Сигнал

ИЗДАЕТСЯ СО 2 АВГУСТА 1994 Г.

№ 32 (1104)
15—21 СЕНТЯБРЯ
2022 ГОДА

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

ДОКУМЕНТ

Порядок пития

ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

В методических рекомендациях определены требования к качеству питьевой воды, порядок расчета объема ее выдачи и хранения

ОЛЬГА ПРЯМИЦЫНА,
корр. «Сигнала»

По предложению РОСПРОФЖЕЛ компания «РЖД» разработала методические рекомендации по обеспечению работников питьевой водой на рабочих местах в период повышенных температур.

Документ определяет порядок обеспечения питьевого режима в филиалах ОАО «РЖД», в которых на рабочих местах возникают затруднения доступа железнодорожников к источникам питьевой воды при выполнении технологических процессов или работ на отдаленных участках в период повышенной температуры воздуха.

«С определенной периодичностью в структурных подразделениях формируются программы по улучшению условий и охраны труда, и, в частности, там предусмотрен вопрос обеспечения питьевой водой. Он решается в соответствии с рекомендациями различных структур — Роспотребнадзора, федеральных органов власти, различных нормативных документов, утвержденных ими, — и иногда они трактуются по-разному в зависимости от подразделения, — поясняет руководитель технической инспекции труда профсоюза — главный технический инспектор труда Андрей Лазарев. — Новый документ аккумулирует в себе все рекомендации».

Профсоюз неоднократно обращал внимание работодателей на недостатки в обеспечении работников питьевой водой в жаркое время года или в тех рабочих местах, где нет ее источника. Так, в прошлом году Дорпрофжел на Свердловской дороге, на полигоне которой стояла необычайная жара, сообщал о недостаточном количестве воды, поставляемой работникам. А по свидетельствам других профсоюзных организаций, от работников поступали жалобы на несоответствие ее качества санитарным нормам, о том, что бутилированную воду не привозят вовремя.

Дорпрофжел на СВЖД тогда инициировал поправку в коллективный договор, согласно которой обеспечивать бутилированной питьевой водой работников должны по нормам Роспотребнадзора. Они определяют, что при температуре выше 30 градусов тепла при выполнении работы средней тяжести надо выпивать не менее 0,5 литра в час, то есть приблизительно одну чашку воды каждые 20 минут.

«Принимая эту поправку в п. 6.14 колдоговора, мы понимали, что, помимо рекомендаций Роспотребнадзора, существуют другие документы, в которых прописан порядок обеспечения питьевой водой. По итогам выполнения коллективного договора за 2021 год профсоюз предложил ОАО «РЖД» разработать документ, чтобы привести эту работу к «единому знаменателю», — продолжает Андрей Лазарев.

В методических рекомендациях прописано обязательство руководителя подразделения ОАО «РЖД» выдавать бутилированную воду либо устанавливать емкости с водой в случае, если нет водоснабжения или вода не соответствует санитарным нормам.

Также определены требования к качеству питьевой воды, порядок расчета объема ее выдачи и хранения. Например, хранить воду рекомендуется при температуре от +2… до +20°С и относительной влажности не выше 85%, избегая попадания на емкости с водой прямых солнечных лучей.

На основании принятых методических рекомендаций филиалы ОАО «РЖД» должны разработать локальные нормативные акты по обеспечению питьевой водой работников в период повышенных температур и учесть рекомендации при составлении программ улучшения условий и охраны труда.

КОЛДОГОВОР

Продлили на год

ИРИНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Срок действия коллективного договора АО «Красноярский электровагоноремонтный завод» продлен до 30 сентября 2023 года.

Как рассказал «Сигналу» председатель ППО завода Вадим Торопов, сохранены все гарантии, компенсации и льготы действующего сейчас коллективного договора. Однако добиться такого решения было непросто.

В начале августа профсоюзная организация инициировала начало переговоров о пролонгации колдоговора, срок действия которого истекает 30 сентября. Шли переговоры сложно. Работодатель намеревался оптимизировать затраты по социальным выплатам и матпомощи. Ведь на заводе снизились объемы работы, в связи с чем идет оптимизация численности.

Тем не менее, в рамках социального партнерства были выслушаны все стороны и взвешены все за и против. В результате было решено продлить действие коллективного договора без каких бы то ни было изменений еще на год, то есть до 30 сентября 2023 года.

В документе сохранены все гарантии и льготы, в том числе индексация зарплаты, доплата низкооплачиваемым работникам до уровня МРОТ, возмещение затрат на содержание детей до шести лет в детских садах, единовременная матпомощь уволенным в запас военнослужащим по призыву, оказание матпомощи нуждающимся или находящимся в сложной жизненной ситуации работникам, выплата при рождении ребенка.

ЦИФРА

200 МЛРД

РУБ. ВЫПЛАТИЛ НЕГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД **«БЛАГОСОСТОЯНИЕ»** КЛИЕНТАМ В ВИДЕ НЕГОСУДАРСТВЕННЫХ ПЕНСИЙ. ЗА ВЕСЬ ПЕРИОД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФОНД НАЗНАЧИЛ БОЛЕЕ **550** ТЫС. НЕГОСУДАРСТВЕННЫХ ПЕНСИЙ.

СЕГОДНЯ ЕЖЕМЕСЯЧНЫЕ ВЫПЛАТЫ В ФОНДЕ ПОЛУЧАЮТ ПОЧТИ **400** ТЫС. ПЕНСИОНЕРОВ, ПО ЭТОМУ ПОКАЗАТЕЛЮ **«БЛАГОСОСТОЯНИЕ»** ЗАНИМАЕТ ПЕРВОЕ МЕСТО СРЕДИ НПФ В РОССИИ.

СИГНАЛ
№ 32 (1104) 15–21 сентября 2022 года

ПЕРСПЕКТИВЫ

Пакет предложений от профсоюза

ОЛЬГА ПРЯМИЦЫНА,
корр. «Сигнала»

РОСПРОФЖЕЛ сформировал пакет предложений, включающий в себя более сотни поправок в Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2023–2025 годы.

На основе поступивших от первичных профсоюзных организаций на местах предложений — а всего их было более 500 — первичная профсоюзная организация ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ подготовила вариант проекта коллективного договора компании и официально направила его руководству ОАО «РЖД».

Уже сейчас с работодателем достигнуты договоренности: структура нового документа останется такой же, как в действующем документе, будут сохранены традиционные гарантии и льготы.

Профсоюз и работодатель постараются дополнить основной документ социального партнерства и новыми нормами.

«Предлагаемые поправки касаются всех категорий лиц, указанных в коллективном договоре: работников, неработающих пенсионеров, членов семей работников, и затрагивают все подразделы документа — организацию и оплату труда, охрану труда, социальную защиту, — говорит руководитель Департамента социального партнерства, труда и заработной платы аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ — заместитель председателя ППО ОАО «РЖД» Александр Лощагин. — Они учитывают также новые реалии нашего времени: COVID-19, специальную военную операцию РФ, необходимость защиты работников при продаже подразделения или дочернего зависимого общества ОАО «РЖД» новому собственнику».

Один из пунктов, который хотела бы видеть профсоюзная организация, предполагает установление размера частичной компенсации затрат работников на страхование, в том числе от потери профессиональной трудоспособности.

Профсоюз предлагает включить в документ норму об оплате времени, потраченного на профессиональное обучение. Ее размер будет определяться в зависимости от того, когда работник учится — в рабочее или нерабочее время.

Еще один пункт в проекте договора гласит, что при оформлении по инициативе работодателя простоя или режима неполного рабочего времени он будет доплачивать работнику до минимального размера оплаты труда (МРОТ), если размер оплаты его труда в месяц будет ниже МРОТ.

Некоторые предлагаемые новые пункты основаны на тех, которые уже закреплены в новом отраслевом соглашении по организациям железнодорожного транспорта, подписанном в августе.

Например, пункт, предусматривающий, что в целях охраны здоровья и обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, предотвращения распространения инфекционных болезней работодатель содействует в проведении вакцинирования работников.

В отраслевом соглашении впервые закреплена норма о поддержке работодателем волонтерского движения. В соответствии с ним, работодатель может предусматривать работникам-волонтерам меры дополнительной социальной поддержки, закрепив их локальным нормативным актом. В коллективном договоре ОАО «РЖД» предлагается прописать области, в которых она может оказываться: проезд на транспорте, использование мобильной связи, проживание, питание, а также медицинская и реабилитационная поддержка, страхование при осуществлении волонтерской деятельности, связанной с рисками.

РОСПРОФЖЕЛ предлагает также внести в колдоговор пункт о приоритетных направлениях молодежной политики. Это закрепление молодежи в организациях, содействие повышению профессиональной квалификации, служебному росту, правовой и социальной защищенности молодежи в интересах развития кадрового и интеллектуального потенциала организации. А также установить возраст молодежи до 35 лет, в соответствии с законом «О молодежной политике в РФ».

С большой долей вероятности в новый документ войдет и впервые появившаяся в отраслевом соглашении норма о поддержке трудовых династий.

Планируется, что новый колдоговор ОАО «РЖД» подпишут до 30 ноября. Предложений много, и на сегодняшний день вопрос заключается в том, насколько в условиях жестких экономических санкций работодатель готов их принять. Но в любом случае профсоюз обязательно вынесет их на обсуждение.

ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

Подготовка к подписанию нового коллективного договора уже началась

ФИНАНСЫ

Доступная ипотека

СВЕТЛАНА ИВАНОВА,
внеш. корр. «Сигнала»

Банк ВТБ информирует о нововведениях в его ипотечных программах. Есть изменения и в программе «Корпоративный клиент ВТБ. Ипотечное и автокредитование», преференциями которой теперь могут воспользоваться все члены РОСПРОФЖЕЛ.

Первоначальный взнос по ипотеке в рамках программы «Корпоративный клиент ВТБ» теперь стартует от 15%. Условия действуют при покупке квартир, апартаментов, машино-мест и кладовок на первичном и вторичном рынке недвижимости. Для ипотеки на строительство и покупку домов и таунхаусов первый взнос составит 20%. Условия по ипотеке с господдержкой сохранены без изменений, первый взнос 15%.

Напомним, что с августа программа «Корпоративный клиент ВТБ» благодаря договоренности между РОСПРОФЖЕЛ и банком ВТБ распространилась на всех членов профсоюза.

Для получения скидки от банка необходимо предоставить:

- билет члена профсоюза;
- сертификат участника программы «Корпоративный клиент ВТБ. Ипотечное и автокредитование» (его можно скачать на сайте профсоюза rosprofzhel.ru и по QR-коду).

ДОМ С ЛЬГОТНОЙ ИПОТЕКОЙ

Также с льготной ипотекой можно построить свой дом. Ипотечная господдержка в ВТБ теперь распространяется не только на покупку квартир и частных домов, но и на строительство частного дома и покупку земельного участка для самостоятельного возведения объекта недвижимости.

Это заинтересует тех, кто хочет приобрести участок земли и построить дом по индивидуальному проекту, без привлечения профессиональных подрядчиков.

Программа действует до 31 декабря 2022 года, срок строительства дома 12 месяцев. Размер кредита составит 12 млн руб. для Москвы и МО, Санкт-Петербурга и Ленинградской области и 6 млн руб. для остальных регионов.

Если же будущий владелец дома планирует оформлять льготную ипотеку на частный дом с землей от застройщика, то для некоторых объектов возможно увеличение максимальной суммы кредита до 30 млн руб.

ЛЬГОТЫ — МНОГОДЕТНЫМ

Третье нововведение — льготные условия ипотеки для многодетных семей. Для клиентов, у которых в 2018 году или позже родился третий и более ребенок или его появление ожидается до конца этого года, ипотека в ВТБ будет выдаваться под 3% годовых. Условия сохранятся на весь срок действия договора.

Новое предложение банка ВТБ доступно в случае приобретения жилья у застройщиков и действует в рамках госпрограммы «Семейная ипотека». В остальном условия такие же, как по «Семейной ипотеке»: первый взнос — от 15%, возможно использование материнского капитала, срок — до 30 лет. Программа также действует до конца 2022 года.

ДЕТАЛИ

Все члены РОСПРОФЖЕЛ могут пользоваться преференциями программы «Корпоративный клиент ВТБ. Ипотечное и автокредитование». Скидки от 1% от застройщиков и до 20% от агентств недвижимости, скидка 20% на ипотечное страхование от АО «СОГАЗ» и многое другое.

Все предложения программы можно найти на закрытой интернет-странице по адресу: https://www.vtb.ru/product/mortgage-corpclient/, а также в телеграм-канале «Ипотека ВТБ. Корпоративный клуб», на который можно подписаться, перейдя по QR-коду.

САЙТ ВТБ

Программа «Корпоративный клиент» на сайте ВТБ

TELEGRAM

Ипотека ВТБ. Корпоративный клуб

СТОП COVID-19

О ВАКЦИНАЦИИ В ВОПРОСАХ И ОТВЕТАХ

1. Какая вакцина против COVID-19 лучше всего подходит для меня?

Все вакцины, зарегистрированные в России, эффективны и безопасны.

2. Нужно ли мне прививаться, если я уже болел коронавирусом?

Да, вам следует сделать прививку, даже если у вас ранее был COVID-19.

3. Вакцины от COVID-19 могут встраиваться в ДНК?

Нет, ни одна из вакцин против COVID-19 никак не влияет на вашу ДНК и не взаимодействует с ней.

4. Могут ли вакцины против COVID-19 негативно повлиять на способность иметь детей?

Нет никаких доказательств того, что какая-либо вакцина, включая вакцину против коронавируса, может повлиять на фертильность у женщин или мужчин.

5. Вирус мутирует. Будут ли вакцины работать против новых вариантов?

Пока значимых изменений патогенов, способных влиять на течение болезни или эпидемический процесс, не выявлено. Важно сделать прививку и продолжить меры по сокращению распространения вируса.

6. Может ли вакцина против COVID-19 вызвать положительный результат теста на заболевание, например, ПЦР-теста или антигенного теста?

Нет, вакцина против COVID-19 не может дать положительный результат ПЦР-теста или лабораторного теста на антиген.

7. Могу ли я заболеть после прививки?

После прививки от коронавируса (не из-за нее, а при последующем заражении вирусом) можно заболеть, такие случаи описаны. При появлении симптомов, в том числе ОРВИ, у привитого человека,нужно немедленно обратиться к врачу и сделать ПЦР-тест.

Подробнее на www.rospotrebnadzor.ru

РОСПОТРЕБНАДЗОР
ЕДИНЫЙ КОНСУЛЬТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР РОСПОТРЕБНАДЗОРА 8-800-555-49-43

СИГНАЛ
№ 32 (1104) 15–21 сентября 2022 года

Заканчивается летний сезон отпусков. РОСПРОФЖЕЛ уделяет большое внимание оздоровлению членов профсоюза. «Сигнал» спросил у некоторых из них, где им удалось побывать благодаря профсоюзу и каковы впечатления.

МЕЧТА

Путешествие длиною в жизнь

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Когда Александр Калло делал предложение юной Оле Шелленберг, он обещал, что они непременно побывают на Алтае. Предложение руки и сердца девушка приняла, и совсем недавно их дружная семья отметила сорокалетний юбилей. А вот поездка на Алтай так и не случилась. И все же давней мечте предстоит осуществиться: в сентябре Ольга с Александром едут в санаторий «Белокуриха». Заветную путевку им выдала профсоюзная организация Ожерельевской дистанции электроснабжения МЖД.

На момент бракосочетания они были знакомы уже восемь лет: их родители дружили, мальчишки из обеих семей тесно общались, а Олечка, как и положено младшей сестре, в их компанию не входила.

Жили они тогда в Западной Сибири, на станции Жатва Омской области. Саша решил стать военным летчиком и уехал в Куйбышев учиться. Но по состоянию здоровья его списали, и парень вернулся домой. А там она, Оля, младшая сестра его друзей. Ей уже 15, заканчивает школу.

«Муж говорит, что «присмотрел» меня именно тогда, когда вернулся из военного училища, начал оказывать знаки внимания, — вспоминает те события Ольга Калло. — Но в то время между нами ничего быть не могло: все было строго, да и братья за мной присматривали. По-настоящему отношения начали развиваться, когда взрослыми стали. Поженились».

Свадьбу сыграли в феврале 1982 года. И, поскольку супруга очень хотела побывать на Алтае, молодой муж пообещал непременно ее туда отвезти.

«На Алтае отдыхал мой папа, и у него там были армейские друзья. Мне всегда хотелось побывать в этом сказочном горном крае, о котором он часто вспоминал и рассказывал. В намерении обязательно туда съездить не было ничего необычного: в то время у нас уже была машина, а из Омска до Алтайского края ехать менее 900 км», — рассказывает Ольга Калло.

Ольга из династии железнодорожников: мама, отец, дед, два дяди, брат — все были связаны с железной дорогой. И вполне логично, что девушка поступила в Омский железнодорожный техникум. Александр работал машинистом автомотрисы, причем даже удостоился звания лучшего машиниста Западно-Сибирской железной дороги.

Между тем, расстояние до Белокурихи со временем увеличилось в разы, потому что семья перебралась в Подмосковье. Поспособствовал этому климат: начались проблемы со здоровьем у дочки и супруга.

Когда надо было переезжать, Ольга категорически отказалась жить в городе. В итоге в 1989 году семья обосновалась в Московской области, в поселке Макеево Зарайского района, где строилась новая хордовая железнодорожная ветка МЖД Узуново — Рыбное.

Устроились в ЭЧ Ожерелье: Александр — машинистом автомотрисы, а Ольга — вагонным оператором. Сегодня она старший электромеханик, в ведении которого две тяговые подстанции.

Александр уже вышел на заслуженный отдых, но по-прежнему состоит в профсоюзе. Ольгу тоже стали посещать мысли о пенсии, говорит, что работать стало тяжеловато.

Семья любит путешествовать и каждый год куда-то выезжает на машине. Но, как мы помним, до Алтая еще не добралась.

«Много раз я мужу говорила: «Когда же ты обещание выполнишь?» — смеется Ольга. — Но каждый год поездка по каким-то причинам откладывалась. Два года назад я писала заявление, тогда путевку нам не дали. И мы решили, что если в этом году снова останемся без путевок, то поедем самостоятельно. Но все получилось: профсоюзный комитет выделил нам семейную путевку, причем именно в Белокуриху, где когда-то отдыхал мой папа, а два года назад съездил туда и брат».

Путевка в санаторий с лечением обошлась семье в 20% от стоимости.

Так что в сентябре сбудется уже ставшая общей для всей семьи давняя мечта — поездка на Алтай. И осуществить эту мечту помог профсоюз.

ФОТО ИЗ АРХИВА СЕМЬИ КАЛЛО

Ольга и Александр Калло вместе уже 40 лет

МНЕНИЕ

ФОТО ИЗ АРХИВА ДМИТРИЯ ЯРЦЕВА

«Маршрут № 1» известен переходом через горы к морю

Горная закалка

ДМИТРИЙ ЯРЦЕВ,
председатель первичной профсоюзной организации Ростовского железнодорожного техникума:

— В рамках подготовки к Спартакиаде Федерации профсоюзов Ростовской области мы решили группой преподавателей и студентов пройти маршрут, в советское время называемый «Легендарная тридцатка». Сейчас он носит название «Маршрут номер один», его протяженность около 80 км, известен он переходом через горы к морю.

Маршрут начинался с плато Лагонаки в Кавказском заповеднике.

На входе в заповедник табличка: «Будьте аккуратны, в заповеднике много медведей, ночевать разрешено только на стоянках, которые защищены».

В первый день поставили задачу пройти 20 км. Однако вышло все 25 км, потому что спуски и подъемы не считаются в картах. Первый день нашей группе дался с трудом. Приют мы нашли у горы Фишт, в оборудованном лагере с электрической защитой.

Мы слышали рев медведя, было немного жутковато, отчасти от того, что в этом месте нет ни сотовой связи, ни магазина, никакой цивилизации. Получился своеобразный уход в первозданную природу, и это было очень интересно: ребята увидели, что вечера можно проводить у костра с гитарой, с чаем, что костер объединяет.

У подножия горы Фишт, высота которой порядка 2000 метров, мы запаслись силами на следующий переход. Во второй день пытались взойти на ледник, но помешала встреча с «местными жителями» — парой медведей. Странное чувство испытываешь при этом — не знаешь как себя вести, бежать, кричать, а может, сделать вид, что не заметили? Благо, медведям мы были не интересны.

Мы не стали напрашиваться на знакомство с ними и решили идти до Белореченского перевала — самой высокой точки маршрута, 2400 м.

На третий день у нас был путь до приюта Бабук-аул. Интересно, что на территории заповедника запрещено выбрасывать мусор, и это стало своеобразным уроком для молодежи против легкомыслия.

На пути нам встречались памятники погибшим в годы Великой Отечественной войны бойцам Красной армии. На братских могилах подняты флаги. Приятно, что люди помнят, чтят память.

В этот день мы тоже сделали героический рывок. По карте 20 км, по факту 25 км. Перейдя перевал Белореченский, прибыли в приют Бабук-аул на предпоследнюю остановку. Благополучно там переночевали, с грустью сознавая, что нам остался лишь день до выхода к морю. На следующий день мы совершили последний марш-бросок до приюта Солах-аул, вышли из заповедника и отправились в Дагомыс. Таким образом, буквально за четыре дня достигли моря.

Несмотря на то, что в начале пути было сложно, в конце похода все решили, что было невероятно интересно. Красоты первозданной природы произвели огромное впечатление. Отсутствие благ цивилизации заставило под другим углом взглянуть на наличие воды из-под крана, газовой плиты и теплой постели.

Я думаю, такое испытание закаляет не только тело, но и характер.

ТОЧКА ЗРЕНИЯ

Как я провел это лето

Железнодорожники поделились впечатлениями от отдыха с профсоюзом.

Роман БЕЗДЕЛИН, машинист электровоза эксплуатационного локомотивного депо Кочетовка, ЮВЖД:

— Благодаря профсоюзу побывал в июне по семейной путевке в Сочи. Жили в отеле «Имеретинский». Все очень понравилось: встретили хорошо, персонал вежливый и приветливый, отель современный, чистый. Номер простой, но удобный, есть все для комфортного отдыха. Дочери понравился бассейн на территории отеля. Там вообще большая собственная территория с инфраструктурой и детскими площадками. И все в шаговой доступности — море, Олимпийский парк, дендрарий. Мы прекрасно провели время, замечательно отдохнули, осталось много положительных впечатлений и никаких замечаний. Путевку мне вручили в качестве поощрения за работу уполномоченного по охране труда в нашем депо. Да и в целом я активно принимаю участие в различных мероприятиях, которые проводит наша профсоюзная организация.

Анастасия ДЬЯЧЕНКО, инженер по организации и нормированию труда административно-хозяйственного центра ВСЖД:

— В конце августа Иркутск встретил первые заморозки. Коллеги достали теплую одежду и пошли на работу. А я в купальнике шла купаться в море. Спасибо профсоюзу за продление моего лета.

Благодаря РОСПРОФЖЕЛ я второй год подряд попадаю на черноморское побережье. В прошлом году мы с командой Дорпрофжел на ВСЖД ездили в Сочи на финал «Школы молодого профсоюзного лидера». Успешно выступили, собрав кучу призовых мест. После этого на заседании президиума Дорпрофжел было принято решение о поощрении активных членов молодежной команды участием в экскурсионных программах.

Мне предложили более 10 направлений: Калининград, Карелия, Санкт-Петербург, Горный Алтай и другие. Выбор пал на «100 чудес Крыма». Программа длится 14 дней. Удобно, что семь дней мы посещаем экскурсии, а семь дней у нас свободное время. Можно просто понежиться на солнышке.

Очень понравились постройки Государственного музея-заповедника «Херсонес Таврический». У этого места впечатляющая история. Херсонес — единственный античный город Северного Причерноморья, городская жизнь в котором непрерывно поддерживалась вплоть до конца XIV века.

Насмотревшись на то, что сделано руками людей, я была в приятном шоке от творений времени и природы. Мы посетили мраморную пещеру у подножия симферопольского плато Чатыр-Даг. Там я поняла, что боюсь пещер: коленки тряслись, сердце билось, голова кружилась, но я шла и любовалась рельефом подземелья, в очертаниях которого повсюду мерещились злые духи.

К работе по оздоровлению членов профсоюза пожелание только одно — пересмотреть в большую сторону соотношение семейных путевок к индивидуальным.

Андрей СМОЛЕНКОВ, машинист Московской дирекции скоростного сообщения:

— Я общественный инспектор по безопасности движения поездов. Работа ответственная, требующая затрат личного времени. Поэтому было приятной неожиданностью, когда профком депо поощрил меня путевкой на базу отдыха «Волга-Волга» в Астраханской области. С таким форматом отдыха я раньше не сталкивался и с энтузиазмом воспринял новость о поездке, тем более что на морской берег попасть в этом году не получилось, а рыбалку я люблю.

ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУПИКОВА

И вот удочки уложены, и мы с семьей мчим по указанному в профсоюзной путевке адресу, где нас ждал отличный комфортабельный коттедж со всем необходимым для троих человек. Особенно приятно то, что в стоимость путевки входила возможность использовать лодку, а опытный егерь показал уловистые места. Рыбалка — отдых для нервной системы. Не передать словами то умиротворение от единения с природой и тот азарт, который захватывает тебя, когда тянешь рыбу из воды, предвкушая улов. Рыбы мы наловили предостаточно. Хватило и на уху, и на то, чтобы в замороженном виде привезти часть улова домой.

Илона ПРОХОРОВА, бригадир (освобожденный) предприятий железнодорожного транспорта вагонного участка Москва-Ярославская Московского филиала АО «ФПК»:

— В качестве поощрения за активную жизненную позицию и участие в различных мероприятиях мне была предоставлена профсоюзная путевка в «Жемчужину Кавказа» — Республику Адыгею.

Моя семья очень любит активный отдых и красивую природу, так что вопрос ехать или нет не стоял.

Мы посетили термальные источники и совершили экскурсию на семейную сыроварню, где нас научили готовить сыр. Побывали в Кавказском биосферном заповеднике, познакомились с зубрами и узнали о программе спасения леопардов, посетили необыкновенной красоты Гранитный каньон. В таких местах понимаешь, насколько природа удивительна и уникальна! В этом месте река Белая очень бурная, так как сталкивается с мощными глыбами красного мрамора. К этой красивой картине добавляется еще и бурная растительность. Общий пейзаж завораживает.

Довелось нам спуститься по реке Белая на рафтах. Иногда нашу лодку полностью накрывало водой, но опытные инструкторы помогали нам правильно пройти крутые повороты.

Особенно запомнился экстремальный аттракцион зип-лайн — не многие решались перелететь через пропасть порядка 500 м. Но, как оказалось, это было не самое страшное. Надо было еще подняться вверх по отвесной скале. Среди немногих смельчаков оказался и мой восьмилетний сын Егор.

В заключительный день мы поднялись более чем на 2000 м над уровнем моря, и там нашему взору открылся неописуемо красивый вид — плато Лаго-Наки. Даже в конце июля на вершине еще лежал снег.

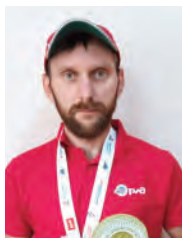
После мы посетили Большую Азишскую пещеру. И еще раз удивились творениям природы, увидев сталактиты и сталагмиты, созданные ее «руками» на протяжении веков.

Анна БОГОВА, ведущий юрисконсульт Ярославской дирекции связи:

— В начале июня мне удалось побывать в санатории «Полтава-Крым» в городе Саки. Это курорт с богатой историей и уникальными лечебными грязями. Отдых получился идеальным: современные, комфортные номера, разнообразная кухня, вежливый, доброжелательный персонал, великолепная территория, теплое, чистое море. Программа, разработанная индивидуально для меня, помогла восстановить силы, энергию и жизненный тонус. И эту сказку воплотил в жизнь профсоюз, который предоставил путевку как поощрение за мою волонтерскую работу.

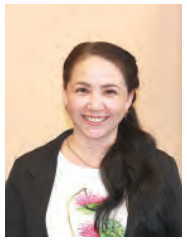
Добровольчеством я начала заниматься с 2019 года, как только пришла на железную дорогу. Меня подключили к чату, где размещают заявки на помощь людям или организациям, которые в ней нуждаются. Я отвозила ветеранов в поликлинику и аптеку, доставляла продукты, собирала помощь местному приюту для животных «Вита». Одной из самых запомнившихся акций стала фотосессия для воспитанниц Рыбинского детского дома. Я выступала в роли парикмахера — делала девчонкам прически.

Когда помогаешь кому-то, запускаются необъяснимые энергетические процессы. И это здорово заряжает! А путевка от профсоюза — это тоже приятный и неожиданный бонус, который демонстрирует его поддержку и вдохновляет на новые дела.



Антон УВАРОВ, заместитель начальника Тюменской дистанции гражданских сооружений:

— Путевку мне выделил профсоюз за активное участие в спортивных мероприятиях, организуемых дорогой и профсоюзом. Я капитан сборной команды Свердловской железной дороги онлайн-марафонов, в которых наша команда неоднократно занимала призовые места. Путевка была семейная, в отель «Демократия» в поселке Сукко на побережье Черного моря недалеко от Анапы. Несмотря на то, что приехали мы в начале июня, с погодой нам повезло. Вода в море еще не прогрелась, но на территории отеля был свой бассейн с теплой водой. Также в распоряжении гостей «Демократии» выделенный пляж с лежаками, бассейном, кафе. Питание в отеле организовано по системе «шведский стол». В поселке есть все самое необходимое — рынок, магазины, парикмахерская, аттракционы. А еще мы съездили в Анапу, в местный дельфинарий.



Ирина ПЕШКОВА, начальник сектора служебных билетов управления ЗабЖД:

— За 14 лет работы на транспорте в этом году я впервые задумалась об отдыхе за пределами места жительства. За активную работу в Молодежном совете Дорпрофжел, мотивацию профсоюзного членства в коллективе ППО управления Забайкальской железной дороги меня наградили семейной путевкой в Сочи в отель «Талисман». Вот уже несколько лет на нашей дороге возмещаются расходы на авиаперелет к черноморскому побережью для работников и их иждивенцев, эта льгота появилась благодаря совместной работе Дорпрофжел на ЗабЖД и руководства дороги. Экономия ощутимая для семейного бюджета.

За время отдыха по профсоюзной путевке мы с детками посетили много удивительных мест. Дендрарий, парк «Ривьера» с аттракционами и сочинским дельфинарием, совершили маленькое путешествие вдоль побережья Черного моря на большом корабле «Дагомыс».

СИГНАЛ
№ 32 (1104) 15–21 сентября 2022 года

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

Всегда готов помочь

Председатель ППО студентов Великолукского техникума железнодорожного транспорта — филиала ПГУПС Кирилл Лебедев никогда не ждет, чтобы его просили о помощи. Но если он видит, что кто-то в ней нуждается, не проходит мимо.

Это повелось давно. Кирилл учился в физико-математической школе и увлекался электроникой. Обожал возиться с машинками с дистанционным управлением, при необходимости легко их чинил. Приводил в порядок домашнюю бытовую технику. А когда приезжал в деревню, где у местных жителей сохранялись еще ламповые телевизоры, интересовался: ремонт не требуется? И ремонтировал старые «Рекорды», «Рубины» и прочую допотопную аппаратуру. Бесплатно, конечно: осознания, что он смог кому-то помочь, ему было достаточно.

Высшее образование Кирилл получал заочно. А поскольку отсрочки от армии у заочников нет, со второго курса был призван на военную службу. Первый год служил в кинологических войсках, где прошел обучение по минно-разыскной деятельности. Второй год — в ракетных войсках стратегического назначения.

После армии завершил учебу в Великолукской сельскохозяйственной академии и получил диплом инженера по электрообеспечению предприятий. Но работы по специальности в родных Великих Луках не было. Брат Александр, работавший помощником машиниста в эксплуатационном локомотивном депо Великие Луки, посоветовал ему пройти курсы помощников машинистов. Кирилл отказываться не стал и вскоре уже поехал помощником машиниста.

С первых дней работы Кирилл стал в коллективе своим. И дело не в том, что здесь уже работал его брат, а в характере самого Кирилла, которому до всего есть дело.

«Идешь по территории депо, — рассуждает он. — Видишь, что люди мусорят. Ну что тут поделаешь? Они взрослые, неловко учить их уму-разуму. А ходить по грязи неприятно. И я стал собирать молодежь на субботники по уборке территории. Согласовывая, естественно, время и место их проведения с начальником депо. Сначала один участок привели в порядок, потом другой. Так потихоньку навели чистоту на всей территории. Поставили урны в шаговой доступности. И, представляете, люди перестали бросать мусор где попало».

Вскоре Кирилла выбрали в члены профсоюзного комитета и уполномоченным по охране труда. Внимательный, не упускающий ни одной мелочи, он многое сделал для улучшения условий труда локомотивных бригад. Он не ждал, пока кто-то пожалуется. Сам проявлял инициативу. «Я не раз обращал внимание, — вспоминает Кирилл, — что в полу кабин машинистов тепловозов, выходивших из ремонта, были щели, через которые ужасно дуло. Зимой из-за этого просто беда была: холод в кабинах прямо «свистел». Мы не стали, как говорится, «ждать милостей». А просто купили строительную пену и заделали все щели, улучшив таким образом условия труда работников локомотивных бригад».

В 2018 году Лебедев перешел на работу в Великолукский техникум железнодорожного транспорта, где возглавил ППО студентов.

«Когда пришел к нам Кирилл, — рассказывает начальник учебно-методического отдела СПО техникума Ольга Титенкова, — у нас многое изменилось в работе с молодежью. И в части профессиональной подготовки, и в части общественной работы. Кириллу принадлежит идея создания рабочих студенческих отрядов. У нас уже действует такой отряд «Заслоновец» (см. «Сигнал» № 20 за 2022 год. — *Ред.*), сейчас создается отряд проводников».

Последнее время Кирилл особое внимание уделяет волонтерской деятельности. С Украины через западные границы на территорию России прибывают беженцы. И первыми, кто их встречает с вопросом: «Какая помощь требуется?», становятся Кирилл и студенты-волонтеры. Кому-то нужны лекарства, кому-то — одежда и обувь. Собирают, доставляют по назначению. Бывают просьбы и посложнее: подыскать жилье, помочь с переобучением, устроиться на работу. Но справляются и с этим.

ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

Псковская область взяла шефство над Береславским районом Херсонской области. Великолукский техникум не остался в стороне и присоединился к этой работе.

«У техникума подписано соглашение о сотрудничестве и совместной деятельности с Региональным ресурсным центром поддержки добровольчества Псковской области, координатором регионального отделения клуба «Мы вместе!», — уточняет Кирилл. — К началу учебного года мы с Ольгой Тетенковой в рамках акции «Собери ребенка в школу» передали школьные рюкзаки с наборами школьника, сбор которых организовали волонтеры для ребят из Херсонской области, отдыхавших в лагере «Стремительный».

А 20 сентября в Береславский район отправится машина с гуманитарной помощью, собранной в том числе с помощью волонтеров Великолукского железнодорожного узла. Кирилл как представитель РОСПРОФЖЕЛ будет ее сопровождать.

ВОЛОНТЕР

Небезразличных людей много

ФОТО ИЗ АРХИВА НИКИТЫ ГУСАРОВА

В этом уверен председатель Совета молодежи Московско-Рязанского региона, начальник отдела Рязанского центра организации грузовой работы железнодорожных станций Никита Гусаров, который в выходные отправился на помощь в тушении пожаров под Рязанью.

Решение Никита принял, как только прочитал в соцсетях о наборе добровольцев для тушения полыхающих под Рязанью лесных пожаров. Чувствуя чужую боль так же остро, как свою, он всегда откликается на просьбы о помощи. Никита навещает воспитанников детских домов, пациентов реабилитационных центров, участвует в экологических субботниках, других волонтерских акциях.

Но пожары тушить ему пока не приходилось. Чтобы уточнить, где именно в данный момент наиболее востребована волонтерская помощь, он позвонил по указанному в объявлении номеру. Ему ответили, что надо помочь работникам МЧС в окрестностях деревни Деулино, к которой подступает огонь и откуда уже началась эвакуация местных жителей. Гусаров и отправился в Деулино субботним утром на своей машине.

Добровольцев одновременно с ним прибыло немало — около 100 человек. «Нас разделили на группы, — рассказывает Никита, — каждому выдали специальное оборудование — противопожарные гидранты, помпы, которые обеспечивают подачу воды, словом, все необходимое, чтобы отбивать пожар».

Огонь от Деулино был далеко, но опасность оставалась серьезной. Добровольцы, получив инструкции, приступили к выполнению задачи.

«Основную работу в тушении пожара выполняет МЧС, — поясняет Никита, — а наше дело — не допускать распространения огня и, если где-то появлялся новый, пока небольшой очажок возгорания, немедленно его ликвидировать, не давая разгореться».

Этим и занимался Никита Гусаров и его товарищи по огнеборьбе в субботу и воскресенье. К концу выходных ситуацию удалось стабилизировать, пожары были локализованы, эвакуация прекратилась.

Никите надо было ехать домой, чтобы наутро не опоздать на работу. Уезжая, он видел прибывающие машины с волонтерами — ведь пока не пойдут дожди, пожары не прекратятся, а значит, сохранится опасность для жителей деревень.

«Неравнодушных людей много, — рассуждает Никита. — Все мы готовы прийти еще и еще раз на помощь, поскольку нам небезразлична судьба нашего края. И если огонь не прекратится, я снова приеду, чтобы помочь пожарным».

Полосу подготовила ***Ирина ПАВЛОВА,*** *корр. «Сигнала»*

БЕЗОПАСНОСТЬ

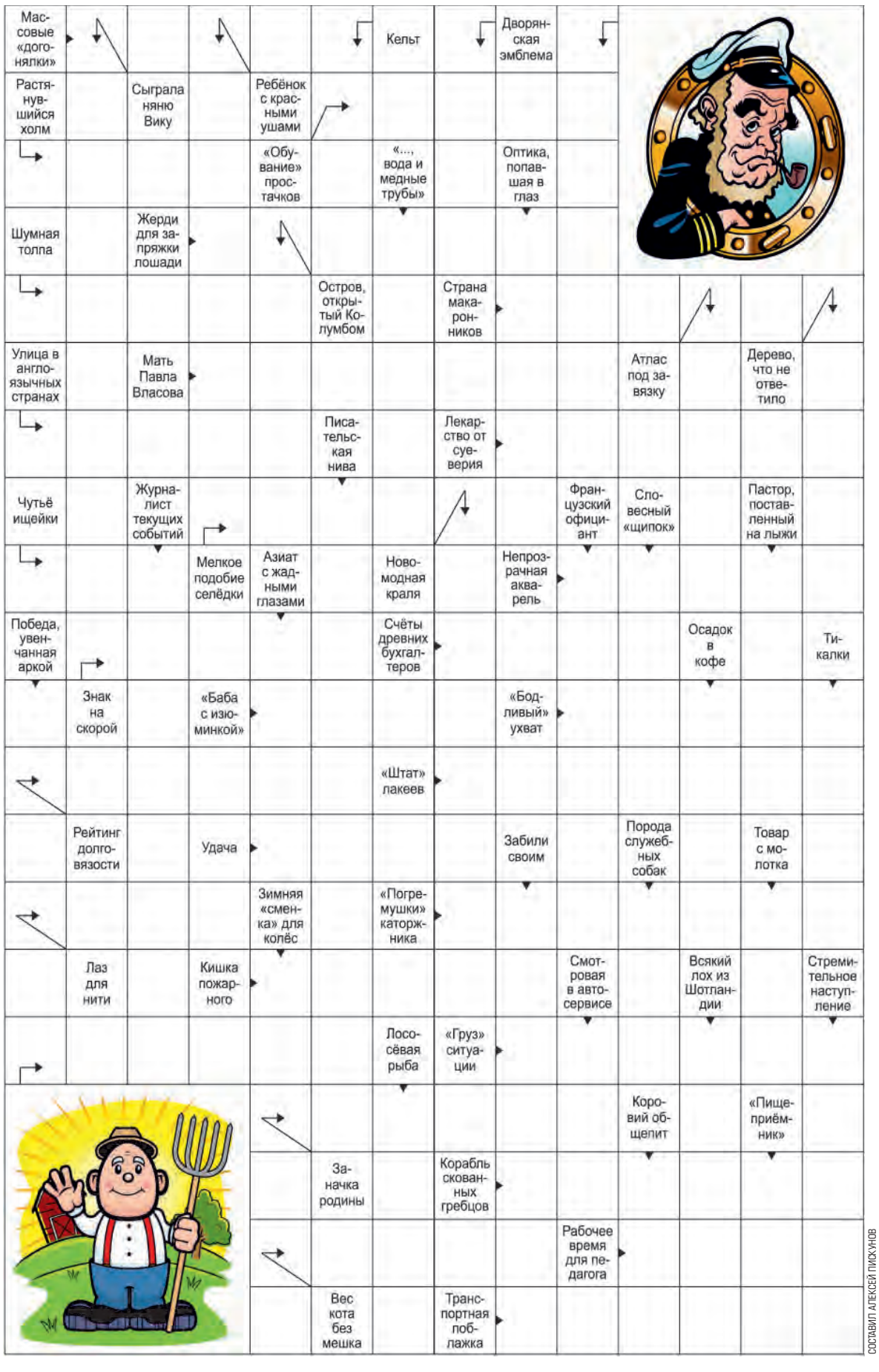
Важный урок

К проекту Центральной пригородной пассажирской компании «Железная дорога — детям» присоединились еще пять регионов.

В рамках проекта волонтеры ППО ЦППК Алексей Штатов, Юлия Мурлыкина и Виктория Андрияшина посетили с уроком безопасности школу № 27 в Калуге. На мероприятии ребята узнали о железной дороге, профессиях, подвижном составе. Была затронута тема безопасности нахождения на путях. По окончании урока безопасности детям вручили раскраски с символикой РОСПРОФЖЕЛ.

Проект «Железная дорога — детям» стартовал в ноябре 2020 года. По сообщению пресс-службы компании «ЦППК», в новом учебном году к инициативе присоединились еще пять регионов: Брянская, Орловская, Калужская, Смоленская и Рязанская области.

Количество городов, охваченных проектом, выросло до 25.



СОСТАВИЛ АЛЕКСЕЙ ПИСКУНОВ

ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В № 31

По горизонтали: Компот. Изотоп. Метроном. Руслан. Акт. Ник. Пивная. Бультерьер. Шпак. Кайма. Поле. Кот. Анод. Рать. Тигр. Зорро. Дно. Сбыт. Ров. Алиготе. Утеря. Мыс. Упор. Тракт. Шок. Салями. Крамола. Уклад. Ушат. Комикс. Фабрика.

По вертикали: Микроб. Консул. Романтика. Кора. Мундир. Обман. Пение. Дитя. Каталог. Кройка. Печать. Шпат. Пони. Кедр. Мотодром. Розги. Забота. Ротару. Повестка. Ноты. Ляп. Ладоши. Оникс. Трата. Усик. Хлам. Шкаф. Орда. Мук. Мур. Лак.

ИСТОРИЯ

Дорога судьбы Владимира Шатова

ВАЛЕРИЙ БРОК,
внеш. корр. «Сигнала»

Сейчас Владимира Сергеевича Шатова вспоминают редко. А жаль — на ниве железнодорожного строительства он успел поработать достаточно, а уж за строительство Турксиба вообще честно заслужил памятник.

Шатов родился в 1887 году в Киеве в семье бухгалтера, работал наборщиком в типографии. Затем поступил в Киевский политехнический институт, со второго курса которого перешел в Коммерческое училище. За время учебы активно участвовал в работе социал-демократических кружков. Эмигрировав в США, сдружился с основателем анархо-синдикалистского профсоюза «Индустриальные рабочие мира» Биллом Хейвудом, в лучшие времена насчитывавшего 100 тыс. членов.

Вернувшись в Петроград в феврале 1917 года, Шатов примкнул к большевикам.

Его звездный час наступил в марте 1927 года, когда правительство приняло постановление о строительстве Туркестано-Сибирской железной дороги — Шатов стал его руководителем с практически не ограниченными полномочиями.

Он имел право без согласования сверху распоряжаться кредитами, приобретать имущество, нанимать и увольнять специалистов и рабочих, арендовать транспорт, взаимодействовать со всеми учреждениями и организациями. Вскоре Владимир Сергеевич выехал на осмотр будущей трассы Турксиба. Он останавливался в Кызыл-Орде, Ташкенте, Алма-Ате, Фрунзе, беседовал с ответственными работниками и партактивом.

21 ноября 1927-го на станции Луговая Шатов открыл митинг, официально начавший строительство магистрали.

Как руководитель, Владимир Сергеевич держал производственный процесс под постоянным контролем, регулярно объезжая всю трассу от Луговой до Семипалатинска.

Шатов настоял на введении хозрасчета на стройке, благодаря чему на Турксибе развернулось социалистическое соревнование. Чтобы поскорее сдать дорогу в эксплуатацию, в сентябре 1929-го начальник строительства издал приказ об образовании в составе производственного отдела дороги особой службы — «части пути», начальником которой был назначен первый казахский инженер-путеец Мухамеджан Тынышпаев.

Труд многих людей увенчался успехом: 28 апреля 1930 года на станции Айна-Булак состоялась смычка северного и южного участков Турксиба, после чего Шатов отправил телеграмму в Москву: «Сегодня в 7 часов 6 минут по московскому времени рельсы юга сомкнулись с рельсами севера на 640 километре от станции Луговая, путь для сквозного движения по Турксибу открыт. Начальник постройки Шатов».

Многие строители Турксиба (и Владимир Шатов, естественно) были награждены в 1930 году орденом Трудового Красного Знамени.

Позже Шатов трудился начальником Сибжелдорстроя, замом руководителя Главжелдорстроя, начальником строек железных дорог Москва — Донецк и Нельды — Джезказган в Казахстане — пока «наверху» в 1937-м не посчитали темпы строительства недостаточными и Владимира Сергеевича не арестовали. Что было дальше — точно неизвестно. То ли его оперативно расстреляли в тот же «год большого террора», то ли Шатов умер в заключении позже…

Туркестано-Сибирская магистраль (Турксиб) — железная дорога, которая соединила Сибирь со Средней Азией

ФОТОРЕПОРТАЖ

Более 70 работников, 18 первичных профсоюзных организаций стали участниками Слета профсоюзной молодежи, подготовленного Башкирским филиалом Дорпрофжел на КбшЖД. Завершилось мероприятие пенным флешмобом

На стадионе поселка Киевский прошел финальный турнир по мини-футболу Московско-Смоленского региона МЖД. Участниками стали более 100 человек

В увлекательное путешествие по моторвагонному депо Крюково ОЖД были приглашены дети работников предприятия

Работники Сахалинского региона ДВЖД совместно с Сахалинским филиалом Дорпрофжел совершили восхождение на пик Чехова — одну из высочайших вершин Сусунайского хребта

Ребята из волонтерского отряда и Совета молодежи Тюменского региона СвЖД привезли корм в приют для животных «Лучший друг» и помогли с выгулом собак

Сигнал
Газета «Сигнал» зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство № 012726. Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Н. ПАШКАЛОВА
Заместитель главного редактора: М. ВОЛКОВА
Ответственный секретарь: О. ПРЯМИЦЫНА
Ведущий дизайнер: С. ПРОТАСОВА
ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦК ПРОФСОЮЗА.
Наш адрес: 105066, Москва, Новорязанская ул., д. 24

Телефон: **(499) 262-17-66**
Факс: **(499) 262-08-13**
Интернет: http://rosprofzhel.ru
E-mail: pashkalovanv@rpzt.ru; volkovamn@rpzt.ru PryamitsynaOV@ckrpgt.org.rzd
Интранет: http://10.248.11.133 volkovamn@ckrpgt.org.rzd

ВЫХОДИТ 48 НОМЕРОВ В ГОД.
ПРИ ПЕРЕПЕЧАТКЕ ССЫЛКА НА «СИГНАЛ» ОБЯЗАТЕЛЬНА.
Тираж отпечатан в АО «Красная Звезда» 125284, г. Москва, Хорошевское шоссе, 38
Тел.: (495) 941-32-09, (495) 941-34-72, (495) 941-31-62
http://www.redstarph.ru
E-mail: kr_zvezda@mail.ru

Газета печатается в Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Красноярске, Симферополе, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске, Ярославле.
Общий тираж: 90 549 экз.
Номер подписан: 13.09.2022 № 1934