



ПРОЕКТ

# К регистрации приготовиться



В прошлом году авторы лучших проектов «Аксиомы ответственности» представили их в Москве

ОЛЬГА ПРЯМИЦЫНА,

корр. «Сигнала»

РОСПРОФЖЕЛ И ОАО «РЖД» запускают проект «Аксиома ответственности 2.0». К участию в нем приглашаются железнодорожники, члены их семей и работники профсоюза со всей страны, от Дальнего Востока до Ка-Регистралининграда. ция участников начнется 1 марта на портале aksioma.szd.online.

Проект будет проводиться во второй раз. Первый, прошедший в прошлом году, показал востребованность и актуальность темы. Напомним, он был посвящен вопросу воспитания чувства личной ответственности за безопасность на железнодорожном транспорте. Главный тезис — правила надо соблюдать не потому, что они прописаны в инструкциях и регламентах, а потому что это персональный сознательный выбор каждого работника.

«Аксиома ответственности 2.0» продолжит изучать тему безопасности на железнодорожном транспорте и расширит инструментарий вовлечения широкого круга работников в сотрудничество с компанией в этой области, — говорит заместитель председателя РОСПРОФЖЕЛ Алексей Налетов. — В этом году расширены как сами темы — аспекты безопасности движения поездов дополнены большим блоком охраны труда и окружающей среды, так и обновлены форматы, например, запускаем передачи интернет-радио на цифровой площадке проек-

Итогом размышлений должны стать конкурсные работы, направленные на достижение все той же цели — формирование осознанной ответственности за свою безопасность и безопасность других.

Разрабатывать их и соревноваться друг с другом

железнодорожники будут на нескольких уровнях. В качестве индивидуальных участников смогут выступить те, кто предпочитает трудиться в одиночку. Те, кому лучше работается в команде единомышленников, предлагается стать членами профессиональных сообществ. Профсообществ будет 10, они объединят представителей предприятий по видам деятельности. К примеру, в хозяйство коммерческой работы в сфере грузовых перевозок войдут участники проекта, работающие в Центральной дирекции по управлению терминально-складским комплексом и Центре фирменного транспортного обслужива-

Однако в этом году в проекте не будет сообщества «Железнодорожники будущего», в которое входили дети работников компании, студенты профильных учебных заведений, учащиеся детских железных дорог

и кванториумов. Для них элементы «Аксиомы ответственности» будут включены в корпоративные детские проекты этого года.

По словам руководителя технической инспекции труда — главного технического инспектора труда профсоюза Андрея Лазарева, на профессиональные сообщества возложена дополнительная задача. Им предстоит изучить наследие прошлого года и выбрать то, что уже реализовано на железных дорогах или что имеет большой практический потенциал. Это 5 тыс. поданных на проект работ и более 700 рассмотренных кейсов, в рамках которых участники искали способы сделать стальные магистрали более безопасными.

Важное место в «Аксиоме ответственности 2.0» отведено трудовым коллективам, и это еще одно новшество.

Окончание на 2 стр.

### ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

### Миллионы за паспорт

НАТАЛЬЯ МИХАЛЕВА,

Дорпрофжел на ЮВЖД ВОРОНЕЖ

Дорпрофжел на ЮВЖД добился для работников структурных подразделений Юго-Восточной дирекции инфраструктуры выплаты единовременного поощрения — а это почти 15 млн руб.

В феврале прошлого года 79 участкам структурных подразделений Юго-Восточной дирекции инфраструктуры были вручены «паспорта доверия».

«В соответствии с положениями Центральной дирекции инфраструктуры, коллективам, получившим «паспорт доверия», должны устанавливаться надбавки: руководителям и специалистам — за высокий уровень квалификации, рабочим — за профессиональное мастерство. Однако такие выплаты не производились», — рассказывает председатель Дорпрофжел на ЮВЖД Андрей Гарин.

На защиту интересов работников встал профсоюз.

«Дорпрофжел неоднократно обращался к руководству центральной и региональной дирекций инфраструктуры о необходимости выполнения обязательств материальной мотивации сотрудников, предусмотренных положением. Более полугода мы аргументированно доказывали свою позицию», — рассказал заведующий отделом социально-экономической защиты Дорпрофжел на ЮВЖД Сергей Коротаев.

Результатом проделанной работы стало решение дирекции о единовременном поощрении железнодорожников.

«В декабре прошлого года было выплачено единовременное поощрение на сумму 14 млн 944 тыс. руб. Премию получили 1033 работника. Ее средний размер составил 14 тыс. 467 руб.», — уточнила начальник сектора организации, оплаты и мотивации труда Юго-Восточной дирекции инфраструктуры Татьяна Боброва.



ОХРАНА ТРУДА

# Мало знать, надо уметь

Порядок обучения по охране труда, которому следовали работодатели более 18 лет, скоро утратит силу. С 1 сентября 2022 года начнут действовать новые Правила обучения и проверки знаний по этому вопросу. О том, что изменится, «Сигнал» беседует с заместителем руководителя технической инспекции труда профсоюза по безопасности движения поездов Николаем ЕФРЕМКИНЫМ.



— Николай Викторович, почему стало необходимым вводить новый порядок обучения?

— Новый порядок актуализировал процедуры обучения, проведения инструктажей и проверку знаний. Нововведения предусматривают возможность дистанционного обучения по охране труда и контроль его результатов. В отличие от прежних правил, в новом документе прописаны требования к программам обучения и журналам по охране труда, а также подробно регламентирована процедура стажировки работников.

#### Что нового появилось в правилах обучения по охране труда?

— В Правилах прописали пять видов обучения: собственно обучение по охране труда, по применению средств индивидуальной защиты (СИЗ), по оказанию первой медицинский помощи пострадавшим, а также проведения инструктажей и стажировок. Определены и их сроки. Вновь принимаемые на работу, а также те, кто пришел на предприятие по переводу, должны

пройти обучение в течение 60 календарных дней.

Следует отметить совершенно новый вид обучения — обучение использованию средств индивидуальной защиты. Ведь важно не только иметь при себе полный набор СИЗ, но и уметь ими пользоваться. Для этого потребуется разработка специальной программы, в которой не менее половины учебных часов будет посвящено отработке практических навыков на тренажерах и с наглядными пособиями.

Такое обучение должно проводиться каждые три года.

#### Можно ли проходить обучение по охране труда и по использованию СИЗ дистанционно?

— Да, теперь и учиться, и проверять знания можно дистанционно. Но для этого нужно обеспечить работников нормативными документами, учебно-методическими материалами и электронными учебными курсами. Кроме того, обязателен обмен информацией между обучающимися и преподавателем через систему электронного обучения, а также участие обучающихся в интернет-конференциях и вебинарах.

#### — Где, по новым правилам, должно проходить обучение?

— Конечно, лучше всего — в учебно-тренировочных комплексах, где в классах установлено оборудование, в наличии и учебно-методические материалы, а также имеются информационно-справочные системы, обеспечивающие освоение программ и возможность проверки знаний.

Но можно и на рабочем месте — дистанционно.



## — Как новый документ регламентирует проведение инструктажей?

— Первичный инструктаж по охране труда проводится для всех работников организации до начала самостоятельной работы, а также для тех, кто проходит производственную практику.

От первичных и повторных инструктажей могут освобождаться те сотрудники, чья деятельность связана с использованием персональных ЭВМ, компьютеров, копировально-множительной и иной организационной и бытовой техники. Но только в том случае, если их условия труда по результатам СОУТ признаны оптимальными или допустимыми

Повторные инструктажи по охране труда теперь нужно проводить раз в полгода.

#### — Когда нужен целевой инструктаж?

— Такой инструктаж проводится при работах повышенной опасности, по нарядам-допускам, на проезжей части автомобильных дорог или железнодорожных путях, вне цеха,

участка, а также при работах, выполняемых только под непрерывным контролем и при ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций.

#### — В новых правилах введено понятие «стажировка». Что имеется в виду применительно к обучению по охране труда?

— Речь идет о регулярных тренировках или учениях. Это касается отдельных видов работ, например, спасательных. Во время тренировок закрепляются практические навыки использования СИЗ. Периодичность и содержание таких стажировок-тренировок определяются на конкретном предприятии в рамках СОУТ.

Стажировку должны проходить те, кого работодатель включит в список. В него войдут работники, подвергающиеся повышенной опасности в ходе выполнения должностных обязанностей и прошедшие обучение безопасным методам и приемам выполнения таких работ.

Беседовала Ирина ПАВЛОВА

#### ПРОЕКТ

#### К регистрации приготовиться

Окончание. Начало на 1 стр.

В них объединятся участники, работающие на одном предприятии. Администрировать их деятельность будут коммуникаторы — председатели первичек, представители трудового коллектива, которые зарегистрировались в проекте именно в этом качестве.

И, наконец, участники будут объединены между собой в команды железных дорог. От того, насколько успешно каждый из них выступит на других уровнях, зависит успех команды магистрали. По итогам конкурса среди них, как и среди профессиональных сообществ, трудовых коллективов, коммуникаторов и индивидуальных участников, будут выбраны победители, которые получат призы. Кстати, проект открыт и для семей железнодорожников — они смогут участвовать в нем, зарегистрировавшись в качестве болельщиков.

Как рассказала партнер профсоюза, председатель Ассоциации организаторов социальных проектов и мероприятий «Координационный центр социальной поддержки молодежи» Наталия Сидорина, в проекте предусмотрен и развивающий блок, с помощью которого можно получить навыки для подготовки конкурсных работ. Будут проводиться лекции, мастер-классы, тренинги по ораторскому искусству, видеомонтажу, написанию текстов.

Организаторы «Аксиомы ответственности 2.0» убеждены, что железнодорожники как специалисты, знающие изнутри специфику работы в отрасли, смогут создать наиболее актуальные и убедительные продукты о важности соблюдения правил безопасного труда.

Регистрация для участия в проекте продлится до 15 марта.

#### РЕШЕНИЕ

## Вторая жизнь терминалов

**ЕЛЕНА ПАВЛОВА,** корр. «Сигнала»

В пассажирском вагонном депо Николаевка после обращения проводников в профсоюзную организацию появились терминалы для распечатки расчетных листов по зарплате. Вслед за Николаевкой Московский филиал АО «Федеральная пассажирская компания»

«В депо трудится 950 человек, а самый большой штат в резерве проводников, — рассказывает председатель первички пассажирского вагонного депо Николаевка Сергей Вялых. — Работа

оснастил терминалами все

подразделения.

по они бываю в разное время, не совпадающее со временем работы других служб. Например, проводник приезжает ночью, а рано утром уезжает. Получить расчетный листок можно было лишь у нарядчика и только днем. А тот мог быть занят своими прямыми обязанностями, и приходилось ждать, пока он освободится. Мы испробовали разные способы выдачи этих квитков, но все было неудобно».

И впрямь — ногда человен работает обычную пятидневку, его рабочее время совпадает с работой бухгалтерии и других отделов и служб. А нак организовать выдачу квитнов проводнинам? В Нинолаевне бухгалтерия выдавала их мастеру наждого

цеха, а тот — раоотникам. Гіри этом он мог видеть зарплату всех подчиненных. А ведь теперь эта информация считается конфиденциальной, на работу с его данными человек должен давать письменное разрешение.

Обращение работников зафиксировали на подведении итогов выполнения коллективного договора АО «ФПН» и передали для решения в Московский филиал.

«Решение проблемы нашел отдел труда и зарплаты, — рассказывает заместитель председателя ППО Московского филиала ФПК Оксана Изотова. — Было предложено переоборудовать списанные в связи с истечением срока службы терминалы транзакционного самообслуживания

вались на вокзалах для распечатки проездных документов. Технически воплощением идеи занимался начальник сектора информатизации Сергей Цицура».

Так в Николаевке появились сразу три терминала, ведь территория депо большая. Их установили в самых посещаемых сотрудниками местах: в столовой, в санитарно-бытовом корпусе и в зале ожидания резерва проводников.

«В отделе кадров каждому выдали пароли, а логином является табельный номер сотрудника. Вводишь их и получаешь распечатку расчетного листа. Так что теперь, если человек ночью вернулся в пункт формирова-

у проводников разъездная, в депо они бываю в разное время, этом он мог видеть зарплату вались на вонзалах для распене совпадающее со временем всех подчиненных. А ведь теперь чатки проездных документов.

Поснольну проблема выдачи расчетных листков в той или иной степени была на всех предприятиях филиала, ими оснастили все подразделения Московского филиала.

«Установили 17 переоборудованных ТТС. А в здании самого филиала появился аналог ТТС в виде планшета в антивандальном корпусе, размещенного на стене. А распечатывается расчетный лист на расположенном рядом принтере. Такой вариант позволил сэкономить место и потребление электроэнергии в здании», — отметила Оксана Изотова.

#### ИНИЦИАТИВА

## Дети ждут

ИРИНА ТОКАРЕВА.

Дорпрофжел на СвЖД ЕКАТЕРИНБУРГ

Железнодорожники Свердловской магистрали по инициативе профсоюза присоединились к движению социального наставничества.

Подростни из детсних домов ждут старших друзей, с ноторыми можно поговорить о важном, научиться новому и подготовиться к жизни за стенами детского дома. Помогает найти такого друга общероссийский проект «Наставничество», к которому присоединилось волонтерское движение Дорпрофжел на СвЖД.

«Специалисты общественной организации обучают людей, которые готовы стать для подростков из детских домов семейными наставниками. Наставничество в данном случае рассматривается как социализация детей и в обществе, и в быту, — рассказывает о программе специалист социальной сферы Дорпрофжел на СвЖД Наталья Благинина. — За прошедшим обучение закрепляется ребенок, с которым взрослый общается раз в неделю. Выстроить отношения им помогают психологи».

Специалисты, опираясь на данные тестирований, утверждают, что такое общение детей с семейными наставниками не только готовит их к взрослой жизни, но и делает их более общительными, помогает им быстрее социализироваться. У ребят появляется представление о будущем, например, с наставником им проще выбрать профессию и учебное заведение для поступления.

Через мессенджеры информация о проекте «Наставничество» ушла к железнодорожникам. И была сформирована группа из восьми человек, которые сегодня уже прошли два этапа обучения, впереди — онлайн-занятия. Среди них — ведущий инженер по подготовке кадров эксплуатационного локомотивного депо Свердловск-Сортировочный Александра Татаренкова.

«Чувствую в себе ресурс массовым явлением».

и силы, знаю, что могу быть полезной, и хочу помочь хотя бы одному маленькому человеку», — призналась она.

Ее собственная жизнь была наполнена не самыми простыми ситуациями, это и стало мотивом вступить в программу и поназать, что жизнь — «внусная штуна», несмотря на перипетии. Александра сейчас в разводе, воспитывает двоих дочерей — 6 и 12 лет. Девочки поначалу отнеслись к идее мамы с настороженностью, но, узнав подробности, поддержали.

«Скорей всего моей подопечной будет девочка старше 14 лет, — говорит Александра Татаренкова. — Подбор пар происходит тщательно, это долгий процесс. Никаких ожиданий и иллюзий я не строю, понимая, что в программе не самые простые дети, с не самой легкой судьбой и мне придется искать ключик к сердцу маленького друга».

У РЕБЯТ
ПОЯВЛЯЕТСЯ
ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
О БУДУЩЕМ,
НАПРИМЕР,
С НАСТАВНИКОМ ИМ
ПРОЩЕ ВЫБРАТЬ
ПРОФЕССИЮ
И УЧЕБНОЕ
ЗАВЕДЕНИЕ ДЛЯ
ПОСТУПЛЕНИЯ.

Наталья Благинина держит связь с участниками группы, интересуется готовностью идти по программе дальше. «Не все готовы открыто говорить о намерении стать другом ребенку из детского дома. Практика такого воспитания еще слабо распространена, да и мало ли вдруг что-то не заладится, а ответственность наставники все-таки берут на себя большую, — рассуждает она. — Но надеюсь, что наш первый опыт будет положительным и социальное наставничество станет железнодорожников среди



Волонтеры Дорпрофжел на СвЖД присоединились к общероссийскому проекту «Наставничество»

#### KOHKYPC

# Победители подсказали путь

ИРИНА ПАВЛОВА,

корр. «Сигнала»

Подведены итоги профессионального конкурса специалистов, занимающихся вопросами организации оплаты труда, управлением трудовыми ресурсами и организационной структурой, который провел Департамент по организации, оплате и мотивации труда ОАО «РЖД». РОСПРОФЖЕЛ были утверждены две номинации — «Лучший социально-ориентированный проект в сфере организации, оплаты и мотивации труда» и «За социальную ответственность в сфере организации, оплаты и мотивации труда».

Как рассказал входивший в состав жюри руководитель Департамента социального партнерства, труда и заработной платы аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ Александр Лощагин, в финал вышли 46 конкурсантов, которые продемонстрировали профессиональное мастерство и творческий подход.

Их проенты направлены на совершенствование автоматизации расчетов в сфере оплаты и мотивации труда, повышение производительности труда и информированности работнина в вопросах оплаты и мотивации труда, а также на совершенствование технологических процессов и оптимизацию численности персонала.

В номинации «Лучший социально-ориентированный проект в сфере организации, оплаты и мотивации труда» лучшим был признан проект инженера по организации и нормированию труда I категории Дальневосточной дирекции по энергообеспечению Ильи Фомченко. Его проект «Совершенствование механизма формирования и использования резерва на регулирование заработной платы работников» направлен на сокращение текучести и повышение укомплектованности персоналом Дальневосточной дороги за счет дополнительных зональных надбавок.

«Работаю бок о бок со специалистами по управлению персоналом, и мне знакома проблема дефицита рабочих кадров на полигоне Дальневосточной дороги, — рассуждает он. — Я предложил средства, сэкономленные благодаря повышению производительности труда, возвращать непосредственно в структурные подразделения (дистанции пути, СЦБ, электроснабжения), вклад которых повлиял на улучшение этого показателя. Дело в том, что сейчас работники практически не замотивированы, а если мое предложение примут и сэко-



Илья Фомченко предложил средства, сэкономленные благодаря повышению производительности труда, возвращать в структурные подразделения, вклад которых повлиял на улучшение этого показателя

номленные средства вернутся в подразделения, можно будет увеличить зональные надбавки и объемы премирования. Тогда у работников появится стимул повышать показатели».

Проект «Повышение лояльности персонала за счет совершенствований информатизации вопросов оплаты и мотивации труда» инженера по организации и нормированию труда I категории Восточно-Сибирской дирекции инфраструктуры Ирины Гольчевской, признанный лучшим в номинации «За социальную ответственность в сфере организации, оплаты и мотива-

Последний раз аналогичный конкурс проводился в 2010 году, и, по мнению профсоюза, его возрождение важно и своевременно.

ции труда», уже нашел применение.

«Я разработала программу «Интерактивная система по вопросам оплаты и мотивации труда» для работников дистанции инженерных сооружений Восточно-Сибирской дирекции инфраструктуры, где работала до недавнего времени, — рассказывает Ирина. — Она создана на платформе Microsoft Excel и достаточно проста в применении. Работники дистанции теперь смогли разобраться в том, как рассчитывается оплата их труда, самостоятельно рассчитать прогнозный заработок на месяц вперед, ознакомиться с нормативными

донументами компании и получить ответы на многие типовые вопросы».

Это важно, поскольку участни дистанции инженерных сооружений, разбросанные по полигону Восточно-Сибирской дороги, находятся далеко другот друга и трудно в формате живого общения довести до работников информацию, касающуюся оплаты труда. Теперь вопросов у них стало меньше, поскольку они сами могут подсчитать свою зарплату и выплаты, на которые смогут рассчитывать.

«Но главное в том, что благодаря предложенному Ириной проекту повысилась прозрачность системы оплаты труда, а работники получили уверенность в том, что полностью получают заработанное, поскольку всегда могут проверить правильность начисленных выплат», — подчеркнула эксперт отдела социального партнерства Департамента социального партнерства, труда и заработной платы аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ Ольга Гусева.

Ирина Гольчевская и Илья Фомченко награждены почетными дипломами и семейными путевками на Черноморское побережье.

Дополнительно РОСПРОФ-ЖЕЛ отметил пять участников - членов профсоюза: Анастасию Данилюк (Свердловская железная дорога), Алену Иванову (Красноярская дирекция по ремонту пути), Анну Мухамбетову (Центр фирменного транспортного обслуживания), Юлию Новикову (Красноярская инфраструктуры). дирекция Елену Трухман (Приволжская дирекция управления движением) с объявлением благодарности и поощрением денежной премией.

# Достаточно одного клика

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,

корр. «Сигнала»

«Отправлял 3 января дочь в поездку в Питер в составе детской группы ЛВЧ Екатеринбург по путевке от профсоюза... ЛВЧ выделило вагон, а в нем темнота...» такая новость появилась в одной из соцсетей. Там было еще много малоприятных подробностей, а концовка такая: «Сами понимаете, как сейчас отправляют составы, и это под детей».

Поверили? А мы решили сначала проверить.

Такая новость вызывает удивление и недоумение. Как такое возможно? «Все лучшее — детям», как говорится. AO «ФПК» к перевозкам детей относится серьезно: под них и вагоны новейшие дают, и поездную бригаду опытную ставят. А тут — на тебе: темный и холодный вагон.

За разъяснением «Сигнал» обратился к председателю ППО Уральского филиала АО «ФПК» Валентине Кореневой. Она удивилась: «Эта группа только на днях вернулась из поездки, и мне родители в чат писали, как детям все понравилось. Что они довольны, а ведь сейчас удивить подростков не просто».

Но детям могли понравиться экскурсии, а на процесс переезда они и внимания не обратили. Но ведь люди как устроены? Было бы что-то плохо, они бы с этого начали. Непременно написали бы маме, что в поезде, к примеру, темнота или не работает туалет. Но нет, не было подобных сообщений.

«Что было — так это вечернее освещение вагонов во время стоянки, — рассказывает Валентина Коренева. — Но это объяснимо: электроснабжение на стоянке идет от аккумулятора, поэтому напряжение было низкое, включить энергоемкие потребители невозможно. Когда поезд поехал, освещение в вагоне стало, как положено».

Электромеханик ЛВЧ поделился своими впечатлениями от проводов дочки в рабочем чате. А достоянием общественности ее сделал другой человек. Зачем им был сделан скриншот этой информации, почему он решил ее обнародовать в группе в соцсети, где состоит 172 тыс. подписчиков, неизвестно.

Социальные сети сегодня имеют огромное значение в жизни людей. Функций у них множество: развлечение, обучение, бизнес, шопинг. Но мы поговорим об одной — инфор-

Любая информация распространяется в соцсетях практически мгновенно. Поставил один человек лайк, и пошло-поехало по цепочке. Достаточно одного клика. Через несколько дней у множества людей «кипит их разум возмущенный», они спорят, доказывают, требуют наказания виновных. Не видя никаких подводных камней, скрытых мотивов. В нашем конкретном случае рассуждают примерно так: это простой железнодорожник написал значит, правда. Хотя стоит задуматься — насколько верно изложены факты?

Для проверки порой стоит набрать фразу из спорной новости в поисковике. Часто бывает, что информации этой уже много лет или автора давно разоблачили, а то и вовсе это информационный вброс.

Очернить кого-либо в соцсетях очень просто. Блогеры со стажем стараются не обращать внимания на оскорбления, а неопытных пользователей интернета это может сильно залеть.

Люди охотно комментируют чужие промахи, словно сами никогда не ошибаются. Позволяют себе открыто хамить, оскорблять. Тех, чьи манеры негативны, циничны, хамоваты и провокационны, называют троллями. Одни пишут гадости из зависти, другие — чтобы привлечь внимание к себе, третьи — для повышения собственной самооценки, четвертые — профессиональные провокаторы, зарабатывающие таким образом в интернете.

Большинство из таких комментаторов имеют страницы с чужим именем и считают, что найти их в реальном мире невозможно. Однако они заблуждаются. В наше время МВД располагает приличным техническим ресурсом и алгоритмом действий для того, чтобы установить личность и адрес обидчиков и интернет-мошенников. Другое дело, что с подобными заявлениями в полицию мало кто обращается. Но прецеденты все же есть.

Например, был случай в Ярославской области. Одна женщина выложила в соцсеть видео, где называет свою коллегу совратительницей мужчин в организации, где они работали. Оскорбленная женщина в ответ подала в суд, и обидчицу обязали выплатить штраф за оскорбление в интернете в размере 50 тыс. руб.

«Люди чувствуют свою безнаказанность и не задумываются, что их действия не являются законными, — считают юристы портала klevet.ru. — А ведь оскорбление в соцсетях также попадает под статью 282 УК



РФ. В ней указано, что любые действия, направленные на возбуждение вражды или ненависти и на унижение достоинства по половым, расовым, национальным и религиозным признакам, которые совершаются публично или с использованием интернета, должны повлечь за собой ответственность. Это может быть выплата довольно крупного штрафа за оскорбление в интернете (300–500 тыс. руб.) или наказание принудительными работами. Также наказуемые могут быть лишены права заниматься определенной деятельностью и занимать определенные должности около 3-5 лет. В особых случаях это может быть даже лишение свободы на 2-5 лет. Хотя, конечно, в рассматриваемой ситуации закон довольно лоялен и до пребывания обидчика в местах лишения свободы вряд ли дойдет, но исключать эту возможность полностью не стоит. Данная статья является гарантом наказания обидчика, при условии возможности доказать его вину».

Чтобы привлечь к ответственности за оскорбление в соцсетях, в первую очередь нужно обратиться в полицию и представить доказательства, после чего написать заявление. При желании получить компенсацию нужно написать письмо мировому судье, к которому впоследствии попадет дело с иском.

Для доказательств факта оскорбления потребуется скриншот экрана, где отображено оскорбление. Не должно вызывать сомнений, что оно нацелено именно в ваш адрес. Также нужно доказать, что в тот момент у компьютера находился именно ответчик. Ведь он может солгать, что не писал никаких оскорблений, а его компьютером кто-то воспользовался. Если найдется свидетель, который сможет доказать этот факт, это будет лучшим вариантом.

Если же вы сами поддались на чью-то провокацию и желаете оставить едкий комментарий, то подумайте лишний раз — стоит ли. Просто поставьте себя на место того человека и представьте свои отрицательные эмоции в ответ на оскорбительные комментарии. Негативные эмоции еще никому не приносили облегчения.

#### ТОЧКА ЗРЕНИЯ

## Соцсети: за и против

Что для вас соцсети: полезный инструмент или вредное изобретение?

#### Анна ЧИСТЯКОВА.

#### освобожденный председатель ППО эксплуатационного вагонного депо Санкт-Петербург-Витебский:

— Не припомню ситуации, когда информация в соцсетях наносила какой-то вред нашему депо или профсоюзу. Наоборот, стараемся выстроить инфоработу, в том числе через соцсети. Например, в прошлом году в конкурсе «Миссис Кингисепп» представительница Лужского железнодорожного узла с помощью онлайн-голосования сумела завоевать приз зрительских симпатий. Еще один пример — полумарафон, который регулярно проводится на станпросы участников и все организационные данные проходят через соцсети.

Кроме того, нужно учитывать, что большая часть наших работников в возрасте моложе 35 лет, и практически всю информацию они получают из мобильного телефона.

С другой стороны, информация, размещаемая на профсоюзных страницах, должна быть оперативной и перепроверенной. Любая ошибка в цифрах, фактах или утверждениях может молниеносно распространиться среди коллективов.

В то же время некоторая информация, опубликованная в соцсетях самими работниками или направленная в виде обращений «наверх», может носить эмоциональный характер. То

ции Лужская. Ответы на во- есть иметь в себе ошибочные суждения. И, так или иначе, приходится с этим разбирать-

#### Александр КИРЮШКИН, машинист эксплуатационного локомотивного депо им. Ильича:

— С одной стороны, соцсети дают быструю и оперативную информацию. Но любую информацию можно вырвать из текста и представить в другом ракурсе. И это стремительно расходится по всевозможным группам, и начинается вереница обсуждения ложной информации, которую и остановить трудно, и переубедить спорщиков тяжело. А это уже не просто искажение реальности, это подрыв авторитета, психологический срыв. В соцсети запустить фейк легко, а вот потом донести правду очень трудно. Самое лучшее — это живое общение.

#### Сергей ПЕТРУШИН, председатель ППО Смоленской и Сафоновской дистанций пути:

— В соцсетях есть как светлая, так и темная сторона. Они сближают нас, делают жизнь проще, дают возможность найти нужную информацию, но и заменяют многие моменты реальной жизни, а еще — забирают большое количество времени.

#### Сергей МИХАЛЕВ, электрогазосварщик Воронежской дистанции гражданских сооружений:

— Соцсети сложно воспринимать однозначно. С одной стороны, это полезное изобретение, с другой — мошенники научились взламывать страницы и портить жизнь людям.

Так, например, страницу моей дочери взломали мошенники и пытались получить обманом деньги от ее друзей и близких. Хорошо, что удалось быстро заблокировать аккаунт.

С другой стороны, когда наша семья попала в сложную жизненную ситуацию, то друзья распространили через соцсети информацию о том, что нам нужна помощь. И нам помогли.

Соцсети позволяют организовать максимальное информирование и больший охват аудитории, а это важно, например, когда идет сбор средств на лечение детей.

**ДОКУМЕНТ** 

# Квартира с поддержкой

ОАО «Российские железные дороги» дополнило перечень должностей, профессий и категорий работников компании, которые могут воспользоваться корпоративной поддержкой при приобретении или строительстве жилья в собственность

Теперь корпоративную поддержку могут получить семьи работников ОАО «РЖД», в которых оба супруга не старше 35 лет и являются железнодорожниками. Для них в качестве дополнительных условий определено наличие несовершеннолетнего ребенка и стаж работы в компании одного из родителей не менее трех лет.

Такое же право есть и у победителей конкурса инновационной и рационализаторской деятельности «Новое звено». Причем независимо от занимаемой должности и стажа работы в ОАО «РЖД».

В новый перечень добавлен раздел «Центральная дирекция закупок и снабжения» с подразделом «База топлива на станции Лужская-Сортировочная Октябрьской дирекции снабжения». Право на жилищную корпоративную поддержку получили начальник базы топлива, бригадир предприятий железнодорожного транспорта, экипировщик, машинист насосных установок, кладовщик и электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

Получить помощь от работодателя при покупке жилья теперь могут работники подразделений, расположенных на полигонах Восточно-Сибирской, Забайкальской и Дальневосточной дорог, независимо от занимаемой должности. Необходимое требование, предъявляемое к ним, — покупаемое жилье должно располагаться в границах дорог и в городах с населением не более 300 тыс. Председатели первичек, действующих на этих магистралях, полагают, эта мера поможет уменьшить отток персонала.

«В 2021 году тенучесть на некоторых участках дистанции составляла более 8%, а это в основном высококвалифицированные кадры, — говорит



Новая мера направлена на поддержку молодых семей

председатель ППО Хабаровской дистанции инженерных сооружений Павел Борзенко. — Основной причиной является отсутствие жилого фонда и корпоративной поддержки для работников, где железная дорога — единственное стабильное место работы».

С коллегой согласна председатель ППО Вяземской дистанции сигнализации, централизации и блокировки Ольга Клейменова. По ее словам, за последние три года с предприятия уволились пять специалистов. Найти им замену сложно. Возможно, финансовая поддержка для покупки жилья помогла бы сохранить ценные кадры. А председатель ППО Шестой Хабаровской дистанции пути Константин Новиков полагает, что данная мера послужит дополнительным стимулом для привлечения специалистов, инженеров в подразделения Дальневосточной дирекции инфраструктуры на БАМе, где серьезный дефицит в таких кадрах.

«Знаю случаи, когда приезжает человек в дистанцию, где ему обещают золотые горы, а по факту вынужден снимать жилье за свой счет. Через год-полтора ожидания и проживания, можно сказать, на чемоданах, человек уезжает.

риторий, где она в особой цене», — комментирует он.
Напомним, что корпоративная жилищная поддержка может быть предоставлена в нескольких формах, в зависимости от места и стажа работы.
Это предоставление ипотечной субсидии на уплату части процентов по ипотечному кредиту, безвозмездная субсидия определенным категориям работников, а также тем, у кого роди-

вых ресурсов.

Чтобы получить ее, сотрудники должны соответствовать определенным критериям: нуждаться в улучшении жилищных условий, иметь непрерывный стаж работы в ОАО «РЖД» не менее трех лет и в занимаемой должности не менее трех месяцев. Последнее требование не распространяется на молодых специалистов, приглашенных или перемещенных руководителей и специалистов, а также на работников подразделений компании, располо-

женных на участках БАМа.

лись дети в то время, когда они

платят ипотеку, и работникам,

длительное время трудящимся

на станциях и участках желез-

ных дорог с дефицитом трудо-

Рабочие поселки рядом с боль-

шими городами пустеют, люди

перебираются в город. Если же

работник при корпоративной

поддержке приобретет жилье,

то начнет обживаться, так ска-

зать, пустит корни, закрепится

на предприятии и территории

БАМа. Это поможет избежать

оттока рабочей силы с тех тер-

Ольга ПРЯМИЦЫНА, корр. «Сигнала», Наталья СОЛОВЬЕВА, Дорпрофжел на ДВЖД

#### КОНСУЛЬТАЦИЯ

## Колонка правовой информации

«Сигнал» открывает рубрику «Колонка правовой информации». На вопросы членов профсоюза отвечает старший правовой инспектор труда профсоюза на Октябрьской дороге Люция Новицкая. А редакция напоминает читателям: наиболее полную и достоверную информацию, касающуюся прав и обязанностей работников, можно получить у специалистов РОСПРОФ-ЖЕЛ.

«При переводе из одной дирекции в другую стаж сохраняется?»

Если имеется в виду стаж работы в ОАО «РЖД» для опреразмера единовределения менного вознаграждения за преданность компании, то в соответствии с п. 14 Положения о выплате работникам ОАО «РЖД» единовременного вознаграждения за преданность компании (с учетом изменений от 13 января 2017 г. № 2) непрерывная продолжительность работы сохраняется у работников в случае увольнения в порядке перевода из организаций и трудоустройства в организации, которые указаны в пункте 13 Положения. А также перевода из одного структурного подразделения аппарата управления, филиала, иного структурного подразделения ОАО «РЖД» на другую постоянную работу в иной филиал, структурное подразделение компании.

При увольнении по собственному желанию или по соглашению сторон стаж работы, учитываемый для выплаты вознаграждения, прерывается.

«Как правильно должны проводиться разборы по нарушениям с локомотивной бригадой? День, когда проводится разбор, должен оплачиваться, и реально ли этого добиться? Имею ли я право в свой выходной, тем более перед ночной сменой или после, не идти на разбор?»

В соответствии со статьей 106 Трудового кодекса, отдых — это время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению. Соответственно, участие в подобных совещаниях в нерабочее время, на безвозмездной основе, не может относиться к трудовым отношениям, то есть у работника не возникает обязанность участвовать в подобном мероприятии, а у работодателя отсутствует право применить дисциплинарное взыскание или не начислить в связи с этим премию.

«Отработала год на железной дороге после колледжа. Дали целе-

вое направление на «вышку» заочно. После получения диплома являюсь ли я молодым специалистом и должны ли мне предоставить инженерную должность?»

В соответствии с п. 5 Положения о молодом специалисте ОАО «РЖД», к молодым специалистам относятся выпускники образовательных организаций очной формы обучения в возрасте до ЗО лет, получившие диплом о высшем образовании либо о среднем профессиональном образовании, подтверждающий присвоение квалификации по специальности, либо окончившие аспирантуру.

Кроме того, статус «молодой специалист» присваивается не только целевикам. Обязательным требованием для его присвоения является трудоустройство в ОАО «РЖД» после окончания обучения:

✓ в течение трех месяцев после окончания обучения на основе договора о целевом обучении;

✓ в течение трех месяцев после окончания обучения на основании направления на работу, выданного образовательной организацией по заявке подразделения ОАО «РЖД»;

✓ в год окончания обучения для других выпускников, принятых на работу в ОАО «РЖД».

Участие в подобных совещаниях в нерабочее время, на безвозмездной основе, не может относиться к трудовым отношениям.

Выпускники принимаются на работу в ОАО «РЖД» с учетом уровня образования, специальности и квалификации по образованию в соответствии с квалификационными характеристиками должностей руководителей, специалистов и других служащих или соответствующими положениями профессиональных стандартов.

Одним из обязательств номпании является предоставление молодому специалисту должности в соответствии с полученной им специальностью и квалификацией, а также квалификационными характеристиками должностей руководителей, специалистов и других служащих или соответствующими положениями профессиональных стандартов.

Использование молодого специалиста на рабочей должности допускается при производственной необходимости на период не более 6 месяцев, в исключительных случаях — до 12 месяцев.

# **IIPAIMAR PEYB**

#### Оксана ЯХИЕН, руководитель Департамента социального развития аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ:

— РАСШИРЕНИЕ ПЕРЕЧНЯ КОРПОРАТИВНОЙ ПОДДЕРЖКИ ПРИ ПРИОБ-РЕТЕНИИ ИЛИ СТРОИТЕЛЬСТВЕ ЖИЛЬЯ В СОБСТВЕННОСТЬ НАПРАВЛЕНО В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ НА ЗАКРЕПЛЕНИЕ КАДРОВ НА МЕСТАХ, БУДЬ ТО МОЛОДЫЕ РАБОТНИКИ, ДЛЯ КОТОРЫХ ВОПРОС ПРИОБРЕТЕНИЯ СОБ-СТВЕННОГО ЖИЛЬЯ ОЧЕНЬ АКТУАЛЕН, ИЛИ РАБОТНИКИ, ТРУДЯЩИЕСЯ В ОТДАЛЕННЫХ МЕСТАХ.



#### Когда надо ревакцинироваться

Минздрав России со ссылкой на рекомендации ВОЗ советует проводить ревакцинацию через шесть месяцев после прививки или перенесенной болезни.

Сроки ревакцинации увеличатся до 12 месяцев после того, как в стране будет достигнут коллективный иммунитет.

## Среди вакцинированных:

ниже смертность в 51 раз;

в фраз меньше тяжело болеющих.

(по данным Центральной дирекции здравоохранения ОАО «РЖД»)

#### Когда ревакцинация противопоказана

Ревакцинацию стоит отложить, если:

- есть обострения хронических заболеваний;
- в течение двух недель до прививки и в момент вакцинации есть симптомы OPBИ;
- в последние 30 дней делались другие прививки.





# \*

Некоторые вакцины не защищают от заболевания на всю жизнь. Так, регулярно нужно делать прививки от гриппа, гепатита В, клещевого энцефалита. В случае с вакцинацией от коронавируса количество антител начинает снижаться через несколько месяцев, и чтобы организм не забыл, как выглядит вирус, нужна еще одна прививка.

Почему нужна ревакцинация

#### Нужно ли сдавать анализ на антитела перед ревакцинацией

Минздрав России и ВОЗ рекомендуют проходить ревакцинацию без учета количества антител. Эти данные не всегда являются прямым доказательством защиты от вируса. Ведь у переболевших и привитых вырабатывается несколько видов антител, не все из них эффективны против коронавируса. Анализ же показывает общее количество антител, без детализации. При этом вакцинация не подавляет антитела.



#### Как подготовиться к ревакцинации

- За три дня до ревакцинации не следует употреблять алкоголь.
- Перед вакцинацией лучше ограничить чрезмерную физическую и эмоциональную нагрузку. После вакцинации также следует пару дней воздержаться от физической активности.
- При температуре 37 °C и выше делать прививку нельзя.

Единственная эффективная защита от COVID-19 – вакцинация. Защитите себя и своих близких – сделайте прививку!

Горячая линия Минздрава России по вакцинации: 8 800 200 0 200

СИГНАЛ

КРУГ ИНТЕРЕСОВ

## 7

№ 06 (1078) 17-23 февраля 2022 года

#### АКЦИЯ

## День влюбленных в книгу

Профгруппа Смоленского регионального центра ППО АО «Центральная пригородная пассажирская компания» и Гагаринская центральная библиотека провели акцию «Подари книгу».

Ее приурочили к Международному дню книгодарения, который в этом году отметили 14 февраля.

В этот день билетные кассиры дарили пассажирам классическую литературу.

«И были удивлены тому, что люди с радостью принимают

подарок, — рассказывает профгрупорг Смоленского регионального центра ППО АО «Центральная ППК» Юлия Фомченкова. — Сколько бы ни говорили об удобстве электронных носителей, ничто не заменит живую бумажную книгу и шелест страниц. Книги обогащают наш внутренний мир, позволяя окунуться в разные эпохи, из книг мы узнаем о судьбах разных лю-



Постра-		Древне-											
дал от пожара	+	русский лечеб- ник	*\		*\		*\		+		1		_
<b>→</b>				HTB или PTP		Ядо- витая змея		«Капля» мело- дии		2			
Чёрный возбу- дитель		Болту- нишка- карапуз	-							36			
A		маранус		«Мели  твоя		Первый русский князь		Прос- тужен- ный					3
Имя испан- ца		Сибир- ский ореш-	-	неделя»		<b>V</b>	Отстой- ник для воды	звук			<b>A</b>		<u></u>
<b>-</b>		ник			Бог с узами	₹				Одежда спорт- смена		Санта- с подар-	/
Пещер- ная откры- валка		Кого «манит Арген- тина»?	•		<b>V</b>		Дресси- ровщик Кукла- чёв	<b>→</b>				ками	
<b>→</b>							Похоже, да не то же	Опора с баля- синами		«Голос пули»		Родной город певицы Земфиры	
Царские прибам- басы		«Тя- нучка» бурлака	-					Героиня песни «Зур- баган»	Томат- ный	•		•	
,				Морской «вол- чонок»		«Заме- нитель» харак- тера	•		/		Оскаро- носная Софи		Стран- ный человек
000		1000		<b>-</b>				Гнёт подко- ву как калач			V		•
			To the second	Эллип- соид из курят- ника		Ковбой- ская «наки- душка»	•					Дерево для гуслей Садко	
				<b>-</b>				Пионер- ское форми- рование				•	
Матери- ковая край- ность	•		Ţ	Совре- менный Царь- град	Дотер- певший казак	Марино- ванная мелочь		Кузнец, осед- лавший чёрта		Любовь первого чело- века	•		
Просто «Беда»		Лест- ница на судах	•				«Берёз- ка» из сорня- ков			<i>A</i>			
<b>-</b>				Расти- тель- ность в застое	•				Драго- ценная про- фессия		Дятел с фир- менным смехом		Плени- тель- ность
Англий- ский зада- вака		Кон- центрат темноты	•				Столица хлоп- цев и дивчин	<b>&gt;</b>			V	«Слёзы кожи»	•
<b>-</b>				Собака, не уго- дившая барыне	•				«Глаз» детек- тива	•		<b>V</b>	
Лечеб- ный втык		Малахи- товые горы России	•				Монета с коро- левским именем	•					
<b>-</b>				Россий- ская кино- премия	•				Нала- женный ход жизни	•			

#### ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В № 05

**По горизонтали:** Амбар. Зевон. Истон. Гранд. Орангутан. Селин. Сода. Лютин. Рог. Коала. Кижи. Индус. Смета. Атлас. Лай. Удод. Снала. Орудие. Эхо. Бред. Мщение. Гуд. Стража. Лыжа. Ратнин. Лан. Континент. Бюро. Хор. Изотоп. Негоднин. Рать.

**По вертикали:** Бедро. Копна. Муснус. Авонадо. Артинул. Дно. Репортёр. Миллиард. Торпеда. Награда. Нюанс. Киса. Вис. Мун. Тол. Берет. Солдат. Обмолвна. Удержание. Ибис. Эдгар. Ужастин. Набор. Лихо. Анод. Керн. Топь. Юта. Рот.

#### ИСТОРИ

## Подземка «милого края»

ВАЛЕРИЙ БРОК,

внеш. корр. «Сигнала»

Столица Корейской Народно-Демократической Республики Пхеньян, чье название переводится на русский язык как «милый край», один из древнейших городов Корейского полуострова. Древностей там, правда, практически не осталось — время и люди постарались, однако посмотреть есть на что. К примеру, на Пхеньянский метрополитен самый глубокий и самый дешевый для пассажиров в мире.

Дешевле, действительно, найти сложно — проезд в Пхеньянском метро стоит 5 вон или 2 руб. 88 коп. Что касается глубины — утверждается, что некоторые объекты построены на глубине более 200 м, а это в два раза глубже станции «Арсенальная» Киевского метрополитена (105,5 м), до недавних пор официально признававшейся самой глубокой в мире. Во всяком случае, увидеть своими глазами можно станцию «Пухунг» («Возрождение»), открытую в 1987 году. Глубина ее заложения — 120 м.

Строить метрополитен начали в Пхеньяне в 1968 году. Словом и делом помогали Советский Союз и Китай. Причем если наши вскоре по каким-то причинам устранились, то китайцы помогали материалами и технологиями вплоть до открытия метро 26 сентября 1973 года.

Вагоны в Пхеньянском метрополитене изначально были тоже китайские — DH4, выпущенные компанией Changchun Car Company в 1972–1973 годах специально для корейцев. В 1998 году некоторые DH4 были сняты с эксплуатации.

Вместо отставленных от работы китайских вагонов в

1996-1997 годах была закуплена партия восточногерманских вагонов типа Gi, выпущенных в 1978-1982 годах, но в 2001 году от них отказались «из-за небольшой вместимости» — так пишут в открытых источниках. Читать такое немного удивительно, потому что пассажиропоток в пхеньянском метро в принципе небольшой даже в часы пик. Сейчас в Пхеньяне работают в основном вагоны серии D производства ФРГ, выпущенные в 1957-1965 годах и трудившиеся до того в Западном Берлине. Интересно, что двери в вагонах полуавтоматические. Открываются они вручную специально обученными девушками — служащими метрополитена, а закрываются уже машинистом поезда.

Электровозостроительный завод Ким Чон Тхэ работает над созданием новых вагонов, принимает которые, судя по СМИ, лично северокорейское руководство.

В Пхеньянском метрополитене две линии общей длиной 22,4 км, пересекающиеся на станции «Чону» («Товарищ»). Станции 16-ю, 17-ю — «Нванмен» («Яркость») — в 1995 году закрыли из-за близости к мавзолею Ким Ир Сена (для желающих посетить его запустили специальный трамвай).

Существуют в Пхеньяне планы строительства третьей линии метро и продления имеющихся. Насколько они реальны — сказать трудно.

Иностранным туристам в пхеньянском метро до 2010 года разрешалось кататься только между станциями «Пухунг» и «Енгван» («Слава»), но с 2014-го ограничения сняли. Те, кому удалось побывать в метро северокорейской столицы, утверждают, что по богатству форм и пышности отделки станции его походят на «классику» московского метро.



ЗОЖ

## Амбассадор спорта

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,

корр. «Сигнала»

В школьные годы детвора, проживающая в пристанционных поселках, любит развлекаться тем, что подкладывает ложки под составы. Или вагоны в грузовых поездах считает. В свое время грешила этим и Танюша Белая, ведь пути станции Маклец Московской дороги вот они, совсем рядом. А через несколько лет она уже вслед за мужем работает на железной дороге, ремонтируя те самые вагоны. Сегодня бывшая комсомолка, но по-прежнему спортсменка и красавица Татьяна Белая для коллег по эксплуатационному вагонному депо Тула — образец спортивного и здорового образа жизни.

«Наша Татьяна — постоянный участник не только спортивных соревнований, организованных Тульским региональным подразделением Дорпрофжел на МЖД, но и районных, областных и международных соревнований, — рассказывает председатель ППО Ирина Абакумова. — Кроме того, что она отличный работник, принимает активное участие в профсоюзной жизни депо. Она является профгрупоргом, членом профкома, а также организатором и участником спортивных соревнований по волейболу, лыжных гонок, марафонов по бегу, скандинавской ходьбе. Порой не все просто в жизни, но спорт научил ее преодолевать трудности. Татьяна остается



жизнерадостной, полной оптимизма, готовой помочь колле-

Стоп, стоп, какие марафоны? Героине нашей уже 51. «Возраста я совершенно не стесняюсь, напротив, говорю, что после 45 жизнь только начинается, — смеется Татьяна Белая. — Да и марафонскую

дистанцию — 42 км — я еще не пробежала, но готовлюсь, планирую сделать это в тенущем году».

В данный момент самая большая дистанция, которую она преодолела, — полумарафон в минувшем году и 20-километровый трейлраннинг по карьерам. Тоже очень достой-

но. В недавнем зимнем марафоне «Дорога жизни», проходившем в Петербурге, спортсмены могли на выбор бежать 1 км, 3 км, 5, 10 либо 42 км. Татьяна выбрала «десятку» и удачно ее преодолела.

«Стены почета, как у многих, у меня нет, медали складываю в обыкновенную корзинку. Хотя, может, когда-нибудь куплю себе медальницу. Но вообще я не амбициозна, у меня нет цели кого-то победить, обойти. В соревнованиях участвую не ради наград, а из-за позитива, общения. Я борюсь не с ровесниками, а с собой, своей личностью, своим телом», — говорит Татьяна.

Общественной работой Татьяна Белая занималась всегда. В профкоме она, разумеется, ведет спортивную жизнь коллектива. Люди идут за ней на соревнования по лыжам, волейболу. Беседуя с коллегами, она всегда рассказывает о пользе физкультуры и спорта, здорового образа жизни. От Московской дирекции инфраструктуры пропагандирует плавание. Организует, а порой и сама проводит для коллег спортивные мастер-классы. Например, по скандинавской ходьбе.

«До бега я и сама занималась скандинавской ходьбой, поверила в нее после двустороннего воспаления легних. Только ходьбой его и вылечила, даже без антибиотиков. Скандинавская ходьба сегодня очень актуальна для реабилитации после коронавируса», — уверена Татьяна.

Даже отдыхая в санатории, Татьяна не сидит без дела. Организует культпоходы, поездни, спусни в пещеры, прогулки в лес, хайк в горы. Когда ее спрашивают, откуда она черпает энергию и как все успевает, Белая отвечает, что утром перед работой летом пробегает каждый день по 10 км, а зимой по 5 км. «Это заряжает энергией, и я выполняю больше работы».

Сегодня ее рабочий стаж составляет 28 лет, и в последние годы, работая осмотрщиком вагонов, она исполняет обязанности инженера.

«Родители меня так воспитали, что если есть работа, то надо выполнять ее достойно. На железной дороге все действия прописаны. Надо любить то, чем занимаешься, и тогда все само складывается. Мне кажется, если бы люди изучали весь процесс перевозок, обязанности работников других служб, вникали во все вопросы, им было бы проще и интереснее работать», — считает Татьяна.

Самой Белой нравится вникать во все, с работой всех служб она знакома, изучала все сама, потому что было интересно. А в прошлом году Татьяна взяла да и поступила в академию транспорта, уже и первую сессию сдала, и старостой группы стала.

«Пришло то время, когда я выучила своих детей и могу учиться сама. На сессии было тяжело, наверное, молодым легче, мне же некоторые вещи даются сложнее. Но цель — получить высшее профильное образование — поставлена, и она будет достигнута», — говорит Татьяна Белая.

#### ТВОРЧЕСТВО

## Снежный батл

**ИРИНА КЕЛЛЕРМАН**,

Дорпрофжел на ЮУЖД ЧЕЛЯБИНСК

На Южно-Уральской магистрали подвели итоги творческого конкурса снеговиков и снежных композиций «Снежный батл».

Его участниками стали почти 40 семей железнодорожников. В течение января они должны были слепить снежные скульптуры, сфотографировать процесс их создания и отправить снимки в группу Дорпрофжел ЮУЖД в соцсетях.

Для этого кто-то из участников специально выбрался на природу, а кто-то импровизиро-

вал во дворе дома. Полет фантазии организаторами конкурса только приветствовался.

Работы получились интересными, поэтому жюри было не легко выявить победителя. Тем не менее, в каждой из четырех номинаций определились призовые тройки. Так, лучшим снеговиком был признан снеговик в ярком сигнальном жилете семьи электромеханика Южно-Уральского центра метрологии в Орске Андрея Кручинина.

Лучшей снежной скульптурой стал локомотив в исполнении семьи рабочего по комплексному обслуживанию зданий начальной школы – детского сада № 67 ОАО «РЖД» Максима Свирина.

Первым местом был отмечен и символ наступившего года — расположившийся под елкой тигр. Его авторы – семья ведущего инженера Магнитогорской дистанции СЦБ Валентины Шелковой.

Веселый поезд команды воспитателя детского сада № 147 ОАО «РЖД» Елены Новиковой получил награду в номинации «Лучшая снежная композиция».

Серьезная борьба развернулась за приз зрительских симпатий между снеговиками семей Кургановых и Кручининых. Напряженное голосование в соцсетях за каждую из работ до самого завершения конкурса не позволяло объявить лидера. В итоге победителем вышла семья заместителя начальника Троицкого подразделения Южно-Уральского учебного центра профессиональных квалификаций Алены Кургановой.

«Это мероприятие пропагандирует семейные ценности. Поэтому не случайно конкурс прошел во время новогодних каникул. Мы хотели продлить новогоднее настроение железнодорожникам, чтобы в праздники они не просто сидели дома, а провели больше времени с семьей на свежем воздухе, объединившись вокруг общего дела», — рассказал об идее «Снежного батла» председатель Дорпрофжел ЮУЖД Андрей Бабинцев.



Пучшим снеговиком был признан снеговик в ярком сигнальном жилете семьи электромеханика Южно-Уральского центра метрологии в Орске Андрея Кручинина

#### **Е**ИГНОЛ

Газета «Сигнал» зарегистрирована
Комитетом Российской Федерации по печати
Регистрационное свидетельство № 012726.
Учредитель: Общественная организация —
Российский профессиональный союз
железнодорожиков и транспортных

Главный редактор: Н. ПАШНАЛОВА Заместитель главного редактора: М. ВОЛНОВА Ответственный секретарь: О. ПРЯМИЦЫНА Ведущий дизайнер: С. ПРОТАСОВА

ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦК ПРОФСОЮЗА.

**Наш адрес:** 105066, Москва, Новорязанская ул., д. 24 Телефон: (499) 262-17-66

Интернет: http://rosprofzhel.rzd.ru

E-mail: pashkalovanv@rpzt.ru; volkovamn@rpzt.ru
PryamitsynaOV@ckrpgt.org.rzd

Интранет: http://10.248.11.133
volkovamn@ckrpgt.org.rzd

ВЫХОДИТ 48 НОМЕРОВ В ГОД. ПРИ ПЕРЕПЕЧАТНЕ ССЫЛНА НА «СИГНАЛ» ОБЯЗАТЕЛЬНА.

Тираж отпечатан в АО «Красная Звезда»
125284, г. Москва, Хорошевское шоссе, 38
Тел.: (495) 941-32-09, (495) 941-34-72,
(495) 941-31-62
http://www.redstarph.ru
E-mail: kr\_zvezda@mail.ru

Газета печатается в Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Красноярске, Симферополе, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске, Ярославле.

**Общий тираж:** 90 549 экз. **Номер подписан:** 15.02.2022 г. №