Сигнал

ИЗДАЕТСЯ СО 2 АВГУСТА 1994 Г.

№ 27 (1055)
5–11 АВГУСТА
2021 ГОДА

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

СОЦПАРТНЕРСТВО

Договор для «дочки»

ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

Переход работников из филиала компании в дочернее общество начнется 1 сентября

ИРИНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Подписан трехлетний коллективный договор АО «Центр корпоративного учета и отчетности «Желдоручет».

В документе сохранены все льготы и гарантии Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2020–2022 годы.

Напомним, что «Желдоручет» — филиал ОАО «РЖД» поэтапно переходит в акционерное общество «Центр корпоративного учета и отчетности «Желдоручет».

Переход работников из филиала компании в дочернее общество начнется 1 сентября. Поэтому заключение коллективного договора — значимое и ожидаемое для них событие.

Первичная профсоюзная организация РОСПРОФЖЕЛ «Желдоручет», объединяющая сегодня более 14 тыс. членов профсоюза, была образована 10 июня.

Как рассказала ее председатель Ирина Никулина, после была создана комиссия из представителей работодателя и профсоюза, которая разработала и согласовала коллективный договор. А 27 июля его подписали стороны социального партнерства.

«Кроме того, с учетом мнения профсоюзной организации уже подписано большинство локально-нормативных актов, гарантирующих сохранение льгот и гарантий», — отметила Ирина Никулина.

По мнению руководителя департамента социального партнерства, труда и заработной платы аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ Александра Лощагина, колдоговор, подписанный АО «Центр корпоративного учета и отчетности «Желдоручет», по основным нормам не хуже, чем коллективный договор ОАО «РЖД».

Он заключен на максимально возможный по законодательству трехлетний срок. Хотя в коллективном договоре РЖД есть норма, по которой при преобразовании подразделений компании в дочернее общество гарантии и льготы материнской компании в обязательном порядке должны сохраняться лишь в течение одного года, а затем — определяться в зависимости от финансово-экономического положения организации.

«Руководство АО «Желдоручет» как социально ответственный работодатель пошел навстречу работникам и согласился подписать колдоговор на три года с правом пролонгации на такой же срок», — подчеркнул Александр Лощагин.

Кроме того, стороны соцпартнерства договорились о сохранении условий коллективного договора на весь период действия (15 лет) коммерческого договора между компаниями «РЖД» и «Центр корпоративного учета и отчетности «Желдоручет» как исполнителя бухгалтерских работ для ОАО «РЖД».

«Важно, что с учетом мотивированного мнения ППО уже приняты и основные локальные нормативные акты по различным пунктам колдоговора. Например, по оплате труда, предоставлению путевок, оплаты проезда, — говорит Александр Лощагин. — И поскольку вся конкретика, которая в них содержится, обсуждалась на совете председателей ППО, действующих в «Желдоручете», председатели первичек имели возможность повлиять на содержание документов. Поэтому коллективный договор, дополненный локальными нормативными актами, на мой взгляд, вышел хороший».

Кстати, по отдельным гарантиям он превосходит коллективные договоры, заключенные в других дочках РЖД. Например, в большинстве из них принято, что работник, который едет в отпуск, покупает билеты за свой счет, а потом ему возмещается их стоимость. АО «Центр корпоративного учета и отчетности «Желдоручет» заключил договоры с компаниями «РЖД», «ФПК» и отдельными пригородными перевозчиками, по которым будут выписываться транспортные требования. И работники будут бесплатно по ним получать билеты.

Коллективный договор начнет действовать в отношении работников, массово переходящих из филиала ОАО «РЖД» в дочернее общество, с сентября этого года.

РОСПРОФЖЕЛ В СОЦСЕТЯХ

Цифра

50-процентная компенсация перелета на отдых и обратно теперь положена работникам **ФГП «Ведомственная охрана железнодорожного транспорта Российской Федерации»**. Компенсируют сотруднику и половину расходов, потраченных на авиабилет для одного ребенка до **14** лет.

ЭКСПЕРИМЕНТ

Удобные витамины

ИРИНА ТОКАРЕВА,
Дорпрофжел на СвЖД
ЕКАТЕРИНБУРГ

На Свердловской магистрали для витаминизации рациона работников, занятых на ремонтных «окнах», в обеды включили соки.

С этого года в соответствии с программой здорового питания, принятой ОАО «РЖД», яблоки и апельсины стали обязательным пунктом в меню для работников Свердловской магистрали, задействованных на «окнах».

«Свежие фрукты — это замечательно, и железнодорожники с радостью ими угощаются, но такая витаминизация вместе с полезными веществами принесла и кучу хлопот, — говорит председатель ППО Свердловской дирекции по ремонту пути Ольга Тимофеева. — Главная из них — помыть руки перед употреблением фрукта, да и сам фрукт тоже. Такая возможность, конечно, есть, но охарактеризовать ее можно одним словом — «сложность». К тому же одному достается маленькое яблоко, другому — покрупнее, некоторые железнодорожники обижались».

Учитывая пожелания монтеров пути, в Екатеринбургском филиале ОАО «Железнодорожная торговая компания» (ЖТК) предложили заменить яблоки и цитрусовые на фруктовые соки.

ФОТО АНДРЕЯ ДОМАНСКОГО

Пока соки вместо яблок и апельсинов выдают на трех путевых машинных станциях

«Проанализировав отзывы железнодорожников, задействованных на «окнах», а также изучив всю документацию по предлагаемым сокам, мы решили поддержать инициативу ЖТК, — проинформировал заместитель председателя Дорпрофжел на СвЖД Игорь Южаков. — Уходит сразу три проблемы: ежедневная доставка фруктов, так как они не подлежат хранению, исключается разница в размере порции — каждому достается одинаковый пакет сока, отпадает необходимость мыть фрукты и руки перед едой — удобная тара закрывает этот вопрос».

По информации первого заместителя Екатеринбургского филиала ЖТК Марины Шевелевой, поставщиком соков был выбран крупнейший в России производитель. «У него в наличии все необходимые подтверждающие документы, — уточнила она. — Хорошие рекомендации от предприятий, которым уже поставляется сок».

Для эксперимента пилотными стали путевые машинные станции, базирующиеся в Ферме, Войновке и Нижнем Тагиле. Сок там пьют с начала июля.

«Вопросы питания держу на контроле, тем более такую «новинку», и пока плохих отзывов не слышала. Соки хорошие, с мякотью и пектином, ребята их берут, не отказываются. Удобная мягкая упаковка — если не хочется сейчас пить, то можно убрать в карман, — рассказала председатель первички ПМС-168 Оксана Югова. — Сок в ассортименте, пять наименований вкусов, сегодня яблоко, завтра — чернично-голубичный и так далее, не приедаются».

Пока эксперимент планируется на два месяца, в начале сентября среди монтеров пути проведут анкетирование для принятия решения об актуальности тиражирования опыта на другие ПМС Свердловской магистрали.

РАЗВИТИЕ

Партнеры приходят сами

ЕКАТЕРИНА БЕЛОВА,
Дорпрофжел на ДВЖД
ВЛАДИВОСТОК

В Приморье набирает обороты программа лояльности РОСПРОФЖЕЛ. Теперь торгово-сервисные предприятия сами обращаются в профсоюз с просьбой стать партнерами.

«Сегодня проект, который пришлось раскручивать с нуля, работает на себя, — констатирует специалист социальной сферы Владивостокского филиала Дорпрофжел на ДВЖД Татьяна Цыганова. — Например, на нас вышли представители сети магазинов «Престиж» с предложением о 10-процентной скидке для членов профсоюза».

Заключено более 170 договоров, в июне добавились семь новых партнеров. Расширяется и география: к торгово-сервисным предприятиям крупных городов Приморья подключается и линия — Сибирцево, Спасск-Дальний, Арсеньев.

Не сбавляет обороты и профактив. Так, дежурный по станции Липовцы, член профсоюзного комитета ППО станции Уссурийск Сергей Малащенко проявил инициативу и привлек нового клиента — сеть магазинов «Жемчужина».

Еще один канал связи с потенциальными партнерами — страница в Instagram, объединяющая владельцев электронного профсоюзного билета — 700 подписчиков.

«Через аккаунт, который работает, как хорошая реклама, партнеры сами выходят на нас с вопросом о взаимодействии, — говорит Татьяна Цыганова. — Поэтому возможности соцсетей как рекламной площадки мы будем развивать и дальше. Например, председатели первичек дублируют информацию о системе лояльности и на своих страничках в соцсетях, охват аудитории, соответственно, становится еще больше».

КАРЬЕРА

Девушка в кабине

АННА КОНДРАШКИНА,
Дорпрофжел на Крымской железной дороге
СИМФЕРОПОЛЬ

В Дирекции тяги Крымской магистрали появилась первая девушка — помощник машиниста.

С июля Елена Вишнякова водит пригородные поезда на участках от Севастополя до Соленого озера и Евпатории.

Елена из семьи железнодорожников. Ее отец более 30 лет трудится мастером пункта технического обслуживания на ЮУЖД, а дедушка всю жизнь работал машинистом.

«В детстве дедушка часто брал меня с собой в кабину машиниста, я наблюдала за всем происходящим, ведь для ребенка это настоящее волшебство. Сейчас, конечно, современная техника во многом облегчает труд бригады, поэтому работать на новых электропоездах удобно», — говорит Елена.

Училась помощник машиниста в Тихорецком подразделении Северо-Кавказского учебного центра профессиональных квалификаций. На всех плечах обслуживания и участках работы моторвагонного подвижного состава Елена прошла дублирование, после чего была допущена к самостоятельным поездкам. Сегодня она работает в паре с опытным машинистом — Евгением Сапалевым. «Работа интересная. Коллектив доброжелательно меня принял, опытные наставники делятся знаниями и во всем помогают», — рассказала она.

ФОТО ПРЕСС-СЛУЖБЫ КРЫМСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ

КОРОТКО

УВЕДОМЛЕНИЕ ОТОЗВАНО

По требованию Сургутского филиала Дорпрофжел на Свердловской дороге, руководство путевой машинной станции № 254 Свердловской дирекции по ремонту пути отозвало уведомление о расторжении трудового договора и увольнении работника по инициативе работодателя.

Как рассказал правовой инспектор труда Сургутского филиала Давлят Файзуллаев, принимая решение о сокращении машинистов крана, руководство ПМС-254 не рассмотрело, как того требует трудовое законодательство, наличие у причастных работников преимущественных прав. На это обратил внимание правовой инспектор труда. Выданное уведомление работодателем было отозвано, работник остался на рабочем месте.

ПЛЮС ДВА

В первом полугодии 2021 года заработная плата работников ФГП «Ведомственная охрана железнодорожного транспорта Российской Федерации» выросла на 11,2% (по отношению к аналогичному периоду прошлого года). С 1 августа ее проиндексировали еще на 2%.

ВЕРНУЛИ МИЛЛИОНЫ

Правовая инспекция труда Дорпрофжел на Московской железной дороге с января по июнь этого года вернула работникам 4 млн 400 тыс. руб.

Правовые инспекторы провели 471 проверку, выявили 294 факта нарушений.

ЗАКОНЧИЛИ РЕМОНТ

В Курганской дистанции пути ЮУЖД улучшили условия труда. Однако недоделки ремонта, что закончили в прошлом году в санитарно-бытовом здании, где располагается бригада по неотложным работам № 8, ликвидировали только в этом.

«В туалете установили лишь один унитаз на три кабинки, раковина для мытья рук оказалась без смесителя, в умывальной комнате и помещении для сушки спецодежды у входных дверей отсутствовали откосы, торчала монтажная пена», — вспоминает председатель ППО дистанции Марина Демко.

Курганская дистанция гражданских сооружений не реагировала на замечания ни администрации дистанции пути, ни председателя первички. Пришлось техинфспекции профсоюза проводить проверку и писать представление, после чего в санузле появилась недостающая сантехника, выполнено тонирование стекол на окнах в помещениях душевой и туалете, в комнате приема пищи установлена раковина для мытья посуды, заштукатурены откосы межкомнатных дверей.

КОНКУРС

Приз – Сочи

ОЛЬГА ПРЯМИЦЫНА,
корр. «Сигнала»

РОСПРОФЖЕЛ проводит серию интерактивных конкурсов в Instagram в рамках проведения Всероссийских игр «Спорт поколений - 2021». Победитель получит главный приз — поездку на финал игр в Сочи.

«Интерактивные конкурсы, посвященные «Спорту поколений», мы проводим впервые. Они не только должны помочь сделать более узнаваемым и без того любимый членами профсоюза бренд «Спорта поколений», но и привлечь к занятиям физкультурой и спортом как можно большее количество людей, что в нынешнее время популяризации ЗОЖ весьма актуально», — рассказала заместитель председателя РОСПРОФЖЕЛ Наталия Бурова.

Участниками могут стать все желающие. Серия состоит из трех отборочных конкурсов и одного итогового.

Это видеоконкурс «Мы выбираем спорт!». Для участия в нем надо записать видео соответствующей тематики длительностью до одной минуты — командное, личное, семейное — и разместить в своем Instagram. Работы будут оцениваться в пяти номинациях, от «Самое забавное видео» до «Индивидуальный зачет». Кстати, стоит поторопиться, 9 августа заканчивается прием работ.

Для участия в конкурсе «Мы — лучшие болельщики!» нужно придумать речовку или кричалку, посвященную «Спорту поколений», профсоюзу или 85-летию РФСО «Локомотив». Их исполнение заснять на видео и выложить до 22 августа все в ту же соцсеть вместе с самим текстом.

И, наконец, фотоконкурс «Мы чемпионы!» предполагает размещение в личном аккаунте в Instagram до 13 сентября фото с 1-го или 2-го узлового уровня игр «Спорт поколений».

Важная деталь для участников конкурсов — работы надо сопроводить хештегами #ВидеоконкурсСпортПоколений, #БолельщикСпортПоколений, #ЧемпионыСпортПоколений соответственно и быть подписанным на аккаунт @teamsportgame.

Участники трех отборочных конкурсов имеют все шансы попасть в итоговый «За победой в Сочи!». Для этого они должны не только предоставить свои работы (во всех трех состязаниях), но и активно комментировать другие на странице @teamsportgame. Участник, набравший наибольшее количество баллов, и станет победителем. Он получит главный приз — поездку на финал игр в Сочи, включая перелет и проживание на двоих.

ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

Более 10 лет организаторы игр «Спорт поколений» придумывают для участников разнообразные состязания

УСЛОВИЯ ТРУДА

Фитодизайн в столовой

ИННА ЧИКАЧЕВА,
Дорпрофжел на МЖД
БРЯНСК

В эксплуатационном локомотивном депо Брянск-2 Московской дирекции тяги открыли после капитального ремонта столовую, в интерьере которой были использованы элементы фитодизайна. На очереди — точка общепита моторвагонного депо Брянск-1. Инициативная группа уже приступила к разработке ее дизайн-проекта.

По словам главного инженера Московской дирекции тяги Олега Соколова, рабочая столовая в депо Брянск-2 — лучшая среди заведений общепита региональной дирекции.

Ее оснащение и интерьер соответствуют современным требованиям и санитарно-гигиеническим нормам — стильный обеденный зал с элементами фитостоликов, позволяющий соблюдать безопасное расстояние, и вкусные блюда, приготовленные поварами Брянского филиала «Железнодорожной торговой компании». Теперь работникам депо и расположенных рядом предприятий железнодорожного узла есть где сытно пообедать в приятной обстановке.

«Дизайн интерьера мы не заказывали у сторонней организации, — рассказал заместитель начальника железной дороги (по территориальному управлению) Марат Шайдуллин, — его создали железнодорожники. Главным разработчиком проекта стал представитель Брянской дистанции гражданских сооружений — Олег Селиверстов».

Впрочем, изменения коснулись не только внешнего фасада. Например, были полностью заменены перекрытия здания и изношенные коммуникации.

Обновленной столовой рады не только деповчане, но и ветераны предприятия. Как рассказал председатель Совета ветеранов Вячеслав Редин, в былые годы столовая была местом притяжения — в ней проводились мероприятия «Дорожи честью коллектива», вечера накануне праздничных дат, устраивались чаепития для ветеранов. А это, по его мнению, сплачивало коллектив.

В планах преображение еще одной рабочей столовой на территории моторвагонного депо Брянск-1. Инициативная группа уже приступила к разработке проекта.

ФОТО ДОРПРОФЖЕЛ НА МЖД

Обеденный зал ждет посетителей — работников Брянского железнодорожного узла

ТЕХНИКА

На вахту с комфортом

ВАДИМ КОЖУХОВСКИЙ,
Дорпрофжел на КбшЖД
САМАРА

Восемь новых вахтовых автобусов для перевозки бригад, средств механизации и инструмента передано предприятиям Куйбышевской дирекции по ремонту пути.

Это трехосные полноприводные грузовозы КамАЗ-4237R1. Пассажирско-грузовые внедорожники, приобретенные по инвестпрограмме Центральной дирекции по ремонту пути, получили все семь путевых машинных станций, а ПМС-148 (Раевка) обзавелась сразу двумя единицами новой техники.

«Машины поступили своевременно. Технику пора обновлять. Например, в ПМС-148 люди жаловались, что пассажирские отсеки выглядят плачевно, а из ПМС-151 (Пенза) то и дело поступали сообщения, что обе «летучки» на приколе, а запчастей нет», — рассказывает председатель профсоюзной организации дирекции Татьяна Прокаева.

По словам профсоюзного лидера, работники в целом довольны новыми машинами. Теперь продолжительные поездки к местам работ и обратно на десятки и сотни километров стали гораздо комфортнее. Пассажирский отсек на 20 мест оборудован системой климат-контроля, автономной печкой и переговорным устройством с водителем. Сиденья стали шире, а задний отсек для инструмента — более просторным и удобным.

Оценили новую технику и водители, они на предприятиях штатные. Им пришлась по душе панель управления. Впрочем, некоторые посетовали на тесноту в кабине и на отсутствие спального места, из-за чего все время ожидания окончания путевых работ приходится проводить на водительском кресле.

РЕШЕНИЕ

Стало прохладно

ИРИНА КЕЛЛЕРМАН,
Дорпрофжел на ЮУЖД
ЧЕЛЯБИНСК

Привести температурный режим в доме отдыха локомотивных бригад станции Оренбург Южно-Уральской железной дороги в норму помог профсоюз.

Обратиться в техническую инспекцию труда Оренбургского филиала Дорпрофжел на ЮУЖД председателя первичной профсоюзной организации эксплуатационного локомотивного депо Орск Ирину Борт заставила ситуация, сложившаяся в доме отдыха. Машинисты депо регулярно обращались к ней с жалобами на неработающие кондиционеры в комнатах.

«В Оренбургском регионе в этом году, как никогда, с мая стоит аномальная жара. Из-за высоких температур машинистам особенно тяжело находиться в локомотивах. А когда еще и отдыхать приходится в душных помещениях, ни о каких нормальных условиях для восстановления сил речь не идет», — говорит технический инспектор труда профсоюза Александр Инютин.

При проверке дома отдыха выяснилось, что в девяти комнатах кондиционеры не обеспечивают оптимальные параметры микроклимата.

Администрация предприятия на представление техинспектора отреагировала. В комнатах дома отдыха произведен ремонт и техническое обслуживание систем кондиционирования воздуха. Несмотря на неспадающую жару, отдыхать машинистам стало намного комфортнее.

СИГНАЛ
№ 27 (1055) 5–11 августа 2021 года

МЕДОСМОТР

«Сердечный» монитор

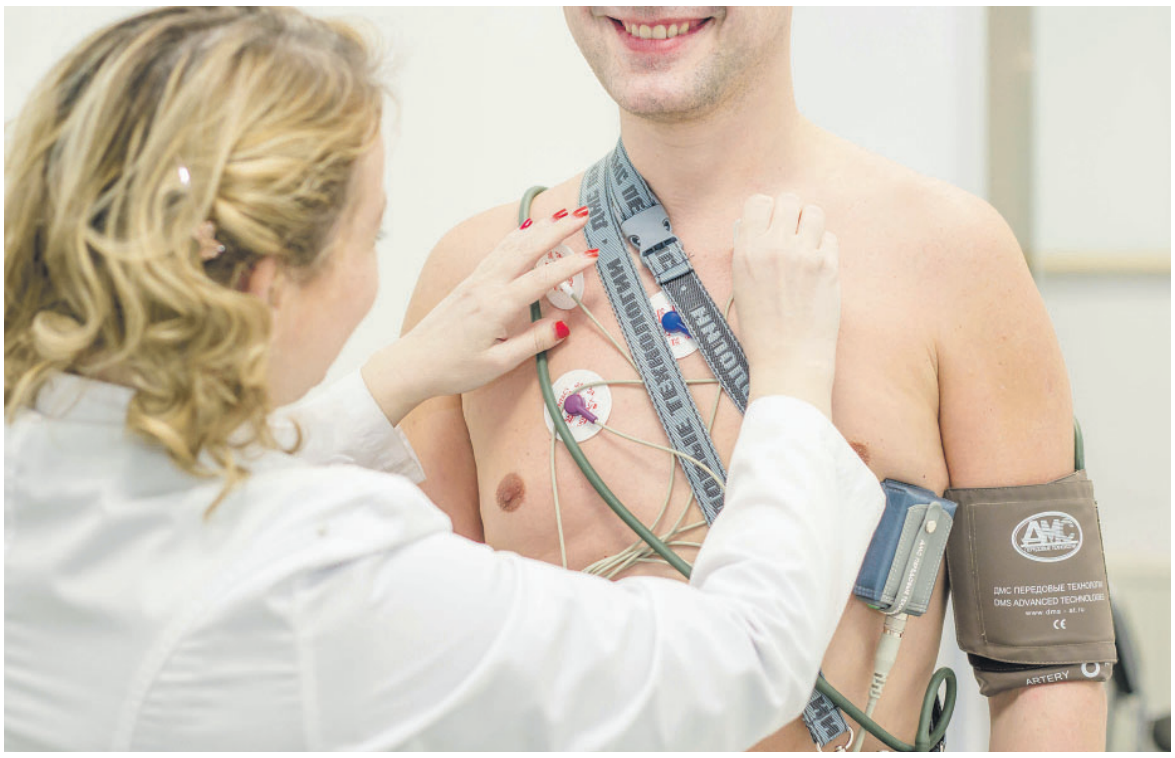
ОЛЬГА ПРЯМИЦЫНА,
корр. «Сигнала»

Профсоюз предложил компании «РЖД» внести изменения в порядок проведения медосмотров локомотивных бригад.

В январе этого года вступил в силу приказ Минтранса России № 428, определяющий порядок проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров на железнодорожном транспорте. Он ввел новые требования, которые, как оказалось, сегодня не всегда легко выполнимы.

В частности, нововведения коснулись работников, относящихся к группе 1, в соответствии с классификацией «Перечня профессий и должностей работников, обеспечивающих движение поездов, подлежащих обязательным предварительным, при поступлении на работу, и периодическим медицинским осмотрам». Это машинисты всех видов подвижного состава, машинисты-инструкторы, помощники машинистов. Если раньше холтеровское мониторирование электрокардиографии назначалось им по показаниям, то теперь значительная часть из них — в зависимости от возраста и места работы — обязаны «вешать монитор» при каждом медосмотре.

Вышеупомянутые работники в возрасте от 35 до 49 лет должны проходить холтеровское мониторирование не реже одного раза в четыре года, в возрасте 50 лет и старше — при каждом медицинском осмотре. Машинисты, работающие без помощника, и работники локомотивных бригад, обслуживающие скоростные (высокоскоростные) поезда, — при каждом медосмотре.



Если раньше холтеровское мониторирование электрокардиографии назначалось по показаниям, то теперь — в зависимости от возраста и места работы

На практике локомотивные бригады столкнулись с тем, что необходимость делать «холтер» увеличила время прохождения медосмотра, а кроме того, аппаратов хватает не на всех.

«Если раньше требовался в среднем один день на медкомиссию, теперь — два-три, — говорит председатель ППО эксплуатационного локомотивного депо Выборг Октябрьской дороги Николай Моторыгин. — Кроме того, аппаратов может на всех не хватить, значит, приходится ждать своей очереди».

Два-три дня — это еще не так много. Один из машинистов Дальневосточной железной дороги ждал своего монитора 17 дней. В течение всего этого времени он был отстранен от работы, зарплату при этом не получал.

В этом и заключается суть проблемы: нормативные документы ОАО «РЖД» и отдельных его подразделений дают на прохождение медкомиссии определенное количество времени. Например, в Дирекции тяги это не более 16 часов для прохождения периодических медицинских осмотров, один час для прохождения психиатрического освидетельствования и до трех часов для прохождения психофизиологического обследования. Это время компенсируется в размере среднего заработка. Все, что свыше, — нет. А если член локомотивной бригады не успел получить новое заключение о профпригодности до того, как истек срок действия старого, — он отстраняется от работы, как уже упомянутый коллега-дальневосточник.

Чтобы оценить масштаб проблемы, профсоюз провел опрос среди локомотивных бригад. Участие в нем приняло более 6 тыс. человек. Треть проходила медкомиссию уже по новым условиям. Среди них холтеровское мониторирование ЭКГ как обязательное исследование проходили почти 64% опрошенных. Эти данные были сопоставлены с количеством работников, делавших «холтер» как дополнительное исследование в течение всего 2020 года. Вывод — частота постановки «монитора» возросла почти в 1,5 раза в процентах и в 2 раза в случаях.

Две трети сделавших холтеровское мониторирование заявили о наличии задержек с его прохождением. 37% из них ожидали постановки прибора в течение недели, 22% — от трех до семи дней, приблизительно одинаковое количество работников смогли сделать его после не более одного-двух дней ожидания или сразу по направлению врача. При этом 60% от общего количества опрошенных ответили, что потратили на прохождение медосмотра более двух дней.

Учитывая обстоятельства, профсоюз направил обращение к руководству ОАО «РЖД» о внесении ряда изменений: увеличить оплачиваемое нормативное время для работников, проходящих дополнительные исследования, а также сроки заблаговременной выдачи направлений на прохождение периодических медицинских комиссий с трех недель на два месяца до наступления срока.

Тем сотрудникам, которые отстранены от работы из-за того, что нет возможности вовремя пройти дополнительное медицинское исследование в учреждениях здравоохранения «РЖД-Медицина», оплачивать весь период их вынужденного бездействия. Тем, кто уже прошел комиссию, но потратил на это не по своей вине больше нормативного времени, компенсировать затраты.

А тем, кто делал исследования в сторонних медицинских учреждениях, чтобы успеть вовремя и не быть отстраненными от работы, компенсировать их стоимость.

Для того, чтобы работники не ждали подолгу своей очереди, профсоюз предложил дополнительно приобрести необходимое оборудование и оснастить им учреждения здравоохранения «РЖД-Медицина», проводящие периодические медицинские комиссии.

СИТУАЦИЯ

Медработники завидуют коллегам

Татьяна ЛЯПИНА,
заведующая отделом социальной сферы Дорпрофжел на ДВЖД:

— В этом году работники Дальневосточной железной дороги и их несовершеннолетние дети получили право на компенсацию расходов на оплату перелета в отпуск на черноморское побережье.

На ДВЖД действуют восемь частных учреждений здравоохранения ОАО «РЖД» и девять образовательных, работникам которых в соответствии с коллективными договорами положена компенсация расходов на оплату проезда к месту проведения отпуска и обратно железнодорожным транспортом.

Руководство Дальневосточной магистрали и Дорпрофжел обратились в ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ с просьбой уравнять в правах работников учреждений здравоохранения и образования с сотрудниками железнодорожных предприятий, разрешив им перелет на воздушном транспорте.

Рабочая группа по коллективному договору ОАО «РЖД» рассмотрела обращение в мае и рекомендовала по возможности, ведь учреждения частные, компенсировать стоимость авиаперелета к месту проведения отпуска и обратно.

В учреждениях образования оперативно заключили дополнительные соглашения к коллективным договорам, и их сотрудники уже сегодня пользуются данной льготой.

А вот среди учреждений здравоохранения дополнительное соглашение заключено только в ЧУЗ «КБ «РЖД-Медицина» станции Уссурийск». Остальные — не сделали этого.

Уже сейчас уссурийские медики могут воспользоваться долгожданной для всех дальневосточных железнодорожников льготой. Но, к сожалению, коллективам медработников остальных лечебных учреждений Дальневосточной магистрали пока остается только завидовать своим более удачливым коллегам из Приморья, руководство которых максимально быстро отреагировало на рекомендации компании.

ФОТО ИЗ АРХИВА ДОРПРОФЖЕЛ НА ДВЖД

ВАКЦИНАЦИЯ

ПРОТИВ НОВОЙ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ

Гам-КОВИД-Вак (Спутник V)
Комбинированная векторная вакцина на основе аденовируса, содержащего ген, кодирующий S-белок вируса SARS-CoV-2
Требуется двукратная иммунизация

КовиВак
В основе вакцины используется коронавирус SARS-CoV-2, который специально обработан так, что лишился своих инфекционных свойств, но при этом сохраняет способность вызывать иммунную реакцию
Требуется двукратная иммунизация

ЭпиВакКорона
Вакцина представляет собой химически синтезированные пептидные антигены трех разных S-белков вируса SARS-CoV-2
Требуется двукратная иммунизация

Спутник Лайт
Векторный препарат на основе аденовируса человека, который используется для транспортировки генетической информации коронавируса SARS-CoV-2
Не требует введения второй дозы

ВАКЦИНЫ БЕЗОПАСНЫ И ЭФФЕКТИВНЫ

Когда вы получаете прививку, ваша иммунная система реагирует так же, как и на любое другое «вторжение», создавая антитела для борьбы с вирусом.

После вакцинации ваш организм запоминает этого конкретного «взломщика». Если вы когда-либо встретитесь с настоящим вирусом, нужные антитела быстро его уничтожат, прежде чем он сможет сделать вас больным.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ИММУНИТЕТ

Когда вы и большинство людей в вашем сообществе невосприимчивы к заразной болезни, она не может легко распространяться.

Имеются противопоказания:
- гиперчувствительность к компонентам вакцины;
- тяжелые аллергические реакции в анамнезе;
- беременность и период грудного вскармливания;
- возраст до 18 лет;
- острые инфекционные и неинфекционные заболевания, обострение хронических заболеваний.

После введения вакцины в первые 1–3 дня возможны побочные явления:
кратковременное повышение температуры, головная боль, слабость, боль и покраснение в месте введения, сыпь и аллергические реакции.

Проходят они в течение нескольких дней.

ВАКЦИНЫ ЗАЩИЩАЮТ ВАС И ТЕХ, КТО ВОКРУГ ВАС

Горячая линия Минздрава России по вакцинации: 8 800 200 0 200

СИГНАЛ
№ 27 (1055) 5–11 августа 2021 года

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

Простая трудная работа

ИРИНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Работники эксплуатационного локомотивного депо Орел-Сортировочный Московской дирекции тяги видят в профсоюзной организации, которую возглавляет Борис Квасов, надежного защитника своих законных интересов. Только за первое полугодие 2021 года с 17 работников депо по ходатайству председателя первички были досрочно сняты дисциплинарные взыскания.

«По Трудовому кодексу досрочно снимается взыскание далеко не со всех, а только с того, кто в течение полугода устойчиво работал, не нарушая трудовой дисциплины и Правил технической эксплуатации, — рассуждает Борис Квасов. — Мне, конечно, пришлось провести проверку, составляя список на досрочное снятие взыскания, чтобы представить его руководству на рассмотрение. Времени это заняло изрядно, но у начальника депо Олега Карасева вопросов по представленным кандидатурам не возникло, и он ходатайство профсоюзной организации удовлетворил».

Незадолго до этого лидер первички заступился за машиниста, которому снизили размер премии по итогам работы за месяц. Тогда по просьбе Квасова специалисты Орловско-Курского РОПа Дорпрофжел на Московской железной дороге провели проверку, в результате которой сделали перерасчет премии и работнику доплатили более 12 тыс. руб.

«Борис Квасов как внештатный правовой инспектор труда очень внимательно относится к каждому человеку, — говорит специалист Орловско-Курского РОПа Антон Панкратов, — и всегда находит возможности помочь. А ведь к нему обращаются по самым разным поводам. И не было случая, чтобы он остался равнодушным. Он и кандидатуру свою три года назад выдвинул на выборы председателя ППО, потому что хотел помогать людям».

Действительно, Борис Квасов — самовыдвиженец. К тому времени, как в 2018 году вышел на пенсию председатель профсоюзной организации депо Иван Мезенцев, он уже несколько лет работал машинистом-инструктором.

«У меня в подчинении было 30 человек, — вспоминает Борис. — И так уж повелось в нашей колонне, что когда возникали у ребят проблемы, а касались они разных сфер: и социально-экономической защиты, и охраны труда, — у меня всегда получалось их решить, поскольку как машинист-инструктор напрямую обращался к начальнику депо. Но когда я увидел объявление о предстоящих выборах председателя ППО, то подумал, что на этом месте я смогу больше сделать для своих товарищей, поскольку у профсоюзного лидера возможности помогать людям гораздо шире».

ФОТО ИЗ ЛИЧНОГО АРХИВА БОРИСА КВАСОВА

Выборы проходившие, кстати, на альтернативной основе, Борис Квасов выиграл и возглавил ППО эксплуатационного локомотивного депо Орел-Сортировочный. Судя по тому, что профсоюзное членство в депо после смены председателя ППО не снизилось и продолжает оставаться 100-процентной, работники об этом не пожалели.

«Не могу сказать, — продолжает Квасов, — что избрание на пост председателя кардинально поменяло мою жизнь. Я и раньше, когда был машинистом-инструктором, знал практически все о своих подчиненных: кто и чем живет, какие вопросы возникают. Но одно дело, когда в сфере твоего внимания 30 человек, и совсем другое — когда 450. Ответственность расширилась, хотя и возможностей помогать людям появилось больше».

Важным Квасов считает привлечение локомотивных бригад к участию в программе страхования машинистов и их помощников от профессиональной непригодности по медицинским показаниям. Благодаря широкой информации об этой программе, которую распространяет профком, в нее уже вступили 150 человек. Это почти 40% работников локомотивных бригад.

Большое внимание председатель уделяет здоровому образу жизни сотрудников. Профсоюзная организация каждую зиму проводит лыжные соревнования, а деповская команда участвует в играх «Спорт поколений». Круглый год тренируются деповчане в фитнес-клубах, тренажерных залах, в бассейнах, абонементы в которые частично оплачивает, согласно коллективному договору, работодатель. Есть на предприятии и команда по мини-футболу.

29 июля на территории депо РФСО «Локомотив» открыло спортзал, где все работники Орловского узла получили возможность бесплатно заниматься баскетболом, теннисом и силовыми видами спорта.

Содействует первичка и в организации детского отдыха. В этом году двое детей работников депо поехали в «Жемчужину России» на Черное море. Те, кто не захотел отправлять детей так далеко, отправили их в оздоровительный лагерь «Синезерки» в соседнюю Брянскую область.

ПРИЗВАНИЕ

Любовь к делу

ЕКАТЕРИНА БЕЛОВА,
Дорпрофжел на ДВЖД
ВЛАДИВОСТОК

Энергия ведущего бухгалтера Владивостокского филиала Дорпрофжел на ДВЖД Валентины Соловьевой, по словам ее коллег, позволяет командовать полком. Характер сильный, требовательный, высокая профессиональная планка и при этом особая открытость, искреннее участие в жизни других людей — этим она отличается от других.

За плечами Валентины Соловьевой немалый опыт. Почти 45 лет работы на железной дороге. Из них 37 — в профсоюзе.

«Именно профессия помогает мне быть в хорошей форме. Умственная работа всегда держит в тонусе. Конечно, сказываются и гены. Моя любимая тетя, например, прожила 101 год и всегда выглядела моложаво. Да и я не чувствую возраста, — рассказывает Валентина. — С внуком, например, летала на чемпионат мира по футболу в Москву». Рядом с ней всегда молодежь. Жизнь в движении для нее — норма, по-другому не может.

Валентина Соловьева родилась и выросла в Уссурийске. Родители работали в вагонном рефрижераторном депо, туда же пришла и ее старшая сестра.

«У нас большая династия. Отец, Александр Семенович Крыганов, почетный железнодорожник, работал слесарем. Очень грамотный специалист, заслуженный рационализатор. Мама, Любовь Сергеевна, трудилась в прачечной. Их фотографии висели на Доске почета. И дед мой работал в этом же депо, и братья отца, — вспоминает Валентина. — В те годы депо, которое возглавлял Абрам Боровик, переживало расцвет. Шесть с половиной тысяч человек коллектив. Росли объемы работы, на долю предприятия приходилось свыше 12% доставки скоропортящихся грузов всего Советского Союза. Гордостью депо стали построенные своими силами жилые дома, санаторий-профилакторий «Радуга», детский лагерь, открытый плавательный бассейн, стадион, шахматный клуб, ресторан и зимний сад. Это было удивительное время».

Несмотря на то, что жизнь в семье Валентины крутилась вокруг железной дороги, сама она не знала, какую профессию выбрать.

Сначала пыталась поступить в торговый институт, но, поняв, что это не ее, забрала документы. Родители сказали: не хочешь учиться — значит, иди работай! И Валя устроилась в воинскую часть разнорабочей. А потом с подружками за компанию решила стать бухгалтером. И окончила на отлично учебно-бухгалтерскую школу в Уссурийске.

Немного поработав в разных местах, в 1974 году перешла на железную дорогу. Поступила параллельно в Хабаровский институт инженеров железнодорожного транспорта на заочное отделение. И уже в 1975 году года начала работать в Уссурийском отделении дороги старшим бухгалтером.

«Через три года меня пригласили в рефдепо заместителем главного бухгалтера. Мне было на тот момент двадцать с небольшим, а я без страха окунулась в работу. Ничего не боялась! Объем работы — колоссальный: и касса, и банк, и подотчетные документы. Но мне нравилось быть в гуще событий. Я тогда четко осознала: я нашла свое призвание», — вспоминает она.

ФОТО ДОРПРОФЖЕЛ НА ДВЖД

В марте 1984 года Валентину Соловьеву пригласили на работу в Уссурийский райпрофсож. В то время в него входило 120 первичек предприятий, не считая детских лагерей и баз отдыха.

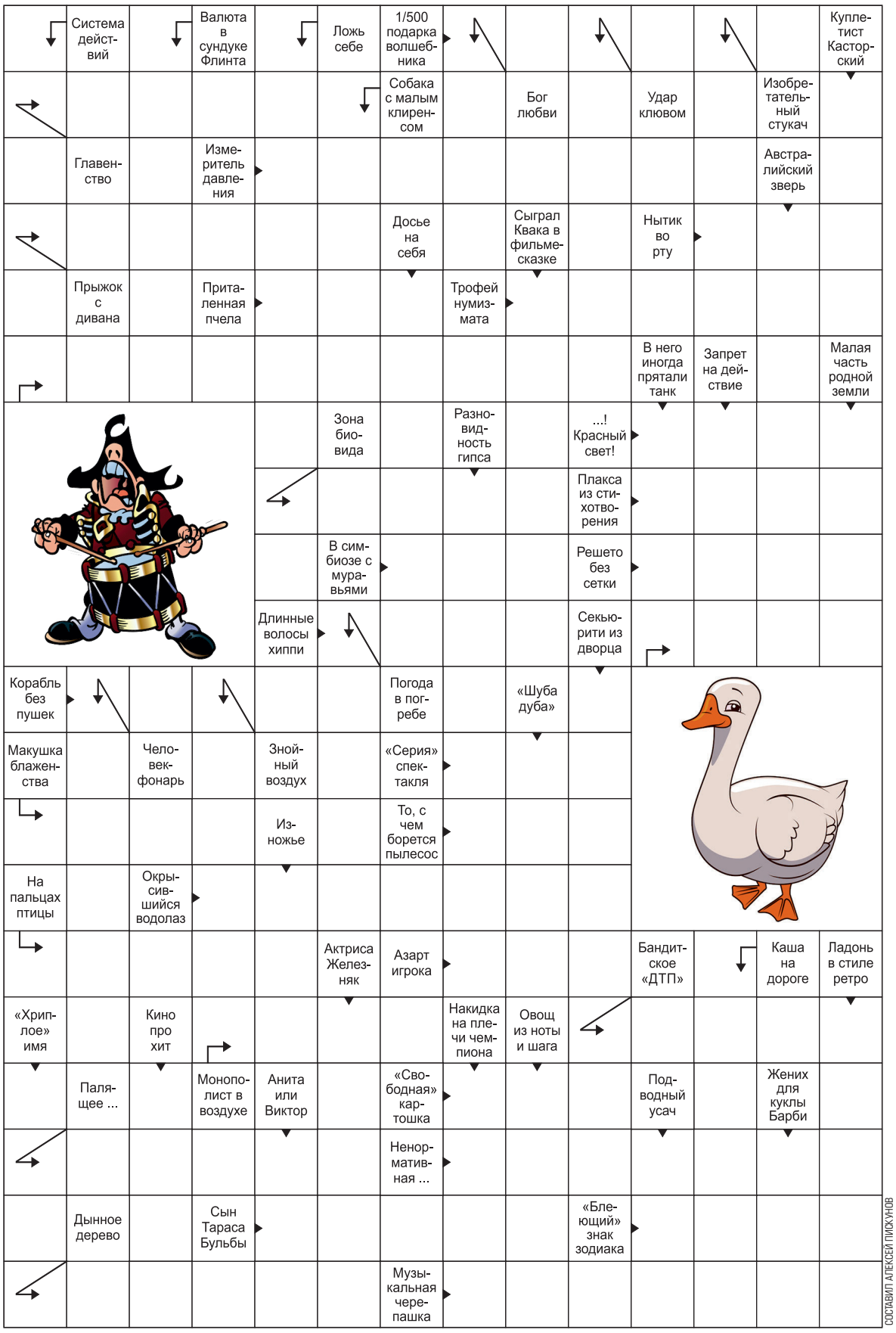
«Райпрофсож гремел в те годы. Грамотные специалисты. Компьютеров не было, чтобы данные собрать, приходилось выезжать на место. Но и это тоже очень интересный период в моей жизни, который продолжается до сих пор. Каждый день — это не только бумаги, но и общение с людьми. Я бесконечно благодарна судьбе за этот подарок», — говорит ведущий бухгалтер.

Любовь к делу позволяет Валентине Соловьевой до сих пор оставаться в строю, быть нужной, передавать накопленный опыт молодым.

ФОТОФАКТ

Прошла неделя, и у нас новый победитель инстаграм-челленджа корпоративного проекта железнодорожников «Лето здоровья» — бухгалтер Южно-Уральского общего центра обслуживания «Желдоручет» Ольга Горюшкина.

Ольга лучше всех справилась с тематикой прошлой недели — «Соблюдение водного баланса». Кстати, в августе участников проекта «Лето здоровья» ждут онлайн-тренировки и встречи со спортсменами-железнодорожниками. Подробнее в инстаграм-аккаунте (@zozh_rzd) .



СОСТАВИЛ АЛЕКСЕЙ ПИСКУНОВ

ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В № 26

По горизонтали: Допинг. Кортеж. Ликвидатор. Турнир. Кок. Лепота. Каракатица. Туша. Шкипер. Гир. Бор. Рана. Арба. Раб. Сосун. Класс. Эдем. Топ. Ворсина. Поход. Мир. Лавр. Иваси. Сан. Пазуха. Трапеза. Игрек. Атом. Кварта. Пахлава.

По вертикали: Скотч. Прорва. Великанша. Диво. Подлец. Нутро. Жирок. Ярка. Калибр. Литера. Пат. Тишина. Угар. Араб. Побратим. Анкор. Седло. Символ. Испарина. Сони. Ода. Припёк. Ракета. Пижама. Влага. Мзда. Степ. Арка. Хит. Пал. Зов.

ИСТОРИЯ

Самый красивый вокзал Карелии

ИРИНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

У билетных кассиров считается неким профессиональным шиком «не понимать» пассажиров, которые просят билет до Медвежьегорска. Формально они правы: железнодорожной станции такой нет, а есть в Карелии, на берегу Онежского озера, станция Медвежья Гора, которой недавно исполнилось 105 лет.

Судьба этой станции трагическая и счастливая одновременно. Появилась она при прокладке Мурманской железной дороге. Имя свое станция получила благодаря горе, что недалеко расположена. Как гласит легенда, у ее подножья некогда схоронили всеми любимого здесь медведя, укусившего за ногу сына местного заводчика. Тот пристрелил зверя, спасая свою жизнь, но в памяти местных жителей остался как злодей, а медведь — как невинно убиенный страдалец. В его честь гору и назвали и до сих пор зовут Медвежьей.

В 1916 году по проекту шведского инженера-архитектора Руфина Габе на станции построили вокзал — «пассажирский дом», шатровая крыша и небольшой шпиль которого напоминают сказочный терем. Вокруг станции появился поселок, где поначалу жили только железнодорожники. Но он быстро рос, поскольку вскоре после революции — уже в двадцатые годы прошлого века — здесь расширялись объемы лесопиления и сюда переселились с семьями жители Заонежского, Повенецкого и Сегозерского районов.

В 1931 году появилось на станции и локомотивное депо. А в тридцатые годы — разместилось управление Беломорканала, который был построен силами заключенных ГУЛАГа в 1933 году в пятнадцати километрах отсюда.

Так пристанционный поселок стал крупным населенным пунктом, который в 1938 году получил статус города.

Железнодорожный узел рос, но о перестройке вокзала на станции Медвежья гора, к счастью, никто не задумывался.

Не пострадал «пассажирский дом» даже во время финской оккупации 1941–1944 годов, хотя бои здесь шли жестокие. Финны стремились город захватить, а затем удержать любой ценой, поскольку Медвежьегорск открывал доступ к важнейшим транспортным артериям Беломорско-Балтийского канала. В декабре 1941 года финнам удалось захватить Медвежьегорск, что давало им большое преимущество перед советскими войсками, поскольку с Медвежьей горы (а высота ее достигает 138 м над уровнем моря и 100 м над Онежским озером), просматривается местность на очень дальнее расстояние. Финны больше двух лет удерживали этот стратегический объект, но в июле 1944 года все же отступили и покинули Заонежье.

...Чудом или не чудом, но вокзал сохранился таким, каким задумал его автор проекта. Правда, в тридцатые годы к нему пристроили правую часть, где разместилась столовая. А после войны здание обшили вагонкой, скрыв красивый деревянный сруб. Но в основном переделки все же были минимальны. Даже дровяная печь, которую после подведения центрального отопления можно было бы убрать за ненадобностью, до сих пор остается, правда, уже без дела, в зале ожидания.

Не перекрасили здание вокзала и в фирменный железнодорожный серый цвет, хотя мысль такая появилась в 2019 году, когда затеяли ремонт к 100-летию Республики Карелия. Но горожане организовали голосование, в ходе которого 75% голосов было подано за то, чтобы фасад оставался, каким был испокон веку, — зеленым. Власти к мнению народа прислушались.

Так и сохранился этот памятник железнодорожной архитектуры начала XX века — вокзал на станции Медвежья Гора — самым красивым вокзалом Карелии.

ФОТО АВТОРА

ВЫХОДНЫЕ

С родными на работу

СВЕТЛАНА ИВАНОВА,
внеш. корр. «Сигнала»

Работники станции и восстановительного поезда Бекасово-Сортировочное провели выходной на базе активного отдыха «Иволга».

«Работа такая, что мы всегда находимся на связи. В любой момент может поступить команда о прибытии в течение 40 минут на место дислокации поезда, — рассказывает член профкома восстановительного поезда Бекасово-Сортировочное Андрей Зубер. — Из-за этого семьям порой приходится несладко, и поэтому хотелось как-то отблагодарить не только коллектив, но и родных. Так и родилась идея такого мероприятия».

На «разогреве» желающие посостязались в вождении микролитражных автомобилей (картинге). В финал вышли четверо. «Видели бы вы лицо отца, переживающего за резвое вождение дочери в финальном заезде, — это бесценно», — поделился впечатлениями начальник поезда Сергей Соколов. — Ведь фактически картинг состоит из сиденья, рамы и маленького двигателя на колесиках».

В итоге первое место в этом состязании заняла Анастасия Смирнова, сразу выложив сторис в Instagram с формулировкой «Я с фанатами», второе место досталось ее «поседевшему» отцу — Алексею Смирнову, и третье — Александру Фадееву (на фото).

Затем был пейнтбол для взрослых, а для детей — пейнтбольный тир. А вот в веревочном парке препятствия пришлось преодолевать семьями, поддерживая друг друга.

А еще можно было прокатиться на тарзанке и вейкборде. «Получили много эмоций и впечатлений, взрослые мужчины радовались как дети», — говорит председатель ППО станции Бекасово-Сортировочное Ирина Головина.

Такие мероприятия, по ее словам, объединяют не только коллективы, но и укрепляют семейные ценности, а если у человека в семье все хорошо, то и на работе все получится.

СПОРТ

Укрощение дракона

НАТАЛЬЯ МИХАЛЕВА,
Дорпрофжел на ЮВЖД
ВОРОНЕЖ

Работники Юго-Восточной железной дороги покорили новый вид спорта — греблю на лодках класса «Дракон».

Такое необычное направление физического развития и культурного досуга появилось на ЮВЖД благодаря Анне Хаверевой (на фото) — тренеру команды гребцов физкультурно-спортивного клуба (ФСК) ЮВЖД в Воронеже. Этот ФСК появился в прошлом году, при участии Анны, которая собрала команду юговосточников для участия в чемпионате Воронежской области по гребле на лодках класса «Дракон».

«Мы формировали команду, приглашая желающих попробовать силы в этом направлении. И стали одними из первых на сети РЖД, покоривших этот вид спорта», — рассказывает Анна.

В итоге на соревнованиях юговосточники заняли призовые места и прониклись командным духом борьбы с водной гладью. В команде 22 спортсмена от 28 до 55 лет.

«Регулярные занятия спортом способствуют улучшению и поддержанию физической формы, повышают выносливость и дарят хорошее настроение и положительный импульс к работе, а это уже победа», — уверена Анна.

Команда тренируется в гребле с апреля по октябрь три раза в неделю. Однако закрытие водного сезона с приходом зимы не означает прекращение тренировок. Ребята выходят на туристические маршруты, тренируются на коньках и лыжах, участвуют в различных спортивных состязаниях. В этом году к тренировкам на «Драконе» добавились тренировки на сапбордах. Сапсерфинг — это водный вид спорта, в котором спортсмен, стоя на доске, катается на волнах и при этом гребет веслом.

ФОТО ДОРПРОФЖЕЛ НА ЮВЖД

В команде 22 спортсмена-железнодорожника

«25 июля в рамках празднования Дня Военно-морского флота среди предприятий Воронежа состоялись соревнования по гребле на «Драконах», и наша команда принимала в них участие, — рассказывает заведующий отделом социальной сферы Дорпрофжел на ЮВЖД Людмила Прохорова. — Чтобы выделить ребят и поднять их командный дух Дорпрофжел на ЮВЖД предоставил спортсменам форму — ветровки, брюки, шорты, футболки и бейсболки. На любую погоду экипировали».

По словам Анны, единая форма подчеркивает единство команды, и получить такой комплект накануне соревнований — замечательный подарок. Ребята воодушевились.

На этих соревнованиях юговосточники не смогли проявить уровень мастерства в полную силу. Буквально перед состязанием лодка, на которой команда тренировалась, пришла в негодность, и починить ее не успевали. «Нам пришлось состязаться на чужом «Драконе». А это как перед соревнованиями по танцам надеть новые туфли. Вот вроде точно такие же, а ноги натирают. Так и с лодкой — чуть непривычный упор для гребца, немного иначе ощущается движение, и вот они, потерянные секунды», — рассказывает тренер команды.

Заботятся о лодке спортсмены так же, как и тренируются — вместе. Общими усилиями ремонтируют и ставят на воду своего «Дракона». Ведь в сентябре у команды новые соревнования, к которым они готовятся с удвоенной силой.

Личное дело

Анна ХАВЕРЕВА, специалист по маркетингу АО «ППК «Черноземье», гребчиха-байдарочница, завоевала в 2012 году три серебряные медали на чемпионате Европы по гребле в лодке «Дракон» в Лондоне (2012 год).

МИНИ-ФУТБОЛ

Кубок у работников

АННА КОНДРАШКИНА,
Дорпрофжел
на Крымской железной дороге
СИМФЕРОПОЛЬ

В Симферополе разыграли первый Кубок генерального директора ФГУП «Крымская железная дорога» по мини-футболу.

В финальном матче встретились команды руководства и работников магистрали. Железнодорожники выглядели весьма достойно и на футбольном поле, чем порадовали болельщиков.

Итог встречи — 8:3 в пользу команды работников.

«Быстрые передачи, командная игра и шквал эмоций», — описал матч председатель Дорпрофжел на Крымской железной дороге Василий Полищук, вручая кубок капитану команды победителей — электромеханику СЦБ Леониду Волошенко.

Сигнал
Газета «Сигнал» зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство № 012726. Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Н. ПАШКАЛОВА
Заместитель главного редактора: М. ВОЛКОВА
Ответственный секретарь: О. ПРЯМИЦЫНА
Ведущий дизайнер: С. ПЛАКСИНА
ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦК ПРОФСОЮЗА.
Наш адрес: 105066, Москва, Новорязанская ул., д. 24

Телефон: (499) 262-17-66
Факс: (499) 262-08-13
Интернет: http://rosprofzhel.rzd.ru
E-mail: pashkalovanv@rpzt.ru; volkovamn@rpzt.ru PryamitsynaOV@ckrpgt.org.rzd
Интранет: http://10.248.11.133 volkovamn@ckrpgt.org.rzd

ВЫХОДИТ 48 НОМЕРОВ В ГОД.
ПРИ ПЕРЕПЕЧАТКЕ ССЫЛКА НА «СИГНАЛ» ОБЯЗАТЕЛЬНА.
Тираж отпечатан в АО «Красная Звезда» 125284, г. Москва, Хорошевское шоссе, 38
Тел.: (495) 941-32-09, (495) 941-34-72, (495) 941-31-62
http://www.redstarph.ru
E-mail: kr_zvezda@mail.ru

Газета печатается в Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Красноярске, Симферополе, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске.
Индекс в каталоге Роспечати: 29866
Общий тираж: 96 880 экз.
Номер подписан: 03.08.2021 г. №