильным человеком. Двухпудовые гири взлетали над головой как воздушные шарики — почтеннейшая публика в цирке была в восторге. А может, кто желает попробовать поднять гирю циркового силача? А если кто сможет побороть Федора Бесова — получит 25 рублей! Впрочем, это, скорее, для красного словца — обещать можно было хоть сотню.

…Поезд Пермь — Тюмень медленно катил по железной дороге, оставляя за собой километры пути. Федор Федорович подошел к проводнику, разносившему чай. «Когда в Тюмени будем? Завтра после обеда у меня там представление в Летнем саду. Знаете, где этот сад находится?» — спросил Федор Федорович у проводника. «Как не знам-с, знам-с. Уж почитай неделю висят-с объявления да афиши об вашей гастроли-с. Весь город вас ждет-с, только разговоры о вас по городу и ходят-с». Тем временем поезд, в котором ехал Бесов, стал сбавлять ход, пока и вовсе не остановился. «Что за станция такая»? — крикнул Бесов проводнику. «Никакой станции здесь нет-с. Перед нами, прямо на стрелке паровоз обломался-с, ждем-с покуда починят-с».

«Так можно и на неустойку нарваться», — сказал сам себе Бесов и, решительно выходя из вагона, пошел вдоль рельсов по направлению к паровозу. Сняв пиджак, он сунул его в руки машинисту. Приладился, уперся плечом, и через несколько секунд томительного ожидания 70-тонная машина сдвинулась с места. Говорят, у тех, кто это видел, глаза полезли на лоб. А Федор Федорович между тем протолкал паровоз со стрелки так, чтобы мог проехать его поезд.

Вот что написали об этом в газете «Урал»: «Ф.Ф. Бесов 10 июня нынешнего года сдвинул плечом паровоз пассажирского поезда № 26 на 355-й версте Пермской железной дороги на перегоне Шайтанка — Анатольская, паровоз № 456».

За свою силу Бесов был назван Самсоном XX века. Впоследствии он неоднократно размещал этот отрывок из газеты на своих афишах в качестве рекламы.

Ни место рождения Федора Федоровича, ни его происхождение доподлинно неизвестны. Утверждали, что он — выходец из простонародья, сбежавший с каторги и живущий по поддельным документам (уж больно фамилия подходящая). Другие приписывали ему знатное происхождение и говорили, что родители отказались от сына-циркача.

Так или иначе, в тюменском Летнем саду был аншлаг. Бесов оправдал ожидания публики — он, словно воздушными шарами, жонглировал гирями, ломал подковы, завязывал узлом гвозди, рвал цепи. При этом каждый скептик мог подойти и проверить, не дутые ли гири и не подпиленные ли цепи. А потом на сцене установили огромный помост, на котором разместились 25 человек. Под барабанную дробь Федор Бесов поднял всех и, подержав несколько минут на спине, аккуратно опустил на место. Ну а когда место людей заняла тройка лошадей с седоками и силач их поднял тоже — публика от восторга визжала и плакала.

Федор Федорович пришел из ниоткуда и ушел практически никуда. Несмотря на удивительную силу, он не мог противостоять мирским соблазнам, увлекался застольями. В конце концов даже его могучий организм не выдержал — Бесов сошел с арены в прямом и переносном смыслах.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Поможем вместе

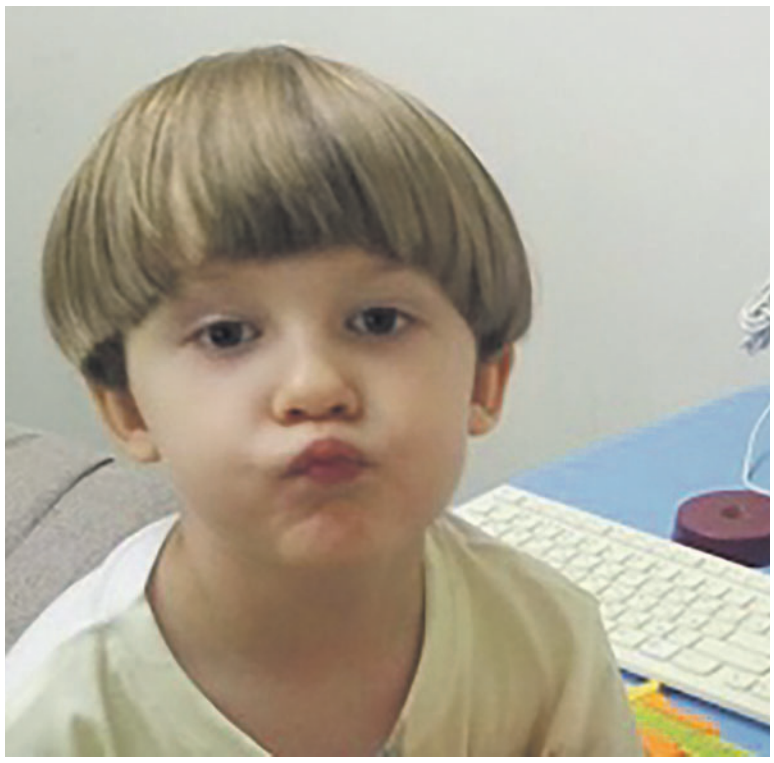
ИРИНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Благотворительный фонд «Почет» и ОАО «РЖД» запустили фандрайзинговую интернет-платформу «Поможем вместе».

Эта платформа расширяет возможности организовывать сбор пожертвований для реализации общесетевых акций железнодорожников, направленных на помощь пострадавшим от стихийных бедствий, техногенных катастроф работникам компании «РЖД», членам их семей и пенсионерам, оказавшимся в сложной жизненной ситуации.

Новая интернет-платформа представляет собой информационную площадку, на которой активные и неравнодушные работники и пенсионеры компании получили возможность представлять социальные проекты, делиться опытом их реализации, обращаться к коллегам с призывом поддержать их инициативы.

Здесь любой желающий может подать заявку на сбор средств по направлениям «Адресная помощь» и «Социальные инициативы». Для этого следует воспользоваться сайтом https://www.pochet.ru/charity/



В этом году Саша пойдет в школу. Но без помпы ему не справиться, ведь жизненно необходимы регулярные инъекции инсулина

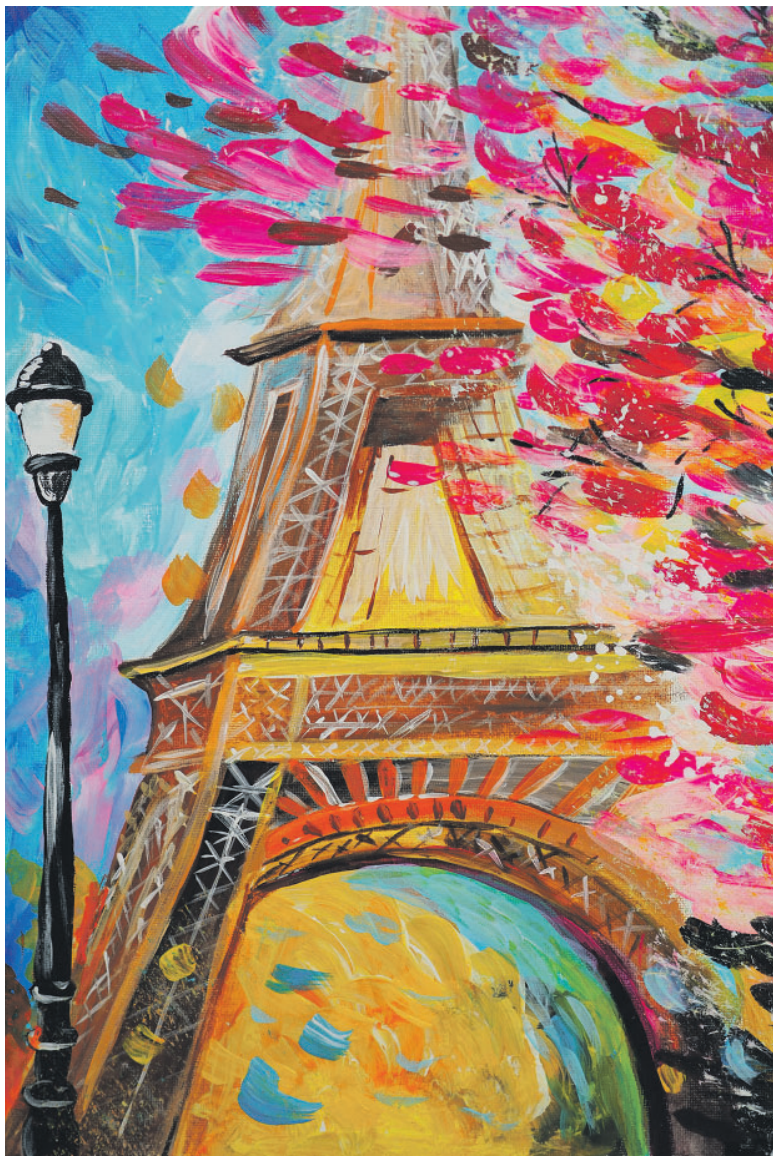
Жертвователем может стать абсолютно любой человек. Для этого нужно зайти на сайт платформы, выбрать одну из предложенных акций и перечислить сумму пожертвования. Остаться анонимным благотворителем или нет — решать вам.

Сегодня в разделе «Адресная помощь» можно помочь Саше Еремееву. У мальчика сахарный диабет 1-го типа (инсулинозависимая форма заболевания), и ему жизненно необходима инсулиновая помпа и расходный материал к ней. Ведь каждые 2 часа в любое время суток Саше нужно делать мониторинг уровня сахара в крови и инъекцию инсулина.

У матери ребенка — библиотекаря в Екатеринбург-Сортировочном подразделении Свердловского учебного центра профессиональных квалификаций Свердловской железной дороги, которая воспитывает мальчика одна, нет возможности самостоятельно собрать 476 тыс. руб., необходимых для покупки помпы.

На сайте открыт и сбор в поддержку данной адресной помощи — благотворительная акция «Искусство, спасающее жизнь». Это репродукции 35 живописных полотен и произведений графики, созданных железнодорожницами, отдавшими свои произведения для сбора средств для Саши.

В разделе «Социальные инициативы» идет сбор средств на приобретение новогодних костюмов для организации поздравлений и вручения подарков детям из кризисных семей, социальных центров и детских домов. Это проект «Елка добра», который проводит молодежный совет Красноярской железной дороги. А еще деньги требуются на волонтерский проект — восстановление парка железнодорожников в Комсомольске-на-Амуре.



Настроение. Париж. Воспоминания. Ольга Зубарева, электромеханик Сольвычегодского регионального центра связи СЖД

ФОТОФАКТ

Прошла неделя, и у нас новый победитель инстаграмм-челленджа корпоративного проекта железнодорожников «Лето здоровья» — оператор по учету работы локомотивов Центра оперативно-технического учета работы локомотивов станции Курск Юлия Щербинина. Тематика прошедшей недели — это благодарности себе. Каждый день порой стоит искать повод порадовать себя. Участники челленджа показывали различные варианты, как можно порадовать себя, например, тренировались в приготовлении новых блюд, радовались лету, занимались сап-серфингом.

Присоединиться к проекту, который длится все лето, могут все работники ОАО «РЖД» и члены их семей, а также неработающие пенсионеры. Для участия достаточно подписаться в Instagram на аккаунт (@zozh_rzd) и присоединиться к чату в Telegram (ссылка на который закреплена в шапке аккаунта Instagram).

ВЫХОДНЫЕ

Экскурсия на велосипеде

ОЛЕГ ГЕЛЬВИГ,
Дорпрофжел на ОЖД
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

Работники эксплуатационного локомотивного депо Волховстрой Октябрьской дирекции тяги, члены их семей, а также ветераны предприятия проехали на велосипедах по историческим местам.

Всего было преодолено более 20 км, посещено восемь памятных мест и населенных пунктов. В Старой Ладоге — первой столице Древней Руси, были возложены цветы памятнику легендарным правителям Руси — Рюрику и Вещему Олегу.

На финише велосипедистов ждала полевая кухня. Для участников пробега проводились конкурсы, а также викторина на знание истории родного депо и края. Такая спортивно-патриотическая акция проводилась впервые, но работники депо планируют сделать ее ежегодной традицией.

Сигнал
Газета «Сигнал» зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство № 012726. Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Н. ПАШКАЛОВА
Заместитель главного редактора: М. ВОЛКОВА
Ответственный секретарь: О. ПРЯМИЦЫНА
Ведущий дизайнер: С. ПЛАКСИНА
ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦК ПРОФСОЮЗА.
Наш адрес: 105066, Москва, Новорязанская ул., д. 24

Телефон: (499) 262-17-66
Факс: (499) 262-08-13
Интернет: http://rosprofzhel.rzd.ru
E-mail: pashkalovanv@rpzt.ru; volkovamn@rpzt.ru PryamitsynaOV@ckrpgt.org.rzd
Интранет: http://10.248.11.133 volkovamn@ckrpgt.org.rzd

ВЫХОДИТ 48 НОМЕРОВ В ГОД.
ПРИ ПЕРЕПЕЧАТКЕ ССЫЛКА НА «СИГНАЛ» ОБЯЗАТЕЛЬНА.
Тираж отпечатан в АО «Красная Звезда» 125284, г. Москва, Хорошевское шоссе, 38
Тел.: (495) 941-32-09, (495) 941-34-72, (495) 941-31-62
http://www.redstarph.ru
E-mail: kr_zvezda@mail.ru

Газета печатается в Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Красноярске, Симферополе, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске.
Индекс в каталоге Роспечати: 29866
Общий тираж: 96 880 экз.
Номер подписан: 29.06.2021 г. №